



UNIVERSITETET I BERGEN

Fakultet for kunst, musikk og design

INSTITUTTRÅD FOR INSTITUTT FOR DESIGN

Sak nr.: 11/20

ePhorte saksnummer:

Sakstype: Vedtakssak

Møte: 26/10 2020

Revisjon av handlingsplan for forskerutdanning

Bakgrunn

Fakultetets strategi for perioden 2018 - 2022 ble vedtatt i fakultetsstyret 9. mai 2018. Videre ble det i styresak 39/18 vedtatt at det skulle utarbeides 4 handlingsplaner på fakultetsnivå innen områdene:

- Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)
- Rekruttering av studenter
- Rekruttering av ansatte
- Forskerutdanningen

Handlingsplanene ble godkjente i fakultetsstyre 13. desember 2018.

Handlingsplanene revideres årlig gjennom behandling i fakultetsstyret. Institutttrådene blir i denne forbindelse bedt om å rapportere status for året som gikk og eventuelle prioriteringer i kommende år.

Til saken

Handlingsplanen for forskerutdanning er organisert rundt fire hovedoverskrifter.

1. Forskningsmiljø
2. Veilederkompetanse
3. Rekruttering
4. Nasjonale og internasjonale nettverk
5. Dokumentasjon

Planen finnes her:

https://www.uib.no/sites/www.uib.no/files/attachments/kmd_handlingsplan_forskerutd_16.11.2018.pdf

Status for Institutt for design er følgende:

1: Forskningsmiljø

- Stipendiatene er godt integrert i fagmiljøet og deltar på alle stabsmøter og samlinger

2: Veilederkompetanse

- Der er ansatt en ph.d. koordinator, Synnøve Fluge. Hun indkalder til veiledermøder.
- Etikkseminarene i 2020 vurderes viktige for faglige diskusjoner

3: Rekruttering

- Stipendiat i illustration modtog 31 ansøgninger. Det tyder på, at der er blevet annonceret godt, og at udlysningen har ramt et behov og en interesse.
- Instituttet opslår en ph.d. stilling om nye sociale og digitale netværk samarbejde med Institutt for Samtidskunst. Rekruttering vil foregå på tværs af fagmiljøer.

4: Nasjonale og internasjonale nettverk

- Ph.d. studerende deltager i nationale netværk og til dels i internasjonale

5: Dokumentasjon

Institutt for design ønsker å prioritere følgende tiltak i 2021:

1: Forskningsmiljø

- Opbygning af forskningsmiljøer omkring instituttets indsatsområder og profil.
- Profil er under diskussion i fagmiljøerne.

2: Veilederkompetanse

- Skivekursus søges etableret, så veileder bliver opdateret herpå

3: Rekruttering

- Der skal sikres kønsbalance og mangfold
- Instituttets profil skal styrkes generelt – dette vil afsmitte på opmærksomheden omkring KMD / instituttet
- Stipendiatstillinger udlyses internasjonalt

4: Nasjonale og internasjonale nettverk

- Skal styrkes. Flere bidrag til internasjonale konferencer og publikationer

5: Dokumentasjon

- Flere bidrag til internasjonale konferencer og publikationer
- Sikre at forskning publiseres på Research Catalogue

Forslag til vedtak:

Instituttet tar rapporten til etterretning og ber om at den oversendes fakultetet med eventuelle merknader og forslag som kom frem i møtet

Anette Højlund
instituttleder

Kjerstin Tønseth
sekretær