

**UNIVERSITETET I BERGEN**  
**DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET**

---

**PROTOKOLL FRA MØTE I FAKULTETSSTYRET**  
**ONSDAG 21. MARS 2007**

kl. 09.30 i møterom 2018, Kjemisk institutt, Realfagbygget, 2. et.

---

**Til stede:**

Hans Petter Sejrup (dekanus)

**Gruppe A:** Arne Graue, Petter Larsson, Helge Ketil Dahle

**Forfall:** Pinar Heggernes

**Gruppe B:** Yngve Villanger

**Gruppe C:** Heidi Espedal, Ole Tumyr

**Gruppe D:** Jon Andreas Hestad, Hege Holmedal

**Dessuten møtte:** Geir Anton Johansen (prodekanus), Rein Aasland (visedekan for undervisning)  
Olav Eldholm (instituttleder Institutt for geovitenskap og leder Strategiutvalg for marine fag,  
gikk etter sak III e)

**Fra adm.:** Elisabeth Müller Lysebo, Kjell Trengereid, Rigmor Geithus, Kristin Bakken, Randi Elisabeth  
Taxt (gikk etter sak 25)

**I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE**

Vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent.

**II PROTOKOLL FRA MØTET 21. FEBRUAR 2007**

Vedtak: Protokollen ble godkjent.

**III ORIENTERINGSSAKER**

**a) Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger**

Oversikt over saker behandlet hittil i 2007

**b) Kandidattall pr. 21. mars 2007**

11 høyeregrader

14 doktorgrader

**c) Doktorgrader i tall**

NIFU/STEP – Informasjon fra doktorgradsregisteret, mars 2007

**d) Styrking av strategiske forskningsfelt**

Fakultetets svar til Universitetsdirektøren i ekspedisjon av 16. mars 2007  
(ePhorte sak nr. 06/2281).

**e) Strategiutvalg for marine fag (SMF)**

Utvalgets leder, instituttleder ved Institutt for geovitenskap, professor Olav Eldholm, orienterte om arbeidet i strategiutvalget for marine fag. Hans innlegg kan leses her:

[http://www.uib.no/mnfa/strategi\\_omstilling/strategidokumenter/SMF210307EldholmFakstyret.ppt](http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/strategidokumenter/SMF210307EldholmFakstyret.ppt)

**f) UiBs MNT-satsing**

Universitetsstyret har vedtatt å sette av 12 mill. kroner til styrking av MNT-satsingen, inkl. støtte til SFI. Prodekanene ved Det medisinske og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet har i samråd med Det odontologiske og Det psykologiske fakultet utarbeidet en plan for bruken av midlene.

**g) ”R&D and innovation competence on the CO<sub>2</sub> value chain with relevance for the Mongstad energy plant”**

Bergenske teknologi- og forskningsmiljø har en betydelig samlet kompetanse som er relevant for blant annet å håndtere CO<sub>2</sub> ved det planlagte energiverket på Mongstad. Kompetansen springer ut fra fagmiljøene ved Universitetet i Bergen, Unifob, Høgskolen i Bergen og Christian Michelsen Research, som sammen har utarbeidet en ny fellesrapport vedrørende innsamling, lagring og deponering av CO<sub>2</sub>. Prodekanus Geir Anton Johansen har koordinert arbeidet med å lage rapporten. Se På Høyden: [http://nyheter.uib.no/?modus=vis\\_nyhet&id=35854](http://nyheter.uib.no/?modus=vis_nyhet&id=35854)

**h) FUGE-prosessen**

Visedekan for undervisning, Rein Aasland, orienterte kort om hvordan Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) og Det medisinske fakultet (MED) koordinerer søknadene til Norges Forskningsråds (NFR) FUGE-II-program (funksjonell genomforskning). FUGE-II er en videreføring av FUGE-I, som startet i 2002 og er et av det største forskningsprogrammene som NFR har hatt (1,6 mrd). Programmet har både teknologiplattformer og prosjekter. I FUGE-I har UiB hatt hovedansvar for 3 teknologiplattformer (bioinformatikk, proteomikk og molekylær billedbehandling). For å få en best mulig koordinering og institusjonell forankring av søknadene til FUGE-II, har dekanene ved MN- og MED-fak. oppnevnt et utvalg for å koordinere dette arbeidet, bestående av Rein Aasland (visedekan/MN, leder), Helge Wiig (prodekan/MED), Johan Lillehaug (Molekylærbiologisk institutt) og Rolf Reed (Institutt for biomedisin). Ivar Lossius (Forskningsavdelingen) er utvalgets sekretær. Det er formulert et mandat for utvalget. Siden søknadsfrist til FUGE-II er allerede 18. april, er utvalget hurtigarbeidende, og kommuniserer direkte med fakultetsledelsene og Forskningsavdelingen.

**i) ”Realfagskrisen ikke avblåst”**

Det ble orientert om at dekanene ved MN-fakultetene ved UiO, UiB, NTNU og UiT sammen har forfattet svar på innlegg i Aftenposten om at realfagskrisen kan avblåses og at krisen nå gjelder språkfagene. Innlegget og dekanenes svar på dette kan leses her:

<http://www.aftenposten.no/meninger/kommentarer/article1682464.ece>

<http://www.aftenposten.no/meninger/debatt/article1692602.ece>

Det ble videre orientert om at det var skrevet et felles innlegg fra de to visedekanene for undervisning ved HF- og MN-fakultetene til Bergens Tidende.

**24 REGNSKAP 2006. OVERFØRING AV MIDLER TIL 2007**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å godkjenne regnskapet for 2006 og sluttet seg enstemmig til fakultetsdirektørens forslag om uavkortet overføring av midler til 2007.

**25 HANDLINGSPLAN FOR ALLMENNRETTET FORSKNINGS-FORMIDLING**

Vedtak: Fakultetsstyret sluttet seg enstemmig til formidlingsutvalgets vurderinger og forslag til tiltak for å styrke den allmennrettede formidlingen ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

**26 HMS-ÅRSRAPPORT 2006**

Vedtak: Fakultetsstyret tok til etterretning at fakultetet fremdeles har et forbedringspotensial. Målet må være å få bort alle "Nei"-svarene.

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til fakultetsdirektørens forslag til tiltak.

**27 FAKULTETETS VALGSTYRE 2007 – OPPNEVNING AV MEDLEMMER FRA GRUPPE B OG GRUPPE D**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i tråd med fakultetsdirektørens forslag og fakultetets etablerte praksis, å oppnevne følgende representanter og vararepresentanter til fakultetets valgstyre for perioden 1.8.2007–31.7.2008:

**Gruppe B** (midlertidig vitenskapelig tilsatte):

Representant: Yngve Villanger, postdoktor, Institutt for informatikk

Vararepresentant: Martin Fernø, stipendiat, Institutt for fysikk og teknologi

**Gruppe D** (studentene):

Representant: Jon Andreas Hestad, Matematisk institutt

Vararepresentant: Hege Holmedal, Matematisk institutt

**28 PROFESSORAT I OSEANOGRAFI VED GEOFYSISK INSTITUTT – UTLYSING**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra instituttleder ved Geofysisk institutt, å lyse ut en stilling som professor i oseanografi.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Fakultetsstyret tok til etterretning at dersom Nansen Senter for Miljø og Fjernmåling finner at de faglige og personlige kvalifikasjonene til den som tilsettes i professoratet tilfredsstillers Nansensenterets krav for å fylle direktørfunksjonen, kan vedkommende tilbys en bistilling som direktør ved Nansensenteret (20 % stilling.)

**29 ADJ. PROFESSOR II I ANVENDT OG BEREGNINGSORIENTERT MATEMATIKK (RESERVOARTEKNOLOGI, MATEMATISK OG**

## **NUMERISK MODELLERING AV GEOLOGISK LAGRING AV CO2) – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Matematisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomite for å vurdere **Knut-Andreas Lies** kompetanse som professor II:

Professor Magne Espedal, Matematisk institutt, Universitetet i Bergen, **leder**  
Professor II/overingeniør Edel Reiso, Matematisk institutt, UiB/Norsk Hydro, Bergen  
Professor, direktør Aslak Tveito, SIMULA Research Laboratory, Lysaker  
Professor Brynjulf Owren, Institutt for matematiske fag, NTNU, Trondheim

## **30 PROFESSORAT I TEORETISK AKUSTIKK – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for fysikk og teknologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Hefeng Dong, Institutt for elektronikk og telekommunikasjon, Akustikk, NTNU  
Professor, Dr. Phil. h.c., Ph.D., DIC Leif Bjørnø, Taastrup, Danmark  
Professor Halvor Hobæk, Institutt for fysikk og teknologi, Universitetet i Bergen, **leder**

## **31 PROFESSOR/FØRSTEAMANUENSIS I BIOINFORMATIKK – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for informatikk, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Esko Ukkonen, Department of Computer Science, University of Helsinki  
Professor David Gilbert, Bioinformatics Research Centre, University of Glasgow  
Professor Liisa Holm, Bioinformatics Group, Institute of Biotechnology, University of Helsinki

Professor Inge Jonassen, Institutt for informatikk, Universitetet i Bergen, ble oppnevnt som komiteens administrator.

## **32 FØRSTEAMANUENSIS I METEOROLOGI (DYNAMISK METEOROLOGI) – TILSETTING**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette **Vladimir Alexeev** som førsteamanuensis i meteorologi (dynamisk meteorologi) ved Geofysisk institutt.

Tilsettingsdato fastsettes senere.

Fakultetsstyret tok til etterretning at Vladimir Alexeev, som utenlandsk statsborger, kan dansk etter rundt seks års opphold i Danmark.

Fakultetsstyret tok videre til etterretning at han har dokumentert pedagogisk basisutdanning.

Fakultetsstyret tok også til etterretning at dersom Alexeev takker nei til stillingen, sendes saken tilbake til instituttet for ny behandling.

## **33 FØRSTEAMANUENSIS I 20 % STILLING I MARIN POPULASJONGENETIKK – TILSETTING UTEN UTLYSING**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å godkjenne det fremlagte forslaget til

stillingsomtale for en 20 % førsteamanuensisstilling i marin populasjonsgenetikk ved Institutt for biologi.

Fakultetsstyret vedtok videre, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette dr.philos. **Geir Dahle** som førsteamanuensis i 20 % stilling i marin populasjonsgenetikk ved Institutt for biologi for 3-årsperioden **1. april 2007–31. mars 2010**.

Tilsettingen kombineres med hans hovedstilling som forsker I ved Havforskningsinstituttet.

**34 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I ANVENDT MATEMATIKK 2005 – GODKJENNING AV BEDØMMELSE**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å godkjenne bedømmelsen av **Per Kristen Jakobsen** iht. Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, Kapittel 2, § 2-1 Framgangsmåte og kriterier for personlig opprykk til professor etter kompetanse, punkt (14).

**35 EVENTUELT**  
Ingen saker.

Bergen, 22. mars 2007  
HIL

Hans Petter Sejrup  
dekanus

Elisabeth Müller Lysebo  
fung. fakultetsdirektør

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet																	
Tilsetningsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger																	
2007																	
													Kommer fra annen stilling ved UiB?				
Sak	Saks- type	Uts.	Stilling	STN	Finans.- kilde	Institutt	Søknads- frist	Antall søkere	Kjønn m	Kjønn k	Indiv. tilsett.	Tilsatt	Fra		Tilsetningsperiode		Antall
													UiB	Fra	Til	Kjønn	
01	Tilsetting	20.03.07	Forsker		NFR/Bjerknessenteret	Geofysisk inst.					1	Jenkins, Alastair	ja	15.02.2007	31.12.2009	m	1
02	Tilsetting	22.02.07	Stipendiat		NFR	Geofysisk inst.	29.11.2006	6	2	4		Todorva, Angelina	nei	Avtales		k	1
03	Tilsetting	16.03.07	Univ.stip.	5257	UiB	Geofysisk inst.	8.12.006	5	3	2		Olsen, Gunn Elisabeth	nei	Avtales		k	1
04	Tilsetting	20.02.07	Forsker		NFR	Inst. for biologi					1	Finn, Roderick Nigel	ja	01.01.2007	31.12.2009	m	1
05	Tilsetting	22.02.07	Forsker		NFR	Inst. for biologi					1	Pettersen, Eirin Fausa	ja	01.05.2007	31.12.2007	k	1
06	Tilsetting	20.02.07	Postdoktor		EU	Inst. for biologi					1	Kramer-Schadt, Stephanie	nei	Avtales		k	1
07	Tilsetting	18.04.07	Stipendiat		NFR	Inst. for biologi	01.03.2007	5	4	1		Moberg, Olav	ja	Avtales		m	1
08	Tilsetting	10.01.07	Univ.stip.	5260	UiB	Inst. for biologi	28.08.2006	16	8	8		Rodriguez, Nicolas Johan I	nei	Avtales		m	1
09	Tilsetting	10.01.07	Univ.stip.	0823	UiB	Inst. for biologi	01.08.2006	38	22	16		Moore, Lindsey	ja	Avtales		k	1
10	Tilsetting	16.04.07	Univ.stip.	5259	UiB	Inst. for biologi	05.02.2007	14	5	9		Høistad, Fride	nei	16.04.2007	15.04.2010	k	1
11	Tilsetting	25.02.07	Postdoktor		NFR/UiB	Inst. for fysikk og tekn.	22.12.2006	3	2	1		Sætre, Camilla	nei	01.04.2007	31.03.2011	k	1
12	Tilsetting	25.02.07	Postdoktor		NFR/UiB	Inst. for fysikk og tekn.	01.10.2006	6	2	4		Sandaker, Heide	nei	Avtales		k	1
13	Tilsetting	30.03.07	Postdoktor		NFR/Andre	Inst. for fysikk og tekn.	20.02.2007	2	2			Miranda-Barbosa, Edesio	nei	16.04.2007	15.04.2010	m	1
14	Tilsetting	11.04.07	Postdoktor		NFR	Inst. for fysikk og tekn.	22.02.2007	2	2	1		Kanaki, Kalliopi	nei	Avtales		k	1
15	Tilsetting	20.03.07	Stipendiat		NFR/ConocoPhillips	Inst. for fysikk og tekn.	12.02.2007	1		1		Kivelä, Pilvi-Helinä Hannele	nei	01.04.2007	31.03.2010	k	1
16	Tilsetting	20.02.07	Stipendiat 3 stillinger		NFR	Inst. for fysikk og tekn./ Kjemisk inst.	18.11.2006	22				Be, Alif Bolandtab'a, Saaed Fallah Baftani, Hamdreza Nasiri	nei nei nei	Avtales Avtales Avtales		m m m	3
17	Tilsetting	06.03.07	Forsker		Norsk Hydro	Inst. for geovitenskap					1	Hannisdal, Bjarte	ja	01.04.2007	31.12.2007	m	1
18	Tilsetting	11.04.07	Postdoktor		NFR	Inst. for geovitenskap	13.03.2007	1		1		Zuhlsdorff, Christine	nei	Avtales		k	1
19	Tilsetting	16.04.07	Postdoktor		NFR	Inst. for geovitenskap	14.03.2007	1	1			Emmel, Benjamin	nei	01.07.2007	30.06.2010	m	1
20	Tilsetting	16.02.07	Postdoktor	5129	UiB/sentralt	Inst. for geovitenskap Bjerknessenteret	Uten utlysning					Li, Camille	nei	01.02.2007	31.01.2004	k	1
21	Tilsetting	29.01.07	Stipendiat		NFR	Inst. for geovitenskap	Uten utlysning					Saberi, Mohammad Reza	nei	15.01.2007	14.01.2010	m	1
22	Tilsetting	30.03.07	Univ.stip.	5261	UiB	Inst. for geovitenskap/BCCR	15.02.2007	11	9	3		Sægrov, Aadne	nei	01.05.07	30.04.2011	m	1
23	Tilsetting	06.03.07	Postdoktor		NFR	Inst. for informatikk	21.12.2006	4	3	1		Frimannslund, Lennart		Avtales		m	1
24	Tilsetting	20.02.07	Stipendiat		NFR	Inst. for informatikk	10.01.2007	1	1			Hovland, Dag	nei	Avtales		m	1
25	Tilsetting	16.03.07	Stipendiat		NFR	Inst. for informatikk	01.12.2006	19	16	3		Saure, Trond (tar ikke still.) Bryne, Jan Christian (tar ikke still) Prasad, Swati	nei	Avtales		m m k	1
26	Tilsetting	24.01.07	Stipendiat		NFR	Inst. for informatikk/ BCCS	31.08.2007	65				Broemstrup, Torben	nei	04.01.2007	03.01.2010	m	1
27	Tilsetting	22.02.07	Univ.stip.	5083	UiB	Inst. for informatikk	01.11.2006	6	6			Mohammadhassanzadeh, Seyed Mehdi	nei	Avtales		m	2

Saks- Sak	type	Uts.	Stilling	STN	Finans.- kilde	Institutt	Søknads- frist	Antall søkere	Kjønn m	Kjønn k	Indiv. tilsett.	Tilsatt	Fra UiB	Tilsetningsperiode			Antall tils.
														Fra	Fra	Til	
28	Tilsetting	22.02.07	Forsker		NFR	Kjemisk inst.					1	Borgund, Anna Elisabeth	ja	19.02.2007	18.08.2008	k	1
29	Tilsetting	13.03.07	Forsker		NFR	Kjemisk inst.	15.02.2007	1	1			Abu-samha, Mahmoud	ja	13.03.2007	31.12.2007	m	1
30	Tilsetting	20.02.07	Stipendiat		NFR	Kjemisk inst.	20.12.2006	2	2			Vaular, Espen Nesheim	nei	15.01.2007	14.01.2010	m	1
31	Tilsetting	30.03.07	Univ.stip.	5236	UiB	Kjemisk inst.	08.12.2006	5	2	3		Crozier, Alan	nei	19.03.2007	18.03.2011	m	1
32	Tilsetting	22.02.07	Univ.stip. 2 stillinger	0793 2899	UiB	Kjemisk inst.	18.01.2007	4		4		Hauland, Toril Zahl, Maria Gundersen	nei nei	Avtales 15.02.2007	14.02.2011	k k	2
33	Tilsetting	25.02.07	Postdoktor Stipendiat		NFR	Matematisk inst./CIPR	18.11.2006	23				Feng, Tao Fahimuddin, Abul	nei nei	Avtales		m m	2
34	Tilsetting	22.02.07	Stipendiat		NFR	Matematisk inst.	10.01.2007	5	5			Baygi, Ruhollah Moussavi	nei	Avtales		m	1
35	Tilsetting	13.03.07	Stipendiat		NFR	Matematisk inst./BCCS	05.01.2007	12	9	3		Selvikvåg, Kristine	nei	01.03.2007	28.02.2010	k	1
36	Tilsetting	06.03.07	Univ.stip.	0825	UiB	Matematisk inst.	18.02.2007	1	1			Lohne, Henning	nei	01.03.2007	28.02.2011	m	1
37	Tilsetting	18.04.07	Postdoktor		NFR	Molekylærbiol. inst.	15.01.2007	8	4	4		Guder, Corina	nei	Avtales		k	1
<b>Utlysinger</b>																	
01	Utlysing	06.03.07	Univ.stip.	5270	UiB	Geofysisk inst.											
02	Utlysing	26.03.07	Univ.stip.	2141	UiB	Geofysisk inst.											
03	Utlysing	08.01.07	Univ.stip.	5259	NISL/UiB	Inst. for biologi											
04	Utlysing	20.03.07	Univ.stip.	5053	UiB	Inst. for biologi											
05	Utlysing	26.03.07	Univ.stip.	0900	UiB	Inst. for biologi											
06	Utlysing	02.02.07	Univ.stip.	0826	UiB	Inst. for biologi/NIFES											
07	Utlysing	16.01.07	Univ.stip.	5261	UiB/SFF-midler	Inst. for geovitenskap Bjerknessenteret	15.02.2007										
08	Utlysing	22.02.07	Univ.stip.	5268	UiB	Senter for farmasi/Kjemisk inst.											
<b>Komiteer</b>																	
01	Komite	02.02.07	Postdoktor	5242	UiB	Inst. for geovitenskap	05.01.2007	7	5	2							



Forskningsavdelingen  
UiB

Deres ref

Vår ref  
07/5094 MN KJTR

Dato  
10.04.2007

## Avansert vitenskapelig utstyr 2007, ekstraordinær utlysning

Vi viser til melding fra Forskningsavdelingen av 22. mars 2007 vedrørende ekstraordinær utlysning av midler til AVIT.

Instituttene ved MN-fakultetet har meldt inn søknader om 26 utstyrsenheter på til sammen kr 81 530 000,-.

På grunn av kort søknadsfrist har fakultetet gjort en forenklet søknadsbehandling, der instituttene har kommet med innspill og prioriteringer, innspillene og prioriteringene er så gjennomgått av fakultetsledelsen med forankring i eksisterende planverk.

Det legges her frem en prioritering av 6 utstyrsenheter, hvor ROV settes opp som prioritet nr. 1. Grunnen til at ROV-en settes på førsteplass er at fakultetet har fått innvilget SFF-søknaden "Centre for geo-biosphere research: Deep seafloor, deep biosphere & roots of life". ROV-en er en tverrfaglig investering og spenner over flere instituttet og vil ha stor betydning for den fremtidige marine satsingen ved fakultetet.

Da fakultetsstyret i forrige runde prioriterte AVIT-søknader ble det presisert at behovet for avansert vitenskapelig utstyr er stort. Fakultetet vedlegger derfor alle søknadene fra instituttene for å synliggjøre dette behovet.

Fakultetet har bedt instituttene som har prioriterte søknader om å fylle ut søknadsskjema for AVIT på Forskningsrådets hjemmeside. Fakultetet har videre bedt om å få kopi av de søknader som sendes inn og vil oversende disse samt en komplett oversikt over prosjekttitlene til Forskningsavdelingen når disse foreligger.

Prioritet	Prosjekttittel	Institutt	Totalkostnad
1	ROV	Felles/IFG	15 000 000
2	Énkrystall røntgendiffraktometer	KJE	5 200 000
3	Pakke til RNA-analyse	BIO	1 465 000
4	Gel Imager System	MBI	2 000 000
5	Kompakt NMR-tomograf *	IFT	6 000 000
6	Mobil marin lab.	BIO	2 060 000
	<b>SUM</b>		<b>31 725 000</b>

\* IFT vil stå for 50 % egenfinansiering (egenavsetning/prosjekter/gaver)



Nedenfor følger en kort beskrivelse for hver av de prioriterte søknadene.

## **1. Remote Operated Vehicle (ROV) (fjernstyrt ubemannet fartøy), fremmet av Forskningsfartøyutvalget etter initiativ fra Institutt for geovitenskap og Institutt for biologi**

UiB fikk i 1998 bygget en ROV ved midler tildelt av Hasselbladstiftelsen. Aglantha har siden vært et svært nyttig verktøy for den marine forskningen ved UiB, og er i dag nødvendig for gjennomføringen av en rekke forskningsprosjekter. Aglantha ble konstruert for arbeid ned på 2000 meters dyp, men har en operativ dybdegrensning på omkring 1500 meter. Den er utrustet for videofilm og stillbildefotografering, men har svakheter med hensyn til fremdrift og prøvetaking. Det er nå behov for å utvikle og bygge neste generasjon ROV for arbeid på større dyp.

ROVer er blitt viktige forskningsverktøy for marine forskningsmiljøer og tilgang til dypvanns-ROV er blitt en nødvendighet for de store marine forskningsinstitusjonene. I tillegg til institusjoner i USA, Russland, Japan og Frankrike, som har vært de store internasjonale aktørene i dypmarin forskning, har Storbritannia og Tyskland nylig bygget ROVer for dypmarin forskning.

Ved UiB er behovet for en ny ROV blitt ytterligere aktualisert i forbindelse med tildeling av nye store marine prosjekter og tilgang til en slik farkost er en forutsetning for gjennomføringen av flere prosjekter som er til vurdering – deriblant en SFF. Dette behovet vil forsterkes i årene som kommer da deler av den internasjonale dypmarine forskningen nå rettes mot bygging av dypmarine observatorier for sanntidsmonitorering av marine prosesser. USA/Canada setter i gang Neptune-prosjektet og i Europa arbeides det med å finansiere ESONET-prosjektet for monitorering av geologiske, biologiske og oseanografiske prosesser blant annet i Norskehavet og i Arktis. Likeledes er det nye Integrated Ocean Drilling Program (IODP) innrettet mot utplassering av instrumenter og eksperimenter i borehull i tillegg til mer tradisjonell kjerneprøvetaking. Denne type prosjekter krever utstrakt bruk av ROV for utplassering og vedlikehold av instrumenter og eksperimenter. Norge deltar i IODP - med UiB som norsk koordinator - og UiB er nylig invitert av University of Washington til å delta i Neptune-prosjektet. Med nye "G.O. Sars" og en velutrustet dypvanns-ROV posisjonerer UiB seg som en internasjonal aktør i denne nye fasen av marin forskning.

Fakultetet har bedt leder for Utvalg for planlegging av ny dyphavs-ROV ta ansvar for å utarbeide en søknad som sendes inn til Forskningsrådet.

## **2. Énkrystall røntgendiffraktometer, Kjemisk institutt**

Nåværende røntgeninstrument ble 10 år i januar 2007. Utover de driftstekniske begrunnelsene finnes det mange fordeler med en moderne instrumentering.

Tidsforbruket per eksperiment kan reduseres ettersom nåværende detektor leser ut et bilde på 21 sekunder, imens en moderne detektor gjør dette på 0,5 sekunder (ca. 2 200 bilder per eksperiment).

Følsomheten for røntgenkvanta for den moderne detektoren er økt med cirka 300 % i forhold til den nåværende. Dette alene betyr at den samme krystallen kan måles tre ganger raskere enn i dag. Den økt følsomheten betyr også at mindre krystaller med svak diffraksjonsevne kan måles.

Sammen medfører/muliggjør den nye CCD-teknikken sterkt økt produktivitet, lavere forbrukskostnader, samt at mindre og vanskeligere prøver kan måles. Den nye CCD-teknikken er også basert på moderne datatekniske løsninger. Et énkrystall røntgendiffraktometer er et viktig instrument i bestemmelse av strukturer i nanomaterialer.

### **3. Pakke til RNA-analyse, Institutt for biologi**

Institutt for biologi og Molekylærbiologisk institutt har gått sammen om en satsing innen utviklingsbiologi. Satsingen innebærer å utnytte sebrafisk som modellsystem og styrke den eksperimentelle forskningen på fiskelarvens utvikling. Hensikten med satsingen er å etablere et ledende, og internasjonalt anerkjent, forskningsmiljø innen basal forskning på genetisk kontroll og miljøpåvirkning i tidlig utvikling og vekst hos fiskelarver.

For å følge opp dette arbeidet søkes det om en samlet pakke til RNA-analyse bestående av

- a) Nano Drop til kvantitets og renhetsmålinger av RNA.
- b) Agilent Bio analyser til kvalitetsbestemmelse av RNA (elektrogram) som er nødvendig for mikroarray analyse samt med muligheter for total protein konsentrasjonsbestemmelse (eg som SDS PAGE).
- c) Refrigerated bench centrifuge (Bechman).
- d) In situ hybridiserings maskin, samt nødvendig tilleggsutstyr (InsituPro VS).

### **4. Gel Imager System, Molekylærbiologisk institutt**

MBI disponerer et utdatert instrument som ikke lengre lar seg reparere. Instrumentet benyttes av forskere fra MBI, Biologisk institutt, SARS og i noen grad av forskningsfirmaer etablert i HIB miljøet. Biologisk institutt støtter innkjøp av Gel Imager System ettersom flere grupper ved BIO er avhengig av denne teknologien i sin forskning. Gel Imager Systemet bidrar i betydelig grad i å redusere bruken av radioaktive isotoper, toluen og andre toksiske løsningsmidler. Dette har betydelig konsekvens for HMS og reduserer problemet med isotopavfall.

### **5. Kompakt NMR-tomograf, Institutt for fysikk og teknologi**

Det planlegges innkjøp av en Table-Top NMR tomograf til hydratstudier innen prosess- og petroleumsteknologi. Table-Top MRI er planlagt også som et verktøy til å etablere nærmere samarbeid med andre forskningsgrupper ved IFT, slik som for eksempel medisinsk fysikk. Et slik instrument vil også være et nyttig komplement til det NMR-instrumentet som alt finnes ved CIPR og som primært brukes til spesiell borekjerneanalyse (SCA). Tomografen har en total kostnadsramme på ca. 6 mill. kr. og vil bli 50 % finansiert ved industrimidler. Den vil sammen med utstyr donert av oljeindustri brukes til måling av permeabilitet i hydratstrukturer.

### **6. Mobil marin lab., Institutt for biologi**

Fiskeriøkologi/*Mare minimum*: Et mobilt laboratorium basert på fryse-container-prinsippet med ferdig installerte termoregulerte forsøksakvarier og røropplegg for sjøvanns-/ferskvannstilkopling med avløp vil gi nye muligheter for marine forskere i Bergens-regionen (BIO/UiB og Havforskningsinstituttet) til å foreta kontrollerte studier av biologiske prosesser under tilnærmet reelle betingelser i eksperimentelle økosystem og på forskningsfartøy (eks. G.O.Sars).

Det mobile laboratoriet vil bli basert på 2 x 20 fots containere med termoregulering (-1 - +30 oC), datastyrt lysregulering, PC-basert dataloggingssystem for sensorer (Temp, salt, O<sub>2</sub>, turbiditet, fluorometer). Inntaksvannet vil bli UV-filtrert, og utstyrt med reversert osmoregulering. Planktonfilter, måle-utstyr og lupe vil bli plassert i en tørr del av laboratoriet. Dessuten er det behov for noe utstyr i forbindelse med feltbruk, som for eksempel lettboat og flytebrygger for in situ forsøk.

## Oversikt over uprioriterte søknader

Prosjektittel	Institutt	Totalkostnad
Environmental scanning microscope	IFT	1 700 000
Robot for Parallell Syntese	KJE	3 900 000
Cirkulær dikroisme (Jasco J-810)	MBI	1 200 000
Analytisk ultrasentrifuge	MBI	1 800 000
LTQ Orbitrap Hybrid Mass Spectrometer	MBI	8 000 000
Autonomt målesystem for det uorganiske karbonkretsløpet i havet	GFI	3 100 000
Strøm og bunntrykksmålere	GFI	5 200 000
Atmosfærisk grenselagmast i Nord-Norge	GFI	2 100 000
ADCP-instrumentering for overvåkning av Golfstrømmen	GFI	1 800 000
Drivende bøyer i Sør-Atlaneren og Antarktis	GFI	1 100 000
Bentisk kammer	GFI	3 000 000
Nasjonal bredbånd seismograf pool	IFG	1 500 000
Upgrade of GMS instruments	IFG	3 200 000
Oppgradering av utstyr: marin geologi og geofysikk	IFG	3 200 000
Røntgen diffraktometer (XRD)	IFG	1 850 000
Upgrade of ICP-MS instruments and clean sample preparation	IFG	1 250 000
Mikroskoperingspakke	BIO	1 625 000
Spektrofotometer	BIO	1 400 000
dHPLC-PCR utrustning	BIO	1 620 000
Proteinrenseutstyr	BIO	1 260 000
<b>Sum</b>		<b>49 805 000</b>

I forrige søknadsrunde satte fakultetet opp en kompakt partikkelakselerator som ønsket AVIT-utstyr. For å få frem en samlet satsing innen dette området, vil fakultetet etablere et utvalg for å samordne fakultetets fremtidige akseleratorsatsing. Estimert kostnad for en kompakt partikkelakselerator er ca. 12 mill. kroner.

Med vennlig hilsen

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

Kjell Trengereid  
rådgiver

Vedlegg Søknader fra instituttene

# UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Orienteringssak: III d

Fakultetsstyremøte: 25.4.2007

---

---

## REKNESKAP PR. FEBRUAR 2007

---

### Hovudstruktur i rapporteringa

Frå 2007 er det komme nokre endringar i måten økonomien ved UiB er strukturert. Føremålet med den nye strukturen er at alle forskningsrådsfinansierte prosjekt skal synleggjerast som bevilgningsfinansiert verksemd.

Fakultetet sin økonomi er frå 2007 strukturert i følgjande verksemder:

- Bevilgningsfinansiert verksemd (BFV) som består av to delar:
  - Departementsfinansiert verksemd (DFV). Dette er tilskotet frå KD med tillegg av inntekter frå andre departement og inntekter ved klinikkane, for husleige og andre såkalla instituttinntekter.
  - Forskningsrådsfinansiert verksemd (FFV) er inntektene frå Norges Forskningsråd.
- Eksternfinansiert verksemd (EFV) er inntektene frå EU, fonds- og legat, privat næringsliv, organisasjonar og andre delar av offentleg sektor.

Rapporteringa til fakultetsstyret følgjer denne inndelinga. Rapporten omtalar ikkje aktivitet ved Unifob AS og i Randsona. Prosjekt der prosjektleiar har hovudstilling i UiB og som er eit samarbeid mellom UiB og Unifob, samt alle basistilskot og egedelar til SFF i Unifob og til Sars vert rekneskapsført på fakultet 19 – Felles forskningssatsinger. Ansvar for å følgje opp denne aktiviteten er flytta frå fakultet/institutt til UiB-sentralt.

## Innhald

- Budsjettramme 2007
- Departementsfinansiert verksemd (DFV)
  - Detaljar rundt den departementsfinansierte verksemda
  - Meir om avskrivningar ved UiB
- Forskningsrådsfinansiert verksemd (FFV)
  - Detaljar rundt den forskningsrådsfinansierte verksemda
- Eksternfinansiert verksemd (EFV)
  - Detaljar rundt den eksternfinansierte verksemda
- Vedlegg
  - Rekneskap pr. februar DFV, eksklusiv avskrivningar
  - Departementsfinansierte verksemd (DFV) etter ansvarsstad og artsklasse
  - Forskningsrådsfinansiert verksemd (FFV) etter ansvarsstad og artsklasse
  - Eksternfinansiert verksemd (EFV) etter ansvarsstad og artsklasse
  - Oversikt over stadskodar

## Budsjettramme 2007

Den totale budsjettramma for fakultetet i 2007 består av inntekter frå fleire kjelder. Dei fleste av desse inntektene er stabile, medan nokre av dei kan vere meir usikre. Samla budsjettramme for MN-fakultetet er 592 321 600 millionar kroner. Tabell 1 viser korleis denne budsjettramma fordeler seg.

**Tabell 1 Total budsjettramme for 2007**

<b>Departementsfinansiert ramme:</b>			
	KD: grunnramme:	322 391 000	Stabil utover året.
	avsetning til universitetsstipendiatar:	59 144 000	Avhengig av tal tilsette stipendiatar.
	øyremerka tildelingar:	4 569 000	Kan komme nye tildelingar utover året.
	Instituttinntekter/planlagde meirinntekter:	13 006 300	Anslag for ekstra inntekter. Usikre.
	Overføring frå 2006:	593 000	
	Inntekt grunna avskrivning:	9 618 300	Inntekter av teknisk karakter som sørgjer for at avskrivningane ikkje får realøkonomiske konsekvensar.
	<b>Departementsfinansiert ramme (DFV):</b>	<b>409 321 600</b>	69,1 % av total budsjettramme.
	<b>Forskningsrådsfinansiert ramme (FFV):</b>	<b>108 500 000</b>	18,3 % av total budsjettramme.
	<b>Eksternfinansiert ramme (EFV):</b>	<b>74 500 000</b>	12,6 % av total budsjettramme.
	<b>Total budsjettramme ved MN-fakultetet</b>	<b>592 321 600</b>	

## Departementsfinansiert verksemd (DFV)

I den departementsfinansierte verksemda har fakultetet eit budsjett på 409,32 millionar kroner. 386,1 millionar kroner av dette er inntekter frå KD, 13 millionar kroner er anslag for ekstra instituttinntekter, 593 000 kroner er overføringa frå 2006, medan 9,62 millionar kroner er inntekter av teknisk karakter grunna nye rekneskapsrutinar.

Tabell 2 Rekneskap pr. februar DFV, inkl avskrivningar

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik %	
1.	Innt.	3 inntekter	-408.728.600	-69.137.790	-70.717.802	1.580.012	2,3%
		<b>Sum</b>	-408.728.600	-69.137.790	-70.717.802	1.580.012	2,3%
	Kostn.	4 inv.	400.000	400.000	2.807.076	-2.407.076	-601,8%
		5 lønn	290.656.900	50.303.490	49.744.827	558.663	1,1%
		6-7 adk.	74.084.900	10.995.900	9.675.086	1.320.814	12,0%
		8-9 annet	44.179.800	7.268.600	6.336.089	932.511	12,8%
		<b>Sum</b>	409.321.600	68.967.990	68.563.078	404.912	0,6%
<b>Sum</b>	<b>593.000</b>	<b>-169.800</b>	<b>-2.154.724</b>	<b>1.984.924</b>	<b>1.169,0%</b>		
2.	Overf.	890 overf.	-593.000	169.800	2.154.724	-1.984.924	-1.169,0%
		<b>Sum</b>	-593.000	169.800	2.154.724	-1.984.924	-1.169,0%
	<b>Sum</b>	<b>-593.000</b>	<b>169.800</b>	<b>2.154.724</b>	<b>-1.984.924</b>	<b>-1.169,0%</b>	
<b>Sum total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

For 2007 er det komme nokre nye moment i rekneskapet. For det første er det komme ein ny artsklasse som heiter 890 overf. Medan differansen mellom inntekter og kostnadar tidlegare var synleg i botnlinja (sum total) er driftsresultatet no synleg som ei eiga linje. Pr. februar er dette driftsresultatet 2 154 724 kroner. For det andre er det innført nye rekneskapsrutinar som gjer at vi må aktivere alle egedelar og føre avskrivningane av desse, i staden for å rekneskapsføre investeringsbeløpet direkte. Meir om avskrivningar på side 4.

### Detaljar rundt den departementsfinansierte verksemda

Tabell 2 viser at avvik i høve til budsjett og planar er 1,98 millionar kroner. Det er vanskeleg å trekkje slutningar til avviket pr. februar, sidan det er så tidleg på året. Nedanfor kjem det difor berre korte kommentarar til dei ulike artsklassane.

#### **DFV Inntektsavvik art 3: Kr 1 580 012 (2,3 %)**

Heile avviket her har tekniske årsaker, pga dei nye avskrivingsrutinane.

#### **DFV Kostnadsavvik:**

##### **Investeringsavvik art 4: Kr -2 407 076 (-601,8 %)**

Avviket her er òg av teknisk karakter grunna avskrivingsrutinane. Ideelt sett skulle rekneskapet på investeringsarten vore null, men pga tregheit i systemet er den ikkje det. Etter innføringa av dei nye rekneskapsrutinane kjem ikkje investeringsbudsjettet fram i tabell 2. Rekneskap pr. februar DFV, ekskl. avskrivningar er difor lagt ved. Fakultetet har eit totalt investeringsbudsjett på 13,35 millionar kroner i 2007. Pr. februar har vi nytta 3,91 millionar av dette.

**Lønsavvik art 5:** Kr 558 663 (1,1 %)

Det er ikkje grunnlagt for å trekkje nokon slutningar så tidleg på året, men lønsavviket er relativt lågt. Dei totale lønskostnadane ved DFV er imidlertid 6,29 millionar kroner høgare enn på same tid i fjor. Rekneskap for 2006 er lagt ved.

**Avvik på andre driftskostnadar art 6 og 7:** Kr 1 320 814 (12 %)

Trenden med underforbruk i første halvår er typisk og skuldast forsiktig bruk i byrjinga og eit høgare forbruk på slutten av året i høve til flat periodisering.

**Avvik på finanskostnadar og internhandel art 8 og 9:** Kr 932 511 (12,8 %)

Dette positive avviket skuldast i stor grad høgare interne inntekter enn venta så tidleg på året.

Meir om avskrivningar ved UiB:

Sidan 2005 har UiB delteke i eit pilotprosjekt for aktivering av eigedelar. I 2005 og 2006 har PØA handtert dette sentralt, men i 2007 er det implementert på fakultets- og instituttnivå. Frå 2007 har fakultetet og institutta difor fått innarbeida avskrivningar på eigedelar i sitt rekneskap og budsjett.

Føremålet med aktiveringa er at rekneskapet betre skal vise dei totalverdiane institusjonen disponerer og at kostnaden for større investeringar skal delast over investeringa si økonomiske levetid og ikkje berre utgiftsførast i det året den vert føretatt. Dette vil gi eit meir korrekt rekneskap over fleire år.

Vi nyttar ein resultatnøytral modell som har som føremål å dele investeringsbeløp over fleire år utan at det påverkar realøkonomien.

Som ein ser av årsbudsjettet i tabellen 3 er det budsjettet med inntekter på 9,62 millionar kroner. Desse inntektene er av teknisk karakter og vert ført fordi dei nye reglane ikkje skal medføre realøkonomiske konsekvensar.

**Tabell 3 Effekt av avskrivningar pr. februar, motpart 81**

			Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik %
1.	Innt.	3 inntekter	-9.618.300	-1.013.100	-2.547.637	1.534.537	151,5%
	Kostn.	4 inv.	-12.954.500	-2.586.900	-1.103.463	-1.483.437	-57,3%
		6-7 adk.	22.572.800	3.600.000	3.651.100	-51.100	-1,4%
	Sum		0	0	0	0	
	Sum total		0	0	0	0	

På motpart 00 vert rekneskapet ført på same måte som tidlegare, medan alt som har med aktivering og avskrivning å gjere vert ført på ein eigen motpart (81).

Som ein ser i tabell 3 vert alle investeringane på art 4 trekt ut av rekneskapet på motpart 81, og utgifta vert ført som avskrivning på art 6-7. Sidan det òg vert ført avskrivningar på investeringar føretatt før 2005 (åpningsbalansen), samt på investeringar frå 2005 og 2006 vert avskrivingsutgiftene høgare enn investeringsbudsjettet. Difor har vi fått lov å føre ei "fiktiv" inntekt som er lik differansen mellom dei investeringane som er trekt ut og avskrivningane.

Foreløpig er avskrivingsrutinane berre innført ved departementsfinansiert verksemd.

## Forskningsrådsfinansiert verksemd (FFV)

Tabell 4 Rekneskap pr. februar FFV

			Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik %
1.	Innt.	3 inntekter	-108.500.000	-6.010.400	-8.001.815	1.991.415	33,1%
		<b>Sum</b>	-108.500.000	-6.010.400	-8.001.815	1.991.415	33,1%
	Kostn.	4 inv.	8.570.000	84.500	1.289.965	-1.205.465	-1.426,6%
		5 lønn	56.167.100	10.331.200	9.554.314	776.886	7,5%
		6-7 adk.	28.740.900	6.258.992	2.013.731	4.245.261	67,8%
		8-9 annet	23.116.900	4.385.308	2.201.471	2.183.837	49,8%
		<b>Sum</b>	116.594.900	21.060.000	15.059.482	6.000.518	28,5%
<b>Sum</b>	<b>8.094.900</b>	<b>15.049.600</b>	<b>7.057.667</b>	<b>7.991.933</b>	<b>53,1%</b>		
2.	Overf.	890 overf.	-8.094.900	-15.049.600	-7.057.667	-7.991.933	-53,1%
		<b>Sum</b>	-8.094.900	-15.049.600	-7.057.667	-7.991.933	-53,1%
	<b>Sum</b>	<b>-8.094.900</b>	<b>-15.049.600</b>	<b>-7.057.667</b>	<b>-7.991.933</b>	<b>-53,1%</b>	
<b>Sum total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Tabell 4 viser at fakultetet i perioden har hatt eit negativt driftsresultat på om lag 7 millionar kroner i den forskningsrådsfinansierte verksemda. Årsaka til dette er at Forskningsrådet betalar ut tilskot på etterskot (3 gonger i året). Første store innbetaling er venta i mars. I høve til budsjett viser derimot tabellen eit positivt avvik på 8 millionar kroner. Dette fordeler seg med 2 mill i positivt inntektsavvik og 6 mill i positivt kostnadsavvik.

### Detaljar rundt den forskningsrådsfinansierte verksemda

#### **FFV Inntektsavvik art 3:** Kr 1 991 415 (33,1 %)

Det positive inntektsavviket er relativt sett stort, men kan forklarast med budsjettekniske tilhøve som periodisering.

#### **FFV Kostnadsavvik art 4, 5, 6, 7, 8 og 9:** Kr 6 000 518 (28,5 %)

Det positive kostnadsavviket er òg stort, og kan forklarast med forsiktig bruk i byrjinga av året.

## Eksternfinansiert verksemd (EFV)

Tabell 5 Rekneskap pr. februar EFV

			Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik %
1.	Innt.	3 inntekter	-74.500.000	-8.909.060	-7.220.658	-1.688.402	-19,0%
		<b>Sum</b>	-74.500.000	-8.909.060	-7.220.658	-1.688.402	-19,0%
Kostn.	4 inv.	700.000	0	266.228	-266.228		
	5 lønn	16.996.000	3.425.570	2.976.010	449.560	13,1%	
	6-7 adk.	51.707.700	4.702.040	1.479.113	3.222.927	68,5%	
	8-9 annet	5.096.300	781.450	2.499.307	-1.717.857	-219,8%	
	<b>Sum</b>	74.500.000	8.909.060	7.220.658	1.688.402	19,0%	
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Sum total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	



Sidan inntekter alltid skal vere lik aktivitet (kostnadar) vert prosjekta saldert kvar månad. Ved den eksternfinansierte verksemda vert alle prosjekt saldert på ein inntektsart (artsklasse 3), i motsetnad til i den forskningsrådsfinansierte verksemda der prosjekta vert saldert på ei eiga linje. Prosjektsaldoen som er overført til neste periode ved EFV er 13,4 millionar kroner.

#### Detaljar rundt den eksternfinansierte verksemda

##### **EFV Inntektsavvik art 3:** Kr – 1 688 402 (-19 %)

Sidan alle eksternfinansierte prosjekt vert saldert slik at inntektene er lik aktivitet (kostnadar) er inntektsavviket lik kostnadsavviket.

##### **EFV Kostnadsavvik art 4, 5, 6, 7, 8 og 9:** Kr 1 688 402 (19 %)

Tabellen over viser eit positivt kostnadsavvik på 1,69 millionar kroner i høve til budsjett. Dette kan forklarast med forsiktig bruk i byrjinga av året.

## Vedlegg

### Rekneskap pr. februar DFV, eksklusiv avskrivningar:

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik %	
1.	Innt.	3 inntekter	-399.110.300	-68.124.690	-68.170.166	45.476	0,1%
		<b>Sum</b>	<b>-399.110.300</b>	<b>-68.124.690</b>	<b>-68.170.166</b>	<b>45.476</b>	<b>0,1%</b>
	Kostn.	4 inv.	13.354.500	2.986.900	3.910.539	-923.639	-30,9%
		5 lønn	290.656.900	50.303.490	49.744.827	558.663	1,1%
		6-7 adk.	51.512.100	7.395.900	6.023.986	1.371.914	18,5%
		8-9 annet	44.179.800	7.268.600	6.336.089	932.511	12,8%
		<b>Sum</b>	<b>399.703.300</b>	<b>67.954.890</b>	<b>66.015.442</b>	<b>1.939.448</b>	<b>2,9%</b>
<b>Sum</b>	<b>593.000</b>	<b>-169.800</b>	<b>-2.154.724</b>	<b>1.984.924</b>	<b>1.169,0%</b>		
2.	Overf.	890 overf.	-593.000	169.800	2.154.724	-1.984.924	-1.169,0%
		<b>Sum</b>	<b>-593.000</b>	<b>169.800</b>	<b>2.154.724</b>	<b>-1.984.924</b>	<b>-1.169,0%</b>
	<b>Sum</b>	<b>-593.000</b>	<b>169.800</b>	<b>2.154.724</b>	<b>-1.984.924</b>	<b>-1.169,0%</b>	
<b>Sum total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

### Departementsfinansierte verksemd (DFV) etter ansvarsstad og artsklasse:

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik %
1200	3 inntekter	-51.763.300	-10.004.700	-18.713.976	8.709.276	87,1%
	4 inv.	400.000	400.000	0	400.000	100,0%
	5 lønn	7.114.800	1.413.400	791.321	622.079	44,0%
	6-7 adk.	10.881.200	1.187.000	1.433.640	-246.640	-20,8%
	8-9 annet	12.601.500	848.000	2.973.387	-2.125.387	-250,6%
	890 overf.	20.765.800	169.800	2.154.724	-1.984.924	-1169,0%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>-5.986.500</b>	<b>-11.360.904</b>	<b>5.374.404</b>	<b>89,8%</b>
	1201	3 inntekter	-11.231.700	-1.941.200	-1.941.111	-89
4 inv.		0	0	0	0	
5 lønn		9.981.300	1.747.400	1.923.491	-176.091	-10,1%
6-7 adk.		750.800	99.200	175.995	-76.795	-77,4%
8-9 annet		499.600	79.600	76.232	3.368	4,2%
<b>Sum</b>		<b>0</b>	<b>-15.000</b>	<b>234.608</b>	<b>-249.608</b>	<b>-1664,1%</b>
1211		3 inntekter	-32.271.500	-5.825.000	-4.475.272	-1.349.729
	4 inv.	0	0	17.355	-17.355	
	5 lønn	32.757.700	5.571.500	5.274.894	296.606	5,3%
	6-7 adk.	4.400.900	245.700	229.775	15.925	6,5%
	8-9 annet	1.162.900	460.700	170.046	290.654	63,1%
	890 overf.	-6.050.000	0	0	0	
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>452.900</b>	<b>1.216.798</b>	<b>-763.898</b>	<b>-168,7%</b>
1212	3 inntekter	-33.016.200	-6.404.690	-4.310.531	-2.094.159	-32,7%
	4 inv.	0	0	17.862	-17.862	
	5 lønn	25.597.000	4.442.690	4.792.504	-349.814	-7,9%
	6-7 adk.	9.550.200	483.200	452.055	31.145	6,4%
	8-9 annet	2.250.000	323.900	72.406	251.494	77,6%
	890 overf.	-4.381.000	0	0	0	
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>-1.154.900</b>	<b>1.024.295</b>	<b>-2.179.195</b>	<b>-188,7%</b>

1224	3 inntekter	-41.450.000	-6.619.200	-7.376.892	757.692	11,4%
	4 inv.	0	0	1.272.002	-1.272.002	
	5 lønn	35.360.600	6.277.600	6.417.210	-139.610	-2,2%
	6-7 adk.	5.020.300	1.197.700	889.727	307.973	25,7%
	8-9 annet	4.414.400	775.000	669.184	105.816	13,7%
	890 overf.	-3.345.300	0	0	0	
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>1.631.100</b>	<b>1.871.230</b>	<b>-240.130</b>	<b>-14,7%</b>
1231	3 inntekter	-41.886.800	-7.096.500	-5.778.084	-1.318.416	-18,6%
	4 inv.	0	0	51.246	-51.246	
	5 lønn	29.667.900	5.057.800	5.067.110	-9.310	-0,2%
	6-7 adk.	7.980.800	1.369.600	1.769.198	-399.598	-29,2%
	8-9 annet	6.321.600	1.018.100	738.292	279.808	27,5%
	890 overf.	-2.083.500	0	0	0	
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>349.000</b>	<b>1.847.762</b>	<b>-1.498.762</b>	<b>-429,4%</b>
1232	3 inntekter	-26.857.300	-4.570.200	-3.724.180	-846.020	-18,5%
	4 inv.	0	0	25.395	-25.395	
	5 lønn	19.994.800	3.776.800	3.640.466	136.334	3,6%
	6-7 adk.	2.821.400	637.900	881.265	-243.365	-38,2%
	8-9 annet	2.004.500	420.000	75.829	344.171	81,9%
	890 overf.	2.036.600	0	0	0	
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>264.500</b>	<b>898.775</b>	<b>-634.275</b>	<b>-239,8%</b>
1244	3 inntekter	-21.298.900	-3.131.800	-1.799.248	-1.332.552	-42,5%
	4 inv.	0	0	515.915	-515.915	
	5 lønn	21.417.000	3.418.500	3.387.783	30.717	0,9%
	6-7 adk.	3.578.900	425.000	375.140	49.860	11,7%
	8-9 annet	1.671.800	813.300	398.496	414.804	51,0%
	890 overf.	-5.368.800	0	0	0	
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>1.525.000</b>	<b>2.878.086</b>	<b>-1.353.086</b>	<b>-88,7%</b>
1250	3 inntekter	-52.595.100	-8.407.900	-7.950.880	-457.020	-5,4%
	4 inv.	0	0	0	0	
	5 lønn	40.800.000	6.878.200	6.687.155	191.045	2,8%
	6-7 adk.	10.077.200	1.326.900	1.579.174	-252.274	-19,0%
	8-9 annet	3.680.000	846.000	-1.225.201	2.071.201	244,8%
	890 overf.	-1.962.100	0	0	0	
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>643.200</b>	<b>-909.752</b>	<b>1.552.952</b>	<b>241,4%</b>
1260	3 inntekter	-94.536.700	-14.939.800	-14.529.629	-410.171	-2,7%
	4 inv.	0	0	907.301	-907.301	
	5 lønn	66.144.700	11.413.700	11.667.150	-253.450	-2,2%
	6-7 adk.	19.023.200	4.023.700	1.889.118	2.134.582	53,1%
	8-9 annet	9.573.500	1.684.000	2.096.723	-412.723	-24,5%
	890 overf.	-204.700	0	0	0	
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>2.181.600</b>	<b>2.030.662</b>	<b>150.938</b>	<b>6,9%</b>
1292	3 inntekter	-1.821.100	-196.800	-118.000	-78.800	-40,0%
	5 lønn	1.821.100	305.900	95.744	210.156	68,7%
	8-9 annet	0	0	290.695	-290.695	
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>109.100</b>	<b>268.439</b>	<b>-159.339</b>	<b>-146,0%</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Sum total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

## Forskningsrådsfinansiert verksemd (FFV) etter ansvarsstad og artsklasse:

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik %
1200	3 inntekter	32.269.000	0	0	0	
	6-7 adk.	-33.102.300	0	0	0	
	8-9 annet	1.850.000	0	0	0	
	890 overf.	-1.016.700	-108.600	0	-108.600	-100,0%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>-108.600</b>	<b>0</b>	<b>-108.600</b>	<b>-100,0%</b>
1211	3 inntekter	-10.685.400	-596.500	0	-596.500	-100,0%
	4 inv.	0	0	50.832	-50.832	
	5 lønn	5.656.400	1.149.100	938.954	210.146	18,3%
	6-7 adk.	2.241.500	115.500	-37.226	152.726	132,2%
	8-9 annet	1.433.400	796.100	232.872	563.228	70,7%
	890 overf.	1.354.100	-1.921.500	-1.185.432	-736.068	-38,3%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>-457.300</b>	<b>0</b>	<b>-457.300</b>	<b>-100,0%</b>
1212	3 inntekter	-20.652.500	0	0	0	
	4 inv.	170.000	15.000	8.112	6.888	45,9%
	5 lønn	10.814.800	1.730.500	1.652.657	77.843	4,5%
	6-7 adk.	3.147.400	204.500	238.771	-34.271	-16,8%
	8-9 annet	6.685.500	726.800	580.033	146.767	20,2%
	890 overf.	-165.200	-2.578.400	-2.479.574	-98.826	-3,8%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>98.400</b>	<b>0</b>	<b>98.400</b>	<b>100,0%</b>
1224	3 inntekter	-25.354.200	0	-1.200.110	1.200.110	
	4 inv.	0	0	577.795	-577.795	
	5 lønn	9.104.000	1.604.900	1.687.191	-82.291	-5,1%
	6-7 adk.	13.384.300	1.972.400	242.140	1.730.260	87,7%
	8-9 annet	3.023.000	489.800	275.426	214.374	43,8%
	890 overf.	-157.100	-4.067.100	-1.582.442	-2.484.658	-61,1%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
1231	3 inntekter	-12.375.900	-3.323.100	-3.400.299	77.199	2,3%
	4 inv.	525.000	0	5.675	-5.675	
	5 lønn	5.268.600	981.400	1.112.514	-131.114	-13,4%
	6-7 adk.	4.047.500	260.100	174.577	85.523	32,9%
	8-9 annet	2.077.900	287.100	259.219	27.881	9,7%
	890 overf.	456.900	1.794.500	1.848.314	-53.814	-3,0%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
1232	3 inntekter	-11.961.700	-475.000	-687.000	212.000	44,6%
	4 inv.	4.120.000	19.500	389.544	-370.044	-1897,7%
	5 lønn	3.578.100	662.700	665.976	-3.276	-0,5%
	6-7 adk.	3.265.500	276.300	325.833	-49.533	-17,9%
	8-9 annet	1.839.800	166.400	211.316	-44.916	-27,0%
	890 overf.	-841.700	-649.900	-905.670	255.770	39,4%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
1244	3 inntekter	-2.400.800	0	-175.000	175.000	
	4 inv.	190.000	0	5.913	-5.913	
	5 lønn	1.708.800	207.200	168.264	38.936	18,8%
	6-7 adk.	1.107.700	335.900	302.982	32.918	9,8%
	8-9 annet	-406.300	-73.400	-121.168	47.768	65,1%
	890 overf.	-199.400	-199.400	-180.990	-18.410	-9,2%

	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>270.300</b>	<b>0</b>	<b>270.300</b>	<b>100,0%</b>
1250	<b>3 inntekter</b>	-30.000.000	-743.500	-498.111	-245.389	-33,0%
	<b>4 inv.</b>	1.600.000	0	181.256	-181.256	
	<b>5 lønn</b>	9.458.300	1.806.800	1.818.780	-11.980	-0,7%
	<b>6-7 adk.</b>	21.861.500	1.652.592	529.017	1.123.575	68,0%
	<b>8-9 annet</b>	3.280.200	1.130.708	538.137	592.571	52,4%
	<b>890 overf.</b>	-6.200.000	-3.846.600	-2.569.080	-1.277.520	-33,2%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
1260	<b>3 inntekter</b>	-27.338.500	-872.300	-2.041.295	1.168.995	134,0%
	<b>4 inv.</b>	1.965.000	50.000	70.838	-20.838	-41,7%
	<b>5 lønn</b>	10.578.100	2.188.600	1.509.978	678.622	31,0%
	<b>6-7 adk.</b>	12.787.800	1.441.700	237.637	1.204.063	83,5%
	<b>8-9 annet</b>	3.333.400	861.800	225.635	636.165	73,8%
	<b>890 overf.</b>	-1.325.800	-3.472.600	-2.793	-3.469.807	-99,9%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>197.200</b>	<b>0</b>	<b>197.200</b>	<b>100,0%</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Sum total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

#### Eksternfinansiert verksemd (EFV) etter ansvarsstad og artsklasse:

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik %
1200	<b>3 inntekter</b>	-19.064.900	-1.919.000	-621.092	-1.297.908	-67,6%
	<b>5 lønn</b>	1.661.200	265.700	339.351	-73.651	-27,7%
	<b>6-7 adk.</b>	16.803.700	128.700	144.320	-15.620	-12,1%
	<b>8-9 annet</b>	600.000	110.600	137.421	-26.821	-24,3%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>-1.414.000</b>	<b>0</b>	<b>-1.414.000</b>	<b>-100,0%</b>
1211	<b>3 inntekter</b>	-1.712.300	-401.100	-438.148	37.048	9,2%
	<b>5 lønn</b>	1.361.700	370.000	345.241	24.759	6,7%
	<b>6-7 adk.</b>	44.600	6.000	11.728	-5.728	-95,5%
	<b>8-9 annet</b>	306.000	57.000	81.179	-24.179	-42,4%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>31.900</b>	<b>0</b>	<b>31.900</b>	<b>100,0%</b>
1212	<b>3 inntekter</b>	-949.800	-111.400	-78.275	-33.125	-29,7%
	<b>5 lønn</b>	102.600	5.000	0	5.000	100,0%
	<b>6-7 adk.</b>	845.500	106.400	3.048	103.352	97,1%
	<b>8-9 annet</b>	1.700	0	75.227	-75.227	
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
1224	<b>3 inntekter</b>	-9.461.000	-1.358.200	-800.035	-558.165	-41,1%
	<b>4 inv.</b>	0	0	4.003	-4.003	
	<b>5 lønn</b>	2.082.600	459.900	487.595	-27.695	-6,0%
	<b>6-7 adk.</b>	6.962.400	842.100	235.866	606.234	72,0%
	<b>8-9 annet</b>	416.000	56.200	72.571	-16.371	-29,1%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
1231	<b>3 inntekter</b>	-1.169.500	-24.800	-81.570	56.770	228,9%
	<b>5 lønn</b>	109.500	19.800	19.923	-123	-0,6%
	<b>6-7 adk.</b>	942.800	0	56.666	-56.666	
	<b>8-9 annet</b>	117.200	5.000	4.981	19	0,4%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

1232	3 inntekter	-3.288.900	-628.200	-748.039	119.839	19,1%
	4 inv.	0	0	97.421	-97.421	
	5 lønn	1.650.600	333.300	382.694	-49.394	-14,8%
	6-7 adk.	1.521.900	240.900	190.349	50.551	21,0%
	8-9 annet	116.400	54.000	77.574	-23.574	-43,7%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
1244	3 inntekter	-2.192.100	24.300	-115.643	139.943	575,9%
	4 inv.	0	0	2.249	-2.249	
	5 lønn	1.178.900	253.300	93.701	159.599	63,0%
	6-7 adk.	975.000	30.900	6.298	24.602	79,6%
	8-9 annet	38.200	7.200	13.395	-6.195	-86,0%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>315.700</b>	<b>0</b>	<b>315.700</b>	<b>100,0%</b>
1250	3 inntekter	-20.000.000	-1.789.260	-3.054.845	1.265.585	70,7%
	4 inv.	700.000	0	162.555	-162.555	
	5 lønn	4.272.600	820.270	623.284	196.986	24,0%
	6-7 adk.	12.809.500	658.940	334.687	324.253	49,2%
	8-9 annet	2.217.900	310.050	1.934.319	-1.624.269	-523,9%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
1260	3 inntekter	-16.661.500	-2.701.400	-1.283.010	-1.418.390	-52,5%
	5 lønn	4.576.300	898.300	684.220	214.080	23,8%
	6-7 adk.	10.802.300	2.688.100	496.151	2.191.949	81,5%
	8-9 annet	1.282.900	181.400	102.639	78.761	43,4%
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>1.066.400</b>	<b>0</b>	<b>1.066.400</b>	<b>100,0%</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Sum total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

### Oversikt over stadskodar:

Sted	Stedsbeskrivelse
001200	MN - fordelingssted
001201	Det mat.-nat.fak.sekr.
001211	Matematisk institutt
001212	Institutt for informatikk
001224	Institutt for fysikk og teknologi
001231	Kjemisk institutt
001232	Molekylærbiologisk institutt
001244	Geofysisk institutt
001250	Institutt for geovitenskap
001260	Institutt for biologi
001292	NIFES

**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 07//MN

Fakultetsstyresak: **36**

Møte: 25. april 2007

**UTLYSNING AV SYV INSTITUTTLEDERSTILLINGER**

Det ble foretatt tilsetning av instituttledere etter offentlig kunngjøring ved alle fakultetets åtte institutter i løpet av 2003/2004 (de siste ble tilsatt fra og med 1. januar 2004), alle for en åremålsperiode på fire år.

Tabellen under gir en oversikt over hvem som ble tilsatt i instituttlederstillingene, og fra hvilken dato:

Institutt	Tilsatt leder	Tilsetningsdato	Internt/eksternt rekruttert
Geofysisk institutt	Peter Haugan	15.08.2003	internt
Institutt for biologi	Jarl Giske	01.01.2004	internt
Institutt for fysikk og teknologi	Jan Petter Hansen	01.01.2004	internt
Institutt for geovitenskap	Olav Eldholm	15.05.2003	eksternt (UiO)
Institutt for informatikk	Torleiv Kløve	01.01.2004	internt
Kjemisk Institutt	Øyvind Andersen	15.08.2003	internt
Matematisk Institutt	Stein Arild Strømme	15.08.2003	internt
Molekylærbiologisk institutt	Johan Lillehaug	01.01.2004	internt

Samtlige instituttledere nærmer seg nå utløpet av sin åremålsperiode på fire år. Utløpet av åremålsperioden for Olav Eldholm, instituttleder ved Institutt for geovitenskap, utløper allerede 15. mai. De øvrige åremålsperiodene utløper i løpet av 2007 (de siste 31. desember).

Det er hjemlet i Tjenestemannsloven at åremålsstillinger skal kunngjøres offentlig ved utgangen av hver åremålsperiode. Det er videre hjemlet i Universitets og høyskoleloven at samme person maksimalt kan inneha tre åremålsperioder (inntil 12 år).

Da det hastet å få lyst ut ny åremålsperiode for instituttlederstillingen ved Institutt for geovitenskap er denne allerede lyst ut, og egen sak om innstilling legges fram for fakultetsstyret i dette møtet (se sak nr 42/2007 – unntatt offentligheten). Utlysningstekst og stillingsbeskrivelse til stillingen som instituttleder ved Institutt for geovitenskap ble utarbeidet av fakultetsdirektøren og Personal- og økonomiavdelingen i samarbeid, og lagt fram for universitetsstyret, som i denne forbindelse vedtok å delegerer fullmakt til rektor og universitetsdirektør å foreta utlysning av denne type stillinger.

**FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:**

Vedlagt finnes forslag til utlysningstekst og stillingsbeskrivelse for de resterende syv instituttlederstillingene.

Dette er stillinger, som gjennom de kravene som stilles *utover* de faglige professor kvalifikasjonene, skiller seg fra ordinære professorater. Dette er lederstillinger, med en rekke tilleggskrav og forventninger til innehaverne, som følge av dette.

Fakultetsdirektøren ber fakultetsstyret om å fatte vedtak om at de syv instituttlederstillingene skal lyses ut, samt godkjenne de kravene til kvalifikasjoner som uttrykkes i vedlagte utlysningstekster og stillingsbeskrivelser.

Som det framgår av tabellen foran så blir ikke alle stillingene ledige til samme tid. Det vil derfor kunne være hensiktsmessig å lyse stillingene ut i to runder, og gjerne i samleannonser. Fakultetsdirektøren ber om å få fullmakt til å vurdere når de respektive stillingene skal lyses ut.

Det bør muligens også foretas et redaksjonelt arbeid for å *enten* slå sammen stillingsbeskrivelsene og utlysningstekstene knyttet til den enkelte stilling, *eller* rendyrke hver av disse dokument-typenes særtrekk. Slik de nå legges fram er der en del overlapp. Spørsmålet er om det er behov for både en utlysningstekst og en stillingsbeskrivelse for denne type stillinger. Dersom vi skal ha begge deler, bør det vurderes om det er hensiktsmessig med en beskrivelse av hvert institutt i den respektive utlysningstekst, eller om denne utelukkende skal gis i stillingsbeskrivelsen. Dette er imidlertid administrative vurderinger slik fakultetsdirektøren ser det, som ikke rokker ved de kravene og forventningene som ligger til fremtidige innehavere av disse stillingene.

#### **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å lyse ut syv instituttlederstillinger i 2007 med bakgrunn i at åremålsperioden for nåværende instituttledere nærmer seg utløp. Fakultetsstyret sluttet seg til de kvalifikasjonskrav som uttrykkes i utlysningstekstene og stillingsbeskrivelsene.

Fakultetsstyret gav fakultetsdirektøren fullmakt til å administrere utlysningene ut i fra en helhetlig vurdering av hensiktsmessig søknadsfrist, fellesannonsering og eventuell redaksjonell bearbeiding av de framlagte utlysningstekster og stillingsbeskrivelser.

Bergen, 18. april 2007

KRBA

U:\DOKUMENT\KRISTIN\lederne\utlysning07\saksforelegg\_utlysninger\_250407.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør



**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 07/5422/MN

Fakultetsstyresak: **37**

Møte: 25. april 2007

**PROFESSORAT I MARIN ORGANISMEBIOLOGI – UTLYSING**

Institutt for biologi oversender i ekspedisjon av 29. mars 2007 forslag til stillingsomtale og utlysning av et professorat i marin organismebiologi.

Instituttet skriver:

”Institutt for biologi ønsker å styrke biodiversitetsforskningen ved instituttet. Denne forskningen har lenge vært lavt prioritert av forskningsfinansierende organer. Dette er i ferd med å snu seg, ettersom forståelsen av verdien av biodiversitetsinnsikt er økende. BIO har de siste årene hatt fire pensjoneringer innen dette feltet (Fosshagen, Nævdal, Høisæter, Brattegard) og bare én nyrekruttering (Schander). BIO ønsker derfor å lyse ut en stilling som professor i marin organismebiologi.

Stillingen er primært fokusert på å bygge bro mellom fagfeltene evolusjonære og utviklingsbiologiske prosesser, systematikk, fylogeni og evolusjonshistorie gjennom en tilnærming som bruker data fra mange fagfelt.

Stillingen vil være knyttet til forskningsgruppen Marin biodiversitet. Gruppens målsetning er å generere ny kunnskap om biologisk mangfold gjennom å beskrive og forklare statisk og dynamisk diversitet i marin flora og fauna, og så langt mulig kartlegge endringer på grunn av evolusjonære, klimatiske, antropogene og andre faktorer.

BIO ønsker at stillingen lyses ut i ”Nature” og ”Science” og ellers de medier som er standard.

Stillingen har nr 1013 0 0123.”

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut et professorat i marin organismebiologi.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 11. april 2007

HIL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\UTLYS\Marin\_organismebiologi\_07\_styret.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

## Professorat i marin organismebiologi ved Institutt for biologi

Ved Institutt for biologi er det ledig ei stilling som professor i marin organismebiologi.

Stillinga inngår i forskingsgruppa marin biodiversitet. Gruppa si forskingsinnsats er primært retta mot systematikk, taksonomi, populasjonsgenetikk og samfunnsøkologi. Stillinga skal arbeide med marine evertebratar.

Løn etter lønssteg 64–67 (kode 1013) i staten sitt lønsregulativ, for tida kr 469 900–494 200 pr. år brutto. Frå dette går det pensjonsinnskott med kr 9 358–9 884 pr. år til Statens Pensjonskasse. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga er tilgjengeleg på nettadressa:

[http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/marin\\_organismebiologi\\_07\\_norsk.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/marin_organismebiologi_07_norsk.htm)

[http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/marin\\_organismebiologi\\_07\\_norsk.pdf](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/marin_organismebiologi_07_norsk.pdf)

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Christoffer Schander (telefon +47 55 58 43 83, e-post [Christoffer.Schander@bio.uib.no](mailto:Christoffer.Schander@bio.uib.no)) eller instituttleiar professor Jarl Giske (telefon +47 55 58 44 03, e-post [Jarl.Giske@bio.uib.no](mailto:Jarl.Giske@bio.uib.no)).

Professoren vert tilsett med plikt til å ta del i undervisning og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk, men kan òg vere engelsk.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvolter i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegla mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarakgrunn. Personar med innvandrarakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar utvida offentleg dokumentinnsyn ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.


Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknaden skal sendast inn i 5 eksemplar, sortert i 5 like bunkar, som kvar må innehalde eit fullstendig oversyn over utdanning, tidlegare stillingar og anna verksemd (CV), og ei fullstendig liste over vitenskaplege arbeid med opplysning om kvar dei er offentleggjorde (publikasjonsliste). Søkjarar må vise til dei vitenskaplege arbeida, eller delane av arbeida, som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 15. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søkjarane må sende inn 5 eksemplar av vitenskaplege arbeid – trykte eller utrykte – som dei ønskjer det skal verte teke omsyn til ved vurderinga, og ei liste over desse i 5 eksemplar med opplysning om kvar dei er offentleggjorde. Dei vitenskaplege arbeida skal vere nummererte og sorterte i 5 like bunkar, og skal sendast til **Institutt for biologi** innan ein månad etter søknadsfristen.

Ei rettleiing for søkjarar til professorat finn ein ved å klikke på denne lenka:

[http://www.uib.no/mnfa/regler/veiled\\_sokere.html](http://www.uib.no/mnfa/regler/veiled_sokere.html)

Ein viser elles til "Midlertidige regler om fremgangsmåten ved tilsetting i professoratet", som er tilgjengeleg ved å åpne hyperkoblinga  eller klikke på [http://xs.uib.no/xs.php?system=regler&file=total.xml&sL=2&id=Sect4.i\\_41463&rtf=yes](http://xs.uib.no/xs.php?system=regler&file=total.xml&sL=2&id=Sect4.i_41463&rtf=yes)

Søknaden skal sendast saman med kopiar av vitnemål til **Institutt for biologi**, Universitetet i Bergen, Postboks 7803, NO-5020 Bergen, Noreg. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

**Søknadsfrist: 18. juni 2007.**

**Søknaden skal merkast 07/5422.**

## Stillingsomtale

### Professorat i marin organismebiologi

[Institutt for biologi](#) (BIO) er med sine 200 ansatte og mer enn 600 studenter et stort og faglig vidtfavnende institutt, med [16 forskergrupper](#) innen utviklingsbiologi, mikrobiologi, evolusjonsbiologi, økologi, biodiversitet og industriell biologi. Instituttet er sterkt involvert i temaer som havbruk, fiskehelse, ernæring, fiskeri, klima og petroleum. Om lag 2/3 av den vitenskapelige staben arbeider med marine problemstillinger. Instituttets [undervisning](#) dekker 3 bachelorprogram, 12 masterprogram og 2 integrerte 5-årige studieprogram. Gjennom samlokalisering og felles forskergrupper er forskningen ved BIO tett integrert med biologisk forskning i [Bergen Museum](#) og med noen av de tematiske avdelingene i [UNIFOB AS](#). Til sammen har instituttet, Bergen Museum og UNIFOB mer enn 220 ansatte innenfor instituttets arealer. BIO er nabo til [Molekylærbiologisk institutt](#) og [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#). I løpet av få år vil hele instituttet være samlet i nye fasiliteter på [Marineholmen](#).

#### **Stillingens faglige fokus**

Professoren i organismebiologi skal arbeide med marine evertebrater. Stillingen er primært fokusert på å bygge bro mellom fagfeltene evolusjonære og utviklingsbiologiske prosesser, systematikk, fylogeni og evolusjonshistorie gjennom en tilnærming som bruker data fra mange fagfelt.

Vi krever bred forskningsekspertise innen ett eller flere av temaene molekylær fylogeni, genomkartlegging, cellelinjestudier, genekspressjon, evolusjonshistorie og evodevo. Dokumentert kunnskap i bruk av analytiske metoder, molekylær sekvensering, elektron- og konfokalmikroskopi, immunohistokjemi, in situ screening og liknende er fordelaktig.

Forskningen ved BIO er organisert i forskningsgrupper. Stillingen i marin organismebiologi hører inn under forskningsgruppen i marin biodiversitet. Denne gruppens fokus ligger innen systematikk, taksonomi, populasjonsgenetikk og samfunnsøkologi. Målet med forskningen i gruppen er å generere ny kunnskap om biologisk diversitet gjennom å beskrive og forklare statisk og dynamisk diversitet i marin flora og fauna, og å kartlegge endringer som skyldes evolusjonære, klimatiske, antropogene eller andre faktorer gjennom studier av marine evertebrater og alger.

#### **Krav til kompetanse**

Den som tilsettes må ha doktorgrad i biologi eller tilsvarende kompetanse, og må dessuten ha professorkompetanse i marin organismebiologi. Det er en fordel om søkerne kan referere til et internasjonalt forskningsnettverk og samarbeid med dyktige forskere. Ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet legges det vekt på evne til lederskap ved tilsetting i faste stillinger på dette nivået.

Det forventes at den som tilsettes vil bidra til videre utvikling av forskningsgruppen. Søkerne må derfor kunne dokumentere vilje og evne til forskningssamarbeid. Det vil bli lagt vekt på søkerens evne til innhenting av ekstern finansiering og ledelse av forskningsprosjekter, samt veiledning av forskerrekrutter (master, PhD, postdoktor).

**Krav til undervisning**

Professoren skal gi undervisning i et eller flere av instituttets emner, hovedsakelig innen biodiversitet. Stillingen er tillagt veiledningsplikt for hovedfags- og doktorgradsstudenter.

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetting.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetting, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsettingsdato. Fristen er to år for den som ved tilsetting ikke behersker et skandinavisk språk.

Det tidligere akademiske kollegium understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige toppstillinger. Søkerne må derfor dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmateriell
- rapporter som viser deltagelse i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Siden BIO vektlegger oppbygging av forskningsgrupper, vil dette på sikt medføre at instituttets faglige bredde blir innsnevret. Ansatte i faste vitenskapelige stillinger må derfor påregne å kunne bli satt til undervisningsoppgaver som ligger utenfor den ansattes spesialfelt og forskningsgruppens profil.

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

Dersom det er søkere av begge kjønn med tilnærmet like kvalifikasjoner, skal den kvinnelige søkeren, i tråd med kjønnskoteringsreglene, settes foran den mannlige.

ooo000ooo

## **Professorship in Marine Organismal Biology at the Department of Biology**

A Chair in Marine Organismal Biology is vacant at the Department of Biology.

The position is associated with the Marine Biodiversity research group. The focus of this group lies within systematics, taxonomy, population genetics and community ecology. The professor in organismal biology will work on marine invertebrates.

Salary will be in the range of grades 64–67 (code 1013) on the government salary scale; currently NOK 467 900–494 200 gross p.a. An obligatory pension contribution of NOK 9 358–9 884 p.a. will be deducted at source and paid into the state pension scheme. In the case of particularly highly qualified applicants, a higher salary may be considered.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment, is available on the Internet:

[http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/marin\\_organismebiologi\\_07\\_engelsk.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/marin_organismebiologi_07_engelsk.htm)  
[http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/marin\\_organismebiologi\\_07\\_engelsk.pdf](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/marin_organismebiologi_07_engelsk.pdf)

Additional information on the position is obtainable from Professor Christoffer Schander (phone +47 55 58 43 83; email [Christoffer.Schander@bio.uib.no](mailto:Christoffer.Schander@bio.uib.no)) or Professor Jarl Giske, Head of Department, (phone +47 55 58 44 03; email [Jarl.Giske@bio.uib.no](mailto:Jarl.Giske@bio.uib.no)).

The successful applicant to the chair will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

The tuition language will normally be Norwegian, however, English is an option.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.


The application is to be submitted in 5 copies and must contain a complete overview of the applicant's education, earlier positions and other activities (CV), along with a complete list of scholarly works and information about where these have been published. The applicant must name the scholarly works or parts of such works on which the committee should place

special emphasis in its evaluation. These should not exceed 15 in number. The application must contain a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

Applicants must submit 5 copies of all the scholarly works – published or unpublished – they wish to be evaluated with their application, along with 5 copies of a list of these works with information about where they have been published. These works shall be numbered and sorted into 5 identical bundles and shall be sent to the **Department of Biology** within one month of the expiry of the application deadline.

Guidelines for applicants to chairs can be downloaded from the Internet at:

[http://www.uib.no/mnfa/regler/guidelines\\_for\\_applicants.html](http://www.uib.no/mnfa/regler/guidelines_for_applicants.html)

Reference is made to "Rules of Procedure for Appointments to Chairs at the University of Bergen", which can be downloaded (in Norwegian only) by opening the hyperlink  or by clicking at

[http://xs.uib.no/xs.php?system=reqler&file=total.xml&sL=2&id=Sect4.i\\_41463&rtf=yes](http://xs.uib.no/xs.php?system=reqler&file=total.xml&sL=2&id=Sect4.i_41463&rtf=yes)

Applications, along with confirmed copies of certificates, should be sent to **the Department of Biology**, University of Bergen, PO Box 7803, NO-5020 Bergen, Norway. Please do not send applications by e-mail.

**Closing date for applications: 18 June 2007.**

**Quote reference No: 07/5422.**

## Further Description of the Position of Professor in Marine Organismal Biology at the Department of Biology

### ***The Department of Biology***

With a staff of 200 and more than 600 students, the [Department of Biology](#) (BIO) is both large and broad. It currently consists of [16 research groups](#) within developmental biology, microbiology, evolutionary biology, ecology, biodiversity, and industrial biology. BIO is also strongly involved in themes such as aquaculture, fish health, nutrition, fisheries, climate, and petroleum. Approximately 2/3 of the permanent scientific staff work on marine issues. [Education](#) at BIO covers 3 bachelor programs, 12 master programs and 2 integrated 5-year study programs. Through common localization and joint research groups, the research at BIO is closely integrated with biological research at [Bergen Museum](#) and some of the thematic departments of [UNIFOB AS](#). Within BIO's area, the combined staff of BIO, Bergen Museum and UNIFOB exceeds 220. BIO's nearest neighbours are the [Department of Molecular Biology](#) and [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#). The whole department will within a few years be concentrated in new facilities at the [Bergen High Technology Center](#) at Marineholmen.

### ***Scientific focus of the position***

The professor in organismal biology will work on marine invertebrates. The position is primarily focused on bridging the fields of evolutionary and developmental processes, systematics, and evolutionary history using a combined approach accumulating data from many different fields.

We require a broad research experience within one or more of the themes molecular phylogenetics, genomic mapping, cell lineage studies, gene expression, evolutionary history, and evo-devo. Documented knowledge in use of analytical methods and methods such as molecular sequencing, electron and confocal microscopy, immunohistochemistry, in situ screens, etc. is advantageous.

The scientific research at BIO is organized into research groups. The position in marine organismal biology will be associated with the marine biodiversity research group. The focus of this group lies within systematics, taxonomy, population genetics and community ecology. The aim of the research is to generate new knowledge on biological diversity by describing and explaining static and dynamic diversity in marine flora and fauna, and to map changes due to evolutionary, climatic, anthropogenic and other factors by the study of marine invertebrates and algae.

### ***Requirements for research competence***

Applicants must have a doctoral degree or the equivalent within biology, and professorial competence in marine organismal biology. It is an advantage that the candidate can refer to an international research network and collaboration with reputed scientists. At the Faculty of Mathematics and Natural Sciences the ability to perform professional leadership is emphasized for permanent faculty level appointments. It is expected that the successful applicant will contribute to further development of the research group. Therefore, the candidate should document his or her will and ability to perform collaborative research. The candidate's ability to attract external funding, in addition to research project leadership and



ability in research supervision (master's, PhD), will be emphasized.

### **Teaching requirements**

The professor will teach on one or more of the department's courses, mainly in biodiversity. The successful candidate is required to take part in supervision of master and PhD students.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching training is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such training within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

The former Senate emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

BIO encourages the building of high quality research groups, and this will eventually entail that the professional breadth of the department will narrow. An employee in a permanent scientific position can therefore be asked to take teaching beyond his or her field of research, and/or outside the profile of the research group.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

If there are applicants of both sexes with approximately equivalent qualifications, the female applicant pursuant to the rules on equal opportunities shall be ranked before the male.

ooo000ooo

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 07/5632/MN

---

---

Fakultetsstyresak: **38**

Møte: 25. april 2007

---

---

### FØRSTEAMAUENSIS I INFORMATIKK – UTLYSING

---

Institutt for informatikk oversender i ekspedisjon av 9. april 2007 forslag til stillingsomtale og utlysning av en stilling som førsteamanuensis i informatikk.

Instituttet skriver:

”Ved Institutt for informatikk ønsker vi å lyse ut ei stilling som førsteamanuensis i informatikk innanfor fagområda optimering, visualisering og sikker kommunikasjon.

Stillinga er nyoppretta og vert finansiert over instituttet sitt eige budsjett. Det er eit strategisk val av instituttet at nett desse fagområda vert teke med i denne utlysinga.

Utlysingstekst og stillingsomtale ligg føre berre på engelsk. Vi ser ikkje at ein norsk versjon i dette tilfellet vil ha noko funksjon, og at ein på dette viset vil spare ressursar.

Vi ber om at stillinga vert lyst ut på UiB si vevside, NAV, i tillegg til tilvisingsannonse desse avisene; BT og Aftenposten. Vi ønsker at stillinga vert utlyst så snart som mogeleg.

Søknadsfristen vert sett til 1.juni 2007.

Utlysingstekst og stillingsomtale vert sendt samstundes.

Dersom spørsmål, kontakt Torleiv Kløve på tlf 55 58 41 51.”

### FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Som det fremgår av instituttets brev, foreligger utlysingstekst og stillingsomtale kun på engelsk. I tråd med UiBs praksis vil norsk versjon av utlysingsteksten imidlertid følge saken når den sendes til Personal- og økonomiavdelingen for effektivering.

### FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for informatikk, å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i informatikk.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 13. april 2007

HIL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\informatikk\_07\_styret.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

## **Førsteamanuensis i informatikk ved Institutt for informatikk**

Ved Institutt for informatikk er det ledig ei stilling som førsteamanuensis i informatikk.

Ein stillingsomtale (på engelsk) med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på:  
[http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/informatikk\\_07\\_engelsk.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/informatikk_07_engelsk.htm)  
[http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/informatikk\\_07\\_engelsk.pdf](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/informatikk_07_engelsk.pdf)

Søkjjarar må ha oppnådd norsk doktorgrad i informatikk eller tilsvarande utanlandsk kompetanse innan søknadsfristen er ute.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk, men kan og vere engelsk.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønssteg 56–60 (kode 1011) etter kvalifikasjonar. For særleg kvalifiserte søkjjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Det er elles etablert ei nasjonal ordning i Noreg som gjev førsteamanuensar i fast stilling høve til å søkje personleg opprykk til professor etter kompetanse. Fristen for slik søknad er 15. september kvart år.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga..

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjjarar må gje opp dei arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad som i tillegg inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd, vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitenskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 bunkar), skal sendast til **Institutt for informatikk**, Universitetet i Bergen, Postboks 7803, NO-5020 Bergen. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

**Søknadsfrist: 1. juni 2007.**

**Søknaden skal merkast: 07/5632.**

## **Associate Professor in Informatics at the Department of Informatics**

A full time tenured position as Associate Professor in Informatics is open in the Department of Informatics.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment is available on the Internet at

[http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/informatikk\\_07\\_engelsk.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/informatikk_07_engelsk.htm)  
[http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/informatikk\\_07\\_engelsk.pdf](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/informatikk_07_engelsk.pdf)

Additional information on the position is obtainable from Torleiv Kløve, Head of Department, phone +47 55584151.

The scientific staff at the department is organized into six research groups:

- algorithms
- bioinformatics
- optimization
- programming theory
- secure communication
- visualization

The subject area for the position will be one of the following areas: optimization theory, visualization, secure communication (that is, coding theory, cryptology, or secure wireless communication).

Applicants must have achieved a doctorate in one of these areas or equivalent qualifications within the expiry of the application deadline.

The teaching language will normally be Norwegian; however, English is an option.

Basic teaching training is a requirement. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment.

Salary will be paid in the range of grades 56–60 (code 1011) of the Civil Service Salary Scale; currently NOK 403,700– 433,600 gross p.a. For particularly well qualified applicants a higher salary may be considered.

Associate professors employed on a permanent basis have the opportunity to apply for personal advancement to professor according to competence. Annual closing date for such applications is 15 September.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Applicants must state the scholarly works or parts of works they wish to be given particular attention in the evaluation of their applications. These should not exceed 10 in number. The application must contain an overview of the attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

The application, which additionally must contain a complete overview of the applicant's education and earlier work (CV), including copies of diplomas and certificates as well as scholarly works with a list of these (all in triplicate, sorted into 3 identical bundles), is to be sent to the Department of Informatics, University of Bergen, PO Box 7803, NO-5020 Bergen, Norway. Please do not send applications by e-mail.

**Closing date for applications: 1 June 2007.**

**Quote reference No: 07/5632.**

## Associate Professor in Informatics at the Department of Informatics

### Description of the Position

The Department of Informatics has 20 professors/associate professors, 5 adjunct professors, a supporting staff of eight, approximately 40 PhD students and 15 post doctoral researchers. The scientific staff is organized into six research groups:

- algorithms
- bioinformatics
- optimization
- programming theory
- secure communication
- visualization

Each research group is responsible for teaching advanced courses within its subject area. In addition, the teaching of basic courses is a joint responsibility of all the groups.

The new associate professor will be expected to teach courses and supervise students at all levels (bachelor, master, PhD) and be active in research. He/she should have a PhD and research experience in one of the following areas and should have research interests that fit within existing activity in those areas:

- *Optimization*. Existing research activity in the group includes both combinatorial optimization and continuous optimization.
- *Secure communication*. Existing research activity in the group includes the following areas: coding theory (block codes, network coding), cryptography, secure wireless communication (including development of secure software).
- *Visualization*. Existing research activities include medical visualization (with special emphasis on illustrative visualization) and novel methods of interactive visual analysis.

In the evaluation of the scientific production, extra weight will be placed on publications from the last five years. In addition to the scientific production (which is the main factor), *documented* experience in the following areas (or some of them) will be also count:

- international cooperation
- experience in supervising master's and PhD students
- experience in obtaining external funding
- experience in leading scientific projects

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching competence is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such competence within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

The former Senate emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as forms of teaching, supervision or teaching environments

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

If there are applicants of both sexes with approximately equivalent qualifications, the female applicant pursuant to the rules on equal opportunities shall be ranked before the male.

ooo000ooo



**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 07/5067/MN

Fakultetsstyresak: **39**

Møte: 25. april 2007

**FØRSTEAMANUENSIS I NMR-SPEKTROSKOPI – UTLYSING**

Kjemisk institutt oversendte på e-post av 28. mars 2007 forslag til stillingsomtale og utlysning av en stilling som førsteamanuensis i NMR-spektroskopi.

På henvendelse opplyses det følgende fra Kjemisk institutt:

Stillingen er knyttet til forskning og drift av det nye NMR-laboratoriet med investeringer på rundt 20 mill, samt undervisning/NMR-metodekurs. Med tanke på videre satsinger innen NMR samt det å kunne sikre full utnyttelse og effektiv drift av laboratoriet, er det er viktig at denne stillingen blir besatt snarest.

NMR-laboratoriet benyttes av de fleste forskere på instituttet – tillegg er det brukere utenfor instituttet som trenger laboratoriet i sin forskning.

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Kjemisk institutt, å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i NMR-spektroskopi.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 13. april 2007

HIL

\\Skuld\mnfa\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\NMR-spektroskopi\_07\_styret.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

## Førsteamanuensis i NMR-spektroskopi ved Kjemisk institutt

Ved Kjemisk institutt er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis i NMR-spektroskopi.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa:

[http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/NMR-spektroskopi\\_07.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/NMR-spektroskopi_07.htm)

[http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/NMR-spektroskopi\\_07.pdf](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/NMR-spektroskopi_07.pdf)

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Einar Sletten på tlf. 55 58 33 52 / e-post [Einar.Sletten@kj.uib.no](mailto:Einar.Sletten@kj.uib.no) eller instituttleiar, professor Øyvind Moksheim Andersen, på tlf. 55 58 34 60 / e-post [Oyvind.Andersen@kj.uib.no](mailto:Oyvind.Andersen@kj.uib.no).

Søkjjarar må ha oppnådd norsk doktorgrad innafor relevant fagområde eller tilsvarende utanlandsk kompetanse innan søknadsfristen er ute.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt for tilsetjing.

Løn etter lønssteg 56–61 (kode 1011) etter kvalifikasjonar. For særleg kvalifiserte søkjjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Det er elles etablert ei nasjonal ordning i Noreg som gjev førsteamanuensar i fast stilling høve til å søkje personleg opprykk til professor etter kompetanse. Fristen for slik søknad er 15. september kvart år.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar bli følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogeleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjjarar må oppgje dei arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må og innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknaden som i tillegg inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitenskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar, sortert i 3 bunkar), skal sendast til **Kjemisk institutt**, Universitetet i Bergen, Allég. 41, 5007 Bergen. Ver venleg å ikkje sende søknadar på e-post.

**Søknadsfrist: 8. juni 2007.**

**Søknaden skal merkast: 07/5067.**

## Førsteamanuensis i NMR-spektroskopi ved Kjemisk institutt

### Stillingsomtale

#### Kort omtale av Kjemisk institutt

Instituttet har for tida 23 faste vitenskapelige stillingar, 2 adjungerte professor II-stillingar, 18 tekniske/ administrative stillingar og 10 stipendiatstillingar. I tillegg er ei rekkje eksterntlønna postdoktorar/ forskarar og stipendiatar knytte til instituttet. Instituttet har 40 masterstudentar, 30 PhD-studentar og ca. 500 studentar på begynnarkursa i kjemi.

Undervisninga vert gitt i form av emneundervisning og forskarretteiing, og leiad til gradane bachelor, master og PhD. Det vert òg undervist i emne som inngår i masterstudiet i farmasi.

Instituttet er organisert innanfor følgjande forskingsavdelingar:

#### *Avdeling for bioorganisk og farmasøytisk kjemi*

biofysikalsk kjemi, farmasi, grønn kjemi, marin kjemi, naturstoffkjemi, organisk syntese, organisk analyse

#### *Avdeling for nanostrukturer og modellering*

biokatalyse, elektronspektroskopi, kvantekjemi, heterogen katalyse, nanodråper, nanostrukturerte materialar, strukturkjemi, syntese

#### *Avdeling for petroleum- og prosesskjemi*

fornybar energi, kjemometri, overflate- og kolloid-kjemi, petroleumskjemi, termodynamiske undersøkingar av væske, økt oljeutvinning

#### Instrumentering

Instituttet har til disposisjon moderne instrumentering innan NMR-spektroskopi, høgløyselig massespektrometri, FT-IR spektroskopi, dielektrisk spektroskopi (TDS), røntgendiffraksjon, atomabs og væske- og gasskromatografi.

Forskningsgrupper ved instituttet er betydelege brukarar av synkrotronanlegget ved MAX-Lab (Universitetet i Lund, Sverige). Instituttet representerer betydelege brukarar av nasjonale tungreknelaboratorium, deriblant ParaLab ved UIB.

Gjennom CIPR har instituttet tilgang til moderne instrumentering for væskestraum i porøse medium.

Instituttet er engasjert i ei rekkje nasjonale og internasjonale samarbeidsprosjekt.

#### Omtale av stillinga i NMR-spektroskopi

Kjemisk institutt ønskjer å styrke eksisterande aktivitet ved å opprette ei stilling som førsteamanuensis innan NMR-spektroskopi. Den som vert tilsett må ha solide teoretiske kunnskapar innan NMR-spektroskopi og ha utstrakt eksperimentell erfaring med både væske- og fast-fasestudier, inkludert kinetikk, molekylodynamikk og diffusjon. Den nye stillinga er eit ledd i Kjemisk institutt sin strategi for å styrke aktiviteten innan bruksmåtar for NMR. Metodeutviklinga innan høgløyselig og fast-fase NMR-spektroskopi går svært raskt, og nye bruksområde vert stadig introduserte. Instituttet har nyleg oppgradert NMR-laboratoriet med eit ultraskjerma Bruker 600MHz instrument, utstyrt med cryo-prøvehaldar og eit Bruker

500MHz instrument med prøveholdarar bl.a. berekna for fast-fase studiar. For å oppnå optimal utnytting av den moderne instrumentparken vert det kravd ekspertise innan avansert NMR-metodikk både med omsyn til dataopptak og prosessering.

I stillinga inngår rett og plikt til å drive forskning innanfor instituttet sine prioriterte område, og dessutan å undervise og rettleie studentar på master- og doktorgradsnivå. Ein vil kunne verte pålagd undervisningsoppgåver i samsvar med den studieordninga som gjeld på instituttet til kvar tid, og har plikt til å ta på seg administrative oppgåver i samråd med instituttleiinga.

Søklarar må ha bakgrunn tilsvarande norsk doktorgrad innan kjemi.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det vert kravd at den som vert tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga.

Den som vert tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søklarar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjinga får tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eit år etter dato for tilsetjing. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistrar eit skandinavisk språk.

Det tidlegare akademiske kollegium understreka at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggast reell vekt ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar. Søklarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan til dømes gjerast ved innsending av:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendium og eige undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, så som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett også verte pålagd undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Dersom det er søklarar av begge kjønn med tilnærma like kvalifikasjonar, skal den kvinnelege søkjaren, i tråd med kjønnskvoeringsreglane, setjast føre den mannlege.

ooo000ooo

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 07/335/MN

---

---

Fakultetsstyresak: **40**

Møte: 25. april 2007

---

---

### FØRSTEAMANUENSIS I KVARTÆRGEOLOGI OG PALEOKLIMA (EKSPONERINGSDATERING) – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

---

Innen søknadsfristens utløp, 3. mars 2007, hadde det meldt seg følgende 3 søkere (i alfabetisk rekkefølge):

1. Meredith A. Kelly, PhD
2. Henriette Linge, dr.scient.
3. Jörg M. Schäfer, PhD

Institutt for geovitenskap foreslår i brev av 27. mars 2007 at det oppnevnes følgende sakkyndigkomite:

Professor John Inge Svendsen, Institutt for geovitenskap, Universitetet i Bergen, **leder**  
Professor Joachim Jacobs, Institutt for geovitenskap, Universitetet i Bergen  
Professor Julie Brigham-Grette, Department of Geosciences, University of Massachusetts, Amherst, USA

På e-post av 30. mars 2007 foreslås det et fjerde medlem i komiteen, slik at den får to eksterne medlemmer utenom de to interne:

Professor Jon Landvik, Institutt for plante- og miljøvitenskap, Universitetet for miljø- og biovitenskap, Ås

### FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for geovitenskap, å oppnevning følgende sakkyndigkomite:

Professor John Inge Svendsen, Institutt for geovitenskap, Universitetet i Bergen, **leder**  
Professor Joachim Jacobs, Institutt for geovitenskap, Universitetet i Bergen  
Professor Julie Brigham-Grette, Department of Geosciences, University of Massachusetts Amherst, USA  
Professor Jon Landvik, Institutt for plante- og miljøvitenskap, Universitetet for miljø- og biovitenskap, Ås

Bergen, 13. april 2007

HIL  
P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Forsteamanuensis\OPPNEVN\geovitskap\_07\_kvartaergeologi\_styret.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør