



Fakultet for kunst, musikk og design

Referanse

2017/14206-RUJ

Dato

29.06.2018

Årsrapport for lokalt HMS-arbeid 2017 - tilbakemelding

Det vises til HMS-årsrapport for 2017 fra Fakultet for kunst, musikk og design. Med dette gis tilbakemelding basert på en gjennomgang av utfordringer, arbeidsmål og resultater.

Oppsummering av status for lokalt HMS-arbeid ved universitetets enheter er et viktig element i UiBs HMS-årsrapport for 2017, behandlet av universitetsstyret 31.05.18 (sak 62/18) (vedlegg 1). I rapporten vurderes det om HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler og om HMS-arbeidet er hensiktsmessig i forhold til å sikre oppnåelse av UiBs HMS-handlingsplan. Rapportene fra enhetene viser at det foregår mye godt systematisk HMS-arbeid ved universitetet, arbeidet innrettes mot utfordringene og universitetets HMS-handlingsplan har blitt fulgt opp i 2017. UiBs HMS-årsrapport peker på forbedringspunkter for prioritering og iverksetting av tiltak for å fremme helse, forebygge ulykker og skader på mennesker, miljø og materiell.

For Fakultet for kunst, musikk og design trekkes følgende fram:

Fakultetet har i 2017 gjort en formidabel innsats på HMS-feltet og følger i stor grad opp universitetets krav og retningslinjer for HMS-arbeid. Som ved forrige rapportering fremgår det ikke tydelig om fakultetets hovedverneombud har vært med reelt i planlegging og utforming av samlet rapport i forkant av behandling i fakultetsstyret (jfr. «Retningslinje for årlig gjennomgang av det systematiske HMS-arbeidet (internkontroll)»). Vi ber om at dette tydeliggjøres ved neste årsrapportering.

Det er forståelig at fakultetet ikke har hatt en overordnet handlingsplan for 2017, men har utarbeidet en samlet HMS-handlingsplan for 2018. Kvaliteten på de lokale HMS-handlingsplanene må styrkes ved alle enhetene. Vi anbefaler at universitetets mal benyttes.

Det er positivt at alle enheter har fått på plass skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver. Innen HMS-organisering og –kompetanse er det imidlertid områder hvor arbeidet må styrkes ved enkelte enheter, som å sørge for tilrettelegging slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet, og at verneombud, ansatte/studenter/gjester har nødvendig HMS-kompetanse. Rutiner for mottak av nytilsatte må styrkes ved alle enhetene.

Kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet skal gjennomføres årlig ved alle UiBs enheter. Det er viktig at fakultetet prioriterer kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet i 2018, samt at tiltak fra kartleggingen følges opp.

Dette er et UiB-intern notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Universitetsdirektørens kontor
Telefon 55 58 20 01
Telefaks 55 58 96 43

Postadresse
Postboks 7800
5020 Bergen

Besøksadresse
Nygårdsgaten 5
Bergen

Saksbehandler
Runa Jakhelln
55588740

UiB har de senere år satt søkelys på viktigheten av medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler. Andelen gjennomførte samtaler ved fakultetet var 83 % i 2016, men er redusert til 63 % i 2017. Vi ber fakultetet prioritere å iverksette rutiner og tiltak for å kunne både tilby og gjennomføre medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler med alle ansatte årlig, og da særlig samtaler med de vitenskapelige ansatte som i 2017 lå på 33 %.

Enhetene rapporterer om å ha gjennomført og ajourført risikovurdering knyttet til HMS i svært varierende grad. Fakultetet har tatt CIM i bruk i 2018. Vi ber om at dette arbeidet prioriteres høyt, særlig risikovurdering ved reiser, på verksteder, lokale rutiner for beredskap, og iverksette tiltak som sikrer materielle verdier mot tyveri og innbrudd.

Det er positivt at alle enhetene har kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde). Det er viktig at enhetenes arbeidsplasser blir ergonomisk utformet og tilpasset og at det iverksettes arbeidsmiljørelaterte tiltak knyttet til digitalisering ved alle enhetene. Alle enhetene anbefales å legge til rette for tiltak som stimulerer til fysisk aktivitet i arbeidstiden.

Når det gjelder tiltak for å redusere negativ miljøpåvirkning rapporterer KMD om forbedringspotensialer. UiB er sertifisert som Miljøfyrtårn og vil i 2018 arbeide for å inkludere fakultetet i denne ordningen.

Det systematiske arbeidet med oppfølging av årsrapportene (internkontroll) er viktig. Rapportene skal følges opp ved lokal enhet og ved fakultetet. Seksjon for HMS, beredskap og BHT vil invitere til en «ledelsens gjennomgang» - et møte med ansvarlig ledelse og hovedverneombud om fakultetets HMS-arbeid i løpet av høsten. I dette møtet gjennomgås fakultetets utfordringer, forbedringsområder og nødvendige tiltak tydeliggjøres. Fakultetet er ansvarlig for instituttens HMS-arbeid og skal gi nødvendig tilbakemeldinger og sørge for oppfølging.

Basert på resultater fra HMS-årsrapporten og HMS-utfordringer ved universitetet er HMS-kompetanse, risikostyring og beredskap prioriterte områder i siste del av HMS-planperioden for UiB. Ny HMS-handlingsplan for UiB med virkemidler og tiltak for perioden 2019-2021 skal utarbeides i løpet av 2018.

Vennlig hilsen

Tore Tungodden
ass. universitetsdirektør

Sonja Irene Dyrkorn
HR-direktør

Kopi: Universitetets hovedverneombud

Vedlegg:

- 1) Årsrapport 2017 – Helse, miljø og sikkerhet (2017/14206, sak 62/18)