

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

PROTOKOLL FRA MØTET I FAKULTETSSTYRET
ONSDAG 16. NOVEMBER 2005

kl. 09.30 i møterom 2018, Kjemisk institutt, Realfagbygget, 2. et.

Det tas forbehold om fakultetsstyrets godkjenning.

Til stede:

Hans Petter Sejrup (dekanus)

Gruppe A: Arne Graue, Pinar Heggernes, Petter Larsson

Gruppe B: Inga Berre

Gruppe C: Heidi Espedal, Ole Tumyr

Gruppe D: Gunnveig Grødeland, Jon Andreas Hestad

Dessuten møtte: Anne Marit Blokhus (prodekan), Rein Aasland (visedekan for undervisning)

Fra adm.: Kjell A. Sælen, Elisabeth Müller Lysebo, Kjell Trengereid, Astrid Breivik, Randi E. Taxt
(gikk etter sak 126), Kristin Bakken, Hilde Lindtner

I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent.

II PROTOKOLL FRA MØTET 11. OKTOBER 2005

Vedtak: Protokollen ble godkjent.

III ORIENTERINGSSAKER

- a) **Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger**
Oversikt over saker behandlet hittil i 2005.

Diverse møteprotokoller:

- b) Studiestyret 14. oktober 2005
c) Forskerutdanningsutvalget 11. februar 2005
d) Forskerutdanningsutvalget 18. april 2005
e) Forskerutdanningsutvalget 1. juni 2005
f) Forskerutdanningsutvalget 21. september 2005
g) Forskerutdanningsutvalget 31. oktober 2005 (unntatt offentlighet)
- h) **Studieplanendringer for våren 2006 og studieåret 2006/2007**
Fakultetets ekspedisjon til instituttene og SMR [Senter for miljø- og ressursstudier] av 8. november 2005
- i) [Regnskapsrapport 05/09](#)
- j) **Møte med rektoratet og fakultetet 11. november 2005.**

Fra fakultetet deltok alle instituttlederne, dekanatet, fakultetsdirektøren og seniorrådgiver Randi E. Taxt.

k) Det nasjonale fakultetsmøte for realfag 31. oktober–1. november 2005 ved CERN (Conseil Européen pour la Recherche Nucléaire)

l) Kandidattall hittil i år

212 hovedfag/master

67 PhD/dr.scient. + 1 dr.philos.

**126 BUDSJETT 2006: RESULTATAVHENGIG TILDELING
KONSEKVENSER AV ENDRINGER I BELØNNINGSPROFIL**

Vedtak: Resultatkomponenten vil i 2006 baseres på følgende (like store) elementer:

- publikasjonspoeng
- uteksaminerte doktorgradskandidater
- avlagte studiepoeng på laveregradsnivå
- avlagte studiepoeng på mastergradsnivå

Fakultetsstyret hadde en generell diskusjon om saken og tok til etterretning at den også skulle drøftes i møte med instituttlederne like etter fakultetsstyremøtet.

Fakultetsstyret tok videre til etterretning at det vil bli utarbeidet en endelig tildelingsmodell, basert på de signalene som kom frem under diskusjonene. Denne vil bli lagt frem for fakultetsstyret i møtet 14. desember i forbindelse med tildeling over budsjettet for 2006.

127 OPPNEVNING AV SUDANKOMITE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å oppnevne følgende personer til å delta i en fakultetskomite som skal koordinere instituttenes forslag til tiltak for å gjenoppbygge høyere utdanning i Sudan, og å innlede faglig samarbeid mellom universitetene i Sudan og fakultetets fagmiljøer:

Professor Jens Havskov, Institutt for geovitenskap, leder
Førsteamanuensis Knut Barthel, Geofysisk institutt
Professor Peter Emil Kaland, Institutt for Biologi
Professor Jakob J. Stamnes, Institutt for fysikk og teknologi
Førsteamanuensis Khalid Mughal, Institutt for informatikk
Instituttleder, professor Øyvind M. Andersen, Kjemisk institutt
Professor Jostein Paulsen, Matematisk institutt
Instituttleder, professor Johan Lillehaug, Molekylærbiologisk institutt

Fakultetsstyret ser det som viktig at det planlagte Senter for utviklingsforskning får en sentral koordineringsfunksjon i arbeidet med oppbyggingen av sudanske universiteter.

**128 ARBEIDSGRUPPE FOR BEDRET KJØNNBALANSE I
VITENSKAPELIGE STILLINGER – OPPNEVNING OG MANDAT**

Vedtak: Fakultetsstyret sluttet seg enstemmig til fakultetsdirektørens forslag til

sammensetning (med muligheter for justeringer) og mandat for en arbeidsgruppe for bedret kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Fakultetsstyret sluttet seg videre enstemmig til at fakultetets utdanningsstrategi må adressere aspekter knyttet til rekruttering og ivaretagelse av kvinner på laveregrad og mastergrad.

Arbeidsgruppen har fått følgende sammensetning:

- Prodekana Anne Marit Blokhus, Kjemisk institutt, **leder**
- Professor Pinar Heggernes, Institutt for informatikk
- Instituttleder, professor Torleiv Kløve, Institutt for informatikk
- Instituttleder, professor Jan Petter Hansen, Institutt for fysikk og teknologi
- Instituttleder, professor Stein Arild Strømme; Matematisk institutt
- Stipendiat Ingrid Sundvor, Institutt for fysikk og teknologi
- Student Gunnveig Grødeland, Molekylærbiologisk institutt
- Fakultetsdirektør Kjell A. Sælen

Som gruppens sekretær ble rådgiver Kristin Bakken oppnevnt.

Gruppen fikk følgende mandat:

”Arbeidsgruppen skal komme med konkrete forslag til tiltak for å:

- Fremme rekrutteringen og ivaretagelsen av kvinner til alle typer vitenskapelige stillinger ved fakultetet
- Gi kvinner i førsteamanuensisstillinger bedre anledning til å kvalifisere seg til professoropptrykk

Tiltakene som foreslås må imidlertid tilfredsstillende vanlige høye krav til vitenskapelig kvalitet, i tråd med fakultetets generelle rekrutteringspolicy for vitenskapelige stillinger.

Arbeidsgruppen bes også om å vurdere hvorvidt det er ønskelig å etablere et permanent likestillingsutvalg ved fakultetet. Hvis gruppen konkluderer med at dette er ønskelig, må gruppen komme med en anbefaling for hvordan et slikt utvalg bør sammensettes og hvilken rolle/funksjon(er) et slikt utvalg bør ha.”

Gruppen er gitt frist til 15. februar 2006 med å levere sin innstilling.

129

FAKULTETETS BIBLIOTEKUTVALG – OPPNEVNING AV MEDLEMMER/VARAMEDLEMMER OG OBSERVATØRER FOR 4-ÅRSPERIODEN 1.8.2005–31.7.2009

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å oppnevne følgende representanter, vararepresentanter og observatør til fakultetets bibliotekutvalg for resten av 4-årsperioden 1. august 2005–31. juli 2009:

Biofag (organismeorientert biologi):

Representant:	Professor Peter Emil Kaland, Institutt for biologi
Vararepresentant:	Førsteamanuensis Svein Rune Erga, Institutt for biologi

Observatør (basal biologi):

Førsteamanuensis Kjersti Sjøtun, Institutt for biologi

Fysikk:

Representant: Professor Jan S. Vaagen, Institutt for fysikk og teknologi
(fak.s repr. i UBs styre)

Vararepresentant: Førsteaman. Bjørn Tore Hjertaker, Institutt for fysikk og teknologi

Geofag:

Representant: Professor Truls Johannessen, Geofysisk institutt

Vararepresentant: Professor Einar Mæland, Institutt for geovitenskap

Informatikk/matematikk:

Representant: Professor Fredrik Manne, Institutt for informatikk

Vararepresentant: Professor Arne Stray, Matematisk institutt

Kjemi/molekylærbiologi:

Representant: Professor Hans-René Bjørsvik, Kjemisk institutt

Vararepresentant: Professor Bernt Walther, Molekylærbiologisk institutt

Studentene (2005/2006):

Representant:

Vararepresentant:

Observatør:

Fakultetsbibliotekaren (fast medlem): Olav Aas (sekretær)

Fakultetsstyret vedtok videre å gjenoppnevne professor Jan S. Vaagen som utvalgets leder for samme periode.

Fakultetsstyret tok til etterretning at Jan S. Vaagen inntil videre fortsetter som fakultetets representant i Universitetsbibliotekets styre.

Dekanus fikk fullmakt til å oppnevne representant/vararepresentant/observatør for studentene når det foreligger forslag fra Realistutvalget.

130

STYRET FOR ELEKTRONMIKROSKOPISK FELLESLABORATORIUM (EFL) – OPPNEVNING AV REPRESENTANTER OG VARAREPRESENTANTER FOR 4-ÅRSPERIODEN 1.8.2005–31.7.2009

Vedtak:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å oppnevne følgende representanter og vararepresentanter til styret for Elektronmikroskopisk felleslaboratorium (EFL) for resten av 4-årsperioden 1. august 2005–31. juli 2009:

Biofag:

Representanter: Avdelingsingeniør Jan Berge, Institutt for biologi
Forsker Mikal Heldal, Institutt for biologi
Professor Harald Kryvi, Institutt for biologi

Vararepresentanter: Førsteamanuensis Knut Krzywinski, Institutt for biologi
Professor Are Nylund, Institutt for biologi

Institutt for geovitenskap:

Representanter: Overingeniør Ole Tumyr
Førsteamanuensis Ingunn Thorseth

Vararepresentanter: Professor Harald Furnes
Professor Stein-Erik Lauritzen

Andre institutter ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet:

Representant: Professor Rolf K. Eckhoff, Institutt for fysikk og teknologi

Vararepresentant: Professor Johan R. Lillehaug, Molekylærbiologisk institutt

Det medisinske fakultet:

Representant: Professor Reidar Myklebust, Institutt for biomedisin
 Vararepresentant: Avdelingsingeniør Trygve Knag, Institutt for biomedisin

Bergen museum:

Representant: Professor Endre Willassen, De naturhistoriske samlinger, Muséplass 3
 Vararepresentant: Førsteamanuensis Kari Loe Hjelle, De naturhistoriske samlinger,
 Realfagbygget

Studentene (2005/2006):

Representant:
 Vararepresentant:
 Observatør:

EFLs ingeniør, Egil Severin Erichsen, fungerer som styrets faste sekretær.

Fakultetsstyret vedtok videre med 7 mot 2 stemmer å gjenoppnevne professor Harald Kryvi som leder av styret for EFL for samme periode, med førsteamanuensis Ingunn Thorseth som nestleder.

Fakultetsstyret vedtok videre at studentene i tillegg til representant skal ha en observatør i styret. I tråd med universitetsloven, § 4-4. Studentenes representasjon i institusjonens organer.

Dekanus fikk fullmakt til å oppnevne representant/vararepresentant/observatør for studentene når det foreligger forslag fra Realistutvalget.

131 RÅDET FOR SKOLELABORATORIET I REALFAG – ENDRING AV SAMMENSETNING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig følgende endring av representasjonen i Rådet for skolelaboratorium i realfag:

1. Universitetets lærerutdanning er representert ved en av fagdidaktikerne i realfag
2. Studentene er representert ved deltakere på videreutdanningskurs som Skolelaboratoriet er ansvarlig for

132 INNSTILLING FRA BEDØMMELSESKOMITE – VURDERING AV PHD-AVHANDLING

Unntatt offentlighet
 Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

133 INNSTILLING FRA BEDØMMELSESKOMITE – VURDERING AV PHD-AVHANDLING

Unntatt offentlighet
 Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

134 FØRSTEAMANUENSIS I ANVENDT OG BEREGNINGSORIENTERT MATEMATIKK (RESERVOARMEKANIKK/INDUSTRIELL MATEMATIKK) – ETT ÅRS VIKARIAT – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Matematisk institutt, å lyse ut et vikariat som førsteamanuensis i anvendt og beregningsorientert matematikk (reservoarmekanikk/industriell matematikk) for perioden 1. januar–

31. desember 2005.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Fakultetsstyret tok til etterretning at kunngjøring av vikariatet begrenses til Aetat.

135 FØRSTEAMANUENSIS I BIOLOGISK OSEANOGRAFI – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Kurt Tande, Norges fiskerihøgskole, UiT
Professor Gunilla Rosenqvist, Institutt for biologi, NTNU
Professor Arne Skorping, Institutt for biologi, UiB, **leder**

136 Saken var utgått.

137 Saken var utgått.

138 FØRSTEAMANUENSIS II I METEOROLOGI (5 % STILLING) – TILSETTING UTEN UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale for en førsteamanuensis II-stilling i meteorologi.

Fakultetsstyret vedtok videre, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette førsteamanuensis **Anna Sjøblom** som førsteamanuensis II (5 % stilling) i meteorologi ved Geofysisk institutt, for perioden **1. januar 2006–31. mars 2008**.

Førsteamanuensis II-stillingen er kombinert med hovedstilling som førsteamanuensis ved Universitetscenteret på Svalbard (UNIS).

139 FØRSTEAMANUENSIS II I MATEMATIKK (INFORMASJONSTEKNOLOGISKE VERKTØY) (20 % STILLING) – TILSETTING UTEN UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale for en førsteamanuensis II-stilling i matematikk (informasjonsteknologiske verktøy).

Fakultetsstyret vedtok videre, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette førsteamanuensis **Hans Fredrik Nordhaug** som førsteamanuensis II (20 % stilling) i matematikk (informasjonsteknologiske verktøy) ved Matematisk institutt, foreløpig for ett år, med virkning fra **1. januar 2006**.

Førsteamanuensis II-stillingen er kombinert med hovedstilling som førsteamanuensis ved Høgskolen i Molde.

140 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I GEOLOGI 2004 – GODKJENNING AV BEDØMMELSE

Unntatt offentlighet
Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

- 141 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I GEOLOGI 2004 –
GODKJENNING AV BEDØMMELSE**
Unntatt offentlighet
Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.
- 142 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I GEOLOGI 2004 –
GODKJENNING AV BEDØMMELSE**
Unntatt offentlighet
Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.
- 143 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I GEOLOGI 2004 –
GODKJENNING AV BEDØMMELSE**
Unntatt offentlighet
Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.
- 144 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I GEOLOGI 2004 –
GODKJENNING AV BEDØMMELSE**
Unntatt offentlighet
Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.
- 145 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I GEOFYSIKK (GEODESI)
2004 – GODKJENNING AV BEDØMMELSE**
Unntatt offentlighet
Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.
- 146 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I ANVENDT
MATEMATIKK 2004 – GODKJENNING AV BEDØMMELSE**
Unntatt offentlighet
Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.
- 147 PERMISJON UTEN LØNN**
Unntatt offentlighet
Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.
- 148 BISTILLING SOM VITENSKAPELIG RÅDGIVER VED CHRISTIAN
MICHELSEN RESEARCH AS – FORLENGELSE**
Unntatt offentlighet
Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.
- 149 EVENTUELT**
Ingen saker.

Bergen, 17. november 2005
AIB-HL

Hans Petter Sejrup
dekanus

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

REFERAT FRA MØTE I
INFORMASJONS- OG DRØFTINGSUTVALGET (IDU)

mandag 12. september 2005 kl. 14.00 på fakultetsdirektørens kontor, Harald Hårfagres g. 1

Til stede:

<i>Parat UiB:</i>	Teresa Cieplinska, setterepresentant
<i>NTL/forening 91 ved UiB:</i>	Trine-Lise Stjernholm, representant Trygve Johnsen, vararepresentant
<i>Forskerforbundet ved UiB:</i>	Leif J. Sæthre, representant
<i>For arbeidsgiver:</i>	Astrid Breivik, Kristine Breivik, Tove-Lise Størksen
<i>Referent:</i>	Hilde Lindtner

Forfall:

<i>Forskerforbundet ved UiB:</i>	Aud Larsen, vararepresentant
<i>Parat UiB:</i>	Frida Lise Daae, representant Thelma Kraft, vararepresentant
<i>Observatør:</i>	Frank Cleveland, fakultetets hovedverneombud

Arbeidsgiver (Astrid Breivik) ønsket velkommen til IDU-møtet, og orienterte om dagens innmeldte forfall.

Sak I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Sak II REFERAT FRA MØTET 13. JUNI 2005

Referatet var å anse som godkjent, da det ikke var fremkommet merknader innen en uke etter at organisasjonene mottok utkastet.

INFORMASJON

Sak 1 SFF (SENTRE FOR FREMRAGENDE FORSKNING) / SFI (SENTRE FOR FORSKNINGSBASERT INNOVASJON)

([orienteringssak c](#))

Arbeidsgiver (Kristine Breivik) presiserte at det er opp til fakultetet å velge hvilke søknader som skal støttes. Hun sa videre at søknadsprosessen krever mye administrasjon. Randi Elisabeth Taxt fungerer som koordinator/bindeledd mellom

instituttlederne og dekanatet. Søknadene sendes tjenestevei.

På NTLs Trygve Johnsens spørsmål om hvor mange søknader det dreide seg om i år, ble det svart tretten.

Leif J. Sæthre (Forskerforbundet) sa at han så positive ringvirkninger i selve prosessen, for eksempel i form av samarbeid, men var også opptatt av at dyktige forskere utenom SFF/SFI måtte tas vare på.

Kristine Breivik opplyste at man vil komme tilbake til saken senere.

DRØFTINGER

Sak 2 BUDSJETTFORSLAG 2006 MED FORSKNINGSPLAN 2006

([fakultetsstyresak 103](#))

Arbeidsgiver (Kristine Breivik) gikk gjennom saken i henhold til saksforelegget.

Hun fremholdt at budsjettforslaget baserer seg på instituttens forskningsplaner – og fakultetets strategiplan. Det legges opp til frigjøring av midler til strategiske satsinger på instituttene og fakultetet felles. MN-fak. har allerede nådd 10 % i 2005, og budsjetterer med 13–15 % i 2006–2007. I tråd med universitetsstyrets anbefalinger prioriteres det altså å løse ut midler til faglige satsinger – hvilket også er viktig fordi tilførsel av friske forskningsmidler svært ofte krever ”matchende midler” fra grunnmiljøene. Avsetningen til faglig-strategiske tiltak er et positivt resultat av fakultetets store omstillingsprosess. Budsjettforslaget skisserer hvilke prioriteringer fakultetet vil gjøre neste år.

Trygve Johnsen ga uttrykk for at økningen i antall rekrutteringsstillinger var positivt, men understreket at NTL er skeptisk til ”tenure-track”, som de ser som en uthuling av stillingsvernet. Astrid Breivik/Kristine Breivik repliserte at systemet ennå ikke er modent for ”tenure-track”-stillinger, og at innføringen av en slik ordning avhenger av hva departementet bestemmer. Det er heller ikke tatt med i budsjettforslaget.

Leif J. Sæthre informerte om at de gode instituttoverskuddene delvis er fiktive. Når instituttene ikke får kompensert for lønns- og priskompensasjonen vil dette slå hardt ut. Ifølge arbeidsgiver (Kristine Breivik) vil fakultetet vurdere å holde tilbake lønns- og priskompensasjonen neste år, fordi det vil være helt nødvendig å ha mulighet for omfordeling til strategiske midler. Dette er et felles løft for fakultetet neste år. Viktig at konsekvensene for det enkelte institutt vurderes nøye. En positiv resultatkomponent vil forhåpentligvis kunne oppveie noe av effekten.

Leif J. Sæthre stilte spørsmål om instituttene får kompensert de økte lønnskostnadene ved professoropprykk. Arbeidsgiver (Kristine Breivik) svarte at dette er en kostnad som det enkelte institutt må dekke selv.

Kristine Breivik opplyste at fakultetsstyret i desember vil få til behandling sak om budsjettfordelingen, og vil da avgjøre hvordan vi disponerer.

Sak 3 HANDLINGSPLAN FOR HELSE, MILJØ OG SIKKERHET 2005–2007

([fakultetsstyresak 105](#))

Arbeidsgiver (Tove-Lise Størksen) ga en kort historikk for saken.

Etter initiativ fra Kristine Breivik vil det under overskriften ”Seniorpolitikk” bli innarbeidet i HMS-handlingsplanen at det er instituttleders ansvar å ta initiativ til seniorsamtale.

Trine-Lise Stjernholm ba om at det ble tatt inn som eget punkt i HMS-handlingsplanen at studentene får låsbare skap for å oppbevare laptop-er m.m. Arbeidsgiver (Tove-Lise Størksen) noterte seg dette.

På spørsmål fra Parats Teresa Cieplinska om avklaring av rollefordelingen mellom HMS-koordinator og verneombud, opplyste Tove-Lise Størksen at det er innarbeidet et eget punkt om dette i fakultetets HMS-handlingsplan.

EVENTUELT

Ingen saker.

Bergen, 18. oktober 2005
HL-AIB

Astrid Breivik

Hilde Lindtner

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

REFERAT FRA MØTE I
INFORMASJONS- OG DRØFTINGSUTVALGET (IDU)

mandag 14. november 2005 kl. 14.00 på fakultetsdirektørens kontor, Harald Hårfagres g. 1

Til stede:

Parat UiB: Frida Lise Daae, representant

NTL/forening 91 ved UiB: Trine-Lise Stjernholm, representant
Trygve Johnsen, vararepresentant

Forskerforbundet ved UiB: Leif J. Sæthre, representant

For arbeidsgiver: Kjell A. Sælen, Kjell Trengereid

Referent: Kjell Trengereid

Forfall:

Forskerforbundet ved UiB: Aud Larsen, vararepresentant

Parat UiB: Thelma Kraft, vararepresentant

Observatør: Frank Cleveland, fakultetets hovedverneombud

Arbeidsgiver (Kjell A. Sælen) ønsket velkommen til IDU-møtet.

Sak I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Innkallingen ble godkjent. Johnsen påpekte at referatet fra møtet 12. september 2005 burde vært sendt ut tidligere, for lettere å kunne huske møtet i forhold til referatet.

Det ble meldt to saker under eventuelt.

Sak II REFERAT FRA MØTET 12. SEPTEMBER 2005

Referatet var å anse som godkjent, da det ikke var fremkommet merknader innen en uke etter at organisasjonene mottok utkastet.

INFORMASJON

Sak 1 ARBEIDSGRUPPE FOR BEDRET KJØNNSBALANSE I VITENSKAPELIGE STILLINGER – OPPNEVNING OG MANDAT

([fakultetsstyresak 128](#))

Sælen innledet med en gjennomgang av kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger ved fakultetet. Som det går frem av saksforelegget må det gjøres noen tiltak, spesielt i forhold til å øke kvinneandelen i mellomstillinger og professorater.

Utvalgets medlemmer var enig i at det er viktig med fokus på bedret kjønnsbalanse i vitenskapeligs stillinger.

Leif J. Sæthre (Forskerforbundet) påpekte imidlertid at punkt 3 i tiltakslisten, der fakultetet vil se på tiltak som skjermer og/eller legger til rette for at kvinner i faste vitenskapelige stillinger får mer tid/ressurser til forskning, står i motsetning til kravet om at kvinner skal være med i alle innstillingskomiteer og andre utvalg.

Frida Lie Daae (Parat) påpekte at instituttlederne må være flinkere til å ivareta gode kvinnelige kandidater til faste vitenskapelige stillinger.

Sælen presiserte at kallelse (tilsetting uten utlysning) vil bli benyttet aktivt der fakultetet finner kvalifiserte kvinnelige kandidater, og at arbeidsgruppen vil bestå av personer som har vist engasjement i likestillingsarbeidet ved fakultetet. Dette er grunnen til at det er foreslått tre medlemmer fra Institutt for fysikk og teknologi til utvalget.

Daae mente videre at bedre mulighet for barnehageplass for yngre forskere uten ansiennitet kunne gjøre det mer attraktivt for kvinner å søke høyere stillinger.

DRØFTINGER

Sak 2 BUDSJETT 2006: RESULTATAVHENGIG TILDELING KONSEKVENSER AV ENDRINGER I BELØNNINGSPROFIL ([fakultetsstyresak 126](#))

Arbeidsgiver (Kjell Trengereid) opplyste at det var utarbeidet en ny modell med vektning av trekk og tildeling av belønningsmidler. Før saken ble drøftet, ble det derfor delt ut ny oversikt over resultatene av de tre foreslåtte resultatmodellene.

Sæthre anmodet om at resultatdelingene ble gitt innen samme modell som tidligere, slik at det ikke blir større endringer i kriteriene fra år til år. Utvalgets arbeidstakermedlemmer var enig i at det ikke finnes tildelingsmodeller som er helt rettferdig. Trygve Johnsen (NTL) gav spesielt uttrykk for at han var skeptisk til belønning via publikasjonspoeng, da det er ulik publikasjonskultur innen de ulike fag.

EVENTUELT

Trine-Lise Stjernholm (NTL) tok opp sak vedrørende kontaktperson ved fakultetet i forhold til inkluderende arbeidsliv (IA). Sælen opplyste at Tove-Lise Størksen er fakultetets HMS-koordinator, og at hun i denne funksjonen er kontaktperson i IA-saker. Christina Brunner, PØA, er universitetets IA-person, og hun har jevnlig kontakt med Olaf Mørch, Trygdeetatens arbeidslivssenter, i slike saker.

Det ble bedt om at innkalling og sakspapirer sendes per e-post så fort de foreligger og senest torsdag før møtet.

Bergen, 30. november 2005
KTR

Kjell A. Sælen

Kjell Trengereid

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 116,2

Sak nr. 05/12340

Fakultetsstyresak: 151

Møte: 14.desember 2005

Budsjett 2006. Rammetildeling til institutter og enheter. Forslag.**Innhold:****1 Innledning**[1.1 Universitetsbudsjettet 2006](#)[1.2 UiBs målsettinger](#)[1.3 Resultatmål for 2006](#)[1.4 Krav om omdisponeringer innen 4-5% av budsjetttrammen](#)[1.5 Den økonomiske situasjonen ved MN-fakultetet](#)[1.6 Budsjettprosessen 2006](#)[1.7 Om hovedlinjene i budsjettforslaget](#)**2 Budsjettforslag 2006**[2.1 Budsjetttramme for internt finansiert virksomhet](#)[2.2 Eksternt finansiert virksomhet](#)[2.3 Instituttens grunnrammer](#)[2.4 Om pris- og lønnskompensasjon](#)[2.5 Antatt resultat for 2005](#)[2.6 Om kostnadsutviklingen ved fakultetet](#)[2.7 Kostnader knyttet til undervisning - "bestilling"](#)[2.8 Om fakultetets fellesposter](#)[2.8.1 Lønnsbudsjett felles](#)[2.8.2 Fartøydriften](#)[2.9 IT-felles ved fakultetet](#)[2.10 Fordeling av midler til strategiske forskningssatsninger](#)[2.10.1 Rekrutteringsstillinger](#)[2.10.2 Marin forskning inkludert klima](#)[2.10.3 Utviklingsrelatert forskning](#)[2.10.4 Informasjon og kommunikasjonsteknologi](#)[2.10.5 Nanovitenskap](#)[2.10.6 Teknologi, olje og gass](#)[2.10.7 Likestilling, SAC MBI, Internasjonalisering, små driftsmidler og strategisk reserve](#)[2.10.8 Formidling](#)[2.10.9 Andre tiltak](#)[2.11 Avansert vitenskapelig utstyr](#)[2.12 Ekstratildeling til undervisningsutstyr](#)[2.13 Stipendiatstillinger, oppsummering](#)[2.13.1 Nye stillinger i 2004](#)[2.13.2 Nye stipendiatstillinger i 2005 og 2006:](#)[2.14 Hovedpunktene i rammefordelingen](#)**3 Forslag til vedtak:****1 Innledning**

1.1 Universitetsbudsjettet 2006

I forslag til statsbudsjett 2006 (St.prp nr. 1) har Utdannings- og forskningsdepartementet foreslått kr 1 960 493 000 i tilskudd til UiB. Dette er 4,1%, eller 78 millioner kroner, mer enn i 2005. I tillegg forventes lavere pensjonskostnader å frigjøre om lag 17 millioner kroner innenfor universitetets lønnsbudsjetter.

Det legges til rette for en særlig styrking av realfag og forskning innen medisin og helse. Fakultetet er i denne sammenheng tildelt en generell styrking med 3 millioner kroner.

Det foreslås å lyse ut 60 nye stipendiatstillinger i 2006. Ni av disse stillingene er tidligere fordelt (mars 2005). Med universitetsstyrets fordeling legges det til rette for en betydelig satsing både innenfor universitetets strategiske satsningsområder og innenfor universitetets målsetting om å være et universitet med høy kvalitet på hele bredden av forskningsaktiviteten.

Fakultetenes rammer er videreført med en pris- og lønnsvekst på 1,53%, korrigert for reduserte pensjonsutgifter blir den reelle pris- og lønnsveksten på om lag 2,4%.

Universitetets økte inntekter fra resultatmidler innen forskning foreslås benyttet til en styrking av universitetets strategiske forskningssatsinger. Det forventes samtidig at fagmiljø som får støtte gjennom sentrale avsetninger, skaffer tilleggsfinansiering gjennom eksterne finansieringskilder, i tillegg til egenandeler.

Tildelingen for 2006 innebærer en liten realvekst for fakultetet. Eventuell vekst utover dette vil det måtte søkes om ved å fremme tiltak som når opp i konkurransen om særskilte avsetninger og ved å øke den eksterne porteføljen.

1.2 UiBs målsettinger

Forskning

Universitetet i Bergen skal drive forskning, utdanning og formidling. I Strategisk plan 2005-2010 understrekes det som et hovedmål for forskningsvirksomheten at Universitetet i Bergen skal være en forskningsinstitusjon på internasjonalt nivå og ledende innen utvalgte forskningsområder.

De forskningsmiljøene Universitetet i Bergen ønsker å utvikle spesielt, er:

- Marin forskning og klimaforskning
- Utviklingsforskning

Utdanning

Innen utdanning, har Strategisk plan for 2005-2010 som hovedmål at Universitetet i Bergen skal:

- utvikle studentenes faglige og intellektuelle modenhet og selvstendighet
- gi studentene utdanning
 - på høyt nivå og innenfor de krav samfunnet og fagmiljøene krever av en fullverdig universitetsutdanning
 - innenfor normert studieløp

Universitetet vil særlig fokusere på:

- en kontinuerlig vurdering av utdanningene i forhold til kvalitet, relevans og effektivitet
- gjennom konkrete satsinger oppmuntre til bruk av IKT som hjelpemiddel innenfor de enkelte utdanningstilbud
- å styrke institusjonens rolle i lærerutdanningen

Formidling

Universitetet i Bergen skal ha:

- ha en utadrettet virksomhet av høy faglig og teknisk kvalitet
- bidra til åpenhet og dialog med samfunnet omkring

- gjennom sin utadrettede virksomhet samvirke med offentlighet, bevilgende myndigheter og samarbeidspartnere for å øke synliggjøringen av universitetet som forsknings-, utdannings- og kulturinstitusjon.

Universitetet vil særlig fokusere på:

- å bygge ut sine formidlingstjenester gjennom ny informasjons- og kommunikasjonsteknologi.
- å prioritere tverrfaglig formidling og utstillingsvirksomhet gjennom Bergen Museum.
- å sikre samlingene slik at disse kan gjøres tilgjengelig for forskning

1.3 Resultatmål for 2006

Fakultetet har i budsjettforslaget for 2006, som ble vedtatt i fakultetsstyret 14.09.05, lagt frem resultatmål. Gjennom budsjetttildelingen for 2006 legges det til rette for at resultatmålene fastsatt i dette dokumentet skal kunne oppnås.

1.4 Krav om omdisponeringer innen 4-5% av budsjetttrammen

Universitetet i Bergen har i sin strategiplan for 2005-2010 gjort det til en overordnet målsetting at UiB skal være et forskningsuniversitet. Det ble derfor fremmet et krav fra Universitetsstyret om at det måtte legges frem en plan for slik omdisponering for de enkelte fakulteter.

I brev av 31.03.05 vises det til at fakultetet med virkning fra 01.01.03 satte i gang en omfattende strategisk satsing og hovedforankringen i denne strategiske satsingen var tilsetting av instituttledere. Fra 01.01.04 hadde alle institutter fått tilsatte instituttledere og det legges frem i ovennevnte dokument at omstillingen fra 01.01.03 og frem til dokumentet ble utarbeidet var omdisponeringen på mellom 10-12%.

Det fremlagte budsjettet bærer preg av at institutter, fakultet og UiB i fellesskap, og etter innspill fra instituttene, virkelig satser strategisk og at omdisponering av budsjetttrammen blir enda tydeligere.

1.5 Den økonomiske situasjonen ved MN-fakultetet

Det er fremdeles svært viktig at forholdet mellom lønn og drift ikke på nytt blir dreidd i retning av økte lønnsutgifter. Det er derfor lagt opp til at de strategiske satsingene skal ha en langsiktig effekt for fakultetet/instituttene, samtidig som de ikke må forhindre nye satsingsområder i årene fremover. Det er derfor en viktig målsetting å skape rom for spissede satsninger ved interne omprioriteringer, egne satsninger og satsninger som igangsettes i samarbeid med universitetets forskningsutvalg.

Mulighet for frigjøring av midler til tiltak for oppfølging av de prioriterte strategiske satsninger, vil være en svært viktig oppgave i tiden som kommer. I denne sammenheng vil tildeling av stipendiatstillinger inn mot de strategiske satsingene hovedsakelig gis for en stipendperiode. Fakultetet må så stå fritt til å kunne omdisponere stipendiatstillinger inn mot eventuelle nye satsingsområder

1.6 Budsjettprosessen 2006

Budsjettprosessen ved fakultetet startet i august. Instituttene hadde da frist for å sende inn sine budsjettforslag. De ble i den forbindelse også bedt om å levere budsjetter for perioden 2006-2008. Budsjettene ble diskutert i styringsdialogmøter mellom fakultets- og instituttledelse, og innspill er inkorporert i fakultetets budsjettforslag for 2006.

En fakultets- og instituttøkonomi i balanse, vil være virkemiddel for å gjennomføre en målrettet faglig-strategisk styring av vår virksomhet. En inkluderende og åpen budsjettprosess, innføring av resultatbasert tildeling, gjennomgang

av arealstatus/ husleiesystem og utløsning av fellesmidler til strategisk satsning har vært blant virkemidlene som er satt i verk.

Budsjettforslaget som legger grunnlag for tildelingene for 2006 ble vedtatt i fakultetsstyremøtet i september 2005^[1].

Budsjettet som her foreslås vedtatt vil bli etterfulgt av utsending av tildelingsbrev til alle institutter og enheter. Denne utsendelsen vil skje i uke 2 i 2006.

Budsjettet vil bli revidert i forbindelse med avslutning av regnskapet for 2005. Dette vil skje i fakultetsstyrets møte i mars 2006. Fakultetet vil da dessuten tilbakeføre dekningsbidrag knyttet til husleie for 2005, samt foreta utdeling av "Små-forsk"-midler.

1.7 Om hovedlinjene i budsjettforslaget

- Instituttene grunnrammer videreføres
- Resultatmodellen økes fra 3 til 6%
- Pris- og lønnsvekst blir ikke kompensert i årets instituttrammer
- Fellesavsetninger til strategiske forskningsatsninger prioriteres
- Sterk fokus på utnyttelsesgrad for stipendiatstillingene
- Fakultetet fortsetter sitt arbeid for å styrke den faglig-strategiske ledelsen ved fakultetet
- Modell for tilbakeføring av dekningsbidrag knyttet til husleie videreføres
- Ordningen med arealkoordinator videreføres
- En formidlingskoordinator foreslås opprettet
- En egen bevilgning til undervisningsutstyr videreføres
- Kostnadene for omlegging av IT-driftstjenesten fordeles som rammekutt fra instituttene

2 Budsjettforslag 2006

2.1 Budsjetttramme for internt finansiert virksomhet

Fakultetet er for 2006 tildelt en bevilgningsfinansiert totalramme på kr 363 648 000 fra Universitetsstyret.

Fakultetet har fått 1,53% lønns- og priskompensasjon. Dette er en reduksjon fra 2005, da lønns- og priskompensasjon var på 2,5%. Reduksjonen i pensjonsavsetning fra 12,12% til 10,62% er ikke videreført til fakultetet, noe som innebærer at fakultets lønnsbudsjett er noe styrket.

Det er innarbeidet en budsjettvekst knyttet til økt studiepoengproduksjon på kr 1 193 000 og en vekst knyttet til doktorgradsproduksjon på kr 238 000.

Universitetsstyret har videreført 9 stipendiatstillinger fra 2005 med kr 4 846 000. Fakultetet er blitt tildelt 15 nye stipendiatstillinger med virkning fra 1. juli 2006. Bevilgningen er gitt slik at fakultetet får midlene fra sentralt hold først når stillinger besettes. Økningen for fakultetet er stipulert til kr 4 038 000 for 2006.

Husleiestrukturen er nå blitt endret. Tidligere ble begrepene kontor, laboratorier/ undervisningslokaler og andre lokaler benyttet. Fra 2006 får vi arealer som brutto leierettsarealer og fellesarealer. Da husleie for brutto leierettsarealer er en del lavere enn husleien for laboratorie-/undervisningslokaler er husleietilskuddet redusert med kr 6 554 000. Redusert

tilskudd motsvares av lavere leiekostnader. Det totale krav til innbetaling av husleie for fakultetet er i 2006 kr 60 693 400, mens tildelt husleie er kr 55 033 400. Kr 5 660 000 må derfor hentes fra innbetalt dekningsbidrag (husleie fra eksterntfinansierte stillinger ved fakultetet).

Som følge av omlegging av universitetets IT- tjenester er kr 1 451 000 trukket ut av rammen fra 2005 og overført til IT- avdelingen. Denne omleggingen er direkte overført til instituttene som rammekutt.

2.2 Eksternt finansiert virksomhet

I tillegg til fakultetets inntekter gjennom den bevilgningsfinansierte virksomheten, utgjør inntekter fra eksternt finansiert virksomhet en viktig del av fakultetets samlede omsetning.

Det har vært og er en sentral målsetting å organisere den eksternt finansierte virksomheten slik at fakultetet settes i best mulig stand til å konkurrere om eksterne oppdragsmidler. Å øke den eksterne porteføljen er en viktig forutsetning for å kunne skape vekst.

Budsjettvurdering knyttet til den eksternt finansierte virksomheten er gitt i eget vedlegg.

2.3 Instituttene grunnrammer

Ved fordeling av instituttene grunnramme er det tatt utgangspunkt i grunnrammen som ble tildelt i 2005 (det som på nåværende tidspunkt er registrert som rammetildeling i økonomisystemets B1).

Fra denne rammen er internhusleie (60,7 millioner) og avsetning til resultatmidler (14,0 millioner) trukket ut for å danne grunnlaget for tildelingen for 2006.

Grunnrammen er korrigert for lovnader som er gitt og som påvirker rammen.

Internhusleien fra 2005 er redusert med kr 6 664 000 som følge av endret teknisk grunnlag for beregning av husleie, og den nye rammen er oppjustert med 2,5 % for prisvekst.

Fakultetet har besluttet å øke andelene av resultatavhengig beløp etter vedtak i fakultetsstyremøte 16. november

2005^[2] Kr 14,0 millioner er fordelt etter publikasjonspoeng (basert på data fra DBH for 2004), produserte studiepoeng lavere grad, antall hovedfags-/masterkandidater og uteksaminerte doktorander (basert på snitt 02-04). Resultatmidlene utgjør ca 6% av tildelt ramme eksklusiv husleie.

Tabell 1 Oversikt over instituttrammene

Ansvarssted	Ramme fra tildeling 2005	Satsninger, strategiske og andre	Lønns- justeringer	Drifts-juster- inger	Justering av intern- husleien	Effekt omfordelt og av resultat- midlene	Annet (bla undervisau- tsjv)	SUM fordelt ramme for 2006
001200 MN felles	59 232 100	6 808 000		(2 104 400)	(12 963 800)		(1 664 200)	49 387 700
001201 Fakultetssekretariatet	7 319 700				401 100		1 891 300	9 612 100
001211 Matematisk institutt	28 982 500		2 567 700	(57 500)	(170 400)	28 000		31 350 300
001212 Inst. for informatikk	28 336 600	770 000	(1 354 300)		181 600	417 500	500 000	28 851 400
001224 Institutt for fysikk og I	37 501 400	3 000 000	178 900	(438 800)	838 600	16 700	1 000 000	42 896 800
001231 Kjemisk institutt	32 356 800	1 100 000	159 500	(83 800)	1 282 800	(227 600)		34 587 700
001232 Molekylærbiologisk in	21 619 900	400 000		(160 600)	(234 500)	(187 000)		21 437 800
001244 Geofysisk institutt	18 247 300	1 335 000	(446 100)	(141 800)	1 083 000	(158 800)	500 000	20 418 600
001250 Institutt for geovitelse	45 662 100	1 695 000		(823 100)	2 673 000	(80 200)		49 126 800
001260 Institutt for biologi	70 730 400	2 300 000	138 500	2 257 900	1 165 700	171 000		76 763 500
001292 HIFES	1 524 200			249 000			22 900	1 796 100
001295 Sealer miljø og ressur	2 998 800			(23 300)	103 100	20 400		3 099 000
	354 511 800	17 408 000	1 244 200	(1 326 400)	(5 639 800)		2 250 000	368 447 800

Justeringer av instituttrammene i 2006

Det gis ikke et generelt tillegg for lønns- og prisstigning. Instituttene har imidlertid ikke blitt trukket for mellomlegget mellom ny og gammel sats for pensjonsutgifter. Dette utgjør ca. kr 2 650 000, som tilsvarer ca. 0,9% justert lønnsvekst.

Internhusleien er beregnet ut fra vedtak om et nytt arealbegrep, og justert med en prisvekst på 2,5%. Endringene som er vedtatt innebærer at det fra 2006 kun skal skilles mellom leierettsareal (nyttearealet som kontorer, lab, auditorier etc) og fellesareal etasje og bygg (ganger,loft etc), som fordeles per leietaker andelsmessig. De nye kvadratmetersatsene som er brukt er for leierettsarealene kr 1 142,3 og for fellesarealene kr 239,4. Arboretet er trukket ut fra fakultetets arealmasse.

Resultatmidlene er i 2006 økt til 14 millioner eller 6% (fra 8,6 millioner) beregnet fra rammen til instituttene for 2005, minus husleie og IT-rammekutt. Dette finansieres ved at resultatmidlene fra 2005 trekkes inn, sammen med en relativ andel av neste års økning i resultatmidler.

001211 Matematisk institutt

Fakultetet har styrket instituttets ramme med kr 50 000 til oppfriskningskurs i matematikk fra videregående skole i forkant av semesterstarten om høsten og sosiale tiltak for å etablere kulltilhørighet for fakultetets lærerstudenter.

Kr 107 500 er trukket ut av rammen til å dekke IT-fellesdrift. Husleietilskuddet er redusert med kr 170 400 i forhold til tildelingen i 2005. Omfordelingseffekten av resultatmidlene øker rammen med kr 28 000.

I forbindelse med samlingen av ABM er rammen tilført kr 2 567 700.

Tabell 2 ABM-samling

ABM-justeringer	Sum ramme 2006	Tildelt rammen i 2005	Diff = endring i rammen for 2006
001200 MN felles	(1 252 000)		(1 252 000)
			0
001211 Matematisk institutt	4 325 000	1 757 300	2 567 700
001212 Inst. for informatikk	(3 073 000)	(1 718 700)	(1 354 300)
Sum	0	38 600	(38 600)

001212 Inst. for informatikk

Kr 500 000 til IKT-studiet ligger inne som en del av grunnlaget fra 2005. Husleietilskuddet er økt med kr 181 600 i forhold til tildelingen i 2005. Rammen er ikke belastet ytterligere trekk for å dekke IT-fellesdrift, da instituttet ikke har overført server- og klientdrift til IT-avdelingen. Omfordelingseffekten av resultatmidlene øker rammen med kr 417 500.

Instituttet er utenfor ordinær ramme tildelt kr 500 000 (ettårig) til undervisningsutstyr.

I forbindelse med samlingen av ABM er rammen redusert med kr 1 354 300.

001224 Institutt for fysikk og teknologi

Rammen er tilført kr 34 000 i forbindelse med en resterende måned stipendiatlønn innen intelligente detektorer slik at denne blir fullfinansiert. Det er i tillegg omfordelt kr 144 400 fra Institutt for biologi for 40% av en stilling innen studieadministrasjon. Denne omfordelingen er vedtatt gjennomført ved ledighet i stilling ved Institutt for biologi.

Instituttet fikk støtte til World Year of Physics i rammen for 2005. Kr 150 000 trekkes derfor ut igjen i 2006.

Kr 288 800 er trukket ut av rammen til å dekke IT-fellesdrift.

Husleietilskuddet er øket med kr 838 600 i forhold til tildelingen i 2005. Omfordelingseffekten av resultatmidlene øker rammen med kr 16 700.

I tillegg er det gitt en ekstraordinær bevilgning (ettårig) på kr 1 000 000 til fullføring av oppgradering av undervisningsutstyr.

001231 Kjemisk institutt

Instituttet ble tildelt drift og lønn i seks måneder for finansiering av en stipendiat (tilknyttet Anwander). Rammen for 2006 økes med kr 159 500 slik at denne blir fullfinansiert. Seniormidlene ^[3] er lagt inn i grunnlaget fra 2005.

Instituttet er styrket med 30 000 i forbindelse med undervisning av 400-tallsemner. Husleietilskuddet er økt med kr 1 282 800 i forhold til tildelingen i 2005. Kr 113 800 er trukket ut av rammen til å dekke IT-fellesdrift.

Omfordelingseffekten av resultatmidlene reduserer rammen med kr 227 600.

001232 Molekylærbiologisk institutt

Husleietilskuddet er redusert med kr 234 500 i forhold til tildelingen i 2005. Kr 160 600 er trukket ut av rammen til å dekke IT-fellesdrift og omfordelingseffekten av resultatmidlene reduserer rammen med kr 187 000

001244 Geofysisk institutt

Lønnsmidlene i stillingen etter Storetvedt er trukket ut av rammen i h.h.t. Langtidsplan.

Husleietilskuddet er økt med kr 1 083 000 i forhold til tildelingen i 2005, kr 141 800 er trukket ut av rammen til å dekke IT-fellesdrift og omfordelingseffekten av resultatmidlene reduserer rammen med kr 158 800.

Det gitt en ekstraordinær bevilgning (ettårig) på kr 500 000 til oppgradering av undervisningsutstyr.

001250 Institutt for geovitenskap

Husleietilskuddet er øket med kr 2 673 000 i forhold til tildelingen i 2005.

Kr 323 100 er trukket ut av rammen til å dekke IT-fellesdrift. Videre er kr 500 000 som ble lagt inn i 2005 til å

finansiere SOP ^[4] trukket ut og omfordelingseffekten av resultatmidlene reduserer rammen ytterligere med kr 80 200.

001260 Institutt for biologi

Resterende halvårs effekt av to stipendiater tildelt til Marin forskerskole i 2004 er lagt inn med kr 319 000. 50% av en stilling i Itr 36 (studieadministrasjon) trekkes ut av rammen til instituttet fra 2006 i tråd med avtale om å beholde lønnsmidlene ved avgang. 40% av stillingen er fordelt til Institutt for fysikk og teknologi mens de resterende er

overført til fakultetet i forbindelse med oppbygging av felles studentekspedisjon i Realfagbygget.

Instituttets ramme er tilført kr 1 850 000 fra fakultetet felles i forbindelse med overtagelse av støttefunksjoner overfor Industrielaboratoriet. Husleietilskuddet er øket med kr 1 165 700 i forhold til tildelingen i 2005. Kr 292 100 er trukket ut av rammen til å dekke IT-fellesdrift.

Omfordelingseffekten av resultatmidlene øker rammen med kr 171 000.

001295 Senter miljø og ressursstudier

Omfordelingseffekten av resultatmidlene øker rammen med kr 20 400.

Husleietilskuddet er øket med kr. 103100 i forhold til tildelingen i 2005. Kr 23 300 er trukket ut av rammen til å dekke IT-fellesdrift.

Dersom fakultetsstyret i sak 152 i dette møtet vedtar å overføre SMR til Institutt for biologi, vil rammen for SMR overføres i sin helhet.

2.4 Om pris- og lønnskompensasjon

I tildelingen fra universitetsdirektøren er fakultetet tildelt en pris- og lønnskompensasjon på 1,5%.

Fakultetsdirektøren foreslår at disse midlene holdes tilbake sentralt for å gi rom for avsetninger til felles strategiske forskningssatsninger. Instituttene får tildelt lønnsmidler ut fra en pensjonsavsetning på 12,12% (som i 2005), mens den reelt blir på 10,62% for 2006. Dette gjøres da det ikke gis pris- og lønnskompensasjon. Husleikomponenten videreføres med justering for arealprisendring og prisvekst.

2.5 Antatt resultat for 2005

Tabell 3 Antatt resultat for 2005

Prognose for 2005	2006
Ventet akkumulert overføring på BFV drift til 2006	11 000
Ventet akkumulert overføring på BFV investeringer til 2006	5 000
= sum forventet overføring BFV til 2006	16 000
Ventet total kostnad på EFV bergensmodellen i 2005	183 000
Ventet total kostnad på EFV U1,U2 og U4-prosjekter fra Unifob i 2005	35 000
= sum total kostnad på EFV i 2005	218 000

Beløp i 1000 kroner

Bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV):

En stor del av overføringsbeløpet er midler som er bundet opp (for eksempel startpakker).

Spesielt har investeringstillene noe usikkerhet knyttet til leveringstid og fakturatidspunkter.

Våre institutter og fakultetet felles har konkrete planer for alle de midlene som etter denne prognosen vil bli søkt overført til 2006. Disse vil bli benyttet til iverksetting av faglig-strategiske satsninger, herunder også utstyrsinvesteringer.

Den nye anleggsmodulen vil sannsynligvis vise at en stor del av fakultetets park av vitenskapelige utstyr er foreldet og for lengst nedskrevet. Fakultetet har som følge av 90-tallets politikk og som annonsert i budsjettskriv og på styringsdialog, et stort behov for å investere i vitenskapelig utstyr for å kunne komme opp på et akseptabelt nivå innen naturvitenskapelig forskning.

Eksternt finansiert virksomhet (EFV):

Fakultetet hadde ved inngangen til 2005 en inngående saldo på 21 millioner, i all hovedsak grunnet permisjoner og noe forsinkede oppstartstidspunkter. Fakultetet er klar over de uheldige signaler de store overføringene kan gi, og vil sammen med økonomiavdelingen arbeide for å bedre faktureringsrutinene for prosjekter hvor slikt inntreffer.

Fakultetet forventer å overføre EFV 12-14 millioner kroner til 2006.

2.6 Om kostnadsutviklingen ved fakultetet

Tabell 4 Kostnadsutvikling 2003-2005

Kostnadsutvikling	Artiklasse	2003	2004	Budsjett 2005
000001 Bevilgningsfinansiert virksomhet	Artikl 3 innleier	(368 040 602)	(365 625 193)	(375 354 400)
	Artikl 4 investeringer	9 420 912	2 978 511	29 863 800
	Artikl 5 lønn	227 000 964	240 880 124	252 265 600
	Artikl 6-7 adk	120 914 635	65 455 257	66 122 900
	Artikl 8-9 DB og kapital	(10 415 407)	49 959 228	48 077 100
Totalt 000001 BFV		(21 119 498)	(6 352 073)	20 975 000
000002 Bg. Mod. eksternt finansiert virksomhet	Artikl 3 innleier	(179 307 710)	(178 087 889)	(193 413 216)
	Artikl 4 investeringer	9 380 005	7 799 453	2 486 200
	Artikl 5 lønn	88 900 528	77 631 610	79 259 900
	Artikl 6-7 adk	88 133 339	76 471 134	83 287 516
	Artikl 8-9 DB og kapital	(4 509 623)	16 185 693	28 379 600
Totalt 000002 EFV		2 596 539	(0)	
SUM		(176 711 171)	(178 087 889)	(193 413 216)

Fakultetet ble av universitetsdirektøren gitt akkumulert overskridelsesfullmakt som tilsvarer 20,975 millioner kroner for 2005. 6,352 millioner kroner skyldes reelt overskudd i 2004, mens de resterende 14,623 millioner kroner er akkumulert fra tidligere år. Dette var helt i tråd med vedtak og prognoser.

Prognosen for 2005 viser at fakultetet vil få en generell kostnadsvekst på 5 %, derav en lønnsvekst på kun 3 %. Fakultetsdirektøren vil komme tilbake med en nærmere analyse i forhold til den faktiske kostnadsutviklingen i årsavslutningsaken i mars 2006.

2.7 Kostnader knyttet til undervisning - "bestilling"

Belønningsmidlene knyttet til resultatmodellen har ikke som intensjon å dekke kostnadene til undervisning, da disse anses dekket gjennom instituttens grunnrammer.

Regler knyttet til fakultetets "bestilling" av utdanning/undervisning fra instituttene (her som bestiller):

- Antall plasser på bachelorprogram og integrerte masterprogram, evt. andel i disse
- Bidrag inn i navngitte program (forpliktende og av et visst omfang)
- Basisfag i fakultetets utdanningstilbud
- Støttefag (mindre bidrag)

Felleskrav:

- Noen ledige plasser på emner som er relevante for årsstudiestudenter og andre programstudenter - gjelder særlig begynneremner
- Master- og PhD-utdanning

Instituttene kan ønske å trekke seg fra program de bidrar i, men de kan ikke frita seg fra basisfagansvaret.

Nedlegging av program avgjøres i universitetsstyret etter anbefaling fra fakultetets styre via Utdanningsutvalget.

Forpliktelser for allerede opptatte studenter må videreføres ut programmets normerte varighet. Institutter som har fagdidaktikkstillinger kan ikke trekke seg fra lærerutdanningen uten å miste didaktikkstilling(er).

For 2006 fordeler fakultetets studieplasser seg slik:

Tabell 5 Fordeling av studieplasser 2006

Konkret bestilling:		Studieprog.-plasser	Bidrag i navngitte program/studier	Basisfag	Støttefag
Institutt for biologi	Biologi	90	Fagdid. i PPU		For bachelor i human ernæring
	Fiskehelse	10			
	Havbruk	20			
	Miljø- og ressursfag (MIRE)	30			
	Lærerutdanning (andel)	5			
Institutt for geovitenskap	Geofysikk	25	Petroleumsteknologi		
	Geologi	50			
Institutt for fysikk og teknol.	Fysikk	45	Fagdidaktikk i PPU	For geofysikk, met/osean	
	Prosessteknologi	15			
	Petroleumsteknologi	30			
	Lærerutdanning (andel)	5			
Kjemisk institutt	Kjemi	40	Petr.tek., pros.tek., MIRE, farmasi	For all biologi, mol.biol, geol.	
	Årsstudium (andel)	8	fagdid. i PPU		
	Lærerutdanning (andel)	5			
Institutt for informatikk	Informatikk	40		For hele fakultetet	
	IKT (andel)	10			
	IMØ (andel)	7			
	Årsstudium (andel)	5			
Matematisk institutt	Matematiske fag	55	Petr.tek., pros.tek., fagdid. i PPU	Grunnleggende matematikkopp-læring for alle fak.s studenter. I tillegg tungt inne for: fysikk, met/osean, informatikk, geofys.	Utover grunnopplæring: støttefag for geol, all biol, mol.biol, kjemi
	IMØ (andel)	7			
	Årsstudium (andel)	20			
	Lærerutdanning (andel)	11			
Geofysisk institutt	Meteorologi og oseanografi	25			
Molekylærbiologisk institutt	Molekylærbiologi	55		For all biol. -inkl. lærerutd. der biol. inngår	

Fakultetet har 25 årsstudieplasser som er ufordelt. Alle instituttene er ansvarlige for at disse studieplassene fylles.

2.8 Om fakultetets fellesposter

2.8.1 Lønnsbudsjett felles

Tabell 6 Lønnsbudsjett 001200 og 001201 MN-felles

Sted	Årsverk	Lønnsbudsjett
001200 MatNat Felles	7,5	4 564 000
001201 Fakultetssekretariatet	20,15	8 511 000
Sum	27,65	13 075 000

Postene må sees i sammenheng.

Lønnsberegningen er basert på de justerte lønnstrinn etter forhandlingene i vår. MatNat felles inneholder stillingene på Skolelaboratoriet og Elmi-lab, samt delfinansieringen av rådgivere, finansiering av dekanvikar og stilling og bistilling i IT-fellesdrift.

Førstekonsulentstilling innen areal er forutsatt dekket av dekningsbidrag fra husleie.

Sekretariatets budsjettall inkluderer studentekspedisjonsstillingen i realfagbygget.

Tabell 7 Fakultetets annuum til fellestiltak

Fellestilltak	Avdeling	Analyse	Art	Tildelt 2005	Forslag 2006	Endring 05 06
Strategiske midler, udlisp.	120001	220000	6000	4 850 000	4 390 100	-459 900
Romkomite EIO	120001	220001	6000			
Etter- og videreutdanning	120001	220021	6000			
Internasjonal studentmobilitet	120001	220022	6000	300 000	300 000	
Posisjoneringsmidler EU	120001	220023	6000	50 000		-50 000
Etter- og videreutdanning for tekn./adm.	120001	220024	6000	250 000	300 000	50 000
Lederutv. program	120001	220025	6000	300 000	500 000	200 000
Reiseutgifter felles Mat/Nat	120001	220026	7121	450 000	450 000	
Arbeidsmiljøtiltak	120001	220032	6000	230 000	330 000	100 000
Foreleserpris	120001	220033	6000	30 000	30 000	
QED	120001	220042	6000	30 000	30 000	
RU	120001	220043	6000	47 000	12 000	-35 000
IAESTE	120001	220044	6000	225 000	200 000	-25 000
Internasjonal komite	120001	220045	6000	8 000	8 000	
Senioravtaler	120001	220048	6000	200 000	200 000	
UB-tidsskrifter	120001	220050	6000	180 000	180 000	
Driftstilskudd feltstasjonen på Finse	120001	220050	6000	300 000	309 000	9 000
Driftstilskudd I-lab.	120001	220055	6000	1 524 667	1 850 000	325 333
Forskerutdanningsprogram	120001	220071	6000	100 000	100 000	
Reiser forskningsstermin	120001	220072	6000	2 000 000	1 500 000	-500 000
6. kassetiltak	123100	220076	6000	25 000	25 000	
Rekutteringstiltak ansatte	120001	220097	6000	50 000		-50 000
Rekutteringstiltak studenter	120001	220098	6000		230 000	230 000
Eksterne konsulenter	120001	220100	6000	200 000		-200 000
Strategiske satsninger/stratipakker	120001	220101	6000	750 000	750 000	
Kopieravgift	120001	000000	7793	400 000	720 000	320 000
Bedømmelse doktorgrader	120001	220085	6000	2 500 000	2 500 000	
Studiestyret	120001	220083	6000	1 250 000	1 120 000	-130 000
Tilskudd til "NATUREN"	120001	220056	6000	38 000	38 000	
Ombygginger i Realfagbygget	120001	000000	6000	2 370 000	1 000 000	-1 370 000
Leie av forskningsfartøyer	120001	220053	6000	15 000 000	17 000 000	2 000 000
Elektronmikroskop Mat/Nat	120004	000000	6000	200 000	200 000	
Skolelaboratorium i realfag	120005	000000	6000	265 000	350 000	85 000
Auditorer	120040	220031	6000	150 000	150 000	
IT-felles	120040	220039	6000	1 450 000	300 000	-1 150 000
Felles datafab	120040	220040	5000	400 000	400 000	
Programwarelisenser	120040	220041	6000	300 000	300 000	
Fakultetssekretariatet til disposisjon/and	120110	220000	6000	300 000	500 000	200 000
Fakultetet til disposisjon/tjenestereiser	120110	220000	7121	200 000	200 000	
Sum sted 120001 fellestilltak				33 667 667	34 082 100	414 433
Sum sted 120004 Elektronmikroskop(mat.nat.fak)				200 000	200 000	
Sum sted 120005 Skolelaboratorium i realfag				265 000	350 000	85 000
Sum sted 120040 felles IT				2 300 000	1 150 000	-1 150 000
Sum sted 120110 Fakultetssekretariatet				510 000	700 000	200 000
Sum Fellestilltak				36 942 667	36 482 100	-450 567

Avsetning øremerket kvalitetsreformen er nå bakt inn i fellestilltaksrammen. Avsetningene er i all hovedsak videreført som tidligere, med følgende foreslåtte justeringer:

Strategiske midler

Denne posten er omtalt særskilt under punkt 2.10.

Posisjoneringsmidler – EU

Etter avtale med forskningsadministrativ avdelingen har de overtatt denne oppgaven.

Etter- og videreutdanning for teknisk/administrativt personale

I forbindelse med endringsprosessene ved fakultetet foreslås det at denne posten økes til kr 300 000. Instituttene oppfordres til å sette av midler til egenandeler over egne budsjetter.

Lederutviklingsprogrammet/Eksterne konsulenter

Skal dekke lederutvikling for instituttlederne og kontorsjefene, samt ledelsen ved fakultetet. Styrkingen av denne posten til kr 500 000 kommer ved overføring av avsatte midler til eksterne konsulenter på kr 200 000. Disse postene sees nå i sammenheng.

Arbeidsmiljøtiltak

Posten styrkes med kr 100 000. Kr 80 000 øremerkes 20% lønnstilskudd for hovedverneombud ved fakultetet.

RU

Endringene i beløpet er gjort da det ble tildelt et engangsbeløp på kr 25 000 til innkjøp av PC-er i 2005.

Driftstilskudd feltstasjonen på Finse

Tilskuddet er økt med forventet prisstigning.

Driftstilskudd I-lab

Driftstilskuddet er økt til kr 1 850 000 for 2006. Tilskuddet overføres til Institutt for biologi som en rammeøkning, og instituttet overtar ansvaret for avtalen med I-lab.

Reiser forskningstermin

Tidligere inneholdt denne posten midler til likestillingstiltak. Denne er nå en egen post under strategiske midler. Derfor er posten redusert til kr 1 500 000.

Rekrutteringstiltak ansatte

Bortfaller da det er satt av egne midler til dette formålet sentralt.

Rekrutteringstiltak studenter

Videreføring av midler som i 2005 var avsatt på Kvalitetsreformmidler.

Kopinoravgift

Økning ut fra betaling i 2005.

Studiestyret

Avsetning redusert med kr 130 000,-. Dette beløpet er overført som ekstra driftstilskudd til I-lab i forbindelse med at Institutt for biologi overtar fakultetet ansvar og forpliktelser.

Fakultetssekretariatet til disposisjon

Fakultetssekretariatet får utvidet driftsbehov i forbindelse med etablering av et informasjonssenter for studenter i Realfagbygget fra januar 2006. Noe dublering av utstyr og inventar må påregnes i denne sammenheng.

Selv om avsetningen til båt drift har økt med 2 millioner kroner holder fellespostene seg nærmest konstant. Det er gjort en del opprydninger i fellespostene for å få plass til satsinger.

2.8.2 Fartøydriften

Havforskningsinstituttet har gitt et foreløpig anslag for sitt budsjett for 2006 og Universitetet i Bergen sin andel av dette. Her fremgår det at UiB vil måtte betale ca 17,4 millioner kr med gjeldende fordelingsnøkkelen der vi betaler 25% av G.O.Sars 33% av Håkon Mosby, 67% av Hans Brattstrøm og 67% av Aglanta.

UiB sentralt støtter i 2006 fartøydriften med totalt 4 millioner, 2 millioner fordelt på rammen og 2 millioner i form av

ekstratildeling fra strategiske forskningsmidler. Fakultetsdirektøren foreslår at det budsjetteres med 17 millioner (inkludert rammeøkningen fra sentralt hold) over fakultetsbudsjettet.

2.9 IT-felles ved fakultetet

Følgende avsetninger er foreslått:

Tabell 8 IT-felles ved fakultetet

Drift:	
Auditorier	150 000
IT-felles	300 000
Terminalvakter	400 000
Programvarelisenser	300 000
Lønnsutgifter:	
Midlertidig stilling	446 000
Fast stilling	446 000
B-tillegg (20%) IT-ledelse	111 000
	2 153 000
Totalt	

Til betjening av laveregrads-anleggene og AV-utstyr i auditoriene (oppgradering gjennomført 2004/2005) er det avsatt driftsmidler og personalressurser tilsvarende 2,2 årsverk. Det avsettes også midler for tilhørende kostnader til terminalvakter og auditoriedrift. Tiltakene er en samfinansiering mellom Kvalitetsreformmidler og fakultetet felles.

I forbindelse med omstrukturering av IT-avdelingen og overføring av stillinger og arbeidsoppgaver fra fakultetet er det noe usikkert hvilke kostnader fakultetet vil få knyttet til IT-utgifter til laveregradsstudenter. Ved å fullbudsjettere lønn i 2006 for de to felles IT-stillingene ved fakultetet vil vi ha midler til kjøp av tjenester fra den dag stillingene overføres ved omdisponering til drift.

2.10 Fordeling av midler til strategiske forskningssatsninger

På grunnlag av instituttens årlige forskningsplaner og budsjettforslag vedtok fakultetsstyret i forbindelse med forskningsplan og budsjettforslag for 2006 å rette de strategiske forskningsmidlene hovedsakelig inn mot fakultetets og UiBs vedtatte hovedsatsningsområder (sak 05/103). Videre vedtok fakultetsstyret å ha særlig fokus på utstyrsbehov og rekrutteringsstillinger.

Ca. to tredjedeler av de strategiske midlene vil bindes opp for inntil tre år, mens en tredjedel av fakultetets totale avsetning skal stilles til disposisjon hvert budsjettår. En viss fleksibilitet vil det selvfølgelig være da tildeling av stipendiatstillinger spiller en viktig rolle for muligheten for omdisponeringer fra år til år.

2.10.1 Rekrutteringsstillinger

På grunn av fakultetets økonomiske situasjon var situasjonen pr. oktober 2004 nede i en utnyttelsesgrad på 10% når det gjaldt stipendiatstillinger tildelt i perioden 1999-2004. Hovedårsaken til dette finner man i hvordan ressursituasjonen utviklet seg for MN-fakultetene i årene 1990-2002. En innsparing som besto i å holde rekrutteringsstillinger ledig var en svært uheldig og uholdbar konsekvens av den økonomiske situasjonen fakultetet har vært inne i, og det arbeides nå målrettet for å bedre situasjonen. Det har i 2005 vært en prioritert målsetting å foreta tilsetninger i et betydelig antall

av de ”sovende hjemlene”, og så langt i år har det vært foretatt utlysning/tilsetting i 17 stipendiatstillinger. Dette bringer fakultetet nå opp i en total utnyttelsesgrad på ca. 65% stipendiatstillinger tildelt i perioden 1999-2004, hvilket innebærer en markant forbedring av situasjonen. Fakultetet har videre vedtatt en målsetting om at etter iverksetting av neste års planlagte satsninger skal utnyttelsesgraden være over 90 % for stillinger tildelt i perioden 1999-2005 og at vi oppfyller målet fra universitetsdirektøren om at vi i løpet av 2007 vil ha en utnyttelsesgrad av alle tildelte stipendiatstillinger på 95%.

Fakultetet er tildelt 15 nye stipendiatstillinger i 2006. I tillegg vil fakultetsdirektøren foreslå å aktivisere ytterligere to stillinger over budsjettrammen. Det betyr at totalt 17 stipendiatstillinger fordeles i tillegg til de 13 (4 fra egen ramme) stipendiatstillingene som ble fordelt med halvårsvirkning over strategiske forskningssatsninger i 2005.

Disse stillingene fordeles som et rammetilskudd i fire år og blir dermed igjen vurdert refordelt som en del av fakultetets strategiske midler. Dette vil kunne gi fakultetet større fleksibilitet mht eventuelle startpakker til nytilsatte og bevilgninger inn mot større strategiske satsninger. For å kunne sikre at de beste kandidatene søker seg inn mot fakultetet vil fakultetsledelsen videre presisere ovenfor styret viktigheten av at disse stillingene lyses ut så bredt som mulig, selv om de har en viss øremerking inn mot vedtatte forskningsområdet.

For å gi forskerrekutter muligheter etter endt doktorgrad til å kvalifisere seg videre, bør imidlertid også postdoktorsystemet bygges kraftig ut, noe som er erkjent i Forskningsmeldingen og prioritert av fakultetet. Pga. fokuset på å øke antall tilsatte i stipendiatstillinger vil unektelig behovet for postdoktorere komme noe i skyggen av dette pålegget. På grunn av fokuset på å få opp utnyttelsesgraden av stipendiatstillinger er det kun øremerket en postdoktorstilling i budsjettet. Det er imidlertid strategiske avsetninger i budsjettet som kan utløste en til to postdoktorstillinger av sentrale midler.

2.10.2 Marin forskning inkludert klima

Marin forskning inkludert klima er et av UiB sine to hovedinnsatsområder og er sterkt prioritert på fakultetet. Basert på instituttene sine forskningsplaner og budsjettforsalg foreslås følgende fordeling av strategiske forskningsmidler inn mot dette området:

Tabell 9 Marin forskning inkludert klima

Marin forskning inkludert klima		MN-ramme	Stipendiater		2006
Satsingsområde	Institutt	Forslag 2006	2005	2006	Total ramme
Geomikrobiologi, ny forskningsgruppe	BIO/GEO	750		1	1 000
FUGE - marin genomikk	BIO		1	1	750
Marint strategiutvalg	Felles	200			200
Larvelocus - videreføring	BIO	750			750
Ny sebrafisk fasilitet	BIO/MBI	600			600
Marin forskerskole (en fra egen ramme)	BIO	500	2		1 000
Kvalitet i sjømat, videreføring professorat	BIO	600			600
Geodynamisk modellering, startpakke	GEO			1	250
Postdoktor geofysikk (SOP videreføring)	GEO	650			650
ICP-lab, videreføring vitenskapelig stilling	GEO	650			650
Strukturgeologi, startpakke	GEO	250		1	250
Mohn Sverdrup (fra egen ramme)	GFI	500	1		500
Stip. Startpakke meteorologi (Reuder; fra egen ramme)	GFI	500	1		500
Dynamisk og storskala oseanografi, startpakke	GFI	100			100
Meteorologi, startpakke nytilsatt	GFI	100		1	350
SFF-tilskudd	GEO	145			145
SFF-tilskudd	GFI	135			135
Sum		6 430	5	5	8 430

Beløp i 1000 kroner

Innenfor marin forskning er det, på bakgrunn av instituttens prioritinger, funnet rom for å kunne gi startpakker i forbindelse med nyttilsetninger i vitenskapelige stillinger. Startpakkene gis i form av tilskudd til instituttene og det gjøres oppmerksom på at dette ikke må betegnes som et personlig tilskudd, men en mulighet gitt for en begrenset en periode da det ellers vil være vanskelig å komme i inngrepen med ekstern finansiering etc.

Videre er det foreslått fortsatt støtte til etablering av ny gruppe i geomikrobiologi i form av tilskudd til en ny stilling på Institutt for biologi, samt en stipendiat. Det blir opp til de to berørte instituttlederne, i samråd med forskningsgruppen, å finne endelig allokering av denne stillingen.

Institutt for biologi og Molekylærbiologisk institutt får støtte over strategiske midler i fire år for å bygge opp ny sebrafisk-fasilitet. Instituttene skal også bidra inn her.

Fakultetet ønsker også å hjelpe instituttet med en videreføring av gaveprofessoratet fra Rieber i kvalitet på sjømat, i første omgang for tre år. Deretter må instituttet finne dekning over egen budsjetttramme i forbindelse med avgang.

I forbindelse med etableringen av de to Sentrene for fremragende forskning ved fakultetet, CIPR og Bjerknessenteret har fakultetet påtatt seg forpliktelser i forbindelse med egenandel på kr. 270 000 som dekkes over strategiske midler i 2006 (engangsbevilgning).

2.10.3 Utviklingsrelatert forskning

Fakultet har i forskningsplanen for 2006 pekt på den reduksjonen som nå skjer i regi av NORAD rettet inn mot stipendprogrammet i fiskeribiologi. For Institutt for biologi betyr dette at de sitter med lønnsforpliktelser, som tidligere var dekket av eksterne midler, for to vitenskapelige stillinger som driver forskning, undervisning og veiledning svært relevant for UiB sitt hovedinnsatsområde. I tråd med budsjettforslaget for 2006 foreslås derfor kr 600 000 bevilget Institutt for biologi i form av strategiske midler. Bevilgningen er for tre år. Fakultetet vil også søke om midler fra den sentrale posten som er satt til formålet.

Tabell 10 Utviklingsrelatert forskning

	Institutt	Bevilgning 2005	Forslag 2006	Total ramme
Utviklingsrel. forskning (NORAD)	BIO	400	600	600

Beløp i 1000 kroner

2.10.4 Informasjon og kommunikasjonsteknologi

Innsatsområde Informatikk og matematisk modellering har ligget både innenfor den nasjonale forskningssatsningen "Informasjons- og kommunikasjonsteknologi" og innenfor UiB sitt tematiske satsningsområde "Forskning om informasjons- og kommunikasjonsteknologi". Forskningsgruppen i kodeteori og kryptologi, som fikk svært god fagevaluering, er fra 2003 organisert gjennom Selmersenteret ved UiB. Behovet for stipendiat og postdoktorstillinger er svært prekært innenfor informatikk generelt, noe som også ble sterkt påpekt av den internasjonale ekspertgruppen som evaluerte informatikkmiljøene i Norge.

Tabell 11 IKT

IKT Satsingsområde	Institutt	MN-ramme	Stipendiater		2006 Total ramme
		Forslag 2006	2005	2006	
Visualisering	IFI	650		2	1 150
Bio.informatikk	IFI		2		1 000
Bio.informatikk	MBI			1	250
Systemutvikl./trådløs	IFI				

Selmersenteret	IFI	120			120
SFI kommunikasjon	IFT	500		1	750
Kode/krypto	IFI		2		1 000
ABM	MAT	1 250	1		1 750
Sum		2 520	5	4	6 020

Beløp i 1000 kroner

Fakultetsstyret har vedtatt å styrke visualisering ved Institutt for informatikk. En felles plattform i Bergen er i den sammenhengen under planlegging – et samarbeid mellom UiB/Unifob, CMR og Haukeland universitetssykehus. Dette er både viktig mht intern faglig synergi mellom eksisterende forskningsgrupper, og for å få slagkraft inn mot eksterne kilder. Institutt for informatikk har i sin Forskningsplan for 2006 skissert behov for et nytt professorat. I tillegg er det behov for stipendiat- og postdoktorstillinger samt et tyngre utstyrløft. Universitetsstyret har vedtatt å bevilge midler inn mot dette professoratet og fakultetet vil på sin side bidra med å allokere to nye stipendiatstillinger sammen med en mindre drifts/utstyrsbevilgning på kr 150 000 over strategiske forskningsmidler. Kontaktutvalget mellom CMR og UiB har videre tilrådd å sette av betydelige andeler av såkornsmidlene inn mot visualisering.

Fakultetet ønsker, å tråd med prioriteringen fra Institutt for informatikk sitt budsjettforslag, bevilge frikjøp av undervisning for leder av Selmersenteret i tre år.

Fakultetet vil også støtte opp rundt miljøet innen mikroelektronikk ved IFT for å styrke samarbeidet innen trådløs kommunikasjon (SFI-søknad).

Fakultetet vil følge opp etablering av ny forskningsgruppe innen anvendt og beregningsorientert matematikk (ABM) slik som vedtatt i fakultetsstyresak 36/2005.

2.10.5 Nanovitenskap

Fakultetet anser en nanosatsing svært velkommen av to hovedgrunner: a) studier av fenomener på nano-skala er en integrert del av moderne naturvitenskap og b) absorpsjonsevnen i forhold til andre fagområder betinger en egenvirksomhet innefor nanovitenskap. Uten å rette ressurser inn mot dette området, risikerer mange av fakultetets fagmiljøer å henge betydelig etter innenfor vesentlig naturvitenskapelige frontforskningsområder i løpet av kort tid. Fakultetet har allerede i 2005 rettet betydelige ressurser inn mot dette området og vil satse på en opptrapping i 2006, inkludert en oppfølging av UiB sin strategiske plan "Towards Nanoscience", ferdigstillelse av eksperimentelle fasiliteter i tilknytning til nytt laserlaboratorium (avansert vitenskapelig utstyr) og heterogen katalyse samt følge opp en mulig SFF innenfor "Multiscale Modelling". I tillegg vil fakultetet støtte SVT sin forskning rundt etiske problemstillinger knyttet til nanovitenskap. Det blir opp til den sentrale komiteen for nanovitenskap ved UiB å fordele stipendiater og utstyr.

Kr 500 000 er øremerket ferdigstillelse av laboratoriet for heterogen katalyse på Kjemisk institutt.

Tabell 12 Nano

NANO Satsingsområde	Institutt	MN-ramme Forslag 2006	Stipendiater		2006 Total ramme
			2005	2006	
Nanovit.	KJE/IFT	1 500		4	2 500
Heterogen katalyse	KJE	1 000	1		1 000
Utstyr	IFT	1300			1300
Nanoetikk	SVT	100			100
NMR	Felles (KJE)	100			100
Sum		4 000	1	4	5 000

Beløp i 1000 kroner

IFT får en samlet utstyrsbevilgning på kr 2 300 000, inkludert en undervisningspakke på kr 1 000 000 (se avsnitt 2.12).

I tråd med signalene i instituttets forskningsplan og budsjett er det opp til instituttet selv å avgjøre endelig fordeling av denne utstyrsbevilgningen. Det forutsettes imidlertid at en betydelig andel av disponeringen er i tråd med den vedtatte planen "Towards Nanoscience".

Kr. 100 000 av fakultetets bevilgning til nanovitenskap er øremerket posisjonering av UiB som vert for en større nasjonal NMR-plattform. Dette er i tråd med anbefalinger fra Forskningsrådets utredning om behovet for storutstyr (utstyr på over 100 millioner). Fakultetet vil be UiB sin komite for nanovitenskap om et samarbeid for å få til vellykket posisjonering som fører til merverdi for de berørte fagmiljøer.

2.10.6 Teknologi, olje og gass

Fakultetet ønsker i denne omgangen å styrke den generelle teknologivirksomheten ved fakultetet ved å rette inn stipendiatstillinger inn mot områder hvor tilstrømmingen av studenter er god og behovet for rekruttering til industri og næringsliv er stort. Dette gjøres sammen med en generell styrking av undervisningsutstyret ved IFT som beskrevet i avsnitt 2.12 (utstyrsbevilgningen må sees i sammenheng med utstyrsbevilgningen under nanovitenskap).

Tabell 13 Teknologi, olje og gass

Teknologi/Olje & gass		MN-ramme	Stipendiater		2006
Satsingsområde	Institutt	Forslag 2006	2005	2006	Total ramme
Industriell instr.	IFT			1	250
Brenselcelle	IFT		1		500
Forskingskole fysikk og teknologi	IFT		1		500
Sum			2	1	1250

Beløp i 1000 kroner

2.10.7 Likestilling, SAC MBI, Internasjonalisering, små driftsmidler og strategisk reserve

Som figuren på neste side illustrerer, er det ved fakultetet svært få kvinner tilsatt i vitenskapelige stillinger generelt, og da spesielt i faste vitenskapelige stillinger. På denne bakgrunn vil MN-fakultetet sette av 2,05 millioner innenfor egen ramme til likestillingstiltak i budsjettåret 2006. Midlene vil rettes inn både mot rekruttering av kvinnelige studenter og - vitenskapelig ansatte, og nettverkstiltak, samt til tiltak som skal gi kvinnelige førsteamanuenser bedre mulighet for kvalifisering til professor.

Tabell 14 Likestilling, SAB internasjonalisering, små driftsmidler

Andre forskningstiltak		MN-ramme	Stipendiater		2006
Satsingsområde	Institutt	Forslag 2006	2005	2006	Total ramme
Likestilling (en fra egen ramme)	IFT	750		2	1 000
Likestilling	Felles	500			500
Startpakke MBI (likestilling)	MBI	300		1	550
Science advisory board	MBI	100			100
Internasjonalisering	Felles	500			500
Avsetning småforsk	Felles	1 200			1 200
Avsetning strategisk reserve	Felles	1000			1000
Sum		4 350	0	3	4 850

Beløp i 1000 kroner

Molekylærbiologisk institutt har bedt om å få opprette en internasjonal vitenskapelig komite (Science Advisory Board,

SAB), som skal bistå instituttet i viktige veivalg og langsiktige faglige prioriteringer. Fakultetsledelsen vil foreslå å bevilge kr. 100 000 til et pilotprosjekt på MBI.

Økende betydning av EUs rammeprogram, etablering av et Europeisk forskningsråd, stadig større nasjonale utlysninger i Forskningsrådet som SFF, SFI og FUGE krever større behov for hjelp og koordinering mellom nivåene i søknadsfasen. Fakultetet vil derfor samarbeide med Forskningsavdelingen om en stilling rettet inn mot MN-fag som kan ivareta noe av dette behovet.

Det er en del tiltak som er på gang, men som ikke er fullt ut konkretisert i form av eksakte summer. Dette er tiltak som for eksempel fakultetets bidrag inn mot PET CT senteret, posisjonering inn mot det internasjonale polaråret 2007 (IPY 2007), egenandel inn ot eventuelle Mohn-stipend osv. Fakultetsdirektøren foreslår å sette av en million til dette formål, en reserve som på mange måter er for liten i forhold til de initiativ som man allerede vet om. På den annen side er det ikke riktig å akkumulere strategiske midler på fakultetsnivå, så fakultetsdirektøren ønsker heller å åpne for å kunne komme tilbake til fakultetsstyret dersom denne reservern viser seg å være for liten.

Fakultetet har avsatt 1,2 millioner kroner som egenandel til Små-forsk. Forskningsrådet har en avsetning på 40 millioner kroner til dette formålet og universiteter og høyskoler får tildelt midler fra denne avsetningen ut fra andel førstestillinger (professorater og førsteamanuenser). Egenandel er fra NRF/UFD satt til 60%. UiB har sentralt avsatt 4,5 millioner kroner for å dekke 50% av stipulert egenandel og fakultetene må derfor avsette egen midler til dette formålet. Fakultetsdirektøren har beregnet at fakultetets andel blir 27% noe som utgjør 1,2 millioner kroner. Med en slik avsetning og full uttelling vil fakultetet motta 2,8 millioner kroner i friske midler fra NFR/UiB sentralt. Fakultetsdirektøren satser på å dele Små-forskmidlene i marsmøtet i 2006.

2.10.8 Formidling

Fakultetet ser behovet for å styrke formidlingen av naturvitenskapelig og matematisk forskning. I den sammenhengen er det satt i gang et samarbeid med Formidlingsavdelingen om en egen formidlingskoordinator inn mot naturvitenskap og matematikk.

Lynghesenteret er også en viktig del av formidlingen, ikke bare for naturvitenskapen, men også for kultur og samfunnsfagene. Fakultetet ønsker derfor å sette av kr 250 000 til Lynghesenteret og vil ta et initiativ for å få til en felles satsning fra Universitetet sin side for å støtte Lynghesenteret med en tverrfaglig forskerstilling knyttet til UiB.

Tabell 15 Formidling

Formidling		MN-ramme	Stipendiater		2006
		Forslag			Total
Satsingsområde	Institutt	2006	2005	2006	ramme
Forskningsformidling Lynghesenteret	BIO	250			250
Formidlingskoordinator	Felles	250			250
Sum		500	0	0	500

Beløp i 1000 kroner

2.10.9 Andre tiltak

Tabell 16 Andre tiltak

Andre tiltak		MN-ramme	Stipendiater		2006
		Forslag			Total
Satsingsområde	Institutt	2006	2005	2006	ramme
Avsetning areal	Felles	500			500
Husleieavsetning stipendiatstillinger	Felles	-640			
Undervisningsutstyr	GFI	500			500

Undervisningsutstyr, reserve	Felles	1 000	1 000
Avsetning vit.utstyr/vedlikehold	Felles	1 000	1 000
Sum		2 360	3 000

Beløp i 1000 kroner

2.11 Avansert vitenskapelig utstyr

I 2006 har Forskningsrådet opplyst at UFD har kuttet bevilgningen til Avansert vitenskapelig utstyr. Det foreslås likevel at det settes av midler til innfrielse av de tre øverste tiltakene på universitetets søknad for 2006. Dette tilsvarer en avsetning på 10,5 millioner kroner til følgende tiltak:

1. Database for digital lagring av audiovisuelt materiale
2. Oceanografisk målerigg
3. Multiphoton laserscanning
4. Robot plukking av bakteriekolonier

I tillegg fikk fakultetet i løpet av 2005 innvilget følgende utstyrsenheter (av Forskningsrådet samt over strategiske forskningsmidler ved UiB):

- "Hyphenated" MS system, Kjemisk institutt
- Cryogenisk magnetometer, Institutt for geovitenskap
- Laser Physics Laboratory for Raman and Fluorescence Spectroscopy and Ultra Short Strong Light-Matter Interactions
- EDXRF-element analysator

2.12 Ekstratildeling til undervisningsutstyr

Fakultetet er for 2006 tildelt 2 millioner kroner til undervisningsutstyr, bevilget over post 45. Fakultetet setter selv av 1 million kroner til dette formålet, hentet fra avsetning til Kvalitetesreformen. Dette muliggjør en videreføring av fjorårets satsning på oppgradering av undervisningsutstyr.

Tildelingen er foreslått fordelt slik:

Tabell 17 Undervisningsutstyr

Institutt for fysikk og teknologi	1 000
Institutt for informatikk	500
Geofysikk institutt	500
Reserve/ufordelt	1 000
Sum	3 000

Fakultetet prioriterer i denne forbindelse utstyrstunge fag, og baserer sin tildeling på innsendte budsjettforslag.

Den tunge satsningen på Institutt for teknologi og fysikk er gjort med bakgrunn av innsendt plan "Eksperimentell undervisning ved Institutt for fysikk og teknologi" utarbeidet av professor Geir Anton Johansen april 2004, som sterkt understreker betydningen av at det gjøres et systematisk løft for å heve kvaliteten på utstyrsparken ved instituttet, for å muliggjøre undervisning basert på dagens og morgendagens teknologifront. Instituttet fikk i 2005, 2 millioner kroner til dette formålet og vil med denne tildelingen komme i mål og denne oppgraderingen.

Institutt for informatikk får en tildeling på kr 500 000 i tilknytning til undervisning/forskning innen visualisering. Dette er en engangsavsetning.

Geofysisk institutt har uttalt et særskilt behov for oppgradering av undervisningsutstyr i forbindelse med avvikling av feltkurs. Fakultetet setter i denne omgang av kr 500 000 til oppstartning av dette utskiftingsprogrammet. Det vil bli vurdert ny tildeling i 2007.

Fakultetsdirektøren forslår at det avsettes kr 1 000 000 som reserve/ufordelte midler i denne omgang.

2.13 Stipendiatstillinger, oppsummering

2.13.1 Nye stillinger i 2004

I den interne budsjettfordelingen i 2004 fikk MN-fakultetet tildelt 5 stipendiatstillinger med en måneds lønnseffekt.

Fakultetets fem stillinger fordelte seg slik:

- Institutt for biologi: 2 stillinger knyttet til forskerskole i marin forskning
- Institutt for fysikk og teknologi: 1 stilling knyttet til forskerskole innen Intelligente detektorer
- Institutt for informatikk: 1 stilling knyttet til YFF
- Kjemisk institutt: 1 stilling knyttet til startpakke for professor Anwander

Disse stillingene ble ikke fullfinansiert i 2005, men er lagt inn med helårsvirkning fra 2006.

2.13.2 Nye stipendiatstillinger i 2005 og 2006:

Tabell 18 Fordelte stipendiatstillinger i 2005 og 2006

	Sted	Institutt	2005	2006
Geomikrobiologi	120001	BIO/GEO		1
Nanovit.	120001	KJE/IFT		4
ABM	121100	MAT	1	
Visualisering	121200	IFI		2
Bio.informatikk	121200	IFI	2	
Kode/krypto	121200	IFI	2	
SFI kommunikasjon	122400	IFT		1
Industriell instr.	122400	IFT		1
Brencelceller	122400	IFT	1	
Forskerskole fysikk og teknologi	122400	IFT	1	
Likestilling	122400	IFT		2
Heterogen katalyse	123100	KJE	1	
Bio.informatikk	123200	MBI		1
Startpakke Fladmark	123200	MBI		1
Mohn Sverdrup	124400	GFI	1	
Stip. Reuder	124400	GFI	1	
Meteorologi	124400	GFI		1
Geodynamisk modellering	125000	GEO		1
Strukturgeologi	125000	GEO		1
FUGE - marin genomikk	126000	BIO	1	1
Marin forskerskole	126000	BIO	2	
SUM			13	17

Fakultetet har fått videreført 9 stipendiatstillinger fra 2005 med full lønnskompensasjon og for 2006 er instituttet tildelt

15 stipendiatstillinger med halvårseffekt. Utover dette har fakultetet fra egen ramme tildelt midler til 4 stipendiatstillinger med full lønnskompensasjon fra 2005 og 2 stipendiatstillinger med halvårseffekt i 2006.

Fakultetets tildeling er gjort slik at det er tilsetningstidspunktet som avgjør hvor mye midler fakultetet får tildelt. Stipendiatstillinger tildelt over 2006 budsjettet har et starttidspunkt fra 1. juli 2006. Tilsetninger som gjøres før dette må dekkes av instituttene, mens tilsetninger etter dette tidspunktet ikke gir ekstra frie ressurser, verken til fakultet, institutt eller UiB sentralt.

Disse stipendiatstillingene er gitt fra strategiske avsetninger. Fakultetet vil at de ovennevnte stillingene går inn i en samlet strategisk pott og vil ikke legge inn stipendiatstillingene som rammeøkning for instituttene. Dette vil si at fakultetet står fritt til å eventuelt omdisponere stipendiatstillingene til nye strategiske satsinger ved stipendperiodens utløp.

Vi minner i denne forbindelse om at det for alle rekrutteringsstillinger opereres med stillingshjemmel, og at det nå er satt krav fra universitetsdirektøren om at utlysingsprosessen skal settes i gang ved ledighet.

2.14 Hovedpunktene i rammefordelingen

Tabell 19 Oppsummeringstabell over rammefordelingen

Fordelingstabellen oppsummert		
Rammefordeling 2005		363 648 000
Ramme fra tildeling 2005	353 842 600	
Internhusleie 2005	(66 333 200)	
IT-rammekutt for 2006	(1 451 000)	
Trekk av resultatmidler fordelt i 2005	(8 630 000)	
Ramme fra tildeling 2005 eks IT, resultat og internhusleie	277 428 400	
Justering av MN-felles	6 579 200	
Satsninger, strategiske og andre	17 408 000	
Lønnsjusteringer	1 244 200	
Driftsjusteringer	(824 400)	
Nytt trekk til resultatmidler (opp til 6%)	(5 370 000)	
Effekt omfordeling av resultatmidlene		
01_ Publikasjonsprosent	3 500 000	
02 studiepoengprosent LG (Resultatmidler under	3 500 000	
03 studiepoengprosent HG (Resultatmidler under	3 500 000	
04 Drgrad uteks Prosent DG (basert på snitt 01-	3 500 000	
SUM fordelte resultatmidler	14 000 000	
Justert internhusleie	60 693 400	
Annet (bla undervisningsutstyr)	949 000	
SUM justert driftsramme	372 107 800	
Forventet DB-inntekt	(5 660 000)	
Ekstra utstyrstildelinger	2 000 000	
Fordelte midler i denne omgang		368 448 000
Restunderskudd på rammen for 2006		(4 800 000)
Forventet tilleggskompensasjon		4 800 000
Rest		

3 Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig

- 1) Å godkjenne fakultetsdirektørens tilrådning om fordeling av den totale budsjetttrammen.
- 2) Å slutte seg til fakultetsdirektørens forslag til fordeling av budsjetttrammer til institutter og sentre i 2006.
- 3) Å vedta endelige overføringer (overskudd og underskudd), og revidere budsjettet i samsvar med disse i møte i mars 2006, i forbindelse med behandling av regnskapet for 2005.

Bergen, 08.12.2005

KBR-KTR-TBE

Kjell A. Sælen
Fakultetsdirektør

Vedlegg:

- 1) Tildelingsbrev fra universitetsdirektøren (ettersendes)
- 2) Oppsummert tabell Rammetildelinger 2006

	IT-rammetutt for 2006	Trekk av resultatdeler fordelt i 2005	2006 Netto-feresmidler, husleie, + div korr	Lønns og pristilskompensasjon (eks. husleie)	Pensjonsendring	Endring stipendier	Husleie inkl. L&P Komp	A
001200 MMI felles	1 451 000	(1 431 000)	40 346 100	(6 705 700)	2 550 000	(8 070 900)	9 918 000	13 9
001201 Fakultetssekretariatet Fakultetssekretariatet	(107 500)	(979 000)	9 211 000				401 100	
001211 Matematisk institutt	(954 500)	(972 300)	24 529 900				3 195 700	
001212 Inst. for informikk	(288 800)	(972 300)	24 613 300				2 950 400	
001224 Institutt for fysikk og t	(113 800)	(910 600)	30 549 800				6 529 100	
001231 Kjemisk institutt	(160 600)	(706 000)	25 808 000				6 807 200	
001232 Molekylærbiologisk in	(141 800)	(497 800)	17 825 700				2 693 100	
001244 Geofysisk institutt	(323 100)	(1 301 200)	38 004 800				8 706 000	
001250 Institutt for geoteknisk	(292 100)	(2 190 000)	53 892 600				15 521 400	7
001260 Institutt for biologi	118 500	(118 500)	1 524 200	22 900			692 000	2
001292 NIFES	(23 300)		2 268 000					
001295 Sentre miljø og ress			283 984 700	22 900			60 693 400	9
	(1 451 000)	(8 630 000)						

	Strategisk e satsninger	Ramme- korr Lønn	Ramme- korr Drift	Nytt trekk til resultat- midler (opp til 6%)	Fordekte resultat- midler for 2006	Red- vendig/ forventet DB-inntekt	Forventet e tilleggs- bev	Ramme og tillegg for 2006 (368 447 800)
49 000	6 808 000	2 567 700	(2 104 400)	(566 000)	1 573 000	(5 660 000)	(4 800 000)	49 307 700
	770 000	(1 354 300)	50 000	(566 000)	1 937 000		500 000	9 612 100
	3 000 000	178 900	(150 000)	(703 000)	1 692 000		1 000 000	31 350 300
	1 100 000	159 500	30 000	(593 000)	1 276 000			28 851 400
	400 000			(413 000)	932 000			34 587 700
	1 335 000	(446 100)		(355 000)	694 000		500 000	21 437 800
	1 695 000		(500 000)	(876 000)	2 097 000			49 126 800
00 000	2 300 000	138 500	1 850 000	(1 246 000)	3 607 000			76 763 500
49 000				(53 000)	192 000			1 796 100
49 000	17 408 000	1 244 200	(824 400)	(5 370 000)	14 000 000	(5 660 000)	2 000 000	368 447 800

[1] Sak 05/103 Budsjettforslag 2006 med Forschungsplan 2006

[2] Sak 05/126

[3] Saksnr. 04/9587/MN KBR-TBE-3

[4] Strategiske oppfølgingsplaner delfinansiert av NFR

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.:

Fakultetsstyresak: **152**

Møte: 14. desember 2005

**FREMTIDIG ORGANISERING AV SENTER FOR MILJØ- OG RESSURSTUDIER
– SAMMENSLÅING MED INSTITUTT FOR BIOLOGI**

Direktøren ved Senter for miljø- og ressursstudier (SMR) skrev i brev til fakultetet av 20. mai 2005 (vedlegg 1):

”Senter for miljø- og ressursstudier (SMR) ber Fakultetsdirektøren å ta initiativ til at det snarest blir satt i gang en prosess der SMR får en organisatorisk innpassning i Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet....”

I brevet står det videre:

”Vi mener at det er mulig å komme fram til en organisatorisk løsning som ivaretar SMRs kjernefunksjoner. Dette kan best skje i en organisasjon der tilknytningen til Biologisk institutt blir det sentrale element for forskning og undervisning, og der SMR har en rolle innenfor det internasjonale som skissert i strategiplanen. Samtidig må det være en premiss at Biologisk institutt ser seg tjent med den organisatoriske modellen som blir valgt.”

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet oppnevnte på denne bakgrunn, i brev av 7. juli 2005 (jnr. 05/5087/MN/KSAE/KBJ), følgende utvalg som fikk i oppdrag å utrede Senter for miljø- og ressursstudiers fremtidige rolle og organisering:

- Professor Hans Petter Sejrup, dekanus, leder
- Studiesjef Elisabeth M. Lysebo, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultetsekretariat
- Instituttleder Jarl Giske, Institutt for biologi
- Instituttleder Johan Lillehaug, Molekylærbiologisk institutt
- Direktør Andreas Steigen, SMR/ Førsteamanuensis Rune Rosland, SMR
- Førsteamanuensis Thorolf Magnesen, SMR
- Førstekonsulent Thelma Kraft, SMR
- Rådgiver Kristin Bakken, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultetsekretariat, sekretær

Utvalget ble gitt som mandat å:

”Utrede Senter for miljø- og ressursstudier (SMR) fremtidige organisering. Utvalget må i den forbindelse vurdere hvilken dimensjonering det er naturlig at SMR har for å løse sine nåværende og fremtidige oppgaver innenfor utviklingsforskning- og undervisning og vurdere profilen av utdanningstilbudet. Dette følges opp med en tiltaksplan hvor eventuelle forslag til oppfølging blir budsjettet.”

Utvalget har hatt 3 møter. Førsteamanuensis Rune Rosland (SMR) ble trukket inn som erstatning for Andreas Steigen mot slutten av komiteens arbeid pga Steigens permisjon, og deltok på det siste av utvalgets møter.

-

Utvalget leverte 5. desember sin enstemmige innstilling (vedlegg 2) ^[1], der de konkluderer med at det er ønskelig å innlemme personalet og dagens aktiviteter ved SMR i Institutt for biologi, med virkningsdato 1. januar 2006.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER

Fakultetsdirektøren vil først takke utvalget for en innstilling med klare og tydelige anbefalinger med hensyn til organisering. Fakultetsdirektøren vil også spesielt takke de ansatte ved SMR som på en meget konstruktiv måte har bidratt i arbeidet, til tross for de endringer de vil påføres ved å ikke lenger være ansatt på en egen liten enhet, men på et stort institutt.

Fakultetsdirektøren vil vise til at også Institutt for biologi imøteser en slik sammenslåing, noe som gjenspeiles i instituttets strategiske plan for forskning 2005-2010:

”BIO har et utstrakt samarbeid med enkeltforskere og institusjoner innen forskning og utdanning over hele verden. Samarbeid som har blitt initiert via finansiering fra NORAD og NUFU har gitt mange av BIOs forskergrupper svært verdifulle muligheter til å drive forskning på temaer vi ellers ikke kunne tatt opp. Studenter og gjesteforskere fra land i sør har ofte blitt kontaktpunkter for UiB og BIO i sine fagmiljøer, og dette har gitt stor mer-verdi av oppholdet deres i Norge for BIO.

- *BIO ønsker å styrke denne forskningen ved BIO ved å slå sammen BIO og SMR (Senter for miljø- og ressursstudier). SMR har som BIO et meget stort kontaktnett i sør, og disse to kontaktnettene utfyller hverandre. BIO vil også ved sammenslåingen kunne styrke instituttets forskningsadministrasjon, spesielt overfor den tredje verden.”*

Fakultetsdirektøren støtter utvalgets innstilling, men vil samtidig påpeke at det å ikke lenger ha SMR som en egen organisatorisk enhet ved fakultetet, med sin spisskompetanse på nord-sør relasjoner og tverrfakultær koordinering, gir fakultetet ekstra utfordringer knyttet til koordinering av utviklingsrelatert og tverrfaglig miljø- og ressursrelatert forskning og utdanning. Det at opprettelsen av den planlagte avdeling for utviklingsforskning i Unifob er utsatt, forsterker disse utfordringene for fakultetet.

Fakultetsdirektøren vil derfor spesielt trekke fram og støtte følgende formulering fra utvalget:

”Utvalget forventer at fakultetet arbeider videre med problemstillinger knyttet til hvordan fakultetet samlet sett bør synliggjøre og koordinere tverrfaglig og/eller utviklingsrettet forsknings- og undervisningsvirksomhet, herunder også prosjektkoordinering.”

Fakultetsdirektøren vil reise en diskusjon om disse utfordringene med instituttlederne på nyåret.

Med tanke på implementeringsprosessen er fakultetsdirektøren spesielt opptatt av at de ansatte som overføres til Institutt for biologi skal komme i god og snarlig dialog med instituttledelsen om arbeidsoppgaver og praktisk tilrettelegging. Fakultetsdirektøren vil derfor ta initiativ i forhold til både instituttledelse og organisasjonene for å se til at dette skjer på en profesjonell måte for å ivareta alle parter i sammenslåingsprosessen.

Tatt i betraktning at denne sammenslåingen kommer som resultat av en lengre prosess, initiert av direktøren ved SMR, og anbefalt av en enstemmig komité som inkluderer 3 av 5 fast ansatte ved SMR samt instituttleder ved Institutt for biologi, er forutsetningene til stede for at både implementeringsfasen og den påfølgende driftsfasen vil gi gode resultater for begge parter involvert i sammenslåingsprosessen, og for fakultetet som helhet.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret sluttet seg enstemmig til fakultetsdirektørens forslag om at Senter for miljø- og ressursstudier, med personell, rammebudsjett, prosjekter og infrastruktur slås sammen med Institutt for biologi fra 1. januar 2006, med mål om en snarlig samlokalisering på HiB.

Bergen, 6. desember 2005
KBA

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

U:\DOKUMENT\KRISTIN\smr_organisering\styret141205_organisering_smr.doc

Vedlegg:

[Vedlegg 1](#) – Brev fra SMR til fakultetet av 20. mai 2005

[Vedlegg 2](#) – Innstillingen *Senter for miljø- og ressursstudier - fremtidig organisering og rolle*

Vedlegg 1, sak 152/05

UNIVERSITETET I BERGEN

SENTER FOR MILJØ- OG RESSURSTUDIER

Bergen, 20.05.2005
J.nr.: 31/2005 AS

Fakultetsdirektør Kjell Sælen
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, UiB

Re: Den framtidige organiseringen av Senter for miljø- og ressursstudier

Senter for miljø- og ressursstudier (SMR) ber Fakultetsdirektøren å ta initiativ til at det snarest blir satt i gang en prosess der SMR får en organisatorisk innpassning i Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet med utgangspunkt i punktene nedenfor.

1. I utkast 2.0 (03.05.05) til forskningsstrategi for MN for 2005-2010 tillegges SMR en sentral rolle i fakultetetsinstituttens samarbeid med institusjoner i sør. Dette er i tråd med den virksomhet SMR har i dag og er en prioritering senteret slutter seg til.

2. Forskningsstrategien foreslår at SMRs undervisningsportefølje skal legges til et institutt, forslagsvis biologisk institutt, og at dette blir avklart og diskutert i forbindelse med utarbeidelsen av MNs undervisningsstrategi.
3. SMR har, og senterets forskere deltar i, flere tverrfaglige forskningsprosjekter i inn- og utland. Det som kjennetegner denne forskningen er at den for en stor del er miljø og ressurs/biologisk i sin faglige hovedretning.
4. Strategiplanarbeidet har avklart hvilken rolle SMR skal ha ved MN. En diskusjon om SMRs framtidige organisering må ta utgangspunkt i den funksjon senteret skal ha i forhold til institutter, MN-fakultetet og samarbeidsfakulteter og UiB sentralt.

Vi mener at det er mulig å komme fram til en organisatorisk løsning som ivaretar SMRs kjernefunksjoner. Dette kan best skje i en organisasjon der tilknytningen til Biologisk institutt blir det sentrale element for forskning og undervisning, og der SMR har en rolle innenfor det internasjonale som skissert i strategiplanen. Samtidig må det være en premiss at Biologisk institutt ser seg tjent med den organisatoriske modellen som blir valgt.

Vennlig hilsen,

Andreas Steigen
Direktør

Kopi: Instituttlederne, MN

[1] http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/organisasjon/innstillingSMR.pdf

SENTER FOR MILJØ- OG RESSURSTUDIER

FREMTIDIG ORGANISERING OG ROLLE



Innstilling fra et utvalg nedsatt av
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Bergen, 5. desember 2005

Innhold

Kap 1	Utvalgets sammensetning og mandat	4
Kap 2	Historikk og nåværende oppgaver	5
2.1	Koordinering av utviklingsrelatert virksomhet	5
2.2	Forskningsvirksomhet	5
2.3	Undervisning	6
Kap 3	Organisering, personalressurser og kostnader knyttet til nåværende virksomhet	7
3.1	Bemanning	7
3.2	Økonomi	7
Kap 4	Forslag til fremtidig organisering av SMRs aktiviteter	9
4.1	Organisering av forskningsaktivitetene	10
4.2	Undervisningsaktivitetene	10
4.3	Utviklingsrettede aktiviteter	11
Vedlegg 1		
Master program i Water Resources and Coastal management (notat fra SMR)		12
Utgangspunktet		12
Utfordringer og problemer med dagens modell og ressursituasjon		12
Hva bør gjøres for å sikre videre drift?		12
Noen argumenter for å fortsette programmet		13
Vedlegg 2		
Utfordringer knyttet til undervisning og undervisningskoordinering (tabell fra SMR)		14
Vedlegg 3		
Oversikt over undervisningsporteføljen ved SMR (tabell fra SMR)		15
Vedlegg 4		
Eksisterende retningslinjer for SMR (av 1992)		18

Utvalget leverer med dette sin innstilling vedrørende Senter for miljø- og ressursstudier - fremtidig organisering og rolle.

Bergen, 5. desember 2005

Professor Hans Petter Sejrup, dekanus, leder

Studiesjef Elisabeth Müller Lysebo, fakultetssekretariatet

Instituttleder Jarl Giske, Institutt for biologi

Instituttleder Johan Lillehaug, Molekylærbiologisk institutt

Direktør Andreas Steigen¹, Senter for miljø- og ressursstudier

Førsteamanuensis Thorolf Magnesen, Senter for miljø- og ressursstudier

Førstekonsulent Thelma Kraft, Senter for miljø- og ressursstudier

Rådgiver Kristin Bakken, sekretær, fakultetssekretariatet

¹ Førsteamanuensis Rune Rosland ble trukket inn som erstatning for Andreas Steigen i det siste av utvalgets tre møter.

Kap 1 Utvalgets sammensetning og mandat

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet oppnevnte i brev av 7. juli 2005 (jnr. 05/5087/MN/KSAE/KBJ) følgende utvalg som fikk i oppdrag å utrede Senter for miljø- og ressursstudiers (SMRs) fremtidige rolle og organisering:

Professor Hans Petter Sejrup, dekanus, leder
Studiesjef Elisabeth Müller Lysebo, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultetsekretariat
Instituttleder Jarl Giske, Institutt for biologi
Instituttleder Johan Lillehaug, Molekylærbiologisk institutt
Direktør Andreas Steigen, SMR/ Førsteamanuensis Rune Rosland, SMR
Førsteamanuensis Thorolf Magnesen, SMR
Førstekonsulent Thelma Kraft, SMR
Rådgiver Kristin Bakken, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultetsekretariat, sekretær

Utvalget ble gitt som mandat å:

”Utrede Senter for miljø- og ressursstudier (SMR) fremtidige organisering. Utvalget må i den forbindelse vurdere hvilken dimensjonering det er naturlig at SMR har for å løse sine nåværende og fremtidige oppgaver innenfor utviklingsforskning- og undervisning og vurdere profilen av utdanningstilbudet. Dette følges opp med en tiltaksplan hvor eventuelle forslag til oppfølging blir budsjettert.”

Utvalget har hatt 3 møter. Førsteamanuensis Rune Rosland ble trukket inn som erstatning for Andreas Steigen mot slutten av komiteens arbeid pga Steigens permisjon, og deltok på det siste av utvalgets møter.

Kap 2 Historikk og nåværende oppgaver

Senter for miljø- og ressursstudier (SMR) ble etablert i 1989 og driver tverrfaglig forskning og undervisning orientert mot problemstillinger innen miljø, ressurs og forvaltning. Senterets aktiviteter preges av samarbeid på tvers av fakultets- og landegrensegrensene, med basis i naturvitenskapene. Senteret har koordineringsansvar for en rekke prosjekter og avtaler med aktivitet i utviklingsland, og har opparbeidet seg en betydelig nord-sør-kompetanse. Pr i dag er SMR samlokalisert med Senter for utviklingsstudier (SFU) i Stein Rokkans hus.

Vedlegg 4 viser eksisterende retningslinjer for SMR, vedtatt av Det akademiske kollegium i 1992.

2.1 Koordinering av utviklingsrelatert virksomhet

SMR er blant annet hovedkoordinator for samarbeidet² mellom Universitetet i Bergen og Makerere University, Uganda³.

I tabellen under punkt 2.2 framkommer andre utviklingsrettede prosjekter SMR koordinerer/forvalter.

2.2 Prosjektvirksomhet

Det er i 2005 etablert 17 prosjekter og/eller delprosjekter⁴ ved SMR. Disse har en samlet kostnadsramme på omkring 6 mill. kr.

Tabell, Oversikt over SMRs samlede prosjektportefølje pr desember 2005

Prosjektnr	Prosjektbeskrivelse	Prosj.ansvarlig	Utløp	Oppdragsgiver
101504	HI 159656/S40 "Effect of larval culture conditions on scallop	Magnesen, Thorolf	2006/12/31	HI/NFR
101613	167637/S30 Local knowledge and poverty reduction	Steigen, Andreas	2007/12/31	NFR
220071	Pro 33/02 Research in Basic Sciences at Makerere and Collaborating Universities (med 8 delprosjekter m/8 forskjellige koordinatører både her og i Uganda)	Steigen, Andreas	2006/12/31	NUFU
220072	Strategisk satsing for u-landsorientert forskning og utdanning	Steigen, Andreas	31.12.2008	Internasj. kontor
220076	PRO 52/2003 Assessment of microbial pollution	Birkeland, Nils - Kåre	2007/12/31	NUFU
220077	PRO 65/2003 Aquaculture and coastal management in Vietnam (med 3 delprosjekter m/3 forskjellige koordinatører både her og i Vietnam)	Rosland, Rune	2007/12/31	NUFU
250125	Rogaland/Hrd fylke RUP-FRESA	Magnesen, Thorolf	2006/12/31	Vestlandsfylkene
400114	Scalpro/ Kamskjell stammer (162071)	Magnesen, Thorolf	2006/12/31	Scalpro AS/NFR
632162	EU/Erasmus Mundus-2004-3918/001/001 MUN MUNB11	Rosland, Rune	2006/08/01	EU

² <http://www.uib.no/makerere-uib/>

³ Thelma Kraft har administrative koordineringsoppgaver knyttet til dette samarbeidsprogrammet

⁴ Sidsel Kjølleberg bruker ca 50% av sin stilling på prosjektadministrasjon (økonomi).

2.3 Undervisning

For en fullstendig oversikt over undervisningsporteføljen til SMR henvises det til vedlegg 3.

Senteret har pr desember 2005 studenter tatt opp til følgende programmer:

- Bachelor i Kystsoneforvaltning⁵
- Bachelor i Miljø og ressursstudier⁶
- Masterprogram⁷ i Water Resources and Coastal Management⁸

SMR er videre en av fire hovedpartnere i et konsortium som er ansvarlige for Erasmus Mundus-programmet *European Joint Master in Water and Coastal Management*.

Som det framgår av punkt 3.2 Økonomi, er undervisningen og administrasjonen av denne ikke fullfinansiert over rammebudsjettet. Også personalmessig, faglig og administrativt, er SMR underdimensjonert i forhold til den samlede undervisningsportefølje. Bemanningen er ytterligere forverret ved at amanuensis Roger Bennett⁹ sluttet 1. august 2005, og ved direktør Andreas Steigens 80% permisjon fra 1. november 2005 (t.o.m. september 2008).

SMR selv mener at det er behov for å ivareta SMR-aktivitetene med et midlertidig studiekonsulentengasjement vårsemesteret 2006. Fra sommeren 2006 er det behov for å erstatte Steigens undervisning og undervisningskoordinerende funksjoner, først og fremst rettet inn mot masterprogrammet. Disse behovene vil imidlertid kunne dekket innenfor den samlede budsjettammen.

⁵ Dette programmet har ikke lenger et eget programstyre, men er innlemmet programstyret for Bachelor i miljø- og ressursforvaltning. Fra høsten 2006 tas det opp bachelorstudenter kun til miljø- og ressursprogrammet. Det tas altså ikke lenger opp nye studenter til Bachelorprogrammet i Kystsoneforvaltning.

⁶ Torolf Magnesen er leder for programstyret, og Thelma Kraft er administrativ koordinator.

⁷ <http://www.uib.no/water/>

⁸ Andreas Steigen er leder av programstyret og Thelma Kraft er administrativ koordinator. Rune Rosland vil ivareta ledelsesfunksjonene under Steigens permisjon.

⁹ Stillingen var finansiert av SV-fakultetet via Institutt for geografi, og midlene ble trukket inn i forbindelse med at Bennett sluttet.

Kap 3 Organisering, personalressurser og kostnader knyttet til nåværende virksomhet

3.1 Bemanning

Tabell, ansatte ved SMR pr. november 2005

Tilsette	Stillingsprosent	Utløp av tilsettingsforhold	Stillingstittel	Finansiering
Christophersen, Gyda	100	31.12.2006	Forsker	Eksternt
Björg Lien Hanssen*	50	31.03.2006	Førsteamanuensis	SMR-rammen
Jacobsen, Frode	15	31.12.2007	Forsker	Eksternt
Kjølleberg, Sidsel	100	fast	Førstekonsulent	SMR-rammen
Kraft, Thelma	100	fast	Førstekonsulent	SMR-rammen
Magnesen, Thorolf	100	fast	Førsteamanuensis	SMR-rammen
Osman, Anwar**	100	30.11.2005	Rådgiver	UiB-Intern. ktr.
Trysnes, Nicolai***	50	15.02.2006	Førstekonsulent	SMR-rammen
Rosland, Rune	100	fast	Førsteamanuensis	SMR-rammen
Steigen, Andreas	100	fast, 80% permisjon i 3 år	Direktør	SMR-rammen

*) Dekkes av frigitte lønnsmidler etter Steigen

**) Arbeides m/forlengelse av arbeidsavtalen innenfor UNIFOB, nøkkelperson for fremtidig samarb. m/Sudan/sekr./ mat.nat.komiteé

***) Dekkes av frigitte lønnsmidler etter Steigen. SMR ønsker å lyse denne ut som midlertidig stilling i 2006.

3.2 Økonomi

Tabellene under viser nøkkeltall knyttet til SMRs økonomi (bevilgningsfinansiert) basert på oppgitte tall fra SMR.

Driftskostnader SMR 2005	beløp	
Lønn 5 faste stillinger	2,415	mill NOK
Husleie	0,635	mill NOK
Driftskostnader SMR	0,234	mill NOK
Undervisning	0,240	mill NOK
Sum kostnader	3,524	mill NOK

Tildelt annuum 2005	2,998	mill NOK
Sum faste driftskostnader	3,524	mill NOK
Rammeunderskudd	0,526	mill NOK

Som det framgår av tabellene er utgiftene knyttet til de faste forpliktelsene senteret har, ikke fullfinansiert over grunntildelingen fra UiB, men medfører et underskudd på ca 0,5 mill NOK. Dette underskuddet dekkes av prosjektvirksomheten (først og fremst fra tilbakeført dekningsbidrag).

I 2004 brukte SMR over 0,5 mill på undervisning, hvorav 0,2 mill til investeringer og 0,2 mill til drift av WAT/Master studenter og ca 0,1 mill til drift av de øvrige emnene (KYST 101, 102, 106, 206, 210, MNF 110 og 115),

Budsjetterte dekningsbidrag fra prosjekter er i 2005 estimert til 0,4 mill kr.

Bildet av ressursituasjonen knyttet til SMRs samlede aktiviteter forverres ved at bemanningen er underdimensjonert i forhold til de pågående undervisningsaktiviteter. Dette gjelder den faglige bemanningen knyttet til selve undervisningen og veiledningen, men også bemanningen knyttet til den tids- og forvaltningsmessig krevende koordineringen av det tverrfakultære- og internasjonale undervisningstilbudet senteret for tiden har. Se punkt 2.3 om undervisning og vedlegg 3 for samlet emne- og undervisningsoversikt.

Kap 4 Forslag til fremtidig organisering av SMRs aktiviteter

Senter for miljø- og ressursstudier har ivaretatt, og ivaretar fortsatt, mange svært viktige funksjoner for UiB og for involverte samarbeidspartnere. Hovedutfordringen SMR møter i dag er imidlertid at senteret er betydelig underbemannet i forhold til alle oppgavene de har tatt ansvar for, og at forskningsmiljøet ved senteret må sies å være under en kritisk størrelse.

Basert på a) ressurs situasjonen, b) på senterets faglige innretning, c) at direktøren ved senteret skal ha 3-års permisjon for å gå over i ny, midlertidig stilling utenfor UiB, og d) planene om å opprette en Avdeling for utviklingsforskning i Unifob, ser utvalget det ikke som hensiktsmessig å videreføre SMRs aktiviteter som et eget senter.

Utvalget anbefaler derfor:

- *Å innlemme forsknings- og undervisningsaktivitetene ved SMR i Institutt for biologi fra 1. januar 2006*
- *At alle som er fast tilsatt ved SMR overføres til Institutt for biologi. De midlertidig ansatte overføres til Institutt for biologi i tråd med inngåtte avtaler/kontrakter. Alle overføres fra 1. januar 2006.*
- *Å overføre SMRs samlede rammetildeling og eksisterende infrastruktur (møbler, datautstyr, annet utstyr etc) fra 1. januar 2006.*
- *Å overføre SMRs prosjektportefølje til Unifob og/eller til Institutt for biologi, alt etter prosjektenes natur fra 1. januar 2006.*
- *At SMRs ansatte og studenter så snart det er praktisk mulig samlokaliseres med Institutt for biologi.*

Det anerkjennes at SMR har stor kompetanse på nord-sør-samarbeid/utviklingsrelatert forskning. Videreføring av denne kompetansen må defineres av instituttleder ved Institutt for biologi i lys av fakultetets behov og utviklingen på UiB.

Utvalget har merket seg at Institutt for biologi har intensjoner om å videreføre utviklingsrelaterte aktiviteter som ligger i kjerneområdet for dagens aktiviteter ved SMR og viser til følgende avsnitt fra Institutt for biologi sin strategiske plan for forskning 2005-2010:

”BIO har et utstrakt samarbeid med enkeltforskere og institusjoner innen forskning og utdanning over hele verden. Samarbeid som har blitt initiert via finansiering fra NORAD og NUFU har gitt mange av BIOS forskergrupper svært verdifulle muligheter til å drive forskning på temaer vi ellers ikke kunne tatt opp. Studenter og gjesteforskere fra land i sør har ofte blitt kontaktpunkter for UiB og BIO i sine fagmiljøer, og dette har gitt stor mer-verdi av oppholdet deres i Norge for BIO.

- *BIO ønsker å styrke denne forskningen ved BIO ved å slå sammen BIO og SMR (Senter for miljø- og ressursstudier). SMR har som BIO et meget stort kontaktnett i sør, og disse to kontaktnettene utfyller hverandre. BIO vil også ved sammenslåingen kunne styrke instituttets forskningsadministrasjon, spesielt overfor den tredje verden.”*

Utvalget forventer at fakultetet arbeider videre med problemstillinger knyttet til hvordan fakultetet samlet sett bør synliggjøre og koordinere tverrfaglig og/eller utviklingsrettet forsknings- og undervisningsvirksomhet, herunder også prosjektkoordinering.

4.1 Organisering av forskningsaktivitetene

Senterets innretning er i dag en annen enn ved senteres opprettelse. Mens det tidligere var en større tverrfaglig forskningskomponent (med både geologi og geografi), faller dagens forskningsaktivitet ved senteret inn under disiplinen biologi. Da senteret ble opprettet eksisterte det seks biologiske institutter ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, mens disse i dag er samlet i ett institutt. SMR har likevel koordineringsansvar for en del prosjekter med en faglig innretning som strekker seg utover fagdisiplinen biologi, og som også må ivaretas etter innlemmelsen i Institutt for biologi.

Utvalget ser at den pågående forskningsaktiviteten ved senteret klart vil kunne dra nytte av å inngå i et større faglig fellesskap.

Institutt for biologi har allerede pr. i dag en betydelig utviklingsrelatert forskningskomponent, blant annet finansiert av NUFU. En samling av den biologiske utviklingsrelaterte forskningen, og administreringen av denne, vil kunne styrkes ved organisering innenfor ett institutt.

4.2 Undervisningsaktivitetene

Senteret har pr i dag *for* omfattende oppgaver knyttet til undervisning og undervisningskoordinering sett i forhold til personalressursene. Dette skyldes dels omfanget av undervisningstilbudet, med to bachelorprogram og ett masterprogram, og dels den tverrfakultære innretning programmene har. I tillegg kommer deltakelsen i Erasmus Mundus-programmet som er svært administrativt krevende de semestrene de internasjonale studentene er i Bergen.

Skal bredden i undervisningstilbudet opprettholdes og organiseres som i dag, kreves det flere undervisnings- og koordineringsressurser. I tillegg vil det pga programmenes tverrfaglige/tverrfakultære natur være nødvendig å definere og avtalefeste de ulike bidragsyternes ansvar nærmere slik at en når de helhetlige, faglige målene som er satt for utdanningen. Ut fra en helhetlig vurdering ser ikke utvalget det som hensiktsmessig å videreføre SMR som eget senter, og utvalget anbefaler derfor at det faglige og administrative ansvaret for undervisningen ved SMR overføres til Institutt for biologi.

I Strategisk plan for 2005-2010 tar Universitetet i Bergen mål av seg til å videreutvikle seg som et internasjonalt synlig forskningsuniversitet. Som følge av denne målsetningen heter det at *”solide, disiplininnrettede studier og profesjonsutdanninger basert på forskning og høy faglig kompetanse utgjør fundamentet for utdanningstilbudet ved Universitetet i Bergen”* og at *”UiB vil bidra til utvikling og nyskaping av studietilbud som reflekterer kompetansebehovet i samfunnet”*.

Dette gir føringer i vurderingen av hvilke studieprogram fakultetet skal tilby.

Slik komiteen ser det, har SMR et unikt tilbud gjennom sitt masterprogram i *Water Resources and Coastal Management*. Det er stor internasjonal interesse for dette studieprogrammet, som er unikt både nasjonalt og internasjonalt. Det er ønskelig å utvide kapasiteten på dette

programmet, men pr i dag er dette vanskelig pga begrensede faglige og administrative ressurser.

Utvalgets forslag og vurderinger:

- *Institutt for biologi bør gis faglig og administrativt ansvar for alle undervisningsprogrammene som ligger til SMR. Det blir opp til instituttet i samråd med fakultetet å vurdere hva som vil være et hensiktsmessig utdanningstilbud basert på de samlede undervisningsressurser. De studentene som allerede er tatt opp til utdanningsprogrammer ved SMR skal, uavhengig av fremtidige programmer, gis et fullgodt studietilbud inntil fullført utdanningsprogram, forutsatt ordinær studieprogresjon.*
- *Masterprogrammet Water Resources and Coastal Management bør, slik utvalget ser det, utvikles videre, og kapasiteten økes. Ulike bachelorgrader (nasjonale og internasjonale) bør kunne gi grunnlag for opptak til studiet, og masteroppgavene tilpasses deretter.*
- *De vitenskapelige stillingsressursene som overføres vil ikke kunne ivareta alle undervisnings- og veiledningsforpliktelsene som SMR har i dag. Institutt for biologi må derfor, i samråd med fakultetet, vurdere å enten nedskalere denne undervisningsvirksomheten, tilføre interne økonomiske ressurser, etablere faste avtaler med fagmiljø utenfor instituttet og/eller benytte eksisterende vitenskapelig stab til veiledning og undervisning.*

4.3 Utviklingsrettede aktiviteter

SMR har i dag ansvar for, og er involvert i, flere utviklingsrelaterte prosjekter. Mye av det utviklingsrelaterte samarbeidet har vært knyttet til direktør Andreas Steigens aktiviteter.

Det er foreløpig ikke klart hvorvidt den planlagte Avdeling for utviklingsforskning i Unifob, hvis den blir en realitet, kun skal være en porteføljeforvalter, eller vil få et eget faglig ansvar knyttet til initiering og oppfølging av utviklingsforskning. Det er derfor vanskelig å vurdere hvor mye den nye avdelingen vil kunne overta av prosjektkoordinering som SMR har pr i dag.

Det er imidlertid komiteens oppfatning at utviklingsrelaterte forskningsaktiviteter som ligger innenfor kjernevirksomheten til våre fagmiljøer, bør forvaltes av instituttene og ikke av Unifob. Med den betydelige utviklingsrelaterte forskningsaktiviteten Institutt for biologi har, og vil få ved overføring av SMR-aktiviteter, får instituttet spesialkompetanse på dette området.

Utvalgets forslag:

- *Instituttleder ved institutt for biologi får ansvar for å organisere administrasjonen av utviklingsrelaterte prosjekter sett i forhold til instituttets øvrige virksomhet, men med et ansvar for å videreføre allerede inngåtte forpliktelser. Institutt for biologi bør vurdere å utnytte spisskompetansen, knyttet til utviklingsrelatert prosjektkoordinering, som de to faste administrativt ansatte fra SMR representerer. Instituttet og SMR-aktivitetene bør kunne oppnå visse rasjonaliseringsgevinster ved denne samkjøringen.*

Vedlegg 1 Master program i Water Resources and Coastal management (notat fra SMR)

Utgangspunktet

Studieprogrammet ble etablert i 2003 som et tverrfaglig tematisk masterprogram innen vann og kystsoneforvaltning. Programmet ble administrativt forankret ved Senter for miljø- og ressursstudier og hadde et programstyre med representanter fra SMR (Andreas Steigen, Roger Bennett, Rune Rosland), Institutt for Biologi (Petter Larsson), SFU/Institutt for Geografi (Terje Tvedt) og NVE (Per Faugli). Gjennom programstyrerepresentantene hadde studiet en faglig forankring innen marin og ferskvannsbiologi/økologi, miljøforvaltning, forvaltningsprosesser og systemer, vann og samfunnsprosesser. Tanken var at styremedlemmene enten skulle veilede studenter direkte innen sine fagfelt, eller assistere studentene i oppgaveprosessen og finne aktuelle veiledere ved andre institutter eller eksterne fagkontakter utenfor Universitetet i Bergen.

Utfordringer og problemer med dagens modell og ressursituasjon

Hovedproblemet med mastergraden er at det ikke er inngått formelle avtaler med aktuelle institutter mht. bruk av lærekrefter til kursmodulene eller prosjektveiledning i mastergradsoppgavene. Dette medfører bl.a. at SMR må betale for en stor del av undervisningsbidragene fra ansatte tilknyttet andre UiB enheter. Når det gjelder oppgaveveiledning har dette hittil vært basert på egeninteresse og godvilje hos enkeltpersoner i fagmiljøene, og det er et stort problem at det hersker så stor usikkerhet i forhold til å skaffe adekvat veiledningskompetanse til masterstudentene. Et annet problem med en uformell instituttforankring er sårbarheten i forhold til frafall av stabsmedlemmer, ettersom det ikke er noen som kan videreføre arbeidsoppgavene. Sistnevnte problem er aktualisert i forbindelse med Roger Bennets og Andreas Steigens avganger, som har skapt en prekær situasjon mht. administrasjon, kurskoordinering, undervisning og veiledning av de enkelte masterstudenten.

Hva bør gjøres for å sikre videre drift?

Dersom studieprogrammet skal fortsettes i sin nåværende form må det baseres på en trygg og bred faglig plattform som er forankret i formelle avtaler mot aktuelle institutter ved UiB. Avtalene må innebære at instituttene bidrar med undervisning på kursmodulene som inngår i masterprogrammet og forplikter seg til å veilede et visst antall mastergradsstudenter hvert år. Studieprogrammet bør administreres av én enhet. Hittil har SMR hatt dette ansvaret, og dersom de ansatte blir overført til Institutt for biologi vil det være naturlig å administrere programmet fra dette instituttet i fremtiden. Programmet må da innarbeides og tilpasses instituttets rutiner for studentadministrasjon.

Med utgangspunkt i dagens faglige profil i masterprogrammet vil det være naturlig å bygge en organisatorisk plattform mot Institutt for biologi (faglig og administrativt ansvar), Institutt for geografi, Geofysisk institutt, Institutt for Geologi, Institutt for sosialantropologi og Juridisk fakultet. Med dagens studentkvote på programmet, 11 norske og 4 utenlandske, og en ideell 50:50 fordeling av studenter med naturfaglig og samfunnsfaglig bakgrunn, vil dette innebære at de involverte instituttene forplikter seg til å veilede 2-3 masterstudenter årlig. I og med programmets tverrfaglige natur kan det også være aktuelt med delt veiledning fra veiledere i ulike fagdisipliner.

Kursdelen i masterprogrammet består i dag av fire moduler:

- WAT300 Integrated coastal management (10stp)
- WAT305 Water in history and development (10stp)
- WAT310 The nature of water resources (10stp)
- WAT315 Special seminar (10stp, valgbar modul)

De resterende studiepoengene hentes fra det øvrige undervisningstilbudet ved UiB.

WAT-kursene er basert på undervisningsbidrag både fra fagpersoner ved UiB og fra eksterne fag- eller forvaltningsinstitusjoner. Det vil være naturlig å vurdere kursstrukturen og innholdet på nytt dersom programmet skal forankres i de nevnte instituttene. Det vil da være naturlig å se på eksisterende kurstilbud ved instituttene og søke å integrere dette i et tverrfaglig programtilbud for master programmet i Water Resources and Water Management.

Dersom det ikke er vilje ved instituttene til å inngå et slikt tverrfaglig undervisningssamarbeid er det ikke realistisk å videreføre masterprogrammet med dagens tverrfaglige programfilosofi. Programmet driftes i dag basert på en kriseløsning med midlertidig ansatte og innleide forelesere, og subsidieres delvis økonomisk av overheadmidler fra forskningsprosjekter og driftsmidler fra Erasmus Mundus programmet (bare tilgjengelig dette året). Mangel på avtaler om veiledningsansvar og kursundervisning skaper også en svært tung og vanskelig situasjon for programledelsen, som bruker mye tid og ressurser på å sikre/koordinere kursundervisningen og å finne veiledningsløsninger for studentene.

Konsekvensen av å ikke få til bindende samarbeid mellom instituttene må derfor bli å enten nedlegge masterprogrammet eller å omarbeide dette til et program med mindre faglig bredde og omfang.

Noen argumenter for å fortsette programmet

- Vann og kystsoner har høy prioritet innen internasjonal areal og ressursforvaltning, forskningssatsing og utviklingsarbeid
- Tematikken vann og kystsoner er godt egnet til å integrere samfunnsorienterte (geografi, antropologi) og juridiske fag i UiB's strategiske satsing på det "blå universitetet", med vann og marine fag (Biologisk institutt, Geofysisk institutt, Geoinstituttet), gjennom et tverrfakultært studieprogram som Water Resources and Coastal Management
- Programmet bidrar til en tverrfaglig forståelse av vann som medium, ressurs, ressursbase, og forvaltningsobjekt, basert på et naturfaglig og samfunnsfaglig perspektiv
- Programmet utdanner kandidater med en kompetanse som er relevant innen forvaltning, forskning og utviklingsarbeid, både nasjonalt og internasjonalt
- Programmet har god studenttilgang og synes å være et populært studietilbud. Det er daglig henvendelser fra studenter fra hele verden som ønsker å søke om opptak, og i fjor var det ikke mindre enn 70 av søknadene til kvoteprogrammet som prioriterte dette studiet
- Programmet er tilknyttet "Joint European Master Program in Water & Coastal Management", som også har fått status som Erasmus Mundus node i perioden 2004-2008. UiB har forpliktet seg til å bidra i dette programmet frem til 2008 (vi kan imidlertid se for oss andre organisatoriske løsninger for å innfri disse forpliktelsene).

Vedlegg 2 **Utfordringer knyttet til undervisning og undervisningskoordinering (tabell fra SMR)**

<i>Kurs(stud./ECTS)</i>	<i>Faktor</i>	<i>Problem</i>	<i>Forslag til løsning</i>
<i>Master in WRCM</i>	Veiledere	Få fagpersoner	Formalisert forankring institutter, aktuelle institutter og eksterne institusjoner
	Koordinering / administrasjon	Liten adm. Stab.	Løses ved integrering i institutt
WAT300 (20 / 10)	Faglig bredde og dybde	Få fagpersoner	Formalisert instituttilknytning
WAT305 (20 / 10)	Faglig bredde og dybde	Få fagpersoner	Formalisert instituttilknytning
WAT310 (20 / 10)	Faglig bredde og dybde	Få fagpersoner	Formalisert instituttilknytning
<i>MIRE</i>			
KYST206 (15 / 5)	Mange eksterne forelesere	Kostnad, koordinering, usikkerhet	Økonomisk sikkerhet
	Faglig bredde	Bennett har sluttet	Rune overtar
<i>Erasmus Mundus</i>	Koordinering/administrasjon	Ressurskrevende	
	Fagkompetanse	Få fagpersoner	Løses via WRCM løsninger
Andreas	Sensur	Personalmangel	Bjerg? (høst 2005)
	Internasjonalisering sør	Hvem kan overta?	UNIFOB avdeling (SFU)

Vedlegg 3 Oversikt over undervisningsporteføljen ved SMR (tabell fra SMR)

KYST101

10 stp, 40 studenter		3 forelesere
Kursansvarlig	Rune Rosland (RR)	(30% 1. aman. ett semester)
Koordinator	RR	
Forelesninger	alle	30t x forberedelsesfaktor
Ekskursjon	Inge Aarseth (Geo)	Hel dag x forberedelse
Oppgaveseminar	RR	
Eksamen	RR + Andreas Steigen	100% av slutt karakter
Evaluering	RR	
Planlegging/omarbeiding	RR	
Kurset går siste gang høst 2005		

KYST102

10 stp, 20 studenter		15 forelesere
Kursansvarlig	Roger Bennett (RB)	(30% 1. aman. ett semester)
Koordinator	RB + Thelma Kraft	
Forelesninger	alle	30t x forberedelsesfaktor
Ekskursjon	Seim (Geografisk)	Hel dag x forberedelse
Semesteroppgave	RB	20 oppgaver (koord, retting, tilbakemelding)
Eksamen	RB + medhjelper	100% av slutt karakter
Evaluering, etc	RB	
Kurset går siste gang høst 2005		

KYST206

5 stp, 10 studenter		10 forelesere
Kursansvarlig	Roger Bennett (RB)	(25% 1. aman. ett semester)
Koordinator	RB + Thelma Kraft	
Forelesninger	alle	20t x forberedelsesfaktor
Semesteroppgave	RB + Rune Rosland	10 oppgaver, 100% av slutt karakter
Evaluering, etc	RB	
Mange forelesere fra forvaltningen		

KYST210

10 stp, 3-7 studenter	Høst og Vår	1 veileder
Kursansvarlig	Rune Rosland (RR)	(30-50% 1. aman. ett semester)
Koordinator	RR + Thelma Kraft	
Veiledning	RR	1 time x student pr uke
Semesteroppgave	RR + Roger Bennett	100% av slutt karakter (sensurarbeid)
Evaluering	RR	
Planlegging/omarbeiding	RR	
Kurset kjøres til og med siste KYST-kull er uteksaminert		

Erasmus modul

2 stp, 5-30 studenter	Høst og Vår	Kursbidrag til Joint European Master in Water & Coastal Management
Kursansvarlig	RR	(10% 1. aman. ett semester)
Forelesninger	RR	10t x forberedelser
Semesteroppgave	RR	100% av slutt karakter (sensurarbeid)
Evaluering	RR	
Planlegging/omarbeiding	RR	

Kurset kjøres til og med siste KYST-kull er uteksaminert

MNF 115

Kursansvarlig	TM	10 forelesere
Kurskoordinator	TK	60% 1. aman. ett semester)
Forelesninger	alle	32t x forberedelsesfaktor
Seminarer	alle	22t x forberedelse
Semesteroppgaver	alle	50x2 (15 + 25 % av slutt karakter),
Eksamen	utvalgte	50 eksamensoppgaver (60% av total karakter)
Planlegging/omarbeiding		koordinering, retting, sensur

BEHOV: avtaler om å gi undervisning med Geofys, Geol, Kjemi, Fysik, Bio,

Dessuten: foreleser til tema om politikk/økonomi/miljø

WAT305

10 stp, 20 studenter		15 forelesere
Kursansvarlig	Frode Jacobsen (FJ)	(50% 1. aman. ett semester)
Koordinator	FJ + Themla Kraft	
Forelesninger	alle	30t x forberedelsesfaktor
Seminar	FJ + utvalgte	
Semesteroppgaver	utvalgte	20 (25% av slutt karakter)
		Koordinering, veiledning, sensur
Eksamen	utvalgte	20 (75% av slutt karakter) TT + assistanse
Evaluering	FJ	
Planlegging/omarbeiding	FJ	
Behov	Avtaler om undervisning (Geografi, Historisk, ?)	

WAT310

10 stp, 20 studenter		15 forelesere
Kursansvarlig	Rune Rosland	(50% 1. aman. ett semester)
Koordinator	RR + Themla Kraft	
Forelesninger	alle	30t x forberedelsesfaktor
Seminar	RR + utvalgte	
Semesteroppgaver	utvalgte	20 (25% av slutt karakter)
		Koordinering, veiledning, sensur
Eksamen	utvalgte	20 (75% av slutt karakter) RB + assistanse
Evaluering	RR	
Planlegging/omarbeiding	RR	
Behov	Avtaler om undervisning (Biologi, Geografi, Geofysisk, Geologi)	
	Bruker mange eksterne forelesere fra forvaltningen	

WAT315

10 stp, 15 studenter	(studenten opparbeider spesialpensum i samråd med veileder)
Kursansvarlig	Veileder (10% 1. aman. ett semester)
Koordinator	Thelma Kraft
Semesteroppgaver	Veileder + medleser* 15 (100% av slutt karakter)
	Koordinering, veiledning, sensur
Evaluering	Programstyret
Planlegging/omarbeiding	Programstyret

* Programstyreleder har lest alle oppgaver

Masterprogram i Water Resources og Coastal Management

Ressursbruk knyttet til administrasjon og veiledning av masterstudenter

Årlig opptak på 15 studenter (11 norske, 4 utenlandske)

Studiekonsulent Thelma Kraft (100%)

Programstyreleder Rune Rosland (20%)

Veiledning 15 studenter/årlig x (prosjektplanlegging + veiledning (min 40 t))

Eksaminasjon 15 studenter/årlig x (Sensorhonorar + komitearbeid (oppgavelesning, praktisk arrangement, eksaminasjon))

Feltkurs i Odda (15 studenter *3500 kr/student)

Evaluering Programstyre

Planlegging/omarbeiding Programstyre

Vedlegg 4 Eksisterende retningslinjer for SMR (av 1992)

RETNINGSLINJER

for

SENTER FOR MILJØ- OG RESSURSStudIER

UNIVERSITETET I BERGEN

Vedtatt av Det akademiske kollegium 1.11.90,
endret 20.2.92

1. SENTERETS MÅLSETTING

Senter for miljø- og ressursstudier ved Universitetet i Bergen er en tverrfaglig og tverrfakultetlig institusjon med oppgave å initiere og koordinere forskning og undervisning av betydning for miljø- og ressursrelatert virksomhet både i nasjonal og internasjonal sammenheng.

2. SENTERETS ORGANER OG LEDELSE

Senter for miljø- og ressursstudier er administrativt lagt til Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og ledes av et råd og av en daglig leder (direktør).

Senteret inngår i universitetets program for bærekraftig utvikling og er representert i Programrådet ved daglig leder, jf. Retningslinjer for Program for bærekraftig utvikling.

2.1 **Senterrådet** skal drøfte og gi anbefalinger om hovedlinjene for senterets faglige virksomhet. Rådet har et særlig ansvar for å medvirke til senterets tverrfaglige og tverrfakultære aktiviteter. Daglig leder møter i rådet. Rådets medlemmer blir oppnevnt for 3 år om gangen av de respektive fakulteter og har følgende sammensetning:

- 3 medlemmer fra Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, herav 1 student etter forslag fra studentenes fagutvalg
- 1 medlem fra Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- 1 medlem fra Det medisinske fakultet
- 1 medlem fra Det historisk-filosofiske fakultet
- 1 medlem fra Det odontologiske fakultet
- 1 medlem fra Det juridiske fakultet

Rådets medlemmer kan gjenvelges. Rådet velger selv en ordfører som leder møtene. Ordføreren velges for ett år om gangen.

Dersom to eller flere av medlemmene ønsker det, kan Rådet innkalles.

Rådet har adgang til å invitere eksterne representanter til møtene.

2.2 **Daglig leder (direktør)** er vitenskapelig tjenestemann med anerkjent forskningskompetanse, normalt på professor-nivå. Daglig leder ansettes av kollegiet etter innstilling fra fakultetsrådet. Senterrådet skal uttale seg før

ansettelse finner sted. Stillingen er en åremålsstilling med 4 års ansettelse og med adgang til forlengelse.

Daglig leder er rådets saksforbereder og har anvisningsrett for de budsjettmidler som blir stilt til rådighet. Daglig leder har ansvar for, ved etablering av interne arbeidsrutiner, å sikre at de som er knyttet til senteret, kan øve normal medbestemmelse i løpende saker. Daglig leder har også ansvar for kontakten med disiplininstuttene og sørger for koordinering og samarbeid om oppgaver som bør løses gjennom fellestiltak eller avtalt arbeidsdeling mellom senteret og disiplininstuttene.

3. SENTERETS OPPGAVER

Senterets oppgaver omfatter:

- Initiering og koordinering av forskning og undervisning av betydning for miljø- og ressursproblemer både i nasjonal og internasjonal sammenheng
- Delta i forskning og undervisning med vekt på tverrfaglig og tverrfakultetlig samarbeid
- Delta i oppdragsforskning og konsulentoppdrag for offentlige og private institusjoner (Bergensmodellen)
- Informasjonsvirksomhet i forhold til Universitetets samarbeidspartnere, i forhold til det nasjonale miljø og innad ved Universitetet i Bergen
- Fungere som debattforum i miljø- og ressursproblemer gjennom seminarer, konferanser o.l. og gjesteforelesere
- Utarbeide forslag til høringsuttalelser o.l. knyttet til miljø- og ressursproblemer.

4. SENTERETS ØKONOMI

Senteret forutsettes finansiert via Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, fra øvrige fakultet i forbindelse med prosjekt eller avtaler og ved ekstern finansiering. For å sikre senteret økonomisk basis og autonomi, kan kollegiet i forbindelse med den ordinære budsjettbehandling i tillegg øremerke midler direkte til senteret.

5. STEMMEKRETS

Ansatte og engasjerte ved Senter for miljø- og ressursstudier har stemmerett ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Unntatt er tilsatte og engasjerte som har stemmerett ved andre fakultet.

6. FORSAMLING

Senteret skal ha en forsamling. De som er tilsatt ved senteret eller som er tildelt arbeidsplass ved senteret, skal ha møte- og stemmerett. Forsamlingen skal sammenkalles minst 1 gang pr. semester. Forsamlingen skal gi anbefalinger i saker vedrørende budsjettforslag, ressursfordeling, virksomhetsplaner og forhold ved arbeidsmiljøet.

7.2.92

HHB/mr

Dok.navn D+G:\orgs5558.doc

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 474.1

Saksnr.: 03/5243

Fakultetsstyresak: **153**

Møte: 14.12.2005

ETABLERING AV FORSKERSKOLER VED FAKULTETET**BAKGRUNN**

Etablering av forskerskoler ved Universitetet i Bergen har vært behandlet en rekke ganger på alle nivå ved institusjonen. Fakultetet har i arbeidet med forskerskoler gitt uttrykk for at det er viktig at forskerutdanningen organiseres innenfor klare og forutsigbare rammer, og hadde derfor i utgangspunktet en målsetting om å organisere all forskerutdanning ved fakultetet i tråd med kriteriene for forskerskoler. Forskerskolene skal være forankret i instituttene og de skal være et verktøy for å profilere forsknings- og forskerutdanningsvirksomheten. Det var også et mål at forskerskoler/forskerskolekonseptet skulle benyttes som et verktøy for å inkludere forskerutdanningskandidater som er tilsatt i instituttsektoren/universitetets randsoner virksomhet og/eller får sin faglige veiledning der, i et forskerutdanningsmiljø. I tillegg til fakultetets kriterier, har Universitets- og høgskolerådet (UHR) i sitt notat om forskerskoler beskrevet en rekke faglige kjennetegn og prinsipper for organisering av forskerskoler (se vedlegg 3).

Etter at fakultetsstyret i møtet 15. juni behandlet innstillingen "Forskerutdanning innen det matematisk-naturvitenskapelige fagområdet ved Universitetet i Bergen – organisering og rekruttering", ble fagmiljøene invitert til å fremme forslag om forskerskoler med tanke på etablering fra 1.1.06. Følgende forslag ble sendt inn:

- Geofysisk institutt – 2 forskerskoler:
 - En forskerskole i klimastudier knyttet til Bjerknes SFF og med øvrige partnere
 - En forskerskole i operasjonell oseanografi i nært samarbeid med Nansen Senter for Miljø og Fjernmåling (NERSC) og øvrige partnere
- Institutt for geovitenskap – en forskerskole i geovitenskap
- Institutt for informatikk – en forskerskole i informatikk med tema informasjons- og kommunikasjonsteknologi
- Institutt for informatikk og Molekylærbiologisk institutt: en forskerskole i Molecular and Computational Biology – knyttet til Computational Biology Unit ved Avdeling for Beregningsvitenskap og Sars-senteret

I tillegg sendte Kjemisk institutt inn en merknad om at instituttet ønsker å knytte og profilere sin forskerutdanning til avdelingsstrukturen instituttet er i ferd med å etablere. Instituttet ser for seg følgende tematiske grupperinger/forskerskoler: *Bioorganic and pharmaceutical chemistry, Nanostructures and modelling, Oil recovery and petroleum chemistry.*

De innsendte forskerskoleforslagene var i all hovedsak de samme som forelå i 2004 da fagmiljøene ble invitert til å sende inn skisser til forskerskoler. To av de opprinnelige skissene ble nå slått sammen til en (Molecular and Computational Biology), mens en fra 2004 ikke ble sendt inn på nytt.

FORSKERUTDANNINGSUTVALGETS BEHANDLING

Fakultetets forskerutdanningsutvalg behandlet forslagene i møte 31.10.2005. På bakgrunn av merknader og kommentarer ble forslagene sendt tilbake til fagmiljøene for revisjoner/avklaringer. Følgende forslag ble sendt inn i revidert/justert form (vedlegg 2):

- Geofysisk institutt – 2 forskerskoler:
 - En forskerskole i klimastudier knyttet til Bjerknes SFF og med øvrige partnere
 - En forskerskole i operasjonell oseanografi i nært samarbeid med Nansen Senter for Miljø og Fjernmåling (NERSC) og øvrige partnere
- Institutt for informatikk – en forskerskole i informatikk med tema informasjons- og kommunikasjonsteknologi

For å kunne utvikle og kvalitetssikre opplegget i forskerskolen i *Molecular and Computational Biology* ønsker Molekylærbiologisk institutt og Institutt for informatikk mer tid til dette arbeidet, slik at planlagt oppstart nå er satt til mai/juni 2006. Nytt og gjennomarbeidet forslag til forskerskole innen feltet vil bli lagt fram for fakultetets FU innen 1. mai 2006.

Institutt for geovitenskap har satt ned en intern komité som ser på avgrensningene mellom forskerskolen i klimastudier og forskerskolen i geovitenskap.

De reviderte forslagene behandles i forskerutdanningsutvalgets møte 12.12.2005, og anbefalinger fra utvalget vil bli framlagt i fakultetsstyrets møte 14.12.2005.

Forskerutdanningsutvalgets kommentarer etter behandlingen 31.10.2005:

I sin gjennomgang av forslagene til forskerskoler hadde Forskerutdanningsutvalget både noen generelle kommentarer og kommentarer/merknader knyttet til de enkelte forslagene. Sistnevnte framkommer av oversendelsen til instituttene (vedlegg 1).

Generelle kommentarer:

- Hvilke tematiske grupperinger/forskerskoler fagmiljøene organiserer sin forskerutdanning i, vil variere over tid. Nye forslag vil komme, og eksisterende forskerskoler vil bli lagt ned. Ved etablering av framtidige forskerskoler og nedlegging av eksisterende, er det viktig at grensegangene mellom institutter og eksisterende forskerskoler går opp på nytt.
- Flere av de innsendte forslagene gir gode eksempler på hvordan forskerskolene kan bygges opp innholdsmessig og strukturelt. Blant annet er det positivt at bruken av gjesteforelesere og lignende får en mer strategisk innretning ved at ressursen de utgjør, knyttes til seminarvirksomhet i forskerskolene.
- Både ved de eksisterende forskerskolene ved fakultetet og i flere av forslagene i denne runden, er også post doc-ene inkludert i forskerskolene. Det anbefales at dette blir normalsituasjonen i forskerskolene ved fakultetet.
- Økonomi (drift): Fakultetet har ikke satt av egne midler for etablering eller drift av forskerskoler, men ressursbehovene som ligger i søknadene vil bli formidlet til UiB sentralt.
- Stipendiater: Fakultetet har gjennom flere år arbeidet for at tematisk/strategiske tildelinger av stipendiatstillinger skal gjøres på grunnlag av fakultetets forskningsstrategi/forskningsplaner. Sekretæren mener denne typen tildeling av stipendiatstillinger fortsatt skal tildeles på dette grunnlag.
- Resultatmidler: I de tilfellene der flere institutter samarbeider i en forskerskole, må de seg i mellom bli enige om fordeling av resultatmidlene. Resultatmidlene tildeles i utgangspunktet fra fakultetet til det instituttet som har administrativt ansvar for dr.-kandidaten.
- Opptak: Det skal ikke være separat opptak av enkeltkandidater til den enkelte forskerskole. Opptaket skjer gjennom det ordinære PhD-opptaket, og så knyttes de til en forskerskole i tråd med eget/veileder(e)s forskningsprosjekt.

Med forbehold om eventuelle endringer som følge av behandlingen i Forskerutdannings-utvalget 12.12.2005, fremmes følgende

FORSLAG TIL VEDTAK

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til kommentarene fra Forskerutdanningsutvalget med de endringene som framkom i møtet. Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig å godkjenne etableringen av følgende forskerskoler ved fakultetet med oppstart 1.1.2006:

- Forskerskole i Informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT), forankret i Institutt for informatikk
- Forskerskole i klima – *Bjerknes Research School in Climate Studies*, forankret i Geofysisk institutt. Det kan bli justeringer i organiseringen ved eventuell etablering av en forskerskole i geovitenskap.

Fakultetsstyret mener det foreligger et godt og vel gjennomarbeidet forslag til forskerskole i operasjonell oseanografi, men vedtok å utsette etableringen av forskerskolen til kandidatombudet er i overensstemmelse med kriteriene slik de er gitt av Universitets- og høyskolerådet.

Fakultetsstyret gikk inn for at forskerskolene i første omgang etableres for en periode på 5 år med mulighet for forlengelse.

Fakultetsstyret tok videre til etterretning at Molekylærbiologisk institutt og Institutt for informatikk ønsker å forlenge utarbeidingsfasen for forskerskolen i *Molecular and Computational Biology* slik at oppstart utsettes til mai/juni 2006.

Bergen, 8. desember 2005

mn/eml

P:\DOKUMENT\Drgrad\PHD\Forskerskoler\Forskerskoler_styret_des05.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 011.3

Saksnr.:

Fakultetsstyresak: **154**

Møte: 14. desember 2005

MØTEPLAN FOR 2006

Følgende møteplan er foreslått for 2006:

Vårsemesteret 2006

onsdag 1. februar

onsdag 8. mars

onsdag 5. april

onsdag 24. mai

onsdag 21. juni

Høstsemesteret 2006

onsdag 30. august

onsdag 13. september

onsdag 18. oktober

onsdag 15. november

onsdag 13. desember

Bergen, 2. desember 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Fakstyret\Moteplan_2006_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 012

Saknr.: 05/11071

Fakultetsstyresak: **155**

Møte: 14. desember 2005

**RÅDET FOR SKOLELABORATORIUM I REALFAG
 OPPNEVNING AV REPRESENTANTER OG VARAREPRESENTANTER FOR
 PERIODEN 1.8.2005–31.7.2009**

Det vises til at Universitetsstyret (UST) i sitt møte 19. februar 2004 (sak 19) vedtok å forlenge funksjonstiden for valgte styringsorgan på fakultets- og instituttnivå til 31. juli 2005 for at de skulle komme i takt med UST og rektor.

Funksjonstiden for skolelaboratoriets råd løp således formelt ut 31. juli 2005. Det skal nå oppnevnes medlemmer/varamedlemmer til skolelaboratoriets råd for 4-årsperioden 1. august 2005–31. juli 2009, som følger USTs funksjonsperiode. Studentene sitter i ett år.

Skolelaboratoriets råd består av 14 medlemmer med varamedlemmer. Følgende er foreslått:

Institusjon	Representant	Vara
Matematisk institutt	Dag B. Tjøstheim	Christoph Kirfel
Institutt for fysikk og teknologi	Kjartan Olafsson	Øyvind Frette
Institutt for biologi	Tom Klepaker	Finn Langvad
Geovitenskap og Geofysisk	Truls Johannessen Geofysisk institutt	Stein Erik Lauritzen Institutt for geovitenskap
Institutt for informatikk	Eivind Coward	Magne Haveraaen
Molekylærbiologisk institutt	Anders Goksøyr	Dag E. Helland
Kjemisk institutt	Bjørn Grung	Willy Nerdal
Bergen museum	Øystein J. Jansen	Trond Andersen
Fagdidaktikere Mat. nat. fakultet	Runar Ile	Stein Dankert Kolstø
Utdanningsforbundet	Endre Lie Ytrebygda skole	
Hordaland fylkeskommune		
Bergen kommune	Elin Kvamme Sandgotna skole	Arthur Johnsen Byrådsavdeling for oppvekst
Studentrep. matematikk	Margit Bergmann Haukeland skole	Ingen vara
Studentrep. naturfag		Ingen vara

Rådets statutter følger vedlagt.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Professor Dag B. Tjøstheim, Matematisk institutt, blir foreslått som ny leder av rådet med førsteamanuensis Kjartan Olafsson, Institutt for fysikk og teknologi, som nestleder.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å oppnevne følgende representanter og vararepresentanter til Skolelaboratoriets råd for resten av inneværende periode fram til 31.07.2009, studentene fram til og med 31.07.2006.:

Institusjon	Representant	Vara
Matematisk institutt	Dag B. Tjøstheim	Christoph Kirfel
Institutt for fysikk og teknologi	Kjartan Olafsson	Øyvind Frette
Institutt for biologi	Tom Klepaker	Finn Langvad
Geovitenskap og Geofysisk	Truls Johannessen Geofysisk institutt	Stein Erik Lauritzen Institutt for geovitenskap
Institutt for informatikk	Eivind Coward	Magne Haveraaen
Molekylærbiologisk institutt	Anders Goksøyr	Dag E. Helland
Kjemisk institutt	Bjørn Grung	Willy Nerdal
Bergen museum	Øystein J. Jansen	Trond Andersen
Fagdidaktikere Mat. nat. Fakultetet	Runar Ile	Stein Dankert Kolstø
Utdanningsforbundet	Endre Lie Ytrebygda skole	
Hordaland fylkeskommune		
Bergen kommune	Elin Kvamme Sandgotna skole	Arthur Johnsen Byrådsavdeling for oppvekst
Studentrep. Matematikk	Margit Bergmann Haukeland skole	Ingen vara
Studentrep. Naturfag		Ingen vara

Professor **Dag B. Tjøstheim**, Matematisk institutt, ble oppnevnt som rådets leder.

Førsteamanuensis **Kjartan Olafsson**, Fysisk institutt, ble oppnevnt som rådets nestleder.

Dekanus fikk fullmakt til senere å oppnevne representanter og vararepresentanter der det ikke forelå forslag til møtet.

Bergen, 7. desember 2005

OVK/EML

P:\DOKUMENT\HILDE\UTVALG\Skolelaboratoriet\2005\Skolelab05-09-radet.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Vedlegg:

1. Statutter

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 05/12017/MN

Fakultetsstyresak: **156**

Møte: 14. desember 2005

PROFESSOR I INFORMATIKK (VISUALISERING) – UTLYSING

STN 1013 0 5208, ny stilling, tildelt av UST over budsjettet for 2006

Instituttleder ved Institutt for informatikk, professor Torleiv Kløve, oversendte på e-post av 30. november 2005 forslag til utlysning for et professorat i informatikk (visualisering). Forslag til stillingsomtale ble senere ettersendt på e-post.

Instituttleder viser til at budsjettet for 2006, vedtatt i universitetsstyremøtet 24. november 2005, [sak 95, budsjett/årsplan 2006] inneholder en ny stilling i visualisering for fakultetet – jf.

http://www.uib.no/ust/dokumenter/saklister/2005/11-24/095.htm#_Toc119904249 – og instituttet ønsker å lyse ut stillingen så snart som mulig.

Instituttleder har senere uttrykt ønske om at søknadsfristen settes til 26. mars 2006 dersom stillingen lyses ut før 15. januar; alternativt at den settes til 1. april 2006 dersom utlysning skjer etter 15. januar.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra instituttleder ved Institutt for informatikk, å lyse ut et professorat i informatikk (visualisering).

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 5. desember 2005

HL
P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\UTLYS\Informatikk_visualisering_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Professor i informatikk (visualisering) ved Institutt for informatikk

Ved Universitetet i Bergen, Institutt for informatikk, er det ledig ei stilling som professor i informatikk (visualisering).

Løn etter lønssteg 65–68 (kode 1013), i staten sitt lønsregulativ, tilsvarende kr 462 800 / kr 488 200 pr. år brutto. Frå dette går pensjonsinnskott med kr 9 260 / 9 768 pr. år til Statens Pensjonskasse. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/proffessorat/visualisering_05.htm

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til instituttleiari, professor Torleiv Kløve, på tlf. 55 58 41 51 eller e-post torleiv.klove@ii.uib.no.

Den som vert tilsett må ha doktorgrad og må kunne dokumentere omfattande erfaring frå forskning og undervisning innafor fagområdet.

Professoren vert tilsett med plikt til å ta del i undervisning og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til ei kvar tid, og utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitenskapelige stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegla mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar utvida offentleg innsyn ved tilsetjing i vitenskapelige stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til ei kvar tid gjeld for stillinga.

Søknaden skal sendast inn i 5 eksemplar og må innehalde eit fullstendig oversyn over utdanning, tidlegare stillingar og anna verksemd (CV), kopiar av vitnemål og ei fullstendig liste over vitenskapelige arbeid med opplysning om kvar dei er offentleggjorde (publikasjonsliste). Søkjarar må vise til dei vitenskapelige arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 15. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søkjarane må sende inn 5 eksemplar av dei vitenskaplege arbeida – trykte eller utrykte – som dei ønskjer det skal verte teke omsyn til ved vurderinga, og ei liste over desse i 5 eksemplar med opplysning om kvar dei er offentleggjorde. Dei vitenskaplege arbeida skal vere nummererte og sorterte i 5 like bunkar, og skal sendast til Institutt for informatikk, Universitetet i Bergen, innan ein månad etter søknadsfristen.

Ein viser elles til "Midlertidige regler om fremgangsmåten ved tilsetning i professorater ved Universitetet i Bergen".

Ei rettleiing for søkjarar til professorat finn ein ved å klikke på denne lenka:

http://www.uib.no/mnfa/regler/veiled_sokere.html

Søknaden skal sendast saman med kopiar av vitnemål til Institutt for informatikk, Universitetet i Bergen, Postboks 7800, NO-5020 Bergen, **innan**2006.
Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Søknaden skal merkast 05/12017.

Professor i informatikk (visualisering)

Stillingsomtale

Institutt for informatikk har for tida 20 fast vitenskapleg tilsette, 4 professor II, 10 postdoktorar, 35 stipendiatar og 8 teknisk/administrativt tilsette. Dei vitenskapleg tilsette er organisert i seks forskingsgrupper på fylgjande område (med hovudforskningsaktivitetar):

- algoritmeteori, (grafalgoritmar)
- bioinformatikk (analyse av funksjonelle genomiske data og biologiske sekvensar og strukturar, strukturpredikasjon)
- programutviklingsteori og praksis (teoretiske studium av programmeringskonsept, praktisk programvareutvikling)
- optimering (kombinatorisk optimering, nettverksalgoritmar, algoritmar for ikkje-lineær optimering)
- sikker kommunikasjon (kodeteori, kryptografi, trådløse kommunikasjon)
- visualisering

Meir informasjon om instituttet og forskingsgruppene kan ein finna på heimesida vår <http://www.ii.uib.no>

Visualiseringsgruppa er under etablering, og den nye professoren vil spela ein viktig rolle i oppbygginga av gruppa. For tida består gruppa av ein professor II (Eduard Gröller ved Wien Teknologiske Universitet) og to PhD-studentar.

Personen som blir tilsett vil kunna påverka kva område av visualisering som vil bli vektlagt i framtida. Vi ynskjer ein person med solid forskningsbakgrunn i minst eit av dei sentrale visualiseringsområda, t.d. volum-, straum-, eller informasjonsvisualisering. Område av spesiell interesse kan t.d. vera medisinsk visualisering, allestadverande (ubiquitous) visualisering, kombinasjon av vitenskapleg- og informasjonsvisualisering, visualisering av høgaredimensjonale, fleirverdi, heterogene og/eller tidsvarierende data. For meir detaljar om desse områda viser vi til den engelske versjonen av stillingsomtalen:

http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/visualisation_05.htm

Bergensområdet har fleire firma og institusjonar som er interesserte i fagleg samarbeid på ulike visualiseringsområde. Den som blir tilsett er forventa å aktivt initiere og utføre tverrfaglege samarbeidsprosjekt med interesserte partnarar.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det blir kravd at den som blir tilsett, kan undervisa på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga.

Den som blir tilsett, må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet ved tilsetjinga, får tilbod om opplæring og må dokumentera at utdanninga er fullført innan eitt år tilsetjingsdato. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistrar eit skandinavisk språk.

Ein viser til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som blir tilsett også bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Det tidlegare akademiske kollegium understreka at pedagogiske kvalifikasjonar skal tilleggjast reell vekt ved tilsetjing i vitenskaplege mellom- og toppstillingar. Søkjarane må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjonar. Dette kan til dømes gjerast ved innsending av:

- prov for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapportar av søkjaren si undervisning
- oversyn over undervisningsomfang og -nivå
- oversyn over hovudfags- og doktorgradsrettleiing og resultat

- mottekne studentprisar
- egne pedagogiske publikasjonar
- egne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapportar som syner deltaking i prosjekt knytt til utvikling av undervisning, så som alternative undervisningsformer, rettleiing eller læringsmiljø

Meir informasjon kan ein få ved å venda seg til instituttleiaren, professor Torleiv Kløve, på telefon (+47) 55584141 eller e-post Torleiv.Klove@ii.uib.no

ooo000ooo

Professor in visualization at the Department of Informatics

A Chair in visualization is vacant at the Department of Informatics.

Salary range 65–68 (code 1013) on the government salary scale. Level 65 currently equates to NOK 462,800 gross p.a., from which a pension contribution of NOK 9,260 p.a. will be deducted and paid in to the state pension scheme. (Level 68 equates to NOK 488 200.) In the case of particularly highly qualified applicants, a higher salary may be considered.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment, as well as guidelines for applicants to chairs, is available on the Internet at http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/proffessorat/visualisation_05.htm

Additional information on the position is obtainable from Professor Torleiv Kløve, Head of Department, by phone (+47) 55584151 or e-mail Torleiv.Klove@ii.uib.no

Applicants must have a relevant PhD, good publication record and experience in supervising PhD and Master's students. Experience in academic leadership is desirable.

The successful applicant to the chair will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

The teaching language will normally be Norwegian.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

The application is to be submitted in 5 copies and must contain a complete overview of the applicant's education, earlier positions and other activities, along with a complete list of scholarly works and information about where they have been published. The applicant must name the scholarly works or parts of such works on which the committee should place special

emphasis in its evaluation. The application must contain a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

Applicants must submit 5 copies of all the scholarly works – published or unpublished – they wish to be evaluated with their application, along with 5 copies of a list of these works with information about where they have been published. These works shall be numbered and sorted into 5 identical bundles and shall be sent to the Department of Informatics, University of Bergen, within one month of the application deadline.

Reference is made to "Rules of procedure for appointments to chairs at the University of Bergen."

Guidelines for applicants to chairs at the Faculty of Mathematics and Natural Sciences are available on the Internet at http://www.uib.no/mnfa/regler/guidelines_for_applicants.html

Applications should be submitted to the Department of Informatics, University of Bergen, PO Box 7800, NO-5020 Bergen, Norway, **by2006**. Please do not submit applications by e-mail.

The application should be marked 05/12017.

Professor in visualization at the Department of Informatics

Description of the Position

The Department of Informatics, University of Bergen, wants to appoint a full professor in visualization.

The department has 20 professors and associate professors, 10 postdoctoral fellows, 35 PhD students, and a supporting staff of 8. The scientific staff is organized in six research groups in the following areas (with their main research activities):

- algorithms (graph algorithms)
- bioinformatics (analysis of functional genomics data and biological sequences and structures, structure prediction)
- programming theory and practice (theoretical studies of programming concepts, practical software development)
- optimization (combinatorial optimization, network algorithms, algorithms for non-linear optimization)
- secure communication (coding theory, cryptography, wireless communication)
- visualization

For further information about the department and its research groups, please visit its homepage <http://www.i.uib.no>

The visualization group is under establishment, and the new professor will play an important role in building up visualization at the department. Presently, the group consists of one adjunct professor (Eduard Gröller at Vienna University of Technology) and two PhD students.

The successful candidate will have the opportunity to influence which areas of visualization should be emphasised at the department in the future. We are looking for a person with a strong research background in any of the major visualization areas, i.e., volume-, flow-, or information-visualization. Areas of specific interest could be:

Visualization and analysis in medical imaging

Bioinformatics is an important activity at our department and cooperation between the bioinformatics group and the new visualization group is desirable. Visualization is an important tool for several groups at the Faculty of Medicine and there is potential for cooperation with these groups.

Ubiquitous visualization

As ubiquitous computing is getting increased attention, also visual display of everywhere available data is necessary. Challenges include heterogeneous output devices, novel output devices (e.g., 3D displays), novel interaction metaphors, network bandwidth (availability, reliability), graceful degradation of algorithms with respect to largely varying resources, in-vivo visualization (real time, no pre-processing, robust). We see this as an interesting focus for a new visualization group.

Combination of scientific visualization and information visualization

Increasingly, scientific visualization is concerned with derived abstract information spaces (examples are transfer function specification, iso-value specification). Here techniques from information visualization like browsing, linking and brushing, focus+context help to explore these spaces. On the other hand also scientific visualization methods help in rendering information visualization data (e.g., volume rendering for aggregated views of 3D scatter plots). This is also a potentially interesting research area for a new visualization group.

Visualization of high-dimensional, multi-valued, multi-modal, heterogeneous, time-varying data

One example are volume data with additional dimensions like time, scale (scale-space or multi-resolution representation), uncertainty, classification information, distance transform data. A challenge is to provide an integrated view of various data sources without visual overload.

There are various companies and institutions in the larger Bergen area interested in scientific collaborations on

diverse visualization topics. The successful candidate is expected to establish a cooperative, innovative research program. He/she is also expected to actively initiate and perform interdisciplinary projects with interested institutions.

Women are underrepresented at the department and are therefore particularly invited to apply for the vacant position. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching training is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such training within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

The former Senate emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

Further information about the position can be obtained from Professor Torleiv Kløve, Head of Department, by phone (+47) 55584151 or by e-mail Torleiv.Klove@ii.uib.no

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 05/12024/MN

Fakultetsstyresak: **157**

Møte: 14. desember 2005

PROFESSOR/FØRSTEAMANUENSIS I MARIN POPULASJONGENETIKK – UTLYSING

STN 1013 0 0123. Forrige innehaver: Gunnar Nævdal, som gikk av med pensjon fra 1. mai 2005.

Institutt for biologi (BIO) oversender i ekspedisjon av 30. november 2005 forslag til utlysning og stillingsomtale for en stilling som professor/førsteamanuensis i marin populasjonsgenetikk.

Bakgrunnen er at to av instituttets overordnede målsetninger er å ha forskergrupper av meget høy vitenskapelig kvalitet innenfor en stor bredde av biologiske disipliner og å være Norges fremste akademiske miljø i marin biologi.

Som det fremgår av instituttets brev, ønsker BIOs instituttråd at flere stillinger skal lyses ut med åpning for professor/førsteamanuensis, spesielt ut fra en betraktning om at det kan være lettere å tiltrekke seg kvinnelige søkere til en stilling med litt lavere formelle krav.

Stillingen vil naturlig høre hjemme i forskergruppen i marin biodiversitet. Gruppens mål er å generere ny kunnskap om biologisk mangfold gjennom å beskrive og forklare statisk og dynamisk diversitet i marin flora og fauna, og så langt mulig kartlegge endringer på grunn av klimatiske, antropogene og andre faktorer ved studier av marine organismer.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut en stilling som professor/førsteamanuensis i marin populasjonsgenetikk.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 1. desember 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\UTLYS\populasjonsgenetikk_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Professor/førsteamanuensis i marin populasjonsgenetikk ved Institutt for biologi

Ved Universitetet i Bergen, Institutt for biologi, er det ledig ei stilling som professor i marin populasjonsgenetikk.

Dersom ingen av søkerane vert funne kvalifiserte som professor, vil dei kunne verte vurderte for ei stilling som førsteamanuensis. Det bør opplysast i søknaden om ei stilling som førsteamanuensis er av interesse.

Stillinga vil naturleg inngå i forskargruppa i marin biodiversitet. Gruppas forskning er innan systematikk, taksonomi og populasjonsgenetikk. Vi søker ein aktiv forskar med tydeleg innretting av sin vitenskaplege produksjon mot internasjonale peer-review-kanalar.

Løn etter lønnssteg 63–66 (kode 1013), i staten sitt lønsregulativ, tilsvarande kr 445 900 / kr 471 200 pr. år brutto. Frå dette går pensjonsinnskott med kr 8 922 / 9 428 pr. år til Statens Pensjonskasse. Førsteamanuensar vert løna etter lønnssteg 55–60 (kode 1011). For særleg kvalifiserte søkerar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa:

http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/populasjonsgenetikk_05.html

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til instituttleiar Jarl Giske på telefon 55 58 44 03 eller e-post jarl.giske@bio.uib.no

Professoren/førsteamanuensen vert tilsett med plikt til å ta del i undervisning og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte bli vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Den som vert tilsett må kunne undervise på alle nivå.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkerar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvolterering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegla mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknaden skal sendast inn i 5 eksemplar, sortert i 5 like bunkar, som kvar må innehalde eit fullstendig oversyn over utdanning, tidlegare stillingar og anna verksemd (CV), og ei fullstendig liste over vitenskaplege arbeid med opplysning om kvar dei er offentleggjorde (publikasjonsliste). Søkjarar må vise til dei vitenskaplege arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 15. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søkjarane må sende inn 5 eksemplar av vitenskaplege arbeid – trykte eller utrykte – som dei ønskjer det skal verte teke omsyn til ved vurderinga, og ei liste over desse i 5 eksemplar med opplysning om kvar dei er offentleggjorde. Dei vitenskaplege arbeida skal vere nummererte og sorterte i 5 bunkar, og skal sendast til Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, innan ein månad etter søknadsfristen.

Ein viser elles til "Midlertidige regler om fremgangsmåten ved tilsetning i professorater ved Universitetet i Bergen".

Søknaden skal skrivast på engelsk. Ei rettleiing for søkjarar til professorat finn ein ved å klikke på denne lenka: http://www.uib.no/mnfa/regler/veiled_sokere.html

Søknaden skal sendast saman med kopiar av vitnemål til Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, Postboks 7800, NO-5020 Bergen, **innan** Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

The application should be marked 05/12024.

Professor/førsteamanuensis i marin populasjonsgenetikk ved Institutt for biologi

Stillingsomtale

Instituttet

[Institutt for biologi](#) (BIO) ble dannet i 2004 ved en sammenslåing av tidligere Botanisk institutt, Institutt for fiskeri- og marinbiologi, Institutt for mikrobiologi og Zoologisk institutt. Gjennom samlokalisering og felles forskergrupper er forskningen ved BIO tett integrert med biologisk forskning i [Bergen Museum](#) og med Avdeling for naturvitenskap og noen av de tematiske avdelingene i [UNIFOB AS](#). Til sammen har instituttet, Bergen Museum og UNIFOB mer enn 220 ansatte innenfor instituttets arealer. BIO er nabo til [Molekylærbiologisk institutt](#) og [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#).

BIO har også mer enn 600 studenter, derav om lag 250 PhD- og mastergradsstudenter.

BIO har som en av to overordnede målsetninger å ha forskergrupper av meget høy vitenskapelig kvalitet innenfor en stor bredde av biologiske disipliner. Den andre hovedmålsetningen er å være Norges fremste akademiske miljø i marin biologi.

Faglig innretning av stillingen

Professoren/førsteamanuensen i marin populasjonsgenetikk skal arbeide med marine organismer inklusive marin fisk. Stillingen skal fortrinnsvis fokusere på utvikling og anvendelse av effektive metoder for å skille populasjoner og nærstående arter, samt genetiske/evolusjonære variasjoner over tid.

Det kreves dokumentert bred forskningserfaring innenfor ett eller flere av områdene populasjonsgenetikk, systematikk og fylogeografi. Dokumentert kjennskap til bruk av molekylær metodikk og bruk av statistisk analyseverktøy i populasjonsgenetikk er nødvendig. Erfaring fra arbeid med coalescence-metoder og moderne databasert analyseverktøy er en fordel.

Forskningen ved BIO er organisert i forskergrupper. Stillingen i marin populasjonsgenetikk vil naturlig høre hjemme i forskergruppa i marin biodiversitet. Gruppens forskning er innen systematikk, taksonomi og populasjonsgenetikk. Målet er å generere ny kunnskap om biologisk mangfold gjennom å beskrive og forklare diversitet i marin flora og fauna, og så langt mulig kartlegge endringer på grunn av klimatiske, antropogene og andre faktorer ved studier av marine organismer.

Krav til forskning

Den som tilsettes må ha doktorgrad i biologi eller tilsvarende kompetanse, og må dessuten ha professorkompetanse innen marin populasjonsgenetikk. Hvis ingen av søkerne oppfyller kravene til professorkompetanse vil tilsetning i stillingen kunne skje som førsteamanuensis. Vi søker en aktiv forsker med tydelig innretning av sin vitenskapelige produksjon mot internasjonale peer-review-kanaler. Det vil være en fordel om kandidaten har tilbrakt en lang

periode i en anerkjent utenlandsk forskergruppe eller kan vise til et internasjonalt forskningsnettverk og samarbeid med en anerkjent forskergruppe ved en utenlandsk institusjon. Ved det matematisk-naturvitenskapelige fakultet skal evne til faglig ledelse vektlegges ved tilsetninger i faste vitenskapelige stillinger. Det forventes at den som tilsettes vil bidra til videreutvikling av forskergruppen. Det vil derfor bli lagt vekt på søkerens evne til innhenting av ekstern finansiering og ledelse av forskningsprosjekter, samt veiledning av forskerrekrutter (master, PhD, postdoc).

Krav til undervisning

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetning. Det vil også kreves at den som tilsettes kan undervise på engelsk ved behov.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetning, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsetningsdato. Fristen er to år for den som ved tilsetning ikke behersker et skandinavisk språk.

Det tidligere akademiske kollegium har understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetning i vitenskapelige toppstillinger. Søkerne må derfor dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmateriell
- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Den som tilsettes vil i første rekke få ansvar for undervisning i populasjonsgenetikk. Siden BIO vektlegger oppbygging av forskergrupper, vil dette på sikt medføre at instituttets faglige bredde blir innsnevret. Ansatte i faste vitenskapelige stillinger må derfor påregne å kunne bli satt til undervisningsoppgaver som ligger utenfor den ansattes spesialfelt og forskergruppens profil.

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

ooo000ooo

Professor/Associate Professor in Marine Population Genetics at the Department of Biology

A position as professor in marine population genetics is vacant at the Department of Biology.

If none of the applicants are found qualified for the professorship, they may be evaluated for an associate professor position. Applicants should state in the application if a position as associate professor is of interest.

The position will be associated with the marine biodiversity research group. The focus of this group lies within systematics, taxonomy and population genetics. We are in search of an active scientist, who clearly aims towards research that may be published in international peer-reviewed journals.

Salary range 63–66 (code 1013) on the government salary scale, which equates to NOK 445,900 / 471,200 gross p.a. A pension contribution of NOK 8,922 / 9,428 p.a. will be deducted and paid in to the state pension scheme. For an associate professor the salary will be in the range of 55–60 (code 1011) In the case of particularly highly qualified applicants, a higher salary may be considered.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment, is available at the Internet at

http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/population_genetics_05.html

Additional information on the position is obtainable from Professor Jarl Giske, Head of Department, by phone (+47) 55 58 44 03 or e-mail jarl.giske@bio.uib.no

The successful applicant to the position will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be prepared to teach at all levels.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

The application is to be submitted in 5 copies, sorted into 5 identical bundles, each containing a complete overview of the applicant's education, earlier positions and other activities (CV), along with a complete list of scholarly works and information about where these have been published (list of publications). The applicant must name the scholarly works or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation. These should not exceed 15 in number. The application must contain a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

Applicants must submit 5 copies of all the scholarly works – published or unpublished – they wish to be evaluated with their application, along with 5 copies of a list of these works with information about where they have been published. These works shall be numbered and sorted into 5 bundles and shall be sent to the Department of Biology, University of Bergen, within one month of the expiry of the application deadline.

Reference is made to “Rules of procedure for appointments to chairs at the University of Bergen.”

Guidelines for applicants to chairs at the Faculty of Mathematics and Natural Sciences are available on the Internet at http://www.uib.no/mnfa/regler/guidelines_for_applicants.html

Applications should be submitted to the Department of Biology, University of Bergen, PO Box 7800, NO-5020 Bergen, Norway, **by** Please do not submit applications by e-mail.

The application should be marked 05/12024.

Professor/Associate Professor in Marine Population Genetics at the Department of Biology

Description of the position

The Department

[The Department of Biology](#) (BIO) was established in 2004 by a fusion of the previous departments of Botany, Fisheries and Marine Biology, Microbiology and Zoology. There are 17 research groups within the department. Through common localization and joint research groups, the research at BIO is closely integrated with biological research at [Bergen Museum](#), and the Department of Science and with other thematically related departments in [UNIFOB AS](#). BIO's closest neighbours are the [Department of Molecular Biology](#) and the [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#).

The department has about 220 employees and more than 600 students; whereof 250 are PhD and master students.

The first of BIO's two main goals is to have research groups with high scientific quality within a wide range of biological disciplines. The second main goal is to be Norway's best academic environment within marine biology.

Scientific focus of the position

The professor or associate professor in marine population genetics shall work on marine organisms, including fish. The position is primarily focused on development and use of efficient methods for separation of populations and closely related species, and genetic/evolutionary variations over time.

We require a broad research experience within one of the themes population genetics, systematics, and phylogeography. Documented knowledge in use of molecular methodology and use of tools for statistical analysis is required. Experience in work with coalescence methods and modern tools for computed-based analyses is preferred.

The scientific research at BIO is organized into research groups. The position in marine population genetics will be associated with the marine biodiversity research group. The focus of this group lies within systematics, taxonomy and population genetics. The aim of the research is to generate new knowledge on biological diversity by describing and explaining static and dynamic diversity in marine flora and fauna, and to map changes due to climatic, antropogenic and other factors by the study of marine organisms.

Requirements for research competence

Applicants must have a doctoral degree or the equivalent within biology, and professorial competence in marine population genetics. The position is open for an associate professorship if none of the applicants fulfils the requirements for professor. We are in search of an active scientist, who clearly aims towards research that may be published in international peer-

reviewed journals. It is an advantage that the candidate for the position has spent a longer period at a foreign internationally recognized research group, or can refer to an international research network and collaboration with reputed scientists at foreign institutions. At the Faculty of Mathematics and Natural Sciences the ability to perform professional leadership is emphasized for permanent faculty level appointments. It is expected that the successful applicant will contribute to further development of the research group. The candidate's ability to attract external funding, in addition to research project leadership and ability in research supervision (master, PhD), will be emphasised.

Teaching requirements

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment. It is also mandatory that the candidate can teach in English upon request.

Basic teaching training is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such training within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

The former Senate emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

The successful candidate will primarily be given a responsibility for teaching in population genetics. BIO encourages the building of high quality research groups, and this will eventually entail that the professional breadth of the department will narrow. Employees with permanent scientific positions can therefore be asked to take teaching within scientific areas beyond his or her field of research, and/or outside the profile of the research group.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 05/11778/MN

Fakultetsstyresak: **158**

Møte: 14. desember 2005

FØRSTEAMANUENSIS I VERTEBRATANATOMI – UTLYSING

STN 1011 0 0176.

Institutt for biologi oversender i ekspedisjon av 23. november 2005 forslag til utlysning og stillingsomtale for en førsteamanuensisstilling i vertebratanatomi.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i vertebratanatomi.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 1. desember 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Førsteamanuensis\UTLYS\Vertebratanatomi_05_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Førsteamanuensis i vertebratanatomi ved Institutt for biologi

Ved Institutt for biologi er det ledig ei stilling som førsteamanuensis i vertebratanatomi.

Stillinga inngår i forskargruppa i skjelettutvikling ved instituttet, og forskingsarbeidet til denne stillinga er retta inn mot notochorden og ryggrada sin embryologi, vekst og patologi hos fisk. Vi søker ein aktiv forskar med tydeleg innretting av sin vitenskaplege produksjon mot internasjonale peer-review-kanalar.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa: http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/vertebratanatomi_05.htm

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til leiar for gruppa for skjelettforskning, professor Geir K. Totland, på telefon (+47) 55 58 35 90 eller e-post Geir.Totland@bio.uib.no

Søkjjarar må ha oppnådd norsk doktorgrad i biologi eller tilsvarende utanlandsk utdanning innan søknadsfristen er ute.

Det vil vere ein fordel om kandidaten har tilbrakt ei lang periode i ei anerkjent utanlandsk forskargruppe eller kan vise til eit internasjonalt forskingsnettverk og samarbeid med ei internasjonalt anerkjent forskargruppe ved ein utanlandsk institusjon.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønnssteg 55–60 (kode 1011). For særleg kvalifiserte søkjjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Det er elles etablert ei nasjonal ordning i Noreg som gjev førsteamanuensar i fast stilling høve til å søkje personleg opprykk til professor etter kompetanse. Fristen for slik søknad er 15. september kvart år.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga..

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknaden skal skrivast på engelsk.

Søklarane må gje opp dei arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad med fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd, vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar, sortert i 3 like bunkar) skal sendast til Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, Postboks 7800, NO-5020 Bergen, **innan**..... Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Søknaden skal merkast 05/11778.

Førsteamanuensis i vertebratanomi ved Institutt for biologi

Stillingsomtale

Instituttet

[Institutt for biologi](#) (BIO) ble dannet i 2004 ved en sammenslåing av tidligere Botanisk institutt, Institutt for fiskeri- og marinbiologi, Institutt for mikrobiologi og Zoologisk institutt. Gjennom samlokalisering og felles forskergrupper er forskningen ved BIO tett integrert med biologisk forskning i [Bergen Museum](#) og med Avdeling for naturvitenskap og noen av de tematiske avdelingene i [UNIFOB AS](#). Til sammen har instituttet, Bergen Museum og UNIFOB mer enn 220 ansatte innenfor instituttets arealer. BIO er nabo til [Molekylærbiologisk institutt](#) og [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#).

BIO har også mer enn 600 studenter, derav om lag 250 PhD- og mastergradsstudenter.

BIO har som en av to overordnede målsetninger å ha forskergrupper av meget høy vitenskapelig kvalitet innenfor en stor bredde av biologiske disipliner. Den andre hovedmålsetningen er å være Norges fremste akademiske miljø i marin biologi.

Faglig innretning av stillingen

Stillingen er knyttet til forskergruppen i skjelettutvikling, og det forutsettes at den som blir tilsatt skal delta i gruppens forskning. Søkere må ha bred erfaring i vertebratanomi, dokumentert ved utdanning og forskningsaktivitet.

Gruppens forskning er innen vertebratanomi, med hovedfokus på notochordens og ryggradens embryologi, vekst og patologi hos fisk. Mekanismene som genererer segmentene i ryggraden, og notochordens betydning i denne prosessen, er av spesiell interesse. Arbeidet er i hovedsak basert på strukturelle studier av notochorden, mineraliseringsprosesser, samt dannelse og vekst av vev som bein, brusk og bindevev. Sentrale metoder er lys- og elektronmikroskopi, histokjemi og immunhistokjemi, bildeanalyse, og det arbeides med å rekonstruere tredimensjonale bilder av vev ved hjelp av micro-computer tomografi og seriesnitting. Søkere med forskningskompetanse innen gruppens fagfelt, og med erfaring i bruk av overnevnte metoder, vil bli prioritert. I fremtiden vil gruppen i økende grad ta i bruk molekylærbiologiske metoder for å studere genregulering ved dannelsen av virvelsøylen. I løpet av 2006 vil BIO, i samarbeid med Molekylærbiologisk institutt, bygge en sebrafiskfasilitet som vil gi nye muligheter for gruppens forskning.

Krav til forskning

Søkere må ha doktorgrad i biologi eller tilsvarende kompetanse. Vi søker en aktiv forsker med tydelig innretning av sin vitenskapelige produksjon mot internasjonale peer-review-kanaler. Det vil være en fordel om kandidaten har tilbrakt en lang periode i en anerkjent utenlandsk forskergruppe eller kan vise til et internasjonalt forskningsnettverk og samarbeid med en anerkjent forskergruppe ved en utenlandsk institusjon. Ved det matematisk-naturvitenskapelige fakultet skal evne til faglig ledelse vektlegges ved tilsetninger i faste vitenskapelige stillinger. Det forventes at den som ansettes vil bidra til videreutvikling av forskergruppen. Det vil derfor bli lagt vekt på søkerens evne til innhenting av ekstern finansiering og ledelse av forskningsprosjekter, samt veiledning av forskerrekutter (master, PhD).

Krav til undervisning

Undervisningsspråket er til vanlig norsk, men det vil kreves at den som ansettes kan undervise på engelsk ved behov. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsettingen.

Den som tilsettes må ha pedagogisk kompetanse, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsettingen, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsetningsdatoen. Fristen er to år for den som ved tilsettingen ikke behersker et skandinavisk språk.

Det tidligere akademiske kollegium har understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige mellom- og toppstillinger. Søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- bevis for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkeren sin undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå

- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendium og undervisningsmateriell
- rapporter som viser deltakelse i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

BIO vektlegger oppbygging av forskergrupper, og dette vil på sikt medføre at instituttets faglige bredde blir innsnevret. Ansatte i faste vitenskapelige stillinger må derfor påregne å kunne bli satt til undervisningsoppgaver som ligger utenfor den ansattes spesialfelt og forskergruppens profil.

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

ooo000ooo

Associate Professor in Vertebrate Anatomy at the Department of Biology

A position as Associate Professor in Vertebrate Anatomy is open at the Department of Biology.

The position is affiliated with the Skeletal Development Research Group. The research within this group is in vertebrate anatomy, with emphasis on the embryology of the notochord and the backbone in teleosts, in addition to growth and pathology of the spine. We are in search of an active scientist, who clearly aims towards research that may be published in international peer-reviewed journals.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment is available at the Internet at

http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/vertebrate_anatomy_05.htm

Further information about the position can be obtained from Professor Geir K. Totland, Leader of the Skeletal Development Research Group, by phone (+47) 55 58 35 90 or e-mail Geir.Totland@bio.uib.no

Applicants must have achieved a Norwegian doctorate in biology or equivalent education abroad by the closing date for applications.

It is an advantage that the candidate for the position has spent a longer period at an internationally recognized research group abroad, or can refer to an international research network and collaboration with reputed scientists at institutions abroad.

The teaching language will normally be Norwegian.

Basic teaching training is a requirement. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment.

Salary range 55–60 (code 1011) on the Norwegian civil service scale. Grade 55 currently equates to NOK 385,100. For particularly well qualified candidates a higher salary may be considered.

Associate professors employed on a permanent basis have the opportunity to apply for personal advancement to professor according to competence. Annual closing date for such applications is 15 September.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons

of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Applicants must state the works or parts of works they wish to be given particular attention in the evaluation of their applications. These should not exceed 10 in number.

The application must also contain an overview of the attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications.

The application, which additionally must contain a complete overview over the applicant's education and earlier work (CV), including copies of certificates and diplomas, testimonials and scholarly works with a list of these (all in three copies/sorted into 3 identical bundles), is to be forwarded to the Department of Biology, University of Bergen, PO Box 7800, NO-5008 Bergen, Norway, **by** Please do not submit applications by e-mail.

The application should be marked 05/11778.

Associate Professor in Vertebrate Anatomy at the Department of Biology

Description of the Position

The Department

[The Department of Biology](#) (BIO) was established in 2004 by a fusion of the previous departments of Botany, Fisheries and Marine Biology, Microbiology and Zoology. There are 17 research groups within the department. Through common localization and joint research groups, the research at BIO is closely integrated with biological research at [Bergen Museum](#), and the Department of Science and with other thematically related departments in [UNIFOB AS](#). BIO's closest neighbours are the [Department of Molecular Biology](#) and the [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#).

The department has about 220 employees and more than 600 students; whereof 250 are PhD and master students.

The first of BIO's two main goals is to have research groups with high scientific quality within a wide range of biological disciplines. The second main goal is to be Norway's best academic environment within marine biology.

Scientific focus of the associate professorship

The position is affiliated with the Skeletal Development Research Group, and it is required that the successful applicant will take part in the research activities of the group. The successful applicant must have broad qualifications within the field of vertebrate anatomy, documented both through education and scientific activity.

The research within the group is in vertebrate anatomy, with emphasis on the embryology of the notochord and the backbone in teleosts, in addition to growth and pathology of the spine. The main focus is developmental mechanisms for patterning and segmentation of the vertebral column and the role of the notochord in these processes. Both structural and molecular studies of the notochordal cells and sheath, mineralization processes within the notochord and the differentiation of the tissues of the vertebral column, such as bone, cartilage and connective tissue are included.

The main methods employed are light- and electron microscopy, histochemistry and immunohistochemistry, including image analysis. In addition, 3-dimensional reconstruction of tissues based on X-ray micro-computed tomography and serial sectioning is performed. Research competence within the research focus of the group, in addition to experience in the use of the above mentioned methods is a requirement. In the future the group will aim towards implementing molecular biological methods in order to elucidate the genetic regulation of the development of the backbone. During 2006, BIO will, together with the Department of Molecular Biology, establish facilities for research on zebrafish, which will offer new possibilities for the research within the group.

Requirements for research competence

Applicants must have a doctoral degree or the equivalent within biology. We are in search of an active scientist, who clearly aims towards research that may be published in international peer-reviewed journals. It is an advantage that the candidate for the position has spent a longer period at a foreign internationally recognised research group, or can refer to an international research network and collaboration with reputed scientists at foreign institutions. At the Faculty of Mathematics and Natural Sciences the ability to perform professional leadership is emphasised for permanent faculty level appointments. It is expected that the successful applicant will contribute to further development of the research group. The candidate's ability to attract external funding, in addition to research project leadership and ability in research supervision (master, PhD), will be emphasised.

Teaching requirements

The teaching language will normally be Norwegian, but it is mandatory that the candidate can teach in English upon request. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages

within two years of his/her appointment.

Teaching training is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such competence within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

The former Senate has emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and
- results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments.

BIO encourages the building of high quality research groups, and this will eventually entail that the professional breadth of the department will narrow. Employees with permanent scientific positions can therefore be asked to take teaching within scientific areas beyond his or her field of research, and/or outside the profile of the research group.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 05//MN

Fakultetsstyresak: **159**

Møte: 14. desember 2005

PROFESSORAT I FISKEHELSE – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

STN 1013 0 2215.

Det hadde innen søknadsfristen 1. november 2005 meldt seg 10 søkere – i alfabetisk rekkefølge:

1. Dr.Scient. **Eirik Biering** (38), Bergen
2. Dr.rer.nat., Dr.med.vet. **Mansour El-Matbouli** (49), München, Tyskland
3. Dr.philos. **Sindre Grotmol** (41), Bergen
4. Dr.scient. **Ivar Hordvik** (46), Bergen
5. Cand.scient. **Egil Karlsbakk** (41), Bergen
6. Dr.med.vet. **Erling Olav Koppang** (39), Oslo
7. Dr.scient. **Audun H. Nerland** (54), Bergen
8. Dr.scient. **Frank Nilsen** (39), Bergen
9. PhD **Mark Darryn Powell** (39), Tasmania, Australia
10. FD, Doc. **Tom Wiklund** (52), Åbo, Finland

Instituttleder ved Institutt for biologi foreslår i brev av 8. desember 2005 følgende sakkyndigkomite:

Professor emeritus **Lars Pilström**, Institutionen för Cell & Molekylärbiologi, BMC ^[1], Uppsala, **leder**
Professor **Guri Eggset**, Institutt for naturvitenskap og teknologi, Høgskolen i Hedmark, Hamar
Professor **Øystein Evensen**, Institutt for basalfag og akvamedisin, Norges veterinærhøgskole, Oslo

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra instituttleder ved Institutt for biologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor emeritus **Lars Pilström**, Institutionen för Cell & Molekylärbiologi, BMC, Uppsala, **leder**
Professor **Guri Eggset**, Institutt for naturvitenskap og teknologi, Høgskolen i Hedmark, Hamar
Professor **Øystein Evensen**, Institutt for basalfag og akvamedisin, Norges veterinærhøgskole, Oslo

Bergen, 30. november 2005

HL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\OPPNEVN\Fiskehelse-05\Komite-styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

^[1] Uppsala Biomedicinska Centrum