

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

PROTOKOLL FRA MØTE I FAKULTETSSTYRET
ONSDAG 14. DESEMBER 2005

kl. 09.30 i møterom 2018, Kjemisk institutt, Realfagbygget, 2. et.

Til stede:

Hans Petter Sejrup (dekanus)

Gruppe A:

Arne Graue, Pinar Heggernes, Petter Larsson

Gruppe B:

Inga Berre

Gruppe C:

Heidi Espedal, Ole Tumyr

Gruppe D:

Gunnveig Grødeland

Forfall:

Jon Andreas Hestad

Dessuten møtte:

Anne Marit Blokhus (prodekan), Rein Aasland (visedekan for undervisning)

Fra adm.:

Kjell A. Sælen, Elisabeth Müller Lysebo, Kjell Trengereid, Kristine Breivik (gikk etter behandlingen av sak 151), Randi E. Taxt, Kristin Bakken, Hilde Lindtner

I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Dekanus foreslo at følgende to saker ble behandlet før sak III – orienteringssaker:

150 Administrativt utviklingsarbeid – tilpassing til ny ledelses- og styringsmodell – forslag til handlingsplan og tiltaksliste

151 Budsjett 2006 – rammetildeling til institutter og enheter

Pinar Heggernes ba om at følgende sak ble diskutert under eventuelt:

A) Rutiner knyttet til eksamensavvikling

Petter Larsson ba om at følgende sak ble diskutert under eventuelt:

B) Stillingstittelen ”stedfortreder” for instituttleder

Vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent med ovennevnte endringer.

II PROTOKOLL FRA MØTET 16. NOVEMBER 2005

Vedtak: Protokollen ble godkjent.

III ORIENTERINGSSAKER

- a) Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger**
Oversikt over saker behandlet hittil i 2005.

Diverse møtereferat/-protokoller:

- b) [Informasjons- og drøftingsutvalget \(IDU\) 12. september 2005](#)
- c) [Informasjons- og drøftingsutvalget \(IDU\) 14. november 2005](#)
- d) Studiestyret 7. desember 2005
- e) Forskerutdanningsutvalget 12. desember 2005 (unntatt offentlighet)

f) [Regnskapsrapport 05/10](#)

g) **Bergen vitensenter**

Dekanus opplyste at Universitetsdirektøren ønsker forslag til en kontaktperson fra Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, rettet inn mot det nye Bergen Vitensenter, som er under planlegging på Marineholmen.

h) **Kandidattall pr. 13. desember 2005**

224 høyeregrader

68 doktorgrader

**[150](#) ADMINISTRATIVT UTVIKLINGSARBEID – TILPASSING TIL NY LEDELSES- OG STYRINGSMODELL
FORSLAG TIL HANDLINGSPLAN OG TILTAKSLISTE**

Vedtak: Fakultetsstyret sluttet seg enstemmig til det fremlagte forslaget til handlingsplan med tiltaksliste for administrativt utviklingsarbeid – tilpassing til ny ledelses- og styringsmodell.

[151](#) BUDSJETT 2006 – RAMMETILDELING TIL INSTITUTTER OG ENHETER

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, med de endringer som fremkom i møtet

- å godkjenne fakultetsdirektørens tilrådning om fordeling av den totale budsjetttrammen.
- å slutte seg til fakultetsdirektørens forslag til fordeling av budsjetttrammer til institutter og sentre i 2006.
- å vedta endelige overføringer (overskudd og underskudd), og revidere budsjettet i samsvar med disse i møte i mars 2006, i forbindelse med behandling av regnskapet for 2005.

Fakultetsledelsen fikk fullmakt til å foreta justeringer/korrigeringer i budsjettet/rammetildelingen, i dialog med instituttlederne, på bakgrunn av innspill som fremkom i møtet.

[152](#) FREMTIDIG ORGANISERING AV SENTER FOR MILJØ- OG RESSURSTUDIER – SAMMENSLÅING MED INSTITUTT FOR BIOLOGI

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til fakultetsdirektørens forslag om at Senter for miljø- og ressursstudier med personell, rammebudsjett, prosjekter og infrastruktur, slås sammen med Institutt for biologi fra 1. januar 2006, med mål om en snarlig samlokalisering i Høyteknologisenteret i Bergen (HIB).

[153](#) ETABLERING AV FORSKERSKOLER VED FAKULTETET

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til kommentarene fra Forskerutdanningsutvalget med de endringene som fremkom i møtet. Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig å godkjenne etableringen av følgende forskerskoler ved

fakultetet med oppstart 1.1.2006:

- Forskerskole i informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT), forankret i Institutt for informatikk
- Forskerskole i klima – *Bjerknes Research School in Climate Studies*, forankret i Geofysisk institutt. Det kan bli justeringer i organiseringen ved eventuell etablering av en forskerskole i geovitenskap.

Fakultetsstyret mener det foreligger et godt og vel gjennomarbeidet forslag til forskerskole i operasjonell oseanografi, men vedtok å utsette etableringen av forskerskolen til kandidatombudet er i overensstemmelse med kriteriene, slik de er gitt av Universitets- og høgskolerådet.

Fakultetsstyret gikk inn for at forskerskolene i første omgang etableres for en periode på 5 år med mulighet for forlengelse.

Fakultetsstyret tok videre til etterretning at Molekylærbiologisk institutt og Institutt for informatikk ønsker å forlenge utarbeidingsfasen for forskerskolen i *Molecular and Computational Biology* slik at oppstart utsettes til mai/juni 2006.

Etableringen av forskerskoler skjer innenfor instituttens eksisterende budsjetttrammer.

154 MØTEPLAN FOR 2006

Vedtak: Følgende møteplan ble vedtatt:

Vårsemesteret 2006

onsdag 1. februar
onsdag 8. mars
onsdag 5. april
onsdag 24. mai
onsdag 21. juni

Høstsemesteret 2006

onsdag 30. august
onsdag 13. september
onsdag 18. oktober
onsdag 15. november
onsdag 13. desember

155 RÅDET FOR SKOLELABORATORIUM I REALFAG – OPPNEVNING AV REPRESENTANTER OG VARAREPRESENTANTER FOR PERIODEN 1.8.2005–31.7.2009

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å oppnevne følgende representanter og vararepresentanter til Skolelaboratoriets råd for resten av 4-årsperioden 1.8.2005–31.7.2009:

Institusjon	Representant	Vararepresentant
Matematisk institutt	Dag B. Tjøstheim	Christoph Kirfel
Institutt for fysikk og teknologi	Kjartan Olafsson	Øyvind Frette
Institutt for biologi	Tom Klepaker	Finn Langvad
Institutt for geovitenskap IFG/ Geofysisk institutt (GFI)	Truls Johannessen (GFI)	Stein Erik Lauritzen (IFG)

Institutt for informatikk	Eivind Coward	Magne Haveraaen
Molekylærbiologisk institutt	Anders Goksøyr	Dag E. Helland
Kjemisk institutt	Bjørn Grung	Willy Nerdal
Bergen museum	Øystein J. Jansen	Trond Andersen
Fagdidaktikere ved MN-fak.	Runar Ile	Stein Dankert Kolstø
Utdanningsforbundet	Endre Lie, Ytrebygda skole
Hordaland fylkeskommune
Bergen kommune	Elin Kvamme Sandgotna skole	Arthur Johnsen Byrådsavdeling for oppvekst
Studentrepresentant matematikk	Margit Bergmann Haukeland skole
Studentrepresentant naturfag

Professor **Dag B. Tjøstheim**, Matematisk institutt, ble oppnevnt som rådets leder.

Førsteamanuensis **Kjartan Olafsson**, Institutt for fysikk og teknologi, ble oppnevnt som rådets nestleder.

Dekanus fikk fullmakt til senere å oppnevne representanter og vararepresentanter der det ikke forelå forslag til møtet.

156 PROFESSOR I INFORMATIKK (VISUALISERING) – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for informatikk, å lyse ut et professorat i informatikk (visualisering).

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

157 PROFESSOR/FØRSTEAMANUENSIS I MARIN POPULASJONGENETIKK – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut en stilling som professor/førsteamanuensis i marin populasjonsgenetikk.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

158 FØRSTEAMANUENSIS I VERTEBRATANATOMI – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i vertebratanatomi.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

159 PROFESSORAT I FISKEHELSE – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor emeritus **Lars Pilstrøm**, Institutionen för Cell & Molekylärbiologi, BMC, Uppsala, **leder**
 Professor **Guri Eggset**, Institutt for naturvitenskap og teknologi, Høgskolen i Hedmark, Hamar
 Professor **Øystein Evensen**, Institutt for basalfag og akvamedisin, Norges veterinærhøgskole, Oslo

160 FØRSTEAMANUENSIS I GEOMIKROBIOLOGI – TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med sakkyndigkomiteens uttalelse og instituttleders innstilling, å range søkerne i denne rekkefølge:

1. Lise Øvreås
2. Ruth-Anne Sandaa

og tilsatte dr.scient. **Lise Øvreås** som førsteamanuensis i geomikrobiologi ved Institutt for biologi med virkning fra **1. januar 2006**.

Fakultetsstyret tok til etterretning at Lise Øvreås har dokumentert pedagogisk basisutdanning.

161 FØRSTEAMANUENSIS I AKVATISK ADFERDSØKOLOGI – VIKAR FOR PROREKTOR – TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med sakkyndigkomiteens uttalelse og instituttleders innstilling, å rangere følgende søkere i denne rekkefølge:

1. Anne Christine Utne Palm, dr.scient.
2. Knut Helge Jensen, dr.scient.
3. Hans Høie, dr.scient.

og tilsatte dr.scient. **Anne Christine Utne Palm** som førsteamanuensis i akvatisk adferdsøkologi ved Institutt for biologi, som vikar for prorektor, med virkning fra **1. mars 2006** til **31.7.2009**.

Fakultetsstyret tok til etterretning at Anne Christine Utne Palm har dokumentert pedagogisk basisutdanning.

162 FØRSTEAMANUENSIS I ANALYTISK GEOKJEMI – TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med sakkyndigkomiteens uttalelse og instituttleders innstilling, å rangere søkerne i denne rekkefølge:

1. Jan Kosler
2. Martin Hassellöv

og tilsatte **Jan Kosler**, PhD, som førsteamanuensis i analytisk geokjemi ved Institutt for geovitenskap med virkning fra **1. januar 2006**.

Det er en forutsetning for tilsettingen at Jan Kosler, som utenlandsk statsborger, i løpet av to år etter tilsetting gjennomfører relevant opplæringskurs i norsk.

Da Jan Kosler ikke har dokumentert pedagogisk basisutdanning, er det videre en forutsetning at han melder seg på utviklingsprogrammet i universitetspedagogikk i regi av Program for læringsforskning, og at han kan dokumentere at utdanningen er fullført innen to år etter tilsetningsdato.

163 FØRSTEAMANUENSIS I METEOROLOGI (DYNAMISK METEOROLOGI) – TILSETTING / INNSTILLING SOM PROFESSOR

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med instituttleders anbefaling, å innstille **Gudrun Magnusdottir**, PhD, som professor i meteorologi (dynamisk meteorologi) ved

Geofysisk institutt uten forutgående kunngjøring.

Tilsetningsdato fastsettes senere.

Det er i fakultetets budsjett for 2006 avsatt midler til oppstartpakke til Gudrun Magnusdottir.

Det er en forutsetning for tilsetting at Gudrun Magnusdottir, som utenlandsk statsborger, i løpet av to år etter tilsetting gjennomfører relevant opplæringskurs i norsk.

Da Gudrun Magnusdottir ikke har dokumentert pedagogisk basisutdanning, er det videre en forutsetning at hun melder seg på utviklingsprogrammet i universitetspedagogikk i regi av Program for læringsforskning, og at hun kan dokumentere at utdanningen er fullført innen to år etter tilsetningsdato.

Dersom Gudrun Magnusdottir ikke tar imot tilbud om tilsetting som professor, vil innstilte nr. 2, Haraldur Olafsson, få tilbud om tilsetting som førsteamanuensis. Hvis han takker nei, vil tilbudet gå til innstilte nr. 3, Vladimir Alexeev. Det tas til etterretning at hverken Olafsson eller Alexeev har dokumentert pedagogisk basisutdanning.

164 ADJ. PROFESSOR II I INDUSTRIELL ORGANISK KJEMI – FORNYET TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette dr.scient. **Rolf O. Larsen** som adjungert professor II i industriell organisk kjemi ved Kjemisk institutt for en ny 5-årsperiode med virkning fra **1. november 2005**.

Professor II-stillingen er kombinert med hovedstilling som avdelingssjef ved Norsk Hydro ASA, Forskningscenteret Porsgrunn.

Fakultetsstyret tok til etterretning at samme stillingsomtale som ved forrige tilsetting også legges til grunn for denne tilsettingen, men med noen redaksjonelle endringer

165 PROFESSOR II I NÆRINGSMIDDELKJEMI OG ANALYSE – FORLENGET TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med innstilling fra instituttleder ved Institutt for biologi, å forlenge seniorforsker dr.philos. **Kåre H. Julshamns** tilsetting som professor II i næringsmiddelkjemi og analyse for 4 år med virkning fra **1. januar 2006**.

Styret vedtok videre å godkjenne revidert forslag til stillingsomtale.

Tilsettingen er kombinert med hovedstilling ved Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning (NIFES).

166 PROFESSOR II I BEREGNINGSORIENTERT MATEMATIKK – FORLENGET TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale for professor II-stilling i anvendt og beregningsorientert matematikk.

Fakultetsstyret vedtok deretter enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette seniorforsker dr.scient. **Trond Mannseth** som professor II i anvendt og beregningsorientert matematikk ved Matematisk institutt for en ny 3-årsperiode med virkning fra **1. januar 2006**.

Tilsettingen er kombinert med hovedstilling ved Unifob/CIPR.

Fakultetsstyret tok videre til etterretning at Unifob/CIPR dekker 50 % av lønnskostnadene.

167 FØRSTEAMANUENSIS II I BIOINFORMATIKK VED MOLEKYLÆRBIOLOGISK INSTITUTT – TILSETTING UTEN UTLYSING

Vedtaket: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med sakkyndigkomiteens uttalelse og instituttleders innstilling, å tilsette dr.scient. **Pål Puntervoll** som førsteamanuensis II i molekylær bioinformatikk ved Molekylærbiologisk institutt for en periode på 3 år med virkning fra **1. oktober 2005**.

Tilsettingen er kombinert med hovedstilling ved Computational Biology Unit (CBU).

168 PERMISJON UTEN LØNN

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

169 BISTILLING VED BJERKNESSENTERET – FORLENGELSE

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

170 BISTILLING VED BJERKNESSENTERET – FORLENGELSE

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

171 EVENTUELT

A) Rutiner knyttet til eksamensavvikling

Pinar Heggernes viste til at det ved Institutt for informatikk eksempelvis gjennomføres midt-term-eksamener og hjemmeeksamener uten hjelp fra fakultetet. Hun stilte spørsmål ved at slutteksamen, som utgjør en mindre del av karakteren, må administreres via fakultetet, med frist for å levere eksamensoppgaver 1 uke før eksamen.

Seksjonssjef Elisabeth Müller Lysebo opplyste at eksamensavviklingen ved UiB er en sentral oppgave, noe som bl.a. gir stordriftsfordeler. Hun understreket imidlertid at man alltid ser etter mer hensiktsmessige måter å gjøre ting på. Studentrepresentant Gunnveig Grødeland mente at det viktigste var å få til en bedre kvalitetssikring av eksamensoppgavene.

B) Stillingstittelen ”stedfortreder” for instituttleder

Petter Larsson stilte spørsmål ved tittelen ”stedfortreder”, som av mange oppfattes som lite attraktiv. Han foreslo at ”nestleder” burde brukes i stedet. Fakultetsadministrasjonen undersøker saken.

Bergen, 15. desember 2005

HL

Hans Petter Sejrup
dekanus

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

REFERAT FRA MØTE I
INFORMASJONS- OG DRØFTINGSUTVALGET (IDU)

tirsdag 13. desember 2005 kl. 14.00 på fakultetsdirektørens kontor, Harald Hårfagres g. 1

Til stede:

<i>Parat UiB:</i>	Frida Lise Daae, representant Thelma Kraft, vararepresentant
<i>NTL/forening 91 ved UiB:</i>	Trine-Lise Stjernholm, representant Trygve Johnsen, vararepresentant
<i>Forskerforbundet ved UiB:</i>	Leif J. Sæthre, representant
<i>For arbeidsgiver:</i>	Kjell A. Sælen, Kristin Bakken, Kristine Breivik, Kjell Trengeid
<i>Referent:</i>	Hilde Lindtner (m/bistand fra K. Trengeid og K. Bakken)

Forfall:

<i>Forskerforbundet ved UiB:</i>	Aud Larsen, vararepresentant
<i>Observatør:</i>	Frank Cleveland, fakultetets hovedverneombud

Arbeidsgiver (Kjell A. Sælen) ønsket velkommen til IDU-møtet, og orienterte om at det, for å imøtekomme IDUs ønske om bedre tid til å sette seg inn i sakene, blir gjort følgende endringer ved utsendelse av saker til fakultetsstyret:

- Fakultetsstyresakene sendes ut onsdag (i stedet for torsdag) før styremøtet. Fristen for å melde saker flyttes en dag frem, dvs. fra mandag til fredag. IDU-møtene legges til tirsdag før styremøtet.

Sak I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Arbeidsgiver (Kjell A. Sælen) foreslo at sak 3 – Budsjett 2006. Rammetildeling til institutter og enheter – ble siste sak.

Parat (Frida Lise Daae) meldte en sak vedr. reell medbestemmelse under eventuelt.

Innkalling og saksliste ble godkjent med ovennevnte endringer.

Sak II REFERAT FRA MØTET 14. NOVEMBER 2005

Referatet var å anse som godkjent, da det ikke var fremkommet merknader innen en uke etter at organisasjonene mottok utkastet.

INFORMASJON**Sak 1 ETABLERING AV FORSKERSKOLER VED FAKULTETET**

([fakultetsstyresak 153](#))

Arbeidsgiver informerte om saken iht. saksforelegget.

Organisasjonenes representanter ga i det store og hele uttrykk for at de så positivt på at det opprettes forskerskoler.

DRØFTINGER

Sak 2 ADMINISTRATIVT UTVIKLINGSARBEID – TILPASSING TIL NY LEDELSES- OG STYRINGSMODELL – FORSLAG TIL HANDLINGSPLAN OG TILTAKSLISTE

([fakultetsstyresak 150](#))

Arbeidsgiver (Kjell A. Sælen) minnet innledningsvis om at det administrative utviklingsarbeidet har pågått 1 års tid, fra september 2004 til desember 2005. Han opplyste at det er kommet positive tilbakemeldinger fra instituttlederne, mens tilbakemeldinger fra PØA og organisasjonene har gitt uttrykk for at fakultetets målsettinger er svært ambisiøse.

Arbeidsgiver (Sælen) fremholdt at veksten i administrative stillinger ved MN de siste årene har vært lav, og viste til tabell 2 i styringsgruppens [forslag til handlingsplan og tiltaksliste](#) (side 22).

Arbeidsgiver (Kristine Breivik) mente at eksterntfinansiert tilsatte på instituttene belaster administrasjonen der. På spørsmål fra Parat (Thelma Kraft) ble det opplyst at Unifob ikke er regnet med.

Arbeidsgiver (Kristine Breivik) understreket at utviklingsarbeidet har hatt fokus på å øke kvaliteten innenfor eksisterende ressurser innen administrasjon, ut fra USTs pålegg om at man ikke skulle ha vekst. Man har likevel sett behov for å opprette to stillinger, hvorav en til fakultetets eksamensadministrasjon og en til personalfeltet.

Arbeidsgiver trakk videre frem følgende tiltak:

- Informasjonssenter for studenter i Realfagbygget. Dette innebærer at fakultetets studieseksjon flytter til Realfagbygget mvf. 1. januar 2006.
- Servicesenter for personaladministrasjon, bl.a. for å avlaste kontorsjefene på mindre avdelinger, slik at de får mer tid til ledelsesfunksjoner.
- Seksjonsleder for økonomi overtar arbeidslederansvar for arbeidsfellesskapet (BlackBox), som skal utvikles til å bli et effektivt og profesjonelt redskap for administrasjon av eksterntfinansierte prosjekter i Bergensmodellen. Samarbeidet mellom Avdeling for naturvitenskap (ANV), arbeidsfellesskapet (BlackBox) og fakultetssekretariatet videreutvikles i samarbeid med servicesenteret for personaladministrasjon.

NTL (Trine Lise Stjernholm) stilte spørsmål om hvordan handlingsplanen skal implementeres. Arbeidsgiver (Kristine Breivik) svarte at tiltaksplanen som er vedlagt inneholder tidsfrister for når de enkelte tiltak skal iverksettes/gjennomføres. Fakultetsdirektøren har underveis i prosessen valgt å iverksette enkelte av de tiltak som naturlig faller inn under hans styringsrett.

Blant de foreslåtte tiltakene ga organisasjonenes representanter uttrykk for at de så positivt på etableringen av en mentorordning (tiltak 2F) (tiltaksgruppen "Kvalitetshevende tiltak").

NTL (Trygve Johnsen) spurte om instituttlederne har vært hørt, og arbeidsgiver (Kristine Breivik) presiserte at alle instituttlederne under prosessen har vært informert og intervjuet. Resultatet inngår i grunnlagsmaterialet.

Forskerforbundet (Leif J. Sæthre) påpekte at fakultetsadministrasjonen har fordoblet seg, hvis man ser på tabell 1 (side 22), mens det ved instituttene er reduksjon. Han fant det bekymringsfullt at instituttene sitter igjen med færre ansatte, da oppgavene har økt på instituttene også. Hvis mer skal delegeres til instituttene, vil det øke slitasjen på de instituttansatte.

Arbeidsgiver (Kristine Breivik) sa seg enig i at belastningen i alle ledd er stor, men understreket at det har vært ønskelig å se på instituttadministrasjon og fakultetssekretariat som en administrasjon, og å tone ned grensene mellom instituttene og fakultetssekretariatet. Kjell A. Sælen presiserte at personalfeltet blir styrket, bl.a. for å avhjelpe særlig små institutter, som ikke har stort nok omløp til å utvikle rutiner.

Sak 3 **BUDSJETT 2006. RAMMETILDELING TIL INSTITUTTER OG ENHETER** ([fakultetsstyresak 151](#))

Arbeidsgiver (Kjell Trengereid) – viste til hovedlinjene i budsjettforslaget:

- Instituttens grunnrammer videreføres
- Resultatmodellen økes fra 3 til 6 %
- Pris- og lønnsvekst blir ikke kompensert i årets instituttrammer
- Fellesavsetninger til strategiske forskningssatsninger prioriteres
- Sterk fokus på utnyttelsesgrad for stipendiatstillingene
- Fakultetet fortsetter sitt arbeid for å styrke den faglig-strategiske ledelsen ved fakultetet
- Modell for tilbakeføring av dekningsbidrag knyttet til husleie videreføres
- Ordningen med arealkoordinator videreføres
- En formidlingskoordinator foreslås opprettet
- En egen bevilgning til undervisningsutstyr videreføres
- Kostnadene for omlegging av IT-driftstjenesten fordeles som rammekutt fra instituttene

Arbeidsgiver (Kjell A. Sælen) mente videre at dette budsjettet innbar et løft for instituttene i forhold til 2005.

Under IDUs drøfting av saken ble følgende spørsmål besvart:

- Forskerforbundet (Leif J. Sæthre): Det ser ut som om stillinger som ikke besettes er positivt. Instituttene kommer da i balanse og en skiller ikke lenger mellom lønn + drift. Men hva med dem som da får ekstra arbeidsbyrde pga. nedbemanning?

Arbeidsgiver (Kjell A. Sælen): Det er ikke positivt med utilsiktet nedbemanning, men fakultetet har ikke midler til å opprettholde alle stillinger. Dette arbeidet er nå overlatt til instituttene ved instituttlederne, og de har fått til en bedre prosess enn det fakultetet kunne gjennomført, pga. nærhet til problemstillingen.

- NTL (Trygve Johnsen): Husleien øker/minker for enkelte institutter.

Arbeidsgiver (Kjell Trengereid): En teknisk omlegging av husleien forklarer disse endringene.

- Forskerforbundet (Leif J. Sæthre): Kommentar til tabell 1, omfordelingsmodellen. Hvordan ivaretar modellen forskjeller i driftskostnader for de enkelte institutter?

Arbeidsgiver (Kjell Trengereid): Det ligger en vekting i grunnrammene. Kjell A. Sælen: Det er tatt hensyn til at Matematisk institutt vektet som 1, noen institutter vektet 1,5 og andre 2.

- Forskerforbundet (Leif J. Sæthre): Lønn og drift er store beløp, og den omfordelingen som er foreslått gir ganske store utslag.

Arbeidsgiver (Kjell Trengereid): Molekylærbiologisk institutt blir hardest rammet av omfordelingen. Institutt for informatikk har gjort noen grep med publisering og kommer derfor positivt ut. Ved å benytte gjennomsnittstall for tre år vil det være enklere for instituttlederne å forutse endringer i resultatdelen.

- NTL (Trygve Johnsen): Vi må bruke fornuft også – får folk nok for å gjøre en innsats? Hvis det viser seg at modellen ikke virker, må den revurderes.

Arbeidsgiver (Kjell Trengereid): Fra småforsk kommer 4 mill. i tillegg, disse midlene kommer til fordeling i mars 2006. Instituttene vil ikke få nedgang i disponible midler i 2006.

- Parat (Frida Lise Daae): Har Molekylærbiologisk institutt fått uttelling for at de driver mye undervisning?

Arbeidsgiver (Kjell Trengereid): Modellen gir ikke positive utslag for mye utført undervisning, dersom det er få studenter som tar kursene.

- NTL (Trine Lise Stjernholm): Etter- og videreutdanningspotten har økt.

Arbeidsgiver (Kjell Trengereid): Etter- og videreutdanningspotten er økt i budsjettforslaget. Potten til arbeidsmijøtiltak er økt, og det er samtidig satt av midler til å kompensere instituttet som har hovedverneombudet med 20 % av lønnsutgiftene. Skolelaboratoriet er lagt som en enhet under fakultetet felles. Økningen i Kopinor-avsetning kommer av økning i pålagte avgifter.

Sak 4

FREMTIDIG ORGANISERING AV SENTER FOR MILJØ- OG RESSURSSSTUDIER – SAMMENSLÅING MED INSTITUTT FOR BIOLOGI ([fakultetsstyresak 152](#))

Arbeidsgiver (Kjell A. Sælen) slo fast at Senter for miljø- og ressursstudier (SMR) har eksistert siden slutten av 80-tallet. Mens miljø- og ressurssspørsmål, og stor grad av tverrfaglighet kjennetegnet senterets tidlige periode, har den utviklingsrettede virksomheten i de senere år økt kraftig, med blant annet koordineringsansvar for UiBs samarbeid med Makerere universitetet i Uganda. Senteret har etter hvert også utviklet en betydelig undervisningsportefølje. SMRs direktør, Andreas Steigen, har nå tre års permisjon for å inneha stilling som visekansler ved University of the Gambia.

Arbeidsgiver (Kristin Bakken) presiserte at det var SMR selv, ved brev fra direktør Andreas Steigen mai 2005, som ba fakultetet ta initiativ til en organisatorisk innpassing av SMR-virksomheten i Institutt for biologi (BIO). Allerede på dette tidspunkt hadde det vært møter mellom Andreas Steigen og instituttleder ved BIO for å "sondere terrenget". Dette gjenspeiles bl.a. i forskningsstrategisk plan for BIO, der det tas høyde for en sammenslåing, og der denne ønskes velkommen. Sammenslåingssaken skal opp i det sentrale forhandlingsutvalget 21. desember 2005.

Fakultetet beklager at denne saken ikke ble lagt frem for IDU som en informasjonssak på et tidligere tidspunkt. Nå er implementeringsdato satt til 1. januar 2006, og informasjon og drøfting kommer derfor senere til organisasjonene enn det som burde

vært tilfelle. Saken er imidlertid ukontroversiell. Fakultetsdirektøren er imidlertid svært opptatt av at de ansatte ved SMR skal ivaretas, og de blir tilbudt samtaler med fakultetsdirektøren dersom de skulle ønske det, som et supplement til samtaler med ledelsen på BIO.

Arbeidsgiver (Kjell A. Sælen) nevnte at mange av fakultetets fagmiljøer har vært gjennom sammenslåingsprosesser de senere år. SMR har hatt for mange oppgaver, og ikke minst for mye undervisning i forhold til senterets nåværende dimensjonering. Under BIOs ledelse må man finne frem til et naturlig omfang. Sælen påpekte videre at en førsteamanuensisstilling som tidligere lå ved Institutt for geografi, er trukket inn av SV-fakultetet, noe som økte presset på gjenværende stab.

Parat (Thelma Kraft) mente at SMR ikke hadde noe valg – det var ikke ressurser nok ved senteret til alle oppgavene, dersom personalet ikke skulle slite seg ut. Det er likevel viktig å forsøke å ivareta en del av de viktige oppgavene som har ligget til senteret, bl.a. den tverrfaglige undervisningen. Også Makerere-samarbeidet må utvikles videre. Koordinatoroppgaver knyttet til Makerere-samarbeidet ligger til Thelmas stilling (20 %), ikke til senteret som sådan. Potensialet og kompetansen de SMR-ansatte har, er viktig for utviklingsstudier og kontakten nord-sør og Ghana. Dette må ikke smuldre bort. Disse aspektene må ivaretas, også til dels for hele fakultetet, slik at utviklingsrelaterte studier/prosjekter ikke fragmenteres ytterligere. Det er viktig at hver enkelt ansatt kommer i god dialog med instituttledelsen for definering av fremtidige arbeidsoppgaver.

Arbeidsgiver (Kristin Bakken) påpekte at opprettelsen av en avdeling for utviklingsforskning i Unifob er blitt utsatt til etter evalueringen av Unifob. Fakultetet må ha en gjennomgang av hvordan fakultetets samlede utviklingsrelaterte virksomhet skal koordineres og synliggjøres uten SMR som et eget senter og (i hvert fall foreløpig) uten en avdeling for utviklingsforskning i Unifob.

NTL (Trygve Johnsen) spurte hvilke fagområder de vitenskapelige hører innunder. Thelma Kraft svarte at de er marinbiologer, og at de vitenskapelige ved senteret slik sett havner på riktig institutt i forhold til sin egen forskning, men ikke nødvendigvis i forhold undervisningsprogrammene eller tverrfaglige koordineringsoppgaver.

Forskerforbundet (Leif J. Sæthre) mente at sammenslåingen er en stor utfordring for BIO når man ser på det totale ansvaret SMR har hatt, og fortsatt har, for både prosjekter og undervisning.

EVENTUELT

REELL MEDBESTEMMELSE

Parat (Frida Lise Daae) viste til fellesopplæringen for IDU-representanter i Hovedavtalen m/tilpasningsavtale for UiB, som fant sted på Neptun 9. desember 2005 i regi av Personal- og økonomiavdelingen. Hun videreformidlet spørsmålet om hvilke tiltak som kan settes i verk for å bedre samarbeidet i IDU slik at den reelle medbestemmelsen øker.

IDUs medlemmer var enige om at målet var å få "feed-back" fra egne medlemmer før IDU-møtene, men at dette kunne være problematisk. Parat (Thelma Kraft) slo fast at arbeidstakernes representanter uansett har de nødvendige fullmakter, kvalifikasjoner og holdninger til å representere medlemmene når de møter i IDU.

Arbeidsgiver (Kjell A. Sælen) fremholdt at samarbeidet med organisasjonene alltid har vært av stor interesse ved MN-fakultetet, og viste til at organisasjonene gjennom årene f.eks. har vært representert på alle fakultetets styrersamlinger på Solstrand. Han stilte

seg imidlertid åpen for innspill til eventuelle endringer.

Som et innspill fra arbeidsgiver foreslo Kjell Trengereid at IDU burde kunne være med å påvirke/komme med innspill til rammetildelingen i desembermøtet, etter at budsjettet var vedtatt i fakultetsstyret i septembermøtet.

For øvrig så NTL (Trygve Johnsen) det som positivt at IDU ved MN-fakultetet har fokus på relevante saker og ikke tar med samtlige styresaker. Mens Forskerforbundet (Leif J. Sæthre) sa seg tilfreds med at fakultetsledelsen stiller opp og diskuterer viktige saker, som f.eks. omstillinger.

Bergen, 18. januar 2006

HL

Kjell A. Sælen

Hilde Lindtner

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.12

Saksnr.: 06/678/MN

Fakultetsstyresak: **3**

Møte: 1. februar 2006

**FØRSTEAMAUENSIS I BIOLOGI (MIKROBIELL ØKOLOGI) – VIKARIAT I
20 % STILLING – UTLYSING**

Institutt for biologi oversender i ekspedisjon av 13. januar 2006 forslag til utlysning og stillingsomtale for et vikariat som førsteamanuensis i biologi (mikrobiell økologi) i 20 % stilling for perioden 1. mai 2006–30. april 2007, med mulighet for forlengelse.

Den som blir tilsatt skal ivareta arbeidsoppgaver for professor Gunnar Bratbak, som er frikjøpt fra 20 % av sin stilling for å delta i ombyggingsprosessen som pågår i Bioblokken. Arbeidsoppgavene vil være undervisning, veiledning og utarbeidelse av nasjonale og internasjonale prosjektsøknader.

Instituttet ber om at utlysingen begrenses til UiBs nettsider og Aetat.

Det opplyses at dr.scient. Ida Helene Steen har vikariert i stillingen fra 1. august 2005, og vil ved utgangen av april 2006 ha vært midlertidig tilsatt i 9 måneder.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut et vikariat som førsteamanuensis i biologi (mikrobiell økologi) i 20 % stilling for perioden 1. mai 2006–30. april 2007, med mulighet for forlengelse.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 18. januar 2006

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\vikar_20%_Bratbak_06_biologi_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Førsteamanuensis i biologi (mikrobiell økologi) ved Institutt for biologi (vikariat i 20 % stilling frå 1.5.2006 til 30.4.2007)

Ved Institutt for biologi er det ledig eit vikariat i 20 % stilling som førsteamanuensis i biologi (mikrobiell økologi) frå 1.5.2006 til 30.4.2007 med moglegheit for forlenging.

Stillinga er knytt til forskargruppa mikrobiell økologi. Arbeidsoppgåver vil vere undervisning (BIO113), rettleiing og utarbeiding av nasjonale og internasjonale prosjektsøknadar.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettet på http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/vikar_20%_Bratbak_06_biologi.htm

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Gunnar Bratbak, Institutt for biologi, på telefon 55582658 eller e-post Gunnar.Bratbak@bio.uib.no

Søkjjarar må ha norsk doktorgrad i biologi eller tilsvarande kompetanse.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 55 (kode 1011).

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjjarar må oppgje dei arbeida, eller delane av arbeida, som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitenskaplege arbeid med ei liste over desse (publikasjonsliste) (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar), skal sendast til Universitetet i Bergen, **Institutt for biologi**, Postboks 7800, 5020 Bergen, **innan 4. mars 2006**. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Søknaden skal merkast **06/678**.

Stillingsomtale

Førsteamanuensis i biologi (mikrobiell økologi) ved Institutt for biologi (vikariat i 20 % stilling frå 1.5.2006 til 30.4.2007)

[Institutt for biologi \(BIO\)](#) blei danna i 2004 ved ein samanslåing av tidlegare Botanisk institutt, Institutt for fiskeri- og marinbiologi, Institutt for mikrobiologi og Zoologisk institutt; og frå 2006 er òg Senter for miljø- og ressursstudiar slått saman med BIO.

Gjennom samlokalisering og felles forskargrupper er forskinga ved BIO tett integrert med biologisk forskning ved [Bergen Museum](#) og med Avdeling for naturvitskap og nokre av dei tematiske avdelingane i [UNIFOB AS](#). Til saman har instituttet, Bergen Museum og UNIFOB meir enn 220 tilsette innan instituttet sitt areal. BIO er nabo til [Molekylærbiologisk institutt](#) og [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#). Instituttet har over 600 studentar, av dei omlag 200 PhD- og mastergradsstudentar.

Den som vert tilsett skal vikariere for professor Gunnar Bratbak, som er frikjøpt frå 20 % av si stilling for å delta i ombyggingsprosessen i Bioblokka på Høgteknologisenteret i Bergen. Arbeidsoppgåver vil vere undervisning (BIO113), rettleiing og utarbeiding av nasjonale og internasjonale prosjektsøknadar.

Dersom det er søkjarar av begge kjønn med tilnærma like kvalifikasjonar, skal den kvinnelege søkjaren, i tråd med kjønnskoteringsreglane, setjast føre den mannlege.

Søkjarar må ha utdanning tilsvarande norsk doktorgrad.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det vert kravd at den som vert tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjing.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett også verte pålagd undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Det tidlegare akademiske kollegium understreka at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggjast reell vekt ved tilsetjing i vitskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan til dømes gjerast ved innsending av:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.12

Saksnr.: 06/124/MN

Fakultetsstyresak: **4**

Møte: 1. februar 2006

FØRSTEAMANUENSIS I MARIN GEOLOGI – VIKAR FOR DEKANUS – UTLYSING

For å ivareta dekanus' undervisning samt hovedfags- og doktorgradsveiledning, stilles det ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet til disposisjon en stilling som førsteamanuensis ved det instituttet som har dekanus.

Professor Hans Petter Sejrup, Institutt for geovitenskap, er valgt som ny dekanus ved fakultetet for 4-årsperioden 1.8.2005–31.7.2009.

Institutt for geovitenskap oversender i ekspedisjon av 3. januar 2006 forslag til utlysning og stillingsomtale for en førsteamanuensisstilling i marin geologi som vikar for dekanus frem til 31. juli 2009.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for geovitenskap, å lyse ut en midlertidig stilling som førsteamanuensis i marin geologi som vikar for dekanus frem til 31. juli 2009.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 19. januar 2006

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\vikar_dekanus_06_maringeologi_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Førsteamanuensis i marin geologi ved Institutt for geovitskap (vikar for dekanus til 31. juli 2009)

Ved Institutt for geovitskap er det ledig eit vikariat som førsteamanuensis i marin geologi, fram til og med 31. juli 2009.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/vikar_dekanus_06_maringeologi.html

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til instituttleiar Olav Eldholm på tlf. 55 58 32 81 eller e-post olav.eldholm@geo.uib.no

Søkjarar må ha norsk doktorgrad eller tilsvarande kompetanse. Den som vert tilsett må ha forskingserfaring i marin geologi med vekt på studiar av sedimentær arkitektur og prosessar i samband med utvikling av passive kontinental-marginar på høge breiddegradar, spesielt i den yngre del av lagrekkja, der glasiale prosessar spelar ein sentral rolle. Det vert kravd erfaring frå tokt, seismisk tolking og moderne geofagleg databehandling.

Den som vert tilsett vil delta i undervisninga i marin geologi og dessutan tilhøyrande geofaglege programsystem, så som rettleiing til master- og PhD-gradane. Stillinga er òg tillagd koordineringsoppgåver i samband med pågåande og planlagde forskingsprosjekt, og det vert lagt vekt på gode samarbeidsegenskapar og interesse for tverrvitenskapleg forskning.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønssteg 55–58 (kode 1011) etter kvalifikasjonar. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga..

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjarar må oppgje dei arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad, med fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar), skal sendast til **Institutt for geovitskap**, Universitetet i Bergen, Allégaten 41, 5007 Bergen, **innan 4. mars 2006**.

Søknaden skal merkast **06/124**.

Stillingsomtale

Førsteamanuensis i marin geologi ved Institutt for geovitenskap (vikar for dekanus til 31. juli 2009)

I samband med at professor Hans Petter Sejrup er dekanus ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er det ledig et vikariat som førsteamanuensis i marin geologi ved Institutt for geovitenskap. Vikariatet har varighet til og med 31. juli 2009.

Institutt for geovitenskap har for tiden 72 fast tilsatte, fordelt på 37 vitenskaplig tilsatte og 35 i teknisk/administrative stillinger. Ved instituttet er det i dag om lag 90 mastergrads- og 44 doktorgradsstudenter, og 13 forskere i eksterntfinansierte stillinger. Forskingen ved instituttet er organisert i fire forskningsgrupper: Geodynamikk, Kwartærgeologi og paleoklima, Marine geofag samt Petroleumsgeofag. To sentra for fremragende forskning – "Bjerknes Centre for Climate Research" og "Centre for Integrated Petroleum Research" – er nært knyttet til instituttet. Ytterligere informasjon om forsknings- og undervisningsaktiviteten, inkludert forskningsstrategisk plan, finnes på nettet på <http://www.geo.uib.no>.

Ved Universitetet i Bergen er marine fag et prioritert satsningsområde. Dette reflekteres også ved Institutt for geovitenskap og vikariatet er knyttet til forskningsgruppen i marine geofag. Instituttet har tilgang til forskningsfartøyer med moderne maringeologisk og maringeofysisk utstyr, i tillegg til laboratorier for analyse av kjerneprøver og databehandling av geologiske og geofysiske data. Forskingen er hovedsakelig eksternt finansiert og foregår i normalt samarbeid med institusjoner og industri i inn- og utland.

Den som blir tilsatt må ha forskningserfaring i marin geologi med vekt på studier av sedimentær arkitektur og prosesser i samband med utvikling av passive kontinental-marginer på høye breddegrader, spesielt i den yngre del av lagrekken hvor glasiale prosesser spiller en sentral rolle. Det kreves erfaring fra tokt, seismisk tolkning og moderne geofaglig databehandling.

Den som blir tilsatt vil delta i undervisningen i marin geologi samt tilhørende geofaglige programsystemer, herunder veiledning til master- og PhD-gradene. Stillingen er også tillagt koordineringsoppgaver i samband med pågående og planlagte forskningsprosjekter, og det legges vekt på gode samarbeidsegenskaper og interesse for tverrvitenskapelig forskning.

Dersom det er søkere av begge kjønn med tilnærmet like kvalifikasjoner, skal den kvinnelige søkeren, i tråd med kjønnskvoeringsreglene, settes foran den mannlige.

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetting.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetting, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsetningsdato. Fristen er to år for den som ved tilsetting ikke behersker et skandinavisk språk.

Det tidligere akademiske kollegium understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige mellom- og toppstillinger. Søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmateriell
- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 05/12829/MN

Fakultetsstyresak: **6**

Møte: 1. februar 2006

FØRSTEAMAUENSIS I FYSIKK (ROMFYSIKK) – UTLYSING

STN 1011 0 5210. Ny stilling

Institutt for fysikk og teknologi oversendte i ekspedisjon av 21. desember 2005, forslag til utlysning og stillingsomtale for en førsteamanuensisstilling i romfysikk.

Det fremgår av instituttets brev at romfysikkgruppen i løpet av 2005 har hatt to avganger, og har hatt ytterligere nedbemanning over en 10-15-årsperiode. Samtidig er dette et fagfelt som er i rivende utvikling, og hvor internasjonale og nasjonale store strategiske forskningsprogram er på trappene. Det er videre et fagfelt som i stor grad vekker interesse blant unge og slik sett er en rekrutteringsmagnet til fysikkstudiet. Fagfeltet har også vært sentralt for utviklingen av teknologiske aktiviteter ved instituttet.

Instituttet ønsker nå at forskningsgruppen i romfysikk blir styrket.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for fysikk og teknologi, å lyse ut en førsteamanuensisstilling i fysikk (romfysikk).

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 19. januar 2006

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\Romfysikk_06_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Førsteamanuensis i fysikk (romfysikk) ved Institutt for fysikk og teknologi

Ved Institutt for fysikk og teknologi er det ledig ei stilling som førsteamanuensis i fysikk (romfysikk). Stillinga er lagd til gruppa (seksjon) for romfysikk.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga er tilgjengeleg på nettadressa:

http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/romfysikk_06_norsk.htm

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til førsteamanuensis Nikolai Østgaard på tlf. 55 58 27 94 / e-post Nikolai.Ostgaard@ift.uib.no eller til førsteamanuensis Johan Stadsnes på tlf. 55 58 27 48 / e-post Johan.Stadsnes@ift.uib.no

Søkjjarar må ha oppnådd norsk doktorgrad i fysikk eller tilsvarende utanlandsk kompetanse innan søknadsfristen er ute.

Søkjjarar må ha høg kompetanse innanfor magnetosfærefysikk med vekt på dataanalyse. Den som vert tilsett vil også delta i seksjonen si eksperimentelle verksemd. Gruppa for romfysikk har eit omfattande samarbeid med andre institusjonar i inn- og utland.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønnssteg **55–58** (kode 1011). For særleg kvalifiserte søkjjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Det er elles etablert ei nasjonal ordning i Noreg som gjev førsteamanuensar i fast stilling høve til å søkje personleg opprykk til professor etter kompetanse. Fristen for slik søknad er 15. september kvart år.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga..

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjara må gje opp dei arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad som dessutan inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 bunkar), skal sendast til Universitetet i Bergen, **Institutt for fysikk og teknologi**, Allég. 55, NO-5007 Bergen, **innan**

Søknaden skal merkast **05/12829**.

Stillingsomtale

Førsteamanuensis i fysikk (romfysikk)

Forskningen og undervisningen ved Institutt for fysikk og teknologi spenner fra studier av de grunnleggende fysiske naturlover over til anvendt fysikk, og virksomheten dekker aktiviteter fra rent teoretisk fysikk, til eksperimentell fysikk samt til teknologiske anvendelser rettet mot industri.

Instituttet har for tiden 31 faste vitenskapelige stillinger, 3 professor II-/førsteamanuensis II-stillinger, 2 forsker/postdoktorstipendiater, 4 universitetsstipendiater og 21,5 teknisk/administrative stillinger. Instituttet har også 3 professor II-/forsker II-stillinger, 3 postdoktor/ forskere og 24 stipendiater som er eksternt lønnet.

Instituttet har mekanisk verksted, elektronikklaboratorium og en egen IT-gruppe for drift og vedlikehold av dataanlegg.

Institutt for fysikk og teknologi gir undervisning som leder til gradene Bachelor og Master. Instituttet har for tiden ca. 100 Masterstudenter og ca. 80 PhD-studenter.

Forskningsaktivitetene ved instituttet spenner over atomfysikk, industriell instrumentering, hydroakustikk, kjernefysikk, mikroelektronikk, optikk, partikkelfysikk, reservoar fysikk og romfysikk. En del av staben er knyttet til det tverrfaglige programmet for prosesseteknologi.

Den ledige stillingen er knyttet til gruppen for romfysikk. Gruppen består av tre faste vitenskapelige stillinger, en II-er stilling (20%) betalt av forskningsrådet 2006-2008, tre tekniske stillinger, og for tiden fire stipendiater og ni hovedfagsstudenter. Gruppen har et stort og aktivt internasjonalt og nasjonalt kontaktnett for samarbeid innen data-analyse og utvikling og gjennomføring av eksperimenter.

Aktiviteten innen romfysikk er rettet mot plasmafysiske prosesser i magnetosfæren og vekselvirkningen mellom magnetosfæren og den øvre atmosfæren (ionosfæren). Øket forståelse av solvindens vekselvirkning med magnetosfæren, magnetosfærens dynamikk og koblingen mot ionosfæren og den øvre atmosfæren er viktige elementer i det som omtales som "Romvær". Ettersom menneskeheten blir mer og mer avhengig av satellittbasert teknologi og utstyr, er beskrivelse og forståelse av romværet helt avgjørende for at samfunnets infrastruktur skal fungere stabilt og trygt. Gjennom kobling til den øvre atmosfæren har romværet også betydning for klimaet på jorden.

Gruppens forskningsaktiviteter omfatter utvikling og bygging av instrumenter for romformål og vitenskapelig analyse av måledata. For tiden er analysevirksomheten konsentrert om data fra satellittene NOAA, POLAR, CLUSTER og IMAGE i kombinasjon med data fra andre satellitter og bakkeobservasjoner. Eksempelvis kan nevnes studier av den globale partikkelnedbør for bestemmelse av viktige ionosfæreparametre, studier av dynamikken i magnetosfærens grenselag og haleområde, samt studier av kilde og tapsprosesser for strålingsbeltene. Gruppen er også sterkt engasjert i globale konjugerte observasjoner for å bestemme hvordan solvinden bestemmer interhemisfæriske forskjeller og likheter og vi deltar i de internasjonale programmene IHY og ICESTAR. Alle disse studiene gir oss økt innsikt i "romværet". Spesielt ønsker gruppen å styrke sitt arbeid knyttet til analyse av CLUSTER data, der vi for tiden har en nytilsatt stipendiat samt en II-er stilling.

Gruppen har lang kompetanse i bygging og utvikling av detektorer og elektronikk for romformål med et nært samarbeid mot mikroelektronikk-miljøet på instituttet. Gruppen har utviklet og hatt ansvar for byggingen av instrumenter til ballonger, raketter og satellitter og var sterkt engasjert i bygging av instrumentene til POLAR, INTEGRAL og CLUSTER satellittene.

Gruppen er nå engasjert i tre store hardware prosjekter: bygging av elektronikk til SIR-2, et infra-rødt kamera som skal kartlegge månens mineralogi (samarbeid med geovitenskaplig institutt ved UiB), bygging av røntgen detektor og solsensor til studentraketten ESPRIT og bygging av røntgen detektor til ASIM, et eksperiment som planlegges for

romstasjonen og skal observere sprites og “terrestrial gamma flashes”. I tillegg skal vi bygge en partikkeldetektor til den norske ICI-2 raketten.

Gruppen har et nært samarbeid med UNIS (Svalbard) og Andøya raketttskytefelt (Nord-Norge) og benytter bakkebaserte observasjoner fra begge disse stedene til Masteroppgaver og generell forskning.

Den som tilsettes i stillingen skal ha et særlig ansvar innen romfysikkstudier og dataanalyse. Den tilsatte vil også ta del i gruppens eksperimentelle virksomhet. Det legges vekt på evne til å ta initiativ og å arbeide i team.

Førsteamanuensen tilsettes med plikt til å delta i undervisningen, både på lavere- og høyeregradskurs, og i instituttets arbeid for øvrig. Det vil bli lagt vekt på dokumentert vitenskapelig produksjon.

Søkere må kunne dokumentere kompetanse tilsvarende norsk doktorgrad innen fagfeltet.

Dersom det er søkere av begge kjønn med tilnærmet like kvalifikasjoner, skal den kvinnelige søkeren, i tråd med kjønnskvoeringsreglene, settes foran den mannlige.

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetting.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetting, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsetningsdato. Fristen er to år for den som ved tilsetting ikke behersker et skandinavisk språk.

Det tidligere akademiske kollegium understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige mellom- og toppstillinger. Søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmateriell
- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

ooo000ooo

Associate Professor in Physics (Space Physics) at the Department of Physics and Technology

A position as Associate Professor in physics (space physics) is open at the Department of Physics and Technology. The post is affiliated with the space physics group.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment is obtainable on the Internet at:

http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/romfysikk_06_engelsk.htm

Additional information on the position is obtainable on application to Associate Professor Nikolai Østgaard by phone (+47) 55 58 27 94 / e-mail Nikolai.Ostgaard@ift.uib.no or Associate Professor Johan Stadsnes by phone (+47) 55 58 27 48 / e-mail Johan.Stadsnes@ift.uib.no

Applicants must have achieved a doctorate in physics or corresponding qualifications by the closing date for applications.

Candidates must document their competence within space physics with an emphasis on data analysis. The successful candidate will also take part in the group's experimental projects. The space physics group has extensive international and national collaborations for data analysis and designing/building space instruments.

The teaching language will normally be Norwegian.

Basic teaching training is a requirement. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment.

Salary range **55–58** (code 1011) of the Norwegian civil service salary scale. (Grade 55 currently equates to **NOK 385,300** gross p.a.). For particularly well qualified applicants a higher salary may be considered.

Associate professors employed on a permanent basis have the opportunity to apply for personal advancement to professor according to competence. Annual closing date for such applications is 15 September.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public access to information in connection with appointments to academic positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Applicants must state the scholarly works or parts of works they wish to be given particular attention in the evaluation of their applications. These should not exceed 10 in number. The application must contain an overview of the attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

The application, which additionally must contain a complete overview of the applicant's education and earlier work (CV), including copies of diplomas, certificates, and testimonials, as well as scholarly works with a list of these (all in triplicate, sorted into 3 identical bundles), is to be sent to the University of Bergen, Department of Physics and Technology, Allégaten 55, NO-5007 Bergen, Norway, **by**

The application should be marked **05/12829**.

Job Description

Associate Professor in Physics (Space Physics)

Research and teaching at the Department of Physics and Technology span from basic physics to applied physics and comprise theoretical physics, experimental physics and technological application aimed at industry.

The department has 31 staff members, 3 adjunct professors (20%), 2 researchers/postdocs, 4 research fellows (PhD students) and 21.5 technical/administrative positions. In addition, the department has 3 adjunct professors, 3 researchers/postdocs and 24 research fellows (PhD students) that are externally funded.

The Department has a mechanical workshop, electronic laboratory and an IT-group to run and support its computer facilities.

The Department of Physics and Technology offers courses that lead to the Bachelor's and Master's Degrees. There are 100 Master and 80 PhD students at the department.

The research activities at the Department span Atom Physics, Industrial Instrumentation, Hydro Acoustics, Nuclear Physics, Microelectronics, Optics, Particle Physics, Reservoir Physics and Space Physics. Part of the staff is involved in an inter-departmental programme in Process Technology.

The vacant position is in Space Physics. The Space Physics Group has 3 full staff members, one adjunct associate professor (20%) funded by the Norwegian Research Council 2006–2008, three engineers and four PhD students and nine Master students. The group has an extensive international collaboration for data analysis and designing/building space instruments.

The Space Physics Group focuses on plasma physics of the magnetosphere and its interaction with the upper atmosphere (ionosphere). The understanding of the interaction between the solar wind and the magnetosphere, the dynamics of the magnetosphere and its coupling to the ionosphere are important elements in what is now known as "Space Weather". As mankind now is largely dependent on space based technology and equipments, our understanding of the Space Weather is crucial for maintaining a secure and stable modern infra-structure. Through the coupling to the upper atmosphere Space Weather may be important to the climate on Earth.

The research of the Space Physics Group comprises design and building of space instrumentations and scientific analyses of their data return. We are now focusing on data from the NOAA, POLAR, CLUSTER and IMAGE spacecraft combined with ground-based data as well as data from all available sources. As examples we will mention the study of particle precipitation on a global scale to derive the electro-magnetic parameters of the ionosphere, the dynamics of boundary layers in the magnetosphere and its tail region, as well as gain and losses of the radiation belt in the inner magnetosphere. The group is also engaged in globally conjugate observations to determine how the solar wind controls inter-hemispherical differences and similarities and we participate in the international programmes IHY and ICESTAR. All these studies increase our understanding of Space Weather. This announcement especially aims at strengthening our involvement in the CLUSTER project, where we have a PhD student starting next year and an Associate Professor II (20%).

The Space Physics Group has extensive experience in designing and building instruments for space in close collaboration with Microelectronic Group at the Department. The group has been responsible for instrumentation for the POLAR, INTEGRAL and CLUSTER spacecraft.

The Space Physics Group is now involved in three hardware projects; design/building of the read-out electronics for SIR-2, an infra-red camera to study the mineralogy of the Moon (collaboration with the Department of Earth Science at University of Bergen), building an X-ray detector and Sun sensor for the student rocket, ESPRIT and building an X-

ray detector for ASIM, an experiment for the ISS to study sprites and terrestrial gamma flashes. In addition we will build a particle detector for the Norwegian ICI-2 rocket.

The group collaborates with UNIS (Svalbard) og Andøya Rocket Range (North of Norway) to utilize the ground-based facilities for Master programmes and for general research.

The successful candidate will have special responsibility for the study of Space Physics and data analysis, as well as take part in the experimental projects of the Group. The ability to initiate projects and be a good team-worker will be given special consideration.

The successful candidate will participate in teaching at the undergraduate and graduate levels and take part in the general activities at the department.

Applicants must hold a degree equivalent to a Norwegian doctor's degree.

If there are applicants of both sexes with approximately equivalent qualifications, the female applicant pursuant to the rules on equal opportunities shall be ranked before the male.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching training is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such training within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

The former Senate emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.12

Saksnr.: 05/10970/MN

Fakultetsstyresak: **8**

Møte: 1. februar 2006

**FØRSTEAMANUENSIS I ANVENDT OG BEREKNINGSORIENTERT
MATEMATIKK (RESERVOARMEKANIKK/INDUSTRIELL MATEMATIKK) – ETT
ÅRS VIKARIAT – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE**

Ved søknadsfristens utløp, 16. desember 2005, hadde det meldt seg følgende tre søkere:

Inga Berre, dr.scient.
Irina Markina, PhD
Talal Rahman, dr.scient.

Matematisk institutt foreslår i brev av 23. desember 2005 følgende sakkyndigkomite:

Professor Magne Espedal, Matematisk institutt
Overingeniør/professor II Edel Reiso, Norsk Hydro/Matematisk institutt
Professor Tor Sørevik, Matematisk institutt

Professor Magne Espedal ble på telefonhenvendelse til Matematisk institutt foreslått som leder for komiteen.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Matematisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Magne Espedal, Matematisk institutt, **leder**
Overingeniør/professor II Edel Reiso, Norsk Hydro/Matematisk institutt
Professor Tor Sørevik, Matematisk institutt

Bergen, 20. januar 2006

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Forsteamanuensis\OPPNEVN\Vikar_anv_beregnorient_reservoarmek_06_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør