

**UNIVERSITETET I BERGEN**  
**DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET**

---

**PROTOKOLL FRA MØTE I FAKULTETSSTYRET**  
**ONSDAG 1. FEBRUAR 2006**

kl. 09.30 i møterom 2018, Kjemisk institutt, Realfagbygget, 2. et.

---

**Til stede:**

Hans Petter Sejrup (dekanus)

**Gruppe A:**

Arne Graue (fratrådte under behandlingen av sak 16), Pinar Heggernes, Petter Larsson

**Gruppe B:**

Inga Berre (fratrådte under behandlingen av sak 8)

**Gruppe C:**

Ole Tumyr

**Forfall:**

Heidi Espedal

**Gruppe D:**

Gunnveig Grødeland, Jon Andreas Hestad

**Dessuten møtte:**

Anne Marit Blokhus (prodekan), Rein Aasland (visedekan for undervisning)

**Fra adm.:**

Kjell A. Sælen, Elisabeth Müller Lysebo, Kjell Trengereid, Hilde Lindtner

**I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE**

**Vedtak:** Innkalling og saksliste ble godkjent.

**II PROTOKOLL FRA MØTET 14. DESEMBER 2005**

**Vedtak:** Protokollen ble godkjent.

**III ORIENTERINGSSAKER**

**a) Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger**

Oversikt over saker behandlet hittil i 2006

**b) Forsker- og rekrutteringsstillinger**

Oversikt over tilsettinger i perioden 2002–2005

**c) Budsjett 2006 – årsplan/budsjettramme**

Universitetsdirektørens brev til fakultetet av 15. desember 2005

**d) Informasjons- og drøftingsutvalget (IDU)**

[Referat fra møtet 13. desember 2005](#)

**e) Kandidattall**

5 doktorgrader hittil i 2006

17 master/hovedfagskandidater hittil i 2006

255 master/hovedfagskandidater totalt i 2005

**f) Regnskapsrapport 05/11**

- g) Gjenoppnevning av dr.philos.-komite
- h) Flytting av fakultetets studieseksjon til Realfagbygget
- i) Nasjonal plan for styrking av realfag
- j) Opprettelse av senter for å styrke marint samarbeid i Bergens-regionen

**1 INNSTILLING FRA BEDØMMELSESKOMITE – VURDERING AV PHD-AVHANDLING**

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

**2 INNSTILLING FRA BEDØMMELSESKOMITE – VURDERING AV DR.PHILOS.-AVHANDLING**

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

**3 FØRSTEAMANUENSIS I BIOLOGI (MIKROBIELL ØKOLOGI) – VIKARIAT I 20 % STILLING – UTLYSING**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut et vikariat som førsteamanuensis i biologi (mikrobiell økologi) i 20 % stilling for perioden 1. mai 2006–30. april 2007, med mulighet for forlengelse.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

**4 FØRSTEAMANUENSIS I MARIN GEOLOGI – VIKAR FOR DEKANUS – UTLYSING**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for geovitenskap, å lyse ut en midlertidig stilling som førsteamanuensis i marin geologi som vikar for dekanus frem til 31. juli 2009.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

**5 FØRSTEAMANUENSIS I ANVENDT OG BEREGNINGSORIENTERT MATEMATIKK (MODELLERING/MEKANIKK) – UTLYSING**

Saken var trukket

**6 FØRSTEAMANUENSIS I FYSIKK (ROMFYSIKK) – UTLYSING**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for fysikk og teknologi, å lyse ut en førsteamanuensisstilling i fysikk (romfysikk).

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

**7 PROFESSORAT I OLJE/GASS PROSESSTEKNOLOGI –  
OPPNEVNING AV NY SAKKYNDIGKOMITE**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for fysikk og teknologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Prof. Milorad (Mike) P. Dudukovic, Department of Chemical Engineering, Washington University, St. Louis Mo., USA

Prof. Linda J. Broadbelt, Department of Chemical and Biological Engineering, Northwestern University, Evanston Il, USA

Prof. Monica Olvera de la Cruz, Department of Materials Science and Engineering, Northwestern University, Evanston, Il, USA

Professor Geir Anton Johansen, Institutt for fysikk og teknologi, ble oppnevnt som komiteens administrator.

**8 FØRSTEAMANUENSIS I ANVENDT OG BEREGNINGSORIENTERT  
MATEMATIKK (RESERVOARMEKANIKK/INDUSTRIELL  
MATEMATIKK) – ETT ÅRS VIKARIAT – OPPNEVNING AV  
SAKKYNDIGKOMITE**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Matematisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Magne Espedal, Matematisk institutt, **leder**

Overingeniør/professor II Edel Reiso, Norsk Hydro/Matematisk institutt

Professor Tor Sørøvik, Matematisk institutt

**9 FØRSTEAMANUENSIS I METEOROLOGI – TILSETTING**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette PhD **Haraldur Ólafsson** som førsteamanuensis i meteorologi ved Geofysisk institutt.

Tilsettingsdato fastsettes senere.

Fakultetsstyret tok til etterretning at Haraldur Ólafsson, som islandsk statsborger, behersker norsk.

Da han ikke har dokumentert pedagogisk basisutdanning, er det en forutsetning at han melder seg på utviklingsprogrammet i universitetspedagogikk i regi av Program for læringsforskning, og at han kan dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsettingsdato.

**10 PROFESSOR II I EVOLUSJONÆR PLANKTONØKOLOGI –  
TILSETTING UTEN UTLYSING**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale for en stilling som professor II i evolusjonær planktonøkologi (20 % stilling).

Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette dr. **Winfried Lampert** som professor II i evolusjonær planktonøkologi ved Institutt for biologi for en periode på 3 år.

Tilsettingsdato fastsettes senere.

Tilsettingen er kombinert med Lamperts hovedstilling ved Max-Planck-Institut für Limnologie.

**11 PROFESSOR II I INFORMATIKK (KRYPTOLOGI) – FORLENGET TILSETTING**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette professor **Lars R. Knudsen** som professor II i informatikk (kryptologi) ved Institutt for informatikk for ytterligere 2 år med virkning fra **1. januar 2006**.

Fakultetsstyret tok videre til etterretning at samme stillingsomtale som ved forrige tilsetninger også skal legges til grunn for denne tilsettingen, men med noen redaksjonelle endringer.

Tilsettingen er kombinert med Knudsens hovedstilling ved Danmarks Tekniske Universitet.

**12 PROFESSOR II I FYSIKK/HYDROAKUSTIKK – TILSETTING UTEN UTLYSING**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med sakkyndigkomiteens uttalelse og instituttleders innstilling, å tilsette dr.philos. Per Lunde som professor II i fysikk/hydroakustikk i 10 % stilling for perioden **1.–31. desember 2005**, og i 20 % stilling for perioden **1. januar–31. mars 2006**.

Det er en forutsetning for tilsettingen at lønnskostnadene blir dekket gjennom såkornsmidler for utvikling av et tettere samarbeid mellom Universitetet i Bergen og CMR.

Tilsettingen er kombinert med Lundes hovedstilling ved Christian Michelsen Research (CMR).

En eventuell forlengelse av Per Lundes tilsetting som professor II vil bli lagt frem for fakultetsstyret som egen sak.

**13 FØRSTEAMANUENSIS II I MEDISINSK FYSIKK OG TEKNOLOGI – TILSETTING UTEN UTLYSING**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette PhD **Eli Renate Grüner** som førsteamanuensis II i medisinsk fysikk og teknologi ved Institutt for fysikk og teknologi for ett år med virkning fra **15. januar 2006**.

Tilsettingen er kombinert med Grüners hovedstilling ved Haukeland Universitetssykehus.

**14 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I KJEMI 2004 – TILDELING AV OPPRYKK**

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

- 15**      **KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I KJEMI 2004 –  
TILDELING AV OPPRYKK**  
Unntatt offentlighet  
Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.
- 16**      **BISTILLING SOM VITENSKAPELIG RÅDGIER VED CONOCO-  
PHILLIPS PETROLEUM COMPANY**  
Unntatt offentlighet  
Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.
- 17**      **EVENTUELT**  
Ingen saker.

Bergen, 2. februar 2006

HL

Hans Petter Sejrup  
dekanus

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Fakultetsstyresak: **19**

Møte: 8. mars 2006

**ENDRINGER I RETNINGSLINJER FOR KANDIDATER TATT OPP TIL GRADEN PHILOSOPHIAE DOCTOR (PHD) VED DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET****A. Bedømmelseskomitéens habilitet**

Erfaringer fra instituttene og fakultetet peker i retning av endringer av habilitetsreglene. Habilitetsreglene gjør det ofte vanskelig å finne en leder av bedømmelseskomiteen fra det relevante fagmiljøet. Habilitetsreglene har frem til nå vært praktisert på samme måte for leder av komité som for opponentene. Det har ellers blitt påpekt at habilitetsreglene bør finnes i retningslinjer for PhD ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Følgende vedtak ble gjort i Forskerutdanningsutvalget (FU) i møte 23.januar 2006:

Det legges opp til en mindre streng habilitetsvurdering av leder av bedømmelseskomité der det åpnes for samarbeid med veileder. Regelen om at man ikke kan ha hatt publiserte arbeider med doktoranden de siste fem år vil fortsatt gjelde. Habilitetsreglene legges inn i retningslinjer for kandidater tatt opp til graden philosophiae doctor (PhD) ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

**B. Opplæringsdelen – ”andre aktiviteter”**

I punkt D.2 Opplæringsdelen i retningslinjer for PhD ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet har ”andre aktiviteter” inngått som et alternativ under formidling. Alternativet ”andre aktiviteter” var ment for å dekke eventuelle andre formidlingsaktiviteter som ikke passet inn i de øvrige aktivitetene; kurs i kunnskapsformidling, deltagelse på internasjonale konferanser, populærvitenskapelig bidrag og seminar/forelesning.

Erfaringen så langt har vært at dette punktet oppfattes som svært uklart, og det har i liten grad vært benyttet. Det foreslås derfor at punktet utgår.

Følgende vedtak ble gjort i Forskerutdanningsutvalget (FU) i møte 23.januar 2006:

Alternativet ”andre aktiviteter” under punkt D.2 Opplæringsdelen i retningslinjer for kandidater tatt opp til graden philosophiae doctor (PhD) ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet tas ut.

**C. Kriterier for bedømmelse av prøveforelesninger**

Forskerutdanningsutvalget tok i sitt møte 12.12.05 opp behovet for kriterier for vurdering av prøveforelesning under Sak 26/05 Eventuelt. Kriteriene foreligger i Universitets- og høyskolerådets (UHR) ”Veiledning om bedømmelse av norske doktorgrader” som sendes ut til bedømmelseskomiteer. Dokumentet er publisert på nettsiden [http://www.uib.no/ur/aktuelle\\_dokumenter/drgrori.html](http://www.uib.no/ur/aktuelle_dokumenter/drgrori.html) og er veiledende for alle doktorgrader. Nettsiden er blant annet lenket fra forskerutdanningssiden til Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet: <http://www.uib.no/mnfa/research/forskerutdanning.php>

Det foreslås at det i punkt I *Prøveforelesning og disputas* i fakultetets retningslinjer for PhD-graden tas inn kriterier for hvordan prøveforelesning(ne) skal vurderes, og at kriteriene er i tråd med UHRs veiledning.

Følgende vedtak ble gjort i Forskerutdanningsutvalget (FU) i møte 23.januar 2006:

Kriterier for bedømmelse av prøveforelesning:

1. Kriterier for bedømmelse av prøveforelesning til PhD-graden tas inn i punkt I *Prøveforelesning og disputas* i

*Retningslinjer for PhD-utdanning ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, UiB, slik det ble framlagt i møtet.*

2. Kriteriene for bedømmelse gjelder også for prøveforelesning(er) til dr. scient.-graden.

Det er instituttene sitt ansvar å formidle kriteriene videre til komiteene som bedømmer prøveforelesningen(e) med unntak av de tilfellene der det er komiteen som bedømmer avhandlingen som også bedømmer prøveforelesningen.

## ENDRINGSFORSLAGENE I RETNINGSLINJENE

Punktene D, G og I i retningslinjer for PhD-utdanning ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, UiB, foreslås å lyde slik (tekst som utgår er gjennomstreket, *ny tekst i kursiv*):

### D2.1 Opplæringsdelen (innhold)

[...]

#### II Formidling

[...]

- ~~Andre aktiviteter som gir trening i vitenskapelig formidling. Kandidatene krediteres studiepoeng i tråd med formidlingsaktivitetene beskrevet ovenfor.~~

### G. INNLEVERING

(Til reglementets § 8 Innlevering, tilbaketrekking)

Normalt minst 10 uker før planlagt disputas søker doktoranden fakultetet om å få avhandlingen bedømt. Søknaden leveres instituttet sammen med fire eksemplarer av avhandlingen. Instituttet sender søknaden sammen med forslag til bedømmelseskomité, til fakultetet senest 7 uker før planlagt disputas.

**Habilitet:** *Instituttet innhenter **habilitetserklæring** ([http://www.uib.no/mnfa/skjema/Habilitet\\_NO.pdf](http://www.uib.no/mnfa/skjema/Habilitet_NO.pdf)) fra de foreslåtte komitémedlemmene. Opponenten kan normalt ikke ha påtenkt publikasjonssamarbeid, publikasjoner gjennom de siste fem år eller annet samarbeid med kandidat eller veiledningskomité for å regnes som habil. Leder for komité kan normalt ikke ha påtenkt publikasjonssamarbeid, publikasjoner gjennom de siste fem år eller annet samarbeid med kandidat for å regnes som habil. For øvrig vises det til lovbestemmelsene om habilitet. Dette fordi lovverket sier noe om slektskap og andre "fordels-relasjoner". (jfr. Forvaltningslovens §§ 6-10, <http://www.lovdatab.no/all/nl-19670210-000.html> og <http://www.uio.no/ujur/ulovdata/lov-19670210-000-eng.pdf>)*

[...]

### I PRØVEFORELESNING OG DISPUTAS

(Til reglementets § 11 Prøveforelesning og disputas)

Emne for prøveforelesningen bestemmes av fakultetet etter forslag fra instituttet. Tema for oppgitt emne skal normalt ikke hentes fra sentrale problemstillinger i doktorgradsarbeidet. Prøveforelesningen avholdes etter innlevering av avhandlingen, men før disputasen, og vurderes av en komité bestående av tre medlemmer (alle kan være interne) oppnevnt av fakultetet etter forslag fra instituttet.

*Formålet med prøveforelesningen er at doktoranden skal dokumentere evne til formidling av forskningsbasert kunnskap. Forelesningen bør normalt legges opp slik at de med utbytte kan følges av tilhørere med forkunnskaper tilsvarende de en ville forvente å finne blant viderekomne studenter i faget (minst ett års utdanning på universitetsnivå).*

Prøveforelesningen skal vare i én undervisningstime.

*I bedømmelsen av prøveforelesningen vektlegges både faglig innhold og evne til formidling.*

[...]

## **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret vedtok enstemmig forslag til endringer i retningslinjer for kandidater tatt opp til graden philosophiae doctor (Ph.D.) ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet vedtatt av Forskerutdanningsutvalget (FU).

Bergen 23. februar 2006

BAH

P:\DOKUMENT\Drgrad\Fakultetsstyresaker\2006\Sak19\_06\_Endringer i retningslinjer for PhD.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør



**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.:

Fakultetsstyresak: **20**

Møte: 8. mars 2006

**TILTAKSPLAN FOR BEDRET KJØNNBALANSE I VITENSKAPELIGE STILLINGER VED DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET**

I fakultetsstyremøte 16. november 2005<sup>[1]</sup> ble det oppnevnt en arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å komme med forslag til tiltak for å bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Arbeidsgruppen har hatt følgende sammensetning:

- Professor Anne Marit Blokhus, prodekanus, leder
- Student Gunnveig Grødeland, fakultetsstyret
- Instituttleder Jan Petter Hansen, Institutt for fysikk og teknologi
- Professor Pinar Heggernes, Institutt for informatikk og fakultetsstyret
- Instituttleder Torleiv Kløve, Institutt for informatikk
- Instituttleder Stein Arild Strømme, Matematisk institutt
- Stipendiat Ingrid Sundvor, Institutt for fysikk og teknologi
- Fakultetsdirektør Kjell A. Sælen

Rådgiver Kristin Bakken, fakultetssekretariatet, har vært gruppens sekretær.

Arbeidsgruppen ble gitt som mandat å:

*”Komme med konkrete forslag til tiltak for å:*

- *Fremme rekrutteringen og ivaretagelsen av kvinner til alle typer vitenskapelige stillinger ved fakultetet*
- *Gi kvinner i førsteamanuensisstillinger bedre anledning til å kvalifisere seg til professoropprykk*

*Tiltakene som foreslås må imidlertid tilfredsstillende vanlige høye krav til vitenskapelig kvalitet, i tråd med fakultetets generelle rekrutteringspolicy for vitenskapelige stillinger.*

*Arbeidsgruppen bes også om å vurdere hvorvidt det er ønskelig å etablere et permanent likestillingsutvalg ved fakultetet. Hvis gruppen konkluderer med at dette er ønskelig, må gruppen komme med en anbefaling for hvordan et slikt utvalg bør sammensettes og hvilke(n) rolle/funksjon(er) et slikt utvalg bør ha.”*

Utvalget leverte 16. februar 2006 en enstemmig innstilling ([vedlegg 1](#)<sup>[2]</sup>).

**FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:**

Fakultetsdirektøren vil takke arbeidsgruppens medlemmer for innsatsen, og vil hevde at fakultetsstyret nå får seg forelagt et dokument som vil kunne få stor strategisk betydning for fakultetet dersom tiltakene vedtas og deretter følges aktivt opp av fakultets- og instituttledelsen. I tillegg til en rekke ”fakultetsinterne” tiltak har arbeidsgruppen også

identifisert en del tiltak som vil bli spilt inn mot pågående prosess med rullering av handlingsplan for likestilling ved UiB.

Det blir for omfattende å redegjøre for alle de vurderinger og tiltak som foreslås av arbeidsgruppen i dette styrenotatet, og det vises derfor til innstillingen i sin helhet. Det er imidlertid enkelte strategiske vurderinger som er foretatt av arbeidsgruppen som det er naturlig å påpeke her.

Først og fremst slår arbeidsgruppen fast, både i beskrivelsen som er gitt av utfordringene vi står overfor i dette arbeidet, og gjennom de tiltak som foreslås, *at bedring av kjønnsbalansen er et ansvar som må påhvile ledere på alle nivå*. Lederne må være seg bevisste potensielle kjønnsbarrierer for kvinner på veien fram mot toppstillingene i akademia. En slik bevissthet på ledernivå er nærmest en forutsetning for å få til reelle endringer i kjønnsbalansen. Det må videre stilles krav til lederne om at det utarbeides planer for å motvirke en ellers sannsynlig tilbøyelighet til fortsatt skjevrekuttering til toppstillingene.

Med begrunnelse i at likestilling først og fremst er et lederansvar, har arbeidsgruppen konkludert med at det ikke anbefales å opprette et eget likestillingsutvalg ved fakultetet. Det påpekes imidlertid at det vil være behov for høy likestillingskompetanse i fakultetsdirektørens stab for å bistå fakultets- og instituttledelsen i likestillingsarbeidet.

Arbeidsgruppen har vært spesielt opptatt av å ikke foreslå tiltak som vil bidra til å opprettholde en stereotyp forestilling om at det nødvendigvis er kvinner som har det største ansvaret for barn og hjem. De "familierettede" forslag til tiltak som er identifisert av arbeidsgruppen, rettes derfor inn mot både kvinner og menn, med håp om at dette kan bidra til en god arbeidsdeling i den private sfæren, og derigjennom bidra til å fremme kvinners karrieremuligheter.

## **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret sluttet seg enstemmig til arbeidsgruppens vurderinger og forslag til tiltak for bedring av kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Fakultetsstyret sluttet seg videre enstemmig til de tiltak som foreslås spilt inn mot pågående prosess med rullering av handlingsplan for likestilling ved UiB.

Bergen, 27. februar 2006  
KBA

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

U:\DOKUMENT\KRISTIN\likestilling\fakultetsstyret\tiltaksplan\_styresak080306.doc

---

[1] [http://www.uib.no/mnfa/strategi\\_omstilling/likestilling/styret161105.pdf](http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/likestilling/styret161105.pdf)

[2] [http://www.uib.no/mnfa/strategi\\_omstilling/likestilling/tiltaksplan\\_innst160206.pdf](http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/likestilling/tiltaksplan_innst160206.pdf)

**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.:

Fakultetsstyresak: **21**

Møte: 8. mars 2006

**STRATEGIUTVALG FOR ENERGI- OG PETROLEUMSRELATERT FORSKNING (SEPF) – OPPRETTELSE, MANDAT OG OPPNEVNING AV MEDLEMMER**

Petroleumsrelaterte fag er et strategisk satsingsområde for Universitetet i Bergen (UiB), hvor den vesentlige del av innsatsen foregår ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. UiB og nærliggende randsonelinstitusjoner, først og fremst Unifob, utgjør samlet sett et forsknings- og undervisningsmiljø som utgjør et nasjonalt tyngdepunkt innen feltet.

Den petroleumsrelaterte forskningen vil i mange sammenhenger inngå som del av en overordnet strategi for energirelatert forskning. Fakultetsledelsen og flere av instituttlederne har sett behovet for å styrke koordineringen av fakultetets samlede energi- og petroleumsrelaterte forskning. Dette knytter seg til behovet for å koordinere strategiske satsinger innen dette feltet, men også i forhold til synliggjøring av den samlede aktiviteten. Energi- og petroleumsforskning er tverrfaglige tematiske områder som involverer en rekke av instituttene ved fakultetet og randsonen, noe som også stiller betydelige krav til gode kommunikasjonslinjer.

Det foreslås på denne bakgrunn å opprette et Strategiutvalg for energi- og petroleumsrelatert forskning ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, med følgende sammensetning:

- Dekanus (leder)
- Instituttleder ved Institutt for geovitenskap
- Instituttleder ved Kjemisk institutt
- Instituttleder ved Matematisk institutt
- Instituttleder ved Institutt for fysikk og teknologi
- Leder for CIPR (Centre for Integrated Petroleum Research – SFF)
- Direktør for forskningsavdelingen

Det kan bli aktuelt å utvide utvalget med eksterne medlemmer dersom utvalget selv finner det hensiktsmessig.

Forslag til mandat for utvalget finnes vedlagt.

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret sluttet seg enstemmig til forslaget om å opprette et Strategiutvalg for energi- og petroleumsrelatert forskning (SEPF) ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Fakultetsstyret sluttet seg videre enstemmig til forslaget til sammensetning og mandat for utvalget.

Bergen, 28. februar 2006

KBA

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

**Mandat**  
**for**  
**Strategiutvalg for energi- og petroleumsrelatert forskning (SPF)**  
**ved**  
**Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet**

Vedtatt i fakultetsstyremøtet 8. mars 2006

Petroleumsrelaterte fag er et strategisk satsingsområde for Universitetet i Bergen (UiB), hvor den vesentlige del av innsatsen foregår ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. UiB og nærliggende randsonelinstitusjoner, først og fremst Unifob, utgjør samlet sett et forsknings- og undervisningsmiljø som utgjør et nasjonalt tyngdepunkt innen feltet. Den petroleumsrelaterte forskningen vil i mange sammenhenger inngå som del av en overordnet strategi for energirelatert forskning. På denne bakgrunn opprettet fakultetsstyret 8. mars 2006 et eget strategiutvalg for energi- og petroleumsrelatert forskning ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

**Utvalget har følgende sammensetning:**

- Dekanus (leder)
- Instituttleder ved Institutt for geovitenskap
- Instituttleder ved Kjemisk institutt
- Instituttleder ved Matematisk institutt
- Instituttleder ved Institutt for fysikk og teknologi
- Leder for CIPR (Centre for Integrated Petroleum Research – SFF)
- Direktør for Forskningsavdelingen ved UiB

**Utvalget har følgende oppgaver:**

- Utvalget skal aktivt medvirke til å utforme en helhetlig strategi for den energi- og petroleumsrelaterte virksomheten ved fakultetet og være et referanseorgan for fakultetet i energi- og petroleumsrelaterte spørsmål.
- Utvalget skal legge forholdene til rette slik at viktige strategiske signaler kan komme med i den rullerende forskningsstrategien (forskningmeldinger og budsjetter).
- Utvalget skal medvirke til god kommunikasjon mellom de enheter som er involvert i energi- og petroleumsrelatert forskning ved fakultetet og i randsonen.
- Utvalget skal bidra til en økt synlighet av den energi- og petroleumsrelaterte virksomheten ved UiB.
- Utvalget skal medvirke aktivt til en styrket dialog mellom UiB (som utdannings og forskningsinstitusjon) og sentrale aktører innen energi- og petroleumsrelatert virksomhet i Norge (forvaltning og industri).

ooo000ooo

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode:

Saksnr.:

---

---

Fakultetsstyresak: **22**

Møte: 8. mars 2006

---

---

### STYRINGSGRUPPE FOR BIOINFORMATIKK – OPPRETTELSE, MANDAT OG OPPNEVNING AV MEDLEMMER

---

Tverrfaglige satsingsområder ved fakultetet representerer enkelte utfordringer knyttet til koordinering av faglige prioriteringer og kommunikasjon på tvers av instituttgrensene og mot randsonen, først og fremst Unifob.

Bioinformatikk representerer nettopp et slikt tverrfaglig satsingsområde som særlig involverer Institutt for informatikk, Molekylærbiologisk institutt og Avdeling for beregningsvitenskap i Unifob.

Det foreslås på denne bakgrunn å opprette en Styringsgruppe for bioinformatikk ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet med følgende sammensetning:

- Instituttleder ved Institutt for informatikk
- Instituttleder ved Molekylærbiologisk institutt
- Direktør ved avdeling for beregningsvitenskap, Unifob

Forslag til mandat for styringsgruppen finnes vedlagt.

#### **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret sluttet seg enstemmig til forslaget om å opprette en Styringsgruppe for bioinformatikk ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Fakultetsstyret sluttet seg videre enstemmig til forslaget til sammensetning og mandat for styringsgruppen.

Bergen, 28. februar 2006

KBA

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

U:\DOKUMENT\KRISTIN\Forskning\bioinformatikk\fakultetsstyret\styringsgruppe\_bioinf\_styresak080306.doc

**Mandat  
for  
Styringsgruppen for bioinformatikk  
ved**

## Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Vedtatt i fakultetsstyremøtet 8. mars 2006

Bioinformatikk har lenge vært et satsingsområde ved Universitetet i Bergen og ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, og representerer et tverrfaglig satsingsområde som særlig involverer Institutt for informatikk, Molekylærbiologisk institutt og Avdeling for beregningsvitenskap i Unifob. Samlet sett utgjør disse forsknings- og undervisningsmiljøene et internasjonalt tyngdepunkt innen feltet. På denne bakgrunn opprettet fakultetstyret 8. mars 2006 en Styringsgruppe for bioinformatikk ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

### Utvalget har følgende sammensetning:

- Instituttleder ved Institutt for informatikk
- Instituttleder ved Molekylærbiologisk institutt
- Direktør ved avdeling for beregningsvitenskap, Unifob

Den av instituttlederne som utvalget selv oppnevner, blir leder for styringsgruppen. Leder oppnevnes for ett år av gangen, og ledervervet skal veksle mellom instituttlederne.

### Utvalget har følgende oppgaver:

- Utvalget skal aktivt medvirke til å utforme en helhetlig strategi for bioinformatikk ved fakultetet og være et referanseorgan for fakultetet i spørsmål som vedrører bioinformatikk.
- Utvalget skal legge forholdene til rette slik at viktige strategiske signaler kan komme med i den rullerende forskningsstrategien (forskningsmeldinger og budsjetter).
- Utvalget skal medvirke til god kommunikasjon mellom de enheter som er involvert i bioinformatisk forskning ved fakultetet og i randsonen.

ooo000ooo

**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.:

Fakultetsstyresak: **23**

Møte: 8. mars 2006

**KOORDINATOR FOR FAKULTETETS AKTIVITET MOT BERGEN  
VITENSENTER AS – OPPNEVNING AV PROFESSOR WILLIAM HELLAND-  
HANSEN**

Regjeringen skriver i forskningsmeldingen, *Vilje til forskning*, St.meld. nr. 20 (2004-2005):

”I en rekke land, blant annet i Danmark, England og USA, har vitensentre hatt en sentral rolle i forskningsformidling rettet mot allmennheten, og da særlig mot barn og unge. I Norge har ikke dette vært prioritert i samme grad. Fra og med 2003 har det imidlertid blitt bevilget øremerkede midler både fra

Utdannings- og forskningsdepartementet til drift og fra Den kulturelle skolesekken <sup>[1]</sup> til innholdsutvikling. Bevilgningen ble styrket fra og med statsbudsjettet for 2005. Vitensentrene forventes å bli viktige bidragsytere når det gjelder å bedre rekrutteringen til realfag.”

Videre varsler regjeringen at støtten til vitensentrene skal styrkes betydelig i årene framover.

I universitetsstyresak 77/2005 (vedlegg 2 <sup>[2]</sup>) finner vi følgende beskrivelse av bakgrunnen for Bergen Vitensenter AS:

”I forbindelse med sitt 100 års jubileum har Norsk Hydro Produksjon a.s. (Hydro) gitt en gave til Bergen by og vil gjennom en støtte på totalt 100 millioner norske kroner bidra til oppbygningen av et nasjonalt vitensenter i Bergen. Universitetsdirektøren har i lang tid deltatt i arbeid knyttet til denne donasjonen. Det har vært et klart krav fra donator at det skal dannes et aksjeselskap som skal stå for driften av vitensenteret. Aksjeselskapet navn skal være Bergen Vitensenter AS. Bergen Kommune, Hordaland Fylkeskommune, Universitetet i Bergen, Høgskolen i Bergen, Bergens Næringsråd og Stiftelsen Bergen Vitensenter har derfor besluttet å etablere Bergen Vitensenter AS. Universitetet vil eie 18% av aksjene.”

Det er planlagt at Bergen Vitensenter AS skal etableres på Marineholmen.

Både i samtaler med fakultetsledelsen, og som det framgår av brev av 3. februar 2006 (vedlegg 1) har Universitetsdirektøren bedt Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet foreta oppnevning av en koordinator for fakultets aktivitet mot vitensenteret. Fakultetsledelsen har vært i dialog med instituttlederne, og det er en felles oppfatning av at professor William Helland-Hansen vil være en meget god kandidat for en slik koordinatorfunksjon. I samtaler med dekanus har William Helland-Hansen sagt seg villig til å ta på deg dette oppdraget på vegne av fakultetet, i første omgang for 2006. UiB vil foreta en oppnevning av professor Leiv K. Sydnes som koordinator i forhold til planlegging av utadrettet virksomhet mot skolene og i forhold til de øvrige fakulteter ved UiB.

William Helland-Hansen og Leiv K. Sydnes vil sammen koordinere store deler av UiBs fremtidige aktiviteter inn mot Bergen Vitensenter AS. Det forutsettes at disse to koordinerer sin virksomhet seg imellom, og at de bidrar til at det utvikles en god kontakt mellom våre fagmiljøer og Bergen Vitensenter AS.

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret sluttet seg enstemmig til forslaget om å oppnevne professor William Helland-Hansen som koordinator



for fakultetets aktivitet inn mot Bergen Vitensenter AS, i første omgang for år 2006.

Bergen, 28. februar 2006  
KBA

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

U:\DOKUMENT\KRISTIN\formidling\fakultetsstyret\koordinator\_vitensenter\_styresak080306.doc

## Vedlegg 1

---

[1] Den kulturelle skolesekken er en nasjonal satsing som skal bidra til at elever i grunnskolen får møte profesjonell kunst og kultur.

[2] [http://www.uib.no/mnfa/formidling/ustyret77\\_05\\_vitensenter.pdf](http://www.uib.no/mnfa/formidling/ustyret77_05_vitensenter.pdf)

**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 06/2262/MN

---

---

Fakultetsstyresak: **24**

Møte: 8. mars 2006

---

---

**PROFESSOR/FØRSTEAMANUENSIS I UTVIKLINGSBIOLOGI HOS FISK (TIDLIGE LIVSSTADIER) – UTLYSING**

---

STN 1013 0 0130. Forrige innehaver: Hans Jørgen Fyhn, som gikk av med pensjon fra 1. januar 2006.

Institutt for biologi (BIO) oversender i ekspedisjon av 22. februar 2006 forslag til utlysning og stillingsomtale for en stilling som professor/førsteamanuensis i utviklingsbiologi hos fisk (tidlige livsstadier).

Det er BIOs mål å opprettholde fysiologi som forskningsdisiplin, og stillingen inngår i forskergruppen Utviklingsbiologi hos fisk.

BIO ønsker at stillingen lyses ut i Nature og Science og ellers de medier som er standard.

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut en stilling som professor/førsteamanuensis i utviklingsbiologi hos fisk (tidlige livsstadier).

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 23. februar 2006

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\UTLYS\Utviklingsbiologi\_06\_fiskelarve\_styret.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

## **Professor/førsteamanuensis i utviklingsbiologi hos fisk (tidlege livsstadium) ved Institutt for biologi**

Ved Institutt for biologi, er det ledig ei stilling som professor/førsteamanuensis i utviklingsbiologi hos fisk (tidlege livsstadium).

Dersom ingen av søkerane vert funne kvalifiserte som professor, vil dei kunne verte vurderte for ei stilling som førsteamanuensis. Det bør opplystast i søknaden om ei stilling som førsteamanuensis er av interesse.

Stillinga inngår i forskargruppa Utviklingsbiologi hos fisk. Gruppa sin forskingsinnsats er primært retta mot basale biologiske problemstillingar knytte til utviklingsprosessar i tidlege stadium hos fisk. Gruppa si forskning er i stor grad retta mot torsk, kveite og laksefisk, men vil i aukande grad nytte zebrafisk som modell. Det er eit mål å oppretthalde fysiologi som forskingsdisiplin, samstundes som gruppa legg vekt på å ta i bruk molekylære og utviklingsbiologiske forklaringsmodellar.

Løn etter lønssteg 63–66 (kode 1013) i staten sitt lønsregulativ, tilsvarande kr 445 900–kr 471 200 pr. år brutto. Frå dette går pensjonsinnskott med kr 8 922–kr 9 428 pr. år til Statens Pensjonskasse. Førsteamanuensar vert løna etter lønssteg 55–60 (kode 1011). For særleg kvalifiserte søkerar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa:  
[http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/proffessorat/utviklingsbiologi\\_06\\_%20fiskelarve\\_norsk.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/proffessorat/utviklingsbiologi_06_%20fiskelarve_norsk.htm)

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til instituttleiar Jarl Giske på telefon 55 58 44 03 eller e-post [jarl.giske@bio.uib.no](mailto:jarl.giske@bio.uib.no)

Professoren/førsteamanuensen vert tilsett med plikt til å ta del i undervisning og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Undervisningspråket er til vanleg norsk. Den som vert tilsett må kunne undervise på alle nivå.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkerar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegla mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrabakgrunn. Personar med innvandrabakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknaden skal sendast inn i 5 eksemplar, sortert i 5 like bunkar, som kvar må innehalde eit fullstendig oversyn over utdanning, tidlegare stillingar og anna verksemd (CV), og ei fullstendig liste over vitenskaplege arbeid med opplysning om kvar dei er offentleggjorde (publikasjonsliste). Søkarar må vise til dei vitenskaplege arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 15. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkeren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søkarane må sende inn 5 eksemplar av vitenskaplege arbeid – trykte eller utrykte – som dei ønskjer det skal verte teke omsyn til ved vurderinga, og ei liste over desse i 5 eksemplar med opplysning om kvar

dei er offentleggjorde. Dei vitenskaplege arbeida skal vere nummererte og sorterte i 5 bunkar, og skal sendast til **Institutt for biologi, Universitetet i Bergen**, innan ein månad etter søknadsfristen.

Ein viser elles til "Midlertidige regler om fremgangsmåten ved tilsetting i professorater ved Universitetet i Bergen".

Søknaden skal skrivast på engelsk. Ei rettleiing for søkjarar til professorat finn ein ved å klikke på denne lenka: [http://www.uib.no/mnfa/regler/veiled\\_sokere.html](http://www.uib.no/mnfa/regler/veiled_sokere.html)

Søknaden skal sendast saman med kopiar av vitnemål til **Institutt for biologi**, Universitetet i Bergen, Postboks 7800, NO-5020 Bergen. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

**Søknadsfrist: 20. april 2006.**

**Søknaden skal merkast 06/2262.**

## Stillingsomtale

**Professor/førsteamanuensis i utviklingsbiologi hos fisk (tidlige livsstadier)***Instituttet*

[Institutt for biologi](#) (BIO) er med sine 200 ansatte og mer enn 600 studenter et stort og faglig vidtfavnende institutt, med [16 forskergrupper](#) innen utviklingsbiologi, mikrobiologi, evolusjonsbiologi, økologi, biodiversitet og industriell biologi. Instituttet er sterkt involvert i temaer som havbruk, fiskehelse, ernæring, fiskeri, klima og petroleum. Om lag 2/3 av den vitenskapelige staben arbeider med marine problemstillinger. Instituttets [undervisning](#) dekker 3 bachelorprogram, 12 masterprogram og 2 integrerte 5-årige masterprogram. Gjennom samlokalisering og felles forskergrupper er forskningen ved BIO tett integrert med biologisk forskning i [Bergen Museum](#) og med noen av de tematiske avdelingene i [UNIFOB AS](#). Til sammen har instituttet, Bergen Museum og UNIFOB mer enn 220 ansatte innenfor instituttets arealer. BIO er nabo til [Molekylærbiologisk institutt](#) og [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#). Sammen med disse, og dessuten med relevante fagmiljø ved [Havforskningsinstituttet](#), [NIFES](#), [Veterinærinstituttet](#) og [Det medisinske fakultet](#) er BIO sentral i en grunnleggende akademisk satsning på fisk. I løpet av få år vil hele instituttet være samlet i nye fasiliteter på [Marineholmen](#).

*Faglig innretning av stillingen*

Det er ledig en stilling som professor/førsteamanuensis i utviklingsbiologi hos fisk (tidlige livsstadier). Stillingen hører hjemme i forskergruppen Utviklingsbiologi hos fisk. Den som tilsettes skal arbeide med basale biologiske problemstillinger knyttet til utviklingsprosesser i tidlige stadier hos fisk. Instituttet har over flere år foretatt en strategisk oppbygning av sin forskning rettet mot torsk, kveite og laksefisk, og vil økende grad benytte zebrafisk som model. Viktige forskningstema i forskergruppen utviklingsbiologi hos fisk omfatter ioneregulering, næringsopptak, metabolisme, vekst, metamorfose og pubertet. Det er ønskelig at den som tilsettes i stillingen bidrar til å styrke denne forskningen.

Den som tilsettes skal drive grunnleggende studier av tidlige livsstadier hos aktuelle fiskearter med vekt på miljømessig, genetisk og fysiologisk tilpasning og regulering av vekst og utvikling gjennom embryo-, larve- og yngelstadier (tidlig livshistorie til etter metamorfose). Stillingen skal ta i bruk molekylære og utviklingsbiologiske forklaringsmodeller som et viktig redskap for å øke den grunnleggende forståelsen av viktige fysiologiske prosesser i fiskens tilpasning til miljøet. Stillingen skal bidra til å initiere nasjonal og internasjonal prosjektaktivitet innen sentrale forskningsområder, og vil få betydelig ansvar for å videreutvikle forskningssamarbeidet innen utviklingsbiologi hos fisk.

Det kreves dokumentert bred forskningserfaring innenfor områdene vertebrat fysiologi eller utviklingsbiologi. Dokumentert erfaring i molekylære metoder vil bli vektlagt. Erfaring fra arbeid med eksperimentelle studier av fisk er en fordel. Det vil bli lagt vekt på erfaring i ledelse av forskningsprosjekter, koordinering av forskningsaktivitet, samt fra forskningsstrategisk arbeid. Det vil videre bli lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid.

*Krav til kompetanse*

Den som tilsettes må ha doktorgrad i biologi eller tilsvarende kompetanse, og må dessuten ha professorkompetanse innen utviklingsbiologi hos fisk (tidlige livsstadier). Hvis ingen av søkerne oppfyller kravene til professorkompetanse vil tilsetting i stillingen kunne skje som førsteamanuensis. Det vil bli lagt vekt på søkerens evne til innhenting av ekstern finansiering og ledelse av forskningsprosjekter, samt veiledning av forskerrekutter (master, PhD, postdoc).

*Krav til undervisning*

Professoren/førsteamanuensen skal gi undervisning innen ett eller flere av instituttets sentrale emner i fysiologi, utviklingsbiologi, havbruksbiologi samt metodekurs. Det vil bli lagt vekt på at undervisningskompetansen utfyller eksisterende kompetanse. Stillingen skal videre ta del i arbeidet med å videreutvikle og koordinere faginnholdet i den samlede undervisningen innen utviklingsbiologi hos fisk. Stillingen er tillagt veiledningsplikt for hovedfags- og doktorgradsstudenter.

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetting. Det vil også kreves at den som tilsettes kan undervise på engelsk ved behov.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetting, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsetningsdato. Fristen er to år for den som ved tilsetting ikke behersker et skandinavisk språk.

Det tidligere akademiske kollegium har understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige toppstillinger. Søkerne må derfor dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat

- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmateriell
- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Siden BIO vektlegger oppbygging av forskergrupper, vil dette på sikt medføre at instituttets faglige bredde blir innsnevret. Ansatte i faste vitenskapelige stillinger må derfor påregne å kunne bli satt til undervisningsoppgaver som ligger utenfor den ansattes spesialfelt og forskergruppens profil.

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

Dersom det er søkere av begge kjønn med tilnærmet like kvalifikasjoner, skal den kvinnelige søkeren, i tråd med kjønnskoteringsreglene, settes foran den mannlige.

ooo000ooo

## **Professor/Associate Professor in Development Biology of Fish (Early Life Stages) at the Department of Biology**

A chair in developmental biology of fish (early life stages) is vacant at the Department of Biology.

If none of the applicants are found qualified for the professorship, they may be evaluated for an associate professorship. Applicants should state in the application if a position as associate professor is of interest.

The position is associated with the research group Developmental Biology of Fish. The focus of this research group is primarily directed towards fundamental biological questions related to developmental processes in early stages of fish development. Target species of the group's research are Atlantic cod, halibut and salmonids; however, increasing emphasis will be placed on the zebrafish model. It is our ambition to strengthen and develop fish physiology as a research area, with a concurrent strategy of including molecular tools, models and approaches from developmental biology.

Salary will be in the range of 63–66 (code 1013) on the government salary scale; presently NOK 445,900–471,200 gross p.a. A pension contribution of NOK 8,922–9,428 p.a. will be deducted and paid in to the state pension scheme. For associate professors the salary will be in the range of 55–60 (code 1011). In the case of particularly highly qualified applicants, a higher salary may be considered.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment, is available on the web at [http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/utviklingsbiologi\\_06\\_%20fiskelarve\\_engelsk.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/utviklingsbiologi_06_%20fiskelarve_engelsk.htm)

Additional information on the position is obtainable from Professor Jarl Giske, Head of Department, by phone +47 55 58 44 03 or e-mail [Jarl.Giske@bio.uib.no](mailto:Jarl.Giske@bio.uib.no).

The successful applicant to the chair will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

The teaching language will normally be Norwegian.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

The application is to be submitted in 5 copies and must contain a complete overview of the applicant's education, earlier positions and other activities (CV), along with a complete list of scholarly works and information about where these have been published. The applicant must name the scholarly works or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation. These should not exceed 15 in number. The application must contain a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

Applicants must submit 5 copies of all the scholarly works – published or unpublished – they wish to be evaluated with their application, along with 5 copies of a list of these works with information about where they have been published. These works shall be numbered and sorted into 5 bundles and shall be sent to the **Department of Biology, The University of Bergen**, within one month of the application deadline.

Reference is made to "Rules of procedure for appointments to chairs at the University of Bergen."

Applications, including copies of exams and certificates, should be sent to **Department of Biology**, The University of Bergen, PO Box 7800, NO-5020 Bergen, Norway, by the application deadline. Please do not send applications by e-mail.

**Closing date for applications: 20 April 2006.**

**The application should be marked: 06/2262.**



## Further description of the position of

### Professor/Associate Professor in Developmental Biology of Fish (Early Life Stages)

#### *The Department*

With a staff of 200 and more than 600 students, the [Department of Biology](#) (BIO) is both large and broad. It currently consists of [16 research groups](#) within developmental biology, microbiology, evolutionary biology, ecology, biodiversity, and industrial biology. BIO is also strongly involved in themes such as aquaculture, fish health, nutrition, fisheries, climate, and petroleum. Approximately 2/3 of the permanent scientific staff work on marine issues. [Education](#) at BIO covers 3 bachelor programs, 12 master programs and 2 integrated 5-year master programs. Through common localization and joint research groups, the research at BIO is closely integrated with biological research at [Bergen Museum](#) and some of the thematic departments of [UNIFOB AS](#). Within BIO's area, the combined staff of BIO, Bergen Museum and UNIFOB exceeds 220. BIO's nearest neighbours are the [Department of Molecular Biology](#) and [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#). The whole department will within a few years be concentrated in new facilities at the [Bergen High Technology Center](#) at Marineholmen.

#### *Scientific focus of the position*

A chair is open as professor/associate professor in developmental biology of fish (early life stages). The position is associated with the research group Developmental Biology of Fish. The research efforts of the position shall mainly be on fundamental biological questions related to developmental processes during early stages of fish development (early life history through metamorphosis). The Department is developing strategic research efforts targeting Atlantic cod, halibut and salmonids, and will further prioritise the use of zebrafish as a model. Central research topics within the research group Developmental Biology of Fish include ion regulation, nutrient absorption, metabolism, growth, metamorphosis and puberty. The successful candidate must contribute to, and strengthen, this research.

The successful candidate shall perform basic research of early life stages of the group's target or model fish species, with emphasis on environmental, genetic and physiological adaptation and regulation of growth and development through embryo, larval and juvenile stages (early life history through metamorphosis). The candidate's research shall utilise molecular methods and approaches and models from developmental biology as important tools to increase our understanding of critical physiological processes constituting the animal's adaptation to the environment. The position shall contribute to initiating national and international research projects within prioritised research areas, and will be given considerable responsibility in further developing collaborative research within the area of developmental biology of fish.

The position requires documentation of broad research experience in vertebrate physiology or developmental biology. Certified experience in molecular methods will be emphasized. Experience with experimental studies of fish is a major advantage. Emphasis will be placed on experience with management and leadership of research projects, coordination of research programmes, as well as from work on scientific and research strategies. Further, the candidate should document his or her will and ability to perform collaborative research.

#### *Required competence*

The position requires professorial competence in developmental biology of fish (early life stages). The position is open for an associate professorship if none of the applicants fulfils the requirements for [full](#) professor. Candidates will also be reviewed on their ability to attract external research funding and their ability to lead research projects, as well as their record of supervision of young scientists (master, PhD, postdoc).

#### *Teaching requirements*

The professor/associate professor will teach on one or more of the key courses in physiology, developmental biology, aquaculture biology and research methods. Competence in teaching should preferably complement existing competence within the Department and the research group. The successful candidate will be required to take active part in developing and coordinating the overall curriculum within a study programme in developmental biology of fish. The successful candidate is required to take active part in supervision of master and Phd students.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching training is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of

his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such training within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

The former Senate emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

BIO encourages the building of high quality research groups, and this will eventually entail that the professional breadth of the department will narrow. Employees in permanent scientific positions can therefore be asked to take teaching within scientific areas beyond his or her field of research, and/or outside the profile of the research group.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

If there are applicants of both sexes with approximately equivalent qualifications, the female applicant pursuant to the rules on equal opportunities shall be ranked before the male.

ooo000ooo

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 06/760/MN

---

---

Fakultetsstyresak: **25**

Møte: 3. mars 2006

---

---

### **FØRSTEAMANUENSIS I ANVENDT OG BEREKNINGSORIENTERT MATEMATIKK (MODELLERING/MEKANIKK) – UTLYSING**

---

STN 1011 0 0213. Forrige innehaver: Kristian Dysthe, som gikk av med pensjon fra 1. november 2004.

Matematisk institutt oversendte i ekspedisjon av 13. januar 2006 forslag til utlysning og stillingsomtale for en førsteamanuensisstilling i anvendt og beregningsorientert matematikk (modellering/mekanikk).

Instituttet fremholder at de i løpet av de siste år har hatt stor avgang av matematikere med kompetanse i mekanikk. Ytterligere to avganger på feltet forventes innen henholdsvis ett og tre års tid.

Etter planen vil lønnsmidlene til den ene stillingen bli fjernet fra instituttets ramme ved første ledighet. Ettersom mekanikk er grunnleggende for modellering av fysikalske system, har instituttet imidlertid behov for å opprettholde og styrke sin kompetanse innen mekanikk.

Instituttets økonomi gir rom for en forskuttering av en mellomstilling i et par år, og denne muligheten ønsker de å benytte til å lyse ut stillingen allerede nå.

#### **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Matematisk institutt, å lyse ut en førsteamanuensisstilling i anvendt og beregningsorientert matematikk (modellering/ mekanikk).

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 23. februar 2006

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\Anv\_beregorient\_modellmekanikk\_06\_styret.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

## **Førsteamanuensis i anvend og utrekningsorientert matematikk (modellering/mekanikk) ved Matematisk institutt**

Ved Matematisk institutt er det ledig ei stilling som førsteamanuensis i anvend og utrekningsorientert matematikk (modellering/mekanikk).

Stillinga er knytt til forskning og undervisning innan anvend og utrekningsorientert matematikk.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa: [http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/Anv\\_beregnorient\\_modellmekanikk\\_06\\_norsk.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/Anv_beregnorient_modellmekanikk_06_norsk.htm)

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Tor Sørevik, Matematisk institutt, på telefon (+47) 55 58 41 72 eller e-post [Tor.Sorevik@mi.uib.no](mailto:Tor.Sorevik@mi.uib.no)

Søkjarar må ha oppnådd norsk doktorgrad i matematikk eller tilsvarende utanlandsk utdanning innan søknadsfristen er ute.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønssteg 55–60 (kode 1011). For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Det er elles etablert ei nasjonal ordning i Noreg som gjev førsteamanuensar i fast stilling høve til å søkje personleg opprykk til professor etter kompetanse. Fristen for slik søknad er 15. september kvart år.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjara må opp gje dei arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad, som i tillegg inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar, sortert i 3 like bunkar), skal sendast til Universitetet i Bergen, **Matematisk institutt**, Johs. Bruns g. 12, NO-5008 Bergen, **innan .....** Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Søknaden skal skrivast på engelsk og merkast **06/760**.

## Stillingsomtale

### Førsteamanuensis i anvendt og beregningsorientert matematikk (modellering/mekanikk)

Matematisk institutt ved Universitetet i Bergen har for tiden 30 faste vitenskapelige stillinger, som fordeler seg med 10 i ren matematikk og matematikdidaktikk, 14 i anvendt og beregningsorientert matematikk og 6 i statistikk. Instituttet har også 6 administrative og 2 tekniske stillinger. I tillegg kommer bistillinger, stipendiater, postdoktorstillinger og eksternt lønnete stillinger.

Gruppen i anvendt og beregningsorientert matematikk ble opprettet i 2005 gjennom en sammenslåing av gruppene for numerisk analyse ved Institutt for informatikk og anvendt matematikk ved Matematisk institutt. Med denne grupperingen tar Universitet i Bergen sikte på å etablere et internasjonalt ledende miljø og et nasjonalt tyngdepunkt innen matematisk og numerisk modellering og analyse.

Gruppen i anvendt og beregningsorientert matematikk har et stort undervisningsansvar, og den som tilsettes må ta del i undervisning på alle nivå i matematikkutdanningen. Det vil bli lagt vekt på at den som tilsettes må kunne undervise også i våre begynnerkurs. I tillegg vil det bli lagt vekt på at den som blir tilsatt skal kunne gi undervisning i de sentrale modelleringsemnene som gruppen har ansvar for, og kunne videreutvikle disse.

Gruppen i anvendt og beregningsorientert matematikk er i dag involvert i mange ulike forskningsfelt. De største faggruppene er innen scientific computing, hydrodynamikk/ havmodellering og reservoarmekanikk/industriell matematikk. Matematisk modellering og analyse står sentralt for alle retningene.

Med denne stillingen vil en søke å styrke aktiviteten innen *modellering/mekanikk*. Dette har tradisjonelt vært viktige aktiviteter innen gruppen for anvendt matematikk som på grunn av naturlig avgang er blitt svekket i løpet av de siste årene. Det forventes derfor at den personen som tilsettes i stillingen har kompetanse innen et av mekanikkområdene som står sentralt ved grupperingen.

En økende del av forskningsaktiviteten ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er av tverrfaglig natur, med en sterk matematisk og beregningsorientert komponent. Samtidig som den som blir tilsatt skal bidra til å utvikle et sterkere miljø innen modellering, vil det derfor bli lagt vekt på at han/hun har evne og interesse for tverrfaglig forskning.

Gruppen i anvendt og beregningsorientert matematikk har samarbeid med industri og forskningsinstitutt, og deltar i en rekke eksterne forskningsprosjekt. Gruppen bidrar vesentlig til Center for Integrated Petroleum Research (CIPR), som er et av Universitetet i Bergens sentre for fremragende forskning. Gruppen har også utstrakt kontakt med Bergen Center for Computational Science (BCCS), som er en avdeling i UNIFOB, UiBs avdeling for eksterntfinansierte forskning. Det vil bli lagt vekt på at den som tilsettes har evne til å etablere og gjennomføre eksterntfinansierte prosjekter.

Foruten at førsteamanuensen tilsettes med plikt til å delta i undervisningen, både på lavere- og høyeregradskurs, skal vedkommende også delta fullt ut i instituttets øvrige aktiviteter.

Søkere må ha norsk doktorgrad i anvendt matematikk eller tilsvarende kompetanse.

Dersom det er søkere av begge kjønn med tilnærmet like kvalifikasjoner, skal den kvinnelige søkeren, i tråd med kjønnskoteringsreglene, settes foran den mannlige.

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetting.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetting, får

tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsetningsdato. Fristen er to år for den som ved tilsetting ikke behersker et skandinavisk språk.

Det tidligere akademiske kollegium understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige mellom- og toppstillinger. Søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmateriell
- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

ooo000ooo

## **Associate Professor in Applied and Computational Mathematics at the Department of Mathematics**

A position as Associate Professor in Applied and Computational Mathematics with focus on modelling/mechanics is open at the Department of Mathematics.

A description of the position with details of area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment is available on the Internet at [http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/Anv\\_beregnorient\\_modellmekanikk\\_06\\_engelsk.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/Anv_beregnorient_modellmekanikk_06_engelsk.htm)

Further information about the position can be obtained on application to Professor Tor Sørenvik, Department of Mathematics (tel: +47 55584172; e-mail [Tor.Sorevik@mi.uib.no](mailto:Tor.Sorevik@mi.uib.no))

Applicants must have achieved a Norwegian doctorate or equivalent education from abroad by the closing date for applications.

Applicants must document competence within modelling and mechanics, and ability to strengthen this activity at the department.

The teaching language will normally be Norwegian.

The successful candidate must be able to teach at all levels. Basic teaching training is a requirement. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment.

Salary range 55–60 (code 1011) of the Norwegian civil service salary scale, presently NOK 385,300–NOK 421,200 gross p.a. For particularly well qualified candidates a higher salary may be considered.

Associate professors employed on a permanent basis have the opportunity to apply for personal advancement to professor according to competence. Annual closing date for such applications is 15 September.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to academic positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.



Applicants must state the scholarly works or parts of works they wish to be given particular attention in the evaluation of their applications. These should not exceed 10 in number. The application must also contain an overview over attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

The application, which additionally must contain a complete overview of the applicant's education and earlier work (CV), including copies of certificates, diplomas and testimonials, and scholarly works with a list of these (all in three copies, sorted in 3 identical bundles), is to be sent to **Department of Mathematics**, the University of Bergen, Johs Bruns g. 12, NO-5008 Bergen, Norway. Please do not send applications by e-mail.

**Closing date for applications: 20 March 2006.**

**The application should be marked: 06/760.**

## Job Description

### Associate Professor in Applied and Computational Mathematics (Modelling/Mechanics)

The Department of Mathematics at the University of Bergen (UiB) has 30 tenured scientific positions, 10 in pure mathematics and mathematical didactics, 14 in applied and computational mathematics and 6 in statistics. In addition, there are 6 administrative and 2 technical positions, and a number of PhD student positions, postdoctoral positions, and adjunct positions.

The group in applied and computational mathematics was established in 2005 by merging the group in numerical analysis at the Department of Informatics with the applied mathematics group at the Department of Mathematics. With this new group, the university aims at establishing an internationally leading group and a national focal point within mathematical modelling and computation.

The group is responsible for a wide variety of courses, and the successful applicant is supposed to take part in teaching at all levels. In particular we find it important that the applicant should be able to provide high quality teaching also at beginners' level. He/she should expect to take a special responsibility for teaching and further development of the group's modelling courses.

The group in applied and computational mathematics is involved in a number of different research areas. The largest groups are within scientific computing, hydrodynamics/ocean modelling and reservoir mechanics/industrial mathematics. Mathematical modelling and analysis are central to all fields.

With this position the group aims to strengthen its activity within *modelling/mechanics*. This used to be an important activity within the applied mathematics group, but has over the last couple of years been reduced due to retirement. We expect the successful applicant to have a focus within an area of mechanics central in the group's activity.

An increasing part of the research activity within the Faculty of Science is cross-disciplinary, with a strong mathematical and computational component. Consequently, in addition to contributing to the competence in modelling, we also expect the applicant to have talent for and interest in cross-disciplinary research.

The group has an extensive collaboration with industry and research labs and takes part in a number of externally funded projects. In particular, the group is a strong contributor to the Center for Integrated Petroleum Research (CIPR), one of three centers for excellent research at the university. The group has also strong ties to the Bergen Center for Computational Science (BCCS), which is a unit within UNIFOB, a UiB subsidiary for externally funded projects. The applicant's ability to attract and successfully execute externally funded projects will also be taken into account.

Candidates must hold a degree equivalent to a Norwegian doctor's degree.

If there are applicants of both sexes with approximately equivalent qualifications, the female applicant pursuant to the rules on equal opportunities shall be ranked before the male.

The successful candidate is required to teach and supervise at bachelor, master and PhD level. He/she must also take part in the department's activities in general.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching training is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such training within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

The former Senate emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

ooo000ooo

**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode: 212.11

Saknr.: 06/1761/MN

---

---

Fakultetsstyresak: **26**

Møte: 8. mars 2006

---

---

**FØRSTEAMANUENSIS I PLANTEØKOLOGI – UTLYSING**

---

STN 1011 0 0273. Førrige innehaver: Arnfinn Skogen, som gikk av med pensjon fra 1. februar 2003.

Institutt for biologi oversender i ekspedisjon av 7. februar 2006 forslag til utlysning og stillingsomtale av en førsteamanuensisstilling i planteøkologi.

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi å lyse ut en førsteamanuensisstilling i planteøkologi.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 23. februar 2006

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\Planteokologi\_06\_styret.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

## **Førsteamanuensis i planteøkologi ved Institutt for biologi**

Ved Institutt for biologi er det ledig ei stilling som førsteamanuensis i planteøkologi.

Stillinga er knytt til forskargruppa i [Ecological and Environmental Change](#) (EECRG). EECRG er ei internasjonal forskargruppe med forskingsaktivitet innan kvartær paleoøkologi, kvantitativ økologi, samfunns- og populasjonsøkologi, vegetasjonsdynamikk og makroøkologi.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa: [http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/planteokologi\\_06\\_norsk.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/planteokologi_06_norsk.htm)

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til leiar for EECRG, professor John Birks, Institutt for biologi, på telefon 55583350 eller e-post [John.Birks@bio.uib.no](mailto:John.Birks@bio.uib.no).

Søkjjarar må ha norsk doktorgrad i biologi eller tilsvarende kompetanse. Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute.

Vi søker ein aktiv forskar med tydeleg innretting av sin vitenskaplege produksjon mot internasjonale peer-review-kanaler. Det vil vere ein fordel om kandidaten har oppheldt seg ein lang periode i ei anerkjent utanlandsk forskargruppe, eller kan vise til eit internasjonalt forskingsnettverk og samarbeid med ei anerkjend forskargruppe ved ein utanlandsk institusjon. Ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet vert evne til fagleg leiing vektlagt ved tilsetjing i fast vitenskapleg stilling.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønnssteg 55–58 (kode 1011). For særleg kvalifiserte søkjjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Det er elles etablert ei nasjonal ordning i Noreg som gjev førsteamanuensar i fast stilling høve til å søkje personleg opprykk til professor etter kompetanse. Fristen for slik søknad er 15. september kvart år.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søklarane må gje opp dei arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknaden skal skrivast på engelsk.

Søknad med fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd, vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar, sortert i 3 like bunkar) skal sendast til Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, Postboks 7800, 5020 Bergen, innan ..... 2006. Ver venleg å ikkje sende inn søknad på e-post.

Søknaden skal merkast **06/1761**

## Stillingsomtale

### Førsteamanuensis i planteøkologi ved Institutt for Biologi

#### *Instituttet*

[Institutt for biologi](#) (BIO) er med sine 200 tilsatte og mer enn 600 studenter et stort og faglig vidtfavnende institutt, med [16 forskergrupper](#) innen utviklingsbiologi, mikrobiologi, evolusjonsbiologi, økologi, biodiversitet og industriell biologi. Instituttet er sterkt involvert i temaer som havbruk, fiskehelse, ernæring, fiskeri, klima og petroleum. Om lag 2/3 av den vitenskapelige staben arbeider med marine problemstillinger. Instituttets [undervisning](#) dekker 3 bachelorprogram, 12 masterprogram og 2 integrerte 5-årige masterprogram. Gjennom samlokalisering og felles forskergrupper er forskningen ved BIO tett integrert med biologisk forskning i [Bergen Museum](#) og med noen av de tematiske avdelingene i [UNIFOB AS](#). Til sammen har instituttet, Bergen Museum og UNIFOB mer enn 220 tilsatte innenfor instituttets arealer. BIO er nabo til [Molekylærbiologisk institutt](#) og [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#). I løpet av få år vil hele instituttet være samlet i nye fasiliteter på [Marineholmen](#).

#### *Faglig innretning av stillingen*

Det er ledig en førsteamanuensis-stilling i planteøkologi ved BIO. Stillingen er knyttet til forskergruppen i [Ecological and Environmental Change](#) (EECRG). EECRG er en internasjonal forskergruppe med forskningsaktivitet innenfor kvartær paleoøkologi, kvantitativ økologi, samfunns- og populasjonsøkologi, vegetasjonsdynamikk og makroøkologi.

Søkere må være forskningsaktive innen planteøkologi, biogeografi eller makroøkologi, og ha en god internasjonal publiseringserfaring. Søkerne må ha ekspertise innen ett av disse temaene: kvantitativ planteøkologi, botanisk samfunnsøkologi, botanisk populasjonsøkologi, vegetasjonsdynamikk, plantegeografi, makroøkologi, globale endringers biologi, dyr-plante-interaksjoner og bevaringsbiologi. Søkerne bør også ha kjennskap til norsk flora og vegetasjon.

#### *Krav til forskning*

Søkere må ha doktorgrad i biologi eller tilsvarende kompetanse. Vi søker en aktiv forsker med tydelig innretning av sin vitenskapelige produksjon mot internasjonale peer-review-kanaler. Det vil være en fordel om kandidaten har tilbrakt en lang periode i en anerkjent utenlandsk forskergruppe eller kan vise til et internasjonalt forskningsnettverk og samarbeid med en anerkjent forskergruppe ved en utenlandsk institusjon. Ved det matematisk-naturvitenskapelige fakultet skal evne til faglig ledelse vektlegges ved tilsettinger i faste vitenskapelige stillinger.

Forskningen ved BIO er organisert i forskergrupper. Den som tilsettes må være i stand til og villig til å spille en aktiv rolle i undervisningen, i veiledning av master- og PhD-studenter, i ledelse av laboratorier og i administrasjon og ledelse av forskergruppen. Det forventes at den som tilsettes vil bidra til videreutvikling av forskergruppen. Det vil derfor bli lagt vekt på søkerens evne til innhenting av ekstern finansiering og ledelse av forskningsprosjekter.

#### *Krav til undervisning*

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetting.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetting, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsetningsdato. Fristen er to år for den som ved tilsetting ikke behersker et skandinavisk språk.

Det tidligere akademiske kollegium understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige mellom- og toppstillinger. Søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmaterieell

- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

BIO vektlegger oppbygging av forskergrupper, og dette vil på sikt medføre at instituttets faglige bredde blir innsnevret. Tilsatte i faste vitenskapelige stillinger må derfor påregne å kunne bli satt til undervisningsoppgaver som ligger utenfor den tilsattes spesialfelt og forskergruppens profil.

Dersom det er søkere av begge kjønn med tilnærmet like kvalifikasjoner, skal den kvinnelige søkeren, i tråd med kjønnskoteringsreglene, settes foran den mannlige.

ooo000ooo



## **Associate Professor in Plant Ecology at the Department of Biology**

A position as Associate Professor in Plant Ecology is open at the Department of Biology.

The position is affiliated with the [Ecological and Environmental Change Research Group](#) (EECRG). The EECRG is an international research group with strong research activities in quantitative ecology, community and population ecology, vegetation dynamics, biogeography, macroecology, and Quaternary palaeoecology.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment is available on the Internet at

[http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/planteokologi\\_06\\_engelsk.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/planteokologi_06_engelsk.htm)

Further information about the position can be obtained from Professor John Birks, Leader of EECRG (tel: +47 55583350; e-mail [John.Birks@bio.uib.no](mailto:John.Birks@bio.uib.no))

The successful applicant must have achieved a Norwegian doctorate in biology or equivalent education abroad by the closing date for applications.

We are in search of an active scientist, who clearly aims towards research that may be published in international peer-reviewed journals. It is an advantage that the candidate for the position has spent a period at a foreign internationally recognized research group, or can refer to an international research network and collaboration with reputed scientists at foreign institutions. At the Faculty of Mathematics and Natural Sciences the ability to perform professional leadership is emphasised when recruiting to permanent faculty positions.

The teaching language will normally be Norwegian.

Basic teaching training is a requirement. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment.

Salary in the range of 55–58 (code 1011) of the Norwegian civil service scale, presently NOK 385,300–406,400 gross p.a. For particularly well qualified candidates a higher salary may be considered.

Associate professors employed on a permanent basis have the opportunity to apply for personal advancement to professor according to competence. Annual closing date for such applications is 15 September.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons

of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to academic positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

The application should be written in English. Applicants must state the works or parts of works they wish to be given particular attention in the evaluation of their applications. These should not exceed 10 in number. The application must also contain an overview of the attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

The application, which additionally must contain a complete overview over the applicant's education and earlier work (CV), including copies of certificates and diplomas, testimonials and scholarly works with a list of these (all in triplicate, sorted into 3 identical bundles), is to be sent to **Department of Biology**, the University of Bergen, PO Box 7800, NO-5020 Bergen, Norway. Please do not send the application by e-mail.

**Closing date for applications: ..... 2006.**

**The application should be marked 06/1761.**

## Further Description of the Position as

### Associate Professor in Plant Ecology at the Department of Biology

#### *The department*

With a staff of 200 and more than 600 students, the [Department of Biology](#) (BIO) is both large and broad. It currently consists of [16 research groups](#) within developmental biology, microbiology, evolutionary biology, ecology, biodiversity, and industrial biology. BIO is also strongly involved in themes such as aquaculture, fish health, nutrition, fisheries, climate, and petroleum. Approximately 2/3 of the permanent scientific staff work on marine issues. [Education](#) at BIO covers 3 bachelor programs, 12 master programs and 2 integrated 5-year master programs. Through common localisation and joint research groups, the research at BIO is closely integrated with biological research at [Bergen Museum](#) and some of the thematic departments of [UNIFOB AS](#). Within BIO's area, the combined staff of BIO, Bergen Museum and UNIFOB exceeds 220. BIO's nearest neighbours are the [Department of Molecular Biology](#) and [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#). The whole department will within a few years be concentrated in new facilities at the [Bergen High Technology Center](#) at Marineholmen.

#### *Scientific scope of the position*

Applications are invited for a førsteamanuensis (Associate Professor) in Plant Ecology at Department of Biology, University of Bergen. Plant ecology at the department is currently organised in the [Ecological and Environmental Change Research Group](#) (EECRG), The EECRG is an international research group with strong research activities in quantitative ecology, community and population ecology, vegetation dynamics, biogeography, macroecology, and Quaternary palaeoecology.

Applicants should be currently active in plant ecological, biogeographical, or macroecological research and should have a good international publication record. They should have expertise and research experience in any of the following fields: quantitative plant ecology, plant community ecology, plant population ecology, vegetation dynamics, plant geography, macroecology, global-change biology, plant-animal interactions, and conservation biology. The applicants should also have knowledge of the Norwegian flora and vegetation.

#### *Requirements for research competence*

Applicants must have a doctoral degree or the equivalent within biology. We are in search of an active scientist, who clearly aims towards research that may be published in international peer-reviewed journals. It is an advantage that the candidate for the position has spent a period at a foreign internationally recognized research group, or can refer to an international research network and collaboration with reputed scientists at foreign institutions. At the Faculty of Mathematics and Natural Sciences the ability to perform professional leadership is emphasized for permanent faculty level appointments.

The research at BIO is organised in research groups. The person appointed must be able and willing to play an active role in teaching, in the supervision of Master and Doctor students, in directing the EECRG ecology laboratories, and in administering the EECRG. It is expected that the successful applicant will contribute to further development of the research group. The candidate's ability to attract external funding, in addition to research project leadership, will be emphasised.

#### *Teaching requirements*

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching training is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such training within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

The former Senate emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching

- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

BIO encourages the building of high quality research groups, and this will eventually entail that the professional breadth of the department will narrow. Employees with permanent scientific positions can therefore be asked to take teaching within scientific areas beyond his or her field of research, and/or outside the profile of the research group.

If there are applicants of both sexes with approximately equivalent qualifications, the female applicant pursuant to the rules on equal opportunities shall be ranked before the male.

ooo000ooo

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 05/12024/MN

---

---

Fakultetsstyresak: **27**

Møte: 8. mars 2006

---

---

### PROFESSOR/FØRSTEAMANUENSIS I MARIN POPULASJONGENETIKK – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

---

STN 1013 0 0123. Forrige innehaver: Gunnar Nævdal, som gikk av med pensjon fra 1. mai 2005.

Søknadsfrist 6. februar 2006. Sju søkere (i alfabetisk rekkefølge):

1. Geir Dahle, dr.philos.
2. Torild Johansen, dr.scient.
3. Sten Ola Härje Karlsson, dr.scient.
4. Louise Maria Lindblom, PhD (Fil.Dr.)
5. Kenneth Meland, dr.scient.
6. Per J. Palsbøll, PhD
7. Roman Wenne, D.Sc.

Institutt for biologi foreslår i brev av 14. februar 2006 følgende sakkyndigkomite:

Professor Christoffer Schander, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, **leder**  
Professor Kerstin Johannesson, Tjärnö marinbiologiska station, Göteborgs Universitet  
Professor Per Sundberg, Zoomorfologi, Zoologiska institutionen, Göteborgs Universitet

### FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Christoffer Schander, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, **leder**  
Professor Kerstin Johannesson, Tjärnö marinbiologiska station, Göteborgs Universitet  
Professor Per Sundberg, Zoomorfologi, Zoologiska institutionen, Göteborgs Universitet

Bergen, 23. februar 2006

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\OPPNEVN\Populasjonsgenetikk\_06\populasjonsgenetikk\_06\_styret.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 05/11778/MN

---

---

Fakultetsstyresak: **28**

Møte: 8. mars 2006

---

---

### FØRSTEAMANUENSIS I VERTEBRATANATOMI – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

---

STN 1011 0 0176.

Søknadsfrist 28. januar 2006. To søkere (i alfabetisk rekkefølge):

Dr.philos. Roald Bøe  
Dr.philos. Sindre Grotmol

Institutt for biologi foreslår i brev av 14. februar 2006 følgende sakkyndigkomite:

Professor Heidrun Wergeland, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, **leder**  
Professor Reidar Myklebust, Institutt for biomedisin, Universitetet i Bergen  
Professor Trygve Poppe, Institutt for morfologi, genetikk og akvatisk biologi, Norges veterinærhøgskole

### FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Heidrun Wergeland, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, **leder**  
Professor Reidar Myklebust, Institutt for biomedisin, Universitetet i Bergen  
Professor Trygve Poppe, Institutt for morfologi, genetikk og akvatisk biologi, Norges veterinærhøgskole

Bergen, 23. februar 2006

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Forsteamanuensis\OPPNEVN\Vertebratanatomi\_06\_styret.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør