



REFERAT FRA MØTE I INSTITUTTRÅDET TORSDAG 2. JUNI 2022

KL 09.00-12.00. STED: BORGARSKARET, 3. ETASJE

Innkalte medlemmer:

Gruppe A:	Ingvild Fossgard Sandøy, Magnus Vollset, Tehmina Mustafa (vara)
Gruppe B:	Sahar Pahlavanyali
Gruppe C:	Berit Øxnevad-Gundersen
Gruppe D:	Tuva Fløysvik
Leder:	Guri Rørtveit (instituttleder)
Sekretær:	Ingvild Strømsnes (administrasjonssjef)
Observatør:	Bjarne Robberstad (forskningsleder/ nestleder)
Meldt fravær:	Reidun Lisbet Skeide Kjome, Åshild Lunde.

Sahar og Berit ble takket av som medlemmer av instituttrådet. Instituttleder takket for mange gode bidrag og diskusjoner.

SAKSLISTE

Vedtaksaker:

- 17/22 Godkjenning av innkalling og saksliste**
Innkalling og saksliste ble godkjent.
- 18/22 Godkjenning av referat**
Se saksforelegg.
Ingen innspill mottatt før frist for tilbakemelding.
Referatet ble godkjent.

Diskusjonssaker:

- 19/22 Oppdragsforskning og salg av tjenester**
Innledning ved Guri Rørtveit og Ingvild Strømsnes.
Guri og Ingvild orienterte med utgangspunkt i presentasjonen «Klassifisering av prosjekter. Bidrag, oppdrag og salg av tjenester».

Ved IGS er vi godt kjent med bidragsprosjekter (eksempelvis tildelinger fra Norges forskningsråd), men vi har mindre erfaring med oppdrag og salg av tjenester. Oppdrag og salg av tjenester er omfattet av regelverk som det er viktig at vi er kjent med og følger opp.



Ledergruppen har diskutert spørsmål knyttet til håndtering av overskudd fra oppdragsforskning, og Guri orienterte med utgangspunkt i referat fra møter i ledergruppen i april og mai 2022:

«Håndtering av overskudd fra oppdragsforskning

Oppdrag og salg av tjenester representerer arbeid for instituttets administrasjon, men også en mulighet for instituttet og det aktuelle fagområdet til å få inn friske midler. Disse aktivitetene er strengt regulert, og alle avtaleutkast skal gjennomgå og godkjennes av Forsknings- og innovasjonsavdelingen ved UiB før arbeidet gjennomføres. Både ved oppdrag og salg av tjenester kreves det også blant annet at det:

- Skal være fullfinansiert av ekstern finansiør, dvs tillater ikke egeninnsats fra institusjonen (unngå konkurransevridning)
- Skal beregnes med en rimelig fortjeneste
- Merverdiavgiftspliktig som hovedregel

Ledergruppen hadde en diskusjon om hvor stor andel av inntektene som bør tilfalle instituttet versus fagområdet som utfører oppdrag/tjeneste. Dette skal være en mulighet for inntjening også for instituttet, samtidig er det viktig at fagområdet får noe igjen for å yte en ekstra innsats.

Ledergruppen diskuterte om vi skal ha fordelingsnøkkel, og kom med innspill om ulike forhold som kan påvirke hvordan pengene bør fordeles, for eksempel om fagområdet eller forskningsgruppen har konkrete investeringer som de ønsker å gjøre. Det var ulike synspunkt i ledergruppen. Guri oppsummerte at en 50/50-fordeling mellom institutt og fagområde kan være et utgangspunkt, men at hvert tilfelle skal vurderes konkret i samråd med fagmiljøene. For mindre prosjekt med liten risiko kan en større andel vurderes til fagområdet eller forskningsgruppen, mens oppdrag/salg av tjenester som genererer store inntekter skal vurderes særskilt».

Instituttrådet diskuterte aktuelle problemstillinger, deriblant:

- Det er vanskelig å ha en fast regel for fordeling, da det kan være ulike hensyn å ta i ulike saker
- Oppdragsforskning er ikke en del av kjernevirksomheten vår. Dersom vi skal utføre oppdragsforskning skal det være godt begrunnet og gi gevinst.
- Oppdrag medfører administrativt arbeid og økonomisk risiko for instituttet. Det er derfor viktig og rimelig at både instituttet og utførende fagområde får noe igjen for innsatsen
- Instituttrådet ønsker at vi på nettsidene våre gir veiledning med hensyn på hva som er bidrag, oppdrag og tjeneste, samt at vi utarbeider et flytdiagram som viser stegene i prosessen. Videre bør vi ha en egen skjemaker for innmelding av oppdrag (på samme måte som eksternfinansierte prosjekter). I skjemakeren bør det stå en kort veiledning om skillet mellom bidrag, oppdrag og tjeneste
- Dette bør være tema på forsknings- og innovasjonsseminar til høsten

20/22

Flytting av EVU fra SAMLET til ETØK

Instituttleder orienterte med utgangspunkt i saksforelegg.

Mye er endret siden EVU-gruppen med helseledelse og kvalitetsarbeid ble lagt til SAMLET i 2018. De som arbeider i EVU har i økende grad sine forskningsinteresser i ETØK, samtidig som SAMLET har styrket seg ved at Pandemisenteret er lagt til dette fagområdet. Siden omfanget av undervisning knyttet til helseledelse i dag er begrenset, vil en slik flytting ha små økonomiske konsekvenser for fagområdene.



UNIVERSITETET I BERGEN

Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Eventuell oppstart av EVU-aktivitet i andre fagområder vil ha sin tilknytning lokalt, det er ikke slik at all EVU-aktivitet skal knyttes til ETØK.

Instituttrådet vedtok enstemmig:

Etter- og videreutdanningsprogrammet i helseledelse og kvalitetsarbeid flyttes fra fagområdet SAMLET til ETØK. Helseledelse og kvalitetsforbedring som del av samfunnsmedisin vil fortsatt være forankret i SAMLET som del av undervisningsoppdraget til undervisningsgruppen Samfunnsmedisin.

Orienteringssaker:

21/22

Økonomi

Instituttleder orienterte om IGS sin økonomiske situasjon per utgangen av april 2022. Alle prognoser opprettholdes, både aktivitet og overføring. Vi forventer et underskudd på driften på 4,5 millioner kroner, slik at overføringer til 2023 er om lag 8 millioner kroner (mot 12,5 millioner kroner ved inngangen til 2022). Når det gjelder ekstern finansiert aktivitet er aktiviteten 1,1 million kroner høyere enn budsjett per april. Aktiviteten er 41% høyere enn samme tidspunkt i fjor (23,2 millioner kroner, mot 16,4 millioner kroner).

22/22

HMS ved IGS

HMS-plan for IGS var vedlagt til orientering.

Instituttleder innledet til diskusjon om hva vi vil med HMS ved IGS.

Vi har alle et felles ansvar for HMS og vi opplever at vi har et godt arbeidsmiljø ved instituttet. Samtidig trenger vi å styrke fellesskapsfølelsen etter pandemien. Det psykososiale arbeidsmiljøet er først og fremst lokalt, men det er viktig at alle føler seg velkommen i alle fløyer.

Strandrydding som et HMS-arrangement har flere formål; både å gjøre noe sammen og på likefot (vi bidrar sammen uavhengig av stillingskategori) og å ta samfunnsansvar.

Instituttrådet diskuterte hvilke tidspunkt som egner seg for HMS-arrangementer. Det varierer om ansatte foretrekker arrangementer i eller etter arbeidstid.

HMS omfatter ikke kun sosiale arrangementer, vi må også arbeide kontinuerlig med arbeidsmiljøet. Instituttrådet peker på aktuelle tiltak og forbedringsområder:

Mottak av nyansatte (onboarding) er svært viktig for den enkeltes trivsel og intergrasjon i miljøet.

Det er behov for å bygge et sterkere miljø for/blant stipendiatene. Vi har mange internasjonale kandidater som trenger å bli kjent med andre. En mulighet kan være å arrangere lunsj eller middag for stipendiater en gang i måneden.

Arrangere internasjonal aften: forslag om arrangement der vi kan lære om de ulike land som våre ansatte kommer fra?



UNIVERSITETET I BERGEN

Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Fadderordning for alle nyansatte vil bidra til hurtig etablering av relasjoner og integrasjon.

Kan vi tilby korte møter med aktuelle tema, for eksempel hvordan bygge sosiale møteplasser; klimanøytralitet; ergonomi; erfaringer fra å arbeide i kontorlandskap. Når det passer kan det være lurt å ta opp slike tema som del av andre møter, for eksempel i forbindelse med allmøte eller instituttets dag.

Ved planlegging av HMS-tiltak må nytteverdien vurderes. Ansatte har knapt med tid og prioriterer ut fra viktighet og nytte.

Instituttleder orienterte om at ledergruppen vil diskutere mangfold og foreslo dette som et mulig HMS-tema.

23/22

Helselederlinje

Instituttleder orienterte.

Vi arbeider for å få på plass en prosjektleder i 50% stilling. Vi regner ikke med at det er realistisk med oppstart av helselederlinjen før om to år.

24/22

Vestlandslegen

Instituttleder orienterte.

Regjeringen ønsker ikke flere medisinutdanninger i Norge og har dermed sagt nei til Universitetet i Stavanger.

To stillinger ved IGS (allmenmedisin) er økt fra 50% til 100% med midler fra Vestlandslegen. Vi er i ferd med å ansette i tre 20% bistillinger lokalisert ved IGS i Bergen. Vi har også fått midler til en 20% bistilling i Stavanger. Dersom Vestlandslegen blir gjennomført som planlagt vil dette medføre ekstra ressurser til MED og til IGS; med nye studieplasser følger nye midler.

25/22

Stillinger i prosess

Kaja Irgens-Hansen (50 % førsteamanuensis fra 7.3.2022)

Knut Erik Emberland (50 % førsteamanuensis fra 1.4.2022)

Elisabeth Marie Strømme (50 % førsteamanuensis fra 1.5.2022)

Gerhard Sulo (100 % førsteamanuensis fra 1.5.2022)

Gunnar T. Bondevik (100 % (opp fra 50 %) professor fra 1.7.2022)

Stilling som økonomirådgiver er utlyst og i prosess.

Stilling i eldremedisin trer i kraft fra og med nyttår.

Stilling i manuellterapi (50%) er utlyst.

26/22

Eventuelt

Valg av representant for gruppe B i instituttrådet:

Gruppe B representerer midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling.

Mirey Alfarah var foreslått som representant og Haakon Reithe og Linn

Nyjordet Evanger var foreslått som henholdsvis første og andre vara.

Instituttrådet sluttet seg enstemmig til dette.

Oppfølging av post ved IGS

Instituttrådet stilte spørsmål om hvordan vi kan sikre fordeling av post ved instituttet på en effektiv måte.



UNIVERSITETET I BERGEN

Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Administrasjonen henter post i postskapet ved kantinen og fordeler denne i hyller til fagområdene - hyllene er lokalisert på rekvisitarommet i administrasjonen. Her hopper det seg ofte opp, og administrasjonssjef vil i forbindelse med møter for administrasjonen be ansatte om å ta med seg post ut i fagområdene. Post med ukjent adressat tas med til ledermøtene.

Overgang fra nyhetsbrev til Teams

Administrasjonssjef orienterte om at vi har sluttet å sende ut månedlige nyhetsbrev, nå informerer vi via Teams. Teams vil i første omgang bli benyttet for informasjon som 'er kjekt å ha'. Informasjon om søknadsfrister og viktige beskjeder vil fortsatt bli sendt via e-post. Tanken bak dette er at ansatte skal kunne oppsøke Teams i ledige stunder for å holde seg oppdatert, men uten å risikere å gå glipp av noe.

Instituttrådet anbefaler at vi oppretter flere kanaler i Teams for IGS slik at vi kan sortere på tema (slik det er nå kommer alt i en kanal). Videre er det viktig at postene i Teams tagges slik at alle får et lite varsel når det kommer en ny post. Instituttrådet ønsker at vi undersøker om det går an å sjekke hvor mange som leser en post i Teams.