

## Referat fra IDU-møte ved HF 02.09.2016

Tilstede: Møteleder Toril Ivarsøy (Forskerforbundet)  
Jan Johansen (NTL)  
Jannie Idsal (Parat)  
Eli Kristine Knudsen (hovedverneombud)  
Fra Adm: Trine Moe (fakultetsdirektør/sekretær)

Akademikerne er p.t. uten representant

## Saksliste

### 1. Fakultetsstyresaker til møte 6. september 2016

Fakultetsdirektøren orienterte særlig om sakene:

#### **Sak 35/16 Orientering om opptak høsten 2016**

Alle kvalifiserte søkere fikk tilbud i SO, unntak er japansk, arkeologi og lektorprogrammene. Av 249 plasser på master er det kun 180 som har takket ja. Stor økning på årsstudiene

#### **Sak 36/16 Orientering om arbeid med middelalderklyngen**

Fakultetsledelsen foreslår at det opprettes en komite fra ulike fagmiljø og med eksterne aktører for å få fart på arbeidet. I budsjettforslaget ber vi om faglig og administrativ stillingsressurs samt driftsmidler utenfor rammen.

#### **Sak 37/16 Regnskapsrapport etter juli**

Samlet prognose for 2016 er 10,6 millioner, dvs samme resultat som ved utgangen av 2015. Dette skyldes blant annet at fakultetet har fått tilbake 5 millioner som tidligere var trukket ut av overførte midler og øremerket eiendomsmessige tiltak. Det er en nedgang i både faste og midlertidige stillinger og kostnadsveksten er bremsset opp.

#### **Sak 38/16 Budsjettforslag 2017**

Budsjetttrammene for 2017 vil bli svært stramme pga. nye strategikutt, og vi er nødt til å fortsette å redusere lønnskostnadene. Fakultetets viktigste argument for å få økt grunnbudsjettet i 2017 er å be om midler utenfor rammen knyttet til språkfagene. Fakultetet har i flere sammenhenger trukket frem at de undervisningsintensive fremmedspråkene bør få en høyere finansieringskategori, senest i innspill til humaniorameldingen. Dette er argumenter det er et visst gehør for og som kan føre til at vi får en tildeling til grunnbudsjettet som vil føre til at vi kan redusere færre stillinger innenfor flere fagområder. Utover dette har vi bedt om en varig styrking av grunnbudsjettet fordi Griegakademiet går ut, midler til Middelalderklyngen, digitalisering av arkiv og samlinger og to nye rekrutteringsstillinger.

Idsal påpeker at ledelsen går offensivt ut i budsjettforslaget for å bevare bredden og språkfagene. Ivarsøy mener at det må være en forståelse for at de små fagene og særlig språkfagene er undervisningsintensive og kostnadskrevende.

#### **Sak 39/16 Justerte retningslinjer for fakultetsorgan**

Forslag om at gruppe A representanten som går ut fordi Griegakademiet fusjoneres erstattes med ekstern representant. IDU støtter forslaget om et eksternt medlem.

## **Sak 40/16 Revisjon av satsene for bedømmelse i arbeidstidsregnskapet ved HF**

Revisjonen gjelder satsene for bedømmelse

## **Sak 42/16 Forslag til supplerende regler for søknad om opprykk i undervisningsstillinger**

### **2. Orienteringer fra hovedverneombudet**

Hovedverneombudet oppfordrer fakultetstyrets medlemmer og alle andre ansatte ved HF-fakultetet til å være med på å støtte oppunder og framsnakke arbeidsmiljøundersøkelsen ARK i alle sammenhenger og fora. Det er viktig at arbeidsmiljøundersøkelsen ARK får oppmerksomhet. I tremånedersperioden september, oktober og november 2016 kan man gjerne ha arbeidsmiljøundersøkelsen ARK som en fast post på alle møter.

### **3. Orienteringer fra fakultetsledelsen**

- Seksjonsleder for HR, Susanne Ostendorf vil på neste IDU-møte presentere utviklingstall for midlertidige stillinger samt legge frem en oversikt over faste ansettelse i 2016.
- Det vil bli et informasjonsmøte om ARK 20. september.