

**UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Bergen, 27.08.2021

INNKALLING TIL INSTITUTTRÅDSMØTE

Instituttrådet innkalles med dette til møte **torsdag 2. september 2021 kl. 12.15** på seminarrom 1, Øysteinsgate 3.

SAKLISTE

- I Innkalling og sakliste
- II Protokoll fra forrige møte
- III Referatsaker
UUI 31.05.21
- IV Orienteringssaker
 - a. Instituttrådets kompetanse
 - b. Innsendt budsjettinnspill for 2022 fra AHKR
 - c. Informasjon fra instituttlederen
 - d. Fakultetsstyresaker
- 12/21 Godkjenning av stedfortreder for instituttleder
- Eventuelt

Sakspapir følger vedlagt.

Teemu Sakari Ryymin

Britt Kristin Holsen

PROTOKOLL FRA INSTITUTTRÅDSMØTE 10.06.2021

Møtet ble holdt digitalt via Teams

Til stede: Instituttleder: Heiret
Gruppe A: Forsberg, Keul, Seland, Ågotnes
Gruppe B: Airijoki
Gruppe C: Tønsaker
Gruppe D: Jakobsen, Sandve

Forfall: Harrison, Malmberg, Undheim, von der Lippe, Kristiansen

Observatør: T. Selland, Ryymin

Sekretær: Holsen

I Innkalling og sakliste

Ingen merknader

II Protokoll fra forrige møte

Ingen merknader

III Referatsaker

Ingen referat

IV Orienteringssaker

a. Informasjon fra instituttlederen

- Koronasituasjonen – universitetet åpner noe, og det er lettere å få tilgang til campus etter søknad, men hjemmekontor er fortsatt hovedregelen. Arrangement, dvs. også undervisningssituasjoner, kan ha inntil 50 deltakere, men en er avventende til hvilke regler som vil gjelde for høstsemesteret
- Stillinger
 - Tilsetting i førstkommende fakultetsstyremøte i en stilling i religionsvitenskap og to stillinger i historie
 - Under bedømming – middelalderarkeologi og eldre religionsvitenskap, samt fakultetsstipend i fagdidaktikk
 - Under utlysning: fast stilling i antikkhistorie (ledige stillingsressurser), vikariat i moderne europeisk økonomisk historie (for dekan), post doktor og stipendiat i skeiv historie (NFR-finansiert prosjekt ved kulturvitenskap), to stipendiatstillinger i islamsk historie og kultur (to NFR-finansierte prosjekt ved CMI/historie)
 - Rekrutteringsstilling som postdoktor eller forsker knyttet til kulturminneforskning planlegges utlyst (finansiert av CeSAM ved kulturvitenskap)
 - Vikariat for instituttleder (80% fakultetsfinansiering) organiseres gjennom bistillinger første toårsperiode

- Universitetslektorstilling AHS (EVU oppdragsprosjekt) under behandling på fakultetet
- Rekrutteringshjelmere – tre stipendiathjelmere ved AHKR kan trolig lyses ut med oppstart 1. oktober 2022
- Disputas i juni, to avhandlinger under bedømming og to leverer nå

b. Fakultetsstyresaker

- MA i kinesisk
- Evaluering av mentorordningen 2020-2021
- Lektorutdanningsutvalget – mandat og sammensetning
- Reakkreditering av studieprogram
- Rutineutvikling ph.d. – revisjon av rutine for bedømmelse

Sak 08/21 Reviderte retningslinjer for tilsettingsprosesser i vitenskapelige stillinger
Heiret orienterte.

Vedtak:

Instituttrådet vedtar rutinebeskrivelsen for utlysning og vurdering av søkere til faste vitenskapelige stillinger.

Sak 09/21 Regnskap pr. mai og instituttinterne tildelinger. Budsjettsituasjonen
Heiret, Holsen og Selland orienterte.

Vedtak:

Instituttrådet tar regnskapet pr. mai til etterretning, og vedtar ingen endringer i instituttets budsjettfordeling.

Sak 10/21 Budsjettinnspill 2022

Heiret orienterte og la fram sentrale hovedpunkt i AHKRs innspill.

Instituttrådet inviteres til å komme med forslag. Utarbeidet utkast vil bli sendt på sirkulasjon for godkjenning.

Sak 11/21 Valg av instituttrådsrepresentanter for neste periode fra gruppe A, B og C
Heiret orienterte.

Vedtak:

Instituttrådet velger enstemmig følgende kandidater som instituttrådsrepresentanter for fire år (gruppe A og C) og ett år (gruppe B):

- Gruppe A: Simon Malmberg, Ines Prodöhl, Tove Fjell og Alexander van der Haven (medlemmer). Randi Barndon, Yngve Flo, Hans Jakob Ågotnes og Michael Stausberg (varamedlemmer)
- Gruppe B: Hedda Susanne Molland (medlem). Henriette Hanky og Trond Espen Teigen Bjoland (varamedlemmer).
- Gruppe C: Ayla Tessem (medlem). Anne Drageset og Anna Lisa Arefjord (varamedlemmer).

Eventuelt

Ingen saker.

Bergen 11.06.2021

Jan Heiret

Britt Kristin Holsen

Dersom det ikke har kommet merknader innen 23.06.21, regnes protokollen som godkjent.

Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

Utvalg for undervisning og internasjonalisering

Referat UUI-møte 31.05.21

Til stede: Knut Axel Jakobsen, Tone Hellesund, Daniela Hofmann, Sebastian Kaasa (student), Marit Matthiessen (student), Carmen Padron (student), Teemu Ryymin, Gunnar Sandve (student), Christian Sæle, Julie Alver Tønsaker, Frode Ulvund

Observatører: Torunn Saunes, Anne Mailin Selland

Ikke møtt: Lorentz Haugen

1) Innkalling og sakliste

2) Orienteringssaker

- a) *Studiekvalitetssystemet: 5-årige evalueringer ved AHKR - status og fremdriftsplan.*
Frode Ulvund orienterer. MA-HIS og BA-KUVI skal 5-årsevalueres i 2021. De første programmene ved HF har nå vært igjennom dette, og rapportene og resultatene her blir viktige å se til når vi utformer våre. Det vil arrangeres en workshop ved AHKR over sommeren, der retningslinjene og malen gjennomgås. Det vil også bli oppfølgingsmøter utover høsten. Selv om evalueringen er en faglig oppgave, er det viktig at studieadministrasjonen koples på.
- b) *Timeplanstatus høsten 2021*
Julie Tønsaker orienterer. Timeplanen er nå sendt ut til fagmiljøene. Det ligger an til mye digital undervisning ved AHKR, men det blir i hovedsak fysisk undervisning for de nye studentene.
- c) *Retningslinjer for karakterbegrunnelser*
Julie Tønsaker orienterer. Retningslinjene gjøres tilgjengelig for alle som skal gi begrunnelser. Det legges til et punkt om å vise til sensorveiledningen for emnet.
- d) *Status utvekslingspilot*
Julie Tønsaker orienterer. Innledende møter med SA og fakultetet er i gang. Kartlegging av studenters og ansattes holdninger til utveskling blir neste skritt. Piloten virker foreløpig godt organisert og legger opp til stor påvirkning fra fagmiljøene og fokus på programmenes særskilte behov.
- e) Resultat fra fellesevaluering v21 – muntlig orientering
Frode Ulvund orienterer. Resultatene er sendt til fagkoordinatorerne for alle fag.

3) Diskusjonssaker

a) *UiBs strategi for åpne læringsressurser*

Jan Heiret orienterer. Møtet kommer med noen innspill direkte til Heiret, og fagkoordinatorerne tar også saken til fagmiljøene for eventuelle ytterligere innspill. Disse meldes til Heiret.

4) Saker

2021/10 – Endringer i emnebeskrivelser RELVI250 og RELVI250L

Vedtak: UUI godkjenner endringene med de innspill som kom frem i møtet.

2021/11 – Endringer i emnebeskrivelse ARK111

Vedtak: UUI godkjenner endringene med de innspill som kom frem i møtet.

2021/12 – Endringer i emnebeskrivelse ARK113

Vedtak: UUI godkjenner endringene slik de ble lagt frem i møtet.

2021/13 – Endringer i emnebeskrivelse ARK121

Vedtak: UUI godkjenner endringene med de innspill som kom frem i møtet.

2021/14 – Endringer i emnebeskrivelse ARK122

Vedtak: UUI godkjenner endringene med de innspill som kom frem i møtet.

2021/15 – Opprettelse av nytt emne ARK205

Vedtak: UUI godkjenner endringene med de innspill som kom frem i møtet.

2021/16 – Opprettelse av nytt emne ARK216

Vedtak: UUI godkjenner endringene med de innspill som kom frem i møtet.

5) Eventuelt

Frode Ulvund
leder

Julie Alver Tønsaker
sekretær

**UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Institutttrådsmøte 02.09.2021

Sak O-a

Institutttrådets kompetanse

Dokumenter som omhandler institutttrådets kompetanse finnes i

- Regler for instituttorganene ved UiB
- Utfyllende regler for institutter ved HF
- Instituttreglement AHKR

Lenker og vedlegg finnes her <https://www.uib.no/ahkr/22399/institutr%C3%A5det-ved-ahkr>

Teemu Sakari Ryymän

**UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Institutttrådsmøte 02.09.2021

Sak O-b

Innsendt budsjettinnspill for 2022 fra AHKR

Budsjettinnspill for 2022 fra AHKR ble sendt inn etter godkjenning fra forrige institutttråd, se sak 10/21. Dokumentene vedlegges til orientering.

Teemu Sakari Ryymin

Budsjettinnspill 2022 – AHKR

Utdanning

Studiepoengproduksjonen ved AHKR har vært økende de siste årene. Alle fagene hadde oppgang fra 2019 til 2020, med unntak av historie som hadde en liten nedgang. I samarbeid med fakultetet har instituttet dimensjonert opptaksrammene for de ulike studieprogrammene på en ressursmessig bærekraftig måte. Opptak til lektorprogrammet, som har hatt en stor søkermasse, har blitt prioritert. Kapasiteten på master i historie og religionsvitenskap har siden høsten 2020 måttet fordeles på lektorstudenter og ordinære masterstudenter. Arkeologi er en profesjonsutdanning der særlig deltakelse på feltkurs legger begrensninger på opptaket. Økt opptak her forutsetter flere ressurser, for eksempel ved å løfte arkeologistudiet til finansieringskategori E (lavere grad) og C (høyere grad). Kapasiteten på historie er allerede utnyttet fullt ut, og det forutsettes at dimensjoneringen gjort i samarbeid med fakultetet blir fulgt også i praksis. Instituttet har opprettet en digital erfaringsbasert master i Religious Minorities, der deler av programmet er finansiert med studiepoeng. Om vi lykkes med rekruttering til programmet, vil det ha en positiv effekt på studiepoengproduksjonen.

Vårt viktigste redskap i det kontinuerlige arbeidet med å dimensjonere studietilbudet i forhold til ressursituasjonen, er ressursbudsjettet. Instituttet har også kontinuerlig et søkelys rettet mot gjennomføringstid, studiepoengproduksjon per student og kandidatproduksjon. I det siste har alle programmene hatt økning i tallet på studiepoeng pr student, med unntak av masterprogrammet i historie, der blant annet manglende arkivtilgang under covid-nedstengingen har forsinket en del studenter.

For å øke studentmobiliteten ved instituttet deltar historie fra våren 2021 i UiBs pilot for økt utveksling. Instituttet deltar også i den europeiske Arqus-alliansen, og arrangerer i samarbeid med universitetet i Leipzig et internasjonalt digitalt masterseminar for historiestudenter. Kulturvitenskap deltar dessuten i en fellesnordisk BIP for masterstudenter. Begge disse tilbudene gir studentene anledning til å bli kjent med ulike akademisk kulturer, noe som på sikt vil kunne øke interessen for mer omfattende utveksling.

Instituttet vurderer fortløpende å søke på utlyste midler til tiltak som kan styrke studiekvaliteten. Utlyste midler søkes imidlertid bare når de på en hensiktsmessig måte kan styrke undervisningens kjernevirksomhet. Det gjelder også generelt i vurderingen av EVU og fleksible utdanningstilbud.

Innføringen av krav om to sensorer, der den ene ikke skal være tilknyttet utdanningen, vil ikke nødvendigvis ha store konsekvenser ved AHKR. Instituttet tolker kravet om ikke å være tilknyttet «den delen av utdanningen der vedkommende skal være sensor» som ikke å ha deltatt i undervisningen på emnet som vurderes. Alle besvarelser ved instituttet vurderes allerede av to sensorer. Med en slik forståelse, vil det nye kravet ha en begrenset ressursmessig konsekvens.

Koronasituasjonen har på kort sikt hatt få uheldige sider for studiepoengproduksjonen. Frykten for at studenter faller fra, har ikke slått til.

Forskning

Også i år vil instituttet peke på at vi har ett fagmiljø i verdensklasse (SapienCE) og flere fagmiljøer og enkeltforskere av høy internasjonal standard. (I arkeologi også bl.a. klassisk arkeologi. I religionsvitenskap bl.a. nyreligiøsitet, antikken og sørasiatiske religioner. I kulturvitenskap bl.a. seksualitet og klimaforståelse. I historie bl.a. antikkens historie, middelalderens intellektuelle

historie, migrasjons og minoritetshistorie og Midtøstens historie.). Instituttet oppfyller derfor allerede UiBs strategiske mål. Vi vil også nok engang understreke at høy internasjonal standard bare kan oppnås gjennom vitenskapelig publisering, og at mange av instituttets internasjonalt ledende forskere har oppnådd en slik posisjon ved å utnytte forskningstiden i stillingene. Instituttets primære forskningsstrategi er derfor å sikre forskningstiden og legge til rette for best mulig bruk av den. Dette har vi de siste årene gjort ved tildeling av ekstraordinære forskningsterminer for ansatte med betydelige overskudd i timeregnskapet. Samtidig legger instituttet til rette for at våre forskere kan søke eksterne midler, og AHKR har hatt en formidabel økning i eksternfinansierte prosjekter, fra 10,5 mill. kr. i 2017 til 24,6 mill. kr. i 2021. Økningen skyldes gjennomslag i NFR (særlig et senter for fremragende forskning (SapienCE) og et større infrastrukturprosjekt (SAMLA)), flere MSCA-stipend og et Starting Grant fra Trond Mohn stiftelse (i samarbeid med IF). Som langtidsbudsjettet viser, er instituttets ambisjon å holde dette nivået fram til 2025 – en ambisjon vi anser som realistisk av følgende grunner:

- I 2021 har vi fått tilslag på to nye NFR-prosjekt og er partner i et tredje.
- SapienCE skal midtveisevalueres i 2023 og er meget godt posisjonert for finansiering av en ny fireårsperiode.
- SAMLA er godt posisjonert til å få en ny betydelig bevilging ved neste NFR-utlysing av infrastrukturmidler.
- En av våre professorer, som tidligere har vært i flere finaler for ERC Synergi Grant, skal søke igjen i 2021.
- Tre av våre yngre forskere er tatt opp på Momentum-programmet og kan forventes å sende konkurransedyktig ERC-søknader.
- Instituttet driver i samarbeid med fakultet et systematisk arbeid for å utvikle nye søknader til NFR og EU.

Instituttets neste store strategiske satsing vil være en SFF-søknad i 2025 som skal utvikles av forskergruppen «Midtøsten- og islamske studier», under ledelse av professor Anne Bang. Søknaden vil ta utgangspunkt i NFR-prosjektet Bang nå skal lede og TMS-prosjektet ledet av Eirik Hovden. Også førsteamanuensis i religionsvitenskap Christian Mauder, som nå har er tatt opp på Momentum-programmet, vil være en sentral bidragsyter.

Bemanning

Instituttet har pr. i dag kun kjennskap til én planlagt avgang før pensjonsalder: Professor i middelalderhistorie, Geir Atle Ersland, ønsker å gå av når han fyller 67 år, 3. januar 2024.

Ifølge gjeldende bemanningsplan ligger, «med dagens forutsetninger», en stilling i arkeologi an til å bli trukket inn ved neste forventende avgang som er i 2024. Instituttet vil imidlertid påpeke at forutsetningene er endret og at dersom kriteriene for bemanningsplanen legges til grunn bør arkeologifaget opprettholde sin bemanning på syv faste vitenskapelig ansatte. Instituttet ber derfor fakultet justere bemanningsplanen på dette punktet, basert på følgende argumenter:

Bemanningsplanen viser til at arkeologi har et fremragende fagmiljø som publiserer mye og som har et potensial i forhold til middelalderklyngen. Produksjonen av doktorgrader er også god, og selv om fagområdet er sammensatt er programtilbudet oversiktlig. Det er kun ett av bemanningsplanens kriterier som fakultetet mener faget ikke oppfyller og som dermed brukes som eneste argument for at en stilling skal vurderes inndratt: «Arkeologifaget har moderat studiepoengproduksjon per ansatt.» Dette er et argument som første gang ble skrevet inn i bemanningsplanen i 2018 da faget lå

under fakultetsgjennomsnittet for studiepoeng (årsenheter) pr. undervisningsstilling. Faget er imidlertid i kraftig vekst. Fra et bunnivå på 7,3 studiepoengsenheter pr. stilling i 2017, steg dette nøkkeltallet til 9,3 i 2018 og videre til 11,2 i 2019, mens fakultetsnittet i samme periode steg fra 10,4 til 11,8. Da gjeldende bemanningsplan ble skrevet, lå altså arkeologi 0,8 poeng under snittet. I 2020 nådde faget en ny milepæl da hver stilling produserte 13,4 studiepoengsenheter. Økningen på masternivået var på hele 40%. Med én ansatt mindre i 2020, ville hver undervisningsstilling ha produsert 15,6 poengenheter - altså langt over fakultetsnittet, og langt over hva som med rimelighet kan betegnes som «moderat studiepoengproduksjon». Studenttilstrømningen har dessuten fortsatt. I år har 82 studenter søkt opptak på BA-programmet, mens det var 40 søkere i 2018, 60 i 2019 og 78 i 2020. Også søkertallene til masterstudiet er gode: Fra 2019 til 2020 økte antallet førsteprioritetssøkere fra 22 til 31, og i år har 34 søkt.

Arkeologi har lenge argumentert for å bli plassert i en høyere finansieringskategori på grunn av fagets profesjonskarakter og sterke innslag av laboratorierelatert opplæring (dvs. feltpraksis og gjenstandsstudier ved egne og Universitetsmuseets natur- og kulturhistorisk samlinger og laboratorier). Instituttet har særlig lagt vekt på å videreutvikle et omfattende og ressurskrevende feltkurs på masternivå i nært samarbeid med museet. Fakultetet har støttet kravet om endret finansieringskategori overfor de bevilgende myndigheter, men har ikke villet gi ekstra tilskudd til faget. Instituttet har forståelse for at fakultetet må forholde seg til de gjeldende finansieringskategoriene, men vil påpeke at et fag som har et anerkjent behov for ekstra undervisningsressurser, ikke bør pålegges å produsere langt flere studiepoeng pr. ansatt enn gjennomsnittet.

Også kulturvitenskap ligger ifølge gjeldende bemanningsplan an til å få stillingen som blir ledig i 2023 trukket inn. Argumentet er at studiepoengproduksjonen pr. ansatt er «gjennomsnittlig». Nøkkeltallet her var 11,5 i 2019. I 2020 økte imidlertid poengproduksjonen betydelig slik at hver stilling produserte 13,6 poeng. Med én stilling mindre, ville hver ansatt produsert 16,4 poeng – et resultat som ikke kan karakteriseres som gjennomsnittlig. Det avgjørende argumentet for at kulturvitenskap skal beholde sine seks stillinger er likevel den formidable suksessen fagmiljøet har hatt i NFR-systemet. I løpet av de fem siste årene har fagmiljøet, med prosjektlederne Hellesund, Ågotnes og Kverndokk i spissen, dratt inn fire strategisk viktige prosjekter til en samlet verdi av ca. 55 millioner kroner. «Eksternt finansiert virksomhet og prosjekter» er et av vurderingskriteriene i bemanningsplanen og premisset for at dette kriteriet skal kunne vektlegges er som følger: «Dersom et fagmiljø har vist gjennomgående god vilje og evne til å innhente eksterne prosjekter, er dette av stor betydning for den helhetlige økonomien ved fakultetet og viser at miljøet er relevant og aktivt. Fakultetet ønsker å gi intensiver til slike miljøer.» Og bemanningsplanen legger til: «Det er vanskelig å gi objektive beskrivelser av søknadsaktivitet, men enkelte fagmiljøer utmerker seg tydelig på dette feltet.» Instituttet vil bemerke at kulturvitenskap, nettopp på dette feltet, har utmerket seg på en måte som gjør det mulig å gi en tilnærmet objektiv beskrivelse. Dersom NFR-suksessen ikke sikrer den utsatte stillingen i kulturvitenskap, kan ikke fakultetet vise til at det gis intensiver til miljøer som utmerker seg, og dette kriteriet bør tas ut av bemanningsplanen.

De administrative tjenestene ved AHKR var ved inngangen av 2020 effektivisert så langt mulig. Den administrative bemanningen var redusert med én stilling, samtidig som instituttet hadde påtatt seg administrative oppgaver for SapienCE med om lag 0,75 stillingsressurs. Dette hadde gjort det nødvendig å gjennomføre en omfattende effektivisering av administrasjonen og en strengere prioritering av hvilke administrative tjenester som kunne tilbys.

Koronasituasjonen har medført en betydelig merbelastning for den administrative staben som på imponerende vis har vært fullt operative på hjemmekontor fra første dag. Generelt har oppfølging av koronaproblematikk ført til økt arbeidsmengde og -press for alle i våre administrative stillinger, og slitasjen er nå merkbar.

Innføring av nye personal- og økonomisystem har bidratt til ytterlige arbeidsbelastning. Innføringen var ikke godt forberedt, opplæringen har kommet for sent og vært for overfladisk. Arbeidsprosesser og rutiner har vært og er fortsatt uavklarte og uhensiktsmessige og mangler tilpasning til vår virksomhet. Det er generelt manglende forståelse for den vitenskapelige virksomhetens behov, også i møte med interne og eksterne fagfolk. Vi opplever stor frustrasjon hos eksterne kolleger vi er avhengige av, og omdømmeproblematikken er åpenbar. Delegasjonsmuligheter er fjernet, og dyktige medarbeidere med stor kompetanse er fratatt arbeidsoppgaver og tillit, mens lederfunksjonene er pålagt en rekke tidkrevende og meningsløse kontrolloppgaver. AHKR skrev i sitt budsjettinnspill i fjor at «instituttet [vil] understreke betydningen av at det velges en modell som kan tilpasses vår virksomhet og organisasjons- og styringsmodell slik at ikke resultatet blir en standardisering som fører til ytterligere byråkratisering og undergraving av strukturer som i dag fungerer.» Vi kan konstatere at så ikke er tilfelle.

ARK-undersøkelsen og tilbakemeldingene fra en samlet stab uttrykker bekymring for reduksjon av den lokale administrative støtte som trengs for den faglige virksomheten, for personalet i sin helhet, og for ledelsen. Redusert opplevelse av autonomi og motivasjon er forståelig, men urovekkende.

Den administrative staben er i dag belastet til bristepunktet, og viktige arbeidsoppgaver må utsettes. Instituttet har heller ikke på lengre sikt tilstrekkelige administrative ressurser til ønsket grad av informasjons- og formidlingsarbeid, og ikke til å gi tilstrekkelig lederstøtte til økt BOA-virksomhet på forsknings- og undervisningsfeltene.

Rekrutteringsstillinger

AHKR har fått klarsignal fra fakultetet for utlysning av tre faste rekrutteringsstillinger med tilsetting 1.10.2022. Etter instituttets vurdering, er åpne utlysninger den strategisk beste måten å bruke slike stillinger på. Det prinsipielle argumentet for en slik strategi er at åpne utlysninger sikrer fri forskning. Det er dessuten vår entydige erfaring at slike utlysninger gir det beste søkergrunnlaget. Instituttet ser imidlertid også den strategiske nytten av å bruke rekrutteringsstillinger til å bygge opp lovende forskningsmiljøer, og instituttet har da også tradisjon for å legge inn slike stillinger som egenandeler i særlig lovende søknader om eksterne midler. I og med at instituttet ikke har kunnet lyse ut faste rekrutteringsstillinger siden 2019, og i og med at det i 2022 kun er tre stillingshjemler som er tilgjengelige, bør disse lyses ut åpent for søkere fra våre fire fagområder. Behovet for å styrke strategisk utpekte forskningstemaer bør derfor søkes dekket av midlertidige rekrutteringsstillinger, og instituttet ber fakultetet bidra til å få gjennomslag for følgende prioriterte liste:

1. Rekrutteringsstilling knyttet til NFR- prosjektet [Queerdom](#), ledet av Tone Hellesund. «Queerdom» er et pionerprosjekt som skal dekke et stort tematisk og geografisk område. En ekstra stipendiat fra UiB vil øke verdien av prosjektet som da vil kunne gi en bredere forståelse av tidsperioden og dens mangfold når det gjelder seksualitetsforståelser og levd skeivhet. Prosjektet var da også opprinnelig dimensjonert med en ekstra stipendiatstilling. Denne stillingen måtte imidlertid skrives ut av prosjektet fordi instituttet ikke har tilgjengelige hjemler. En ekstra stipendiatstilling vil samtidig markere støtte til et strategisk satsningsområde: Da det nasjonale kunnskapsenteret Skeivt arkiv ble lagt til UiB, ble kunnskapsutvikling lagt inn i mandatet. Det er en dessuten en global samfunnsutfordring å forstå forhold som regulerer innenfor- og utenforskap knyttet til kjønn og seksuell orientering. Og FNs bærekraftsmål understreker at ulikhet er en av de store utfordringene

verden står overfor. Forskning på skeive tematikker i fortid og nåtid er et viktig bidrag til å utforske hvordan ulikhet kan skapes, men også hvordan likestilling og inkludering kan oppnås.

2.Rekrutteringsstilling knyttet til SAMLA-prosjektet, ledet av Hans-Jacob Ågotnes og Kyrre Kverndokk. SAMLA-prosjektet skal, i samarbeid med UB, utvikle en teknologisk nyskapende måte å digitalisere den norske kulturarven. Målet er å etablere en infrastruktur som vil legge til rette for komparativ kulturforskning og således bidra til å generere et mangfold av nye forskningsprosjekter. SAMLA går dermed inn i et kjerneområde for humaniora, samtidig som tildelingen kan ansees som et strategisk gjennombrudd for humanistiske prosjekter i NFRs infrastrukturprogram. NFR-tildelingen finansierer imidlertid ikke forskning og en stipendiat vil derfor styrke prosjektet, også med tanke på neste søknadsrunde.

3.Rekrutteringsstilling knyttet til humanistisk klimaforskning og miljøhistorie. Instituttet er i ferd med å bygge opp humanistisk klimaforskning og miljøhistorie som et nytt strategisk forskningsfelt. NFR-prosjektene «The future is now» og «Gardening the Globe, og partnerskapet i The Norwegian Research School in Environmental humanities, er konkrete uttrykk for denne satsingen. Og 1.1.2022 tiltrer en ny førsteamanuensis i miljøhistorie. En stipendiat knyttet til dette feltet vil styrke satsingen og markere at den har institusjonell støtte.

Annet

Instituttet vil inntendig be om fakultetets hjelp til å løse to budsjettmessige floker: Som fakultetet er godt kjent med, fører MSCA-stipend til betydelige utgifter for instituttene ved at hvert stipend fører til en merkostnad som belastes instituttbudsjettet, beregnet til ca. 200 000 pr. årsverk. Dersom denne EU-finansierte ordningen er underfinansiert, kan ikke instituttet stille seg bak flere søknader. Dersom det ikke er finansieringen, men UiBs praksis og rutiner som fører til at instituttene blir sittende med økonomisk svarteper, må praksis og rutiner endres for at nye søknader kan sendes. AHKR har i 2021 tre MSCA-stipendiater og én PUSHH-stipendiat, og selv om de ikke alle belaster instituttbudsjettet med helårseffekt, er den negative BOA-påvirkningen betydelig. Fakultetets budsjettavsetning til kompensasjon av negativ påvirkning på de aktuelle instituttbudsjettene er ikke fordelt. Instituttet har etterspurt en avklaring omkring MSCA-ordningen siden tidlig i 2020, og det er alvorlig at vi fremdeles ikke har fått svar som gir oss tilstrekkelig oversikt og kontroll over instituttets økonomi.

Førsteamanuensis i arkeologi, Daniela Hofmann, skal tilbringe høstsemesteret 2021 og vårsemesteret 2022 ved CAS i Oslo. Ifølge en avtale UiB ved tidligere rektor Dag Rune Olsen har undertegnet, skal UiB sentralt dekke kostnadene knyttet til ekstraordinære forskningsterminer som må innvilges for å oppfylle CAS-forpliktelsene. Instituttet har via fakultetet og ved direkte kontakt med UiB-sentralt gjentatte ganger, uten hell, forsøkt å finne ut hvordan denne kompensasjonsordningen kan iverksettes. Instituttet ber derfor om at fakultetet tar tak i saken og at utgiftene for vikar for Hoffman våren 2022 føres inn i budsjettet.

Bruksanvisning
1. Velg sted: AHKR
2. Fyll ut de grønne feltene, under BOA ber vi dere fyll ut under spesifisert finansieringskilde.
3. I tabellene på siden beregnes hvor mye instituttet bidrar til fakultetets resultatinntekter.
4. Lagre filen med nytt navn som inkluderer sted (f. eks. Inputskjema langtidsbudsjett 2022- AHKR)

Åpen ramme

Blå felter viser historiske data

Vennligst fyll ut de grønne feltene

Utteksling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Erasmus +	5	8	8	10	10	20	25	30	30
Øvrige utvekslingsstudenter	20	16	19	18	18	20	20	20	20

Studiepoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A	0	0	0	0					
B	0	0	0	0					
C	0	0	0	0					
D	124	190	178	185	185	215	220	220	220
E	0	0	0	0					
F	466	514	501	531	550	550	550	550	550

Uteksaminerte kandidater	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
B									
C	0	0	0	0					
D	38	67	75	36	50	50	50	55	55
E	0	0	0	0					
F	84	107	86	102	110	110	110	110	110

Uteksaminerte kandidater - Integrrert master	2017	2018	2019	2019	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
B									
C	0	0	0	0					
D	0	0	0	0	-	20	25	35	35
E	0	0	0	0					
F	0	0	0	0					

Doktorgrader	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	6	8	4	6	7	8	8	8	8

Lukket ramme

Publiseringspoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	117,2	157,1	99,2	137,7	140	140	140	150	150

Vennligst fyll ut BOA-tall på underkategorier(også gaver og gaveforsterkning selv om disse ikke gir resultatinntekter)

BOA spesifisert på underkategori	2017	2018	2019	2020	Prognose				
					2021	2022	2023	2024	2025
1. Oppdrag	576 646	227 067	2 138 733	627 462	1 011 700	1 000 000	1 000 000	1 200 000	1 000 000
2. NFR	5 183 493	12 420 133	11 008 088	11 599 459	15 900 000	18 000 000	19 000 000	19 000 000	20 000 000
3. EU	1 100 676	852 937	928 141	1 403 152	4 400 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000
4. Statlige	2 536 965	1 745 547	666 417	5 292	400 000				
4. Organisasjoner	0	0	0	0	590 000				
4. Gaver	325 264	256 410	166 336	38 449	380 000	400 000	400 000	400 000	400 000
4. Gaveforsterkning	0	0	0	0					
4. Kommunale /fylkeskommunale									
4. Stiftelser	333 905	24 300	44 815	325 281	1 300 000	1 300 000	1 100 000	600 000	
4. Næringsliv/privat	486 709	-23 598	21 095	0	-				
4. Andre inkl EØS	0	211 202	133 778	-180	630 000				
Sum	10 543 658	15 713 998	15 107 404	13 998 915	24 611 700	24 700 000	25 500 000	25 200 000	25 400 000

BOA-aktivitet som gir uttelling	2017	2018	2019	2020	Prognose				
					2021	2022	2023	2024	2025
EU-aktivitet	1 100 676	852 937	928 141	1 403 152	4 400 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000
NFR-aktivitet	5 183 493	12 420 133	11 008 088	11 599 459	15 900 000	18 000 000	19 000 000	19 000 000	20 000 000
Annen BOA-aktivitet *	3 934 226	2 184 518	3 004 839	957 855	3 931 700	2 300 000	2 100 000	1 800 000	1 000 000
Sum	10 218 395	15 457 588	14 941 069	13 960 466	24 231 700	24 300 000	25 100 000	24 800 000	25 000 000

* Annen BOA-aktivitet består av BOA-aktivitet som ikke er EU eller NFR, herunder oppdrag, med unntak av gaver og gaveforsterkningsmidler.

Kommentarer:

**UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Institutttrådsmøte 02.09.2021

Sak 12/21

Godkjenning av stedfortreder for instituttleder

Instituttleder har utpekt Kyrre Kverndokk som ny forskningskoordinator, og Frode Ulvund fortsetter som undervisningskoordinator ut året.

Instituttleder har valgt å forlenge Frode Ulvunds funksjon som stedfortreder.

I ”Regler for instituttorganene” § 2 heter det:

”Ansatt instituttleder velger sin stedfortreder, vedkommende skal godkjennes av instituttrådet.”

Instituttrådet bes i henhold til dette godkjenne valget av Frode Ulvund som stedfortreder for perioden 1. august – 31. desember 2021.

Forslag til vedtak:

Instituttrådet godkjenner valget av undervisningskoordinator Frode Ulvund som stedfortreder for instituttleder for perioden 1. august – 31. desember 2021.

Teemu Sakari Ryymin