



UNIVERSITETET I BERGEN

Fakultet for kunst, musikk og design

INSTITUTTRÅD FOR KUNSTAKADEMIET - INSTITUTT FOR SAMTIDSKUNST

Sak nr.: 09/22

ePhorte saksnummer:

Sakstype: Orienteringssak

Møte: 13/6 2022

Permisjoner fra undervisningsdelen av stillingen

Adgangen til permisjon med eller uten lønn kan ha ulikt hjemmelsgrunnlag. Enkelte permisjoner er lovbestemt, f.eks. arbeidsmiljølovens bestemmelser om rett til permisjon ved fødsel/svangerskap, omsorgsbehov etc. Denne type permisjoner er gjerne fulgt opp med en tilsvarende rett til lønn under permisjonen etter folketrygdlovens bestemmelser. Som eksempel kan nevnes retten til permisjon med lønn under svangerskap/fødsel og syke barn. I andre tilfeller gis det en rett til permisjon etter arbeidsmiljøloven, men som ikke er fulgt opp med tilsvarende bestemmelse i folketrygdloven. I slike tilfeller er det i enkelte tariffavtaler gitt bestemmelser om rett til lønn. Permisjoner kan videre være hjemlet i tariffavtaler, f.eks. retten til permisjon for videreutdanning.

Når det gjelder permisjon uten lønn lister medarbeiderhåndboken opp følgende permisjonsgrunner under «Andre permisjoner»:

- Midlertidig flytting
- Eksternt finansiert, midlertidig oppdrag
- Midlertidig universitetsverv eller oppdrag utenfor universitetet
- Vikartjeneste ved universitetet
- Permisjon ved overgang til annen stilling

[Medarbeiderhåndboken](#) gir god oversikt over alle permisjonshjemlene.

Til saken

De senere årene har enkelte ansatte på Kunstakademiet fått permisjon uten lønn fra undervisningsdelen av stillingen sin i perioder. Ordningen, som ble innført av forrige instituttleder, går under navnet «egenfinansiert forskningsfri».

I de siste par årene har denne ordningen fått et slikt omfang at det hvert eneste semester har vært en eller flere faglig ansatte på «egenfinansiert forskningsfri». Dette har medført en økt bruk av midlertidig ansatte vikarer.

Permisjonsordningen mangler imidlertid hjemmel i både arbeidsmiljølov, trygdlov og tariffavtaler, og er heller ikke hjemlet i UiB sine regler for ulønnet permisjon.

Det kan synes som om man har benyttet «Eksternt finansiert, midlertidig oppdrag» som hjemmel. Her står det følgende: «*Tjenestemenn kan innvilges permisjon uten*

lønn for å utføre eksternt finansiert, midlertidig oppdrag ved universitetet, NORCE eller annen institusjon tilknyttet universitetet.»

Dette betyr at ansatte kan få hel eller delvis ulønnet permisjon dersom de har ekstern finansiering – såkalt frikjøp. Betingelsen er imidlertid at finansieringen er knyttet til et prosjekt ved UiB, NORCE eller et av universitetets senter. De ulønnede permisjoner som er gitt ved Kunstakademiet under navnet «egenfinansiert forskningsfri» faller ikke inn under denne typen permisjoner da det hverken har vært snakk om prosjekter som har tilknytning til UiB/ KMD eller andre institusjoner nevnt i beskrivelsen eller om ekstern finansiering. Ekstern finansiering er bevilgninger, tilskudd eller vederlag fra eksterne parter som går gjennom UiB sitt økonomisystem.

På denne bakgrunn opphører ordningen med «egenfinansiert forskningsfri» umiddelbart. Fremtidige permisjonssøknader må forholde seg til de kategoriene som finnes for lønnede og ulønnede permisjoner ved UiB.

Saken legges frem for instituttrådet til orientering.

Frans Jacobi
instituttleder

Kjerstin Tønseth
seniorrådgiver