

Referat - Felles utdanningsråd mellom UiB-MED, Haukeland universitetssjukehus, Helse Bergen (HUS) og Haraldsplass Diakonale Sykehus (HDS)

Torsdag 11. mai 2023 kl. 09.00 - 10.30

Sted for møtet: Styrerrommet Det medisinske fakultet, 4. etg. Armauer Hansens hus

Møtedeltakere

UIB - MED		HUS	
Marit Øilo , visedekan for utdanning Klinisk institutt 1 Harald Wiker , leder programutvalg medisin		Marta Ebbing fagdirektør, FoU-avdelingen Alf-Henrik Andreassen , avd. direktør Revmatologisk avd. og Hudavdelingen Kjell Matre , klinikkdirektør Ortopedisk klinikk Frode Sirhaug , leder Seksjon for kompetanseutvikling, FoU-avdelingen	
		HDS	
		Jesper Blomquist , seksjonsoverlege ortopedi, HDS	
Studentrepresentanter:	Jonas Hodneland Sundfjord		
Sekretariat:	Asta Optun , rådgiver, FoU-avdelingen, HB Ida Kristine Sangnes , seniorrådgiver forskning, HDS Kristin Walter , seniorrådgiver studieseksjonen MED/UiB		
Forfall: Anne Berit Guttormsen , utdanningsleder, Øystein Ariansen Haaland , utdanningsleder Institutt for global helse og samfunnsmedisin, Mette Vesterhus , utdanningsleder Klinisk institutt 2, Leif Erik Rønneberg Hauge , rådgiver Divisjon psykisk helsevern, Petter Thornam , fagdirektør HDS, Adele Marie Haug (studentrepresentant)			

Godkjenning av innkalling og saksliste	
Innkalling og saksliste godkjent.	
Saker til eventuelt	
Én sak meldt til eventuelt	
Godkjenning av referat fra møtet 16.02.23	
Ingen kommentarer til referatet.	
Sak	TEMA
04-23	Planer og strategier Strategier ved hhv. UiB-MED, Helse Bergen og HDS ble kort gjennomgått. Innspill - Strategiplan for utdanning, UiB-MED v/ Marit Øilo <ul style="list-style-type: none"> ○ Helse Bergen melder om generelle tiltak. Tilbakemelding fra fakultetsstyret har vist til for detaljert strategi.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ HDS viser til fokus i media på samspill mellom forskjellige yrkesgrupper. UiB-MED viser til tiltak rundt TVEPS og igangsatt prosjekt i Stavanger rundt samarbeidslæring, i samarbeid med SAFER. ○ UiB-MED poengterer at formuleringer kan justeres. Eksempelvis tiltak rundt digitalisering, presisering av forståelse av hva som ligger i begrepet. Helse Bergen påpeker at digitalisering er litt forsiktig beskrevet, og at dette må kobles til fremtidens helsepersonell. ○ Helse Bergen viser til høy kompetanse ved foretaket, men at mange av dem som tar master/doktorgrad ikke vil jobbe med pasientene (typisk krevende turnusarbeid) og at kompetanse må ha en mening. Utdanningene må gjenspeile samfunnets behov for arbeidskraft, og må være realitetsorientert, ikke bare for å realisere egne eller akademiske behov. <p>Utkast er til høring der både språklige og konkrete innspill er ønsket.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Delplan kompetanse, Helse Bergen <ul style="list-style-type: none"> ○ Fokus på kompetanse og oppgavedeling ○ Utkast har vært til høring, og innspill er mottatt fra UH-sektor. Vedtas i juni, men vil være et levende dokument ut perioden (2023-3036). <p>UiB ønsker at helseforetakene synliggjør bedre at de også prioriterer studenter som har publisert vitenskapelige artikler eller bidratt i råd og utvalg ved ansettelse i vikariater og LIS1-stillinger. UiB mener at forskningskompetanse og annet organisatorisk arbeid burde telle, ikke bare klinisk erfaring. Helseforetakene kan på denne måten kan være med på å stimulere til mer varierte aktiviteter blant studentene. Ved Helse Bergen gjøres en totalvurdering av kandidatenes egnethet når de ansettes i klinikken.</p> <p>Helse Bergen viser til at helseforetak og UH-sektor har en felles utfordring i å rekruttere personell med riktig kompetanse. Fokus bør være på strategiske og organisatoriske grep, heller enn enkelte kurs. Hvordan rekruttere, markedsføre og beholde. Tema anses som en kritisk faktor, og det foreslås at sak tas videre til neste møtet i Felles utdanningsråd.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strategiarbeid HDS <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvordan samtrene studenter innen sykepleie og medisin. UH må organisere, sykehusene kan fasilitere. Behov for dialog rundt det. ○ Plan ligger ute på HDS sine nettsider. Helse Bergen stilte spørsmål om planen hadde vært på høring i Helse Bergen slik Utviklingsplan 2035 har vært oppe i dialogen mellom HDS og Helse Bergen. <p>Partene anerkjenner felles interesser og ønsker, og samme mål. Vi må finne ut hvordan vi kan samarbeide bedre for å gjøre hverandre bedre.</p>
<p>05-23</p>	<p>Nye praksisarenaer og organisering av praksis</p> <ul style="list-style-type: none"> - prioritering av tiltak for HUS-HDS-UiB <p>Oppfølging av sak 17-22 i møtet 30.11.22; Rapport fra arbeidsgruppe, Regionalt samarbeidsorgan for utdanning/Helse Vest.</p> <p>Fire punkter er trukket ut under tidligere arbeidsmøte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samhandling - Turnus (bruke hele døgnet og hele uken) - Organisering av praksis

	<p>- Tilbakemelding til studenter i praksis</p> <p>Innspill: Ved turnus er forutsigbarhet en viktig faktor, og at det må være aktuelle læringsutbytter som kan oppnås.</p> <p>Økt omfang av praksis i poliklinikker er utfordrende ettersom volumet av pasienter er stort, konsultasjonene går raskt med mange beslutninger og arealet er lite. Det er i dag ikke nok rom til legene, også problem med LIS. Det er samtidig behov for veileder som er tett på. Dersom student henger på LIS blir det mer hospitering enn praksis. Hva som defineres som praksis må diskuteres videre i Programutvalget.</p> <p>Timeplaner må organiseres på en annen måte enn i dag. Lengden på praksis for hver enkelt student, og hvordan man utnytter året til praksis for studentene. Det påpekes at endringer i studieprogram må gjøres i tett dialog med praksis krever penger, tid og ressurser.</p> <p>Utdanningsrådet besluttet å jobbe videre med samarbeidslæring og turnus i første omgang.</p>
<p>06-23</p>	<p>Orienteringssaker:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Vestlandslegen, pilotering i Stavanger fra h-23</i> Ansettelse av vitenskapelig personell i Stavanger for 4. studieår er i siste fase. Det utlyses nå stillinger til 5. studieår og rekruttering starter såvidt for 6. studieår. 4,1 årsverk er beregnet for 5. studieår. Det er 9 studenter som reiser til Stavanger til høsten, men utgangspunktet er 20 studenter og dette er et tall som forventes å øke til 50. 2. <i>Nytt fra Regionalt samarbeidsorgan for utdanning (møte 5. mai 2023)</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Student-/masteroppgaver. Helse Bergen viste til oppdaterte nettsider og pilotprosjekt for å teste brukervennlighet av utlysningstekster, og viste til at samspill med UH-sektoren vil være viktig videre ○ Kombinerte stillinger. Samarbeid mellom HVL, Helse Bergen og Helse Førde ble presentert. Helse Vest ønsker å nedsette arbeidsgruppe med helseforetakene for å foreslå løsninger for kombinerte stillinger før UH-sektor involveres. ○ Regionalt forskningsnettverk, forskning på effekter av simulering i utdanning. Justeringer i mandat (vedlagt) ble besluttet, og det vil bli utarbeidet en avtale som forplikter deltakelse fra UH-sektoren med faglige ressurser. ○ Oppfølging av praksisrapport. Presentasjon av praksismodell innen pasientforløp ved HVL. ○ Rekruttering og kompetanseutvikling i Helse Vest ○ Krav til relevant klinisk yrkeserfaring for praksisplass ved videreutdanning innen ABIOK og jordmorstudiet 3. <i>Utdanningsforum Alrek helseklynge, sak under arbeid i Styringsgruppen Alrek</i> Samarbeid mellom HVL, VID, UiB og Bergen kommune. Et utdanningsforum er under oppretting og det jobbes med mandat og representasjon.

Eventuelt

Leprakongress finner sted 25.-26. juni i Grieghallen. Kongressen er gratis, og det er ønsket videreformidling av arrangementet, som også er aktuelt for studenter.

Alrek helseklynge arrangerer [Digital helse-dager](#) 24.-25. mai. Dette er også relevant for medisinstudenter.

Avtalte møter for høsten 2023: **18. september** kl. 10.00 - 11.30 og **23. november** kl. 09.30 - 11.00