



Arkivsaksnr.:
2023/3652

Dokumentdato:
08.03.2023

Styre:
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Styresak:
31/23

Møtedato:
16.03.2023

Utlysning - førsteamanuensis i pedagogikk

Bakgrunn

Det vises blant annet til ansettelsessak i fakultetsstyret i desember 2022 der det ble fattet vedtak om ansette Stine Ravnås i stilling som førsteamanuensis i pedagogikk tilknyttet lærerutdanningen. I den saken var hun eneste søker og hun takket senere nei til tilbud om stillingen. I tillegg til denne stillingen har samme fagmiljø en professor går for aldersgrensen i september 2023.

Institutt for pedagogikk ønsker derfor å lyse ut på nytt en fast 100 % stilling som førsteamanuensis i pedagogikk tilknyttet lærerutdanningen.

Lærerutdanningen er et tverrfakultært samarbeidsprosjekt ved UiB og ressursene til programmene er for en stor del øremerket. Det er normalt fakultetsledelsens vurdering ved avganger på lærerutdanningen at disse blir erstattet, slik fagmiljøet begrunner, for å sikre at Praktisk pedagogisk påbygningsstudium og de femårige lærerutdanningene kan driftes i tråd med de utlyste studieplaner.

Fakultetsledelsens kommentarer

Instituttet har levert en oversikt over undervisningsforpliktelser og personalressurser på lærerutdanningsprogrammene. Fakultetsledelsen vurderer at det er synliggjort at det ikke er grunnlag for å levere på forpliktelsene i programmene uten denne stillingen. I budsjettsaken i desember 2022 ble det påpekt at hvert behov for re-utlysning som meldes inn, skal underlegges grundig vurdering. Utfra situasjonen med at instituttet har to stillinger vakant i løpet av 2023, og med de argumenter som er vedlagt fra instituttledelsen, så anbefales det å vedta utlysning av en stilling i dette møtet.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner utlysning av en fast stilling som førsteamanuensis i pedagogikk. Dekan gis fullmakt til å foreta eventuelle justeringer i tekst før utlysning.

Norman Anderssen
dekan

Ove Chr. Borge
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- Brev fra Institutt for pedagogikk
- Utlysningstekst



Det psykologiske fakultet

Referanse

2023/3652-ØYSLA

Dato

06.03.2023

Ber om utlysning av stilling som førsteamanuensis i pedagogikk knytt til lærarutdanninga

Professor Marit Ulvik, tilsett ved lærarutdanninga, fyller 70 år i september 2023, og går såleis av med pensjon då.

I fakultetsstyremøtet i desember 2022 (sak 2022/3646) vedtok fakultetsstyret tilsetting i ledig stilling etter Helene Kjærgård Eide ved lærarutdanninga (Eide sa opp si stilling som førsteamanuensis i pedagogikk knytt til lærarutdanninga med verknad frå 31.12.2021, då ho frå 1.1.2022 vart tilsett som førsteamanuensis i pedagogikk knytt til bachelor- og masterprogramma i pedagogikk). Den som fekk tilbod om stillinga i desember 2022 takka nei til stillinga, og såleis vart ingen tilsett.

Me står følgjeleg med to vakante stillingar for pedagogikk i lærarutdanninga.

Det er fleire studentar som fullfører dei femårige lektorutdanningane enn tidlegare, dette fører til at det er stadig fleire studentar som er inne på lærarutdanningsprogramma. Følgjeleg aukar også arbeidsmengda for pedagogane som bidreg inn i utdanninga.

Lektorutdanninga ved UiB er inne i ein redesignsprosess. Der ligg det an til at IPED får gjennomslag for å endre emneportefølgen frå 4 emne (2 emne med 5 stp, 2 emne med 10 stp) til 3 emne med 10 studiepoeng kvar. Dette vil effektivisere undervisinga noko, men implementeringa startar tidlegast haust 2024, og totalveksten av talet på studentar vil tilseie at dette truleg ikkje vil gjere bemanningsbehovet totalt sett mindre, men det kan dempe undervisningsveksten noko og gjere undervisinga meir logistikkmessig handterbar.

Om det skulle vise seg at me må justere undervisningsmengda på enkeltemne enda meir ned for å få økonomi og bemanning til å samsvare, så må dette også langtidsplaneggast i samråd med resten av den tverrfakultære lærarutdanninga ved UiB, og det vil ta tid.

Behovet for undervisningskrefter knytt til pedagogikk i lærarutdanninga vil framleis vere stort i åra framover, og Det psykologiske fakultet kan vanskeleg saldere stillingar som UiB treng for å oppretthalde kvaliteten på lærarutdanninga si.

Dette er eit UiB-internt notat som blir godkjent elektronisk i ePhorte

Ein kombinasjon av at me har fått tilsett fleire stipendiatar som kan brukast inn i pliktarbeid på lærarutdanninga, samt at me forventar få forskingsterminsøknader vår 2024, gjer at me moglegens kan klare oss med ei tilsetting i første omgang. Blir det eit normalår for forskingstermin, så vil me ha behov for tilsetting i både dei vakante stillingane.

Vedlagt er ei ressursberekning for bemanning på lærarutdanninga for haust 2023/vår2024. Den syner at viss me tilset ein ny førsteamanuensis, viss ein av dei to stipendiatstillingane som er i tilsettingsprosess kan ta pliktarbeidet sitt ved IPED, og viss kun ein av dei tilsette vel å søke om forskingstermin vår 2024, så vil undervisingsrekneskapet kunne gå i balanse.

For dei øvrige studieprogramma ved Institutt for pedagogikk ligg det an til at ein for studieåret 2023/24 vil ha noko overskot av undervisingskrefter ved bachelor- og masterprogramma i spesialpedagogikk og eit noko større underskot av undervisingskrefter ved bachelor- og masterprogramma i pedagogikk.

Vedlegg: ressursberekning for lærarutdanning ved IPED studieåret 2023/2024.

Utkast til utlysingstekst er vedlagt.

Venleg helsing

Kjersti Lea
instituttleiar

Øystein Steine Larsen
administrasjonssjef

Kopi
Kari Lid Skodje



Førsteamanuensis i pedagogikk

UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=vtJLmcUJ3-w>

Førsteamanuensis

Ved Institutt for pedagogikk, Det psykologiske fakultet, er det ledig ei stilling som førsteamanuensis i pedagogikk, primært knytt til pedagogikk i lærarutdanninga.

[Institutt for pedagogikk](#) har ansvar for pedagogikkundervisninga i den integrerte lektorutdanninga (5LU) og den praktisk-pedagogiske utdanninga (PPU) ved Universitetet i Bergen. I tillegg tilbyr instituttet etter- og vidareutdanning, og fagmiljøet er involvert i partnerskap med skular i samband med ordninga desentralisert kompetanseutvikling, og i regionalt arbeid med rettleiing av nyttilsette nyutdanna lærarar.

Institutt for pedagogikk har sju forskingsgrupper, og kan tilby eit dynamisk og fagleg utfordrande og stimulerande forskingsmiljø. Vi arbeider aktivt med å styrkje forskingsaktiviteten ved instituttet. Særlege satsingsområde er internasjonalisering, samarbeid på tvers av institusjonar og utvikling av større søknader som involverer både fleire av dei tilsette ved instituttet og eksterne fagfellar, og vi ynskjer at den som blir tilsett i den ledige stillinga skal bidra til dette.

Arbeidsoppgåver/forskningsområde:

Den som vert tilsett i stillinga skal

- undervise på programma for pedagogikk, primært i lærarutdanninga
- delta i praksissamarbeid og partnerskap med skular
- drive sjølvstendig forskning
- delta aktivt i ei av instituttet sine [forskningsgrupper](#)
- initiere og ta del i samarbeid om forskingsprosjekt, søknadsskriving og publisering
- delta i samarbeid om fagutvikling, studiekvalitet og evaluering på instituttet
- rettleie studentar og doktorgradskandidatar
- utføre administrative oppgåver, inkludert å delta på møte og ta på seg komitéarbeid på instituttet og fakultetet

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- søkjarar må ha doktorgrad i pedagogikk eller doktorgrad i eit fagområde med relevans for pedagogikk i lærarutdanninga
- søkjarar må kunne dokumentere forskning med tema av relevans for pedagogikk i lærarutdanninga
- søkjarar må kunne dokumentere undervisningskompetanse på universitetsnivå innafor område med tema som er relevante for lærarutdanninga, slik det kjem fram i skildringar av pedagogikkemna og studieprogramma for 5LU og PPU
- søkjarar må kunne vise god evne til fagleg formidling
- erfaring med digital læring og studentaktive læringsformer i høgare utdanning vil vere ein føremon
- utdanningsfaglig kompetanse er eit krav for stillinga, sjå «[Regler for vurdering av utdanningsfaglig kompetanse ved UiB](#)» Dersom den som blir tilsett ikkje kan dokumentere tilstrekkeleg utdanningsfagleg kompetanse ved tilsetjing, må krava vere oppfylte innan to år.
- personlege eigenskapar som er naudsynte for stillinga vil verte vektlagde
- det vil telje positivt om søkjaren har tatt del i internasjonale nettverk og har internasjonal publisering på høgt nivå
- det vil telje positivt om søkjaren har erfaring med å søkje forskingsmidlar
- den som vert tilsett må kunne undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk ved tilsetjing
- den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Det vil bli gjennomført intervju, prøveforelesing og referanseinnhenting i tilsetjingsprosessen.

Dersom det ikkje melder seg søkjarar som er kompetente for fast tilsetjing, kan det vere aktuelt å tilsetje i mellombels stilling for ein periode på inntil to år dersom det er sannsynleg at den som vert tilsett vil kvalifisere seg som førsteamanuensis i løpet av denne perioden, jf. universitets- og høgskolelova § 6-5 (1). Ved utløpet av tilsetjingsperioden vil kompetansen til den mellombels tilsette verte vurdert på nytt med tanke på fast tilsetjing.

Vi tilbyr:

- Spennande og utviklande arbeidsoppgåver i et sterkt fagmiljø
- Løn som førsteamanuensis (kode 1011) i samsvar med det statlege lønsregulativet. Dette utgjer ei brutto årslønn på kr 661 400 - 728 100 (tilsvarande lønnssteg 70 - 75). Vidare opprykk skjer etter stillingsansiennitet. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.
- Medlemskap i Statens pensjonskasse
- Gode [velferdsordningar](#)

Søknaden skal innehalde:

- CV
- Vitnemål
- Attestar
- Namn på to referansar med kontaktinformasjon
- Fullstendig publikasjonsliste
- Liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar. Nærare informasjon om dokumentasjon av utdanningsfagleg kompetanse finn du [her](#)
- Liste over vitskapelege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysningar om kvar dei er offentleggjorde
- Vitskapelege arbeid søkjaren vil det skal takast omsyn til ved vurderinga (maksimalt 10)

Søknad og vedlegg med attesterte omsetjingar til engelsk eller eit skandinavisk språk må lastast opp i Jobbnorge. Vi gjer merksam på at søknader vert vurderte med den informasjonen og dei vedlegg som er knytt til søknaden i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørge for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Det er særst viktig at kvart av dei vitskapelege arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden, jamfør siste kulepunkt.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til:

- Kjersti Lea, instituttleiar
e-post: kjersti.lea@uib.no
tif.: 47 55583133
- Anne Dåsvatn Homme, instituttleiar avløyser
e-post: anne.homme@uib.no
tif.: +47 55589746

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskapelege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutter og to senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Jobbnorge-ID: 241758, Søknadsfrist: Ikke søkbar