

**UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Bergen, 15.02.2019

INNKALLING TIL INSTITUTTRÅDSMØTE

Instituttrådet innkalles med dette til møte **torsdag 21. februar 2019 kl. 12.15** på seminarrom1, Øysteinsgate 3.

SAKLISTE

- I Innkalling og sakliste
- II Protokoll fra forrige møte
- III Referatsaker
 - a. FU 23.01.19
- IV Orienteringssaker
 - a. Informasjon fra instituttlederen
- 02/19 Forskningsmelding 2018
- 03/19 Forskerutdanningsmelding 2018
- 04/19 Nominasjonskomité – forslag til medlemmer

Eventuelt

Sakspapir følger vedlagt.

Jan Heiret

Britt Kristin Holsen

PROTOKOLL FRA INSTITUTTRÅDSMØTE 31.01.2019

Til stede: Instituttleder: Heiret
Gruppe A: Harrison, Hellesund, Seland, Undheim
Gruppe B: Halsnes
Gruppe C: Tønsaker
Gruppe D: Mathiessen

Forfall: Ågotnes

Ikke møtt: Shepherd

Sekretær: Holsen

I Innkalling og sakliste
Ingen merknader

II Protokoll fra forrige møte
Ingen merknader

III Referatsaker
a. UUI 24.09.18
b. UUI 26.11.18
Ingen merknader

IV Orienteringssaker

a. Informasjon fra instituttlederen

- Stillingssaker
 - Stilling i religionsvitenskap med vekt på islam, utlyst
 - Stilling i religionsvitenskap knyttet til nettbasert master, utlyst
 - Førstekonsulent (eksamenskonsulent og førstelinje SapienCE), utlyst
 - Post dok knyttet til Middelalderklyngen under tilsetting
 - Stipendiat knyttet til SapienCE under tilsetting
 - Stipendiatstillinger, fem åpne, tilbud sendt
 - Nye stipendiatstillinger, fem åpne, utlyses
 - Informasjon og skriftlige rutiner om prosessen knyttet til stipendiattilsettinger kommer

b. Fakultetsstyresaker

- Regnskap etter 2018

Sak 01/19 Regnskap 2018 og budsjett 2019

Heiret og Holsen orienterte.

Vedtak:

Instituttrådet tar regnskapet for 2018 til etterretning og vedtar den framlagte budsjettfordeling for 2019 med endring av satsen for insentivmidler pr. publikasjonspoeng. Satsen økes med kr. 500 pr. poeng, og midlene hentes fra annuumsavsetningen.

Eventuelt

Ingen saker.

Bergen 31. januar 2019

Jan Heiret

Britt Kristin Holsen

Dersom det ikke har kommet merknader innen 15.02.19, regnes protokollen som godkjent.



Protokoll, møte i Forskningsutvalget – 23.1.2019

Til Stede: Randi Barndon (leder), Eivind Seland, Sæbjørg Walaker Nordeide, Svein Atle Skålevåg, Christhard Hoffmann, Anna Polster (referent). Meldt forfall: Anne K. Bang, Hans-Jakob Ågotnes

Saksliste:

1/19 Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjent uten kommentarer

2/19 Orienteringssaker

1. *Orientering om stipendiatlunsj*
Stipendiatene var fornøyd med arrangementet og har uttrykt ønske om å ha et tilsvarende arrangement en gang per semester.
2. *Orientering om ansettelse i de åpne stipendiatstillingene som ble utlyst i høst*
Fem nye stipendiater, to på historie og én på henholdsvis arkeologi, kulturvitenskap og religionsvitenskap har fått tilbud, og starter med all sannsynlighet innen kort tid (februar, mars). Utvalget etterlyser fortsatt (ble også diskutert i forrige FU) bedre rutiner og transparens knyttet til rekrutterings- og ansettelsesprosessen i stipendiat og postdoktorstillinger. En ble enig om at dette kunne være fokus for veilederforumet planlagt 28. februar, ettersom det snarlig kommer nye stipendiatutlysninger.
3. *Ny utlysning av stipendiatstillinger i 2019*
AHKR får lyse ut 5 nye stipendiatstillinger i 2019. Fakultetet ønsker å lyse ut stillingene i mars med søknadsfrist i uke 14 og planlagt tiltredelse 1.1.2020.
4. *Allmøte om fjerdeåret, 27. mars*
Det er planlagt er allmøte 27. mars kl. 14.00. Møtet er en oppfølging fra insittutseminaret hvor det ble bestemt at en ønsket å vite mer om UiO sine erfaringer med å ha fjerdeåret som et belønningsår for stipendiatene som gjennomfører på tiden.
5. *Møteplan for våren 2019*
FU-møtene våren 2019 blir 6. februar (forskerutdannings- og forskingsmeldingen), 24.4 og 29.5 som blir avholdt om det skulle dukke opp saker

3/19 Veilederforum

Alle fast ansatte inviteres til veilederforum 28. februar kl. 10.00-11.30. Foreslått tema er klargjøring og bedre rutiner knyttet til rekrutterings- og ansettelsesprosesser i stipendiatstillinger. Stikkord kan være: veileders rolle i utviklingsfasen av prosjektet, kriterier for grensen mellom «støtteverdige» og «klart støtteverdige» prosjekter, tilbakemeldingen søkerne får, informasjonsflyt om prosessen, bedre rutiner for informasjon til kandidatene som blir innstilt, særlig i fasen mellom intervju og frem til de mottar ansettelseskontrakt.

Det ble også diskutert å ha et andre veilederforum våren 2019 der en inviterer professor i pedagogikk, Rune Krumsvik. Krumsvik har skrevet en bok om doktorgradsutdanningen og også forsket på veilederrollen. Foreslått dato for dette er 30. april. Dersom han ikke har anledning, blir neste veilederforum høsten 2019.

4/19 Arbeidet med forskergruppene

Lederne av forskergruppene må rydde opp i hjemmesiden til gruppene. Frist for arbeidet er satt til FU-møtet som skal være 24.4.2019.

5/19 Eventuelt

Ingenting under eventuelt

**UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Institutttrådsmøte 21.02.2019

Sak 02/19

Forskningsmelding 2018

Instituttet skal sende inn forskningsmelding og forskerutdanningsmelding, normalt innen 1. mars. Utdanningsmelding skal ikke lenger sendes inn. Eventuell mal og tilleggsspørsmål fra fakultetet vil måtte innarbeides. Utkastet er behandlet i FU.

Forslag til vedtak:

Instituttrådet vedtar den framlagte forskningsmelding. Instituttledelsen gis fullmakt til å gjøre nødvendige endringer etter eventuell sentral bestilling.

Jan Heiret

Forskningsmelding 2018

Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

Prioriteringer og planer

Instituttet ønsker å fremme forskning av høy kvalitet på alle fagområder som blir dekket av instituttets fire fag, og legger vekt på å utvikle forskningen på grunnlag av de faglige interesser og initiativer som blir tatt av instituttets tilsatte. Vår hovedprioritering er dermed å sikre forskningstiden til de ansatte, og å legge til rette for å støtte deres forskningsinitiativer. Dette er nedfelt i instituttets strategisk plan for 2018-2022.

I tillegg til Det humanistiske fakultetets forskningsmidler (smådrift og verktøykasse), og universitetets forskningsmidler (Meltzer og Universitetsfondet) har instituttet etablert flere tiltak for å stimulere til utvikling av forskningsprosjekter og publisering, som forskningsmidler og publiseringsstøtte, noe både enkeltforskere og forskergrupper kan søke på. I tildeling av disse, blir det lagt særlig vekt på å fremme tiltak som kan føre til publiseringer. Dessuten utløser produksjon av publikasjonspoeng individuelle belønningssmidler.

Et viktig tiltak for å styrke forskningen er de flerfaglige forskergruppene. Disse har i stor grad funnet sin form, og fungerer i hovedsak godt, med noen fortløpende justeringer som er påbegynt i 2018 og vil bli iverksatt i løpet av 2019. Mye av instituttets forskning blir også foretatt av individuelle forskere utenfor forskergruppene som er knyttet til nasjonale og internasjonale nettverk og prosjekter. Gruppene fungerer som faglige møteplasser der forskerne får tilbakemeldinger på sine vitenskapelige arbeider, og danner et forskningsmiljø for ph.d.-kandidatene. Lederne av forskergruppene møter i instituttets Forskningsutvalg (FU). En utfordring ved forskergruppesammensetningen er at flertallet av religionsviterne ikke er representert. Instituttet vil i løpet av 2019 ta opp spørsmålet om forskergrupper og gruppesammensetning på nytt, ikke minst i forlengingen av HUMEVAL. I forlengelse av denne prosessen vil også rammene og mandatet til FU nødvendigvis bli gjenstand for diskusjon.

Forskningsgruppen *Transnasjonal historie og kulturmøter, 1850-i dag* ved professor Christhard Hoffmann, forskergruppen *Religions of Late Antiquity* ved professor Einar Thomassen og professor Christopher Henshilwoods *Centre for Early Sapiens Behaviour (SapienCE)* ble i 2018 tildelt midler gjennom NFRs oppfølgingstiltak til forskergrupper etter HUMEVAL (midler til gjesteforskere samt prosjektsøknadsskriving til NFR/EU).

Professor Ingvild Gilhus har i 2018 fått NFR-midler til forskningstermin, professor Tone Hellesund og professor Teemu Ryymin fikk i 2018 midler fra Det humanistiske fakultetets verktøykasse og Svein Ivar Angell har fått tildelt Spire-midler.

Instituttet mener eksterne midler er viktige fordi de muliggjør forskningsprosjekter og viser også til instituttets hovedprioritering og behovet for sikre forskningstid til instituttets forskere.

Instituttets forskningsgrupper søker ellers om interne instituttmidler til spesifikke aktiviteter. Gruppene blir prioritert i fordelingen av interne midler, så langt det er hensiktsmessig. Denne ordningen vil bli videreført i 2019.

Instituttet legger vekt på sammenheng og helhet mellom forskning, forskerutdanning og formidling. Mange av instituttets ansatte er ettertraktede formidlere og bidrar i den offentlige samfunnsdebatten. I 2018 fikk religionsviterne ved instituttet årets

formidlingspris ved Det humanistiske fakultet med den digitale plattformen religionsoraklene.no

Tverr- og flerfaglige satsninger

Både forskergruppene og individuelle forskere har etablert tverr- og flerfaglige forskningsprosjekter, så vel eksternt som internt finansierte. Instituttets forskningsstøtte er innrettet slik at den skal bidra til tverr- og flerfaglige satsninger.

Publisering

Instituttet har siden starten i 2007 vært blant enhetene med flest publikasjonspoeng ved UiB. Enkelte fag (religionsvitenskap) har hatt eksepsjonelt høye tall. Instituttets publikasjonspoeng har siden 2015 gått ned. I 2017 gikk antall publiseringspoeng noe opp sammenlignet med 2016. DBH-tall for 2018 er ikke klare pr. dags dato. Innenfor rammen av eksisterende ressurser, anser vi at de tiltak vi i dag har for å styrke publiseringen har gitt gode resultater.

Eksternfinansiert virksomhet og samarbeid med samfunns- og næringsliv

Volum for eksternfinansiert virksomhet (BOA) har økt fra 2017 til 2018 og kostnadsført BOA for 2018 er ca. 23,3 millioner kroner. Økningen skyldes prosjektene beskrevet under.

AHKR har flere forskningsprosjekt. Blant dem Senter for fremragende forskning (SFF), Centre for Early Sapiens Behaviour (SapienCE), ledet av professor i arkeologi, Christopher Henshilwood. Senterets målsetning er å befeste UiB og Norges posisjon som verdensledende innen forskning på det tidlige menneskets opprinnelse. Det er en tverrfaglig satsning, som inkluderer forskere fra flere andre felt ved UiB, samt samarbeid med flere internasjonale partnere.

Prosjektet «The Future is Now: Temporality and Exemplarity in Climate Change Discourses», finansiert gjennom Forskningsrådet, ledes av professor i kulturvitenskap, Kyrre Kverndokk. Prosjektet undersøker samspillet mellom fortid, nåtid og fremtid i tre ulike typer klimadiskurser.

Prosjektet «Ancient Cities», som er finansiert som et Strategic Partnership av ERASMUS+ involverer arkeologi ved UiB og ved universitetene i Aarhus, Kiel, Birmingham, Paris 1, samt nettlæring ved Open Universiteit Nederlands. Prosjektet utvikler nettbasert læring om antikke byer og forsker på ulike måter å drive med nettbasert læring.

Under NFR SAMKUL-programmet, ledet av førsteamanuensis i religionsvitenskap, Marie von der Lippe, har AHKR et prosjekt om gruppebaserte fordømmer i skolen.

Sofie Laurine Albris fra Nasjonalmuseet i Danmark fikk Marie S. Curie-stipend gjennom tildeling i prosjektet «ArcNames - Individuals, social identities and archetypes – the oldest Scandinavian personal names in an archaeological light» ved professor Sæbjørg Walaker Nordeide. Albris starter i mars 2019.

I 2018 ble det iverksatt en rekke tiltak for å øke eksternfinansiert forskning ved instituttet slik som HF's verktøykasse og arbeidsseminarer samt instituttintern fagfelleevaluering av prosjektsøknader. AHKR fikk ikke tilslag på innleverte søknader om eksterne prosjektmidler i 2018.

Styrker og svakheter

Instituttet vurderer det slik at enheten har gode rutiner og gode ordninger for å støtte opp under de ansattes forskning, innenfor de rammer som er gitt. Instituttets ansatte publiserer på et jevnt høyt nivå og mottar jevnlig priser og andre utmerkelser. Det er et mangfold av gode forskningsmiljø på instituttet, og forskningstid søkes sikret med midler som instituttet har til rådighet, gjennom tildeling av forskningsterminer og ved å bruke timeregnskapet aktivt til å fordele undervisningen.

Instituttet arbeider med å styrke søknadskvaliteten til eksterntfinansierte forskningsprosjekter, og instituttleder søker bl.a. gjennom medarbeidersamtaler å motivere aktuelle kandidater til å søke midler fra EU og andre kilder. Det finnes klart et utviklingspotensial når det gjelder søkning til eksterntfinansierte prosjekter. Tiltak for å forbedre søknadskvalitet og å arbeide for at det for eksempel sendes flere søknader til EU er avhengig av at en del koordinering, prioritering og informasjon skjer gjennom, eller i samarbeid med, fakultetet. Instituttet vil også vurdere andre tiltak for å utvikle gode søknader, både i idéfasen og i slutfasen. Slike tiltak kan være å arbeide mer langsiktig med enkelte strategiske prosjektideer og å utvide tilbudet om instituttinterne fagfellevurdering av søknader. I denne sammenhengen iverksatte fakultetet i 2017 et program rundt strategisk forskningssatsing – et initiativ der individer eller miljøer med potensial for å lykkes i kamp om eksterntfinansiering blir plukket ut og gitt ulike former for støtte. Instituttet har ved instituttstyrer meldt inn kandidater fra AHKR for 2019 til dette programmet, men vi vet enda ikke så mye om omfanget av denne satsningen.

**UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Institutttrådsmøte 21.02.2019

Sak 03/19

Forskerutdanningsmelding 2018

Instituttet skal utarbeide forskerutdanningsmelding, se sak 02/19. Utkastet er behandlet i FU.

Forslag til vedtak:

Instituttrådet vedtar den framlagte forskerutdanningsmelding. Instituttledelsen gis fullmakt til å gjøre nødvendige endringer etter eventuell sentral bestilling.

Jan Heiret

Forskerutdanningsmelding 2018

Prioriteringer og planer

Instituttet har en langsiktig prioritering om å gi rom for forskerutdanning av høy kvalitet innen alle fagområder dekket av instituttets fire fag og prioriteringen er nedfelt i instituttets strategisk plan for 2018-2022. Instituttet praktiserer i hovedsak åpne utlysninger der tilsetninger skjer basert på individuell kvalitet. AHKR benytter en flerfaglig sammensatt komite av deltakere fra instituttets fire disipliner som foretar vurderingen av innstillingen søkerne mens instituttleder foretar innstillingen.

Instituttet legger vekt på forskergruppene som det viktigste forumet for forskerutdanning og ønsker primært at stipendiater skal være tilknyttet en forskergruppe. Dette fordrer både at det finnes forskergrupper som er relevante for alle stipendiater og at forskergruppene er innrettet på en slik måte at det blir gitt mulighet for fremlegging og diskusjon av avhandlingsarbeidet.

Gjennomstrømming

I 2018 disputerte 8 kandidater for doktorgraden, 1 av disse var dr.philos. 5 av doktorgradene var avlagt i historie, 1 i arkeologi, 1 i kulturvitenskap og 1 i religionsvitenskap. 2 av kandidatene fullførte graden på normert tid. Sammenlignet med 2017 har AHKR opprettholdt samme gjennomstrømming (7 kandidater disputerte i 2017)

I 2018 har instituttet sett nærmere på gjennomstrømmingen av ph.d.-kandidater og progresjonen ble diskutert på instituttseminaret i november. Basert på en undersøkelse av Stip-HF viser det seg at det er særlig pliktarbeidet og undervisning stipendiatene selv mener er utfordrende å kombinere med selve arbeidet med avhandlingen. Instituttet vil derfor i 2019 se nærmere på mulighetene for å legge pliktarbeidsdelen i doktorgradsperioden mer konsentrert. Det blir også et allmøte om å legge pliktarbeidet til et 4. år.

Instituttet praktiserer en rekke tiltak for å bedre gjennomstrømmingen av ph.d-kandidater.

Ved tilsetting av nye stipendiater praktiserer instituttet oppstartsmøter. Møtene vil gi nye stipendiater en god velkomst med informasjon om ulike sider ved oppstart og tilsetting, samt at vi orienterer om livet som stipendiat, skriving og pliktarbeid. På møtet orienteres det ikke bare om det praktisk administrative, men også rettigheter og plikter ved tilsettingsforholdet (HR).

Instituttet arrangerer pliktarbeidsmøter med nye stipendiater og det lages en plan for undervisning og administrative aktiviteter (f.eks. forskningsadministrasjon). Instituttet har etablert rammer for en mentorordning. Dette er primært tenkt som en ordning for å hjelpe og veilede stipendiater med arbeidstidsregnskap og undervisningskomponenten av stillingen.

Midtveisevalueringer og sluttseminarer er tiltak som instituttet benytter for å bedre gjennomstrømming og bidrar til å fange opp eventuelle problemer.

I 2018 har instituttet ved innkalling til midtveisevaluering krevd tekst. Komiteen ønsker at kandidaten leverer analysekapitler fra avhandlingen, men det kan også være tekst i mer skisseaktig form (f.eks. 2-3 kapitler i avhandlingen, 2 artikler eller ca 100 sider tekst) fra kandidaten. Komiteen ber også om kommentarer fra veiledere. Dette gir en oversikt over prosjektet med hensyn til tekstproduksjon og progresjonen i prosjektet.

Instituttet setter av midler til sluttseminarene, som er et tilbud til alle instituttets ph.d.-kandidater og som også eksterne kandidater benytter seg av. Vi ser at dette nå er en etablert praksis og fungerer godt. Sluttseminarene er i hovedsak knyttet til forskergruppene.

Et annet tilbud til alle instituttets ph.d.-kandidater, også eksterne kandidater er felles stipendiattreff med forskningskoordinator og forskerutdanningskonsulent. I 2018 ble tre av instituttets tidligere ph.d. kandidater invitert til å innlede med tips og råd knyttet til gjennomføring av ph.d.-prosjekt.

Instituttet har 20 kandidater uten finansiering og har i løpet av 2018 satt i gang tiltak for å få en oversikt over status i avhandlingsarbeidet. Alle kandidater og veiledere ble mot slutten av 2018 bedt om å sende inn tilbakemelding om status og fremdriftsplaner. Dette vil følges opp med samtaler mellom instituttet, kandidater og veiledere i 2019 og skiller seg sånn sett fra fremdriftsrapporteringen.

Det ble ansatt 8 nye stipendiater i 2018. 2 stipendiater på et NFR finansiert prosjekt og én stipendiat innen historie knyttet til Middelalderklyngen.

AHKR har per 28.1.2019 totalt 47¹ kandidater innskrevet på ph.d.-programmet; 16 knyttet til arkeologi, 17² til historie, 4 til kulturvitenskap og 10³ til religionsvitenskap.

Det brukes betydelige ressurser til veiledning, og i underkant av 30 av instituttets ansatte fungerer som hovedveiledere.

Veilederopplæring

Instituttet de senere år ikke arrangert veilederforum. I 2019 vil det tas initiativ til å gjenopprette veilederforum fordi dette forumet kan spre normer og opplæring i god veiledning. Veilederforumet fungerte tidligere godt til å diskutere aktuelle problemstillinger for våre veiledere, og vil dekke behovet for veilederopplæring ved instituttet.

Internasjonalisering

Instituttet har en reisestøtteordning som skal gi ph.d.-kandidater mulighet for et lengre utenlandsopphold, knyttet til feltarbeid eller andre former for datainnsamling i forbindelse med prosjektarbeidet. Noen kandidater har biveiledere fra utenlandske universiteter, og får slik tilgang til et internasjonalt nettverk. Tilsatte ved instituttet fungerer også som biveiledere til ph.d.-studenter ved utenlandske universiteter. Dette bidrar også til internasjonalisering av fagmiljøene, og det er viktig at de støtteordninger som finnes for slik mobilitet inn til UiB så vel som ut fra UiB, opprettholdes og styrkes. Det er ønskelig at alle instituttets kandidater skal delta på internasjonale konferanser i løpet av stipendiatperioden, og dette blir i stor grad gjennomført.

Publisering

Ved AHKR skriver de fleste stipendiatene monografier. Mange publiserer likevel artikler eller kronikker i tillegg. Dette ser vi på som utelukkende positivt, så lenge det ikke går ut over avhandlingsarbeidet.

¹ To av disse leverte avhandling høsten 2018, men disputerer ikke før våren 2019

² En av disse leverte avhandling høsten 2018, men disputerer ikke før våren 2019

³ En av disse leverte avhandling høsten 2018, men disputerer ikke før våren 2019

UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP

Institutttrådsmøte 21.02.2019

Sak 04/19

Nominasjonskomité – forslag til medlemmer

Universitetsstyret vedtok nytt valgreglement i møte 27.09.2018, se https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/s_90-18forslag_til_nytt_valgreglement_andre_gangs_styrebehandling_0.pdf

Det nye reglementet innebærer at det skal oppnevnes en nominasjonskomité for valg til hvert styringsorgan (se § 4). Medlemmene sitter i ett år. Nominasjonskomiteen skal foreslå kandidater for valgstyret når det ved forslagsfristens utløp ikke har kommet tilstrekkelig antall forslag på kandidater, eller tilstrekkelig antall forslag på kandidater av begge kjønn. Nominasjonskomiteen skal sammensettes av representanter fra alle grupper. Ved valg til instituttråd skal instituttrådet selv foreslå medlemmer til nominasjonskomiteen som oppnevnes av fakultetsstyret.

Det skal i år velges representanter for gruppene B og D, og instituttrådet skal innen 5. mars fremme forslag til medlemmer i nominasjonskomiteen (se vedlegg 1).

Gruppene er bedt om å komme med forslag til representant i nominasjonskomiteen til instituttrådsmøtet 21. februar, og forslag legges fram i møtet.

Jan Heiret

From: Arnhild Thorseth
Sent: 25. januar 2019 10:39
To: 'Inst-hf@hf.uib.no'
Cc: Birger Solheim; Ingvar Brandvik Mæhle; leiar HSU; Trine Krigsvoll
Haagensen; Jan Jacob
Hoffmann
Subject: Vi ber om forslag til medlemmar i nominasjonskomitéen for kvart
instituttåd - frist 5.
mars

Til instituttådet ved instituttet

I år skal det velgast nye representantar til gruppe B og studentane i
styrande organ ved universitetet, og
ved dette valet blir det første gangen ei nyordning i regelverket kalla
nominasjonskomité, trer i kraft.

§ 4 i valreglementet omhandlar nominasjonskomitéane, som skal finne
kandidatar dersom det ikkje kjem
inn nok forslag etter ordinær utlysingsfrist. Det skal være ein
nominasjonskomité for kvart instituttåd
og fakultetsstyret, og medlemmane sit i eitt år.

Det er instituttåda sjølve som føreslår medlemmer til nominasjonskomitéen
for instituttådet, og
fakultetsstyret som oppnemner den.

Valstyret ber med dette kvart instituttåd kome med forslag til medlemmane
i nominasjonskomitéen for
rådet innan 5. mars, slik at komitéane kan bli oppnemnt i fakultetsstyret
26. mars.

Beste helsing
Arnhild Thorseth
Rådgevar/valstyresekretær
HF-sekretariatet
UiB

§ 4 Nominasjonskomite
§4-1 Nominasjonskomite for hvert valg
Det skal oppnevnes én nominasjonskomite for valg til hvert styringsorgan
og dekan.

§4-2 Ansvar og oppgaver
Nominasjonskomiteen skal foreslå kandidater for valgstyret når det ved
utløpet av forslagsfristen ikke
er kommet inn tilstrekkelig antall forslag på kandidater, eller
tilstrekkelig antall forslag på kandidater
av begge kjønn.

§ 4-3 Sammensetning

Nominasjonskomiteen skal bestå av representanter for alle stemmerettsgruppene. Komiteen velger selv sin leder og organiserer seg selv.

§4-4 Oppnevning

(1) Universitetsstyret oppnevner én sentral nominasjonskomite for valg til universitetsstyret.

Fakultetsstyret oppnevner én egen nominasjonskomite for hvert av valgene til dekan, fakultetsstyre og instituttråd.

(2) Ved valg til universitetsstyret foreslår dekanene medlemmer fra gruppen fast ansatt i undervisnings- og forskerstilling og fra gruppen midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling. Fagforeningene foreslår medlem fra de teknisk og administrativt ansatte. Studentparlamentet foreslår medlem fra studentene.

(3) Ved dekanvalg og valg til fakultetsstyret foreslår instituttlederne medlemmer fra gruppen fast ansatt i undervisnings- og forskerstilling og fra gruppen midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling. Arbeidstakerorganisasjonene foreslår medlem fra de teknisk og administrativt ansatte. Studentutvalget foreslår medlem fra studentene.

(4) Ved valg til instituttråd foreslår instituttrådet medlemmer til nominasjonskomiteen.
