

**UNIVERSITETET I BERGEN**  
**DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET**

---

**PROTOKOLL FRA MØTE I FAKULTETSSTYRET**  
**ONSDAG 13. SEPTEMBER 2006**

kl. 09.30 i møterom 2018, Kjemisk institutt, Realfagbygget, 2. et.

---

**Til stede:**

Hans Petter Sejrup (dekanus)

**Gruppe A:**

Arne Graue (fratrådte under beh. av sak 99), Pinar Heggernes (fratrådte under beh. av sak 99), Petter Larsson

**Møtte under beh. av sak 99:**

Helge Ketil Dahle og Knut Børve

**Gruppe B:**

Yngve Villanger

**Gruppe C:**

Heidi Espedal (gikk etter sak 102), Ole Tumyr

**Gruppe D:**

Hege Holmedal, Jon Andreas Hestad

**Dessuten møtte:**

Rein Aasland (visedekan for undervisning) og Geir Anton Johansen (prodekanus)

**Fra adm.:**

Elisabeth Müller Lysebo, Astrid Breivik, Randi E. Taxt, Kristin Bakken, Kjell Trengereid, Hilde Lindtner

**Dessuten møtte:**

Saksbehandlere for enkeltsaker

## **I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE**

Dekanus meldte følgende tilleggssak:

### **107 Dr.philos.-grad – tillatelse til å fremstille seg – oppnevning av sakkyndigkomite**

Dekanus foreslo videre at sak 100 – budsjettforslag 2007 – ble behandlet etter sak 102 – innstilling fra Smith-utvalget og rapport fra Partnerskoleutvalget – høring

**Vedtak:** Innkalling og saksliste ble godkjent med en tilleggssak samt ovennevnte endringer.

## **II PROTOKOLL FRA MØTET 30. AUGUST 2006**

**Vedtak:** Protokollen ble godkjent.

## **III ORIENTERINGSSAKER**

### **a) Tilsetningsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger**

Oversikt over saker behandlet hittil i 2006

### **b) Kandidattall hittil i 2006**

193 høyeregradseksamener er avlagt  
51 doktorgrader er oppnådd

- c) [Regnskapsrapport 06/07](#)
- d) **UST-møtet 14. september 2006**  
Dekanus orienterte om følgende saker:  
[sak 64](#) Budsjett 2007. Strategiske prioriteringer  
[sak 69](#) Forskningsorganisering ved UiB

## 99 TILDELING AV FORSKNINGSTERMIN I ÅR 2007 ELLER PERIODEN HØST 2007–VÅR 2008

### ØKONOMISK STØTTE VED UTENLANDSOPPHOLD UNDER FORSKNINGSTERMIN – PRIORITERING AV SØKNADENE – AVSETNING AV FORLODDSBEVILGNING

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig at søknadene om forskningstermin for året 2007 eller høst 2007–vår 2008 innvilges slik de fremkommer i vedlagte [tabell 1](#).

Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig å slutte seg til fakultetsdirektørens forslag til prioritering av søknader om reise- og oppholdsutgifter under forskningstermin slik de fremkommer i [tabell 2](#).

Forutsetningen for at fakultetsstyret innvilger søknadene er at undervisnings- og veiledningsforpliktelser til de som innvilges forskningstermin blir ivaretatt på instituttene.

Fakultetsstyret finner likevel å kunne gjøre unntak fra dette prinsippet for professor Ragnar Fjelland, Senter for vitenskapsteori. Under forutsetning av at Fjelland tar ut forskningstermin, stilles det vikarmidler med inntil kr 225 000 til disposisjon for å finansiere hans undervisningsforpliktelser.

Fakultetsstyret vedtok i forlodd over 2007-budsjettet å stille til disposisjon kr 1 160 980 til dekning av reise- og oppholdsutgifter ved utenlandsopphold under forskningstermin.

Følgende økonomiske retningslinjer, vedtatt i fakultetsstyret 31. mars 2004, er grunnlaget for beregning av økonomisk støtte til den enkelte:

Det gis støtte til ektefelle og barn i **inntil** 6 måneder dersom utenlandsoppholdet har en varighet på mellom 3 og 6 måneder. Dette innebærer et økonomisk tilskudd pr. måned ved utenlandsopphold på kr 10 000 for tilsatte, kr 5 000 for ektefelle og kr 2 500 pr. barn for **inntil** 2 barn under 18 år.

Tilsvarende satser for lavkostland: forsker kr 8 000 (ektefelle kr 4 000 + kr 2 000/barn).

Fakultetsstyret vedtok videre at dersom utenlandsoppholdet har varighet på **mer** enn 6 måneder, reduseres det økonomisk tilskuddet til kr 10 000 pr. måned.

Tilsvarende sats for lavkostland er kr 8 000 pr. måned.

### **100 BUDSJETTFORSLAG 2007**

**Vedtak:** Styret vedtok enstemmig det fremlagte budsjettforslaget for 2007, med de merknader/korrigeringer som fremkom i møtet.

### **101 UTDANNINGSMELDING 2005/06**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig utdanningsmeldingen for studieåret 2005/06 med de endringer som fremkom i møtet.

### **102 INNSTILLING FRA SMITH-UTVALGET OG RAPPORT FRA PARTNERSKOLEUTVALGET – HØRING**

- Vedtak:**
1. Fakultetsstyret vedtok enstemmig at det bør opprettes et felles prosjektemne i *Vitenskapsteori, teknologi og forskningslære* for alle lærerstudenter i realfag og at ordningen med fleksibel praksis bør utprøves. Det forutsettes at fakultetet tilføres ressurser til disse tiltakene. Under forutsetning av økt vekt på fag i valg av skoler og møteplasser vil fakultetet prøve ut en ordning med fleksibel praksis innenfor en partnerskoleordning V2007.
  2. Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til studiestyrets forslag til justerte modeller for den integrerte lærerutdanningen ved fakultetet med de forutsetningene som ligger til grunn for modellene, samt den prioriterte rekkefølgen av modellene med modell 2 som førsteprioritet, deretter modellene 3 og 4 i nevnte rekkefølge. Fakultetsstyret støtter imidlertid at de involverte fakultetene kommer til enighet om studieplanmodell før saken oversendes Universitetsstyret.
  3. Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til studiestyrets forslag til høringsuttalelse med de tillegg som ligger i saksforelegget.

### **103 UTKAST TIL HANDLINGSPLAN FOR LIKESTILLING 2006–2009 FOR UNIVERSITETET I BERGEN – HØRING**

**Vedtak:** Fakultetsstyret sluttet seg enstemmig til fakultetsdirektørens forslag til uttalelse om *Utkast til handlingsplan for likestilling 2006–2009 ved Universitetet i Bergen* med enkelte merknader og innspill som vil bli inkludert i den endelige høringsuttalelsen.

### **104 PROFESSORAT I JORDSKJELVSEISMOLOGI VED INSTITUTT FOR GEOVITENSKAP – UTLYSING**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for geovitenskap, å lyse ut et professorat i jordskjelvseismologi.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

### **105 PROFESSOR II I ”LONG-TERM ECOLOGY” – TILSETTING UTEN UTLYSING**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale for en professor II-stilling i ”long-term ecology” (20 % stilling).

Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette dr. **Katherine J. Willis** som professor II i "long-term ecology" ved Institutt for biologi for en periode på 3 år.

Tilsettingsdato fastsettes senere.

Professor II-stillingen er kombinert med hovedstilling som university reader/professor ved Oxford University Centre for the Environment.

Fakultetsstyret tok videre til etterretning at professor II-stillingen er delfinansiert med støtte fra Sparebanken Vest.

**106 UTVIDELSE AV FAKULTETETS STRATEGIUTVALG FOR MARINE FAG (SMF) MED FORSKNINGSDIREKTØR VED BJERKNESSENTERET**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig å inkludere forskningsdirektøren ved Bjerknessenteret for klimaforskning i fakultetets Strategiutvalg for marine fag.

Strategiutvalget for marine fag får dermed følgende sammensetning:

Instituttleder, Institutt for biologi  
Instituttleder, Institutt for geovitenskap (p.t. utvalgets leder)  
Instituttleder, Geofysisk institutt  
Forskningsdirektør, Bjerknessenteret for klimaforskning  
En representant fra dekanatet (fortrinnsvis prodekanus)  
Fakultetsdirektøren (eller en stedfortreder)

Observatør:  
Leder av Forskningsfartøyutvalget

Oppnevningsperioden følger fungeringsperioden til Samarbeidsgruppen mellom HI og UiB.

**107 DR.PHILOS.-GRAD – TILLATELSE TIL Å FREMSTILLE SEG – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE**

**Vedtak:** Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å gi **Nicholas Wolf** tillatelse til å fremstille seg til prøven for den filosofiske doktorgrad.

Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor **Hanna Kokko**, Laboratory of Ecological and Evolutionary Dynamics, Dept. of Biological and Environmental Sciences, University of Helsinki, Finland  
Professor **Ian L Boyd**, Sea Mammal Research Unit, Gatty Marine Laboratory, University of St. Andrews, UK  
Førsteamanuensis **Rune Rosland**, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, **leder**

**108 EVENTUELT**  
Ingen saker.

Bergen, 14. september 2006  
HL

Hans Petter Sejrup  
dekanus

Elisabeth Müller Lysebo  
fung. fakultetsdirektør

# REKNESKAPSRAPPORT 06/08

## Fakultet 12, Det matematisk – naturvitenskapelige fakultet

### Hovudstruktur i rapporteringa

Fakultetet sin økonomi kan delast i to:

- Bevilgningsfinansiert verksemd (BFV) som er dei midlane som i hovudsak vert tildelt av Kunnskapsdepartementet (KD) og som vert fordelt vidare til fakultetet gjennom universitetsstyret.
- Eksternt finansiert verksemd (EFV) som er dei midlane som miljøa ved fakultetet får frå andre kjelder enn KD – til dømes Norges forskningsråd og andre oppdragsgjevarar. [\[1\]](#)

Rapporteringa til fakultetsstyret følgjer denne todelinga. Denne rapporten omtalar ikkje aktivitetar under fakultet 19 (rekruttar) og tilknytta aktivitetar i Unifob og i Randsona.

### Innhald:

- [Samandrag](#)
- [Bevilgningsfinansiert verksemd \(BFV\)](#)
  - [Detaljar rundt den bevilgningsfinansierte verksemda \(BFV\)](#)
- [Eksternt finansiert verksemd \(EFV\)](#)
  - [Detaljar rundt den eksternt finansierte verksemda \(EFV\)](#)
- [Vedlegg:](#)
  - [Artsrekneskap BFV, pr. ansvarsstad og artsklasse](#)
  - [Artsrekneskap EFV, pr. ansvarsstad og artsklasse](#)
  - [Stadsregister](#)

---

## Samandrag

### Rekneskap pr. 31. august 2006

MN-fakultetet har eit årsbudsjett på 613,85 mill kroner i 2006. Den bevilgningsfinansierte verksemda har eit budsjett på 395,55 mill, der 17,88 er overføringar frå 2005, medan budsjett for den eksternt finansierte verksemda er 218,3 mill. Av desse vert 15,5 mill administrert i Unifob.

Rapporten viser at fakultetet har eit underforbruk etter 31. august på 7 mill kroner i høve til budsjett i den bevilgningsfinansierte verksemda og eit overforbruk på 11,8 mill i den eksterne verksemda. BFV viser eit positivt inntektsavvik på 0,6%, samt positivt kostnadsavvik på 2,3% (dvs. lågare kostnader enn budsjett). EFV viser eit negativt inntektsavvik på 8,8% og eit negativt kostnadsavvik på 1,1% (dvs. høgare kostnader enn budsjett). Totalt avvik på løn er lågt både for BFV og for EFV.

I BFV skuldast underforbruket i hovudsak forsiktig bruk, periodisering og andre tekniske avvik.

I EFV skuldast overforbruket tidsavvik med omsyn til bidragsinntekter og andre diverse inntekter, periodeavvik fordi inntekter til ei kvar tid skal vere lik aktiviteten, og til sist manglar i budsjettet for Unifob-inntekter.

### Prognose BFV

Venta overføring på BFV drift til 2007 er null. Institutta er blitt bedt om å bruke frie midlar til investeringar som ikkje aukar kostnadsveksten varig. Vidare seier prognosen at vi må overføre ca. 5 mill kroner av investeringsbudsjettet vårt til 2007, då betaling for fleire kontraktbundne bestillingar høgst sannsynleg ikkje kjem til å finne stad før i 2007. På stipendiat-prosjektet 720006 ventar vi at ca. 2 mill kroner av avsetninga må overførast til 2007. Total akkumulert overføring til 2007: ca. 7 mill kroner.

## Bevilgningsfinansiert verksemd (BFV)

Fakultetet har som vist i tabellen nedanfor eit underforbruk i høve til budsjett. Tabellen viser eit positivt inntektsavvik på 0,6% og eit positivt kostnadsavvik på 2,3%. I høve til halvårsrapporten er det totale underforbruket høgare, men ein større del av det skuldast inntektsavvik som er oppstått pga. periodisering. Kostnadsavviket er redusert frå 3,9% pr. 30. juni til 2,3% pr. 31. august.

### S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Aug-06', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'BFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',  
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

02.10.2006 kl. 13.20

Side 1 av 1

Sideelementer: 

A-sted:	Sted:	Prosjekt:	Analyse:	Prosjektmodell:
---------	-------	-----------	----------	-----------------

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
<b>Innt.</b>	3 inntekter	-377.672.050	-248.785.350	-250.192.127	1.406.777	0,6%
	<b>Sum</b>	<b>-377.672.050</b>	<b>-248.785.350</b>	<b>-250.192.127</b>	<b>1.406.777</b>	<b>0,6%</b>
<b>Kostn.</b>	4 inv.	28.147.400	8.431.600	10.456.627	-2.025.027	-24,0%
	5 lønn	263.616.500	163.512.200	161.838.088	1.674.112	1,0%
	6-7 adk.	65.091.650	42.308.900	36.765.560	5.543.340	13,1%
	8-9 annet	38.693.500	27.251.650	26.854.570	397.080	1,5%
	<b>Sum</b>	<b>395.549.050</b>	<b>241.504.350</b>	<b>235.914.846</b>	<b>5.589.504</b>	<b>2,3%</b>
<b>Sum total</b>	<b>17.877.000</b>	<b>-7.281.000</b>	<b>-14.277.282</b>	<b>6.996.282</b>	<b>96,1%</b>	

Rekneskap hittil i år viser inntekter som er 14,3 mill høgare enn kostnadar. Overskot i høve til budsjett er som tabellen viser 7 mill. 1,4 mill kjem frå positivt inntektsavvik og 5,6 mill frå positivt kostnadsavvik. Totalt avvik på løn er lågt. Dei andre avvika skuldast i hovudsak forsiktig bruk, periodisering og andre tekniske avvik.

### Detaljar rundt den bevilgningsfinansierte verksemda (BFV)

Under er ein kort kommentar om inntekts- og kostnadsavvika på kvar artsklasse i den bevilgningsfinansierte verksemda:

**Inntektsavvik 3:** Kr 1 406 777 (0,6%)

Avviket er relativt sett lite, og det vert ikkje rapportert om tilhøve som krev at det vert sett i verk tiltak. Kr 924 000 som var budsjettet betalt inn til Matematisk institutt (MI) i 2005, kom først inn til fakultetet i 2006 (710011).

**Kostnadar:**

**Avvik på utstyrsinvesteringar art 4:** Kr -2 025 027 (-24%)

Avvika på denne arten skuldast i hovudsak periodisering og andre tekniske avvik. Sjølv om innkjøp av noko utstyr er framskunda i høve til periodiseringa, er det òg i bestilling ein del utstyr der betaling høgst sannsynleg ikkje vil finne stad før neste år.

Molekylærbiologisk institutt (MBI) rapporterer at dei har budsjettert med dei fleste investeringskostnadane i desember grunna usikre investeringstidspunkt. Avviket på MBI vil fortsetje å auke då det nyleg er gjort fleire instrumentinvesteringar. I tillegg har MBI ein feil i budsjettet som gjer at investeringsbudsjettet er 1 mill høgare, og driftsbudsjettet tilsvarende 1 mill lågare, enn det skal vere.

Institutt for biologi (BIO) melder om avvik grunna investeringskostnadar på over 3 mill knytta til innkjøp til den nye Sebrafisklabben.

#### **Lønsavvik 5: Kr 1 674 112 (1%)**

Totalt avvik på løn er relativt lågt, men dersom ein ser prosjekt 000000 og 720006 kvar for seg viser det avvik som går mot kvarandre. På prosjekt 000000 kan ein sjå eit negativt lønsavvik på 3,9 mill. Dette skuldast større bruk av ekstrahjelp, fleire bistillingar, vikarar og bedømmingspersonale. Månadsløn på prosjekt 000000 har eit avvik på berre -0,1%. På stipendiatprosjektet 720006 viser alle ansvarsstadar positive lønsavvik, totalt 3,5 mill.

Andre avvik ein kan merke seg er på art 5561 – stipend, trekk- og avgiftsfrie. Her er eit positivt avvik på ca 1,1 mill som vil bli redusert etterkvart som oppgjersskjema for forskningstermin vert levert. Dessutan har fakultetet budsjettert med lågare sjukefråvær enn rekneskapet tilseier. Arten 5811 – refusjon av sjukepengar har eit positivt avvik på ca. 1 mill.

#### **Avvik på andre driftskostnadar 6+7: Kr 5 543 340 (13,1%)**

Alle ansvarsstadar, unntatt SMR, har positive avvik på desse artane.

Institutta rapporterer om periodeavvik og lågare forbruk enn venta. MBI skriv i rapporten sin at dei er obs. på dette og at det ikkje er ønskjeleg å byggje opp overskot.

Trenden med underforbruk i første halvår er typisk og skuldast forsiktig bruk i byrjinga og eit høgare forbruk på slutten av året i høve til flat periodisering.

#### **Avvik på finanskostnadar og internhandel 8+9: Kr 397 080 (1,5%)**

Her er eit lite, positivt avvik på ca kr 400 000, som er fordelt på alle institutta, unntatt BIO.

Geofysisk institutt (GFI) melder om uteståande lønsrefusjonar for SFF rekrutteringsstillingar for 2 månadar.

Elles er det ingen av institutta som rapporterar om avvik der det må setjast i verk spesielle tiltak.

---

## **Eksternt finansiert verksemd (EFV)**

Tabellen nedanfor viser at fakultetet har eit overforbruk på EFV i høve til budsjett. Vidare viser tabellen at vi har eit negativt inntektsavvik på 8,8% og eit negativt kostnadsavvik på 1,1%.

### **S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser**

**Periode: 'Aug-06', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'EFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',  
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'**

**02.10.2006 kl. 13.59**



Sideelementer: 

A-sted:	Sted:	Prosjekt:	Analyse:	Prosjektmodell:
---------	-------	-----------	----------	-----------------

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
<b>Innt.</b>	3 inntekter	-218.300.000	-120.952.032	-110.368.179	-10.583.853	-8,8%
	<b>Sum</b>	<b>-218.300.000</b>	<b>-120.952.032</b>	<b>-110.368.179</b>	<b>-10.583.853</b>	<b>-8,8%</b>
<b>Kostn.</b>	4 inv.	5.174.500	597.400	1.212.817	-615.417	-103,0%
	5 lønn	81.537.960	51.416.110	51.374.516	41.594	0,1%
	6-7 adk.	103.510.650	40.219.100	42.205.015	-1.985.915	-4,9%
	8-9 annet	28.076.890	16.917.490	15.575.830	1.341.660	7,9%
	<b>Sum</b>	<b>218.300.000</b>	<b>109.150.100</b>	<b>110.368.179</b>	<b>-1.218.079</b>	<b>-1,1%</b>
<b>Sum total</b>	<b>0</b>	<b>-11.801.932</b>	<b>0</b>	<b>-11.801.932</b>	<b>-100,0%</b>	

Overforbruk i høve til budsjett er som tabellen viser 11,8 mill. Dette fordeler seg på 10,6 mill i negativt inntektsavvik og 1,2 mill i negativt kostnadsavvik.

### Detaljer rundt den eksternt finansierte verksemda (EFV)

#### EFV Inntektsavvik 3: Kr -10 583 853 (-8,8%)

Det negative inntektsavviket er stort i høve til budsjett. Det er fleire institutt som har relativt store avvik, men BIO og Institutt for informatikk (IFI) skil seg ut med negative avvik på høvesvis 6,8 mill og 5,2 mill. Begge institutta rapporterer at desse avvika er som venta, og BIO forklarar avviket med periodisering og tidsavvik. Dei meiner det er vanskeleg å budsjettere EFV før dei veit at prosjekt er starta og syns overføringar mellom år er komplisert å ta omsyn til.

Bidraginntekter og diverse inntekter utanom avgiftsområdet (art 3231 + 3291) har eit negativt avvik på 14 mill. Mesteparten av dette avviket har oppstått fordi vi ikkje har fått godskrevet alle inntektene vi har budsjettert med for 2. tertial. Salderingsartane 3582, 3583, 3592, 3593 og 3599 står for 6,7 mill av det negative avviket, medan art 3294 Unifob-inntekter har eit positivt avvik på 10,5 mill. Årsaka til dette avviket er periodisering og manglande budsjett.

Ingen av institutta meiner dei må setje i verk spesielle tiltak i høve til inntektsavvika pr. 31. august.

#### EFV Kostnadsavvik (artsklasse 4, 5, 6, 7, 8 og 9): Kr -1 218 079 (-1,1%)

Sjølv om det totale kostnadsavviket er relativt sett lite, varierer det mellom positive og negative avvik mellom institutta.

På art 7794 Unifob-utgifter finn vi eit negativt avvik på 10,7 mill, jf. forklaring på art 3294 Unifob-inntekter. Dersom vi ser bort frå dette tekniske avviket er det totale avviket positivt (9,4 mill), og kan forklarast med periodisering, forsiktig bruk og sein oppstart av einskilde prosjekt.

### Repetisjon av nye reglar:

Institusjonane i Universitets- og høgskulesektoren følgjer "et [tilnærmet regnskapsprinsipp](#)", og kriteria og retningslinjene for oss seier at vi skal ha korrekte periodiserte rekneskap ved rekneskapsrapportering. Dette rekneskapsprinsippet inneber at det er ulike prinsipp for BFV og EFV. For EFV seier rekneskapsprinsippet at vi skal

bruke ein modell (rekneskapsprinsipp) som heiter "løpende avregning uten fortjeneste". Dette betyr at inntektene for eit EFV-prosjekt til ei kvar tid skal vere lik aktiviteten. Det målet vi bruker for aktiviteten, er summen av utgiftene. (Når vi får ein prosjektrekneskapsmodul, vil vi ha eit verktøy til å måle aktiviteten etter andre mål (t.d. timar brukt, eller % ferdig)).

Frå 2005 blei eit av måla for økonomistyring ved UiB at òg den eksternt finansierte verksemda skal budsjetterast og følgjast opp fortløpande. Universitetsleiinga ynskjer betre økonomistyring innanfor EFV, og som konsekvens av dette har PøA etablert ein rutine som sikrar lik periodisering for budsjetta og rekneskapa for det einskilde eksternt finansierte prosjekt. Inntektene for det einskilde prosjektet skal budsjetterast lik planlagt aktivitet (dvs. planlagde kostnader) pr. månad.

## Vedlegg:

### Oversikt over vedlagte rapportar:

[1. Artsregnskap BFV, bevilgningsfinansierte verksemd pr. ansvarsstad og artsklasse](#)

[2. Artsregnskap EFV, eksternt finansierte verksemd pr. ansvarsstad og artsklasse](#)

[3. Stadsregister](#)

## Artsregnskap BFV, pr. ansvarssted og artsklasse

### S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Aug-06', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'BFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',  
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

02.10.2006 kl. 14.13

Side 1 av 1

Sideelementer:

			Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
1200	Innt.	3 inntekter	-35.387.250	-27.006.950	-27.763.564	756.614	2,8%
		<b>Sum</b>	<b>-35.387.250</b>	<b>-27.006.950</b>	<b>-27.763.564</b>	<b>756.614</b>	<b>2,8%</b>
	Kostn.	4 inv.	828.100	0	831.199	-831.199	
		5 lønn	4.856.800	3.201.400	3.526.959	-325.559	-10,2%
		6-7 adk.	6.065.450	18.732.200	17.102.825	1.629.375	8,7%
		8-9 annet	4.258.600	3.010.500	3.200.876	-190.376	-6,3%
		<b>Sum</b>	<b>16.008.950</b>	<b>24.944.100</b>	<b>24.661.858</b>	<b>282.242</b>	<b>1,1%</b>
<b>Sum</b>	<b>-19.378.300</b>	<b>-2.062.850</b>	<b>-3.101.706</b>	<b>1.038.856</b>	<b>50,4%</b>		
1201	Innt.	3 inntekter	-9.631.800	-6.129.200	-6.191.998	62.798	1,0%
		<b>Sum</b>	<b>-9.631.800</b>	<b>-6.129.200</b>	<b>-6.191.998</b>	<b>62.798</b>	<b>1,0%</b>

	<b>Kostn.</b>	4 inv.	0	0	123.575	-123.575	
		5 lønn	8.530.700	5.359.800	5.170.712	189.088	3,5%
		6-7 adk.	700.000	467.200	351.664	115.536	24,7%
		8-9 annet	401.100	267.200	367.536	-100.336	-37,6%
		<b>Sum</b>	<b>9.631.800</b>	<b>6.094.200</b>	<b>6.013.487</b>	<b>80.713</b>	<b>1,3%</b>
	<b>Sum</b>		<b>0</b>	<b>-35.000</b>	<b>-178.511</b>	<b>143.511</b>	<b>410,0%</b>
<b>1211</b>	<b>Innt.</b>	3 inntekter	-33.946.500	-21.470.700	-21.691.652	220.952	1,0%
		<b>Sum</b>	<b>-33.946.500</b>	<b>-21.470.700</b>	<b>-21.691.652</b>	<b>220.952</b>	<b>1,0%</b>
	<b>Kostn.</b>	4 inv.	303.000	103.000	405.182	-302.182	-293,4%
		5 lønn	29.015.300	18.180.700	17.769.600	411.100	2,3%
		6-7 adk.	8.794.100	1.533.800	1.004.085	529.715	34,5%
		8-9 annet	1.845.000	1.906.000	1.443.682	462.318	24,3%
		<b>Sum</b>	<b>39.957.400</b>	<b>21.723.500</b>	<b>20.622.549</b>	<b>1.100.951</b>	<b>5,1%</b>
	<b>Sum</b>		<b>6.010.900</b>	<b>252.800</b>	<b>-1.069.102</b>	<b>1.321.902</b>	<b>522,9%</b>
<b>1212</b>	<b>Innt.</b>	3 inntekter	-31.013.100	-19.635.800	-19.748.468	112.668	0,6%
		<b>Sum</b>	<b>-31.013.100</b>	<b>-19.635.800</b>	<b>-19.748.468</b>	<b>112.668</b>	<b>0,6%</b>
	<b>Kostn.</b>	4 inv.	500.000	0	108.335	-108.335	
		5 lønn	24.858.800	15.379.800	14.509.026	870.774	5,7%
		6-7 adk.	7.002.900	1.857.300	1.456.494	400.806	21,6%
		8-9 annet	1.745.000	1.163.300	928.928	234.372	20,1%
		<b>Sum</b>	<b>34.106.700</b>	<b>18.400.400</b>	<b>17.002.783</b>	<b>1.397.617</b>	<b>7,6%</b>
	<b>Sum</b>		<b>3.093.600</b>	<b>-1.235.400</b>	<b>-2.745.685</b>	<b>1.510.285</b>	<b>122,3%</b>
<b>1224</b>	<b>Innt.</b>	3 inntekter	-43.567.800	-28.164.900	-27.911.324	-253.576	-0,9%
		<b>Sum</b>	<b>-43.567.800</b>	<b>-28.164.900</b>	<b>-27.911.324</b>	<b>-253.576</b>	<b>-0,9%</b>
	<b>Kostn.</b>	4 inv.	7.362.400	2.417.900	916.841	1.501.059	62,1%
		5 lønn	32.046.600	19.249.700	19.636.116	-386.416	-2,0%
		6-7 adk.	6.846.900	3.002.100	2.123.650	878.450	29,3%
		8-9 annet	5.110.900	3.169.700	3.131.415	38.285	1,2%
		<b>Sum</b>	<b>51.366.800</b>	<b>27.839.400</b>	<b>25.808.022</b>	<b>2.031.378</b>	<b>7,3%</b>
	<b>Sum</b>		<b>7.799.000</b>	<b>-325.500</b>	<b>-2.103.302</b>	<b>1.777.802</b>	<b>546,2%</b>
<b>1231</b>	<b>Innt.</b>	3 inntekter	-37.478.700	-25.122.000	-25.175.417	53.417	0,2%
		<b>Sum</b>	<b>-37.478.700</b>	<b>-25.122.000</b>	<b>-25.175.417</b>	<b>53.417</b>	<b>0,2%</b>
	<b>Kostn.</b>	4 inv.	4.550.900	419.700	612.977	-193.277	-46,1%
		5 lønn	27.200.900	16.626.500	16.537.774	88.726	0,5%
		6-7 adk.	4.629.100	2.309.900	1.687.612	622.288	26,9%
		8-9 annet	5.495.600	3.551.200	3.200.958	350.242	9,9%
		<b>Sum</b>	<b>41.876.500</b>	<b>22.907.300</b>	<b>22.039.321</b>	<b>867.979</b>	<b>3,8%</b>
	<b>Sum</b>		<b>4.397.800</b>	<b>-2.214.700</b>	<b>-3.136.095</b>	<b>921.395</b>	<b>41,6%</b>
<b>1232</b>	<b>Innt.</b>	3 inntekter	-22.954.500	-14.928.600	-14.991.062	62.462	0,4%
		<b>Sum</b>	<b>-22.954.500</b>	<b>-14.928.600</b>	<b>-14.991.062</b>	<b>62.462</b>	<b>0,4%</b>
	<b>Kostn.</b>	4 inv.	4.011.300	1.080.200	1.715.361	-635.161	-58,8%
		5 lønn	19.805.700	12.304.400	11.793.148	511.252	4,2%
		6-7 adk.	3.129.700	2.067.300	1.694.417	372.883	18,0%
		8-9 annet	134.100	1.177.500	1.078.590	98.910	8,4%

		<b>Sum</b>	<b>27.080.800</b>	<b>16.629.400</b>	<b>16.281.515</b>	<b>347.885</b>	<b>2,1%</b>
		<b>Sum</b>	<b>4.126.300</b>	<b>1.700.800</b>	<b>1.290.453</b>	<b>410.347</b>	<b>24,1%</b>
1244	Innt.	3 inntekter	-25.311.500	-17.155.400	-15.737.419	-1.417.981	-8,3%
		<b>Sum</b>	<b>-25.311.500</b>	<b>-17.155.400</b>	<b>-15.737.419</b>	<b>-1.417.981</b>	<b>-8,3%</b>
	Kostn.	4 inv.	2.818.000	350.800	365.928	-15.128	-4,3%
		5 lønn	18.137.000	11.430.300	12.095.477	-665.177	-5,8%
		6-7 adk.	5.219.800	1.332.800	825.862	506.938	38,0%
		8-9 annet	2.108.700	1.542.200	754.242	787.958	51,1%
		<b>Sum</b>	<b>28.283.500</b>	<b>14.656.100</b>	<b>14.041.510</b>	<b>614.590</b>	<b>4,2%</b>
<b>Sum</b>	<b>2.972.000</b>	<b>-2.499.300</b>	<b>-1.695.909</b>	<b>-803.391</b>	<b>-32,1%</b>		
1250	Innt.	3 inntekter	-51.415.400	-32.532.700	-32.753.063	220.363	0,7%
		<b>Sum</b>	<b>-51.415.400</b>	<b>-32.532.700</b>	<b>-32.753.063</b>	<b>220.363</b>	<b>0,7%</b>
	Kostn.	4 inv.	3.626.400	1.426.400	1.365.906	60.494	4,2%
		5 lønn	36.500.000	22.813.800	22.698.021	115.779	0,5%
		6-7 adk.	9.254.900	4.174.000	3.896.881	277.119	6,6%
		8-9 annet	5.428.000	3.405.600	3.348.605	56.995	1,7%
		<b>Sum</b>	<b>54.809.300</b>	<b>31.819.800</b>	<b>31.309.413</b>	<b>510.387</b>	<b>1,6%</b>
<b>Sum</b>	<b>3.393.900</b>	<b>-712.900</b>	<b>-1.443.651</b>	<b>730.751</b>	<b>102,5%</b>		
1260	Innt.	3 inntekter	-82.093.900	-53.538.800	-55.682.461	2.143.661	4,0%
		<b>Sum</b>	<b>-82.093.900</b>	<b>-53.538.800</b>	<b>-55.682.461</b>	<b>2.143.661</b>	<b>4,0%</b>
	Kostn.	4 inv.	4.147.300	2.633.600	4.011.323	-1.377.723	-52,3%
		5 lønn	59.632.800	37.061.100	36.663.826	397.274	1,1%
		6-7 adk.	12.301.100	6.643.300	6.541.347	101.953	1,5%
		8-9 annet	11.474.500	7.596.850	8.989.344	-1.392.494	-18,3%
		<b>Sum</b>	<b>87.555.700</b>	<b>53.934.850</b>	<b>56.205.841</b>	<b>-2.270.991</b>	<b>-4,2%</b>
<b>Sum</b>	<b>5.461.800</b>	<b>396.050</b>	<b>523.380</b>	<b>-127.330</b>	<b>-32,1%</b>		
1292	Innt.	3 inntekter	-1.821.100	-1.159.200	-1.159.200	0	0,0%
		<b>Sum</b>	<b>-1.821.100</b>	<b>-1.159.200</b>	<b>-1.159.200</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
	Kostn.	5 lønn	767.400	481.800	347.132	134.668	28,0%
		6-7 adk.	1.053.700	189.000	0	189.000	100,0%
		8-9 annet	0	0	0	0	
		<b>Sum</b>	<b>1.821.100</b>	<b>670.800</b>	<b>347.132</b>	<b>323.668</b>	<b>48,3%</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>-488.400</b>	<b>-812.068</b>	<b>323.668</b>	<b>66,3%</b>		
1295	Innt.	3 inntekter	-3.050.500	-1.941.100	-1.386.500	-554.600	-28,6%
		<b>Sum</b>	<b>-3.050.500</b>	<b>-1.941.100</b>	<b>-1.386.500</b>	<b>-554.600</b>	<b>-28,6%</b>
	Kostn.	5 lønn	2.264.500	1.422.900	1.090.297	332.603	23,4%
		6-7 adk.	94.000	0	80.723	-80.723	
		8-9 annet	692.000	461.600	410.394	51.206	11,1%
		<b>Sum</b>	<b>3.050.500</b>	<b>1.884.500</b>	<b>1.581.415</b>	<b>303.085</b>	<b>16,1%</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>-56.600</b>	<b>194.915</b>	<b>-251.515</b>	<b>-444,4%</b>		
<b>Sum total</b>	<b>17.877.000</b>	<b>-7.281.000</b>	<b>-14.277.282</b>	<b>6.996.282</b>	<b>96,1%</b>		

[Tilbake](#)

## EFV , eksternt finansierte prosjekter per ansvarsted

## S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Aug-06', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'EFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',  
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

02.10.2006 kl. 14.12

Side 1 av 1

Sideelementer: 

Sted:	Prosjekt:	Analyse:	Prosjektmodell:
-------	-----------	----------	-----------------

			Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
1200	Innt.	3 inntekter	-17.977.600	-2.509.000	-5.492.379	2.983.379	118,9%
		<b>Sum</b>	<b>-17.977.600</b>	<b>-2.509.000</b>	<b>-5.492.379</b>	<b>2.983.379</b>	<b>118,9%</b>
	Kostn.	4 inv.	0	0	17.136	-17.136	
		5 lønn	0	0	1.161.212	-1.161.212	
		6-7 adk.	14.214.100	0	252.606	-252.606	
		8-9 annet	3.763.500	2.509.000	4.061.425	-1.552.425	-61,9%
		<b>Sum</b>	<b>17.977.600</b>	<b>2.509.000</b>	<b>5.492.379</b>	<b>-2.983.379</b>	<b>-118,9%</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
1201	Innt.	3 inntekter	0	0	-278.176	278.176	
		<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-278.176</b>	<b>278.176</b>	
	Kostn.	8-9 annet	0	0	278.176	-278.176	
		<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>278.176</b>	<b>-278.176</b>	
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
1211	Innt.	3 inntekter	-11.809.500	-7.181.800	-5.590.515	-1.591.285	-22,2%
		<b>Sum</b>	<b>-11.809.500</b>	<b>-7.181.800</b>	<b>-5.590.515</b>	<b>-1.591.285</b>	<b>-22,2%</b>
	Kostn.	4 inv.	10.000	10.000	37.647	-27.647	-276,5%
		5 lønn	8.843.000	5.429.200	5.219.731	209.469	3,9%
		6-7 adk.	1.495.700	506.800	491.971	14.829	2,9%
		8-9 annet	1.460.800	783.200	-158.835	942.035	120,3%
		<b>Sum</b>	<b>11.809.500</b>	<b>6.729.200</b>	<b>5.590.515</b>	<b>1.138.685</b>	<b>16,9%</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>-452.600</b>	<b>0</b>	<b>-452.600</b>	<b>-100,0%</b>		
1212	Innt.	3 inntekter	-19.358.500	-18.872.132	-13.682.495	-5.189.637	-27,5%
		<b>Sum</b>	<b>-19.358.500</b>	<b>-18.872.132</b>	<b>-13.682.495</b>	<b>-5.189.637</b>	<b>-27,5%</b>
	Kostn.	4 inv.	130.000	115.000	100.032	14.968	13,0%
		5 lønn	12.175.600	7.635.500	7.641.722	-6.222	-0,1%
		6-7 adk.	3.318.900	1.827.700	3.618.761	-1.791.061	-98,0%
		8-9 annet	3.734.000	2.381.600	2.321.979	59.621	2,5%
		<b>Sum</b>	<b>19.358.500</b>	<b>11.959.800</b>	<b>13.682.495</b>	<b>-1.722.695</b>	<b>-14,4%</b>

	<b>Sum</b>		<b>0</b>	<b>-6.912.332</b>	<b>0</b>	<b>-6.912.332</b>	<b>-100,0%</b>
1224	Innt.	3 inntekter	-31.127.600	-18.804.200	-16.318.110	-2.486.090	-13,2%
		<b>Sum</b>	<b>-31.127.600</b>	<b>-18.804.200</b>	<b>-16.318.110</b>	<b>-2.486.090</b>	<b>-13,2%</b>
	Kostn.	4 inv.	630.000	197.400	309.595	-112.195	-56,8%
		5 lønn	10.385.900	6.636.100	6.523.369	112.731	1,7%
		6-7 adk.	16.675.000	9.514.200	7.479.571	2.034.629	21,4%
		8-9 annet	3.436.700	2.440.600	2.005.575	435.025	17,8%
		<b>Sum</b>	<b>31.127.600</b>	<b>18.788.300</b>	<b>16.318.110</b>	<b>2.470.190</b>	<b>13,1%</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>-15.900</b>	<b>0</b>	<b>-15.900</b>	<b>-100,0%</b>		
1231	Innt.	3 inntekter	-20.407.900	-10.289.300	-9.854.607	-434.693	-4,2%
		<b>Sum</b>	<b>-20.407.900</b>	<b>-10.289.300</b>	<b>-9.854.607</b>	<b>-434.693</b>	<b>-4,2%</b>
	Kostn.	4 inv.	2.937.500	175.000	157.506	17.494	10,0%
		5 lønn	7.364.000	4.645.600	4.677.496	-31.896	-0,7%
		6-7 adk.	5.472.800	3.589.500	3.481.697	107.803	3,0%
		8-9 annet	4.633.600	1.879.200	1.537.908	341.292	18,2%
		<b>Sum</b>	<b>20.407.900</b>	<b>10.289.300</b>	<b>9.854.607</b>	<b>434.693</b>	<b>4,2%</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
1232	Innt.	3 inntekter	-13.732.700	-6.888.700	-6.846.446	-42.254	-0,6%
		<b>Sum</b>	<b>-13.732.700</b>	<b>-6.888.700</b>	<b>-6.846.446</b>	<b>-42.254</b>	<b>-0,6%</b>
	Kostn.	4 inv.	470.000	0	28.981	-28.981	
		5 lønn	4.877.400	2.734.400	2.676.967	57.433	2,1%
		6-7 adk.	7.098.100	3.179.800	3.380.220	-200.420	-6,3%
		8-9 annet	1.287.200	651.100	760.278	-109.178	-16,8%
		<b>Sum</b>	<b>13.732.700</b>	<b>6.565.300</b>	<b>6.846.446</b>	<b>-281.146</b>	<b>-4,3%</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>-323.400</b>	<b>0</b>	<b>-323.400</b>	<b>-100,0%</b>		
1244	Innt.	3 inntekter	-10.383.200	-2.860.400	-2.805.947	-54.453	-1,9%
		<b>Sum</b>	<b>-10.383.200</b>	<b>-2.860.400</b>	<b>-2.805.947</b>	<b>-54.453</b>	<b>-1,9%</b>
	Kostn.	4 inv.	0	0	38.665	-38.665	
		5 lønn	2.660.300	1.890.300	1.864.720	25.580	1,4%
		6-7 adk.	8.251.700	581.400	1.027.806	-446.406	-76,8%
		8-9 annet	-528.800	-2.800	-125.244	122.444	4373,0%
		<b>Sum</b>	<b>10.383.200</b>	<b>2.468.900</b>	<b>2.805.947</b>	<b>-337.047</b>	<b>-13,7%</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>-391.500</b>	<b>0</b>	<b>-391.500</b>	<b>-100,0%</b>		
1250	Innt.	3 inntekter	-50.023.300	-18.852.200	-18.455.955	-396.245	-2,1%
		<b>Sum</b>	<b>-50.023.300</b>	<b>-18.852.200</b>	<b>-18.455.955</b>	<b>-396.245</b>	<b>-2,1%</b>
	Kostn.	4 inv.	897.000	0	256.618	-256.618	
		5 lønn	15.967.920	9.866.670	9.781.756	84.914	0,9%
		6-7 adk.	27.105.550	5.966.600	5.853.533	113.067	1,9%
		8-9 annet	6.052.830	3.018.930	2.564.049	454.881	15,1%
		<b>Sum</b>	<b>50.023.300</b>	<b>18.852.200</b>	<b>18.455.955</b>	<b>396.245</b>	<b>2,1%</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
1260	Innt.	3 inntekter	-43.479.700	-34.694.300	-27.848.814	-6.845.486	-19,7%
		<b>Sum</b>	<b>-43.479.700</b>	<b>-34.694.300</b>	<b>-27.848.814</b>	<b>-6.845.486</b>	<b>-19,7%</b>
	Kostn.	4 inv.	100.000	100.000	250.537	-150.537	-150,5%

		5 lønn	19.263.840	12.578.340	10.758.678	1.819.662	14,5%
		6-7 adk.	19.878.800	15.053.100	14.527.231	525.869	3,5%
		8-9 annet	4.237.060	3.256.660	2.312.369	944.291	29,0%
		<b>Sum</b>	<b>43.479.700</b>	<b>30.988.100</b>	<b>27.848.814</b>	<b>3.139.286</b>	<b>10,1%</b>
	<b>Sum</b>		<b>0</b>	<b>-3.706.200</b>	<b>0</b>	<b>-3.706.200</b>	<b>-100,0%</b>
<b>1295</b>	<b>Innt.</b>	3 inntekter	0	0	-3.194.735	3.194.735	
		<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-3.194.735</b>	<b>3.194.735</b>	
	<b>Kostn.</b>	4 inv.	0	0	16.100	-16.100	
		5 lønn	0	0	1.068.866	-1.068.866	
		6-7 adk.	0	0	2.091.620	-2.091.620	
		8-9 annet	0	0	18.149	-18.149	
		<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.194.735</b>	<b>-3.194.735</b>	
	<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	<b>Sum total</b>	<b>0</b>	<b>-11.801.932</b>	<b>0</b>	<b>-11.801.932</b>	<b>-100,0%</b>	

[Tilbake](#)

## R04 - Stedsregister

Sted fom: '001200', Sted tom: '001299', Beskrivelse: '%'

Sted	Stedsbeskrivelse
001200	MN - fordelingssted
001201	Det mat.-nat.fak.sekr.
001211	Matematisk institutt
001212	Institutt for informatikk
001224	Institutt for fysikk og teknologi
001231	Kjemisk institutt
001232	Molekylfribiologisk institutt
001244	Geofysisk institutt
001250	Institutt for geovitenskap
001251	Geologisk institutt
001260	Institutt for biologi
001292	NIFES
001293	Stiftelsen arboretet
001294	Senter for arboret og hagedrift
001295	Senter miljø og ressursstudier

<sup>[1]</sup> I UiB sitt offisielle eksterntregnskap – som vert satt opp etter KD sin oppstillingsplan – er NFR-inntekter definert som bevilgningsfinansiert verksemd.

**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 474.1

Saksnr.: 06/1452/MN

Fakultetsstyresak: **110**

Møte: 18. oktober 2006

**DR.PHILOS.-GRAD – TILLATELSE TIL Å FREMSTILLE SEG – OPPNEVNING  
AV SAKKYNDIGKOMITE –SÖNKE MAUS**

Sönke Maus søker i brev av 26.09 2006 om å få forsvare avhandlingen "**On Brine Entrapment in Sea Ice: Morphological Stability, Microstructure and Convection**" for den filosofiske doktorgrad. Søknaden er i sin helhet utlagt i sakspapirene på fakultetssekretariatet.

Som utenlandsk statsborger må Maus, i henhold til § 2 i den reviderte doktorgradsforskriften, ha fakultetets tillatelse til å fremstille seg for doktorgradsprøven.

Institutt for biologi anbefaler Maus' søknad og foreslår i brev av 28.09.2006 at følgende sakkyndigkomite blir oppnevnt:

Professor dr.philos Jan Erik Weber, Institutt for geofag, Universitetet i Oslo  
Professor Ph.D. Matti Lepparanta, Division of Geophysics, University of Helsinki

I tillegg foreslås Professor Tor Gammelsrød, Geofysisk institutt, Universitetet i Bergen, som komitéens leder.

**FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:**

**Maus** har bekreftet at avhandlingen eller deler av denne, i henhold til doktorgrads-forskriftens § 5, 2, ikke er eller har vært innlevert til bedømmelse for doktorgrad ved annen norsk eller utenlandsk institusjon. Habilitetserklæringer er innhentet fra de foreslåtte komitémedlemmene.

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Geofysisk institutt, å gi **Sönke Maus** tillatelse til å fremstille seg til prøven for den filosofiske doktorgrad.

Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig, i samsvar med forslag fra Geofysisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor dr.philos **Jan Erik Weber**, Institutt for geofag, Universitetet i Oslo  
Professor Ph.D. **Matti Lepparanta**, Division of Geophysics, University of Helsinki  
Professor **Tor Gammelsrød**, Geofysisk institutt for biologi, Universitetet i Bergen, **leder**

Bergen, 3. oktober 2006

ANK

P:\DOKUMENT\Drgrad\DRPHILOS\OPPNEVN\Maus\_styret.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør



**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode: 212.11

Saknr.: 06/1301/MN

---

---

Fakultetsstyresak: **111**

Møte: 18. oktober 2006

---

---

**PROFESSOR/FØRSTEAMANUENSIS I FYSIKK (TEORETISK RESERVOARFYSIKK) –  
UTLYSING**

---

Nyopprettet stilling.

Institutt for fysikk og teknologi oversender i brev av 2. oktober 2006 forslag til utlysning og stillingsomtale for et professorat/førsteamanuensis i fysikk (reservoarfysikk).

Vedlagt ekspedisjonen følger brev fra Center for Integrated Petroleum Research (CIPR) datert 16. mai 2006 der det fremkommer at CIPR tilbyr seg å dekke lønnskostnadene for en fast stilling som professor/førsteamanuensis i fysikk (reservoarfysikk) for perioden 1. januar 2007 – 31. desember 2009. CIPR forutsetter at Institutt for fysikk og teknologi overtar lønnsforpliktelsene ved utløpet av finansieringsperioden.

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for fysikk og teknologi, å lyse ut en stilling som professor/førsteamanuensis i fysikk (reservoarfysikk).

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Fakultetsstyret tok til etterretning at Center for Integrated Petroleum Research (CIPR) vil dekke lønnskostnadene for stillingen i 3 år med virkning fra 1. januar 2007.

Bergen, 18. oktober 2006

ASB

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\UTLYS\ fysikk-teoretisk reservoar fysikk06-styret.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

## **Professor eller førsteamanuensis i fysikk (teoretisk reservoar fysikk) ved Institutt for fysikk og teknologi**

Ved Institutt for fysikk og teknologi er det ledig ei fast stilling som professor eller førsteamanuensis i fysikk (teoretisk reservoar fysikk). Stillinga er lagt til forskingsgruppa i petroleums- og prosessteknologi (PPT).

Instituttet ønskjer tilsetjing enten i et professorat eller som førsteamanuensis avhengig av søkjarane sine kvalifikasjonar. **Yngre (tatt ut)** søkjarar med førsteamanuensiskompetanse og professorkompetente søkjarar vil verte vurderte kvar for seg.

Forskningsgruppa i petroleums- og prosessteknologi har eit omfattande samarbeid med andre institusjonar og oljeselskap i inn- og utland. Noko av gruppa sitt arbeid er knytt til Centre for Integrated Petroleum Research (CIPR) ved Universitetet i Bergen. CIPR er eit av tre sentre for framifrå forskning som Noregs forskingsråd har oppretta ved UiB.

Professorar vert lønte etter lønstrinn 64–67 (kode 1013) i staten sitt lønsregulativ, tilsvarande kr 467 900–494 200 pr. år brutto. Frå dette går pensjonsinnskott med kr 9 358–9 884 pr. år til Statens Pensjonskasse. Førsteamanuensar vert lønte etter lønnssteg 58–61 (kode 1011) tilsvarande kr 418 400–441 900. Pensjonsinnskott er kr 8 368–8 838. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særskilde plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa [http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/proffessorat/teoretisk\\_reservoar fysikk\\_06.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/proffessorat/teoretisk_reservoar fysikk_06.htm)

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til leiar i forskingsgruppa, professor Arne Graue, på tlf. 55 58 27 21 / e-post [Arne.Graue@ift.uib.no](mailto:Arne.Graue@ift.uib.no) eller til instituttleiar, professor Jan Petter Hansen, på tlf 55 58 27 60 / e-post [JanPetter.Hansen@ift.uib.no](mailto:JanPetter.Hansen@ift.uib.no)

Professoren/førsteamanuensen vert tilsett med plikt til å ta del i undervisning og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte verte vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Den som vert tilsett må kunne undervise på alle nivå.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarakgrunn. Personar med innvandrarakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknaden skal sendast inn i 5 (fem) eksemplar, sortert i 5 (fem) like bunkar, som kvar må innehalde fullstendig oversyn over utdanning, tidlegare stillingar og anna verksemd (CV) og ei fullstendig liste over vitskaplege arbeid med opplysning om kvar dei er offentleggjorde (publikasjonsliste). Søkjarar må gje opp dei vitskaplege arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 15. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søkjaraane må sende inn 5 (fem) eksemplar av vitenskaplege arbeid – trykte eller utrykte – som dei ønskjer det skal verte teke omsyn til ved vurderinga, og ei liste over desse i 5 (fem) eksemplar med opplysning om kvar dei er offentleggjorde. Dei vitenskaplege arbeida skal vere nummererte og sorterte i 5 (fem) bunkar, og skal sendast til Institutt for fysikk og teknologi, Universitetet i Bergen, Allég. 55, NO-5007 Bergen, innan ein månad etter søknadsfristen.

Ein viser elles til "Midlertidige regler om fremgangsmåten ved tilsetting i professorater", som er tilgjengeleg på [http://www.uib.no/regelsamling/?system=regler&file=total.xml&id=Sect4.i\\_\\_41463](http://www.uib.no/regelsamling/?system=regler&file=total.xml&id=Sect4.i__41463)

Ei rettleiing for søkjarar til professorat finn ein ved å klikke på denne lenka:  
[http://www.uib.no/mnfa/regler/veiled\\_sokere.html](http://www.uib.no/mnfa/regler/veiled_sokere.html)

Søknaden skal sendast saman med kopiar av vitnemål til Institutt for fysikk og teknologi, Universitetet i Bergen, Allég. 55, NO-5007 Bergen, Noreg. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

**Søknadsfrist: 9. desember 2006.**

**Søknaden skal merkast: 06/1301.**

## **Professor eller førsteamanuensis i fysikk (teoretisk reservoar fysikk) ved Institutt for fysikk og teknologi**

### **Stillingsomtale**

Forskningen og undervisningen ved Institutt for fysikk og teknologi (IFT) spenner fra studier av de grunnleggende fysiske naturlover over til anvendt fysikk og teknologi.

Instituttet har for tiden 31 faste vitenskapelige stillinger, 2 professor II-/førsteamanuensis II-stillinger, 3 forsker/postdoktorstipendiater, 7 universitetsstipendiater og 20,5 teknisk/administrative stillinger. Instituttet har også 2 professor II-/forsker II-stillinger, 2 postdoktor/ forskere og 26 stipendiater som er eksternt lønnet.

Instituttet har mekanisk verksted, elektronikklaboratorium og en egen IT-gruppe for drift og vedlikehold av dataanlegg.

Institutt for fysikk og teknologi gir undervisning som leder til gradene Bachelor, Master og PhD. Instituttet har ansvar for tre studieprogrammer til bachelor- og mastergraden: fysikk, petroleumsteknologi og prosessteknologi. For tiden har instituttet ca. 100 Masterstudenter og ca. 80 PhD-studenter.

Forskningen ved instituttet er organisert i 8 forskningsgrupper; akustikk, elektronikk og målevitenskap, optisk fysikk, petroleum- og prosessteknologi, romfysikk, skolerettet fysikk og formidling, subatomær fysikk, teori og energifysikk. Den ledige stillingen er i sin helhet knyttet til forskningsgruppen for petroleum- og prosessteknologi (PPT). Innen PPT arbeider totalt ca. 60 personer med forskning innen petroleum- og prosessteknologi. Gruppen består av 6 faste vitenskapelige stillinger, en professor II-stilling, en midlertidig vitenskapelig stilling, og for tiden 31 PhD-studenter og 24 masterstudenter.

Forskningsaktiviteten i reservoar fysikk har siden 1985 omfattet eksperimentelle og teoretiske studier av strømning i porøse media. Spesielt kan nevnes at det over 20 år har blitt utviklet kompetanse og metoder for avbildning av dynamisk metningsutvikling av flerfasestrømning i kjernemateriale, ved hjelp av radioaktive tracere og NMR tomografi, i den seneste tid innen heterogene reservoarer. I tillegg er det utviklet inverse metoder for bestemmelse av strømningsfunksjoner. Det arbeides videre med eksperimentelle og teoretiske studier av metanproduksjon fra hydratreservoarer og CO<sub>2</sub> injeksjon. En vesentlig del av denne forskningen utføres i en stor og velutstyrt eksperimenthall i instituttet.

Forskning og undervisning innen petroleumsteknologi ved Det matematisk naturvitenskapelige fakultet er knyttet til de fleste institutt ved fakultetet. En vesentlig del av denne forskningen foregår på eller i samarbeid med *Center for Integrated Petroleum Research* (CIPR) eller i samarbeid med forskere knyttet til Unifob Petroleum. CIPR er ett av tre sentre for fremragende forskning som Norges forskningsråd har opprettet ved UiB i 2003. Forskningen for øvrig finansieres gjennom kontrakter med Norges Forskningsråd og med oljeselskaper.

Stillingen utlyses med tanke på å styrke forskningsaktiviteten innen teori og modellering i reservoar fysikk og for å styrke undervisnings- og veiledningskapasiteten i studieprogrammet petroleumsteknologi. En ønsker tilsetning enten i et professorat eller som førsteamanuensis avhengig av søkerens kvalifikasjoner. Yngre søkere med førsteamanuensiskompetanse og professorkompetente søkere vil bli vurdert hver for seg.

Det er ønskelig med forskningserfaring innen ett eller flere av områdene flerfasestrømning i porøse bergarter, vekselvirkning mellom væsker og porer, inverse metoder, termodynamiske modeller, hydratmodellering, og oppskalering av modeller fra laboratorium til fullskala systemer. Kandidater med tilgrensende kompetanse som har evne og vilje til å videreutvikle sin forskningsaktivitet innenfor disse feltene vil også bli vurdert. I tillegg vil der legges vekt på samarbeidsevner og at kandidaten kan samarbeide med den eksperimentelle aktiviteten i reservoar fysikk. Det vil også legges vesentlig vekt

på at kandidaten har kompetanse til undervisning innen et bredt spekter av petroleumsteknologi på alle nivåer og innen grunnleggende fysikk.

Søkere må ha oppnådd norsk doktorgrad innen et relevant fagområde eller tilsvarende utenlandsk kompetanse før søknadsfristen er ute. Søkere må oppgi de vitenskapelige arbeidene eller delene av arbeidene som det skal legges særlig vekt på ved vurderingen. Disse bør ikke være flere enn 15.

Professoren/førsteamanuensen skal delta i undervisningen i petroleumsteknologi og veilede mastergradsstudenter og doktorgradskandidater ved Institutt for fysikk og teknologi. Den som ansettes kan også bli pålagt å delta i instituttets generelle lavere grads fysikkundervisning, og i instituttets arbeid for øvrig.

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetting.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetting, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsettingsdato. Fristen er to år for den som ved tilsetting ikke behersker et skandinavisk språk.

Pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige toppstillinger. Søkerne må derfor dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmateriell
- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

Dersom det er søkere av begge kjønn med tilnærmet like kvalifikasjoner, skal den kvinnelige søkeren, i tråd med kjønnskoteringsreglene, settes foran den mannlige.

ooo000ooo

## **Professor or Associate Professor in Physics (Theoretical Reservoir Physics) at the Department of Physics and Technology**

The Department of Physics and Technology has an opening for a professor or an associate professor in physics (theoretical reservoir physics). The post is affiliated with the petroleum and process technology group (PPT).

Depending on the applicants' academic qualifications, either a professor or an associate professor will be appointed. Applicants with associate professor qualifications will be evaluated separately from applicants with professor (chair) qualifications.

Salary for professors will be within the range of 64–67 (code 1013) on the government salary scale; currently NOK 467,900–494,200 gross p.a. A pension contribution of NOK 9,358–9,884 p.a. will be deducted and paid into the state pension scheme. Associate professors will be salaried within the range of 58–61 (code 1011); currently NOK 418,400–441,900; pension contribution NOK 8 368–8 838. In the case of particularly highly qualified applicants, a higher salary may be considered.

The petroleum and process technology group collaborates extensively with other research institutions and companies in Norway and abroad. A part of the activity is connected to the Centre for Integrated Petroleum Research (CIPR) at the University of Bergen. This centre has been established as a centre of excellence by the Norwegian Research Council.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment is available on the Internet at: [http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/proffessorat/teoretisk\\_reservoarfysikk\\_06\\_engelsk.htm](http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/proffessorat/teoretisk_reservoarfysikk_06_engelsk.htm)

Additional information on the position is obtainable from Professor Arne Graue, Group Leader (phone +47 55 58 27 21; e-mail [arne.graue@ift.uib.no](mailto:arne.graue@ift.uib.no)) or from Professor Jan Petter Hansen, Head of Department (phone +47 55 58 27 60; e-mail [janpetter.hansen@ift.uib.no](mailto:janpetter.hansen@ift.uib.no)).

The successful applicant to the position will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

The teaching language will normally be Norwegian.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

The application is to be submitted in 5 copies and must contain a complete overview of the applicant's education, earlier positions and other activities, along with a complete list of scholarly works and information about where these have been published. The applicant must name the scholarly works or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation. These should not exceed 15 in number.

The application must contain a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

Applicants must submit 5 copies of all the scholarly works – published or unpublished – they wish to be evaluated with their application, along with six copies of a list of these works with information about where these have been published. These works shall be numbered and sorted into 5 bundles and shall be sent to the **Department of Physics and Technology**, University of Bergen, Allég. 55, NO-5007 Bergen, Norway, within one month of the expiry of the application deadline.

Reference is made to "Rules of procedure for appointments to chairs at the University of Bergen, which can be downloaded (in Norwegian only) from the Internet at [http://www.uib.no/regelsamling/?system=regler&file=total.xml&id=Sect4.i\\_\\_41463](http://www.uib.no/regelsamling/?system=regler&file=total.xml&id=Sect4.i__41463)

Guidelines for applicants to chairs can be downloaded from the Internet site: [http://www.uib.no/mnfa/regler/guidelines\\_for\\_applicants.html](http://www.uib.no/mnfa/regler/guidelines_for_applicants.html)

Applications should be sent to the **Department of Physics and Technology**, University of Bergen, Allég. 55, NO-5007 Bergen, Norway. Please do not send applications by e-mail.

**Closing date for applications: 9 December 2006.**

**Applications should be marked: 06/1301.**

## Job description

### **Professor or Associate professor in Physics (Theoretical Reservoir Physics) at the Department of Physics and Technology**

Research and teaching at the Department of Physics and Technology span from basic physics to applied physics and comprise theoretical physics, experimental physics and technological application aimed at industry.

The department has 31 staff members, 2 adjunct professors (20%), 3 researchers/postdocs, 7 research fellows (PhD students) and 20.5 technical/administrative positions. In addition, the department has 2 adjunct professors, 2 researchers/postdocs and 26 research fellows (PhD students) that are externally funded.

The Department has a mechanical workshop, electronic laboratory and an IT-group to run and support its computer facilities.

The Department of Physics and Technology offers courses that lead to the Bachelor's and Master's Degrees. There are about 100 Master and about 80 PhD students at the department. The department is responsible for three undergraduate programs: physics, petroleum technology and process technology.

At present there are about 100 MSc students and about 80 PhD students enrolled.

The research at the department is organized in 8 research groups; Acoustics, Electronics and Measurement Science, Optical Physics, Petroleum and Process Technology, Space Physics, Science Education and Outreach, Subatomic Physics, Theoretical and Energy Physics. The available position is within Petroleum and Process Technology (PPT). In total about 60 persons are connected to PPT. and the group consists of 6 permanent scientific positions, one adjunct professor, one research fellow, 31 PhD students and 24 master students.

The research activity within Reservoir Physics at IFT has since 1985 emphasized experimental and theoretical studies of multiphase flow in porous media. Over the last twenty years significant expertise and experience have been developed on obtaining dynamic saturation information in multiphase flow experiments in reservoir rocks utilizing nuclear tracers and magnetic resonance imaging, recently emphasizing heterogeneous reservoirs. Additionally, it has been developed methodologies for solution of inverse problems for flow functions. Another important research area for the group is methane production from hydrate reservoirs by CO<sub>2</sub>-injection. The experimental research is performed in a well equipped flow-rig laboratory located at the institute.

Research and education within Petroleum Technology at the Faculty of Natural Science are performed at most institutes at the faculty. A significant part of this research is carried out at or in collaboration with Center for Integrated Petroleum Research (CIPR) or in collaboration with employees of Unifob Petroleum. CIPR is one of three Centers of Excellence established by the Royal Norwegian Research Council (NFR) at the University of Bergen in 2003. The research is financed by NFR and the oil industry.

The position is announced in order to strengthen the research activity within theory and numerical modelling in reservoir physics and to strengthen the teaching and supervision capacity within the study program in petroleum technology. The position will either be filled as a full professorship or as an associate professorship, depending on the qualifications of the applicants. Younger applicants for the associate professorship position and the applicants for the full professorship will be evaluated separately.

The applicant should have research experience within one or more of the following topics: multiphase flow in porous rock, interaction between fluids and rock matrix, inverse methods, thermodynamic modelling, hydrate modelling and up scaling laboratory models to full field models. Candidates with



related competence and willingness to further develop their research towards the above mentioned areas are also encouraged to apply. The selection process to fill the position will emphasize if the applicant can document interdisciplinary collaboration skills and if the candidate demonstrates skills and interest to collaborate with the experimental research activity within experimental reservoir physics at IFT. Significant weight will also be put on the candidate's competence and ability to teach within a broad spectrum of petroleum technology on all levels and basic physics.

Applicants must have achieved a Norwegian or equivalent PhD degree abroad before the application deadline.

The applicants should enclose upto 15 of the most relevant scientific papers from the publication list together with a full list of publications, CV, letters of recommendation etc.

The successful candidate is expected to teach within petroleum technology and to supervise master/PhD students at the department.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching training is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such training within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

The former Senate emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

If there are applicants of both sexes with approximately equivalent qualifications, the female applicant pursuant to the rules on equal opportunities shall be ranked before the male.

ooo000ooo

**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 06/825/MN

---

---

Fakultetsstyresak: **112**

Møte: 18. oktober 2006

---

---

**FØRSTEAMANUENSIS I METEOROLOGI (DYNAMISK METEOROLOGI) –  
OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE**

---

STN 1011 0 05158. Nyopprettet stilling.

Stillingen ble lyst ut første gang våren 2005, men ble ikke besatt.

Søknadsfrist 30. august 2006, 6 søkere (i alfabetisk rekkefølge)

1. Vladimir Alexeev, PhD
2. Sergio Ivvanov, PhD
3. Ina T. Kindem, dr.scient
4. Bärbel Langmann, PhD
5. Nikolai Nawri, dr.philos.
6. Yvan J. Orsolini, PhD

Geofysisk institutt foreslår i brev av 20. september 2006 følgende sakkyndigkomite:

Professor Gudrun Magnusdottir, Dept. of Earth System science, University of California, Irvine  
Professor Ulrich Cubasch, Institut für Meteorologie, Freie Universität Berlin  
Professor Sigbjørn Grønås, Geofysisk institutt, Universitetet i Bergen, leder

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Geofysisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Gudrun Magnusdottir, Dept. of Earth System science, University of California, Irvine  
Professor Ulrich Cubasch, Institut für Meteorologie, Freie Universität Berlin  
Professor Sigbjørn Grønås, Geofysisk institutt, Universitetet i Bergen, leder

Bergen, 4. oktober 2006

ASB

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Forsteamanuensis\OPPNEVN\meteorologi 06 styret.doc

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

**UNIVERSITETET I BERGEN**

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.:

Fakultetsstyresak: **121**

Møte: 18. oktober 2006

---

**OPPNEVNING AV EN ARBEIDSGRUPPE FOR Å VURDERE GJELDENE OG ØNSKET PRAKSIS FOR BRUK AV OG TILSETTING I II-ER STILLINGER VED MN-FAKULTETET**

---

Fakultetsstyret har tidligere uttrykt behov for a) en gjennomgang av hvilken praksis fakultetet har for bruk av II-er stillinger og b) en presisering/klargjøring av reglementet for bedømming i forbindelse med tilsetting i II-er stillinger.

På denne bakgrunn foreslår fakultetsdirektør og dekanus at det settes ned en arbeidsgruppe med følgende mandat:

Det skal legges fram en innstilling for fakultetsstyret, som skal inneholde:

- En gjennomgang av hvilken praksis fakultetet har hatt for bruk av II-er stillinger
- Forslag til policy for bruk av II-er stillinger framover (lønnspolitisk, rekrutteringspolitisk, "ransonepolitisk", kjønnspolitisk etc)
- Presisering/klargjøring av regelverk for bedømming i forbindelse med tilsetting i II-er stillinger
- Forslag til krav for bedømming av kandidater til II-er stillinger (dersom gruppen vurderer at det er behov for dette)
- Eventuelle forslag til konkrete tiltak for å bedre kjønnsbalansen innen II-er stillingene

Forslaget til arbeidsgruppe er som følger:

- Fakultetsdirektør Kjell A. Sælen (leder)
- Prodekanus Geir Anton Johansen (nestleder)
- Instituttleder Peter M. Haugan (Geofysisk institutt)
- Instituttleder Olav Eldholm (Institutt for geovitenskap)
- Instituttleder Jarl Giske (Institutt for biologi)
- Personal- og økonomidirektør Kjell Bernstrøm (Personal- og økonomiavdelingen)
- Forskningsdirektør Arne Skauge (Unifob petroleum)
- Kontorsjef Astrid Breivik (fakultetssekretariatet)
- Rådgiver Kristin Bakken (fakultetssekretariatet, sekretær)

Gruppen gis frist til 15. januar 2007 med å levere sin innstilling.

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret sluttet seg enstemmig til forslaget til sammensetning og mandat for en arbeidsgruppe som skal vurdere gjeldende og ønsket praksis for bruk av og tilsetting i II-er stillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Bergen, 11. oktober 2006

KRB

Kjell A. Sælen  
fakultetsdirektør

U:\DOKUMENT\KRISTIN\personal\II-er stillinger\arbeidsgruppe\arbeidsgruppe\_styresak131006.doc