



Instituttene ved Fakultet for kunst, musikk og design
Studentutvalget

Ledelsesmodell og sammensetning av fakultetsstyre og instituttråd

Det vises til fakultetsstyresak 16/17 der fakultetsstyret hadde en første drøfting av modell for ledelse og sammensetning av fakultetsstyre og instituttråd ved fakultetet.

Fakultetsstyret gjorde følgende vedtak:

«Fakultetsstyret ber om at saken sendes på høring til instituttene og studentutvalget, med de kommentarene som ble drøftet og fremkom i møtet.

Styret ber om en endelig behandling av saken om ledelsesmodell og sammensetning av fakultetsstyre i sitt møte 29-30. mars 2017.»

Styresaken sendes med dette til instituttene, for drøfting i instituttrådene. Fakultetsstyret vil ha sin endelige behandling i møtet 29-30. mars 2017.

Fakultetsstyrets drøftinger:

Fakultetsstyret drøftet saken etter følgende punkt:

- 1) Sammensetning av fakultetsstyret ved Fakultet for kunst, musikk og design
- 2) Ledelsesmodell for dekan – valg eller ansettelse
- 3) Ledelsesmodell på instituttnivå
- 4) Sammensetning av instituttråd

Under punkt 1 ble det, i tillegg til momentene i saksfremlegget, tatt opp spørsmålet om det bør stilles kompetansekrav til de eksterne styremedlemmene. Man kunne tenke seg at det var ønskelig at eksterne styremedlemmer har professorkompetanse eller annen særlig kompetanse for å styrke den totale kompetansen til fakultetsstyret. Imidlertid var det enighet om at det viktigste er å se fakultetsstyret som en totalitet der medlemmenes ulike kompetanse bør utfylle hverandre. Det var for øvrig enighet om å følge samme størrelse og sammensetning av fakultetsstyret som for interimsstyret.

Under punkt 2 ble spørsmålet om mulighet for ha eksterne kandidater til dekanvalget diskutert. Universitetet i Bergen har to modeller som er i bruk: valg eller ansettelse av dekan. Forskjellene og likhetene med de to modellene er beskrevet i saksfremlegget. I fakultetsstyret ble det reist spørsmål om en tredje modell vil være et alternativ: valgt ekstern dekan. I så fall vil man måtte søke om dispensasjon gjennom universitetsstyret.

Under punkt 3 var det enighet i fakultetsstyret om at dagens ordning med ansatt instituttleder på åremål er en velfungerende modell.

Under punkt 4 diskuterte man størrelsen på og sammensetningen av instituttrådene. Med tanke på instituttene størrelse var det enighet om at 9 representanter synes hensiktsmessig.

Instituttene og studentutvalgets saksbehandling

Vi ber med dette om at denne saken drøftes i instituttrådene og i studentutvalget. Vi ber om at innspill til saken leveres fakultetsledelsen innen 20. mars 2017. Vi vil peke på at

instituttene og studentutvalget i sin vurdering tenker på hva som er gode løsninger for fakultetet som helhet i dagens situasjon.

Videre saksgang

Etter fakultetsstyrets behandling 29.-30. mars skal saken legges frem for universitetsstyret, som skal beslutte ledelsesmodell og sammensetning av fakultetsstyre i sitt møte 27. april 2017. Prosessen for valg eller ansettelse av dekan, samt valg til fakultetsstyre og instituttråd vil starte opp umiddelbart etter universitetsstyrets møte i slutten av april.

Gerd Tinglum
dekan

Cecilie Ohm
fakultetsdirektør

Vedlegg: Sak S 16/17 til fakultetsstyrets møte 22. februar