

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode:

---

Orienteringssak: **g**

---

Saksnr.: 2021/

---

Møte: 16. juni 2021

---

### Klima og miljørapport for Det matematisk- naturvitenskapelig fakultet 2020

---

Henvvisning til bakgrunnsdokumenter

- [Handlingsplan 2018-2022 Ytre miljø](#)
- [Retningslinjer for registrering, måling og utvikling av miljøindikatorer](#)
- [Retningslinje for årlig gjennomgang av det systematiske HMS-arbeidet](#) (internkontroll)
- [Fakultetets handlingsplan Helse, miljø, sikkerhet og ytre miljø 2020-2022](#)

#### **Saken gjelder**

Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet ble re-sertifisert som Miljøfyrtårn 2. april 2019. Sertifiseringskriteriene dekker viktige områder som arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport. Status på miljøarbeidet skal dokumenteres i den årlige klima- og miljørapporten, normalt innen 1. april hvert år, men i år var frist for UiB utsatt til 15. mai.

1.06.2021/LIKN

Helge K. Dahle  
dekan

Vedlegg:

- Klima- og miljørapporten 2020, Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet

# UiB - Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet

## Årlig klima- og miljørapport for 2020



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felles kriterier, Leietaker*

Sertifikat 

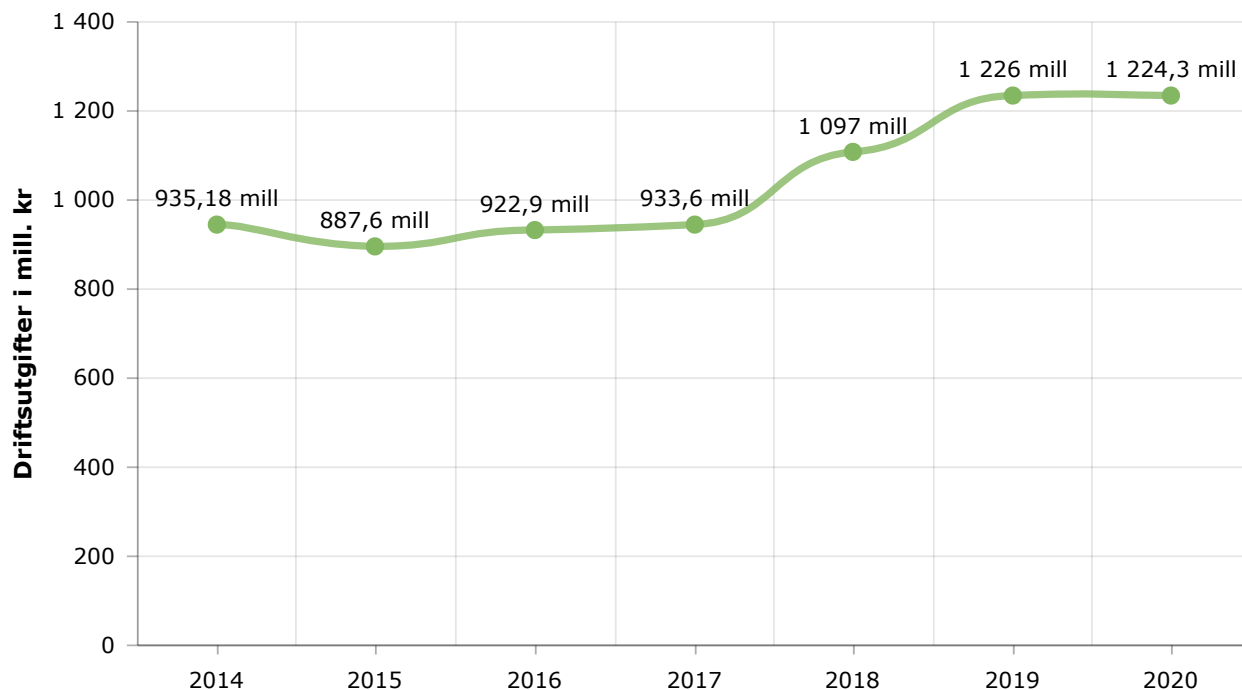
**Type:** 3-årig

**Utstedt:** 27 apr, 2019

**Utløper:** 27 apr, 2022

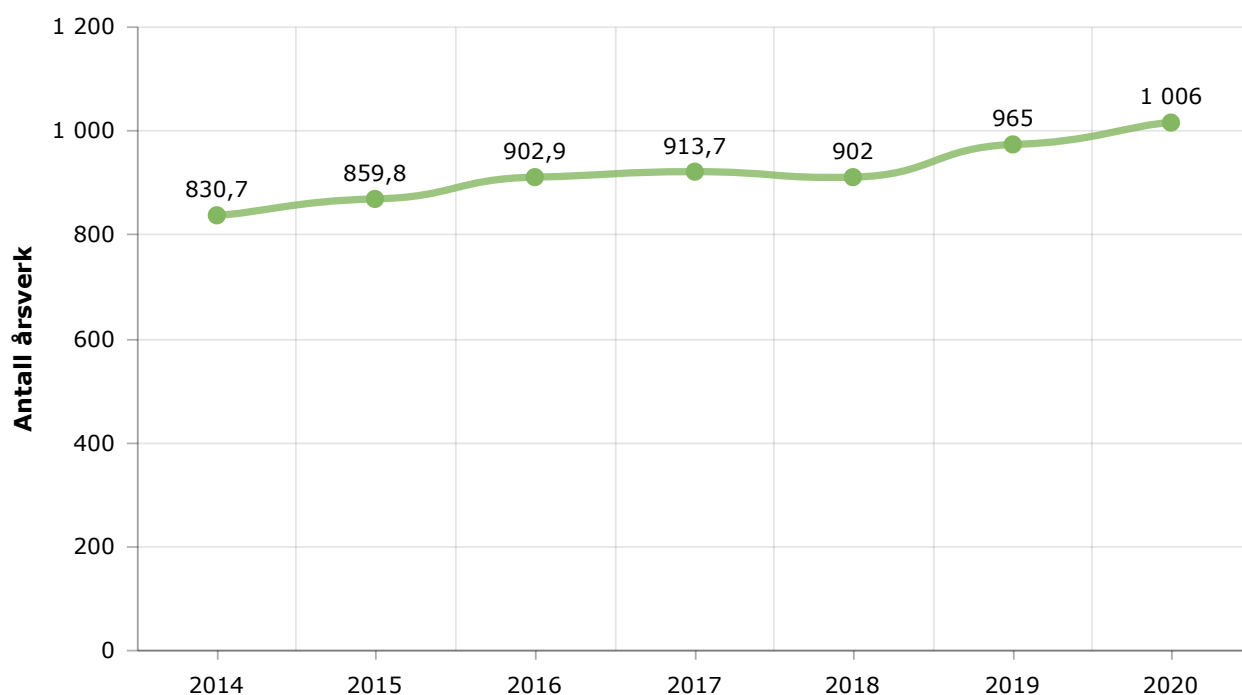
## ★ Systemindikatorer

### Årlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)



### Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 4% fra 2019



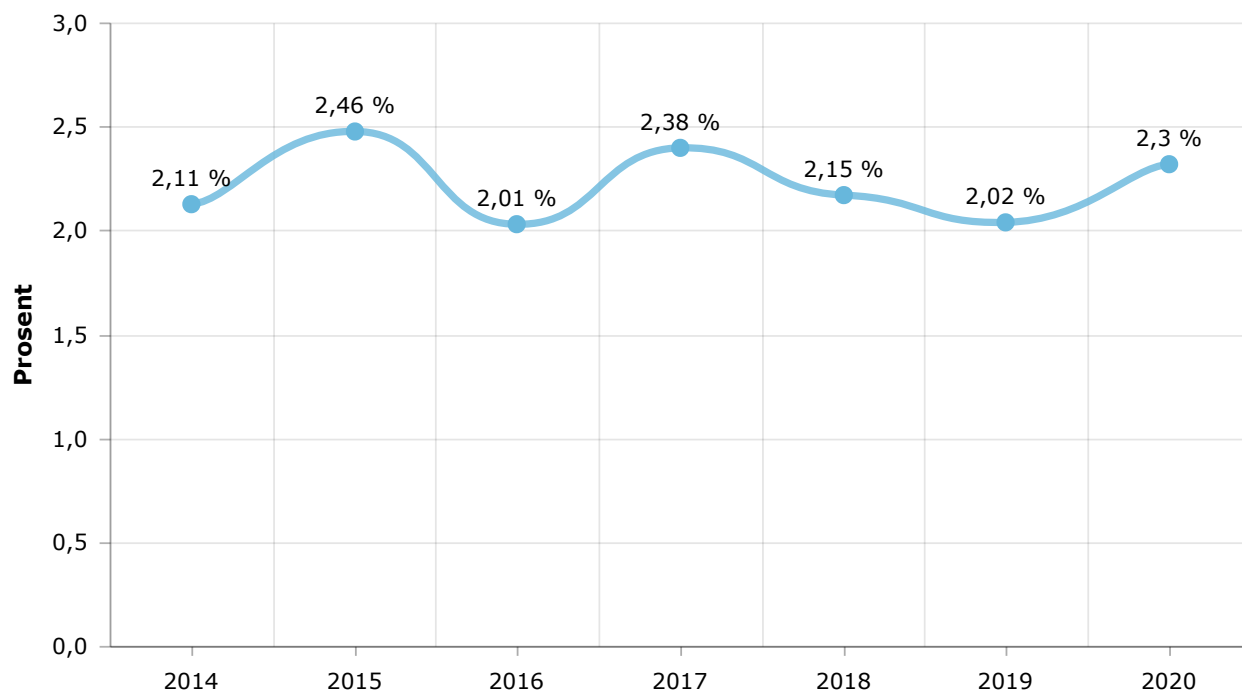
### 🗨 Kommentarer til Systemindikatorer

Omsetning er rapportert som "Sum driftsutgifter (eks. avskrivninger, inkl. mva)" og rapportert ved Økonomiseksjonen.  
Antall årsverk er jf. DBH.

## 🏠 Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent

↑ 13% fra 2019



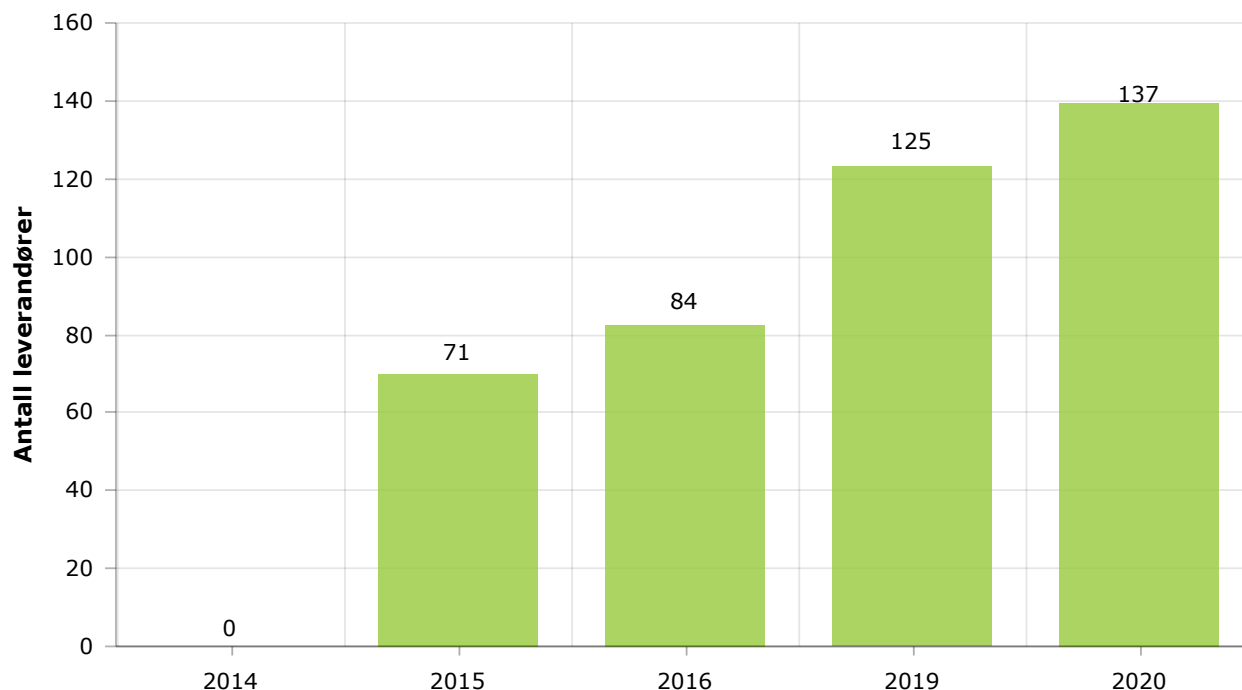
### 🗨 Kommentarer til Arbeidsmiljø

Sammenlignet med tidligere år falt det egenmeldte sykefraværet ved alle enheter ved UiB. Ved Matnat gikk egenmeldt sykefravær ned til 0,41 fra 0,64 året før. Men det legemeldte fraværet økte fra 1,61 til 1,89, slik at det totale sykefraværet økte fra 2,25 i 2019 til 2,3 i 2020. Tallene er hentet fra AMU sak 2017/14402.

## ★ Innkjøp

### Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

↑ 9% fra 2019



#### 🗨 Kommentarer til Innkjøp

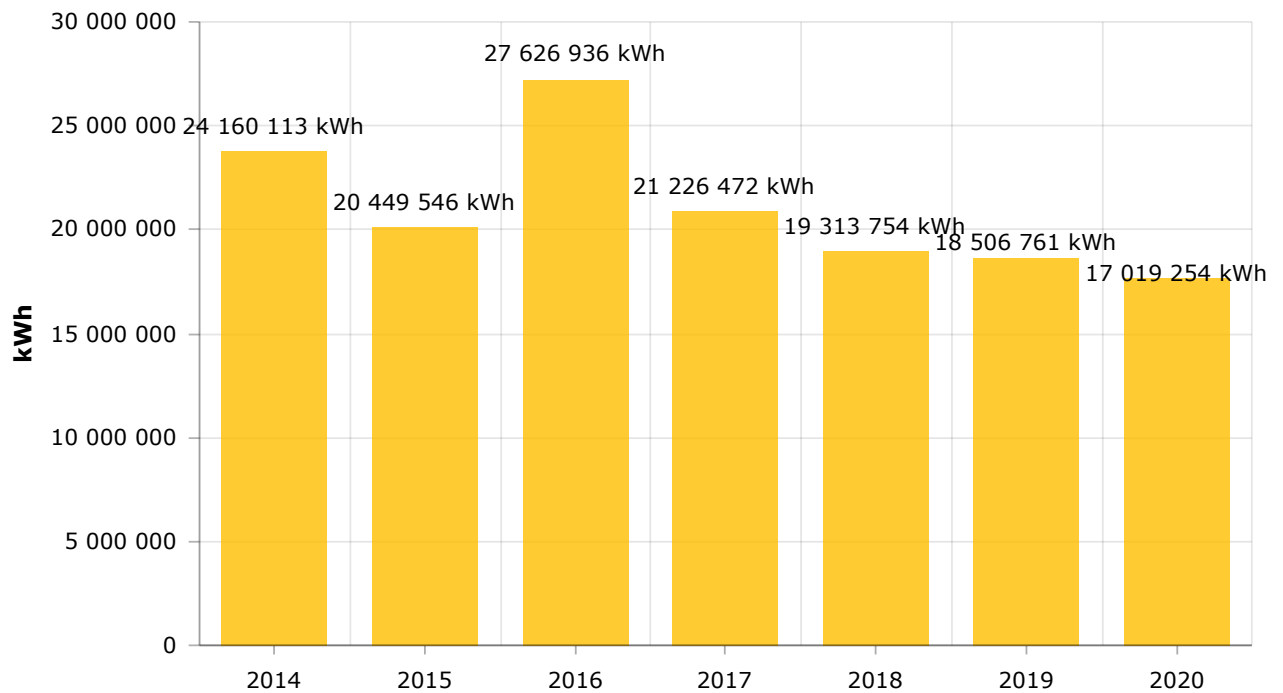
Generelt for UiB: UiB, som en statlig virksomhet, følger Lov om offentlige anskaffelser. Vi har et eget Kontor for Innkjøp som kontrollerer anskaffelsesprosessene, og holder jevnlig kurs, seminarer og opplæring for våre innkjøpere og bestillere. Miljøvennlige valg gjøres gjennom UiBs rammeavtaler.

Totalt papirforbruk for hele UiB for 2020 er rapportert under Sentraladministrasjonen.

# ⚡ Energi

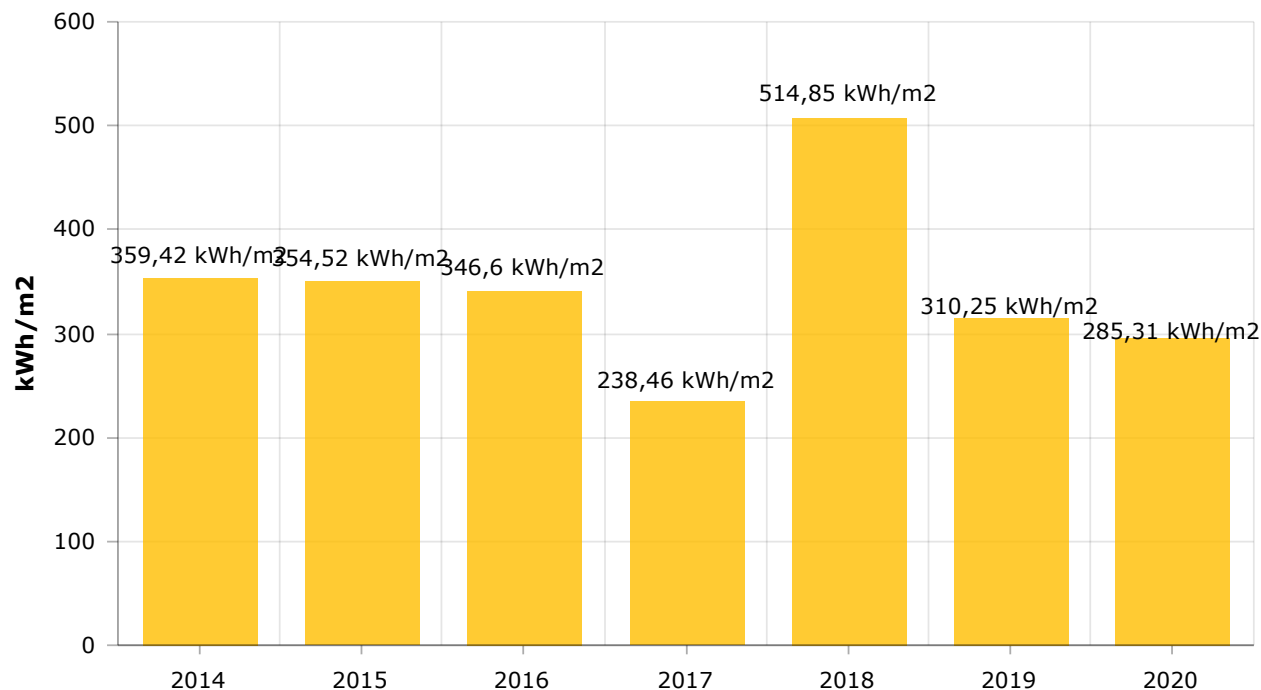
## Energiforbruk

↓ -8% fra 2019



## Energiforbruk pr. kvadratmeter

↓ -8% fra 2019



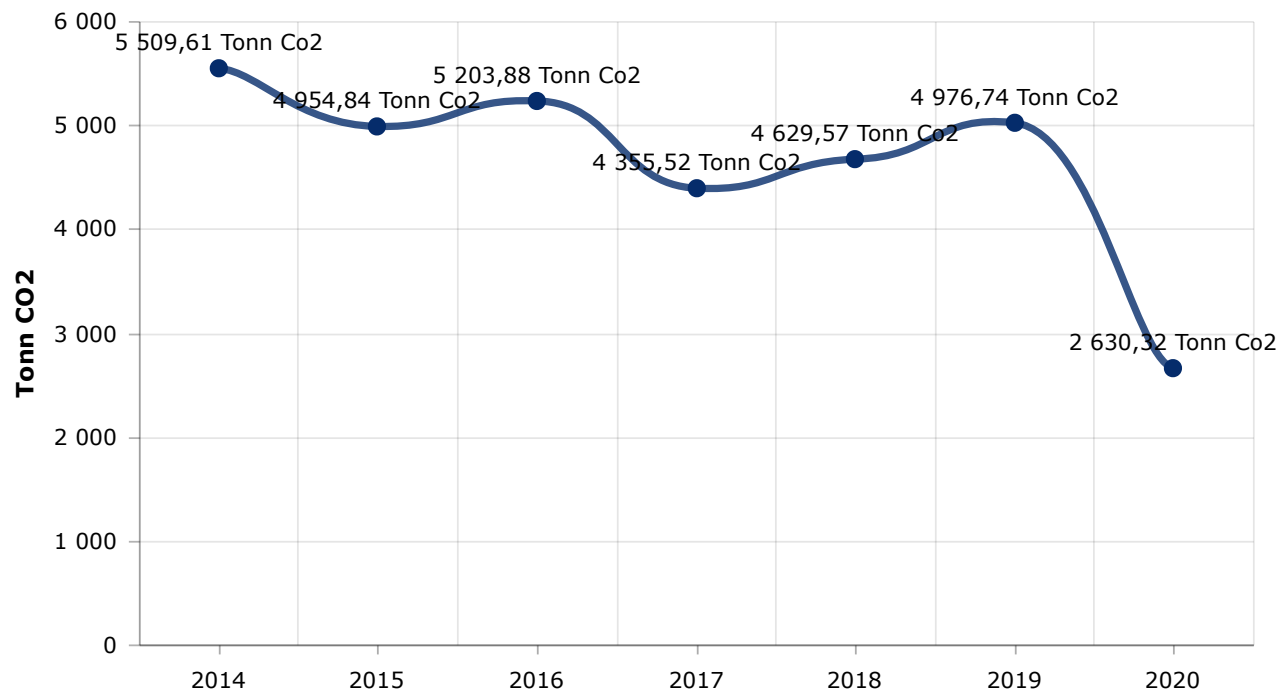
### 🗨 Kommentarer til Energi

Energibruk er rapportert fra Eiendomsavdelingen på byggnivå og deretter fordelt basert på prosent areal som brukes av hver enhet i hver av bygningene. Energibruken i bygningsmassen har generelt gått ned for hele UiB pga Covid-19, og mindre tilstedeværelse i bygg.

# ⚡ Klimaregnskap

## CO2 totalt

↓ -47% fra 2019



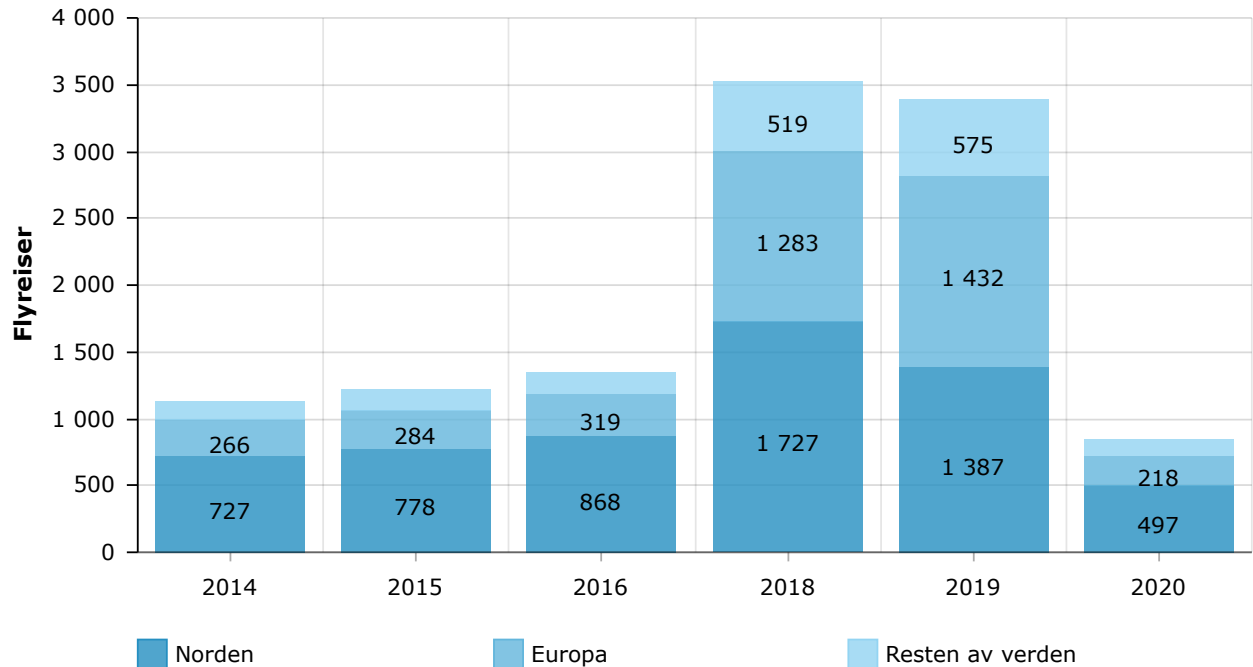
### 🗨 Kommentarer til Klimaregnskap

Universitetet i Bergen rapporterer årlig et fullstendig klimaregnskap (Scope 1, 2, 3), som utarbeides av Asplan Viak ved hjelp av deres verktøy Klimakost. Dette klimaregnskapet vil ikke være klart før høsten 2021.



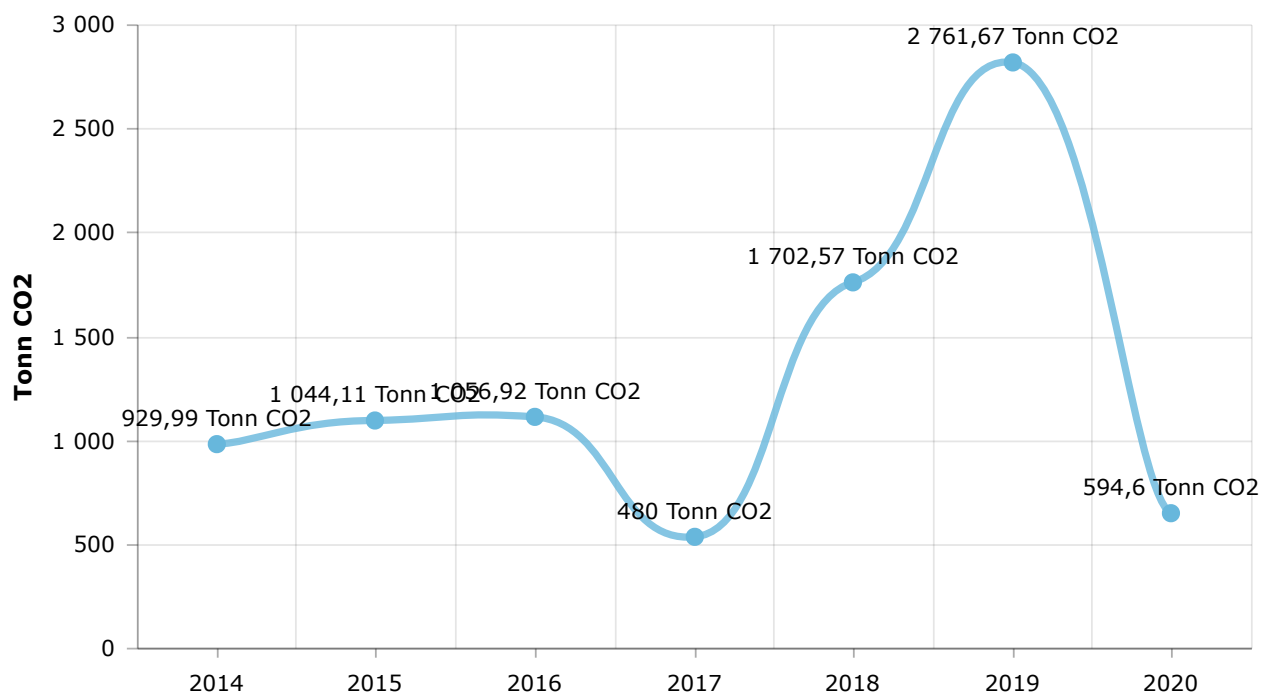
## Transport og anleggsmaskiner

### Flyreiser



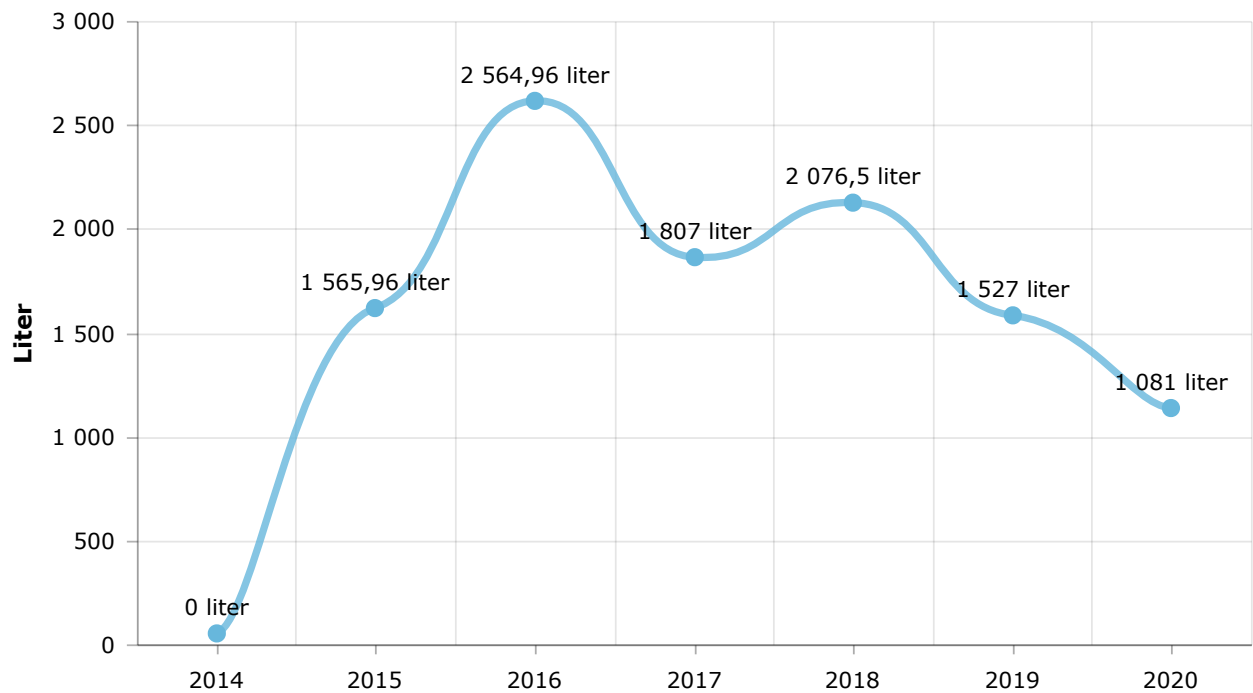
### CO2 utslipp fra flyreiser

↓ -78% fra 2019



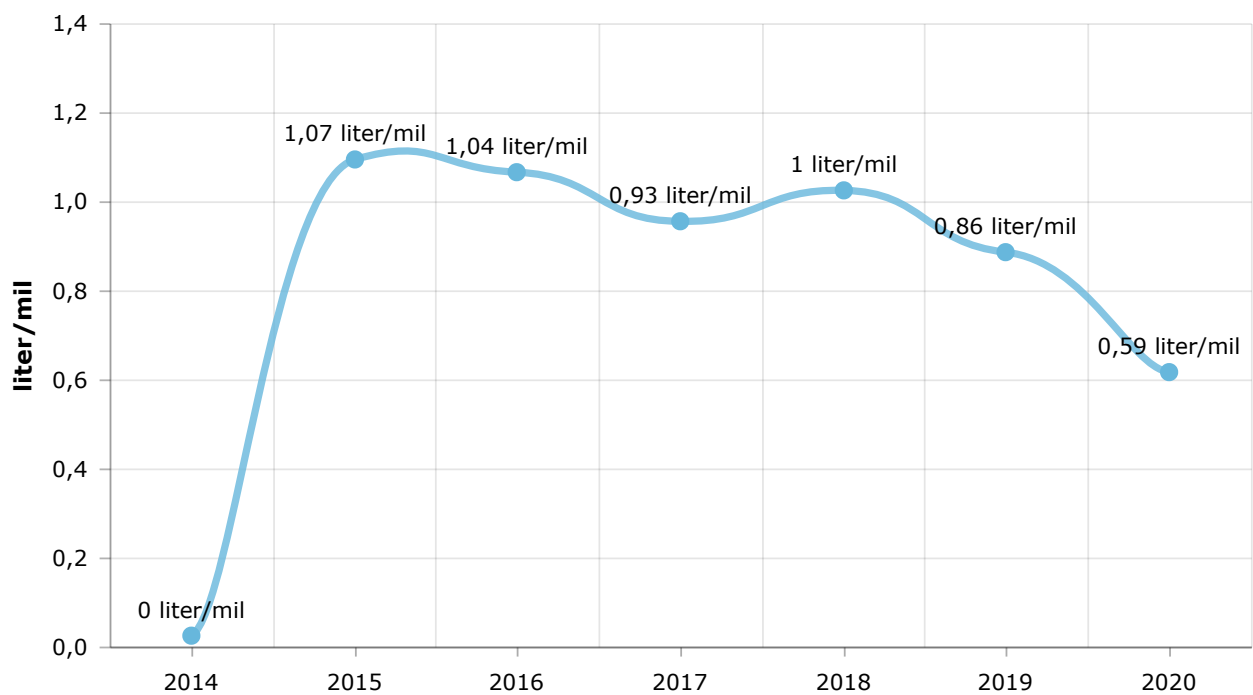
## Drivstofforbruk, totalt

↓ -29% fra 2019



## Drivstofforbruk per mil

↓ -31% fra 2019

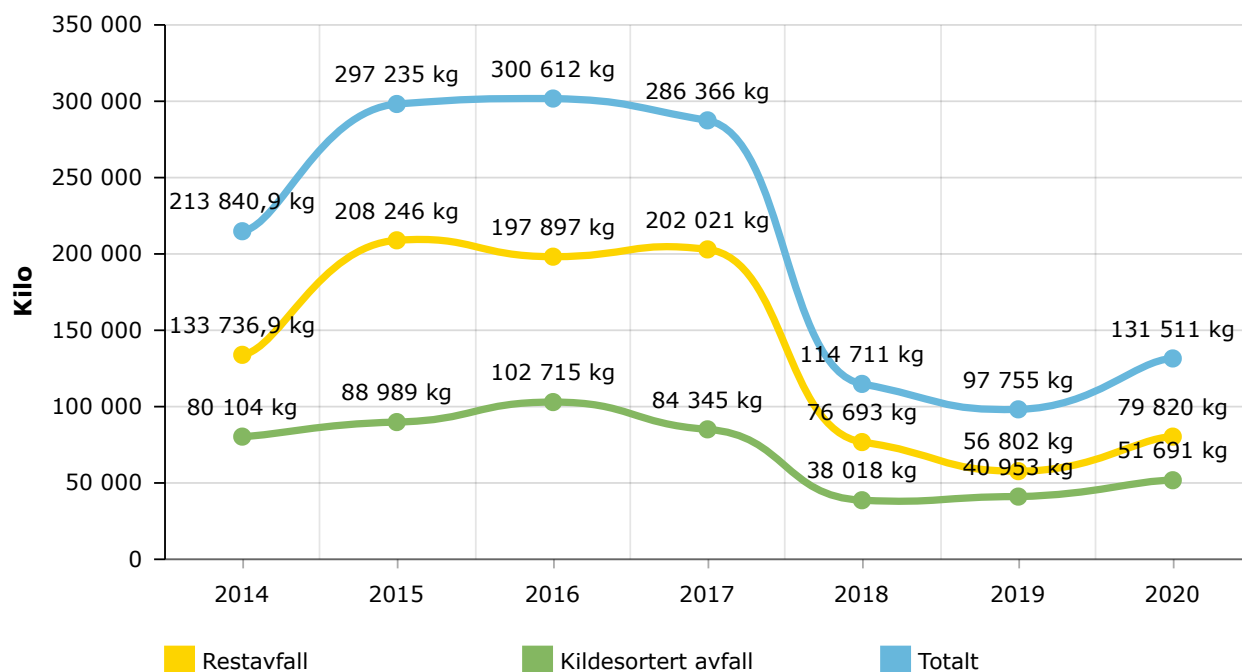


### 🗨 Kommentarer til Transport og anleggsmaskiner

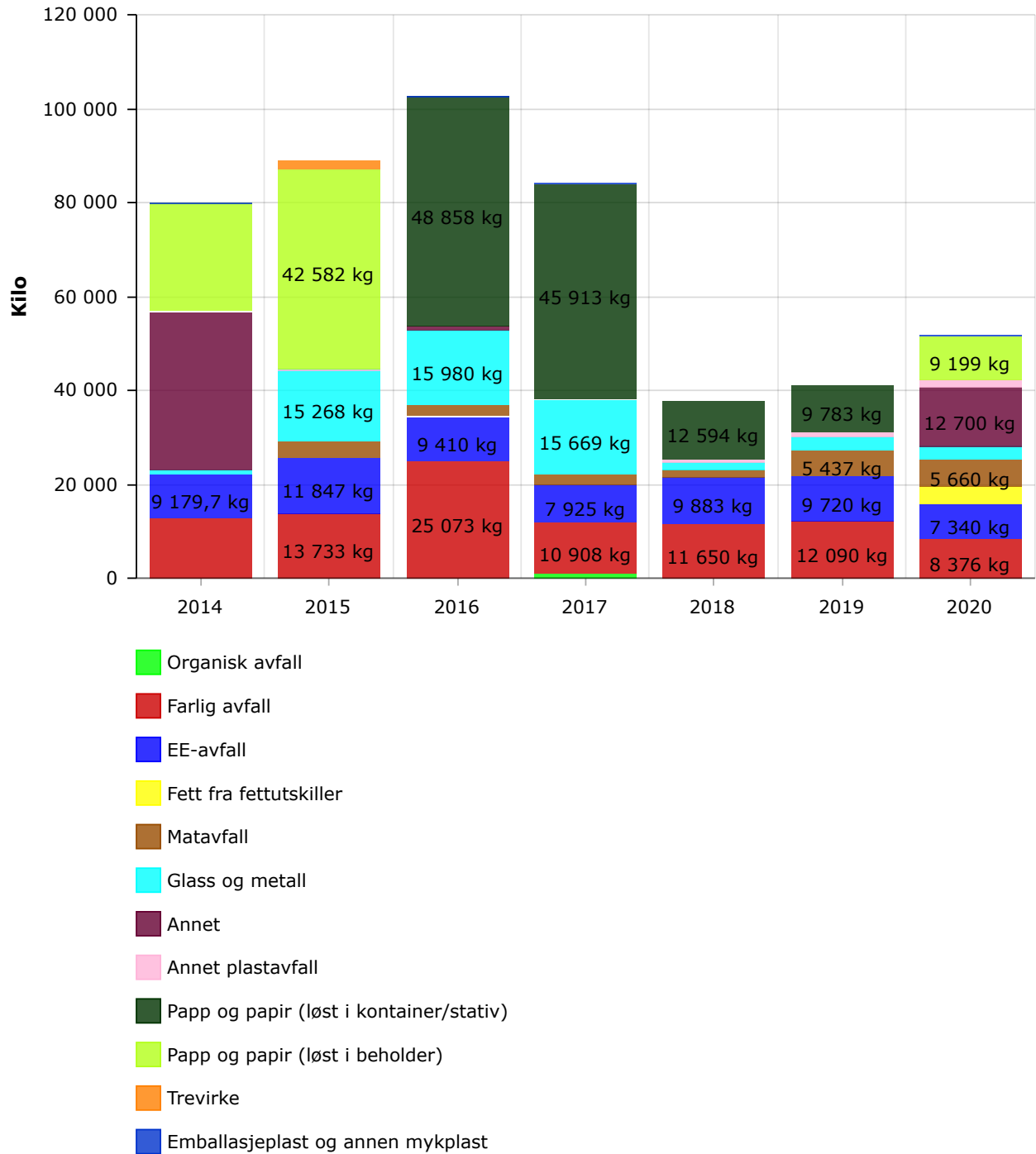
Antall flyreiser har gått kraftig ned pga pandemien. I tillegg er mange flyreiser i reiseregningssystemet betalt, men ikke benyttet, og disse er vanskelig å skille ut. Flyreisestatistikken for 2020 har derfor liten verdi for å sammenligne med tidligere år.

# Avfall og ombruk

## Avfall



# Kildesortert avfall



# Sorteringsgrad

↓ -6% fra 2019



## 🗨 Kommentarer til Avfall og ombruk

Avfall er rapportert av Ragn-Sells per bygg som disponeres av Det Matematisk-Naturvitenskapelige fakultet. Annet avfall er kategorien "Ristgods, silgods, sandfang".

## Gjennomførte tiltak

### Arbeidsmiljø

Generelt for UiB: UiB har en HMS-handlingsplan 2019-2021 der arbeidsmiljøtiltak følges opp.

Spesifikt for MN: Følger opp UiBs plan. Ny plan vedtatt desember 2019. Bygger på føringer gitt i UiBs HMS-plan og Ytre miljø er inkludert. Tiltakslisten til HMS-planen (inkludert tiltak for ytre miljø) blir oppdatert årlig i forbindelse med HMS-årsrapportering og legges fram for fakultetets Informasjons- og drøftingsutvalg (IDU) og fakultetstyret til godkjenning. Årsrapporten sendes ut til alle instituttene. Når MN får tilbakemelding fra universitetsledelsen på rapporten, legges denne fram både for IDU og fakultetstyret og blir presentert i et fellesmøte for MNs verneombud, HMS-koordinatorer og administrasjonssjefer. Fakultetet følger opp aktuelle tiltak fra virksomhetsROS 2020 (Revidert ROS-analyse for UiB). Alle enheter la planer for deltakelse i arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen, ARK, med oppstart årsskifte 2020/21. Tilrettelegges lokalt for fysisk aktivitet i tråd med UiBs premisser. Deltar i "Sykle til jobben". Arrangerer årlig felles HMS-møte for fakultetets ansatte, i 2020 med tema: "Brukermedvirkning i arealutvikling". På det årlige seminaret delte MN ut to HMS-priser på kr 50 000,- til to institutt som utmerker seg innen HMS-feltet. Håndteringen av koronakrisen og gjenåpning av campus for studenter og ansatte var viktige tema for begge vinnerinnspillene. MN setter årlig av midler til arbeids- og miljøtiltak på fakultetsnivå, midler til HMS-pris og til delvis lønnskompensasjon av MNs hovedverneombud (HVO). Har kvartalsvise møter mellom fakultetsdirektør, HVO og MNs HMS-koordinator. HMS er tema på alle instituttlederemøter, HMS-avviksrapporter legges fram for IDU og for fakultetstyret. HVO har månedlige møter med lokale verneombud. Det arrangeres jevnlig nettverksmøter med MNs verneombud, HMS-koordinatorer og administrasjonssjefer. Møtene brukes som arena for læring og tar opp tema innenfor områder med behov for opplæring. Tema for møtene i 2020 var medarbeidersamtaler, og ROS- analyser og beredskap (pandemi). Beredskapsgruppen har jevnlig trening, instituttledelsen er inkludert i øvelsene. Beredskapsplan holdes jevnlig oppdatert, miljøutslipp er inkludert i planen. HMS er tema på årlig fast arrangement i uke 33 for studentene. Studentene informeres om UiB som miljøfyrtårn gjennom "Mitt UiB". Miljøfyrtårn er lagt inn som fast melding på infoskjerm. Eksempler på opplæring i HMS som gis studentene direkte i fagmiljøene: Uanmeldte brannøvelser for alle, kurs i HMS for bachelorstudenter og masterstudenter ved Kjemisk institutt, opplæring i retningslinje for feltarbeid og tokt ved Geofysisk institutt. HMS og førstehjelp, HMS-labdag, HMS-sikkerhetskurs, og CIM-registrering til ekskursjon og tokt, HMS-kurs til ekskursjon og tokt ved Institutt for geovitenskap og HMS-kurs for masterstudenter som skal ha tilgang på laboratorier. Både ansatte og studenter har tilgang til Sikresiden, en HMS-portal som viser sikkerhetsinformasjon, både forebyggende og som hjelp til hva man skal gjøre i en krisesituasjon. Hjertestartere er på plass i alle MNs bygg. Matnat har egen nettside med bilde og kart over hvor hjertestarterne er plassert. Matnat har HMS-årshjul over fakultetets HMS-aktiviteter som er lett tilgjengelig på fakultetets HMS-nettside. Har utarbeidet egen nettside med "Praktisk informasjon for nyansatte" som er lett tilgjengelig på MNs nettside, for å sikre at nyansatte får nødvendig kunnskap bl.a. i HMS og ytre miljø. I forbindelse med hjemmekontor/hjemmearbeid under korona har alle enheter hatt tiltak knyttet til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø for å ivareta ansatte på hjemmekontor, og de har også iverksatt tiltak knyttet til digitalt arbeidsmiljø.

### Innkjøp og materialbruk

Generelt for UiB: UiB, som en statlig virksomhet, følger Lov om offentlige anskaffelser. Vi har et eget Kontor for Innkjøp som kontrollerer anskaffelsesprosessene, og holder jevnlig kurs, seminarer og opplæring for våre innkjøpere og bestillere. Miljøvennlige valg gjøres gjennom UiBs rammeavtaler. I 2020 vedtok UiB en ny anskaffelsesstrategi, og i denne heter det at "UiB skal bevege seg fra at miljø- og klimabeslutninger innen innkjøp treffes av den enkelte, til at valgene styres, særlig på områder innen bygg og fellesfunksjoner. Styringen skal ikke gå på bekostning av kvalitet innen forskning og utdanning, men sikre at universitetet kan nå sine miljø- og klimamål."

Spesifikt for MN: Har egne bestillere som følger UiBs rammeavtaler. Alle bestillere må gjennomføre opplæring som sikrer god innsikt i UiBs rammeavtaler. Ved innkjøp av varer eller tjenester, tas det kontakt med lokal bestiller ved egen enhet som sikrer at rutinene er forankret i UiBs rammeavtaler. I tillegg godkjennes innkjøpene av lokal godkjenner. Ved bestilling av forbruksartikler, velges miljøvennlig der det er et alternativ. I tillegg bestilles store kvanta der det er mulig for å redusere bruk av emballasje og for å redusere transport og transportkostnader. Det legges i stor grad til rette for gjenbruk av møbler. Fire av fakultetets institutt har oppnevnt egne kontaktpersoner for kartlegging av plastforbruk, og sammen med fakultetets HMS-koordinator deltar disse inn i arbeidsgruppen som en del av plastsatsing ved UiB.

### Avfall

Generelt for UiB: UiB har et velfungerende avfallssystem der alt avfall håndteres av Eiendomsavdelingen og Ragn-Sells. I løpet av 2018-19 ble systemet for kildesortering utvidet til å omfatte flere bygg og flere fraksjoner, men det ble mindre fremgang i 2020 pga Covid-19.

UiB deltok på Plastryddedagen 2020, hvor vi ryddet over fire tonn plast. <https://www.uib.no/aktuelt/139370/uib-ryddet-fire-tonn-plast>

Spesifikt for MN: Sorterer avfall etter gjeldende regelverk og følger UiBs retningslinjer og rutiner for avfallshåndtering. Dette gjelder og avfall fra laboratoriene. Har egne avfallskontakter i bygg som har problemavfall og farlig avfall. Der det er mulig, gjennomføres fakultetets eksamener digitalt. I så stor grad som mulig, digitaliseres studentrapportene fra laboratoriekurs. Instituttene mottar i hovedsak produktkataloger elektronisk. Papiraviser er ikke lenger aktuelt og tidsskrifter er i hovedsak digitalisert. Engangskrus er stort sett kuttet ut og brukes kun ved møter i møterom uten kjøkkenfasiliteter. Har anskaffet beholdere for panteflasker i studentlokalene. I laboratoriene brukes fortsatt noe engangsutstyr ved sterilt utstyr. Har gjenvinning av el-avfall og metall, returordning for risikoavfall og trygg avfallshåndtering fra laboratoriene. Bruker det elektroniske kjemikalierregisteret Eco-online ved håndtering av kjemikalier. Ved Institutt for biovitenskap, det største instituttet ved MN, er det egne fagbestillere knyttet til laboratoriene. Når instituttet bestiller kjemikalier, er det pålagt å sjekke om det er mulig å kjøpe mindre farlige kjemikalier. Ved Kjemisk institutt er det instituttets HMS-koordinator (HMK) som står for bestillingen av kjemikalier. HMK kvalitetssjekker behovet for kjemikalier og ser til at kvantaene som bestilles er så små som mulig. Kjemikalier som brukes mye, kjøpes inn i større kvanta som oppbevares i egne kjemikalielagre, dette også for å hindre unødig transport. I tillegg blir bestillingene sjekket mot substitusjonslistene. Elektronisk forsendelse av brev og arbeidsavtaler. Bruker digitale plattformer ved utsendelse av sakspapirer til alle møter. Gjenbruk av møbler. Kopieres i stadig mindre grad. Ved kopiering, brukes kun dobbeltsidig. UiB er i ferd med å implementere en ny retningslinje for biologiske faktorer og genmodifiserte organismer som våre enheter har etterspurt for å få en mer helhetlig håndtering av biologisk avfall.

### **Energi**

Generelt for UiB: Universitetet i Bergen har en ENØK-ingeniør i 100 % stilling, som arbeider kontinuerlig med energieffektivisering som lysstyring, varmestyring, optimalisering av ventilasjon og gjenbruk av spillvarme fra datasentre. UiB har også et eget nærvarmenett med en sjøvannsvarmepumpe som henter energi ut fra vannet på 100 meters dyp i Byfjorden. Det jobbes med å plassere ut solcellepaneler på flere nye bygg. UiB hadde en betydelig nedgang i energiforbruket i 2020, og mesteparten kan tilskrives stenging av store deler av UiB i perioder pga pandemien i 2020.

Spesifikt for MN: Energi blir hovedsaklig styrt fra sentralt hold (Eiendomsavdelingen). Dersom rutiner ikke følges, eller det oppstår feil eller mangler, blir dette meldt og følges opp gjennom det elektroniske avvikssystemet. Energiforbruket kan også følges opp i energi- og avfallsportalen. Stadig flere kontorer, møterom og fellesareal har lys som slukkes automatisk.

### **Transport**

Generelt for UiB: I 2020 har antall flyreiser sunket pga Covid-19, så året er ikke sammenlignbart med tidligere år. UiB har i år igangsatt prosessen med å bli sykkelcertifisert av Syklistenes Landsforening.

Spesifikt for MN: I koronaåret 2020 har nesten all møtevirksomhet, undervisning, eksamener og disputaser forgått på digitale flater, og ansatte og studenter har i stor grad måtte ta i bruk hjemmekontor. Dette har redusert reiseaktiviteten til studenter og ansatte i betydelig grad for 2020. Alle ansatte ved MN har Skype for business, Teams og Zoom. MN har utarbeidet retningslinjer for å hindre unødig reising og som et ledd i å fremme miljøvennlige løsninger for tjenestereiser og varetransport. MN har 3 biler med piggfrie dekk. Geofysisk institutt (GFI) eier én bil og Institutt for geovitenskap (GEO) eier to. GEO's biler brukes i hovedsak ved feltarbeid. GFIs bil ble anskaffet i 2014. Da fantes det ikke el-varebil med lastekapasitet som dekket behovene. GFIs bil brukes ofte, hovedsaklig til korte distanser. Typisk bruk er transport av utstyr til/fra forskningsskip og mellom instrumentlab. i Allegt. og lager/verksted på Marineholmen. Institutt for biovitenskap disponerer ikke egen bil og har i stedet valgt å være medlem av bildeling med 4 kort. MN legger i stadig større grad til rette for sykkelparkering. Har oppgradert dusj- og garderobefasilitetene i Realfagbygget. Ett institutt har eget sykkelverksted. I påvente av nytt bygg med sykkelparkering, har MN inngått avtale med G.C. Rieber om tilgang til deres sykkelparkering i Høyteknologisenteret. Fakultetets enheter deltar på "sykle til jobben" aksjonen hvert år.

### **Utslipp til luft og vann**

Generelt for UiB: UiB praktiserer nullutslipp og skal ikke slippe ut noen kjemikalier til ledningsnett eller i luft/vann.

Spesifikt for MN: Enhetene har gode HMS-rutiner for å forebygge utslipp. Alle avvik meldes i HMS-avvikssystemet og varsler sendes til gjeldende myndigheter. Avløpsvann fra akvakulturanlegg renses i tråd med gjeldende regelverk.

### **Annet**



Generelt for UiB: UiB har siden 2009 laget klimaregnskap og miljøregnskap og har hatt tallfestede mål for reduksjon av negativ miljøpåvirkning fra avfall, transport, innkjøp og energi. Disse skulle reduseres med 20 % mellom 2009 og 2020, med 2 % i året. For 2018 ble det laget et fullstendig klimaregnskap inkludert Scope 3, og dette arbeidet ble videreført til Klimaregnskap 2019 til Universitetsstyret laget av Asplan Viak i Klimakost. Dette gav en god oversikt over vår totale klimapåvirkning, samt våre største utslippsposter og vil være grunnlag for videre miljøarbeid etter at pandemien er over.

Spesifikt for MN: Følger opp tiltak som initieres fra UiBs sentrale avdelinger. UiB har implementert en ny modell for risikovurdering i 2020, denne har blitt tatt i bruk av enhetene. MN er vertskap for to av UiBs satsingsområder: Marin forskning og Klima og energiomstilling. Har visedekan og fagdirektør med ansvar for satsingsområdet marin forskning og visedekan og fagdirektører med ansvar for klima og energiomstilling. Har etablert nettside for begge disse satsingsområdene. Inngår en rekke aspekter knyttet til forskning og utdanning innen det ytre miljø innenfor begge satsingsområdene. Bl.a. har fakultetet aktivitet innen plast i havet. Kunnskapsklyngen Energiomstilling Vest etablert høst 2019. Våre fagmiljø har bidratt i FNs klimapanel og internasjonalt og nasjonalt arbeid om biodiversitet. Som eneste universitet i landet, har UiB v/MN en ledende rolle med FNs bærekraftsmål 14 "Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling ("Liv under vann"). Har følgende emner som inngår i FNs bærekraftsmål: "Klimaendringer-årsaker og konsekvenser", "Liv under vann" og "Liv på land". Emnene er åpne for alle studenter og gir 10 studiepoeng. Fakultetet står også sentralt i arbeidet med det nye emnet SDG200: Hav, Klima, Samfunn. Fakultetet deltar i det tverrfagelige samarbeidet ved UiB om Senter for bærekraftig arealbruk (CeSAM). Videreført etter- og videreutdanning i miljørelevant kunnskap for lærere gjennom Skolelaboratoriet i realfag gjennom "Naturfag 1" og "Naturfag 2". MN lanserer prosjektet GenderAct som skal jobbe med tiltak mot skjev kjønnsbalanse i fast vitenskapelige stillinger og som skal bidra til en kulturendring på fakultetet. Bruker HMS-avviksystemet til å øke læring på tvers av enheter i relevante fora, bl.a. som månedlige tema i administrativ ledergruppe og som tema på fellesmøter for verneombud, HMS-koordinatorer og administrasjonssjefer. Bruker relevante fora for å minne om UIBs samordningsavtale: Partenes forpliktelse til gjensidig å informere om alle HMS-avvik. HMS-årshjul som er lett tilgjengelig på MNs HMS-nettside.

# Handlingsplan

## Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

UiB har gjennom prosjektet Klimanøytralt UiB igangsatt en hel del satsinger for å bli klimanøytralt innen 2030. Se styresak 102/20: [https://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2020/2020-09-24/S\\_102-20Plan\\_Kliman%C3%B8ytraltUiB.pdf](https://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2020/2020-09-24/S_102-20Plan_Kliman%C3%B8ytraltUiB.pdf)

Ambisjonene for et klimanøytralt UiB:

UiB har som mål å bli klimanøytralt innen 2030. Skal målet nås, CO<sub>2</sub>-utslippene kuttes med 89 prosent de kommende ti årene.

For å nå denne målsettingen vedtok styret følgende delmål (styresak 119/19):

- Utslipp fra reiser skal halveres innen 2025 gjennom en årlig gjennomsnittlig reduksjon i CO<sub>2</sub> på 10%.
- Utslipp fra varer og tjenester reduseres med 40% innen 2025.
- Areal skal reduseres med 10% innen 2030
- Energibruk skal reduseres med 30% innen 2025

Resultatmål i den nye anskaffelsesstrategien for perioden fram til 2024, som styret vedtok i april 2020 (sak 40/20):

- Økning i antall rammeavtaler med krav om årlig innrapportering av primærdata, fra 9 ved årsslutt 2019 til 40 i løpet av den nye perioden
- 20% økning i andel primærdata vs. sekundærdata i klimaregnskapets tallgrunnlag innenfor innkjøp av varer og tjenester (fra 1 % i 2018)
- 20% økning i andelen avtaleleverandører med sertifisert miljøledelse og 35% økning i andelen rammeavtaler med sertifisert miljøledelse

Universitetsstyret i 2019 (sak 109/19) vedtok omlegging av parkeringsordningen ved UiB gjennom følgende tiltak:

- Reduksjon av antall plasser fra 740 i 2019 til ca. 300 i 2025
- Innføring av brukerbetaling for all parkering på UiBs arealer
- Fjerning av faste plasser reservert for enhetene
- Forenkling og effektivisering av forvaltningen av ordningen

Handlingsplanen for helse, miljø og sikkerhet er forankret i universitetets strategi 2019-2022 «Kunnskap som former samfunnet» og omfatter tre HMS-mål. UiB skal kjennetegnes ved: gode arbeidsfelleskap, trygge og funksjonelle arbeidsplasser, god sikkerhetskultur og beredskap: <http://ekstern.filer.uib.no/poa/Hms/HMS-handlingsplan/HMS-handlingsplan%202019-2021.pdf>.

Handlingsplan for det ytre miljø:

[http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/handlingsplan\\_ytre\\_miljo\\_2018-2022.pdf](http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/handlingsplan_ytre_miljo_2018-2022.pdf)

Spesifikt for MN: MNs HMS-plan skal omfatte samme HMS-mål og føringer som er gitt i UiBs HMS-plan. Ytre miljø skal fortsatt inkluderes som en naturlig del av MNs HMS-plan.

## Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

4 %

## Arbeidsmiljø: Tiltak

Generelt for UiB: hovedorganisasjonene på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i Norge har sammen med staten som arbeidsgiver og myndighetene ved Arbeids- og sosialdepartementet inngått en ny Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtale) for perioden 1. januar 2019 – 31. desember 2022.

Avtalen har to nasjonale mål:

Sykefravær: sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.

Frafallet: frafallet fra arbeidslivet skal reduseres."

Spesifikt for MN: MN vil fortsatt følge opp UiBs resultatmål og virkemidler for gode arbeidsfelleskap i tillegg til egne lokale mål som framgår i MNs HMS-plan Helse, miljø, sikkerhet og ytre miljø 2020-2022. Fortsatt evaluere tiltaksliste til MNs HMS-plan årlig i forbindelse med HMS-årsrapporteringen og revidere denne ved behov. Eks på tiltak i ny plan: Årlige HMS-møter og HMS-runder. Fortsatt arbeide målrettet for å få på plass gode rutiner for gjennomføring av medarbeidersamtaler for alle grupper ansatte. Videreføre ordningen med at MNs HVO og enhetenes VO tas med på råd under planlegging og gjennomføring av alle tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet og innenfor VOs verneområde, herunder byggesaker. Gjennomføre og ajourføre risikovurderinger og analyser knyttet til HMS.

Opprettholde avsetning til HMS i budsjettet. Fortsatt ha HMS og ytre miljø som tema på alle instituttlederemøter og jevnlig i andre relevante ledermøter. Fortsatt arrangere HMS-seminar for fakultetets ansatte med særskilt fokus på områder der HMS-rapporteringen avdekker svakheter/utfordringer. Gjennomføre tiltak for å redusere negativ miljøpåvirkning i tråd med nye krav til resertifisering i 2022. Fortsatt sikre gode rutiner for å melde og følge opp HMS-avvik, herunder styrking av systematisk læring av innmeldte avvik. Øke frekvensen på varslings- og beredskapsøvelser. Fortsatt ha gode miljøtiltak som ett av kriteriene for fakultetets HMS-pris. Jobbe videre for å sikre tilfredsstillende og sikker ventilasjon i alle fakultetets bygg. Jobbe videre med å etablere gode rutiner og verktøy for samhandling i systematisk HMS-arbeid på tvers av enheter og institusjoner. Ta i bruk det digitale samhandlingsverktøy CIM for risikovurdering og rapportering av reiser, HMS-arbeid generelt og for håndtering av personopplysninger i saksbehandlingsprosesser. Delta i "Sykle til jobben 2020". Instituttene tok ansvaret for tilrettelegging for hjemmekontor ved koronanedstengning og gjennom pandemien. Flere enheter kartla det psykososiale arbeidsmiljøet for ansatte på hjemmekontor, og flere tiltak har blitt innført lokalt. Ved koronanedstengningen opprettet fakultetet et "Smittevernsteam" som sikret godt samarbeid, kunnskapsoverføring og erfaringsutveksling på tvers ved tilbakeføring av ansatte og studenter til campus. Teamet har hatt ukentlige møter gjennom pandemien. Fakultetet opprettet en digitalt plattform for informasjon og erfaringsutveksling for ledere og ansatte som jobbet med smittevern på tvers av enhetene ved fakultetet. Det ble også opprettet en digital plattform for undervisere ved fakultetet der det ble jobbet med å utvikle god praksis for digital undervisning.

### **Innkjøp og materialbruk: Tiltak**

I forbindelse med Klimanøytralt UiB 2030 skal utslipp fra varer og tjenester reduseres med 40% innen 2025. UiB har vedtatt en ny anskaffelsesstrategi som gjelder fra 2020-24.

TILTAK (utdrag fra Anskaffelsesstrategien)

[https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/anskaffelsesstrategi\\_uib\\_2020-2024\\_vedtatt\\_0.pdf](https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/anskaffelsesstrategi_uib_2020-2024_vedtatt_0.pdf)

- 4.1 Etablere egnede beslutningsstruktur som sikrer at miljø- og klimaaspektet ivaretas der denne prioriteringen får budsjettmessige eller andre konsekvenser
- 4.2 Arbeide for sirkulære løsninger, redusert forbruk av varer og tjenester samt redusert avfall generert fra innkjøp
- 4.3 Etterspørre konkrete utslippsdata (primærdata) til bruk i klimaregnskapet der dette er mulig
- 4.4 Bygge kompetanse hos anskaffelsesrådgiverne innen miljø og klima
- 4.5 Samarbeide om utvikling av klima- og miljøkrav og kriterier med andre offentlige virksomheter for områder som ikke dekkes av Digdir eller EUs kriterier
- 4.6 Videreføre praksis om å stille krav om sertifisert miljøledelse hos leverandører
- 4.7 Gjennomføre jevnlig kartlegginger av kommende anskaffelser for å avdekke høyest klima- og miljøbelastning sett opp mot tiltak med stor effekt
- 4.8 Stille miljø- og klimakrav i aktuelle avtaler, deriblant
  - etterspørre anerkjente miljømerker og miljødeklarasjoner
  - stille krav til bruk av relevante kriterier og sertifiseringer
  - etterspørre mer klimavennlige produkter
  - stille andre aktuelle krav som for eksempel krav til levetid og løsninger knyttet til gjenbruk, avfallshåndtering, transport, forpakning, energi mm

Spesifikt for MN: Fortsatt følge UiBs rammeavtaler for innkjøp og gjøre miljøvennlige valg der det er et alternativ. Videreføre tiltakene under Innkjøp og materialbruk (gjennomførte tiltak). Ved innkjøp, være bevisst på å velge miljøvennlige alternativ. Etterlyse miljøvennlige valg der dette mangler. Fram mot neste resertifisering, vurdere og iverksette ytterligere tiltak for å redusere bruken av engangsprodukter til et minimum. Etterlyse opplæring av fagbestillere/innkjøpere i å foreta/kreve miljøvennlige valg ved innkjøp. Utarbeide lokale rutiner i samsvar med UiBs policy for å følge opp substitusjonsplikten.

### **Energi: Tiltak**

Klimanøytralt UiB 2030:

- Energiforbruk skal reduseres med 30% innen 2025.
- Areal skal reduseres med 10% innen 2030

Eiendomsavdelingen v/ENØK-ingeniør vil fortsette med å gjennomføre tiltak for å oppnå ønsket reduksjon i energiforbruket årlig. Lysstyring, varmestyring og ventilasjonsstyring legges inn ved ombygginger. Utskifting av sentralt SD-anlegg og energiovervåkningssystem skal fortsette. Solcelleanlegg bygges på flere nye bygg.

Spesifikt for MN: Videreføre tiltakene under Energi (gjennomførte tiltak).

### **Transport: Tiltak**

Klimanøytralt UiB 2030:

- Utslipp fra reiser skal halveres innen 2025 gjennom en årlig gjennomsnittlig reduksjon i CO2 på 10%.

I samarbeid med Syklistenes Landsforening har UiB i 2020 satt i gang en sertifiseringsprosess for å bli Norges første sykkelvennlige universitet. Initiativet kommer etter vedtak i Styringsgruppen for Klimanøytralt UiB.

Spesifikt for MN: Videreføre tiltakene under Transport (gjennomførte tiltak). Ferdigstille nytt bygg inkl. sykkelparkering i tilknytning til Thormøhlensgt. 55. Vurdere fossilfrie alternativ ved utskifting av fakultetets biler, evt. vurdere bildeling som et alternativ til egne instituttbiler. Oppdatere fakultetets reisepolicy til engelsk for å sikre at flest mulig av våre ansatte tar miljøhensyn ved forberedelse og gjennomføring av reiser. Aktiv følge opp UiBs reisepolicy vedtatt november 2019.

#### **Avfall: Tiltak**

Generelt for UiB: UiB utvidet kildesortering på campus i 2018, og i 2019 har Eiendomsavdelingen jobbet videre for å optimalisere systemet. I 2020 har arbeidet blitt hindret av Covid-19-pandemien. Det har vært vanskelig å gjøre tiltak med ansatte på hjemmekontor det meste av året.

Spesifikt for MN: Fortsatt følge UiBs rammeavtaler for innkjøp og gjøre miljøvennlige valg der det er mulig. Gjøre tiltak for ytterligere reduksjon av engangsutstyr i tråd med nye krav til resertifisering i 2022. Følge opp UiBs rutiner for kildesortering og etterspørre miljøstasjoner der dette mangler og er praktisk mulig å innføre. Fortsatt oppfordre bestillere til i større grad å etterlyse miljøvennlige valg når dette mangler i UiBs innkjøpsportal. Oppfordre instituttene til i enda større grad å bestille større kvanta der det er mulig for å redusere drivstoffutgifter og emballasje. Etterlyse opplæring av fagbestillere/innkjøpere i å foreta/kreve miljøvennlige valg ved innkjøp.

#### **Utslipp til luft og vann: Mål**

##### **Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak**

Generelt for UiB: UiB praktiserer nullutslipp og skal ikke slippe ut noen kjemikalier til ledningsnett eller i luft/vann. Gode rutiner for forbruksavfall, farlig avfall, smittefarlig avfall og radioaktivt avfall sørger for dette.

#### **Annet**

Generelt for UiB: Universitetet i Bergen har som mål å bli klimanøytralt innen år 2030. Skal målet nås, må vi kutte CO<sub>2</sub>-utslippene med 89% de kommende ti årene. For å oppnå målet om å bli klimanøytralt, har UiB blant annet opprettet et Klimafond, der man kan søke om støtte til miljøtiltak med fokus på positive insentiver og virkemidler. Fondets formål vil være å finansiere tiltak som skal engasjere ansatte og studenter i arbeidet med å redusere universitetets klimaavtrykk. Det er også opprettet en ordning med Bærekraftspiloter. Dette er fire studentpraktikanter i 20% stillinger som skal være med på å løfte studentperspektivet inn i UiB sitt arbeid med bærekraft og et klimanøytralt UiB. Arbeidsoppgavene til pilotene er å planlegge, gjennomføre og evaluere aktiviteter som kan bidra til å sette bærekraft og klimanøytralt UiB på dagsorden for studentene ved UiB.

[https://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2020/2020-09-24/S\\_102-20Plan\\_Kliman%C3%B8ytraltUiB.pdf](https://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2020/2020-09-24/S_102-20Plan_Kliman%C3%B8ytraltUiB.pdf)

UiB deltok også på Plastyddedagen 2020, hvor vi ryddet over fire tonn plast. <https://www.uib.no/aktuelt/139370/uib-ryddet-fire-tonn-plast>