

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

PROTOKOLL FRA MØTE I FAKULTETSSTYRET
TORS DAG 28. APRIL 2005

kl. 09.30 i auditorium 5, Realfagbygget, 3. et.

Til stede:

Dag L. Aksnes (dekanus)

Forfall: Kuvvet Atakan (prodekanus)

Gruppe A: Stein A. Strømme, Anne Marit Blokhus (prodekan for utdanning, fratrådte under behandlingen av sak 35B), William Helland-Hansen, Hans Jørgen Fyhn

Gruppe B: Øystein Sæle

Forfall: Gidske L. Andersen

Gruppe C: Frida Lise Daae, Ole Tumyr

Gruppe D: Øyvind Jakobsson, Kari Grutle

Fra adm.: Kjell A. Sælen, Elisabeth Müller Lysebo, Kristine Breivik, Randi E. Taxt (kom under behandlingen av sak 35A), Kristin Bakken, Astrid Breivik, Hilde Lindtner

I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Som en følge av [sak 32](#) (forslag til nye regler for fakultets- og instituttorganene), til universitetsstyrets møte 28. april 2005, ble det fremmet forslag om at sak 35 (valg på dekanus og prodekanus for perioden 2005–2009) på fakultetsstyrets saksliste, ble delt i en A-, B- og C-sak:

35 A FAKULTETSSTYRETS SAMMENSETNING (tilleggssak)

35 B VALG PÅ DEKANUS OG PRODEKANUS FOR PERIODEN 2005–2009

35 C VISEDEKAN FOR UTDANNING (tilleggssak)

Videre ble det meldt følgende tilleggssak:

50 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I ANVENDT MATEMATIKK 2004 – OPPNEVNING AV SPESIALSAKKYNDIG

Vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent med ovennevnte endringer

II PROTOKOLL FRA MØTET 2. MARS 2005 **PROTOKOLL FRA EKSTRAORDINÆRT MØTE 30. MARS 2005**

Vedtak: Protokollene ble godkjent

III ORIENTERINGSSAKER

Skriftlige orienteringer:

a) **Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger**
Oversikt over saker behandlet hittil i 2005

b) **Det administrative utviklingsarbeidet ved fakultetet – status:**

http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/organisasjon/adm/index.htm

c) **Regnskapsrapport 05/03 – 1. kvartalsrapport 2005**

http://www.uib.no/mnfa/fakstyret/sakslistre/2005/04_28/Regrapp%20pr%20mar%2005.htm

d) **Budsjett 2005 – Kravet om omdisponering innenfor 4–5 % av rammene** Fakultetets brev av 31. mars 2005 (saksnr. 04/9587/MN) til Universitetsdirektøren

e) **St.meld. nr. 20 (2004–2005) – Vilje til forskning**

f) **Referat fra møte i Informasjons- og drøftingsutvalget (IDU)**

[Referat fra møtet 29. mars 2005](#)

Muntlige orienteringer:

g) **Kandidattall hittil i år**

57 hovedfag/master

22 PhD/dr.scient. + 1 dr.philos. (regner med 35–40 oppnådde doktorgrader i løpet av vårsemesteret)

35 A FAKULTETSSTYRETS SAMMENSETNING

Fakultetsstyret fikk 27. april 2005 tilsendt saksforelegg i form av en e-post, med referanse til UST-sak 32, forslag til nye regler for fakultets- og instituttorganene, som skulle behandles i møtet 28. april 2005.

Universitetsdirektøren går inn for en endring av kravene til fakultetsstyrets sammensetning i forhold til det som lå i forslaget til normalregler som nylig var ute på høring. I høringssaken var det et krav om å ha minst ett eksternt styremedlem, dersom fakultetsstyret skulle kunne opprettholde sin størrelse på 11 medlemmer. I tillegg er det nå krav om at studentene, i et styre på 11, skal ha minst 3 representanter. I universitetsdirektørens saksforelegg (justert) til universitetsstyret, basert på innspill fra høringsrunden, er kravet om eksternt representasjon fjernet. Dette medførte en endring i de forutsetninger som lå til grunn for fakultetsstyrets vedtak om å redusere fakultetsstyrets størrelse til 9 medlemmer i ekstraordinært styremøte 30. mars 2005.

Som en konsekvens av dette ble fakultetsstyrets sammensetning tatt opp til ny vurdering i møtet.

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok med 9 mot 1 stemme at fakultetsstyret, i tråd med tidligere vedtak i ekstraordinært møte 30. mars 2005, skal ha 9 medlemmer og med følgende sammensetning:

Valgkrets	Tilknytning	antall
Dekanus	Styrets leder	1
Gr. A	Fast vitenskapelige	3
Gr. B	Midl. vitenskapelige	1
Gr. C	Teknisk/administrative	2
Gr. D	Studenter	2
SUM		9

35 B VALG PÅ DEKANUS OG PRODEKANUS FOR PERIODEN 2005–2009

Vedtak: Fakultetsstyret valgte enstemmig professor **Hans Petter Sejrup** (Institutt for geovitenskap)

som dekanus og professor **Geir Anton Johansen** (Institutt for fysikk og teknologi) som prodekanus for 4-årsperioden 1. august 2005–31. juli 2009.

Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig å oppnevne professor **Anne Marit Blokhus** (Kjemisk institutt) som prodekan for høsten 2005 og våren 2006, grunnet Geir Anton Johansens forskningstermin i samme periode.

35 C VISEDEKAN FOR UTDANNING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig at fakultetet skal ha en visedekan for utdanning. Visedekan for utdanning utpekes av neste dekanus.

36 SAMLING AV GRUPPENE I ANVENDT MATEMATIKK OG NUMERISK ANALYSE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig fakultetsdirektørens forslag til samling av gruppene i anvendt matematikk og numerisk analyse.

37 FØRSTEAMANUENSIS I METEOROLOGI – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Geofysisk institutt, å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i meteorologi.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

38 UNIVERSITETSSTIPENDIAT I STATISTIKK – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Matematisk institutt, å lyse ut en stipendiatstilling i statistikk for 4 år.

Fakultetsstyret tok til etterretning at det ikke er utarbeidet stillingsomtale.

39 UNIVERSITETSSTIPENDIAT I FISKEERNÆRING – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut en stipendiatstilling i fiskeernæring, med arbeidssted ved Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning, for 4 år, med en redaksjonell endring i utlysingsteksten.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

40 FØRSTEAMANUENSIS I BIOLOGI/BIOLOGIDIDAKTIKK – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Geir Totland, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, **leder**
Professor Erika Hagelberg, Biologisk institutt, Universitetet i Oslo
Førsteamanuensis Alex Strømme, Institutt for biologi, NTNU (fagdidaktiker)

41 POSTDOKTOR I MARIN MOLEKYLÆRBIOLOGI – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Hans Jørgen Fyhn, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, **leder**
Førsteamanuensis Kjersti Sjøtun, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen
Forsker Geir Huse, Havforskningsinstituttet

42 POSTDOKTOR I BOTANISK ØKOLOGI – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Førsteamanuensis Aage Paus, Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, **leder**
Førsteamanuensis Kari Hjelle, De naturhistoriske samlinger, Bergen Museum
Førsteamanuensis Arvid Odland, Institutt for natur-, helse- og miljøvern, Høgskolen i Telemark

43 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I GEOLOGI 2004 – OPPNEVNING AV SPESIALSAKKYNDIGE

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

44 PROFESSOR II I FISKEBAKTERIOLOGI – TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale for en stilling som professor II i fiskebakteriologi.

Fakultetsstyret vedtok videre, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette dr.scient. **Øivind Bergh** som professor II i fiskebakteriologi ved Institutt for biologi for 3-årsperioden **1. mai 2005–30. april 2008.**

Professor II-stillingen er kombinert med hovedstilling som forsker 1183 ved Havforskningsinstituttet.

45 ADJUNGERT PROFESSOR II VED KJEMISK INSTITUTT – TILSETTING

Saken var utsatt

46 ADJUNGERT PROFESSOR II I FYSIKK/INDUSTRIELL INSTRUMENTERING (10 % STILLING) – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

MIDLERTIDIG TILSETTING SOM FØRSTEAMANUENSIS II (10 % STILLING)

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale for en professor II-stilling i fysikk/industriell instrumentering (10 % stilling).

For å vurdere Cato Bjellands professorkompetanse vedtok fakultetsstyret å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor emeritus Erling Hammer, Institutt for fysikk og teknologi, Universitetet i Bergen, **leder**
Professor Richard Thorn, School of Engineering, University of Derby, UK
Professor May-Britt Hägg, Institutt for kjemisk prosess teknologi, NTNU

Fakultetsstyret vedtok deretter enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette dr.scient. **Cato Bjelland** som førsteamanuensis II i fysikk/industriell instrumentering (10 %

stilling) for perioden **1. april 2005–31. mars 2006**.

Tilsettingen er kombinert med Cato Bjellands hovedstilling som forskningsdirektør ved Christian Michelsen Research (CMR).

Det er en forutsetning for tilsettingen at lønnskostnadene blir dekket gjennom såkornsmidler for utvikling av et tettere samarbeid mellom Universitetet i Bergen og CMR.

En eventuell tilsetting av Cato Bjelland som professor II vil senere bli lagt frem for fakultetsstyret som egen sak.

47 ADJUNGERT PROFESSOR II I FYSIKK/HYDROAKUSTIKK (10 % STILLING) – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

MIDLERTIDIG TILSETTING SOM FØRSTEAMANUENSIS II (10 % STILLING)

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale for en professor II-stilling i fysikk/hydroakustikk (10 % stilling).

For å vurdere Per Lundes professorkompetanse vedtok fakultetsstyret å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor emeritus Erling Hammer, Institutt for fysikk og teknologi, Universitetet i Bergen, **leder**

Professor Richard Thorn, School of Engineering, University of Derby, UK

Professor May-Britt Hägg, Institutt for kjemisk prosess teknologi, NTNU

Fakultetsstyret vedtok deretter enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette dr.philos. **Per Lunde** som førsteamanuensis II i fysikk/hydroakustikk (10 % stilling) for perioden **1. april 2005–31. mars 2006**.

Tilsettingen er kombinert med Per Lundes hovedstilling som seniorforsker og ”programme manager” ved Christian Michelsen Research (CMR).

Det er en forutsetning for tilsettingen at lønnskostnadene blir dekket gjennom såkornsmidler for utvikling av et tettere samarbeid mellom Universitetet i Bergen og CMR.

En eventuell tilsetting av Per Lunde som professor II vil senere bli lagt frem for fakultetsstyret som egen sak.

48 FORLENGELSE AV BISTILLING SOM FORSKNINGSSJEF II VED HAVFORSKNINGSINSTITUTTET

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med anbefaling fra instituttleder ved Institutt for biologi, at professor **Anders Fernø** får forlenget tillatelse til å inneha bistilling som forskningssjef II ved Havforskningsinstituttet for ytterligere 1 år med virkning fra **1. januar 2005**.

Det er en forutsetning at omfanget av bistillingen ikke overstiger 20 % av full stilling, og at oppgavene ikke går på bekostning av de arbeidsoppgaver som er tillagt hovedstillingen som professor ved Institutt for biologi.

Tilsetting i bistilling gir ikke rett til reduserte plikter eller redusert ukentlig arbeidstid i hovedstillingen.

49 BISTILLING SOM FOU-DIREKTØR VED BIOSENSE LABORATORIES AS

Vedtaket: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med anbefaling fra instituttleder ved Molekylærbiologisk institutt, å gi professor **Anders Goksøyr** tillatelse til å inneha 20 % bistilling som FoU-direktør ved Biosense Laboratories AS for 3-årsperioden **1. april 2005–31. mars 2008**.

Det er en forutsetning at omfanget av bistillingen ikke overstiger 20 % av full stilling, og at oppgavene ikke går på bekostning av de arbeidsoppgaver som er tillagt hans hovedstilling som professor ved Molekylærbiologisk institutt.

Tilsetting i bistilling gir ikke rett til reduserte plikter eller redusert ukentlig arbeidstid i hovedstillingen.

**50 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I ANVENDT MATEMATIKK 2004 –
OPPNEVNING AV SPESIALSAKKYNDIG**

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

51 EVENTUELT

Ingen saker.

Bergen, 29. april 2005

AIB-HL

Dag L. Aksnes
dekanus

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.:

Fakultetsstyresak:

Møte: 15. juni 2005

ORIENTERINGSSAK:**VALGRESULTATER – FAKULTETSSTYRET 2005-2009 GR. A, C****VALGRESULTATER – FAKULTETSSTYRET 2005-2006 GR. D****Gruppe A**

Stemmeberettigede 219

Godkjente stemmer 93

Valgdeltakelse 42,5%

Representant	Graue, Arne
Representant	Heggernes, Pinar
Representant	Larsson, Petter
Varamann 1	Dahle, Helge Ketil
Varamann 2	Børve, Knut
Varamann 3	Barth, Tanja
Varamann 4	Talbot, Michael Richard
Varamann 5	Olseth, Jan Asle

Fullstendig valgprotokoll finnes på:

http://www.uib.no/mnfa/valg/valg2005/protokoll_a.pdf (også vedlagt)**Gruppe C**

Stemmeberettigede 192

Godkjente stemmer 69

Valgdeltakelse 35,9%

Representant	Espedal, Heidi
Representant	Tumyr, Ole
Varamann 1	Henriksen, Jan Berger
Varamann 2	Nodland, Egil
Varamann 3	Hellan, Bente
Varamann 4	Krzywinski, Eva

Lars Jordanger fikk egentlig 4. varaplass, men etter reglene om kjønnsbalanse rykket Eva Krzywinski opp, og Lars Jordanger dermed ut av varalisten.

Fullstendig valgprotokoll finnes på:

http://www.uib.no/mnfa/valg/valg2005/protokoll_c.pdf (også vedlagt)**Gruppe D**

Stemmeberettigede 2083

Godkjente stemmer 146

Valgdeltakelse 7%

Representant	Gunnveig Grødeland
Representant	Jon Andreas Hestad
Varamann 1	Ingrid Langfeldt
Varamann 2	Thomas Johannessen

Varamann 3	Øyvind Jakobsson
------------	------------------

Fullstendig valgprotokoll finnes på:

http://www.uib.no/mnfa/valg/valg2005/protokoll_d.pdf (også vedlagt)

Fakultetsstyret får med dette følgende sammensetning

Valgkrets	Valgkrets	Medlemmer	Varamedlemmer
Alle	Dekanus (styrets leder)	- Hans Petter Sejrup (GEO)	Geir Anton Johansen (Anne Marit Blokhus)
Gr. A	Fast vitenskapelige	- Arne Graue (Fys&T) - Pinar Heggernes (II) - Petter Larsson (BIO)	1. Dahle, Helge Ketil 2. Børve, Knut 3. Barth, Tanja 4. Talbot, Michael Richard 5. Olseth, Jan Asle
Gr. B*	Midl. vitenskapelige	- Inga Berre (MI)	1. Timothy Hughes 2. Øystein Varpe 3. Håkon Hægland
Gr. C	Teknisk/administrative	- Heidi Espedal (GEO) - Ole Tumyr (GEO)	1. Henriksen, Jan Berger 2. Nodland, Egil 3. Hellan, Bente 4. Krzywinski, Eva
Gr. D	Studenter	- Gunnveig Grødeland - Jon Andreas Hestad	1. Ingrid Langfeldt 2. Thomas Johannessen 3. Øyvind Jakobsson
SUM		9	

*) Se egen styresak i møte 15. juni 2005 (sak 54), med forbehold om vedtak

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

P:\DOKUMENT\KRISTIN\Valg\2005\fakultetsstyret\vagresultat_orientering150605.doc

REGNSKAPSRAPPORT 05/04

Fakultet 12, Det matematisk – naturvitenskapelige fakultet

Innhold:

Sammendrag:

[Bevilgningsfinansiert virksomhet \(BFV\)](#)

[Detaljer rundt den bevilgningsfinansiert virksomheten \(BFV\)](#)

[Eksternt finansiert virksomhet \(EFV-Bergensmodellen\)](#)

[Detaljer rundt den eksternt finansierte virksomheten \(EFV-Bergensmodellen\)](#)

Vedlegg:

[Artsregnskap BFV, pr. ansvarssted og artsklasse](#)

[EFV, eksternt finansierte prosjekter per ansvarssted](#)

[R04 - Stedsregister](#)

Sammendrag:

Rapporten viser at fakultetet har et underforbruk etter første tertial på 2,3mill i forhold til budsjett i den interne virksomheten (BFV) og 13 mill i den eksterne virksomheten i Bergensmodellen (EFV).

Rapporten viser et positivt inntektsavik på 0,3% i BFV og 12,8 % i EFV, samt et og et positivt kostnadsavvik på 1,5% i BFV og 4,8% i EFV. Totalt avvik på lønn er lavt. Underforbruket spesielt på artsklasse 6+7 har bedret seg noe fra forrige rapport. Både fakultetet og instituttene er blitt flinkere til å beregne dekningsbidrag fra den eksternt finansierte virksomheten etter den nye modellen.

Der er større variasjoner fra enhet til enhet, men rapporten viser gjennomgående at instituttene og fakultetet har god kontroll på kostnadsutviklingen. Avvikene er positive og rapporten for danner ingen grunn til å iverksette korrigerende tiltak etter første tertiall.

Generelt om rapporten: Fakultetets økonomi kan deles i to: - Bevilgningsfinansiert virksomhet som er de midlene som blir bevilget av Utdannings- og forskningsdepartementet (UFD) og som fordeles videre til fakultetet gjennom universitetsstyret. - Eksternt finansiert virksomhet som er de midler som miljøene ved fakultetet fer fra andre kilder enn UFD for eksempel Norges forskningsred og andre oppdragsgivere. Rapporteringen til fakultetsstyret følger denne todelingen. Denne rapporten omtaler ikke aktiviteter under fakultet 19 (rekrutter) og tilknyttede aktiviteter i Unifob og i Randsonen.

Bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV)

Fakultetet har som vist i tabellen nedenfor et underforbruk i forhold til budsjett . Tabellen viser et positivt inntektsavik på 0,3% og et positivt kostnadsavvik på 1,5% noe som er en klar forbedring fra rapporten fra første kvartal. Totalt avvik på lønn er lavt. Avvikene skyldes gjennomgående periodiseringer og andre tekniske avvik.

S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Apr-05', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'BFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

06.06.2005 kl. 16.35

Side 1 av 1

Sideelementer:

A-sted:	Sted:	Prosjekt:	Analyse:	Prosjektmodell:
---------	-------	-----------	----------	-----------------

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
Innt.	3 inntekter	-369.574.300	-138.173.300	-138.607.932	434.632	0,3%
	Sum	-369.574.300	-138.173.300	-138.607.932	434.632	0,3%
Kostn.	4 inv.	11.416.400	3.474.200	5.054.289	-1.580.089	-45,5%
	5 lønn	252.677.800	89.513.320	88.430.472	1.082.848	1,2%
	6-7 adk.	76.792.500	13.958.100	12.127.360	1.830.740	13,1%
	8-9 annet	50.010.700	16.515.700	15.981.994	533.706	3,2%
	Sum	390.897.400	123.461.320	121.594.115	1.867.205	1,5%
Sum total	21.323.100	-14.711.980	-17.013.817	2.301.837	15,6%	

Kontoutskriften viser ved 31.mars en pluss på kr 17,0 mill (regnskap HiÅ). Det at vi har overskudd på kontoen skyldes fortrinnsvis at inntektene kommer tidlig mens forbruket fordeler seg ut over hele året. Overskuddet i forhold til budsjett er som tabellen nedenfor viser 2,3 mill som igjen kommer av at vi har et inntektsoverskudd på kr 0,4 mill og et underforbruk på utgiftssiden på kr 1,9 mill.

Detaljer rundt den bevilgningsfinansiert virksomheten (BFV)

Kommentar av artsklassedetaljene i BFV:

Fakultetet har endret struktur ved at instituttene nå er økonomisk fristilte. Rapportene til styret vil av den grunn og i langt større grad enn i fjor baseres på innhentet informasjon fra instituttene. denne orienteringssaken er laget på bakgrunn av rapporter innsendt fra instituttene i uke 15.

Det er grunn til å regne med at at forbruket i artsklasse 6+7 vil øke mot slutten av året.

Under er en kort kommentar om avvikene på hver artsklasse i den bevilgningsfinansierte virksomheten:

Inntektsavvik 3 : kr 434.632 (0,3%)

Avviket er relativt sett lite og det rapporteres om kun tekniske avvik i forhold til periodiseringen.

Utstyrsavvik 4: kr -1.580.089 (-45,5%)

-1.563.287 i avvik på MN-felles skyldes manglende periodisering av overført budsjettbeløp til utstyrsinvesteringer på Elektromikroskopisk felleslaboratorium (prosjekt 720009). 323.761 i avvik på IFT skyldes flat periodisering. -399.709 på Kjemisk skyldes at kostnadene i forbindelse med oppbygging av feltet heterogen katalyse er, og vil forbli, noe

høyere enn budsjettert. 380.676 på MBI skyldes at forventede investeringer i utstyr tilknyttet startpakkene til to professorer lar vente på seg. kr-368.444 på GFI blir begrunnet med at kjøp av Guildline salinometer og utskifting av data-terminaler på student-datarom blir finansiert av overførte midler. Midlene er i følge instituttet ikke lagt inn i årsbudsjettet.

Lønnsavvik 5: kr 1.082.848

Dette er et lavt og positivt avvik på 1,2%. Resultatet på denne artsklassen vil alltid variere noe i forhold til tidspunktene for lønnsrefusjoner. Hvis vi går inn på instituttene har differansen i forhold til budsjett momenter av periodiseringsavvik i forhold til forventede refusjoner for sykelønn i 2004 og tekniske avvik som at MN-felles har et underforbruk på MN-felles og et overforbruk på mn-sekretariatet som må sees i sammenheng.

Avvik på andre driftskostnader 6+7: kr 1.830.740 eller 13,1% (avviket pr mars var 2.594.503)

Det er hittil i år blitt ført mindre til drift enn periodisert. Trenden er typisk og skyldes, som vanlig, et forsiktig forbruk i begynnelsen og et høyere forbruk på slutten av året i forhold til flat periodisering.

Avvik på finanskostnader og internhandel 8+9: kr 533.706 (3,2%)

Avviket på artsklasse 8+9 er også for første tertial relativt lite på akkumulert nivå. Når en går inn på instituttnivå ser en imidlertid at tallene varierer med 1,4 mill i positiv retning og ca 900.000 i negativ retning. Her er noen forklaringer på de største avvikstallene i denne gruppen:

GFI melder om at avviket på -491.258 på skyldes at det er budsjettert med refusjon av lønn til 7 stipendiater/post doc som er tilknyttet Bjerknessenteret. Personene er tilsatt ved Universitetet og lønnet via GFI sitt lønnsbudsjett.

Internfaktura er sendt fakultet 19**** men er ennå ikke blitt refundert. MI melder om et avvik på art 8-9 som skyldes en uforutsett godskriving av kr 354.549. Kr 310 723 på IFT skyldes godskriving av positiv prosjektsaldo fra EFV og overhead fra prosjekter som foreløpig ikke er med i budsjettet.

001295 SMR har ikke avgitt rapport

Eksternt finansiert virksomhet (EFV-Bergensmodellen)

Tabellen nedenfor viser at fakultetet etter første tertial har et underforbruk på EFV-Bergensmodellen i forhold til budsjett på 13,0 mill (15,5 mill etter første kvartal). Tabellen viser at dette kommer av et positivt inntektsavik på hele 10,3 mill og et positivt kostnadsavvik på 2,7mill. Avvikene skyldes gjennomgående periodiseringer. Instituttene er forventet å holde seg innenfor budsjetttrammen.

S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Apr-05', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'EFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

06.06.2005 kl. 16.41

Side 1 av 1

Sideelementer:

A-sted:	Sted:	Prosjekt:	Analyse:	Prosjektmodell:
---------	-------	-----------	----------	-----------------

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
Innt.	3 inntekter	-168.369.882	-80.555.682	-90.905.215	10.349.533	12,8%

	Sum	-168.369.882	-80.555.682	-90.905.215	10.349.533	12,8%
Kostn.	4 inv.	895.400	845.400	1.445.765	-600.365	-71,0%
	5 lønn	74.788.100	27.190.900	25.208.988	1.981.912	7,3%
	6-7 adk.	60.991.282	19.363.800	18.886.114	477.686	2,5%
	8-9 annet	31.695.100	9.144.600	8.312.732	831.868	9,1%
	Sum	168.369.882	56.544.700	53.853.598	2.691.102	4,8%
Sum total	0	-24.010.982	-37.051.616	13.040.634	54,3%	

Det mangler fremdeles enkelte budsjettall for aktivitetene i Bergensmodellen (dette gjelder 001295 SMR, 120004 Skolelaboratoriet, 001260 Bio og 001250 Geo). Når disse tallene er lagt inn forventes det at avvikene reduseres.

Detaljer rundt den eksternt finansierte virksomheten (EFV-Bergensmodellen)

EFV Inntektsavvik 3 : kr 10.349.533

På MN felles mangler budsjettall på tre prosjekter på sted 120001 Mn felles og 120005 Skolelaboratoriet

1,5 mill skyldes at refusjon av lønnskostnaden på stipendiater finansiert av UNIFOB, ble inntektsført tidligere enn budsjettet (inst for geovitenskap), og 2,5 mill forklares med bla. at det er kommet en refusjon fra NorFa som ikke er lagt inn i budsjettet og at noen overføringer fra 2004 ikke er lagt inn i budsjettet. Ytterligere 0,5 mill forklares med at noen innbetalinger er kommet tidligere enn budsjettet.

Detaljer om inntektsavvikene på de enkelte institutt:

På MN felles mangler budsjettall på sted 120001 Mn felles, prosjekt NFR-rekrutteringsstillinger MN drift (1,6 mill overført fra 2004) 120005 Skolelaboratoriet, prosjekt 210094 nettverk for miljølære (1,2 mill overført fra 2004). 001201 Fakultetssekretariatet har en pluss på 307.000 som skyldes diverse overførte restsaldoer fra Meltzer-reisestøtte.

001211 Matematisk melder om at noe av inntektsavviket på kr 1.497.785 skyldes periodisering, men melder om at at hovedgrunnen er at det er regnskapsført feil for til sammen ca. kr. 1 mill for to prosjekter som ligger i Unifob. Dette er meldt inn.

001212 Institutt for informatikk vurderer avviket på 743.592 som lite i forhold til enkelte av de andre instituttene.

001224 Fysikk og teknologi positivt avvik på kr 910.468 ikke kommentert.

Positivt avvik på 590.858 ved 003100 Kjemisk institutt skyldes teknisk avvik. 670.000 er inntektsført fra prosjekt i Unifob (med faglig ledelse fra Kjemisk inst) til nye prosjektnummer innenfor Kjemisk inst. sin prosjektportefølje, men ikke budsjettet. Samme beløp (kr. 670.000) er så motbelastet andre driftskostnader.

001250 Geovitenskap melder om at avviket på 1.615.237 blant annet kan forklares med at UNIFOB-prosjektene ikke er budsjettet inn i dette regnskapet.

001260 BIO har det største inntektsavviket innen EFV (kr 2.549.932), men mener at dette ikke tilsier spesielle tiltak fra instituttet.

001295 SMR har ikke avgitt rapport

EFV Kostnadsavvik (artsklasse 4, 5, 6, 7, 8 og 9): kr 2.691.102

Kostnadsavvikene i Bergensmodellen skyldes i all hovedsak forbruksavvik i forhold til flat periodisering. En mindre del skyldes ufullstendige budsjettposter.

Noen instituttkommentarer:

001200 På MN felles er det et kostnadsavvik på 761.000 som mangler budsjettall, men som har overførte inntekter i forbindelse med forskningstermin og utenlandsopphold, samt en million i positivt avvik som skyldes at at SOP-midlene på prosjekt 101414 ikke er trukket i følge budsjett. I tillegg kommer et avvik på sted 120005 Skolelaboratoriet, prosjekt 210094 nettverk for miljølære som skyldes manglende budsjettall på 865.851 (reg pr apr kr 865.851).

001224 IFT (kostnadsavvik 2.260.674) Lønsarten 5000 har et positivt avvik på 16,3%. Dette avviket kommer blant annet av at refusjon av sykepenger og utlandsstipend ikke har er kommet med i budsjettet. og at avviket på artene 6 og 7 Andre driftskontnader skyldes flat periodisering.

001232 MBI (avvik kr -1.337.733) melder om at de ikke er fornøyd med de avvikene som fremkommer. Det er blant annet gått en del lønn ut som ikke er budsjettert på nye prosjekter. bla. er en del føringer som de antar er gjennomført av SPA ikke i samsvar med budsjettene.

001260 BIO (positivt avvik på kr 1.074.071), mener dette ikke tilsier tiltak fra instituttet.

Vedlegg:**Oversikt over vedlagte rapporter:**

[1. Artsregnskap BFV, bevilgnings finansiert virksomhet per ansvarsted og artsklasse](#)

[2. Artsregnskap EFV, eksternt finansiert virksomhet per ansvarsted og artsklasse](#)

[3. Stedsregister](#)

Artsregnskap BFV, pr. ansvarsted og artsklasse**S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser**

Periode: 'Apr-05', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'BFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

06.06.2005 kl. 16.38

Side 1 av 1

Sideelementer:

Sted:	Prosjekt:	Analyse:	Prosjektmodell:
-------	-----------	----------	-----------------

			Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
1200	Innt.	3 inntekter	-55.759.540	-14.957.300	-15.180.779	223.479	1,5%
		Sum	-55.759.540	-14.957.300	-15.180.779	223.479	1,5%
	Kostn.	4 inv.	989.000	0	1.563.287	-1.563.287	
		5 lønn	5.438.700	2.063.200	1.503.820	559.380	27,1%
		6-7 adk.	23.710.240	4.446.600	3.573.247	873.353	19,6%
		8-9 annet	16.788.100	5.596.000	5.447.250	148.750	2,7%
		Sum	46.926.040	12.105.800	12.087.605	18.195	0,2%
Sum 1200	-8.833.500	-2.851.500	-3.093.174	241.674	8,5%		
1201	Innt.	3 inntekter	-7.319.700	-2.499.200	-2.824.000	324.800	13,0%
		Sum	-7.319.700	-2.499.200	-2.824.000	324.800	13,0%
	Kostn.	5 lønn	7.640.800	2.715.200	3.188.885	-473.685	-17,4%
		6-7 adk.	-321.100	160.000	185.664	-25.664	-16,0%

		8-9 annet	0	0	22.661	-22.661	
		Sum	7.319.700	2.875.200	3.397.210	-522.010	-18,2%
	Sum 1201		0	376.000	573.210	-197.210	-52,4%
1211	Innt.	3 inntekter	-30.443.700	-11.062.400	-11.623.100	560.700	5,1%
		Sum	-30.443.700	-11.062.400	-11.623.100	560.700	5,1%
	Kostn.	4 inv.	650.000	50.000	18.892	31.108	62,2%
		5 lønn	22.942.800	7.350.600	7.341.746	8.854	0,1%
		6-7 adk.	6.237.600	422.200	301.408	120.792	28,6%
		8-9 annet	5.561.600	1.051.700	649.065	402.635	38,3%
		Sum	35.392.000	8.874.500	8.311.110	563.390	6,3%
Sum 1211	4.948.300	-2.187.900	-3.311.990	1.124.090	51,4%		
1212	Innt.	3 inntekter	-30.189.600	-12.316.200	-10.305.004	-2.011.196	-16,3%
		Sum	-30.189.600	-12.316.200	-10.305.004	-2.011.196	-16,3%
	Kostn.	4 inv.	600.000	0	0	0	
		5 lønn	25.435.000	8.769.400	8.611.277	158.123	1,8%
		6-7 adk.	1.522.500	856.000	520.845	335.155	39,2%
		8-9 annet	4.113.800	441.700	569.422	-127.722	-28,9%
		Sum	31.671.300	10.067.100	9.701.544	365.556	3,6%
Sum 1212	1.481.700	-2.249.100	-603.460	-1.645.640	-73,2%		
1224	Innt.	3 inntekter	-39.376.400	-15.591.600	-15.710.958	119.358	0,8%
		Sum	-39.376.400	-15.591.600	-15.710.958	119.358	0,8%
	Kostn.	4 inv.	2.383.600	794.800	471.039	323.761	40,7%
		5 lønn	29.602.800	10.656.400	10.809.950	-153.550	-1,4%
		6-7 adk.	4.115.500	1.516.200	1.081.930	434.270	28,6%
		8-9 annet	5.211.600	1.763.600	1.452.877	310.723	17,6%
		Sum	41.313.500	14.731.000	13.815.796	915.204	6,2%
Sum 1224	1.937.100	-860.600	-1.895.162	1.034.562	120,2%		
1231	Innt.	3 inntekter	-35.257.800	-16.210.600	-16.242.471	31.871	0,2%
		Sum	-35.257.800	-16.210.600	-16.242.471	31.871	0,2%
	Kostn.	4 inv.	1.834.500	1.175.000	1.574.709	-399.709	-34,0%
		5 lønn	27.385.600	10.230.700	9.937.409	293.291	2,9%
		6-7 adk.	11.121.400	999.500	1.107.923	-108.423	-10,8%
		8-9 annet	3.385.400	1.746.800	1.662.952	83.848	4,8%
		Sum	43.726.900	14.152.000	14.282.992	-130.992	-0,9%
Sum 1231	8.469.100	-2.058.600	-1.959.478	-99.122	-4,8%		
1232	Innt.	3 inntekter	-22.012.300	-8.195.300	-8.237.481	42.181	0,5%
		Sum	-22.012.300	-8.195.300	-8.237.481	42.181	0,5%
	Kostn.	4 inv.	2.450.800	790.200	409.524	380.676	48,2%
		5 lønn	19.567.300	6.645.800	6.638.446	7.354	0,1%
		6-7 adk.	2.652.200	803.000	760.476	42.524	5,3%
		8-9 annet	2.075.400	1.158.900	786.653	372.247	32,1%
		Sum	26.745.700	9.397.900	8.595.099	802.801	8,5%
Sum 1232	4.733.400	1.202.600	357.618	844.982	70,3%		
1244	Innt.	3 inntekter	-21.930.560	-8.118.900	-8.232.313	113.413	1,4%

	Sum	-21.930.560	-8.118.900	-8.232.313	113.413	1,4%
Kostn.	4 inv.	395.000	123.600	492.044	-368.444	-298,1%
	5 lønn	18.120.800	6.414.700	6.246.445	168.255	2,6%
	6-7 adk.	5.236.460	410.800	370.024	40.776	9,9%
	8-9 annet	-552.300	-29.300	461.958	-491.258	-1676,6%
	Sum	23.199.960	6.919.800	7.570.471	-650.671	-9,4%
Sum 1244	1.269.400	-1.199.100	-661.842	-537.259	-44,8%	
1250 Innt.	3 inntekter	-48.782.100	-18.929.400	-19.555.195	625.795	3,3%
	Sum	-48.782.100	-18.929.400	-19.555.195	625.795	3,3%
Kostn.	4 inv.	620.000	365.000	361.832	3.168	0,9%
	5 lønn	35.825.000	12.859.700	12.764.282	95.418	0,7%
	6-7 adk.	12.024.900	2.042.800	2.032.213	10.587	0,5%
	8-9 annet	3.153.200	820.200	989.564	-169.364	-20,6%
	Sum	51.623.100	16.087.700	16.147.891	-60.191	-0,4%
Sum 1250	2.841.000	-2.841.700	-3.407.304	565.604	19,9%	
1260 Innt.	3 inntekter	-74.573.500	-28.406.100	-28.843.932	437.832	1,5%
	Sum	-74.573.500	-28.406.100	-28.843.932	437.832	1,5%
Kostn.	4 inv.	1.473.500	172.000	162.963	9.037	5,3%
	5 lønn	57.137.300	20.519.120	20.026.886	492.234	2,4%
	6-7 adk.	10.356.500	2.157.800	2.144.263	13.537	0,6%
	8-9 annet	9.830.000	3.803.500	3.776.535	26.966	0,7%
	Sum	78.797.300	26.652.420	26.110.646	541.774	2,0%
Sum 1260	4.223.800	-1.753.680	-2.733.287	979.607	55,9%	
1292 Innt.	3 inntekter	-762.300	-762.300	-762.300	0	0,0%
	Sum	-762.300	-762.300	-762.300	0	0,0%
Kostn.	5 lønn	398.000	144.800	267.798	-122.998	-84,9%
	6-7 adk.	364.300	100.000	0	100.000	100,0%
	Sum	762.300	244.800	267.798	-22.998	-9,4%
Sum 1292	0	-517.500	-494.502	-22.998	-4,4%	
1293 Kostn.	8-9 annet	0	0	-43.055	43.055	
	Sum	0	0	-43.055	43.055	
Sum 1293	0	0	-43.055	43.055		
1294 Kostn.	5 lønn	0	0	1.322	-1.322	
	8-9 annet	0	0	-30.000	30.000	
	Sum	0	0	-28.678	28.678	
Sum 1294	0	0	-28.678	28.678		
1295 Innt.	3 inntekter	-3.166.800	-1.124.000	-1.090.400	-33.600	-3,0%
	Sum	-3.166.800	-1.124.000	-1.090.400	-33.600	-3,0%
Kostn.	4 inv.	20.000	3.600	0	3.600	100,0%
	5 lønn	3.183.700	1.143.700	1.092.207	51.493	4,5%
	6-7 adk.	-228.000	43.200	49.367	-6.167	-14,3%
	8-9 annet	443.900	162.600	236.113	-73.513	-45,2%
	Sum	3.419.600	1.353.100	1.377.687	-24.587	-1,8%
Sum 1295	252.800	229.100	287.287	-58.187	-25,4%	

Sum total	21.323.100	-14.711.980	-17.013.817	2.301.837	15,6%
------------------	-------------------	--------------------	--------------------	------------------	--------------

[Tilbake](#)

EFV , eksternt finansierte prosjekter per ansvarsted

S11 - Artsregnskap TB. - Artsklasser

Periode: 'Apr-05', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'EFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

06.06.2005 kl. 16.40

Side 1 av 1

Sideelementer:

Sted:	Prosjekt:	Analyse:	Prosjektmodell:
-------	-----------	----------	-----------------

			Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
1200	Innt.	3 inntekter	-7.700.000	-6.033.300	-7.529.149	1.495.849	24,8%
		Sum	-7.700.000	-6.033.300	-7.529.149	1.495.849	24,8%
	Kostn.	4 inv.	0	0	4.887	-4.887	
		5 lønn	0	0	-154.297	154.297	
		6-7 adk.	0	0	10.569	-10.569	
		8-9 annet	7.700.000	1.000.000	243.851	756.149	75,6%
		Sum	7.700.000	1.000.000	105.011	894.989	89,5%
Sum 1200	0	-5.033.300	-7.424.138	2.390.838	47,5%		
1201	Innt.	3 inntekter	0	0	-307.525	307.525	
		Sum	0	0	-307.525	307.525	
	Kostn.	6-7 adk.	0	0	29.349	-29.349	
		Sum	0	0	29.349	-29.349	
Sum 1201	0	0	-278.176	278.176			
1211	Innt.	3 inntekter	-9.690.000	-2.522.900	-4.020.685	1.497.785	59,4%
		Sum	-9.690.000	-2.522.900	-4.020.685	1.497.785	59,4%
	Kostn.	4 inv.	0	0	42.263	-42.263	
		5 lønn	7.072.000	2.875.000	2.648.632	226.368	7,9%
		6-7 adk.	1.137.900	350.300	498.858	-148.558	-42,4%
		8-9 annet	1.480.100	782.300	592.354	189.946	24,3%
		Sum	9.690.000	4.007.600	3.782.107	225.493	5,6%
Sum 1211	0	1.484.700	-238.578	1.723.278	116,1%		
1212	Innt.	3 inntekter	-19.301.500	-8.978.800	-9.722.392	743.592	8,3%
		Sum	-19.301.500	-8.978.800	-9.722.392	743.592	8,3%
	Kostn.	4 inv.	75.000	25.000	0	25.000	100,0%
		5 lønn	9.894.300	3.072.400	2.943.511	128.889	4,2%
		6-7 adk.	2.455.700	751.100	1.580.600	-829.500	-110,4%
		8-9 annet	6.876.500	1.315.700	1.263.610	52.090	4,0%
		Sum	19.301.500	5.164.200	5.787.721	-623.521	-12,1%
Sum 1212	0	-3.814.600	-3.934.671	120.071	3,1%		

1224	Innt.	3 inntekter	-26.509.300	-11.996.600	-12.907.068	910.468	7,6%
		Sum	-26.509.300	-11.996.600	-12.907.068	910.468	7,6%
	Kostn.	4 inv.	0	0	182.185	-182.185	
		5 lønn	12.707.200	4.508.000	3.774.960	733.040	16,3%
		6-7 adk.	9.731.000	3.244.800	1.417.924	1.826.876	56,3%
		8-9 annet	4.071.100	1.441.300	1.558.358	-117.058	-8,1%
		Sum	26.509.300	9.194.100	6.933.426	2.260.674	24,6%
Sum 1224	0	-2.802.500	-5.973.641	3.171.141	113,2%		
1231	Innt.	3 inntekter	-11.907.400	-5.274.500	-5.865.358	590.858	11,2%
		Sum	-11.907.400	-5.274.500	-5.865.358	590.858	11,2%
	Kostn.	4 inv.	749.800	749.800	722.867	26.933	3,6%
		5 lønn	5.591.900	1.995.400	1.944.874	50.526	2,5%
		6-7 adk.	3.816.300	1.393.500	1.418.408	-24.908	-1,8%
		8-9 annet	1.749.400	592.200	503.870	88.330	14,9%
		Sum	11.907.400	4.730.900	4.590.019	140.881	3,0%
Sum 1231	0	-543.600	-1.275.339	731.739	134,6%		
1232	Innt.	3 inntekter	-8.290.100	-3.621.400	-3.151.759	-469.641	-13,0%
		Sum	-8.290.100	-3.621.400	-3.151.759	-469.641	-13,0%
	Kostn.	4 inv.	5.600	5.600	30.928	-25.328	-452,3%
		5 lønn	4.973.900	1.600.100	1.860.833	-260.733	-16,3%
		6-7 adk.	1.295.300	410.000	869.632	-459.632	-112,1%
		8-9 annet	2.015.300	313.100	435.499	-122.399	-39,1%
		Sum	8.290.100	2.328.800	3.196.892	-868.092	-37,3%
Sum 1232	0	-1.292.600	45.133	-1.337.733	-103,5%		
1244	Innt.	3 inntekter	-5.118.182	-3.053.082	-3.139.680	86.598	2,8%
		Sum	-5.118.182	-3.053.082	-3.139.680	86.598	2,8%
	Kostn.	4 inv.	0	0	23.850	-23.850	
		5 lønn	2.720.800	914.000	903.009	10.991	1,2%
		6-7 adk.	1.869.382	717.000	1.250.924	-533.924	-74,5%
		8-9 annet	528.000	72.200	-176.550	248.750	344,5%
		Sum	5.118.182	1.703.200	2.001.234	-298.034	-17,5%
Sum 1244	0	-1.349.882	-1.138.446	-211.436	-15,7%		
1250	Innt.	3 inntekter	-32.388.100	-12.253.300	-13.868.537	1.615.237	13,2%
		Sum	-32.388.100	-12.253.300	-13.868.537	1.615.237	13,2%
	Kostn.	4 inv.	0	0	318.200	-318.200	
		5 lønn	12.173.100	4.286.700	4.337.496	-50.796	-1,2%
		6-7 adk.	17.648.400	2.609.000	2.220.027	388.973	14,9%
		8-9 annet	2.566.600	1.644.400	1.647.387	-2.987	-0,2%
		Sum	32.388.100	8.540.100	8.523.111	16.989	0,2%
Sum 1250	0	-3.713.200	-5.345.427	1.632.227	44,0%		
1260	Innt.	3 inntekter	-44.030.700	-25.801.700	-28.351.632	2.549.932	9,9%
		Sum	-44.030.700	-25.801.700	-28.351.632	2.549.932	9,9%
	Kostn.	4 inv.	65.000	65.000	120.584	-55.584	-85,5%
5 lønn		19.654.900	7.939.300	6.554.238	1.385.062	17,4%	

		6-7 adk.	19.728.500	8.785.300	8.670.419	114.881	1,3%
		8-9 annet	4.582.300	1.857.600	2.227.887	-370.287	-19,9%
		Sum	44.030.700	18.647.200	17.573.129	1.074.071	5,8%
	Sum 1260		0	-7.154.500	-10.778.504	3.624.004	50,7%
1293	Innt.	3 inntekter	0	0	65.068	-65.068	
		Sum	0	0	65.068	-65.068	
	Kostn.	5 lønn	0	0	156.558	-156.558	
		8-9 annet	0	0	23.484	-23.484	
		Sum	0	0	180.042	-180.042	
	Sum 1293		0	0	245.110	-245.110	
1295	Innt.	3 inntekter	-3.434.600	-1.020.100	-2.106.498	1.086.398	106,5%
		Sum	-3.434.600	-1.020.100	-2.106.498	1.086.398	106,5%
	Kostn.	5 lønn	0	0	239.174	-239.174	
		6-7 adk.	3.308.800	1.102.800	919.404	183.396	16,6%
		8-9 annet	125.800	125.800	-7.019	132.819	105,6%
		Sum	3.434.600	1.228.600	1.151.558	77.042	6,3%
	Sum 1295		0	208.500	-954.940	1.163.440	558,0%
	Sum total		0	-24.010.982	-37.051.616	13.040.634	54,3%

[Tilbake](#)

R04 - Stedsregister

Sted fom: '001200', Sted tom: '001299', Beskrivelse: '%'

Sted	Stedsbeskrivelse
001200	MN - fordelingssted
001201	Det mat.-nat.fak.sekr.
001211	Matematisk institutt
001212	Institutt for informatikk
001224	Institutt for fysikk og teknologi
001231	Kjemisk institutt
001232	Molekylfribiologisk institutt
001244	Geofysisk institutt
001250	Institutt for geovitenskap
001251	Geologisk institutt
001260	Institutt for biologi
001292	NIFES
001293	Stiftelsen arboretet
001294	Senter for arboret og hagedrift
001295	Senter miljø og ressursstudier

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

REFERAT FRA MØTE I
INFORMASJONS- OG DRØFTINGSUTVALGET (IDU)
mandag 25. april 2005 kl. 14.00, møterom 1104, Realfagbygget, 1. et.

Til stede:

<i>Parat UiB:</i>	Frida Lise Daae, representant
<i>NTL/forening 91 ved UiB:</i>	Trine-Lise Stjernholm, representant Trygve Johnsen, vararepresentant
<i>Observatør:</i>	Frank Cleveland, fakultetets hovedverneombud
<i>For arbeidsgiver:</i>	Kristine Breivik, Bente Bjørknes
<i>Referent:</i>	Hilde Lindtner

Forfall:

<i>Forskerforbundet ved UiB:</i>	Leif J. Sæthre, representant Aud Larsen, vararepresentant
<i>Parat UiB:</i>	Thelma Kraft, vararepresentant

Arbeidsgiver (Kristine Breivik) ønsket velkommen til IDU-møtet og beklaget at fakultetsdirektøren var forhindret fra å møte. Da NTLs nye vararepresentant, Trygve Johnsen, var forsinket pga. en forelesning, gikk Kristine Breivik i mellomtiden gjennom noen av fakultetsstyrets orienteringssaker.

Sak I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

NTLs representant (Trine Lise Stjernholm) opplyste at hun ønsket å stille et spørsmål under eventuelt. Innkalling og sakslist ble godkjent.

Sak II REFERAT FRA MØTET 29. MARS 2005

Referatet ble godkjent.

DRØFTINGER

**Sak 1 SAMLING AV GRUPPENE I ANVENDT MATEMATIKK OG
NUMERISK ANALYSE**

([fakultetsstyresak 36](#))

Arbeidsgiver (Kristine Breivik) gikk gjennom hovedpunktene i saken. Hun viste

til at motivasjonen i gruppene i anvendt matematikk og numerisk analyse har vært sterk for å få dem samlet. Som det fremgår av fakultetsstyresaken, synes begge fagmiljøene å komme ut som vinnere. Hun pekte videre på at mange stillinger (6) flyttes fra Institutt for informatikk til Matematisk institutt i forbindelse med samlingen.

IDU drøftet saken med hovedvekt på den forestående flyttingen, og kom også inn på romproblematikken generelt ved fakultetet.

Som det fremgår av saksforelegget, har lokaliseringsspørsmålet for den nye gruppen funnet sin midlertidige løsning i Allég. 36 ved at Unifobs Avdeling for naturvitenskap flyttes til Realfagbygget. Matematisk institutt bestemmer imidlertid selv hvilken gruppe som skal inn i Allég. etter hva som er mest hensiktsmessig for å få romkabalene til å gå opp.

Arbeidsgiver (Bente Bjørknes) opplyste at dagens brukere av Allég. 36 så det som positivt å bli flyttet til første etasje i Realfagbygget; noe som vil være en fordel for samarbeidet med avdelingene der. Biologistudentene får bli værende i Allég. 36 ut juni 2005.

NTLs nye vararepresentant, Trygve Johnsen, som også tilhører det aktuelle fagmiljøet, bekreftet at samlingen har vært en positiv prosess, og at den nye gruppen kommer til å bli en berikelse. Han antok likevel at den gruppen som blir plassert i Allég. 36, vil klare å fungere slik statistikerne tidligere fungerte i Kroepeliens villa, men understreket at betydningen av ikke å være samlokalisert ikke må undervurderes. Han fremholdt også at ingen av det teknisk/administrative personalet flytter til Allég. Det gjenstår å se om dette går.

EVENTUELT

NTLs representant (Trine Lise Stjernholm) stilte spørsmål om hva som var grunnen til at IDU, som et fakultetsorgan, ikke var innkalt til fakultetets seminar på Solstrand 21.–22. april 2005.

Arbeidsgiver (Kristine Breivik) svarte at det var gått invitasjon til fagforeningene. Hun skulle imidlertid bringe Stjernholms spørsmål videre til fakultetsdirektøren.

Bergen, 3. mai 2005

HL

Kristine Breivik

Hilde Lindtner

Foreløpig protokoll fra møte i Studiestyret onsdag 25. mai 2005

Tilstede: Prodekanus for undervisning Anne Marit Blokhus (leder), Kjell Torskangerpoll (vara for Knut Børve), Knut Barthel (vara for Nils Gunnar Kvamstø), Rune Male, Kjartan Olafsson, Michal Walicki, Alf Øien, Karin Pittman, Harald Walderhaug, Alette Aasvold (vara for Grete Håvik)

Fra SMR: Andreas Steigen

Fra adm: Elisabeth Müller Lysebo, Ingrid Solhøy, Harald Åge Sæthre

Forfall: Thomas Johannessen

SAK I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

VEDTAK Innkalling og saksliste ble godkjent. Karin Pittman ønsket å ta opp en sak under eventuelt.

SAK II GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 16.04.05.

VEDTAK Protokollen ble godkjent.

SAK III ORIENTERINGER

- a) Forandringer i studieplanen til farmasi. Skriftlig.
- b) Kunnskapsløftet – Høringsuttalelse. Skriftlig.
- c) IFT foreslår opprettelse av et nytt brukerkurs i matematikk. Skriftlig.
- d) Opptakssammer for masterstudium studieåret 2005-2006. Skriftlig.
- e) Sensoroppnevning. Ingrid Solhøy orienterte.
- f) Møtet i Nasjonalt utdanningsutvalg. Elisabeth M. Lysebo orienterte.
- g) Internasjonalisering. Karin Pittman orienterte.
- h) Søkertallene til realfagsstudier etter innføring av realfagskravene. Anne Marit Blokhus og Harald Åge Sæthre orienterte.

VEDTAK Orienteringene ble tatt til etterretning.

SAK 10/05 FORSLAG OM Å OPPRETTE OG NEDLEGGE/SLÅ SAMMEN BACHELORPROGRAM OG INTEGRERTE MASTERPROGRAM

VEDTAK Studiestyret vedtok enstemmig å anbefale de foreslåtte opprettelser, nedlegginger og sammenslåinger av bachelorprogram.

Studiestyret mener at det foreslåtte programmet *Bachelor i kognitiv vitenskap* er et positivt tiltak. Studenter som velger en realfaglig fordypning innenfor programmet må fylle opptakskrav til informatikk (2MX/2MY/3MZ). Studiestyret kommenterte videre at kunnskaper innen molekylærbiologi og evolusjon også er relevant når man ser på internasjonal forskning i kognitiv vitenskap.

Studieplanendringer i forbindelse med masterprogrammer og emner blir behandlet etter den neste fristen for studieplanendringer den 1. oktober 2005.

SAK 11/05 TEKNOLOGIUTDANNING PÅ VESTLANDET

VEDTAK Fakultetets studiestyre tok sammensetning og mandat for styringsgruppen til etterretning.

Studiestyret oppnevner Geir Anton Johansen som Universitetet i Bergens representant i styringsgruppen med Jan R. Lien som representant under Johansens forskningstermin.

SAK 12/05 GJENNOMFØRING AV FØRSTESEMESTER

VEDTAK Fakultetets studiestyre tok saken til orientering.

SAK 13/05 FØRSTESEMESTER - MÅLSETNINGER

VEDTAK Studiestyret vedtok enstemmig å opprettholde forslagene til målsetning for førstesemesteret slik det foreslås fra sekretariatet med de endringer som fremkom på møtet.

Et nytt forslag for målformulering behandles på sirkulasjon.

SAK 14/05 EVENTUELT

Karin Pittman tok opp problemet med kollisjon av NFR-søknadsfrist og frist for innlevering av masteroppgaver 1. juni. Det er også et problem å bestille sensorer i slike perioder. Hun stiller spørsmålet om vi kan ha en slik frist for mastereksamener?

Saken videreføres til neste studiestyre.

Anne Marit Blokhus
leder

Elisabeth Müller Lysebo
sekretær

Bergen, 25.05.05
IBS

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 021

Saknr.: 04/8855

Fakultetsstyresak: **III-b**

Møte: 15. juni 2005

ORIENTERINGSSAK: ADMINISTRATIVT UTVIKLINGSARBEID - STATUSRAPPORT

I møte 15. september 2004 behandlet fakultetsstyret saken *Gjennomgang og utvikling av de samlede administrative funksjoner ved fakultetet*. Følgende målsetninger ble uttalt:

- Tilpasse den samlede administrasjonen til ny ledelsesmodell (tilsatte ledere)
- Øke lederkompetansen og lederbevisstheten hos de administrative lederne
- Legge grunnlag for et utviklingsarbeid som skal sikre en dynamisk og hensiktsmessig arbeidsdeling mellom institutt- og fakultetsnivået.

Det ble i samme møte oppnevnt en Styringsgruppe som har koordinert et administrativt utviklingsarbeid, og som igjen har oppnevnt en rekke undergrupper. Fakultetsstyret har vært orientert om utviklingsarbeidet i både mars- og april møtet 2005. I tillegg ble det gitt en orientering på Solstrand-seminaret (21. april), der også fakultetsstyret var til stede.

Utviklingsarbeidet har vært inndelt i to faser, der den første fasen (høsten 2004) i all hovedsak dreide seg om kartlegging av oppgaver og rutiner. Fase 2 har bestått av en utvidet kartlegging av status for de administrative tjenestene, med følgende elementer (gjennomført i april 2005):

- 10 enheter er besøkt (instituttene, SMR og sekretariatet)
- Intervjurunde med administrative og faglige ledere (18 personer)
- Fellesmøte mellom instituttlederene, kontorsjefene og styringsgruppen
- 79 av 82 administrativt tilsatte har deltatt i en webbasert spørreundersøkelse

Et viktig resultat fra kartleggingen i fase 1 er at svært mange administrative prosedyrer og rutiner nå er skriftlig nedfelt ("kokebøker"), med henvisning til aktuelle reglementer.

Hovedrapporten fra kartleggingen i fase 2, sammen med vedleggene 1-7, vil gi en god oversikt over status for utviklingsarbeidet våren 2005. Vedleggene omfatter blant annet resultatene fra web-spørreundersøkelsen og intervjurunden med lederne.

Alle resultatene fra kartleggingsfasene 1 og 2, samt informasjon om Styringsgruppen og undergruppene arbeid kan finnes med utgangspunkt i følgende webside:

http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/organisasjon/adm/

Med bakgrunn i kartleggingene fra fase 1 og fase 2, er før øyeblikket tre undergrupper i ferd med å utforme forslag til tiltak. Undergruppene er gitt følgende oppdrag av Styringsgruppen:

Gruppene skal gjennomgå materialet med hovedfokus på eget saksfelt, og komme med konkrete forslag for å sikre optimal organisering og kvalitet på tjenestene som skal ytes.

Forslagene kan være endrings-, presiserings- eller forbedringsforslag innenfor en eller flere av de skisserte modeller for mulig organisering. Forslagene kan også inneholde konkrete, frittstående kvalitetshevingsforslag, og kan inneholde alternative organiseringsmodeller.

Ansvarlig og tidsfrist for gjennomføring bør følge alle forslag.

Frist for innlevering av de samlede forslag er 17. juni 2005.

Fristen for undergruppene var opprinnelig satt til 25. mai, med tanke på mulighet for fakultetsstyrebehandling i dagens møte (15. juni 2005). Basert på tilbakemeldinger fra gruppenes ledere umiddelbart etter oppstart 4. mai, ble det imidlertid vurdert som hensiktsmessig å forlenge arbeidsperioden fra 3 til 6 uker, med ny frist fredag 17. august.

Anbefalingene fra undergruppene vil bli presentert for fakultetets administrativt ansatte i allmøte 21.juni. Allmøtet vil bli avsluttet med en felles sommerfest, bl.a. for å markere den administrative arbeidsdugnaden som har funnet sted det siste året som ledd i dette utviklingsarbeidet.

Styringsgruppen vil legge frem et endelig forslag til en samlet tiltaksplan for de administrative tjenestene ved fakultetet i løpet av august 2005. Etter en høringsrunde ved instituttene vil den bli lagt frem for fakultetsstyret på enten september- eller oktobermøtet. Høsten vil benyttes til videre utvikling og tilrettelegging for implementering av tiltakene. Målet er at implementering av vedtatte tiltak skal være gjennomført innen 1. januar 2006.

Bergen 7. juni 2005
Kristine Breivik
leder av Styringsgruppen

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 011.3

Saksnr.:

Fakultetsstyresak: **52**

Møte: 15. juni 2005

FERIEFULLMAKT TIL DEKANUS

Iht. forskrift om fakultetsorganene ved Universitetet i Bergen § 5, 3. ledd avgjør dekanus saker i det omfang det er delegert fra fakultetsstyret, jf. § 3,5. ledd. Videre avgjør dekanus saker som ikke kan utsettes til fakultetsstyret kan komme sammen i møte.

Funksjonsperioden til nåværende dekanus ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Dag L. Aksnes, løper ut 31. juli 2005, mens Hans Petter Sejrup er valgt til dekanus for neste 4-årsperiode mvf. 1. august 2005.

På denne bakgrunn fremmer fakultetsdirektøren følgende

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å gi dekanus fullmakt til å avgjøre løpende saker i sommerferien – Dag L. Aksnes i perioden 16. juni–31. juli 2005 og Hans Petter Sejrup i perioden fra 1. august 2005 til høstens første styremøte.

Bergen, 5. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Fakstyret\Feriefullmakt_dekanus.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Arkivkode: 161

Saksnr.: 04/6068

Fakultetsstyresak: **53**

Møte: 15. juni 2005

**FANNY SCHNELLES FORSKNINGSFOND – STATUTTENDRINGER OG
GODKJENNING AV FORSLAG TIL NYTT FONDSUTVALG**

Bakgrunn

Styret for Fanny Schnelles Forskningsfond for Kjemisk forskning har oversendt forslag til nye statutter for fondet.

Begrunnelsen for endringen er at de opprinnelige statuttene er fra 1953, og ikke tilpasset dagens lover og forskrifter for stiftelser m.m. De er dessuten ansett å være upraktisk, da det kan føre til habilitetsproblemer at alle professorene ved Kjemisk institutt er medlemmer av styret.

I tillegg er det ønskelig at fondets statutter tilpasses deltakelse i universitetets felles legatforvaltning, og utferdiges i overenstemmelse med standardvedtektene som benyttes der.

Saken ble opprinnelig oversendt for behandling i fakultetsstyret i september 2004, men ble trukket. Forslaget som nå fremmes er fremkommet etter dialog med universitetsdirektørens kontor, jfr. vedlegg 2.

De nye statuttene

De nye statuttene innebærer en avvikling av dagens ordning med stort styre bestående av universitetsdirektør, alle professorer ved Kjemisk institutt og dekanus, og forenkler prosedyren knyttet til de årlige utdelingene.

Forslaget er i tråd med standardvedtektene for fond og legater ved UiB, og innebærer at Universitetsstyret fra 2006 vil utgjøre fondsstyret. Disse oppnevner et eget Fondsutvalg som står for tildeling og alt i tilknytning til disse.

Endringsforslaget må godkjennes av fakultetsstyret og oversendes universitetsstyret for behandling. Fylkesmannen har deretter siste ord i saken.

Justert forslag på nye statutter enstemmig anbefalt av styret for Fanny Schnelles forskningsfond 24.05.05.

Statutter for Fanny Schnelles Forskningsfond for Kjemisk Forskning

§ 1

Fondet er opprettet ved Fanny Schnelles testamente av 1949.

§ 2

Fondet har som formål å fremme kjemisk forskning ved Universitetet i Bergen.

§ 3

Fondets grunnkapital er kr 5 590 332,04 per 01.01.05. Av grunnkapitalen er kr 3 674 293,91. urørlig.

§ 4

Fondets styre utgjøres av de til enhver tid fungerende medlemmer av Styret ved Universitetet i Bergen. Styret oppnevner et særskilt Fondsutvalg.

§ 5

Styret velger selv sin forretningsfører som forvalter fondet i samsvar med stiftelsesloven.

§ 6

Fondets midler skal plasseres og forvaltes slik at det oppnås best mulig avkastning og betryggende sikkerhet.

§ 7

Minst 1/10 av den årlige avkastningen skal tillegges urørlig kapital. Øvrig avkastning tillegges fri kapital. Styret avgjør hvilket beløp som skal stå til disposisjon for fondets formål, og Fondsutvalget foretar utdeling av midlene.

§ 8

Fondsutvalget skal ha tre medlemmer og to varamedlemmer.

Medlemmene og de to vararepresentanter oppnevnes av Fondsstyret etter innstilling fra Styret for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Minst to av de valgte medlemmene må være professorert ved Kjemisk institutt, Universitetet i Bergen.

Fondsutvalget velger selv sin leder. Medlemmene velges for fire år om gangen.

§ 9

Endring i statuttene må anbefales av et enstemmig Fondsutvalg, fremmes gjennom Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet til Fondsstyret og forelegges den aktuelle myndighet til godkjenning, jf. Stiftelseslovens regler om omdanning..

Oppnevning av nytt fondsutvalg

Jfr. statuttens § 8 skal fondsutvalget oppnevnes av Fondsstyret, etter innstilling fra Styret for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Følgende fondsutvalg foreslås:

Professor Einar Sletten (Kjemisk institutt)
Professor Leif Sæthre (Kjemisk institutt)
Professor Geir Anton Johansen (Institutt for fysikk og teknologi– prodekanus)

Vara:

Professor Leiv Sydnes (Kjemisk institutt)
Professor Øyvind M. Andersen (Kjemisk institutt)

Fondsutvalget oppnevnes for perioden 2006-2009.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

De nye statuttene representerer en relativt betydelig endring i forhold til fondets opprinnelige statutter, men anses å være en nødvendig forbedring. Endringsforslaget er en modernisering av fondets statutter, i tråd med dagens praksis, og anses ikke å være i strid med tesaurus vilje.

FORSLAG TIL VEDTAK:

- 1) Fakultetsstyret slutter seg til forslaget til nye statutter*
- 2) Fakultetsstyret foreslår følgende fondsutvalg for perioden 2006-2009*

Professor Einar Sletten (Kjemisk institutt)
Professor Leif Sæthre (Kjemisk institutt)
Professor Geir Anton Johansen (Institutt for fysikk og teknologi– prodekanus)

Varamedlemmer:

Professor Leiv Sydnes (Kjemisk institutt)
Professor Øyvind M. Andersen (Kjemisk institutt)

Saken oversendes Universitetsstyret for endelig behandling.

Bergen, 6.juni 2005
KBR

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

X:\OKONOMI\STYRET\2005\Sak53FannySchnelle.doc

2 vedlegg

Vedlegg 1

(Opprinnelige)

STATUTTER

for

Fanny Schnelles Forskningsfond for Kjemisk Forskning

Vedtatt av rådet for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet den 29. april 1953.

Stadfestet av Sosialdepartementet den 6. mars 1956.

§1.

Fanny Schnelles forskningsfond for kjemisk forskning er opprettet av frøken Fanny Schnelle ved testamente av 11. november 1949.

Det skal i følge testamentet knyttes til Universitetet i Bergen

§2.

Fondets kapital var ved opprettelsen kr. 194.940.- Kapitalen må aldri angripes eller forminskes og skal gjøres fruktbringende på den måte som for umyndiges midler er eller måtte bli bestemt. Dog kan de verdier som foreligger ved legatets opprettelse, inntil videre beholdes, der i blant også eiendommen Chr. Michelsens gate nr. 7, selv om de ikke yter reskriptmessig sikker het.

§3.

Fondets midler forvaltes av Bergens museumsråd, som foretar de i §4 omtalte utbetalinger og stiller de i §5 omtalte midler til Det akademiske kollegiums disposisjon. Rentene utdeles av Det akademiske kollegium ved Universitetet i Bergen etter innstilling fra et styre bestående av:

universitetsdirektøren

professoren (professorene) i kjemi og

dekanus i Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Dersom dekanus i stillings medfør allerede er medlem av fondets styre, inntreer prodekanus i hans sted. Dersom også prodekanus er professor i kjemi, velger fakultetet en representant til styret i stedet for de nevnte.

§4.

Av fondets årlige renteavkastning skal $\frac{1}{4}$ - en fjerdepart - tillegges kapitalen inntil denne er økt til $\frac{1}{2}$ - en halv million kroner. Senere økes fondskapitalen etter fondsstyrets nærmere bestemmelse. Så lenge hun lever skal testatrix's søster, fru Marie Dresdner, forlods utbetales av legatets renteavkastning kr. 3.500 – tretusenfemhundre kroner pr. år. Fru Dresdner skal videre ha rett til vederlagsfritt å bebo den av frk. Schnelle bebodde leilighet i eiendommen Chr. Michelsensgt. nr.7 så lenge hun lever og måtte ønske det. Den samme vederlagsfri beboelsesrett eller rett til å fremleie leiligheten skal eventuelt tilfalle hennes datter, fru Birgit Riedel, for hennes levetid, såfremt hun overlever moren.

§5.

Den del av renteavkastningen som er til overs når de i §4 omtalte avsetninger og utbetalinger har funnet sted, skal etter fondsstyrets bestemmelse anvendes til fremme av norsk kjemisk forskning. Det er testatrix's ønske at fondsstyret skulle stå mest mulig fritt i spørsmålet om midlenes anvendelse. Dersom noen del av den disponible renteavkastningen ikke blir brukt i årets løp, kan den etter fondsstyrets bestemmelse tillegges kapitalen eller reserveres for fremtidig bruk.

§6.

Fondets regnskaper revideres som Universitetets øvrige fond og legatregnskaper og innsendes gjennom Bergen legatinspeksjon til vedkommende departement for endelig revisjon og desisjon. Også i øvrig skal fondet være undergitt den for offentlige stiftelser til enhver til anordnede kontroll.

Anvendelsen av fondets renter publiseres hvert år på samme måte som beretningen om Universitetets øvrige virksomhet.

§ 7.

Det søkes kongelig konfirmasjon på disse statutter. Senere endringer kan kun, etter innstilling fra fondsstyret og Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet, foretas med $\frac{2}{3}$ flertall i Det akademiske kollegium. Endringer må, for å være gyldige, godkjennes av vedkommende departement.

Vedlegg 2.



UNIVERSITETET I BERGEN

Universitetsdirektøren

Bergen, 09.11.2004
Sak nr. 2004/6068 A/HHB

✓ Til styret for Fanny Schnelles Forskningsfond for kjemisk forskning
/styreleder Dagfinn W. Aksnes

FORSLAG OM ENDRINGER STATUTTENE

Vi viser til mottatt forslag om revisjon om fondets statutter. I denne forbindelse vil vi be styret overveie en mer gjennomgripende revisjon, slik at også Fanny Schnelles Forskningsfond kan delta i universitetets felleslegatforvaltning og slik at statuttene følger standardvedtektene så langt som mulig. Dette vil forenkle forvaltningen og administrasjonen av fondet, samtidig som fagmiljøet fortsatt har råderetten over disponeringen av fondets midler.

I forhold til det mottatte forslag, vil det innebære at Universitetsstyret utgjør fondsstyret, men at et eget fondsutvalg, sammensatt tilsvarende det foreslåtte styret, står for utdelinger og alt i tilknytning til det. Det vil også åpne for at fondsmidlene kan inngå som en andel i universitetets fellesforvaltning av fond og legater, mens avkastningen stilles til disposisjon for fondsutvalget.

Et justert forslag til statutter for fondet, basert på standardvedtektene følger som eksempel

Hensikten med en slik standardisering er både å forenkle forvaltningen av fondene og å oppnå større avkastning av fondsmidler ved at fondmassen forvaltes samlet. Disponeringen av avkastningene vil som nevnt tillegge det foreslåtte fondsutvalget.

Til orientering kan opplyses at tilsvarende henvendelser også vil gå til de andre fondene med tilknytning til Universitetet i Bergen, men med eget styre.

Eventuelle spørsmål knyttet til forslaget kan rettes til Bergit Utne Fjelde, tlf. 55583213, eller Hilde Hvidsten Bretvin, tlf. 55582020.

Kåre Rommeltveit

Hilde Hvidsten Bretvin

Gjenart m/vedlegg: Bergit Utne Fjelde
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Vedlegg:
Forslag til justerte statutter for fondet, utarbeidet pr. 15.10.2004.

Postadresse: Postboks 7800 5020 Bergen	Gateadresse: Museiplass 1	Telefon: 55 58 00 00 55 58 20 00 Telefaks: 55 58 93 43	E-postadresse: post@kolsek.uib.no Saksbehandler: Hilde Hvidsten Bretvin tlf. 55582020 hilde.bretvng@kolsek.uib.no
--	------------------------------	--	---

Justert forslag 15.10.04

Statutter for Fanny Schnelles Forskningsfond for Kjemisk Forskning

§ 1

Fondet er opprettet ved Fanny Schnelles testamente av 1949.

§ 2

Fondet har som formål å fremme kjemisk forskning ved Universitetet i Bergen.

§ 3

Fondets grunnkapital er kr 5 780 684,63 per 01.01.04. Av grunnkapitalen per 01.01.04 er kr 3 640 496,07 utvalgt.

§ 4

Fondets styre utgjøres av de til enhver tid fungerende medlemmer av Styret ved Universitetet i Bergen. Styret kan delegerer myndighet til et særskilt oppnevnt fondsutvalg, jf § 8.

§ 5

Styret velger selv sin forretningsfører som forvalter fondet i samsvar med stiftelsesloven.

§ 6

Fondets midler skal plasseres og forvaltes slik at det oppnås best mulig avkastning og betryggende sikkerhet.

§ 7

Minst 1/10 av den årlige avkastningen skal tillegges urørlig kapital. Øvrig avkastning tillegges én kapital. Styret avgjør hvilket beløp som skal stå til disposisjon for fondets formål og Fondsutvalget forer ar andelen av midlene.

§ 8

Fondsutvalget skal ha tre medlemmer og to varamedlemmer. Medlemmene og de to varamedlemmene oppnevnes av Fondsstyret etter innstilling fra Styret for Det matematiske-naturvitenskapelige fakultet. Minst to av de valgte medlemmene må være professorer ved Kjemisk institutt, Universitetet i Bergen. Fondsutvalget velger selv sin leder. Medlemmene velges for fire år om gangen.

§ 9

Endring i statuttene må anbefales av et enstemmig Fondsutvalg, fremmes gjennom Det matematiske-naturvitenskapelige fakultet til Fondsstyret og forelegges den aktuelle myndighet til godkjenning, jf. Stiftelseslovens regler om omdanning.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Fakultetsstyresak: **54**

Saksnr.:

Møte: 15. juni 2005

VALG PÅ FAKULTETSSTYREMEDLEM FOR GRUPPE B 2005-2006

Fakultetsstyret skal ha følgende sammensetning:

Valgkrets	Tilknytning	antall	Vara
Dekanus	Styrets leder	1	1
Gr. A	Fast vitenskapelige	3	5
Gr. B*	Midl. vitenskapelige	1	3
Gr. C	Teknisk/administrative	2	4
Gr. D*	Studenter	2	4
SUM	Medlemmer	9	17

*) Velges for ett år av gangen

Som det framgår av tabellen skal gruppe B (midlertidig tilsatte i forsknings- og undervisningsstilling) ha ett medlem i fakultetsstyret og tre varamedlemmer. Medlemmene for gruppe B velges for ett år av gangen.

Valgstyret mottok ingen forslag på kandidater til gruppe B innen fristen. Det var derfor nødvendig for valgstyret å supplere med kandidater.

Dersom det kun foreligger forslag på en liste med det antall medlemmer og varamedlemmer som er nødvendig, kan fakultetsstyret som valgforsamling foreta valget, jfr. valgreglementets § 28, punkt 5:

”Dersom det i en gruppe bare er foreslått så mange kandidater som det antallet som skal velges som medlemmer og varamedlemmer, og det går fram av forslaget hvem som foreslås som henholdsvis medlemmer og varamedlemmer, foretas valget av det avtroppende fakultetsstyret som valgforsamling.”

Etter at en del potensielle kandidater var forespurt, fremmet valgstyret følgende forslag på gruppe B representanter (alle har sagt seg villig).

Medlem: Stipendiat Inga Berre, Matematisk institutt
 1. varamedlem: Stipendiat Timothy Hughes, Institutt for informatikk
 2. varamedlem: Stipendiat Øystein Varpe, Institutt for biologi
 3. varamedlem: Stipendiat Håkon Hægland, Matematisk institutt

Da det med dette forslaget fra valgstyret kun foreligger en liste, har valgstyret vedtatt at det er fakultetsstyret som valgforsamling som skal foreta selvet valget.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret valgte enstemmig følgende medlem og varamedlemmer for gruppe B til fakultetsstyret for perioden august 2005- juli 2006:

Medlem: Stipendiat Inga Berre, Matematisk institutt
 1. varamedlem: Stipendiat Timothy Hughes, Institutt for informatikk

2. varamedlem: Stipendiat Øystein Varpe, Institutt for biologi
3. varamedlem: Stipendiat Håkon Hægland, Matematisk institutt

Bergen, 6. juni 2005

KBR

X:\DOKUMENT\KRISTIN\Valg\2005\ fakultetsstyret\valg_styresak_grB_150605.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

**FORSKNINGSSTRATEGI FOR DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE
FAKULTET FOR PERIODEN 2006-2010**

Fakultetet har siden 2000 arbeidet i tråd med de strategiske planene "Fra utdanningskvantitet til forskningskvalitet" og "Fra detaljstyring til fristilling – en strategisk plan for omstilling og kvalitet", med tilhørende tiltaksplan. Tiltakene beskrevet i disse planene er nå enten gjennomført eller påbegynt og fakultetet startet våren 2004 en ny strategiprosess både ved de enkelte instituttene, og for fakultetet som helhet, med horisont frem mot år 2010.

"Fra utdanningskvantitet til forskningskvalitet" inneholdt en rekke faglige tiltak for å styrke særskilte innsatsområder. "Fra detaljstyring til fristilling" var i all hovedsak en strategiplan for organisatoriske og strukturelle endringer. Spesielt omtalt var tiltak for å styrke den strategiske og vitenskapelige ledelsen av instituttene slik som anbefalt i en rekke internasjonale fagevalueringer.

I 2004 ba fakultetsledelsen instituttene om å starte utarbeidelse av egne strategiplaner for forskning. Utkast til disse planene ble lagt til grunn for budsjettfordeling og fordeling av strategiske forskningsmidler i 2005 på fakultetet.

Basert på instituttene utkast til forskningsplaner, møtene i instituttledersamlingene og egne strategimøter med forskningsdirektørene i Unifob, legger nå fakultetsledelsen frem et forslag til en plan for fakultetets forskningsvirksomhet i perioden 2006-2010. Tiltakene som beskrives er i hovedsak av generell karakter, mens mer spesifikke faglige tiltak vil nedfelles i det årlige strategiske arbeidet knyttet til forskningsplanene, og tilhørende budsjetter ved instituttene, fakultetet og institusjonen som sådan og som da vil være konkrete forskningsplaner i et ett til tre års perspektiv.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Fakultetsdirektøren vil først og fremst berømme dekanus for å ha tatt et særlig ansvar i utarbeidelsen av denne planen for forskningsstrategi. Også instituttledergruppen og forskningsdirektørene fortjener ros for å ha kommet mange konstruktive innspill i løpet av prosessen. Slik fakultetets forrige strategiske plan fra detaljstyring til fristilling har vært et viktig styringsdokument i de siste fire årene, vil denne planen være et like viktig dokument i årene som kommer. Planen vil også, sammen med erfaringene med innføring av kvalitetsreformen, danne grunnlag for utarbeidelse av en ny undervisningsstrategi som snart skal påbegynnes.

Til slutt vil fakultetsdirektøren opplyse om at utkastet som legges frem fortsatt er uferdig i den forstand at det gjenstår endelig korrekturlesing og forbedring av lay-out. Dersom noen av

fakultetsstyremedlemmene har kommentarer av mer redaksjonell karakter, ber vi om at disse leveres skriftlig i etterkant av møtet.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til den fremlagte planen for forskningsstrategi for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet i perioden 2006-2010.

Bergen, 9. juni 2003

RET

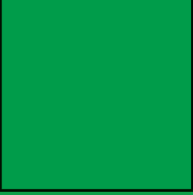
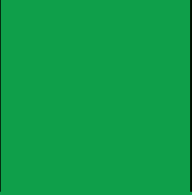
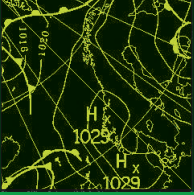
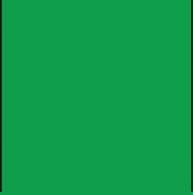
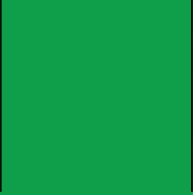
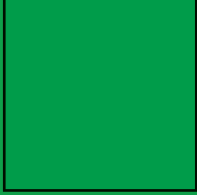
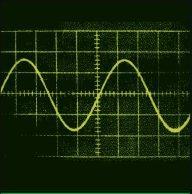
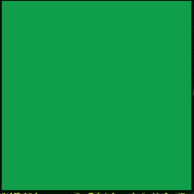
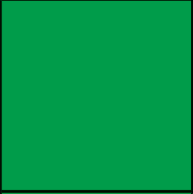
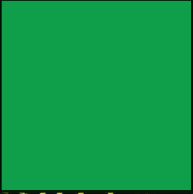
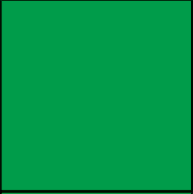
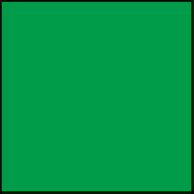
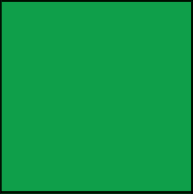
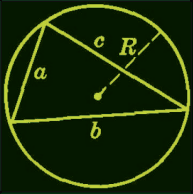
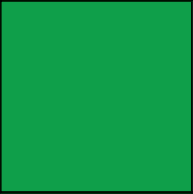
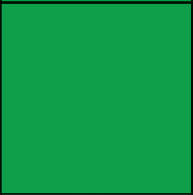
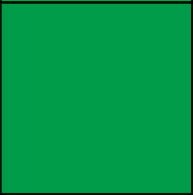
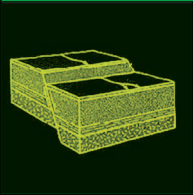
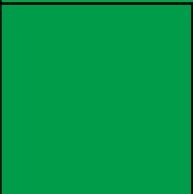
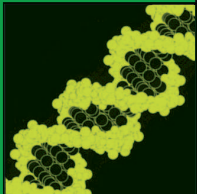
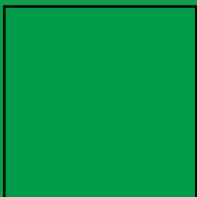
X:\DOKUMENT\RANDI\Fakultetsstyret\2005\Forskningsstrategi_MN.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Vedlegg: Forskningsstrategi for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet 2006-2010:
http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/strategidokumenter/forsknstrategi_pr080605.pdf



Forskningsstrategi for Det matematisk naturvitenskapelige fakultet 2006 - 2010



Layout & design:
Gensoft ANS (www.gensoft.no)
Bergen 2005

Opplag: 500

Vedtatt i fakultetsstyret for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet i møtet 15. juni 2005.

Forord

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ser det som naturlig å ha et hovedansvar ved UiB for fagene innen matematikk, naturvitenskap og teknologi (MNT-fagene), men da selvsagt i nært samarbeid med andre relevante fakulteter, Unifob AS og randsonen. Fakultetet har siden 2000 arbeidet i tråd med de strategiske planene ”Fra utdanningskvantitet til forskningskvalitet” og ”Fra detaljstyring til fristilling – en strategisk plan for omstilling og kvalitet”, med tilhørende tiltaksplan. Tiltakene beskrevet i disse planene er nå enten gjennomført eller påbegynt og fakultetet startet våren 2004 en ny strategiprosess både ved de enkelte instituttene, og for fakultetet som helhet, med horisont frem mot år 2010.

”Fra utdanningskvantitet til forskningskvalitet” inneholdt en rekke faglige tiltak for å styrke særskilte innsatsområder. ”Fra detaljstyring til fristilling” var i all hovedsak en strategiplan for organisatoriske og strukturelle endringer. Spesielt omtalt var tiltak for å styrke den strategiske og vitenskapelige ledelsen av instituttene slik som anbefalt i en rekke internasjonale fagevalueringer. En viktig oppgave de neste årene blir å legge til rette for at instituttene formulerer og gjennomfører nødvendige strategiske planer for faglig fornyelse og kvalitetsheving i hele bredden av de ulike fagene. Det er viktig at disse strategiene utarbeides i fellesskap innenfor, mellom og på tvers av fag-, institutt- og fakultetsgrenser og i samarbeid med Unifob AS.

Denne planen er et strategisk handlingsorientert dokument for å heve forskningskvaliteten ved fakultetet i perioden 2006-2010. Tiltakene som beskrives er i hovedsak av generell karakter, men spesifikke faglige tiltak vil nedfelles i det årlige strategiske arbeidet knyttet til forskningsplanene, og tilhørende budsjetter ved instituttene, fakultetet og institusjonen som sådan.

¹ Se referanse liste nr 1 og 2

Innhold

1. Innledning.....	6
2. Status og hovedutfordringer	8
3. Tiltak	12
3.1 Fakultetsnivåets rolle.....	12
3.1.1 Forholdet til instituttene.....	12
3.1.2 Fakultetet som lokal og nasjonal forskningspolitisk aktør	13
3.2 Økt kvalitet i hele bredden av forskningsvirksomheten.....	14
3.2.1 Kontinuerlig faglig strategisk planarbeid - en forutsetning for faglig fornyelse.....	14
3.2.2 Forskning - hovedpremiss for rekruttering til vitenskapelige stillinger	15
3.2.3 Rammebetingelser for forskning	17
3.2.4 Særlig lovende fagmiljøer.....	18
3.2.5 Oppfølging av spesielle fag- og tematiske områder	19
3.3 Doktorgradsutdanningen – behovet for økt markedsføring og internasjonalisering	22
3.4 Likestilling	22
3.5 Fakultetets forhold til randsonen og instituttsektoren	23
3.6 Behov for internasjonal ”benchmarking”	26
3.7 Strategiske midler, økt evne til faglig fornyelse og større forskningssatsinger	27
4. Referanser.....	29

1. Innledning

Internasjonalt differensieres universitets- og høyskolesektoren ved at det blir utviklet ulike typer universiteter. Noen framstår som profilerte forskningsuniversiteter med internasjonalt attraktive studieprogrammer, mens andre først og fremst er lokale eller regionale utdanningsinstitusjoner som er lite synlig i en internasjonal sammenheng. I følge forskningsmeldingen "Vilje til forskning" [3] klassifiseres ca femti av de amerikanske universitetene som forskningsuniversiteter, noe som tilsvarer et slikt universitet per ca. fem millioner innbyggere. I Europa etableres det samarbeid mellom forskningsintensive universiteter gjennom for eksempel *League of European Research Universities* og *The Russell Group* i England. Økt internasjonalisering innenfor høyere utdanning og forskning samt utviklingen av det norske "universitetsmonopolet" aktualiserer behovet for et viktig strategisk veivalg. Universitetsbetegnelsen gir ingen garanti for at en institusjon oppfattes som en forskningsinstitusjon på høyt internasjonalt nivå. Veivalget UiB nå står overfor er hvorvidt universitetet tar sikte på å bevege seg i retning av et internasjonalt synlig forskningsuniversitet eller å begrense ambisjonene til primært å framstå som en regional utdanningsinstitusjon. Dette handler selvfølgelig ikke bare om lokale ambisjoner, men også om nasjonens ambisjoner for universitetene. Forskningsmeldingen oppfordrer de norske "breddeuniversitetene" å ta mål av seg til å framstå som forskningsuniversiteter:

"Strategiprosessen ved breddeuniversitetene peker nå i retning av at forskning i større grad skal bli en overordnet premisse for utviklingen av virksomheten. Gjennom å profilere seg som forskningsuniversiteter i denne forstand vil breddeuniversitetene framstå som kvalitativt forskjellige fra nye og spesialiserte universiteter. Denne utviklingen er i tråd med intensjonene. Kvalitetsreformen åpner for flere universiteter, men ikke for flere som ligner på dem vi allerede har."

Høy forskningskvalitet innenfor matematikk, naturvitenskap og teknologi (MNT-fagene) er viktig for å framstå som et høyt rangert universitet. Det er ingen motsetning mellom målet om å framstå som et forskningsuniversitet på den ene siden og en attraktiv utdanningsinstitusjon på den andre. Det er nettopp de fremste forskningsuniversitetene som tilbyr de mest attraktive universitetsutdanningene. En viktig utfordring for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (fakultetet) er nettopp å gjøre utdanningene bedre og mer attraktive gjennom økt kvalitet og synlighet av forskningsaktivitetene. Her er det behov for å utforme en egen utdanningsstrategi for fakultetet og arbeidet med dette vil starte opp i løpet av 2005.

Både rapporten "Baklengs inn i framtiden" [4] og forskningsmeldingen beskriver hvorledes grunnleggende naturvitenskapelig og teknologisk forskning har blitt nedprioritert i Norge de siste tiårene. I forskningsmeldingen skrives det:

"Utviklingen i realfagene i Norge er uheldig både med tanke på betydningen av grunnforskningen innenfor disse fagene for landets langsiktige innovasjonsevne og for å utløse forskning i næringslivet, og med tanke på den satsingen som har foregått i andre land i samme periode".

Den negative utviklingen innen nasjonale forskningsprioriteringer har nok også bidratt til at realfagenes posisjon i norsk skole, og blant norsk ungdom, i dag står svakt. Det vil kreve tid og målrettede tiltak for å endre denne situasjonen. Forskningsmeldingen (se Boks 1) gir imidlertid gode argumenter, og et godt utgangspunkt, for å heve kvaliteten av grunnleggende naturvitenskapelig og teknologisk forskning i Norge. Det er riktignok

ingen automatikk i målsettingene i en forskningsmelding og resultater i form av faktisk politikkkutforming, men meldingen representerer et særdeles viktig strategisk dokument som vil nyttes aktivt av fakultetet utad så vel som innad ved UiB i de kommende årene.

En viktig begrunnelse for grunnleggende forskning innen MNT-fagene, i tillegg til det generelle kulturbærende elementet, er betydningen disse områdene har for innovasjon og framtidig verdiskapning. Det krever at ressursinnsatsen, og den norske forskningsprofilen, ikke er alt for avvikende fra de land vi er avhengige av å absorbere kunnskap fra. Videre er det viktig at særskilte norske forskningssatsinger ikke fortrenger en solid matematisk-naturvitenskapelig og teknologisk disiplinær base, men etableres som et supplement til denne. Det er svært positivt at forskningsmeldingen gir klare signaler på at en slik retning er ønsket.

Universitetet i Bergen har i sin strategiske plan [5] formulert en målsetting om å styrke sitt renommé som forskningsuniversitet. Dette er konkretisert gjennom et mål om å bli rangert blant de 200 beste universitetene i verden i 2010. Denne visjonen er lagt til grunn for den foreliggende forskningsstrategien for Det matematisk naturvitenskapelige fakultet. Planen er i første rekke rettet mot fakultetsnivået og hvordan dette nivået skal bidra til at de faglig strategiske planene som utvikles ved de enkelte instituttene, og ved institusjonen som helhet, henger sammen slik at UiBs visjon om forskningsuniversitetet kan nås.

Noen viktige målsettinger fra St.meld. 24, "Med vilje til forskning":

- Regjeringen går inn for å heve den samlede FoU-innsatsen i Norge fra dagens 1,75 prosent til 3 prosent av BNP innen 2010. I tråd med EUs målsetting skal den offentlige innsatsen økes til 1 prosent av BNP, mens næringslivet og andre kilder skal stå for de øvrige 2 prosent.
- Forskningsmidlene skal prioriteres. Men Norge er også avhengig av en bred kunnskapsbase. Fremtidige prioriteringer skal derfor primært komme gjennom vekst og ikke ved omprioriteringer.
- For små land som Norge er det spesielt viktig å finne en riktig balanse mellom konsentrasjon og bredde i innretningen av forskningsinnsatsen. Det er nødvendig å sikre en tilstrekkelig bredde, slik at de norske kunnskapsmiljøene er i stand til å forstå og ta i bruk kunnskap utviklet utenfor landets grenser.
- Institusjonene skal fortsette å prioritere gode forskningsvilkår og kvalitet fremfor å øke volumet på virksomheten.
- En viktig prioritering i årene som kommer, blir forskning innenfor matematikk, naturvitenskap og teknologi. Tross positiv utvikling de siste årene har ressursene til disse fagområdene hatt en svak utvikling over tid. Prioriteringen av realfaglig forskning skal sikre at Norge får en fagprofil som er tilpasset både den internasjonale vitenskapelige utviklingen og brede nasjonale kunnskapsbehov.
- Ressursene til forskning skal økes med sikte på å styrke grunnforskningen på bred front og samtidig gi bedre vilkår til de gode og lovende. Tildeling av midler til grunnforskning skal i større grad være basert på konkurranse.
- Dersom den rent nysgjerrighetsdrevne forskningen blir marginalisert, vil den langsiktige kunnskapsutviklingen svekkes. Dette vil også undergrave den nytteorienterte eller mer kortsiktige forskningen.
- Det tas sikte på å opprette en ny midlertidig undervisnings- og forskningsstilling med varighet fra fire til seks år, der den som innehar stillingen, vurderes for fast ansettelse som professor etter periodens utløp. Regjeringen vil fremme forslag om nødvendig hjemmel for åremålstilsetting i lov om universiteter og høyskoler.
- Regjeringen tar sikte på å øke antall postdoktorstillinger.
- Selv om det generelt er behov for å prioritere kvalitetsheving fremfor kapasitetsutbygging, vil det fortsatt være behov for å styrke forskerrekutteringen i årene fremover.

2. Status og hovedutfordringer

Mesteparten av den grunnleggende forskningen finner sted ved universitetene. Videre har universiteter og høyskoler et stort ansvar for utdanning av kandidater til samfunns- og næringsliv. I de seneste årene har forventningene om at universitetene skal bidra

til innovasjon og etablering av næringsvirksomhet i sin randsone også blitt langt mer framtrepende.

Det er slått fast at i løpet av de siste 10-20 årene har veksten ved universitetene og høyskolene i stor grad vært knyttet til vekst i studenttall. Studenttilstrømningen har i stor grad påvirket fagvalg og fagprofil for de ulike institusjonene. Mens Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, som et unntak, alt ved opprettelsen fikk en innretning mot naturvitenskap og teknologi, er profilering av og fagdimensjonering ved de øvrige breddeuniversitetene vanskeligere å definere [3].

Tabell 1. Sammenligning av noen sentrale indikatorer for UiB mot tilsvarende for University of Colorado (Boulder) og Universitetet i Aarhus (Danmark). Kilde: DBH og aktuelle nettsider.

Utvalgte indikatorer	UiB	UCB	UA
Budsjett (forbruk i mill NOK)	2 487	5 285	2 461
Antall tilsatte	2 767	5 005	3 409
Andel vitenskapelig tilsatte ekskl. stip.	40 %	53 %	50 %
Antall studenter	16 114	29 258	21 948
Lavere grad	10 769	24 710	-
Høyere grad	5 345	4 548	-
Produserte doktorgrader	153	452	192
Antalldoktorgrader/vit tilsatt	0,14	0,17	0,11
Andel naturvitenskapelige doktorgrader	41 %	44 %	39 %
Andel studenter/vitenskapelig tilsatte	14,7	11,0	12,8

Som vist i rapporten "Baklengs inn i fremtiden?", og erkjent i Forskningsmeldingen, har Norge, til tross for en økning i forskningsbevilgninger de siste årene, investert relativt sett lite forskningsressurser innen MNT-fag i de siste 20-30 årene. Tidligere analyser [6] [7] har vist at dette også i *aller høyeste grad* gjelder UiB. Ved hjelp av nye tall fra NIFU STEP², som sier noe om finansiering av FoU-virksomheten, ser det ut som om MN-UiB har lavest andel finansiering av FoU-utgifter over grunnbudsjettet [8]. På tross av en fagprofil preget av eksperimentelle og feltbaserte fag har videre MN-UiB, sammen med MN-UiT, den laveste andelen FoU-utgifter pr. FoU-årsverk i 2003 (Tabell 2).

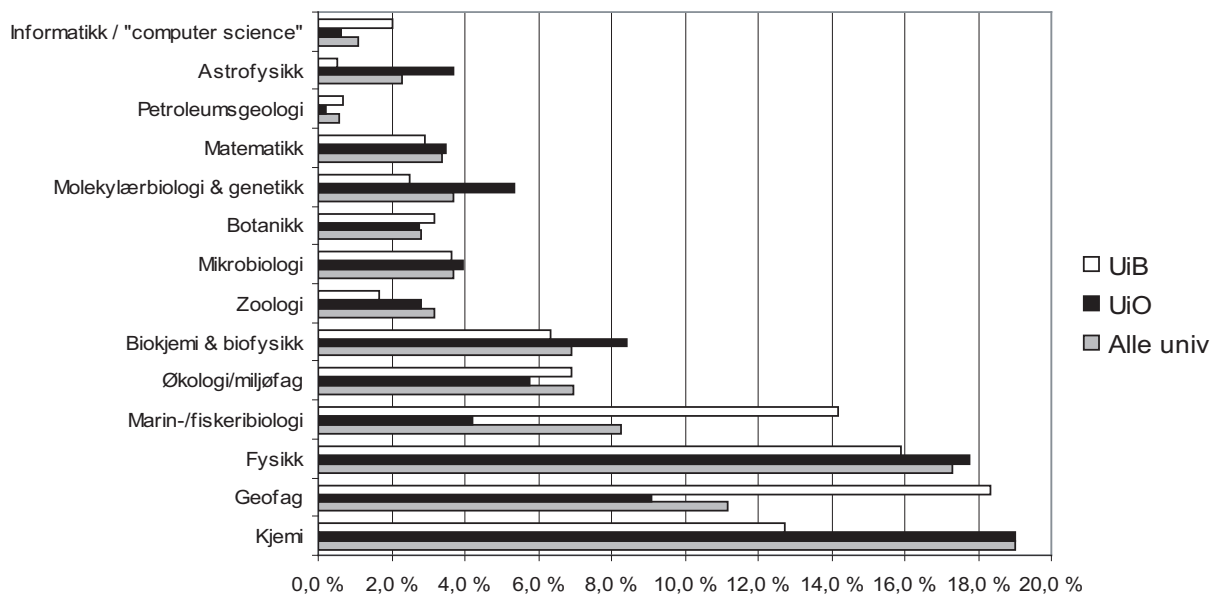
Tabell 2. Utvalgte FoU-indikatorer for MNT-fagene ved de fire universitetene i 2003. All eksternt finansiert virksomhet er inkludert. Kilde NIFU STEP.

Indikatorer	UiB	UiO	UiT	NTNU
FoU-utgifter/FoU-årsverk (i mill NOK)	0,90	0,95	0,86	0,94
Vitenskapelig FoU-årsverk/årsverk	2,8	3,8	1,7	4,7
FoU-hjelpespersonell				
Andel eksternt finansiering (%)	54,5	40,7	44,3	46,4
Av dette andel Forskningsråd (%)	56,6	76,9	67,5	64,5
Av dette andel EU (%)	10,6	5,8	8,8	12,2

² Studier av innovasjon forskning og utdanning

Rapporten "Baklengs inn i fremtiden?" samt andre bibliometriske analyser [9], viser at Norge, i tillegg til å ha en relativ lav andel forskning innenfor MNT-fagene, har utviklet en naturvitenskapelig fagprofil som avviker fra de aller fleste andre OECD-land. Den norske matematisk-naturvitenskapelige profilen kjennetegnes av høy aktivitet innen fag som geovitenskap (inkludert petroleumsfag), miljøfag og innen enkelte retninger av biofag (marinbiologi og akvakultur). Motsatt er det lavere aktivitet innenfor grunnleggende fagområder som biokjemi, fysikk og kjemi. En årsak til dette kan være en sterk prioritering av forskning knyttet til produksjon av råvarene fisk og olje, og at slike prioriteringer har foregått innenfor en stram nasjonal ressursramme for MNT-fagene. En har altså i liten grad lykkes med å etablere nasjonale satsinger som et *tillegg* til en solid MNT-plattform slik en ofte finner i andre land [8][10].

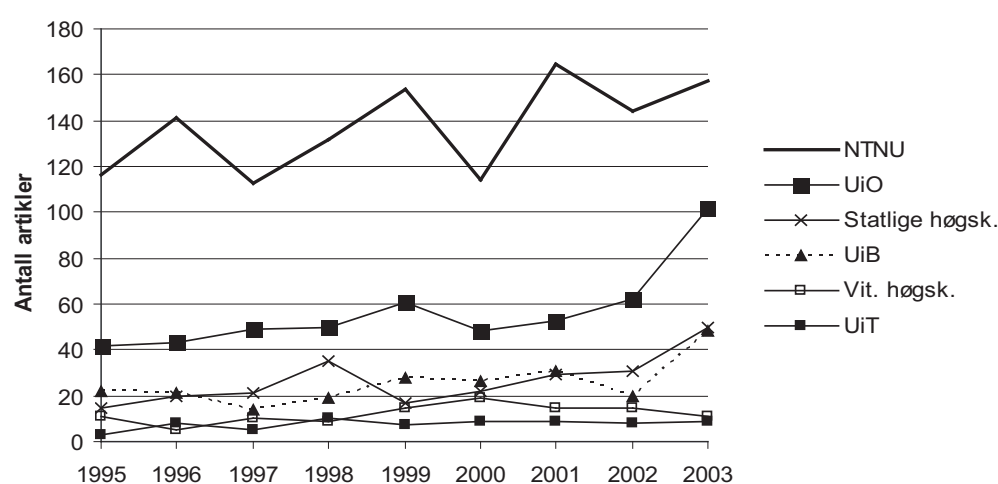
Nyere analyser [10] viser at sammenlignet med de tre andre (opprinnelige) universitetene³, utmerker UiB seg med en (både absolutt og relativ) høy produksjon av vitenskapelige artikler innenfor biologi (marinbiologi), geofag og IKT. Innenfor øvrige disipliner er produksjonsandelen ved UiB mindre (kjemi, biokjemi og biofysikk og zoologi), eller tilnærmet lik, som for de fire universitetene samlet (Figur 1). Dette er observasjoner i tråd med fakultetet (og UiB) sine definerte innsatsområder (marine fag, petroleum, miljø og IKT) med tilhørende ressursallokering, det siste tiåret. Fagevalueringene viser videre at det innenfor disse innsatsområdene finnes mange eksempler på gode forskningsmiljøer. Skal imidlertid UiB innfri ambisjonene om å være et forskningsuniversitet, er det viktig å styrke satsningen innenfor *alle* de grunnleggende disiplinene. Dette må ikke minst gjennomføres ved en målrettet og langsiktig prioritering av virkemidler inn mot disse.



Figur1. Prosentandel av totale artikler innen matematisk-naturvitenskapelige disipliner samlet for UiO, UIB, NTNU og UiT i forhold til UiO og UiB 1995–2003. Kilde NIFU skriftserie 22/2004.

³ Universitetet i Oslo, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet og Universitetet i Tromsø.

Teknologisk aktivitet er en tett integrert del av virksomheten ved mange av instituttene ved UiB, men har hittil vært vanskelig å kvantifisere. Manglende data har derfor gjort det vanskelig å bedømme UiB sin innsats i forhold til øvrige institusjoner når det gjelder teknologi. En ny undersøkelse i regi av NIFU STEP [11] viser imidlertid at UiB har en ikke helt ubetydelig produksjon av teknologiske artikler, faktisk nesten like høy som de regionale høyskolene til sammen (Figur 2). Dette er et resultat av en målrettet satsning, bl.a. innenfor prosess teknologi og informatikk. Det er derfor en utfordring, både for berørte institutter, fakultetet og UiB sentralt, å arbeide for en økt synliggjøring av UiB (og Bergen) som et teknologiknutepunkt. I denne sammenhengen er bl.a. samarbeidet med CMR, og enkelte fagområder ved Høgskolen i Bergen, helt sentralt.



Figur 2. Vitenskapelig publisering i teknologi 1995-2003. Artikler i ISI-indekserte tidsskrifter per institusjon/institusjonstype. Kilde: NIFU STEP, Arbeidsnotat 6 /2005.

De internasjonale fagevalueringene i regi av Forskningsrådet av MNT-fagene og medisinske fagmiljøer i Norge⁴ har vist at det er varierende kvalitet på forskningsmiljøene. Fagmiljøer ved UiB er ikke noe unntak fra dette og nettopp derfor har fagevalueringene vært svært viktige i det strategi- og omstillingsarbeidet som har pågått ved fakultetet i åene 2001-2005⁵. Spesielt gjelder dette de mer generelle rådene om en styrking av faglig ledelse, bedre rammevilkår for forskning og økt fokus på kvalitet i forskningen.

For å nå ambisjonen om forskningsuniversitetet er den største utfordringen for fakultetet å bedre forskningskvaliteten i hele bredden av virksomheten⁶. Det er fortsatt viktig å etablere forskningsmessige "fyrstårn" gjennom spissede faglige satsinger som Sentre for fremragende forskning, Sentre for fremragende innovasjon, særordninger for fremragende yngre forskere og lignende tiltak. Disse tiltakene må imidlertid ikke bli en sovepute ved at våre, og institusjonens, forventninger og krav til kvalitet avgrenses til slike spissede tiltak. Høye kvalitetskrav må stilles til hele bredden av forskningsaktiviteten og det er viktig å sørge for at tiltak for faglig fornyelse og kvalitetsheving rettes inn mot hele virksomheten. Uten en helhetlig strategi for hele virksomheten vil en uunngåelig drive frem svak

⁴ <http://tinyurl.com/b4htr>

⁵ http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/

⁶ Med virksomheten menes her både UiB, Unifob og i noen tilfeller virksomhet ved CMR.

kvalitet innenfor store deler av fagdisiplinene. Dette vil ikke bare svekke UiB som forskningsinstitusjon, men også på sikt undergrave muligheten for å få frem nye spissede tematiske satsinger.

Gjennom hele 90-tallet har fakultetet vært kjennetegnet av en særlig god evne til å hente inn eksterne midler. Det er imidlertid en del forhold som tyder på at denne evnen er svekket i forhold til de andre universitetene i Norge når det gjelder grunnforskningsmidler [12]. Å hevde seg i konkurransen om slike midler vil være helt avgjørende for å utvikle forskningskvaliteten.

Både fagprofil, nøkkeltall, de internasjonale fagevalueringene og universitetsrankinger [13] [14], viser at UiB er relativt usynlig som et internasjonalt forskningsuniversitet. Dagens forskning ved UiB, Unifob AS, CMR og andre samarbeidende institusjoner utgjør imidlertid en solid MNT- og biomedisinsk base som vil utgjøre et fundament for UiBs visjon om å etablere seg som et forskningsuniversitet.

3. Tiltak

Under dette kapitlet brukes betegnelsen fakultetet om tiltak som retter seg mot et *samlet* fakultets- og instituttnivå. Der hvor tiltakene er spesifisert benyttes instituttene og fakultetsnivået respektivt. Tilsvarende gjelder for sentrallet ved UiB. Det er en målsetning for fakultetet å tone ned nivåtenkingen mellom institutt- og fakultetsnivå og se disse under ett i de aller fleste sammenhenger. Tilsvarende er det viktig for fakultetet å kunne se den faglige virksomheten ved fakultetet og Unifob AS mer som *en* helhet. Imidlertid tilsier både den formelle og organisasjonsmessige strukturen ved UiB og Unifob AS at det innen visse områder fortsatt må, og bør være, en viss nivå- og organisasjonstenking.

3.1 Fakultetsnivåets rolle

3.1.1 Forholdet til instituttene

Fakultetet har nå etablert institutter med langt større ansvar for faglig utvikling og allokering av egne ressurser enn tidligere. Rent formelt har et av problemene vært å få full anerkjennelse for at den nye lederstillingen er en lederstilling av faglig og strategisk karakter mer enn en stilling av administrativ karakter. Forskningsmeldingen erkjenner dette problemet, og legger opp til at instituttlederne skal kunne opptre både som fagpersoner (professorer) og ledere slik dette i dag *de facto* praktiseres ved fakultetet:

”Instituttlederstillingen oppfattes primært som administrativ. Flere miljøer ønsker derfor å kunne benytte professorstillingen for faglig ledelse også til denne funksjonen. Regjeringen tar sikte på å legge til rette for at stillingen kan brukes på denne måten i dialog med organisasjonene.”

Etablering av faglig strategisk ledelse ved instituttene betyr ikke at fakultetsnivåets forskningsstrategiske rolle forsvinner. Fakultetene får tildelt rammebudsjetter fra universitetsstyret og dette betyr at fakultetet har et overordnet strategisk ansvar for organiseringen av institutter samt å utforme spillereglene for hvordan ressurser allokeres mellom de ulike grunnenhetene. Ved fakultetet er det nå utviklet et system hvor institutter får tildelt ressurser på bakgrunn av en basisbevilgning som er historisk bestemt og resultatkomponenter knyttet til utdanning og forskning. I tillegg innføres det nå en forskningsstrategisk komponent. Denne omtales nærmere i avsnitt 3.7.

3.1.2 Fakultetet som lokal og nasjonal forskningspolitisk aktør

Rapporten ”Baklengs inn i fremtiden” argumenterer for samfunnsnyttene av naturvitenskapelig og teknologisk forskning og utdanning. Disse argumentene fikk gjennomslag og vises tydelig igjen i forskningsmeldingen. Det gjenstår imidlertid konkret oppfølging av meldingen. Det nasjonale fakultetsmøtet, som sto bak rapporten, har også fått gjennomslag for andre forskningspolitiske saker, som f.eks ”Strategiske omstillingsmidler (SOP)” i Forskningsrådet. SOP er kanskje den posten i Forskningsrådet som tydeligst adresserer en direkte oppfølging av anbefalinger fra fagevalueringene. Disse to eksemplene viser at dersom naturvitenskapelige og teknologiske fagmiljøer taler med en felles stemme inn mot bevilgende og besluttede myndigheter, kan dette gi positive resultater. Fakultetet vil i årene framover bidra til å reise flere nasjonale ”vinn-vinn” prosjekter innenfor rammen av Nasjonalt fakultetsmøte for realfag.

Også lokalt ved institusjonene kan miljøene innen naturvitenskap, medisin og teknologi gi viktige forskningspolitiske bidrag. For eksempel har mange av de reformene og tiltakene som nå innføres nasjonalt, bl.a for å fremme internasjonalisering og opprettelse av forskerskoler, lenge vært gjeldende praksis innenfor MNT-fagene og medisin. Disse fagområdene har også en sterkere tradisjon for faglig ledelse. Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet vil derfor fortsette å arbeide for å være en viktig retningsgivende stemme ved UiB, ikke bare for å fremme fagområder innen MNT, men også for å kunne dele de organisatoriske erfaringer som fakultetet har opparbeidet innenfor forskningsledelse og forskerutdanning, med resten av institusjonen.

Fakultetets rolle kan oppsummeres slik:

- Fakultetet spiller en avgjørende rolle i forhold til dimensjonering av institutter, og fagdisipliner og tverrfaglige områder tilordnet MN.
- Fakultetet beslutter hvor mye ressurser som avsettes som basisbevilgning, resultatmidler og strategiske midler. Fakultetets økonomiske situasjon, foreliggende endringsbehov, sentrale føringer og instituttens behov for forutsigbarhet må her ligge til grunn.
- Fakultetet har et særskilt ansvar for allokering av strategiske midler, og at dette skjer i gjensidig samarbeid i forhold til strategiske føringer og avsetninger sentralt ved UiB.
- Fakultetet vil spille en aktiv rolle i forhold til dimensjonering av eksternt finansiert virksomhet og faglig-organisatorisk samarbeid med den nære randsonen.
- Fakultetet vil ha et spesielt ansvar for lederutvikling i forhold til instituttledere og kontorsjefgruppen.
- Fakultetet skal være initiativtaker og pådriver for å gjennomføre lokale og nasjonale strategier for naturvitenskap og teknologi, herunder bidra til at Forskningsmeldingens ambisjoner om å prioritere naturvitenskap og teknologi følges opp.

I tillegg har fakultetet et stort ansvar i forhold til utdanningsprogrammene som vil bli nærmere berørt i den kommende utdanningsstrategien.

I henhold til fakultetets vedtatte strategi om styrking av den faglige ledelsen gjennom

tilsatte ledere, er det en naturlig fortsettelse å arbeide for å få gjennomført en ordning der også dekanenes rolle og ansvar klargjøres bedre enn i dag. Særlig gjelder dette i forhold til sentralnivået ved UiB hvor dekanene bør inngå i en klart definert ledergruppe som ledes av rektor og universitetsdirektør. Det er mye som taler for at en tilsetningsordning også må etableres for dekanene slik som for instituttlederne.

Det er videre et mål at de administrative og forvaltningsmessige funksjonene effektiviseres i størst mulig grad. Universitetets tre forvaltningsnivåer skaper store utfordringer med hensyn til å oppnå en kostnadseffektiv organisering av administrative servicefunksjoner. Instituttene ved fakultetet har ulike størrelser og det vil også her være ulike behov mht hvordan det administrative støtteapparatet bør organiseres ved fakultetet. Den totale administrative organiseringen ved UiB og Unifob AS bør videre sees i sammenheng siden Unifob er definert som hovedredskap for eksternt finansiert virksomhet ved UiB (se avsnitt 3.5).

Tiltak:

- Fakultetet vil etablere en systematisk ordning for å rette strategiske midler inn mot et årvisst faglig strategisk planarbeid ved instituttene så vel som ved institusjonen som helhet (dette er omhandlet i avsnitt 3.7).
- Fakultetet vil arbeide for at dekanenes rolle og ansvar avklares med sikte på at disse inngår i en klart definert ledergruppe tilknyttet rektor og administrerende direktør.
- Fakultetet vil arbeide for at administrative støttefunksjoner på institutt-, fakultets og institusjonsnivå utvikles og samkjøres på en mest mulig kostnadseffektiv måte.

3.2 Økt kvalitet i hele bredden av forskningsvirksomheten

Ved fakultetet drives det forskningsvirksomhet innenfor hele bredden av MNT-fagene, om enn med en klar overvekt på mer klassisk matematikk-naturvitenskap i forhold til for eksempel NTNU. Deler av MNT-forskningen ved UiB er organisert i egne Unifob-avdelinger, men i en faglig utviklingskontekst må disse betraktes som en integrert del av fakultetets forskningsvirksomhet (se også avsnitt 3.5).

3.2.1 Kontinuerlig faglig strategisk planarbeid - en forutsetning for faglig fornyelse

I forskningsmeldingen poengteres viktigheten av at forskningssatsinger primært må finansieres gjennom vekst og ikke gjennom nedbygging (dvs. omprioritering) av den disiplinære bredden som nettopp forskningssatsingene avhenger av. Dette er særlig viktig innenfor MNT-fag, hvor en i Norge faktisk synes å ha finansiert forskningssatsinger gjennom en svekkelse av den faglige bredden. Som beskrevet i avsnitt ovenfor er dette også en klart fremtredende tendens når det gjelder forskning innenfor MNT-fag ved UiB.

Å ivareta en disiplinær bredde betyr ikke å konservere et fag. Tvert i mot er det et stort behov for å utvikle og fornye disiplinene i takt med den internasjonale forskningsfronten. En viktig faglig strategisk oppgave er å sørge for at både nye og frigjorte ressurser rettes inn på en vitenskapelig relevant måte i forhold til disiplinens utvikling, noe som sjelden vil bety at en stilling ved ledighet skal erstattes med en stilling med samme faglige innretning.

Instituttene viktigste strategiske oppgave er å utvikle og å fornye den fagdisiplinen instituttet har ansvar for, slik at den er mest mulig i takt med disiplinens ”state-of-the-art”. Disipliner innenfor MNT-fagene utvikles imidlertid ikke i isolasjon, og utvikling av interdisiplinære områder vil således være en integrert del av det enkelte institutts faglige strategi. Fakultetsnivået vil, i samarbeid med øvrige fakulteter og sentralledelsen, ha et særlig ansvar for å fremme slike interdisiplinære områder og fakultetets strategiske ressurser vil, i tillegg til viktige disiplinære fornyelsestiltak, rettes inn mot disse områdene.

Tiltak:

- Instituttene, og Unifob-avdelingenes, faglige strategiske planer, slik de er uttrykt gjennom årlige forskningsplaner, skal være hovedredskapet for å oppnå faglig fornyelse innenfor de ulike disiplinene.
- Fakultetsnivået vil bidra til faglig fornyelse av disiplinene gjennom å rette strategiske midler inn mot tiltak fremmet av instituttene og avdelingene gjennom deres årlige forskningsplaner.
- Fakultetsnivået vil i særlig grad ta ansvar for å rette ressurser inn mot de fornyelsestiltak som dekker flere fagdisipliner (som for eksempel nanovitenskap, IKT, molekylære metoder, avansert vitenskapelig utstyr og store utstyrsplattformer).
- Fakultetsnivået vil, iht. felles målsetninger, søke å samordne sentralt avsatte strategiske midler ved UiB, og Unifob AS, med midler som avsettes på fakultetet.
- Fakultetet vil arbeide for at det legges til rette for en utstrakt bruk av større internasjonale forskningsinstallasjoner, spesielt der hvor UiB har egne avtaler (f. eks CERN, Heidelberg, Grenoble og etter hvert MAX IV).
- Fakultetet vil arbeide for en mer utbredt bruk av ordningen med utenlandske gjesteforskere og forskningstermin for egne forskere ved høyt ansette utenlandske forskningsuniversiteter.
- Fakultetet vil, i samarbeid med instituttlederene, bidra til å stimulere fagmiljøene til å publisere mer i de mest anerkjente internasjonale tidsskriftene.
- Fakultetet vil selv benytte internasjonale fagevalueringer, ”peer review”-uttalelser og bibliometriske metoder for å ha en kontinuerlig oversikt over nivå og utvikling av fagmiljøene.
- Fakultetet vil arbeide for at faglige kollegavurderinger av vitenskapelige arbeider og prosjektsøknader blir mer utbredt ved instituttene.

3.2.2 Forskning - hovedpremiss for rekruttering til vitenskapelige stillinger

For at UiB skal nå målet om å bli et internasjonalt forskningsuniversitet er det viktig å innse at den norske arena fort blir begrensende i rekrutteringsøyemed. Det internasjonale forskersamfunn, og især Europa, må utgjøre arena for rekruttering til faste vitenskapelige stillinger, postdoktorer, men og også når det gjelder rekruttering til doktorgradsutdanningen.

Tilsettingspolitikken i Norge har videre innenfor flere fag tradisjonelt vært styrt av undervisningsbehov, mens forskningen i hovedsak har vært begrunnet ut fra målsettingen om at undervisningen må være forskningsbasert. Som påpekt i biofagevalueringen, er

det i større grad nødvendig å tilsette ut fra behovet om å øke relevansen og kvaliteten av forskningen. Det fordrer at det må stilles større krav til den enkelte om å undervise bredere enn det som hittil har vært gjeldende praksis.

Tilgang på driftsmidler, stipendiater og teknisk/administrativt personale er en nødvendig forutsetning for å rekruttere de best kvalifiserte forskerne innen naturvitenskap og teknologi. Samlet utgjør også slik infrastruktur en svært viktig forutsetning for at nytilsatte raskt kan komme i gang med sin forskningsaktivitet. Videre har et lavt lønnsnivå og for dårlige forskningsvilkår stadig oftere vist seg å hindre utenlandsk ekspertise i å komme til Norge.

Forskningsmeldingen har tatt på alvor innspillene om at det ved de norske universitetene ikke finnes en tilfredsstillende vitenskapelig karrierevei:

”Det tas sikte på å opprette en ny midlertidig undervisnings- og forskningsstilling med varighet fra fire til seks år, der den som innehar stillingen, vurderes for fast ansettelse som professor etter periodens utløp.....Disse midlertidige stillingene bør lyses ut internasjonalt, gis tilstrekkelige startpakker og bør, i motsetning til postdoktorstillinger, tillegges undervisningsoppgaver. Etter fire til seks år bør de tilsatte vurderes for professorat og mulig fast tilsetting.”

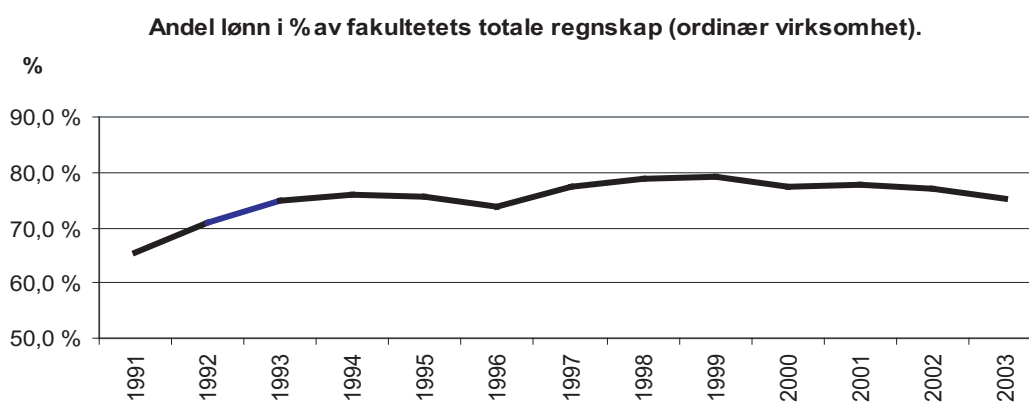
For å gi forskerrekrutter muligheter etter endt doktorgrad til å kvalifisere seg videre, bør imidlertid også postdoktorsystemet bygges kraftig ut, noe som er erkjent i Forskningsmeldingen. Fakultetet anser imidlertid mobilitetskravet som svært viktig, og vil ved rekruttering vektlegge at doktorgradsutdanning og postdoktor- perioder er gjennomført ved ulike institusjoner.

Tiltak:

- Fakultetet vil arbeide for å etablere en vitenskapelig karrierevei som omfatter en ”tenure-track”-stilling som omtalt i Forskningsmeldingen. I denne perioden (4-6 års varighet) skal de som tilsettes gis muligheter for å demonstrere sine evner innen formidling, undervisning og forskning (forskningssamarbeid, forskningsledelse og forskerutdanning). Dette sammen med evnen til å etablere eksternt finansiert forskningsvirksomhet vil være et viktig kriterium for å bli tilbudt professorat.
- Fakultetet vil arbeide for at nytilsatte i både faste vitenskapelige stillinger, og ”tenure track” stillinger, gis tilstrekkelige startpakker slik at de kan starte opp umiddelbart med sin forskningsaktivitet.
- Fakultetet vil arbeide for økt vitenskapelig mobilitet på en slik måte at flere av de som tilsettes i ”tenure track” og faste stillinger har sin doktorgradsutdanning og postdoktor perioder fra andre institusjoner enn Universitetet i Bergen.
- Faglig innretning og tilsetting i alle vitenskapelige stillinger må i første rekke reflektere behovet for økt vitenskapelig relevans og kvalitet, men de som tilsettes må også ha evne til samarbeid og faglig lederskap og være gode lærere. Vitenskapelig tilsatte må påta seg bredere undervisningsoppgaver enn det tradisjonen hittil har vært innenfor mange av fagmiljøene ved fakultetet.

3.2.3 Rammebetingelser for forskning

MNT-fagene er generelt svært kostbare å drive. Spesielt er eksperimentell naturvitenskapelig og teknologisk forskning ressurskrevende i form av laboratorier, "state-of-the-art" vitenskapelig utstyr og drifting av større fasiliteter. Kostnaden kommer derfor raskt opp i beløp som virker urimelige for fagområder av mer teoretisk karakter. Høye kostnader pr student (som kjennetegner "state-of-the-art" innen "science and technology") nyttes i flere internasjonale universitetsrankinger som en delindikator på høy forsknings- og studiekvalitet. I Norge har incentivene på sett og vis gått i motsatt retning ved at lav ressursinnsats per student av mange oppfattes som effektivt og dermed positivt.



Figur 3. Andel lønn over grunnbudsjettet for MN-fakultetet i perioden 1991-2004. Kilde DBH og Oracle.

Fakultetet har generelt mye midler over grunnbudsjettet bundet opp i faste lønnsutgifter (Figur 3). Dette betyr igjen lite midler til drift og utstyr og begrenser bl.a. mulighetene for eksperimentell "in-house" forskning, som påpekt i flere av fagevalueringene. Det faktum at andelen fast lønn innenfor grunnbudsjettet er høy betyr videre en lav turnover i stillingsmassen. Dette vil i sin tur begrense mulighetene for faglig fornyelse.

I forskningsmeldingen påpekes det at institusjonene må ta et større ansvar for å gi forskningsmuligheter til de tilsatte:

"En stor del av forskningsveksten frem til i dag har gått med til å bygge ut kapasitet og bredde i forskningssystemet. Fremtidig vekst kan i større grad rettes mot å utnytte potensialet i det grunnlaget som er lagt. Et hovedbudskap i Regjeringens rekrutteringsmelding var derfor at vilkårene for den enkelte forsker skulle styrkes."

"Grunnbevilgningen til universiteter og høyskoler skal legge grunnlaget for at de vitenskapelige ansatte har tilstrekkelige basisressurser til forskning." "I tråd med det utvidete ansvaret som er gitt universiteter og høyskoler, er det i første rekke institusjonens ansvar å finansiere mindre prosjekter utført av deres egne ansatte."

"For å stimulere institusjonene til å prioritere driftsmidler til forskning vil Regjeringen innføre en tidsavgrenset ordning der forskere og forskergrupper kan søke om å få dekket mindre finansieringsbehov relatert til drift av pågående forskningsprosjekter. Ordningen er avgrenset til perioden 2006–10 og skal administreres av Forskningsrådet."

Tiltak:

- Fakultetet vil arbeide for å bedre forskningsvilkårene ved at driftsandelen ved instituttene økes. Det er primært ønskelig å gjennomføre dette ved at friske midler i årene framover ikke bindes opp i faste lønnsutgifter. Instituttene må imidlertid også til enhver tid vurdere tiltak for å senke fastlønnsandelen innenfor sin budsjettamme. Gode seniortiltak kan for eksempel være et godt virkemiddel til alles fordel her.
- Fakultetet vil arbeide for å fremme synergieffekter mellom instituttene, og andre fakulteter, når det gjelder infrastruktur. Videre vil fakultetet medvirke til nasjonalt (og internasjonalt) samarbeid når det gjelder særskilt kostbar og logistisk krevende infrastruktur.
- Evnen til økt faglig fornyelse og forskerutdanning styrkes gjennom å øke andelen rekrutteringsstillinger (stipendiater, postdoktorer og ”tenure track”).
- Fakultetet vil arbeide for å komme godt i inngripen med UFD/Forskningsrådets (mulige) nyetablerte ordning med at forskningsgrupper, gjennom sin egen institusjon, kan søke om prosjektmidler til pågående forskningsprosjekter (”Småforsk”)

3.2.4 Særlig lovende fagmiljøer

Selv om hovedutfordringen i årene framover blir å løfte forskningskvaliteten i hele fakultetets virksomhet må en fortsatt ha et særlig fokus på særlig gode og lovende fagmiljøer.

Fagevalueringene viser at det ved fakultetet finnes fagmiljøer av svært god kvalitet i internasjonal målestokk, og mange av disse har forhåpentligvis utviklet seg videre i årene som har gått etter at fagevalueringene forelå. Forskningsmeldingen signaliserer opptrapping av en rekke virkemidler rettet inn mot slike miljøer (som SFF⁷, YFF⁸, STORFORSK⁹). Fakultetet vil arbeide for å få en god uttelling når det gjelder disse virkemidlene.

Både YFF-prosessen, STORFORSK og nå sist EYFRI¹⁰-ordningen, viser imidlertid at UiB i den senere tiden har blitt hengende etter i forhold til både UiO og NTNU når det gjelder innvilgelse på større, konkurranseutsatte grunnleggende forskningsprogrammer i Forskningsrådet. Dette gjelder ikke minst for fakultetet. Denne utviklingen må motvirkes gjennom å ta spesielt vare på de fagmiljøene som utpeker seg som særlig lovende og gjennom å følge opp forskningsmiljøene i viktige søknadsprosesser.

⁷ Sentre for fremragende forskning

⁸ Yngre fremragende forskere

⁹ Store forskerstyrte prosjekter

¹⁰ Europeisk ordning for yngre fremragende forskere

Tiltak:

- Fakultetet vil, i samarbeid med universitetsledelsen, ha spesiell oppmerksomhet rettet inn mot fagmiljøer med potensial for å bli ledende internasjonalt.
- Strategiske midler skal rettes inn for å styrke de gode forskningsmiljøene, som også skal følges spesielt opp mht store viktige søknader til Forskningsrådet og EU.
- Fakultetet vil arbeide mer aktivt for å få fremtredende forskere ved fakultetet og nær randsone inn i viktige vitenskapelige komiteer både i Forskningsrådet, EU og andre viktige forskningsorganer.
- Fakultetsnivået vil, i samarbeid med instituttene og Forskningsavdelingen, ha fokus på konkret hjelp og tiltak som kan bidra til at fagmiljøene skriver gode søknader.

3.2.5 Oppfølging av spesielle fag- og tematiske områder

UiB har i sin forskningsstrategi nedfelt å videreføre marin forskning og utviklingsrelatert forskning som to hovedsatsninger ved institusjonen, noe som også da naturlig bør gjenspeiles i fakultetets strategi. Ved siden av disse tematiske områdene vil fakultetet i perioden rette satsninger spesielt inn mot områder hvor a) behovet for faglig fornyelse er stort b) fagområder som kjennetegnes med spesielt høy kvalitet c) nye fagområder under utvikling, gjerne tverr- eller flerfaglige. Fakultetet vil både gjennom UiB sin felles satsning på nanovitenskap, men også gjennom allokering av strategiske midler, bidra til at disse fagområdene får anledning til en revitalisering. Fakultetet ser det videre som en viktig oppgave å fortsatt stimulere det sterke miljøet innenfor informatikk, inkludert bioinformatikk, som er etablert ved UiB. Videre er det svært viktig at det unike fagmiljøet ved Sarsenteret får fortsette og at det stimuleres til mer faglig samarbeid med fagmiljøer ved fakultetet. Viktige basisfag som fysikk, kjemi og matematikk er alle fag med behov for både revitalisering og faglig fornyelse, selv om dette ikke gjelder alle subdisiplinene. Det samme gjelder biologi, og da spesielt på den molekylære siden. Molekylærbiologi er fortsatt et relativt ungt fag i utvikling og vekst og er et fag som griper inn i både fornyelse og utvikling av metodikk innenfor flere andre disipliner.

Marin forskning

UiB har i en årrekke hatt marin forskning som et hovedsatsingsområde. Det finnes derfor også mange gode forskningsmiljøer ved institusjonen innen dette feltet med tilgang til tung og avansert infrastruktur. Spesielt er det Institutt for biologi, Institutt for geovitenskap, Geofysisk institutt, samt Bjerknessenteret for klimaforskning, Sarsenteret og Senter for petroleumsforskning, som har stor virksomhet innenfor marin forskning. Imidlertid har mer eller mindre alle instituttene forskningsaktiviteter inn mot marin tematikk. Dersom partnerinstitusjoner (Havforskningsinstituttet, NIFES, og Fiskeriforskning) i regionen og virksomheten i UiBs randsone legges til, utgjør "Bergensklyngen" et av de store forskningssentrene innenfor marin forskning også i global sammenheng. Selv om det eksisterer et omfattende faglig samarbeid mellom institusjonene i Bergen er det fortsatt store muligheter for sterkere samarbeid og profilering.

I norsk forskningspolitikk har satsning på marin forskning først og fremst blitt knyttet opp mot forskning for å framskaffe sjømat gjennom fiskeri og havbruk. Dette korresponderer

i liten grad med hva som internasjonalt oppfattes som "Marine Science". Internasjonalt omfatter marin forskning og marine fag studier av havområdene i vid forstand og innebærer fysiske, geologiske, kjemiske, molekylære og biologiske aspekter og prosesser og deres interaksjoner i og mellom, den faste jord, vannsøylen og atmosfæren. Videre innbefatter dette tematiske området anvendelser i samband med kartlegging og utnyttelse av ressurser og studier av klima og miljøforhold. Det er imidlertid denne definisjonen som er lagt til grunn for innsatsområdet ved UiB.

I forskningsmeldingen angis nå de to tematiske satsingsområder "Hav" og "Mat". I forhold til fakultetets marine virksomhet gir dette rom for at den marine forskningen rettes inn mot begge disse tematiske områdene. Både havbruks-, ernærings- og fiskerirelatert ("Aquaculture and Fisheries science") forskning bør kunne rettes inn mot disse, mens den øvrige marine forskningsvirksomheten ("Marine Science") kan rettes inn mot "Hav". Også Polarforskning er en viktig del av fakultetets marine satsning. Marin forskning er et stort tematisk område som må etableres på et bredt fundament av de eksisterende MNT-disiplinene.

Fakultetet ser det som naturlig at Strategiutvalget for marine (SMF) fortsetter sitt arbeid med å koordinere, synliggjøre og promotere fakultetets (og UiBs) marine virksomhet, inkludert tung infrastruktur (forskningsfarty, forskningsstasjoner og større utstyrsenheter som avansert vitenskapelig utstyr og storutstyr).

Tiltak:

- Fakultetet vil bidra til å synliggjøre UiB som et forskningsuniversitet av høyeste internasjonale standard innen marine fag, herunder styrke den grunnleggende forskningsprofilen innen de marine fag ved UiB.
- Fakultetet vil synliggjøre den totale marine innsatsen ved UiB og partnerinstitusjonene.
- Fakultetet vil stimulere til tverrfaglig samarbeid og prosjekter mellom fakultetets institutter, samt med partnerinstitusjoner, den øvrige randsone og industri.
- Fakultetet vil arbeide for en felles marin koordinatorstilling for Bergensklyngen. Denne stillingen bør opprettes i samarbeid mellom UiB og andre samarbeidende institusjoner og knyttes opp mot ledelsen ved UiB. Stillingen bør videre knyttes tett opp mot Samarbeidutvalget mellom Havforskningsinstituttet og Det marine strategiutvalget ved fakultetet.
- Fakultetet vil koordinere forskerutdanning, og toktvirksomhet innenfor den marine klyngen og arbeide for å skaffe større felles vitenskapelige installasjoner og utstyrsenheter.
- Tilrettelegge for at UiB blir nasjonalt senter og/eller kontaktpunkt for større nasjonale og internasjonale prosjekter og faglige sekretariater med tilknytning til marin virksomhet.
- Fortsette å arbeide for at det opprettes et nasjonalt rederi for havgående forskningsfartøy, der forskningskvalitet skal være med å avgjøre toktid.

Utviklingsrelatert forskning

Utviklingsrelatert forskning er det andre hovedinnsatsområdet ved UiB. Fakultetet har et omfattende samarbeid med institusjoner i sør. Det er derfor naturlig å både styrke forskningskvaliteten og synliggjøre denne virksomheten bedre for å bidra til at UiB når sine målsetninger om utviklingsrelatert forskning. Den utviklingsrelaterte forskningen skal imidlertid være en integrert del av instituttens forskningsvirksomhet og underlegges samme krav til kvalitet og relevans i forhold til forskningsfronten.

Forskning på ulike lands utvikling og utviklingsprosesser er ikke en naturvitenskapelig disiplin og vil ikke i seg selv ligge til fakultetets fagportefølje. Det vil følgelig ikke være ønskelig å opprette egne forskningsgrupper som har hovedfokus på "utviklingsland". Likevel kan mye av den forskningen som gjøres ved instituttene ha (og har) stor betydning for økonomi, levekår og helse i utviklingsland. Mange problemstillinger er geografisk lokalisert til utviklingsland innen for eksempel ressursundersøkelser (geologi/geofysikk), studier av jordskjelv og deres konsekvenser, vektorøkologi, forskning på vannkvalitet og vannbårne sykdommer, på knappe og omstridte ressurser, osv. Slik forskning kan danne grunnlag for omfattende disiplinært, så vel som tverrfaglig og komparativt, forskningssamarbeid med utviklingsland. For eksempel passer problemstillinger i vannrensing og energiforsyning (solceller) direkte inn i forskningsfronten innen nanovitenskap.

Fakultetet har mange, og gode, mastergrads- og PhD kandidater fra utviklingsland og land i sør. For fremtidige samarbeid er studentene som har fått sin utdanning ved fakultetet en viktig ressurs. Det har videre vært diskutert, og fra flere institutter fremhevet som ønskelig, å bruke både kvoteprogrammet og NORADs stipendprogram i en langsiktig strategi for å rekruttere gode kandidater og for slik å styrke (og heve kvaliteten innen) de aktuelle forskningsområdene.

Det finnes også en del faglig samarbeid med utviklingsland av mer bistandsmessig karakter, men mye av dette arbeidet faller utenfor betegnelsen forskning. Det skal gis rom for slik bistandsaktivitet, men det er viktig at slik aktivitet finansieres av eksterne aktører. Innenfor FN, verdensbanken, UD, NORAD mm finnes det områder med store muligheter for å etablere eksternt finansierte prosjekter med særlig relevans for bistandsvirksomhet. Senter for miljø- og ressursstudier (SMR) er fakultetets tverrfakultære enhet innenfor utviklingsrelatert virksomhet. SMR har et stort kontaktnett i sør gjennom mange tverrfaglige prosjekter og senteret er særlig viktig for å etablere eksternt finansierte prosjekter knyttet opp mot bistandsprosjekter innenfor MNT-fagene. SMR bør i det videre få en større rolle i å synliggjøre den forskningen ved fakultetet som har direkte samarbeid med, og relevans for, utviklingsland og land i sør.

Tiltak:

- Fakultetet vil sikre at forskningsaktiviteten med utviklingsland og land i sør holder høy internasjonal kvalitet og er fokusert mot eksisterende forskningsfront i disiplinære og interdisiplinære fagretninger.
- Fakultetet vil bruke både kvoteprogrammet og NORADs stipendprogram i en langsiktig strategi for å rekruttere gode kandidater og for slik å styrke, og heve kvaliteten innen, de aktuelle forskningsområdene.
- Fakultetet vil legge til rette for og organisere virksomheten slik at UiB kan

påta seg rollen som nasjonalt senter og/eller kontaktpunkt for større nasjonale og internasjonale prosjekter og faglige sekretariater med betydning for internasjonalt samarbeid og samarbeid med land i sør.

- SMR skal fortsatt ha et særskilt ansvar for å initiere eksternfinansiert bistands- og utviklingsrelatert virksomhet. Dette i forhold til både aktiviteter innen fakultetet og aktiviteter ved andre fakultet. Senterets leder skal være en del av fakultetets ledergruppe.
- Fakultetet forutsetter at SMR samarbeider tett med instituttene, og Unifob-avdelingene tilknyttet fakultetet, og tar et særskilt ansvar for at den samlede utviklingsrelaterte virksomheten ved fakultetet blir synliggjort. Instituttene må på sin side bidra til at nødvendige data blir framskaffet for dette formålet i sine forskningsplaner.
- Organiseringen av SMR sin undervisning skal gås særskilt gjennom i arbeidet med fakultetets utdanningsstrategi.

3.3 Doktorgradsutdanningen – behovet for økt markedsføring og internasjonalisering

Tradisjonelt har en ved de norske universitetene hatt et langt større fokus på bachelor- og mastergradsutdanningen enn doktorgradsutdanningen. Dette har nok først og fremst hatt sammenheng med insentivene som ligger i finansieringen av utdanningsvirksomheten. Doktorgradsutdanningen er den mest ressurskrevende utdanningen som tilbys ved fakultetet og betydningen av denne vil øke i årene framover. Det er satt et nasjonalt mål for å øke produksjon av doktorgrader, og det er derfor viktig at fakultetet bidrar til økt utdanning. Dette krever mer bevisst rekrutteringspolitikk i forhold til doktorgradsutdanningen. Bl.a er synliggjøring av forskningen og forskerutdanningen sentralt i rekruttering av nasjonale og internasjonale forskerutdanningskandidater. Samtidig er det viktig å se på økt doktorgradsutdanning som et middel for å øke både kvantiteten og kvaliteten av forskningen ved fakultetet.

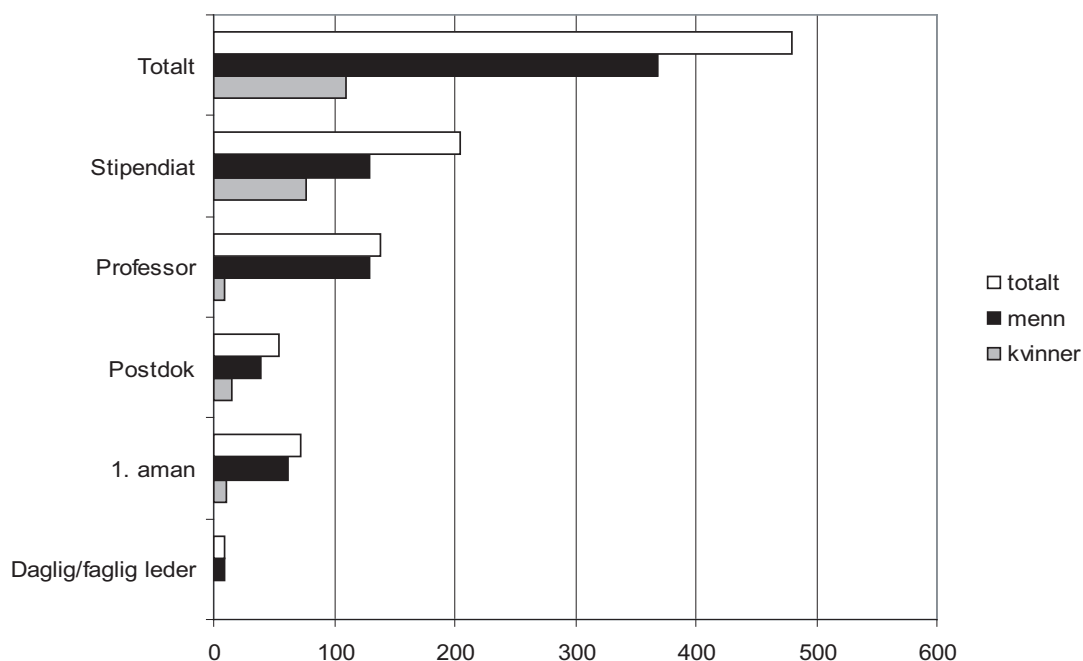
Tiltak:

- Fakultetet vil øke doktorgradsutdanningen i tråd med det målet som er satt for Norge og for UiB.
- Det etableres overgripende profileringsområder, ”graduate schools”, som nyttes for å markedsføre doktorgradsutdanningen både internasjonalt så vel som nasjonalt.
- Det etableres forskerskoler i samarbeid med institusjoner i inn- og utland.

3.4 Likestilling

Ved fakultetet er det få kvinnelige tilsatte i faste vitenskapelige stillinger. I tillegg til at det generelt er vanskelig å rekruttere kvinner til MNT-fagene, gjenspeiler den nåværende kjønnsfordelingen rekrutteringssituasjonen slik den var for ca 20 år siden. Rekrutteringsgrunnlaget innen flere av fakultetets fagfelt er nok langt bedre i dag, men det viser seg likevel vanskelig å rette opp den skjeve kjønnsbalansen.

Hovedproblemet i så måte er den lave utskiftingstakten for faste stillinger og at det heller ikke er anledning til å lyse ut stillinger øremerket for kvinner.



Figur 4. Eksisterende kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger (både ordinære og eksternt finansierte) pr mai 2005.

Tiltakene som foreslås for å bedre rekrutteringen av kvinner bør ikke gå på tvers av de overordnede målsettingene om høy faglig kvalitet og mobilitet av forskere. Det betyr at de beste tiltakene er de som både kan bidra til at kvinner kvalifiserer seg vitenskapelig og som fremmer rekruttering på tvers av institusjoner og landegrensar. Utenlandsopphold og forskningstermin synes å ha en god effekt på faglig nettverk, oppdatering og produktivitet. Særskilte tiltak på dette området bør derfor vurderes for kvinnelige ansatte ved fakultetet.

Tiltak:

- Fakultetet vil se på tiltak som spesielt fremmer rekruttering av kvinner til master og dr. grad til MNT-fag, generelt, men spesielt til de fagene som sliter spesielt med rekruttering av kvinnelige studenter.
- Kallelse bør i større grad benyttes som et aktivt virkemiddel for å hente kvalifiserte kvinner til faste vitenskapelige stillinger.
- Fakultetet vil se på tiltak som skjermer og/eller legger til rette for at kvinner i faste vitenskapelige stillinger får mer tid/ressurser til forskning, slik at de kan kvalifisere seg til opprykk.
- Fakultetet vil sette ned en arbeidsgruppe som får et særskilt ansvar å identifisere tiltak som kan virke fremmende på rekrutteringen av kvinner til faste vitenskapelige stillinger ved fakultetet.

3.5 Fakultetets forhold til randsonen og instituttsektoren

UiB har vært kjennetegnet ved en høy andel eksternt finansiert virksomhet noe som i stor grad tilskrives at fakultetet har høyest andel eksternt finansiert virksomhet av MNT-miljøene ved de (opprinnelige) fire universitetene. En økende andel av dette organiseres nå

gjennom Unifob AS (Figur 5) og blir sett på som en integrert del av fakultetets virksomhet. Dette fordi UiB har definert Unifob AS som hovedredskap for den eksternt finansierte virksomheten. UiB organiserer derfor deler av kjernevirksomheten i Unifob AS, som ved andre universiteter normalt organiseres innenfor institusjonen. Eksempler på dette kan være sentre for fremragende forskning, FUGE-plattformer med mer. Det er imidlertid en del som tyder på at det er nødvendig å gå gjennom Unifob AS sin rolle i forhold til UiB. Grunner til dette er bl.a. den nye finansieringsmodellen til UFD:

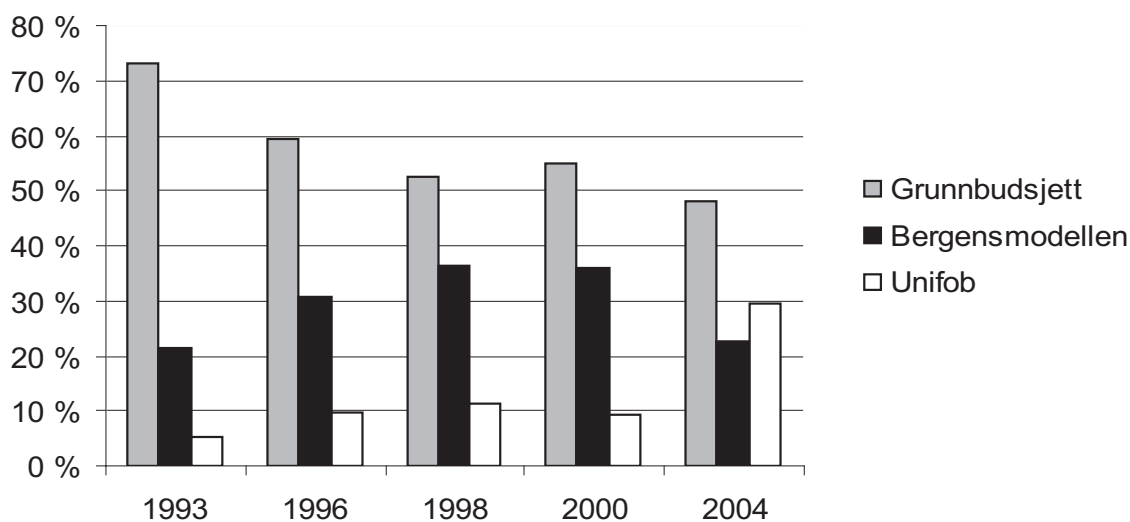
”Indikatorene i forskningskomponenten skal i all hovedsak måle det som kan defineres som kjernevirksomhet ved institusjonene. Det vil derfor være fornuftig å avgrense indikatorene til å gi uttelling for resultater frembrakt innenfor institusjonenes ordinære organisatoriske rammer”

Andre grunner er ny ledelsesstruktur ved instituttene, samt finansielle aspekter som merverdi og skatt som gjør det kostbart å organisere felles virksomhet på tvers av to organisasjoner.

Det er et mål for universitetet å være med å bidra til etableringen av en omfangsrik randzone bestående av forskningsinstitutter og forskningsintensivt næringsliv. Dette bidrar til å skape næringsaktivitet, som er en viktig del av universitetenes samfunnsoppdrag. Universitetet i Bergen er i ferd med å etablere en slik randzone gjennom de allerede opprettede selskapene BTO, Forrinova, Sarsia Innovation mm, samt gjennom økt samarbeid med CMR. Fakultetet ser det som verdifullt at UiBs randzone utvikles komplementært i forhold til universitetets kjerneoppgaver innen forskning og utdanning.

Forskningsmeldingen varsler to viktige premisser i forhold til finansiering av både universitets- og høyskolesektoren og instituttsektoren som vil komme til å virke inn på hvordan fakultetet (og UiB) bør organisere sin virksomhet i forhold til Unifob AS og den nære randsonen:

1. Universitetenes finansiering vil avhenge av indikatorer for kandidatproduksjon, eksternt finansiering og vitenskapelig publisering når det gjelder forskningsvirksomheten.
2. Forskningsmeldingen varsler at Norge skal opprettholde en stor instituttsektor og videre at det er ønskelig å øke basisfinansieringen til de naturvitenskapelige, teknologiske og miljørelaterte instituttene.



Figur 5. Andel finansiering virksomhet ved MN-fakultetet som prosent av totalbudsjettet. Kilde: DBH og Oracle.

I dag er det uklart hvorvidt Unifob-virksomheten kan regnes som organisert innenfor ”ordinære organisatoriske rammer”. På den annen side regnes heller ikke Unifob AS i dag som en del av instituttsektoren som er berettiget basisfinansiering. Dette gjelder også Nansensenteret som har tette relasjoner til fakultetet. Det er behov for at UiB former en strategi som er avklarende i forhold til randsonens posisjon når det gjelder i) mulighetene for å inkludere den i universitetets resultater versus ii) mulighetene for å innregne den i en instituttsektor som er berettiget basisfinansiering. I disse avveiningene er det helt avgjørende at UiBs kjernevirksomhet fullt ut kan anees å være en del av, og resultatmessig fullt ut krediteres, universitetet. Dette gjelder ikke minst i forhold til ambisjonen om å bli et internasjonalt synlig forskningsuniversitet hvor resultatkomponenter i forhold til forskning er sterkt tellende.

- Fakultetet ønsker å vurdere Unifob AS sin rolle som hovedredskap for organisering av kjerneoppgaver ved universitet i lys av endrede rammebetingelser innenfor og utenfor universitetet.
- Fakultetet vil arbeide for at UiBs randsoner utvikles som en komplementær virksomhet til universitetets grunnleggende forskning og utdanning. Det er særlig viktig å styrke randsonens evne til kommersialisering og å hente inn forskningsmidler fra privat sektor.
- Fakultetet vil, i samarbeid med universitetet sentralt, legge til rette for at faglige aktiviteter organiseres på en slik måte at resultatene av forskningen og utdanningen registreres som en aktivitet ved henholdsvis universitetet, fakultetet og grunnenhetene.
- Fakultetet vil arbeide for at den del av UiBs randsoner som kan regnes som et teknisk, naturvitenskapelig eller miljørelatert institutt får del i økningen i basisbevilgning som Forskningsmeldingen varsler for slike institutter.
- Fakultetet vil, i samarbeid med Unifob AS, gå igjennom rutiner mht administrasjon og regnskapsføring av eksternt finansierte prosjekter. Hovedprinsippet bør være at den forskningsutførende enhet (institutt/ prosjektleder) har myndighet til å avgjøre i hvilken juridisk enhet et prosjekt skal forvaltes.
- Fakultetet vil arbeide for at administrasjon rundt eksternt finansierte prosjekter sees på som en samlet ressurs for UiB og Unifob AS og at dobbeltarbeid dermed unngås.

Tabell 3. Oversikt over finansiering av virksomheten ved UiB og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet i 2004. Kilde: Oracle

Finansiering	UiB (i NOK)	UiB%	MN (i NOK)	MN%	MN som prosent av total
Bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV)	1 850 000	71,1%	361 725	56,2%	19,6%
Eksternt finansiert virksomhet ved UiB (EFV)	401 000	15,4%	170 077	26,4%	42,4%
Eksternt finansiert virksomhet i Unifob	350 000	13,5%	112 182	17,4%	32,1%
Totalt	2 601 000	100,0%	643 984	100,0%	24,8%

3.6 Behov for internasjonal "benchmarking"

I rapporten "Benchmarking national research policies" [16] fremheves den fremgang de nordiske land viser når det gjelder sentrale forskningsindikatorer som siteringer, forskning som andel av BNP m.m., Dette blir i rapporten delvis forklart som et resultat av et systematisk arbeid innenfor det nordiske samarbeidet når det gjelder interne sammenligninger og sammenligninger med resten av verden. Dessverre viser både Forskningsmeldingen og NIFU-tall at Norge til dels er avvikende fra resten av de nordiske landene når det gjelder disse indikatorene, men at det også er tegn til bedring.

Tradisjonelt har norske universiteter hatt en stor grad av statlig detaljstyring. Det er først i de senere år at institusjonen er gitt mer ansvar for egen strategisk utvikling. Norske universiteter rangeres generelt lavt på de siste universitetsrankinger, som den som ble gjennomført av *The Times Higher Education Supplement* i 2004 [13] og *Shanghai Jiao Tong University – University Ranking i 2003* [14] (se Tabell 4). Det er mye som kan sies om slike rankingene, men noen anses å være seriøse undersøkelser. Universitetsrankinger vil nok få en økende betydning, noe som også er erkjent av UiB gjennom målsettingen om å bli rangert blant de 200 beste universitetene i verden. Også sett i rekrutterings- og finansieringssammenheng kan universitetsrankinger få større betydning ettersom internasjonal konkurranse om studenter og forskningsmidler er økende. Det er svært mye å lære av å sammenligne egen organisasjon, strategiske avveininger, fagprofil og organisering med etablerte forskningsuniversiteter (se Kapittel 1).

Universitetet i Bergen er med i en sammenslutning av ulike forskningsuniversiteter (WUN¹¹). Disse universitetene er først og fremst aktuelle for økt forskningssamarbeid, men flere av institusjonene har en svært høy forskningskvalitet og en benchmarking mot disse vil kunne være svært nyttig.

Tabell 4. Angivelse og vektning av indikatorer brukt i to universitetsrankinger.

The Times Higher Education Supplement 2004	Vektning i %
Peer review uttalelser fra et utvalg fagpersoner	50
Siteringer/fast ansatt (ESI)	20
Fast tilsatte vitenskapelig - student ratio	20
% andel utenlandske studenter	5
% andel utenlandske fast vitenskapelige tilsatte	5
Shanghai Jiao Tong University - University Ranking 2003	
Antall Nobelprisvinnere	20
Antall høyt siterte forskere (ESI)	20
Antall artikler publisert i Nature og Science	20
Antall siterte artikler (ISI også Social Sciences)	20
Akademiske prestasjoner pr. fast tilsatt vit.	20

Tiltak:

- Fakultetet vil arbeide for at UiB realiserer intensjonen om at egen faglig kvalitet og innretning skal analyseres i forhold til høyt rangerte forskningsuniversiteter. Slike sammenligninger skal benyttes som et strategisk verktøy for at UiB skal oppnå status som et forskningsuniversitet med godt renommé.

¹¹ <http://www.wun.ac.uk/>

3.7 Strategiske midler, økt evne til faglig fornyelse og større forskningsinnsatser

En hovedutfordring for fakultetet, så vel som for universitetet, er at rammetildelingene har en innretning som begrenser mulighetene for systematisk faglig fornyelse. En stor andel av midlene er bundet opp i fast lønn og husleie i tillegg til at det er lite utskiftninger i den faste stillingsmassen, spesielt når det gjelder vitenskapelige og tekniske stillinger. Denne innretningen gir opphav til to forhold som svekker forskningsvirksomheten. For det første medfører en høy oppbinding av rammebevilgningen i lønn og husleie at mange opplever ressursmangel i forhold til mulighetene for å utføre forskning. For mange kan dette avhjelpest gjennom bidrag fra eksterne prosjekter. Det andre forholdet, som må regnes som mest alvorlig, er at den økonomiske innretningen gjør at en ikke evner å få til en høy nok grad av fornyelse i stillingsmassen og dermed i fagene. I perioder, hvor økningen i bevilgningene ikke dekker kostnadsutviklingen ved den eksisterende virksomheten, er situasjonen særlig alvorlig ved at fastlønnsandelen tenderer til å øke ytterligere. En naturlig virkning av den nåværende økonomiske innretningen er at fagmiljøene inviteres til å ligge i konstant forsvarsposisjon med hensyn på utformingen av faglig innretning. Dette for få de nye stillingene dagens system gir åpning for. Systemet inviterer således i liten grad til faglig fornyelse gjennom at en svært høy, fast lønnet, stillingsmasse skal fornyes gjennom et svært begrenset antall nytilsetninger. Dette er i først rekke et strukturelt problem og i mindre grad et spørsmål om totalt ressursomfang. Feil anvendelse av økt ressurstilførsel vil lett kunne forsterke det strukturelle problemet. Det er derfor viktig at realfagssatsingen som er varslet i Forskningsmeldingen benyttes til å etablere en stillingsstruktur som muliggjør større faglig fornyelsestakt enn i dag.

Mulighetene for økt faglig fornyelsestakt vil bedres med en høyere *andel* postdoktorer og "tenure track"-lignende stillinger (se avsnitt 3.2.2). I tillegg vil økonomiske incentiver, i form av strategiske forskningsmidler, bidra til dette.

Moderne MNT-forskning krever at nye fagområder og moderne instrumentering og teknologier implementeres i takt med den faglige utviklingen. IKT, nanovitenskap, funksjonell genomikk, dyphavsforskning og bioinformatikk er eksempel på slike områder. Implementering av nye fagområder krever ofte planarbeid og ressurser som går utover de finansielle rammer som institutt og fakultet rår over. Det vil imidlertid bli stadig viktigere at instituttene og fakultetet har evne til å fremme store visjonære og kostnadskrevende initiativ, ikke minst mye av den varslede satsning på realfag vil komme i form av slike initiativ. I forbindelse med den nasjonale storutstyrsutredningen ble det fremmet en rekke forslag til storutstyr med utspring i fakultetets institutter:

- Bergen Advanced Laser Environment
- Kabelbasert havobservatorium
- NMR-spektroskopiplattform
- Mare minimum - et eksperimentelt hav
- AURORA BOREALIS: a long term European science perspective for deep Arctic Ocean research 2006-2016.
- MAX IV: the New Nordic 4th Generation Photon Facility

Å nå gjennom med slike initiativ krever langsiktig planarbeid og alliansebygging, men vil både bidra til den faktiske forskningsinnretningen på lang sikt og være et middel til å

styrke forskningskvaliteten.

Det rettes tre hovedtiltak mot økt evne til faglig fornyelse:

- Fakultetet vil arbeide for at *andelen* postdoktorer og ”tenure track”-lignende stillinger finansiert over rammebevilgningen øker i perioden fram til 2010
- Fakultetet vil etablere en strategisk avsetning som utgjør 15 millioner kroner per år i 2007. Forskningsmeldingens varslede MNT-satsning vil kunne øke denne avsetningen ytterligere.
- Omfanget av avsetninger i perioden 2008-2010 vurderes i 2007.
- Fakultetet vil stimulere til at instituttene og strategiske organ, som Strategiutvalget for marine fag, arbeider systematisk med å fremme større forskningssatsinger som går utover instituttene og fakultetets finansielle rammer.

Instituttene vil gjennom sine årlige forskningsplaner og budsjettarbeid få i særskilt oppdrag å adressere disse tre tiltakene.

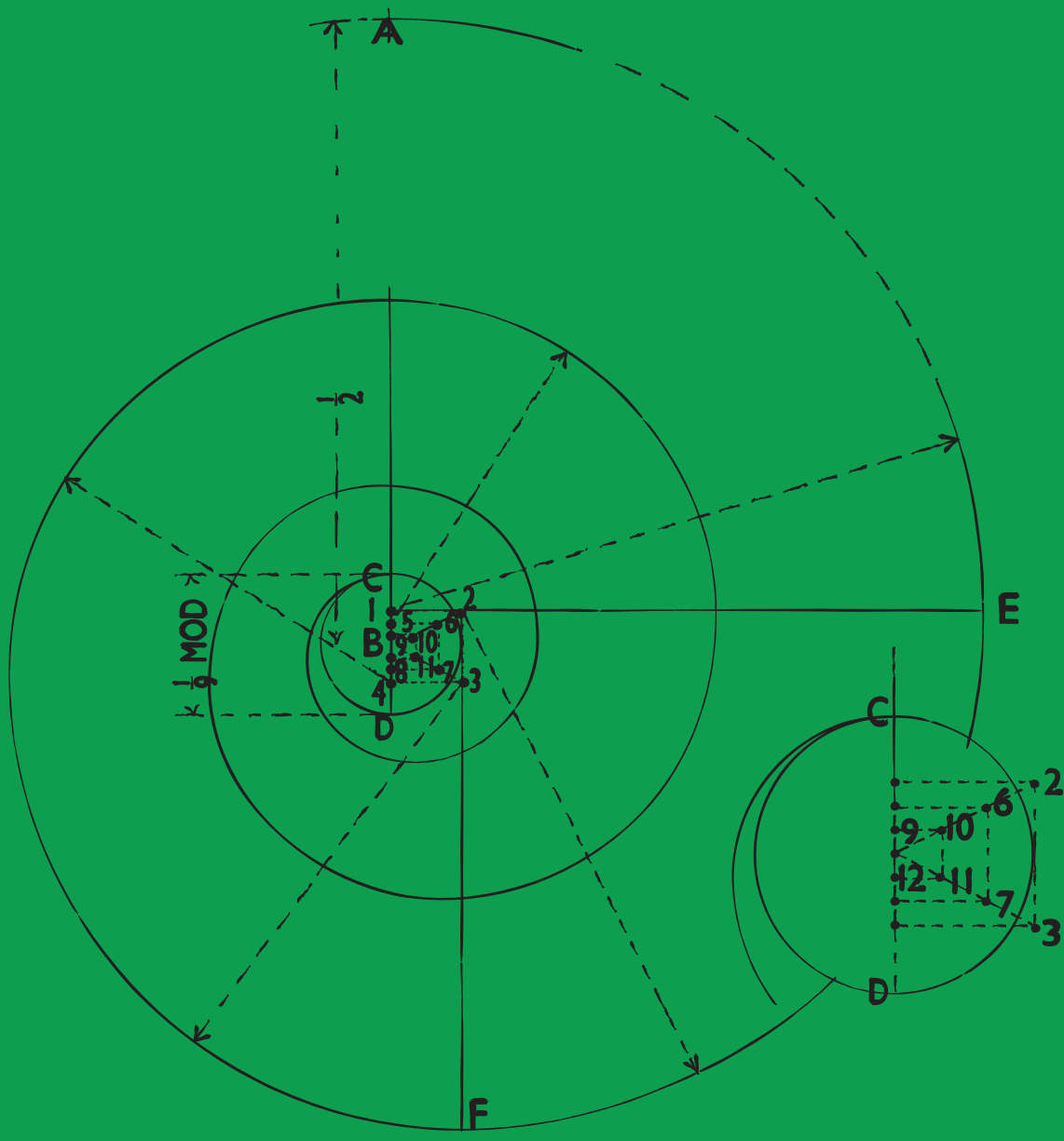
På grunnlag av instituttene årlige forskningsplaner og budsjettforslag vil fakultetet prioritere hvilke tiltak som det skal rettes strategiske midler inn mot. Dette vil sees i sammenheng med muligheten for også å allokere sentralt avsatte midler. Et mål vil være å samordne ”bottom-up” og ”top-down” tiltak. Ca. halvparten av de strategiske midlene skal kunne bindes opp for inntil tre år slik det framgår av tabellen, mens halvparten av fakultetets totale avsetning skal stilles til disposisjon hvert budsjettår. Planen innebærer at fakultetet øker den strategiske potten med henholdsvis 5 og 4 mill kr. i 2006 og 2007. Dette gir 8 mill kroner til nye tiltak for hvert av de to budsjettårene. En videre utvidelse av ordningen i perioden 2008-2010 vurderes i 2007.

Tabell 5. Oppbygging og fordeling av strategiske forskningsmidler ved fakultetet fram til 2007. Evt. videre oppbygging (2008 og videre framover) vurderes i 2007.

År	Forbruk (mill NOK)			Total pott	Økning av pott	Til utdeling
	2005-bev	2006-bev	2007-bev			
2005	6			6	6	6
2006	3	8		11	5	8
2007	3	4	8	15	4	8
2008		4	4			
2009			4			

4. Referanser

1. Fra detaljstyring til fristilling: <http://www.uib.no/mnfa/strategi/MNStrategi01.pdf>
2. Fra utdanningskvantitet til forskningskvalitet, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet 1999.
3. Vilje til forskning. St.meld. nr. 20. (2004–2005)
4. Baklengs inn i fremtiden: <http://www.uhr.no/nasjonale-fakultetsmoter/real-fagsressurser/index.html>
5. UiB sin strategiske plan, Styresak48/05: <http://www.uib.no/ust/dokumenter/saklister/2005/06-09/048.htm>
6. Ressursundersøkelsen DAK-sak 131/2000
7. Tall og Trender 2001: <http://www.uib.no/mnfa/strategi/MNstratVedl1.pdf>
8. Aksnes, D.W. Norsk matematisk-naturvitenskapelig forskning – En analyse basert på publiserings- og siteringsindekser. ISSN 1504–1832.
9. Wendt, K. Ressursinnsatsen innenfor humanistisk forskning. Utdrag fra FoU-statistikken med hovedvekt på 2001. NIFU Skriftserie 7/2003.
10. Norges forskningsråd. Det norske forsknings- og innovasjonssystemet - statistikk og indikatorer, 2003.
11. Aksnes, D.W. (2004). Siteringsindeks – norsk forskning 1981-2002. http://www.forskningsradet.no/CSSStorage/Vedlegg/Siteringsindeks_norsk%20forskning_1981-2002.pdf
12. Status for oppfølging av forskningsstrategien – faglige satsinger og målsettinger, Styresak 49/05: <http://www.uib.no/ust/dokumenter/saklister/2005/06-09/049.htm>
13. World University Rankings. The Times Higher Education Supplement. November 2004.
14. Academic Ranking of World Universities. Shanghai Jiao Tong University. Institute of Higher Education (2003): <http://ed.sjtu.edu.cn/ranking.htm>
15. Fagplan biologi (2002): http://www.forskningsradet.no/CSSStorage/Vedlegg/fagplan_biologi.pdf
16. Benchmarking national research policies. European Commission. Directorate-General for Research (2002).



UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 05/4205/MN RET

Fakultetsstyresak: **56**

Møte 15.juni 2005

SØKNADER OM AVANSERT VITENSKAPELIG UTSTYR 2006 - PRIORITERING

I brev datert 19. april 2005 ber Forskningsavdelingen fakultetet sende inn søknader om avansert vitenskapelig utstyr 2006 til Norges forskningsråd med endelig frist 8. juni 2003. Universitetet i Bergen har frist 10. september med å sende inn prioritering av søknadene.

Det er meldt om 11 søknader om utstyr på til sammen kr 29 919 638. Seks søknader er videreført fra i fjor og det er kommet inn fem nye søknader (se tabell). Fakultetet opplyste i endelig forsendelse til Forskningsavdelingen om at endelig prioritering ville bli ettersendt.

Søknad	Prosjekttittel	Prosjektleder	Institutt/avdeling	Totalkostnad
1	Laser Physics Laboratory for Raman and Fluorescence Spectroscopy and Ultra Short Strong Light-Matter Interactions	Jakob Starnes	Institutt for fysikk og teknologi	4 400 000
2	EDXRF-element analysator	Frede Thingstad	Institutt for biologi	1 800 000
3	Oseanografisk målerigg	Tor Gammelsrød	Geofysisk institutt	2 295 000
4	Robot for automatisk plukking av bakteriekolonier	Nils-Kåre Birkeland	Institutt for biologi	1 860 000
5	Studier av fysiske prosesser i det atmosfæriske grenselaget	Jan Asle Olseth	Geofysisk institutt	1 500 000
6	Strøm og bunntrykksmålere	Peter M. Haugan	Geofysisk institutt	5 230 138
NY	Instrumentering av High Quality Protein facility (HQPF)	Johan Lillehaug	Molekylærbiologisk institutt	6 200 000
NY	C! 3 Channel Confocal Microscope System with 3 lasers and EZ C! Software (plus viewer) and Work Station	Thomas Becker	Sarsenteret	1 750 000
NY	Tynnslipemaskin	Harald Furnes	Institutt for geovitenskap	1 247 000
NY	XRF kjerne skanner for kvantifisering av hoved- og sporelementer og digital røntgenanalyse	Haflidi Haflidason	Institutt for geovitenskap	2 500 000
NY	McLane Moored Profiler (MMP)/ IES (Inverted Echo Sounders) - instrumentering for overvåking av Golfstrømmen-Den norske Atlanterhavsstrøm	Kjell Arild Orvik	Geofysisk institutt	1 137 500
Sum				29 919 638

NB! Søknadene er nummerert etter fjorårets prioritering i fakultetsstyret 16.06.2004.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

For ikke å belaste fagmiljøene unødige med interne frister har vi bedt om å få kopi av søknadene oversendt i ettertid. Søknadsfristen til Norges forskningsråd var som nevnt 8. juni. Det er derfor vanskelig å komme med forslag til prioritering i tide til utsendelse av sakspapirene. Forslag til prioritering vil derfor bli lagt frem i møtet.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig følgende prioritering av avansert vitenskapelig utstyr for 2006:

Bergen, 9. juni 2003

RET

G:\DOKUMENT\RANDI\Fakultetsstyret\2005\AVU_2006.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 05/4611

Fakultetsstyresak: **57**

Møte: 15.06.2005

**FORSLAG OM Å OPPRETTE OG NEDLEGGE/SLÅ SAMMEN
BACHELORPROGRAM OG INTEGRERTE MASTERPROGRAM**

Fakultetets studiestyre har på møtet 25. mai 2005 behandlet instituttene forslag for å opprette og nedlegge/slå sammen bachelorprogram (sak 10/05). Det kom inn fire forslag.

Studiestyret vedtok enstemmig å anbefale de foreslåtte opprettelser, nedlegginger og sammenslåinger av bachelorprogram. Anbefalingene er oversendt Utdanningsutvalget med forbehold om fakultetsstyrets godkjenning på møtet 15. juni 2005.

1. **Programstyre i IMØ (Informatikk, matematikk og økonomi) ønsker å legge ned studieretningen *Naturressursforvaltning/Matematisk modellering* i IMØ-programmet.**

Kommentar til forslag 1:

Nedleggelsen skal bli gjeldende fra og med studieåret 2006/2007. Studenter som allerede er tatt opp eller tas opp høsten 2005 kan kvalifisere seg for opptak til mastergrad i generell anvendt matematikk.

2. **Matematisk institutt foreslår å slå sammen bachelorprogrammene *Bachelor i matematikk* og *Bachelor i matematikk og statistikk* til et nytt program *Bachelor i matematiske fag*.**

Kommentar til forslag 2:

Studiestyret er positiv til omorganiseringen av studieprogrammene innen matematiske fag. Studietilbudet blir på denne måten opprettholdt.

3. **Institutt for informatikk foreslår å opprette et nytt bachelorprogram *Bachelor i kognitiv vitenskap*.**

Kommentar til forslag 3:

Bachelorprogram i kognitiv vitenskap er et tverrfakultært program som fire fakulteter samarbeider om. Planlagt studiestart er høsten 2006. Programmet er sammensatt av emner som allerede eksisterer og vil kunne gjennomføres med de ressursene som instituttet i dag disponerer.

Studiestyret mener at det foreslåtte programmet er et positivt tiltak. Studiestyret påpeker imidlertid at studenter som velger en realfaglig fordypning innenfor programmet og får tildelt en bachelorgrad fra MN-fakultetet må fylle opptakskrav til informatikk (2MX/2MY/3MZ). Studiestyret kommenterte videre at kunnskaper innen molekylærbiologi og evolusjon også er relevant når man ser på internasjonal forskning i kognitiv vitenskap.

4. **Senter for miljø- og ressursstudier foreslår å nedlegge bachelorprogram *Bachelor i kystsoneforvaltning* som eget bachelorprogram. Fagtilbudet tenkes opprettholdt som egen tverrfaglig studieretning under bachelorprogram i miljø- og ressursfag (MIRE).**

Kommentar til forslag 4:

Endringen skal bli gjeldende fra og med studieåret 2006/2007. Studietilbudet i kystsoneforvaltning

oppretholdes som spesialiseringsmulighet i MIRE-programmet. Den foreslåtte endringen er dermed heller en sammenslåing enn en nedleggelse.

FORSLAG TIL VEDTAK

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å anbefale de fremlagte forslag om å opprette og nedlegge/slå sammen bachelorprogram.

Studenter som velger en realfaglig fordypning innenfor programmet *Bachelor i kognitiv vitenskap* må fylle opptakskrav til informatikk (2MX/2MY/3MZ).

Studieplanendringene trer i kraft fra og med studieåret 2005/06 under forutsetning av Universitetsstyrets godkjenning.

Bergen, 10. juni 2005

mn/ibs

Q:\studie\Styre-utvalg\STYRET\2005\Nye bachelorprogram_juni_05.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Vedlegg:

Brev fra instituttene med begrunnede forslag og studieplaner for de nye studieretninger og bachelorprogram.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 474.1

Saksnr.: 03/5243

Fakultetsstyresak: **58**

Møte: 15.06.2005

INNSTILLING OM FORSKERUTDANNING INNEN DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAGOMRÅDET VED UNIVERSITETET I BERGEN - ORGANISERING OG REKRUTTERING

For å følge opp og konkretisere arbeidet med organisering av forskerutdanningen, inklusive etablering av forskerskoler, innen det matematisk-naturvitenskapelige fagområdet, nedsatte styret ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet en arbeidsgruppe i møtet 2. mars 2005, med følgende mandat:

1. Gruppen skal utarbeide forslag til organisering av *Graduate Schools* med underliggende strukturer, inklusive forskerskoler.
2. Organiseringen må være i tråd med fakultetets strategiplanarbeid og må åpne for samarbeid på tvers av fakultets-, institusjons- og landegrensene.
3. Gruppen bes også vurdere de tentative betegnelsene på de tre *Graduate Schools* og eventuelt komme med andre forslag til betegnelser.

Arbeidsgruppen fikk følgende sammensetning:

Prodekanus Kuvvet Atakan, leder

Direktør for Nordic Marine Academy, Arild Folkvord, Institutt for biologi

Instituttleder Olav Eldholm, Institutt for geovitenskap

Instituttleder Torleiv Kløve, Institutt for informatikk

Postdoktor Vigdis Vandvik, Institutt for biologi

Gruppen leverte sin innstilling 11. mai 2005.

Innstillingen ble drøftet i forskerutdanningsutvalget 1. juni og med instituttlederne 7. juni.

Flertallet både blant instituttlederne og i fakultetets forskerutdanningsutvalg sluttet seg til anbefalingene i innstillingen, se vedlagte oppsummerende notat fra FU. Det gis muntlig orientering fra møtet med instituttlederne i fakultetsstyremøtet.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER

Fakultetsdirektøren vil innledningsvis takke arbeidsgruppen for godt utført arbeid innenfor et område med mange dilemmaer.

Som nevnt over er innstillingen drøftet i fakultetets forskerutdanningsutvalg og med instituttlederne. Parallelt med fakultetets behandlingsprosess, er innstillingen drøftet i Universitetets forskningsutvalg 30. mai, og den ble lagt fram for Universitetsstyret (UST) 9. juni som en del av UST-sak 50/05 om forskerskoler (<http://www.uib.no/ust/dokumenter/saklister/2005/06-09/050.htm>). Fakultetsstyret vil i møtet orienteres om eventuelle merknader fra UST, men inntil videre vil fakultetsdirektøren peke på at det av saksforelegget framkommer at hovedprinsippene i innstillingen får sin tilslutning fra universitetsdirektøren.

I forskningsmeldingen varsler regjeringen behov for og ønske om en fortsatt økning i antallet avlagte doktorgrader i Norge. I tråd med dette har UiB som målsetting å kreere 250 doktorander årlig innen 2010 – mot 158 i 2004. Noe av denne veksten skal skje innenfor det matematisk-naturvitenskapelige fagområdet. Dette, i tillegg til den økte oppmerksomheten i forskningsmeldingen mot kvalitet og bredde innen forskning, samt de senere års oppmerksomhet

omkring kvalitet og effektivitet i forskerutdanningen, medfører at forskerutdanningen ved fakultetet – og UiB – må organiseres og synliggjøres på en slik måte at det bidrar til at institusjonen rekrutterer dyktige forskerrekutterer til disiplin- og tematisk orientert forskningsaktivitet. Fakultetsdirektøren mener at en implementering av arbeidsgruppens anbefalinger vil være med og bidra til økt kvantitet og kvalitet i forskerutdanningen innenfor det matematisk-naturvitenskapelige fagområdet.

Når det gjelder anbefalingen om veiledningskomitéens felles ansvar for kandidaten, støtter fakultetsdirektøren denne. En veiledningskomité vil, etter fakultetsdirektørens mening, både imøtekomme instituttens ansvar for kvalitetssikring av PhD-utdanningen og styrke randsonens og eksterne institusjoners muligheter for å bidra i forskerutdanningen slik at det blir en vinn-vinn-situasjoner for begge parter. Det må samtidig understrekes at én i komitéen må utpekes til å ha det faglige oppfølgingsansvaret for kandidaten og være den personen kandidaten vet at han/hun kan henvende seg til dersom spesielle situasjoner oppstår.

Når det gjelder det videre arbeidet vil etablering av tematiske grupperinger, inklusive forskerskoler, for så vidt være en kontinuerlig prosess, men fordi det foreligger mange skisser til forskerskoler fra runden i 2004, foreslås det at fagmiljøene gis en samlet frist til 15. oktober i første omgang med å utarbeide konkrete forslag til tematiske grupperinger/forskerskoler. Disse behandles i forskerutdanningsutvalget i november og fakultetsstyret i desember med etablering fra 1. januar 2006. Etter denne runden vil nye forslag kunne fremmes kontinuerlig.

Profileringsområdene bør synliggjøres på internett så raskt som mulig. Inntil de tematiske grupperingene er på plass, kan forskerutdanningen på de respektive instituttene synliggjøres gjennom profileringsområdene.

FORSLAG TIL VEDTAK

Fakultetsstyret takker arbeidsgruppen for arbeidet.

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til anbefalingene i innstillingen *Forskerutdanning innen det matematisk-naturvitenskapelige fagområdet – organisering og rekruttering*.

Fakultetsstyret sluttet seg videre til det framlagte forslag til plan for det videre arbeidet.

Bergen, 8. juni 2005

mn/eml

P:\DOKUMENT\Drgrad\PHD\Forskerskoler\Innstilling_styret_juni05.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 474.1

Sak nr. 05/3478/MN

Fakultetsstyresak: **59**

Møte: 15.06.05

DR.PHILOS-GRAD – HALSTEIN BJØRSVIK – OPPNEVNING AV SAKKYNDIG KOMITÉ

Cand.scient. Halstein Bjørsvik søker i brev av 23. mars 2005 om å få forsvare avhandlingen "**The next generation of pillared clay catalysts**" for den filosofiske doktorgrad. Søknaden er i sin helhet utlagt i sakspapirene på fakultetssekretariatet.

Kjemisk institutt foreslår i brev av 25.05.2005 at følgende sakkyndigkomité blir oppnevnt:

Professor Martin Ystenes, Institutt for materialteknologi, NTNU
Privatdozent Dr. Reiner Anwander, Departement Chemie, Technische Universität München, Tyskland, (p.t.
Kjemisk institutt, UiB)
Professor Rolf Manne, Kjemisk institutt, UiB (**leder**)

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Bjørsvik har ikke bekreftet at avhandlingen eller deler av denne, i henhold til doktorgrads-forskriftens § 5, 2, ikke er eller har vært innlevert til bedømmelse for doktorgrad ved annen norsk eller utenlandsk institusjon. Bekreftelsen vil bli innhentet. Habilitetserklæringer vil bli innhentet fra de foreslåtte komitémedlemmene.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Kjemisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomité:

Professor Martin Ystenes, Institutt for materialteknologi, NTNU
Privatdozent Dr. Reiner Anwander, Departement Chemie, Technische Universität München, Tyskland, (p.t. Kjemisk institutt, UiB)
Professor Rolf Manne, Kjemisk institutt, UiB
Professor Rolf Manne, Kjemisk institutt, UiB, oppnevnes som komiteens administrator.

Bergen, 08.06.05.

bah

P:\DOKUMENT\Drgrad\DRPHILOS\OPPNEVN\Bjørsvik-styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Vedlegg:

Brev fra Kjemisk institutt datert 25.05.05

Søknad fra Halstein Bjørsvik datert 23.03.05

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 05/xx/MN

Fakultetsstyresak: **62**

Møte: 15. juni 2005

**UTLYSING AV REKRUTTERINGSSTILLINGER –
FULLMAKT TIL TILSETTINGSRÅDET FOR FORSKER- OG
REKRUTTERINGSSTILLINGER**

Bakgrunn:

Ved fakultetet ble det, med virkning fra mai 2003, opprettet et eget Tilsettingsråd for forsker- og rekrutteringsstillinger. Opprettelsen av rådet var et tiltak for å gjøre saksgangen ved tilsetning i disse stillingene enklere og hurtigere. Rådet har fullmakt til å tilsette i samtlige rekrutteringsstillinger uansett finansieringskilde og i forskerstillinger tilknyttet fakultetet (Bergensmodellen). Tilsettingsrådet rapporterer til fakultetsstyret. Medlemmene i tilsettingsrådet kan anke en tilsettingssak inn for fakultetsstyret. Denne muligheten har så langt ikke vært benyttet.

Opprettelsen av Tilsettingsrådet, sammen med innstillingsmyndighet til instituttlederne og forskningsdirektørene, har ført til kortere saksbehandlingstid og mer effektiv ressursutnyttelse på institutt- og fakultetsnivå. Det er i fagmiljøene at den faglige kvalitetssikringen av søkerne blir foretatt, mens tilsettingsrådet foretar den formelle tilsettingen.

Rutine for utlysning av rekrutteringsstillinger:

Dagens saksbehandlingsrutine ved utlysning av rekrutteringsstillinger praktiseres imidlertid forskjellig. Det betyr at det er finansieringskilden som er avgjørende for hvilken saksbehandlingsprosedyre som benyttes ved UiB.

Instituttens forslag til utlysning og stillingsomtale for stipendiat- og postdoktorstillinger som er finansiert over fakultetenes ordinære budsjett, blir i dag lagt frem for fakultetsstyret for godkjenning før oversendelse til Personal- og økonomiavdelingen (PØA), som administrerer selve utlysingen.

De eksternt finansierte rekrutteringsstillingene har sin fagprofil knyttet opp mot prosjektbeskrivelsen. Utlysingsforslaget skal derfor gjenspeile den kompetansen/det fagområdet som etterspørres for gjennomføring av det enkelte prosjekt. På denne bakgrunn har utlysingsforslaget for eksternt finansierte rekrutteringsstillinger ikke blitt lagt frem for fakultetsstyret for godkjenning. Finansieringskilden har derfor i praksis vært avgjørende for saksbehandlingstiden.

Alle utlysingsforslag (uansett finansieringskilde) blir imidlertid sendt til tjenestemannsorganisasjonene før utlysning. Disse har (iht. til Hovedtariffavtalen) 3 virkedager på seg til å komme med innsigelser.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Fakultetsdirektøren viser til forslag i sak 61 om at instituttene ved ledighet i stipendiat- og postdoktorstillinger så snart som mulig skal påbegynne utlysingsprosessen.

§ 6-3, 2. ledd, i den nye universitets- og høgskoleloven hjemler at ansettelsesorganet selv skal foreta utlysning. Dette innebærer at det ikke er formelle regler til hinder for at fakultetet kan endre saksbehandlingspraksis slik at Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger kan godkjenne utlysning/stillingsomtale, noe som vil føre til betydelig innsparring når det gjelder saksbehandlingstid.

For at saksbehandlingspraksis skal bli i samsvar med lovteksten i universitets- og høgskoleloven, og for å få en mer effektiv saksbehandling, fremmer fakultetsdirektøren følgende

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret tok til etterretning at universitets- og høyskoleloven hjemler at ansettelsesorganet selv skal foreta utlysning.

Fakultetsstyret gir fullmakt til Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger til å godkjenne instituttleders forslag til utlysning og eventuell stillingsomtale for stipendiat- og postdoktorstillinger, finansiert over universitetsbudsjettet. Dette medfører at praksis blir i tråd med lovhjemmel i universitets- og høyskoleloven.

Vedtaket innebærer ingen endring i gjeldende saksbehandlingsprosedyre ved utlysning av eksternt finansierte stipendiat- og postdoktorstillinger.

Bergen, 8. juni 2005.

P:\DOKUMENT\ASTRID\Rekrutteringsstillinger\delegering-rekrutteringsstillinger-2.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 05//MN

Fakultetsstyresak: **63**

Møte: 15. juni 2005

**POSTDOKTORSTILLINGER - OPPNEVNING AV SAKKYNDIGE –
FULLMAKT TIL TILSETTINGSRÅDET FOR FORSKER- OG
REKRUTTERINGSSTILLINGER**

I løpet av høsten 2005 skal samtlige av UiBs interne regler revideres med det mål å etablere en enhetlig og mest mulig effektiv saksbehandling på alle nivåer i organisasjonen. Gjennomgangen er en høyst tiltrengt revisjon for at de interne reglene både skal tilpasses ny universitets- og høyskolelov, som trer i kraft 1. august 2005, og de øvrige endringer som er gjennomført når det gjelder universitetets interne organisering og ledelsesstruktur.

Fakultetsdirektørens forslag:

Som et ledd i en mer effektiv saksbehandling, jfr. sak 61 og 62, vil fakultetsdirektøren imidlertid allerede nå fremme forslag om at fullmakt til å oppnevne sakkyndige som skal bedømme søkerens kvalifikasjoner for bevilgningsfinansierte postdoktorstillinger blir overført til Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger.

Begrunnelse:

Retningslinjene for tilsetting i postdoktorstillinger er hjemlet i rundskriv F-87-98. Retningslinjenes pkt. 4 åpner for at den enkelte institusjon selv kan gi utfyllende bestemmelser. UiB har imidlertid ikke utarbeidet slike bestemmelser. Fakultetene er derfor pålagt å følge samme tilsettingsprosedyre som ved tilsetting i ordinære vitenskapelige (mellom)stillinger så langt det passer.

I Midlertidige regler om fremgangsmåten ved tilsetting i vitenskapelige mellomstillinger, § 5, 1. ledd, står det følgende om oppnevning av sakkyndige:

”Søkerne skal bedømmes av en sakkyndig komite før innstillingsmyndigheten avgir sin innstilling. Komiteen, som skal ha tre medlemmer, oppnevnes av tilsettingsmyndigheten. Tilsettingsmyndigheten utpeker også leder av komiteen. Minst ett av komitelemmene oppnevnes blant personer utenfor universitetet. Fakultetet kan i spesielle tilfeller gjøre unntak fra dette. Blant de sakkyndige bør så langt mulig begge kjønn være representert.”

Tilsettingsmyndigheten for postdoktorstillinger har som kjent siden mai 2003 vært tillagt fakultetets Tilsettingsråd for forsker- og rekrutteringsstillinger. Rådet har imidlertid ikke hatt ansvaret for oppnevning av de sakkyndige siden denne myndigheten har blitt værende hos fakultetsstyret. For å rydde opp, og som et ledd i en mer effektiv saksbehandling, bør saksbehandlingsprosedyren tilpasses de midlertidige reglens § 5, 1. ledd.

Oppnevning av sakkyndige som skal bedømme søkerne til eksternt finansierte postdoktorstillinger har alltid blitt gjort på fullmakt av instituttleder (tidligere instituttstyret) etter forslag fra prosjektleder. Fakultetsdirektøren ser ingen grunn til å endre på dette.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret tok til etterretning at Midlertidige regler om fremgangsmåten ved tilsetting i vitenskapelige mellomstillinger, § 5, 1. ledd, gir hjemmel for at Tilsettingsorganet for forsker- og rekrutteringsstillinger kan oppnevne sakkyndige til å bedømme søkerens kvalifikasjoner for utlyste postdoktorstillinger.

Fakultetsstyret gir fullmakt til Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger til å oppnevne sakkyndigkomite, etter forslag fra instituttleder, som skal bedømme søkerens kvalifikasjoner til utlyste postdoktorstillinger finansiert over

universitetsbudsjettet.

Vedtaket innebærer ingen endring i gjeldende saksbehandlingsprosedyre ved oppnevning av sakkyndige som skal bedømme søkeres kvalifikasjoner til eksternt finansierte postdoktorstillinger.

Bergen, 8. juni 2005

P:\DOKUMENT\ASTRID\Rekrutteringsstillinger\sakkyndigoppnevning-postdoktor-delegasjon2/AIB.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 05/5434/MN

Fakultetsstyresak: **64**

Møte: 15. juni 2005

PROFESSORAT I HETEROGEN KATALYSE – UTLYSING

Kjemisk institutt oversender i ekspedisjon av 23. mai 2005 forslag til utlysning og stillingsomtale for et professorat i heterogen katalyse.

Stillingen finansieres gjennom strategiske omstillingsmidler (SOP) fra Norges forskningsråd (NFR) i to år – deretter av Kjemisk institutt.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Fagfeltet heterogen uorganisk katalyse er et vedtatt strategisk satsingsområde og en del av fakultetets satsing innen nanoteknologi. Utlysning av et professorat innen dette fagfeltet er i tråd med fakultetets budsjettforslag for 2005.

Fakultetet har i samarbeid med Kjemisk institutt fått innvilget strategiske omstillingsmidler (SOP) fra Forskningsrådet for bl.a. å lønne en seniorforsker innenfor feltet. Instituttet har rekruttert inn en høyt anerkjent tysk seniorforsker, dr. Reiner Anwander, foreløpig for 9 måneder, frem til oktober 2005.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Kjemisk institutt, å lyse ut et professorat i heterogen katalyse.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 2. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\UTLYS\heterogen_katalyse_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Professorat i heterogen katalyse ved Kjemisk institutt

Ved Kjemisk institutt er det ledig eit professorat i heterogen katalyse.

Løn etter lønstrinn 62–65 (kode 1013) i staten sitt lønsregulativ. Ltr. 62 utgjer for tida **kr 437 600** pr. år brutto. Frå dette går pensjonsinnskott med **kr 8 752** pr. år til Statens Pensjonskasse. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa:

http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/Heterogen_katalyse_05.htm

Ei rettleiing for søkjarar til professorat ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet finn ein på

http://www.uib.no/mnfa/regler/veiled_sokere.html

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til instituttleiari, professor Øyvind M. Andersen, på telefon (+47) 55 58 34 60 / e-post oyvind.andersen@kj.uib.no

Professoren vert tilsett med plikt til å ta del i undervisning og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte verte vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknaden skal sendast inn i 5 (fem) eksemplar, sortert i 5 (fem) like bunkar, som kvar må innehalde fullstendig oversyn over utdanning, tidlegare stillingar og anna verksemd (CV), og ei fullstendig liste over vitenskaplege arbeid med opplysning om kvar dei er offentleggjorde (publikasjonsliste). Søkjarar må oppgje dei vitenskaplege arbeida, eller delane av arbeida, som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 15. Søknaden må innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søkjarane må sende inn 5 (fem) eksemplar av vitenskaplege arbeid – trykte eller utrykte – som dei ønskjer det skal verte teke omsyn til ved vurderinga, og ei liste over desse i 5 (fem) eksemplar med opplysning om kvar dei er offentleggjorde. Dei vitenskaplege arbeida skal vere nummererte og sorterte i 5 (fem) bunkar, og skal sendast til Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet innan ein månad etter søknadsfristen.

Ein viser elles til "Midlertidige regler om fremgangsmåten ved tilsetting i professorater", som er tilgjengeleg på http://www.uib.no/regelsamling/?system=regler&file=total.xml&id=Sect4.i_41463

Søknaden skal sendast til:

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Universitetet i Bergen, Postboks 7800, NO-5020 Bergen, Noreg, **innan 1. august 2005**. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Professorat i heterogen katalyse

stillingsomtale

Kort omtale av Kjemisk institutt

Kjemisk institutt driver grunnleggende og anvendt forskning innen moderne kjemi. Instituttet har for tiden 23 faste vitenskapelige stillinger, 18 tekniske og administrative stillinger og 10 stipendiatstillinger. I tillegg er en rekke eksterntlønnede postdoktorer, forskere og stipendiater knyttet til instituttet. Instituttet har videre 23 masterstudenter og ca. 400 studenter på begynnerkursene i kjemi. Undervisningen blir gitt i form av emneundervisning og forskerveiledning, og leder til gradene bachelor, master og PhD. Det undervises også i emner som inngår i det nyopprettede masterstudiet i farmasi.

Instituttet består av følgende avdelinger og forskningsgrupper:

- *Avdeling for nanostrukturer og modellering*
 - kjemometri
 - fotoelektron-spektroskopi
 - kvantekjemi og molekylmodellering
 - uorganisk strukturkjemi
- *Avdeling for bioorganisk og farmasøytisk kjemi*
 - biofysikalsk kjemi
 - farmasi
 - marin kjemi
 - naturstoffkjemi
 - syntese
- *Avdeling for oljeutvinning og petroleumskjemi*
 - overflate og kolloidkjemi
 - petroleumskjemi og fornybare drivstoff

Instituttet har forskningslaboratorier med moderne instrumentering innen:

- NMR spektroskopi (200, 400, 600 MHz Bruker)
- Røntgendiffraksjon (énkrystall: Bruker AXS Smart 2K, pulver: Bruker AXS D8 Advance)
- Massespektrometri (et nytt instrument er under innkjøp)
- Dielektrisk spektroskopi (TDS)
- FT-IR spektroskopi
- Forskjellige typer kromatografi

Instituttet er engasjert i en rekke nasjonale og internasjonale samarbeidsprosjekter.

Beskrivelse av stillingen

Kjemisk institutt ønsker å styrke eksisterende aktivitet ved å opprette et nytt professorat i heterogen katalyse. Den nye stillingen vil tilhøre *Avdeling for nanostrukturer og modellering*, og forventes å kunne samarbeide med instituttets eksisterende grupper først og fremst innen strukturkjemi, modellering og syntese. Det forventes at den nye professoren bygger opp en gruppe med eksperimentell aktivitet innen heterogen katalyse. Den nye stillingen er et ledd i Kjemisk institutts strategi for å styrke aktiviteten innen syntese, karakterisering og anvendelse av uorganiske nanomaterialer. I et større perspektiv forventes det at den nye professoren vil ta initiativ til og delta i brede, felles forskningsprosjekter innen nanovitenskap og nanoteknologi, både lokalt ved Universitetet i Bergen, samt nasjonalt og internasjonalt.

Søkere må dokumentere kompetanse innen stillingens ansvarsområde samt standardmetoder for syntese og karakterisering innen uorganisk kjemi. Søkere bør ha bred erfaring fra syntese av nanostrukturerte eller mesoskopiske materialer. Erfaring fra arbeid med funksjonaliserte uorganisk—organisk hybridmaterialer samt fra design av avanserte

materialer fra molekylære byggeklosser er en fordel. Spesiell vekt vil bli lagt på dokumentert arbeid innen heterogen katalyse basert på veldefinerte metallorganiske overflateforbindelser. Dokumentert undervisningserfaring innen nanovitenskap er ønskelig.

I stillingen inngår rett og plikt til å drive forskning innenfor instituttets prioriterte områder, samt å undervise og veilede studenter på master- og doktorgradsnivå. Professoren skal ta del i undervisningen i samsvar med den studieordning som til enhver tid gjelder på instituttet, og har plikt til å ta på seg administrative oppgaver i samråd med instituttledelsen.

Søkerne må ha bakgrunn innen uorganisk kjemi eller katalyse.

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetningen.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetningen, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsetningsdatoen. Fristen er to år for den som ved tilsetningen ikke behersker et skandinavisk språk.

Det akademiske kollegium har understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige mellom- og toppstillinger. Søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmateriell
- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

ooo000ooo

Professor of Heterogeneous Catalysis at the Department of Chemistry

English translation

A Chair in Heterogeneous Catalysis is vacant at the Department of Chemistry.

Salary in the range of grades 63–66 (code 1013) on the government salary scale; level 63 presently equating to NOK 445 900 gross per annum. A pension contribution of NOK 8 922 p.a. will be deducted and paid in to the state pension scheme. In the case of particularly highly qualified applicants, a higher salary may be considered.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment, is available on the Internet at http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/Heterogen_katalyse_05.htm (in Norwegian; the English translation of the job description having not been published on the web)

Guidelines for applicants to chairs at the Faculty of Mathematics and Natural Sciences are available on the Internet at http://www.uib.no/mnfa/regler/guidelines_for_applicants.html

Additional information on the position is obtainable on application to Professor Øyvind M. Andersen, Head of Department, by phone (+47) 55583460 / e-mail oyvind.andersen@kj.uib.no

The successful applicant to the chair will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

The teaching language will normally be Norwegian.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

The application is to be submitted in .5 (five) copies, sorted into 5 (five) identical bundles, each of which must contain a complete overview of the applicant's education, earlier positions and other activities, along with a complete list of scholarly works and information about where these have been published. The applicant must name the scholarly works or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation. These should not exceed 15 in number. The application must contain a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

Applicants must submit 5 (five) copies of all the scholarly works – published or unpublished – they wish to be evaluated with their application, along with 5 (five) copies of a list of these works with information about where they have been published. These works shall be numbered and sorted into 5 (five) bundles and shall be sent to the Faculty of Mathematics and Natural Sciences, University of Bergen, within one month of the application deadline.

Reference is made to "Rules of Procedure for Appointments to Chairs at the University of Bergen."

Applications should be sent to the Faculty of Mathematics and Natural Sciences, University of Bergen, PO Box 7800, NO-5020 Bergen, Norway, by **1 august 2005**. Please do not submit applications by e-mail.

English Translation

Professor of Heterogeneous Catalysis

Description of the Position

Department of Chemistry intends to complement current activities by creating a new professorship in heterogeneous catalysis. The new position will be part of the Section for Nano-Structures and Modelling, and should cooperate with the existing groups at the Department, in particular within structural chemistry, modelling and synthesis. The new professor is expected to create a group working experimentally within heterogeneous catalysis.

Department of Chemistry wishes to strengthen the activity within synthesis, characterization and application of inorganic nano-materials and the new position is part of this strategy. In a broader perspective, the new professor is expected to initiate and participate in broad, joint research projects within nano-science and nano-technology, both locally at the University of Bergen as well as nationally and internationally.

Applicants must document competence in the named field in addition to methods for synthesis and characterization standard to inorganic chemistry. Applicants should possess broad experience from synthesis of nano-structured or mesoscopic materials. Experience with functionalized inorganic–organic hybrid materials as well as with design of advanced materials from molecular building blocks is an advantage. Particular weight will be given to documented work within heterogeneous catalysis based on well-defined organometallic surface species. Documented teaching experience within nano-science is desirable.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching competence is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such competence within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

The Senate has emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and
- results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of
- teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 05/5852/MN

Fakultetsstyresak: **65**

Møte: 15. juni 2005

PROFESSOR / FØRSTEAMANUENSIS I FARMAKOLOGI – UTLYSING

Programstyret ved Senter for farmasi vedtok i sitt møte 12. mai 2005 at nyopprettet fast vitenskapelig stilling i farmakologi lyses ut som en professor/førsteamanuensisstilling i farmakologi.

På denne bakgrunn ber Kjemisk institutt i ekspedisjon av 27. mai 2005 på vegne av programstyret for farmasi om at stillingen blir lyst ut så snart som mulig.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Det er av vesentlig betydning for etableringen av farmasistudiet ved Universitetet i Bergen å få besatt de nye vitenskapelige stillingene i farmasi. Det vitenskapelige personalet tilsettes ved Senter for farmasi, men har sitt arbeidssted ved ulike institutter ved hhv. Det medisinske fakultet og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Vurdering av stillingsbehov og rekruttering til de nye stillingene vil derfor skje i samarbeid mellom Senter for farmasi (SfF) og de aktuelle institutter/fakulteter.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Senter for farmasi / Kjemisk institutt, å lyse ut en fast stilling som professor/førsteamanuensis i farmakologi.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 3. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\UTLYS\farmakologi_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Professor / førsteamanuensis i farmakognosi ved Senter for farmasi

Ved Senter for farmasi er det ledig ei fast stilling som professor / førsteamanuensis i farmakognosi. Den som vert tilsett vil få ei sentral oppgåve i undervisning og utvikling av undervisningstilbodet innan faget farmakognosi ved farmasistudiet i Bergen. Arbeidsplass vil vere ved Kjemisk institutt.

Dersom ingen av søkjarane vert funne kvalifiserte som professor, vil dei kunne verte vurderte for ei stilling som førsteamanuensis. Det bør opplysast i søknaden om ei stilling som førsteamanuensis er av interesse.

Professorar vert lønte etter lønstrinn 63–66 (kode 1013) i staten sitt lønsregulativ. Ltr. 63 utgjer for tida **kr 445 900** pr. år brutto. Frå dette går pensjonsinnskott med **kr 8 922** pr. år til Statens Pensjonskasse. Førsteamanuensar vert lønte etter lønssteg 55 (kode 1011). For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særskilde plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/proffessorat/farmakognosi_05.htm

Ei rettleiing for søkjarar til professorat ved Det matematisk-naturvitskaplege fakultet finn ein på http://www.uib.no/mnfa/regler/veiled_sokere.html

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til fagleg leiar Svein Haavik ved Senter for farmasi på tlf. 55 58 34 87 / e-post Svein.Haavik@farm.uib.no, eller til instituttleiar Øyvind Moksheim Andersen, Kjemisk institutt, på tlf. 55 58 34 60 / e-post: Oyvind.Andersen@kj.uib.no

Professoren vert tilsett med plikt til å ta del i undervisning og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte verte vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Den som vert tilsett må kunne undervise på alle nivå.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvalifisering i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknaden skal sendast inn i 5 (fem) eksemplar, sortert i 5 (fem) like bunkar, som kvar må innehalde fullstendig oversyn over utdanning, tidlegare stillingar og anna verksemd (CV) og ei fullstendig liste over vitenskaplege arbeid med opplysning om kvar dei er offentleggjorde (publikasjonsliste). Søkjarar må gje opp dei vitenskaplege arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 15. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søkjarane må sende inn 5 (fem) eksemplar av vitenskaplege arbeid – trykte eller utrykte – som dei ønskjer det skal verte teke omsyn til ved vurderinga, og ei liste over desse i 5 (fem) eksemplar med opplysning om kvar dei er offentleggjorde. Dei vitenskaplege arbeida skal vere nummererte og sorterte i 5 (fem) bunkar, og skal sendast til Det matematisk-naturvitenskaplege fakultet innan ein månad etter søknadsfristen.

Ein viser elles til "Midlertidige regler om fremgangsmåten ved tilsetting i professorater", som er tilgjengeleg på

http://www.uib.no/regelsamling/?system=regler&file=total.xml&id=Sect4.i__41463

Søknaden skal sendast til Det matematisk-naturvitenskaplege fakultet, Universitetet i Bergen, Postboks 7800, NO-5020 Bergen, Noreg, **innan 1. august 2005**. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Professor / førstemanuensis i farmakognosi ved Senter for farmasi

Stillingsomtale

Universitetet i Bergen opprettet i 2003 et masterstudium i farmasi, som bygger på samarbeid mellom Det medisinske og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Ansvar for studieplanen er lagt til Senter for farmasi, som er en egen administrativ enhet under Universitetsstyret. De nyopprettede stillingene i farmasi vil få arbeidsplasser på ulike institutt, men skal være med på å gi faget farmasi identitet som forsknings- og undervisningsfag ved Universitetet i Bergen.

Ved Senter for farmasi er det ledig en nyopprettet vitenskapelig stilling i farmakognosi. Arbeidssted vil være Kjemisk institutt. Stillingen vil tilhøre *Avdeling for bioorganisk og farmasøytisk kjemi*.

Den som tilsettes i stillingen vil ha undervisningsplikt i farmasistudiet. Den som tilsettes skal dessuten lede og drive forskning og forskningsveiledning innen farmasi, og kunne påta seg administrative oppgaver.

Ønskede kvalifikasjoner til den som ansettes er grunnutdannelse som farmasøytisk kandidat eller høyere utdanning, og forsknings- og undervisningserfaring innen farmakognosi. Aktuelle forskningsfelt kan være isolering, strukturoppklaring, studier av biologisk aktivitet, og aktivitets-strukturforhold hos naturstoffer som er aktuelle for medisinsk eller farmasøytisk anvendelse. Det er en forutsetning at søkeren har en bakgrunn som kan danne grunnlag for forskningsprosjekter med basis i instituttets infrastruktur.

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsettingen.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetting, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsetningsdato. Fristen er to år for den som ved tilsetting ikke behersker et skandinavisk språk.

Det akademiske kollegium har understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige mellom- og toppstillinger. Søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmaterieell
- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

Kort omtale av Kjemisk institutt

Kjemisk institutt ved Universitetet i Bergen driver grunnleggende og anvendt forskning innen moderne kjemi. Instituttet har for tiden 23 faste vitenskapelige stillinger, 18 tekniske og administrative stillinger og 10 stipendiatstillinger. I tillegg er en rekke eksterntlønnede postdoktorer/forskere og stipendiater knyttet til instituttet.

Instituttet har videre 23 masterstudenter og ca. 400 studenter på begynnerkursene i kjemi. Undervisningen blir gitt i form av emneundervisning og forskerveiledning, og leder til gradene bachelor, master og PhD. Det undervises også i emner som inngår i det nyopprettede masterstudiet i farmasi.

Instituttet består av følgende avdelinger og forskningsgrupper:

- *Avdeling for bioorganisk og farmasøytisk kjemi*
 - biofysikalsk kjemi
 - farmasi
 - marin kjemi
 - naturstoffkjemi
 - syntese
- *Avdeling for nanostrukturer og modellering*
 - kjemometri
 - fotoelektronspetroskopi
 - kvantekjemi og molekylmodellering
 - uorganisk strukturkjemi
- *Avdeling for oljeutvinning og petroleumskjemi*
 - overflate og kolloidkjemi
 - petroleumskjemi og fornybare drivstoff

Instituttet har forskningslaboratorier med moderne instrumentering innen:

- NMR spektroskopi (200, 400, 600 MHz Bruker)
- Massespektrometri (et nytt instrument er under innkjøp)
- Røntgendiffraksjon (énkrystall: Bruker AXS Smart 2K, pulver: Bruker AXS D8 Advance)
- Dielektrisk spektroskopi (TDS)
- FT-IR spektroskopi
- Forskjellige typer kromatografi

Instituttet er engasjert i en rekke nasjonale og internasjonale samarbeidsprosjekter.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 05/5850/MN

Fakultetsstyresak: **66**

Møte: 15. juni 2005

FØRSTEAMANUENSIS I LEGEMIDDELKJEMI – UTLYSING

Programstyret ved Senter for farmasi vedtok i sitt møte 12. mai 2005 at nyopprettet fast vitenskapelig stilling i legemiddelkjemi lyses ut som en førsteamanuensisstilling i legemiddelkjemi.

På denne bakgrunn ber Kjemisk institutt i ekspedisjon av 27. mai 2005 på vegne av programstyret for farmasi om at stillingen blir lyst ut så snart som mulig.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Det er av vesentlig betydning for etableringen av farmasistudiet ved Universitetet i Bergen å få besatt de nye vitenskapelige stillingene i farmasi. Det vitenskapelige personalet tilsettes ved Senter for farmasi, men har sitt arbeidssted ved ulike institutter ved hhv. Det medisinske fakultet og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Vurdering av stillingsbehov og rekruttering til de nye stillingene vil derfor skje i samarbeid mellom Senter for farmasi (SfF) og de aktuelle institutter/fakulteter.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Senter for farmasi / Kjemisk institutt, å lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis i legemiddelkjemi.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 3. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\legemiddelkjemi_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Førsteamanuensis i legemiddelkjemi ved Senter for farmasi

Ved Senter for farmasi er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis i legemiddelkjemi. Den som vert tilsett vil få ei sentral oppgåve i undervisning og utvikling av undervisningstilbodet innan faget legemiddelkjemi ved farmasistudiet i Bergen. Arbeidsplass vil vere Kjemisk institutt.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særskilde plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/legemiddelkjemi_05.htm

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til fagleg leiar, Svein Haavik, Senter for farmasi, på tlf. 55 58 34 87 / e-post Svein.Haavik@farm.uib.no eller instituttleiar Øyvind Moksheim Andersen på tlf. 55 58 34 60 / e-post Oyvind.Andersen@kj.uib.no

Søklarar må ha norsk doktorgrad i legemiddelkjemi eller tilsvarande kompetanse.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Den som vert tilsett må kunne undervise på alle nivå. Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring, dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønnssteg 54–57 (kode 1011). For særleg kvalifiserte søklarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Det er elles etablert ei nasjonal ordning i Noreg som gjev førsteamanuensar i fast stilling høve til å søkje personleg opprykk til professor etter kompetanse. Fristen for slik søknad er 15. september kvart år.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søklarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søklarane må gje opp dei arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad med fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare praksis, vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar, sortert i 3 bunkar) skal sendast til Universitetet i Bergen, **Kjemisk institutt**, Allég. 41, 5007 Bergen, **innan 1. august 2005**. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Førstemanuensis i legemiddelkjemi ved Senter for farmasi

stillingsomtale

Universitetet i Bergen opprettet i 2003 et masterstudium i farmasi, som bygger på samarbeid mellom Det medisinske og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Ansvar for studieplanen er lagt til Senter for farmasi, som er en egen administrativ enhet under Universitetsstyret. De nyopprettede stillingene i farmasi vil få arbeidsplasser på ulike institutt, men skal være med på å gi faget farmasi identitet som forsknings- og undervisningsfag ved Universitetet i Bergen.

Ved Senter for farmasi er det ledig en nyopprettet vitenskapelig stilling i legemiddelkjemi. Arbeidssted vil være Kjemisk institutt. Stillingen vil tilhøre *Avdeling for bioorganisk og farmasøytisk kjemi*.

Den som tilsettes i stillingen vil ha undervisningsplikt i farmasistudiet. Den som tilsettes skal dessuten lede og drive forskning og forskningsveiledning innen farmasi, og kunne påta seg administrative oppgaver.

Ønskede kvalifikasjoner til den som ansettes er grunnutdanning som farmasøytisk kandidat eller høyere utdanning, og forsknings- og undervisningserfaring innen legemiddelkjemi. Aktuelle forskningsfelt er basale mekanismer for molekylære interaksjoner, spesifikke studier av struktur-aktivitetsforhold, syntese, stabilitet og metabolisme av legemidler. Det er en forutsetning at søkeren har en bakgrunn som kan danne grunnlag for samarbeid med instituttets eksisterende grupper, og benytte instrumenter som inngår i instituttets instrumentpark.

Det kreves at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsettingen.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsettingen, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsetningsdatoen. Fristen er to år for den som ved tilsettingen ikke behersker et skandinavisk språk.

Det akademiske kollegium har understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige mellom- og toppstillinger. Søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmaterieell
- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

Kort omtale av Kjemisk institutt

Kjemisk institutt ved Universitetet i Bergen driver grunnleggende og anvendt forskning innen moderne kjemi. Instituttet har for tiden 23 faste vitenskapelige stillinger, 18 tekniske og administrative stillinger og 10 stipendiatstillinger. I tillegg er en rekke eksternt lønnede postdoktorer/forskere og stipendiater knyttet til instituttet. Instituttet har videre 23 hovedfagsstudenter og ca. 400 studenter på begynnerkursene i kjemi. Undervisningen blir gitt i form av emneundervisning og forskerveiledning, og leder til gradene Bachelor, Master og PhD. Det undervises også i emner som inngår i det nyopprettede masterstudiet i farmasi.

Instituttet består av følgende avdelinger og forskningsgrupper:

- *Avdeling for bioorganisk og farmasøytisk kjemi*
 - biofysikalsk kjemi
 - farmasi
 - marin kjemi
 - naturstoffkjemi
 - syntese
- *Avdeling for nanostrukturer og modellering*
 - kjemometri
 - fotoelektron-spektroskopi
 - kvantekjemi og molekylmodellering
 - uorganisk strukturkjemi
- *Avdeling for oljeutvinning og petroleumskjemi*
 - overflate og kolloidkjemi
 - petroleumskjemi og fornybare drivstoff

Instituttet har forskningslaboratorier med moderne instrumentering innen:

- NMR spektroskopi (200, 400, 600 MHz Bruker)
- Massespektrometri (et nytt instrument er under innkjøp)
- Røntgendiffraksjon (énkrystall: Bruker AXS Smart 2K, pulver: Bruker AXS D8 Advance)
- Dielektrisk spektroskopi (TDS)
- FT-IR spektroskopi
- Forskjellige typer kromatografi

Instituttet er engasjert i en rekke nasjonale og internasjonale samarbeidsprosjekter.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.12

Saksnr.: 05/5887/MN

Fakultetsstyresak: **67**

Møte: 15. juni 2005

**FØRSTEAMAUENSIS I ADFERDSØKOLOGI – VIKAR FOR PROREKTOR –
UTLYSING**

Professor Anne Gro Vea Salvanes, Institutt for biologi, har fått innvilget permisjon fra sin stilling for den tiden hun er valgt som prorektor ved Universitetet i Bergen, dvs. for 4-årsperioden 1. august 2005–31. juli 2009.

På denne bakgrunn oversender Institutt for biologi i ekspedisjon av 3. juni 2005 forslag til stillingsomtale og utlysning av en vikarstilling for henne – vikar som førsteamanuensis i adferdsøkologi – for samme periode.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut et vikariat som førsteamanuensis i adferdsøkologi som vikar for prorektor t.o.m. 31. juli 2009.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 5. juni 2005

HL

\\Skuld\mnfa\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\Vikar_prorektor_Salvanes_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Førsteamanuensis i akvatisk åtferdsøkologi ved Institutt for biologi (vikar for prorektor til 31.7.2009)

Ved Institutt for biologi er det ledig eit vikariat som førsteamanuensis i akvatisk åtferdsøkologi, vikar for prorektor ved Universitetet i Bergen til og med 31.7.2009.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/vikar_prorektor_05_akv_adferdsokologi.htm

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Anne Gro Vea Salvanes, Institutt for biologi, på tlf. 55 58 44 87 eller e-post Anne.Salvanes@bio.uib.no

Søkjjarar må ha norsk doktorgrad i marinbiologi eller tilsvarende kompetanse.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønnssteg 55–58 (kode 1011). For særleg kvalifiserte søkjjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjjarar må oppgje dei arbeida, eller delane av arbeida, som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitskaplege arbeid med ei liste over desse (publikasjonsliste) (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar), skal sendast til Universitetet i Bergen, **Institutt for biologi**, Postboks 7800, 5020 Bergen, **innan 20. juli 2005**. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

**FØRSTEAMANUENSIS I ÅTFERDSØKOLOGI
(vikar for prorektor i perioden 01.08.05–31.07.09)**

stillingsomtale

Institutt for biologi (BIO) (<http://www.bio.uib.no/>) blei danna i 2004 ved ein samanslåing av tidlegare Botanisk institutt, Institutt for fiskeri- og marinbiologi, Institutt for mikrobiologi og Zoologisk institutt. Gjennom samlokalisering og felles forskargrupper er forskinga ved BIO tett integrert med biologisk forskning i Bergen Museum (<http://www.bm.uib.no/>) og med Avdeling for naturvitskap og nokre av dei tematiske avdelingane i UNIFOB AS (<http://www.unifob.no/>). Til saman har instituttet, Bergen Museum og UNIFOB omlag 220 tilsette innan instituttet sitt areal. BIO har også meir enn 600 studentar, derav om lag 250 PhD- og mastergradsstudentar.

Stillinga er eit vikariat i den perioden professor Anne Gro Veia Salvanes er valt til prorektor ved Universitetet i Bergen – 01.08.05–31.07.09. Den som vert tilsett må ha forskingserfaring i akvatisk åtferdsøkologi, der fokus er på pelagiske prosesser og samanhengen mellom miljøstimuli og fiskens åtferd, mellom anna fysisk-biologisk kopling. Vidare må kandidaten ha ein bred forskingserfaring frå eksperimentelle studiar på marin fisk med tanke på dei prosessane som er nemnt.

Ein viktig del av arbeidet vil vere, gjennom samarbeid med prorektor, å oppretthalde og vidareføre hovudfags- og doktorgradsundervisninga gjennom eksternfinansierte forskingsprosjekt. Den som vert tilsett må også undervise i MAR310 marinbiologiske feltmetodar, og må vere villig til å undervise i det som vert definert som naturleg for stillinga.

I vurderinga av søkjarane vert det vektlagd om søkjaren har evne til å gå inn i Salvanes sitt pågåande forskingsprosjekt og rettleingsoppgåver, samt å vidareføre hennar faglege interesser i ny verksemd.

Søkjarar må ha utdanning tilsvarende norsk doktorgrad.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det vert kravd at den som vert tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga.

Den som vert tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjinga får tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eit år etter dato for tilsetjing. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistarar eit skandinavisk språk.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett også verte pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Det akademiske kollegium har understreka at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggast reell vekt ved tilsetjing i vitenskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine eigne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan til dømes gjerast ved innsending av:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat
- mottekne studentprisar
- eigne pedagogiske publikasjonar
- eigne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, så som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 05/5390/MN

Fakultetsstyresak: **68**

Møte: 15. juni 2005

FØRSTEAMANUENSIS I GEOMIKROBIOLOGI – UTLYSING

Institutt for biologi oversender i ekspedisjon av 20. mai 2005 forslag til stillingsomtale og utlysning av en førsteamanuensisstilling i geomikrobiologi.

Søknadsfristen ønskes satt til 14. august 2005.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Det vises til at fakultetsstyret i møtet 2. mars 2005 (sak 16B) vedtok å avsette inntil kr 500 000 til omstillingsformål i 2005. Midlene skal bidra til å bygge opp kompetanse innen geomikrobiologi, som er av fakultetets faglig-strategiske satsingsområder.

Fakultetsdirektøren tar til etterretning at instituttet ønsker at henvisningsannonse kommer i BT og Aftenposten to ganger – hhv. snarest mulig etter fakultetsstyremøtet 15. juni og i uke 28.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i geomikrobiologi.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Fakultetsstyret tok til etterretning at søknadsfristen ønskes satt til 14. august 2005.

Bergen, 5. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\Geomikrobiologi_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Førsteamanuensis i geomikrobiologi ved Institutt for biologi

Ved Institutt for biologi er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis i geomikrobiologi.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/geomikrobiologi_05.htm

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Vigdis Torsvik, Institutt for biologi, på telefon 55 58 26 77 eller e-post vigdis.torsvik@bio.uib.no

Søkjjarar må ha norsk doktorgrad i biologi eller tilsvarende kompetanse.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønnssteg 54–57 (kode 1011) etter kvalifikasjonar. For særleg kvalifiserte søkjjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Det er elles etablert ei nasjonal ordning i Noreg som gjev førsteamanuensar i fast stilling høve til å søkje personleg opprykk til professor etter kompetanse. Fristen for slik søknad er 15. september kvart år.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarakgrunn. Personar med innvandrarakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjjarar må oppgje dei arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad med fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitenskaplege arbeid med ei liste over desse (publikasjonsliste) (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) skal sendast til Universitetet i Bergen, **Institutt for biologi**, Postboks 7800, NO-5020 Bergen, **innan 14. august 2005**. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Førsteamanuensis i geomikrobiologi ved Institutt for biologi

stillingsomtale

Ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er det i ferd med å bygges opp en tverrvitenskaplig forskningsgruppe i geomikrobiologi, bestående av mikrobiologer, botanikere, geologer og kjemikere. Gruppens tyngdepunkt ligger ved Institutt for geovitenskap (IFG) og Institutt for biologi (BIO). Forskningsaktiviteten i gruppen er spesielt rettet mot mikrobiell omdanning av bergarter og mineraler. Medlemmene var blant pionerene som undersøkte oseanskorpens dype biosfære, som er et forskningsfelt med sterkt økende interesse. For å forsvare Universitetet i Bergens internasjonale posisjon trengs en fast stilling i mikrobiologi, slik at kapasiteten, kompetansen og ledelsen av den mikrobiologiske delen styrkes. Vi lyser derfor ut en førsteamanuensisstilling i geomikrobiologi, tilknyttet Institutt for biologi.

Institutt for biologi (<http://www.bio.uib.no>) ble dannet i 2004 ved en sammenslåing av tidligere Botanisk institutt, Institutt for fiskeri- og marinbiologi, Institutt for mikrobiologi og Zoologisk institutt. Gjennom samlokalisering og felles forskergrupper er forskningen ved BIO tett integrert med biologisk forskning i Bergen Museum (<http://www.bm.uib.no>) og med Avdeling for naturvitenskap og noen av de tematiske avdelingene i UNIFOB AS (<http://www.unifob.no>). Til sammen har instituttet, Bergen Museum og UNIFOB omlag 220 tilsatte innenfor instituttets arealer. BIO har også mer enn 600 studenter, derav omlag 250 PhD- og mastergradsstudenter. Foruten denne nye gruppen i geomikrobiologi, har BIO 4 forskergrupper i mikrobiologi.

Den som blir tilsatt i stillingen må ha utdanning i generell mikrobiologi, og må dokumentere ekspertise innen fylogenetisk og funksjonell mikrobiell diversitet, og mikrobielle prosesser i bergarter, jord og marine system. Studiet av mikrobielle økosystem omfatter karakterisering av ikke-dyrkede organismer så vel som organismer som lar seg dyrke i laboratoriet, og krever utstrakt bruk av molekylærbiologiske metoder. Vedkommende må derfor kunne dokumentere god erfaring i bruk av molekylærbiologiske metoder i mikrobiell økologi.

Den som blir tilsatt vil få en sentral rolle i videreutvikling av geomikrobiologien ved fakultetet, og må være en brobygger mellom fagfeltene mikrobiologi og geologi. Det krever gode samarbeidsegenskaper, evne til lagarbeid, erfaring i prosjektledelse og interdisiplinært forskningssamarbeid. Det er en fordel å ha et bredt internasjonalt nettverk.

Den som blir tilsatt vil videre få ansvar for å gjennomføre undervisning i geomikrobiologi og molekylær mikrobiell samfunnsanalyse, og må delta aktivt i veiledning av master- og doktorstudenter innen fagområdet.

Vi søker en aktiv forsker med tydelig innretning av sin vitenskapelige produksjon mot internasjonale peer-review-kanaler. Det vil være en fordel om kandidaten har tilbrakt en periode i en internasjonalt anerkjent forskergruppe ved et utenlandsk lærested. Ved det matematisk-naturvitenskapelige fakultet skal evne til faglig ledelse vektlegges ved tilsetninger i faste vitenskapelige stillinger.

Det forventes at den som tilsettes vil bidra til videreutvikling av forskergruppen i geomikrobiologi. Det vil derfor bli lagt vekt på søkerens evne til innhenting av ekstern finansiering og ledelse av forskningsprosjekter, samt veiledning av forskerrekutter (master, PhD, postdoc).

Søkerne må ha norsk doktorgrad i biologi eller tilsvarende kompetanse.

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetting.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetting, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsetningsdatoen. Fristen er to år for den som ved tilsetting ikke behersker et skandinavisk språk.

Det akademiske kollegium har understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige mellom- og toppstillinger. Søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmateriell
- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Da BIO vektlegger oppbygging av forskergrupper, vil ikke instituttet kunne dekke alle biologiske fagfelt. Tilsatte i faste vitenskapelige stillinger må derfor påregne at de kan bli satt til undervisningsoppgaver som ligger utenfor den tilsattes spesialfelt og forskergruppens profil.

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 05/5531/MN

Fakultetsstyresak: **69**

Møte: 15. juni 2005

FØRSTEAMANUENSIS I ANALYTISK GEOKJEMI – UTLYSING

Institutt for geovitenskap oversender i ekspedisjon av 25. mai 2005 forslag til stillingsomtale og utlysning av en førsteamanuensisstilling i analytisk geokjemi, knyttet til Senter for elementanalyse, ICP-laboratoriet.

Instituttet skriver blant annet:

”Ifølge de opprinnelige planer ble Senter for elementanalyse, ICP-laboratoriet, ferdigstilt ved utgangen av 2004. Imidlertid inneholdt planen for laboratoriet, fremmet av det daværende Geologisk institutt, også en forskerstilling med ansvar for kvalitetssikring og metodestudier. Denne saken ble fremmet i samband med vårt budsjettforslag 2005 som et strategisk universitetstiltak.”

Det vises for øvrig til utfyllende redegjørelse i ovennevnte ekspedisjon.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for geovitenskap, å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i analytisk geokjemi.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 5. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\Analytisk_geokjemi_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Førsteamanuensis i analytisk geokjemi ved Institutt for geovitskap

Ved Institutt for geovitskap er det frå 1.1.2006 ledig ei stilling som førsteamanuensis i analytisk geokjemi.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/analyt_geokjemi_05.htm

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Rolf B. Pedersen, Institutt for geovitenskap på tlf. 55 58 35 17 /e-post).

Søkjjarar må ha norsk doktorgrad i geokjemi eller tilsvarende kompetanse.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønssteg 54–57 (kode 1011) etter kvalifikasjonar. For særleg kvalifiserte søkjjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Det er elles etablert ei nasjonal ordning i Noreg som gjev førsteamanuensar i fast stilling høve til å søkje personleg opprykk til professor etter kompetanse. Fristen for slik søknad er 15. september kvart år.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjjarar må oppgje dei arbeida, eller delane av arbeida, som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitenskaplege arbeid med ei liste over desse (publikasjonsliste) (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 bunkar), skal sendast Universitetet i Bergen, **Institutt for geovitskap**, Allég. 41, 5007, Bergen, **innan 14. august 2005**.

Førsteamanuensis i analytisk geokjemi ved Institutt for geovitenskap

stillingsomtale

Ved Det matematisk-naturvitenskaplige fakultet er det bygget opp et senter for element og isotopanalyser som har brukere fra ulike fagmiljøer ved Universitetet i Bergen (UiB). Det matematisk-naturvitenskaplige fakultet ønsker å styrke senteret ved å utlyse en stilling i analytisk geokjemi tilknyttet Institutt for geovitenskap.

Institutt for geovitenskap har 72 fast tilsatte fordelt på 37 vitenskaplig tilsatte og 35 i teknisk/administrative stillinger. Ved instituttet er det i dag 95 mastergrads- og 42 doktorgradsstudenter, og 14 forskere i eksternt finansierte stillinger. Forskingen ved instituttet er organisert i fire forskningsgrupper: Geodynamikk, Kwartærgeologi og paleoklima, Maringeologi og geofysikk, Petroleumsgeofag. To sentre for fremragende forskning, "[Bjerknes Centre for Climate Research](#)" og "[Centre for Integrated Petroleum Research](#)" er nært knyttet opp mot instituttet. Ytterligere informasjon om forsknings og undervisningsaktiviteten ved instituttet finnes på <http://www.geo.uib.no>.

Senter for element og isotopanalyser ved UiB er utrustet med to plasma massespektrometre (ICP-MS): en multikollektor ICP-MS (Neptune) og en høyoppløselig ICP-MS (Element2). I tillegg er senteret utstyrt med et optisk emisjonsspektrometer (OES) og en laser ablasjonsenhet. Ved laboratoriet utføres det i dag element- og isotopanalyser av ulike typer geologisk og biologisk prøvemateriell. I tillegg til geologer, brukes laboratoriet av marinbiologer, molekylærbiologer, arkeologer og odontologer. Det utføres og analysearbeid for andre norske og utenlandske forskningsinstitusjoner, samt oppdragsanalyser for oljeselskaper og offentlige forvaltningsinstitusjoner.

Den som blir tilsatt i stillingen må ha ekspertise innen analytiske geokjemi og må kunne dokumentere erfaring med utvikling av ICP-MS metoder. På grunn av laboratoriets tverrfaglige brukermiljø legges det vekt på en bred erfaringsbakgrunn. Søkeren må derfor kunne dokumentere erfaring med ICP-MS analyse av ulike stabilisotoper og sporelementer, samt geokronologiske metoder. Mikroprøvetaking er viktig for flere av brukermiljøene og søkere må kunne dokumentere erfaring med utvikling av metoder for laserablasjonsanalyser.

Den som blir tilsatt vil være ansvarlig for metodeutvikling og kvalitetssikring av laboratoriet, opplæring av studenter og brukere, samt undervisning og veiledning i analytisk geokjemi. Den som tilsettes vil få en sentral rolle i de tverrfaglige forskningsaktivitetene ved senteret, og må ha gode samarbeidsegenskaper og interesse for tverrvitenskaplig forskning.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke fyller dette kravet ved tilsetning får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter dato for tilsetning. Fristen er to år for den som ved tilsetning ikke mestrer et skandinavisk språk.

Det akademiske kollegium har understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetning i vitenskaplige mellom- og toppstillinger. Søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendium og undervisningsmaterieill
- rapporter som viser deltakelse i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det blir krevd at den som blir tilsatt kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetting.

En viser til de generelle reglene ved universitetet om at innenfor normal arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som blir tilsatt også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenheten stillingen er knyttet til.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 05/5710/MN

Fakultetsstyresak: **70**

Møte: 16. juni 2005

POSTDOKTOR I INFORMATIKK (OPTIMERING) – UTLYSING

Institutt for informatikk oversender i ekspedisjon av 27. mai 2005 forslag til utlysning av sju stillinger, deriblant en postdoktorstilling i optimering, ledig etter Antonella Zanna.

Det er ikke utarbeidet stillingsomtale for postdoktorstillingen.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Institutt for informatikk hadde i første omgang kun utarbeidet utlysningsteksten på engelsk. Det er imidlertid presisert fra Personal- og økonomiavdelingen at stillingen må lyses ut med norsk tekst i lysingsbladet og på nettet. Instituttet er innforstått med dette, og norsk utlysningstekst vil foreligge senere.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for informatikk, å lyse ut en postdoktorstilling i informatikk (optimering) for 4 år.

Fakultetsstyret tok til etterretning at det ikke er utarbeidet stillingsomtale.

Bergen, 6. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\POSTDOKTOR_UIB\UTLYS\Optimering_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Postdoctoral Fellow in Informatics (Optimization)

At the Department of Informatics there is a vacancy for a postdoctoral fellow for four years. The successful candidate should work in **optimization**.

The department has 20 professors and associate professors, 10 postdoctoral fellows, 30 PhD students, and a supporting staff of 8. The scientific staff is organized in five research groups in the following areas (with their main research activities):

- algorithms (graph algorithms)
- bioinformatics (analysis of functional genomics data and biological sequences and structures, structure prediction)
- programming theory and practice (theoretical studies of programming concepts, practical software development)
- secure communication (coding theory, cryptography, wireless communication),
- optimization (combinatorial optimization, network algorithms, algorithms for non-linear optimization)

For further information about the department and its research groups, please visit <http://www.ii.uib.no>

The optimization group consists of 3 professors (one of whom will soon retire, but will continue being affiliated with the department as an emeritus professor) and 3 PhD students, and the postdoctoral fellowship now being advertised.

The term of employment for this position is four years. The successful candidate will be required to do both research (75%) and teaching (25%). For applicants with a Norwegian PhD, the four-year period may include a research stay abroad. No one can work as a postdoctoral fellow at the University of Bergen for more than 4 years.

For the position, we want a person with a research background within one or more of the areas covered by the optimization group. It will be considered a further asset if the applicant's research interests show him/her to have a potential for research cooperation with one or more of the other research groups at the department.

Applicants must have achieved a Norwegian doctorate or equivalent education abroad, or have presented the dissertation for assessment by the closing date for applications. It is a prerequisite that the dissertation has been approved before appointment is granted.

The PhD degree must have been achieved in the year 2000 or later. Candidates holding a permanent position at a college or university will not be considered for the position.

The main objective of postdoctoral positions is to qualify the selected candidates for top level academic positions.

Research potential will be emphasised when assessing the applicants.

Applicants are requested to put forward a proposal for research themes. Final project and progress plan will be worked out in cooperation with the Head of Department and the members of the optimization research group, when starting the employment.

The project description and progress plan shall be annexed to the contract of employment and shall include the name of the person selected as the employee's supervisor. It is a premise that the successful candidate will complete the project within the stipulated period of employment.

The teaching language is usually Norwegian. The postdoctoral fellow should be able to teach optimization theory at all levels, including supervising graduate students. Basic teaching training is desirable.

Salary will be paid in accordance with level 54 (code 1352) of the Norwegian Civil Service Salary Scale, which currently equates to NOK 378,400 per year. For particularly well qualified applicants a higher salary may be considered.

Additional information about the position can be obtained on application to Professor Torleiv Kløve, Head of Department, by phone (+47) 55 58 41 51 or e-mail Torleiv.Klove@ii.uib.no

As women are underrepresented at the Department of Informatics, female candidates are strongly encouraged to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants are equally qualified for the position the rules in the Personnel Regulations for gender quotas for academic positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen has adopted a policy of public openness when recruiting staff to academic positions.

The successful candidate must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Applications must be submitted in 3 copies, sorted in 3 identical bundles, each with a complete overview over education and previous practice, copies of certificates and diplomas, a proposal for research themes, and scientific works incl. a list of publications (applicants with more than 10 publications should submit the 10 most important ones), and should be forwarded by ordinary mail to the University of Bergen, **Department of Informatics**, PO Box 7800, NO-5020 Bergen, Norway, **by 15 August 2005**. The consignment should be marked: "*Post doctor, optimization*"

In addition, the applicants are requested to provide by e-mail to post@ii.uib.no, by the application deadline, a short CV stating name, gender, date of birth, education (in particular grades achieved, incl. dates, and the names of granting institutions) and previous employments (positions, employers, employment periods). These particulars should be included in the e-mail – not sent as attachment. Applications not complying with the above specifications might not be considered.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 05/5711/MN

Fakultetsstyresak: **71**

Møte: 15. juni 2005

POSTDOKTOR I INFORMATIKK (BIOINFORMATIKK) – UTLYSING

Institutt for informatikk oversender i ekspedisjon av 27. mai 2005 forslag til utlysning av sju stillinger, deriblant to postdoktorstillinger ihv. i bioinformatikk og trådløs kommunikasjon. Sakene legges frem for fakultetsstyret som to separate saker; bioinformatikk som sak 71 og trådløs kommunikasjon som sak 72.

Det er ikke utarbeidet stillingsomtaler for postdoktorstillingene.

Instituttleder skriver at instituttet har valgt å lyse ut to midlertidige stillinger for å kunne styrke fagområdene bioinformatikk og kode/krypto, som begge er presset. Alternativet ville være å lyse ut en fast stilling.

Det er videre valgt en tidsramme på 2,5 år for disse stillingene, dels med tanke på at postdoktorene kan bidra med veiledning av et kull mastergradsstudenter (med opptak høsten 2006) – dels med tanke på hva budsjettet gir rom for.

Det foreslås derfor å lyse ut begge stillingene med 25 % undervisningsplikt. Dette begrunner instituttleder nærmere i brev til fakultetet av 7. juni 2005.

Det vises for øvrig til instituttets brev av 27. mai 2005, der instituttleder også redegjør for finansieringen av postdoktorstillingene.

Utlysingsteksten foreligger foreløpig kun på engelsk. Det er imidlertid presisert fra Personal- og økonomiavdelingen at stillinger må lyses ut med norsk tekst i lysingsbladet og på nettet. Instituttet er innforstått med dette, og vil utarbeide norsk utlysingstekst snarest.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Det er ikke utarbeidet utfyllende regler for tilsetting i postdoktorstilling ved Universitetet i Bergen. Det vises imidlertid til Universitetsdirektørens brev av 16. mars 1999 til alle fakulteter, hvor det fremgår at Kollegiets forskningsutvalg har anbefalt følgende praktisering:

"Videre bør tilsettingsperioden normalt ikke overstige 2 år, eller tre år dersom forskningsopphold i utlandet er bygget inn i opplegget. Det bør legges til rette for slike utenlandsopphold og for at postdoktorene kan få delta i aktive internasjonale forskningsnettverk."

Det står videre:

"Postdoktorstillingene skal være forskningsinnrettet. Med bakgrunn i Forskningsutvalgets anbefaling legges det til grunn en stipendperiode på 2 år for KUF-stillingene dersom det ikke legges inn et forskningsopphold i utlandet. I slike tilfeller åpnes det for en stipendperiode på tre år. Denne perioden skal være forbeholdt forskning. Dersom fakultetet/fagmiljøet skulle ønske å forlenge stipendperioden utover dette, må forlengingen knyttes opp mot pliktarbeid i form av undervisning, e.l. "

Videre står det at

"reglene skal følges uansett hvordan stillingen finansieres."

Det vises ellers til sak 108 fra fakultetsstyrets møte 30. juni 1999, som omhandler fordeling og bruk av postdoktorstillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Fakultetsdirektøren foreslår at 2 av de 2,5 årene (fire femtedeler) skal forbeholdes forskning, mens det halve året (en femtedel) kan brukes til pliktarbeid. Dette innebærer at stillingene lyses ut med 20 % undervisningsplikt.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for informatikk, å lyse ut en postdoktorstilling i informatikk (bioinformatikk) for 2,5 år med 20 % undervisningsplikt.

Fakultetsstyret tok til etterretning at det ikke er utarbeidet stillingsomtale.

Bergen, 7. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\POSTDOKTOR_UIB\UTLYS\bioinformatikk_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Postdoktor i informatikk (bioinformatikk) ved Institutt for informatikk

Ved Institutt for informatikk er det frå 1.1.2006 ledig ei stilling som postdoktor innan området bioinformatikk for 2,5 år.

Instituttet har 20 faste vitenskapelige tilsette, 10 postdoktorar, 30 PhD-studentar og 8 teknisk/administrativt tilsette. Den vitenskapelige staben er organisert i fem forskingsgrupper i fylgjande område (med hovudfokusområde):

- algoritmar (grafalgoritmar)
- bioinformatikk (analyse av funksjonelle genomiske dataanalyse og biologiske sekvensar og strukturar, strukturpredikasjon)
- programutviklingsteori programmering (teoretiske studiar av programmeringsomgrep, praktisk programvareutvikling)
- sikker kommunikasjon (kodeteori, kryptografi, trådløse kommunikasjon)
- optimering (kombinatorisk optimering, nettverksalgoritmar, algoritmar for ikkje-lineær optimering)

For meir informasjon om instituttet, sjå heimesida: <http://www.ii.uib.no>

Bioinformatikkgruppa har ein professor, to førsteamanuensar, 2 postdoktorar og 4 stipendiatar.

Gruppa arbeider integrert med Computational Biology Group (CBU). For meir informasjon om CBU, sjå <http://www.unifob.uib.no/area/?/beregningvitenskap>.

Som ny postdoktor ynskjer vi ein person med

- forskingsbakgrunn i bioinformatikk
- solid bakgrunn i minst eit av områda algoritmar og statistikk
- kompetanse i programmering

I tillegg er det ynskjeleg med erfaring i testing og evaluering av algoritmar for løysing av vitenskaplege problem og demonstrert evne til tverrfagleg samarbeid.

Postdoktorstillinga er ei åremålsstilling. Åremålsperioden for denne stillinga er 2,5 år. Av arbeidstida skal 80 % brukast til forskning, resten til undervisning. For postdoktorar med norsk PhD kan det verte aktuelt med eit utanlandsopphald i postdoktorperioden. Ingen kan samla ha lengre åremålsperiode som postdoktor ved Universitetet i Bergen enn 4 år.

Søkjarar må ha oppnådd norsk doktorgrad i informatikk eller tilsvarande utanlandsk utdanning, eller ha levert doktoravhandlinga si til bedømming innan søknadsfristen er ute. Det er ein føresetnad at avhandlinga er godkjend før tilsetjing kan skje.

Doktorgraden må vere oppnådd i år 2000 eller seinare. Søkjarar som har fast stilling ved universitet eller høgskule vil ikkje verte vurderte for stillinga.

Postdoktorstillinga har som hovudmål å kvalifisere den som vert tilsett for arbeid i faglege toppstillingar.

Søknaden bør innehalde stikkord eller skisse for forskingsprosjekt. Endeleg plan for kvalifiseringsarbeidet vil verte utarbeidd i samråd med instituttet. Det er ein føresetnad at den som vert tilsett gjennomfører prosjektet i løpet av tilsetjingsperioden. Prosjektomtale og framdriftsplan skal inngå som del av (vedlegg til) arbeidskontrakten for åremålstilsetjinga, og skal innehalde namn på den som har plikt til å vere fagleg rådgjevar for den tilsette.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Den som vert tilsett må kunne delta i undervisning på alle nivå, og er forventa å delta i rettleiing av mastergradsstudentar, eventuelt også PhD-studentar. Det er ynskjeleg med grunnleggjande pedagogisk utdanning.

Løn etter lønssteg 54 (kode 1352) ved tilsetjing. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Nærare opplysningar om arbeidsoppgåver og -forhold kan ein få ved å vende seg til instituttleiaren professor Torleiv Kløve på telefon 55584151 eller e-post Torleiv.Klove@ii.uib.no

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Den som vert tilsett må rette seg etter retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar utvida offentleg dokumentinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Søknad, som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd, vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitskaplege arbeid med ei liste over desse (publikasjonsliste) (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) skal sendast i vanleg post til **Institutt for informatikk**, Universitetet i Bergen, Postboks 7800, 5020 Bergen, **innan 15. august 2005**.

I tillegg ber vi om at søkjarane, innan søknadsfristen, sender ein e-post til office@ii.uib.no merkt ”*vedlegg til postdoktor, bioinformatikk*”. E-posten skal innehalde data som vil verte lagde inn i utvida søkjarliste: namn, kjønn, utdanning (gradar, institusjon, årstal) og yrkeserfaring (stillingstittel, arbeidsgivar, tilsetjingsperiode).

Postdoctoral Fellow in Informatics (Bioinformatics)

At the Department of Informatics there is a vacancy for a postdoctoral fellow for two and a half years, starting 1 January 2006. The postdoctoral fellow should work in **bioinformatics**.

The department has 20 professors and associate professors, 10 postdoctoral fellows, 30 PhD students, and a supporting staff of 8. The scientific staff is organized in five research groups in the following areas (with their main research activities):

- algorithms (graph algorithms)
- bioinformatics (analysis of functional genomics data and biological sequences and structures, structure prediction)
- programming theory and practice (theoretical studies of programming concepts, practical software development)
- secure communication (coding theory, cryptography, wireless communication),
- optimization (combinatorial optimization, network algorithms, algorithms for non-linear optimization)

For further information about the department and its research groups, please visit <http://www.ii.uib.no>

The bioinformatics group consists of 1 professor and 2 associate professors, 2 postdoctoral fellows, and 4 PhD students. The group works integrated with the Computational Biology Unit (CBU) at Unifob AS (a research company affiliated to the University of Bergen). CBU has a scientific staff of approx. 20. For further information on CBU, see <http://www.cbu.uib.no/>

For the new postdoctoral fellow in bioinformatics, we want a person with

- research background in bioinformatics
- strong background in at least one of the areas algorithms and statistics
- competence in programming

Furthermore, it is desirable that the applicant has experience with testing and evaluation of algorithms for solving scientific problems, and has also demonstrated ability to cooperate interdisciplinary.

This position runs for a term of two years and six months. The successful candidate will be required to do both research (80%) and teaching (20%). For applicants with a Norwegian PhD, the employment period may include a research stay abroad. No one can work as a postdoctoral fellow at the University of Bergen for more than 4 years.

Applicants must have achieved a Norwegian doctorate or equivalent education abroad, or have presented the dissertation for assessment by the closing date for applications. It is a prerequisite that the dissertation has been approved before appointment is granted.

The PhD degree must have been achieved in the year 2000 or later. Persons already holding a permanent position at a college or university will not be considered for the position.

The main objective of the position is to qualify the postdoctoral fellow for top level academic positions.

Research potential will be emphasised when assessing the applicants. A publication record is required.

Applicants are requested to put forward a proposal for research themes. Final project and progress plan will be worked out in cooperation with the Head of Department and the members of the relevant research group, when starting the employment.

The project description and progress plan shall be annexed to the contract of employment and shall include the name of the person selected as the employee's supervisor. It is a premise that the successful candidate will complete the project within the stipulated period of employment.

The teaching language is usually Norwegian. The postdoctoral fellow should be able to teach at all levels, and is expected to supervise graduate students. Basic pedagogic training is desirable.

Salary will be paid in accordance with level 54 (code 1352) of the Norwegian Civil Service Salary Scale (code 1352), which currently equates to NOK 378,400 per year. For particularly well qualified applicants a higher salary may be considered.

Additional information about the position can be obtained on application to Professor Torleiv Kløve, Head of Department, by phone (+47) 55 58 41 51 or e-mail Torleiv.Klove@ii.uib.no

As women are underrepresented at the Department of Informatics, female candidates are strongly encouraged to apply. If, in the opinion of the assessment committee, several applicants are equally qualified for the position the rules in the Personnel Regulations for gender quotas for academic positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public access to information in connection with appointments to academic positions.

The University of Bergen has adopted a policy of public openness when recruiting staff to academic positions.

The successful candidate must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Applications must be submitted in 3 copies, sorted in 3 identical bundles, each with a complete overview over education and previous practice, copies of certificates and diplomas, a proposal for research themes, and scientific works incl a list of publications (applicants with more than 10 publications should send the 10 most important ones), and should be forwarded by ordinary mail to the University of Bergen, **Department of Informatics**, PO Box 7800, NO-5020 Bergen, Norway, by **15 August 2005**. The consignment should be marked: "*Postdoctor, bioinformatics*".

In addition, the applicants are requested to provide by e-mail to office@ii.uib.no, by the application deadline, a short CV stating name, gender, date of birth, education (in particular grades achieved, incl. dates, and the names of granting institutions), and previous employments (positions, employers, employment periods). These particulars should be included in the e-mail – not sent as attachment. Applications not complying with the above specifications might not be considered.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 05/5712/MN

Fakultetsstyresak: **72**

Møte: 15. juni 2005

POSTDOKTOR I INFORMATIKK (TRÅDLØS KOMMUNIKASJON) – UTLYSING

Institutt for informatikk oversender i ekspedisjon av 27. mai 2005 forslag til utlysning av sju stillinger, deriblant to postdoktorstillinger ihv. i bioinformatikk og trådløs kommunikasjon. Sakene legges frem for fakultetsstyret som to separate saker; bioinformatikk som sak 71 og trådløs kommunikasjon som sak 72.

Det er ikke utarbeidet stillingsomtaler for postdoktorstillingene.

Instituttleder skriver at instituttet har valgt å lyse ut to midlertidige stillinger for å kunne styrke fagområdene bioinformatikk og kode/krypto, som begge er presset. Alternativet ville være å lyse ut en fast stilling.

Det er videre valgt en tidsramme på 2,5 år for disse stillingene, dels med tanke på at postdoktorene kan bidra med veiledning av et kull mastergradsstudenter (med opptak høsten 2006) – dels med tanke på hva budsjettet gir rom for.

Det foreslås derfor å lyse ut begge stillingene med 25 % undervisningsplikt. Dette begrunner instituttleder nærmere i brev til fakultetet av 7. juni 2005.

Det vises for øvrig til instituttets brev av 27. mai 2005, der instituttleder også redegjør for finansieringen av postdoktorstillingene.

Utlysingsteksten foreligger foreløpig kun på engelsk. Det er imidlertid presisert fra Personal- og økonomiavdelingen at stillinger må lyses ut med norsk tekst i lysingsbladet og på nettet. Instituttet er innforstått med dette, og vil utarbeide norsk utlysingstekst snarest.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Det er ikke utarbeidet utfyllende regler for tilsetting i postdoktorstilling ved Universitetet i Bergen. Det vises imidlertid til Universitetsdirektørens brev av 16. mars 1999 til alle fakulteter, hvor det fremgår at Kollegiets forskningsutvalg har anbefalt følgende praktisering:

"Videre bør tilsettingsperioden normalt ikke overstige 2 år, eller tre år dersom forskningsopphold i utlandet er bygget inn i opplegget. Det bør legges til rette for slike utenlandsopphold og for at postdoktorene kan få delta i aktive internasjonale forskningsnettverk."

Det står videre:

"Postdoktorstillingene skal være forskningsinnrettet. Med bakgrunn i Forskningsutvalgets anbefaling legges det til grunn en stipendperiode på 2 år for KUF-stillingene dersom det ikke legges inn et forskningsopphold i utlandet. I slike tilfeller åpnes det for en stipendperiode på tre år. Denne perioden skal være forbeholdt forskning. Dersom fakultetet/fagmiljøet skulle ønske å forlenge stipendperioden utover dette, må forlengingen knyttes opp mot pliktarbeid i form av undervisning, e.l. "

Videre står det at

"reglene skal følges uansett hvordan stillingen finansieres."

Det vises for øvrig til sak 108 fra fakultetsstyrets møte 30. juni 1999, som omhandler fordeling og bruk av postdoktorstillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Fakultetsdirektøren foreslår at 2 av de 2,5 årene (fire femtedeler) skal forbeholdes forskning, mens det halve året (en femtedel) kan brukes til pliktarbeid. Dette innebærer at stillingene lyses ut med 20 % undervisningsplikt.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for informatikk, å lyse ut en postdoktorstilling i informatikk (trådløs kommunikasjon) for 2,5 år med 20 % undervisningsplikt.

Fakultetsstyret tok til etterretning at det ikke er utarbeidet stillingsomtale.

Bergen, 7. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\POSTDOKTOR_UIB\UTLYS\bioinformatikk_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Postdoktor i informatikk (trådløs kommunikasjon) ved Institutt for informatikk

Ved Institutt for informatikk er det frå 1.1.2006 ledig ei stilling som postdoktor innan området trådløs kommunikasjon for 2,5 år. Den som vert tilsett vil få arbeidsplass ved Selmersenteret.

Instituttet har 20 faste vitenskapelige tilsette, 10 postdoktorar, 30 PhD-studentar og 8 teknisk/administrativt tilsette. Den vitenskapelige staben er organisert i fem forskingsgrupper i fylgjande område (med hovudfokusområde):

- algoritmar (grafalgoritmar)
- bioinformatikk (analyse av funksjonelle genomiske dataanalyser og biologiske sekvensar og strukturar, strukturpredikasjon)
- programutviklingsteori programmering (teoretiske studiar av programmeringsomgrep, praktisk programvareutvikling)
- sikker kommunikasjon (kodeteori, kryptografi, trådløs kommunikasjon)
- optimering (kombinatorisk optimering, nettverksalgoritmar, algoritmar for ikkje-lineær optimering).

For meir informasjon om instituttet, sjå heimesida: <http://www.ii.uib.no>

Grappa for trådløs kommunikasjon har ein professor og 5 PhD-studentar og er del av Selmersenteret (grappa for sikker kommunikasjon). Dei samarbeider også med ein førsteamanuensis i programmeringsteorigruppa.

Som ny postdoktor innan trådløs kommunikasjon ynskjer vi ein person med forskingsbakgrunn innan teori og/eller praksis frå utvikling av sikker programvare. Det er ynskjeleg at vedkomande har sterk bakgrunn i eitt eller fleire av desse områda:

- "risk management" i programvareutvikling
- sikkert design
- sårbarheit av webapplikasjonar
- tryggleik iJava/Net

Postdoktorstillinga er ei åremålsstilling. Åremålsperioden for denne stillinga er 2,5 år. Av arbeidstida skal 80 % brukast til forskning, resten til undervisning. For postdoktorar med norsk PhD kan det verte aktuelt med eit utanlandsopphald i postdoktorperioden. Ingen kan samla ha lengre åremålsperiode som postdoktor ved Universitetet i Bergen enn 4 år.

Søkjjarar må ha oppnådd norsk doktorgrad i informatikk eller tilsvarende utanlandsk utdanning, eller ha levert doktoravhandlinga si til bedømming innan søknadsfristen er ute. Det er ein føresetnad at avhandlinga er godkjend før tilsetjing kan skje.

Doktorgraden må vere oppnådd i år 2000 eller seinare. Søkjjarar som har fast stilling ved universitet eller høgskule vil ikkje verte vurderte for stillinga.

Postdoktorstillinga har som hovudmål å kvalifisere den som vert tilsett for arbeid i faglege toppstillingar.

Søknaden bør innehalde stikkord eller skisse for forskingsprosjekt. Endeleg plan for kvalifiseringsarbeidet vil verte utarbeidd i samråd med instituttet. Det er ein føresetnad at den

som vert tilsett gjennomfører prosjektet i løpet av tilsetjingsperioden. Prosjektomtale og framdriftsplan skal inngå som del av (vedlegg til) arbeidskontrakten for åremålstilsetjinga, og skal innehalde namn på den som har plikt til å vere fagleg rådgjevar for den tilsette.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Den som vert tilsett må kunne delta i undervisning på alle nivå, og er forventa å delta i rettleiing av mastergradsstudentar, eventuelt også PhD-studentar. Det er ynskjeleg med grunnleggjande pedagogisk utdanning.

Løn etter lønssteg 54 (kode 1352) ved tilsetjing. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Nærare opplysningar om arbeidsoppgåver og -forhold kan ein få ved å vende seg til instituttleiari professor Torleiv Kløve på telefon 55584151 eller e-post Torleiv.Klove@ii.uib.no

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Den som vert tilsett må rette seg etter retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar utvida offentleg dokumentinnsyn ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Søknad, som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd, vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitenskaplege arbeid med ei liste over desse (publikasjonsliste) (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) skal sendast i vanleg post til **Institutt for informatikk**, Universitetet i Bergen, Postboks 7800, 5020 Bergen, **innan 15. august 2005**.

I tillegg ber vi om at søkjarane, innan søknadsfristen, sender ein e-post til office@ii.uib.no merkt "*vedlegg til postdoktor, trådlaus kommunikasjon*". E-posten skal innehalde data som vil verte lagde inn i utvida søkjarliste: namn, kjønn, utdanning (gradar, institusjon, årstal) og yrkeserfaring (stillingstittel, arbeidsgivar, tilsetjingsperiode).

Postdoctoral Fellow in Informatics (Wireless Communication)

At the Department of Informatics there is a vacancy for a postdoctoral fellow for two and a half years, starting 1 January 2006. The postdoctoral fellow should work in **wireless communication**.

The department has 20 professors and associate professors, 10 postdoctoral fellows, 30 PhD students, and a supporting staff of 8. The scientific staff is organized in five research groups in the following areas (with their main research activities):

- algorithms (graph algorithms)
- bioinformatics (analysis of functional genomics data and biological sequences and structures, structure prediction)
- programming theory and practice (theoretical studies of programming concepts, practical software development)
- secure communication (coding theory, cryptography, wireless communication),
- optimization (combinatorial optimization, network algorithms, algorithms for non-linear optimization)

For further information about the department and its research groups, please visit <http://www.ii.uib.no>

The wireless communication group consists of 1 professor and 5 PhD students, and is part of the Selmer Center (the secure communication group) (<http://www.selmer.uib.no/>). The group collaborates with an associate professor in the programming group.

For the new postdoctoral fellow in wireless communication, we want a person with

- research background in the theory and/or practice of secure software building
- strong background in one or more of the following areas:
 - risk management in software development
 - secure design
 - web application vulnerabilities
 - security in Java/.Net

This position runs for a term of two years and six months. The successful candidate will be required to do both research (80%) and teaching (20%). For applicants with a Norwegian PhD, the employment period may include a research stay abroad. No one can work as a postdoctoral fellow at the University of Bergen for more than 4 years.

Applicants must have achieved a Norwegian doctorate or equivalent education abroad, or have presented the dissertation for assessment by the closing date for applications. It is a prerequisite that the dissertation has been approved before appointment is granted.

The PhD degree must have been achieved in the year 2000 or later. Persons already holding a permanent position at a college or university will not be considered for the position.

The main objective of the position is to qualify the postdoctoral fellow for top level academic positions.

Research potential will be emphasised when assessing the applicants. A publication record is required.

Applicants are requested to put forward a proposal for research themes. Final project and progress plan will be worked out in cooperation with the Head of Department and the members of the

relevant research group, when starting the employment.

The project description and progress plan shall be annexed to the contract of employment and shall include the name of the person selected as the employee's supervisor. It is a premise that the successful candidate will complete the project within the stipulated period of employment.

The teaching language is usually Norwegian. The postdoctoral fellow should be able to teach at all levels, and is expected to supervise graduate students. Basic pedagogic training is desirable.

Salary will be paid in accordance with level 54 (code 1352) of the Norwegian Civil Service Salary Scale (code 1352), which currently equates to NOK 378,400 per year. For particularly well qualified applicants a higher salary may be considered.

Additional information about the position can be obtained on application to Professor Torleiv Kløve, Head of Department, by phone (+47) 55 58 41 51 or e-mail Torleiv.Klove@ii.uib.no

As women are underrepresented at the Department of Informatics, female candidates are strongly encouraged to apply. If, in the opinion of the assessment committee, several applicants are equally qualified for the position the rules in the Personnel Regulations for gender quotas for academic positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public access to information in connection with appointments to academic positions.

The University of Bergen has adopted a policy of public openness when recruiting staff to academic positions.

The successful candidate must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Applications must be submitted in 3 copies, sorted in 3 identical bundles, each with a complete overview over education and previous practice, copies of certificates and diplomas, a proposal for research themes, and scientific works incl a list of publications (applicants with more than 10 publications should send the 10 most important ones), and should be forwarded by ordinary mail to the University of Bergen, **Department of Informatics**, PO Box 7800, NO-5020 Bergen, Norway, by **15 August 2005**. The consignment should be marked: "*Postdoctor, wireless communication*".

In addition, the applicants are requested to provide by e-mail to office@ii.uib.no, by the application deadline, a short CV stating name, gender, date of birth, education (in particular grades achieved, incl. dates, and the names of granting institutions), and previous employments (positions, employers, employment periods). These particulars should be included in the e-mail – not sent as attachment. Applications not complying with the above specifications might not be considered.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 05/4415/MN

Fakultetsstyresak: **73**

Møte: 15. juni 2005

**UNIVERSITETSSTIPENDIAT I OSEANOGRAFI VED GEOFYSISK INSTITUTT/
MOHN-SVERDRUPSENTERET – UTLYSING**

Geofysisk institutt oversendte i ekspedisjon av 20. april 2005 forslag til utlysning av en stipendiatstilling i oseanografi, tilknyttet det nye Mohn-Sverdrup senter for globale havstudier og operasjonell oseanografi og Nansen senter for miljø og fjernmåling.

For at stillingen kunne bli lyst ut før sommerferien, ble saken, etter anmodning fra Geofysisk institutt, behandlet på dekanus' fullmakt.

Saken ble oversendt til Personal- og økonomiavdelingen i ekspedisjon av 11. mai 2005, med forbehold om fakultetsstyrets godkjenning i møtet 15. juni 2005.

Vedlagt følger sakens dokumenter.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å godkjenne utlysingen av en 4-årig stipendiatstilling i oseanografi ved Geofysisk institutt/ Mohn-Sverdrupsenteret, behandlet på dekanus' fullmakt.

Bergen, 31. mai 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Stipendiat\UTLYS\Mohn-Sverdrup_oseanografi_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Stipendiat (universitetsstipendiat) i oseanografi ved Geofysisk institutt

Ved Geofysisk institutt er det ledig ei stilling som stipendiat (universitetsstipendiat) i oseanografi for 4 år. Stipendiaten skal òg vere knytt til det nye Mohn-Sverdrup Senter for Globale Havstudiar og Operasjonell Oseanografi og Nansen Senter for Miljø og Fjernmåling.

PhD-arbeidet skal undersøkje prosessar for ventilering og karbonkretsløp i Sør-Ishavet. Dette havområdet vert rekna for å spele ei nøkkelrolle i globale klimaendringar som skjer på tidsskala hundre år og lenger, på grunn av det store volumet med vatn og varmekapasiteten og den rolla området har for sirkulasjon i djuphavet og på intermediære djupner. På tross av nyleg framgang i forståinga av biologisk karbonomsetjing i området, er det framleis store skilnadar mellom modell-estimat av regional karbonutveksling mellom atmosfære og hav under klimatilstandar i fortida, i dag og i framtida. Formålet med PhD-arbeidet er å undersøkje korleis ventilering av djuphavet bør representerast i numeriske havmodellar for Sør-Ishavet, mellom anna ved bruk av nye observasjonar av oksygenprofilar, og gjere simuleringar med forbetra modell.

Søkjalar må ha master-/cand.scient.-grad eller tilsvarende utdanning i fysisk oseanografi eller tilgrensande fag. Kunnskapar i matematikk, fysikk og numerisk modellering er ønskeleg. Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute.

Stipendiaten skal gå inn i eit godkjend opplegg for ein PhD-grad innanfor ei tidsramme på 3 år, og må difor fylle krava for opptak til PhD-studiet ved Universitetet i Bergen. Utkast til fagleg ramme for gjennomføring av forskarutdanninga skal liggje føre samstundes med søknaden.

Samla stipendperiode er på 4 år. Av denne perioden er 25 % pliktarbeidstid for universitetsstipendiatar. Pliktarbeidet er lagt til Geofysisk institutt og Mohn-Sverdrupsenteret og vil omfatte bidrag til undervisning av studentar innan operasjonell oseanografi. Det vil verte gjort frådrag i tilsetjingsperioden for eventuelt tidlegare rekrutteringsperiode.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 38 (kode 1017) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga (lønssteg 38/45).

Nærare opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Ola M. Johannessen, Mohn-Sverdrupsenteret / Nansensenteret / Geofysisk Institutt, på e-post Ola.Johannessen@nrsc.no eller til professor Peter M. Haugan, Geofysisk institutt, på telefon 55 58 26 78 eller e-post Peter.Haugan@gfi.uib.no

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjalar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnsvotering i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarakgrunn. Personar med innvandrarakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attester, og vitskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) skal sendast Universitetet i Bergen, **Geofysisk institutt**, Allégaten 70, 5007 Bergen, **innan 10. juni 2005**. Ver venlig å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Research Fellow in Oceanography

A 4 year research scholarship is available at the Mohn-Sverdrup Center for Global Ocean Studies and Operational Oceanography, the Nansen Environmental and Remote Sensing Center, and the Geophysical Institute to study ventilation processes and carbon cycling in the Southern Ocean.

The Southern Ocean is assumed to play a key role in global climate change on centennial and longer time scales, due to its vast volume and heat capacity and its role in intermediate and deep ocean circulation. Despite recent progress in aspects of biological carbon cycling in the Southern Ocean, there are large discrepancies among numerical model estimates of the regional air-sea carbon exchange under past, present and future climate conditions. The object of the PhD thesis will be to address the representation of water mass ventilation in numerical ocean models of the Southern Ocean, including the use of recent observations of oxygen profiles and other data, in order to improve model capabilities, and make new simulations.

Applicants must hold a master's degree, or equivalent, in Physical Oceanography or related fields. The master's degree must be completed by the application deadline. Skills in mathematics, physics and numerical modelling will be desirable.

The research fellow must take part in the University's approved PhD program leading to the degree within a time limit of 3 years. Application for inclusion in organised training for researchers (PhD degree), with a plan for the training module and a copy of the project description will be worked out in cooperation with the scientists within the project.

The position runs for a total term of 4 years, of which 25 % is designated to assistance in teaching students in operational oceanography at the Geophysical Institute and the Mohn-Sverdrup Center. The length of the scholarship period may be reduced if the successful applicant has held previous employment as a research fellow.

Starting salaries at salary level 38 (code 1017) on the government salary scale (currently corresponding to NOK 287,500 per year), following ordinary meriting regulations. (Wage levels 38/45.)

Additional information on the position is obtainable from Professor Ola M. Johannessen, Mohn-Sverdrup Center, Nansen Center and Geophysical Institute, by e-mail Ola.Johannessen@nrsc.no, or Professor Peter M. Haugan, Geophysical Institute, by e-mail Peter.Haugan@gfi.uib.no.

The University of Bergen wishes to attain a more equal gender distribution for academic positions. Female applicants are thus strongly encouraged to apply. If several applicants are equally qualified for the scholarship, the internal rules for gender quotas for academic positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public access to information in connection with appointments to academic positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Written applications should include a cover letter with statement of motivation and a summary of training and experience (CV), a copy of diploma, publications (if any) including a list of publications and the names and contact details of 3 referees. (All in 3 copies/sorted in 3 identical bundles.)

The applications should be sent to the University of Bergen, **Geophysical Institute**, Allégaten 70, NO-5007 Bergen, Norway, latest by **10 June 2005**. Do not submit applications by e-mail.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saknr.: 05/5642/5645/MN

Fakultetsstyresak: **74**

Møte: 15. juni 2005

UNIVERSITETSSTIPENDIAT I BIOLOGI – TO STILLINGER – UTLYSING

Institutt for biologi (BIO) oversender i ekspedisjon av 27. mai 2005 forslag til utlysning av to stipendiatstillinger.

Det foreslås at begge stillingene lyses ut åpent med hensyn til forskergruppetilhørighet. Det er derfor ikke utarbeidet egne stillingsomtaler til utlysningsteksten.

Den ene stillingen er knyttet til forskerskole i marinbiologi og er en av to stipendiatstillinger som instituttet har fått tildelt til dette formålet. (Jf. sak 70.)

Den andre stillingen er en stipendiatstilling som har stått ledig fra 1. januar 2005.

Institutt for biologi ønsker at søknadsfristen skal være tidlig i juli, men det er svært viktig at den settes etter 1. juli.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut to stipendiatstillinger i biologi for 4 år.

Fakultetsstyret tok til etterretning at det ikke er utarbeidet stillingsomtaler.

Fakultetsstyret tok videre til etterretning at søknadsfristen ønskes satt til tidlig i juli 2005, likevel etter 1. juli.

Bergen, 30. mai 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Stipendiat\UTLYS\biologi_05_2 still_forskerskole_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Stipendiat (universitetsstipendiat) i biologi – 2 stillingar

Ved Institutt for biologi (BIO) er det ledig to stillingar som stipendiat i biologi for 4 år.

Stipendiatane skal arbeide integrert i ei av forskargruppene ved instituttet.

Den eine stillinga er knytt til ei av desse forskargruppene:

”Akvatisk atferdsøkologi”, ”Anvendt og industriell biologi”, ”Fiskebiologi, økologi og reproduksjon”, ”Fiskeimmunologi”, ”Fiskesykdomsgruppa”, ”Marin biodiversitet”, ”Mikroalgers og soppers fysiologi og anvendelse”, ”Modelleringsgruppa”, ”Skjelettutvikling” eller ”Økosystem – effekter av fiske”.

Den andre er knytt til ei av desse forskargruppene:

”Ecological and Environmental Change Research Group”, ”Ekstremofile mikroorganismer”, ”Evolusjonær økologi” eller ”Systematikk”.

Oversikt over gruppene finn ein på

<http://www.bio.uib.no/Code/AlleForskerGrupper.php?vis=a&lang=N>.

Søkjjarar må ha master-/cand.scient.-grad eller tilsvarende utdanning i biologi. Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute.

Stipendiaten skal gå inn i eit godkjend opplegg for ein PhD-grad innanfor ei tidsramme på 3 år. Søkjjarar må difor fylle krava for opptak til PhD-studiet ved Universitetet i Bergen.

Utkast til plan for gjennomføring av forskarutdanninga skal ligge føre samstundes med søknaden. Denne forskingsplanen må vere relevant for ei av forskingsgruppene ved BIO, og søkjaren må gjere greie for dette i søknaden. Søkjjarar vert oppmoda om å ta kontakt med BIO for ytterlegare informasjon og rettleiing i tilknytning til utforminga av forskingsplanen. BIO kan eventuelt be ein relevant forskargruppeleiar om uttale.

Ved rangering av søkjarane vil desse kriteria verte vektlagde: oppnådde resultat ved lågare og høgare grad, kvaliteten på forskingsplanen og søkjaren sitt potensial for å gjennomføre prosjektet. Vi vil òg leggje vekt på eventuelle publikasjonar og anna relevant fagleg verksemd, men i rekrutteringsstillingar legg vi meir vekt på søkjaren sitt framtidige vitskaplege potensial enn den dokumenterte vitskaplege produksjonen.

Samla stipendperiode er på 4 år. Av denne perioden er 25 % pliktarbeidstid for universitetsstipendiatar, og vil omfatte undervisning og liknande. Undervisninga skal hovudsakleg vere innan eitt eller begge dei to bachelorprogramma BIO har ansvaret for: bachelorprogram i biologi og bachelorprogram i havbruksbiologi. Det er programstyret for bachelorprogramma ved BIO som spesifiserer innhaldet i undervisningsoppgåvene til desse stipendiatane. Det vil verte gjort frådrag i tilsetjingsperioden for eventuell tidlegare rekrutteringsperiode.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 39 (kode 1017) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga (lønssteg 39/46).

Nærare opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til studieleiar Eli Neshavn Høie på tlf. 55 58 22 24 / epost eli.hoie@bio.uib.no eller til leiar i Forskarutdanningsutvalet ved BIO, professor Arne Skorping, på tlf. 55 58 24 69 / epost arne.skorping@bio.uib.no

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar ”meroffentlighet” ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad, som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd, vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) skal sendast til Universitetet i Bergen, **Institutt for biologi**, Postboks 7800, 5020 Bergen, innan **18. juli 2005** og skal merkast: **05/5642/5645**. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 05/5812/5835/MN

Fakultetsstyresak: **75**

Møte: 15. juni 2005

**UNIVERSITETSSTIPENDIAT I BIOLOGI (UTVIKLINGSBIOLOGI HOS FISK)
VED INSTITUTT FOR BIOLOGI – 2 STILLINGER – UTLYSING**

Institutt for biologi (BIO) oversender i ekspedisjon av 31. mai 2005 forslag til stillingsomtale og utlysning av to stipendiatstillinger i biologi, tilknyttet forskergruppen Utviklingsbiologi hos fisk.

Den ene stillingen er knyttet til marin genomikk og den andre til forskerskole i marinbiologi.

Institutt for biologi ønsker at søknadsfristen skal være i tidsrommet 15.–20. september 2005.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut to stipendiatstillinger i biologi (utviklingsbiologi hos fisk) for 4 år.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Fakultetsstyret tok til etterretning at søknadsfristen ønskes satt til tidsrommet 15.–20. september 2005.

Bergen, 2. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Stipendiat\UTLYS\utv_biologi_hos_fisk_05_2 still_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Stipendiat (universitetsstipendiat) i biologi (utviklingsbiologi hos fisk) ved Institutt for biologi – 2 stillingar

Ved Institutt for biologi er det ledig to stillingar som stipendiat i utviklingsbiologi hjå fisk.

Ein stillingsomtale er tilgjengeleg på

http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/stipendiat/utv_biologi_hos_fisk_05_2_still.htm

Søkjarar må ha master/cand.scient. eller tilsvarende grad, som er relevant i forhold til stillingsomtalen. Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute.

Stipendiaten skal gå inn i eit godkjend opplegg for ein doktorgrad innanfor ei tidsramme på 3 år. Søkjarar må difor fylle krava for opptak til PhD-studiet ved Universitetet i Bergen. Utkast til plan for gjennomføring av forskarutdanninga skal liggje føre samstundes med søknaden.

Samla stipendiatperiode er på 4 år. Av denne perioden er 25 % pliktarbeidstid for universitetsstipendiatar. Det vil verte gjort frådrag i tilsetjingsperioden for eventuell tidlegare rekrutteringsperiode.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 39 (kode 1017) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga (lønssteg 39/46).

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvolter i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad og CV skal sendast elektronisk via "**Søk denne stilling**". Utkast til plan for gjennomføring av forskarutdanninga, kopiar av vitnemål og attestar, og vitskaplege arbeid og ei liste over desse (publikasjonsliste) (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) skal sendast som ordinær post til **Institutt for biologi**, Universitetet i Bergen, Postboks 7800, 5020 Bergen.

Søknadsfrist: 17. september 2005.

Stipendiat (universitetsstipendiat) i biologi (utviklingsbiologi hos fisk) ved Institutt for biologi – 2 stillinger

stillingsomtale

Institutt for biologi (BIO) (<http://www.bio.uib.no>) ble etablert i 2004, ved en sammenslåing av tidligere Botanisk institutt, Institutt for fiskeri- og marinbiologi, Institutt for mikrobiologi og Zoologisk institutt. Instituttet har omkring 200 ansatte og mer enn 600 studenter, hvorav 250 er doktorgrads- og masterstudenter.

For å styrke forskningen innen utviklingsbiologi og funksjonell genomikk hos fisk, lyser Institutt for biologi ut to 2 universitetsstipendiatstillinger for 4 år. Begge stillingene skal arbeide innen forskergruppen Utviklingsbiologi hos fisk.

Stilling 1

Stipendiaten skal arbeide i et forskningsprosjekt innen tidlig utvikling og funksjon av hypofysen, dens rolle i utvikling og funksjon av det endokrine system, kontroll av hypofysen gjennom hypothalamus-hypofyse-aksen, og interaksjoner med det ytre miljø med vekt på årstider og biologisk klokke. Viktigste modellarter vil være sebrafisk, laks og torsk. Prosjektet vil bli utviklet og veiledet i nært samarbeid med Molekylærbiologisk institutt.

Stilling 2

Stipendiaten skal arbeide i et forskningsprosjekt innen tidlig kontroll av appetitt, absorpsjon av næring, proteindeponering og vekst under tidlig utvikling, med fokus på rollen til leptin og dets interaksjoner med andre peptider (f. eks. NPY, α -MSH, CCK, Ghrelin), miljøfaktorer, og den funksjonelle linken mellom diettsammensetting, energistatus, utviklingstrajektorier og kjønnsmodning. Viktigste modellarter vil være sebrafisk, laks og torsk.

Til begge stillingene kreves en fullført master-/cand.scient.-grad eller tilsvarende 5-årig grad i fiskefysiologi, celle- og utviklingsbiologi, endokrinologi, molekylærbiologi, eller akvakultur, med relevans for forskningen skissert ovenfor. Kandidatene skal i tillegg dokumentere teoretiske og praktiske ferdigheter innen metoder i fiskefysiologi og molekylærbiologi.

For ytterligere informasjon om stilling nr. 1, ta kontakt med professor Sigurd Stefansson på tlf. (+47) 55 58 44 70 eller e-post Sigurd.Stefansson@bio.uib.no

For ytterligere informasjon om stilling nr. 2, ta kontakt med professor Ivar Rønnestad på tlf. (+47) 55 58 35 86 eller e-post Ivar.Ronnestad@bio.uib.no

ooo000ooo

Research Fellow in Developmental Biology of Fish at the Department of Biology – 2 positions

English translation

The Department of Biology has two openings for a Research Fellow in Fish Developmental Biology and Functional Genomics. Both positions are for a fixed term of 4 years and are affiliated with the Developmental Biology of Fish Group.

A description of the positions is available on the Internet at http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/stipendiat/utv_biologi_hos_fisk_05_2_still_engelsk.htm

Applicants must hold a master's degree, or equivalent, in disciplines relevant for the research project as specified in the description of the position. The master's degree must be completed by the application deadline.

The teaching language will normally be Norwegian.

The research fellow must take part in the University's approved PhD programme leading to the degree within a time limit of 3 years. Hence, applicants must meet the formal admission requirements for the PhD programme. A project plan outline for the training module must be enclosed with the application.

In total, the fellowship period is 4 years for each position. For positions with a 4-year duration, 25 % of the period will consist of teaching or administrative duties at the Department. The length of the fellowship period may be reduced if the successful applicant has held previous employment as a research fellow.

Starting salaries at salary level 39 (code 1017) on the government salary scale (currently corresponding to NOK 287,500 per year), following ordinary meriting regulations (wage levels 39/46).

The University of Bergen wishes to attain a more equal gender distribution for academic positions. Female candidates are thus strongly encouraged to apply. If several applicants are equally qualified for the position, the internal rules for gender quotas for academic positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public access to information in connection with appointments to academic positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any

time.

Electronic application and CV via the link “**Søk denne stilling**”. Project plan outline, copies of exams and certificates, and scientific works including a list of publications (all in three copies, sorted in three identical bundles) should be sent by ordinary mail to The University of Bergen, **Department of Biology**, HIB, PO Box 7800, NO-5020 Bergen, Norway.

Closing date for applications: **17 September 2005**.

Research Fellow in Developmental Biology of Fish at the Department of Biology – 2 positions

Description of the Positions English translation

The [Department of Biology](#) (BIO) was formed in 2004 by a merger of the former Department of Botany, the Department of Fisheries and Marine Biology, the Department of Microbiology and the Department of Zoology. There are 17 research groups within the department. The department has about 220 employees and more than 600 students; whereof 250 are PhD and master students.

In order to strengthen the research in fish developmental biology and functional genomics, two 4-year positions as research fellow are announced at the Department of Biology. Both positions belong to the research group Developmental Biology of Fish.

Position no. 1

The research fellow shall define a research project within the framework of early development and function of the pituitary, its role in the development and function of the endocrine system, control of pituitary through the hypothalamus-pituitary axis, and interactions with the environment with emphasis on seasonality and biological time keeping. The main model and target species will be zebrafish, Atlantic salmon and cod. The project will be defined and co-supervised in close collaboration with Department of Molecular Biology at UiB.

Position no. 2

The research fellow shall define a research project within the framework of control of appetite, nutrient absorption, protein deposition and growth during early development, with focus on the role of leptin, its interactions with other peptides (e.g., NPY, a-MSH, CCK, Ghrelin), environmental factors, and the functional link between dietary composition, energy status, developmental trajectories and puberty. The main model and target species will be zebrafish, Atlantic salmon and cod.

Both positions require a completed master/cand.scient. degree or an equivalent 5-year degree in fish physiology, cellular and developmental biology, endocrinology, molecular biology or aquaculture with relevance to the work described above. Candidates should further document theoretical and practical training in methods of fish physiology and molecular biology.

For further information about position no. 1 please contact Professor Sigurd Stefansson by phone (+47) 55 58 44 70 or e-mail Sigurd.Stefansson@bio.uib.no

For further information about position no. 2 please contact Professor Ivar Rønnestad by phone (+47) 55 58 35 86 or e-mail Ivar.Ronnestad@bio.uib.no

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 05/5708/MN

Fakultetsstyresak: **76**

Møte: 15. juni 2005

**UNIVERSITETSSTIPENDIAT I INFORMATIKK (BIOINFORMATIKK) – TO
STILLINGER – UTLYSING**

Institutt for informatikk oversender i ekspedisjon av 27. mai 2005 forslag til utlysning av sju stillinger, deriblant to stipendiatstillinger i bioinformatikk, tildelt instituttet i mai 2005.

Det er ikke utarbeidet stillingsomtaler for stipendiatstillingene.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for informatikk, å lyse ut to universitetsstipendiatstillinger i bioinformatikk for 4 år.

Fakultetsstyret tok til etterretning at det ikke er utarbeidet stillingsomtaler.

Bergen, 5. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Stipendiat\UTLYS\Informatikk_05_bioinformatikk_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Stipendiat (universitetsstipendiat) i informatikk (bioinformatikk) ved Institutt for informatikk – 2 stillingar

Ved Institutt for informatikk er det ledig to universitetsstipendiatstillingar innan området **bioinformatikk**.

Søkjarar må ha mastergrad i informatikk eller tilsvarande. Kandidatar med annan relevant mastergrad vil verte vurderte. Graden må vera oppnådd innan søknadsfristen er ute.

Krav til søkjarane er:

- Sterk bakgrunn innan minst eitt av områda algoritmar og/eller statistikk.
- Kandidaten må vere kompetent innan programmering.

Ein vil helst ha kandidatar med god bakgrunn innan bioinformatikk.

For ein av stillingane vil søkjarar med mindre formell bakgrunn innan informatikk verte vurderte. Desse må då ha mastergrad i molekylærbiologi eller tilsvarande og erfaring med bioinformatikk og programmering.

Stipendiaten skal gå inn i eit godkjend opplegg for ein PhD-grad innanfor ei tidsramme på 3 år, og med rettleiing frå Institutt for informatikk, eventuelt i samarbeid med Molekylærbiologisk institutt eller CBU (Computational Biology Unit). Søkjarar må fylla krava for opptak til PhD-studiet ved Universitetet i Bergen.

Søknaden bør innehalde stikkord eller skisse til forskingsprosjekt. Plan for gjennomføring av forskarutdanninga vil verte utarbeidd i samråd med rettleiar og rettleiingskomite.

Samla stipendperiode er 4 år. Av denne perioden er 25 % pliktarbeidstid som i hovudsak vil verte undervisning. Det vil verte gjort frådrag i tilsetjingsperioden for eventuell tidlegare rekrutteringsperiode.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 38 (kode 1017) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga (38/45).

Nærare opplysningar om arbeidsoppgåver og -forhold kan ein få ved å vende seg til professor Inge Jonassen på telefon 55 58 47 13 eller e-post Inge.Jonassen@ii.uib.no eller til instituttleiar Torleiv Kløve på telefon 55 58 41 51 eller e-post Torleiv.Klove@ii.uib.no

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere

personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar utvida offentleg dokumentinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter retningslinene som til ei kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad, som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd, vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitskaplege arbeid med ei liste over desse (publikasjonsliste) (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) skal sendast til **Institutt for informatikk**, Universitetet i Bergen, Postboks 7800, 5020 Bergen, innan **30. august 2005**.

I tillegg ber vi om at søkjarane innan fristen sender ein e-post til office@ii.uib.no merkt "*vedlegg til stipendiatsøknad, bioinformatikk*". E-posten skal innehalde data som vil verte lagde inn i utvida søkjarliste: namn, kjønn, utdanning (gradar, institusjon, årstal) og yrkeserfaring (stillingstittel, arbeidsgivar, tilsetjingsperiode).

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 05/5709/MN

Fakultetsstyresak: **77**

Møte: 15. juni 2005

**UNIVERSITETSSTIPENDIAT I INFORMATIKK (SIKKER KOMMUNIKASJON) –
TO STILLINGER – UTLYSING**

Institutt for informatikk oversender i ekspedisjon av 27. mai 2005 forslag til utlysning av sju stillinger, deriblant to stipendiatstillinger i kode/krypto (sikker kommunikasjon), tildelt instituttet i mai 2005.

Det er ikke utarbeidet stillingsomtaler for stipendiatstillingene.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for informatikk, å lyse ut to universitetsstipendiatstillinger i informatikk (sikker kommunikasjon) for 4 år.

Fakultetsstyret tok til etterretning at det ikke er utarbeidet stillingsomtaler.

Bergen, 31. mai 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Stipendiat\UTLYS\Informatikk_05_sikker_kommunikasjon_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Stipendiat (universitetsstipendiat) i informatikk (sikker kommunikasjon) ved Institutt for informatikk – 2 stillingar

Ved Institutt for informatikk er det ledig to stipendiatstillingar innan området sikker kommunikasjon. Dei som vert tilsette vil få arbeidsplass ved Selmersenteret.

Ei stilling skal vere innan kryptografi. Aktuelle tema er konstruksjon av effektive algoritmar for løysing av ikkje-lineære likningar over endelege kroppar og bruk av desse til kryptoanalyse av moderne siffer som AES og på diskret-logaritme-problemet for elliptiske kurver.

Den andre stillinga skal vere innan dei andre områda der Selmersenteret driv forskning. Døme på aktuelle område er

- Utvikling av sikker programvare for trådløs kommunikasjon. Tema av spesiell interesse er J2ME-sikkerheit, J2ME-programmering, Unix og ”penetration testing”
- Grafbasert kodeteori og iterativ dekoding
- Sekvensar over endelege ringar for bruk i kodeteori eller kryptografi
- Nettverkskoding

Søkjarar må ha mastergrad i informatikk eller tilsvarande relevant utdanning. Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute.

Stipendiaten skal gå inn i eit godkjend opplegg for ein PhD-grad innanfor ei tidsramme på 3 år. Søkjarar må difor fylle krava for opptak til PhD-studiet ved Universitetet i Bergen.

Søknaden bør innehalde stikkord eller skisse til forskingsprosjekt. Plan for gjennomføring av forskarutdanninga vil verte utarbeidd i samråd med rettleiar og rettleiingskomite.

Samla stipendperiode er 4 år. Av denne perioden er 25 % pliktarbeidstid, som i hovudsak vil verte undervisning. Det vil verte gjort frådrag i tilsetjingsperioden for eventuell tidlegare rekrutteringsperiode.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 39 (kode 1017) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga (lønssteg 39/46).

Nærare opplysningar om arbeidsoppgåver og -forhold kan ein få ved å vende seg til instituttleiar Torleiv Kløve på telefon 55584151 eller e-post Torleiv.Klove@ii.uib.no

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere

personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar utvida offentleg dokumentinnsyn ved tilsetjing i vitskapelege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad, som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd, vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitskapelege arbeid med ei liste over desse (publikasjonsliste) (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) skal sendast til **Institutt for informatikk**, Universitetet i Bergen, Postboks 7800, 5020 Bergen, **innan 30. august 2005**.

I tillegg ber vi om at søkjarane sender ein e-post til office@ii.uib.no merkt "*vedlegg til stipendiatsøknad, sikker kommunikasjon*". E-posten skal innehalda data som vil verte lagde inn i utvida søkjarliste: namn, kjønn, utdanning (gradar, institusjon, årstal) og yrkeserfaring (stillingstittel, arbeidsgivar, tilsetjingsperiode).

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 05/5599/MN

Fakultetsstyresak: **78**

Møte: 15. juni 2005

UNIVERSITETSSTIPENDIAT I BIOKJEMI – UTLYSING

Molekylærbiologisk institutt oversender i ekspedisjon av 24. mai 2005 forslag til utlysning av en universitetsstipendiatstilling, tilknyttet instituttleder Johan R. Lillehaugs forskningsgruppe.

Stipendiatstillingen tilknyttes instituttleders forskningsgruppe i stedet for postdoktorstillingen som instituttleder fikk tildelt i forbindelse med at han ble tilsatt som instituttleder.

Til Lillehaugs postdoktorstilling, som var lyst ut med søknadsfrist 5. februar 2005, meldte det seg fire søkere. Sakkyndigkomiteen fant at tre av dem var godt kvalifisert til stillingen, men samtlige har senere trukket sine søknader tilbake/takket nei.

På denne bakgrunn ber instituttet om at postdoktorstillingen lyses ut som stipendiatstilling.

Se for øvrig utfyllende redegjørelse i ovennevnte ekspedisjon.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Molekylærbiologisk institutt, å lyse ut en universitetsstipendiatstilling i biokjemi for 4 år.

Fakultetsstyret tok til etterretning at det ikke er utarbeidet stillingsomtale.

Bergen, 5. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Stipendiat\UTLYS\biokjemi_05_Lillehaug_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Stipendiat (universitetsstipendiat) i biokjemi ved Molekylærbiologisk institutt

Ved Molekylærbiologisk institutt er det ledig ei stilling som stipendiat i biokjemi (proteinstruktur og funksjon).

Søkjarar må ha master-/cand.scient.-grad i molekylærbiologi eller tilsvarende utdanning. Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute.

Den som vert tilsett skal studere molekylære verkemåtar for ei nyoppdaga gruppe enzym, verksame i posttranslasjonell endring av proteiner. Søkjarar må ha gode kunnskapar og relevant eksperimentell erfaring i proteinanalyse, enzymologi og cellekulturarbeid. Ved vurderinga av søkjarane vil det verte lagt størst vekt på forskingspotensialet.

Stipendiaten skal gå inn i eit godkjend opplegg for ein PhD-grad innanfor ei tidsramme på 3 år, og må difor fylle krava for opptak til PhD-studiet ved Universitetet i Bergen. Plan for forskarutdanninga vil verte utarbeidd i samråd med professor Johan R. Lillehaug.

Samla stipendperiode er på 4 år. Av denne perioden er 25 % pliktarbeidstid for universitetsstipendiatar. Det vil verte gjort frådrag i tilsetjingsperioden for eventuell tidlegare rekrutteringsperiode.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Johan R. Lillehaug, Molekylærbiologisk institutt, på tlf. 55 58 64 21 eller e-post Johan.Lillehaug@mbi.uib.no

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 39 (kode 1017) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga (lønssteg 39/46).

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvolterering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad, som inneheld fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitenskaplege arbeid og ei liste over desse (publikasjonsliste) (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) skal sendast Universitetet i Bergen, **Molekylærbiologisk institutt** v/kontorsjef, Postboks 7800, 5020 Bergen, **innan 16. august 2005.**

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 05/1956/MN

Fakultetsstyresak: **80**

Møte: 15. juni 2005

FØRSTEAMANUENSIS I METEOROLOGI (DYNAMISK METEOROLOGI) – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Søknadsfrist 6. april 2005. Tretten søkere (i alfabetisk rekkefølge):

1. Vladimir Alexeev, PhD
2. Jan Paul Ferdinand Fortuin, PhD
3. Abdelwaheb Hannachi, PhD
4. Uwe Harlander, Dr. habil.
5. Lars Erik Holmedal, siv.ing.
6. Alastair Jenkins, PhD
7. Ina T. Kindem, dr.scient.
8. Gudrun Magnusdottir, PhD
9. Haraldur Ólafsson, Dr.
10. Pradhan Parth Sarthi, Dr.
11. Cornelia Schwierz, Dr.
12. Arun Srivastava, Dr.
13. Cintia Bertacchi Uvo, PhD

Geofysisk institutt foreslår i ekspedisjon av 26. mai 2005 følgende sakkyndigkomite:

Professor Ulrich Cubasch, Institut für Meteorologie, Freie Universität Berlin
Professor Øystein Hov, direktør Forsknings- og utviklingsdivisjonen, Meteorologisk institutt.
Professor Sigbjørn Grønås, Geofysisk institutt, Universitetet i Bergen, **leder**

Til tross for flere forespørsler har det ikke vært mulig for Geofysisk institutt å finne en kvinne som kunne påta seg å være medlem av sakkyndigkomiteen.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Geofysisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Ulrich Cubasch, Institut für Meteorologie, Freie Universität Berlin
Professor Øystein Hov, direktør Forsknings- og utviklingsdivisjonen, Meteorologisk institutt.
Professor Sigbjørn Grønås, Geofysisk institutt, Universitetet i Bergen, **leder**

Fakultetsstyret tok til etterretning at det har ikke har vært mulig for Geofysisk institutt å finne en kvinne som kunne påta seg å være medlem av sakkyndigkomiteen.

Bergen, 5. juni 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Forsteamanuensis\OPPNEVN\dynamisk_meteorologi_05.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

