

INFORMASJONS- OG DRØFTINGSUTVALGET VED UNIVERSITETSBIBLIOTEKET

REFERAT FRA MØTET mandag 12. juni 2023 kl 13:45-14:45

Til stede:	Representanter:	Vararepresentanter:
UBs ledelse:	Maria-Carme Torras Calvo	Trude Færevaag
NTL:	Finn Solemdal	
Forskerforbundet:	Daniel Henry Øvrebø	
Parat:	Har ingen oppnevnt etterfølger representert etter Morten Heiselberg	
Akademikerne	Ingunn Rødland	
Bibliotekarforbundet	Irene Eikefjord	Kristin Børresen
Sekretær:	Lene Seim	
Meldt forfall:		

Saker:

12	Godkjenning av innkalling og sakliste Godkjent uten merknader
13	Godkjenning av referat fra IDU-møtet 22.02.23 Trude ettersender referatet.
14	UBs strategi – status med arbeidet UiB sitt styre vedtok i styremøte 02.02.2023 UiB sitt strategidokument, vedlagt PDF. UBs skrivegruppe har utarbeidet et arbeidsdokument som skal lage grunnlag for strategidokumentet. Det har vært enorme mengder innspill fra de ulike seksjonene, som skrivegruppen har vært opptatt av å ta med i dokumentet. Arbeidsdokumentet ble drøftet i bibliotekrådet. Det kom mange gode tilbakemeldinger som vi tar med oss videre. På den kommende personalsamlingen skal vi ha gruppearbeid med fokus på visjonen. Skrivegruppen har behov for hjelp til formulering av ny visjon. Tjenesteutviklingsteamet ved UB fasiliterer denne økten. Viktig at folk leser dokumentet i forkant av samlingene slik at de kan delta i arbeidet. Skrivegruppen får litt mer tid, frem til august for å ferdigstille. Tid til å bearbeide innspillene. Planen videre er at ferdig utkast diskuteres i UBs seksjoner og i bibliotekrådet. Utkastet skal også legges frem for fakultetene og ledelsen. Studentparlamentet skal også kobles på. Innspill?: Dersom det kun skal jobbes med selve visjonen på personalsamlingen så bør det kommuniseres tydelig. At folk vet hva de skal bidra med/til. Viktig innspill. Arbeidsdokumentet deles i løpet av uken.
15	Kompetanseplan Når strategien er på plass så igangsettes en prosess med ny kompetanseplan. Det blir ila. høsten.
16	Klima- og miljørapporten 2022

	<p>Årlig innrapportering av klima- og miljødata er en viktig del av Miljøfyrtårns styringsverktøy. Rapporten skal hjelpe UB med å få oversikt over virksomhetens positive og negative miljøeffekter. Tallene UB fyller ut får vi sentralt fra UiB. Informasjon som leses av i klima- og miljørapporten viser resultater og statistikk, inkludert et klimaregnskap. Informasjonen er ment for å se om målene er nådd, om utviklingen går i riktig retning og hvor det er rom for forbedring. Rapporten inneholder også en tekstdel som omhandler arbeidsmiljøet og hvilke tiltak som er iverksatt på UB for å følge opp det systematiske HMS arbeidet, og klima- og miljøarbeidet.</p> <p>IDU hadde flere spørsmål til rapporten som ble belyst i møte:</p> <p>Sykefraværet: UB hadde et høyt sykefravær i 2022. Det skyldes flere langtidssykefravær, samt at vi holder oss mer hjemme når vi er syke for å unngå smitte. Høyt sykefravær er viktig å se på over tid: Det er vanskelig å få tak i kvalifiserte vikarer for både korte og lengre perioder, noe som fører til ekstra arbeidsbelastning for de som er på jobb. Noe vikarhjelp får vi til.</p> <p>Matavfall: UiB er i gang med sortering av matavfall og har signalisert at det skal gjennomføres på enhetene. Foreløpig er det ikke kommet ny informasjon om hvordan dette skal organiseres på arbeidsplassene. HVO opplyser at det skal komme til høsten.</p> <p>Restavfall: UB har en stor andel restavfall bestående av ulikt materiale, deriblant bøker. Det ble understreket at ved utskilling av materiale fra samlingene går paperback i papiravfall, resten i restavfall.</p> <p>Reiser: 2023 ser ut til å bli et mer ordinært år med noe høyere reisevirksomhet etter unntakstiden som pandemien var. Vi er likevel restriktive, og prioriterer nøye. Vi reiser mindre pga budsjett og grønn politikk ved UiB, samt at mange møter og noen konferanser/seminarer nå foregår digitalt.</p> <p>Tiltak: Arbeidsmiljøtiltakene er positive. Gode trivselstiltak.</p> <p>Vi legger rapporten ut på Teams.</p>
17	<p>HMS årsrapport – tilbakemelding fra HR</p> <p>HR gir både skriftlig og muntlig tilbakemelding på alle avdelingenes årlige HMS rapporter basert på gjennomgang av utfordringer, arbeidsmål og resultater. I HR sitt møte med UB-ledelsen (med HVO til stede), fikk UB god tilbakemelding på det systematiske HMS arbeidet som utføres.</p> <p>Dog ble det bemerket fra HR at seksjon for bibliotektenester (BT) har svart at de ikke gir nødvendig informasjon og opplæring til «gjester». Dette ble oppklart av BT seksjonsleder som kommenterte at definisjonen på ordet » gjest» var her tenkt på som «gjesteforskere» som BT-seksjonen ikke har hatt ansvar for i seksjonen. BT-seksjonen gir, på lik linje med de andre seksjonene, informasjon og opplæring til alle ansatte, studenter og publikum. Informasjon til besøkende i våre arealer gis via skilting, oppslag på infoskjermer o.l.</p> <p>HR bemerket at i kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet kan svarene tyde på at kravene oppleves som noe uklare. Oppklaring for HR: Måten UB er matriseorganisert på, gir en utfordring i kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet. Flere av seksjonenes ansatte er spredt geografisk på campus, og det er ikke naturlig for alle seksjonene å ha seksjonsvise HMS-møter siden alle medarbeiderne i samme seksjon ikke nødvendigvis jobber på samme arbeidsted. HMS-møter gjennomføres derfor på tvers av seksjonene på de enkelte bibliotekenheter, og på Håkon Sheteligsplass 7 er det medarbeidere representert fra fire seksjoner over flere etasjer.</p> <p>I rapporten ble ikke antall medarbeidersamtaler rapportert inn, fordi HR avdelingen skulle ta temaet særskilt opp våren 2023 for hele UiB. Dette ble likevel ikke gjennomført fra HR sin side. Så i mai 2023 leverte alle avdelinger inn antall medarbeidersamtaler for 2022. UB leverte sine tall seksjonsvis.</p> <p>Spørsmål fra IDU: Kan IDU få tilgang til hva som ble rapportert inn? Svar: Det ble rapportert inn på antall medarbeidersamtaler pr. seksjon. Innspill fra IDU: Det er ønskelig at vi får disse tallene fremlagt seksjonsvis på neste møte til høsten.</p> <p>Andre saker som ble tatt opp: Oppfølging av ARK går seksjonsvis. Tiltak følges opp, det psykososiale følges opp med HMS-møter.</p>

	Kommentarer på utkastet til ny HMS handlingsplan? IDU hadde ingenting spesielt å bemerke. Vernelinjen har gitt innspill.
18	Eventuelt. Regjeringen skal overføre penger til UiBs budsjett. Dette skyldes en feilregning av pensjon. Dette betyr at UB vil få en liten styrking i driftsbudsjett som evt kan disponeres til nødvendige engangsutgifter. Overføringene vil gå til investeringer og ting vi trenger. Tilskudd til julebord f.eks. blir etter «boken». Det kom ønske om at det settes opp en møteplan for høsten. Ledelsen vil komme med forslag til møteplan etter ferien.

Bergen 15.06.23./07.08.23 LS