

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

PROTOKOLL FRA MØTE I FAKULTETSSTYRET
ONSDAG 15. NOVEMBER 2006

kl. 09.30 i møterom 2018, Kjemisk institutt, Realfagbygget, 2. et.

Til stede:

Hans Petter Sejrup (dekanus)

Gruppe A: Arne Graue, Pinar Heggernes, Petter Larsson

Gruppe B: Yngve Villanger

Gruppe C: Ole Tumyr, Jan B. Henriksen

Forfall: Heidi Espedal

Gruppe D: Jon Andreas Hestad, Hege Holmedal

Dessuten møtte: Rein Aasland (visedekan for undervisning) og Geir Anton Johansen (prodekanus)

Fra adm.: Kjell S. Sælen, Astrid Breivik, Elisabeth Müller Lysebo, Kjell Trengereid, Hilde Lindtner

I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Pinar Heggernes meldte følgende sak under eventuelt:

Tilrettelegging i forkant av forelesninger

Vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent med en sak under eventuelt.

II PROTOKOLL FRA MØTET 18. OKTOBER 2006

Vedtak: Protokollen ble godkjent.

III ORIENTERINGSSAKER

a) Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger

Oversikt over saker behandlet hittil i 2006

b) Protokoll fra studiestyremøtet 6. september 2006

Protokoll fra studiestyremøtet 11. oktober 2006

c) Kandidattall

221 høyeregrader avlagt

61 PhD-/dr.scient.- + 2 dr.philos.-grader avlagt pr. 15. november 2006

Det totale antallet avlagte doktorgrader i 2006 ventes å komme opp i 77.

”Doktorgrader i tall” oktober 2006 fra NIFU STEP var sendt ut til styret.

d) Regnskapsrapport 06/09

Fakultetsstyret etterlyste en oversikt som viser hvordan den eksterntfinansierte virksomheten er organisert i hhv. Unifob og Bergensmodellen.

e) ”**Visjon, muligheter, samvirke, behov**”

Felles innspill til plan for å styrke grunnleggende forskning innen matematikk, naturvitenskap og teknologi, inkludert biomedisin (MNT) ved UiB, datert 25. oktober 2006 var sendt ut til styret.

f) **Forskningsorganisering** (styresak [109](#), UST-møtet 26. oktober 2006)

Dekanus orienterte om at det er nedsatt et utvalg som skal drøfte UiBs samlede forskningsorganisering, bestående av prorektor Anne Gro Veia Salvanes, leder, dekanus Alf Erling Risa, dekanus Hans Petter Sejrup, prodekanen Astrid Forland, prodekanus Helge Wiig. I tillegg er det oppnevnt en bredt sammensatt referansegruppe, også ledet av prorektor. Utvalget skal levere sin innstilling innen 1. april 2007.

g) **Organisering av lærerutdanningen ved UiB**

Rein Aasland orienterte med referanse til [sak 102](#) (fakultetsstyremøtet 13. september 2006) om at MN- og HF-fakultetet vil sende et brev til Universitetsstyret med et alternativt forslag til organisering av lærerutdanningen ved UiB. Bakgrunnen er at fakultetene mener at modellen som anbefales fra Utdanningsutvalget ikke harmonerer med UiBs ansvar for å utdanne faglærere.

123 REVISJON AV MANDAT FOR STUDIESTYRET OG PROGRAMSTYRER VED FAKULTETET

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig de foreslåtte endringer i mandatet for studiestyret og programstyrer ved fakultetet.

124 GODKJENNING AV STUDIEPLAN FOR STUDIEPROGRAMMENE I NANOTEKNOLOGI

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig at navnet på det nye studieprogrammet blir ”Bachelorprogram i nanoteknologi”, men anmodet om at bruken av begrepene nanoteknologi og nanovitenskap gjenspeiler intensjonen i universitetets satsing innen nanovitenskap.

Videre ble de fremlagte studieplanene for bachelorprogrammet og tre nye emner som skal inngå i programmet, vedtatt.

125 SØKNADER OM AVANSERT VITENSKAPELIG UTSTYR 2007 – PRIORITERING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig følgende prioritering av avansert vitenskapelig utstyr for 2007:

| Prioritet | Prosjekttittel | Institutt | Totalkostnad |
|------------|-----------------------------------|-----------|-------------------|
| 1 | BiaCore T100 | MBI | 3 500 000 |
| 2 | XRF core scanner system | IFG | 2 500 000 |
| 3 | McLane Moored Profiler | GFI | 1 540 000 |
| 4 | Flowcytometer | BIO | 1 210 000 |
| 5 | Énkrystall røntegendiffraktometer | KJE | 5 450 000 |
| 6 | Pakke til RNA-analyse | BIO | 1 460 000 |
| SUM | | | 15 660 000 |

Listen over uprioriterte poster tas med ved oversendelsen til Forskningsavdelingen.

126 PROFESSOR I TEORETISK AKUSTIKK – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for fysikk og teknologi, å lyse ut en stilling som professor i teoretisk akustikk.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Fakultetsstyret tok til etterretning at fakultetsadministrasjonen vil kvalitetssikre utlysning og stillingsomtale før utlysning.

127 PROFESSOR/FØRSTEAMANUENSIS I MÅLEVITENSKAP – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for fysikk og teknologi, å lyse ut en stilling som professor/førsteamanuensis i målevitenskap.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Fakultetsstyret tok til etterretning at fakultetsadministrasjonen vil kvalitetssikre utlysning og stillingsomtale før utlysning.

128 FØRSTEAMANUENSIS I PROSESSTEKNOLOGI– UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for fysikk og teknologi, å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i prosessteknologi med søknadsfrist 1. februar 2007.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Fakultetsstyret tok til etterretning at fakultetsadministrasjonen vil kvalitetssikre utlysning og stillingsomtale før utlysning.

129 FØRSTEAMANUENSIS I MATEMATIKK (REN MATEMATIKK) – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Matematisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Ulrike Tillmann, Mathematical Institute, University of Oxford
Professor Torsten Ekedahl, Department of Mathematics, Stockholm University
Professor Arne Stray, Matematisk institutt, Universitetet i Bergen, **leder**

130 PROFESSORAT I FISKEHELSE – TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med innstilling fra instituttleder ved Institutt for biologi, å rangere følgende søkere i denne rekkefølge:

1. Dr.scient. Frank Nilsen
2. PhD Mark Darryn Powell
3. Dr.rer.nat., Dr.med.vet. Mansour El-Matbouli

og tilsatte dr.scient. **Frank Nilsen** som professor i fiskehelse.

Tilsettsdato fastsettes senere.

Da Frank Nilsen ikke har dokumentert pedagogisk basisutdanning, er det en forutsetning at han melder seg på utviklingsprogrammet i universitetspedagogikk i regi av Program for læringsforskning, og at

han kan dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsettsdato.

131 PROFESSORAT I VISUALISERING – TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med innstilling fra instituttleder ved Institutt for informatikk, å rangere følgende søkere i denne rekkefølge:

1. Dr. Dipl.-Ing Helwig Hauser
2. PhD Alexandru Cristian Telea

og tilsatte Dr. Dipl.-Ing. **Helwig Hauser** som professor i visualisering.

Tilsettsdato fastsettes senere.

Det er en forutsetning for tilsettingen at Helwig Hauser, som utenlandsk statsborger, i løpet av to år etter tilsetting gjennomfører relevant opplæringskurs i norsk.

Da Helwig Hauser ikke har dokumentert pedagogisk basisutdanning, er det videre en forutsetning at han melder seg på utviklingsprogrammet i universitetspedagogikk i regi av Program for læringsforskning, og at han kan dokumentere at utdanningen er fullført innen to år etter tilsettsdato.

132 PROFESSOR II I MOLEKYLÆRBIOLOGI – TILSETTING UTEN UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale for en professor II-stilling i molekylærbiologi.

Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette dr.scient. **Audun Nerland** som professor II i molekylærbiologi for perioden 1. oktober 2006–30. september 2008.

Professor II-stillingen er kombinert med hovedstilling som seniorforsker ved Senter for Havbruk, Havforskningsinstituttet.

133 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I ANVENDT MATEMATIKK 2005 – OPPNEVNING AV SPESIALSAKKYNDIG

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

134 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I BIOLOGI (VERTEBRATANATOMI) 2006 – TILDELING AV OPPRYKK

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

135 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I FAGDIDAKTIKK NATURFAG 2005 – TILDELING AV OPPRYKK

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

136 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I GEOFYSIKK (OSEOANOGRAFI/METEOROLOGI) 2005 – GODKJENNING AV BEDØMMELSE –

TILDELING AV OPPRYKK

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

137 BISTILLING SOM FORSKER I VED BJERKNESSENTERET (BCCR) – FORLENGELSE

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

138 BISTILLING SOM FORSKER I VED BJERKNESSENTERET (BCCR) – FORLENGELSE

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

139 EVENTUELT

Tilrettelegging i forkant av forelesninger

Pinar Heggernes tok opp brev fra Utdanningsavdelingen av 18. oktober 2006, som etter en drøfting i det sentrale Læringsmiljøutvalget oppfordrer forelesere til å legge ut powerpoint-presentasjoner og annet forelesningsmaterieell før forelesningene. Hun viste også til en tilsvarende oppfordring fra juni 2005. Begrunnelsen i begge tilfeller var bl.a. knyttet til behov hos svaksynte og hørselshemmede studenter. Heggernes var kritisk til at en slik oppfordring ble gitt, fordi en slik tilrettelegging ofte ikke er pedagogisk hensiktsmessig og ikke i tråd med Kvalitetsreformens krav om studentaktiviserende undervisningsformer. Fakultetsstyret drøftet saken og sa seg enig med Heggernes, men fordi brevet var formulert som en oppfordring, ikke et krav, ønsket ikke fakultetsstyret å forfølge saken i denne omgang. Når det gjelder studenter med nedsatt syn eller hørsel, vil fakultetsstyret oppfordre disse til å ta direkte kontakt med foreleser eller studieadministrasjon for at nødvendig tilrettelegging kan gjøres.

Studentrepresentant Jon Andreas Hestad etterlyste regler for når pensum i et emne kan endres, på bakgrunn av en hendelse der 1/3 av pensum i et emne ble endret 10 dager før eksamen. Administrasjonen svarte at endringer i pensum av et slikt omfang er en studieplanendring og må fremmes som en sak innenfor de ordinære fristene for studieplanendringer.

Bergen, 16. november 2006
ASB-HIL

Hans Petter Sejrup
dekanus

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

REKNESKAPSRAPPORT 06/10

Fakultet 12, Det matematisk – naturvitenskapelige fakultet

Hovudstruktur i rapporteringa

Fakultetet sin økonomi kan delast i to:

- Bevilgningsfinansiert verksemd (BFV) som er dei midlane som i hovudsak vert tildelt av Kunnskapsdepartementet (KD) og som vert fordelt vidare til fakultetet gjennom universitetsstyret.
- Eksternt finansiert verksemd (EFV) som er dei midlane som miljøa ved fakultetet får frå andre kjelder enn KD – til dømes Norges forskningsråd og andre oppdragsgjevarar.¹

Rapporteringa til fakultetsstyret følgjer denne todelinga. Denne rapporten omtalar ikkje aktivitetar under fakultet 19 (rekruttar) og tilknytta aktivitetar i Unifob og i Randsona.

Innhald:

- [Samandrag](#)
- [Bevilgningsfinansiert verksemd \(BFV\)](#)
 - [Detaljar rundt den bevilgningsfinansierte verksemda \(BFV\)](#)
- [Eksternt finansiert verksemd \(EFV\)](#)
 - [Detaljar rundt den eksternt finansierte verksemda \(EFV\)](#)
- [Vedlegg:](#)
 - [Artsrekneskap BFV, pr. ansvarsstad og artsklasse](#)
 - [Artsrekneskap EFV, pr. ansvarsstad og artsklasse](#)
 - [Stadsregister](#)

Samandrag

Rekneskap pr. 31. oktober 2006

MN-fakultetet har eit årsbudsjett på 598,99 mill kroner for 2006. Den bevilgningsfinansierte verksemda har eit budsjett på 401,19 mill, der 17,88 er overføringar frå 2005, medan budsjett for den eksternt finansierte verksemda er 197,80 mill². Av desse er 15,5 mill budsjett for prosjekt som vert administrert ved Unifob.

Rapporten viser at fakultetet har eit underforbruk etter 31. oktober på 7,2 mill kroner i høve til budsjett i den bevilgningsfinansierte verksemda og eit overforbruk på 6,4 mill i den eksterne verksemda. BFV viser eit positivt inntektsavvik på 0,8 %, samt positivt kostnadsavvik på 1,5 % (dvs. lågare kostnader enn budsjett). EFV viser eit negativt inntektsavvik på 3,4 % og eit

¹ I UiB sitt offisielle eksternrekneskap – som vert satt opp etter KD sin oppstillingsplan – er NFR-inntekter definert som bevilgningsfinansiert verksemd.

² På bakgrunn av innleverte prognosar frå september har Universitetsdirktøren nedjustert budsjettet for EFV med 20,5 millionar kroner.

negativt kostnadsavvik på 1 % (dvs. høgare kostnader enn budsjett). Totalt avvik på løn er lågt både for BFV og for EFV.

I BFV skuldast underforbruket i hovudsak forsiktig bruk, periodisering og andre tekniske avvik.

I EFV skuldast overforbruket budsjettekniske tilhøve som periodisering og andre tekniske avvik, omlegging av faktureringsrutinar, reforhandling av prosjektkontraktar, og til sist ein del manglar i budsjettet for Unifob-aktiviteten.

Prognose BFV

Venta overføring på BFV drift til 2007 er null. Institutta er blitt bedt om å bruke frie midlar til investeringar som ikkje aukar kostnadsveksten varig. Vidare seier prognosen at vi må overføre ca. 5 mill kroner av investeringsbudsjettet vårt til 2007, då betaling for fleire kontraktbundne bestillingar høgst sannsynleg ikkje kjem til å finne stad før i 2007. På stipendiat-prosjektet 720006 ventar vi at ca. 2 mill kroner av avsetninga må overførast til 2007. Total akkumulert overføring til 2007: ca. 7 mill kroner.

Bevilgningsfinansiert verksemd (BFV)

Fakultetet har som vist i tabellen nedanfor eit underforbruk i høve til budsjett. Tabellen viser eit positivt inntektsavvik på 0,8 % og eit positivt kostnadsavvik på 1,5 %.

S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Okt-06', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'BFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000', Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

20.11.2006 kl. 08.51

Side 1 av 1

Sideelementer:

| | | | | |
|---------|-------|-----------|----------|-----------------|
| A-sted: | Sted: | Prosjekt: | Analyse: | Prosjektmodell: |
|---------|-------|-----------|----------|-----------------|

| | | Årsbudsjett | Budsjett hittil i år | Regnskap hittil i år | Avvik hittil i år | Avvik i % |
|------------------|-------------|---------------------|----------------------|----------------------|-------------------|---------------|
| Innt. | 3 inntekter | -383.317.050 | -315.828.550 | -318.212.865 | 2.384.315 | 0,8% |
| | Sum | -383.317.050 | -315.828.550 | -318.212.865 | 2.384.315 | 0,8% |
| Kostn. | 4 inv. | 27.757.400 | 13.062.700 | 17.410.334 | -4.347.634 | -33,3% |
| | 5 lønn | 262.585.700 | 211.869.600 | 212.784.332 | -914.732 | -0,4% |
| | 6-7 adk. | 67.397.450 | 52.985.400 | 43.581.316 | 9.404.084 | 17,7% |
| | 8-9 annet | 43.453.500 | 33.715.950 | 33.063.574 | 652.376 | 1,9% |
| | Sum | 401.194.050 | 311.633.650 | 306.839.556 | 4.794.094 | 1,5% |
| Sum total | | 17.877.000 | -4.194.900 | -11.373.309 | 7.178.409 | 171,1% |

Rekneskap hittil i år viser inntekter som er 11,4 mill høgare enn kostnader. Overskot i høve til budsjett er som tabellen viser 7,2 mill. 2,4 mill kjem frå positivt inntektsavvik og 4,8 mill frå positivt kostnadsavvik. Totalt avvik på løn er lågt. Dei andre avvika skuldast i hovudsak forsiktig bruk, periodisering og andre tekniske avvik.

Detaljar rundt den bevilgningsfinansierte verksemda (BFV)

Under er ein kort kommentar om inntekts- og kostnadsavvika på kvar artsklasse i den bevilgningsfinansierte verksemda:

Inntektsavvik 3: Kr 2 384 315 (0,8 %)

Avviket er relativt sett lite, og det vert berre rapportert om tilhøve av teknisk karakter som ikkje krev at det vert sett i verk tiltak. Dei fleste institutta har i større eller mindre grad positive inntektsavvik, men Geofysisk institutt (GFI) rapporterer om ein teknisk feil i inntektsbudsjettet på ca 1,5 mill som gjer at dei får eit relativt stort negativt inntektsavvik.

Storparten av avviket kjem frå art 3411 – inntekter statsoppdrag. SMR har her eit avvik på 1,6 mill, grunna tekniske tilhøve i samband med overføringa til Institutt for biologi (BIO). Andre artar som viser positive avvik er 3291 – diverse inntekter utanom avgiftsområdet, 3611 – leieinntekter lokaler, 3794 – refusjon løn, 3796 – andre refusjoner og 3799 – andre driftsinntekter. Desse avvika skuldast periodisering og underbudsjettering.

Kostnadar:

Avvik på utstyrsinvesteringar art 4: Kr -4 347 634 (-33,3 %)

Avvika på denne arten skuldast i hovudsak periodisering og andre tekniske avvik. Sjølv om innkjøp av noko utstyr er framskunda i høve til periodiseringa, er det òg i bestilling ein del utstyr der betaling høgst sannsynleg ikkje vil finne stad før neste år.

Molekylærbiologisk institutt (MBI) rapporterer at dei har budsjettert med dei fleste investeringskostnadane i desember grunna usikre investeringstidspunkt. Avviket på MBI vil fortsetje å auke då det nyleg er gjort fleire instrumentinvesteringar. I tillegg har MBI ein feil i budsjettet som gjer at investeringsbudsjettet er 1 mill høgare, og driftsbudsjettet tilsvarande 1 mill lågare, enn det skal vere.

Institutt for biologi (BIO) melder om avvik grunna investeringskostnadar på 2,6 mill knytta til innkjøp til den nye Sebrafisklabben. Budsjett for desse midlane er imidlertid satt av på art 6000 i desember. Art 4000 og 6000 må difor sjåast i samanheng.

Lønsavvik 5: Kr -914 732 (-0,4 %)

Totalt avvik på løn er relativt lågt, men på prosjekt 000000 kan ein sjå eit negativt avvik på kr 6 mill. Dette skuldast større bruk av ekstrahjelp, fleire bistillingar, vikarar og bedømmingspersonale enn det er budsjettert med. Fast månadsløn, eksklusive sosiale utgifter, på prosjekt 000000 har på den andre sida eit positivt avvik på kr 550 000. Stipendiatprosjektet 720006 har eit positivt avvik på 2,4 mill, prosjekt 720010 – undervisningsreformen har positivt avvik på kr 600 000 og prosjekt 700119 - strategimidlar har eit positivt avvik på 2,7 mill.

Fakultetet har dessutan budsjettert med lågare refusjon av sjukefråvær enn rekneskapet tilseier. Her er eit positivt avvik på ca. 1,2 mill.

Avvik på andre driftskostnader 6+7: Kr 9 404 084 (17,7 %)

Institutta rapporterer om periodeavvik og lågare forbruk enn venta. Trenden med underforbruk i første halvår er typisk og skuldast forsiktig bruk i byrjinga og eit høgare forbruk på slutten av året i høve til flat periodisering.

Det positive avviket på denne arten må sjåast litt i samanheng med overforbruket på investeringssarten 4.

Kr 6,4 mill av avviket skuldast teknisk avvik på MN-felles.

Avvik på finanskostnader og internhandel 8+9: Kr 652 376 (1,9 %)

Matematisk institutt (MI) og GFI merkar seg ut med positive avvik på respektive 780 000 og 1,3 mill. Dette avvika kan i hovudsak forklarast med godskriving av interne lønskostnader frå SFFane.

Elles er det ingen av institutta som rapporterar om anna enn tekniske avvik og periodisering.

Eksternt finansiert verksemd (EFV)

Tabellen nedanfor viser at fakultetet har eit overforbruk på EFV i høve til budsjett. Vidare viser tabellen at vi har eit negativt inntektsavvik på 3,4 % og eit negativt kostnadsavvik på 1 %.

S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Okt-06', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'EFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000', Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

20.11.2006 kl. 08.54

Side 1 av 1

Sideelementer:

| | | | | |
|---------|-------|-----------|----------|-----------------|
| A-sted: | Sted: | Prosjekt: | Analyse: | Prosjektmodell: |
|---------|-------|-----------|----------|-----------------|

| | | Årsbudsjett | Budsjett hittil i år | Regnskap hittil i år | Avvik hittil i år | Avvik i % |
|------------------|-------------|---------------------|----------------------|----------------------|-------------------|----------------|
| Innt. | 3 inntekter | -197.800.000 | -145.674.249 | -140.694.148 | -4.980.101 | -3,4% |
| | Sum | -197.800.000 | -145.674.249 | -140.694.148 | -4.980.101 | -3,4% |
| Kostn. | 4 inv. | 5.194.800 | 1.927.200 | 1.872.921 | 54.279 | 2,8% |
| | 5 lønn | 82.097.760 | 66.849.220 | 67.109.535 | -260.315 | -0,4% |
| | 6-7 adk. | 82.998.350 | 51.368.567 | 53.672.669 | -2.304.102 | -4,5% |
| | 8-9 annet | 27.509.090 | 19.111.290 | 18.039.024 | 1.072.266 | 5,6% |
| | Sum | 197.800.000 | 139.256.277 | 140.694.148 | -1.437.871 | -1,0% |
| Sum total | | 0 | -6.417.972 | 0 | -6.417.972 | -100,0% |

Overforbruk i høve til budsjett er som tabellen viser 6,4 mill. Dette fordeler seg med 5 mill i negativt inntektsavvik og 1,4 mill i negativt kostnadsavvik.

Detaljer rundt den eksternt finansierte verksemda (EFV)

EFV Inntektsavvik 3: Kr -4 980 101 (-3,4 %)

Det negative inntektsavviket er stort i høve til budsjett. Det er fleire institutt som har relativt store avvik, men det kan forklarast med budsjettekniske tilhøve som periodisering og andre tekniske avvik, omlegging av faktureringsrutinar og reforhandling av prosjektkontraktar.

Det totale inntektsavviket ved EFV er lågare pr. oktober enn det var pr. september. Bidragsinntekter og diverse inntekter utanom avgiftsområdet (artane 3231 og 3291) har imidlertid eit større, negativt avvik. Dette avviket på -10,89 mill kan forklarast med omlegging av fakureringsrutinar, reforhandling av einsskilde prosjektkontraktar og andre tekniske avvik. Salderingsartane 3582, -83, -92, -93 og -99 har eit negativt avvik på 10,76 mill. Dette avviket er av budsjetteknisk karakter. Art 3294 Unifob-inntekter har positivt avvik på 13,82 mill. Grunnen til at dette avviket er så stort er at einsskilde ansvarsstadar ikkje har lagt ut budsjett på denne arten. Elles kan det positive avviket på 4,2 mill på artane 3794 og 3796 – refusjon av løn og andre refusjonar nemnast. Dette avviket skuldast periodisering og andre tekniske tilhøve.

Ingen av institutta meiner dei må setje i verk spesielle tiltak i høve til inntektsavvika.

EFV Kostnadsavvik (artsklasse 4, 5, 6, 7, 8 og 9): Kr -1 437 871 (-1 %)

Sjølv om det totale kostnadsavviket er relativt sett lite, varierer det veldig mellom positive og negative avvik mellom institutta. Felles for dei fleste ansvarsstadane er at det er relativt låge avvik på lønskostnadane.

Ved prosjekt som er finansiert ved Unifob finn vi eit negativt avvik på 13,82 mill, jf. forklaring på art 3294 Unifob-inntekter. Dersom vi ser bort frå dette tekniske avviket ville det totale kostnadsavviket vore positivt (12,4 mill), og kan forklarast med periodisering, forsiktig bruk og sein oppstart av einsskilde prosjekt.

Total aktivitet ved Unifob-administrerte prosjekt er pr. oktober 20,36 mill. Det bør nemnast at basistilskot og eigendelar til SFF i Unifob og SARS ikkje er inkludert i denne rapporten, då desse ikkje vert rekneskapsført på fakultetet sin ansvarsstad, men på Felles forskingssatsingar (FFS).

Repetisjon av nye reglar:

Institusjonane i Universitets- og høgskulesektoren følgjer "et [tilnærmet regnskapsprinsipp](#)", og kriteria og retningslinjene for oss seier at vi skal ha korrekte periodiserte rekneskap ved rekneskapsrapportering. Dette rekneskapsprinsippet inneber at det er ulike prinsipp for BFV og EFV. For EFV seier rekneskapsprinsippet at vi skal bruke ein modell (rekneskapsprinsipp) som heiter "løpende avregning uten fortjeneste". Dette betyr at inntektene for eit EFV-prosjekt til ei kvar tid skal vere lik aktiviteten. Det målet vi bruker for aktiviteten, er summen av utgiftene. (Når vi får ein prosjektrekneskapsmodul, vil vi ha eit verktøy til å måle aktiviteten etter andre mål (t.d. timar brukt, eller % ferdig)).

Frå 2005 blei eit av måla for økonomistyring ved UiB at òg den eksternt finansierte verksemda skal budsjetterast og følgjast opp fortløpande. Universitetsleiinga ynskjer betre

økonomistyring innanfor EFV, og som konsekvens av dette har PøA etablert ein rutine som sikrar lik periodisering for budsjetta og rekneskapa for det einskilde eksternt finansierte prosjekt. Inntektene for det einskilde prosjektet skal budsjetterast lik planlagt aktivitet (dvs. planlagde kostnader) pr. månad.

Vedlegg:

Oversikt over vedlagte rapportar:

[1. Artsregnskap BFV, bevilgningsfinansierte verksemd pr. ansvarstad og artsklasse](#)

[2. Artsregnskap EFV, eksternt finansierte verksemd pr. ansvarstad og artsklasse](#)

[3. Stadsregister](#)

Artsregnskap BFV, pr. ansvarsted og artsklasse

S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Okt-06', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'BFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000', Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

20.11.2006 kl. 08.53

Side 1 av 1

Sideelementer:

| | | | |
|-------|-----------|----------|-----------------|
| Sted: | Prosjekt: | Analyse: | Prosjektmodell: |
|-------|-----------|----------|-----------------|

| | | | Årsbudsjett | Budsjett hittil i år | Regnskap hittil i år | Avvik hittil i år | Avvik i % | |
|--------|------------|--------------------|--------------------|----------------------|----------------------|-------------------|---------------|-------------|
| 1200 | Innt. | 3 inntekter | -41.032.250 | -34.494.150 | -34.737.494 | 243.344 | 0,7% | |
| | | Sum | -41.032.250 | -34.494.150 | -34.737.494 | 243.344 | 0,7% | |
| | Kostn. | 4 inv. | 428.100 | 0 | 1.055.581 | -1.055.581 | | |
| | | 5 lønn | 4.856.800 | 4.026.000 | 5.288.602 | -1.262.602 | -31,4% | |
| | | 6-7 adk. | 6.450.450 | 21.407.400 | 14.990.695 | 6.416.705 | 30,0% | |
| | | 8-9 annet | 9.918.600 | 3.634.500 | 5.377.732 | -1.743.232 | -48,0% | |
| | | Sum | 21.653.950 | 29.067.900 | 26.712.610 | 2.355.290 | 8,1% | |
| | Sum | -19.378.300 | -5.426.250 | -8.024.884 | 2.598.634 | 47,9% | | |
| | 1201 | Innt. | 3 inntekter | -9.631.800 | -7.880.400 | -7.943.198 | 62.798 | 0,8% |
| | | | Sum | -9.631.800 | -7.880.400 | -7.943.198 | 62.798 | 0,8% |
| Kostn. | | 4 inv. | 0 | 0 | 133.550 | -133.550 | | |
| | | 5 lønn | 8.530.700 | 6.938.000 | 6.880.823 | 57.177 | 0,8% | |
| | | 6-7 adk. | 700.000 | 584.000 | 519.114 | 64.886 | 11,1% | |
| | | 8-9 annet | 401.100 | 334.000 | 456.163 | -122.163 | -36,6% | |
| | | Sum | 9.631.800 | 7.856.000 | 7.989.650 | -133.650 | -1,7% | |

| | | | | | | | | |
|------------|------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------|-------------|
| | Sum | | 0 | -24.400 | 46.452 | -70.852 | -290,4% | |
| 1211 | Innt. | 3 inntekter | -33.946.500 | -27.276.900 | -27.499.252 | 222.352 | 0,8% | |
| | | Sum | -33.946.500 | -27.276.900 | -27.499.252 | 222.352 | 0,8% | |
| | Kostn. | 4 inv. | 313.000 | 103.000 | 511.385 | -408.385 | -396,5% | |
| | | 5 lønn | 29.085.300 | 23.680.000 | 23.209.490 | 470.510 | 2,0% | |
| | | 6-7 adk. | 8.814.100 | 1.966.800 | 1.315.932 | 650.868 | 33,1% | |
| | | 8-9 annet | 1.745.000 | 2.345.100 | 1.568.079 | 777.021 | 33,1% | |
| | | Sum | 39.957.400 | 28.094.900 | 26.604.886 | 1.490.014 | 5,3% | |
| | Sum | 6.010.900 | 818.000 | -894.366 | 1.712.366 | 209,3% | | |
| | 1212 | Innt. | 3 inntekter | -31.013.100 | -25.074.600 | -25.687.268 | 612.668 | 2,4% |
| | | | Sum | -31.013.100 | -25.074.600 | -25.687.268 | 612.668 | 2,4% |
| Kostn. | | 4 inv. | 500.000 | 0 | 708.042 | -708.042 | | |
| | | 5 lønn | 24.858.800 | 19.845.200 | 19.149.757 | 695.443 | 3,5% | |
| | | 6-7 adk. | 7.002.900 | 2.488.300 | 1.944.344 | 543.956 | 21,9% | |
| | | 8-9 annet | 1.745.000 | 1.454.100 | 1.250.236 | 203.864 | 14,0% | |
| | | Sum | 34.106.700 | 23.787.600 | 23.052.379 | 735.221 | 3,1% | |
| Sum | | 3.093.600 | -1.287.000 | -2.634.889 | 1.347.889 | 104,7% | | |
| 1224 | | Innt. | 3 inntekter | -43.567.800 | -35.405.300 | -36.223.367 | 818.067 | 2,3% |
| | | | Sum | -43.567.800 | -35.405.300 | -36.223.367 | 818.067 | 2,3% |
| | Kostn. | 4 inv. | 7.362.400 | 4.708.200 | 4.979.922 | -271.722 | -5,8% | |
| | | 5 lønn | 32.046.600 | 25.190.400 | 25.972.628 | -782.228 | -3,1% | |
| | | 6-7 adk. | 6.846.900 | 4.737.500 | 3.664.196 | 1.073.304 | 22,7% | |
| | | 8-9 annet | 5.110.900 | 4.035.500 | 4.076.203 | -40.703 | -1,0% | |
| | | Sum | 51.366.800 | 38.671.600 | 38.692.949 | -21.349 | -0,1% | |
| | Sum | 7.799.000 | 3.266.300 | 2.469.582 | 796.718 | 24,4% | | |
| | 1231 | Innt. | 3 inntekter | -37.478.700 | -31.243.600 | -31.466.515 | 222.915 | 0,7% |
| | | | Sum | -37.478.700 | -31.243.600 | -31.466.515 | 222.915 | 0,7% |
| Kostn. | | 4 inv. | 4.550.900 | 839.700 | 1.457.598 | -617.898 | -73,6% | |
| | | 5 lønn | 27.200.900 | 21.832.800 | 21.856.812 | -24.012 | -0,1% | |
| | | 6-7 adk. | 4.629.100 | 3.089.200 | 2.612.968 | 476.232 | 15,4% | |
| | | 8-9 annet | 5.495.600 | 4.446.300 | 3.978.080 | 468.220 | 10,5% | |
| | | Sum | 41.876.500 | 30.208.000 | 29.905.459 | 302.541 | 1,0% | |
| Sum | | 4.397.800 | -1.035.600 | -1.561.056 | 525.456 | 50,7% | | |
| 1232 | | Innt. | 3 inntekter | -22.954.500 | -18.891.600 | -18.912.002 | 20.402 | 0,1% |
| | | | Sum | -22.954.500 | -18.891.600 | -18.912.002 | 20.402 | 0,1% |
| | Kostn. | 4 inv. | 4.011.300 | 1.124.600 | 2.020.418 | -895.818 | -79,7% | |
| | | 5 lønn | 19.805.700 | 16.047.900 | 15.430.751 | 617.149 | 3,8% | |
| | | 6-7 adk. | 3.129.700 | 2.908.300 | 2.685.462 | 222.838 | 7,7% | |
| | | 8-9 annet | 134.100 | 1.649.900 | 1.525.272 | 124.628 | 7,6% | |
| | | Sum | 27.080.800 | 21.730.700 | 21.661.903 | 68.797 | 0,3% | |
| | Sum | 4.126.300 | 2.839.100 | 2.749.901 | 89.199 | 3,1% | | |

| | | | | | | | | |
|------------|------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|---------------|
| 1244 | Innt. | 3 inntekter | -25.311.500 | -20.983.400 | -20.254.507 | -728.893 | -3,5% | |
| | | Sum | -25.311.500 | -20.983.400 | -20.254.507 | -728.893 | -3,5% | |
| | Kostn. | 4 inv. | 2.818.000 | 984.000 | 415.850 | 568.150 | 57,7% | |
| | | 5 lønn | 18.137.000 | 14.817.700 | 15.603.106 | -785.406 | -5,3% | |
| | | 6-7 adk. | 5.219.800 | 1.834.700 | 1.175.051 | 659.649 | 36,0% | |
| | | 8-9 annet | 2.108.700 | 1.796.100 | 509.098 | 1.287.002 | 71,7% | |
| | | Sum | 28.283.500 | 19.432.500 | 17.703.104 | 1.729.396 | 8,9% | |
| | Sum | 2.972.000 | -1.550.900 | -2.551.403 | 1.000.503 | 64,5% | | |
| | 1250 | Innt. | 3 inntekter | -51.415.400 | -42.748.900 | -41.799.175 | -949.725 | -2,2% |
| | | | Sum | -51.415.400 | -42.748.900 | -41.799.175 | -949.725 | -2,2% |
| Kostn. | | 4 inv. | 3.626.400 | 2.126.400 | 1.858.581 | 267.819 | 12,6% | |
| | | 5 lønn | 36.500.000 | 29.610.200 | 29.457.239 | 152.961 | 0,5% | |
| | | 6-7 adk. | 10.054.900 | 5.226.000 | 5.163.893 | 62.107 | 1,2% | |
| | | 8-9 annet | 4.628.000 | 3.613.500 | 3.090.023 | 523.477 | 14,5% | |
| | | Sum | 54.809.300 | 40.576.100 | 39.569.735 | 1.006.365 | 2,5% | |
| Sum | | 3.393.900 | -2.172.800 | -2.229.439 | 56.639 | 2,6% | | |
| 1260 | | Innt. | 3 inntekter | -83.757.900 | -70.616.800 | -70.813.187 | 196.387 | 0,3% |
| | | | Sum | -83.757.900 | -70.616.800 | -70.813.187 | 196.387 | 0,3% |
| | Kostn. | 4 inv. | 4.147.300 | 3.176.800 | 4.269.407 | -1.092.607 | -34,4% | |
| | | 5 lønn | 59.792.800 | 48.253.900 | 48.403.619 | -149.719 | -0,3% | |
| | | 6-7 adk. | 13.459.300 | 8.506.800 | 9.428.938 | -922.138 | -10,8% | |
| | | 8-9 annet | 11.820.300 | 10.060.750 | 10.822.292 | -761.542 | -7,6% | |
| | | Sum | 89.219.700 | 69.998.250 | 72.924.257 | -2.926.007 | -4,2% | |
| | Sum | 5.461.800 | -618.550 | 2.111.070 | -2.729.620 | -441,3% | | |
| | 1292 | Innt. | 3 inntekter | -1.821.100 | -1.490.400 | -1.490.400 | 0 | 0,0% |
| | | | Sum | -1.821.100 | -1.490.400 | -1.490.400 | 0 | 0,0% |
| Kostn. | | 5 lønn | 767.400 | 623.800 | 441.209 | 182.591 | 29,3% | |
| | | 6-7 adk. | 1.053.700 | 236.400 | 0 | 236.400 | 100,0% | |
| | | 8-9 annet | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | Sum | 1.821.100 | 860.200 | 441.209 | 418.991 | 48,7% | |
| Sum | | 0 | -630.200 | -1.049.191 | 418.991 | 66,5% | | |
| 1295 | | Innt. | 3 inntekter | -1.386.500 | 277.500 | -1.386.500 | 1.664.000 | 599,6% |
| | | | Sum | -1.386.500 | 277.500 | -1.386.500 | 1.664.000 | 599,6% |
| | | Kostn. | 5 lønn | 1.003.700 | 1.003.700 | 1.090.297 | -86.597 | -8,6% |
| | 6-7 adk. | | 36.600 | 0 | 80.723 | -80.723 | | |
| | 8-9 annet | | 346.200 | 346.200 | 410.394 | -64.194 | -18,5% | |
| | Sum | | 1.386.500 | 1.349.900 | 1.581.415 | -231.515 | -17,2% | |
| | Sum | 0 | 1.627.400 | 194.915 | 1.432.485 | 88,0% | | |
| | Sum total | 17.877.000 | -4.194.900 | -11.373.309 | 7.178.409 | 171,1% | | |

[Tilbake](#)

EFV , eksternt finansierte prosjekter per ansvarssted

S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Okt-06', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'EFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000', Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

20.11.2006 kl. 08.54

Side 1 av 1

Sideelementer:

| | | | |
|-------|-----------|----------|-----------------|
| Sted: | Prosjekt: | Analyse: | Prosjektmodell: |
|-------|-----------|----------|-----------------|

| | | | Årsbudsjett | Budsjett hittil i år | Regnskap hittil i år | Avvik hittil i år | Avvik i % |
|------------|----------|-------------------|--------------------|----------------------|----------------------|-------------------|----------------|
| 1200 | Innt. | 3 inntekter | 5.515.367 | -2.509.000 | -6.491.149 | 3.982.149 | 158,7% |
| | | Sum | 5.515.367 | -2.509.000 | -6.491.149 | 3.982.149 | 158,7% |
| | Kostn. | 4 inv. | 0 | 0 | 17.136 | -17.136 | |
| | | 5 lønn | 0 | 0 | 1.813.041 | -1.813.041 | |
| | | 6-7 adk. | -9.278.867 | 0 | 398.953 | -398.953 | |
| | | 8-9 annet | 3.763.500 | 2.509.000 | 4.262.020 | -1.753.020 | -69,9% |
| | | Sum | -5.515.367 | 2.509.000 | 6.491.149 | -3.982.149 | -158,7% |
| Sum | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| 1201 | Innt. | 3 inntekter | 0 | 0 | -278.176 | 278.176 | |
| | | Sum | 0 | 0 | -278.176 | 278.176 | |
| | Kostn. | 8-9 annet | 0 | 0 | 278.176 | -278.176 | |
| | | Sum | 0 | 0 | 278.176 | -278.176 | |
| | | Sum | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1211 | Innt. | 3 inntekter | -12.115.967 | -9.391.967 | -8.752.953 | -639.014 | -6,8% |
| | | Sum | -12.115.967 | -9.391.967 | -8.752.953 | -639.014 | -6,8% |
| | Kostn. | 4 inv. | 30.300 | 30.000 | 37.647 | -7.647 | -25,5% |
| | | 5 lønn | 8.843.000 | 7.106.500 | 6.933.456 | 173.044 | 2,4% |
| | | 6-7 adk. | 2.107.167 | 1.030.267 | 792.331 | 237.936 | 23,1% |
| | | 8-9 annet | 1.135.500 | 801.900 | 989.519 | -187.619 | -23,4% |
| | | Sum | 12.115.967 | 8.968.667 | 8.752.953 | 215.714 | 2,4% |
| Sum | 0 | -423.300 | 0 | -423.300 | -100,0% | | |
| 1212 | Innt. | 3 inntekter | -19.358.500 | -20.043.432 | -17.805.372 | -2.238.060 | -11,2% |
| | | Sum | -19.358.500 | -20.043.432 | -17.805.372 | -2.238.060 | -11,2% |
| | Kostn. | 4 inv. | 130.000 | 130.000 | 248.899 | -118.899 | -91,5% |
| | | 5 lønn | 12.175.600 | 9.989.400 | 10.051.337 | -61.937 | -0,6% |
| | | 6-7 adk. | 3.318.900 | 2.513.200 | 4.834.955 | -2.321.755 | -92,4% |
| | | 8-9 annet | 3.734.000 | 3.003.800 | 2.670.182 | 333.618 | 11,1% |
| | | Sum | 19.358.500 | 15.636.400 | 17.805.372 | -2.168.972 | -13,9% |
| Sum | 0 | -4.407.032 | 0 | -4.407.032 | -100,0% | | |

| | | | | | | | |
|------------|----------|-----------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| 1224 | Innt. | 3 inntekter | -31.127.600 | -22.988.400 | -20.285.248 | -2.703.152 | -11,8% |
| | | Sum | -31.127.600 | -22.988.400 | -20.285.248 | -2.703.152 | -11,8% |
| | Kostn. | 4 inv. | 630.000 | 425.200 | 359.903 | 65.297 | 15,4% |
| | | 5 lønn | 10.385.900 | 8.491.500 | 8.578.160 | -86.660 | -1,0% |
| | | 6-7 adk. | 16.675.000 | 11.501.850 | 9.263.146 | 2.238.704 | 19,5% |
| | | 8-9 annet | 3.436.700 | 2.218.800 | 2.084.040 | 134.760 | 6,1% |
| | | Sum | 31.127.600 | 22.637.350 | 20.285.248 | 2.352.102 | 10,4% |
| Sum | 0 | -351.050 | 0 | -351.050 | -100,0% | | |
| 1231 | Innt. | 3 inntekter | -20.407.900 | -12.996.000 | -12.729.407 | -266.593 | -2,1% |
| | | Sum | -20.407.900 | -12.996.000 | -12.729.407 | -266.593 | -2,1% |
| | Kostn. | 4 inv. | 2.937.500 | 225.000 | 261.151 | -36.151 | -16,1% |
| | | 5 lønn | 7.364.000 | 6.022.000 | 6.110.466 | -88.466 | -1,5% |
| | | 6-7 adk. | 5.472.800 | 4.669.300 | 4.311.585 | 357.715 | 7,7% |
| | | 8-9 annet | 4.633.600 | 2.079.700 | 2.046.205 | 33.495 | 1,6% |
| | | Sum | 20.407.900 | 12.996.000 | 12.729.407 | 266.593 | 2,1% |
| Sum | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| 1232 | Innt. | 3 inntekter | -13.732.700 | -10.216.500 | -9.646.766 | -569.734 | -5,6% |
| | | Sum | -13.732.700 | -10.216.500 | -9.646.766 | -569.734 | -5,6% |
| | Kostn. | 4 inv. | 470.000 | 470.000 | 28.981 | 441.019 | 93,8% |
| | | 5 lønn | 4.877.400 | 3.807.900 | 3.872.461 | -64.561 | -1,7% |
| | | 6-7 adk. | 7.098.100 | 4.481.600 | 4.916.455 | -434.855 | -9,7% |
| | | 8-9 annet | 1.287.200 | 934.600 | 828.869 | 105.731 | 11,3% |
| | | Sum | 13.732.700 | 9.694.100 | 9.646.766 | 47.334 | 0,5% |
| Sum | 0 | -522.400 | 0 | -522.400 | -100,0% | | |
| 1244 | Innt. | 3 inntekter | -10.383.200 | -3.062.200 | -3.570.270 | 508.070 | 16,6% |
| | | Sum | -10.383.200 | -3.062.200 | -3.570.270 | 508.070 | 16,6% |
| | Kostn. | 4 inv. | 0 | 0 | 61.945 | -61.945 | |
| | | 5 lønn | 2.660.300 | 2.297.000 | 2.225.461 | 71.539 | 3,1% |
| | | 6-7 adk. | 8.251.700 | 932.100 | 1.328.834 | -396.734 | -42,6% |
| | | 8-9 annet | -528.800 | -98.800 | -45.970 | -52.830 | -53,5% |
| | | Sum | 10.383.200 | 3.130.300 | 3.570.270 | -439.970 | -14,1% |
| Sum | 0 | 68.100 | 0 | 68.100 | 100,0% | | |
| 1250 | Innt. | 3 inntekter | -50.023.300 | -25.514.650 | -24.795.847 | -718.803 | -2,8% |
| | | Sum | -50.023.300 | -25.514.650 | -24.795.847 | -718.803 | -2,8% |
| | Kostn. | 4 inv. | 897.000 | 547.000 | 539.040 | 7.960 | 1,5% |
| | | 5 lønn | 15.967.920 | 12.773.970 | 12.678.263 | 95.707 | 0,7% |
| | | 6-7 adk. | 27.105.550 | 8.342.850 | 8.011.029 | 331.821 | 4,0% |
| | | 8-9 annet | 6.052.830 | 3.850.830 | 3.567.515 | 283.315 | 7,4% |
| | | Sum | 50.023.300 | 25.514.650 | 24.795.847 | 718.803 | 2,8% |
| Sum | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| 1260 | Innt. | 3 inntekter | -46.166.200 | -38.952.100 | -33.144.224 | -5.807.876 | -14,9% |

| | | | | | | |
|-------------------|-------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| | Sum | -46.166.200 | -38.952.100 | -33.144.224 | -5.807.876 | -14,9% |
| Kostn. | 4 inv. | 100.000 | 100.000 | 302.118 | -202.118 | -202,1% |
| | 5 lønn | 19.823.640 | 16.360.950 | 13.778.026 | 2.582.924 | 15,8% |
| | 6-7 adk. | 22.248.000 | 17.897.400 | 17.723.762 | 173.638 | 1,0% |
| | 8-9 annet | 3.994.560 | 3.811.460 | 1.340.319 | 2.471.141 | 64,8% |
| | Sum | 46.166.200 | 38.169.810 | 33.144.224 | 5.025.586 | 13,2% |
| Sum | 0 | -782.290 | 0 | -782.290 | -100,0% | |
| 1295 Innt. | 3 inntekter | 0 | 0 | -3.194.735 | 3.194.735 | |
| | Sum | 0 | 0 | -3.194.735 | 3.194.735 | |
| Kostn. | 4 inv. | 0 | 0 | 16.100 | -16.100 | |
| | 5 lønn | 0 | 0 | 1.068.866 | -1.068.866 | |
| | 6-7 adk. | 0 | 0 | 2.091.620 | -2.091.620 | |
| | 8-9 annet | 0 | 0 | 18.149 | -18.149 | |
| | Sum | 0 | 0 | 3.194.735 | -3.194.735 | |
| Sum | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Sum total | 0 | -6.417.972 | 0 | -6.417.972 | -100,0% | |

[Tilbake](#)

R04 - Stedsregister

Sted fom: '001200', Sted tom: '001299', Beskrivelse: '%'

| Sted | Stedsbeskrivelse |
|--------|-----------------------------------|
| 001200 | MN - fordelingssted |
| 001201 | Det mat.-nat.fak.sekr. |
| 001211 | Matematisk institutt |
| 001212 | Institutt for informatikk |
| 001224 | Institutt for fysikk og teknologi |
| 001231 | Kjemisk institutt |
| 001232 | Molekylærbiologisk institutt |
| 001244 | Geofysisk institutt |
| 001250 | Institutt for geovitenskap |
| 001251 | Geologisk institutt |
| 001260 | Institutt for biologi |
| 001292 | NIFES |
| 001293 | Stiftelsen arboretet |
| 001294 | Senter for arboret og hagedrift |
| 001295 | Senter miljø og ressursstudier |

Budsjett 2007

Forslag til rammetildeling til institutter og enheter

Innhold

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Innledning..... | 2 |
| 2 | Universitetsbudsjettet 2007..... | 3 |
| 2.1.1 | Faglig virksomhet..... | 3 |
| 2.1.2 | Krav om omdisponeringer innen 4-5 % av budsjettrammen | 4 |
| 3 | Den økonomiske situasjonen ved MN-fakultetet | 5 |
| 3.1 | Om kostnadsutviklingen ved fakultetet | 5 |
| 3.2 | Budsjettprosessen 2007..... | 7 |
| 4 | Budsjett 2007..... | 8 |
| 4.1 | Budsjettramme for internt finansiert virksomhet | 8 |
| 4.2 | Budsjettramme for eksternt finansiert virksomhet..... | 8 |
| 4.3 | Om hovedlinjene i budsjettet | 9 |
| 4.4 | Rekrutteringsstillinger | 10 |
| 4.5 | Fordeling av midler til strategiske satsinger | 11 |
| 4.5.1 | Marin forskning inkludert klima | 13 |
| 4.5.2 | Utviklingsforskning..... | 13 |
| 4.5.3 | Informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT) | 14 |
| 4.5.4 | Nanovitenskap..... | 14 |
| 4.5.5 | Teknologi/olje/gass | 15 |
| 4.5.6 | Likestilling | 15 |
| 4.5.7 | Forsknings- og undervisningsutstyr | 16 |
| 4.5.8 | Egenandeler..... | 16 |
| 4.5.9 | Annen strategi | 17 |
| 4.6 | Avansert vitenskapelig utstyr..... | 17 |
| 4.7 | Kostnader knyttet til undervisning – ”bestilling” | 18 |
| 4.8 | Fakultetets måltall for 2007 | 20 |
| 4.9 | Om fakultetets fellesposter | 20 |
| 4.9.1 | Lønnsbudsjett felles..... | 20 |
| 4.9.2 | Drift felles | 21 |
| 4.9.3 | Fartøydriften..... | 23 |
| 4.9.4 | IT-felles ved fakultetet | 24 |
| 4.10 | Instituttene grunnrammer | 24 |
| 4.10.1 | Justeringer av instituttrammene 2007..... | 25 |
| 5 | Forslag til vedtak: | 30 |

1 Innledning

I saksforelegget Budsjett/årsplan 2007¹, som ble behandlet av universitetsstyret 23.11.2006, er det foreslått et tilskudd på 381 540 000 kroner til Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, senere omtalt som MN-fakultetet eller fakultetet.

I MN-fakultetets budsjettildeling, som behandles på fakultetsstyrets møte 13.12.2006, blir tilskuddet fra universitetet viderefordelt til instituttene. Denne fordelingen er i hovedsak basert på universitetsstyrets saksforelegg, fakultetets budsjettforslag 2007² og instituttene grunnrammer fra 2006.

I kapittel 2 er hovedtrekkene fra universitetets årsbudsjett gjengitt, med spesiell vekt på MNT³-avsetninger.

Kapittel 3 gir en kort beskrivelse av den økonomiske situasjonen ved MN-fakultetet, deriblant kostnadsutviklingen ved fakultetet i perioden 2003-2005.

Selve hoveddelen i fakultetets Budsjett 2007 kommer i kapittel 4. Her blir hovedlinjene for budsjettildelingen beskrevet, og det blir gitt detaljerte budsjettoversikter for de enkelte institutter.

¹ <http://www.uib.no/ust/dokumenter/saklister/2006/11-23/112.pdf>

² <http://www.uib.no/mnfa/budsjett/2007/MNBudforslag2007.pdf>

³ MNT = matematikk, naturvitenskap og teknologi

2 Universitetsbudsjettet 2007

I saksforelegget til Universitetsstyremøtet 23.11.2006 går det frem at Kunnskapsdepartementet har foreslått 2,009 mrd. kroner i tilskudd til UiB for 2007. Dette er vel 49 millioner kroner, eller 2,5 %, mer enn i 2006.

Samtidig som det er gitt en relativ økning i UiBs tilskudd, er det i statsbudsjettet 2007 (St.prp nr 1) spesifisert et kutt i UiBs grunnbevilgning på 30,338 millioner kroner. Budsjettkuttet gjør det vanskelig å komme frem til en samlet budsjettsaldering med tanke på videreføring av universitetets samlede aktivitet på samme nivå som bevilgningen i 2006 ga grunnlag for. I tillegg er det planlagt å disponere ressurser til faglige satsinger i henhold til universitetets strategiske planer.

Selv om budsjettet for 2007 ikke gjør det enkelt for UiB å følge opp slike tiltak, påpeker Universitetsdirektøren i sitt saksforelegg til styret at det likevel er viktig å møte de nye utfordringer som melder seg, både innen forskning og undervisning. Å legge til rette for nødvendig faglig utvikling må fortsatt være en hovedoppgave. Derfor må en utnytte de muligheter en har gjennom frigjøring av ressurser til å satse på nye oppgaver.

I budsjettet til UiB er det videre lagt opp til at faglige satsinger finansieres gjennom kombinasjon av følgende virkemidler:

- Omdisponering gjennom redusert lønns- og priskompensasjon
- Utlysning av stipendiatstillinger
- Frigjøring av midler
- Krav til omdisponeringer innenfor den enkelte avdeling

Fakultetenes rammer er videreført med en pris- og lønnsvekst på 1,8 %.

2.1.1 Faglig virksomhet

I universitetsstyrets budsjettfordelingsnotat står det videre:

”Innenfor rammen er det en stor utfordring å legge til rette for en faglig utvikling som sikrer at universitetet kan møte nye utfordringer som melder seg både innen utdanning, forskning og formidling. I 2007 budsjettet fokuserer universitetet særlig på følgende områder:

- Finansiering av strategiske forskningsformål
- Kvalitet i forskningens bredde
- Økt satsing på realfag
- Internasjonalisering”

Det legges til rette for utlysning av 10 stipendiatstillinger, der fakultetene må finansiere det fjerde året, og 5 postdoktorstillinger. 3 av stipendiatstillingene (2 til FUGE bioinformatikk og 1 til FUGE systembiologi) og 1 postdoktorstilling (FUGE systembiologi) kommer inn under aktiviteten til MN-fakultetet. I tillegg kommer Sars til å få 2 stipendiatstillinger (genofisk), som også blir tilsatt ved fakultetet.

Noen driftsavsetninger som kan utløse ytterligere noen midler til MN-fakultetet er:

- 0,9 millioner kroner til FUGE/PROBE.
- 2,92 millioner kroner til samarbeidsavtaler Christian Michelsen Research (CMR), Christian Michelsen Institutt (CMI), Havforskningsinstituttet (HI), Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning (NIFES), Helse Bergen (HB) og lignende.
- 2,727 millioner kroner til rekruttering og kompetanseheving, inkl. startpakker.
- 5,5 millioner kroner til frie, forskerinitierte prosjekter som ikke får støtte i Forskningsrådet.
- 4,2 millioner kroner til egenandel små driftsmidler.
- 1,5 millioner kroner til nanoteknologi.
- 3 millioner kroner til egenandeler Forskningsrådet/EU.

I tillegg til overnevnte driftsavsetninger er det bl.a. satt av følgende midler til vitenskapelig utstyr:

- 6 millioner kroner til egenandeler NFR-søknader.
- 8 millioner kroner til forskningsstrategier.
- 3 millioner kroner til generell MNT-satsing.

Det er ikke satt av midler til undervisningsutstyr til fakultetene i budsjettet for 2007.

Under avsetningen "Felles formål" er det satt av kr 289 000 til MN-fakultetet. Disse midlene skal brukes inn mot nytt biologibygget.

Dessuten foreslås det å videreføre avsetningen til universitetets likestillingsarbeid med 3 millioner kroner.

2.1.2 Krav om omdisponeringer innen 4-5 % av budsjetttrammen

Universitetet i Bergen har i sin strategiplan for 2005-2010⁴ gjort det til en overordnet målsetting at UiB skal være et forskningsuniversitet. I denne sammenheng har det vært fremmet krav fra Universitetsstyret om at det måtte legges frem planer for nødvendige omdisponeringer/omstillinger for de enkelte fakultetene.

I brev⁵ av 31.03.05 fra fakultetet til Universitetsdirektøren vises det til at fakultetet med virkning fra 2003 satte i gang en omfattende strategisk satsing og hovedforankringen i denne strategiske satsingen var tilsetting av instituttledere. Fra januar 2004 var det tilsatte ledere med utvidede fullmakter på plass på alle instituttene. I det ovennevnte brevet ble det vist til at fakultetet hadde gjennomført en omstilling i perioden 2003-2005 på 10-12 %.

I november 2006 utarbeidet fakultetet et notat for å kunne dokumentere de omstillingene som har funnet sted på MN-fakultetet. Notatet er vedlagt denne saken.

Dette budsjettet bærer preg av at institutter, fakultet og UiB i fellesskap virkelig satser strategisk og at omdisponering av budsjetttrammen blir enda tydeligere.

⁴ <http://strategi.uib.no/>

⁵ http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/strategidokumenter/4-5prosentkravetMN2005.pdf

3 Den økonomiske situasjonen ved MN-fakultetet

MN-fakultetets overordnede målsetting er å styrke både omfang og kvalitet av grunnleggende matematikk, naturvitenskap og teknologi. Det er imidlertid fremdeles svært viktig at forholdet mellom lønn og drift ikke på nytt blir dreidd i retning av økte lønnsutgifter. Det er derfor lagt opp til at de strategiske satsingene skal ha en langsiktig effekt for fakultetet/instituttene, samtidig som de ikke må forhindre nye satsingsområder i årene fremover. Det er derfor en viktig målsetting å skape rom for spissede satsinger ved interne omprioriteringer, egne satsinger og satsinger som igangsettes i samarbeid med universitetets forskningsutvalg.

Mulighet for frigjøring av midler til tiltak for oppfølging av de prioriterte strategiske satsingene, vil være en svært viktig oppgave i tiden som kommer. I denne sammenheng vil tildeling av stipendiatstillinger inn mot de strategiske satsingene hovedsakelig gis for en stipendperiode, slik at fakultetet deretter står fritt til å omdisponere stillingene inn mot nye satsingsområder.

I tildelingen fra universitetsdirektøren for 2007 er fakultetet tildelt en pris- og lønnskompensasjon på 1,8 %. Fakultetsdirektøren foreslår videre, som et ledd i omstillingsarbeidet og i tråd med fakultetets strategiske plan, at disse midlene i 2007 blir satt inn mot de vedtatte strategiske satsingene (se budsjettforslaget for 2007). Husleikomponenten videreføres med justering for arealprisendring og prisvekst.

3.1 Om kostnadsutviklingen ved fakultetet

Fakultetet ble av universitetsdirektøren gitt akkumulert overskridelsesfullmakt som tilsvarer 17,877 millioner kroner for 2006. For 2005 var overskridelsesfullmakten 20,975 millioner kroner. Fakultetet reduserte dermed i 2005 samlet overskudd med 3,098 millioner kroner i den bevilgningsfinansierte virksomheten.

Tabell 1 viser hvordan kostnadene har utviklet seg i årene 2003 til 2005 for den bevilgningsfinansierte virksomheten.

Tabell 1 Kostnadsutvikling 2003-2005. Regnskapstall fra bevilgningsfinansierte virksomhet

| | Artsklasse | 2003 | 2004 | 2005 |
|---|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Bevilgningsfinansierte virksomhet (inkl. bevilgningsfinansierte prosjekt) | 3 inntekter | (368 051 813,08) | (365 625 192,65) | (386 435 774,82) |
| | 4 inv. | 9 420 911,56 | 2 978 510,68 | 27 469 708,70 |
| | 5 lønn | 227 001 272,33 | 240 880 123,65 | 256 881 714,79 |
| | 6-7 adk. | 120 954 528,95 | 65 455 257,17 | 61 620 675,33 |
| | 8-9 annet ⁶ | (10 415 407,04) | 49 959 227,93 | 43 561 341,92 |
| | Overført fra forrige år | 6 468 000,00 | (14 623 000,00) | (20 975 000,00) |
| Resultat BFV | | (14 622 507,28) | (20 975 073,22) | (17 877 334,08) |

Tabell 2 viser aktiviteten knyttet til den eksternt finansierte virksomheten fordelt på finansieringskilde. Fra 2003 til 2005 var det totalt en økning på 7,64 % i aktiviteten knyttet til den eksternt finansierte virksomheten. Økningen har vært størst for prosjekter med

⁶ Artsklasse 8-9 annet inneholder overheadsinntekter fra eksternt finansierte virksomhet.

finansiering fra NFR og andre offentlige finansieringskilder, samt fra EU (til sammen på ca 29 %). For prosjekter med norsk privat finansiering har det vært en nedgang på ca 47 %.

Tabell 2 Regnskap - Eksternt finansiert virksomhet etter finansieringskilde

| Finansieringskilde | 2003 | 2004 | 2005 | %-vis endring fra 2003-2005 |
|------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------------------|
| 1 NFR | 88 937 671 | 110 304 738 | 117 257 114 | 31,84 % |
| 2 Annen offentlig | 15 930 442 | 18 752 617 | 19 714 020 | 23,75 % |
| 3 Norge privat ekskl. samfin | 33 494 425 | 28 051 655 | 22 742 721 | -32,10 % |
| 4 Norge privat samfinansiert | 12 886 954 | 4 340 266 | 1 626 115 | -87,38 % |
| 5 Utland ekskl. EU | 4 007 976 | 5 170 845 | 4 177 966 | 4,24 % |
| 6 Utland EU | 16 369 449 | 19 136 057 | 19 216 560 | 17,39 % |
| Totalt | 171 626 917 | 185 756 177 | 184 734 495 | 7,64 % |

I tabellen nedenfor er tallene fra tabell 2 fordelt på prosjekter som blir administrert ved UiB og prosjekter som blir administrert ved en av de fakultetstilknyttede Unifob-avdelingene.

Tabell 3 Eksternt finansiert virksomhet etter finansieringskilde

| Prosjektmodell | Finansieringskilde | 2003 | 2004 | 2005 |
|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Bergensmodellen | 1 NFR | 88 924 674 | 91 852 086 | 104 524 408 |
| | 2 Annen offentlig | 15 930 442 | 16 711 106 | 17 145 953 |
| | 3 Norge privat ekskl. samfin | 33 494 425 | 23 011 619 | 18 926 809 |
| | 4 Norge privat samfinansiert | 12 886 954 | 3 884 147 | 1 626 115 |
| | 5 Utland ekskl. EU | 4 007 976 | 5 015 889 | 3 290 170 |
| | 6 Utland EU | 16 369 449 | 7 763 043 | 9 506 371 |
| <i>Totalt Bergensmodellen</i> | | <i>171 613 920</i> | <i>148 237 890</i> | <i>155 019 826</i> |
| Adm. ved Unifob AS | 1 NFR | 12 996 | 18 452 652 | 12 732 706 |
| | 2 Annen offentlig | | 2 041 511 | 2 568 067 |
| | 3 Norge privat ekskl. samfin | | 5 040 035 | 3 815 912 |
| | 4 Norge privat samfinansiert | | 456 119 | 0 |
| | 5 Utland ekskl. EU | | 154 956 | 887 796 |
| | 6 Utland EU | | 11 373 014 | 9 710 189 |
| <i>Totalt Adm. ved Unifob AS</i> | | <i>12 996</i> | <i>37 518 288</i> | <i>29 714 669</i> |
| Totalt EFV ved MN-fakultetet | | 171 626 917 | 185 756 177 | 184 734 495 |

For at Unifob-administrerte prosjekter skal regnskapsføres ved fakultetet må prosjektlederen ha sin hovedstilling ved UiB, og UiB må være kontraktspart. Basistilskudd og egenandeler til SFF i Unifob og til Sars-senteret kommer ikke frem i tabell 3, da disse ikke blir regnskapsført på fakultetets ansvarssted, men på Felles forskningssatsinger (FFS). Fra 1.1.2007 kommer alle Unifob-administrerte prosjekt til å bli regnskapsført på FFS. Dette innebærer at 15-25 % av den eksterne porteføljen til fakultetet blir synliggjort på et annet ansvarssted enn fakultetets.

3.2 Budsjettprosessen 2007

Budsjettprosessen ved fakultetet ble påbegynt sent i vår, og instituttene hadde frist i august for å sende inn sine budsjettforslag for 2007. De ble også bedt om å levere budsjettforslag for perioden 2007-2010. Budsjettforslagene ble diskutert i styringsdialogmøter mellom fakultets- og instituttledelse, og mange innspill fra denne prosessen er inkorporert i fakultetets budsjettforslag for 2007.

En fakultets- og instituttøkonomi i balanse, vil være nødvendig for å gjennomføre en målrettet faglig-strategisk styring av virksomheten. En inkluderende og åpen budsjettprosess, innføring av resultatbasert tildeling, gjennomgang av arealstatus/ husleiesystem og utløsning av fellesmidler til strategisk satsing har vært blant virkemidlene som er satt i verk for å oppnå slik styring.

Fakultetets budsjettforslag for 2007 ble vedtatt av fakultetsstyret i september 2007⁷, og legger grunnlag for budsjettfordelingen som foreslås i dette budsjettfordelingsnotatet fra fakultetsdirektøren.

Budsjettfordelingen (budsjett 2007), som her foreslås vedtatt, vil bli etterfulgt av utsending av tildelingsbrev til institutter og enheter ved fakultetet (i uke 2 i 2007).

Budsjett 2007 vil bli revidert i forbindelse med avslutning av regnskapet for 2006, og vi viser til orienteringer i fakultetsstyret og tidligere diskusjoner med instituttledergruppen der prinsipper og utfordringer knyttet til overføringer har vært diskutert. Fakultetsdirektøren vil komme tilbake med en egen sak om overføringer i fakultetsstyret i mars 2007.

⁷ <http://www.uib.no/mnfa/budsjett/2007/MNBudforslag2007.pdf>

4 Budsjett 2007

4.1 Budsjettramme for internt finansiert virksomhet

Fakultetet er for 2007 tildelt en bevilgningsfinansiert totalramme på kr 381 540 000 fra Universitetsstyret.

I fakultetets ramme er det lagt inn en lønns- og priskompensasjon på 1,8 %. Videre er det innarbeidet en budsjettvekst knyttet til økt studiepoengproduksjon på kr 3 439 000, og kr 2 766 000 på grunnlag av publikasjoner og økning i antall kreerte doktorgrader.

Som følge av omlegging av universitetets IT-tjenester er kr 2 032 000 overført til IT-avdelingen fra fakultetets ramme.

Det er videreført 17 stipendiatstillinger fra 2006 med kr 4 751 000. I tillegg er det lagt inn halvårseffekt for 3 stipendiatstillinger fordelt i 2007 med kr 870 000. Lønnsmidler for nye stipendiatstillinger fordeles med effekt fra tilsettingstidspunkt.

En teknisk omlegging av husleieordningen gjør at husleietilskuddet er redusert med kr 869 000. Det totale krav til innbetaling av husleie for fakultetet er i 2007 kr 60 929 000, mens tildelt husleie er kr 56 269 000. Kr 4 660 000, som innebærer en økning fra 2006, må derfor hentes fra overheadinntekter fra eksternt finansiert virksomhet.

Fakultetets ramme er økt med 2 millioner kroner knyttet til fartøydriften, men representerer en teknisk omdisponering, ikke en reell rammeøkning. I grunnrammen til fakultetet ligger det nå 19 millioner kroner øremerket drift av forskningsfartøy. Regnskap hittil i år indikerer imidlertid at utgifter knyttet til fartøydriften kommer til å passere 21 millioner kroner. Fakultetets ramme burde derfor vært økt med ytterligere 2 millioner kroner.

4.2 Budsjettramme for eksternt finansiert virksomhet

I tillegg til fakultetets inntekter fra den bevilgningsfinansierte virksomheten, utgjør inntekter fra eksternt finansiert virksomhet en viktig del av fakultetets samlede omsetning.

Det har vært og er en sentral målsetting å organisere den eksternt finansierte virksomheten slik at fakultetet settes i best mulig stand til å konkurrere om eksterne forskningsmidler. Å øke den eksterne porteføljen er en viktig forutsetning for å kunne skape vekst.

Nåværende ordning med at fakultetet krever husleie for alle eksternt finansierte årsverk blir videreført som i 2006. Basert på møter med kontorsjefene ved instituttene er det imidlertid enighet om å gå gjennom denne ordningen sett i lys av ny avtale med Unifob AS. Eventuelle endringer vil imidlertid ikke bli implementert før i 2008.

4.3 Om hovedlinjene i budsjettet

- Instituttens grunnrammer videreføres
- Resultatmodellen økes fra 6 % til 8 %
- Pris- og lønnsvekst blir omfordelt i årets instituttrammer som videreføring av fakultetets strategiske satsinger
- Avsetninger til strategiske forskningssatsinger skjer i tråd med fakultetets forskningsstrategiske plan
- De fleste nye strategiske tiltak er knyttet opp mot egenandeler inn mot større prosjekter
- Sterkt fokus på utnyttelsesgrad for stipendiatstillingene
- Videreføring av likestillingssatsingen på 2 millioner kroner
- Egen avsetning til forsknings- og undervisningsutstyr på 3,5 millioner kroner
- Fakultetet fortsetter sitt arbeid for å styrke den faglig-strategiske ledelsen ved fakultetet
- Avsetning for å dekke utgifter knyttet til bedømmelse av doktorgrader er delegert til instituttene
- Modell for tilbakeføring av dekningsbidrag knyttet til husleie videreføres.
- Ordningen med arealkoordinator videreføres
- Kostnadene for omlegging av IT-driftstjenesten fordeles delvis som rammekutt fra instituttene og delvis som en fakultetskostnad

Tabell 4 viser hovedpunktene i rammetildelingen for 2007.

Tabell 4 Hovedpunktene i rammetildelingen 2007

| | | |
|--|--------------|---------------|
| Rammetildeling fra PØA 2007 | | (381 540 000) |
| Rammefordeling 2006 | 372 782 800 | |
| Trekk internhusleie 2006 | (60 693 400) | |
| Trekk fordelte resultatmidler 2006 | (14 000 000) | |
| Trekk fordelte strategimidler 2006 | (15 776 000) | |
| Ramme 2006 eks internhusleie, resultatmidler og strategimidler | 282 313 400 | |
| Internhusleie 2007 | 60 929 300 | |
| Nytt trekk resultatmidler 2007 (opp til 8%) | (5 200 000) | |
| Resultatmidler 2007 | 19 200 000 | |
| Videreføring og nye strategiske satsinger | 27 620 000 | |
| IT-rammekutt for 2007 | (2 032 000) | |
| Andre driftsjusteringer | 3 041 600 | |
| Rammefordeling 2007 | | 385 872 300 |
| Forventet overhead inntekt EFV | | (4 000 000) |
| Resultat 2007 | | 332 300 |

4.4 Rekrutteringsstillinger

På grunn av dårlig utnyttelsesgrad av UiBs universitetsstipendiater innførte Personal- og økonomiavdelingen i 2006 nye rutiner for tildeling og føring av lønnsmidler for disse.

Hovedpunktene i de nye rutinene er at:

1. Alle universitetsstipendiater skal utgiftsføres på et eget prosjekt, 720006.
2. Tildelte universitetsstipendiater blir ikke inntektsført før tilsetting.

Pr. 1.1.2006 skulle 95 universitetsstipendiater være inkludert i MN-fakultetets grunnramme, og i 2006 fikk vi tildelt halvårsvirkning for 17 nye stipendiater. Fakultetet når ikke grensen på 95 tilsatte stipendiater før årsskiftet 2006/2007. Det medfører en økonomisk utfordring ettersom vi ikke får inntekt for de nye 2006-stipendiatene før alle de "gamle" stipendiatene er tilsatt. I 2006 fikk instituttene inntekt (tildeling av lønnsmidler fra fakultetet) for de "gamle" stipendiatstillingene, uavhengig om de var besatt eller ledig. Dette har medført at noen institutter har fått inntekt for stillinger som har kunnet stå ledige i 2006, og tjent på denne ledigheten, mens de instituttene som har tilsatt stipendiater i alle gamle og nye stillinger ikke har fått inntekt (lønnsmidler) for de nye stipendiatene.

For å rette opp i denne skjevheten vil fakultetsdirektøren vurdere å omfordele inntekt mellom instituttene for 2006. Dette vil vi komme tilbake til i saken om overføringer på fakultetsstyrets møte i mars 2007.

For at tilsvarende situasjon ikke skal oppstå i 2007 kommer instituttene bare til å få inntekt (lønnsmidler) for besatte universitetsstipendiater.

Siden budsjettet vil vise alle instituttens tildelte stipendiater, vil noen institutt få inntektsavvik på prosjekt 720006. Dette avviket vil være en god indikator på hvor stor utnyttelsesgrad for stipendiatstillingene det enkelte institutt har.

Instituttene har gjort betydelig innsats når det gjelder å rekruttere nye universitetsstipendiater, og fakultetet er absolutt på riktig vei sett under ett. Instituttene må imidlertid konstant overvåke stipendiatstillingene og iverksette utlysning i god tid, slik at tilsetting kan skje umiddelbart etter ledighet.

4.5 Fordeling av midler til strategiske satsinger

Fakultetet følger i 2007 opp profilen fra 2005 og 2006 når det gjelder strategiske satsinger.

Fakultetet har marin forskning (inkludert klima) som et overordnet innsatsområde (se kap. 7 i fakultetets forskningsplan⁸ og MNT-planen⁹):

I tillegg styrkes følgende tema eller fagområder:

- Informasjons- og kommunikasjonsteknologi
- Nanovitenskap
- Energi og petroleumsrelatert virksomhet
- Teknologi
- Utviklingsrelatert forskning
- Likestilling

Fakultetet går også inn for å styrke utstyrssituasjonen, både innenfor forskning og undervisning.

De strategiske avsetningene styrkes med 11,844 millioner kroner i forhold til 2007. Denne styrkingen representerer hovedsakelig helårsvirkning av fjorårets tildelinger, der fakultetet viderefører de stipendiatstillingene som ble tildelt i 2006 (se for øvrig betingelser for tildeling i avsnitt 4.4). I tillegg kommer egenandeler knyttet til tildelinger fra Bergen Forskningsstiftelse og Forskningsrådet (SFI og SFF), samt en økt satsing på likestilling og forsknings- og undervisningsutstyr.

Økningen er i tråd med opptrapping vedtatt i fakultetets forskningsstrategiske plan og er dessverre svært moderat når det gjelder helt nye satsinger på grunn av den stramme budsjettssituasjonen.

⁸ <http://www.uib.no/mnfa/budsjett/2006/FORSKNINGSPLAN%202006.pdf>

⁹ http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/strategidokumenter/lokalMNTplanUiB_251006.pdf

Tabell 5 Strategiske satsinger

| Satsingsområde | Spesifisering | Institutt | Tildeling 2006 | Endring 2007 | Tildeling 2007 |
|--|---|-----------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Marin forskning inkludert klima | Geomikrobiologi, mellomstilling og stipendiat | BIO | 500 000 | 500 000 | 1 000 000 |
| | Geomikrobiologi, stipendiat | IFG | - | 500 000 | 500 000 |
| | Ny sebrafisk fasilitet, tilskudd | BIO | 600 000 | - | 600 000 |
| | Marin forskerskole, stipendiat | BIO | 500 000 | - | 500 000 |
| | FUGE - marin genomikk, stipendiat | BIO | - | 500 000 | 500 000 |
| | Larvelocus, tilskudd | BIO | 750 000 | - | 750 000 |
| | Kvalitet i sjømat, tilskudd professorat | BIO | 600 000 | - | 600 000 |
| | Postdoktor geofysikk (SOP resttilskudd) | IFG | 296 000 | 74 000 | 370 000 |
| | ICP-lab, mellomstilling | IFG | 650 000 | - | 650 000 |
| | Startpakke, strukturgeologi, postdoktor | IFG | 250 000 | 400 000 | 650 000 |
| | Startpakke, geodynamisk modellering, stipendiat | IFG | - | 500 000 | 500 000 |
| | Startpakke, meteorologi, stipendiat | GFI | 500 000 | - | 500 000 |
| | Startpakke, meteorologi fysisk klimatologi, stipendiat | GFI | 100 000 | 400 000 | 500 000 |
| | Startpakke, meteorologi lokalskala, stipendiat og drift | GFI | - | 350 000 | 350 000 |
| | Startpakke, fysisk oseanografi, drift | GFI | 100 000 | (100 000) | - |
| | Klima og helse, stipendiat | GFI | - | 500 000 | 500 000 |
| | Marint strategiutvalg, tilskudd | Felles | 200 000 | (200 000) | - |
| Utviklings-forskning | NORAD-tilskudd | BIO | 200 000 | - | 200 000 |
| IKT | Startpakke, visualisering, en postdoktor og to stipendiater | IFI | 380 000 | 1 470 000 | 1 850 000 |
| | Bioinformatikk, en stipendiat | MBI | - | 500 000 | 500 000 |
| | Seltersenteret, frikjøp av leder | IFI | 120 000 | - | 120 000 |
| | Samarbeid Nera | IFT | 500 000 | - | 500 000 |
| NANO | Nanovitenskap, 3 stipendiatstillinger (towards nanoscience) | KJE | - | 1 500 000 | 1 500 000 |
| | Heterogen katalyse, utstyr | Felles | 500 000 | (500 000) | - |
| | Egenandel Bergen forskningsstiftelse Bodil Holst 2007 | IFT | - | 1 000 000 | 1 000 000 |
| | Nano-utstyr, oppstart | Felles | 1 300 000 | (1 300 000) | - |
| | Nanotilskudd SVT (Etikk-prosjekt) | Felles | 100 000 | (100 000) | - |
| | Egenandel nano 2006 | Felles | 500 000 | (500 000) | - |
| | Oppstart nano-undervisning | KJE | - | 750 000 | 750 000 |
| | NMR-plattform, forprosjekt | KJE | 100 000 | (100 000) | - |
| | Brenselcelle, stipendiat | IFT | 500 000 | - | 500 000 |
| Teknologi/Olje & gass | Industriell instr., stipendiat | IFT | 250 000 | 250 000 | 500 000 |
| Likestilling | Likestilling, to stipendiater | IFT | - | 1 000 000 | 1 000 000 |
| | Likestilling, avsetning til egenandel og egne nye tiltak | Felles | 1 000 000 | 1 000 000 | 2 000 000 |
| | Startpakke MBI, likestilling, postdoktorstilling | MBI | 650 000 | 100 000 | 750 000 |
| Vitenskapelig utstyr | Forsknings- og undervisningsutstyr | MBI | - | 2 500 000 | 2 500 000 |
| | Forsknings- og undervisningsutstyr | GFI | - | 1 000 000 | 1 000 000 |
| | Reserveavsetning forsknings- og undervisningsutstyr | Felles | 500 000 | (500 000) | - |
| | Undervisningsutstyr, ufordelt | Felles | 1 000 000 | (1 000 000) | - |
| Egenandeler | Avsetning til stipendiatstillinger, egenandeler SFF og SFI | Felles | - | 2 500 000 | 2 500 000 |
| | Avsetning egenandel Bergen forskningsstiftelse 2007 | Felles | - | 500 000 | 500 000 |
| | Avsetning strategisk reserve | Felles | 550 000 | (550 000) | - |
| | Avsetning små driftsmidler, tilskudd | Felles | 1 200 000 | (1 200 000) | - |
| | Egenandel SFF | IFG | 145 000 | - | 145 000 |
| | Egenandel SFF | GFI | 135 000 | - | 135 000 |
| Strategi | Science advisory board | MBI | 100 000 | - | 100 000 |
| | Forskningskoordinator, ved Forskningsavdelingen | Felles | 500 000 | 50 000 | 550 000 |
| | Formidlingskoordinator | Felles | 250 000 | 300 000 | 550 000 |
| | Forskningsformidler, Lyngheiseret | Felles | 250 000 | (250 000) | - |
| Sum | | | 15 776 000 | 11 844 000 | 27 620 000 |

4.5.1 Marin forskning inkludert klima

Tabell 6 Marin forskning inkl. klima

| Satsingsområde | Spesifisering | Institutt | Tildeling 2007 |
|--|---|-----------|------------------|
| Marin forskning inkludert klima | Geomikrobiologi, mellomstilling og stipendiat | BIO | 1 000 000 |
| | Geomikrobiologi, stipendiat | IFG | 500 000 |
| | Ny sebrafisk fasilitet, tilskudd | BIO | 600 000 |
| | Marin forskerskole, stipendiat | BIO | 500 000 |
| | FUGE - marin genomikk, stipendiat | BIO | 500 000 |
| | Larvelocus, tilskudd | BIO | 750 000 |
| | Kvalitet i sjømat, tilskudd professorat | BIO | 600 000 |
| | Postdoktor geofysikk (SOP resttilskudd) | IFG | 370 000 |
| | ICP-lab, mellomstilling | IFG | 650 000 |
| | Startpakke, strukturgeologi, postdoktor | IFG | 650 000 |
| | Startpakke, geodynamisk modellering, stipendiat | IFG | 500 000 |
| | Startpakke, meteorologi, stipendiat | GFI | 500 000 |
| | Startpakke, meteorologi fysisk klimatologi, stipendiat | GFI | 500 000 |
| | Startpakke, meteorologi lokalskala, stipendiat og drift | GFI | 350 000 |
| | Klima og helse, stipendiat | GFI | 500 000 |
| Sum | | | 8 470 000 |

Strategimidlene til mellomstillingen i geomikrobiologi er gitt til og med 2008, og skal deretter overtas av Institutt for biologi (BIO).

Fakultetet har avsatt midler til sebrafiskfasilitet ved BIO/Molekylærbiologisk institutt (MBI) for en periode av 5 år (til og med 2010).

Bevilgning til larvelocus er gitt over en periode på fire år, med oppstart i 2005 og avvikles etter 2008.

Professorat i "Kvalitet i sjømat", som opprinnelig ble gitt av Sparebanken Vest i 2001, er gitt et strategisk tilskudd (brofinansiering) frem til utgangen av 2008, hvorpå BIO overtar forpliktelsene.

Postdoktorstilling knyttet til instituttleder ved Institutt for geovitenskap (IFG) ble gitt for en fireårs-periode, hvorav 3 år finansiert av Forskningsrådet. Avsetningen i 2007 er sluttfinansiering av denne stillingen.

Bevilgning til ICP-lab. er gitt for 3 år. Denne fases ut i 2008.

Fakultetet har i de senere årene prioritert startpakker til fagområder der det er spesielt vanskelig å rekruttere vitenskapelige tilsatte.

4.5.2 Utviklingsforskning

Tabell 7 Utviklingsforskning

| Satsingsområde | Spesifisering | Institutt | Tildeling 2007 |
|--|----------------|-----------|----------------|
| Utviklings- forskning | NORAD-tilskudd | BIO | 200 000 |
| Sum | | | 200 000 |

Tilskudd til BIO for overtagelse av NORAD-stillinger. Kr 400 000 ble gitt som en rammeøkning i 2005. I 2006 ble det gitt kr 200 000, så i 2007 ligger det kr 600 000 i rammen til BIO. Denne vurderes nå lagt permanent til instituttets ramme.

4.5.3 Informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT)

Tabell 8 IKT

| Satsingsområde | Spesifisering | Institutt | Tildeling 2007 |
|----------------|---|-----------|------------------|
| IKT | Startpakke, visualisering, en postdoktor og to stipendiater | IFI | 1 850 000 |
| | Bioinformatikk, en stipendiat | MBI | 500 000 |
| | Selmersenteret, frikjøp av leder | IFI | 120 000 |
| | Samarbeid Nera | IFT | 500 000 |
| Sum | | | 2 970 000 |

I Visualiseringspakken ligger en postdoktorstilling og 2 stipendiatstillinger, samt kr 200 000 (engangsbevilgning) til egenandel i forbindelse med en søknad til Meltzer om startpakke. Tilskuddet til Selmersenteret gjelder frikjøp av undervisning for leder. Gitt for 3 år (ut 2008).

4.5.4 Nanovitenskap

Tabell 9 Nanovitenskap

| Satsingsområde | Spesifisering | Institutt | Tildeling 2007 |
|----------------|---|-----------|------------------|
| NANO | Nanovitenskap, 3 stipendiatstillinger (towards nanoscience) | KJE | 1 500 000 |
| | Egenandel Bergen forskningsstiftelse Bodil Holst 2007 | IFT | 1 000 000 |
| | Oppstart nano-undervisning | KJE | 750 000 |
| | Brenselcelle, stipendiat | IFT | 500 000 |
| Sum | | | 3 750 000 |

Iverksettingen av planen "Towards Nanoscience" kom godt i gang i 2006, og videreføres nå i form av egenandeler til bevilgningen gitt fra Bergen Forskningsstiftelse (1 millioner kroner til Institutt for fysikk og teknologi (IFT) som halvårsvirkning i 2007). Det skal gis 2 millioner kroner i egenandel per år i fire år og pakken avsluttes med halvårsvirkning i 2011.

Det bevilges også kr 750 000 av strategiske midler til oppstart av et studieprogram innenfor nanoteknologi (se avsnittet 4.7 kostnader knyttet til undervisning), et program der det opprinnelig ble søkt om midler fra U-styret (men som vi ikke fikk). Fakultetsdirektøren foreslår å dekke dette over strategiske avsetninger i tre år. Deretter bør studiet finansieres av de berørte institutter. Fakultetsdirektøren vil komme tilbake til fordeling mellom instituttene.

Fakultetet satte i 2006 av midler til et forprosjekt for å utrede UiB som mulig vertskap for en nasjonal NMR-plattform. Fakultetsdirektøren vil komme tilbake til denne saken dersom den blir konkretisert i 2007, men foreslår foreløpig å trekke inn denne tildelingen.

4.5.5 Teknologi/olje/gass

Tabell 10 Teknologi, olje, gass

| Satsingsområde | Spesifisering | Institutt | Tildeling 2007 |
|-----------------------|--------------------------------|-----------|----------------|
| Teknologi/Olje & gass | Industriell instr., stipendiat | IFT | 500 000 |
| Sum | | | 500 000 |

En stipendiatstilling innenfor mikroteknologi videreføres. Videre settes det av midler til å dekke egenandelen til det nyopprettede Senter for forskningsbasert innovasjon, SFI (The Michelsen Centre for Industrial Measurement Science and Technology).

4.5.6 Likestilling

Tabell 11 Likestilling

| Satsingsområde | Spesifisering | Institutt | Tildeling 2007 |
|----------------|--|-----------|------------------|
| Likestilling | Likestilling, to stipendiater | IFT | 1 000 000 |
| | Likestilling, avsetning til egenandel og egne nye tiltak | Felles | 2 000 000 |
| | Startpakke MBI, likestilling, postdoktorstilling | MBI | 750 000 |
| Sum | | | 3 750 000 |

Avsetningen til likestilling økes med 1 millioner kroner. Fakultetet har totalt satt av 2 millioner kroner (friske midler) til likestilling/bedring av kjønnsbalansen. Fakultetet har fått god uttelling på søknader mot de sentrale avsetningene, og 1,63 millioner kroner er derfor bundet opp til egenandeler inn mot disse sentrale likestillingsmidlene (se vedlegg). De resterende midlene vil bli rettet inn mot eventuelle II-er stillinger og postdoktorstilling i 2007, for å bidra til bedring av kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger.

I tillegg videreføres tildelingen av midler til to stipendiatstillinger ved IFT (fases ut andre halvdel av 2010) og en postdoktorstilling knyttet til MBI (fases ut andre halvdel av 2009).

I tiltaksplanen for bedring av kjønnsbalansen som ble vedtatt 8. mars 2006 står det at fakultetet ønsker å innføre en ordning med forlenget stipendperiode (inntil 6 mnd, *en gang*) for stipendiater som har hatt fødselspermisjon i stipendiatperioden. Det står imidlertid at dette er en problemstilling som må utredes videre. En slik ordning vil kunne innebære betydelige kostnader, blant annet pga det store antall eksternt finansierte stipendiater. Fakultetsdirektøren har ikke funnet økonomisk dekning for å foreslå å innføre en slik ordning i 2007. Det er derfor spesielt viktig at instituttene arbeider videre med andre tiltak som kan sikre gjennomføringen av dr.graden, også for de som opplever avbrekk pga fødsels- og omsorgspermisjoner.

4.5.7 Forsknings- og undervisningsutstyr

Tabell 12 Forsknings- og undervisningsutstyr

| Satsingsområde | Spesifisering | Institutt | Tildeling 2007 |
|----------------------|------------------------------------|-----------|------------------|
| Vitenskapelig utstyr | Forsknings- og undervisningsutstyr | MBI | 2 500 000 |
| | Forsknings- og undervisningsutstyr | GFI | 1 000 000 |
| Sum | | | 3 500 000 |

Tidligere fikk fakultetet egne øremerkede midler til vitenskapelig utstyr over grunnbudsjettet. De senere årene er denne bevilgningen gått inn som en del av UiB sine sentrale strategiske avsetninger. Mye av dette har gått til å løse ut avansert vitenskapelig utstyr (egenandeler) og kun sporadisk er det gitt egne tildelinger til mindre kostnadskrevenne utstyr, som for eksempel i 2006 da fakultetet fikk 3 millioner kroner øremerket undervisningsutstyr.

Behovet for nyanskaffelser og utskiftning er svært påtrengende ved alle instituttene og fakultetet har derfor de siste årene valgt å bevilge større utstyrspakker til ett eller noen få institutter av gangen. I første omgang var det Institutt for fysikk og teknologi som fikk nytte godt av denne investeringspakken, deretter Geofysisk institutt og Institutt for informatikk. I 2007 foreslår fakultetsdirektøren, i tråd med budsjettforslaget, å fortsette oppgraderingen av utstyrsparken ved Geofysisk institutt, samt gjøre det mulig for Molekylærbiologisk institutt å få oppgradert sine instrumenter. I alle disse tilfellene er fornyelsene rettet like mye inn mot undervisningsutstyr som til forskningsutstyr. Deretter vil det være Institutt for biologi og Institutt for geovitenskap som står for tur.

4.5.8 Egenandeler

Tabell 13 Egenandeler

| Satsingsområde | Spesifisering | Institutt | Tildeling 2007 |
|----------------|--|-----------|------------------|
| Egenandeler | Avsetning til stipendiatstillinger, egenandeler SFF og SFI | Felles | 2 500 000 |
| | Avsetning egenandel Bergen forskningsstiftelse 2007 | Felles | 500 000 |
| | Egenandel SFF | IFG | 145 000 |
| | Egenandel SFF | GFI | 135 000 |
| Sum | | | 3 280 000 |

Fakultetet har forpliktet seg til en del egenandeler i 2007, bl.a. til den nyopprettede SFI innen målevitenskap, samt at fakultetet deltar i finalerunden med en SFF-søknad innen geomikrobiologi. Det foreslås en strategisk avsetning på 2,5 millioner kroner til å dekke disse egenandelene. Denne prosessen blir også sett i sammenheng med å fylle opp fakultetets kvote på besatte stipendiatstillinger.

Det er også satt av midler til egenandel inn mot Bergen forskningsstiftelse (BFS) på kr 500 000 dersom vi får tilslag på en ny søknad. Det aktuelle instituttet har forpliktet seg til å bidra med en tilsvarende sum.

Fakultetsdirektøren foreslår at avsetning til små driftsmidler kuttes og egenandelen må dekkes av instituttene.

4.5.9 Annen strategi

Tabell 14 Annen strategi

| Satsingsområde | Spesifisering | Institutt | Tildeling 2007 |
|----------------|---|-----------|------------------|
| Strategi | Science advisory board | MBI | 100 000 |
| | Forskningskoordinator, ved Forskningsavdelingen | Felles | 550 000 |
| | Formidlingskoordinator | Felles | 550 000 |
| Sum | | | 1 200 000 |

Avsetning til Science advisory board er gitt for 3 år, og fases ut i 2009.

Forskningskoordinator ved Forskningsavdelingen, helårsvirkning for 2007 (EU forskning). Bevilgning fases ut i 2009. Formidlingskoordinator (tilsettes i 2007), avsetning til lønn og noe drift. Bevilgning for fire år (fases ut i første halvdel av 2011).

4.6 Avansert vitenskapelig utstyr

For 2007 har Forskningsrådet avsatt 13 millioner kroner til avansert vitenskapelig utstyr (AVIT). UiB har for 2007 satt av 6 millioner kroner som egenandel til dette formålet. I fakultetsstyremøte 15.11.06 ble det foretatt en prioritering av søknadene. Basert på behandling i Universitetets forskningsutvalg 5.12.2006 vil UiB sende over sin prioritering til Forskningsrådet innen 10.12.2006.

Fakultetets prioriteringer er som følger¹⁰

1. BiaCore T100 (HQPF)
2. XRF core scanner system
3. McLane Moored Profiler
4. Flowcytometer
5. ÉnkrySTALL røntgendiffraktometer
6. Pakke til RNA-analyse

Basert på behandlingen i Forskningsutvalget er det satt av 12,1 millioner kroner til AVIT og prognosene ligger da an til at fakultetet vil få innvilget nr. 1 på listen (sikker) og kanskje også nr. 2 i 2007 (avhengig av bevilgning fra Forskningsrådet).

Moderne MNT-forskning krever at nye fagområder og moderne instrumentering og teknologier implementeres i takt med den faglige utviklingen. IKT, nanovitenskap, funksjonell genomikk, dyphavsforskning og bioinformatikk er eksempel på slike områder. Forskningsutvalget ved UiB har nå signalisert sterkt at de vil prioritere arbeidet med en plan for styrking av infrastruktur for MNT-fagene med et spesielt behov for opprusting av instrumentparken ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Et slikt behov er godt dokumentert gjennom MNT-planen og flere større søknader utover de som kommer frem i denne søknadsrunden til Forskningsrådet er under utarbeidelse. Spesielt gjelder dette: et fjernstyrt ubemannet fartøy til ekstreme dyphavsundersøkelser (Remote Operated Vehicle,

¹⁰ http://www.uib.no/mnfa/fakstyret/sakslister/2006/11_15/125.htm

ROV) og en Kompakt akselerator ved IFT. Begge disse utstyrsenheter er viktige for faglig videreutvikling av større strategiske fagområder ved fakultetet, som geomikrobiologi (SFF) og målevitenskap (SFI).

4.7 Kostnader knyttet til undervisning – ”bestilling”

Belønningsmidlene knyttet til resultatmodellen har ikke som intensjon å dekke kostnadene til undervisning, da disse anses dekket gjennom instituttens grunnrammer.

Regler knyttet til fakultetets ”bestilling” av utdanning/undervisning fra instituttene (her som bestiller):

- Antall plasser på bachelorprogram og integrerte masterprogram, evt. andel i disse
- Bidrag inn i navngitte program (forpliktende og av et visst omfang)
- Basisfag i fakultetets utdanningstilbud
- Støttefag (mindre bidrag)

Felleskrav:

- Noen ledige plasser på emner som er relevante for årsstudiestudenter og andre programstudenter - gjelder særlig begynneremner
- Master- og PhD-utdanning

- Instituttene kan ønske å trekke seg fra program de bidrar i, men de kan ikke frita seg fra basisfagansvaret.
- Nedlegging av program avgjøres i Universitetsstyret, via Utdanningsutvalget, etter anbefaling fra fakultetets studiestyre.
- Forpliktelser for allerede opptatte studenter må videreføres ut programmets normerte varighet.
- Institutter som har fagdidaktikkstillinger kan ikke trekke seg fra lærerutdanningen uten å miste didaktikkstilling(er).

Fakultetet har ikke fått tilskudd fra Universitetsstyret til å starte opp det nye studietilbudet innen nanoteknologi. Kjemisk institutt er, i tråd med anbefaling i fakultetsstyresak 71/06, tillagt det administrative ansvaret for utdanningstilbudet i nanoteknologi og gjennom en strategisk avsetning på kr 750 000 ansvarlig for at utdanningstilbudet starter opp høsten 2007. Fakultetsdirektøren foreslår derfor å dekke dette over strategiske avsetninger i tre år, deretter bør studiet finansieres av de berørte institutter. Fakultetsdirektøren vil komme tilbake til fordeling mellom instituttene.

For 2007 fordeler fakultetets studieplasser seg som vist i tabell 15. (For noen program er det oppgitt i intervaller i tråd med utlysningen gjennom Samordna opptak. Middeltall mellom ytterverdiene er da tatt med i parentes fordi dette tallet brukes i beregningen av det totale antall studieplasser for fakultetet.)

Tabell 15 Fordeling av studieplasser 2007

| Konkret bestilling: | Egne program: | Studie- program- plasser: | Bidrag i navngitte program/studier: | Basisfag: | Støttefag: |
|--|-----------------------------|---------------------------------|--|--|--|
| Institutt for biologi | Biologi | 80-90 (85) | Fagdid. i PPU | | For bachelor i human ernæring |
| | Fiskehelse | 10 | | | |
| | Havbruk | 16-20 (18) | | | |
| | Miljø- og ressursfag (MIRE) | 16-20 (18) | | | |
| | Lærerutdanning (andel) | 5 | | | |
| | Årsstudium (andel) | 11 | | | |
| Institutt for geovitenskap | Geofysikk | 20-30 (25) | Petroleumsteknologi | | |
| | Geologi | 40-50 (45) | | | |
| Institutt for fysikk og teknologi | Fysikk | 40-50 (45) | Fagdidaktikk i PPU | For geofysikk, met/osean | |
| | Nanoteknologi (andel) | 5 | | | |
| | Prosessteknologi | 15 | | | |
| | Petroleumsteknologi | 35 | | | |
| | Lærerutdanning (andel) | 5 | | | |
| Kjemisk institutt | Kjemi | 40 | Petr.tek., pros.tek., MIRE, farmasi, fagdid. i PPU | For all biologi, mol.biol, geol. | |
| | Nanoteknologi (andel) | 12 | | | |
| | Årsstudium (andel) | 5 | | | |
| | Lærerutdanning (andel) | 5 | | | |
| Institutt for informatikk | Informatikk | 40 | | For hele fakultetet | |
| | IKT (andel) | 10 | | | |
| | IMØ (andel) | 5 | | | |
| | Årsstudium (andel) | 5 | | | |
| Matematisk institutt | Matematiske fag | 40-50 (45) | Petr.tek., pros.tek., fagdid. i PPU | Grunnleggende matematikkopp- læring for alle fak.s studenter. I tillegg tungt innenfor: fysikk, nanotekn., met/osean, informatikk, geofys. | Utover grunnopplæring: støttefag for geol, all biol, mol.biol, kjemi |
| | IMØ (andel) | 5 | | | |
| | Årsstudium (andel) | 21 | | | |
| | Lærerutdanning (andel) | 11 | | | |
| Geofysisk institutt | Meteorologi og oseanografi | 20-30 (25) | Fagdid. i PPU | | |
| Molekylærbiologisk institutt | Molekylærbiologi | 55 | | For all biol. – inkl. lærerutd. Der biol. Inngår | |
| | Nanoteknologi (andel) | 3 | | | |

4.8 Fakultetets måltall for 2007

Tabell 16 viser MN-fakultetets måltall for 2007. For flere detaljer vises det til side 26 i fakultetets Budsjettforslag 2007.

Tabell 16 Fakultetets måltall for 2007¹¹

| | 2006 | 2007 |
|---|------------------------|------------------------|
| Doktorgrader | 75 dr. grader | 83 dr. grader |
| Årsenheter | 1508 årseheter | 1469 årseheter |
| Master-/cand.-scient grader | 234 kandidater | 205 kandidater |
| Utvexlingsstudenter | 202 inn- og utreisende | 185 inn- og utreisende |
| Gj.snittlig studiepoengprod pr student | 39,6 poeng pr student | 40,5 poeng pr student |
| Publiseringspoeng | 449 publikasjonspoeng | 460 publikasjonspoeng |

4.9 Om fakultetets fellesposter

Fakultetsadministrasjonen forvalter driftsfunksjoner for hele virksomheten og utøver på vegne av fakultetsdirektøren og dekanatet strategi- og utredningsarbeid. Dette inkluderer områder som utdanning, forskning, personal, økonomi og arealforvaltning. Fakultetsadministrasjonen forestår også saksforberedelser til fakultetsstyret.

4.9.1 Lønnsbudsjett felles

Tabell 17 Lønnsbudsjett 001200 og 001201 MN-felles

| Sted | Årsverk | Lønnsbudsjett |
|-------------------------------|--------------|-------------------|
| 001200 MN-Felles | 9,65 | 4 947 000 |
| 001201 Fakultetssekretariatet | 23,15 | 10 139 500 |
| Sum | 32,80 | 15 086 500 |

Postene må sees i sammenheng.

Lønnsberegningen er basert på de justerte lønnstrinn etter forhandlingene i vår. MN-felles inneholder blant annet stillingene på Skolelaboratoriet og Elmi-lab. Dessuten er det satt av midler til to nye stillinger innen henholdsvis forskning og formidling under strategiske satsinger. Som følge av sentraliseringen av IT-drift utgår en stilling innen IT-fellesdrift fra sommeren 2007.

Førstekonsulentstilling innen areal er forutsatt dekket av dekningsbidrag fra husleie.

¹¹ Når den endelige budsjetttildeingen foreligger kan det komme små justeringer i fakultetets måltall.

4.9.2 Drift felles

Avsetningene til drift felles er i all hovedsak videreført som tidligere, med følgende foreslåtte justeringer:

Strategiske midler

Avsetning til strategiske midler er redusert fra kr 2 898 500 til kr 2 000 000.

Lederutviklingsprogram

Denne posten er nå redusert med kr 200 000. Grunnen til reduksjonen er at konsulentonorar for lederutvikling av instituttledere er faset ut.

Reiseutgifter MN-felles

Denne posten er redusert med kr 250 000, og er nå budsjettert til et nivå som er i forhold til forbruk de siste to årene.

Inventar felles

I 2006 ble det avsatt kr 10 000 til inventar felles. Denne posten er fjernet i 2007-forslaget, da den bør inngå i andre driftsavsetninger.

Internasjonal komité

Denne posten er fjernet for 2007.

Driftstilskudd feltstasjonen på Finse

Tilskuddet er økt med kr 11 000 fra 2006.

Reiser forskningstermin

Avsetning til reiser forskningstermin er redusert med kr 500 000. På grunn av pålegg om reisestipend til noen postdoktorer ble denne posten oppjustert til 1,5 millioner kroner i 2006. For 2007 er den igjen på vedtatt nivå, som er 1 million kroner.

6. klassetiltak

Denne posten på kr 25 000 er flyttet til Kjemisk institutt som rammeøkning.

Kopinoravgift

Økt med kr 30 000 ut fra belastning i 2006.

Bedømmelse doktorgrader

Avsetning på 2,5 millioner kroner blir fordelt ut i instituttrammene som vist i tabellen under. Fordelingen baserer seg på antall avlagte doktorgrader i perioden 2003-2006.

Tabell 18 Fordeling av midler til bedømmelse av doktorgrader¹²

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | Sum | Andel i % | Overføring |
|---|------|------|------|------|-----|-----------|------------|
| 001211 Matematisk institutt | 4 | 6 | 7 | 7 | 24 | 9,6 % | 240 000 |
| 001212 Institutt for informatikk | 7 | 4 | 6 | 6 | 23 | 9,2 % | 230 000 |
| 001224 Institutt for fysikk og teknolog | 4 | 8 | 18 | 8 | 38 | 15,2 % | 380 000 |
| 001231 Kjemisk institutt | 3 | 2 | 4 | 9 | 18 | 7,2 % | 180 000 |
| 001232 Molekylærbiologisk institutt | 5 | 3 | 8 | 2 | 18 | 7,2 % | 180 000 |
| 001244 Geofysisk institutt | 7 | 1 | 5 | 5 | 18 | 7,2 % | 180 000 |
| 001250 Institutt for geovitenskap | 11 | 9 | 1 | 10 | 31 | 12,4 % | 310 000 |
| 001260 Institutt for biologi | 22 | 19 | 16 | 23 | 80 | 32,0 % | 800 000 |
| | 63 | 52 | 65 | 70 | 250 | 100,0 % | 2 500 000 |

Drift av forskningsfartøyer

På grunn av økte driftsutgifter er denne posten økt med 2 millioner kroner. Rammen til fakultetet er økt tilsvarende med 2 millioner kroner, øremerket fartøydrift. Dette er ingen reell endring fra tidligere år. Ut fra driftsresultat i 2006 burde rammen økt med ytterligere 2 millioner kroner.

Auditorier, IT-felles og felles datalab

Auditorier, IT-felles og felles datalab er til sammen redusert med kr 650 000 som følge av omlegging av universitetets IT-tjenester.

Fakultetssekretariatet til disposisjon

Driftsavsetningen til fakultetssekretariatet er økt med kr 100 000.

En oppsummering av fakultetets felles driftsavsetninger er gitt i tabell 19.

¹² Dr. Philos er ikke regnet med.

Tabell 19 Fakultets annum til fellestiltak

| Fellestiltak | Avdeling | Analyse | Art | Forslag 2006 | Forslag 2007 | Endring 06-07 |
|---|----------|---------|------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Strategiske midler, udisp. | 120001 | 220000 | 6000 | 2 898 500 | 2 000 000 | -898 500 |
| Internasjonal studentmobilitet | 120001 | 220022 | 6000 | 300 000 | 300 000 | |
| Etter- og videreutdanning for tekn./adm. | 120001 | 220024 | 6000 | 300 000 | 300 000 | |
| Lederutv. program | 120001 | 220025 | 6000 | 500 000 | 300 000 | -200 000 |
| Reiseutgifter felles MatNat | 120001 | 220026 | 7121 | 450 000 | 200 000 | -250 000 |
| Arbeidsmiljøtiltak | 120001 | 220032 | 6000 | 330 000 | 330 000 | |
| Foreleserpris | 120001 | 220033 | 6000 | 30 000 | 30 000 | |
| Inventar felles | 120001 | 220034 | 6000 | 10 000 | | -10 000 |
| QED | 120001 | 220042 | 6000 | 30 000 | 30 000 | |
| RU | 120001 | 220043 | 6000 | 40 000 | 40 000 | |
| IAESTE | 120001 | 220044 | 6000 | 225 000 | 225 000 | |
| Internasjonal komite | 120001 | 220045 | 6000 | 8 000 | | -8 000 |
| Senioravtaler | 120001 | 220048 | 6000 | 200 000 | 200 000 | |
| UB-tidsskrifter | 120001 | 220050 | 6000 | 180 000 | 180 000 | |
| Driftstilskudd feltstasjonen på Finse | 120001 | 220050 | 6000 | 309 000 | 320 000 | 11 000 |
| Driftstilskudd til Stiftelsen Det Norske Arboret | 120001 | 220052 | 6000 | 380 000 | 380 000 | |
| Driftstilskudd I-lab. | 120001 | 220055 | 6000 | | | |
| Forskerutdanningsprogram | 120001 | 220071 | 6000 | 100 000 | 100 000 | |
| Reiser forskningstermin | 120001 | 220072 | 6000 | 1 500 000 | 1 000 000 | -500 000 |
| 6. klassesiltak | 123100 | 220076 | 6000 | 25 000 | | -25 000 |
| Rekrutteringstiltak studenter | 120001 | 220098 | 6000 | 230 000 | 230 000 | |
| Strategiske satsninger/startpakker | 120001 | 220101 | 6000 | 750 000 | 750 000 | |
| Kopinoravgift | 120001 | 000000 | 7793 | 720 000 | 750 000 | 30 000 |
| Bedømmelse doktorgrader | 120001 | 220085 | 6000 | 2 500 000 | | -2 500 000 |
| Studietstyret | 120001 | 220083 | 6000 | 1 120 000 | 1 120 000 | |
| Ombygginger | 120001 | 220036 | 6000 | 1 000 000 | 1 000 000 | |
| Drift av forskningsfartøyer | 120001 | 220053 | 6000 | 17 000 000 | 19 000 000 | 2 000 000 |
| Elektronmikroskop MatNat | 120004 | 000000 | 6000 | 200 000 | 200 000 | |
| Skolelaboratorium i realfag | 120005 | 000000 | 6000 | 350 000 | 350 000 | |
| Tilskudd til "NATUREN" | 120007 | 000000 | 6000 | 38 000 | 38 000 | |
| Auditorier | 120040 | 220031 | 6000 | 150 000 | | -150 000 |
| IT-felles | 120040 | 220039 | 6000 | 300 000 | 200 000 | -100 000 |
| Felles datalab | 120040 | 220040 | 5000 | 400 000 | | -400 000 |
| Programvarelisenser | 120040 | 220041 | 6000 | 300 000 | 300 000 | |
| Fakultetssekretariatet til disposisjon/andre driftsko | 120110 | 220000 | 6000 | 500 000 | 500 000 | |
| Fakultetet til disposisjon/tjenestereiser | 120110 | 220000 | 7121 | 200 000 | 200 000 | |
| Telefon | 120110 | 220000 | 9183 | | 100 000 | 100 000 |
| Sum sted 120001 Fellestiltak | | | | 31 135 500 | 28 785 000 | -2 350 500 |
| Sum sted 120004 Elektronmikroskop(mat.nat.fak | | | | 200 000 | 200 000 | |
| Sum sted 120005 Skolelaboratorium i realfag | | | | 350 000 | 350 000 | |
| Sum sted 120007 Naturen | | | | 38 000 | 38 000 | |
| Sum sted 120040 Felles IT | | | | 1 150 000 | 500 000 | -650 000 |
| Sum sted 120110 Fakultetssekretariatet | | | | 700 000 | 800 000 | 100 000 |
| Sum Fellestiltak | | | | 33 573 500 | 30 673 000 | -2 900 500 |

4.9.3 Fartøydriften

I møte i samarbeidsgruppen Havforskningsinstituttet (HI) – UiB 11.10.06 ble det lagt frem et foreløpig budsjett for UiBs andel av fartøydriften for 2007. Dette er som følger:

Tabell 20 Budsjett over fartøydriften

| Enhet | Budsjett på UiBs andel |
|------------------------------------|---------------------------|
| G. O. Sars | 8 740 000 |
| Håkon Mosby | 7 150 000 |
| Hans Brattström | 1 810 000 |
| Instrumentpool | 1 970 000 |
| Management fee | 200 000 |
| Lagerleie, Nykirkekaiaen og Tromsø | 200 000 |
| Lagerleie Laksevåg | 235 000 |
| Totalt | 20 305 000 |

Budsjett for 2007 er som tabell 20 viser 20,3 millioner kroner, mens øremerket beløp i fakultetets ramme for 2007 er 19 millioner kroner. Avviket mellom budsjettet som samarbeidsgruppen HI-UiB har satt opp og fakultetets avsetning vil fakultetet søke om å få dekket fra sentrale avsetninger.

4.9.4 IT-felles ved fakultetet

I forbindelse med omleggingen av IT-drift ved UiB har fakultetet de to foregående årene blitt trukket midler i rammen for å dekke oppgaveoverflyttingen til IT-avdelingen. I 2005 og 2006 var all oppgaveflytting knyttet til IT-sikkerhet, IT-drift og brukerstøtte ved instituttene (IT-drift av fakultetssekretariatet lå allerede inne i driftsforpliktelsene til IT-avdelingen).

I budsjettildelingen for 2007 fra Universitetsdirektøren er rammen for fakultetet redusert med kr 2 042 000, hvorav kr 590 400 er knyttet til brukerstøtte for ansatte ved instituttene og kr 1 441 600 for overføring av brukerstøtte til studenter og undervisningsrom.

Kuttet på kr 590 400 gjøres på rammene til instituttene, mens rammekuttet som gjelder overføring av brukerstøtte til studenter og undervisningsrom tas fra fakultetet felles. Dette kuttet finansieres ved frigjorte midler fra to stillinger og reduserte utgifter til IT-drift.

Følgende avsetninger for IT er foreslått i 2007:

Tabell 21 IT-felles ved fakultetet

| | |
|-------------------------------------|----------------|
| Drift: | |
| IT-felles | 200 000 |
| Programvarelisenser | 300 000 |
| Lønnsutgifter: | |
| Midlertidig stilling (til 31.08.07) | 300 000 |
| B-tillegg (20%) IT-ledelse | 115 000 |
| Totalt | 915 000 |

4.10 Instituttene grunnrammer

Ved fordeling av instituttene grunnrammer er det tatt utgangspunkt i grunnrammene som ble tildelt i 2006 (det som på nåværende tidspunkt er registrert som rammetildeling i økonomisystemets B1).

Fra denne rammen er internhusleie (60,7 millioner kroner) og avsetning til resultatmidler (19,2 millioner kroner) trukket ut for å danne grunnlaget for tildelingen for 2007. Grunnrammen er korrigert for endringer som har oppstått og som påvirker rammen.

Tekniske endringer i beregningsgrunnlaget for intern husleie gjør at de fleste enheter har fått endringer i husleietilskuddet. Endringene får imidlertid ikke realøkonomiske effekter for de involverte avdelingene. Husleietilskuddet til fakultetet er redusert med kr 869 000. Redusert tilskudd motsvares av tilsvarende reduksjon i husleien.

I 2007 legges det opp til følgende priser for intern husleie:

- Brutto leierettsareal kr 1 133
- Fellesarealer kr 248

Resultatkomponenten vil i 2007 baseres på følgende (like store) elementer:

- Forskning
 - Publikasjoner (basert på data fra DBH for 04 og 05)
 - Uteksaminerte dr.gradskandidater (basert på snitt 03-05)
- Undervisning
 - Avlagte studiepoeng lavere grad (basert på snitt 03-05)
 - Uteksaminerte kandidater på mastergradsnivå (basert på snitt 03-05)

Fakultetet har besluttet å øke andelene av resultatavhengig beløp etter vedtak i fakultetsstyremøte 16. november 2005¹³. 19,2 millioner kroner er fordelt etter publikasjonspoeng, uteksaminerte doktorander, produserte studiepoeng lavere grad og antall mastergradskandidater. Resultatmidlene utgjør ca 8 % av tildelt ramme, eksklusiv husleie.

Tabell 22 Oversikt over instituttrammene

| Ansvarssted | Ramme 2006 | SUM endringer i husleie | SUM endringer i strategi | Effekt omfordeling resultat-midler | IT- rammekutt for 2007 | Ramme-korr Lønn | Ramme-korr Drift | Ramme for 2007 |
|--|--------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------------------|------------------------|-----------------|------------------|--------------------|
| 001200 MN felles | 54 686 800 | (631 100) | (2 350 000) | 0 | (1 441 600) | | (1 192 200) | 49 071 900 |
| 001201 Fakultetssekretariatet | 9 631 800 | (1 500) | 0 | 0 | | | 1 708 800 | 11 339 100 |
| 001211 Matematisk institutt | 31 933 700 | (13 900) | 0 | 246 000 | (51 100) | (700 000) | 240 000 | 32 354 700 |
| 001212 Inst. for informatikk | 29 913 100 | 420 500 | 1 470 000 | 187 000 | (63 400) | 700 000 | 230 000 | 32 157 200 |
| 001224 Institutt for fysikk og teknologi | 39 877 800 | (26 400) | 2 250 000 | 435 000 | (82 400) | | 380 000 | 42 834 000 |
| 001231 Kjemisk institutt | 33 669 300 | (6 500) | 2 150 000 | (341 000) | (57 300) | | 205 000 | 35 619 500 |
| 001232 Molekylærbiologisk institutt | 21 682 000 | 223 400 | 3 100 000 | 69 000 | (45 800) | | 180 000 | 25 208 600 |
| 001244 Geofysisk institutt | 19 991 900 | (78 300) | 2 150 000 | (42 000) | (40 400) | | 180 000 | 22 161 200 |
| 001250 Institutt for geovitenskap | 48 789 400 | (160 000) | 1 474 000 | (432 000) | (92 200) | | 310 000 | 49 889 200 |
| 001260 Institutt for biologi | 80 785 900 | 509 700 | 1 600 000 | (122 000) | (157 800) | | 800 000 | 83 415 800 |
| 001292 NIFES | 1 821 100 | 0 | 0 | 0 | | | | 1 821 100 |
| | 372 782 800 | 235 900 | 11 844 000 | 0 | (2 032 000) | 0 | 3 041 600 | 385 872 300 |

4.10.1 Justeringer av instituttrammene 2007

Det gis ikke et generelt tillegg for lønns- og prisstigning.

Som følge av omlegging av universitets IT-tjenester blir kr 590 400 trukket fra instituttene rammer i 2007. Dette trekket skal dekke brukerstøtte for ansatte.

Resultatmidlene er i 2007 økt til 19,2 millioner kroner (fra 14 millioner kroner i 2006). Dette er 8 % beregnet fra rammen til instituttene for 2006, eksklusiv husleie og IT-rammekutt. Rent teknisk finansieres dette ved at resultatmidlene fra 2006 trekkes inn, sammen med en relativ andel av neste års økning i resultatmidler.

Grunnen til at enkelte av instituttene kommer meget godt ut av resultatmodellen er at andelen av inndratte midler er liten i forhold til den andelen de får ut som studie- og forskningsproduksjon (belønningsmidler). Det vil si at økningen av resultatdelen fra 6 % til

¹³ Sak 05/126. http://www.uib.no/mnfa/fakstyret/protokoller/2005/p_05_11_16.htm

8 % har hatt en betydelig omfordelingseffekt til fordel for de som har en produksjonsandel som er høyere enn deres rammeandel, og motsatt for de som ikke har det.

En avsetning på 2,5 millioner kroner til bedømmelse av doktorgrader er fordelt på instituttrammene. Disse er fordelt etter relativ andel disputaser i perioden 2003-2006. Instituttene må selv dekke disse utgiftene i fremtiden.

001211 Matematisk institutt

I samsvar med ABM-avtalen er instituttets ramme redusert med kr 700 000 (første ledighet i ABM-gruppen trådte i kraft fra 1.9.2006) Rammen er økt med kr 240 000 for å dekke kostnader i forbindelse med bedømmelse av doktorgrader.

Kr 51 100 er trukket ut av rammen for å dekke IT-fellesdrift. Husleietilskuddet er redusert med kr 13 900 i forhold til tildelingen i 2006. Omfordelingseffekten av resultatmidlene øker rammen med kr 246 000.

001212 Institutt for informatikk

I samsvar med ABM-avtalen er instituttets ramme økt med kr 700 000 (første ledighet i ABM-gruppen trådte i kraft fra 1.9.2006). Rammen er økt med kr 230 000 for å dekke kostnader i forbindelse med bedømmelse av doktorgrader.

Kr 63 400 er trukket ut av rammen for å dekke IT-fellesdrift. Husleietilskuddet er økt med kr 420 500 i forhold til tildelingen i 2006. Omfordelingseffekten av resultatmidlene øker rammen med kr 187 000.

Det foreslås å øke den strategiske avsetningen til visualisering for å gi helårsvirkning til en postdoktorstilling og to stipendiatstillinger fra 2006 med kr 1 470 000. Kr 200 000 av disse er startpakketilskudd.

001224 Institutt for fysikk og teknologi

Rammen er økt med kr 380 000 for å dekke kostnader i forbindelse med bedømmelse av doktorgrader.

Kr 82 400 er trukket ut av rammen for å dekke IT-fellesdrift. Husleietilskuddet er redusert med kr 26 400 i forhold til tildelingen i 2006. Omfordelingseffekten av resultatmidlene øker rammen med kr 435 000.

Driftsbevilgning på kr 500 000 til SFI kommunikasjon blir trukket ut av rammen, mens rammen samtidig øker med kr 500 000 til dekning av en stipendiatstilling (samarbeid Nera).

Det foreslås å øke den strategiske avsetningen til instituttet med kr 2 250 000. Kr 1 000 000 som halvårsvirkning for egenandelen mot Bergen Forskningsstiftelse og kr 1 250 000 til dekning av en stipendiat med halvårsvirkning og to med helårsvirkning.

001231 Kjemisk institutt

Tilskudd til 6. klassetiltak på kr 25 000 er overført fra MN-felles til instituttets ramme. Rammen er økt med kr 180 000 for å dekke kostnader i forbindelse med bedømmelse av doktorgrader.

Kr 57 300 er trukket ut av rammen for å dekke IT-fellesdrift. Husleietilskuddet er redusert med kr 6 500 i forhold til tildelingen i 2006. Omfordelingseffekten av resultatmidlene reduserer rammen med kr 341 000.

Det foreslås å øke den strategiske avsetningen til nanovitenskap med kr 1 500 000. Disse skal dekke helårsvirkning for tre stipendiatstillinger. Samtidig blir det trukket kr 100 000 fra rammen som i 2006 ble gitt som forprosjektet "Nasjonal NMR-satsing".

Kjemisk institutt er, i tråd med anbefaling i fakultetsstyresak 71/06, tillagt det administrative ansvaret for utdanningstilbudet i nanoteknologi og gjennom en strategisk avsetning på kr 750 000 ansvarlig for at utdanningstilbudet starter opp høsten 2007.

001232 Molekylærbiologisk institutt

Rammen er økt med kr 180 000 for å dekke kostnader i forbindelse med bedømmelse av doktorgrader.

Kr 45 800 er trukket ut av rammen for å dekke IT-fellesdrift. Husleietilskuddet er økt med kr 223 400 i forhold til tildelingen i 2006. Omfordelingseffekten av resultatmidlene øker rammen med kr 69 000.

Det foreslås å øke den strategiske avsetningen til instituttet med kr 3 100 000. Kr 500 000 av disse skal dekke helårsvirkning for en stipendiat innen bioinformatikk. Kr 100 000 som økning av startpakke til nytilsatt kvinnelig førsteamanuensis (dekning av lønn til postdoktor og ca kr 150 000 i driftsmidler). I tillegg blir det gitt en engangsbevilgning på kr 2 500 000 til forsknings- og undervisningsutstyr.

001244 Geofysisk institutt

Rammen er økt med kr 180 000 for å dekke kostnader i forbindelse med bedømmelse av doktorgrader.

Kr 40 400 er trukket ut av rammen for å dekke IT-fellesdrift. Husleietilskuddet er redusert med kr 78 300 i forhold til tildelingen i 2006. Omfordelingseffekten av resultatmidlene reduserer rammen med kr 42 000.

Det foreslås å øke den strategiske avsetningen til instituttet med kr 2 150 000. Kr 400 000 er gitt som økning til stipendiatstilling innen meteorologi, fysisk klimatologi. Kr 350 000 blir gitt som startpakke og skal dekke en stipendiatstilling innen meteorologi, lokalskala i et halvt år. Det blir gitt kr 500 000 til stipendiat innen klima og helse, mens det blir trukket kr 100 000 gitt som startpakke til mellomstilling. I tillegg blir det gitt en engangsbevilgning på kr 1 000 000 til forsknings- og undervisningsutstyr.

001250 Institutt for geovitenskap

Rammen er økt med kr 310 000 for å dekke kostnader i forbindelse med bedømmelse av doktorgrader.

Kr 92 200 er trukket ut av rammen for å dekke IT-fellesdrift. Husleietilskuddet er redusert med kr 160 000 i forhold til tildelingen i 2006. Omfordelingseffekten av resultatmidlene reduserer rammen med kr 432 000.

Det foreslås å øke den strategiske avsetningen til instituttet med kr 1 474 000. Kr 1 000 000 skal dekke helårvirkning for en stipendiat innen geomikrobiologi og en innen geodynamisk modellering. Det blir gitt en økning på kr 400 000 for å gi helårvirkning for en postdoktor innen strukturgeologi. Kr 74 000 blir gitt som justert tildeling for postdoktor (SOP resttilskudd).

001260 Institutt for biologi

Rammen er økt med kr 800 000 for å dekke kostnader i forbindelse med bedømmelse av doktorgrader.

Kr 157 800 er trukket ut av rammen for å dekke IT-fellesdrift. Husleietilskuddet er økt med kr 509 700 i forhold til tildelingen i 2006. Omfordelingseffekten av resultatmidlene reduserer rammen med kr 122 000.

Det foreslås å øke den strategiske avsetningen med kr 1 600 000. Kr 1 000 000 skal dekke to stipendiatstillinger innen geomikrobiologi og FUGE-marin genomikk. Dessuten flyttes tilskuddet på kr 600 000 til ny sebrafiskfasilitet fra MN-felles til Institutt for biologi.

Tabell 23 Oversikt over instituttrammene

| Ansvarssted | RAMME 2006 | | | HUSLEIE | | STRATEGI | | | RESULTATMIDLER | | | | DIVERSE KORREKSJONER | | | Ramme for 2007 |
|--|--------------------|----------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|--|--|--------------------------|--|---|-----------------------------------|------------------------------------|-----------------------|-----------------|------------------|--------------------|
| | Ramme 2006 | Husleie 2006 (Trekk) | Ramme 2006 eks husleie | Husleie inkl (L&P komp) | SUM endringer i husleie | Strategi fra 06 som trekkes tilbake i 2007 | Videreføring og nye strategiske satsninger | SUM endringer i strategi | Trekk av resultatmidler fordelt i 2006 | Nytt trekk til resultat-midler (opp til 8%) | Fordelte resultat-midler for 2007 | Effekt omfordeling resultat-midler | IT-rammekutt for 2007 | Ramme-korr Lønn | Ramme-korr Drift | |
| 001200 MN felles | 54 686 800 | (9 918 000) | 44 768 800 | 9 286 900 | (631 100) | (8 450 000) | 6 100 000 | (2 350 000) | | | | 0 | (1 441 600) | | (1 192 200) | 49 071 900 |
| 001201 Fakultetssekretariatet | 9 631 800 | (401 100) | 9 230 700 | 399 600 | (1 500) | | | 0 | | | | 0 | | | 1 708 800 | 11 339 100 |
| 001211 Matematisk institutt | 31 933 700 | (3 195 700) | 28 738 000 | 3 181 800 | (13 900) | 0 | 0 | 0 | (1 552 000) | (548 000) | 2 346 000 | 246 000 | (51 100) | (700 000) | 240 000 | 31 654 700 |
| 001212 Institutt for informatikk | 29 913 100 | (2 950 400) | 26 962 700 | 3 370 900 | 420 500 | (500 000) | 1 970 000 | 1 470 000 | (2 001 000) | (547 000) | 2 735 000 | 187 000 | (63 400) | 700 000 | 230 000 | 32 857 200 |
| 001224 Institutt for fysikk og teknologi | 39 877 800 | (6 529 100) | 33 348 700 | 6 502 700 | (26 400) | (1 250 000) | 3 500 000 | 2 250 000 | (1 705 000) | (681 000) | 2 821 000 | 435 000 | (82 400) | | 380 000 | 42 834 000 |
| 001231 Kjemisk institutt | 33 669 300 | (6 807 200) | 26 862 100 | 6 800 700 | (6 500) | (100 000) | 2 250 000 | 2 150 000 | (1 328 000) | (574 000) | 1 561 000 | (341 000) | (57 300) | | 205 000 | 35 619 500 |
| 001232 Molekylærbiologisk institutt | 21 682 000 | (2 693 100) | 18 988 900 | 2 916 500 | 223 400 | (750 000) | 3 850 000 | 3 100 000 | (797 000) | (400 000) | 1 266 000 | 69 000 | (45 800) | | 180 000 | 25 208 600 |
| 001244 Geofysisk institutt | 19 991 900 | (3 279 400) | 16 712 500 | 3 201 100 | (78 300) | (835 000) | 2 985 000 | 2 150 000 | (798 000) | (344 000) | 1 100 000 | (42 000) | (40 400) | | 180 000 | 22 161 200 |
| 001250 Institutt for geovitenskap | 48 789 400 | (8 706 000) | 40 083 400 | 8 546 000 | (160 000) | (1 341 000) | 2 815 000 | 1 474 000 | (2 047 000) | (848 000) | 2 463 000 | (432 000) | (92 200) | | 310 000 | 49 889 200 |
| 001260 Institutt for biologi | 80 785 900 | (16 213 400) | 64 572 500 | 16 723 100 | 509 700 | (2 550 000) | 4 150 000 | 1 600 000 | (3 772 000) | (1 258 000) | 4 908 000 | (122 000) | (157 800) | | 800 000 | 83 415 800 |
| 001292 NIFES | 1 821 100 | | 1 821 100 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 | | | | 1 821 100 |
| | 372 782 800 | (60 693 400) | 312 089 400 | 60 929 300 | 235 900 | (15 776 000) | 27 620 000 | 11 844 000 | (14 000 000) | (5 200 000) | 19 200 000 | 0 | (2 032 000) | 0 | 3 041 600 | 385 872 300 |

5 Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig

1. Å godkjenne fakultetsdirektørens tilrådning om fordeling av den totale budsjettammen.
2. Å slutte seg til fakultetsdirektørens forslag til fordeling av budsjettammer til institutter og enheter i 2007.
3. Å vedta endelige overføringer (overskudd og underskudd), og revidere budsjettet i samsvar med disse i møte i mars 2007, i forbindelse med behandling av årsregnskapet for 2006.

Bergen, 06.12.2006
RAT-KJTR-RIGE

Kjell A. Sælen
Fakultetsdirektør

Vedlegg:

- 1) Tildelingsbrev fra universitetsdirektøren (ettersendes)
- 2) Omstillingsnotat
- 3) Fordeling av de sentrale likestillingsmidlene fakultetet har mottatt (inkl. fakultetets egenandel)

Vedlegg 2

Notat – Omstilling ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Fra dekanus Hans Petter Sejrup
Til rektoratet

Bergen, 21. november 2006

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er informert om at det på UiBs styremøte 26. oktober 2006 ble reist spørsmål om enhetenes omstillingsplaner og -evner. Dette tema er også drøftet mellom rektor og dekanene i etterkant.

På denne bakgrunn ønsker dekanus ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN-fak) å redegjøre for noen av de viktigste omstillingsprosesser som har funnet sted ved fakultetet de senere år.

Instituttene ved MN-fak har de siste tiårene vært i en kontinuerlig faglig omstillingsprosess. Noen forskningsgrupper er blitt lagt ned eller kraftig nedbemannet, noen er blitt slått sammen, mens andre grupper er blitt opprettet ved tilførsel av nye stillinger og/eller ved refokusering hos eksisterende personale. Flere gode eksempler finnes ved det gamle Fysisk institutt som, fra å være et klassisk fysikkinstituttt tidlig på 80-tallet, i dag har en jevn fordeling mellom grunnleggende forskning og teknologi med mer anvendt fokus (nåværende Institutt for fysikk og teknologi). Dette gjelder også andre miljøer ved MN-fak som i stor grad har tatt innover seg det økte ansvaret universitetssektoren har fått for samspill med næringslivet. Det faktum at slike omstillinger som regel skjer som gradvise prosesser, kan gjøre det vanskelig for utenforstående å se endringene.

På eget initiativ, bl.a. som oppfølging av anbefalinger gitt i en rekke internasjonale fagevalueringer, gjennomførte MN-fakultetet i årene 2001-2004 en rekke tiltak for å styrke den faglige ledelsen på institutt- og faggruppenivå. Resultatet av dette var at vårt fakultet var det første i landet som gikk over fra valgte til tilsatte instituttledere, samtidig som vi ved å delegerer myndighet og økonomiansvar gav de tilsatte lederne virkemidler for utøvelse av reelt faglig lederskap. I samme periode fant det sted flere instituttsammenslåinger, noe som resulterte i at antall institutter ble redusert fra 11 til 8. Fra 1. januar 2004 var det tilsatte ledere på plass ved alle instituttene. Bakgrunnen for disse sammenslåingene var ønske om å styrke fagmiljøene med tanke på de faglige utfordringer vi så for årene framover.

I perioden 2004 til 2006 er det ved alle instituttene foretatt reelle faglige omprioriteringer og reorganiseringer. Nye satsinger har funnet sted, både internt på det enkelte institutt, og på tvers av instituttene, samt at en rekke områder/funksjoner blir faset ut. Det er i større grad etablert tematiske faggrupper også internt på instituttene, noe som bryter mye med den disiplinindelningen vi hadde tidligere helt ned på forskergruppenivå.

Som ledd i å sikre strategiske satsinger på tvers av instituttene, også mot Unifobavdelingene, har fakultetet de senere år også etablert strategiske utvalg for:

- Marine fag,
- Energi- og petroleumsrelaterte fag og
- Bioinformatikk

Ved alle instituttene, og ved fakultetet som helhet, eksisterer det strategiske planer for ytterligere dreining av den faglige aktiviteten. Det er imidlertid et faktum at økonomien har vært sterkt begrensende i forhold til farten disse omstillingsprosessene har kunnet skje i. Da de nytilsatte instituttlederne mottok sine første rammebudsjetter i 2003 fikk de et kutt på 12,5% på lønnsbudsjettet og 25% på driftsbudsjettet.

Matematisk-naturvitenskapelige og teknologiske fag har, samlet sett i UoH- og instituttsektoren, hatt svakest utvikling av FoU-utgifter i perioden 1995 – 2001¹⁴. Dersom en ser på utviklingen innen antall årsverk ved UiB de siste 10 årene viser den samme trenden seg (se vedlegg 1). MN-fakultetet kommer særdeles dårlig ut med en vekst på kun 7,8 prosent de siste ti årene (DBH), der veksten totalt ved UiB har vært på 20,7 prosent. Gitt denne svake økonomiske utviklingen, samtidig med bl.a. innføringen av Kvalitetsreformen, en rekke nye rammebetingelser og skjerpet nasjonal og internasjonal konkurranse, gir det seg selv at nesten all faglig

¹⁴ http://gammel.uhr.no/nasjonale-fakultetsmoter/realfagsressurser/baklengs_inn_i_fremtiden.pdf

fornyelse som har funnet sted, har skjedd som resultat av omstillingsprosesser iverksatt av både instituttene, de enkelte forskerne, og fakultetet som helhet.

Faglig fornyelse (Vitenskapelig omstilling)

Ved instituttene ved MN-fakultetet skjer en stor innsats med hensyn på å foreta de riktige veivalgene innen de respektive fagområder. Det skjer kontinuerlig nødvendige og vanskelige prioriteringer som til tider resulterer i nedbygging av eksisterende områder eller oppstart av nye.

Fakultetet setter av 15–25 millioner i strategiske midler hvert år for å bidra som ”fødselshjelper” inn mot viktige strategiske områder. MN-fakultetet vil i 2007 sette av 26,7 millioner i strategiske forskningsmidler som rettes inn mot følgende hovedinnsatsområder:

- Marin forskning (inkl. klima og ernæring)
- IKT
- Nanovitenskap
- Energi og petroleumsrelatert virksomhet og teknologi.

De strategiske tiltakene har en varighet fra 1-4 år og i 2007 vil 19,5 millioner av disse midlene være bundet opp pga tidligere disponeringer.

Instituttene bidrar i tillegg med betydelige egenandeler. Gjennom bevisste omprioriteringer innenfor egen ramme legger MN-fakultetet samlet opp til å avsette hele 9,6 prosent av totalrammen til strategiske satsinger, mens universitetsstyret i sak 79/04 bare påla enhetene å gjøre rede for en omstilling innenfor 4-5 % av rammen. Skissen til prioriteringer for 2007 har sin bakgrunn i fakultetets overordnede forskningsstrategi for perioden 2006–2010¹⁵, instituttens forskningsplaner, langtidsbudsjetter og nylig gjennomførte styringssamtaler. I tråd med intensjonene i disse dokumentene viser fakultetet og instituttene vilje til å omprioritere ressurser inn mot nye og viktige satsingsområder. Det legges økende vekt på samarbeid på tvers av instituttgrensene, og samarbeid på nasjonalt og internasjonalt nivå gis sterk vektlegging ved fordeling av ressurser. I denne forbindelse vil vi også vise til det samarbeidet som har funnet sted med de andre MNT-fakultetene, først og fremst Det medisinske fakultet (Med-fak), for å utarbeide forslag til en felles MNT-satsing på tvers av fakultetene¹⁶.

Som nevnt har en rekke nye satsinger skjedd de senere år, samtidig som en del områder og/eller funksjoner bygges ned eller avvikles. Nedenfor finnes en del eksempler. Listen må imidlertid på ingen måte betraktes som en utfyllende liste:

Noen av fakultetets nye satsinger

- Ny tverrfaglig forskningsgruppe i geomikrobiologi (Institutt for geovitenskap og Institutt for biologi)
- Satsing på geodynamisk modellering (Institutt for geovitenskap)
- Oppgradering av petroleumsgeofysikk (Institutt for geovitenskap)
- Opprettelse av ny integrert tematisk forskningsgruppe i geodynamikk som bringer sammen fastfjellsgeologer, geokjemikere, petrologer, seismologer og geofysikere (Institutt for geovitenskap)
- Nye laboratorier i massepektrometri, fiksjonssporanalyse og kosmogen isotopanalyse (Institutt for geovitenskap).
- Ny satsing på nanovitenskap, herunder uorganisk heterogen katalyse (Kjemisk institutt, Institutt for fysikk og teknologi og Molekylærbiologisk institutt).
- Oppbygging av bachelor- og masterprogram i nanoteknologi, etter faglige initiativ av ny ledelse i samhandling (Kjemisk institutt og Institutt for fysikk og teknologi).
- Masterstudium i medisinsk fysikk er under planlegging (Institutt for fysikk og teknologi)
- MN-fakultetet samarbeider med Med-fak om et femårig, integrert masterstudium i farmasi (Kjemisk institutt)
- MN har deltatt aktivt i omorganisering og omstilling knyttet til den integrerte lærerutdanningen. I tillegg til friske midler, har fakultetet også bidratt.
- Satsing på kjemisk analyse, som inngår i flere av universitetets innsatsområder. Feltet er prioritert for å videreutvikle forskningssamarbeid med forskningsgrupper ved Haukeland universitetssykehus, forskningsgrupper internt ved MN-fakultetet, Sarssenteret og andre marine miljø som

¹⁵ http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/strategidokumenter/mn_forskningsstrategi.pdf

¹⁶ http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/strategidokumenter/lokalMNTplanUiB_251006.pdf

- Havforskningsinstituttet og NIFES. En slik satsing vil støtte opp om UiBs og Norges forskningsråds innsatsområder innen translasjonsmedisin, marine fag, petroleumskjemi, farmasi, ernæring og FUGE-plattformer. Tilsvarende gjelder mot utviklingsrelatert forskning (Nile Basin prosjektet) (Kjemisk institutt).
- Satsing på NMR spektroskopi på Kjemisk institutt for å bli internasjonalt konkurransedyktig.
 - Satsing på proteinstudier og proteomikk ved Molekylærbiologisk institutt.
 - I de siste 1–2 årene har meteorologi-gruppens fokus dreid mot finskala-meteorologi (Geofysisk institutt).
 - Kjemisk oseanografi: I dag drives utvikling av globale Earth System-modeller som kobler biosfære i land og hav, og studerer biogeokjemiske kretsløp også på 1000 års skala. Dette er helt nytt, og med mange nye tverrfaglige samarbeidspartnere (Geofysisk institutt).
 - Etablering av et Sebrafisk-laboratorium og allokering av personell til denne (Institutt for biologi i samarbeid med Molekylærbiologisk institutt)
 - Oppbygging av mer moderne og robuste forskningsgrupper ved Matematisk institutt, først og fremst i topologi og matematisk analyse.
 - Flytting av gruppen numerisk analyse fra Institutt for informatikk til Matematisk institutt, samtidig med en reorganisering av totalaktiviteten i numerisk analyse og anvendt matematikk ved Matematisk institutt
 - Nytilsetninger både i ren og i anvendt matematikk (Matematisk institutt).
 - Reservoarmekanikk er blitt styrket både gjennom opprettelsen av CIPR og gjennom flere stillinger ved Matematisk institutt.
 - Styrket satsing på visualisering, med etablering av forskergruppe ved Institutt for informatikk (i samarbeid med Matematisk institutt, Med-fak og randsoner)
 - Molekylærbiologisk institutt prioriterer strukturell bioinformatikk for sammen med Institutt for informatikk og CBU å styrke bioinformatikksatsingen.

Noen nedprioriteringer

- Laboratorium i strukturgeologi (Institutt for geovitenskap)
- To en-personsgrupper i væskestrøm i fast fjell og i væskestrøm i løsmasser (Institutt for geovitenskap).
- Organisk geokjemi med laboratorium nedlegges eller fortsetter på lavt nivå – blir avgjort når resultat av SFF-søknaden i geomikrobiologi foreligger (Institutt for geovitenskap).
- Høytrykkspetrologi med laboratorium (Institutt for geovitenskap).
- Klassisk virksomhet i uorganisk kjemi. Både uorganisk strukturkjemi og uorganisk syntese har blitt nedbemannet (Kjemisk institutt).
- Retroviral (HIV) forskning (Molekylærbiologisk institutt).
- Redusert innsats på den klassiske fysiske oseanografi (Geofysisk institutt).
- Kjemisk meteorologi (Geofysisk institutt).
- Noen av de minste forskningsgruppene, additiv tallteori, aksiomatisk geometri, kombinatorikk, plasmafysikk og matematisk økonomi, er blitt nedlagt (Matematisk institutt).

De fleste nedbyggingene har skjedd som et resultat av strategiske prioriteringer der instituttene finner det mest hensiktsmessig å overlate videre forskning til samarbeidende institusjoner eller som resultat av ny teknologi eller nye metoder som er mer hensiktsmessige.

Sitat frå Institutt for geovitenskap: ”Dette betyr at en opprettholder en faglig bredde spesielt pga undervisningen, men at en i større grad enn tidligere spisser forskningsaktivitetene. Dette innebærer at vi anerkjenner en arbeidsdeling mellom norske universiteter – alle skal ikke, og kan ikke, dekke alle spesialiteter.”

Vi vil også fremheve at på Institutt for biologi fokuseres det sterkt på å belønne sterke forskningsmiljøer. To tredeler av finansieringen av forskergruppene er basert på resultater. Stipendiatstillinger er i stor grad lyst ut åpent, med sikte på å få tak i de beste talentene, men de har også vært brukt som anerkjennelse for stor innsats, for eksempel i forhold til SFF-satsinger.

Vi vil også framheve at Molekylærbiologisk institutt har etablert UiBs første Science Advisory Board (SAB) for et institutt. SAB skal gi råd om vitenskapelige valg og være til hjelp i rekrutteringssammenheng. Dette viser evne til å tenke nytt og stor vilje til å prøve nye hjelpesystemer.

Trass i stramme budsjetter og ressurstilgang viser de ansatte ved fakultetet, på alle nivå, både evne og stor vilje til omstillinger. Som Institutt for biologi melder, går 50% av alle pensjoneringer med til å saldere budsjettet,

mens det skjer knallharde prioriteringer knyttet til de øvrige lønnsmidlene som frigjøres mht hvor stillingsressurser bør settes inn.

Flere institutter har også gjennomgått omfattende flytteprosesser som resultat av sammenslåinger av institutter og oppretting av SFFer.

Det er også relevant å nevne at fakultetet på eget initiativ har vedtatt en tiltaksplan for bedring av kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger¹⁷, der det er satt offensive måltall for ønsket kvinneandel i vitenskapelige stillinger. Dette skjedde før universitetsstyret vedtok liknende måltall. Planen inneholder også tiltak for å bedre kvinners mulighet for å kvalifisere seg til opprykk til professor. I 2006 avsatte fakultetet 2 mill kroner til likestillingstiltak.

Administrativ omstilling

For å sikre at den samlede administrasjonen ved fakultetet tilpasses den faglige ledelsesmodellen, er det gjennomført en rekke endringer i rutiner og fullmakter, samt et administrativt omstillings- og utviklingsarbeid.

Det er hovedsakelig innenfor økonomifeltet at det formelt sett er foretatt delegering av fullmakter fra fakultets- til instituttnivå, men også innenfor personalfeltet har det imidlertid skjedd store endringer etter at instituttene fikk tildelt budsjetttrammer som også inkluderer lønn. Mens det tidligere var fakultetsstyret og fakultetsledelsen som prioriterte stillingsressurser ved instituttene, er det nå instituttlederne som foretar disponeringer innenfor egen totalramme, i tillegg til evt. drahjelp fra strategiske avsetninger ved fakultetet og/eller UiB.

Fakultetssekretariatet har fått overført myndighet og forvaltningsoppgaver knyttet til tilsetting, og øvrig personaladministrasjon, i alle typer stillinger, inkl. professorater. Det er nå kun kallelser og instituttlederstillinger som går gjennom universitetsstyret. I forbindelse med delegering av forvaltningsoppgaver fra PØA til fakultetet knyttet til eksternt finansierte stillinger, ble det overført 1,5 årsverk fra PØA, noe som medførte en økning i bemanningen på fakultetssekretariatet.

Fakultetet er for øvrig i gang med en prosess der vi ønsker å forenkle enkelte tilsettingsrutiner, ved å overføre fullmakter fra fakultetsstyret og vårt interne tilsettingsråd for rekrutteringsstillinger, til dekanus. Dette vil være viktige tiltak for å korte ned saksbehandlingstiden i tilsettingssaker, noe som vil redusere faren for å miste søkere underveis i prosessen. I denne sammenhengen diskuteres det hvorvidt tilsetting i rekrutteringsstillinger i sin helhet burde delegeres til instituttnivå.

Vi tror også at UiB sentralt bør iverksette tiltak for å forenkle en del av de kravene som nå er pålagt oss i forbindelse med tilsettinger, da først og fremst når det gjelder tilsetting i rekrutteringsstillinger og i vikariater. Det er store udekkede behov for innsats knyttet til en mer helhetlig personalhåndtering ved UiB, spesielt når det gjelder rekrutteringsspørsmål (i alle typer stillinger) sett i et strategisk perspektiv. For å få frigjort administrativ kapasitet er det derfor av avgjørende betydning å forenkle personaladministrative rutiner, samt søke å unngå dobbeltarbeid.

Behovet for administrativ spesialkompetanse er i stadig endring. Fakultetet har tatt konsekvensen av behovet for å satse tyngre på forskningsadministrasjon og formidling, ved å rette administrative stillingsressurser inn mot disse feltene (vi finansierer fra 2006 ett årsverk med arbeidsplass på Forskningsavdelingen). Fra april 2007 vil vi tilsette en formidlingskoordinator for 3 år, i nært samarbeid med Formidlingsavdelingen. Det siste er ledd i en strategi for å synliggjøre MNT-fagene i større grad, bl.a. for å fremme rekrutteringen til våre fagområder.

Innen undervisningsfeltet er instituttene blitt noe mer autonome, samtidig som fakultetets rolle som ”bestiller” er tydeliggjort. Det også skjedd tilpasninger til fakultetets nye ledelsesmodell ved delegering av store fullmakter fra fakultetsstyret til et studiestyre.

Den nye ledelsesmodellen medfører at de tilsatte instituttlederne har store fullmakter og et utvidet ansvar for virksomheten ved enhetene. Dette medfører at instituttlederne har et stort behov for spesialisert administrativ støtte i sitt daglige virke.

¹⁷ http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/likestilling/tiltaksplan_likestilling06MN_UiB.pdf

I tillegg til de administrative omstillingene knyttet til fakultetets omorganisering har UiB de senere år innført flere nye administrative støttesystemer og rutiner.

Forskningsteknisk omstilling

Den forskningstekniske utviklingen innen de naturvitenskapelige fagene er preget av høyt endringstempo og utvikling av mange nye forskningsmetoder. Dette medfører blant annet at behovet for forskningsteknisk kompetanse er på vei bort fra enklere tekniske arbeidsoppgaver over mot forskningsteknisk kompetanse på høyt nivå.

Som det går frem av tabellen nedenfor har andelen teknisk personale gått betydelig ned, mens andelen rekrutteringsstillinger har gått kraftig opp. Følgende uttalelse fra Institutt for biologi kan illustrere at det er viktig å sette fokus på kompetansen hos det forskningstekniske personalet: ”For Institutt for biologi (og andre institutt som har organisert seg for å forbedre forskningsmulighetene) blir det å sikre at de tekniske stillinger bidrar til felles mål en av de faktorer som vil ha betydning for å forbedre forskningen ved instituttet. – Institutt for biologi kan da bidra til at UiB blir et forskningsuniversitet.”

Tilretteleggelse for at den forskningstekniske kompetansen følger forskningsutviklingen kan gjøres ved å organisere forskningsteknisk personale som del av større forskergrupper, tilrettelegge for kompetansehevende tiltak og føre en bevisst rekrutteringspolitikk som sikrer nødvendig kompetanse.

Flere institutter har reorganisert de tekniske tjenestene slik at disse skal betjene sentrale forskningsoppgaver og ikke enkeltforskere. Andre bygger ned egen teknisk innsats på instrumentbygging idet de innser at det, med noen få unntak, krever for spesialisert kompetanse som har bedre vilkår andre steder. I stedet samarbeider de med andre forskergrupper og industri med sikte på at de skal være gode på sammensetting, testing og bruk i egen forskningsfront.

Den sentrale IT-omstillingen ved UiB har konsekvenser for sammensetningen av det tekniske personalet ved instituttene, da de fleste IT-tekniske stillingene fra juli 2006 ble overført til IT-avdelingen.

Vedlegg 1 (omstillingsnotatet)

UiB totalt (ordinært budsjett)

| UiB totalt | 1995 | 2005 | % vekst |
|------------|-------|--------|---------|
| MN | 456 | 494,6 | 7,8 % |
| SV | 193 | 222,9 | 13,4 % |
| HF | 307 | 411 | 25,3 % |
| MED | 330 | 435 | 24,1 % |
| PSYK | 98,5 | 162 | 39,2 % |
| Andre | 629,5 | 813,2 | 22,6 % |
| UiB | 2014 | 2538,7 | 20,7 % |

Omstilling ved MN (ordinært budsjett)

| | 1995 | 2005 | % vekst |
|--------------|-------|-------|---------|
| Vitensk. | 209 | 221 | 5,4 % |
| Rekruttering | 49 | 83 | 41,0 % |
| Tekniske | 117,5 | 108 | -8,8 % |
| Adm. | 69,3 | 76,5 | 9,4 % |
| Andre | 11,2 | 6,1 | -83,6 % |
| Totalt | 456 | 494,6 | 7,8 % |

Omstilling ved MN (inkl. ekstern finansiering, men ekskl. (eksl. Unifob)

| | 1995 | 2005 | % vekst |
|--------------|-------|-------|----------|
| Vitensk. | 248,6 | 239,4 | -3,8 % |
| Rekruttering | 108,6 | 242 | 55,1 % |
| Tekniske | 136,5 | 116,5 | -17,2 % |
| Adm. | 74,6 | 78,4 | 4,8 % |
| Andre | 8 | 2,4 | -233,3 % |
| Totalt | 576,3 | 678,7 | 15,1 % |

Vedlegg 3

| Pri | Institutt/avdeling | Type tiltak | Søkt Beløp (fra fagmiljø) | Innstilt Beløp (fra fakledelse) | Søknad sentral avsetning | Egenandel fakultet | Akkumulert innstilt beløp |
|-----|-----------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
| 1 | Geofysisk institutt | Professor II i metrologi (Magnusdottir) | 200 000 | 200 000 | 100 000 | 100 000 | 200 000 |
| 2 | Molekylærbiologisk institutt | Lønnsmidler for vitenskapelig assistent for Kari Flatmark. Kvalifisering | 400 000 | 100 000 | 50 000 | 50 000 | 300 000 |
| 3 | Institutt for biologi | Undervisningsassistent til 1. amanuensisvikar Anne Christine Utne Palm i 4 mnd. Kvalifisering/rekruttering | 140 000 | 100 000 | 50 000 | 50 000 | 400 000 |
| 4 | Institutt for geovitenskap | Teknisk assistanse og kompetanseheving for førsteamanuensisvikar Berit Oline Blihovde Hjelstuen. | 111 300 | 100 000 | 50 000 | 50 000 | 500 000 |
| 5 | Institutt for Fysikk og Teknologi | Startpakke - førsteamanuensis Eija Tanskanen, romfysikk. | 200 000 | 100 000 | 50 000 | 50 000 | 600 000 |
| 6 | Institutt for informatikk | Ekstrastøtte til professor Pinar Heggernes i forbindelse med forskningstermin 2007/2008 | 60 000 | 60 000 | 30 000 | 30 000 | 660 000 |
| 7 | Molekylærbiologisk institutt | Lønnsmidler for forskningsassistent (100%) for Lisbeth Charlotte Olsen. Kvalifisering/rekruttering | 500 000 | 100 000 | 50 000 | 50 000 | 760 000 |
| 8 | Institutt for biologi | Lønnsmidler til Eirin Fausa Pettersen (tilsettes som førsteamanuensisvikar*). Kvalifisering/rekruttering | 300 000 | 100 000 | 50 000 | 50 000 | 860 000 |
| 9 | Institutt for Fysikk og Teknologi | Førsteamanuensis-II for Tatyana Kuznetsova | 150 000 | 100 000 | 50 000 | 50 000 | 960 000 |
| 10 | Institutt for geovitenskap | Teknisk assistanse. Avlastning for førsteamanuensis Ingunn Hindenes Thorseth (geomikrobiologi). Kvalifisering | 100 000 | 50 000 | 25 000 | 25 000 | 1 010 000 |
| 11 | Geofysisk institutt | Startpakke - førsteamanuensis Corinna Schrum - driftsmidler | 100 000 | 100 000 | 50 000 | 50 000 | 1 110 000 |
| 12 | Institutt for biologi | Forskerassistent til postdoktor Ida Helene Steen. Kvalifisering/rekruttering | 220 000 | 100 000 | 50 000 | 50 000 | 1 210 000 |
| 13 | Institutt for Fysikk og Teknologi | Frikjøp undervisning/Reisevirksomhet/Lederutvikling – førsteamanuensis Dorte N. Madsen. Kvalifisering | 100 000 | 50 000 | 25 000 | 25 000 | 1 260 000 |
| 14 | Institutt for biologi | Midler til å invitere kvinnelige rollemodeller til forskergruppa EECRG (søknad v/ Birks og Vandvik). | 100 000 | 30 000 | 15 000 | 15 000 | 1 290 000 |
| 15 | Institutt for Fysikk og Teknologi | Frikjøp undervisning høsten 2007– Professor Anna Lipniacka. Norsk koordinator for ATLAS prosjektet, -stor arbeidsbyrde knyttet til dette og mye medgått tid til likestillingsarbeid ved fakultet, institutt og fysikknettverk for kvinner. | 100 000 | 100 000 | 50 000 | 50 000 | 1 390 000 |
| 16 | Institutt for biologi | Forskningstekniker til postdoktor Anita Jacobsen . Kvalifisering/rekruttering | 99 750 | 50 000 | 25 000 | 25 000 | 1 440 000 |
| 17 | Institutt for biologi | Reisemidler for midlertidig ansatte kvinner i forskergruppa EECRG. | 100 000 | 50 000 | 25 000 | 25 000 | 1 490 000 |
| 18 | Institutt for biologi | Kompetansehevingsmidler til midlertidig ansatte kvinner i fiskeesykdomsgruppa | 100 000 | 50 000 | 25 000 | 25 000 | 1 540 000 |

| | | | | | | | |
|----|-----------------------------------|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 19 | Geofysisk institutt | Startpakke - førsteamanuensis Corinna Schrum | 515 000 | 515 000 | 257 500 | 257 500 | 2 055 000 |
| 20 | Institutt for Fysikk og Teknologi | 2 Postdoktorstillinger. Rekruttering av kvinner. | 1 200 000 | 1 200 000 | 600 000 | 600 000 | 3 255 000 |
| 21 | Institutt for Fysikk og Teknologi | Oppstart/Utviklingsmidler - Elektronikkingeniør (overingeniør) Viviana Raimondo. Eneste kvinnelige ingeniør ved instituttet** | 150 000 | - | | - | 3 255 000 |
| 22 | Geofysisk institutt | CARBOOCEAN - likestillingssesjon (Andrea Volbers)*** | 10 000 | | | | 3 255 000 |
| | SUM | | 4 956 050 | 3 255 000 | 1 627 500 | 1 627 500 | 3 255 000 |

*) *Vi oppfordrer Institutt for biologi til å gå inn med vikarmidler også, slik at Eirin Fausa Pettersen kan engasjeres for en noe lengre periode*

***) *Denne søknaden bør gis støtte over fakultets avsetning til etter- og videreutdanning for teknisk- og administrativt personale*

****) *Denne søknaden gir fakultetet støtte til direkte fra gjenværende nettverksmidler for kvinner for 2006*

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.:

Fakultetsstyresak: **141**

Møte: 13. desember 2006

STRATEGIUTVALG FOR ENERGI- OG PETROLEUMSRELATERT FORSKNING (SEPF) – ENDRING I SAMMENSETNINGEN

Petroleumsrelaterte fag er et strategisk satsingsområde for Universitetet i Bergen (UiB), hvor den vesentlige del av innsatsen foregår ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. UiB og nærliggende randsonelinstitusjoner, først og fremst Unifob, utgjør samlet sett et forsknings- og undervisningsmiljø som utgjør et nasjonalt tyngdepunkt innen feltet.

Den petroleumsrelaterte forskningen vil i mange sammenhenger inngå som del av en overordnet strategi for energirelatert forskning. Fakultetsledelsen og flere av instituttlederne har sett behovet for å styrke koordineringen av fakultetets samlede energi- og petroleumsrelaterte forskning. Dette knytter seg til behovet for å koordinere strategiske satsinger innen dette feltet, men også i forhold til synliggjøring av den samlede aktiviteten. Energi- og petroleumsforskning er tverrfaglige tematiske områder som involverer en rekke av instituttene ved fakultetet og randsonen, noe som også stiller betydelige krav til gode kommunikasjonslinjer.

Det ble på denne bakgrunn opprettet et Strategiutvalg for energi- og petroleumsrelatert forskning ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet i fakultetsstyremøte 8. mars 2006, med følgende sammensetning:

- Dekanus (leder)
- Instituttleder ved Institutt for geovitenskap
- Instituttleder ved Kjemisk institutt
- Instituttleder ved Matematisk institutt
- Instituttleder ved Institutt for fysikk og teknologi
- Leder for CIPR (Centre for Integrated Petroleum Research – SFF)
- Direktør for forskningsavdelingen

I utvalgets første møte ble det besluttet å utvide utvalget med fakultetsdirektør Kjell A. Sælen, underdirektør Randi E. Taxt og prodekanus Geir Anton Johansen. Det ble i tillegg bestemt at rådgiver ved forskningsavdelingen Ståle Knudsen skal være utvalgets sekretær (med tale og forslagsrett). Se vedlegg 2, referat fra utvalgets første møte.

Fakultetsledelsen har i ettertid sett at det vil være ønskelig å utvide utvalget ytterligere, med instituttleder ved Geofysisk institutt (Peter M. Haugan), instituttleder ved Institutt for informatikk (Torleiv Kløve) og med administrerende direktør (Arvid Nøttvedt) ved Christian Michelsen Research AS (CMR). Utvidelsene begrunnes med at flere av samarbeidsprosjektene våre fagmiljøer har inn mot CMR, bl. a. innenfor petroleum og målevitenskap, er relevant for utvalget og dets mandat. Det samme gjelder for flere av aktivitetene ved Geofysisk institutt, f.eks. innen klima og oseanografi og ved Institutt for informatikk, f.eks. innen optimeringsproblemer for gassprosessering og transport.

Fakultetsledelsen ønsker videre at prodekanus (Geir Anton Johansen) overtar som leder av utvalget i stedet for dekanus (som trer ut av utvalget).

Dersom de foreslåtte endringene blir vedtatt, får utvalget følgende sammensetning:

- Prodekanus (leder), MN-fakultetet
- Instituttleder ved Institutt for geovitenskap

- Instituttleder ved Geofysisk institutt
- Instituttleder ved Kjemisk institutt
- Instituttleder ved Institutt for informatikk
- Instituttleder ved Matematisk institutt
- Instituttleder ved Institutt for fysikk og teknologi
- Leder for CIPR (Centre for Integrated Petroleum Research – SFF)
- Fakultetsdirektør, MN-fakultetet
- Underdirektør, MN-fakultetet
- Direktør for forskningsavdelingen
- Administrerende direktør ved Christian Michelsen Research AS

Rådgiver Ståle Knudsen ved Forskningsavdelingen vil fungere som utvalgets sekretær.

Mandatet for utvalget finnes vedlagt (vil bli justert etter fakultetsstyrevedtak om utvidelse).

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret sluttet seg enstemmig til forslaget om å utvide utvalget med instituttleder ved Geofysisk institutt (Peter M. Haugan), instituttleder ved Institutt for informatikk (Torleiv Kløve) og med administrerende direktør ved Christian Michelsen Research AS (Arvid Nøttvedt) som eksternt medlem. Fakultetsstyret sluttet seg videre enstemmig til forslaget om at prodekanus (Geir Anton Johansen) går inn som leder av Strategiutvalg for energi- og petroleumsrelatert forskning (SEPF) i stedet for dekanus. Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til utvalgets eget vedtak om å utvide utvalget med fakultetsdirektør (Kjell A. Sælen) og underdirektør (Randi E. Taxt).

Bergen, 12. desember 2006

KRB

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Vedlegg:

1. [Mandat](#)
2. [Referat fra oppstartmøte](#)
3. [Referat fra andre møte](#)

U:\DOKUMENT\KRISTIN\Forskning\energi- og petroleum\fakultetsstyret\energi_og_petroleumsutvalg_styresak131206_endelig_II.doc

Vedlegg 1) sak 141/06

**Mandat
for
Strategiutvalg for energi- og petroleumsrelatert forskning (SPF)
ved
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet**

Vedtatt i fakultetsstyremøtet 8. mars 2006

Petroleumsrelaterte fag er et strategisk satsingsområde for Universitetet i Bergen (UiB), hvor den vesentlige del av

innsatsen foregår ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. UiB og nærliggende randsoneinstitusjoner, først og fremst Unifob, utgjør samlet sett et forsknings- og undervisningsmiljø som utgjør et nasjonalt tyngdepunkt innen feltet. Den petroleumsrelaterte forskningen vil i mange sammenhenger inngå som del av en overordnet strategi for energirelatert forskning. På denne bakgrunn opprettet fakultetstyret 8. mars 2006 et eget strategiutvalg for energi- og petroleumsrelatert forskning ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Utvalget har følgende sammensetning:

- Dekanus (leder)
- Instituttleder ved Institutt for geovitenskap
- Instituttleder ved Kjemisk institutt
- Instituttleder ved Matematisk institutt
- Instituttleder ved Institutt for fysikk og teknologi
- Leder for CIPR (Centre for Integrated Petroleum Research – SFF)
- Direktør for Forskningsavdelingen ved UiB

Utvalget har følgende oppgaver:

- Utvalget skal aktivt medvirke til å utforme en helhetlig strategi for den energi- og petroleumsrelaterte virksomheten ved fakultetet og være et referanseorgan for fakultetet i energi- og petroleumsrelaterte spørsmål.
- Utvalget skal legge forholdene til rette slik at viktige strategiske signaler kan komme med i den rullerende forskningsstrategien (forskningmeldinger og budsjetter).
- Utvalget skal medvirke til god kommunikasjon mellom de enheter som er involvert i energi- og petroleumsrelatert forskning ved fakultetet og i randsonen.
- Utvalget skal bidra til en økt synlighet av den energi- og petroleumsrelaterte virksomheten ved UiB.
- Utvalget skal medvirke aktivt til en styrket dialog mellom UiB (som utdannings og forskningsinstitusjon) og sentrale aktører innen energi- og petroleumsrelatert virksomhet i Norge (forvaltning og industri).

ooo000ooo

Vedlegg 2) sak 141/06

STRATEGIUTVALGET FOR ENERGI OG PETROLEUMSRELATERT FORSKNING (SEPF)

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, UiB

2006

REFERAT FRA OPPSTARTSMØTE

Torsdag 17 august kl. 13-15,
Glasshuset på Institutt for geovitenskap

Til stede: *Hans Petter Sejrup* (Dekanus, møteleder)
Kjell A. Sælen (Fakultetsdirektør)
Olav Eldholm (Styrer, Institutt for geovitenskap)
Øyvind M. Andersen (Styrer, Kjemisk institutt)
Stein A. Strømme (Styrer, Matematisk institutt)
Jan Petter Hansen (Styrer, Institutt for fysikk og teknologi)
 (andre halvdel av møtet)
Geir Anton Johansen, Prodekanus)
Arne Skauge (leder for CIPR – Centre for Integrated Petroleum Research SFF)
Kristen Haugland (Direktør, Forskningsavdelingen)
Randi Taxt (Underdirektør, Det Matematisk- naturvitenskapelige
 fakultetssekretariat)
Ståle Knudsen (Rådgiver, Forskningsavdelingen, utvalgssekretær)

Sak 1. Godkjenning av dagsorden.

Ingen merknader til dagsorden.

Sak 2. Sammensetning, mandat og konstituering av utvalget.

I forhold til forslag til deltakere i utvalg foreslått i saksframlegg i fakultetsstyret (sak 21, 8 mars 2006) utvides utvalget med Fakultetsdirektør Kjell A. Sælen. Underdirektør Randi Taxt og Prodekanus for forskning Geir Anton Johansen. Ståle Knudsen, Rådgiver ved Forskningsavdelingen, vil stille fast på møtene med tale og forslagsrett. Knudsen fungerer som sekretær for utvalget.

Det ble diskutert hvorvidt utvalget skal utvides med eksterne medlemmer. Først er det imidlertid behov for å konsolidere eget samarbeid internt ved UiB/Unifob. På sikt kan det være aktuelt å invitere medlemmer fra industrien og fra CMR.

Når det gjelder mandat for utvalget ble det understreket at en viktig oppgave vil være å koordinere aktiviteter og initiativ med MNT-satsningen ved fakultetet. Å bidra til oppstart av større forskningsinitiativ er en naturlig oppgave for utvalget. Dette dekkes ved de oppgaver som mandatet beskriver.

Sak 3. Gjennomgang av eksisterende avtaler mellom UiB og relevant industri og randsone.

Forskningsdirektør Haugland informerte:

Mesteparten av relevante avtaler innen den tematikken det er utvalgets mandat å håndtere er med næringslivet. Det er både forpliktende avtaler og noen få, større paraplyavtaler. Det hadde vært ønskelig med flere, større og mer langsiktige avtaler.

Oversikt over avtaler:

- Avtale med **Statoil** fra 2000. Dette er en åpen avtale som særlig har gitt mulighet til felles utvikling av E-lærings modeller. UiB er her en av flere partnere i et nasjonalt nettverk. UiB har prestert langt bedre enn andre parter i nettverket. UiB ønsker å etablere en "rammeavtale" med Statoil. En slik avtale vil definere prosedyrer og rutiner slik at inngåelse av avtaler med konkret innhold (finansiering av prosjekt, utveksling av ansatte osv.) forenkles. Statoil er ikke interessert i en rammeavtale som spesifiserer konkrete forskningssamarbeid. For samarbeid om konkrete forskningsprosjekt oppmodes det til direkte kontakt mellom relevante enheter ved de to institusjonene. Unifob har en prosjektportefølje finansiert av Statoil på ca. 8 millioner. VISTA, hvor grunnforskning og rekrutteringsstipend står i fokus, er også et viktig redskap for Statoil mhp samarbeid med vår sektor.
- UiBs eldste avtale med petroleumsindustrien er med **Total** (opprinelig Elf). I 2006 har denne avtalen en verdi på 2,75 millioner (administrert av Unifob).
- En faglig vid avtale med **Hydro** fra 2002. Avtalen finansierer doktorgradsstipend, drift av prosjekter m.m ved CIPR. Hydro har en faglig egenkompetanse som godt matcher UiBs kompetanse. Hydro ønsker nå å gi stipend til utvalgte mastergradsstudenter for å lettere kunne rekruttere gode kandidater til Hydro. Dette er imidlertid noe

- utvalget vil se nærmere på. En slik stipendordning kan føre til uheldig forskjellsbehandling mellom studenter.
- UiB underskrev i 2004 en Memorandum of Understanding med **Chevron-Exaco**.
 - UiB er i ferd med å inngå avtale med CGG Geophysical Services. Dette oppleves som svært positivt ved fagmiljøene ved UiB. CGG tilbys en Professor II stilling og CGG gir betydelig utstyrsmessig støtte til UiB.

I denne sammenheng kan det også bemerkes at Statoil og Hydro er viktigste bidragsytere til NFR programmet PETROMAX som har en total ramme (NFR, bevilget og tilsagn) på 1,1 milliarder. Utvalgets leder takket for oversikten og poengterte at dette utvalget i framtiden skal være UiBs redskap for å forankre avtaler av denne typen i institusjonen. Det ble samtidig framholdt som viktig at UiBs avtaler med industri og andre eksterne parter må håndteres på en transparent, enhetlig og oversiktlig måte.

Sak 4. Strategiarbeid høsten 2006

Strategiarbeidet omkring petroleumsrelatert forskning bør sees i sammenheng med UiBs plan for styrking av MNT-fagene (frist 20 oktober). Utvalget som jobber med dette har representanter fra Mat-Nat fakultet. Medisinsk fakultet og Psykologisk fakultet.

Innspill fra instituttene og CIPR:

Olav Eldholm (Geovitenskap): Viktigste utfordring nå er å få driftsbevilgningen til instituttet tilbake på 2003 nivå. Av relevante, pågående satsninger ved instituttet kan nevnes SFF-søknad for etablering av Centre for Geo-Biosphere Research samt satsning på geodynamisk modellering, bl.a. ved etablering av geodynamisk laboratorium. To nye stillinger skal besettes pga. avgang. Instituttet ønsker å bruke disse ansettelsene til å styrke kvantitativ forskningskompetanse på instituttet og derved bygge opp under satsning på petroleumsgeologi og geofysikk.

Øyvind M. Andersen (Styrer, Kjemisk institutt): Innspill fra staben på Kjemisk institutt viser at man ikke føler behov for etablering av nye satsningsområder. Derimot er det ønske om konsolidering av eksisterende satsninger. Kjemisk institutt har tre hovedbein å stå på, hvorav den ene er oljerelatert (de andre er nano og farmasi) Instituttene må være involvert for å få til knoppskyting i petroleumsrelatert forskning. Det er et stort potensial for UiB å få større andel av tilgjengelige midler til petroleumsrelatert forskning.

Arne Skauge (CIPR): En sentral utfordring for petroleumsrelatert forskning ved UiB/Unifob er konkurransen fra næringslivet om kandidater. Det er vanskelig å holde på doktorgradsstudenter og post-docer. Det er imidlertid god rekruttering til studiene. Fag utenom de som er direkte petroleumsrelatert er også viktige for petroleumsvirksomheten. Dette bør synliggjøres bedre for studentene. Det er også planer om å etablere en engelsk master i petroleums-studier. Det vil foreligge en evaluering av CIPA i løpet av høsten.

Stein A. Strømme (Matematisk): Inntil tre stillinger kan bli rettet inn mot energi- og petroleumsrelatert forskning. Instituttet utvikler en prosjektsøknad om problemstillinger knyttet til deponering av CO₂. Det kan også bli aktuelt å ta opp annen miljørelatert modellering, som hydrologiske prosesser i økosystemet.

Jan Petter Hansen (Institutt for fysikk og teknologi): Instituttet er involvert i forskning rettet mot prosess og petroleumsteknologi, inklusiv CO₂ fangst, Hydrater, EOR, instrumentering og prosess sikkerhetsteknologi. Omfanget av instituttets totale forskningsvirksomhet innen feltet er omkring 25%. IFT påpeker at bærekraftig energitilgang er det største problemet for sivilisasjonen og vil være et økende problem i takt med økende befolkning og mangel på fossile endelige energikilder. UiB bør derfor ha et utvidet fokus på energiproblemstillingen hvor forskning på alle typer ikke-fossile energikilder også er sentrale. Det bør vurderes om nye studieprogram i dette perspektivet bør opprettes.

Sak 5. Ekstern finansiering, internasjonalisering og EUs 6 rammeprogram for forskning

På grunn av tidsmangel ble det ikke anledning til å gå noe særlig inn i denne tematikken i dette møtet.

Oppsummering ved Dekanus:

- Arbeide med styrking av rekruttering inn mot petroleum og energi må sees på som en del av mandatet til utvalget .
- Alternative energiformer og miljøaspekter knyttet til energispørsmål er områder UiB kan bidra på.
- Dekanaten utarbeider med et forslag til en overordnet gruppering av UiBs innsats innen feltet til neste møte.
- MNT planarbeidet ved fakultetet er delvis knyttet til budsjettprosessen. Planen er at denne skal være overordnet og visjonær og utvalget bør drøfte hvordan vår petroleums/energi aktivitet framstår i denne planen.
- Fakultetet skal ansette egen formidlingskoordinator som vil være viktig også for profileringen av vår petroleums/energi-relaterte forskningsaktivitet..

Dato for neste møte i utvalget. Utvalget bør ha minst ett til møte i høst. Det sees som viktig at utvalget har et møte før MNFs MNT plan ferdigstilles.

Ståle Knudsen/Randi Taxt
Bergen, 29.08.2006

Vedlegg 3) sak 141/06

STRATEGIUTVALGET FOR ENERGI OG PETROLEUMSRELATERT FORSKNING (SEPF)

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, UiB

2006

REFERAT FRA 2. MØTE

Tirsdag 10 oktober kl. 13-15,
Glasshuset på Institutt for geovitenskap

Til stede: *Hans Petter Sejrup* (Dekanus, møteleder)
Kjell A. Sælen (Fakultetsdirektør)
Olav Eldholm (Instituttleder, Institutt for geovitenskap)
Øyvind M. Andersen (Instituttleder, Kjemisk institutt)
Stein A. Strømme (Instituttleder, Matematisk institutt)
Jan Petter Hansen (Instituttleder, Institutt for fysikk og teknologi)
Geir Anton Johansen (Prodekanus)
Arne Skauge (leder for CIPR – Centre for Integrated Petroleum Research SFF)
Kristen Haugland (Direktør, Forskningsavdelingen)
Randi Taxt (Underdirektør, Det Matematisk- naturvitenskapelige fakultetssekretariat)
Ståle Knudsen (Rådgiver, Forskningsavdelingen, utvalgssekretær)

Sak 6/06. Alternative energikilder: orientering om forskning om thoriumkraftverk.

Professor Egil Lillestøl ved IFT gav en presentasjon om verdens energiutfordring og potensialet for å løse dette med kraftproduksjon fra thorium (<http://web.ift.uib.no/~lillestol/>).

Orienteringssaker

- Dekanus orienterte om samarbeidsavtalen med Statoil. Den nåværende avtalen utgår 31.12.06 og Statoil er i

dialog om en videreføring av avtalen. Fra Statoils side skal samarbeidet fokuseres på; 1) universitetene, 2) forskningsbasert utdanning, og 3) geologi, geofysikk og reservoar. Dette vil nedfelles i avtale mellom Statoil og UiB sentralt. KH foreslo at UiB oppretter en felles styringsgruppe for alle petroleums- og energirelaterte avtaler. Vi planlegger møte med Statoils forskningsssenter i Trondheim i februar. Dette kan kombineres med et kort SEPF møte samme sted..

Sak 7/06. Energi/petroleumskonferanse i Bergen.

Det har vært uttrykt ønske at UiB aktivt involverer seg i arrangementet av en energi/petroleumskonferanse i Bergen, bl.a. for å synliggjøre bedre UiBs kompetanse og arbeid innen disse feltene. UiB bør bidra til å sørge for kontinuitet i en eller annen type energikonferanse i Bergen. Alternativene her er å enten gå tyngre inn i etablerte konferanser, som for eksempel den som arrangeres av Energiforum, eller å ta initiativet til en ny konferanse. Geir Anton Johansen innledet. Det er to energikonferanser som arrangeres i Bergen:

1. Gasskonferansen. Denne er tematisk begrenset til gass og derfor for smal faglig til å tilfredsstillende UiBs behov for synliggjøring og kontaktflate.
2. Energiforum EFs "Energy Foresight Symposium" (<http://www.snf.no/efs/>). Denne ble første gang arrangert i vår og hadde tung politisk deltakelse. UiB er representert i styret til Energiforum EF. Det vil være uforsvarlig å dra i gang noen nye større konferanse utenom Energiforum. Det eneste realistiske og gode alternativet er å søke å gjøre noe i forhold til Energiforum ved å bidra til å utvikle den faglige delen av konferansen.

OE: Skal vi vurdere om UiB bør profilere seg sterkere innen petroleum og energi? Han viste til strategiarbeidet som pågår i OG21 som trolig vil vektlegge nasjonale kompetanseklynger. Hydro ønsker at UiB skal spille en sterk rolle på dette området.

KS: Samarbeid med UiO kan også være strategisk viktig.

ØM: Det er mye finansieringsvilje i industrien, men UiB klarer ikke å markedsføre sin kompetanse. UiB bør mer aktivt lage "tilbud" som kan presenteres industrien.

RT: Det er også viktig å aktivere folk internt ved UiB, for eksempel ved at UiB ansatte mobiliserer i forhold til andre konferanser. UiB bør opptre mer strategisk når det gjelder konferansedeltakelse – det bør være et institusjonssansvar.

På dette punkt ble det en diskusjon om konferansedeltakelse versus fokusert, strategisk tenking som alternative tilnærminger for å profilere energiforskning ved UiB. Det utviklet seg en generell enighet om at dette ikke er gjensidig utelukkende tilnærminger. CMR-IFE-IRIS-alliansen (<http://www.cmr.no/news/news6.pdf>) ble trukket fram som interessant eksempel på strategisk klynge-samarbeid. Man kan tenke seg at universiteter kobler seg opp mot dette i en parallell struktur. En slik allianse vil danne en motvekt mot SINTEF. Modell foreslått av JPH:

UiO

UiB

IFE

CMR

Energikameratene

IRIS

UiS

Det var enighet i møtet om at UiB bør ta et initiativ i forhold til Energiforum EF. Fakultetsledelsen tar kontakt uformelt. Geir Anton sjekker opp status for CMR-IFE-IRIS-alliansen og drøfter med dem muligheten for at UiB involverer seg i Energiforum.

Sak 8/06. Innspill fra SEPF i MNT strategiarbeid.

Utkast til MNT plan var distribuert før møtet. Energidelen utgjør bare 1-2 sider i planen. Sentrale utfordringer i utarbeidelsen av dokumentet er:

1. Spissing versus bredde. For eksempel er store deler av fakultetets arbeid innen energirelatert forskning ikke beskrevet. Her ble det henvisning til at ambisjonen for planen ikke er å beskrive bredde, men å foreslå strategiske prioriteringer, som for eksempel spissing av spesifikke fagområder.
2. Skal dokumentet benyttes som et internt policydokument eller for ekstern profilering av MNT ved UiB? Her ble det henvisning til mandatet for arbeidet som spesifiserer at MNT planen i første rekke skal være et internt policy dokument. MNT planen vil være viktig i posisjonering internt ved UiB.

OE: To viktige utviklingstrekk i petroleumssektoren vil kreve kompetanseheving. For det første vil utforskning av og utvinning fra uoppdagete felt på norsk sokkel kreve en generell kompetanseheving innen flere disipliner. For det andre vil norske selskapers globale satsning innen petroleumssektoren også kreve ny kompetanse siden sentrale petroleumsprovinser har annen geologi enn hva som er typisk på norsk sokkel. Disse momentene bør inn i begynnelsen av energikapittelet i MNT planen.

Sak 9/06. UiB deltakelse i EUs Rammeprogram for forskning om energi og petroleumsressurser.

Kort orientering ved Ståle Knudsen: Totalt deltar UiB i FP6 med 42 prosjekter. Ingen av disse er energi- eller petroleumsrelatert. Hva er muligheten for finansiering av denne type forskning i FP7? Finansiering av forskning omkring alternative energikilder og 'Zero Emission Fossil Fuel Power Plants' kan se ut til å være mest aktuelt.

Det ble nevnt at IFE har vært aktive i forhold til EUs rammeprogram for forskning.

EU-finansierte Teknologiplattformer er viktige premissleverandører for tema og fokus i EUs rammeprogram for forskning. For eksempel har TP- Zero Emission Fossil Fuel Power Plants, en av de nyere teknologiplattformene, vært en viktig premissleverandør til FP7. Norge bør være mer aktive i forhold til disse.

Vi vil komme tilbake til en bredere presentasjon og drøfting av muligheter for finansiering av energirelatert forskning innen FP7 i et senere møte i SEPF.

Ståle Knudsen
Bergen, 27.10.2006

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 011.3

Saksnr.:

Fakultetsstyresak: **142**

Møte: 13. desember 2006

MØTEPLAN FOR VÅRSEMESTERET 2007

Følgende møteplan er foreslått for vårsemesteret 2007:

onsdag 24. januar
onsdag 21. februar
onsdag 21. mars
onsdag 25. april
onsdag 23. mai
onsdag 20. juni

Bergen, 12. desember 2006

HIL

P:\DOKUMENT\HILDE\Fakstyret\Moteplan_2007_V_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 06/4716/MN

Fakultetsstyresak: **143**

Møte: 13. desember 2006

PROFESSOR ELLER FØRSTEAMAUENSIS I BIOINFORMATIKK VED INSTITUTT FOR INFORMATIKK – UTLYSING

STN 1013/1011 0 5020. Tidligere innehaver Eivind Coward, som har sagt seg opp.

Institutt for informatikk oversender i ekspedisjon av 21. november 2006 forslag til utlysning og stillingsomtale for en stilling som professor/førsteamanuensis i bioinformatikk.

Bioinformatikk er et satsingsområde ved universitetet, og instituttet ønsker derfor å opprettholde og om mulig øke størrelsen på denne forskningsgruppen.

De ber om at stillingen, i tillegg til UiBs hjemmesider og NAV, snarest mulig lyses ut med henvisningsannonse i Bergens Tidende, Aftenposten og Adresseavisa.

Søknadsfristen er satt til 15. januar 2007.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Institutt for informatikk har senere bedt om at søknadsfristen settes til 1. februar 2007, og at stillingen også blir lyst ut i Nature. Stillingsomtalen foreligger kun på engelsk, etter avtale med Personal- og økonomiavdelingen.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for informatikk, å lyse ut en stilling som professor/førsteamanuensis i bioinformatikk.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 30. november 2006

HIL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\UTLYS\bioinformatikk_07_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Professor eller førsteamanuensis i bioinformatikk ved Institutt for informatikk

Ved Institutt for informatikk er det ledig ei fast stilling som professor eller førsteamanuensis i bioinformatikk.

Instituttet ønskjer tilsetjing enten i eit professorat eller som førsteamanuensis avhengig av søkjarane sine kvalifikasjonar. Søkjarar med førsteamanuensiskompetanse og professorkompetente søkjarar vil verte vurderte kvar for seg.

Professorar vert lønte etter lønstrinn 64–67 (kode 1013) i staten sitt lønsregulativ, tilsvarande kr 467 900–494 200 pr. år brutto. Frå dette går pensjonsinnskott med kr 9 358–9 884 pr. år til Statens Pensjonskasse. Førsteamanuensar vert lønte etter lønssteg 58–61 (kode 1011) tilsvarande kr 418 400–441 900. Pensjonsinnskott er kr 8 368–8 838. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Forskningsgruppa i bioinformatikk har tre faste vitenskaplege stillingar (inkludert den utlyste stillinga), i tillegg til postdoktorar og stipendiatar. Bioinformatikk-gruppa utfører forskning og gir undervisning i metodar for analyse av sekvensar (protein og DNA), analyse og prediksjon av proteinstruktur, analyse av mikromatrise genuttryksdata, og analyse av proteomisk masse-spektrometri-data.

Gruppa er samlokalisert med Computational Biology Unit (CBU) og har tett tilknytning til Molekylærbiologisk institutt (MBI) og Sars Internasjonale Senter for Marin Molekylærbiologi (EMBL partner) som held til i same bygning. Den totale aktiviteten i bioinformatikk omfattar 6 forskningsgrupper, ei servicegruppe og totalt omkring 15 PhD studentar og 5 postdoktorar/ forskarar. Gruppa er ein av partane som etablerte forskarskulen: Molecular and Computational Biology Research School (MCB) (sjå www.mcb.uib.no)

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særskilde pliktar og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/bioinformatikk_07_engelsk.htm

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Inge Jonassen på tlf. 55 58 47 13 / e-post inge.jonassen@ii.uib.no eller til instituttleiari, professor Torleiv Kløve, på tlf. 55 58 41 51 / e-post torleiv.klove@ii.uib.no

Professoren/førsteamanuensen vert tilsett med plikt til å ta del i undervisning og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til ei kvar tid, og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte verte vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarakgrunn. Personar med innvandrarakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til ei kvar tid gjeld for stillinga.

Søknaden skal sendast inn i 5 (fem) eksemplar, sortert i 5 (fem) like bunkar, som kvar må innehalde fullstendig oversyn over utdanning, tidlegare stillingar og anna verksemd (CV) og ei fullstendig liste over vitenskaplege arbeid med opplysning om kvar dei er offentleggjorde (publikasjonsliste). Søkjarar må

gje opp dei vitenskaplege arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 15. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søklarane må sende inn 5 (fem) eksemplar av vitenskaplege arbeid – trykte eller utrykte – som dei ønskjer det skal verte teke omsyn til ved vurderinga, og ei liste over desse i 5 (fem) eksemplar med opplysning om kvar dei er offentleggjorde. Dei vitenskaplege arbeida skal vere nummererte og sorterte i 5 (fem) bunkar, og skal sendast til **Institutt for informatikk** innan ein månad etter søknadsfristen.

Ein viser elles til "Midlertidige regler om fremgangsmåten ved tilsetting i professorater", som er tilgjengeleg på http://www.uib.no/regelsamling/?system=regler&file=total.xml&id=Sect4.i_41463

Ei rettleiing for søkjarar til professorat finn ein ved å klikke på denne lenka:
http://www.uib.no/mnfa/regler/veiled_sokere.html

Søknaden skal sendast saman med kopiar av vitnemål til **Institutt for informatikk**, Universitetet i Bergen, Postboks 7803, NO-5020 Bergen. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Søknadsfrist: 1. februar 2007.

Søknaden skal merkast: 06/4716/MN

Professor or Associate Professor in Bioinformatics at the Department of Informatics

The Department of Informatics has an opening for a professor or an associate professor in bioinformatics.

Depending on the applicants' academic qualifications, either a professor or an associate professor will be appointed. Applicants with associate professor qualifications will be evaluated separately from applicants with professor qualifications.

Salary for professors will be within the range of 64–67 (code 1013) on the government salary scale; currently NOK 467,900–494,200 gross p.a. A pension contribution of NOK 9,358–9,884 p.a. will be deducted and paid into the state pension scheme. Associate professors will be salaried within the range of 58–61 (code 1011); currently NOK 418,400–441,900; pension contribution NOK 8,368–8,838. In the case of particularly highly qualified applicants, a higher salary may be considered.

The bioinformatics group consists of three professors (including this vacant position), post-docs and PhD-students. The bioinformatics group performs research and gives education in sequence (DNA and protein) analysis, protein structure analysis and prediction, microarray gene expression analysis, and analysis of proteomics mass spectrometry data.

The group is located together with the Computational Biology Unit (CBU) and has close links to the Department of Molecular Biology (MBI) and the Sars International Centre for Marine Molecular Biology (EMBL partner) located in the same building. The total bioinformatics activity comprises 6 research groups, one service group and in total around 15 PhD students and 5 postdocs/researchers. The group is one of the founding partners of the Molecular and Computational Biology Research School (MCB) (see www.mcb.uib.no).

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment is available on the Internet at: http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/bioinformatikk_07_engelsk.htm

Additional information on the position is obtainable from Professor Inge Jonassen (phone +47 55 58 47 13; e-mail inge.jonassen@ii.uib.no) or from Professor Torleiv Kløve, Head of Department (phone +47 55 58 41 51; e-mail torleiv.klove@ii.uib.no).

The successful applicant to the position will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

The teaching language will normally be Norwegian.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

The application is to be submitted in 5 copies and must contain a complete overview of the applicant's education, earlier positions and other activities, along with a complete list of scholarly works and information about where these have been published. The applicant must name the scholarly works or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation. These should not exceed 15 in number. The application must contain a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

Applicants must submit 5 copies of all the scholarly works – published or unpublished – they wish to be evaluated with their application, along with six copies of a list of these works with information about where these have been published. These works shall be numbered and sorted into 5 bundles and shall be sent to the **Department of Informatics** within one month of the expiry of the application deadline.

Reference is made to "Rules of procedure for appointments to chairs at the University of Bergen, which can be downloaded (in Norwegian only) from the Internet at http://www.uib.no/regelsamling/?system=regler&file=total.xml&id=Sect4.i_41463

Guidelines for applicants to chairs can be downloaded from the Internet site: http://www.uib.no/mnfa/regler/guidelines_for_applicants.html

Applications should be sent to the **Department of Informatics**, University of Bergen, PO Box 7803, NO-5020 Bergen, Norway. Please do not send applications by e-mail.

Closing date for applications: 1 February 2007.

Quote reference No: 06/4716/MN.

Professor / Associate Professor in Bioinformatics at Department of Informatics

Description of the Position

The department has 20 professors and associate professors, 12 postdoctoral fellows, 35 PhD students, and a supporting staff of 8. The scientific staff is organized in six research groups in the following areas (with their main research activities):

- algorithms (graph algorithms)
- bioinformatics (analysis of functional genomics data and biological sequences and structures, structure prediction)
- programming theory and practice (theoretical studies of programming concepts, practical software development)
- optimization (combinatorial optimization, network algorithms, algorithms for non-linear optimization)
- secure communication (coding theory, cryptography, wireless communication)
- visualization

For further information about the department and its research groups, please visit its homepage <http://www.ii.uib.no>

It is a requirement that all professors / associate professors at the department can lecture the basic courses at the department (at the bachelor level).

The bioinformatics group consists of three professors (including this vacant position), post-docs and PhD-students. The bioinformatics group performs research and gives education in sequence (DNA and protein) analysis, protein structure analysis and prediction, microarray gene expression analysis, and analysis of proteomics mass spectrometry data.

The group is located together with the Computational Biology Unit (CBU) and has close links to the [Department of Molecular Biology \(MBI\)](#) and the Sars International Centre for Marine Molecular Biology (EMBL partner) located in the same building. The total bioinformatics activity comprises 6 research groups, one service group and in total around 15 PhD students and 5 postdocs/researchers. The group is one of the founding partners of the Molecular and Computational Biology Research School (MCB) (se www.mcb.uib.no).

The bioinformatics group is active in national, Nordic and international collaborations, and also engages in research collaborations with groups at MBI, at the medical faculty of the University of Bergen, and at the Institute for Marine Research in Bergen.

The Bioinformatics group has a tradition for doing work in methods development and analysis, and through active collaborations with biological and medical researchers, the group keeps a focus on real life problems coming up with practical theory-based solutions.

The successful applicant is expected to contribute actively to the continuation and strengthening of this tradition and to contribute on the informatics side of the total bioinformatics activity between the Department of informatics, CBU, and MBI. The successful candidate should have a PhD and post-doctoral experience demonstrating strong theory expertise as well as contributing to practical applications within bioinformatics.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching competence is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such training within one year of the date of appointment. This deadline is

extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

The former Senate emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

If there are applicants of both sexes with approximately equivalent qualifications, the female applicant pursuant to the rules on equal opportunities shall be ranked before the male.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 06/4950/MN

Fakultetsstyresak: **145**

Møte: 13. desember 2006

FØRSTEAMANUENSIS I FYSISK OSEANOGRAFI (KYST- OG SMÅSKALA- OSEANOGRAFI) VED GEOFYSISK INSTITUTT – UTLYSING

STN 1011 0 0720. Tidligere innehaver Harald Svendsen, som går av for aldersgrensen i juni 2007.

Geofysisk institutt oversender i ekspedisjon av 23. november 2006 forslag til utlysning og stillingsomtale for en førsteamanuensisstilling i fysisk oseanografi (kyst- og småskala-oseanografi).

En slik stilling er prioritert på topp i instituttets strategiplan fra 2005. Instituttet vurderer det slik at det i flere tiår fremover vil være et stadig økende potensial for banebrytende ny forskning ved bruk av moderne måleteknologi i norske kystområder. Dette vil være forskning på grunnleggende prosesser som også skjer i andre havområder, men som kan studeres særlig godt og effektivt i våre områder. Den som skal fylle stillingen forventes å være aktiv i toktvirksomhet og feltarbeid.

Instituttet har økonomisk dekning innenfor rammen ved at professor Harald Svendsen går av for aldersgrensen i juni 2007. Uten nyttilsetting vil forskningsgruppen da bare ha én fast vitenskapelig ansatt. Fagområdet har mange tilknytningspunkter til eksterntfinansierte prosjekter og til randsonen. Ny grunnforskning innen disse temaene vil kunne legge grunnlaget også for styrking av et bredere fagmiljø. De regner med at det vil være flere kvalifiserte norske søkere. Erfaring fra de senere år tilsier også at det må påregnes et betydelig antall utenlandske søkere.

De ber om at stillingen lyses ut så snart som mulig.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Geofysisk institutt, å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i fysisk oseanografi (kyst- og småskala-oseanografi).

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 29. november 2006

HIL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\Fysisk_oseanografi_06_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Førsteamanuensis i fysisk oseanografi (kyst- og småskala-oseanografi) ved Geofysisk institutt

Ved Geofysisk institutt er det ledig ei stilling som førsteamanuensis i fysisk oseanografi (kyst- og småskala-oseanografi). Instituttet søker spesielt etter ein forskar som kan utnytte mulighetene til forskning i norske og arktiske strøk ved bruk av moderne instrumentering. Vi søker etter ein forskar som aktivt vil bygge opp ei forskingsgruppe på dette feltet.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særskilde plikter og andre forhold som det blir lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/fysisk_oseanografi_06_norsk.html

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til instituttleiar, professor Peter M. Haugan, tlf. 55 58 26 78 / e-post Peter.Haugan@gfi.uib.no

Søklarar må ha norsk doktorgrad eller tilsvarende kompetanse. Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute.

Søklarar må kunne dokumentere kompetanse innan fysisk oseanografi med vekt på prosessar på liten skala.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Den som blir tilsett må kunne undervise i oseanografi på alle nivå. Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som blir tilsett vil få tilbod om opplæring, dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønssteg 56–59 (kode 1011). For særleg kvalifiserte søklarar kan det bli aktuelt å vurdere høgare løn.

Det er elles etablert ei nasjonal ordning i Noreg som gjev førsteamanuensar i fast stilling høve til å søkje personleg opprykk til professor etter kompetanse. Fristen for slik søknad er 15. september kvart år.

Kvinner blir spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søklarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar bli følgd.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarakgrunn. Personar med innvandrarakgrunn blir oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som blir tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søklarane må gje opp dei arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad, som i tillegg inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitenskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar, sortert i 3 bunkar) skal sendast til Universitetet i Bergen, **Geofysisk institutt**, Allégt. 70, NO-5007 Bergen. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Søknaden skal skrivast på engelsk og merkast: 06/4950/GFI.

Søknadsfrist:

Stillingsomtale

Førsteamanuensis i fysisk oseanografi (kyst- og småskala-oseanografi) ved Geofysisk institutt

Geofysisk institutt driv undervisning og forskning i meteorologi, klima, fysisk og dynamisk oseanografi samt kjemisk oseanografi. Instituttet har 17 faste vitenskapelige stillingar og 10 teknisk/administrative stillingar. I tillegg har instituttet for tida 5 professor II-stillingar og til saman om lag 50 PhD-studentar, postdoktorar og forskarar i fagmiljøet.

Instituttet si forskning innan kyst- og småskala-oseanografi omfattar studiar av blandingsprosessar som påverkar klimaet, vekselverknad luft-hav og is-hav, utveksling mellom kontinentalsokkel og djuphav, kyst- og fjordsirkulasjon og havovervåking. Ein del av forskinga blir utført i samarbeid med Bjerknessenteret for klimaforskning. Det er mykje praktisk og fagleg samarbeid om forskning innan storskala og dynamisk oseanografi ved instituttet, og mogleg med samarbeid med anna forskning innan kjemisk og biologisk oseanografi i nærliggjande forskingsmiljø.

For tida er sju forskarar, fem PhD-studentar og fem mastergradsstudentar knytte til kyst- og småskala-gruppa.

Instituttet har tilgang til avansert måleutstyr for studiar av oseanografiske prosessar på stor og liten skala, inkludert utstyr for måling av turbulens i grenselaget. Vi har og god tilgang til avanserte forskingsfarty og ein erfaren teknisk stab som tek del i feltarbeidet. Det er eit nært samarbeid med Universitetssenteret på Svalbard og Norsk Polarinstitutt om feltarbeid i polarområda. Polarforskning, vekselverknad luft-hav, fysisk-biologiske koplingar og havovervåking er satsingsområde for instituttet.

Instituttet søkjer etter ein førsteamanuensis i oseanografi. Stillinga vil bli tillagt ansvar for forskning og undervisning innan oseanografi med hovudvekt på fysiske prosessar i havet. Det er ein stor fordel om den som blir tilsett har erfaring med feltarbeid og måleutstyr.

Det er ønskjeleg at den som blir tilsett aktivt vil byggje opp ei forskingsgruppe i kyst- og småskala-oseanografi. I tillegg blir det lagt vekt på samarbeid mot andre aktivitetar innan oseanografi og meteorologi i tråd med instituttet sin overordna strategi.

Kravet til stillinga er norsk doktorgrad eller tilsvarande utanlandsk kompetanse. Søkjarar må kunne dokumentere kompetanse innan fysisk oseanografi på liten skala, som kan styrkje denne aktiviteten ved instituttet. Det er eit krav at søkjaren kan dokumentere erfaring med feltarbeid. Ein føreset at den som blir tilsett deltek aktivt i oppbygginga av nasjonale og internasjonale forskarnettverk og forskingsprogram. Ved vurdering av søkjarane sine kvalifikasjonar vil både kompetanse og forskingspotensial bli vektlagt. Kandidatar må ha evne til å skape eit godt og aktivt forskingsmiljø.

Undervisninga ved instituttet omfattar kurs på lågaregrad og kurs og rettleiing til masterstudentar og PhD-stipendiatar. Talet på studentar er veksande. I 2005 gav instituttet undervisning og rettleiing til om lag 80 bachelorstudentar, 34 masterstudentar og 30 doktorgradskandidatar. Den som blir tilsett må kunne delta i undervisninga i fysisk oseanografi på alle nivå.

Dersom det er søkjarar av begge kjønn med tilnærma like kvalifikasjonar, skal den kvinnelege søkjaren, i tråd med reglane for kjønnskvalifisering, setjast føre den mannlege.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det er eit krav om at den som blir tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjing.

Den som blir tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjing får tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eitt år etter tilsetjing. Fristen er to år for den som ved tilsetjing ikkje meistrar eit skandinavisk språk.

Det tidlegare akademiske kollegium understreka at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggast reell vekt ved tilsetjing i vitskapelege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan til dømes gjerast ved innsending av:

- prov på gjennomført pedagogisk utdanning
- rapportar der søkjaren si undervisning er evaluert
- oversyn over omfang og –nivå av undervisning
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- egne pedagogiske publikasjonar
- egne undervisningskompendium og anna undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, slik som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som blir tilsett også bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

ooo000ooo

Associate Professor in Physical Oceanography (Coastal and Small Scale Oceanography) at Geophysical Institute

English translation

A position as Associate Professor in Physical Oceanography (Coastal and Small Scale Oceanography) is open at the Geophysical Institute. We encourage applications from candidates who will be able to exploit research opportunities in Norwegian and Arctic coastal regions using modern instrumentation. The successful candidate is expected to actively build up a research group within this field of research.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment is available at

http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/fysisk_oseanografi_06_engelsk.htm

Further information about the position can be obtained from Professor Peter M. Haugan, Head of Department (phone 55 58 26 78; e-mail Peter.Haugan@gfi.uib.no)

Applicants must have achieved a Norwegian doctorate or equivalent education abroad by the closing date for applications.

Applicants must document competence within physical oceanography with emphasis on small scale processes and ability to strengthen this activity at the institute.

The teaching language will normally be Norwegian.

The successful candidate must be able to teach at all levels. Basic teaching training is a requirement. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment.

Salary will be in the range of grades 56–59 (code 1011) of the Norwegian civil service scale (currently NOK 403,700–426,000). For particularly well qualified candidates a higher salary may be considered.

Associate professors employed on a permanent basis have the opportunity to apply for personal advancement to professor according to competence. Annual closing date for such applications is 15 September.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to academic positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Applicants must state the works or parts of works they wish to be given particular attention in the evaluation of their applications. These should not exceed 10 in number. The application must contain an overview of the attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

The application, which additionally must contain a complete overview of the applicant's education and earlier work (CV), including copies of certificates, diplomas, and testimonials, as well as scholarly works with a list of these (all in triplicate, sorted into 3 identical bundles), is to be sent to the University of Bergen, Geophysical Institute, Allég. 70, NO-5007 Bergen, Norway. Please do not submit the application by e-mail.

Quote reference No: 06/4950/GFI.

Closing date for applications:2007.

Associate Professor in Physical Oceanography (Coastal and Small Scale Oceanography) at the Geophysical Institute

Description of the Position

English Translation

The Geophysical Institute carries out research and provides education in meteorology, climate, large scale and dynamical oceanography, coastal and small scale oceanography, and chemical oceanography. The department currently has 17 permanent scientific positions and 10 technical/administrative positions. In addition, there are 5 adjunct professors and around 50 PhD students, postdocs and externally funded researchers in the research milieu.

The coastal and small scale oceanography research at the institute includes studies of mixing processes of importance to climate, air-sea interaction and ice-ocean interaction, exchange across the continental shelf slope, coastal and fjord circulation, and operational oceanography. Some of the research is executed in collaboration with the Bjerknes Centre for Climate Research. There is much practical and scientific cooperation with the large scale and dynamical oceanography research at the institute and good opportunities for linking to research in chemical and biological oceanography in adjacent research groups.

At the present time, 7 researchers, 5 PhD students and 5 master students are connected to the coastal and small scale oceanography research group.

The institute has access to advanced equipment for studies of oceanographic processes on large and small scales, including equipment for measurement of turbulence in boundary layers. There is also good access to advanced research vessels and an experienced technical staff taking part in field work. There is a close collaboration with the University Centre on Svalbard and the Norwegian Polar Institute concerning field work in the polar regions. Polar research, air-sea interaction, physical-biological coupling and operational oceanography are prioritised areas of research for the institute.

The vacant associate professor position will have responsibility for research and teaching in oceanography with main emphasis on physical processes in the ocean. It will be very advantageous if the employed candidate has experience with field work and measurement equipment.

The successful candidate is expected to actively build up a research group in coastal and small scale oceanography. In addition, it will be important to establish collaboration with other activities in oceanography and meteorology according to the institute strategy.

Applicants must have a PhD or other academic qualifications equivalent to a Norwegian doctoral degree and must document competence within small scale physical oceanography, which may strengthen these capabilities and activities of the institute. Documented experience from field work is required. The successful candidate must take an active part in building national and international networks of researchers and research programmes. Both existing skills and future research potential will be emphasised when assessing the applicants. In addition, candidates should have the ability to create a good and active research environment.

Note that in Norway there is a national scheme allowing associate professors in permanent positions to apply for an upgrade to full professor subject to evaluation of competence. The deadline for such application is 15 September each year.

The department offers courses at the undergraduate (Bachelor) and graduate (Master and PhD) levels. The number of students is increasing. In 2005 there were 80 undergraduate students, 34 Master students and 30 PhD candidates. The successful applicant must be able to take part in teaching at all levels.

If there are applicants of both sexes with approximately equivalent qualifications, the female applicant shall be ranked before the male.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching training is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such training within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

The former Senate emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

ooo000ooo