



REFERAT FRA MØTE I INSTITUTTRÅDET ONSDAG 9. FEBRUAR 2022
KL 12.30-15.30. STED: BORGARSKARET, 3. ETASJE

Innkalte medlemmer:

Gruppe A:	Ingvild Fossgard Sandøy, Magnus Vollset, Åshild Lunde, Ingunn Marie Stadskleiv Engebretsen
Gruppe B:	Sahar Pahlavanyali
Gruppe C:	Berit Øxnevad-Gundersen
Gruppe D:	Tuva Fløysvik
Leder:	Guri Rørtveit (instituttleder)
Sekretær:	Ingvild Strømsnes Maden (administrasjonssjef)
Observatør:	Bjarne Robberstad (forskningsleder/ nestleder)
Meldt fravær:	Reidun Lisbet Skeide Kjome.

SAKSLISTE

Vedtakssaker:

- 1/22 Godkjenning av innkalling og saksliste**
Innkalling og saksliste ble godkjent.
- 2/22 Godkjenning av referat**
Referatet ble godkjent.
- 3/22 Fordeling av midler til fagområdene ved IGS**
Se saksforelegg. Instituttleder Guri Rørtveit orienterte om at hun på tross av en rekke økonomiske kutt i rammen for IGS, innstiller på å beholde potten på en million kroner til fordeling til fagområdene. Flere av instituttrådets medlemmer understreket betydningen midlene har for å skape faglig aktivitet i fagområdene, idet midlene gir fagområdet autonomi.

Instituttleder understreket at midlene må brukes i tråd med kriteriene i tildelingsbrevet, og at et eventuelt underforbruk vil benyttes til å bygge ned instituttets driftsunderskudd, noe som også er i fagområdenes interesse.

Instituttrådet ønsker å diskutere parameterne for fordeling av midlene, og nevner muligheten for et fast tilskudd per vitenskapelig ansatt pluss en felles pott. Instituttrådet understreker også at det er viktig at tildelingen virker motiverende.

Instituttleders innstilling ble vedtatt med 6 stemmer for og 2 avholdne:



UNIVERSITETET I BERGEN

Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Instituttrådet ønsker å stimulere til aktivitet i fagområdene og støtte opp om deres viktige arbeid. Vi vil derfor videreføre utdeling av driftstilskudd til fagområdene og vedtar å sette av MNOK 1,0 til fordeling i 2022. Midlene fordeles i tråd med tabell for fordeling, se saksforelegg.

Diskusjonssaker:

4/22

Prosess for samordning av undervisning

Undervisningsleder Øystein Ariansen Haaland orienterte.

Det er satt ned en arbeidsgruppe som skal lage en oversikt over undervisning som overlapper tematisk. Slik får vi et bedre grunnlag for å utnytte ressurser mer effektivt, vi kan legge til rette for større grad av samarbeid på tvers av fagområdene og stimulere til tverrfaglighet.

Når det er hensiktsmessig bør vi også vurdere å lage digitale moduler som kan gjenbrukes.

Instituttrådet ga innspill om at det vil være hensiktsmessig å se på tidsbruk i undervisning sett i forhold til antall studenter/gruppestørrelse.

5/22

Økonomi

Økonomikordinator Siv J Eggereide orienterte om status for instituttets økonomi så langt for 2021 (ref økonomirapport sendt til instituttrådet) og om budsjettet for 2022.

Administrasjonssjef Ingvild S. Maden ga en oversikt over kutt og rammer i 2022 og orienterte om pensjonskuttet.

Orienteringssaker:

6/22

Helselederlinje

Det planlegges en nasjonal helselederlinje i Bergen som skal gi master i helseledelse som integrert med og som et tillegg til lang profesjonsutdanning (medisin, odontologi, farmasi, psykologi etc). Dette vil bli et nytt tilbud i Norge, på vegne av alle utdanningsinstitusjonene med slike utdanninger. Ansvar for satsingen legges til IGS, blant annet med tanke på at vi har aktuell kompetanse og kan samordne med vårt etter- og videreutdanningsprogram (EVU).

For å komme i gang med forberedelsene vil vi få tildelt 0,5 årsverk vitenskapelig stilling og 0,5 årsverk administrativ stilling i et 2-årig prosjekt.

7/22

Endring av navn, visjon og strategi for forskningsgruppen 'Gruppe i fenomenologisk helsefaglig forskning'.

Se saksforelegg fra forskningsgruppeleder Målfrid Råheim.



Instituttrådet tok endring av navn, visjon og strategi til etterretning.

8/22 Instituttrådets ansvar og myndighet

Instituttrådet kommenterte retningslinjene (ref innkalling til instituttrådet) og stilte spørsmål om vi burde ha flere studentrepresentanter i rådet. Antall representanter i ulike kategorier er imidlertid gitt.

Instituttrådsmøtene gjennomføres på norsk, noe som innebærer at det vil være krevende å være representant dersom man ikke mestrer norsk skriftlig og muntlig.

9/22 Prosess videre om forskningsgrupper ved IGS

Forskningsleder Bjarne Robberstad orienterte.

Med tanke på NFRs kommende evaluering av forskningsgruppene vil vi i tiden fremover diskutere i ulike fora hvordan forskningsgruppene oppfyller sin hensikt og hva vi eventuelt kan gjøre bedre.

Vi vil gjerne få til et bedre samarbeid på tvers av forskningsgruppene.

8. mars arrangerer vi strategiseminar for forskningsgruppelederne, da er også fagområdelederne velkommen.

10/22 Instituttets dag og Strategiseminar for forskningsgruppeledere

Instituttets dag gjennomføres 11. mai, strategiseminar for forskningsgruppeledere gjennomføres 8. mars.

11/22 Gave til samfunnsmedisinsk forskning

Agnete Harbitz ønsker å støtte samfunnsmedisinsk forskning og vil i 2022 bidra med en million kroner som denne gang allokteres til Pandemisenteret.

12/22 Rektoratet på besøk til IGS i mars

Instituttleder orienterte om hvilke tema vi vil fokusere på i møtet.

13/22 Vestlandslegen

Instituttleder orienterte.

14/22 NFR-søknader ved søknadsfrist 2. og 9. februar

Fra IGS er det totalt sendt 16 søknader.

15/22 Stillinger i prosess

50% stilling i arbeidsmedisin: Kaja Irgens-Hansen ansattes fom 7. mars 2022.

100% stilling i epidemiologi: Gerhard Sulo ansettes fra og med 1. mai 2022.

100% (alternativt 50% + 50% stilling) i allmennmedisin er i prosess.

100% stilling i eldremedisin: Line Iden Berge ansettes fra nyttår 2023 (utsatt oppstart).

50% stilling i manuellterapi er i forberedelse.



16/22

Eventuelt

Felles mål for fakultetet

Instituttleder orienterte om prosessen med videre arbeid med felles mål for fakultetet. I denne prosessen deltar faglig og administrativ ledelse fra MED og de medisinske instituttene. Fire hovedmål er definert for videre arbeid.

Frikjøp av vitenskapelig ansatte

I forbindelse med store økonomiske kutt i UH-sektoren, har instituttene ved MED fått pålegg om å øke frikjøp ved søknad om eksterne prosjekter. Flere av instituttrådets medlemmer viser til at det er lite motiverende å legge inn frikjøp i prosjekter ettersom det ikke gagnar prosjektet direkte. Alle ønsker å bidra til å sikre stillinger, men det er urealistisk å tro at vi har ledig kapasitet i særlig grad. Det er viktig at instituttledelsen over tid arbeider med å skape motivasjon for dette.