



UNIVERSITETET I BERGEN

Fakultet for kunst, musikk og design

INSTITUTTRÅD VED GRIEGAKADEMIET- Institutt for musikk

Sak nr.: 17/17

ePhorte saksnummer:

**Sakstype
vedtakssak**

**Møte:
14/9 2017**

Endring av GAMUTS status

Styringsgruppa for GAMUT- Griegakademiets senter for musikkterapiforskning tilrår at UiB-delen av tvillingssenteret får endra status fra 1.august 2017, fra forskingsgruppe på instituttnivå til senter på fakultetsnivå. Fagmiljøet ser det som ønskelig å utforske potensialet i å etablere GAMUT som et senter på fakultetsnivå, eventuelt som et tverrfakultært senter. Uansett organisatorisk løsning for senterets framtid, mener miljøet at utvikling av tverrfaglige samarbeidsrelasjoner er avgjørende for musikkterapiens videre utvikling, og også for musikkterapiens bidrag til videre utvikling av KMD og UiB.

Vedlegg

- Brev til Griegakademiet, kopi av referat fra styringsgruppen for GAMUT 2/2017
- Samarbeidsavtale mellom UiB og UniResearch

Forslag til vedtak:

Instituttrådet støtter anbefalingen om at mulighetene for et fakultært eller tverrfakultært senter utredes, og ønsker at både institutt og fakultet er involvert i prosessen.

Randi Rolvsjord
Instituttleder

Anette Andersen
Sekretær

GAMUT – Griegakademiets senter for musikkterapiforskning

Bergen, 16. juni 2017

Til Griegakademiet – Institutt for musikk

Vi sender med dette instituttet kopi av referat frå møte i styringsgruppa for GAMUT, 2/2017, og vil oppmode instituttet om å vurdere det rådet styringsgruppa gjev i vedtaket i sak *GAMUT 03/17*:

Styringsgruppa for GAMUT tilrår at UiB-delen av tvillingsenteret får endra status frå 1. august 2017, frå forskingsgruppe på instituttnivå til senter på fakultetsnivå. Som ein konsekvens av dette tilrår styringsgruppa også at instituttleiar og dekan ved KMD byter rolle i styringsgruppa frå same dato, slik at instituttleiar vert observatør og dekan vert styringsgruppedlem. Styringsgruppa tilrår vidare at ein – straks det nye dekanatet er på plass – byrjar ein prosess med å greie ut om det er ønskjeleg og mogeleg å realisere UiB-delen av GAMUT som eit tverrfakultært senter, med KMD som vertskap. I ein slik prosess bør ein vurdere erfaringane ved eksisterande tverrfakultære senter (som SVT, SKOK og Senter for internasjonal helse) og ein bør sondere med dei seks andre fakulteta ved UiB og med Uni Research for å kartleggje kva interesse som er til stades for eit slikt tverrfagleg samarbeid. Om mogeleg, kan det vere tenleg å gjennomføre ei slik utgreiing og sondering i løpet av hausten 2017, med sitjande styringsgruppe og leiar for GAMUT, slik at eit eventuelt tverrfakultært senter kan planleggjast våren 2018 og realiserast snarast etter det.

Som de vil vere kjende med, er forskingssenteret GAMUT eit tvillingsenter som UiB og Uni Research samarbeider om. Styringsgruppa har i fleire møte sidan etableringa av tvillingsenteret i 2014, drøfta korleis ein best skal kunne byggje rimelege rammevilkår for eit slikt senter. Sitjande leiar og styringsgruppe for GAMUT vart oppnemnde for ein fireårsperiode, som går ut sommaren 2018.

Brynjulf Stige

Leiar for GAMUT

Oddrun Samdal

Styringsgruppeleiar for GAMUT

Samarbeidsavtale

mellom

Universitetet i Bergen (UiB)

og

Uni Research AS (Uni)

om

GAMUT – Griegakademiets senter for musikkterapiforskning

Avtalen bygger på den overordnede samarbeidsavtalen mellom Universitet i Bergen og Uni Research AS, datert 9. mai 2011.

Avtalen gjelder fra 1. januar 2013 og i åtte år. Avtalen kan deretter fornyes.

Bakgrunn

GAMUT – Griegakademiets senter for musikkterapiforskning ble etablert høsten 2006, i forbindelse med at musikkterapi ble etablert som fag ved UiB. Universitetet og Uni Research samarbeider om å utvikle GAMUT, som i dag er et sentralt forskningsmiljø i internasjonal musikkterapi. Norges forskningsråd gjennomførte i 2011 en fagevaluering av forskningen i biologi, medisin og helsefag. Forskningen ved GAMUT evalueres til å ligge i forskningsfronten innen fagfeltet og får kvalitetsvurderingen ”very good”. Forskningsrådets evaluering fokuserte på vitenskapelig kvalitet og relevans. Temaer som strategi og forskningsledelse, rekruttering og samarbeid ble også kartlagt og evaluert.

Etter etableringen som universitetsfag i 2006, har utviklingen vært svært positiv også på utdanningssiden. Musikkterapistudiet, som ved etableringen var bygd opp som et årsstudium på bachelornivå pluss et toårig mastergradstilbud, ble i 2010 fullt utbygget til et femårig integrert masterprogram i musikkterapi. Søknaden til dette nye studiet har vært meget god, der det i 2011 var fem kvalifiserte primærstøkere per studieplass, noe som er helt i øvre sjikt blant de ulike utdanningstilbudene ved universitetet. Doktorgradsopplæring har siden 2010 vært tatt i vare gjennom et samspill mellom forskningssenteret og Grieg Research School in Interdisciplinary Music Studies.

Ved siden av utdanning og forskning, er de to parters fagmiljø i musikkterapi også meget aktive innen formidling, både på vitenskapelig og populærvitenskapelig nivå. GAMUT er en sentral aktør innen publisering av internasjonale vitenskapelige musikkterapidsskrift, som utgi *Voices: A World Forum for Music Therapy* (Open Access, på nivå 1 i det norske systemet) og *Nordic Journal of Music Therapy* (publisert i samarbeid med Routledge, på nivå 2 i det norske systemet). Populærvitenskapelig formidling er bl.a. knyttet til den permanente musikkterapiutstillingen ”Samspill” ved vitensenteret VilVite og omfatter ellers formidlingsaktiviteter som kronikker, populærvitenskapelige foredrag og konserter, filmformidling, seminar og veiledning.

Samlet har partene det sterkeste fagmiljøet innen musikkterapi i Norge, både når det gjelder utdanning, forskning og formidling. Fagmiljøet har også utviklet en nær og god relasjon til praksisfeltet, noe som ut fra fagets egenart er avgjørende for videre utvikling. Gjennom en samarbeidsavtale mellom UiB og Uni Research, ønsker partene å beholde og videreutvikle den betydelige kompetansen og de gode samarbeidsrelasjonene som er etablert. Strategisk er musikkterapi et betydningsfullt fagfelt for begge partnere. Samtidig er det viktig å opprettholde og videreutvikle et tungt fagmiljø innenfor et fagområde som er i vekst internasjonalt og som har stor betydning for sentrale helseutfordringer i samfunnet. Gjennom en felles avtale ønsker partene å synliggjøre dette samarbeidet og samtidig legge til rette for et videre strategisk samarbeid mellom UiB og Uni Research.

Formål

Avtalens hensikt er å formalisere samarbeidet om GAMUT – Griegakademiets senter for musikkterapistudier, samt etablere en strategisk allianse for at partene (UiB og Uni Research) i felleskap skal opprettholde og videreutvikle sine posisjoner som nasjonalt og internasjonalt ledende miljø for utdanning, forskning, formidling og praksisutvikling innen musikkterapifeltet. Avtalen søker å legge grunnlag for videre samarbeid om utvikling av musikkterapifeltet og skal fremme arbeidet for å identifisere og realisere nye muligheter innenfor aktivitetsområdet. Målet med innsatsen er å bygge et robust fagmiljø med høy kvalitet. Gjennom et tettere arbeidsfellesskap, vil partene styrke kvaliteten i de ulike aktivitetene og øke omfanget av eksterne inntekter, som igjen vil bidra til robuste og synlige miljø nasjonalt og internasjonalt. Avtalen skal bidra til å gjøre den samlede virksomheten synlig og attraktiv for rekruttering av gode talenter, fra grunnutdanning til senior- og lederposisjoner, samt opprettholde og bygge ut nye studieveier innenfor fagområdet.

Forutsetninger og generelle retningslinjer

- Ønsket om samarbeid er likeverdig og gjensidig, med ønske om å videreutvikle utdanning, forskning, formidling og praksisutvikling på høyt internasjonalt nivå
- Partene har en grunnleggende forståelse for sine egne og den andre partens roller og skal vise respekt for hverandres egenart
- Kontakten mellom partene skal preges av godt samarbeid og inkluderende adferd.

Partene forplikter seg til

- Koordinerte strategiprosesser avgrenset til senterets aktivitet
- Faglig koordinering og felles profilering av prosjektsamarbeid og søknader om større prosjekter og til programmer innenfor Forskningsrådet, EU og andre kilder der dette er hensiktsmessig
- Informere gjensidig og om mulig samarbeide om større investeringer innenfor avtalens definerte fagområde
- Å regulere avtaler som sikrer kontinuitet og utvikling innen musikkterapiutdanningsfeltet, både på grunnutdannings-, videreutdannings-, etterutdannings- og doktorgradsnivå.

Ledelse, medarbeidere og organisering

Samarbeidsavtalen inngås mellom Universitetet i Bergen og Uni Research. Ettersom avtalen dekker aktiviteter ved Griegakademiet – Institutt for musikk og Uni Helse, vil avtalen forvaltes av disse enhetene.

Partene beslutter, i gjensidig forståelse, hvilke medarbeidere som deltar i samarbeidet. Det legges vekt på en åpen og inkluderende holdning til at nye prosjektideer og aktiviteter skal kunne delta. Personalansvar for medarbeidere følger medarbeiderens ansettelsesforhold.

Det er ikke et krav at all aktivitet innenfor musikkterapi ved UiB og Uni Research skal være kanalisert inn i samarbeidet. Over tid er det rimelig at deltakelse og aktiviteter i samarbeidet er i endring.

Det opprettes en styringsgruppe, med to eksterne representanter, to representanter fra UiB og to fra Uni Research. Representantene fra UiB utnevnes av rektor for UiB. Representantene fra Uni Research utnevnes av direktøren for Uni Research. De eksterne representantene oppnevnes i samråd mellom UiB og Uni Research.

Styringsgruppen oppnevnes for en periode på 4 år. Styringsgruppen har det overordnede ansvar for å ivareta felles aktivitet innenfor avtalens område. Styringsgruppen utpeker en leder for senteret for en periode på 4 år av gangen. Engasjementet kan forlenges med opptil 3 perioder. Dersom leder for senteret ved utpekingstidspunktet ikke allerede har en stillingsdel både i UiB og Uni Research, sikres en slik tilhørighet til begge samarbeidsparter gjennom en bistilling.

Styringsgruppen har følgende oppgaver:

- Ansvar for å fremme større, strategiske prosjektsøknader og for profilering
- Ansvar for oppfølging av leder og prosjektledere
- Ansvar for rekruttering og kompetanseutvikling
- Ansvar for kontakt mellom GAMUT, UiB og Uni Research
- Ansvar for å søke finansiering av større investeringer innenfor avtalens definerte fagområde og å utforme avtaler om eierskap og bruk av utstyr
- Bidra til å sikre kontinuitet og kvalitet i utdanning, forskning, formidling og praksisutvikling.

Leder for GAMUT har følgende oppgaver:

- Koordinere det faglige samarbeidet innenfor senterets aktivitetsområder
- Opprette en faglig ledergruppe, etter prinsipper fastsatt av styringsgruppen
- Sørge for at partene inngår formelle avtaler når slike er nødvendige innenfor de aktuelle aktivitetsområder.

Faglig ledergruppe har følgende oppgaver:

- Faglig koordinering, samt utvikling og gjennomføring av prosjekt og aktiviteter, i samarbeid med aktuelle prosjektledere
- Vedlikehold og utvikling av faglige samarbeidsrelasjoner, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Ansvar for økonomiske og personalmessige oppgaver ivaretas av ledelsen ved Griegakademiet – Institutt for musikk og Uni Helse, Uni Research.

Leder for senteret rapporterer til instituttleder for aktivitet som er hjemmehørende ved UiB, og til avdelingens forskningsdirektør for den delen av aktiviteten som er hjemmehørende ved Uni Research.

Eksternt finansiert aktivitet organiseres i prosjekter. Det forutsettes at prosjektene så langt det er praktisk mulig skal benytte eller kjøpe administrative tjenester fra det instituttet eller den avdelingen prosjektet og prosjektleder tilhører.

GAMUT skal ha en "Scientific Advisory Committee" (SAC) som skal være et faglig rådgivende og evaluerende organ. SAC skal ha inntil 5 medlemmer som alle skal være forskere på høyt internasjonalt nivå innenfor musikkterapifeltet eller nærliggende fagfelt, i samsvar med de tværfaglige samarbeidsrelasjoner som etableres. SAC skal møtes virtuelt eller reelt minst én gang per år. SAC oppnevnes av styringsgruppen, etter innstilling fra den faglige ledergruppen.

Styringsgruppen har på kontinuerlig basis ansvar for å synliggjøre, kommunisere og forankre aktiviteten i GAMUT eksternt og internt i egen organisasjon, samt gjøre optimal bruk av ressurser i egen organisasjon i forhold til definerte områder i avtalen.

Avtalens varighet

Samarbeidsavtalen trer i kraft 1. januar 2013.

Samarbeidsavtalen har en oppsigelsestid på 1 år. I oppsigelsesperioden forplikter partene seg til å avvikle aktivitetene som omfattes av avtalen på en måte som ivaretar faglige, personalmessige og økonomiske forhold på en forsvarlig måte.

Samarbeidsavtalen gjelder i en periode på åtte år og kan deretter fornyes.

Bergen ... 09.11.2012

.....


..... 05.11.2012
 Universitetet i Bergen



Svenn-Åge Dahl

Svenn-Åge Dahl
Forskningsdirektør

[Handwritten signature]

Parafering
Griegakademiet

[Handwritten signature]

Kjell Bernstrøm
fung. universitetsdirektør

10.03.2014