

Protokoll - styringsgruppen for lektorutdanningen Møte nummer 5/2019

Tidspunkt: 22. mars 2019, kl. 09.00-11.00

Møtested: Langes gt. 1-3, glasshuset

Til stede: Bente Wold (leder), Helge Dahle (MN), Dag Elgesem (SV), Claus Huitfeldt (HF), Øystein Sandve, Kjersti Lea (leder for programrådet)

Andre: Denise Fewtrell Flatmark (SA)

Forslag til dagsorden:

I Godkjenning av innkalling og sakliste

Innkalling og sakliste ble godkjent. Det er kommet inn to eventuellsaker. En vedrørende samarbeid om en forskningssøknad, og en vedrørende NOFA.

Det ble kommentert at styringsgruppen må ta stilling til hvilke type saker den skal behandle, og primært løfte fram de strategiske og overordnede sakene, mer enn saker om drift som er mer på detaljnivå (som f.eks. sak 9/19 og 10/19).

II Godkjente protokoller fra møtet 18.januar

Protokollen fra møtet 7.desember, møtet på sirkulasjon er godkjent.

Vedtaksaker

9/19 Dimensjonering for studieåret 2019/2020

Det er påpekt i møtet at det i saksframlegget er oppgitt feil måltall for 5-årig lektorutdanning, og dette korrigeres til 58.

Vedtak

Styringsgruppen for lektorutdanningen vedtar at dimensjoneringen som er satt overholdes, med en nøktern grad av overbooking for å sikre at studieplassene blir fylt.

10/19 Frist for innmelding av opptakskrav til PPU

Det var enighet i styringsgruppen om at det er hensiktsmessig med en felles frist for å kunne behandle opptakskravene samlet.

Vedtak

Styringsgruppen for lektorutdanningen vedtar at fagmiljøenes endringer til opptakskravene til PPU oversendes innen 1. desember årlig.

11/19 Organisering av praksisbesøk

Styringsgruppeleder har diskutert saken på forhånd med ny fagdirektør for lektorutdanningen, Sølvi Lillejord. Lillejord kom med innspill om at en må få med synspunktet til skolene.

Praksisutvalget har foreslått å opprette en arbeidsgruppe som ser på nåværende og alternativ organisering av universitetets oppfølging av studenter i praksis. Det vil være en viktig del av gruppens arbeid å avklare forventningene partene har til praksisbesøkene, både fra pedagogene, didaktikerne, studentene, praksisveilederne (og praksisskolene). Det vil være hensiktsmessig at en praksiskoordinator fra en skole inngår i gruppen.

En mulighet som må diskuteres i arbeidet er om praksisveileder/praksiskoordinator kan gis mer myndighet i praksisavviklingen.

Målsetningen for arbeidet er at rutine for praksisoppfølging skal bli klarere og mer oversiktlige for alle parter, og å gi en forventningsavklaring til formålet med praksisbesøket, samt å sikre en mer lik tilnærming fra de involverte på UiB sin side.

Styringsgruppen ønsker at fagdirektøren tar del i arbeidet, og at programrådet utformer mandatet for arbeidet.

Vedtak

Styringsgruppen for lektorutdanningen vedtar at Praksisutvalget nedsetter en arbeidsgruppe for å foreslå en helhetlig og enhetlig besøksmodell av studenter i praksis.

Det kan og nedsettes en arbeidsgruppe som lager forslag til pilot for utprøving av alternative måter å gjennomføre praksis på. Fristen for arbeidet settes til 1. juli.

Sak 12/19 Representanter til fylkesforum, Desentralisert kompetanseutvikling i skolen (DEKOMP)

Styringsgruppen for lektorutdanningen er enig i faglig koordinatorgruppe sine forslag til representanter og vararepresentanter i fylkesforum for desentralisert kompetanseutvikling i skolen.

1. Fagdirektør for lektorutdanningen, Sølvi Lillejord

Vara: Førsteamanuensis Anne Dåsvatn Homme, Inst. for pedagogikk

2. Seniorrådgiver Bjørg Hildeskår, UiB Videre

Vara: Daglig leder Ann Margret Hauknes, UiB Videre

Vedtak

Styringsgruppen for lektorutdanning slutter seg til forslaget fra Faglig koordinatorgruppe om representasjon fra UiB til Fylkesforum for DEKOMP, og oversender forslaget til viserektor for utdanning til endelig godkjenning.

13/19 Oppfølging av visjon for lektorutdanningen

Det ble diskutert om behovet for en visjon for lektorutdanningene er like tydelig som det var da arbeidet med visjonen begynte. Det ble stilt spørsmål om hvor en eventuell visjon skal synliggjøres. Skal visjonen være et internt dokument eller et eksternt dokument som brukes for eksempel i rekrutteringsarbeid? Det er viktig at en eventuell visjon utformes kollegialt og forankres i fagmiljøene.

Vedtak

Styringsgruppen for lektorutdanningen vedtar at visjon for lektorutdanning ved UiB utsettes til den nye fagdirektøren for lektorutdanningen er tilsatt og kan sammen med styringsgruppen vurdere behovet for en visjon og hvordan en slik prosess kan gjennomføres.

14/19 Oppfølging av sak 3/19 – Evaluering av ettfagsmodellen PPU

Formuleringen i vedtaket i sak 3/19 i møtet 18. januar oppfattes som et noe uklart, enten en ser den fra fakultetenes eller praksiskontorets perspektiv. Det kan oppfattes som en byrde at beslutningen må tas i miljøene og at det ikke tas en overordnet beslutning som gir en enhetlig og helhetlig retning for PPU.

Ønsket er at det skal være godt samarbeid mellom fakultetene, men også mellom fagmiljøene og praksiskontoret. Fagmiljøene og fakultetene må ha en aktiv dialog om hva som er tilgjengelig og mulig i praksisfeltet.

Man minnet om at ordlyden i vedtaket, «*bør utlyses*», var et kompromiss innad i styringsgruppen. En har forsøkt å gi litt handlingsrom og mulighet for å utøve skjønn i utlysingsprosessen av emnetilbud.

Det må bli en samordning mellom tilgjengelig antall praksisplasser (og timer i faget) i opptaket og når en vurderer dimensjoneringen. Det bør være mulig å ha en brukbar oversikt over antall tilgjengelige praksisplasser medio juni, slik at man på dette tidspunkt vil kunne avslå søknader på bakgrunn av manglende praksismuligheter. Det er rimelig at studenter som ikke blir tatt opp på PPU på grunn av mangel på praksisplasser får beskjed senest rundt midten av juni, slik at de kan takke ja til studieplass annetsteds.

Ettfagsmodellen må ikke framstå som noe lettere eller en snarvei til å oppnå kvalifikasjon i PPU. Ettfagsmodellen skal være av like høy faglig kvalitet som tofagsmodellen. Det må utformes noen kvalitetskrav til utdanningen som alle er innforstått med, og som bidrar til en enhetlig og helhetlig lektorutdanning.

Et viktig moment for framtiden er at den faglige praksiskoordinatoren kan si noe om samordningen mellom skoleverket og hvilke fag vi skal tilby ved UiB.

15/19 Rekruttering til lektorutdanningen

Det må settes av ytterligere midler til rekruttering til lektorutdanningen for å kunne nå målsetninger om flere søkere, og flere kvalifiserte søkere til for eksempel PPU.

17/19 Eventuelt

Det var meldt inn en sak til eventuelt på forhånd, og to saker i møtet.

- NOFA konferansen. Styringsgruppen er positiv og ber om at det settes av midler framover.
- Anne Homme med flere arbeider med en prosjektsøknad til Forskningsrådet. Prosjektet skal omhandle blant annet partnerskap, fagfornyelse og studentaktiv læring. Det er et ønske at en fagperson fra hvert av fakultetene i lektorutdanningene, særlig didaktikere med god CV, kan bidra inn som partnere i søknaden. Det er behov for et «letter of intent» fra hver av disse, gjerne også med tydelig støtte fra fakultetet (dekanen). Dette er et viktig prosjekt som kan bidra til å styrke forskningen i lektorutdanningen ved UiB.
Det er ønskelig at styringsgruppen sonderer i sine miljø og oversender navn til Anne Homme og den nye fagdirektøren snarest (søknadsfristen er 10. april).
- Praksiskoordinatorstillingen bør åpnes noe mer, og utlysningen må nå tas fram igjen slik den kan lyses ut i løpet av 2019. Den sendes på sirkulasjon for innspill, og fagdirektøren tas med på råd i denne prosessen.