

Innkalling og saksliste

Møte i styringsgruppen for evaluering av Universitetsmuseets organisasjonsstruktur

Til: Styringsgruppen for evaluering av Universitetsmuseets organisasjonsstruktur

Tid: Torsdag 20. august 2020 kl 9.00 – 11.00

Sted: Zoom

Saksliste:

- Sak 10 Godkjenning av innkalling og dagsorden
- Sak 11 Godkjenning av protokoll fra 26.06.2020
- Sak 12 Orientering om Universitetsmuseets organisasjonsstruktur (muntlig orientering ved Henrik von Achen)
- Sak 13 Oppsummering av status etter kartleggingsprosess og forslag til opplegg for gjennomføring av workshop og videre prosess.
- Sak 14 Eventuelt

Protokoll

Styringsgruppen for evaluering av Universitetsmuseets organisasjonsstruktur.

Tidspunkt: 26. juni 2020, kl. 08:30 – 10.30

Møtested: Styrerommet, Muséplass 1

Til stede: Kjell Bernstrøm, universitetsdirektør (leder), Henrik von Achen, museumsdirektør, Elisabeth Müller Lysebo, fakultetsdirektør, MN-fakultetet, Jan Heiret, Instituttleder, HF-fakultetet, Kari Fuglseth, Stabsdirektør, universitetsdirektørens kontor, Jørgen Melve (NTL), Jan Georg Tangenes (Akademikerne), June-Vibecke Knudtsen Indrevik (HVO).

Fra prosjektgruppen møtte Anne Line Grepne, Nils Helge Fjeld og Wenche Førre.

Sak 5/20 Godkjenning av innkalling og dagsorden.
Ingen merknader

Sak 6/20 Godkjenning av protokoll fra 13.05.2020.
Ingen merknader

Sak 7/20 Orientering om kommunikasjonsaktiviteter
Tatt til orientering. Det var enighet om at presentasjon av foreløpige hovedfunn kan legges ut på evalueringsprosjektets nettside.

Sak 8/20 Evaluering av Universitetsmuseets organisasjon: Orientering om status etter gjennomføring av kartlegging samt kort om forslag til videre prosess

Prosjektgruppen orienterte om status etter gjennomføring av kartleggingsprosessen og presenterte hovedfunn fra intervjuene. Forslag til videre prosess ble kort presentert.

I møtet kom styringsgruppen med følgende innspill;

- I tillegg til de interessenter som allerede er intervjuet ble det anbefalt å også snakke med direktør eller styreleder ved Arboretet.
- Hovedverneombudet påpekte at HMS-aspektet bør tas inn. Det er behov for mer informasjon om sikkerhetsutfordringene og et fokus på «hvem har ansvar for hva» Det foreligger et notat fra vernelinjen som bør følges opp.
- UMs grenseflater mot fakultetene knyttet til undervisning kan virke uklare. Man bør se nærmere på undervisningsforventninger og undervisningsleveranser.
- Styringsgruppen ønsker en gjennomgang av bakgrunn for UMs organisasjonsstruktur i neste møte.
- Styresak om UMs organisasjonsstruktur, samt styresak om sikring av samlingene sendes ut til styringsgruppen.

Vedtak:

Styringsgruppen tok oppsummering og status etter gjennomføring av kartleggingsfasen til orientering og sluttet seg til forslag til videre prosess.

Sak 9

Eventuelt

Ingen saker

Kjell Bernstrøm
leder

Wenche Førre
intern koordinator for prosjektgruppen

SAK 13/20 OPPSUMMERING AV STATUS ETTER KARTLEGGINGSPROSESSEN OG FORSLAG TIL OPPLÉGG FOR GJENNOMFØRING AV WORKSHOP

Saken gjelder:

Universitetsmuseets nåværende organisering ble vedtatt av Universitetsstyret i 2014, [sak 82/14](#). Som del av vedtaket ble det besluttet å evaluere organiseringen. Hensikten med evalueringen er å videreutvikle museet slik at det har en formålstjenlig fremtidsrettet organisering i forhold til oppgaver og universitetets strategiske mål.

Arbeidet organiseres som et utviklingsprosjekt der Universitetsdirektøren er prosjekteier. Det er oppnevnt en styringsgruppe som vil gi anbefalinger til universitetsstyret. Styringsgruppen ledes av universitetsdirektør Kjell Bernstrøm.

Styringsgruppen vedtok i møte 13. mai 2020 prosess og fremdriftsplan for gjennomføringen av prosjektet. I styringsgruppens møte 26. juni ble hovedfunn fra kartleggingsprosessen presentert, og en skisse til videre prosess ble lagt frem. I denne saken oppsummeres status etter kartleggingen og opplegget for analyse-workshop legges frem for styringsgruppen for diskusjon og innspill.

En skisse til workshop ble 17. august lagt frem for IDU som var positiv til det skisserte opplegget.

Forslag til vedtak:

Styringsgruppen slutter seg til forslag til opplegg for gjennomføring av analyse-workshop og plan for videre prosess, med de innspill som fremkommer i møtet.

Kartleggingen

Kartleggingsarbeidet i prosjektet er ferdigstilt og en oppsummering av status og gjennomføring av kartleggingsprosessen ble lagt frem for styringsgruppen i møte 26. juni. I etterkant av styringsgruppens møte har det også vært gjennomført intervjuer med leder ved to andre museer, KHM v/UiO og Luomus, Naturhistorisk museum i Finland. I tillegg har de ansatte også fått mulighet til å komme med skriftlige innspill/ideer. Prosjektgruppen har nå til sammen mottatt 20 skriftlige innspill fra de ansatte som bidrar til å fylle ut bildet fra intervjuene.

Analyse-workshop 26. august

Når kartleggingsarbeidet nå er ferdigstilt er prosjektet over i analysefasen som bl.a. innebærer at det skal gjennomføres en analyse-workshop. Prosjektgruppen har i samråd med universitetsledelsen kommet til at en analyse-workshop den 26. august kan gjennomføres fysisk i lokaler som ivaretar smittevernreglene. I invitasjonen til deltakelse ble det av hensyn til smittevernreglene satt et tak på 120 deltakere, der museets ledere fikk tildelt en kvote til sin seksjon/avdeling for å sikre en jevn representasjon. Påmeldingsfristen er nå gått ut og pr 18. august er det 72 påmeldte, der de ulike seksjoner/avdelinger er forholdsvis jevnt representert.

Workshopen skal gjennomføres på Hotel Scandic Ørnen med en tidsramme fra kl. 9-14. . I styringsgruppens møte vil det gis en grundig presentasjon av forslaget til program og opplegg for workshopen. Hovedfokuset for dagen vil være knyttet til spørsmålene ; *Hva har vi hørt? Hva hører vi som er relevant for framtidig utforming av Universitetsmuseet?*

På bakgrunn av funn fra kartleggingen vil vi dykke dypere ned i noen sentrale tema knyttet til videreutvikling av museet, der viktige stikkord vil være;

- Ledelse og styring, strategi og retning, informasjon og medvirkning
- Formålstjenlig og fremtidsrettet organisasjonsstruktur, bl.a knyttet til
 - administrativ sammensetning, fokus og kapasitet
 - Formidling – helhetlig fokus og tydelig ansvarsfordeling
 - Samlingene – balanse og godt samvirke mellom sikkerhet, forvaltning, konservering og tilgjengelighet
 - Hagene – en hensiktsmessig struktur og organisering
 - Vakthold – vurdere framtidig utvikling av rollen som museumsvakt.
- Kobling mot UiBs fagmiljøer: Gode og effektive arenaer for samhandling og samarbeid.
- Økende fokus på digitalisering – av samlingene og i formidlingene

Gruppearbeid – spørsmål til diskusjon.

Gruppearbeid der de ansatte aktiviseres i analysearbeidet vil være en viktig del workshopen 26. august. Det legges opp til grupper på 6-7 ansatte med representasjon fra de ulike seksjonene/avdelingene. Med utgangspunkt i hovedspørsmålet «*Hva har vi hørt som er relevant for framtidig utforming av UM?*» har prosjektgruppen utarbeidet følgende forslag til delspørsmål til arbeidet i gruppene;

- **Mål, retning og organisasjonsstruktur (alle grupper)**
Mange etterspør tydeligere kommunikasjon av UMs strategi og retning. Ansatte opplever ikke å være en del av «ett felles museum». Vi har også hørt eksempler på at deler av organisasjonsstrukturen ikke fungerer optimalt.

Spørsmål: Hvordan bør UM utformes organisatorisk for å sikre et best mulig «rigget» museum for fremtiden?

- **Intern kommunikasjon og medvirkning (gruppe 1-6)**

Mange ønsker seg større medvirkning og involvering av ansatte i saker som angår dem. Ansatte etterspør bedre informasjonsflyt samt felles møtearenaer og informasjonskanaler.

Spørsmål: Hvordan kan en fremtidig organisering bidra til styrket intern kommunikasjon og medvirkning? Hva tror dere vil fungere godt / mindre godt?

- **Samordning og prosessforbedring (gruppe 7-12)**

UM har et bredt mandat og virkefelt, og er i tillegg spredd over en lang rekke lokasjoner. Innspillene peker på utfordringer knyttet til manglende samordning, dialog og kommunikasjon. Ulike praksiser utvikles litt «her og der».

Spørsmål: Hvordan kan organisasjonen bidra til å sikre mangfold og nytenkning, men samtidig ivareta behov for standardisering og effektivitet?

Prosessen videre

Etter at analyse-workshopen er gjennomført vil prosjektgruppen i uke 36 ha et møte med UMs (utvidede) ledergruppe for å oppsummere prosessen så langt og legge frem hovedfunn fra workshopen. Ledergruppen vil da også få mulighet til å komme med sine innspill. Videre vil det bli holdt en «løsnings»-workshop 28. september med fremleggelse og diskusjon rundt foreløpige anbefalinger og modellalternativer.

I uke 43-46 vil prosjektgruppen legge frem sin rapport med anbefalinger til prosjektets styringsgruppe (21.10.) og øvrige fora og gjøre evt. justeringer. Endelig rapport skal behandles i Universitetsstyrets møte 26. november 2020.