

**UNIVERSITETET I BERGEN**  
**DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET**

**REFERAT FRA MØTE I INFORMASJONS- OG DRØFTINGSUTVALGET (IDU)**  
**TIRSDAG 16. februar 2021**

Via Zoom

**Til stede:**

Parat	<b>Irene Heggstad</b>
Akademikerne	<b>Kjetil Heitmann</b>
Forskerforbundet	<b>Guttorm Alendal</b>
NTL	<b>Ole Tumyr</b> <b>Unni Lange Buanes</b>
HVO (observatør)	<b>Ann-Elise Olderbakk</b> <b>Jordal</b>
Referent	<b>Niki Bashir</b>

**I tillegg møtte:** Fakultetsdirektør Elisabeth Müller Lysebo, Assisterende fakultetsdirektør Kristine Breivik, Seksjonsleder studie Ingrid Christensen, Seksjonsleder økonomi Trine Gravdal Lie

**I. Godkjenning av innkalling og saksliste**

Sakslisten ble godkjent.

**II. Referat fra møtet 08.12.2020**

Godkjent på sirkulasjon i TEAMS

**INFORMASJON**

**1. HMS-status og avvik**

(Fakultetsstyresak III)

Fakultetsdirektør ga en orientering:

Det er kommet 8 nye avvik siden sist. 1 avvik, er ført dobbelt som ble meldt inn på

fakultetsadministrasjon også ble videresendt til Informatikk. Det har vært ingen alvorlige personskader. GEO har et avvik som ikke er lukket, oversendt EIA. (hengesak)

Spørsmål/kommentarer fra IDU:

- Får vi EIA med oss over i avvikssystemet?  
Dette tar vi jevnlig opp.
- Vi skal inn i større bygningsprosjekt, vi må ha EIA med inn.

## **2. Godkjenning av regnskap og overføringer**

(Sak 2)

Seksjonsleder økonomi ga en orientering:

Utviklingen gjennom året – innledet med å mane til forsiktighet. Prognosene ble stadig høyere med hensyn til pandemien.

Vi overfører total sett 42,3 millioner, forpliktelsene våre er på 65 millioner. Vi har fått godkjenning fra Universitetsstyret.

BOA – vi lå bak lenge. Vi kom tilnærmet opp i planlagt aktivitet.

Spørsmål fra IDU:

- Overføring av Forskningsrådsprosjekter – hvor strenge er de? Hvor mye er tapt?
- Tilbakemeldinger om BOTT?

Det er store utfordringer nå med det nye systemet og det er en tyngre vei enn det vi hadde vurdert.

- Hvordan gikk det med NFR-søknadene?  
Gikk veldig bra, ble sendt 212 søknader. Hadde tatt ut rapporter fra gammelt system.
- Var det rett å velge å gå over på nytt system en måned før søknadsfristen?  
Mange faktorer, men det ble utfordrende.

## **3. HMS-årsrapport**

(Sak 3)

Fakultetsdirektør ga en orientering:

HMS-rapporten er preget av pandemi-tiden. Flere institutter har ikke fått gjennomført alt, særlig på psykososialt arbeidsmiljø. Men HMS-systematikken har hjulpet oss svært godt, gjort oss godt rustet.

Ventilasjon er utfordring i alle bygg – Nygårdshøyden sør skal sikre oss dette.

Vi har behov for tettere samarbeid med beredskapsgruppen sentralt.

Tiltak for bærekraftsmålene kommer for fullt.

Læring som ligger i bruk av avvikssystemene er viktig.

Det er stor oppmerksomhet på medarbeidersamtaler (litt ned, opp på stipendiater).

Nygårdshøyden Sør kommer for fullt, brukermedvirkning blir veldig viktig.

Ann-Elise kommenterte: Vi har oppdatert handlingsplanen i forhold til virksomhetsrosen (rosanalysen).

#### **4. Konkrete planer studentrekruttering 2021 (ID3)**

(Orienteringssak a)

Studieseksjonsleder ga en orientering:

I juni 2020 ble studentrekruttering vurdert av fakultetsstyret som et av de risikoelementer som kunne ha stor påvirkning på fakultetets muligheter for å oppnå ønskede resultater; Vi er avhengig av tiltak av gode studenter.

Tiltak i 2020 har vært Realutfordring, studentambassadører og synliggjøring av disiplinlagene våre. I 2021 skal vi fortsette med Realutfordring og vi jobber mer med søkemotor optimalisering for å få bedre treff på våre nettsider.

#### **5. Praktisering av forlengelse av ansettelsesforholdet til stipendiater som er blitt forsinket på grunn av korona**

(Orienteringssak b)

Fakultetsdirektør ga en orientering

Vi stadig får nye søknader om forlengelse av ansettelsesforhold som har en økning nå som er forventet på grunn av mer nedstenging i pandemien, og behandler disse fortløpende.

#### **6. Oppfølging av handlingsplan for ph.d.-utdanning**

(Orienteringssak d)

Studieseksjonsleder ga en orientering:

Det arrangeres individuelle oppstartmøter med Phd kandidater ved institutter eller fagmiljø. Medarbeider samtale og oppfølgingssamtale.

Spørsmål fra IDU:

- Er reiser på konferanser dekket av prosjektmidler. Ikke alle har prosjekter, ellers må man søke. Må dekkes av instituttene?

Det ligger noen driftsmidler som følger med universitetsstipendiat stillingene, men det er mindre enn hvis man har vært med et eksternt finansiert prosjekt.

## **7. Nygårdshøyden Sør**

(Orienteringssak e)

Fakultetsdirektør ga en presentasjon (se veglagt).

- Arbeidet med visjonsnotatet pågår for fullt.
- Brukerfasen begynner etter påske

## **8. GenderAct**

(Orienteringssak g)

Assisterende fakultetsdirektør ga en orientering:

Vi er i gang med prosjektet vi har hatt de første møtene med styringsgruppe og ressursgruppen. De er veldig opptatt av at vi må skaffe oss den kunnskapen vi trenger for å gå i gang med tiltakene. Vi er i ferd med å presentere prosjektet for resten av UiB.

## **9. Koronastatus - muntlig orientering**

(Orienteringssak h)

Fakultetsdirektør ga en orientering.

Spørsmål fra IDU:

Skulle åpnes i to faser, hvorfor laget fakultetet egne retningslinjer? Hva forholder vi oss til da? Tekstmeldinger fra UiB, annen melding fra fakultetet. anbefaler klare meldinger!

- Har vi påmeldingsrutiner på UiB? Romkabalene i timeplanleggingssystemet gir også avvikende meldinger.

Det skal være en gradvis gjenåpning. Det er vanskelig å kommunisere mellom studentene og ansatte hvordan denne gjenåpningen skulle foregå.

- Forpliktelser ovenfor dem som ikke kan delta på fysisk undervisning?

De som er syke eller i karantene har vi ansvar for, men dette gjelder ikke ovenfor dem som ikke har valgt å komme tilbake på Campus.

## **10. Dekanutlysning - muntlig orientering**

(Orienteringssak i)

Helge Dahle er nå ferdig med to perioder og stillingen er i prosess å bli lyst ut.

- Vil det være krav til professor kompetanse for dekan stillingen?

Ja, fra vår side er det kravet lagt inn.

## **DRØFTING**

### **11. Strategisk bruk av stipendiatstillinger (Fakultetsstyresak 1)**

Det har kommet forslag fra fakultetsstyre om å utlyse stipendiatstillinger på samme modell som man gjør på strategiske satsingsområdene, men der må det være prosjektet som er på tvers av minst to fakultet. Dette er for å stimulere tverrfaglige aktiviteter.

## **EVENTUELT**

16.02.2021/Niki Bashir

Elisabeth Müller Lysebo  
fakultetsdirektør