



## MØTEREFERAT

Referanse  
2024/1491

Møtedato  
16.12.2024

Referatdato  
16.12.2024

Referent  
Anja Strømme

Innkalt av  
Per Arne Foshaug

### Deltakere

Runa Jakhelln – Forskerforbundet  
Mona Vikøren - Parat  
Anne-Sophie Krayou – NTL  
Johanne-Berit Revheim - Akademikerne  
Mary Stien Rørdal - Hovedverneombud

Arbeidsgiverrepresentant:  
Per Arne Foshaug

## Emne

Sak	Tema og innhold	ansvar/tidsfrist
1.	<b>Godkjenning av agenda og møtereferat</b> Agenda godkjent. Referat fra november godkjent.	
2.	<b>Budsjett fellesadministrasjonen 2025 (Per Arne Foshaug)</b>  Fellesadministrasjonen har fått sin ramme og i morgen sendes det ut tildelingsbrev til avdelingene. Ledergruppen er omforent om en felles retning for aktivitet som skal styrkes og hva som skal dempes. Budsjett er delt på annuum og øremerkede midler.  Fellesadministrasjonen har et underskudd i 2024. Per november så er det antatte underskuddet mindre enn (de 4,7 mill.) antatt.  Status årsverk – se presentasjon. Det er ingen reduksjon i faste årsverk fra desember 2024 til desember 2025, men som følge av ansettelsesstoppen forventes en god reduksjon utover i 2025. Reduksjon i midlertidige stillinger fra 20,9 til 8,0.	

Sak	Tema og innhold	ansvar/tidsfrist
-----	-----------------	------------------

Spørsmål IDU medlem: EIA har meldt at de er veldig presset på drift, kan de re-tilsette ettersom de ligger under måltall?

Svar: Det vil ikke komme re-ansettelser før Fellesadministrasjon i sum er under måltallet. Forventningene fremover er at vi når måltallet i løpet av 2025 og kan da starte reansettelser.

Reansettelser avhenger av avganger.

Innspill IDU medlem: Viktig at vi ikke kommer dit at man blir så presset på oppgaver at folk slutter. Viktig å holde på optimismen. Viktig at ledere prioriterer oppgaver og verner om de ansatte.

Spørsmål IDU medlem: Allmøtet til Tore Tungodden – han brukte mye begrepet replassering. Skal vi flytte ressurser rundt mellom avdelinger?

Svar: I 2025 snakker vi om reansettelse, altså lyse ut de stillingene som er ledig. Det er ikke noen planer om å omplassere noen i 2025.

Spørsmål IDU medlem: Du nevnte tidligere at turnover er lavere enn tidligere? Tidligere var Tore veldig positiv fordi det var «høy» turnover.

Svar: Tidligere år har turnover lagt mellom 30-40 årsverk i årlig. I 2024 ligger vi på 20-25 årsverk. Det er ikke lett å forutse hvor vi ender i 2025.

Det største kuttet skjer nå mellom 2024 og 2025, men vi skal også videre ned i 2026.

Regner ikke med budsjettbalanse før i 2026.

Budsjettunderskudd.

7,1 millioner for mye, vi må ta ned budsjettet med 5,7 millioner for å treffe plan. Dette tas ned i stillinger, ca. 5 årsverk.

Det skal være rom i budsjett til å drive kompetanseheving og sosiale tiltak.

Øremerkede tildelinger, disse kan i liten grad påvirkes.

### 3. **Avganger og nye tilsettelser (Per Arne Foshaug)**

Mangler rapport grunnet sykdom – sak flyttes til januar.

### 4. **Tjenestesenter Lønn og lønnsnær HR (Per Arne Foshaug)**

Status etablering:

- Jobber med tjenestekatalog og tjenesteavtaler. Disse er ferdigstilt og testet på brukerpanel og referansegruppe.

Sak	Tema og innhold	ansvar/tidsfrist
-----	-----------------	------------------

- Flere veier inn, arbeid med brukerstøtte. Pågår arbeid med å detaljere organisering og samhandling internt.
- Enhetlig grensesnitt mot sluttbruker, det arbeides med nettsider og utarbeidet forslag til kanalstrategi.
- Enhetene vil justere ToA-prosessen og redusere antall med rollen Behovshaver kontrakt.
- Struktur for å måle og følge opp tjenestene og systematisk arbeid med forbedring.
- Styrings- og samarbeidsstrukturer på tvers av HR og seksjon for lønn.

5.

**Annet**

Sak neste gang – rapport kompetanseheving.

Anja sender innkalling for 2025.