

# INFORMASJONS- OG DRØFTINGSUTVALGET VED UNIVERSITETSBIBLIOTEKET

REFERAT FRA MØTET mandag 18.12.2023 kl. 12-13, Møterom HUM225

| Til stede:                 | Representanter:               | Vararepresentanter: |
|----------------------------|-------------------------------|---------------------|
| UBs ledelse:               | Maria-Carme Torras Calvo      | Trude Færeveag      |
| Norsk Tjenestemannslag/NTL |                               | Torill Endresen     |
| Forskerforbundet:          | Daniel Henry Øvrebø           |                     |
| Akademikerne               |                               |                     |
| Bibliotekarforbundet       | Irene Eikefjord               | Kristin Børresen    |
| Sekretær:                  | Lene Seim                     |                     |
| Meldt forfall:             | Ingunn Rødland (akademikerne) |                     |
|                            | Finn Solemdal (NTL)           |                     |

Saker:

|           |  |
|-----------|--|
| <b>27</b> | <p>Godkjenning av innkalling og saksliste, vedlegg</p> <p>Godkjent med merknad om at godkjenningssakene ikke var kommet med i sakslisten. Det har derfor blitt utarbeidet ny saksliste og oppdatert saksvedlegg ihht. saksforskyvningene det medførte .</p>  |
| <b>28</b> | <p>Godkjenning av referat fra IDU 2023.08.30, vedlegg</p> <p>Referat godkjent i epostrunde</p>   |
| <b>29</b> | <p>Tildelingsbrevet, budsjett 2024 og videre, drøftingssak, vedlegg presentasjon</p> <p>Bibliotekdirektøren informerte om at tildelingsbrevet 2024 fra universitetsdirektøren ikke er kommet enda. Diskusjonen i saken tok derfor utgangspunkt i universitetsdirektørens presentasjon om UBs budsjett under personalsamlingen 13.12.24 (vedlagt i innkallingen). Strategien legges til grunn for retning i den videre prioriteringen av oppgaver og arbeidsområder. Det vil komme en konkretisering angående forventede kutt og hvilken retning dette medfører for oss. Bibliotekdirektøren vil legge til rette for en prosess slik at vi kan diskutere hva som er forventet, hvor ser vi at vi kan effektivisere, hvor kutte og hva må økes, alt ihht. strategien.</p> <p>UB må møte reduksjonskravene innenfor de budsjetttrammene som vi gis. Derfor er det viktig å bruke tid på en grundig gjennomgang av hva som kan kuttes ut, trappes ned, effektiviseres, omplasseres.</p> <p>Universitetsledelsen har et krav på 5,5% reduksjon til alle sentrale avdelinger inkludert UB. Det tilsvarer 4,9 årsverk for UB. I tillegg må det kuttes for å dekke opp økte kostnader til IT-sikkerhet. En styrking av IT-sikkerheten er prioritet nr. 1 for UiB., et kutt tilsvarende ca. 1 mill. Husleien øker hvert år og spiser av driftsbudsjettet. Disse kuttene blir innarbeidet i UBs budsjett frem til 2026. Derfor kan vi forvente høyere krav til kutt i årsverk enn de opprinnelige 4,9 som universitetsdirektør kommuniserte. Konkrete tall finner vi i tildelingsbrevet.</p> <p>Det er viktig for universitetsdirektør at driftsbudsjettet til avdelingene skjermes, slik at det fortsatt blir gode rammer for kompetanseutvikling, reiser, velferd osv. for medarbeiderne. Dermed må reduksjon i all hovedsak tas i form av å gå ned i årsverk.</p> |

|    |   |
|----|---|
|    | <p>Det settes opp et ekstraordinært møte 3. januar hvor vi bruker tid på å gå grundig gjennom tildelingsbrevet og diskuterer prosessen videre.</p>  |
| 30 | <p><b>HMS-arbeid, drøftingssak</b></p> <p>Underdirektøren gjennomgikk deler av årets HMS-arbeid og informerte om den årlige HMS-rapporteringen som leveres inn i jan.-febr. for året som har gått. Det er seksjonsleder og det lokale verneombudet som svarer på HMS rapporteringen pr. seksjon.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det har vært gjennomført HMS-møter på de ulike bibliotekene, i tillegg et møte for alle ansatte på HSP 7, samt at Spesialsamlingene har hatt eget HMS-møte for seksjonens ansatte</li> <li>• Psykologisk trygghet på arbeidsplassen har vært et sentralt tema til diskusjon</li> <li>• Ledelsen har prioritert tiltak som er kartlagt etter HMS-rundene så langt det har vært mulig. En del utfordringer med bl.a. ventilasjon og byggtekniske problemer på HSP 7 må EIA ta ansvar for. Gammelt bygg fører til at forholdene ikke blir så optimale som ønsket. De faglige lederne i faglige teams og på bibliotekene lager lokale handlingsplaner basert på kartleggingen av behov og tiltak etter HMS-runden og HMS-møte. Seksjonslederne, verneombud og faglige ledere følger opp.</li> <li>• Sykefravær har ført til noen forsinkelser for enkeltes medarbeidersamtaler, men de berørte skal være varslet om dette. Det gjennomføres medarbeidersamtaler løpende gjennom året.</li> <li>• Nyansatte følges tett opp med egne «onboarding-rutiner».</li> <li>• To seksjoner har jobbet med <i>sikker jobbanalyse</i> hvor man bl. a har gjennomgått eventuelle belastninger ansatte måtte ha i arbeidshverdagen og hvordan vi kan gjøre endringer for å unngå skader</li> <li>• UB har hatt et høyt sykefravær (7,4% hvor UiB har målsetting om et sykefravær under 4%). Det er ikke grunnlag for å si at UB har et høyt sykefravær som er arbeidsrelatert. HR-avdelingen har spurt om UB vil delta i en kurspilot i regi av NAV som handler om arbeid og psykisk helse og hvordan vi kan møte dette i arbeidshverdagen. UB skal gi en evaluering av kurset. Fra UB deltar stor utvidet ledergruppe, tillitsvalgte og verneombudene.</li> </ul> <p>Det ønskes tilbakemeldinger på årets tiltak og handlingsplanen 2023 og innspill til HMS tiltak for 2024. Vi følger opp denne saken på neste ordinært møte i IDU.</p> |
| 31 | <p><b>Oppdatering av kompetanseplanen, drøftingssak</b></p> <p>Ut over våren vil kompetanseplanen bli gjennomgått og oppdatert. Dette vil kunne være en langt mer smidig prosess enn sist siden vi har et godt grunnlag å bygge videre på. Bibliotekdirektøren planlegger å sette ned en arbeidsgruppe som lager et forslag til oppdatert plan etter innspill fra seksjonene. Vi kommer tilbake til konkret plan for dette.</p>   |
| 32 | <p><b>Personalsamlinger og -arrangement i 2024, drøftingssak</b></p> <p>Bibliotekdirektøren inviterer til en gjennomgang av avdelingens fellesmøter/samlinger og-arrangementer (personalsamlinger, digitale allmøter, julebord, sommeravslutning). Hva ønsker vi for 2024? Bibliotekdirektøren ønsker at alle representantene tar det opp med sine for videre drøfting på nyåret.</p> <p>Universitetsdirektør og bib.dir. beklager feilen fra UiB hvor ikke alle ansatte ved UB fikk invitasjonen til Julekaffen og sentraladministrasjonens julebord. Årets arrangører sendte bare</p>   |

|           |   |
|-----------|---|
|           | invitasjon til de administrative stillinger ved UB, slik man gjør med fakultetene, og konsekvensen ble dessverre at universitets- og førstebibliotekarer ikke fikk invitasjon. Det var absolutt meningen at alle på UB skulle få invitasjon. Misforståelsen er nå avklart, og dette skal følges opp med neste års arrangører. |
| <b>33</b> | Eventuelt.<br><br>Ingen saker meldt   |

Referat 19.12.2023 LS