



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

**Styresak:**

**Møtedato:** 09.04.2019

**Dato:** 03.04.2019

**Arkivsaknr:** 2019/1893-

BEAMO

---

## Orienterings- og referatsaker

---

### Muntlige orienteringer

### Referatsaker

- Protokoll fra ansettelsesutvalget for perioden 1.2.2019 - 29.3.2019.

### Skriftlige orienteringer

- Korrespondanse med Gruppe for systemdynamikk vedørende ressursbehov-

Jan Erik Askildsen  
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt  
fakultetsdirektør

Vedlegg

## Universitetet i Bergen

Ansettelsesutvalget ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Sak nr. 2019/9

### Protokoll fra perioden 1.2.2019 til 29.3.2019

Ansettelsesutvalget består av Jan Erik Askildsen (leder), Liv Syltevik, Bjørn Bertelsen og Håvard Skjelbostad (student).

**5/19 Ansettelse i 40 % vikariat som universitetslektor ved Institutt for informasjons- og medievitenskap**

Saksforelegg av 4.2.2019

Sak nr. 18/14568

**Vedtak** Ansettelsesutvalget ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet ansetter Grethe Melby i 40 % vikariat som universitetslektor ved Institutt for informasjons- og medievitenskap fra den dag som avtales og fram til 30.6.2020.

**6/19 Ansettelse som postdoktor innen finansteknologi ved Institutt for økonomi**

Saksforelegg av 19.2.2019

Sak nr. 19/361

**Vedtak** Ansettelsesutvalget ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet ansetter Anantha Krishna Divakaruni som postdoktor ved Institutt for økonomi for en periode på 4 år fra den dag som avtales. 25 % av ansettelsesperioden er pliktarbeid som skal utføres ved instituttet.

**7/19 Ansettelse som stipendiat ved DIGSCCORE. Opptak til forskerutdanningen**

Saksforelegg av 20.2.2019

Sak nr. 19/125

**Vedtak** Ansettelsesutvalget ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet ansetter Marta Eidheim i stilling som stipendiat ved DIGSCCORE. Ansettelsesperioden er fire år fra den dag som avtales. 25 % av samlet ansettelsestid er arbeidsplikt som skal utføres ved senteret.

Eidheim tas opp i den organiserte forskerutdanningen (PhD) ved fakultetet med virkning fra ansattdato. Professor Elisabeth Ivarsflaten oppnevnes som hovedveileder. Biveileder vil bli oppnevnt på et senere tidspunkt.

**8/19 Ansettelse som vitenskapelig assistent ved Institutt for informasjons- og medievitenskap**

Saksforelegg av 28.2.2019

Sak nr. 18/14496

**Vedtak** Ansettelsesutvalget ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet ansetter Janne Bjørgan som vitenskapelig assistent i 50 % stilling ved Institutt for informasjons- og medievitenskap fra den dag som avtales.

Dersom Bjørgan takker nei til stillingen, går tilbudet videre til Ingeborg Hedda Paulsen, Maria Bakke Ulvesæter og Ingvild A. Jansen i nevnte rekkefølge.

**9/19 Forlengelse av tilsetting – postdoktor ved Institutt for sammenliknende**

**politikk**

Saksforelegg av 8.3.2019

Sak nr.16/13396

**Vedtak** Ansettelsesutvalget ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet forlenger tilsetningen av Matthew K. Gichohi som postdoktor med fem måneder, med virkning fra 1.2.2020.

**10/19 Ansettelse som stipendiat ved Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap – Opptak til forskerutdanningen**

Saksforelegg av 8.3.2019

Sak nr. 18/15015

**Vedtak** Ansettelsesutvalget ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet ansetter Barbara Ruiken i stilling som stipendiat ved Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap. Ansettelsesperioden er fire år fra den dag som avtales. Stillingen er knyttet til prosjektet DISCRETION ved Centre for Research on Discretion and Paternalism. 25 % av samlet ansettelsestid er arbeidsplikt som skal utføres ved prosjektet.

Ruiken tas opp i den organiserte forskerutdanningen (PhD) ved fakultetet med virkning fra ansatt dato. Professor Marit Skivenes oppnevnes som hovedveileder. Biveileder vil bli oppnevnt på et senere tidspunkt.

**11/19 Ansettelse som vikar førstelektor/ universitetslektor ved Sosiologisk institutt**

Saksforelegg av 21.3.2019

Sak nr 19/605

**Vedtak** Ansettelsesutvalget ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet ansetter Katharina Sass som vikar - førstelektor ved Sosiologisk institutt fra den dag som avtales til og med 31. mars 2020.

Dersom Sass takker nei til stillingen tilbys tilsetning som vikar - universitetslektor til Bjerke, videre til Løding, og til Lekve.

**12/19 Ansettelse som postdoktor ved Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap**

Saksforelegg av 20.3.2019.

Nytt saksforelegg av 26.3 behandlet i møte 26.3.

Sak nr 18/14146

**Vedtak** Ansettelsesutvalget ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet ansetter Elina Lindgren som postdoktor ved Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap for en periode på 4 år med 25 % arbeidsplikt fra den dag som avtales.

Dersom Lindgren takker nei til stillingen utlyses den på nytt.

**Eventuelle merknader til protokollen må foreligge innen 4.4.2019. Etter den tid betraktes protokollen som godkjent.**

29.3.2019/BEAMO



## Behov for avklaring av prinsipper for bemanning ved Gruppen for systemdynamikk (GSD)

### Bakgrunn og forslag til bemanningsprinsipper

Virksomheten ved Gruppen for systemdynamikk omhandler studiet av komplekse, dynamiske systemer. Vi utvikler og gjør bruk av teori, metoder, teknikker og verktøy, herunder modellering, simulering og analyse, i slike studier. Vi utvikler og evaluerer strategier og prinsipper for beslutningstaking i slike systemer. Og vi formidler nett-basert systeminnsikt i form av modellbaserte interaktive læremiljø og MOOCs. Vi er motivert av det behov for operasjonelle systemstudier, som kommer til uttrykk i erklæringer fra en rekke internasjonale organisasjoner, herunder FN med sine integrerte bærekraftsmål, og EU med sin etterspørsel etter «policy assessment strategies, methods and tools». OECD uttalte så sent som i 2017:

“Governments that have spent decades perfecting systems that can successfully manage complicated problems (such as banking regulation, trade treaties, and healthcare systems), now find themselves immersed in a world of complex problems. -- Traditional management tools have limited capabilities when applied to complex problems. For the sake of expediency, manageability, and clarity, traditional approaches simplify complex problems into what are considered to be its constituent parts and manage them through discrete interventions, layered one on top of another. However, by looking at actors and interventions in isolation or disconnected from past efforts, complex policy legacies may fail to be captured and addressed. -- Applying a systemic lens to complex problems is useful to map the dynamic of the system underpinning it, how the relationship between system components affect its functioning, and what interventions can lead to better results. System thinking help understand how systems are structured and how they operate.” (OECD, 2017, s. 12-15)<sup>1</sup>

Som det fremgår av vedlegg III, er vår virksomhet rettet inn mot UiB sine strategiske mål for virksomheten, svarerende bl. a. til FN's bærekraftsmål, WHO's helsemål, UNEP's mål for samspill mellom menneske og natur.

Sett i lys av en slik etterspørsel etter modell-basert systemanalyse, har vi et behov for avklaring av fakultetstyrets og -ledelsens vilje til å satse på undervisning og forskning innen vårt fagområde. En slik avklaring kan skje gjennom tildeling av en grunnbevilgning til Gruppen for systemdynamikk svarende til gjennomsnittet for slik tildeling ved fakultetet. (Den historiske berettigelsen for dette kravet er beskrevet i vedlegg I og II). Alternativt må avklaringen skje gjennom to følgende tiltak:

---

<sup>1</sup> OECD (2017). Working with change: systems approaches to public sector challenges. OECD Observatory of Public Sector Innovation. An initiative of the OECD's Public Governance and Territorial Development Directorate. Paris.

1. Ved hver budsjettbehandling underrettes fakultetsstyret om GSDs faktiske produktivitet. Den skal uttrykkes i antall studentårsverk fullført per ansatt og i antall Ph D kandidater som har disputert (3 - årig snitt) per ansatt og skal sammenlignes med de tilsvarende gjennomsnittstall for fakultetet.

2. Ved hver budsjettbehandling sammenlignes GSDs produktivitet med de tilsvarende gjennomsnittstall for de instituttene som tildeles nye stillinger i den ordinære budsjettbehandling. Gruppen tildeles normalt en stilling dersom denne sammenligningen faller ut i favør av gruppen, - altså når gruppens arbeidsinnsats berettiger en slik tildeling.

## Rekrutteringsmodell og grunnbevilgning

Følgende fakta ligger til grunn for dette avklaringsbehovet: Gruppen for systemdynamikk har, i de siste 14 årene (se vedlegg I), framstått i fakultetets undervisningsregnskap som tilfredsstillende bemannet. Med utgangspunkt i rekrutteringsmodellen, beskrevet i regnearket (figur 1), fremstilles GSD også slik i ledelsens budsjettframlegg for 2019:

Institutt	Produserte årsheter/kandidater				Fordeling av timeressurser				Over/underdekning		
	Gjennsn prod på lavere grad 2015-2017	Høyere grad gjennsn ant årsheter 2015-2017	Veierte antall årsheter lg/hg: 1 - 1,5	Doktorgrad gjennsn kand 2015-2017	Grunnbevilgn i underv.timer per institutt	Timebev per gjennsn. dr.grad 210	Timebev for veierte prod årsheter lg/hg	Totalt antall timer per institutt	Faste stillinger* 2018	Kapasitet i 2018 654	Over- (+) / underkap (-)
Sosiologi	186,6	27,8	228	2,7	4 352	560	4 353	9 265	13,0	8 502	-1,2
Adm.org.	189,4	62,9	284	2,0	4 352	420	5 411	10 183	14,5	9 483	-1,1
Sam.pol.	332,6	57,1	418	3,0	4 352	630	7 974	12 956	19,0	12 426	-0,8
Økonomi	248,2	73,7	359	2,3	4 352	490	6 840	11 682	16,8	10 955	-1,1
Infomedia*	406,1	93,2	546	3,3	11 974	700	10 407	23 081	34,5	22 563	-0,8
Sosialantr.	119,9	33,1	170	5,0	4 352	1 050	3 233	8 635	13,7	8 960	0,5
Geografi	118,6	49,0	192	3,7	4 352	770	3 662	8 784	12,0	7 848	-1,4
Systemdyn**)	0,7	61,3	93	0,7	*)	140	1 767	1 907	3,0	1 962	0,1
<b>Totalt</b>	<b>1 602,2</b>	<b>458,1</b>	<b>2 289</b>	<b>22,7</b>	<b>38 086</b>	<b>4 760</b>	<b>43 646</b>	<b>86 492</b>	<b>126,5</b>	<b>82 698</b>	<b>-5,8</b>

\*) Systemdynamikkgruppen er ikke eget institutt og har derfor ikke grunnbevilgning.  
Antall undervisningstimer per vitenskapelig stilling er 654.

Figur 1. Rekrutteringsmodell 2019, basert på gjennomsnittlige produksjonstall 2015 – 2017.

Om GSD skriver ledelsen skriver følgende i sitt framlegg til budsjett:

### «Systemdynamikk

Systemdynamikk er en forskningsgruppe ved Institutt for geografi, men teller i undervisningsregnskapet som en egen enhet. Gruppen har tre faste vitenskapelige stillinger. **Som det fremgår av undervisningsregnskapet har gruppen en liten overdekning på 0,1 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.**

Systemdynamikk gir undervisning i hovedsak på mastergradsnivå og har økt studiepoengproduksjonen i 2017. **Studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt er høyest på fakultetet.** Gruppen hadde ingen doktorgrader i 2016, men har to i 2017.

Publikasjonspoengene hadde en nedgang i 2016 men har økt i 2017.

**Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en oppgang på en halv million fra 2014 til 2015, for deretter å gå tilsvarende ned igjen i 2016. Aktiviteten i 2017 var kr 1,9 mill. »**

Teksten merket rødt i rammen vil bli omtalt i det etterfølgende. Beregningene som ligger til grunn, er dokumentert i en utvidet rekrutteringsmodell, figur 2.<sup>2</sup>

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
2	<b>Utvidet undervisningsregnskap SV-fakultetet 2017</b>													
3	Institutt	LavereGrad Snitt ÅE	HøyereGrad Snitt ÅE	Veiledere ÅE	Veide ÅE Pr Faste St	Dr. Kand. Snitt	Grunnbev. undv. Timer	Timebev. Dr. Grad	Timebev Veide ÅE	Tot Timer	Faste stillinger	Kapasitet 654	Over / Und kapasitet 1)	Relativ o/u kap. 2)
4		1	1,5						4620					
5									210		19,1			
6														
7	Fakultet	1602,2	458,1	2289	18,10	22,7	38086	4 767	43646	86499	126,5	82731	-5,8	-0,05
8	SD	0,7	61,3	93	30,88	0,7	0	147,0	1766	1913	3,0	1962	0,1	0,02
9	Fakultet -SD	1601,5	396,8	2197	17,79	22	38086	4 620,0	41880	84586	123,5	80769	-5,8	-0,05
10														
11	SD med grunnbevilgning	0,7	61,3	93	30,88	0,7	924	147,0	1766	2837	3,0	1962	-1,3	-0,45
12														
13	SD: masterstudenter for ny stilling	0,7	90	136	45,23	0,7	0	147,0	2587	2734	3,0	1962	-1,2	-0,39
14														
15	SD: masterstudenter for produkt. balans	0,7	35	53	17,73	0,7	0	147,0	1014	1161	3,0	1962	1,2	0,41
16														
17	SD: basisbevilgn. med produkt.balans	0,7	35	53	17,73	0,7	924	147,0	1014	2085	3,0	1962	-0,2	-0,06

Figur 2. Utvidet rekrutteringsmodell<sup>3</sup>

Det fremgår av framlegget til budsjett at GSD «har en overdekning med 0.1 årsverk». Fremstillingen gir det *feilaktige* inntrykk at «overdekningen» på 0.1 stilling kan sammenlignes med det som ellers er rapportert av over-/underdekning ved fakultetets institutter. Dette er *ikke korrekt* fordi tallene for de øvrige fagmiljøene omfatter en grunnbelastning (gjenspeilet i *grunnbevilgningen*) på 308 timer pr. ansatt (38 086 timer / 126.5 ansatte).

Utover grunnbevilgningen, viser rekrutteringsmodellen langsiktig produksjon av årsheter og doktorgradskandidater. I 3-årig gjennomsnitt er produktiviteten i GSD *faktisk* slik i forhold til fakultetsgjennomsnittet:

- studiepoengproduksjon per ansatt<sup>4</sup> (2015-17)-snitt:  
31 studiepoeng<sup>5</sup>, - 1.78 ganger fakultetssnittet på 17.79 studiepoeng<sup>6</sup>;
- PhD produksjon per ansatt<sup>7</sup> (2015-17)-snitt:  
0.23 PhD kandidat<sup>4</sup>, - 1.27 ganger fakultetssnittet på 0.18 PhD kandidat<sup>5</sup>.

Om vi regner med en grunnbevilgning på 308 timer per ansatt, blir resultatet som fremstilt i figur 2, rekke 11, og sammenlignbart med andre miljø. *Det framgår da at den faktiske underbemanningen av GSD er på 1.3 ansatte.*

<sup>2</sup> Rekke- og kolonne-henvisninger finnes i tekstens fotnoter.

<sup>3</sup> kolonner:

Kolonne E: gjennomsnittlige vektete årsheter produsert (kolonne D) per ansatt (kolonne K, justert for tilsettinger 2019);  
Kolonne N: relativ over- / underkapasitet (kolonne M) per ansatt (kolonne K)

rekker:

Rekke 7: Fakultetsgjennomsnittet  
Rekke 8: GSD  
Rekke 9: Fakultetet uten GSD  
Rekke 11: GSD med grunnbevilgning  
Rekke 13: GSD med antall årsheter masterstudenter (90) som må utdannes for å kunne gjøre krav på en stilling  
Rekke 15: GSD med antall masterstudenter som skal til får å få til produktivetsbalanse med fakultetet  
Rekke 17: som i Linje 15, men med grunnbevilgning

<sup>4</sup> kolonne E

<sup>5</sup> rekke 8

<sup>6</sup> rekke 9

<sup>7</sup> kolonne F / kolonne K

Vi kan konkludere med at dagens rekrutteringsmodell stiller som betingelse at GSD, for å legitimere en stillingstildeling, må øke den vektete årsenhetsproduksjonen av studenter fra 31 til 45 årsenheter *per ansatt*, - altså til over 2,5 ganger fakultetsgjennomsnittet. Det innebærer at hver ansatt må arbeide **over 2.5 ganger fakultetsgjennomsnittet, for å kunne legitimere et krav på en stilling, - svarende til en avlastning på 33% for hver ansatt.** Dvs. at GSDs undervisning kun anses å være 40% ( $1/2.5$ ) så arbeidskrevende som fakultetsgjennomsnittet. Et slikt uttrykk for *diskriminering* er **stikk i strid med vilkårene i avtalen av 2004 om overføring av GSD til Institutt for geografi** (se vedlegg II og III) der det heter; **Eventuell replassering av stillinger i forskningsgruppen for systemdynamikk er som for alle fakultets fagmiljø avhengig av gruppens studiepoengproduksjon og forskningsaktivitet!**

Det blir gjerne anført at undergrupper i andre fagmiljø som måtte være like produktive som GSD, heller ikke vil bli direkte tilgodesett av fakultetet. Slike gruppe bidrar imidlertid med sin produksjon innen rammen av et institutt med grunnbevilgning. De har derfor en innvirkning på tildeling av stillinger til gunst for eget institutt, og, derigjennom, på egen bemanningssituasjon. GSD har ikke den samme typen institutt-tilknytning og kan derfor ikke begunstiges ved tildelingen av stillinger i «eget» institutt gjennom rekrutteringsmodellen.

Avslutningsvis, dersom GSD skal operere med en produktivitet på linje med fakultetsgjennomsnittet, må den vektete årsenhetsproduksjonen reduseres med 40 årsenheter<sup>8</sup>. I så fall ville GSD, med en grunnbevilgning, framstå i balanse (med et underskudd på kun 0.2 personer)<sup>9</sup>. Innretter GSD seg etter dette måltallet, vil arbeidsbyrden svare til fakultetsgjennomsnittet. Bli GSD stående uten grunnbevilgningen, vil imidlertid rekrutteringsmodellen feilaktig vise et bemanningsoverskudd på hele 1.2 personer, - som altså må bli avgitt. Da ville GSD forsvinne og fakultets mastergradsproduksjon ville falle ytterligere under *sitt* måltall.

### **Driftsbevigning basert på reell produktivitet.**

I sterk kontrast til rekrutteringsmodellens fremstilling av GSD som overtallig, sies fakultetsledelsen at **«produktiviteten i GSD er høyere enn i fakultetet for øvrig»**. Det er helt korrekt, men sammenligningen tallfestes ikke og det krever en presisering:

Tildelte driftsmidler per ansatt (basert på produksjonstall fra 2017) gjenspeiler den *faktiske* produktiviteten. Den er i vekst og ligger altså høyere enn det langsiktige gjennomsnittet brukt i rekrutteringsmodellen.

I 2019 er driftstildelingen for GSD på 369 670 NOK *per ansatt*, **2.26 ganger** fakultetsgjennomsnittet på 159 710 NOK per ansatt, og basert på følgende resultater:

---

<sup>8</sup> rekke 15, kolonne E

<sup>9</sup> rekke 17

- Studiepoengproduksjonen for GSD *per ansatt*:  
2017: 34.5, - 1.88 ganger fakultetsgjennomsnittet på 18.4
- PhD produksjonen for GSD *per ansatt*:  
2017: 0.67 PhD, - 4.46 ganger fakultetsgjennomsnittet på 0.15 PhD  
(2018: 1.00 Ph , - 6.66 ganger fakultetsgjennomsnittet i 2017 på 0.15 Ph D)  
(2019: 1.66, - 11.1 ganger fakultetsgjennomsnittet i 2017 på 0.15 Ph D, *estim.*)
- Publikasjonspoeng-produksjonen for SDG *per ansatt*:  
2017: 2.67 poeng, - 0.96% av fakultetsgjennomsnittet på 2.77 poeng.

### Ekstern finansiering

Fakultetsledelens beskrivelse av BOA-inntektene, sitert nederst i rammen på s.2, gir heller ikke et representativt uttrykk for GSD sin produktivitet, sammenlignet med fakultetet for øvrig. *Faktum* er at den samlede BOA inntekten var;

- 772' NOK *per ansatt* i 2016, 68% over fakultetsgjennomsnittet på 459' NOK
- 629' NOK *per ansatt* i 2017, 17% over fakultetsgjennomsnittet på 536' NOK

I tillegg må det anføres at 13 av de 16 doktorgradsstudentene under utdanning er finansiert eksternt. I realiteten svarer dette en årlig NFR finansiering på nær 13 000' NOK (4 333' NOK *per ansatt*) som ikke ansees som BOA finansiering, men som likevel er et svært viktig bidrag til de verdene fakultetet forvalter i form av eksternt finansierte Ph D kandidater.

### Konklusjon

Tallenes tale er klar: Rekrutteringsmodellen er et uegnet grunnlag for vurdering av GSDs faktiske arbeidsbelastning. Skal modellen kunne legges til grunn for budsjett-tildelingen, må GSD tildeles en grunnbevilgning. I motsatt fall, foreslår vi at budsjett-tildelingen ved fakultetet følger de retningslinjene som vi har foreslått innledningsvis.

Bergen, 1. februar, 2019

Pål Davidsen  
Professor

Erling Moxnes  
Professor

Birgit Kopainsky  
Professor



## Vedlegg I

### Historisk grunnlag for krav om grunnbevilgning.

Gruppen for systemdynamikk, opprettet i 1995, ble i 2004 løst fra sin tilknytning til Institutt for informasjons- og medievitenskap og ble administrativt knyttet til Institutt for geografi. Avtalen som regulerer overføringen av denne forskningsgruppen ble vedtatt av fakultetsstyret i møte 28.09.2004 (Fak. sak 098/2004) (Vedlegg II). Avtalen har sitt utspring i grunnlaget for overføringen og er basert på to prinsipper som er egnet til å sikre at begge fag, systemdynamikk og geografi, opprettholder sin identitet, sin autonomi og sitt ressursgrunnlag:

For det første sies det at:

«Overføringen av stillingene (3 stillinger) skal ikke påvirke Institutt for geografi sitt ressursgrunnlag».

Videre sies det at;

«Forskningsgruppen fremstår som en separat enhet i budsjettmodellen. **Eventuell replassering av stillinger i forskningsgruppen for systemdynamikk er som for alle fakultetets fagmiljø avhengig av gruppens studiepoengproduksjon og forskningsaktivitet**».

Det første av disse prinsippene er blitt nedfelt i budsjettmodellen ved at forskningsgruppens bemanning (og produksjon) ikke teller som en del av Institutt for geografi sitt budsjett. På den måten framtrer instituttet som konkurransedyktig på linje med andre institutter i sin etterspørselen etter stillinger. Men det gir ikke GSD (eller instituttet, på vegne av GSD) noe produktivtetsincentiv ettersom høyere produktivitet ikke gir noen uttelling i form av stillinger, verken for GSD eller instituttet.

Det andre av avtalens prinsipper sier at systemdynamikk skal «**som for alle fakultetets fagmiljø**» vurderes etter studiepoengproduksjon og forskningsaktivitet. Gruppen opererer med et driftsbudsjett og tildeles driftsmidler, helt i tråd med avtalen. *Forøvrig oppfylles ikke denne delen av avtalen!* For grunnbevilgningen som heftet ved de tre stillingene, ble aldri overført til Gruppen for systemdynamikk, men ble i ettertid disponert av Institutt for informasjons- og medievitenskap. Dette innebærer en diskriminering: Uten grunnbevilgning, må gruppen produsere vel 2.5 ganger så mange studiepoeng som fakultetsgjennomsnittet for å framstå som konkurransedyktig når stillinger skal tildeles. Derfor er gruppens undervisningsinnsats verdsatt til 40% av den som ytes av andre ansatte ved fakultetet. Med henvisning til prinsippet om likebehandling i avtalen nevnt ovenfor, har Gruppen for systemdynamikk gjentatte ganger krevet at det også knyttes en grunnbevilgning til gruppen. Det kan en enkelt gjøre uten at konkurranseforholdet instituttene imellom blir endret.

Dersom fakultetsstyre eller -ledelsen ikke er innstilt på å tildele en slik grunnbevilgning, må da forslagene til prinsipper for tildeling av stillinger som er beskrevet innledningsvis, bli fulgt.

**DET SAMFUNNSVITENSKAPELIGE FAKULTET**

Arkivkode:

Sak nr.: 2004/ 6393

Fak.sak: 098/2004

Møte: 28.09.2004

**AVTALE OM OVERFØRING AV FORSKNINGSGRUPPE FOR SYSTEMDYNAMIKK TIL INSTITUTT FOR GEOGRAFI**

**Bakgrunn**

Ved Institutt for informasjons- og medievitenskap har det siden etableringen av instituttet ved årsskiftet vært ført drøftinger mellom instituttleder og den vitenskapelige staben om den faglige profilen ved instituttet. En konsekvens av disse drøftingene var at forskningsgruppen for systemdynamikk, i lys av de strategiske planene ved instituttet, ikke fant tilstrekkelige rammebetingelser til å kunne videreføre sine undervisnings- og forskningsoppgaver ved det nye instituttet. Forskningsgruppen består i dag av professor Pål Davidsen, professor Erling Moxnes og førsteamanuensis Ali Kerem Saysel.

På grunnlag av dialog mellom forskningsgruppen, institutt- og fakultetsledelse var det enighet om at den beste løsningen for alle involverte parter ville være om forskningsgruppen kunne føre samtaler med andre aktuelle fagmiljø ved fakultetet med sikte på en eventuell overføring av stillinger, undervisningsopplegg og forskningsoppgaver. Forskningsgruppen var i samtaler både med Institutt for geografi og Institutt for økonomi. Konklusjonene på disse drøftingene var at det var grunnlag for en overføring til Institutt for geografi.

**Avtale om overføring**

Fakultetsledelsen har med utgangspunkt i samtalen mellom Institutt for geografi og forskningsgruppen for systemdynamikk forhandlet fram forslag til avtale om overføring. Avtalen tar utgangspunkt i at eksisterende ressurser til systemdynamikk ved Institutt for informasjons og medievitenskap overføres til Institutt for geografi, men slik at forskningsgruppen for systemdynamikk utgjør en separat budsjettenhet. Utover tilførsel av et nytt postdoktorstipend til Institutt for geografi innebærer forslag til avtale ingen ressursforsterkning til noen av miljøene:

Forslag til avtale medfører at:

- Ansettelsesforholdet for professor Pål Davidsen, professor Erling Moxnes og førsteamanuensis Ali Kerem Saysel fra Institutt for informasjons- og medievitenskap til Institutt for geografi med virkning fra 01.10.04.:
- Overføringen av stillingene skal ikke påvirke Institutt for geografi sitt ressursgrunnlag. Forskningsgruppen for systemdynamikk framstår som en separat enhet i budsjettmodellen. Eventuell replasering av stillinger i forskningsgruppen for systemdynamikk er som for alle fakultetets fagmiljø avhengig av gruppens studiepoengproduksjon og forskningsaktivitet.
- De ansatte i forskningsgruppen for systemdynamikk skal kunne velges til instituttets organer på samme måte som instituttets øvrige ansatte. Unntaket er

for vervet som instituttstyrer som skal ha sitt utspring fra geografi. Gruppen skal være garantert observatørstatus med møte- og talerett i instituttstyret.

- Overføringen medfører at Gruppen for systemdynamikk fortsatt får disponere undervisningsarealer i rom 1030 og 1040 i Stein Rokkans hus. I 2004 foretar fakultetet utskifting av maskiner og innkjøp av flatskjermer til disse labene. Deretter tilføres gruppen årlige budsjettmidler til drift og oppgradering av utstyr etter nærmere avtale mellom instituttet og fakultetet. Instituttet får også etter nærmere avtale tilgang til pc-stuer i Ulrike Pihls hus for gjennomføring av laboratorieeksperiment.
- Ordinære driftsmidler tildeles gruppen etter de kriterier som ligger til grunn i fakultetets budsjettmodell.
- Doktorgradsstudenter knyttet til systemdynamikk vil fortsatt kunne disponere kontorarealer i 5. etasje i Lauritz Meltzers hus. Eventuelle nye doktorgradsstudenter vil få kontor ved Institutt for geografi.
- Alle budsjettmidler fordelt til Gruppen for systemdynamikk i 2004 blir overført til Institutt for geografi, herunder også lønnsmidler til studentassistanse. Belønningsmidler for aktiviteter i 2004 som først blir utbetalt i 2005 skal også overføres til gruppens budsjett.
- Gruppen for systemdynamikk får administrative tjenester levert fra fellsadministrasjon for geografi og sosialantropologi. Fakultetssekretariatet vil bistå med ressurser knyttet til internasjonale studiesaker (veiledning, opptak, innpassing) for systemdynamikk.
- Institutt for geografi tilføres en 3-årig postdoktorstilling i geografi med undervisningsplikt.

Styret ved Institutt for geografi godkjente i møte 02.09.04 forslag til avtale.

#### **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Styret for Det samfunnsvitenskapelige fakultetet overfører ansettelsesforholdet for professor Pål Davidsen, professor Erling Moxnes og førsteamanuensis Ali Kerem Saysel fra Institutt for informasjons- og medievitenskap til Institutt for geografi med virkning fra 01.10.04.

Alf Erling Risa  
dekanus

Lise Gundersen  
fakultetsdirektør

20.09.04//TT

G:faksaker/saker/2004/09-28/098.doc



## **OMTALE AV GRUPPEN FOR SYSTEMDYNAMIKK (GSD)**

### **Gruppen for systemdynamikk, - et foregangsmiljø i mange henseende:**

Gruppen for systemdynamikk er etablert på en solid faglig tradisjon og har videreført dette som et foregangsmiljø i mange sammenhenger. Her er noen høydepunkt:

1956 - : Gruppen har sitt utspring i J.W. Forrester (MIT), æresdoktor ved UiB, sine arbeider innen modell- og simuleringsbasert analyse av strategiutvikling, policy-design og beslutningstaking.

1972: Det nå brukte begrepet ”sustainability” går tilbake til arbeidene omkring ”Limits to growth” og ”Fossil”. På det tidspunktet ble systemdynamikk introdusert av Prof. Svein Nordbotten og siden fulgt opp av hans forskningsassistent Pål Davidsen som metode innen informasjonsvitenskap.

1982: Med utspring i sin doktoravhandling (Dartmouth College) la Erling Moxnes fram et forslag om etablering av et Petroleumsfond og en handlingsregel for bruk av fondet. Dette ble siden tatt til følge av sentralbanksjef Skånland, Storting og Regjering.

1990 - : I løpet av 90-årene ble forsningssenteret Educational Information Science and Technology etablert ved SV-fakultetet og ble i 5 år ledet av Pål Davidsen og J. Michael Spector. Et tilsvarende senter ble ledet av Pål Davidsen ved Karlstad Universitet, Sverige. Dette dannet grunnlaget for begrepet ”Interactive learning environments” som er blitt en standard for simuleringsbaserte spill brukt i lederopplæring.

1990 - : Basert på ILE-teknologien, utviklet Erling Moxnes arbeidet med Simuleringsbaserte laboratorieeksperiment som har avdekket en rekke former for svikt i menneskers forståelse av dynamikk.

1995: Etter initiativ fra Universitetsdirektøren ble et internasjonalt masterprogram i systemdynamikk og gruppen for systemdynamikk etablert.

2000: Erling Moxnes utviklet en kommersiell programvare for Stokastisk optimering i policy (SOPS). Den årlige systemdynamikk-konferansen ble organisert av Gruppen for systemdynamikk.

2003 - : Gruppens ansatte er tildelt en rekke priser for forskning, ledelse og internasjonalt utviklingsarbeid i regi av System Dynamics Society (SDS). Davidsen og Moxnes har vært ledere av SDS, Davidsen VP of Publications, og Birgit Kopainsky første kvinnelige President Elect.

2009: Etter 3 års planlegging ble det etablert et Joint European Master's Programme in System Dynamics (EMSD), finansiert av Erasmus Mundus med en rekke partnerinstitusjoner

i og utenfor Europa. (I 2014 ble dette videreført etter en grundig kvalitetskontroll i EU). Ny søknad om videreføring vil bli avgjort av EU i disse dager.

2013: Erling Moxnes og Stephen Alessi (University of Iowa) utviklet og tilbyr nå et MOOC som fullverdig kurs på masternivå.

2013: Det ble inngått en avtale om en felles PhD grad med University of Palermo.

2013: David Wheat inngikk et omfattende ERASMUS + samarbeid med universiteter i Ukraina omkring en modell-basert ILE (Macro-Lab), utformet som støtte til makro-økonomi-undervisning på universitetsnivå. Dette arbeidet er blitt videreført av SIU from til 2021. Et tilsvarende SIU-finansiert samarbeid er etablert mellom UiB og University of North Dakota.

2017: Etter et langvarig samarbeid med programvare-produsenten isee Systems, er det nå etablert en enhetlig vel integrert plattform for utvikling av web-baserte interaktive læremiljø. Dette skal danne grunnlaget for en bred satsing på å det å levere kurs i systemdynamikk via MOOCs og på utdanning av kandidater i det å produsere et slikt utdanningstilbud. Et kurs i utvikling og evaluering av interaktive læremiljø bli derfor re-etablert i 2018.

2018: Gruppen for systemdynamikk ble, av UiB, tildelt støtte til;

- tiltak til styrking av utdanning for;
  - opplæring av faglig stab ved samarbeidsinstitusjonene ved EMSD-programmet;
  - utforming av en Marie Curie ITN søknad;
- Etablering av et samarbeid med Climate Interactive (NGO) for utvikling av en global plattform for modell-basert undervisning i klima- forhandlinger:
- Utlysning av en Ph D stilling i forskning på lete- og produksjonsteknologi for store havdyp.

I alle disse tre tildelingene ble søknaden fra Gruppen rangert på 1. eller 2. plass.

En samarbeidsavtale med UNEP er underskrevet, - likeså avtale om fellesgrad på doktorgradsnivå med NaUKMA, Ukraina

2019: Marie Curie ITN søknad, med fokus på FNs SDGs og med GSD som koordinator, er sendt og ny EMSD søknad vil bli sendt i februar..

2020: UiB er, av System Dynamics Society, blitt tildelt ansvaret for å organisere System Dynamics Conference (siste gang i år 2000).

### **Undervisningsprogram og internasjonalt samarbeid:**

1. Vi tilbyr et M Phil program i Systemdynamikk i Bergen, startet opp 1995.
2. Vi tilbyr et Europeisk M Phil program i Systemdynamikk (European Masters in System Dynamics), startet opp 2009. Klarsignal fra EU sin side om evt. videreføring innen Erasmus Mundus programmet er forventet i løpet av 2019.

3. Vi gjennomfører et svært omfattende SIU finansiert samarbeid med to universitet (NaUKMA og Lviv) i Ukraina om utdanning i økonomi, - et samarbeid som gå ca. 67 år tilbake. Som en konsekvens, gir David Wheat en rekke seminarer for nasjonalbankene i Ukraina og Litauen og en avtale om felles doktorgradsutdanning med NaUKMA er nylig undertegnet.
4. I samarbeid med isee Systems, er det nå utarbeidet en teknologisk plattform for utvikling og tilbud av MOOCs-kurs innen fagfeltet og planene er å søke ressurser til å videreutvikle plattformen og tilby stadig flere kurs på en slik plattform. Plattformen vil også bli nyttet til forskning innen interaktive læremiljø / spill. To doktorander arbeider p.t. med forskning innen dette feltet.
5. Vi nytter nå denne plattformen i et samarbeid med Climate Interactive (NGO) om utvikling av et spill-basert, MOOC-kurs i internasjonale klimaforhandlinger (PEK midler).
6. Det foreligger en administrativt godkjent studieplan for et Bachelor studium og siktemålet er nå å tilby denne som et MOOCs-basert fellesprosjekt mellom en rekke Europeiske universiteter. Det blir nå søkt om ERASMUS+ finansiering til kapasitetsbygging i Europa på dette feltet. Vi er i dialog med rektoratet for å koordinere denne satsingen med utnyttelsen av Futurelearn og en evnt. UiB søknad til European University Initiative.
7. Etter et omfattende utviklingsarbeid i samarbeid med University of Iowa (prof. Stephen Alessi) ble UiB's første studiepoengivende MOOC-kurs i forvaltning av naturressurser startet opp våren 2013. Kurset tilbys hvert semester og omfatter p.t. over 100 studenter. Gjennomføringsgraden er på hele 35 %.
8. Vi tilbyr, i samarbeid med Millennium Institute (NGO), et MOOC-kurs i integrert utviklingsplanlegging som tiltrekker seg nasjonale planleggere fra en rekke utviklingsland og som kvalifiserer for opptak på et mastergradskurs i Sosio-økonomisk planlegging.

### **Forskningsprogram og internasjonalt samarbeid:**

1. GSD deltar som partner i to HORIZON 2020 prosjekter;
  - a. SUREFARM om en bærekraftig landbrukspolitikk i Europa (Birgit Kopainsky).
  - b. CO-CREATE om fedme-forskning blant ungdom i Europa, koordinert av Institutt for folkehelse ved UiO (Birgit Kopainsky / Pål Davidsen).
2. Vi har gjennomført to EEA-prosjekt med Riga Technical University (RTU) innen området Bio-økonomi (Pål Davidsen) og planlegger videreføring av dette EEA-samarbeidet.

3. Pål Davidsen er medlem av External Advisory Board for 6 forskningsprosjekter i Latvia innen rammen av State Research Program on Energy.
4. Innen rammen av en MoU, samarbeider Pål Davidsen og Birgit Kopainsky med UNEP innen rammen av et EU- og UD-finansiert prosjekt; Africa's Coexistence Landscapes: Securing their Future for People, Elephants and other Wildlife. Partnere i dette samarbeidet er sekretariatene for to TransFrontier Conservation Areas (TFCAs), KAZA og TRIDOM, i Afrika.
5. Vi arbeider med utdanningsforskning både i ERASMUS+ prosjektet med Ukraina (David Wheat) og i forbindelse med MOOC-basert undervisning (Erling Moxnes, Pål Davidsen).
6. I et samarbeid med University of Maryland og forskningsinstitusjoner i Filipinene, Japan og India, sender vi denne uken en pre-proposal til Belmont Forum (en sammenlutning av en rekke nasjonale forskningsråd). Prosjektet heter «Coastal Ocean Assessment for Sustainability and Transformation»

#### **Ph D. Kandidater:**

Vi har p.t. 16 aktive doktorgradsstudenter under veiledning på følgende områder:

- Hackett: Optimal klimastrategi i lys av naturkapital;
- Alaliyat: Utviklingen av en metode for fastlegging av optimal plassering og utnyttelse av oppdrettsanlegg i norske fjorder;
- Tadesse: Systemdynamikkens rolle i pedagogisk utviklingsarbeid;
  - o Utvikling av internet-baserte forhandlings- og markedsspill;
  - o MOOC for modellering;
- Chique: Oljemarked og strategier for produsentland;
- Khan: Verdianalyse av børsnoterte norske selskaper;
- Movilla Blanco: Malaria i Kenya og Etiopia i lys av klima-endringer;
- Binti Alias: Matvaresikkerhet i Malaysia;
- Romanenko: CO<sub>2</sub> markedet i USA;
- Tolmachova: ICT-i den sosiale sektor i Europa;
- Schoenberg: Programvareutvikling for systemdynamisk modellering, simulering og analyse;
- Pallaske: Kopling mellom systemdynamikk og GIS for landskapsplanlegging;
- Aguilar: Co-Create (se over);
- Qorbani: Omstilling av industribedrifter til IT-basert produksjon i Sveits.
- Wilkerson: Urban tilpasning til klima-endringer.
- Trellevik: Leting etter og produksjon av dyp-havsressurser
- Kliem: Omstilling av virksomheter i lys av sirkulær økonomi.



Gruppe for systemdynamikk v/Pål Davidsen

Deres ref

Vår ref

Dato

2016/6253-ALMY

21.03.2019

## Fakultetets rekrutteringsmodell og prinsipper for bemanning for gruppen for systemdynamikk

Viser til fakultetsstyremøtet 12. februar 2019 der styremedlem Pål Davidsen meldte en sak under eventuelt og leverte et notat datert 1.februar:

«Pål Davidsen tok opp tildelingskriteriene i rekrutteringsmodellen og ba om en avklaring av prinsipper og bemanning for gruppen for systemdynamikk. Han overleverte et notat. Fakultetsledelsen tar gjennomgang av saken og ser om det er grunnlag for å fremme en ny sak om dette.»

Vi forstår det som at saken ikke har vært behandlet i Instituttrådet på geografi, men har vært diskutert med instituttleder.

Fakultetsledelsen har vurdert innspillene i notatet. Vi oppfatter innspillet fra Gruppe for systemdynamikk som et forslag om å endre fakultets rekrutteringsmodell, samt en redegjørelse av arbeidsbelastningen til de ansatte i gruppen for systemdynamikk.

Fakultetets rekrutteringsmodell innebærer at fakultetets faste vitenskapelige stillinger tildeles som en del av budsjettbehandlingen etter kriterier fastsatt av fakultetsstyret. Kriteriene som utgjør beslutningsgrunnlaget er nylig revidert. I den reviderte modellen som ble vedtatt i fakultetsstyret 9. september 2018, er undervisningskapasitet og - resultater fortsatt tungtveiende, mens nytt finansieringsgrunnlag (f.eks. eksternt finansierte prosjekter eller nye studieplasser) og forskningsstrategiske satsninger også skal kunne begrunne tildeling av stillinger.

Vi ser ikke at det fremkommer nye momenter i notatet som tilsier at rekrutteringsmodellen igjen skal behandles i fakultetsstyret.

Det er hevet over enhver tvil at arbeidsinnsatsen som legges ned i Gruppe for systemdynamikk er meget imponerende. Imidlertid er ikke rekrutteringsmodellen ment som en vurdering av enkeltpersoners eller gruppers arbeidsbelastning.

Telefon 55580000  
postmottak@uib.no  
Internett [www.uib.no](http://www.uib.no)  
Org no. 874 789 542

Det samfunnsvitenskapelige  
fakultet  
Telefon 55589050 /51  
post@svfa.uib.no

Postadresse  
Postboks 7802  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Fosswinckels gate 6  
Bergen

Saksbehandler  
Alette Gilhus Mykkeltvedt  
55589164



Basert på gjennomgangen av saken, ser ikke fakultetsledelsen at det er noe grunnlag for å fremme en ny sak til fakultetssyret 9. april om prinsipper for bemanningen for gruppe for systemdynamikk eller om rekrutteringsmodellen. Imidlertid vil notatet fra gruppen samt dette brevet bli lagt frem som en skriftlig orienteringssak.

Vennlig hilsen

Jan Erik Askildsen  
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt  
fakultetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevne signaturer.*

Kopi  
Institutt for geografi