



## Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet

**Tirsdag 05.03 2024 kl. 12.15**

Møtet finner sted i møterom 448, JUS2

Innkalling er sendt til:

Ragna Aarli, Christian Franklin, Berte-Elen R. Konow, Marit Ellingsen Tjelmeland, Randi Sæbøe, Adrian Melby Bekken og Oliver Basbøll Bogstrand

Innkalling er også sendt alle varamedlemmer

---

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt i elektronisk form.

Eventuelle forfall bes meldt snarest til varamedlem og sekretær ved [ingrid.muftuoglu@uib.no](mailto:ingrid.muftuoglu@uib.no)

Ragna Aarli  
leder

Ingrid Birce Müftüoglu  
sekretær

29.03.2024  
INMU



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 14/24  
**Møtedato:** 05.03.2024  
**Journalnummer:**

---

## SAKSLISTE

---

<b>Sak</b>	<b>Saker til behandling</b>
S 14/24	<u>Godkjenning av innkalling og saksliste</u>
S 15/24	<u>Økonomirapport 2023 og hittil i 2024</u> Saksforelegg følger vedlagt
S 16/24	<u>Nye retningslinjer for forskergrupper- nytt utkast</u> Saksforelegg følger vedlagt
S 17/24	<u>Nasjonal satsing på kunstig intelligens og digital teknologi</u> Saksforelegg følger vedlagt
S 18/24	<u>Rekruttering midlertidige stillinger 2022-2024</u> Saksforelegg følger vedlagt
S 19/24	<u>Spørjeundersøking blant stipendiatane ved Det juridiske fakultet</u> Saksforelegg følger vedlagt
S 20/24	<u>Ph.d.-kurs i nettverksprosjektet Wicked Waters: Methodology and project design in energy, climate and environmental law</u> Saksforelegg følger vedlagt
S 21/24	<u>Muntlig orientering om Centre for Advanced Study (CAS) og BOA-sutiasjonen ved UiB</u>



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 15/24  
**Møtedato:** 05.03.2024  
**Journalnummer:**

---

## **Økonomirapport Forskningsutvalget 2023 og hittil i 2024**

---

Vedlagt den vanlige oversikten over tilskuddsreiser, vit.ass.-timebruk, og språkvask i excel-format – både for hele 2024 og for den første tids i 2024.

### **2023**

#### Tilskuddsreiser

Budsjett 2023	kr. 120 000
Tildelt pr. 31.12.23	kr. 228 720
Regnskapsført pr. 31.12.23	kr. 163 281 (kr. 192 081 inkl. deltageravgift x 6 til Det digitale Pengesamfunnet, som antagelig er bokført et annet sted)

Kommentar: Et overforbruk her i forhold til budsjettet, men ikke så mye som man skulle tro ut fra tildelte midler. Dette betyr at noen reiser ikke er gjennomført som planlagt, eller i det minste har kostet mindre enn opprinnelig budsjettet.

#### Vit.ass.-timebruk

Budsjett 2023	kr. 447 272 (inkl. sosiale kostnader)
Regnskapsført pr. 31.12.23	kr. 423 745

Kommentar: Forbruket endte ikke veldig langt unna budsjettet.

#### Språkvask

Budsjett 2023	kr. 180 000
Regnskapsført pr. 31.12.23	kr. 117 408

Kommentar: Budsjettet ble altså ikke brukt opp.

Hele 2023 - kommentar: Hele FU-budsjettet samlet for 2023 var på kr. 747 272, og det ble kostnadsført (inkl. Det digitale Pengesamfunnet) kr. 733 234, altså kr. 14 000 under budsjettet totalt sett.

## 2024

### Tilskuddsreiser

Budsjett 2024	kr. 156 000
Tildelt pr. dato	kr. 39 950
Regnskapsført pr. 19.2.24	kr. 3 293

### Vit.ass.-timebruk

Budsjett 2024	kr. 419 987
Regnskapsført pr. 19.2.24	kr. 4 694

### Språkvask

Budsjett 2024	kr. 132 000
Regnskapsført pr. 19.2.24	kr. 8 995

Forslag til vedtak:

Økonomirapportene for 2023 og hittil i 2024 tas til orientering.

Ragna Aarli  
leder

Henning Simonsen  
seniorrådgiver

Vedlegg: Økonomioversikter 2023 og 2024 i excel-format (2 stk.)

28.02.2024  
HES



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 16/24  
**Møtedato:** 05.03.2024  
**Journalnummer:**

---

## Nye retningslinjer for forskergrupper

---

Forskningsutvalget la i januarmøtet (sak 5/24) rammene for en prosess med å få vedtatt nye retningslinjer for forskergrupper. Denne saken følger opp prosessen i tråd med vedtaket som da ble fattet.

I perioden 19. januar – 14. februar gjennomførte dekan og prodekan dialogmøter med forskergruppelederne for alle forskergruppene. De 14 gruppene er svært ulike. Det gjelder aktivitetsform, aktivitetsnivå og tallet på aktive og passive medlemmer. De forskjellige utgangspunktene gir ulike muligheter og ulike typer utfordringer når det gjelder tilpasninger til nye retningslinjer med nye krav til hvordan gruppen skal være sammensatt og innholdet i aktiviteter.

Overordnet sett var like fullt alle gruppene positive til forslaget om å etablere grupper på to nivåer med ulik ressurstildeling basert på aktivitetsnivå. Det var heller ingen innsigelser til den strategiske tilnærmingen om å allokere større andel av tilgjengelige driftsmidler til fagmiljøer som arbeider aktivt for rekruttering og skaffer eksternt finansierte stillinger innenfor sitt felt.

Mange grupper ga uttrykk for at det var behov for større fleksibilitet på flere punkter. I dialogen mellom dekan, prodekan og forskergruppelederne ble det også avklart at det var behov for visse presiseringer og rom for bedre løsninger. Punktene som er listet opp nedenfor er et uttrykk for forbedringer som det var stor enighet om. Det er søkt innarbeidet løsninger for disse punktene i den nye versjonen som er vedlagt denne saken, i dokumentet som er omtalt som «endringsversjonen»:

- **Oppnevningsperiode** på 1 år for Forskergruppe1 gir for lite handlingsrom. Det foreslås at grupper oppnevnes for minimum 2 år.
- **Gruppe B-kravet** for begge typene av forskergrupper bør formuleres og praktiseres fleksibelt. Det viktige er at gruppene hele tiden har oppmerksomheten og ambisjonene sine knyttet til rekruttering og utvikling av faget sitt ved fakultetet.
- **Postdoktorer** utgjør i dag en betydelig andel av gruppe B. Pr i dag er tallet på postdoktorer 9. Dette er viktige rekrutteringsstillinger.
- **Masterstudenter** som skriver ordinære oppgaver (30 sp) kan også inviteres inn i forskergrupper. Det er ikke bare stormasterkandidater som kan oppmuntres til å søke ph.d.-stilling.
- **Aktivitetskrav** til forskergruppen er viktigere enn krav til antall medlemmer. Krav til antall medlemmer må ikke settes for høyt.

- **Nestlederfunksjonen** er viktig for mange grupper. Det er unødvendig å begrense hvilke grupper som kan utpeke nestleder så lenge driftsmidler og timeressurser deles innbyrdes.
- **Personlige driftsmidler** til leder er ikke strengt «personlige», men kan brukes på andre enn leder (f.eks. reise for en masterstudent) eller reisetilskudd til andre i gruppen. Forskergruppeleder trenger ikke flere føringer enn å holde seg til budsjettet.
- **Årlig rapportering** er foreslått endret fra skriftlig til muntlige dialogmøter. Dette ble godt mottatt av alle.
- **Søkbare midler** bør være tilgjengelig for forskergruppe1 som øker aktivitetsnivået underveis (til arrangementer). FU har begrensede ressurser, men flere eksterne kilder finansierer arrangementer (Meltzer, Universitetsfondet, UHNett Vest, NFR m.m).
- **Aktivitet på tvers** av forskergruppene er positivt og retningslinjene bør oppmuntre til dette.

Forskningsutvalgets medlemmer bes om å vurdere om endringsforslagene er dekkende og evt. komme med innspill til forbedringer. Den FU-justerte versjonen blir sendt på høring til ansatte fra A- og B-gruppen i perioden 10. mars – 10. april.

På denne bakgrunn framsettes følgende

**forslag til vedtak:**

1. FU ber om at forslaget til retningslinjer slik det er blitt justert i møtet, sendes på høring til fagmiljøet
2. Høringsfristen settes til 10. april

Ragna Aarli  
leder

Henning Simonsen  
seniorrådgiver

28.02.2024  
HES

**Vedlegg:** Forslag til nye retningslinjer for forskergrupper (endringsversjon)

# Retningslinjer for forskergrupper ved Det juridiske fakultet [Endringsversjon]

Vedtatt av Forskningsutvalget XX 2024. Godkjent av Fakultetsstyret xx 2024.

## 1. Formål

Organisering av forskningsaktiviteten ved fakultetet i forskergrupper skal legge til rette for felles innsats for å styrke kvaliteten, omfanget og synligheten av forskningen i samsvar med de overordnede målsetninger i fakultetets forskningsstrategi, blant annet ved

- arbeid for samarbeid og kvalitet i forskningen
- arbeid for et inkluderende og attraktivt fagmiljø, særlig for ansatte i midlertidige stillinger (stipendiater, postdoktorer og forskere)
- å skape en plattform for vekst og utvikling av forskning og forskningsprosjekter
- nettverksbygging med nasjonale og internasjonale fagmiljø
- synliggjøring av forskergruppens bidrag i den nasjonale og internasjonale forskningsfronten og til rettsvitenskapens særlige samfunnsoppdrag
- arbeid for bidrag til relevante undervisningsfag
- å bidra til rekruttering av forskertalenter

## 2. Organisasjonsformer

Fakultetet anerkjenner at samarbeid om forskning kan ha ulike former og formål og at grunnlaget for felles aktivitet kan variere. Fakultetet støtter opp under mangfold og variasjon i forskningsaktivitet ved å differensiere mellom to ulike kategorier av forskergrupper.

*Forskergruppe2* oppnevnes for 2 år og består av minst fire vitenskapelig ansatte ved fakultetet. Gruppen skal ha minst en representant fra gruppe A og arbeide for at gruppe B er representert og inkludert. I oppnevningsperioden må gruppen ha minst fire møter i året, hvorav minst ett møte skal være åpent annonsert.

*Forskergruppe5* oppnevnes for 5 år og består av minst fem vitenskapelig ansatte ved fakultetet. Gruppen skal ha representanter både fra gruppe A og arbeide for at gruppe B er representert og inkludert. Gruppen har et internasjonalt faglig nettverk og møtes regelmessig med ambisjoner om å fremme publisering innen fagfeltet og utvikle søknader om eksternfinansierte prosjekter. I oppnevningsperioden må arbeid i regi av gruppen lede til minst én søknad om eksterne midler som kan gi fakultetet en rekrutteringsstilling.

Begge kategorier av forskergrupper skal være åpne for alle vitenskapelig ansatte som ønsker å bli medlem og kan ha eksterne medlemmer. Emeriti og ansatte fra gruppe C kan bli medlem av gruppen, men kan ikke bidra til å fylle minstekravene til medlemmer. Det samme gjelder for studenter på forskerlinjen, andre som skriver stor eller liten masteroppgave innenfor gruppens fagfelt samt vitenskapelige assistenter.

Alle vitenskapelig ansatte skal være medlem av en forskergruppe. Påmelding til en gruppe skjer ved epost til forskningsadministrasjonens forskergruppekoordinator med kopi til leder for gruppen. Forskergruppekoordinator har ansvaret for å legge nye medlemmer til forskergruppens epostliste og medlemsliste på nettsiden.

### **3. Etablering av grupper**

Søknader om etablering av en forskergruppe kan rettes til Forskningsutvalget innen 15. november hvert år. Dekanen oppnevner etter tilråding fra Forskningsutvalget nye forskergrupper med virkning fra 1. januar påfølgende år.

Søknad om etablering av en forskergruppe skal angi og beskrive

- påtenkte medlemmer
- gruppens planlagte aktiviteter
- hvordan gruppen vil bidra til rekruttering og integrasjon av midlertidig ansatte og unge forskertalenter blant studentene
- hvordan gruppen vil bidra til samarbeid og til fagutvikling
- hvordan gruppens aktivitet kan bidra til undervisningen ved fakultetet

### **4. Forskergruppeleder**

Forskningsdekanen utpeker forskergruppens leder etter anbefaling fra fagmiljøet. Det kan inngås avtale med forskningsdekanen om rullerende lederskap. Behov for bytte av leder i oppnevningsperioden skal tas opp med forskningsdekanen som også kan kreve et lederskifte.

En leder for en forskergruppe må ha førstestillingskompetanse og stilling ved fakultetet. Som hovedregel skal stillingstilknytningen til fakultetet være 100 %. Avvik fra hovedregelen må godkjennes av dekanen. Ledere for Forskergruppe5 må tilhøre ansattgruppe A og som et minimum ha 50 % stilling ved fakultetet.

Forskergruppen skal ha én leder. Leder kan utpeke en nestleder.

Leder har det overordnede ansvaret for aktiviteten i gruppen, herunder



- ansvar for forvaltning av midler tildelt forskergruppen
- faglig program og utvikling
- rekruttering, brobygging mellom ansatte i faste og midlertidige stillinger og miljøbygging
- nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt
- synliggjøring av gruppens aktivitet

Som kompensasjon for lederoppgavene fastsetter fakultetsstyret en årlig personlig driftsbevilgning som leder kan disponere til eget forskningsformål, for eksempel til litteratur, utstyr, reiser eller forskningsassistanse. Dersom leder har utpekt en nestleder, fordeles bevilgningen i samsvar med avtalt ansvars- og oppgavefordeling mellom dem i det enkelte år. Bevilgningen må anvendes i samsvar med rammene som er gitt for personlige driftsmidler til vitenskapelig ansatte på [fakultetets wiki-side](#).

Ledere for Forskergruppe2 kan føre et særlig administrasjonsfradrag på medgått tid inntil 20 timer i årsregnskapet.

Ledere for Forskergruppe5 kan føre et særlig administrasjonsfradrag på medgått tid inntil 50 timer i årsregnskapet. I grupper der leder har utpekt en nestleder, fordeles administrasjonsfradraget i samsvar med avtalt ansvars- og oppgavefordeling mellom dem i det enkelte år.

Ingen kan være leder av mer enn én forskergruppe.

## **5. Driftsmidler og andre ressurser**

Fakultetet avsetter forskningsstrategiske driftsmidler til aktivitet i forskergruppene og personlige driftsmidler til ledere for forskergrupper. De personlige driftsmidlene kan også benyttes til å dekke kostnader for andre medlemmer eller fellesaktiviteter i gruppen. Overforbruk av driftsmidler ett år kan føre til redusert tildeling påfølgende år.

Fakultetet har en forskergruppekoordinator som felles administrativt kontaktpunkt for forskergruppene. Fakultetet stiller også til rådighet et visst årlig timetall tjenester fra en vitenskapelig assistent for praktiske og administrative gjøremål for forskergruppene.

Forskergruppe5 får tildelt en forskningsrådgiver som bistår med søknadsutvikling og rapportering i eksterntfinansierte prosjekter.

Rammene for driftsmidler og ressurser fra vitenskapelige assistenter fastsettes av Fakultetsstyret i budsjettbehandlingen.

Forskergruppeleder kan søke Forskningsutvalget om mindre tilleggsbevilgninger for å kunne gjennomføre aktiviteter. Større arrangementer må finansieres av eksterne midler.

Forskningsadministrasjonen kan gi veiledning om aktuelle finansieringskilder. Det oppfordres til samarbeid på tvers av grupper for å realisere større arrangementer.

Fakultetet kan gi ekstraordinært tilskudd til grupper som skal være vertskap for konferanser som går på omgang i et internasjonalt forskningsnettverk. Planer om slike arrangementer må meldes til forskningsdekan og forskergruppekoordinator minst 6 måneder før arrangementet skal finne sted.

## **6. Informasjon**

Fakultetets forskningsadministrasjon utarbeider en nettside for forskergrupper etter en fast mal. Forskergruppelederen har det redaksjonelle ansvaret for innholdet på nettsiden, men kan gi andre medlemmer av gruppen, inkludert vitenskapelige assistenter, publiseringsrettigheter.

## **7. Årlige dialogmøter**

Rapportering om aktivitet skjer gjennom årlige dialogmøter mellom forskergruppeleder og forskningsdekanen. Ved utløpet av oppnevningsperioden benyttes det årlige dialogmøtet også til å vurdere ønske om gjenoppnevning og eventuelle behov for utpeking av ny leder.

## **8. Nedleggelse**

Forskergrupper som ikke opprettholder medlems- og aktivitetskrav, kan besluttes nedlagt. Beslutning om avvikling av en forskergruppe treffes av forskningsdekanen etter samråd med leder for gruppen.

*Versjon pr. 28.02.24 RAa*



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 17/24  
**Møtedato:** 05.03.2024  
**Journalnummer:**

---

## **Satsing på kunstig intelligens og digital teknologi**

---

Strategi for Det Juridiske fakultet 2023-2030 viser til fakultetets ambisjon om å øke kompetansen om teknologiutvikling og digitalisering på tvers av rettsdisiplinene. Konsekvensene og reguleringen av kunstig intelligens og digital teknologi har vokst frem som et svært viktig forskningsfelt, hvor det vil komme flere eksterne utlysninger og satsinger de kommende årene. Forskningsrådet har allerede besluttet at [Regjeringens milliardatsing «KI for tillit og bærekraft»](#), skal lyses i ut form av 4-6 sentre for kunstig intelligens. Forsknings- og innovasjonsavdelingen ved UiB (FIA) har invitert til et [mobliseringsseminar](#) 10. april for å legge til rette for samarbeid på tvers for å utvikle sentersøknader ved UiB. Sentrale KI-forskere ved vårt fakultet er oppfordret til å delta på seminaret.

I denne saken inviteres FU til å diskutere hvordan fakultetet kan bygge opp sterkere kapasitet på feltet og hvordan en eventuell satsing på kunstig intelligens og digital teknologi ved fakultetet kan innrettes. FUs innspill vil danne grunnlag for en sak på førstkommende fakultetsstyremøte.

### **Nasjonal KI-satsing – forskning på, for og om kunstig intelligens og digitale teknologier**

Nasjonal Strategi for Kunstig intelligens (2020) stadfester at Norge skal gå foran i utviklingen av prinsipper for ansvarlig Kunstig Intelligens (KI) og utvikle ansvarlige KI-baserte løsninger i næringslivet og offentlig sektor.

Forskningsrådet har lenge finansiert ulike prosjekter og initiativer knyttet til kunstig intelligens på en rekke ulike fagområder. Den nasjonale satsingen legger vekt på å få frem tverrsektorielle og tverrfaglige forskningsinitiativer og vil ha tre hovedspor:

- samfunnskonsekvenser av kunstig intelligens (Konsekvenssporet)
- teknologiutvikling knyttet til kunstig intelligens (Teknologisporet)
- innovasjon i næringsliv, offentlig forvaltning og forskning (Innovasjonssporet)

Styret i forskningsrådet har vedtatt at 850 millioner skal benyttes de neste 5 årene til å finansiere fire-seks 5-årige utfordringsrettede sentre – etter modell for Forskningscenter for miljøvennlig energi (FME). Sentrene skal ivareta alle sporene i satsingen.

Det vil også lyses ut midler til finansiering av infrastruktur, forskerprosjekter, kompetanse- og samarbeidsprosjekter, nærings- og offentlig ph.d., forskerskoler, internasjonalt samarbeid og koordinering.

Parallelt med den nasjonale satsingen ser vi en økning i utlysninger rettet mot KI og digital teknologi fra andre finansieringskilder, herunder EU's rammeprogram for forskning og innovasjon (Horisont Europa), samt EU rammeprogram for utdanning, opplæring, ungdom og idrett (Erasmus+). Norge ble også nylig deltaker i EUs investerings- og kapasitetsbyggingsprogram for digital omstilling og bruk av digitale teknologier i samfunn og næringsliv (Digital Europe).

I tillegg til utlysninger fra ulike finansieringskilder forventer vi også stor etterspørsel etter juridisk kompetanse på området fra næringsliv og offentlige myndigheter.

### **KI og digital teknologi ved UiB**

Kunstig intelligens er et satsingsområde for UiB, og man har nylig styrket satsingen ved å ansette en administrativ koordinator for KI-satsingen ved Forsknings- og innovasjonsavdelingen fra april 2024. Av pågående initiativer på området kan nevnes:

- **'UiB AI'** er et initiativ for å koordinere og synliggjøre all forskning-, utdannings- og innovasjonsaktivitet innen kunstig intelligens ved UiB, og legge til rette for samarbeid og kontakt mellom fakultetene og eksterne partnere. Torger Kielland representerer Det juridiske fakultet i styringsgruppen, som ledes av prorektor.
- **NORA** (Norwegian Artificial Intelligence Research Consortium) er et samarbeid mellom 8 universiteter, 5 høyskoler og 5 forskningsinstitutter med mål om å styrke forskning, utdanning og innovasjon innen KI, maskinlæring og robotteknologi. UiB er en av grunnleggerne.
- **DIGI-ernepakken** (Digital forståelse, kunnskap og kompetanse) ved UiB består av to innføringsemner og åtte 2,5 studiepoengsgivende emner i digital forståelse, kunnskap og kompetanse. Emnene er tilgjengelig for alle studenter og ansatte ved UiB, uavhengig av hvilket fakultet man tilhører.

Ved de andre fakultetene på UiB er det også sterke fagmiljøer innenfor KI (se vedlegg).

### **KI og digital teknologi ved Det juridiske fakultet**

Ved fakultetet er det allerede en rekke aktiviteter direkte knyttet til KI og digital teknologi:

#### Forskning og innovasjon

- Forskergruppen for informasjons- og innovasjonsrett har blant annet opphavsrett, personvern og kunstig intelligens som kjerneområder, og består av fem fast ansatte og en stipendiat.
- Forskergruppen for erstatningsrett har et forskningsspørsmål som ser på kommersiell bruk av KI og erstatningsrettslige problemstillinger som oppstår i kjølvannet av slik teknologibruk.
- Prosjekt Ragna Aarli m.fl. "Digitalization of the Judiciary" (UH-Nett-Vest)
- Prosjekt Malgorzata Cyndecka "AI in Education – Layers of Trust (EduTrus AI)" (TMS AI, 1 stipendiat med planlagt oppstart 2024)
- Prosjekt ved Torgeir Kielland (LEAD AI, 1 postdoktor med oppstart 2025)
- Prosjektsøknad Henrik Palmer Olsen, Ragna Aarli, Synne Sæther Mæhle, *Explainability requirements for AI used in legal decision-making (LEXplain)*
- Prosjektsøknad Torgeir Kielland, *arbeidstittel kommer*

## Utdanning

Problemstillinger knyttet til digitalisering er trukket inn i en rekke av de obligatoriske emnene som forvaltningsrett, juridisk metode m.m, men har særlig fokus i

- Valgemnene 'Law, Regulation, and Technology' (JUS2305/ JUS3505), 'Privacy and Data Protection' (JUS2303/JUS3503/ JUS294-2-A), 'EU Copyright Law' (JUS2314/ JUS3514), Design- og patentrett (JUS260-2-A) og Opphavsrett (JUS260-2-B).
- Emnepakken DIGI der fakultetet deltar med emnet 'GDPR og personvern' (DIGI113).

Studieutvalget nedsatte i august en gruppe som skal utarbeide retningslinjer for bruk av ChatGPT i studiet.

Det kan også nevnes at INNORETT er en populær studentgruppe under Juristforeningen i Bergen, med engasjement for innovasjon, teknologi og juss.

## **Vurdering**

Strategi for Det Juridiske fakultet 2023-2030 fremhever "Rammevilkår for næringsverksemd og nyskaping" og "Rettsstat og internasjonalt rettssamarbeid" som to av tre tyngdepunkt. Dette gir uttrykk for fakultetets ambisjoner om å utvikle samarbeid med økonomiske og teknologiske forskningsmiljø og behovet for å øke kompetansen om teknologiutvikling og digitalisering på tvers av rettsdisipliner.

Ny teknologi utfordrer eksisterende regelverk og KI og digital teknologi er en tematikk som er aktuell for flere fagmiljøer og rettsområder. Noen eksempler på dette er skattlegging i en digital økonomi, digitalisering av domstolsektoren, bruk av KI i tvisteløsning, KI som beslutningsstøtte i forvaltningen, regulering av KI på internasjonalt nivå og relevansen av slik regulering for norsk rett, teknologi og personvern knyttet til barn og unge, og KI som arbeids- og analyseverktøy.

Fakultetet er neppe i posisjon til selv å koordinere et nasjonalt senter som skal finansieres av Forskningsrådet, eller til å koordinere større prosjekter finansiert av EU. Vi vil derimot kunne være en aktiv partner i større søknader koordinert av andre fagmiljøer ved UiB eller eksterne institusjoner. Fakultetet har vært med i både søknads- og prosjektfasen i FME (forskningssenter for miljøvennlig energi) og vil vi kunne bygge videre på erfaringene vi har gjort oss som forskningspartner i slike sentre. Vi forventer også at det vil komme mindre utlysninger av forsknings- og samarbeidsprosjekter, og her vil fakultetet kunne ta en rolle som koordinator.

For å bedre rigge oss til å svare på den økte oppmerksomheten mot KI og kunstig intelligens som vil komme fra både finansieringskilder for forskning og fra studenter, næringsliv og offentlig sektor er det et spørsmål om fakultetet strategisk bør bygge opp forskningskapasiteten på området og hvordan dette kan gjøres.

Diskusjonspunkter:

- Bør fakultetet øremerke stillinger knyttet til KI og digital teknologi?
- Hvis det skal lyses ut stillinger, bør dette være i form av stipendiat, postdoktor, førsteamanuensis eller innstegsstillinger (postdoktor/førsteamanuensis)?

- Skal man eventuelt fokusere på noen konkrete områder under KI og digital teknologi eller ha en mer åpen tilnærming?
- Bør fakultetet iverksette andre tiltak, eksempelvis utlyse øremerkede masterstipend eller avsette særlige midler til kapasitetsbygging og nettverk?

**forslag til vedtak:**

*FU anbefaler fakultetsstyret å styrke satsingen på KI og digital teknologi. FU vil særlig fremheve XX og XX som viktige tiltak som kan styrke fakultetets forskningskapasitet på feltet.*

Ragna Aarli  
leder

26.02.2024

TIRIL JOHNSEN / DANIEL NYGÅRD

Vedlegg:

Bakgrunnsinfo om satsingen på kunstig intelligens

## State-of-the-art KI teknologi

**Maskinlæring (ML)** fokuserer på å utvikle algoritmer som gir datamaskiner evnen til å lære av data, gjøre forutsigelser eller ta beslutninger basert på data. Inkluderer såkalt dyplæring, der det benyttes nevralt nettverk for å kjøre komplekse analyser av store datasett.

**Naturlig språkbehandling (NLP)** har evnen til å tolke, forstå og interagere med menneskelig språk på en meningsfull måte. Blant annet anvendes den i chatbots, maskinoversettelse og talegjenkjenning.

**Robotikk** kombinerer KI med maskinvare og er opptatt av å utvikle maskiner (roboter) som kan interagere med den fysiske verden.

**Ekspertsystemer** simulerer beslutningstakingen til en menneskelig ekspert innen spesialiserte domener, herunder ulike rettsområder.

**Kunstig syn** gjør det mulig for maskiner å «se» og tolke visuell informasjon i den fysiske verden, anvendt i teknologier som ansiktsgjenkjenning og bildeklassifisering.

**Forecasting** – predikere fremtiden gjennom modellering av tidligere data – tunge analysemodeller som krever store investeringer og tilleggskompetanse.

**Generativ KI** - skrivestøtte

## Innspill til KI-satsingen fra NFRs rådgivende ekspertutvalg

**Helse, hav, offentlig forvaltning, ren energi, mobilitet og transport** trekkes frem som områder der Norge har *komparativt fortrinn*, og domener med særlig potensiale for utvikling av ansvarlige KI-løsninger i verdensklasse. Grønn og digital omstilling av næringslivet er en viktig tverrgående prioritet.

Nasjonal autonomi innen **digital sikkerhet, språkstøtte (norske treningsdata), innovasjon i offentlig sektor** har høy egenverdi. Ressursoptimalisering, helse og velferd, logistikk og intermodalitet bør prioriteres.

Videre trekkes ansvarlig **KI i forskningsprosesser** frem, og her er infrastruktur, etikk, medvirkning og makt, samt etterprøvbare og kollaborative metodeutvikling viktige stikkord.

Ekspertutvalget mener at det haster å forske på følgende tema:

Fokusområder	Forskningstema
<b>Tillit i samfunnet</b>	Sikkerhet, personvern, overvåking, (des)informasjon, ytringsfrihet, demokratiske systemer, valgpåvirkning, beslutningssystemer (og konsekvenser) etikk, reguleringer og rammer for teknologibruk.
<b>Rettferdighet, språk, mangfold og kultur</b>	Biased treningsdata, hensyn til norsk språk/kontekst
<b>Arbeids- og næringsliv.</b>	Kompetanse, helse og offentlig sektor, EVU, bærekraft, rammer for og krav til KI i næringslivet - transparens knytte til data og logaritmer.

<b>Kunnskap og kreativitet</b>	Kompetanse til å anvende KI, innovative prosesser, stordata analysedesign, kunst, kultur, kreativitet og kunstnerisk utviklingsarbeid.
<b>Tverrgående forskningsbehov</b>	
<b>Nøyaktig</b>	<a href="#">Data-kuratering</a> (datagrunnlag for maskinlæring), metode for å omvandle data til informasjon (kombinere ulike metoder for kunnskapsproduksjon med maskinlæring og statistiske modeller, samt mulighet for måling av modellkvalitet).
<b>Ansvarlig og forklarlig KI</b>	Forklarbarhet, sikkerhet og personvern, språkteknologi, normer og verdier, diskriminering/bias, og analyser av sammenhenger mellom treningsdata og output.
<b>Bærekraft</b>	Energieffektivisering, optimalisering av regneprosesser.
<b>Egnet til å håndtere usikkerhet</b>	Usikkerhetskvantifisering, statistikk, robusthetsgarantier, modeller med harde og myke begrensninger, feilmarginer for autonome systemer, brukertolkning, digital humaniora (f.eks. critical dataset studies), og teknologifilosofi.

## KI aktivitet ved andre fakulteter

### Det medisinske fakultet:

- Senter for neuroimaging benytter KI til blant annet (kreft)diagnostisering.
- Folkehelsemiljøene har problemstillinger og data, men kan ikke utvikle logaritmer.
- ELIXIR (infrastruktur) anvender KI til registerdataanalyser
- Tverrfaglig samarbeid for modellering og bekjempelse av resistente bakterier.
- Etablering av senter for digital medisin (Helge Ræder). Aktuelle tema ble diskutert på et symposium 8. februar - mulig kandidat til NFR KI senter.
- Prosjekter som jobber med å predikere svangerskapskomplikasjoner - særlig rettet mot etniske minoriteter. KI benyttes til optimalisering.
- KI som arbeidsverktøy i klinisk sammenheng; undersøker hvordan diabetesleger forholder seg KI predikasjoner som avviker fra egne vurderinger.
- EU prosjekt innen aldersbetinget samtykkeproblematikk, og KI-dilemmaer knyttet til smarte eldreboliger.
- KI som arbeidsverktøy for sykepleiere vs bytte ut sykepleiere
- Helseøkonomi og stordata – begrensede tillatelser og mye potensiale. Fastlåst i tradisjonelle statistiske analyser, men ønsker å anvende nye logaritmer.

### Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

- Innovasjon (spor 3) mest aktuelt i bredden av fagene. Samarbeider mye med Det medisinske fakultet.
- Institutt for informatikk er en tungvekt innen teknologiutvikling
- Prosjekt om sosiale algoritmer i samarbeid med Det samfunnsvitenskapelige fakultet. Inkluderer fokus på sikkerhet (spor 1).
- BIOS – utvikling av “digital tvilling laks” og modeller for å predikere evolusjon.



- Geofysiske institutt: tungregning og store modeller for varsling av flom. Klimatilpasning.
- Fysikk og teknologi – jobber med teknologi/sensorutvikling og trådløs kommunikasjon
- Kjemi og helse - benytter KI til grunnforskning
- Ekspertgruppe bestående av professorer jobber sammen om klimamodellering og prediksjon.

#### **Det humanistiske fakultet**

- Har fått tilslag på et senter for fremragende forskning der KI inngår
- Infrastrukturmiljøet jobber med KI

#### **Kunst, musikk og design**

- Har fagmiljø som jobber mye med KI.
- Kunstnerens egenart utfordres av KI - autentisitet og bruk av KI innen kunstproduksjon er et svært aktuelt tema.
- Ønsker mer samarbeidet mer med immaterialrettsmiljøet
- MSCA postdoktor som jobber med KI og det globale-sør perspektivet.
- Infrastruktursamarbeid med Det juridiske fakultet

#### **Det samfunnsvitenskapelige fakultet**

- Mange forskningsgrupper fokuserer på KI: logikk og KI; matematisk logikk, KI og etikk, intelligente informasjonssystemer, anbefalingssystemer (mediafutures), maskininteraksjon, dataspillmiljøet (inngår i SFFen til HF), samt at journalistikkmiljøet var tidlig ute sammen med gruppe for mediebruk (tillitt til KI, oppfatning av KI, falske nyheter. Overlapper noe med demokrati og tillitt).

#### **Det psykologiske fakultet**

- SLATE – senter for læringsanalyse benytter KI til nettopp det.
- Forskningsinteresse for tillitsbegrepet og KI bias generelt
- Praktisk pedagogikk og KI-verktøy (institutt for pedagogikk)
- IBMP og fMRI – hjerneavbildning og KI-analyseverktøy

#### **Annet:**

- IT avdelingen på UiB er gode på softwareutvikling og jobber med en infrastruktursatsing som ble lansert i 2020.
- Universitetsmuseet jobber med digitalisering av samlinger.



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 18/24  
**Møtedato:** 05.03.2024  
**Journalnummer:**

---

## Rekruttering til midlertidige stillinger ved Det juridiske fakultet i 2022-2024

---

Fakultetet har i løpet av de fem siste årene utvidet sin eksternfinansierte prosjektportefølje (BOA). Dette har resultert i økt prosjektrelatert rekruttering til midlertidige stillinger både i ph.d.- og post doktor-kategorien. Fakultetet opprettholder samtidig måltallet på omtrent 28 kandidater på ph.d.-programmet med gjennomsnittlig ca. fire ansettelser i året over grunnbevilgningen.

Forskningsutvalget får her en oversikt over rekrutteringer i perioden 2022-2024 til orientering.

Oversikten gir informasjon om

- Fordelingen mellom prosjektrelaterte rekrutteringsstillinger og «åpne» rekrutteringsstillinger finansiert gjennom grunnbevilgningen
- Prosjekttilknytning og tilknytning til fagfelt/forskergruppe
- Tidsrom for stillingen
- Veileder/mentor

### Rekrutteringer 2022-2024

Ph.d.-stillinger

Navn	Periode	Prosjekt	Veileder	Fagfelt
Jakob Norvik Jervell	2022-01 2025-12	Skatterettslige grunnbegreper (skatteetaten)	Henrik Skar	Skatterett
Axel Hjo (tidligere Johnson)	2022-01 2025-12	Fri utlysning	Eirik Holmøyvik Helle Krunke	Statsrett/rettskultur
Vilde Vrålid	2022-01 2025-31	Fri utlysning	Hans Fredrik Marthinussen	Formuerett
Chiara Morfea	2022-02 2025-31	Fri utlysning	Berte-Elen Konow, Beate Sjøfjell	Klima-, energi-, miljørett
Malin Aaen	2022-02 2026-01	Fri utlysning	Gert Johan Kjelby	Strafferett
Torleif Aarre	2022-02 2026-01	Fri utlysning	Erling Johannes Husabø	Strafferett
Marthe Engedahl	2022-04 2026-04	Fri utlysning	Knut Einar Skodvin	Folkerett

Astrid Brunt	2022-09 2026-08	Nærings ph.d.	Ignacio Herrera Anchustegui, Leigh Hancher	Klima-, energi-, miljørett
August Øremann Borgmo	2023-01 2026-12	Fri utlysning	Jon Petter Rui	Strafferett
Aurora Laugerud	2023-01 2026-12	Fri utlysning	Brage Hatløy, Jørn Ø. Sunde, Jørn Jacobsen	Retts historie Rettskultur
Hermann Holmboe Hald Haugen	2023-01 2026-12	Fri utlysning	Erling Johannes Husabø	Strafferett
Kristian Wederhus	2023-01 2026-12	Fri utlysning	Malgorzata Cyndecka, Lee Bygrave	EU/EØS-rett
Marit Tjelmeland	2023-01 2026-12	Fri utlysning	Anna Nylund	Sivilprosess
Josephine Thorson	2023-10 2026-10	Fri utlysning	Ingrid Barlund Lars Sørgard	EU/EØS-rett
Artem Nazarko	2023-06 2025-05	MSCA4Ukraine	Terje Einarsen Lilii Oprysk	Folkerett/ menneskerettigheter
Tollef Heggen	2024-01 2027-12	CENTENOL		EU/EØS-rett
Øyvind Villanger	2024-08	Fri utlysning		EU/EØS-rett

#### Postdoktorstillinger

Navn	Periode	Prosjekt	Mentor	Fagfelt
Guri Lindblad	2022-04 2026-03	Skatterettslige grunnbegreper (skatteetaten)	Henrik Skar	Skatterett
Johannes Mella	2023-08 2027-04	Hybrid virkemiddelbruk	Knut Einar Skodvin	Folkerett menneskerettigheter
Stephen Mathis	2022-08 2026-01	DIMENSIONS	Linda Gröning	Strafferett
Siv ElénVedvik		ImpactWind	Ingunn Myklebust	Klima-, energi og miljørett
Leila Neimane		Seas COFUND	Sigrid Eskeland Schütz	Klima-, energi og miljørett
Torhild Nordtveit	2023-08 2027-06	HyValue	Ignacio Herrera Anchustegui	Klima-, energi og miljørett
Rafaly Vonintsoa	2024-04 2027-03	Seas COFUND		Klima-, energi og miljørett

#### Kommende utlysninger:

- 5 stipendiatstillinger finansiert over grunnbevilgningen, oppstart 2024/2025
- EduTrust (TMS AI), ph.d., oppstart 2024
- LawBalance, postdoktor innstegsstilling, oppstart 2024, 1 ph.d./postdoktor, oppstart 2024
- COFUND AI LEAD, ph.d., oppstart 2025

- CENTENOL, 2 postdoktorer, med oppstart 2024/2025 og 2025
- ChildCrim, postdoktor, oppstart 2025
- Hyvalue, postdoktor, oppstart 2026

## **Tendenser og utfordringer**

Oversikten viser at flesteparten av ph.d.-stillingene finansieres over grunnbevilgningen med «frie» utlysninger der kandidaten selv former sitt forskningsprosjekt. Samtlige postdoktorstillinger har i nyere tid vært knyttet til prosjekter og er fullt eller delvis eksternfinansiert. Dette gjenspeiler fakultetets strategiske bruk av eksternfinansierte midler for å etablere post doktor-stillingen som et kvalifiseringsledd før evt. fast stilling. Antall ph.d.-stillinger i perioden (17 stk., derav 13 «frie» stipend) overskrider antall post doktorstillinger (7 stk., der alle er prosjektrelaterte). Dette er en naturlig ubalanse, da antall ph.d.-stillinger per i dag ikke korresponderer med mulighet for fast stilling ved fakultetet. Dette må også ses i sammenheng med at det er stort behov for forskerkompetanse og kandidater med ph.d. i arbeidslivet.

Per nå ser vi også en ubalanse i tematikk på tvers av stillingskategoriene. Mens det er flest muligheter innen klima-, energi-, og miljørett på postdoktornivå, er det flest som skriver innen strafferett på ph.d.-nivå.

Erfaring fra rekrutteringsprosessene i perioden 2022-2024 kan oppsummeres med følgende punkter

- Tidkrevende og utfordrende å få kvalifiserte søkere til prosjektutlysninger, både i ph.d. og postdoktorkategori. Flere av stillingene er lyst ut flere ganger
- Det er vanskelig å rekruttere fra «egne rekker» til prosjekttilknyttede postdoktorstillinger

Styresak 10/24 om muligheten for å benytte ordningen med “innstegsstillinger” må ses i lys av disse utviklingstrekkene.

På denne bakgrunn framsettes følgende

### **forslag til vedtak:**

Forskningsutvalget tar saken til orientering.

Ragna Aarli  
leder

Ingrid Birce Müftüoglu  
seniorrådgiver

19.02.2024  
INMU



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 19/24  
**Møtedato:** 05.03.2024  
**Journalnummer:**

---

### **Spørjeundersøking blant stipendiatane ved Det juridiske fakultet**

---

Våren 2024 har det vore gjennomført ei digital spørjeundersøking blant stipendiatane ved fakultet for å kartlegge deira oppleving av arbeidsmiljøet på fakultetet.

Undersøkinga vart sendt ut via epost frå HR-avdelinga 5. februar 2024, med svarfrist 18. februar. Det vart også sendt ut ei påminning til dei som ikkje hadde svart før fristen gjekk ut. Av dei 30 stipendiatane som er tilsett ved fakultetet har om lag halvparten (47%) svart på heile eller deler av undersøkinga.

Sjølv om undersøkinga syner at det framleis er rom for betring i høve arbeidsmiljøet på fakultetet, har 79% svart at dei er einig eller svært einig i at "Jeg trives generelt på fakultetet."

Resultata har vore presentert for stipendiatane i møte 22.02.2024. Ein foreinkla versjon av resultata har også vore presentert for heile fakultetet på allmøte 23.02.2024.

Vedlagt ligg resultata av undersøkinga til orientering for Forskningsutvalet.

Undersøkinga er tilpassa stipendiatgruppa og vil bli gjennomført årleg framover. Dette kan gi nyttig og systematisk informasjon om utviklinga av trivsel og arbeidsmiljø i ei tilsettgruppe som er svært viktig for fakultetet.

På denne bakgrunn framsettes følgende

**forslag til vedtak:**

*FU tar resultata i undersøkinga til orientering.*

Ragna Aarli  
leder

Karoline Aksnes

h P

.  
d  
.  
-  
k  
o  
o  
r  
d  
i  
n  
a  
t

o  
r

Oppsummering av  
spørreundersøkelse blant  
stipendiatene ved  
Det juridiske fakultet.

Det juridiske fakultet  
Februar 2024



## Data om undersøkelsen:

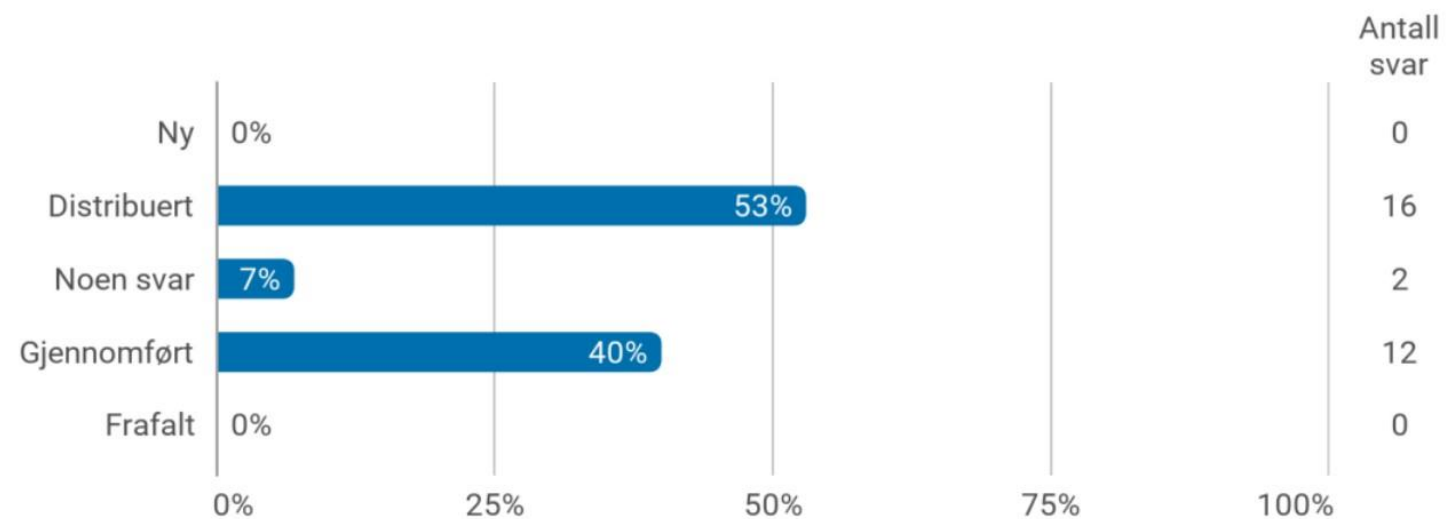
- Undersøkelsen ble sendt 5. februar fra HR-avdelingen.
- Lenke til undersøkelsen ble sendt pr e-post til 30 stipendiater ansatt ved Det juridiske fakultet
- Det ble sendt ut en påminnelse 12. februar.
- Undersøkelsen ble lukket 18. februar.



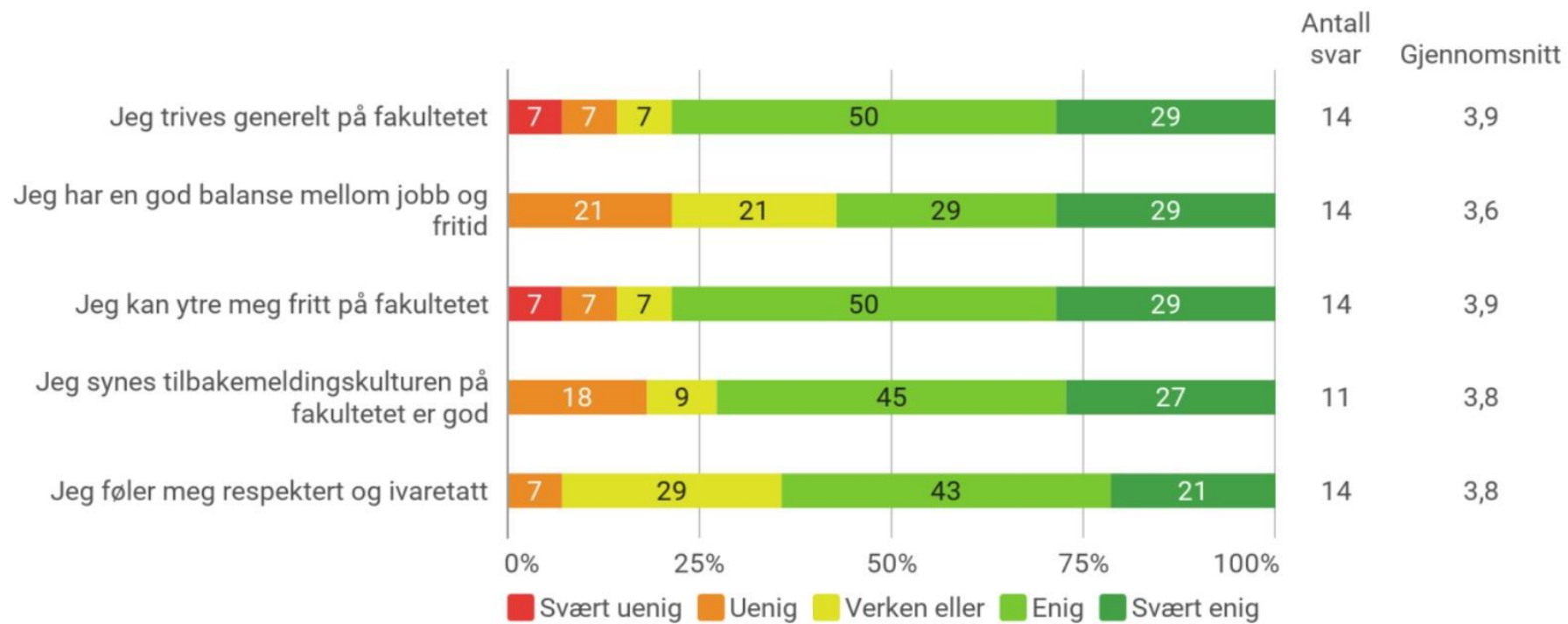


# Oversiktsrapport stipendiatundersøkelse ved Juridisk Fakultet

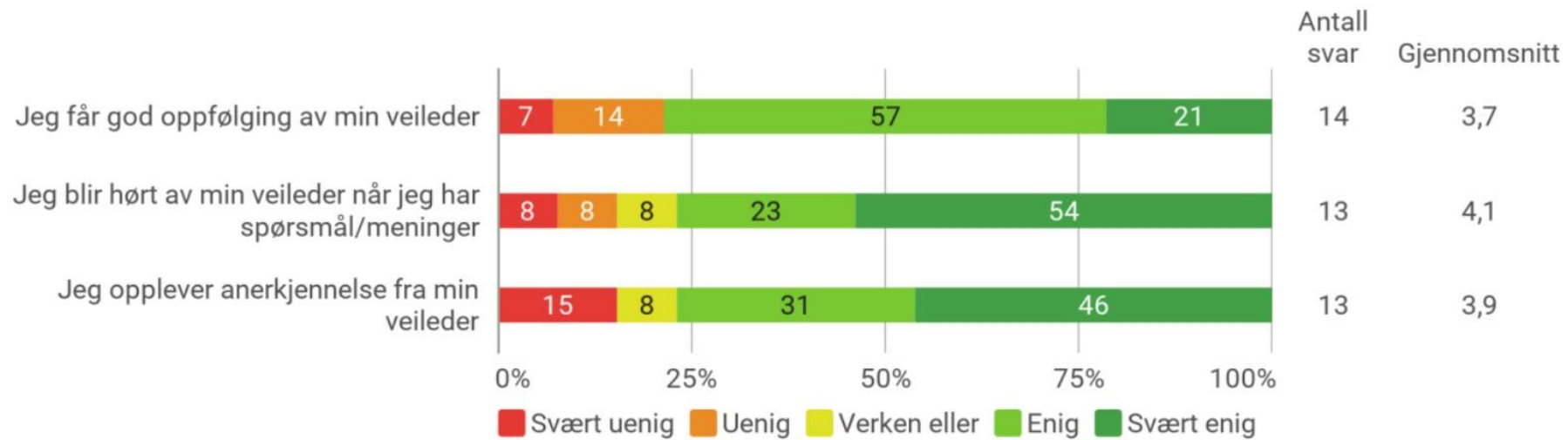
## Samlet status



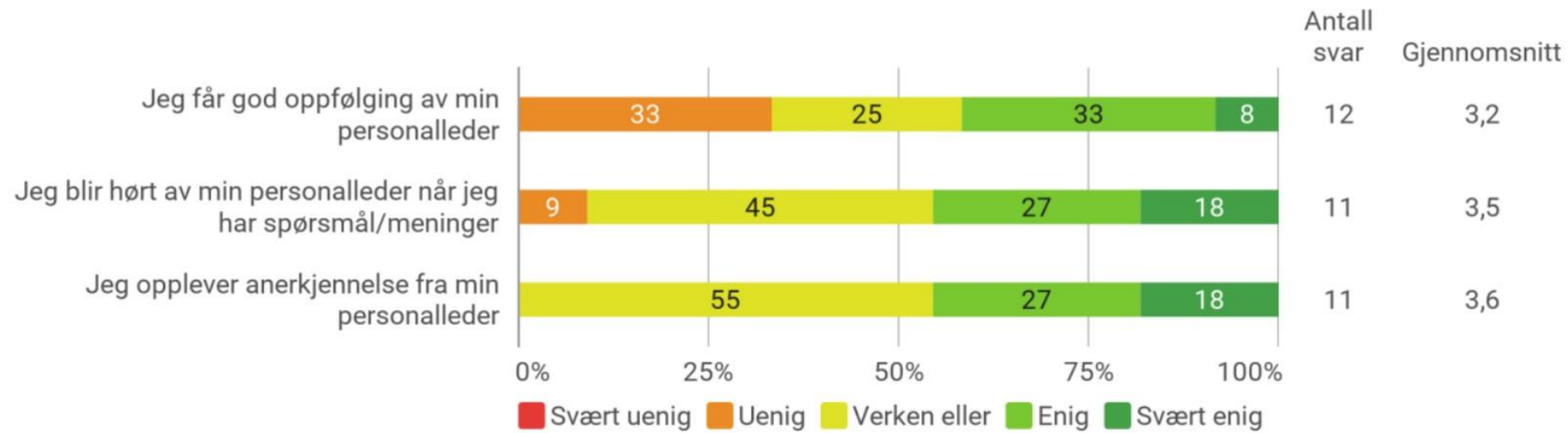
## ARBEIDSMILJØ OG YTRINGSKULTUR



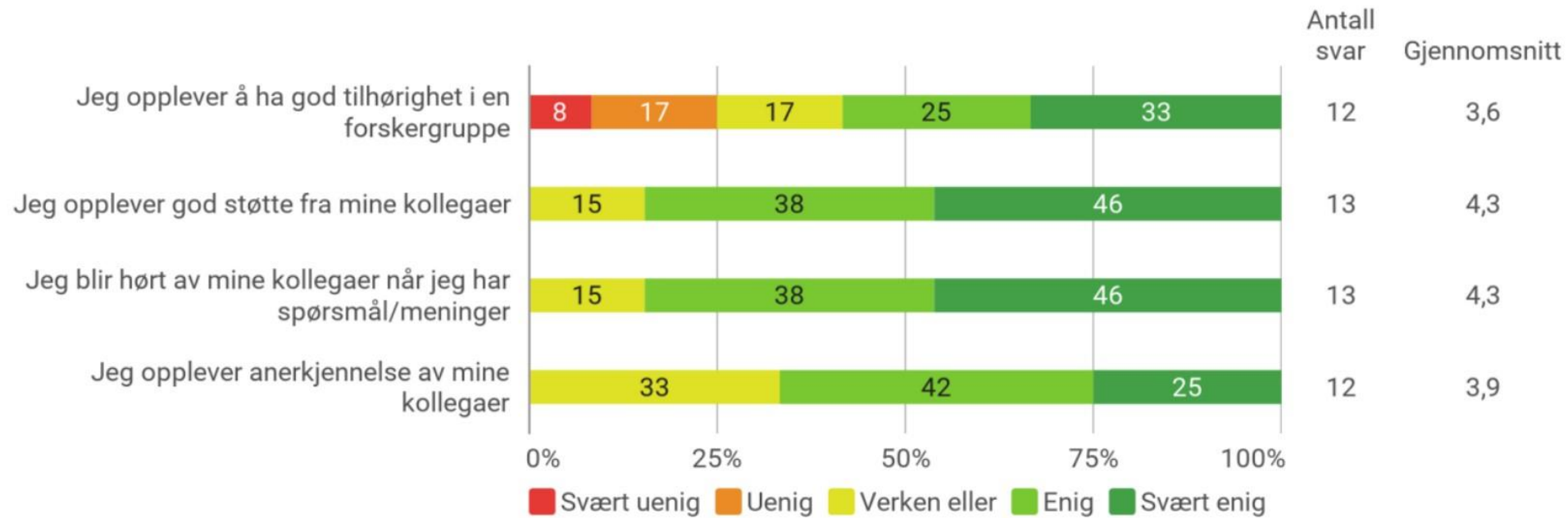
## FORHOLD TIL VEILEDER



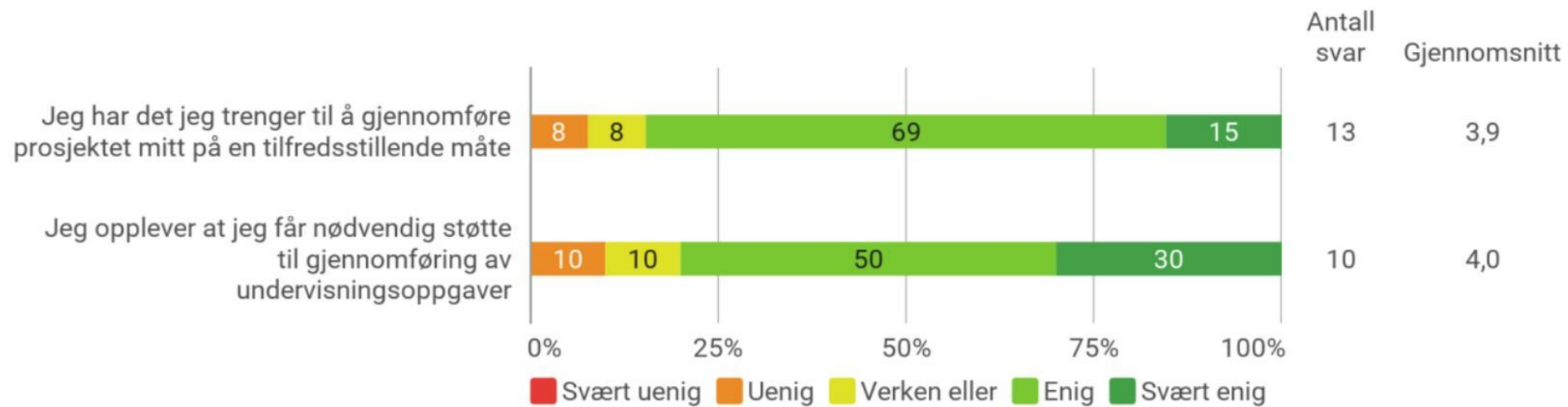
## FORHOLD TIL PERSONALLEDER



## FORHOLD TIL KOLLEGAER



## PROSJEKT OG UNDERVISNING





**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 20/24  
**Møtedato:** 05.03.2024  
**Journalnummer:**

---

## **Ph.d.- kurs i metode og prosjektdesign innen klima-, energi- og miljørett**

---

Nettverksprosjektet *Wicked Waters: Strengthening a Leading Research Environment for Wicked Problems in Green and Sustainable Maritime Green Governance in the Nordics* skal 28. - 29. august arrangere et ph.d.-kurs i metode og prosjektdesign innen klima-, energi- og miljørett. Kurset tar sikte på å samle forskere som er tidlig i karrieren for å drøfte grunnlagsproblemer knyttet til det å forske på klima og energiomstilling fra et rettsvitenskapelig perspektiv.

Innhold og plan for gjennomføring av kurset legges her fram for Forskningsutvalget til orientering.

### **Bakgrunn**

I kjølvannet av Evalueringen av rettsvitenskapelig forskning i Norge (JUREVAL), lyste Forskningsrådet ut 24 millioner til nettverksstøtte til forskergrupper i de juridiske fagmiljøene som deltok i evalueringen. Formålet med nettverksstøtte var å bidra til fagutvikling og faglig fornyelse i de rettsvitenskapelige miljøene, med særlig vekt på styrking av forskning på regulatorisk utvikling for å møte samfunnsutfordringer. I samme utlysning var det også mulig å søke midler til å utvikle nasjonale ph.d.-kurs. Nettverksprosjektet *Wicked Waters: Strengthening a Leading Research Environment for Wicked Problems in Green and Sustainable Maritime Governance in the Nordics* har mottatt finansiering til dette.

Hovedmålet til nettverksprosjektet *Wicked Waters* er å bygge opp forskergruppen til et nettverk som kan fremme utviklingen av den rettslige reguleringen tilknyttet teknologisk fremgang, klimaendringer og samfunnets behov for et bærekraftig maritimt miljø. Prosjektet har særlig fokus på a) flerbruk av havet, b) sirkulære, og livssyklustilnærminger til maritime aktiviteter og c) en bærekraftig offshore-finansiering. Finansieringen fra Norges forskningsråd er på NOK 1 299 000 til nettverk og ph.d.-kurs.

Nettverksprosjektet har fokus på karriereutvikling for yngre forskere og har derfor lagt opp til flere aktiviteter for ph.d.-kandidater i løpet av prosjektperioden. Alle aktiviteter er også åpne for post doktorer, og om relevant for masterstudenter.

- Under konferansen Bergen Energy and Law Days i november 2023 var det lagt opp til ph.d.-presentasjoner på dag 1
- Kurset metode og prosjektdesign innen klima-, energi- og miljørett planlegges holdt i 2024 og 2026
- Skriveworkshop for juridisk engelsk som særlig retter seg mot ph.d.-kandidater planlegges holdt i 2025 og 2027

## **Kursbeskrivelse**

Ph.d.-kurset skal gi en innføring i metodologi og prosjektutvikling innen klima-, energi- og miljørett. Disse tre rettsvitenskapelige områdene som i natur både går på tvers av rettsdisiplinene og er tverrvitenskapelige, har særlige utfordringer som ikke drøftes innen de tradisjonelle rettsvitenskapelige disipliner. Klima-, energi- og miljørett involverer kvalitative, kvantitative og empiriske metoder, spenner over forskjellige regulatoriske nivåer (internasjonalt, regionalt, nasjonalt og lokalt), og adresserer ofte spørsmål som strekker seg utover klassisk rettsvitenskapelig forskning. Videre tiltrekker disse feltene et mangfoldig utvalg av forskere når det gjelder bakgrunn, opprinnelsesland, juridiske tradisjoner og prosjekttilnærminger. Målet med kurset er å komplementere og imøtekomme opplæringsbehovene til akademikere i ph.d.- og postdoktorløp.

Kurset gir en mulighet til å fordype seg i metodologiske grunnutfordringer, prosjektledelse og nettverksbygging. Skreddersydde økter ledet av forskere som aktivt er engasjert i disse feltene sikrer at deltakerne drar nytte av en fokusert og relevant læringsopplevelse.

Dette kurset retter seg primært mot ph.d.-kandidater og forskere i en postdoktorstilling i Norge, men er også åpent for kandidater fra andre nordiske universiteter. Den forventede gruppestørrelsen er mellom 12 til 15 studenter.

Deltakelse på kurset krever forberedelsestid, arbeid under kurset og et frivillig paper som kan leveres etter kurset. Avhengig av arbeidsmengde som kandidaten legger ned anbefales det at kurset teller 2 studiepoeng i valgfri del av ph.d.-opplæringsprogrammet.

### **Fakultetets rutine for godkjenning av studiepoeng til valgfri del av ph.d-programmet**

Opplæringsdelen ved fakultetet har en valgfri del som skal svare til 10 studiepoeng. Ph.d.-kandidater ved fakultetet vil kunne søke om å få godkjent studiepoeng under valgfri del etter bestemte kriterier. For at en aktivitet skal gi uttelling i form av studiepoeng skal aktiviteten ha minst ett av de følgende tre moment: a) særlig prosjektrelaterte aktiviteter, b) aktiviteter knyttet til allmenn rettsvitenskapelig kunnskapsdanning, eller c) aktiviteter som innebærer øving i akademiske praksiser. Retningslinjene for tildeling av studiepoeng finner [her](#).

Ph.d.-programleder foretar en vurdering av hvor mange poeng en aktivitet kvalifiserer for basert på retningslinjene fakultetet har gitt for dette. Antall studiepoeng gitt for en aktivitet i valgfri del av ph.d.-programmet vil derfor ikke nødvendigvis stemme overens med det antallet studiepoeng som er angitt i beskrivelser av kurs eller konferanser som blir tilbudt ved andre læresteder.

For kurs som arrangeres i regi av nettverksprosjekter ved fakultetet anbefales det at prosjektleder ber om forhåndsgodkjenning av studiepoeng fra ph.d.-programleder før det annonseres for påmelding til kurset.

På denne bakgrunn framsettes følgende

### **forslag til vedtak:**

*FU tar planene for ph.d.-kurset til orientering.*



Ragna Aarli  
leder

Ingrid Birce Müftüoglu  
sekretær

Vedlegg:

Kursbeskrivelse og program

29.02.2024  
INMU