

Arkivkode:  
Sak nr.: 2024/

Styresak: **23 /2024**  
Møtedato: 11. desember 2024

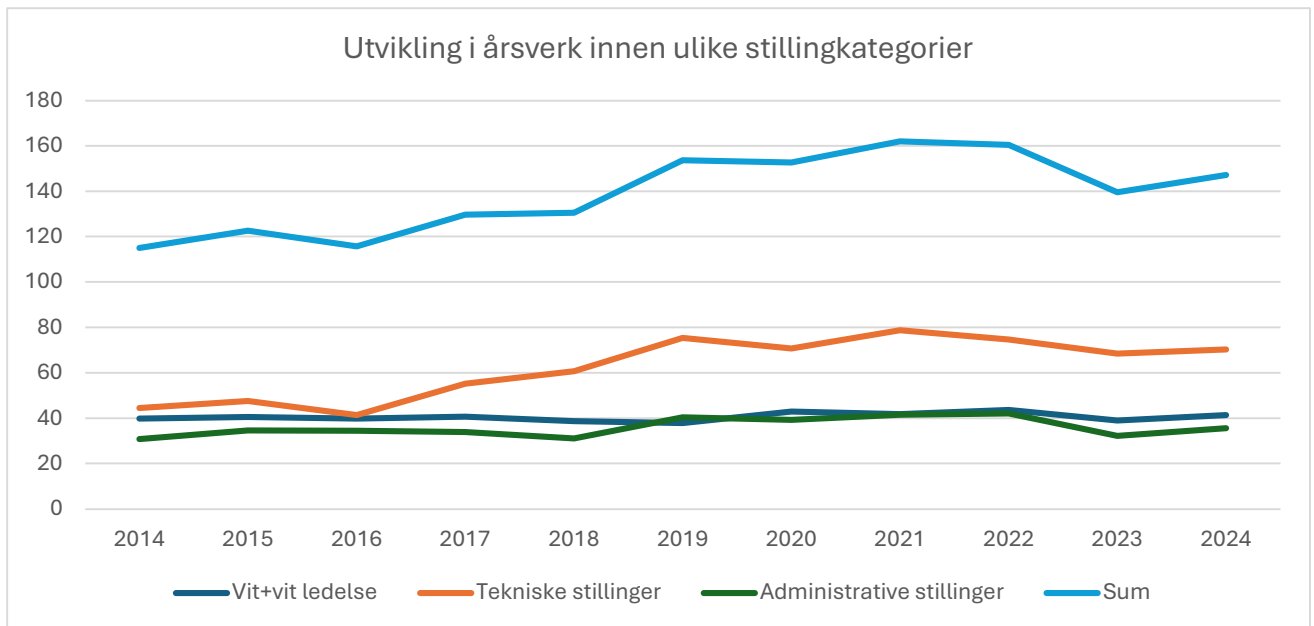
## Orientering om status for bemanningssituasjonen ved Universitetsmuseet

Museets viktigste ressurs er de ansatte og deres kompetanse. Som følge av museets brede samfunnsoppdrag innen forskning, forvaltning og formidling, har museet ansatte innen en rekke fagområder som alle er sårbare i forhold til bemanning. Museet vedtok i 2023 en ambisiøs strategi med store krav til ansatte for å lykkes. For museet er det derfor viktig å også ha oversikt over bemanningsbehovet ved institusjonen i strategiperioden. Dette er spesielt viktig når vi nå står overfor strammere økonomiske tider, der hver nyansettelse må vurderes nøye. Som grunnlag for en strategisk utvikling, vil bemanningssituasjonen ved Universitetsmuseet i dag bli belyst, sammen med en kort historisk utvikling og en oversikt over forventede avganger i perioden 2025 – 2029.

Tabell 1. Antall årsverk og antall ansatte (i parentes) fordelt etter ny organisasjon pr 1.8.2021.

Avdeling/seksjon	Årsverk 2014*	Årsverk (antall ansatte) 2021	Årsverk (antall ansatte) 2022	Årsverk (antall ansatte) 2023	Årsverk (antall ansatte) 2024
Avd for kulturhistorie, forskningsseksjonen	12	12 (12)	15,0 (15)	13,0 (13)	14,0 (14)
Avd for kulturhistorie, fornminneseksjonen	9	26,1 (28)	25,1 (27)	23,1 (25)	19,2 (21)
Avd for samlingsforvaltning	13,1	20,5 (21)	21,5 (22)	22,4 (25)	24,3 (27)
Avd for forskningskommunikasjon	12,7	25,4 (62)	26,4 (59)	16,0 (27)	20,3 (46)
Avd for naturhistorie, forskning og samlinger	32	43,0 (45)	41,0 (42)	37,6 (40)	40,0 (44)
Avd for naturhistorie, universitetshagene	20,8	27,1 (29)	24,3 (27)	20,4 (22)	22,4 (24)
Administrasjonen	8	7,9 (8)	7 (7)	7 (7)	7 (7)
Sum	107,6	162 (205)	160,3 (199)	139,5 (159)	147,3 (183)

\*Tall basert på faste stillinger i bemanningsplan pr. 07.01.2015, men fordelt etter organisasjon pr 1.8.2021. I tillegg er øremerkede midler til 8 stipendiatstillinger (3 kulturhistorie, 5 naturhistorie) inkludert. Avdeling for samlingsforvaltning bestod i 2014 av to seksjoner ved Avdeling for kulturhistorie.



Figur 2 viser utviklingen i årsverk fordelt på stillingskategorier i perioden 2014 – 2024.



Figur 3 viser utvikling i antall vitenskapelige stillinger ved Universitetsmuseet. Sum vitenskapelige inkluderer rekrutteringsstillinger og forskerstillinger i tillegg til førsteamanuenser og professorer. Tall for 2014 viser bemanningsplan samt øremerkede stipendiatstillinger.

### Oversikt over avganger i perioden 2024 – 2029

I neste fem-årsperiode forventer Universitetsmuseet 12 avganger forutsatt at ansatte jobber til fylte 70 år (Tabell 2). Årene 2030 og 2031 er inkludert for å vise personer som fyller 67 år innen femårsperioden. Museet har ingen ansatte født i 1962 som vil fylle 67 i

2029. En ansatt fylte 70 i desember 2024 med avgang fra 1.1.2025. Ytterligere fem vitenskapelig ansatte fyller 70 innen utgangen av 2029.

Ansettelse av to førsteamanuenser ved Avdeling for naturhistorie med tiltredelse i 2025, medfører at antall vitenskapelig ansatte ved Universitetsmuseet opprettholdes i 2025, til tross for to avganger. De to nyansettelsene er begge innen prioriterte fagområder ved museet. Museet har ikke rom for å nytte lønnsmidler etter avgang i administrativ stilling ved Avdeling for forskningskommunikasjon til ny stilling ved museet. To stillinger knyttet til samlingsforvaltning ved Avdeling for naturhistorie med avgang i 2025 og 2026, er nøkkelstillinger for driften og er planlagt å erstattes uten opphold, men med mulige endringer i stillingenes innhold.

For øvrige avganger fra 2025 til 2029, er det viktig at strategiske valg og prioriteringer gjøres. Dette vil bli del av arbeidet med oppfølging av Universitetsmuseets strategi 2023–2030.

Tabell 2. Avganger ved fylte 70 år i perioden 2025–2031. Vitenskapelige er vist i rødt, tekniske og administrative stillingskategorier er vist i bold.

	2025	2026	2027	2028	2029	2030 (2027)*	2031 (2028)*	Sum
Administrasjonen						<b>1</b>		<b>1</b>
Avd for forskningskommunikasjon	<b>1</b>						<b>2</b>	<b>3</b>
Avd for samlingsforvaltning						<b>1**</b>		<b>1</b>
Avd for kulturhistorie, forskningsseksjonen	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>2</b>	<b>4</b>
Avd for kulturhistorie, fornminneseksjonen				<b>1</b>	<b>1</b>			<b>2</b>
Avd for naturhistorie, forskning og samlinger	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2**</b>	<b>1</b>	<b>2+5</b>
Avd for naturhistorie, Universitetshagene	<b>1</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1+2</b>

\* Dersom avgang ved 67 år vil UM ha avganger i 2027 og 2028, for ansatte som fyller 70 i 2030 og 2031. Ingen ansatte født i 1962.

\*\* Delstilling

Oversikten viser at museet har få avganger i løpet av strategiperioden. Vi vil likevel i 2025 be avdelingene melde inn en oversikt over prioritert behov for stillinger fremover. Dette vil gi et samlet grunnlag for eventuelle ansettelser etter avganger.

Saken legges med dette frem for styret til orientering.