

Referat fra Årsmøtet i Bergensnettverket for kvinner i filosofi

15. mai, 2017

Det ble av ulike grunner ikke avholdt årsmøte høsten 2016. I stedet har vi hatt møte nå våren 2017.

Følgende saker var på dagsorden:

1. Ny leder og nestleder for nettverket. Her har Jesse Tomalty og Vibeke Tellmann sagt seg villige til å overta stafettspinnen som henholdsvis leder og nestleder i Nettverket.
2. Orientering om BNKF's økonomi ved sekretær Vigdis Kvam.
3. Konferanse med søsternettsverk i Danmark (muligens også Sverige?) høsten 2017. På forrige konferanse var det stor interesse for at vi skulle la fred bli tema for neste konferanse. Vi er glade for innspill når det gjelder hvem vi vil invitere som keynote speakers.
4. Eventuelt.

Sak 1:

Jesse Tomalty og Vibeke Tellmann overtar som nettverksledere. I stedet for at de blir henholdsvis leder og nettverksleder, ble det bestemt at de blir likestilte ledere. Dvs. at nettverket de kommende to år vil ha en lederduo på samme måte som vi hadde da nettverket ble startet.

Sak 2:

Det har vært en del uklarheter når det gjelder nettverkets økonomi, noe som henger sammen med at en del midler som er tildelt kvinnelige filosofer ved FoF har blitt budsjettert på samme konto som nettverkets midler. Det som synes klart per i dag er et nettverket har til gode tilstrekkelig til å finansiere planlagte aktiviteter høsten 2017.

Sak 3:

Nettverket planlegger en konferanse her i Bergen mot slutten av høstsemester 2017. Det var imidlertid ønskelig å ikke knytte seg til noe spesielt tema men heller la dette stå åpent og ta utgangspunkt i å få hit dyktige kvinnelige filosofer fra andre universitet. Jesse og Vibeke vil stå for planlegging av hvem som skal holde innlegg på konferansen.

Eventuelt:

Det var ingen saker til eventuelt, men det ble pratet en del om hva som bør være hovedfokus for nettverket fremover. Bl.a. er det ønskelig å ha et større fokus på våre kvinnelige filosofistudenter. Jesse hadde også en del forslag til hva vi bør gjøre fremover med tanke på å øke kvinneandelen innen filosofifaget:

- Encouraging the institute to formally adopt a set of guidelines concerning, among other things, the inclusion of women and minorities in all of its events (including the institute seminar and any conferences, workshops, etc, organized by institute members). E.g. Something like the BPA/SWIP

Good Practice Scheme (<http://bpa.ac.uk/resources/women-in-philosophy/good-practice>) - we'd need to look at this more carefully to see if it would suit our purposes, but it's probably a good starting point.

- Developing some kind of mentoring scheme for female students at all levels.

- Starting to collect data about the number/proportion of women in philosophy (students and faculty) at the institute, and possibly also find out whether there is similar data for other Norwegian and Scandinavian philosophy departments. This kind of information is available for UK philosophy departments and it's extremely useful in helping to identify where the problems are, not to mention providing a reference point for assessing improvement (or lack thereof).

Vigdis Kvam
sekretær bnkf

Anne Granberg
leder bnkf