

## PROTOKOLL FRA INSTITUTTRÅDSMØTE 02.05.2024

**Til stede:** Instituttleder: Ryymin  
Gruppe A: Fjell, van der Haven, Malmberg, Prodöhl  
Gruppe B: Fylling  
Gruppe C: Selland  
Gruppe D: Skjærum

**Forfall:** Stokke og samtlige vara gruppe D

**Observatør:** Hoffmann

**Sekretær:** Holsen

### **I Innkalling og sakliste**

Ingen merknader

### **II Protokoll fra forrige møte**

Ingen merknader

### **III Referatsaker**

FU bes vurdere forskningsetisk kurs for ph.d.

### **IV Orienteringssaker**

a. Informasjon fra instituttlederen

- Stillingssaker
  - Kulturvitenskap – innstilling sendt
  - Historie og arabisk – prøveforelesninger og intervju i mai
  - Religionsvitenskap – prøveforelesninger og intervju i juni
  - Arkeologi – venter på komitérapport
  - Historie (sosialhistorie) – venter på komitérapport
  - Historie (kvinne- og kjønns historie) – krevende å finne komitémedlemmer
  - Kulturvitenskap - utlyst
  - Stipendiat middelalderhistorie – innstilling sendt
  - Stipendiat Midt-Østenhistorie – komité i arbeid
  - Stipendiat antikken – arbeid med å få nedsatt komité
  - Stipendiat religionsdidaktikk – arbeider med å få nedsatt komité
  - Religionsvitenskap (etter Mauder) - holdes ledig, avtalt bistilling i 2 år fra høsten 2024
  - Arkeologi (etter Barndon) – behandles i bemanningsplanen i desember. Midlertidig vikarordning avtalt
- Søkertall 2024. Økning på UiB og HF, nedgang AHKR ift. 2023. Med et par unntak fyller vi ikke studieplassene på lavere grad

- Oppfølging etter instituttseminaret med fagmiljøene, spesielt ift. studiemiljø, gjennomføring, KI og HMS
- Budsjettmodellen ved UiB sak 29/24, alle anmodes om å lese

b. Fakultetsstyresaker

- Søkertallene – «utdanningsområdet historie» inkluderer ulike fag ved ulike institusjoner, ikke direkte sammenlignbare tall
- Studieprogramporteføljeprojektet – 6 anbefalinger

**Eventuelt**

Ingen saker

Bergen 03.05.2024

Teemu Sakari Ryymin

Britt Kristin Holsen

Dersom det ikke har kommet merknader innen 14.05.24, regnes protokollen som godkjent.