

**UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Bergen, 05.10.2018

INNKALLING TIL INSTITUTTRÅDSMØTE

Instituttrådet innkalles med dette til møte **torsdag 18. oktober 2018 kl. 12.15** på seminarrom1, Øysteinsgate 3.

SAKLISTE

- I Innkalling og sakliste
- II Protokoll fra forrige møte
- III Referatsaker
 - a. FU 31.08.18
 - b. UUI 24.09.18
- IV Orienteringssaker
 - a. Informasjon fra instituttlederen
 - b. Fakultetsstyresaker
- 13/18 Regnskap per september
- 14/18 Strategi for AHKR 2018-2022
- Eventuelt

Sakspapir sendes ut 15. oktober.

Jan Heiret

Britt Kristin Holsen

PROTOKOLL FRA INSTITUTTRÅDSMØTE 30.08.2018

Til stede: Instituttleder: Heiret
Gruppe A: Harrison, von der Lippe, Seland, Ågotnes
Gruppe B: Halsnes
Gruppe C: Tønsaker
Gruppe D: Canty, Birkeland

Forfall: Undheim, Matthiessen, Shepherd

Sekretær: Holsen

Observatør: Ulvund, Brautaset

I Innkalling og sakliste
Ingen merknader

II Protokoll fra forrige møte
Ingen merknader

III Referatsaker
Ingen referat

IV Orienteringssaker

a. Informasjon fra instituttlederen

- Stillingssaker
 - Fem åpne stipend utlyst med frist 15.09.18
 - To faste stillinger i historie, tiltrådte 01.08.18
 - Fast stilling i steinalderarkeologi, tilsetning fra 01.01.19
 - Fast stilling i religionsvitenskap, ny utlysning
- På grunn av vakanser og sykemeldinger er det for tiden en vanskelig bemanningssituasjon i administrasjonen
- Stor pågang til PPU i høst, historie er tilført en midlertidig stilling i høst
- Lokale lønnsforhandlinger. Instituttlederen redegjorde for overordnede rammer og prinsipper, og for instituttets overordnede prioriteringer

b. Fakultetsstyresaker

- Regnskap. Instituttrådet merker seg at situasjonen fortsatt er slik at fakultetets underskudd er akkumulert siden i fjor
- Budsjettforslag
- Meritteringsordning. Instituttrådet mener revidert forslag må til høring på instituttene og behandling i fakultetsstyret
- Krav til antall sensorer

Sak 12/18 Nettbasert master i religionsvitenskap

Heiret orienterte.

Vedtak:

Instituttrådet støtter opprettelsen av et nettbasert masterprogram i religionsvitenskap («Religious Minorites») ut fra de forutsetninger som ligger i sak 11/18 og uttalelsen fra fagmøtet i religionsvitenskap 22.8.18.

Eventuelt

Ingen saker.

Bergen 31. august 2018

Jan Heiret

Britt Kristin Holsen

Dersom det ikke har kommet merknader innen 10.09.18, regnes protokollen som godkjent.

REFERAT FRA MØTE I FORSKNINGsutVALGET, FREDAG 31. AUGUST 2018

Til stede: Gruppe A: Barndon (leder), Hoffmann, Nordeide, Seland, Skålevåg, Ågotnes
Forfall: Melve, Solli, Bang
Sekretær: Arefjord

1) **Innkalling og saksliste**

Én sak til eventuelt, ellers ingen kommentarer.

2) **Orienteringer**

Ingen orienteringssaker

3) **Sak 2/18 Høringssak: Revisjon av Forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Universitetet i Bergen**

Utvalget diskuterte forslaget til endring av ph.d.-forskriften. Målet med revisjonen er å gi en tydeligere beskrivelse av ansvar, rettigheter og plikter både for universitetet, fakultetene, veilederne og den enkelte ph.d.- kandidat. Utvalget har ingen merknader.

4) **Diskusjonssak: Forskergruppene og forskningsutvalget**

Gjennomgang av status i de ulike forskergruppene ved Barndon, med innspill fra lederne av de respektive gruppene. Instituttet har nå 8 forskergrupper, av disse er det flere som ikke fungerer optimalt. Oppfølgingen av stipendiater i forskergruppene fungerer for mange av stipendiatene, men ikke alle. Forskningskoordinator planlegger å evaluere gruppene som ligger brakk.

Forskningsutvalgets medlemmer ønsker formidling av informasjon om forskning og forskerutdanningen. Det ble ellers kommentert at det også skal være en representant for stipendiatene på møtene i forskningsutvalget. Leder følger opp representant for stipendiatgruppen og utdatert informasjon på forskergruppens nettsider.

Diskusjonssak: Nye rutiner for midtveisevaluering

Fra høsten 2017 ble det innført nye rutiner for midtveisevaluering ved instituttet. Stipendiatene bes levere inn 1-2 kapitler eller annen dokumentasjon av skriftlig progresjon i prosjektet i tillegg til statusrapport i forkant av møtet. Målet er å hjelpe flere til å levere på normert tid. Det ble påpekt at mange stipendiater gjennomfører pliktarbeidet tidlig i stipendperioden noe som medfører at midtveisevalueringen for enkelte kommer tidlig i arbeidet med selve prosjektet og skriveingen. Flere stipendiater har oppgitt pliktarbeidet som grunn til forsinkelser. I møtet kom det forslag om at pliktarbeidet kan legges til det fjerde året som en

«belønning» for levering på normert tid. Dette har vært diskutert tidligere, og er en ordning som ikke kan innføres på instituttnivå, men eventuelt må gjelde hele UiB.

6)

Eventuelt

Seland stilte spørsmål om hvem som følger opp aktuelle saker i forskerutdanningskonsulent sitt fravær. Arefjord kan kontaktes i første omgang.

Hypighet av møter i utvalget ble også tatt opp. Det ble bestemt at 3 møter er ønskelig dette semesteret, så kan det vurderes på nytt for vårsemesteret.

Randi Barndon

Anna Lisa Arefjord

Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

Utvalg for undervisning og internasjonalisering

Referat UUI 24.9.2018

Til stede: Sivert Ulltang Birkeland (student), Theresa Tankred Damsgaard Hansen (student), Lorentz Haugen (student), Sæbjørg Walaker Nordeide, Eva Reme, Håkan Rydving, Svein Atle Skålevåg, Julie Alver Tønsaker, Frode Ulvund, Vilde Ørsje Utby (student)

Observatør: Eirik Kvam Goksøy

1) Innkalling og sakliste

Frode Ulvund melder ekstra orienteringssak.

2) Orienteringssaker

a) Fakultetets rekrutteringsplan

Frode Ulvund orienterer om fakultetets plan for profilering av studieprogram for rekruttering. Alle program blir profilert, men noen plukkes ut hvert år for ekstra fokus. Planen viser at de fleste av HFs studieprogram skal få ekstra prioritet i løpet av en treårsperiode. UUI bemerker imidlertid at historie og kulturvitenskap ikke er ført opp blant programmene som skal fremheves, uten at det grunnis. Planen er reviderbar.

b) Innføring av mentorordning ved HF i løpet av 2019

Frode Ulvund orienterer. UiB har vedtatt at alle studenter ved UiB skal delta i en faglig mentorordning innen 2019. HF-fakultetet har utarbeidet gode kommentarer og pekt på viktige avklaringsbehov før en slik ordning kan innføres. Det pekes på at ulike ordninger kan være fordelaktige for ulike fag, og at det bør være mulig å velge blant flere ordninger på samme fakultet.

c) Undervisningsforum på Voss 29. oktober

Frode Ulvund orienterer. Struktur og dimensjonering av masterprogrammene ved AHKR vil være tema. Undervisningsforum går inn som første dag av AHKRs dagens instituttseminar på Voss 29.-30. oktober.

d) GDPR og opptak av forelesning

Opptak av forelesninger kan medføre lovbrudd dersom studenter kommer med på opptaket. Videonotat kan bestilles i Mitt UiB, og dette er i høst brukt for å ta opp forelesninger for lektorstudenter i praksis. Ved videonotat er det kun talerstol som filmes og forelesers stemme som høres, men det er viktig å være obs på at opptak av studenter er ulovlig uten samtykke.

3) Diskusjonssak

Høring: Endringer i opptaksreglementet ved UiB

Frode Ulvund orienterer. Forslag om at snitt på C defineres som snitt på 3,0 støttes av UUI. Men UUI mener at det er karaktersnittet i spesialiseringen som bør ha betydning for opptaket, ikke de frie studiepoengene i graden. Forslaget om at alle emnene i graden skal regnes med i karaktersnittet som måles ved opptak, støttes derfor ikke. Skjerpet engelskkrav for opptak til engelskspråklige masterprogram støttes.

AHKR sender inn sitt høringssvar 25.9.

4) Saker

2018/14 Endringer i emnebeskrivelsen for AHKR201

Vedtak: UUI godkjenner AHKR201 med de endringer som ble lagt frem på møtet.

2018/15 Endringer i emnebeskrivelsen for HIS131

Vedtak: UUI godkjenner HIS131 med de endringene som ble lagt frem i møtet.

5) Eventuelt

Frode Ulvund
leder

Julie Alver Tønsaker
sekretær

**UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Institutttrådsmøte 18.10.2018

Sak 13/18

Regnskap pr. september

Notat og samlerapport om instituttregnskapet etter september er vedlagt.

Forslag til vedtak:

Instituttrådet tar regnskapet pr. 30. september til etterretning.

Jan Heiret

Regnskap pr. mai og instituttinterne tildelinger

Vedlagt finnes samleoversikt over regnskapet pr. 30. september (vedlegg 2).

Oversikten gir et omtrentlig bilde av budsjett og restmidler. Budsjettallene er ikke nøyaktige ettersom fakultetet ikke har på plass et korrekt instituttbudsjett, noe vi kan forvente i slutten av oktober. Feilene berører i all hovedsak lønnsmidler. Dertil er det viktig å være klar over at styrking av PPU samt i form av bistillinger i historie har kommet som driftsmidler som også skal dekke sosiale kostnader. Så snart budsjettallene er korrigert, vil det måtte gjøres en avsetning for å dekke de sosiale kostnadene, og nettobeløpene vil tilkomme løslønnsbudsjettet. Det er videre slik at disse midlene i all hovedsak er disponert gjennom forpliktende tilsetningsforhold og ikke til fri bruk for faget.

Av fordelte løslønnsmidler har både arkeologi og religionsvitenskap betydelige summer stående udisponert, og langt over det som kan forventes brukt til sensur.

Instituttets driftsmidler har økt siden forrige rapport, dels på grunn av nye tildelinger, men også på grunn av tilbakeførsel av forskotterte prosjektkostnader.

Det meldes at tildelte insentivmidler og andre øremerkete tildelinger i all hovedsak vil bli brukt i løpet av året. Dette vil bli fulgt nøye slik at eventuelle restmidler kan omdisponeres til andre formål.

Samleoversikten viser også budsjett- og regnskapstall for institutteksterne øremerkete tildelinger over grunnbevilgningen, samt tilsvarende for BOA-aktiviteten.

BKH 15.10.18

112200 AHKR REGNSKAP SEPTEMBER 2018

2018	Hittil i år - budsjett	Hittil i år - regnskap	Hittil i år - avvik
	BUDSJETT	REGNSKAP	REST

INSTITUTTETS ANNUUM (frie midler)

Annuum drift	934 705	578 720	355 985
Timemidler	2 854 000	1 220 442	1 633 558
Insentivmidler	284 555	156 670	127 885
Andre øremerkede midler *)	1 962 740	264 303	1 698 437

SUM	6 036 000	2 220 135	3 815 865
------------	------------------	------------------	------------------

Alle beløp er uten sosiale kostnader

ØREMERKEDE MIDLER TILDELT PÅ PROSJEKT 7xxxxx

720006 Stipendiater/post.dok	548 519	133 342	415 177
700117 Etter og videreutdanning EVU	63 535	41 450	22 085
700306 Insentivmidler studiekvalitet	100 000	48 151	51 849
700910 Egenfinansiering BOA	127 115	297 665	-170 550
700304 Unesco-professorat	2 386 991	344 566	2 042 425
710028 Smådriftsmidler	322 000	95 096	226 904
700268 Vitenskapshistorie	7 074 748	1 121 284	5 953 464
710022 Internasjonalisering (Spiremidler)	153 676	53 676	100 000
710006 Studiekvalitetstiltak (PEK-midler)	39 163	8 456	30 707

SUM	10 815 747	2 143 686	8 672 061
------------	-------------------	------------------	------------------

Alle beløp er inklusiv sosiale kostnader

BOA AKTIVITET

	Kostnadsbudsjett	Kostnadsført	Rest kostnad
GL prosjektnummer	BUDSJETT	REGNSKAP	REST
2.NFR - bidragsaktivitet	19 059 814	8 678 658	10 381 156
3.EU - bidragsaktivitet	941 753	714 330	227 423
4.Annen bidragsaktivitet	5 742 123	1 824 915	3 917 208
Sum	25 743 690	11 217 903	14 525 787

Alle beløp er inklusiv sosiale kostnader

Egenfinansiering og gjennomstrømningsmidler er ikke med her.

**UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Institutttrådsmøte 18.10.2018

Sak 14/18

Instituttstrategi 2018-2022

Med utgangspunkt i strategidiskusjoner på to instituttseminarer i 2017 utarbeidet instituttledelsen et forslag til instituttstrategi for perioden 2018-2022 som ble lagt fram for instituttrådet som en orienteringssak i juni 2018. Forslaget har etter sommeren blitt diskutert på fagmøter i alle fire fag med instituttlederen tilstede. Etter innspill fra fagmøtene har forslaget blitt noe revidert før det nå legges fram for instituttrådet for endelig behandling.

Forslag til vedtak:

Instituttrådet vedtar den framlagte instituttstrategien for AHKR for perioden 2018-2022

Jan Heiret

Strategisk plan

Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap (AHKR)

2018-2022

Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap består av fire profilerte, tradisjonsrike og beslektede fag. Instituttet har som mål å ivareta og utvikle fagenes egenart slik at de kan danne basis for nyskapende og flerfaglig forsknings- og undervisningssamarbeid.

Instituttet ble etablert i 2007 og framstår i dag som faglig konsolidert og administrativt veldrevet og med et godt arbeidsmiljø. Vi har stor studenttilstrømmning og tilbyr et bredt spekter av undervisningstilbud. Våre forskere publiserer jevnt og på et høyt faglig nivå og deltar i både lokale, nasjonale og internasjonale nettverk og forskergrupper. Forskingen blir dessuten formidlet til et stort publikum via en rekke plattformer og arenaer. Instituttet står likevel overfor en rekke utfordringer. Organiseringen og finansieringen av UH-sektoren og universitetets og fakultetets strategiske prioriteringer setter nye rammer for virksomheten; konkurransen om ressurser og motiverte studenter øker; eksternfinansiert prosjekter blir stadig viktigere også for å sikre den ordinære driften; antallet faste stillinger både i den faglige og administrative staben har blitt redusert, samtidig som vi har satt i gang nye studieprogrammer og gjennomført ambisiøse reformer av de gamle – og etablert et senter for fremragende forskning; de administrative systemene digitaliseres og vi står foran en overgang til ”det selvbetjente universitetet”, men uten at de umiddelbare effektiviseringsgevinstene er synlige. Samtidig forventer studentene stadig tettere oppfølging, både administrativt og faglig.

Strategien for 2018-2022 skal derfor både sikre kontinuitet ved at velfungerende rutiner og praksiser videreføres og legge grunnlaget for nødvendig omstilling. Dette krever at vi foretar klare prioriteringer.

I. Forskning

Hovedmål:

AHKR skal drive forskning av høy kvalitet, målt i form av publisering i renommerte og poenggivende publiseringskanaler

For å nå dette målet vil AHKR aktivt tilrettelegge på følgende områder:

Medvirke til at enkeltforskere og miljø når et høyt internasjonalt nivå ved å

- videreutvikle og styrke målrettet forskningsaktivitet i regi av forskergrupper, og enkeltforskere gjennom samordnet og strategisk prioritering av forskningsmidler fra Meltzer-fondet, fakultetet og instituttet
- gjennomgå og revidere sammensettingen av forskergruppene
- utarbeide 3-årige forsknings- og publiseringsplaner med alle vitenskapelig ansatte
- følge opp forskere og miljøer som publiserer lite

- fremme forskningssamarbeid med relevante sentra og randsoner
- fremme publisering ved hjelp av publiseringsstøtte fra instituttet
- synliggjøre forskningsresultater

Sikre tid til forskning ved å

- planlegge undervisningen med sikte på å gi sammenhengende tid til forskning
- dimensjonere undervisningen slik at forskningstiden skjermes
- aktivt bruke arbeidstidsregnskapet til å sikre retten og plikten til forskningstid

Øke eksterntfinansiering av forskning ved å

- systematisk kvalitetssikring av prosjektsøknader gjennom lesegrupper
- aktiv bruk av fakultetets strategiske forskningssatsing for å støtte prioriterte prosjektinitiativ fra enkeltforskere og forskergrupper
- videreutvikle samarbeid med fakultetsadministrasjonen og Forskningsadministrativ avdeling om assistanse til å utarbeide prosjektsøknader

Styrke forskerutdanningen, bedre gjennomføringstiden for stipendiatene og redusere frafall ved å

- innskjerpe av kravene til gjennomførbarhet blir fulgt ved vurdering av stipendsøknader
- videreutvikle ordningen med oppstartsamtaler
- innføre mentorordning for pliktarbeid
- sørge for at alle stipendiatene integreres i forskergrupper ved instituttet
- følge opp veilederne tettere, bl.a. gjennom veiledningsfora
- innføre mer forpliktende midtveisevaluering og sluttseminar.
- inkludere stipendiater i nasjonal og internasjonale nettverk og miljøer
- sikre at alle kandidatene i forskerutdanningen får et velegnet opplæringsprogram
- etablere forpliktende avtaler med kandidater som ikke leverer på normert tid
- videreføre systematisk oppfølging av kandidater som får avhandlingen underkjent
- vurdere å arbeide for at pliktarbeid flyttes til det fjerde året og kun tilbys de som leverer på normert tid

Internasjonalisere forskningen ved å

- stimulere til deltaking i internasjonale fora for forskning
- utvikle samarbeidsrelasjoner/samarbeidsavtaler med utenlandske forskningsmiljøer
- aktivt utnytte gjesteforskerordninger både for inn- og utreisende forskere

II. Undervisning

Hovedmål:

AHKR skal gi studenter et attraktivt og faglig godt undervisningstilbud med høy studiekvalitet

For å nå dette målet vil AHKR aktivt tilrettelegge på følgende områder:

Gi best mulig fagkunnskap og aktiv forståelse av en vitenskapelig tenkemåte på alle nivå i undervisningen ved å

- sikre at fagmiljøene tar et kollektivt ansvar for utviklingen av helhetlige studieprogram innenfor tilgjengelige ressursrammer
- opprettholde varierte emneporteføljer, det vil si både emner som gir oversikt og emner med fokus på spesialisert forskning
- legge vekt på studentaktiv læring i alle emner
- fremme pedagogisk fruktbar bruk av digitale hjelpemidler

Kontinuerlig evaluere og videreutvikle undervisningstilbudet ved å

- sørge for komplementære og varierte undervisnings- og vurderingsformer på alle nivå
- tilrettelegge for aktiv erfaringsutveksling blant undervisere
- støtte initiativ til innovative undervisningsopplegg
- gjøre miljø og medlemmer av staben kvalifisert til ordningen med meritterte undervisere
- utvikle tilbud til særlig motiverte studenter
- utvikle nye EVU-tilbud
- ha et aktivt samarbeide med programsensorene
- støtte studentenes faglige engasjement og aktiviteter, og ha aktiv samarbeid med fagutvalgene

Øke internasjonaliseringen av undervisningsvirksomheten ved å

- motivere til flere utreisende studenter
- intensivere lærerutvekslingen
- videreutvikle undervisningssamarbeidet med utenlandssentrene
- øke praktisk kompetanse om utveksling i staben
- gi tilbud på engelsk i alle fag

III. Formidling og informasjon

Hovedmål:

AHKR skal være en aktiv forskningsformidler og informere om instituttets faglige aktiviteter til interne (ansatte og studenter) og eksterne (den kunnskapssøkende allmennhet) målgrupper

For å nå dette målet vil AHKR aktivt tilrettelegge på følgende områder:

Stimulere de vitenskapelig ansatte til å

- formidle egen forskning og delta i samfunnsdebatten
- utvikle egen formidlingskompetanse

Videreutvikle informasjonskanaler som synliggjør aktivitetene ved instituttet, og som imøtekommer medarbeidernes informasjonsbehov ved å

- påse at alle ansatte bidrar til at instituttets nettsider gir god og oppdatert informasjon om forskningsprosjekt, arrangement og instituttets medarbeidere
- holde instituttets facebook-side oppdatert
- presentere kjerneinformasjon om instituttet på engelskspråklige nettsider
- videreføre ordningen med et redaksjonsråd som har overordnet tilsyn med instituttets informasjonskanaler

IV. Administrasjon

Hovedmål:

AHKRs administrasjon skal styrke primæraktivitetene på en profesjonell måte i henhold til regler for offentlig forvaltning og interne rutiner, og i samsvar med sitt selvstendige forvaltningsansvar

For å nå dette målet vil AHKR aktivt tilrettelegge på følgende områder:

Sikre at de administrative tjenestene er velfungerende og holder et høyt administrasjonsfaglig nivå ved å

- ha fokus på oppdatert kunnskap om regler, rutiner og god forvaltningsskikk
- tilstrebe at administrative prosedyrer er funksjonelle og oppdaterte
- sikre god og nødvendig IT-kompetanse og systemkunnskap
- legge til rette for individuell kompetanseutvikling
- fremme ansvar, selvstendighet og initiativ

Bidra til å møte kravene om økt produktivitet og kvalitet ved å

- klargjøre skillet mellom fagadministrative og administrasjonsfaglige oppgaver
- styrke administrasjonens bevissthet om egen rolle, service- og tjenestenivå
- fremme fleksibilitet og endringsvilje
- sørge for god arbeidsflyt, instituttinternt og mellom nivåene
- videreutvikle effektive og framtidsrettede rutiner
- legge til rette for funksjonelle digitaliserte løsninger
- legge til rette for breddekunnskap så vel som spisskompetanse på de ulike administrative saksfelt
- legge til rette for deltakelse i nettverksarbeid, seminar og arbeidsgrupper på tvers av enheter og nivå, og således bidra til erfaringsutveksling, organisasjonsutvikling, system- og rutineutvikling

Sikre et godt samspill mellom administrasjonen og fagmiljøene ved at

- administrasjonen er godt orientert om den faglige virksomheten
- administrasjonsfaglige innspill vektlegges i beslutningsprosesser
- det føres dialog med fagmiljøene når nye krav om effektivisering, digitalisering og systemutvikling skal innføres
- det videreføres felles møteplasser mellom faglige og administrativt ansatte