

Mobbing i arbeidslivet: Årsaker, konsekvenser og tiltak

- 0900 – 0905: Velkommen og åpning
- 0905 - 0935: Hva vi vet og ikke vet om mobbing i arbeidslivet: ett tverrfaglig forskningsprosjekt om årsaker, konsekvenser og tiltak
Professor Ståle Einarsen, UiB
- 0935 - 0950 Forekomst av mobbing i norsk arbeidsliv. Resultater fra Levekårsundersøkelsen NN, STAMI1
- 0950 - 1020 Hvorfor gir mobbing så sterke helseplager?
Forskningsjef Morten B. Nielsen, STAMI
- 1020 – 1040: Mobbing som risikofaktor for arbeidsevne og utstøtning fra arbeidslivet
Post doc Mats Glambek, UiB – Nå Hadeshøyskolen BI
- 1040 – 1100 Pause
- 1100 – 1120 Hvem søker helsetjenester etter mobbing i arbeidslivet. Forskning ved Raskere tilbake klinikken
Stipendiat Sarah Helene Aarestad, UiB og Diakonhjemmet
- 1120 – 1145 Hvor lenge varer det? Umiddelbare og vedvarende reaksjoner på mobbing og konflikter i arbeidslivet
Førsteamanuensis Jørn Hetland, UiB
- 1145 – 1215 Et psykobiologisk perspektiv på effektene av mobbing
Forskningsjef Johannes Gjerstad, STAMI
- 1215 - 1250: Lunsj
- 1250 – 1320: Arbeidsmiljø og personfaktorer som risikofaktorer for mobbing
Post doc Iselin Reknes, UiB
- 1320 – 1350: Manglende ledelse som risikofaktor for mobbing i arbeidslivet
Stipendiat Kari W. Ågotnes, UiB
- 1350 – 1410 Mobbing, arbeidsmiljø og betydningen av et godt klima for konflikthåndtering
Stipendiat Lena Zahlqvist, UiB
- 1410 – 1430 Kaffe- pause
- 1430 – 1500 Virksomhetens etiske infrastruktur i arbeidet med å redusere mobbing
Forsker Kari Einarsen, UiB.
- 1500 – 1545 Tiltak for å forebygge og håndtere mobbing i arbeidslivet
Professor Ståle Einarsen, UiB