
Arkivkode:

Saksnr.: 2023/

Styresak: 3/2023

Møte: Onsdag 22. februar
2023

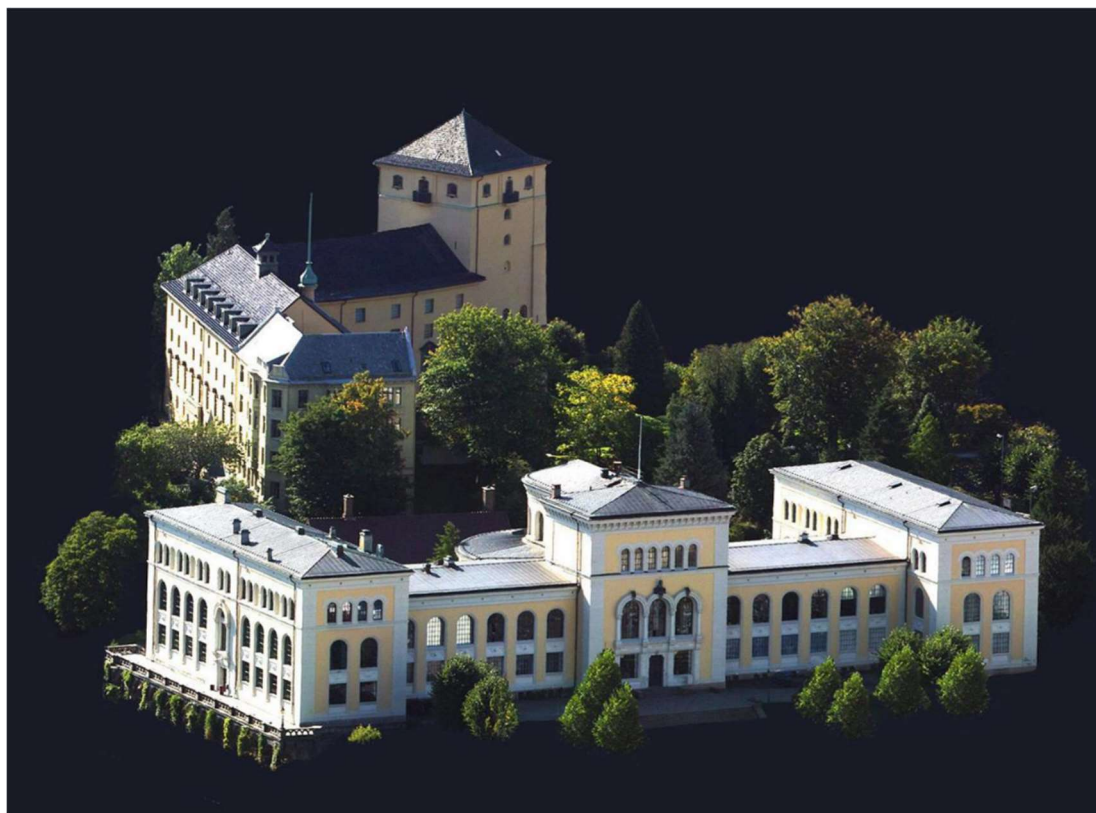
Årsrapport for 2022 – Helse, miljø og sikkerhet

Universitetsmuseet skal årlig utarbeide en samlet HMS-rapport som skal oversendes Universitetsdirektøren. Formålet er å sikre at det systematiske HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler samt gi et grunnlag for vurdere og prioritere tiltak.

Vedlagt HMS rapport for 2022 som legges frem for styret er basert på rapportering fra alle verneområdene og er utarbeidet i samarbeid med hovedverneombudet.

Vedtak

Styret for Universitetsmuseet tar årsrapport for Helse, miljø og sikkerhet for 2022 til orientering.



ÅRSRAPPORT HELSE, MILJØ OG SIKKERHET 2022

UNIVERSITETSMUSEET I BERGEN

Årsrapport

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

2022

for

Universitetsmuseet i Bergen

Blir drøftet i IDU 21. februar 2023

Blir behandlet i styremøte UM 22. februar 2023

Bakgrunn

Alle fakulteter, inkludert Universitetsmuseet, skal årlig utarbeide en samlet HMS-rapport som skal oversendes Universitetsdirektøren. Formålet er å sikre at det systematiske HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler, vurdere om aktivitetene i HMS-arbeidet er hensiktsmessige i forhold til UiBs virksomhetsmål, avdekke forbedringspotensialer, og vurdere og prioritere tiltak. Enhetenes rapporter behandles i UiBs arbeidsmiljøutvalg (AMU) og i Universitetsstyret som del av UiBs HMS-årsrapport.

Ny organisasjonsstruktur for Universitetsmuseet trådte i kraft 1. august 2021, og ansettelse i alle lederfunksjonene var komplett 1. mars 2022. Det har derfor vært et viktig fokus ved UM dette året å få til en god implementering av organisasjonsstrukturen og vektlegge HMS-arbeid gjennom hele organisasjonen.

Som en konsekvens av den nye organisasjonsstrukturen ble det gjort justeringer i verneområdene, og UM har nå følgende syv verneområder:

- Administrasjonen
- Avdeling for forskningskommunikasjon
- Avdeling for kulturhistorie, Forskningsseksjonen
- Avdeling for kulturhistorie, Fornminneseksjonen
- Avdeling for naturhistorie, Seksjon for forskning & samlinger
- Avdeling for naturhistorie, Seksjon for universitetshagene
- Avdeling for samlingsforvaltning

Enhetene/verneområdene skal årlig rapportere på HMS ved å besvare et standardisert elektronisk spørreskjema. Skjemaet skal besvares av leder og verneombud i fellesskap. Alle enheter ved UM har levert HMS-rapport for 2022. Nedenfor følger en samlet rapport for Universitetsmuseet som er utarbeidet på bakgrunn av enhetenes HMS-rapporter. Rapporten er utarbeidet i samarbeid med hovedverneombudet ved UM og blir lagt frem for Informasjons- og drøftingsutvalget i møte 21.februar.

GJENNOMGANG AV RESULTATER RAPPORTERT FRA AVDELINGENE DEL 1. SYSTEMATISK HMS-ARBEID

HMS-organisering og kompetanse

Tilbakemeldingene fra enhetene viser at organiseringen av HMS-arbeidet og kompetansen til å gjennomføre arbeidet oppleves som tilfredsstillende. Alle enhetene rapporterer at de har hatt HMS-handlingsplan for 2022. Enhetene rapporterer videre at de har skriftlig oversikt over delegerede HMS-oppgaver ved enheten og at de følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud. Tilrettelegging for medvirkning i HMS-arbeidet ved de enkelte enhetene skjer både gjennom egne HMS-møter/dager og ved å ha HMS på dagsorden på enkelte faste møter.

Enhetene melder også at de følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud. Samarbeidet skjer i hovedsak gjennom dialogmøter og gjennom møter knyttet til årlige tiltak som utarbeiding av HMS-handlingsplan, HMS-rapportering og planlegging av HMS-møter/dager. Videre møter UMs hovedverneombud i IDU og i utvidet ledergruppe for museet.

Når det gjelder HMS-kompetanse melder alle enhetene at både leder og verneombud har gjennomført opplæring og har nødvendig HMS-kompetanse. De øvrige ansatte har fått tilstrekkelig informasjon og opplæring i HMS for å kunne utføre arbeidet sitt på en forsvarlig måte.

Gode arbeidsfelleskap

Fem av syv enheter melder at de ikke har kartlagt det psykososiale- og organisatoriske arbeidsmiljøet i 2022. Dette begrunnes bl.a med at ARK-undersøkelsen ble gjennomført på alle enheter i 2021 og at man har jobbet med oppfølgingen av denne også i rapporteringsåret. Alle har imidlertid meldt om at de har arrangert HMS-møte der det bl.a inviteres til innspill til tiltak og forbedringer. Ved Universitetshagene er det i tillegg gjennomført en egen trivselsundersøkelse.

Det er planlagt en arbeidsmiljøundersøkelse for hele UM våren 2023.

Alle enheter har rapportert at de er gjort kjent med UiBs retningslinjer for oppfølging av sykemeldte, konflikthåndtering, forebygging og håndtering av mobbing og trakassering, rutiner for varslings, og UiBs rusmiddelpolitikk.

God risikokultur og beredskap

Alle enheter med unntak av Seksjon for universitetshagene melder at de har gjennomført risikovurderinger i 2022. Universitetshagene planlegger gjennomføring i første kvartal av 2023. Ved flere av avdelingene gjennomføres det fortløpende risikoanalyser eller sikker jobbanalyse (SJA) for aktuelle aktiviteter og prosjekter bl.a knyttet til feltarbeid, i forbindelse med samlingsforvaltningen og ved utstillingsproduksjoner.

Retningslinjer for helse, miljø og sikkerhet ved feltarbeid, tokt og gruppereiser er gjort kjent der hvor det er aktuelt.

Trygge og funksjonelle arbeidsplasser

Alle enhetene med unntak av Avdeling for forskningskommunikasjon melder at de har kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet i rapporteringsåret (HMS-runde)

Ingen av enhetene har gjennomført verdivurdering iht Styringssystem for sikring av bygg og verdier. Dette ble man først gjort kjent med i januar 2023.

UiBs avtale om hjemmekontor for teknisk/administrativt ansatte er gjort kjent på enhetene. De ansatte er i stor grad tilbake på kontorene etter pandemien, og møter holdes i hovedsak fysisk på Campus. Digitale møter er likevel et viktig supplement til fysiske møter og har bidratt til en forenkling og mer effektiv tidsbruk både for interne møter ved UiB og med eksterne samarbeidspartnere.

Det er fortsatt frustrasjon knyttet til noen digitale verktøy som f.eks DFØ, og ephorte. Andre viktige erfaringspunkter knyttet til det digitale arbeidsmiljøet er økt fokus på datasikkerhet med gjennomgang av den digitale sikkerheten i samarbeid med IT-avdelingen

Flere av avdelingene har samarbeidspartnere som enheten samordner HMS-arbeidet med som Bryggens Museum, Stiftelsen det norske arboret og Institutt for biovitenskap.

DEL 2. HMS-MÅL OG TILTAK

Det utøves nye godt HMS-arbeid ved museet som det vil bygges videre på i 2023. UM skal i løpet av våren revidere handlingsplanen for Helse Miljø og Sikkerhet, som vil bli lagt frem for styret.

Universitetsmuseet vil ha fokus på HMS-arbeid i hele organisasjonen. Det skal i løpet av våren gjennomføres en arbeidsmiljøundersøkelse for hele UM med fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet. Denne vil bli fulgt opp med nødvendige tiltak. Det skal i hele organisasjonen arbeides aktivt med å legge til rette for gode arbeidsfellesskap. Som følge av stenging av HS10, vil vi sikre at ansatte som har mistet sin arbeidsplass i HS10 blir godt ivaretatt.

Videre skal UM i 2023 gjennomføre risikovurderinger knyttet til sikkerhet og beredskap og utarbeide beredskapsplaner med utgangspunkt i disse.

Utfordringer knyttet til bygg både som arbeidsplasser, publikumslokaler, magasin og utstillingsareal vil fortsatt ha stort fokus.

UM er opptatt av å ta ansvar for det ytre miljø og skal i 2023 resertifisering som Miljøfyrtårn.

