
Arkivkode:

Styresak: 2/2024

Sak nr.: 2024/

Møtedato: 14.02.2024

Årsrapport for 2023 – Helse, miljø og sikkerhet

Som en del av det [systematiske HMS-arbeidet](#) ved UiB skal Universitetsmuseet årlig utarbeide en HMS-rapport som skal oversendes til Universitetsdirektøren. Formålet med rapporteringen er å sikre at HMS-arbeidet er i tråd med myndighetskrav og interne regler, samt gi et grunnlag for å vurdere og prioritere forbedringsområder og tiltak.

Vedlagt HMS-rapport som legges frem for styret er basert på rapportering fra alle verneområdene ved Universitetsmuseet og er utarbeidet i samarbeid med hovedverneombudet.

Forslag til vedtak:

Styret for Universitetsmuseet tar årsrapport for helse, miljø og sikkerhet for 2023 til orientering



ÅRSRAPPORT HELSE, MILJØ OG SIKKERHET 2023

UNIVERSITETSMUSEET I BERGEN

UNIVERSITETET I BERGEN



Årsrapport

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

2023

for

Universitetsmuseet i Bergen

Blir drøftet i IDU 13. februar 2024

Blir behandlet i styremøte UM 14. februar 2024

Bakgrunn

Alle fakulteter, inkludert Universitetsmuseet, skal årlig utarbeide en samlet HMS-rapport som skal oversendes Universitetsdirektøren. Formålet er å sikre at det systematiske HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler, vurdere om aktivitetene i HMS-arbeidet er hensiktsmessige i forhold til UiBs virksomhetsmål, avdekke forbedringspotensialer, og vurdere og prioritere tiltak. Enhetenes rapporter behandles i UiBs arbeidsmiljøutvalg (AMU) og i Universitetsstyret som del av UiBs HMS-årsrapport.

Da ny organisasjonsstruktur for Universitetsmuseet trådte i kraft 1. august 2021, og ansettelse i alle lederfunksjonene var komplett 1. mars 2022, er det fortsatt et viktig fokus ved UM å vektlegge HMS-arbeidet gjennom hele organisasjonen. Som en konsekvens av den nye organisasjonsstrukturen ble det gjort justeringer i verneområdene, og UM har nå følgende syv (7) verneområder med totalt 14 verne- og varaverneombud:

- 10.1 - Avdeling for kulturhistorie, Forskningsseksjonen
- 10.2 - Avdeling for forskningskommunikasjon og formidling
- 10.3 - Avdeling for naturhistorie, Seksjon for forskning & samlinger
- 10.4 - Avdeling for naturhistorie, Seksjon for universitetshagene
- 10.5 - Avdeling for samlingsforvaltning
- 10.6 - Avdeling for kulturhistorie, Fornminneseksjonen
- 10.7 - Administrasjonen

Enhetene/verneområdene skal årlig rapportere på HMS ved å besvare et standardisert elektronisk spørreskjema. Skjemaet skal besvares av leder og verneombud i fellesskap. Alle enheter ved UM har levert HMS-rapport for 2023. Nedenfor følger en samlet rapport for Universitetsmuseet som er utarbeidet på bakgrunn av enhetenes HMS-rapporter. Rapporten er utarbeidet i samarbeid med hovedverneombudet ved UM og blir lagt frem for Informasjons- og drøftingsutvalget i møte 13.februar 2024.

Verneombudsnettverket ved UM hadde åtte (8) nettverksmøter i 2023. Målet for denne perioden var å effektivisere HMS-arbeidet og lage en god møtестruktur som fasiliterer en enkel og effektiv informasjonsflyt. Alle syv (7) verneombud og deres syv (7) vara ble aktivt involvert i HMS-arbeidet gjennom hele året som ga et godt grunnlag for et trygt og trivelig arbeidsmiljø. Hovedverneombudet viser til tre saker det har vært spesielt fokus på gjennom 2023; Trivselsundersøkelsen, ny HMS-handlingsplan, samt ny strategi for Universitetsmuseet.

Universitetsmuseet har også etablert andre tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet. Dette gjelder bl.a nyhetsbrev fra museumsdirektøren, museumsdirektørens digitale informasjonsmøte på Teams, samt en felles årlig HMS-dag for alle ansatte ved museet. Alle ansatte er også invitert til å bidra ifb. jubileumsaktiviteter fremover mot den store markeringen i 2025 hvor UM sammen med UiB skal feire sitt 200 års jubileum. Her legges det vekt på å få til gode samarbeid på tvers mellom enhetene.

GJENNOMGANG AV RESULTATER RAPPORTERT FRA AVDELINGENE DEL 1. SYSTEMATISK HMS-ARBEID

HMS-organisering og kompetanse

Tilbakemeldingene fra enhetene viser at organiseringen av HMS-arbeidet og kompetansen til å gjennomføre arbeidet oppleves som tilfredsstillende. Alle enhetene rapporterer at de har hatt HMS-handlingsplan for 2023. Enhetene rapporterer videre at de har skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver ved enheten og at de følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud. Tilrettelegging for medvirkning i HMS-arbeidet ved de enkelte enhetene skjer både gjennom egne HMS-møter/dager og ved å ha HMS på dagsorden på enkelte faste møter.

Enhetene melder at samarbeidet mellom linjeleder og verneombud i hovedsak skjer gjennom dialogmøter og gjennom møter knyttet til årlige tiltak som utarbeiding av HMS-handlingsplan, HMS-rapportering og planlegging av HMS-møter/dager. Videre møter UMs hovedverneombud i IDU og i utvidet ledergruppe for museet.

Når det gjelder HMS-kompetanse melder alle enhetene at leder har gjennomført opplæring og har nødvendig HMS-kompetanse. Så godt som alle verneombud har også gjennomført opplæring (40 timers grunnopplæring i HMS) og har nødvendig HMS-kompetanse. De øvrige ansatte har fått tilstrekkelig informasjon og opplæring i HMS for å kunne utføre arbeidet sitt på en forsvarlig måte.

Gode og inkluderende arbeidsfellesskap

Alle syv enheter melder at de har kartlagt det psykososiale arbeidsmiljøet i 2023. Det ble gjennomført en egen trivselsundersøkelse på alle enheter våren 2023 og man har jobbet med oppfølgingen av denne rapporten i hver enhet. På den arrangerte felles HMS-dagen for alle ansatte ved UM høsten 2023, ble trivselsundersøkelsen også gjennomgått på UM-nivå. Det planlegges arbeidsmiljøundersøkelse/trivselsundersøkelse for hele UiB i løpet av året 2024.

Alle enheter har rapportert at de er gjort kjent med UiBs retningslinjer for oppfølging av sykemeldte, konflikthåndtering, forebygging og håndtering av mobbing og trakassering og rutiner for varslings.

God risikokultur og beredskap

Fire av syv enheter melder at de har gjennomført overordnet HMS-risikovurdering i 2023. De resterende tre enhetene planlegger gjennomføring i første kvartal av 2024. Ved flere av avdelingene gjennomføres det fortløpende risikoanalyser eller sikker jobbanalyse (SJA) for aktuelle aktiviteter og prosjekter bl.a. knyttet til feltarbeid, i forbindelse med samlingsforvaltningen og ved utstillingsproduksjoner.

Alle enhetene melder at de har lokale rutiner for beredskap. UiBs retningslinjer for melding og oppfølging av HMS-avvik er gjort kjent ved Universitetsmuseet, og i løpet av første kvartal i 2024 skal alle enheter ha en kvalitetssikring av alle sine innmeldte saker.

Retningslinjer for helse, miljø og sikkerhet ved feltarbeid, tokt og gruppereiser er gjort kjent der hvor det er aktuelt.

Trygge og funksjonelle arbeidsplasser

Alle enhetene melder at de har kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet i rapporteringsåret (HMS-runde).

Ingen av enhetene har gjennomført verdivurdering i henhold til Styringssystem for sikring av bygg og verdier. Dette ble man først gjort kjent med i første kvartal i 2023, men enhetene ved Universitetsmuseet er i gang med dette arbeidet nå og skal gjennomføre dette i løpet av 2024. Sikkerhetsrådgiver ved EIA har holdt en presentasjon for ledelsen ved UM i forbindelse med sikring av bygg og verdier som HVO også deltok på.

UiBs avtale om hjemmekontor for teknisk/administrativt ansatte er gjort kjent på enhetene. De ansatte har i hovedsak fysiske møter på Campus, men digitale møter er likevel et viktig supplement til fysiske møter og har bidratt til en forenkling og mer effektiv tidsbruk både for interne møter ved UiB og med eksterne samarbeidspartnere.

Det er fortsatt frustrasjon knyttet til noen digitale verktøy som f.eks. DFØ. Andre viktige erfaringspunkter knyttet til det digitale arbeidsmiljøet er økt fokus på datasikkerhet.

Flere av avdelingene har samarbeidspartnere som enheten samordner HMS-arbeidet med, blant andre Bymuseet i Bergen som drifter Bryggens Museum, Stiftelsen det norske arboret og Institutt for biovitenskap.

DEL 2. HMS-MÅL OG TILTAK

Det utøves mye godt HMS-arbeid ved museet som det vil bygges videre på i 2024. UM skal i løpet av året revidere handlingsplanen for Helse Miljø og Sikkerhet, som vil bli lagt frem for styret.

Universitetsmuseet vil fortsatt ha fokus på HMS-arbeid i hele organisasjonen og legge til rette for flere møteplasser på tvers av enhetene.

Som følge av stenging av HS10, har de ansatte som mistet sin arbeidsplass i HS10, blitt godt ivaretatt. De har fått nye arbeidsavtaler ved Avdeling for samlingsforvaltning og Avdeling for naturhistorie.

Videre skal UM i 2024 gjennomføre risikovurderinger knyttet til sikkerhet og beredskap, og utarbeide beredskapsplaner med utgangspunkt i disse.

Utfordringer knyttet til bygg både som arbeidsplasser, publikumslokaler, magasin og utstillingsareal vil ha et stort fokus også gjennom hele 2024.

UM er opptatt av å ta ansvar for det ytre miljø og ble i 2023 resertifisert som Miljøfyrtårn. Det jobbes kontinuerlig med å ivareta det ytre miljøet, blant annet har man i 2023 fått på plass en spesialkontainer for mellomlagring og sortering av farlig avfall.

