

UNIVERSITETET I BERGEN

Kvalitetssystem - Medarbeidersamtaler og oppfølgingssamtaler

Forskningsutvalgets møte 26. januar 2022

Marie Eide

UNIVERSITETET I BERGEN



Kvalitetssystem for ph.d.-utdanning

- Eget kvalitetssystem for ph.d.-utdanningen
 - Vedtatt i 2017
- Mye i systemet var en videreføring av eksisterende tiltak
 - Ph.d.-utdanningsmelding, fremdriftsrapportering, midveisevaluering, kandidatundersøkelse, emneevaluering
- Noen nye elementer
 - Programevaluering, dialogmøter, alumni-undersøkelse, forsinkelse- og frafallsundersøkelse



Medarbeider- og oppfølgingsamtale

- Gjennomført medarbeidersamtale: $\approx 60\%$ ¹
- Universitetsstyret:
 - pekt på at en årlig medarbeidersamtale bør inkluderes som en egen del av det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiB
- Handlingsplan for ph.d.-utdanning 2020-2024
 - *Tilby alle ph.d.-kandidater minst én årlig oppfølgings- eller medarbeidersamtale ved instituttet/fagmiljøet, utover ordinær veiledning*



Medarbeidersamtale

- Alle ph.d.-kandidater som er ansatt ved UiB skal ha en årlig medarbeidersamtale
- Sentral del av den helhetlige personaloppfølgingen
- Ved å inkludere i kvalitetssystemet – vise at samtalen også er viktig for den faglige oppfølgingen av UiB-ansatte ph.d.-kandidater
- Medarbeidersamtaler er en del av HMS-arbeidet ved UiB, og leder rapporterer i linjen om omfang av avholdte medarbeidersamtaler i UiBs HMS-årsrapport
- HR har utarbeidet en mal for gjennomføring



Oppfølgingssamtale - mål

- Årlig tilbud til ph.d.-kandidater som ikke har et arbeidsforhold ved UiB
- Nyttig som faglig kvalitetssikringstiltak
- Skal være en arena for diskusjon av kandidatens *faglige* arbeidssituasjon
- Kan omfatte:
 - Faglig progresjon og arbeidsmål
 - Integrering i fagmiljø ved UiB
 - Veiledning og faglig oppfølging fra UiB



Oppfølgingssamtale - gjennomføring

- Ansvaret ligger hos den faglige ledelsen ved institutt/enhet
- Skal ikke holdes med faglig veileder
- Samtalen kan delegeres den faglige ledelsen må vurdere hvordan gjennomføringen av oppfølgingssamtalene skal organiseres
- Oppfølgingssamtaler, og i hvilken grad de er blitt tilbudt til ph.d.-kandidatene, bør omtales i den årlige ph.d.-utdanningsmeldingen



Foreslått nytt kvalitetssikringselement

- Alle ph.d.-kandidater som er ansatt ved UiB skal ha en årlig medarbeidersamtale (ref. ansatthåndboken)
 - UiBs HMS-årsrapport
- Alle ph.d.-kandidater som *ikke* har et ansattforhold ved UiB skal få tilbud om en årlig oppfølgingssamtale
 - Ph.d.-utdanningsmeldingen





uib.no