

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

PROTOKOLL FRA MØTE I FAKULTETSSTYRET
ONSDAG 2. MARS 2005

kl. 09.30 i møterom 2018, Kjemisk institutt, Realfagbygget, 2. et.

Til stede:

Dag L. Aksnes (dekanus), Kuvvet Atakan (prodekanus)

Gruppe A: Stein A. Strømme, Anne Marit Blokhus (prodekan for utdanning), Hans Jørgen Fyhn

Forfall: William Helland-Hansen

Gruppe B: Gidske L. Andersen

Gruppe C: Frida Lise Daae, Ole Tumyr

Gruppe D: Øyvind Jakobsson, Kari Grutle

Fra adm.: Kjell A. Sælen, Elisabeth Müller Lysebo, Kristine Breivik, Randi E. Taxt, Kristin Bakken, Tove-Lise Størksen, Hilde Lindtner

I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent med følgende tilleggssak:

SAK 31 – FORLENGET FUNKSJONSPERIODE FOR FAKULTETETS FONDS- OG LEGATKOMITE

II PROTOKOLL FRA MØTET 26. JANUAR 2005

Vedtak: Protokollen ble godkjent.

III ORIENTERINGSSAKER

a) Tilsetningsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger
Oversikt over saker behandlet hittil i 2005

b) Administrativt utviklingsarbeid ved MN-fakultetet – status
Styringsgruppens brev til undergruppene av 16. februar 2005
Undergruppenes rapporter er tilgjengelig på nettet, se
http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/organisasjon/adm/styring/index.htm

c) Økonomisk styringskalender for MN-fakultetet
er også tilgjengelig på nettet, se
<http://www.uib.no/mnfa/budsjett/info/OkStyringskal05.htm>

d) Valg – ekstraordinært fakultetsstyremøte 30. mars 2005
Kristin Bakken orienterte om valg til universitetets styringsorganer og av rektor/prorektor og dekan/prodekan; samtlige skal være på plass til 1. august 2005. Ny universitetslov medfører reglementsendringer. Høringssak om universitetets styringsorganer vil bli lagt frem for fakultetsstyret i ekstraordinært fakultetsstyremøte 30. mars 2005.

De sentrale valgene vil bli gjennomført elektronisk. Elektroniske valg vil også være en mulighet ved gjennomføring av fakultetsvalgene, avhengig av teknisk støtte. Valg til instituttråd håndteres lokalt. Fakultetet vil opprette egen valgside på intranett.

e) Kandidattall hittil i 2005

22 på høyeregrad (13 cand.scient.; 8 master; 1 MPhil)

11 doktorgrader (10 dr.scient.; 1 PhD)

16 A REGNSKAP 2004. OVERFØRINGER AV MIDLER TIL 2005

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig

- 1) å godkjenne det fremlagte regnskapet
- 2) å slutte seg til fakultetsdirektørens forslag om overføring av midler til fellesområdet, institutter og senter i 2005

Fakultetsstyret ber om at det gjennomføres en analyse av hvilket likviditetsnivå som anses å være nødvendig for fakultetet – og at det i den forbindelse også må vurderes tiltak for å hindre likviditet utover det som anses å være ønskelig.

**16 B REVIDERT BUDSJETT 2005
INKLUDERT AVSETNINGER TIL FAGLIG STRATEGISKE
SATSINGER**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig

- 1) å godkjenne fakultetsdirektørens forslag til revidert budsjett
- 2) å slutte seg til fakultetsdirektørens forslag om å ikke foreta tilbakeføring av DB fra 2004
- 3) å slutte seg til fakultetsdirektørens forslag til disponering av midler til nye fagligstrategiske satsinger

17 FORSKNINGSFARTØYUTVALGET – NYTT MANDAT

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å godkjenne det fremlagte forslaget til nytt mandat for Forskningsfartøyutvalget (FFU).

**18 FORSKERSKOLER VED FAKULTETET – STATUS OG VIDERE
OPPFØLGING**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig at utforming av forskerskoler og *Graduate Schools* skal sees i sammenheng med fakultetets strategiplanarbeid som nå er under fullføring.

Fakultetsstyret godkjente det fremlagte forslag til plan for arbeidet og satte ned en arbeidsgruppe bestående av prodekanus (Atakan), to instituttledere (Eldholm/Kløve), leder av Nordic Marine Academy (Folkvord) og en postdoktor/stipendiat, med følgende mandat:

- 1) *Gruppen skal utarbeide forslag til organisering av Graduate Schools med underliggende strukturer, inklusive forskerskoler.*
- 2) *Organiseringen må være i tråd med fakultetets strategiplanarbeid og må åpne for samarbeid på tvers av fakultets-, institusjons- og landegrensar.*
- 3) *Gruppen bes også vurdere de tentative betegnelsene på de tre Graduate Schools og eventuelt komme med andre forslag til betegnelser.*

19 REVISJON AV RETNINGSLINJER FOR PHD-UTDANNINGEN VED DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig forslaget til reviderte retningslinjer for PhD-utdanningen ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

20 FAKULTETETS FORSKERUTDANNINGSUTVALG – OPPNEVNING AV NYE MEDLEMMER

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å oppnevne følgende representanter/ vararepresentanter for året 2005:

For gruppe B (midlertidig vitenskapelig tilsatte)

Representant: postdoktor **Sindre Grotmol**, Institutt for biologi

Vararepresentant: postdoktor **Vigdis Vandvik**, Institutt for biologi

For gruppe D (studentene)

Representant: **Alette Aasvold**

Vararepresentant: **Ingjald Pilskog**

21 FAKULTETETS STUDIESTYRE – OPPNEVNING AV NYE MEDLEMMER

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å oppnevne følgende representanter/ vararepresentanter for året 2005:

For gruppe D (studentene)

Representanter: **Grete Alice Håvik** og **Thomas Johannessen**

Vararepresentanter: **Alette Aasvold** og **Øyvind Jakobsson**

22 HMS-ÅRSRAPPORT 2004

Vedtak: Fakultetsstyret tok til etterretning at fakultetet fremdeles har et forbedringspotensial innenfor grunnleggende HMS-aktiviteter. Målet må være å få bort alle "Nei"-svarene.

Fakultetsstyret ser med tilfredshet at samtlige enheter er fornøyd med den HMS-bistand som blir gitt av fakultetet og av BHT-avdelingen.

Fakultetet skal i løpet av vårsemesteret 2005 utarbeide en felles HMS-handlingsplan for fakultetet som vil bli lagt fram for fakultetsstyret for godkjenning.

23 DR.PHILOS.-GRAD – BEDØMMELSE AV AVHANDLING

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

24 FØRSTEAMANUENSIS I METEOROLOGI (DYNAMISK METEOROLOGI) – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Geofysisk institutt, å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i meteorologi (dynamisk meteorologi).

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Fakultetsstyret tok til etterretning at Bjerknessenteret vil dekke lønnskostnadene for en 100 % stilling som førsteamanuensis i dynamisk meteorologi ved Geofysisk institutt f.o.m. 1. januar 2006 og i inntil 2 år.

25 UNIVERSITETSSTIPENDIAT I GEOVITENSKAP – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for geovitenskap, å lyse ut en stilling som universitetsstipendiat i geovitenskap for 4 år.

Fakultetsstyret tok til etterretning at det ikke er utarbeidet stillingsomtale.

26 UNIVERSITETSSTIPENDIAT I BIOLOGI – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut en stilling som universitetsstipendiat i biologi i tilknytning til kvalitetsreformen for 4 år.

Fakultetsstyret tok til etterretning at det ikke er utarbeidet stillingsomtale.

27 POSTDOKTOR I BIOKJEMI – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Molekylærbiologisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Seniorforsker Knut Jørstad, Havforskningsinstituttet, Bergen
Professor Arnt Johan Raae, Molekylærbiologisk institutt, UiB
Førsteamanuensis Anni Vedeler, Institutt for biomedisin, UiB

Professor Johan R. Lillehaug ble oppnevnt som komiteens administrator.

28 ADJUNGERT PROFESSOR II I ANVENDT OG BEREGNINGS-ORIENTERT MATEMATIKK – TILSETTING UTEN UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale for en stilling som adjungert professor II i anvendt og beregningsorientert matematikk.

Fakultetsstyret vedtok videre, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette **Ivar Aavatsmark** som adjungert professor II i anvendt og beregningsorientert matematikk ved Matematisk institutt for perioden **1. januar 2005–30. september 2007**.

Det er en forutsetning for tilsetningen at professor II-stillingen fullfinansieres av CIPR i hele tilsetningsperioden.

Professor II-stillingen er kombinert med et VISTA-professorat ved CIPR/Unifob.

29 FORLENGELSE AV PERMISJON FRA 80 % STILLING UTEN LØNN I FORBINDELSE MED OVERGANG TIL NY STILLING UTENFOR UNIVERSITETET

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

30 FORLENGELSE AV 20 % BISTILLING SOM VITENSKAPELIG RÅDGIVER VED CHR. MICHELSEN RESEARCH AS (CMR)

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med anbefaling fra Institutt for fysikk og teknologi, å godkjenne at førsteamanuensis **Magne Vestrheim** fortsatt får tillatelse til å inneha bistilling ved Chr. Michelsen Research AS (CMR) for nye 2 år med virkning fra 1. januar 2005. Det forutsettes at avtalen mellom CMR og Vestrheim forlenges frem til og med 31. desember 2006.

Det er en forutsetning at omfanget av bistillingen ikke overstiger 20 % av full stilling, og at oppgavene ikke går på bekostning av de arbeidsoppgaver som er tillagt hovedstillingen som førsteamanuensis ved Institutt for fysikk og teknologi.

Tilsetning i bistilling gir ikke rett til reduserte plikter eller redusert ukentlig arbeidstid i hovedstillingen.

31 FORLENGET FUNKSJONSPERIODE FOR FAKULTETETS FONDS- OG LEGATKOMITE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å forlenge funksjonsperioden for medlemmene i fakultetets fonds- og legatkomite fra 1. januar til 31. juli 2005.

32 EVENTUELT

Ingen saker.

Bergen, 3. mars 2005

AIB-HL

Dag L. Aksnes
dekanus

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

PROTOKOLL FRA EKSTRAORDINÆRT MØTE I FAKULTETSSTYRET
ONSDAG 30. MARS 2005

kl. 09.30 i møterom 2018, Kjemisk institutt, Realfagbygget, 2. et.

Forfall: Dag L. Aksnes (dekanus), Kuvvet Atakan (prodekanus)
Til stede:
Gruppe A: Anne Marit Blokhus (prodekan for utdanning), Stein A. Strømme, William Helland-Hansen, Hans Jørgen Fyhn
Gruppe B: Gidske L. Andersen
Gruppe C: Frida Lise Daae, Ole Tumyr
Gruppe D: Øyvind Jakobsson
Forfall: Kari Grutle

Fra adm.: Kjell A. Sælen, Kristin Bakken, Astrid Breivik, Hilde Lindtner

I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent med to saker under eventuelt

A) INSTITUTTLEDERS VALGBARHET

B) FUNKSJONSPERIODEN FOR REPRESENTANTER FRA GRUPPE B OG D I FAKULTETETS STUDIESTYRE OG FORSKERUTDANNINGSUTVALG

33 VALGREGLER OG VALGAVVIKLING 2005 OG NYE REGLER FOR STYRINGSORGANENE VED FAKULTETENE OG VED INSTITUTTER MED TILSATT INSTITUTTLEDER

Vedtak: Fakultetsstyret tok til etterretning fakultetsdirektørens redegjørelse om hvilke problemstillinger som etter Informasjons- og drøftingsutvalgets (IDU) oppfatning eventuelt kunne oppstå, dersom tilsatt instituttleder ble valgt til verv som dekanus/medlem i fakultetsstyret eller rektor/medlem i universitetsstyret (UST).

1. Fakultetsstyret vedtok deretter enstemmig at dekanus og prodekanus skal kunne velges blant alle fast tilsatte i undervisnings- og forskerstilling, samt åremålstilsatte instituttledere. Valg av dekanus/prodekanus skal foretas før valg av fakultetsstyre. Jf. valgreglementet § 29, nr. 4.
2. Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til universitetsdirektørens forslag til nye regler for styringsorganene ved fakultetene og ved institutter med tilsatt instituttleder, med ett unntak, og vedtok i tråd med dette at det nye fakultetsstyret skal ha følgende sammensetning:

Valgkrets	Tilknytning	antall
Dekanus	Styrets leder	1

Gr. A	Fast vitenskapelige	3
Gr. B	Midl. vitenskapelige	1
Gr. C	Teknisk/administrative	2
Gr. D	Studenter	2
SUM		9

Unntaket gjelder [§ 19, Instituttrådets kompetanse](#), der fakultetsstyret går imot at rådet skal kunne behandle og avgi uttalelse i saker som angår tilsetting av instituttleder. Fakultetsstyret går imidlertid inn for at rådet kan uttale seg om utlysningstekst og stillingsbeskrivelse av instituttleder kunngjøringer, og når det gjelder vurdering av forlenget instituttlederengasjement for ny åremålsperiode.

3. Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig utfyllende regler for instituttrådene i tråd med universitetsdirektørens forslag til normalregler for institutter med tilsatt leder.

34 EVENTUELT

A) INSTITUTTLEDERS VALGBARHET

Stein A. Strømme, som i tillegg til å være representant i fakultetsstyret, også er instituttleder ved Matematisk institutt, gav uttrykk for at han så det som prinsipielt uheldig å sitte i fakultetsstyret som instituttleder.

Astrid Brevik viste til valgreglementet § 6, pkt. 5, der det fremgår at tilsatt som er valgbar har plikt å ta imot valg og til å fungere i vedkommende verv. Men den som har hatt et verv, kan nekte gjenvalg for en like lang periode som vedkommende har tjenestegjort sammenhengende i dette.

Kristin Bakken presiserte imidlertid at valgstyret iht. pkt. 7, etter søknad kan frita en foreslått kandidat fra å stille til valg, når tungtveiende arbeids- eller velferdsmessige grunner tilsier det.

B) FUNKSJONSPERIODEN FOR REPRESENTANTER FRA GRUPPE B OG D I FAKULTETETS STUDIESTYRE OG FORSKERUTDANNINGS-UTVALG

På vegne av Elisabeth Müller Lysebo opplyste Astrid Breivik at funksjonsperioden for representantene fra gruppe B og D i fakultetets studiestyre og forskerutdanningsutvalg er synkronisert med universitetets øvrige styringsorganer. Dvs. at den følger studieåret, ikke kalenderåret.

Bergen, 5. april 2005
AIB-HL

Anne Marit Blokhus
prodekan for utdanning

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

[UiB : Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet](#) : [Strategi og omstilling](#) : [Organisasjonsendringer](#)

Administrativt utviklingsarbeid (historikk fra 2004-2005)



Fakultetet har som hovedmålsetning å heve kvaliteten på forskningen og undervisningen. For å oppnå dette har fakultetet gjennomført en rekke tiltak for å styrke instituttlederrollen. Instituttlederstillinger på åremål er lyst ut, og de som er tilsatt er anerkjente forskere på et høyt internasjonalt nivå, med ledererfaring. Fakultetets instituttledere er gitt ansvar for å forvalte en budsjetttramme for instituttet som omfatter lønn, drift, utstyr og lokaler. Instituttlederne vil bli stilt ansvarlig for de resultater instituttet oppnår når det gjelder forskning og undervisning, og oppnådde resultater vil påvirke hvor mye midler instituttet tildeles.

Et spørsmål fakultetsledelsen nå stiller seg er om den støtten og servicen det administrative personalet gir, på institutt og fakultetsnivå, er tilpasset den nye ledelses- og styringsstrukturen på fakultetet? Hvis ikke, hvilke tiltak bør i såfall settes i verk?

For å sikre en tilpassing til den nye ledelsesstrukturen som er skissert over har fakultetsdirektøren initiert, og fakultetsstyret vedtatt, at det skal foretas en gjennomgang og legges til rette for en utviklingsprosess for å sikre at den samlede administrasjonen ved fakultetet tilpasses vår nye organisering.

Følgende målsettinger for arbeidet har vært uttalt:

- Tilpasse den samlede administrasjonen til ny ledelsesmodell (tilsatte ledere)
- Øke lederkompetansen og lederbevisstheten hos de administrative lederne
- Legge grunnlag for et utviklingsarbeid som skal sikre en dynamisk og hensiktsmessig arbeidsdeling mellom institutt- og fakultetsnivået.

I møte 15. september 2004 behandlet fakultetsstyret en sak med tittel: *Gjennomgang og utvikling av de samlede administrative funksjoner ved fakultetet*. Her ble det vedtatt å oppnevne en Styringsgruppe, og denne ble gitt et mandat og en tidsfrist som framgår av saksforelegget til styret.

Det er gitt i Styringsgruppens mandat at arbeidet skal organiseres i undergrupper innenfor saksfeltene: Studieadministrasjon, økonomi, forskningsadministrasjon og personaladministrasjon (inkl. ekspedisjon, post, arkiv etc).

Følg lenken under for å finne informasjon om arbeidet i Styringsgruppen, i undergruppene og det øvrige arbeidet som pågår som ledd i utviklingsarbeidet.

► Sluttdokumenter (hoveddokumenter)

- Avsluttende handlingsplan og tiltaksliste [Administrativt utviklingsarbeid – tilpassing til ny ledelses- og styringsmodell](#) (desember 2005)
- Kartlegging: [Gjennomgang og utvikling av de samlede administrative](#)

[funksjoner ved fakultetet](#) (mai 2005)

► [Deldokumenter og prosesser fram mot sluttdokumentene](#)

Sist oppdatert 26.09.06 av [Kristin Bakken](#).
[Kommentarer](#) til denne siden.



REGNSKAPSRAPPORT 05/03

Fakultet 12, Det matematisk – naturvitenskapelige fakultet

Innhold:

Sammendrag:

Bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV)

Detaljer rundt den bevilgningsfinansiert virksomheten (BFV)

Eksternt finansiert virksomhet (EFV-Bergensmodellen)

Detaljer rundt den eksternt finansierte virksomheten (EFV-Bergensmodellen)

Vedlegg:

Artsregnskap BFV, pr. ansvarssted og artsklasse

EFV , eksternt finansierte prosjekter per ansvarssted

R04 - Stedsregister

Sammendrag:

Rapporten viser at fakultetet har et underforbruk etter første kvartal på i forhold til budsjett på 4 mill i den interne virksomheten (BFV) og 15,5 mill i den eksterne virksomheten i Bergensmodellen (EFV) .

Rapporten viser et positivt inntektsavik på 0,6% i BFV og 13,8 % i EFV, samt et og et positivt kostnadsavvik på 3,7% i BFV og 24,1% i EFV. Totalt avvik på lønn er lavt. Underforbruket spesielt på artsklasse 6+7 er høyt og fakultetet vil følge utviklingen nøye. Det er imidlertid grunn til å regne med at avvikene er av teknisk art og at de gjennomgående skyldes periodiseringer, og at forbruket vil tilta ut over året. Både fakultetet og instituttene er blitt flinkere til å beregne dekningsbidrag fra den eksternt finansiert virksomheten etter den nye modellen.

Der er større variasjoner fra enhet til enhet, men rapporten viser gjennomgående at instituttene og fakultetet har god kontroll på kostnadsutviklingen. Avvikene er positive og rapporten for danner ingen grunn til å iverksette korrigerende tiltak etter første kvartal. Enkelte av enhetene vil imidlertid bli fulgt tettere opp i forhold til budsjetteringen.

Generelt om rapporten: Fakultetets økonomi kan deles i to: - Bevilgningsfinansiert virksomhet som er de midlene som blir bevilget av Utdannings- og forskningsdepartementet (UFD) og som fordeles videre til fakultetet gjennom universitetsstyret. - Eksternt finansiert virksomhet som er de midler som miljøene ved fakultetet fer fra andre kilder enn UFD for eksempel Norges forskningsred og andre oppdragsgivere. Rapporteringen til fakultetsstyret følger denne todelingen. Denne rapporten omtaler ikke aktiviteter under fakultet 19 (rekrutter) og tilknyttede aktiviteter i Unifob og i Randsonen.

Bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV)

Fakultetet har som vist i tabellen nedenfor et underforbruk i forhold til budsjett . tabellen viser et positivt inntektsavik på 0,6% og et positivt kostnadsavvik på 3,7%. Totalt avvik på lønn er lavt. Avvikene skyldes gjennomgående periodiseringer.

S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Mar-05', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'BFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

20.04.2005 kl. 12.54

Side 1 av 1

Sideelementer:

A-sted:	Sted:	Prosjekt:	Analyse:	Prosjektmodell:
---------	-------	-----------	----------	-----------------

		Ersbudsjett	Budsjett hittil i er	Regnskap hittil i er	Avvik hittil i er	Avvik i %
Innt.	3 inntekter	-364.733.600	-101.708.600	-102.283.579	574.979	0,6%
	Sum	-364.733.600	-101.708.600	-102.283.579	574.979	0,6%
Kostn.	4 inv.	12.055.400	1.876.600	2.498.330	-621.730	-33,1%
	5 lønn	251.255.900	66.711.200	65.435.419	1.275.781	1,9%
	6-7 adk.	71.025.330	11.673.280	9.078.777	2.594.503	22,2%
	8-9 annet	51.371.970	12.114.780	11.922.129	192.651	1,6%
	Sum	385.708.600	92.375.860	88.934.656	3.441.204	3,7%
Sum total	20.975.000	-9.332.740	-13.348.923	4.016.183	43,0%	

Kontoutskriften viser ved 31.mars en pluss på kr 13,3 mill (regnskap HiÅ). Det at vi har overskudd på kontoen skyldes fortrinnsvis at inntektene kommer tidlig mens forbruket fordeler seg ut over hele året. Overskuddet i forhold til budsjett er som tabellen nedenfor viser 4,0 mill som igjen kommer av at vi har et inntektsoverskudd på kr 0,6 mill og et underforbruk på utgiftssiden på kr 3,4 mill.

Detaljer rundt den bevilgningsfinansiert virksomheten (BFV)

Kommentar til bruken av universitetsstyrets strategimidler (prosjekter i 7*****-serien) , BFV:

S11 Artsregnskap mot TB - Artsklasser

Periode: 'Mar-05', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'BFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

20.04.2005 kl. 11.18

Side 1 av 1

Sideelementer:

Storinst:	Sted:	A-sted:	Prosjektgruppe:	Artsklasse med tekst:	Analyse:
-----------	-------	---------	-----------------	-----------------------	----------

		Ersbudsjett	Budsjett hittil i er	Regnskap hittil i er	Avvik hittil i er	Avvik i %
0	000000 Uspesifisert		Innt.			
		-	-98.418.600	-98.770.944	352.344	0,4%
		361.242.600				

	Kostn.	354.166.600	87.379.660	86.254.263	1.125.397	1,3%	
Sum alle prosjekter som begynner pe 0		-7.076.000	-11.038.940	-12.516.680	1.477.740	13,4%	
7	700213 Vikar tillitsvalgt	Innt.	-201.000	0	0	0	
		Kostn.	201.000	0	0	0	
	700260 Likestillingstiltak	Kostn.	0	0	89.685	-89.685	
	700900 Saldering bidragsprosjekter	Innt.	0	0	-225.335	225.335	
		Kostn.	2.068.200	588.000	133.346	454.654	77,3%
	701000 Dispkonto	Kostn.	0	0	29.646	-29.646	
	710005 Strategisk satsning	Kostn.	1.530.400	430.300	402.461	27.839	6,5%
	710006 Progr. for omstill og kvalitetsutv.	Kostn.	54.000	5.400	8.108	-2.708	-50,1%
	710010 Marine fag	Kostn.	921.300	230.100	58.729	171.371	74,5%
	720009 Vit.utstyr/forskn.fond	Innt.	-3.290.000	-3.290.000	-3.290.000	0	0,0%
		Kostn.	17.087.200	499.400	67.036	432.364	86,6%
	720010 Undervisningsreformen	Innt.	0	0	2.700	-2.700	
		Kostn.	9.679.900	3.243.000	1.891.238	1.351.762	41,7%
	788063 MVA EU-PROSJEKTER VED BIOLOGI	Kostn.	0	0	143	-143	
Sum alle prosjekter som begynner pe 7		28.051.000	1.706.200	-832.242	2.538.442	148,8%	
Sum total		20.975.000	-9.332.740	-13.348.923	4.016.183	43,0%	

Det eneste avvik av betydning hittil i år i forhold til bruken av Universitetsstyrets strategimidler, finner vi på prosjekt 720010 Undervisningsreformen. Et inntekstsvik på 1mill på Kjemisk institutt og på Fakultetet felles skyldes sen innleggelse av budsjettall i B1. Kjemisk institutt har det eneste negative avviket (365.000) på prosjektet. Avviket skyldes flat periodisering på investeringsartene. Det er tidlig på året, og forbruk på disse prosjektene vil øke etterhvert.

Kommentar av artsklassedetaljene i BFV:

Fakultetet har endret struktur ved at instituttene nå er økonomisk fristilte. Rapportene til styret vil av den grunn og i langt større grad enn i fjor baseres på innhentet informasjon fra instituttene. denne orienteringssaken er laget på bakgrunn av rapporter innsendt fra instituttene i uke 15.

Det er grunn til å regne med at at forbruket i artsklasse 6+7 vil øke mot slutten av året.

Under er en kort kommentar om avvikene på hver artsklasse i den bevilgningsfinansierte virksomheten:

Inntektsavvik 3 : kr 574.979

Avviket er relativt sett lite og det rapporteres om kun tekniske avvik i forhold til periodiseringen.

Utstyrsavvik 4: kr -621.730

Kjemisk har et negativt avvik pe ca. kr 454.000 (har sammenheng med oppbygging av feltet heterogen katalyse. Kostnadene viser seg e bli høyere enn budsjettert og prognosen pr. i dag tilsier at det netgative avviket vil øke i løpet av året.) og et innkjøp av instrument på Geofysisk institutt (salinometer) pe kr. 240 000,- ble besluttet kjøpt inn etter at budsjettet var lagt. Det resterende avviket skyldes periodiseringsavvik i forhold til flat budsjettering (noen innkjøp knyttet til startpakkene ble f.eks. foretatt tidligere enn budsjettert ved BiO og en ekstratildeling på Fysikk og teknologi kommer først frem på rapporten for april)

Lønnsavvik 5: kr 1.275.781

Dette er et positivt avvik på 1,9%. Resultatet på denne artsklassen vil alltid variere noe i forhold til tidspunktene for lønnsrefusjoner. Hvis vi går inn på instituttene har avviket momenter av f.eks. en feilføring av refusjon for sykelønn i 2004, tekniske avvik som at f.eks tre "NORADstillinger" som skulle flyttes over til BiO fra 1/1 ikke ble flyttet i

systemet før i mars og at f.eks ett positivt avvik pe ca. 380.000 på kjemisk er midlertidig og skyldes forsinkelser i lønssystemet.

Avvik på andre driftskostnader 6+7: kr 2.594.503

Det er hittil i år blitt ført mindre til drift enn periodisert. Trenden er typisk og skyldes, som vanlig, et forsiktig forbruk i begynnelsen og et høyere forbruk på slutten av året i forhold til flat periodisering. Institutt for Biologi melder i tillegg om at forbruket på denne posten er litt forsinket pga innkjøpssystemet og e-faktura som i en del tilfeller utsetter forbruk, spesielt i januar.

Avvik på finanskostnader og internhandel 8+9: kr 192.651

Når en tenker på usikkerheten som har vært på denne posten, spesielt rundt hva som skal regnes som internhandel hva som ikke er det, er dette avviket uvanlig lavt på akkumulert fakultetsnivå. Hvis vi ser nærmere på det enkelte institutt, ser vi at dette kan skyldes tilfeldigheter.

Det er først og fremst Geofysisk institutt som har avvik av betydning på posten. De melder om at avviket skyldes en forventet refusjon for SFF-stipendiater det er sendt interfaktura for, men der pengene er ikke kommet inn.

Eksternt finansiert virksomhet (EFV-Bergensmodellen)

Tabellen nedenfor viser at fakultetet etter første kvartal har et underforbruk på EFV-Bergensmodellen i forhold til budsjett på hele 15,5 mill. Tabellen viser at dette kommer av et positivt inntektsavvik på 6,0 mill og et positivt kostnadsavvik på 9,5mill. Avvikene skyldes gjennomgående periodiseringer. Instituttene er forventet å holde seg innenfor budsjettrammen.

S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Mar-05', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'EFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

20.04.2005 kl. 13.48

Side 1 av 1

Sideelementer:

Sted:	Prosjekt:	Analyse:	Prosjektmodell:	A-sted:
-------	-----------	----------	-----------------	---------

		Ersbudsjett	Budsjett hittil i er	Regnskap hittil i er	Avvik hittil i er	Avvik i %
Innt.	3 inntekter	-160.246.600	-43.433.800	-49.439.296	6.005.496	13,8%
	Sum	-160.246.600	-43.433.800	-49.439.296	6.005.496	13,8%
Kostn.	4 inv.	751.700	676.700	1.053.603	-376.903	-55,7%
	5 lønn	74.541.600	20.562.700	18.398.602	2.164.098	10,5%
	6-7 adk.	57.029.573	11.893.673	4.639.099	7.254.574	61,0%
	8-9 annet	27.923.727	6.062.827	5.639.214	423.613	7,0%
	Sum	160.246.600	39.195.900	29.730.518	9.465.383	24,1%
Sum total	0	-4.237.900	-19.708.778	15.470.878	365,1%	

Det mangler fremdeles enkelte budsjettall for aktivitetene i Bergensmodellen (dette gjelder 001295 SMR, 120004 Skolelaboratoriet, 001260 Bio og 001250 Geo). Når disse tallene er lagt inn, og hvis en korrigerer for de forskjeller harmoniseringsskrivet skaper i prosjektvolum for 2005 i forhold til 2004, forventes det at volumet på denne posten ikke blir vesentlig forskjellig fra 2004 (185 mill og 179 mill i 2003).

Institutt for biologi topper avvikslista med et positivt avvik på 7,6 mill i forhold til budsjett. (2,6 mill i inntektsavvik og 5 mill i kostnadsavvik).

Detaljer rundt den eksternt finansierte virksomheten (EFV-Bergensmodellen)

EFV Inntektsavvik 3 : kr 6.005.496

På MN felles mangler budsjettall på tre prosjekter på sted 120001 Mn felles og 120005 Skolelaboratoriet (sum avvik HiÅ 1,5mill).

1,5 mill skyldes at refusjon av lønnskostnaden på stipendiater finansiert av UNIFOB, ble inntektsført tidligere enn budsjettert (inst for geovitenskap), og 2,5 mill forklares med bla. at det er kommet en refusjon fra NorFa som ikke er lagt inn i budsjettet og at noen overføringer fra 2004 ikke er lagt inn i budsjettet. Ytterligere 0,5 mill forklares med at noen innbetalinger er kommet tidligere enn budsjettert.

Detaljer om inntektsavvikene på de enkelte institutt:

På MN felles mangler budsjettall på sted 120001 Mn felles, prosjekt NFR-rekrutteringsstillinger MN drift (reg pr mar 1,6 mill) 120005 Skolelaboratoriet, prosjekt 210094 nettverk for miljølære (reg pr mar 1,1 mill).

Prosjekt 101375 Utenlandsopphold 03/04 i forb med utenlandsopphold er en post fra i fjor som er blitt belastet i år (reg -1,2 mill). Institutt for geovitenskap har et positivt avvik på inntekssiden. Dette skyldes at refusjon av lønnskostnaden på stipendiater finansiert av UNIFOB, ble inntektsført tidligere enn budsjettert.

Institut for biologi har avvik som skyldes at de mener periodiseringen slik de har brukt den som verktøy ikke fungerer så bra i første del av et år. Det er kommet inn en refusjon på 2mill fra Norfa som ikke er budsjettert. Inntekter ser høye ut, men når så mye av dette er overføring fra 2004 mener de dette er under slingringsmonnet.

Positivt avvik på ca. 587.000 skyldes at en del innbetalingene ved Kjemisk institutt er kommet tidligere enn budsjettert.

EFV Kostnadsavvik (artsklasse 4, 5, 6, 7, 8 og 9): kr 9.465.383

Kostnadsavvikene i Bergensmodellen skyldes i all hovedsak forbruksavvik i forhold til flat periodisering. En mindre del skyldes ufullstendige budsjettposter.

Detaljer om kostnadsavvikene på de enkelte institutt:

001260 Bio, avvik 5 mill

Artkl 5 (1,12 mill) Periodiseringsavvik.

Artkl 6-7 (3,9mill) Periodiseringsavvik. Forbruk litt forsinket pga to forhold. Det ene er innkjøpssystem og e-faktura som i en del tilfeller utsetter forbruk, spesielt i januar.

001224 Fysikk og teknologi 2,7 mill:

Artkl 5 Refusjoner av sykepengar og stipend.

Artkl 6+7 Periodiseringsavvik, flat periodisering, sent i gang med forbruk.

001231 Kjemisk 0,8 mill
Periodiseringsavvik. Forsinkelser med regningsbetaling

001244 Geofysisk 0,56 mill
Periodiseringsavvik.

001200 Mn felles. 0,6 mill
Ufullstendig budsjett på Skolelaboratoriet (avvik på prosj 210094 Nettverk for miljølære).

Vedlegg:

Oversikt over vedlagte rapporter:

[1. Artsregnskap BFV, bevilgnings finansiert virksomhet per ansvarssted og artsklasse](#)

[2. Artsregnskap EFV, eksternt finansiert virksomhet per ansvarssted og artsklasse](#)

[3. Stedsregister](#)

Artsregnskap BFV, pr. ansvarssted og artsklasse

S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Mar-05', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'BFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

20.04.2005 kl. 12.57

Side 1 av 1

Sideelementer:

Sted:	Prosjekt:	Analyse:	Prosjektmodell:
-------	-----------	----------	-----------------

			Ersbudsjett	Budsjett hittil i er	Regnskap hittil i er	Avvik hittil i er	Avvik i %
1200	Innt.	3 inntekter	-57.165.640	-10.963.200	-10.713.657	-249.544	-2,3%
		Sum	-57.165.640	-10.963.200	-10.713.657	-249.544	-2,3%
	Kostn.	4 inv.	6.290.000	0	4.887	-4.887	
		5 lønn	5.438.700	1.547.400	930.409	616.991	39,9%
		6-7 adk.	19.464.140	3.691.200	2.945.166	746.034	20,2%
		8-9 annet	16.788.100	4.197.000	4.113.493	83.507	2,0%
		Sum	47.980.940	9.435.600	7.993.955	1.441.645	15,3%
Sum sted 001200	-9.184.700	-1.527.600	-2.719.702	1.192.102	78,0%		
1201	Innt.	3 inntekter	-7.319.700	-1.833.800	-2.158.600	324.800	17,7%
		Sum	-7.319.700	-1.833.800	-2.158.600	324.800	17,7%
	Kostn.	5 lønn	7.640.800	2.036.400	2.359.685	-323.285	-15,9%
		6-7 adk.	-321.100	120.000	158.068	-38.068	-31,7%
		8-9 annet	0	0	4.551	-4.551	
		Sum	7.319.700	2.156.400	2.522.304	-365.904	-17,0%
	Sum sted 001201	0	322.600	363.704	-41.104	-12,7%	
1211	Innt.	3 inntekter	-27.732.600	-7.587.400	-7.437.000	-150.400	-2,0%
		Sum	-27.732.600	-7.587.400	-7.437.000	-150.400	-2,0%
	Kostn.	4 inv.	150.000	37.500	5.724	31.776	84,7%
		5 lønn	22.942.800	5.299.600	5.529.437	-229.837	-4,3%

		6-7 adk.	4.026.500	299.000	253.523	45.477	15,2%
		8-9 annet	5.561.600	788.700	738.884	49.816	6,3%
		Sum	32.680.900	6.424.800	6.527.568	-102.768	-1,6%
		Sum sted 001211	4.948.300	-1.162.600	-909.432	-253.168	-21,8%
1212	Innt.	3 inntekter	-31.726.600	-9.461.200	-9.188.292	-272.908	-2,9%
		Sum	-31.726.600	-9.461.200	-9.188.292	-272.908	-2,9%
	Kostn.	4 inv.	600.000	0	0	0	
		5 lønn	25.435.000	6.588.600	6.420.880	167.720	2,5%
		6-7 adk.	3.059.500	641.500	419.440	222.060	34,6%
		8-9 annet	4.113.800	293.800	378.691	-84.891	-28,9%
		Sum	33.208.300	7.523.900	7.219.011	304.889	4,1%
Sum sted 001212	1.481.700	-1.937.300	-1.969.281	31.981	1,7%		
1224	Innt.	3 inntekter	-37.376.400	-10.193.700	-10.303.460	109.760	1,1%
		Sum	-37.376.400	-10.193.700	-10.303.460	109.760	1,1%
	Kostn.	4 inv.	383.600	596.100	331.141	264.959	44,4%
		5 lønn	29.602.800	8.013.400	8.135.242	-121.842	-1,5%
		6-7 adk.	4.115.500	1.143.900	718.409	425.491	37,2%
		8-9 annet	5.211.600	1.246.200	1.114.894	131.306	10,5%
		Sum	39.313.500	10.999.600	10.299.687	699.913	6,4%
Sum sted 001224	1.937.100	805.900	-3.773	809.673	100,5%		
1231	Innt.	3 inntekter	-36.356.800	-12.874.700	-12.884.936	10.236	0,1%
		Sum	-36.356.800	-12.874.700	-12.884.936	10.236	0,1%
	Kostn.	4 inv.	1.634.500	580.000	1.034.488	-454.488	-78,4%
		5 lønn	27.203.700	7.601.400	7.221.540	379.860	5,0%
		6-7 adk.	12.602.300	732.100	862.449	-130.349	-17,8%
		8-9 annet	3.385.400	1.329.800	1.153.574	176.227	13,3%
		Sum	44.825.900	10.243.300	10.272.050	-28.750	-0,3%
Sum sted 001231	8.469.100	-2.631.400	-2.612.886	-18.514	-0,7%		
1232	Innt.	3 inntekter	-21.823.600	-6.041.200	-6.049.924	8.724	0,1%
		Sum	-21.823.600	-6.041.200	-6.049.924	8.724	0,1%
	Kostn.	4 inv.	1.773.800	354.700	398.274	-43.574	-12,3%
		5 lønn	18.539.400	4.925.000	4.851.542	73.458	1,5%
		6-7 adk.	3.804.800	676.300	512.937	163.363	24,2%
		8-9 annet	2.438.900	656.000	601.206	54.794	8,4%
		Sum	26.556.900	6.612.000	6.363.958	248.042	3,8%
Sum sted 001232	4.733.300	570.800	314.035	256.765	45,0%		
1244	Innt.	3 inntekter	-19.230.560	-5.160.100	-5.573.513	413.413	8,0%
		Sum	-19.230.560	-5.160.100	-5.573.513	413.413	8,0%
	Kostn.	4 inv.	395.000	92.900	294.334	-201.434	-216,8%
		5 lønn	17.873.700	4.796.600	4.677.542	119.058	2,5%
		6-7 adk.	2.630.960	314.800	274.316	40.484	12,9%
		8-9 annet	-396.500	-215.700	556.653	-772.353	-358,1%
		Sum	20.503.160	4.988.600	5.802.845	-814.245	-16,3%
Sum sted 001244	1.272.600	-171.500	229.333	-400.833	-233,7%		

1250	Innt.	3 inntekter	-47.617.100	-14.408.300	-14.593.795	185.495	1,3%
		Sum	-47.617.100	-14.408.300	-14.593.795	185.495	1,3%
	Kostn.	4 inv.	420.000	160.000	214.955	-54.955	-34,3%
		5 lønn	36.000.000	9.631.600	9.620.810	10.790	0,1%
		6-7 adk.	10.384.930	1.359.980	1.412.230	-52.250	-3,8%
		8-9 annet	3.653.170	596.680	419.893	176.787	29,6%
		Sum	50.458.100	11.748.260	11.667.889	80.371	0,7%
Sum sted 001250	2.841.000	-2.660.040	-2.925.906	265.866	10,0%		
1260	Innt.	3 inntekter	-74.455.500	-21.588.100	-21.800.303	212.203	1,0%
		Sum	-74.455.500	-21.588.100	-21.800.303	212.203	1,0%
	Kostn.	4 inv.	388.500	53.800	214.528	-160.728	-298,8%
		5 lønn	56.997.300	15.305.500	14.659.791	645.709	4,2%
		6-7 adk.	11.121.500	2.582.100	1.510.450	1.071.650	41,5%
		8-9 annet	10.172.000	3.094.900	2.718.520	376.380	12,2%
		Sum	78.679.300	21.036.300	19.103.288	1.933.012	9,2%
Sum sted 001260	4.223.800	-551.800	-2.697.014	2.145.214	388,8%		
1292	Innt.	3 inntekter	-762.300	-762.300	-762.300	0	0,0%
		Sum	-762.300	-762.300	-762.300	0	0,0%
	Kostn.	5 lønn	398.000	107.900	200.223	-92.323	-85,6%
		6-7 adk.	364.300	80.000	0	80.000	100,0%
		Sum	762.300	187.900	200.223	-12.323	-6,6%
Sum sted 001292	0	-574.400	-562.077	-12.323	-2,1%		
1293	Kostn.	8-9 annet	0	0	-13.293	13.293	
		Sum	0	0	-13.293	13.293	
	Sum sted 001293	0	0	-13.293	13.293		
1294	Kostn.	5 lønn	0	0	1.322	-1.322	
		8-9 annet	0	0	-30.000	30.000	
		Sum	0	0	-28.678	28.678	
	Sum sted 001294	0	0	-28.678	28.678		
1295	Innt.	3 inntekter	-3.166.800	-834.600	-817.800	-16.800	-2,0%
		Sum	-3.166.800	-834.600	-817.800	-16.800	-2,0%
	Kostn.	4 inv.	20.000	1.600	0	1.600	100,0%
		5 lønn	3.183.700	857.800	826.997	30.803	3,6%
		6-7 adk.	-228.000	32.400	11.791	20.609	63,6%
		8-9 annet	443.900	127.400	165.062	-37.662	-29,6%
		Sum	3.419.600	1.019.200	1.003.850	15.350	1,5%
Sum sted 001295	252.800	184.600	186.050	-1.450	-0,8%		
Sum total	20.975.000	-9.332.740	-13.348.923	4.016.183	43,0%		

[Tilbake](#)

EFV , eksternt finansierte prosjekter per ansvarssted

S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Mar-05', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'EFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

20.04.2005 kl. 13.23

Side 1 av 1

Sideelementer:

Sted:	Prosjekt:	Analyse:	Prosjektmodell:
-------	-----------	----------	-----------------

			Ersbudsjett	Budsjett hittil i er	Regnskap hittil i er	Avvik hittil i er	Avvik i %
1200	Innt.	3 inntekter	-7.700.000	-5.200.000	-6.695.816	1.495.816	28,8%
		Sum	-7.700.000	-5.200.000	-6.695.816	1.495.816	28,8%
	Kostn.	4 inv.	0	0	4.887	-4.887	
		5 lønn	0	0	-305.586	305.586	
		6-7 adk.	0	0	10.315	-10.315	
		8-9 annet	7.700.000	0	183.001	-183.001	
		Sum	7.700.000	0	-107.383	107.383	
Sum sted 001200	0	-5.200.000	-6.803.199	1.603.199	30,8%		
1201	Innt.	3 inntekter	0	0	-307.525	307.525	
		Sum	0	0	-307.525	307.525	
	Kostn.	6-7 adk.	0	0	29.349	-29.349	
		Sum	0	0	29.349	-29.349	
Sum sted 001201	0	0	-278.176	278.176			
1211	Innt.	3 inntekter	-9.680.200	-1.065.100	-1.586.687	521.587	49,0%
		Sum	-9.680.200	-1.065.100	-1.586.687	521.587	49,0%
	Kostn.	4 inv.	0	0	23.664	-23.664	
		5 lønn	7.072.000	2.167.200	1.893.622	273.578	12,6%
		6-7 adk.	1.171.300	247.400	109.767	137.633	55,6%
		8-9 annet	1.436.900	448.900	439.148	9.752	2,2%
		Sum	9.680.200	2.863.500	2.466.201	397.299	13,9%
Sum sted 001211	0	1.798.400	879.514	918.886	51,1%		
1212	Innt.	3 inntekter	-19.301.500	-4.638.300	-4.249.306	-388.994	-8,4%
		Sum	-19.301.500	-4.638.300	-4.249.306	-388.994	-8,4%
	Kostn.	4 inv.	75.000	0	0	0	
		5 lønn	9.894.300	2.215.500	2.066.557	148.943	6,7%
		6-7 adk.	2.455.700	371.100	275.193	95.907	25,8%
		8-9 annet	6.876.500	947.100	1.009.463	-62.363	-6,6%
		Sum	19.301.500	3.533.700	3.351.214	182.486	5,2%
Sum sted 001212	0	-1.104.600	-898.093	-206.507	-18,7%		
1224	Innt.	3 inntekter	-26.509.300	-4.509.100	-4.412.603	-96.497	-2,1%
		Sum	-26.509.300	-4.509.100	-4.412.603	-96.497	-2,1%
	Kostn.	4 inv.	0	0	178.095	-178.095	
		5 lønn	12.707.200	3.381.000	2.656.384	724.616	21,4%
		6-7 adk.	9.731.000	2.433.600	500.356	1.933.244	79,4%
8-9 annet		4.071.100	835.400	651.744	183.656	22,0%	

		Sum	26.509.300	6.650.000	3.986.579	2.663.421	40,1%
		Sum sted 001224	0	2.140.900	-426.024	2.566.924	119,9%
1231	Innt.	3 inntekter	-12.223.400	-2.853.900	-3.441.310	587.410	20,6%
		Sum	-12.223.400	-2.853.900	-3.441.310	587.410	20,6%
	Kostn.	4 inv.	671.100	671.100	355.594	315.506	47,0%
		5 lønn	5.917.000	1.573.200	1.538.215	34.985	2,2%
		6-7 adk.	3.900.000	493.800	112.922	380.878	77,1%
		8-9 annet	1.735.300	448.900	384.289	64.611	14,4%
		Sum	12.223.400	3.187.000	2.391.020	795.980	25,0%
	Sum sted 001231	0	333.100	-1.050.291	1.383.391	415,3%	
1232	Innt.	3 inntekter	-8.290.100	-1.756.100	-1.505.384	-250.716	-14,3%
		Sum	-8.290.100	-1.756.100	-1.505.384	-250.716	-14,3%
	Kostn.	4 inv.	5.600	5.600	30.928	-25.328	-452,3%
		5 lønn	4.973.900	1.232.000	1.328.333	-96.333	-7,8%
		6-7 adk.	1.295.300	328.200	321.066	7.134	2,2%
		8-9 annet	2.015.300	376.700	262.341	114.359	30,4%
		Sum	8.290.100	1.942.500	1.942.668	-168	-0,0%
	Sum sted 001232	0	186.400	437.284	-250.884	-134,6%	
1244	Innt.	3 inntekter	-5.075.200	-1.807.000	-1.544.707	-262.293	-14,5%
		Sum	-5.075.200	-1.807.000	-1.544.707	-262.293	-14,5%
	Kostn.	4 inv.	0	0	22.172	-22.172	
		5 lønn	2.720.800	670.400	678.299	-7.899	-1,2%
		6-7 adk.	1.667.900	556.900	366.151	190.750	34,3%
		8-9 annet	686.500	168.500	-232.416	400.916	237,9%
		Sum	5.075.200	1.395.800	834.206	561.594	40,2%
	Sum sted 001244	0	-411.200	-710.501	299.301	72,8%	
1250	Innt.	3 inntekter	-26.950.100	-7.450.500	-8.943.770	1.493.270	20,0%
		Sum	-26.950.100	-7.450.500	-8.943.770	1.493.270	20,0%
	Kostn.	4 inv.	0	0	286.907	-286.907	
		5 lønn	12.164.500	3.175.700	3.217.515	-41.815	-1,3%
		6-7 adk.	15.656.473	920.873	542.155	378.718	41,1%
		8-9 annet	-870.873	1.417.927	1.508.502	-90.575	-6,4%
		Sum	26.950.100	5.514.500	5.555.080	-40.580	-0,7%
	Sum sted 001250	0	-1.936.000	-3.388.690	1.452.690	75,0%	
1260	Innt.	3 inntekter	-41.082.200	-14.340.900	-16.909.215	2.568.315	17,9%
		Sum	-41.082.200	-14.340.900	-16.909.215	2.568.315	17,9%
	Kostn.	4 inv.	0	0	151.355	-151.355	
		5 lønn	19.091.900	6.147.700	4.985.520	1.162.180	18,9%
		6-7 adk.	17.843.100	5.714.700	1.746.896	3.967.804	69,4%
		8-9 annet	4.147.200	1.419.400	1.409.955	9.445	0,7%
		Sum	41.082.200	13.281.800	8.293.726	4.988.074	37,6%
	Sum sted 001260	0	-1.059.100	-8.615.489	7.556.389	713,5%	
1293	Innt.	3 inntekter	0	0	65.068	-65.068	
		Sum	0	0	65.068	-65.068	

	Kostn.	5 lønn	0	0	147.547	-147.547	
		8-9 annet	0	0	22.132	-22.132	
	Sum	0	0	169.679	-169.679		
	Sum sted 001293	0	0	234.747	-234.747		
1295	Innt.	3 inntekter	-3.434.600	187.100	91.961	95.139	50,8%
		Sum	-3.434.600	187.100	91.961	95.139	50,8%
	Kostn.	5 lønn	0	0	192.195	-192.195	
		6-7 adk.	3.308.800	827.100	624.930	202.170	24,4%
		8-9 annet	125.800	0	1.054	-1.054	
		Sum	3.434.600	827.100	818.178	8.922	1,1%
		Sum sted 001295	0	1.014.200	910.140	104.060	10,3%
Sum total		0	-4.237.900	-19.708.778	15.470.878	365,1%	

[Tilbake](#)

R04 - Stedsregister

Sted fom: '001200', Sted tom: '001299', Beskrivelse: '%'

Sted	Stedsbeskrivelse
001200	MN - fordelingssted
001201	Det mat.-nat.fak.sekr.
001211	Matematisk institutt
001212	Institutt for informatikk
001224	Institutt for fysikk og teknologi
001231	Kjemisk institutt
001232	Molekylfribiologisk institutt
001244	Geofysisk institutt
001250	Institutt for geovitenskap
001251	Geologisk institutt
001260	Institutt for biologi
001292	NIFES
001293	Stiftelsen arboretet
001294	Senter for arboret og hagedrift
001295	Senter miljø og ressursstudier

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

REFERAT FRA MØTE I
INFORMASJONS- OG DRØFTINGSUTVALGET (IDU)

tirsdag 29. mars 2005 kl. 14.00 på fakultetsdirektørens kontor, Harald Hårfagres g. 1

Til stede:

Forskerforbundet ved UiB: Leif J. Sæthre, representant

Parat UiB: Frida Lise Daae, representant

NTL/forening 91 ved UiB: Trine-Lise Stjernholm, representant
Nina Berg-Johannesen

Observatør: Frank Cleveland, fakultetets hovedverneombud

For arbeidsgiver: Astrid Breivik, Kristin Bakken

Referent: Hilde Lindtner

Forfall:

Forskerforbundet ved UiB: Aud Larsen, vararepresentant

Parat UiB: Thelma Kraft, vararepresentant

Arbeidsgiver (Astrid Breivik) ønsket velkommen til IDU-møtet; og et særskilt velkommen til ny representant fra Parat, Frida Lise Daae (tillitsvalgt for perioden 4.3.2005–30.4.2007).

Sak I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Sak II REFERAT FRA MØTET 28. FEBRUAR 2005

Referatet var å anse som godkjent, da det ikke var fremkommet merknader innen en uke etter at organisasjonene mottok utkastet.

DRØFTINGER

Sak 1 VALGREGLER OG VALGAVVIKLING 2005 OG NYE REGLER FOR STYRINGSORGANENE VED FAKULTETENE OG VED INSTITUTTER MED TILSATT INSTITUTTLEDER

([fakultetsstyresak 33](#))

Arbeidsgiver (Kristin Bakken og Astrid Breivik) gjennomgikk hovedpunktene i saksforelegget. Kristin Bakken fremholdt at denne saken kunne ha vært delt opp i minst tre ulike saker, men siden punktene/temaene henger så tett sammen og

dels er innbyrdes avhengig av hverandre, behandles de som en sak.

Elektronisk valgavvikling 2005

Fakultetets valgstyre ønsker å ta i bruk muligheten for å avvikle alle valgene ved fakultetet elektronisk, noe det nye valgreglementet har åpnet for. Det er søkt universitetsdirektøren om tillatelse til dette. På Leif J. Sæthres spørsmål svarte Kristin Bakken at valget i så fall ville bli gjennomført i løpet av en ukes tid.

Valg av dekanus/prodekanus

Iht. valgreglementet § 29, pkt. 1 skal dekanus og prodekanus velges blant alle fast tilsatte i undervisnings- og forskerstilling, samt åremålstilsatte instituttledere.

IDUs medlemmer var opptatt av hvilke problemstillinger som eventuelt kunne oppstå, dersom tilsatte instituttledere ble valgt til dekanus/medlem i fakultetsstyret, eller for så vidt rektor/medlem i universitetsstyret (UST). Parats representant, Frida Lise Daa, var klar på at instituttlederne ikke bør sitte i fakultetsstyret eller velges til dekanus. NTLs Trine-Lise Stjernholm bemerket at dette lett kunne bli bukken og havresekken. Forskerforbundets Leif J. Sæthre mente at fakultetsstyret burde vurdere om det er hensiktsmessig at instituttlederne blir valgt til dekanus. Arbeidsgiver lovte å bringe disse synspunktene videre til fakultetsstyret. Arbeidsgiver (Kristin Bakken) ga imidlertid uttrykk for at det kunne være et tap for institusjonen/vedkommende kandidat om en instituttleder ikke skulle kunne stille til valg til høyere verv.

Fakultetsstyrets sammensetning

IDU drøftet saken og sluttet seg til fakultetsdirektørens forslag om at fakultetsstyret skal være sammensatt av 9 medlemmer.

Instituttrådene

Kristin Bakken påpekte at §§ 18–21 i Universitetsdirektørens forslag til nye regler utgjør fellesbestemmelser, mens § 22 er utfyllende regler, som vedtas av fakultetsstyret ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet 30. mars 2005.

Som det fremgår i saksforelegget, støtter fakultetsdirektøren forslaget til nye regler med unntak av § 19, der det heter at rådet skal kunne behandle og avgi uttalelse i saker som bl.a. angår tilsetting av instituttleder. Dette kan lett komme i konflikt med eventuelle ønsker fra søkerne om konfidensiell behandling. Kristin Bakken fremholdt at pkt. 6 i de utfyllende reglene er utformet slik fakultetet ønsker å ha det, nemlig at instituttrådet kan uttale seg om utlysningstekst og stillingsomtale for instituttlederstillinger, og i spørsmål om eventuelt forlenget engasjement av instituttleder for en ny åremålsperiode. Rådets rolle ved tilsetting av instituttleder ivaretas gjennom pkt. 7, ved at instituttrådet skal oppnevne to instituttrepresentanter i komiteen som skal forberede en innstilling overfor fakultetsstyret.

IDU drøftet saken, og de tillitsvalgte sluttet seg til fakultetsdirektørens syn.

Oppsummering

IDU støtter fakultetsdirektørens syn, slik det fremkommer i saksforelegget. IDU ba imidlertid om at det i det ekstraordinære fakultetsstyremøtet 30. mars 2005 ble gitt utfyllende informasjon vedr. valg av instituttleder til vervet som dekanus/medlem i fakultetsstyret eller rektor/medlem i UST.

Forbehold om eventuelle endringer som følge av høringsrunden

Det nye valgreglementet, vedtatt av UST 17. februar 2005, er en tilpassing til de

siste lovendringene, som har fått konsekvenser for universitetsstyrets sammensetning og valg av rektor og prorektor. Universitetsdirektøren har dessuten sendt til høring forslag til nye regler for styringsorganene ved fakultetene og ved institutter med tilsatt instituttleder. Høringsfristen er satt til 4. april 2005, og universitetsstyret vil behandle saken i møtet 28. april 2005. I det foreliggende saksforelegget er det tatt forbehold om at forslaget til regler blir vedtatt slik de i dag er utformet. Hvis høringsrunden medfører endringer, må det tas stilling til dette senere.

EVENTUELT

Ingen saker.

Bergen, 4. april 2005

HL

Astrid Breivik

Hilde Lindtner

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 011.3

Saksnr.:

Fakultetsstyresak: **35**

Møte: 28. april 2005

VALG PÅ DEKANUS OG PRODEKANUS FOR PERIODEN 2005-2009

Det skal velges dekanus og prodekanus ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet for 4-årsperioden august 2005 - juli 2009.

Dekanus leder fakultetsstyret, og fører på dettes vegne tilsyn med fakultetets virksomhet. Dekanus, og i dennes sted prodekanus, har rett til å delta i møter i alle styrer, råd og utvalg ved fakultetet eller institutter under dette. Dekanus og prodekanus skal i henhold til valgreglementets § 29 foreslå og velges som par.

Frist for forslag på dekanus og prodekanus utløp tirsdag 12. april 2005. Fakultetets valgstyre mottok ett forslag på dekanus og prodekanus. Forslaget ble godkjent av valgstyret i møte 13. april.

Som dekanus er foreslått: Professor Hans Petter Sejrup (Institutt for geovitenskap)
Som prodekanus er foreslått: Professor Geir Anton Johansen (Institutt for fysikk og teknologi)

Forslagsstillerne er: Student Lene Sælen, professor Øyvind M. Andersen, professor Stein Arild Strømme, professor Jan Petter Hansen, professor Dag L. Aksnes og rådgiver Harald Åge Sæthre.

I henhold til valgreglementet §29, punkt 7 skal valget foretas av det avtroppende fakultetsstyret som valgforsamling dersom det bare innkommer ett forslag på dekan/prodekan-par, slik tilfellet er denne gangen.

Geir Anton Johansen hadde imidlertid, forut for forslaget om ham som prodekanus, planlagt forskningstermin høsten 2005 og våren 2006. Han er likevel valgbar i henhold til valgreglementets §6, da han vil kunne fungere i vervet i 2/3 av funksjonsperioden. Professor Anne Marit Blokhus har sagt seg villig til å fungere som prodekanus under Geir Anton Johansens fravær.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret valgte med XX av YY stemmer professor Hans Petter Sejrup (Institutt for geovitenskap) som dekanus og professor Geir Anton Johansen (Institutt for fysikk og teknologi) som prodekanus for 4-årsperioden august 2005 - juli 2009. Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig å oppnevne professor Anne Marit Blokhus (Kjemisk institutt) som prodekanus for høsten 2005 og våren 2006, grunnet Geir Anton Johansens forskningstermin.

Bergen, 20. april 2005

KBR

\\SKULD\Mnfa\DOKUMENT\KRISTIN\Valg\2005\dekan_prodekan\valg_dekan_prodekan_styresak.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.:

Fakultetsstyresak: **36**

Møte: 28. april 2005

SAMLING AV GRUPPENE I ANVENDT MATEMATIKK OG NUMERISK ANALYSE

I den internasjonale evalueringen av matematikk (2002) ble følgende anbefalinger gitt:

1. Et nærmere samarbeid mellom gruppen i Anvendt matematikk og gruppen i Numerisk analyse blir sterkt anbefalt
2. Det ble påpekt at organiseringen av analyse fordelt på gruppene i ren og anvendt matematikk og numerisk analyse er svært uheldig.

Begge anbefalingene blir fulgt opp av Forskningsrådet sitt planutvalg for matematikk (2004).

Magne Espedal og Petter Bjørstad har, på vegne av Matematisk institutt og Institutt for informatikk i brev til fakultetet (datert 10.01) påpekt følgende:

”I en situasjon der behovet for kvantitativ modellering er sterkt økende innen de fleste områder av vitenskap, må faget styrkes og bruken av eksisterende ressurser optimaliseres. Flere av de norske fagevalueringene påpeker nødvendigheten av kompetanse i kvantitativ modellering hvis faget skal kunne konkurrere internasjonalt. Vi noterer at norsk utbygging av fagområdet er svært svakt sammenlignet med de fleste andre land. Eksempelvis er norsk satsing på beregningsfag med anvendelse innen biologi og geofag nærmest fraværende sammenlignet med satsing internasjonalt. Vi viser ellers til programforslaget: EVITenskap og Anvendelser, Forskning i en ny epoke (eVITA) som nå er under vurdering i Norges forskningsråd.”

Gruppene i anvendt matematikk og numerisk analyse har lenge vært klar over denne situasjonen. Nåværende organisering gir ikke en optimal bruk av ressurser og den svekker den faglige tyngde og kvalitet for fagområdet.

De to gruppene har derfor diskutert ulike former for bedre organisering, senest på et felles møte 4-5. januar 2005.

Konklusjonen på møtet ble følgende:

1. Gruppene i anvendt matematikk og numerisk analyse samles i en gruppe under Matematisk institutt. Navnet på gruppen blir: ”Anvendt og Beregningsorientert Matematikk” (Nynorsk: ”Anvend og Utrekningsorientert Matematikk”; Engelsk: ”Applied and Computational Mathematics”).
2. De to gruppene må snarest samles på en lokalitet og vi foreslår at en samlet organisering blir effektiv fra 1. juli 2005.
3. En felles faglig profil og forskningsstrategi skal utarbeides. Det skal kvantifiseres klare mål for arbeidet i gruppen. Dette arbeidet er nær slutføring.

Konklusjonene er enstemmige blant alle medlemmer av dagens to grupper ved de to instituttene.

Det er registrert stor utålmodighet i fagmiljøene for å komme i gang med denne prosessen, som selvsagt ikke vil være uten kostnader. Dette har blitt registrert av fakultetsledelsen som derfor foreslo for fakultetsstyret at kr 1 000 000 i

strategiske forskningsmidler skal rettes inn mot dette feltet (fakstyresak 16B/2005). Det er også bedt Universitetsdirektøren om å stille opp med midler og stipendiatstillinger sentralt for å gjøre prosessen lettere.

I møte 4.3 på fakultetsdirektørens kontor var begge instituttlederne til stede, samt Tor Sørevik som representant for ABM, dekanus, fakultetsdirektør, studiesjef, økonomisjef, førstekonsulent Bente Bjørknes og seniorrådgiver Randi E. Taxt tilstede. I etterkant av dette har det vært en prosess mellom fakultetet og de to instituttene for å komme frem til en fornuftig delingsmodell. Delingsmodellen innbefatter følgende:

1. 5 faste vitenskapelige stillinger samt en stipendiatstilling (totalt 6 stillinger) overføres fra Institutt for informatikk (II) til Matematisk institutt (MI). Stillingene overføres med den pålagte 12,5 % innsparing på lønnsbudsjettet, men MI får kompensasjon for denne innsparingen fra fakultetet.
2. II får kompensert midler tilsvarende en stilling (kr 700 000 indeksregulert) for en professorstilling (lønn + drift) inntil første ledighet i ABM. Ved ledighet overføres lønnsmidlene for stillingen i sin helhet Institutt for informatikk (kr 700 000, indeksregulert for lønn og drift). II mottar ikke kompensasjon for teknisk/administrativt støttepersonell forbundet med denne "tilbakeføringen" (se punkt 5). Kompensasjonen inntil ledighet dekkes av fakultetet, dels over strategiske forskningsmidler dels med midler som disponeres av studiestyret. Denne kompensasjonen må sees i sammenheng med, både den underdekning II får når det gjelder undervisningskrefter for fellesemner på instituttet etter at numerikkgruppen går over til MI, og det økonomiske tap instituttet får ved å overføre midler til MI for å dekke MIs økte behov for teknisk og administrativ støtte.
3. Driftsmidler overføres fra II til MI basert på en utregning der instituttets utgifter fordelt på antall årsverk finansiert over det ordinære budsjettet legges til grunn (kr 203 000). I tillegg overføres II sin beregnede utgift for utskifting av arbeidsstasjoner beregnet til kr 4 000 pr år pr stilling (kr 24 000).
4. Kr 300 000 føres over fra II til MI for å veie opp for økte kostnader i forbindelse med behov for teknisk og administrativt støttepersonell. Tallet er beregnet ut fra 6/50 av lønnsutgiftene til de teknisk-administrative stillingene ved II, men det er foretatt en skjønnsmessig reduksjon basert på en helthetsvurdering av de to instituttene.
5. II blir av fakultetet tilført kr 60 000, som et permanent rammetilskudd, for å veie opp for eventuell ulemper knyttet til omstilling av teknisk personell og ved tilbakeføring av midler for en stilling fra ABM (se punkt 2 og 4).
6. Allegt. 36. 1-4 etasje blir stilt til disposisjon for MI. Fakultetet arbeider for å på sikt stille hele huset til disposisjon (dvs. også kjelleretasjen). MI står fritt til selv å vurdere hvordan de vil legge selve flyttekabalene innenfor en rimelig kostnadsramme. Det skal *ikke* brukes mye i oppgraderinger da dette er midlertidige løsninger inntil flytting inn i et nyrehabilitert Realfagbygg blir en realitet (om ca 4-5 år).
7. Numerikkgruppen blir overført fra II til MI uten av II får fratrukk i tilført husleie eller mister eksisterende arealer.
8. MI får økt sitt areal tilsvarende Allegt.36 med tilsvarende husleie forutsatt av de frigjør Kroepeliens hus som blir stilt til disposisjon for fakultetet.
9. Ved planlegging av flytting av MI til Realfagbygget skal hele MI planlegges samlokalisert der.
10. Engangskostnader som til flytteutgifter, oppussing, inventar og annen infrastruktur skal kartlegges og evt. settes på anbud.
11. Alle tilskudd og rammeøkninger til de to instituttene gis med halvårsvirkning i 2005. Infrastrukturkostnader som dekkes av fakultetet overføres ikke instituttene.
12. Numerikkemnene ved II (INFx6y) overføres til MI. Det samme gjelder BERxyz-ernene. Masterstudiet i beregningsvitenskap følger ABM.
13. Det skal ikke på nåværende tidspunkt foretas noen justering av antall studieplasser mellom de to instituttene. Fordeling av antall studieplasser mellom instituttene/ programmene tas opp i forbindelse med studiestyrets behandling av antall studieplasser som skal lyses ut via Samordna Opptak for opptaket H-2006. På dette

tidspunkt vil det også være avklart om det også skal lysnes ut et bachelorstudium i beregningsvitenskap.

Det vises til tabell i vedlegg for ytterligere detaljer.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Fakultetsdirektøren vil først og fremst berømme fagmiljøet og de to instituttene for på en forbilledelig måte å gripe tak i en viktig del av fagevalueringen i matematikk og informatikk. Deling av fagmiljøer mellom institutter og fakulteter har historisk ofte vist seg å være vanskelig, spesielt når det kommer til enighet om de harde tall. Denne prosessen er derfor et eksempel på at fakultetet nå faktisk har fått en styrket faglig ledelse. Den delingsmodellen som her presenteres er en modell basert på reelle kostnader. Begge instituttene står imidlertid igjen med en netto gevinst og permanent rammeøkning da fakultetet bidrar med strategiske midler. Bidraget er betydelig, kr 1 000 000,- i 2005 og kr 1 227 000 årlig inntil det blir ledighet i ABM-gruppen, noe som binder opp strategiske midler. Dette fordi satsningen er en oppfølging av fagevalueringene i matematikk og informatikk. Det er imidlertid ikke mulig å kalkulere om modellen er 100% rettferdig ovenfor instituttene og fagmiljøene som er berørt. Det har heller ikke vært hensikten. Dersom man skulle få dette til, må mange flere faktorer tas med i det totale regnestykket. Det er derfor enighet mellom instituttene å slutte seg til den modellen som man nå, i fellesskap mellom de berørte fagmiljøer, institutter og fakultetet, har kommet frem til.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig fakultetsdirektøren sitt forslag til samling av gruppene i anvendt matematikk og numerisk analyse.

Bergen, 20april 2005

RET

P:\DOKUMENT\RANDI\Fakultetsstyret\2005\ABM_delingsmodell_fakstyret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Vedlegg:

1. [Forslag til delingsmodell - økonomi](#)
2. Brev fra de to instituttene datert 10.1.2005

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11Saksnr.: 05/3959/MN

Fakultetsstyresak: **37**Møte: 28. april 2005

FØRSTEAMANUENSIS I METEOROLOGI – UTLYSING

Geofysisk institutt oversender i ekspedisjon av 8. april 2005 forslag til utlysning og stillingsomtale for en førsteamanuensisstilling i meteorologi, med hovedvekt på dynamiske studier av fenomener på lokal og regional skala og prosesser i grenselaget.

Det fremholdes i brevet at forskning i meteorologi på lokal og regional skala har lang tradisjon ved Geofysisk institutt. Den eksperimentelle delen fokuserer på stråling og prosesser i grenselaget. Instituttet ønsker å styrke denne forskningen ved å etablere høy kompetanse i en kombinasjon av dynamiske metoder, numerisk modellering og målinger med spesiell vekt på lokalmeteorologi, strøm over fjell, prosesser i grenselaget, samt relaterte fenomen i polare områder.

Det fremholdes videre at flere av instituttets forskere innen meteorologi går av med pensjon de nærmeste 2–4 årene.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Fakultetsdirektøren tar til etterretning at Geofysisk institutt trenger nye krefter innen meteorologi siden flere av forskerne nærmer seg pensjonsalder. Fakultetsdirektøren tar videre til etterretning av instituttet har økonomisk dekning for stillingen.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Geofysisk institutt, å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i meteorologi.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 14. april 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\Meteorologi_lokalskala_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

STN 1010 0 5169. Ny stilling. Venter ledighet i løpet av de nærmeste årene.

Førsteamanuensis i meteorologi ved Geofysisk institutt

Ved Geofysisk institutt er det ledig ei stilling som førsteamanuensis i meteorologi med hovudvekt på dynamiske studiar av fenomenen på lokal og regional skala og prosessar i grenselaget.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særskilde plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/meteorologi_lokalskala_05.html

Engelsk versjon av stillingsomtalen finn ein her:

http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/meteorology_local_scale_05.html

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til førsteamanuensis Nils Gunnar Kvamstø, Geofysisk institutt, tlf. 55 58 28 98 / epost Nils.Kvamsto@gfi.uib.no, eller instituttleiar, professor Peter M. Haugan, tlf. 55 58 26 78 / e-post Peter.Haugan@gfi.uib.no

Søkjjarar må ha norsk doktorgrad eller tilsvarande kompetanse. Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute.

Søkjjarar må kunne dokumentere kompetanse innan meteorologi på lokal og regional skala, og evne til å styrkje denne aktiviteten ved instituttet.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Den som vert tilsett må kunne undervise på alle nivå. Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring, dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønssteg 54–57 (kode 1011). For særleg kvalifiserte søkjjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Det er elles etablert ei nasjonal ordning i Noreg som gjev førsteamanuensar i fast stilling høve til å søkje personleg opprykk til professor etter kompetanse. Fristen for slik søknad er 15. september kvart år.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjjarane må gje opp dei arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad med fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare praksis, vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitenskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar, sortert i 3 bunkar) skal sendast til Universitetet i Bergen, **Geofysisk institutt**, Allég. 70, 5007 Bergen, **innan 1. juni 2005**. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Førsteamanuensis i meteorologi (lokal og regional meteorologi) ved Geofysisk institutt

Stillingsomtale

Geofysisk institutt driv undervisning og forskning i meteorologi, klima, fysisk og dynamisk oseanografi og kjemisk oseanografi. Instituttet har 16 faste vitenskaplege stillingar og 12 teknisk/administrative stillingar. I tillegg har instituttet for tida 4 professor II-stillingar og til saman om lag 50 PhD-studentar, postdoktorar og forskarar i fagmiljøet.

Forsking i meteorologi på lokal og regional skala har lang tradisjon ved Geofysisk institutt. Den eksperimentelle delen fokuserer på stråling og prosessar i grenselaget. Ein vil no styrke denne forskinga ved å etablere høg kompetanse i ein kombinasjon av dynamiske metodar, numerisk modellering og målingar med spesiell vekt på lokalmeteorologi, straum over fjell, prosessar i grenselaget, samt relaterte fenomen i polare område.

Instituttet er engasjert i studiar av fysiske prosessar i grenselaget (f. eks. atmosfærisk ising, forplanting av lyd, snødrift, utveksling av forureining mellom snø og atmosfære, vinddrag på hav-is); lokalmeteorologi (f. eks. lokalklima og klimaendringar i Tibet, effekt på lokalklima ved utbygging av vasskraft); og anvendt meteorologi (f. eks. jordbruksmeteorologi, vind og sikt ved planlagde flyplassar, studiar av potensiell vindenergi).

Strålingsforskninga har for det meste vore retta mot strålingsforhold ved jordoverflata ved å utnytte observasjonar frå satellittar og frå bakken. Resultata har vore anvendt innan lokal- og mikrometeorologi, biometeorologi, arealplanlegging og utnytting for solenergi. Kunnskap om atmosfærisk stråling er også nytta i klimastudiar og innan fjernmåling, f. eks. for å verifisere modellerte skyforhold.

Ein del av den modellbaserte forskinga er for tida knytt til fenomen på mesoskala, slik som polare lågtrykk, arktiske frontar, inversjonar over hav-is og straum over fjell. Det pågår også forsking retta mot dynamisk modellering på finare skala med tanke på bruk for vêrvarsling og modellar for lokale klimaendringar.

Geofysisk institutt har tilgang til måleutstyr for studiar av det planetariske grenselaget (inkludert ein radiosonde og tetrasonde). I pågåande og planlagde forskingsprosjekt vil måleutstyret ved instituttet verte vesentleg utvida, f.eks. med fjernstyrte modellfly for å måle langs vertikale profil i atmosfæren. Instituttet driv ein avansert stasjon for strålingsmålingar. I tillegg er det tilgang til gode reknemaskinfasilitetar.

Instituttet søker etter ein førsteamanuensis i meteorologi. Stillinga vert tillagt ansvar for forsking og undervisning i meteorologi med spesiell vekt på dynamiske studiar av fenomen på lokal og regional skala og prosessar i grenselaget. Det er venta at forskinga vil kombinere teoretiske analysar med numerisk modellering og målekapasitet som finst ved instituttet. Søkjaren bør difor ha erfaring i dynamiske metodar og numerisk modellering knytt til prosessar og fenomen i meteorologi på lokal og regional skala, samt kunnskap og forståing for tilhøyrande måleprinsipp og instrumentering.

Instituttet oppmuntrar til samarbeid med andre forskingsaktivitetar i meteorologi, klimatologi og oseanografi ved Geofysisk institutt og andre partnarar inkludert Bjerknessenteret for

klimateknologi, som er samlokalisert med instituttet. Det meste av den meteorologirelaterte forskinga der er innan dynamikk på meso- og storskala, knytt til klimaendringar.

Det vert kravd norsk doktorgrad eller tilsvarende utanlandsk kompetanse. Søkjarar må kunne dokumentere kompetanse innan meteorologi på lokal og regional skala, som kan styrkje denne aktiviteten ved instituttet. Ein føreset at den som vert tilsett deltek aktivt i oppbygginga av nasjonale og internasjonale forskarnettverk og forskingsprogram. Ved vurderinga av søkerane sine kvalifikasjonar vil både kompetanse og forskingspotensial verte vektlagde. Kandidatar må ha evne til å skape eit godt og aktivt forskingsmiljø omkring seg.

Fast tilsette førsteamanuensar har høve til å søke om opprykk til professor etter kompetansevurdering. Fristen for slike søknader er 15. september kvart år.

Undervisninga ved instituttet omfattar kurs på lågaregrad (bachelor), og kurs og rettleiing til mastergradsstudentar og PhD-stipendiatar. Talet på studentar er veksande. I 2004 gav instituttet undervisning og rettleiing til om lag 80 bachelorstudentar, 34 masterstudentar og 26 doktorgradskandidatar. Den som vert tilsett må kunne delta i undervisninga på alle nivå.

Dersom det er søkerar av begge kjønn med tilnærma like kvalifikasjonar, skal den kvinnelege søkeren, i tråd med kjønnskoteringsreglane, setjast føre den mannlige.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det vert kravd at den som vert tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjing.

Den som vert tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkerar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjinga, får tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eitt år etter tilsetjingsdato. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistarar eit skandinavisk språk.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett også verte pålagd undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Det akademiske kollegium understrekar at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggjast reell vekt ved tilsetjing i vitenskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan til dømes gjerast ved innsending av:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkeren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, så som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

ooo000ooo

Associate Professor in Meteorology at Geophysical Institute

English translation

A position as Associate Professor in Meteorology with focus on local and regional scale meteorology and boundary layer processes is open at the Geophysical Institute.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment is available at http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/meteorology_local_scale_05.html

Further information about the position can be obtained from Associate Professor Nils Gunnar Kvamstø, Geophysical Institute, phone 55 58 28 98 / e-mail Nils.Kvamsto@gfi.uib.no, or Professor Peter M. Haugan, Head of Department, phone 55 58 26 78 / e-mail Peter.Haugan@gfi.uib.no

Applicants must have achieved a Norwegian doctorate or equivalent education from abroad by the closing date for applications.

Applicants must document competence within local and regional scale meteorology, and ability to strengthen this activity at the institute.

The teaching language is normally Norwegian.

The successful candidate must be able to teach at all levels. Basic teaching training is a requirement. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment.

Salary will be in the range of grades 54–57 (code 1011) of the Norwegian civil service scale. (Grade 54 currently equates to NOK 378,400.) For particularly well qualified candidates a higher salary may be considered.

Associate professors employed on a permanent basis have the opportunity to apply for personal advancement to professor according to competence. Annual closing date for such applications is 15 September.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

The civil service workforce should reflect the diversity of the population. Hence, the aim of the University's personnel policy is to attain an even spread of age and gender and to recruit more from immigrant groups. Foreign residents are thus encouraged to apply.

The University of Bergen applies the principles of public access to information in connection with appointments to academic positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Applicants must state the works or parts of works they wish to be given particular attention in the evaluation of their applications. These should not exceed 10 in number. The application must also contain an overview over attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

The application, which additionally must contain a complete overview of the applicant's education and earlier work (CV), including copies of certificates, diplomas, and testimonials, as well as scholarly works with a list of these (all in triplicate, sorted into 3 identical bundles), should be forwarded to the University of Bergen, Geophysical Institute, Allég. 70, NO-5007 Bergen, Norway, **by 1 June 2005**. Please do not submit applications by e-mail.

Associate Professor of Meteorology (Local to Regional Scale Meteorology) at Geophysical Institute

Description of the Position

English Translation

The Geophysical Institute is located in a historic building once used by great Nordic pioneers in oceanography and meteorology. The Institute is one of 8 departments at the Faculty of Mathematics and Natural Sciences at the University of Bergen and carries out research and provides education in meteorology, climate, physical and dynamical oceanography and chemical oceanography. The department currently has 16 permanent scientific positions and 12 technical/administrative positions. In addition, there are 4 adjunct professors and around 50 PhD students, postdocs and full-time researchers.

The research in local and regional scale meteorology and boundary layer processes has a long tradition at the Geophysical Institute in Bergen. The experimental part focuses on radiation and boundary layer meteorology processes. For the future it is intended to strengthen this field by establishing strong competence by a combination of dynamical approaches, model calculations, and measurements with special emphasis on local scale meteorology, mountain flow, boundary layer processes and related phenomena in polar regions.

The department is engaged in studies of physical processes in the boundary layer (e.g. atmospheric icing, sound propagation, snow drift, exchange of pollution between snow and atmosphere, wind drag on sea ice). Furthermore, research on local climate (e.g. local climate and climate change in Tibet, effects of hydropower development on local climate) and investigations related to applied meteorology (e.g., agrometeorology, wind and visibility conditions at planned airports, studies on potential of wind energy) are performed.

The radiation research has mainly been directed towards radiation conditions at the surface of the earth, utilizing observations both from satellites and ground stations. The results have been applied within local and micrometeorology, biometeorology, area planning and utilization of solar heating and daylight. Knowledge of atmospheric radiation is also used in climate studies and within remote sensing, e.g. for verification of modeled cloud conditions.

One part of the model-based research is presently linked to mesoscale phenomena such as polar lows, arctic fronts, inversions, fronts at the ice edge, and flow across mountains. There is also research directed towards dynamic modelling on finer scales aimed at applications within weather forecasting and local climate change assessments.

The Geophysical Institute has access to measuring equipment for studies of the atmospheric boundary layer (including radiosonde station and tethered balloon). Within ongoing and planned research activities the experimental equipment of the institute will be distinctly improved, e.g. by

remotely piloted airplanes for atmospheric profiling. The institute also runs an advanced station for radiation measurements. In addition there are good computing facilities available.

The department seeks an Associate Professor in meteorology. The appointee will be responsible for research and teaching in meteorology with particular focus on studies of the dynamics of local and regional scale atmospheric phenomena and atmospheric boundary layer processes. The position is expected to affiliate theoretical approaches with modelling efforts and measurement capabilities existing at the institute. Therefore, the applicant should have experience in dynamical methods and numerical modelling connected to processes and phenomena in the local and regional scale and knowledge and understanding of corresponding measurement principles and instrumentation.

The department encourages cooperation with other research activities in meteorology, climatology and oceanography performed at the Geophysical Institute and collaborating institutions including the Bjerknes Centre for Climate Research which is co-located with the institute. Most of the meteorological related research there is dedicated to large scale and mesoscale dynamics under the aspects of climate change.

Applicants must have a PhD or other academic qualifications equivalent to a Norwegian doctoral degree and must document competence within local and regional scale meteorology, which may strengthen these capabilities and activities of the Geophysical Institute. The successful candidate must take an active part in building national and international networks of researchers and research programmes. Both existing skills and future research potential will be emphasised when assessing the applicants. In addition, candidates should have the ability to create a good and active research environment.

Note that in Norway there is a national scheme allowing associate professors in permanent positions to apply for an upgrade to full professor subject to evaluation of competence. The deadline for such application is 15 September every year.

The department offers courses at the undergraduate (Bachelor) and graduate (Master and PhD) levels. The number of students is increasing. In 2004 there were 80 undergraduate students, 34 Master students and 26 PhD candidates. The successful applicant must be able to take part in teaching at all levels.

If there are applicants of both sexes with approximately equivalent qualifications, the female applicant shall be ranked before the male.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching competence is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such competence within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

The Senate has emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 05/3674/MN

Fakultetsstyresak: **38**

Møte: 28. april 2005

UNIVERSITETSSTIPENDIAT I STATISTIKK – UTLYSING

Matematisk institutt oversender i ekspedisjon av 4. april 2005 forslag til utlysning av ledig stipendiatstilling i statistikk og ber om at stillingen lyses ut med søknadsfrist 15. juni 2005.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Matematisk institutt, å lyse ut en stipendiatstilling i statistikk for 4 år.

Fakultetsstyret tok til etterretning at det ikke er utarbeidet stillingsomtale.

Bergen, 13. april 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Stipendiat\UTLYS\Statistikk_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

STN 1017 0 5098, ubesatt stilling, opprettet i 2003 som Matematisk institutts egenandel i SOP*-prosjektet "Romlig og temporal modellering med anvendelse på biologiske og hydrodynamiske data".

(*SOP = strategisk oppfølgingsplan)

Stipendiat (universitetstipendiat) i statistikk ved Matematisk institutt

Ved Matematisk institutt er det ledig ei stilling som stipendiat i statistikk for 4 år innanfor prosjektet "*Romlig og temporal modellering med anvedelse på biologiske og hydrodynamiske data*". Prosjektet involverer forskarar frå statistikk og anvend matematikk.

Matematisk institutt er organisert i tre forskingsgrupper: rein matematikk, anvend og utrekningsorientert matematikk, statistikk. Meir informasjon om instituttet finn ein på <http://www.mi.uib.no/>

For å auke forståinga av det marine økosystemet er det viktig å tilpasse teoretiske modellar til feltdata. Det er dette som vert kalla "*parameterestimering*" av statistikarar og "*det inverse problemet*" av geofysikarar. Aktuelle problemstillingar er estimering av predator-byttedyr-relasjonar, og dessutan kobling av oseanografiske modellar med data på romleg fordeling av individ/bestandar. Nærare val av tema vil skje i samråd med stipendiaten.

Søklarar må ha master-/cand.scient.-grad eller tilsvarende utdanning i naturvitenskap med god bakgrunn i statistikk og anvend matematikk. Graden må være oppnådd innan søknadsfristen er ute. Det er ein fordel om søkjaren har røynsle med numerisk modellering.

Stipendiaten skal gå inn i eit godkjend opplegg for ein PhD-grad innanfor ei tidsramme på 3 år. Søklarar må difor fylle krava for opptak til PhD-studiet ved Universitetet i Bergen. Utkast til plan for gjennomføring av forskarutdanninga skal liggje føre samstundes med søknaden.

Samla stipendperiode er på 4 år. Av denne perioden er 25 % pliktarbeidstid for universitetsstipendiatar, og vil omfatte undervisning og liknande. Det vil verte gjort frådrag i tilsetjingsperioden for eventuell tidlegare rekrutteringsperiode.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 38 (kode 1017) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga (lønssteg 38/45).

Nærare opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til instituttleiaren professor Hans Julius Skaug, tlf. 55 58 48 25 / e-post Hans.Skaug@mi.uib.no, eller professor Jarle Berntsen, tlf. 55 58 48 54 / e-post <mailto:jarleb@mi.uib.no>.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søklarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad, som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd, vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitenskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) skal sendast til Universitetet i Bergen, **Matematisk institutt**, Johs. Bruns g. 12, 5008 Bergen, **innan 15. juni 2005**. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 05/3624/MN

Fakultetsstyresak: **39**

Møte: 28. april 2005

UNIVERSITETSSTIPENDIAT I FISKEERNÆRING – UTLYSING

Institutt for biologi oversender i ekspedisjon av 19. april 2005 forslag til utlysning og stillingsomtale for en stipendiatstilling i fiskeernæring med arbeidsplass ved Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning (NIFES).

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut en stipendiatstilling i fiskeernæring, med arbeidssted ved Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning, for 4 år.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 19. april 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Stipendiat\UTLYS\Fiskeernæring_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

STN 1017 0 2297, ledig etter Ingvild Eide Graff fra 6. september 2002

Stipendiat (universitetsstipendiat) i fiskeernæring

Ved Institutt for biologi er det ledig ei stilling som stipendiat i fiskeernæring med arbeidsplass ved Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning (NIFES).

Ein stillingsomtale er tilgjengeleg på nettet

www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/stipendiat/fiskeernaering_NIFES_05.htm

NIFES er organisert under Fiskeri- og kystdepartementet. Instituttet er lokalisert i Bergen, og har nær tilknytning til Universitetet i Bergen, bl.a. ved at det gir undervisning for universitetet i ernæring, både på bachelor-, master- og doktorgradsnivå.

NIFES skal skaffe fram kunnskap og vere premissleverandør til ei fiskeri- og havbruksnæring som er i vekst, og som har eit betydeleg potensial for å styrkje sin posisjon som ei lønsam og livskraftig næring. Forskinga bidrar i stigande grad til å styre utviklinga, og er ein viktig reiskap til å fremje verdiskaping og sikre marknadstilgang for sjømat og sjømatprodukt.

NIFES har eit omfattande laboratoriesystem, organisert som fire sjølvstendige laboratorium og eit overvåkingsprogram for sjømat. Forskinga ved NIFES er organisert i tre forskingsprogram, som inkluderer Akvakulturernæring. Stipendiaten vil vere knytt til dette forskingsprogrammet.

Stipendet har som mål å klårleggje torskens sin utnyttingskapasitet av alternative råvarer til fiskemjøl, og å kunne forklare dei grunnleggjande mekanismane for endringa som skjer i fisken sin metabolisme når ein råvare vert bytta ut. Stipendiatstillinga vil i hovudsak vere knytt til eit pågåande prosjekt innan dette temaet.

Søkjjarar må ha master-/cand.scient.-grad eller tilsvarande utdanning, som er relevant for ein stipendiat i fiskeernæring. Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute. Kandidaten bør òg ha solid analytisk erfaring, helst innanfor biokjemi og molekylærbiologi.

Stipendiaten skal gå inn i eit godkjend opplegg for ein PhD-grad innanfor ei tidsramme på 3 år. Søkjjarar må difor fylle krava for opptak til PhD-studiet ved Universitetet i Bergen.

Utkast til plan for gjennomføring av forskarutdanninga vil verte utarbeidd i samråd med forskargruppa og forskarskulen i marinbiologi, som er i startgropa.

Samla stipendperiode er på 4 år. Av denne perioden er 25 % pliktarbeidstid for universitetsstipendiatar, og vil omfatte undervisning og liknande retta inn mot undervisningssamarbeidet mellom Institutt for biologi og NIFES innan fiskeernæring. Det vil verte gjort frådrag i tilsetjingsperioden for eventuell tidlegare rekrutteringsperiode.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 38 (kode 1017) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga (lønssteg 38/45).

Nærare opplysningar om arbeidsoppgåver og -forhold kan ein få ved å vende seg til forskningssjef Gro-Ingunn Hemre, NIFES, på telefon 55 90 51 40 eller e-post gro-ingunn.hemre@nifes.no

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjarar vert oppmoda om å fylle ut "utvida søkjarskjema", som er tilgjengeleg på nettet www.nifes.no/norwegian/ledige.html, eller ein kan be om å få det tilsendt ved å ringje 55 90 52 00.

Søknad, som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV/"utvida søkjarskjema"), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitskaplege arbeid med ei liste over desse (publikasjonsliste) (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) skal sendast NIFES, Postboks 2029 Nordnes, 5817 Bergen, innan **8. juni 2005**.

Søknaden må merkast **05/3624**.

Søknad og utvida søkjarskjema kan med fordel sendast til postmottak@nifes.no innan søknadsfristen. Kopiar av vitnemål og attestar må i få fall sendast innan fristen til NIFES, Postboks 2029 Nordnes, 5817 Bergen. Konvolutten må merkast **05/3624**.

Stipendiat (universitetsstipendiat) i fiskeernæring ved Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning (NIFES)

stillingsomtale

Protein og aminosyremetabolisme i torsk

Målet med stipendiatstillingen vil være å etablere ny kunnskap om protein- og aminosyreomsetning og retensjon i torsk, med spesielt fokus på å forklare mekanismene ansvarlig for endringer i vekstmønster, og hvordan disse endres som følge av endringer i fôrråvarekvalitet og -type. Stipendet vil omhandle klassiske fiskeernæringsbiologiske evalueringer, så vel som innføring av biokjemiske og molekylærbiologiske metoder for å kunne forklare de grunnleggende mekanismer for de endringer som skjer.

En vellykket produksjon av torsk i akvakultur vil avhenge av rask vekst, samtidig som man må kunne anvende fôr med rimelige råvarer. Proteinråvarene fra den marine næringskjede er foreløpig svært kostbare, og kostnadseffektive alternativer forventes å måtte nyttiggjøre seg proteinkilder fra proteinrike planter. Disse råvarene vil ha en ulik aminosyreprofil, og proteinkvalitet sammenlignet med marine proteiner, samt at de vil inneholde en del antinæringsstoffer som indirekte via sin funksjon i tarmen vil kunne påvirke fiskens helse, og sekundært dens metabolisme. De mekanismer som styrer vekst hos fisk, samt en rekke andre metabolske reaksjoner er vist i studier med ørret å være sterkt avhengige spesielt av fôrråvarens aminosyreprofil, proteinkvalitet og tilstedeværelse av anti-næringsstoffer. Hittil er slik kunnskap fraværende for torsk. Ved å etablere kunnskap om de faktorer som sterkest påvirker oppbygging av nytt vev (spesielt proteinsyntese) vil man kunne predikere effekter av nye råvarekilder forutsatt at man kjenner deres aminosyreprofiler, tilgjengelighet og absorpsjonsmønster. I stipendiatstillingen vil denne type studier ligge som basis for de mer mekanistiske studier av hvordan genuttrykk (spesielt IGF₁ og IGF₁ reseptor) endres som følge av endringer i råvarer. I tillegg vil man søke å få en oversikt over tarmens endringer som følge av endringer i råvaren, og med hovedfokus på heat-shock protein 70 uttrykk, sammen med endringer i fordøyelighet og tarmvegg histologi som følge av endringer i fôr kvalitet.

Graden vil tilknyttes et pågående prosjekt for torsk, og følgende tentative titler er planlagt:

Dietary plant-protein utilisation and its effects on metabolism in Atlantic cod, *Gadus morhua*

Vil omhandle vekst og helseparametre hos torsk gitt fra 0–44 % vegetabilsk protein.

The effect of vegetable protein on macronutrient digestibility, stress genes expression and gut and liver histology in cod (*Gadus morhua*)

Analyser av fordøyelighet, magetømming, tarmhistologi og genuttrykk (HSP70 og 90) hos torsk gitt opptil 44 % vegetabilsk protein.

Growth, feed utilisation and health in cod given up to 100 % vegetable protein

Undersøkelser av vekst, forutnytting, metabolisme og helse hos torsk gitt opptil 100 % vegetabilsk protein.

Expression of stress genes, insulin growth factor and its receptor, and how these are affected by dietary protein

Analyser av genuttrykk for stressgenet HSP70 i lever og tarm, og vekstindikatoren IGF₁ og IGF₁-reseptor hos torsk gitt opptil 100 % vegetabilsk protein.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 04/10230/MN

Fakultetsstyresak: **40**

Møte: 28. april 2005

FØRSTEAMANUENSIS I BIOLOGI/BIOLOGIDIDAKTIKK – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Søknadsfrist 5. mars 2005, 28 søkere (i alfabetisk rekkefølge)

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. Eirik Biering, cand.scient. | 15. Kari Klanderud, dr.scient. |
| 2. Ketil Eiane, dr.scient. | 16. Tom Olav Klepaker, dr.scient. |
| 3. Wenche Eide, dr.scient. | 17. Aud Larsen, dr.scient. |
| 4. Øyvind Fiksen, dr.scient. | 18. Louise Maria Lindblom, Fil.Dr. (PhD) |
| 5. Roderic Nigel Finn, dr.scient. | 19. Terje Lislevand, dr.scient. |
| 6. John Arvid Grytnes, dr.scient. | 20. John Harald Maridal, cand.scient. |
| 7. Jon Gulbrandsen, dr.philos. | 21. Lene Nybakken, dr.scient. |
| 8. Per Ragnvald Holmstad, dr.scient. | 22. Fortune Ogbego, PhD |
| 9. Ivar Hordvik, dr.scient. | 23. Charlotte Olsen, dr.scient. |
| 10. Odd Wilhelm Jacobsen, dr.scient. | 24. Eirin Fausa Pettersen, dr.scient. |
| 11. Knut Helge Jensen, dr.scient. | 25. Steinar M. Thorsrød, dr.philos. |
| 12. Helga Jónsdóttir, dr.scient. | 26. Vigdis Vandvik, dr.scient. |
| 13. Bjarte Henry Jordal, PhD | 27. Ole Reidar Vetaas, dr.scient. |
| 14. Egil Karlsbakk, cand.scient. | 28. Nina Karin Aarskog, dr.scient. |

Institutt for biologi foreslår i brev av 4. april 2005 følgende sakkyndigkomite:

Professor Geir Totland, Institutt for biologi, koordinator
Professor Erika Hagelberg, Biologisk institutt, Universitetet i Oslo
Førsteamanuensis Alex Strømme, Institutt for biologi, NTNU

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Det vises til at fakultetsstyret, allerede under behandling av utlysning av stillingen vedtok at komiteen, for å ivareta fagdidaktikken, skulle utvides til fire medlemmer. Jf. sak 2, møtet 26.1.2005.

BIO foreslo i utgangspunktet en komite på tre medlemmer, deriblant en fagdidaktiker, nemlig det eksterne medlemmet Alex Strømme. Fagdidaktikken synes således å være ivaretatt. Etter dialog mellom instituttleder, saksbehandlere på fakultetssekretariatet og prodekan for utdanning, kom man frem til at det derfor ikke var påkrevd med et ekstra medlem i komiteen.

Fakultetsdirektøren anbefaler følgende

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Geir Totland, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, **leder**
Professor Erika Hageberg, Biologisk institutt, Universitetet i Oslo
Førsteamanuensis Alex Strømme, Institutt for biologi, NTNU (fagdidaktiker)

Bergen, 18. april 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\OPPNEVN\Biologi_didaktikk_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

STN 1011 0 5155. Ny stilling, tildelt over budsjettet for 2004 for å utvikle de spesifikke fagemner som skal inngå i lærerutdanningen

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 05/290/MN

Fakultetsstyresak: **41**

Møte: 28. april 2005

POSTDOKTOR I MARIN MOLEKYLÆRBIOLOGI – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Søknadsfrist 5. mars 2005, to søkere:

1. David C. Justin, PhD
2. Christofer Troedsson, dr.scient.

Institutt for biologi foreslår i brev av 16. mars 2005 følgende sakkyndigkomite:

Professor Hans Jørgen Fyhn, Institutt for biologi
Førsteamanuensis Kjersti Sjøtun, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen
Forsker Geir Huse, Havforskningsinstituttet

Professor Hans Jørgen Fyhn er på forespørsel senere oppgitt som komiteens leder.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Hans Jørgen Fyhn, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, **leder**
Førsteamanuensis Kjersti Sjøtun, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen
Forsker Geir Huse, Havforskningsinstituttet

Bergen, 15. april 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\POSTDOKTOR_UIB\Oppnevn\Marin_molekylærbiol_05_Giske\Komite_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

STN 1352 0 5160. Ny stilling, opprettet som støtte for professor Jarl Giske i forbindelse med at han ble åremålstilsatt som instituttleder for 4 år mvf. 1.1.2004.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 04/12090/MN

Fakultetsstyresak: **42**

Møte: 28. april 2005

POSTDOKTOR I BOTANISK ØKOLOGI – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Søknadsfrist 5. mars 2005, sju søkere (i alfabetisk rekkefølge):

1. Wenche Eide, dr.scient.
2. John-Arvid Grytnes, dr.scient.
3. Kari Klanderud, dr.scient.
4. Jørn-Frode Nordbakken, dr.scient.
5. Gunnar A. Sandvik, dr.ing.
6. Vigdis Vandvik, dr.scient.
7. Dag-Inge Øien, dr.scient.

Institutt for biologi foreslår i brev av 31. mars 2005 følgende sakkyndigkomite:

Førsteamanuensis Aage Paus, Institutt for biologi, **leder**
Førsteamanuensis Kari Hjelle, Bergen Museum
Førsteamanuensis Arvid Odland, Høgskolen i Telemark

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Førsteamanuensis Aage Paus, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, **leder**
Førsteamanuensis Kari Hjelle, De naturhistoriske samlinger, Bergen Museum
Førsteamanuensis Arvid Odland, Institutt for natur-, helse- og miljøvern, Høgskolen i Telemark

Bergen, 15. april 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\POSTDOKTOR_UIB\Oppnevnt\Marin_molekylærbiol_05_Giske\Komite_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

STN 1352 0 0721, ledig førsteamanuensisstilling etter Audun Fosshagen fra 1.1.2004