



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Dato: 29.01.2019

Styresak:

Arkivsaknr: 2019/1596-WEF

Møtedato: 12.02.2019

Rekrutteringsstillinger ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Bakgrunn

Rekrutteringsstillinger er en viktig ressurs for fakultetets virksomhet. I denne saken legger vi frem en oversikt over fakultetets rekrutteringsstillinger slik status var ved utgangen av desember 2018.

Forslag til vedtak:

Styret tar oversikten over fakultetets rekrutteringsstillinger til orientering.

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør

Rekrutteringsstillinger ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet.

Stipendiater og postdoktor er svært viktige ressurser for fakultetet. De gir viktige bidrag til forskningsvirksomheten ved fakultetet og bidrar gjennom dette til å oppfylle strategiplanens mål. «Fakultetets fagmiljøer skal utføre fri og kritisk forskning av høy kvalitet, og bidra til å løse samfunnets utfordringer». I tillegg er det en del av samfunnsoppdraget til fakultetet og utdanne doktorgradskandidater. Rekrutteringsstillingene bidrar også til å sikre tilstrekkelig undervisningskapasitet ved fakultetet.

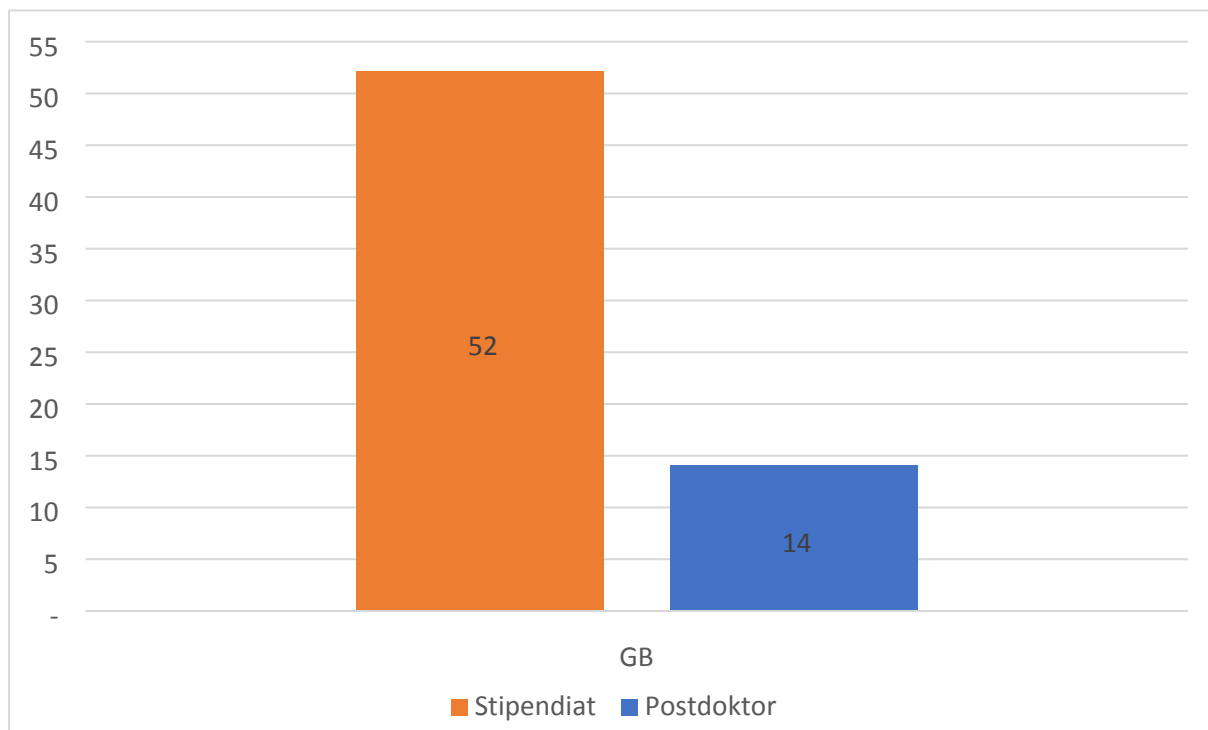
Rekrutteringsstillingene ved fakultetet kan være finansiert på to måter, enten som en del av grunnbevilgningen til fakultetet (eller instituttet) eller som en del av et eksternt finansiert prosjekt. De fleste av stillingene som er finansiert over grunnbevilgningen til fakultet tildeles instituttene som en del av budsjettet for neste år og de gis som «åpne», det betyr at det er opp til instituttet som får stillingen og bestemme hvilken innretning stillingen skal ha. Noen av stillingene gis som en del av en satsning eller som prosjektforsterkning.

Fakultetet ønsker en blanding av frie rekrutteringsstillinger for å sikre bredde i forskningen og opprettholde våre sterke fagdisipliner, og tematiske rekrutteringsstillinger for styrking og utvikling av strategiske satsingsområder. Stipendiatstillinger og postdoktorstillinger inngår også som egenandeler i større forskningsprosjekt og å støtte opp om fagmiljø om når opp i konkurransen om eksterne midler.

Fakultetets måltall for UiB finansierte rekrutteringsstillinger i 2019 er på 60 stillinger finansiert over grunnbevilgningen. Fakultetet er tildelt disse stillingene gjennom en øremerket bevilgning. For å opprettholde bevilgningen må et samlet antall ansatte i rekrutteringsstillinger minst tilsvare 60 årsverk. Minst 80 % av måltallet til rekrutteringsstillingene skal være stipendiatstillinger. Måltallet for rekrutteringsstillingene sikres både gjennom fordeling av stillinger i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen, og ved at phd- og postdoktorstillinger tildeles som forsterkning og/eller egenandeler på større eksternt finansierte prosjekter.

Per desember 2018 har fakultetet 66 ansatte i rekrutteringsstillinger på grunnbevilgningen (GB) fordelt slik på postdoktor og stipendiatstillinger.

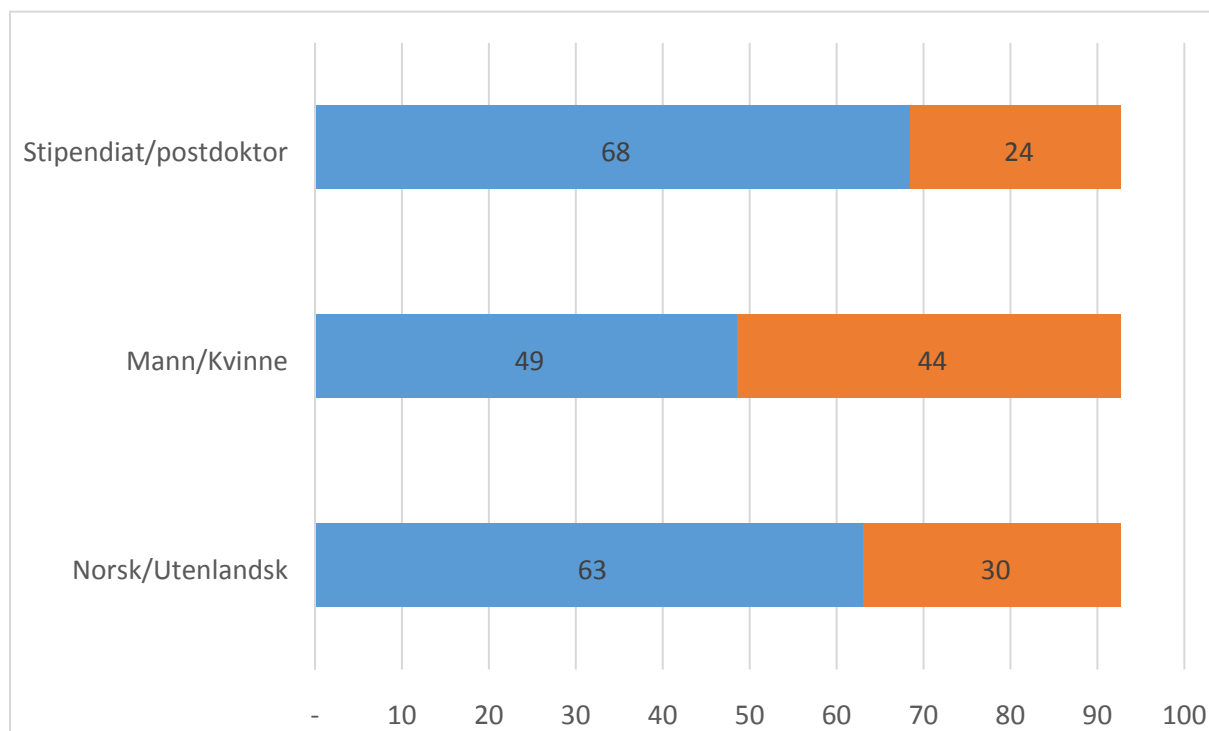
Figur 1 Fordeling av ansatte i stipendiat- og postdoktorstillinger på GB per desember 2018



Vi ser at fakultetet per desember 2018 oppfyller kravet om at minst 80 % av måltallet på 60 skal være stipendiatstillinger.

I tillegg til rekrutteringsstillingene finansiert over grunnbevilgningen har fakultetet også et betydelig antall rekrutteringsstillinger finansiert gjennom eksternt finansierte prosjekter (BOA). Samlet har fakultetet per desember 2018 totalt 93 ansatte i rekrutteringsstillinger. Disse fordeler seg på følgende måte i forhold til stillingstype, kjønn og nasjonalitet.

Figur 2 Ansatte i rekrutteringsstillinger totalt per desember 2018



Fordelingen på fakultetets totale antall rekrutteringsstillinger er ca. 75% stipendiatstillinger og ca. 25% postdoktorer stillinger. Dette er et øyeblikksbilde per desember 2018, og nye tilsetninger og avganger vil endre bildet fortløpende. Vi ser at kjønnsfordelingen totalt sett er ganske jevn med en liten overvekt av menn, men går vi inn på stillingskategori ser vi at mens det er 54 % kvinner i stipendiatstillingene, er det kun 29 % kvinner på postdoktornivå. Når det gjelder nasjonalitet har ca. 1/3 del av alle ansatte i rekrutteringsstillinger utenlandsk bakgrunn. Av ansatte i stipendiatstillinger har 28 % utenlandsk bakgrunn, mens 46 % på postdoktornivå har utenlandsk bakgrunn.

Tildeling av rekrutteringsstillinger

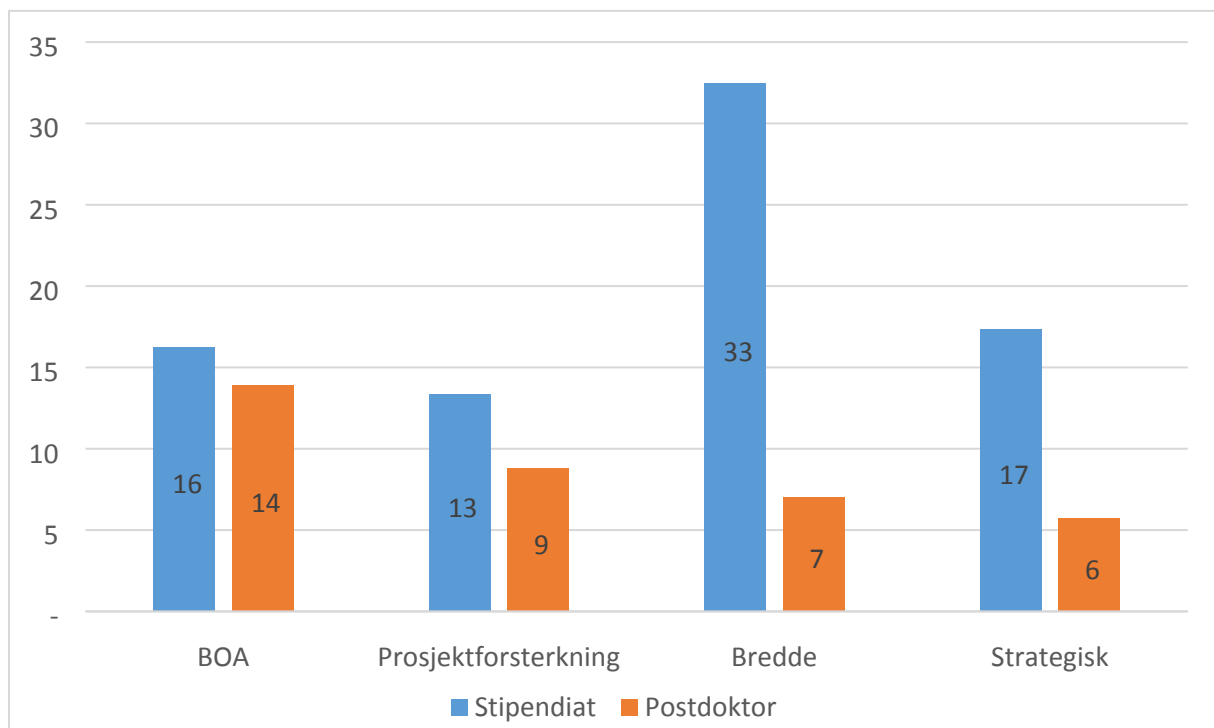
Rekrutteringsstillinger finansiert over grunnbevilgningen fordeles i hovedsak i den årlige budsjettfordelingssaken. Fakultetsstyrets tildeling er basert på budsjettinnspill fra instituttene, dvs at det i stor grad er opp til instituttene å bestemme innretningen på stillingene. I denne oversikten omtales alle stillinger der instituttene bestemmer innretningen som «breddestillinger». Vi har altså ikke sett på utlysningsteksten for den enkelte stilling, men om det ligger føringer på tildelingen eller ei.

Det kan også tildeles rekrutteringsstillinger knyttet til et spesielt tema eller satsing. Det kan f.eks ligge en øremerking til stillingen ved tildeling fra Universitetsdirektøren, eller

fakultetsstyret kan tildele en rekrutteringsstilling til et konkret forskningsområde/tematisk satsing. Disse stillingene omtales her som «strategisk».

Når instituttene vinner frem med prosjekter som ERC, EU-kordinatorprosjekter, SFF/SFI, SFU eller BFS-prosjekter, blir disse styrket med rekrutteringsstillinger i tråd med fakultetsstyrets vedtak om toppfinansiering (se vedlegg) Det tildeles også et fjerde år til en 3-årig rekrutteringsstilling i FRIPRO-prosjekter. Rekrutteringsstillinger tildelt på denne måten omtales her som «prosjektforsterkning». Per desember 2018 fordelte fakultetets samlede antall rekrutteringsstillinger seg på følgende måte i forhold til bredde, strategisk, prosjektforsterkning og BOA.. I figur 3 er både ansatte i rekrutteringsstillinger og tildelte rekrutteringsstillinger som enda ikke er besatt tatt med.

Figur 3 Oversikt over ansatte og tildelte rekrutteringsstillinger per desember 2018



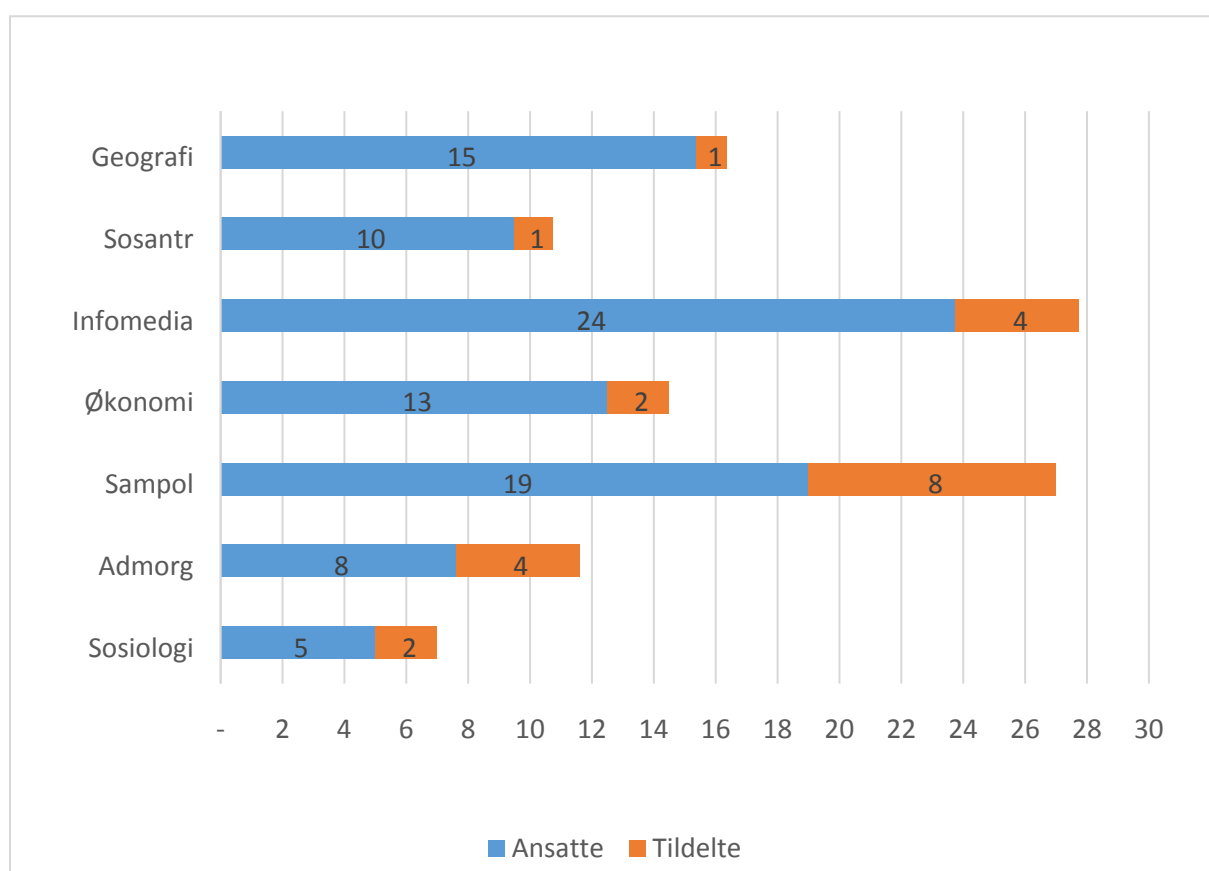
Vi ser at når det gjelder stipendiatstillinger finansiert over grunnbevilgningen er det pr i dag 33 stillinger som defineres som breddestillinger, mens 30 stipendiatstillinger er tildelt til et øremerket satsingsområdet/strategisk (17) eller som prosjektforsterkning (13). Under halvparten av postdoktorstillingene tildelt over grunnbevilgningen er breddestillinger. Ca 40 % av postdoktorene (9 av 22) finansiert over grunnbevilgninger tildeles som prosjektforsterkning til større prosjekter. Rekrutteringsstillinger som tildeles strategisk er i stor grad stipendiatstillinger. BOA aktiviteten finansierer nesten like mange postdoktorer som

stipendiatstillinger. Det betyr at en stor andel (23 av 36) av fakultetets samlede postdoktorstillinger, er knyttet til de større prosjektene ved fakultetet.

Rekrutteringsstillinger fordelt på instituttene.

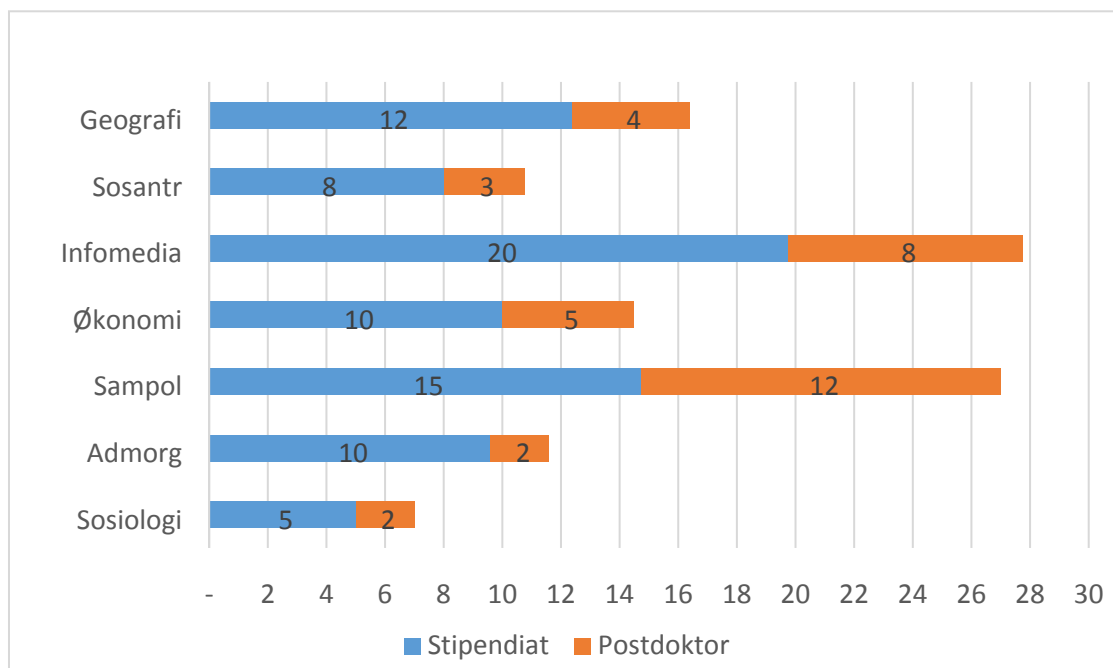
Figuren under viser det totale antall ansatte i rekrutteringsstillinger pr institutt per desember 2018, samt rekrutteringsstillinger som er tildelt men som ikke er ansatt eller har startet opp enda.

Figur 4 Oversikt over ansatte og tildelte rekrutteringsstillinger per institutt, des 2018

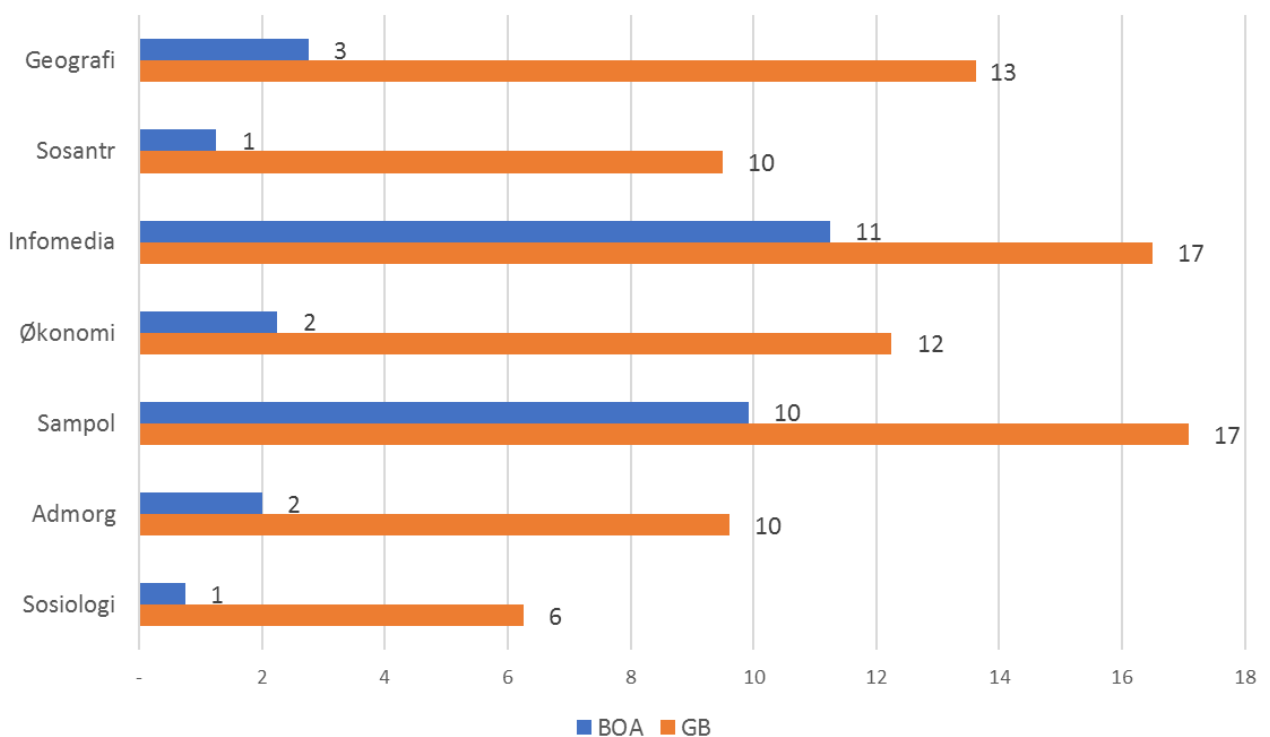


Vi ser at Institutt for informasjons- og medievitenskap (Infomedia) og Institutt for sammenliknende politikk (sampol) er de med klart flest rekrutteringsstillinger, mens Sosiologisk institutt har færrest. Infomedia har flest stipendiatstillinger, mens sampol er de med flest postdoktorstillinger.

Figur 5 Oversikt over ansatte og tildelte stipendiat- og postdoktorstillinger per institutt.



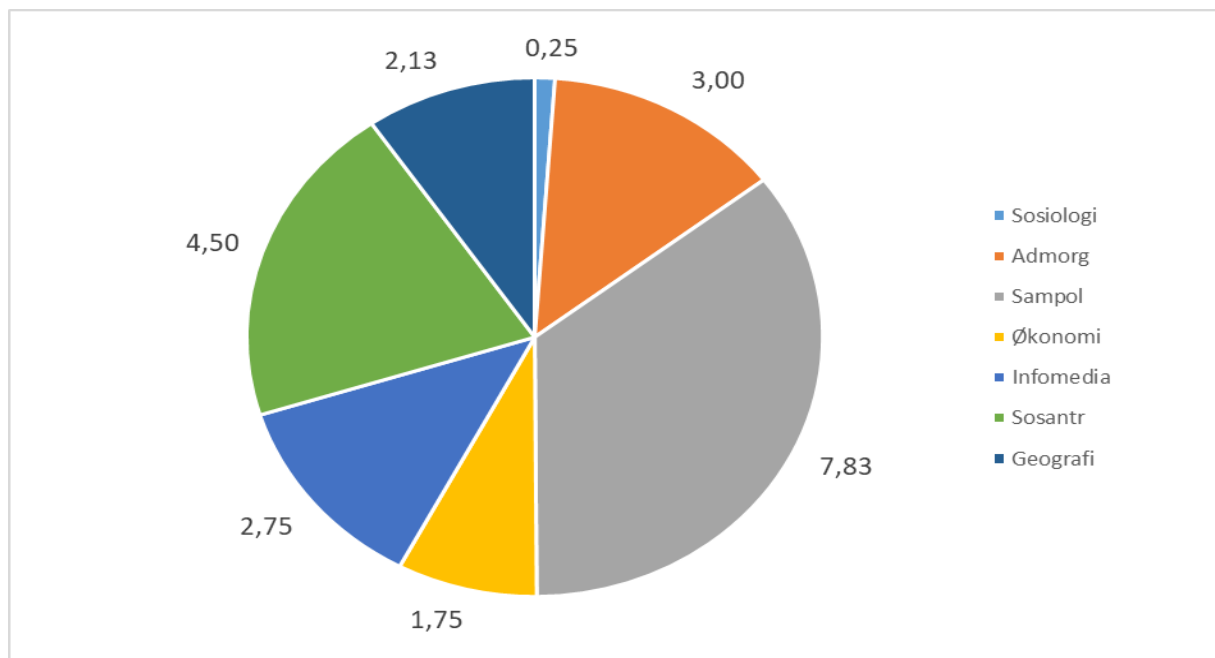
Figur 6 Ansatte og tildelte rekrutteringsstillinger fordelt på BOA og grunnbevilgning pr institutt



Vi ser at Infomedia og Sampol har flest rekrutteringsstillinger finansiert av BOA-aktiviteten. Dette er også de to instituttene med flest rekrutteringsstillinger finansiert over grunnbevilgningen. Dette henger sammen med fakultetets toppfinansieringsordning der

rekrutteringsstillinger gis som forsterkning til større eksternt finansierte prosjekter. Infomedia og Sampol er de instituttene med høyest BOA-aktivitet.

Figur 7 Ansatte og tildelte rekrutteringsstillinger gitt som prosjektforsterkning fordelt på institutt



Per desember 2018 så fordelingen av rekrutteringsstillinger gitt som prosjektforsterkning slik ut og omfatter både ansatte i rekrutteringsstillinger og tildelte rekrutteringsstillinger. Dette bilde vil endre seg fortløpende når kandidater slutter og når institutter får tilslag på nye større prosjekter.