

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

PROTOKOLL FRA MØTET I FAKULTETSSTYRET
ONSDAG 17. NOVEMBER 2004

kl. 09.30 i møterom 2018, Kjemisk institutt, Realfagbygget 2. et.

Til stede:

Dag L. Aksnes (dekanus), Kuvvet Atakan (prodekanus)

Gruppe A:

Stein A. Strømme (fratrådte under behandlingen av sak 118) , William Helland-Hansen, Hans Jørgen Fyhn

Forfall:

Anne Marit Blokhus (prodekan for utdanning)

Gruppe B:

Øystein Sæle

Forfall

Gidske L. Andersen

Gruppe C:

Frida Lise Daae, Ole Tumyr

Gruppe D:

Kari Grutle, Øyvind Jakobsson

Fra adm.:

Kjell A. Sælen, Astrid Breivik, Hilde Lindtner

I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent

II [PROTOKOLL FRA MØTET 13. OKTOBER 2004](#)

[PROTOKOLL FRA EKSTRAORDINÆRT MØTE 8. NOVEMBER 2004](#)

Vedtak: Protokollene ble godkjent.

III ORIENTERINGSSAKER

Var utsendt med sakspapirene:

- a) **Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger**
Oversikt over saker behandlet hittil i 2004
- b) **Regnskapsrapport 04/10**

Ble orientert om i møtet:

- c) **Forlenget funksjonstid for gruppe D (studentene) i valgte styringsorgan på fakultets- og instituttnivå for perioden 1.1.–31.7.2005**
- d) **Besøk ved Makerere Universitet i Uganda**

110 MØTEPLAN VÅREN 2005

Vedtak: Følgende møteplan ble vedtatt for vårsemesteret 2005:

onsdag 26. januar
onsdag 2. mars
torsdag 28. april
onsdag 15. juni

111 FØRSTEAMANUENSIS I BIOLOGI/BIOLOGIDIDAKTIKK – UTLYSING
Saken ble utsatt.

112 UNIVERSITETSSTIPENDIAT I FYSIKK (EKSPERIMENTELL
KJERNEFYSIKK) – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for fysikk og teknologi, å lyse ut en stilling som universitetsstipendiat i fysikk (eksperimentell kjernefysikk) for en periode på 4 år.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Forutsetningen for utlysning er at Institutt for fysikk og teknologi kan finansiere stillingen innenfor sin rammebevilgning dersom instituttet ikke blir tilført ekstraordinære midler til finansiering av lønns- og driftsmidler fra sentralt hold for hele 4-årsperioden.

113 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I INFORMATIKK 2003 –
TILDELING AV OPPRYKK

Vedtak: Fakultetsstyret tok til etterretning at **Magne Haveraaen** fyller kompetansekravene for personlig opprykk til professor i fagområdet informatikk, i henhold til opprykksreglementet § 13, og tildeler ham tittel og lønn som professor med virkning fra **15. september 2003**.

114 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I INFORMATIKK 2003 –
TILDELING AV OPPRYKK

Vedtak: Fakultetsstyret tok til etterretning at **Pinar Heggernes** fyller kompetansekravene for personlig opprykk til professor i fagområdet informatikk, i henhold til opprykksreglementet § 13, og tildeler henne tittel og lønn som professor med virkning fra **15. september 2003**.

115 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I GEOLOGI 2003 –
GODKJENNING AV BEDØMMELSE
Saken var utsatt.

116 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I ANVENDT
MATEMATIKK 1999 / 2003 – GODKJENNING AV BEDØMMELSE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å godkjenne bedømmelsen av **Eivind Stensholt**, i henhold til opprykksreglementet § 13, og anbefaler at han tildeles opprykk til professor i anvendt matematikk med virkning fra **15. september 2003**.

**117 BISTILLING SOM FORSKNINGSSJEF II VED HAVFORSKNINGS-
INSTITUTTET**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med anbefaling fra Matematisk institutt, å gi **Hans Julius Skaug** tillatelse til å få inneha 20 % bistilling som forskningssjef II ved Havforskningsinstituttet for perioden 1. desember 2004–30. november 2007.

Det er en forutsetning at omfanget av bistillingen ikke overstiger 20 % av full stilling, og at oppgavene ikke går på bekostning av de arbeidsoppgaver som er tillagt hans hovedstilling som professor ved Matematisk institutt.

Tilsetting i bistilling gir ikke rett til reduserte plikter eller redusert ukentlig arbeidstid i hovedstillingen.

**118 BISTILLING SOM FORSKER VED UNIVERSITETET I OSLO-
FORLENGELSE**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å innvilge instituttleder **Stein Arild Strømmes** søknad om fortsatt å få inneha 10 % bistilling som forsker SKO 1183 ved Universitetet i Oslo, *SFF Center of Mathematics for Applications (CMA)*, for perioden 1. oktober 2004–30. september 2007.

Det er en forutsetning at omfanget av bistillingen ikke overstiger 20 % av full stilling, og at oppgavene ikke går på bekostning av de arbeidsoppgaver som er tillagt hans hovedstilling som instituttleder ved Matematisk institutt.

Tilsetting i bistilling gir ikke rett til reduserte plikter eller redusert ukentlig arbeidstid i hovedstillingen.

119 BISTILLING SOM SENIORFORSKER VED SARSSENTERET

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med anbefaling fra Molekylærbiologisk institutt, å innvilge **Lisbeth C. Olsens** søknad om tillatelse til å inneha 20 % bistilling som seniorforsker ved Sarssenteret for perioden 1. november 2004–31. oktober 2005.

Det er en forutsetning at omfanget av bistillingen ikke overstiger 20 % av full stilling, og at oppgavene ikke går på bekostning av de arbeidsoppgaver som er tillagt hennes hovedstilling som postdoktor ved Molekylærbiologisk institutt.

Tilsetting i bistilling gir ikke rett til reduserte plikter eller redusert ukentlig arbeidstid i hovedstillingen.

120 EVENTUELT

Ingen saker.

Bergen, 18. november 2004
AIB-HL

Dag L. Aksnes
dekanus

Kjell A. Sælen

REGNSKAPSRAPPORT 04/11**Det matematisk – naturvitenskapelige fakultet****Bevilgningsfinansiert virksomhet**

Regnskapet for november er på dette tidspunkt ikke avsluttet så denne rapporten gis med forbehold om endringer de nærmeste dager.

Fakultetet har i henhold til tabellen nedenfor et inntektsavvik på 1,2% og et kostnadsavvik på 2,2%. Totalt avvik på lønn er tilnærmet lik null. Det ser ut til at budsjettbalansen vil holdes og ingen ytterligere tiltak er derfor nødvendig.

Der er større variasjoner fra enhet til enhet, men rapporten viser gjennomgående at instituttene/fakultetet har god kontroll på kostnadsutviklingen. Det forventes at insituttene vil få positive resultat ved årsavslutningen, mens fakultetet felles går mot et underskudd.

Kontoutskriften viser ved 30. nov en pluss på kr 22,7 mill (regnskap HiÅ). Det at vi har overskudd på kontoen skyldes fortrinnsvis at inntektene kommer tidlig mens forbruket fordeler seg ut over hele året. Som eksempel kan en se på den store ubrukte summen på artsklasse 4. Overskuddet i forhold til budsjett er som tabellen nedenfor viser 11,0 mill som igjen kommer av at vi har et inntektsoverskudd på kr 4 mill og et underforbruk på utgiftssiden på kr 7 mill.

S11 Artsregnskap mot TB - Artsklasser

Periode: 'Nov-04', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'BFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

09.12.2004 kl. 11.52

Side 1 av 1

Sideelementer:

Storinst:	Sted:	A-sted:	Prosjektklasse:	Prosjekt:	Prosjektgruppe:	Analyse:
-----------	-------	---------	-----------------	-----------	-----------------	----------

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
Innt.	3 inntekter	-359.644.100	-328.652.900	-332.713.320	4.060.420	1,2%
	Sum Innt.	-359.644.100	-328.652.900	-332.713.320	4.060.420	1,2%
Kostn.	4 inv.	18.216.100	3.179.000	2.052.377	1.126.623	35,4%
	5 lønn	232.653.170	213.321.700	213.947.206	-625.506	-0,3%
	6-7 adk.	75.223.830	54.355.595	45.502.014	8.853.581	16,3%
	8-9 annet	48.174.000	46.155.948	48.498.424	-2.342.476	-5,1%
	Sum Kostn.	374.267.100	317.012.243	310.000.022	7.012.221	2,2%
Sum	14.623.000	-11.640.657	-22.713.298	11.072.641	95,1%	
Sum total	14.623.000	-11.640.657	-22.713.298	11.072.641	95,1%	

Kommentar av detaljene:

Avviket spesielt på artsklasse 6-7 er høyt og fakultetet vil følge utviklingen nøye. Det er imidlertid grunn til å regne med at at forbruket i artsklasse 6+7 vil øke mot slutten av året. Både fakultetet og instituttene er blitt flinkere til å beregne dekningsbidrag fra den eksternt finansiert virksomheten etter den nye modellen, men det gjenstår ennå noe usikkerhet rundt hva som kalles internhandel og hva som kalles ordinær drift.

Under er en kort kommentar om avvikene på hver artsklasse i den bevilgningsfinansierte virksomheten:

Inntektsavvik 3 : kr 4.060.420

Vi skrev i forrige rapport at dette er bla. et budsjettavvik som må sees i sammenheng med artsklasse 8+9. Inntektsbudsjettet (B3) er bare delvis korrigert for refusjoner som tidligere var antatt å komme på art 90**. Det resterende avviket er fordelt på alle ansvarsstedene. Institutt for fysikk og teknologi har et for høyt budsjettall i forhold til regnskap (1 mill) mens institutt for geovitenskap skiller seg ut sammen med fakultetet felles og geofysisk med å ha lavere budsjett enn de reelle inntekter.

Utstyrsavvik 4: kr 1.126.623

Periodiseringsavvik i forhold til flat budsjettering. Det største avviket er på institutt for biologi (1,38 mill) som ikke har belastet perioden med den forventede utbetaling.

Lønnsavvik 5: kr -625.506

Dette er et avvik på -0,3%. Resultatet her kan variere noe med tidspunktene for lønnsrefusjoner. MN felles og Informatikk har høyere utbetalinger enn budsjett, mens matematisk og Geovitenskap skiller seg ut med hver å ha over en mill i lavere utbetalinger enn budsjettet.

Avvik på andre driftskostnader 6+7: kr 8.835.581

Forsiktighet i forhold til flat periodisering kan nok forklare noe av dette avviket på hele 16,3%, i tillegg vil poster som er ført på andre arter enn budsjettarten forklarer det meste av restsummene.

Et underforbruk på fakultetets avsetning til særlige satsninger (analyse 220101) forklarer 1,1 mill. Matematisk institutt, Institutt for geovitenskap og Institutt for biologi skiller hver for seg ut med et forbruk som tilsynelatende er mer enn 1 mill lavere enn budsjett pr november.

Tendensen er som vanlig et forsiktig forbruk i begynnelsen og et høyere forbruk på slutten av året når resultatet er klarere. Kr 1,4 mill skyldes ovebudsjett på prosjekt 700900. Bla. periodiseringen av utgifter til bedømmelse doktorgrader utgjør nesten en mill. Det resterende inneholder elementer av sen bruk av midler til startpakker og usikkerhet om hva som i stedet skal føres som internhandel mot art 9189.

Avvik på finanskostnader og internhandel 8+9: kr -2.342.476

Dette er bla. et budsjettavvik som må sees i sammenheng med artsklasse 3. Avviket på art 9011 ser ut til å bedres fra siste rapport, mens det er fremdeles noe usikkerhet rundt beregningen og periodiseringen av refusjonsartene 9013 Godskriving av positiv prosjektsaldo og 9089.

Posten synliggjør interne refusjoner som i mange tilfeller må sees i sammenheng med utgifter på artsklassene 4-7.

Artsgruppe 91**

Det hersker usikkerhet rundt hva som skal føres på art '9189 Belastet andre utgifter' og når 9-artene og ikke 6-7-artene skal benyttes. Internhusleieordningen er ikke kommet i gang sentralt noe som bla. gir utslag i avvik på art 9141 Internhusleie (det som belastes i tillegg til det faste trekket til fak).

Eksternt finansiert virksomhet

S11 Artsregnskap mot TB - Artsklasser

**Periode: 'Nov-04', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'EFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'**

09.12.2004 kl. 12.56

Side 1 av 1

Sideelementer: Storinst: **Prosjektklasse:** **A-sted:** Prosjektgruppe: **Sted:** **Analyse:** **Prosjekt:**

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
Innt.	3 inntekter	-173.961.160	-146.711.379	-170.552.124	23.840.745	16,3%
	Sum Innt.	-173.961.160	-146.711.379	-170.552.124	23.840.745	16,3%
Kostn.	4 inv.	8.681.500	8.411.500	7.417.432	994.068	11,8%
	5 lønn	73.348.809	65.388.130	70.544.690	-5.156.560	-7,9%
	6-7 adk.	71.257.775	48.545.634	33.121.052	15.424.582	31,8%
	8-9 annet	20.673.076	14.622.147	16.103.962	-1.481.815	-10,1%
	Sum Kostn.	173.961.160	136.967.411	127.187.136	9.780.275	7,1%
Sum total	0	-9.743.968	-43.364.989	33.621.020	345,0%	

Prognosen for det totale inntektsvolum for eksterne virksomheten i Bergensmodellen har som følge av de nye budsjettene blitt øket med 42 mill kroner i forhold til inntektsrammen som ble presentert i fakultetets rammetildeling (131mill). Regnskapstallene for perioden og for samme periode i fjor tilsier at dette nye anslaget på 174 mill kan holde.

Budsjettering av denne aktiviteten er ny for oss og enkelte av avvikene er fremdeles store. Våre instituttøkonomer arbeider kontinuerlig med saken.

Det er et større avvik på Geofysisk, geovitenskap og BiO spesielt på prosjektene i 6-serien (EU-prosjekter). Noe av inntektsavviket her skyldes at EU-innbetalinger ikke kommer før 1 år etter rapportering. I det innlagte budsjett har vi fremdeles avvik på enkelte prosjekter av typen der tilskudd til prosjektene fra UiB er periodisert i budsjettet men som er godskrevet som et engangsbeløp.

Instituttene er forventet å holde seg innenfor budsjettammen.

Oversikt over vedlagte rapporter:

[1. Artsregnskap pr 31. okt BFV, bevilgnings finansiert virksomhet per ansvarssted og artsklasse](#)

[2. Artsregnskap pr 31. okt EFV, eksternt finansiert virksomhet per ansvarssted og artsklasse](#)

[3. Stedsregister](#)

1. Artsregnskap BFV, pr. ansvarssted og artsklasse

S11 Artsregnskap mot TB - Artsklasser

Periode: 'Nov-04', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'BFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

09.12.2004 kl. 11.54

Side 1 av 1

Sideelementer: Storinst: **Sted:** **Prosjektklasse:** **Prosjekt:** Prosjektgruppe: **Analyse:**

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
1200	Innt.					
	3 inntekter	-57.318.200	-51.597.700	-53.567.218	1.969.518	3,8%

		Sum Innt.	-57.318.200	-51.597.700	-53.567.218	1.969.518	3,8%
	Kostn.	4 inv.	4.625.000	0	491.640	-491.640	
		5 lønn	6.704.970	6.040.900	8.296.566	-2.255.666	-37,3%
		6-7 adk.	24.582.630	20.585.050	16.989.458	3.595.592	17,5%
		8-9 annet	16.230.800	14.659.040	18.946.344	-4.287.304	-29,2%
		Sum Kostn.	52.143.400	41.284.990	44.724.008	-3.439.018	-8,3%
	Sum ansvarssted 001200		-5.174.800	-10.312.710	-8.843.210	-1.469.500	-14,2%
1201	Innt.	3 inntekter	-6.159.700	-5.600.000	-6.109.565	509.565	9,1%
		Sum Innt.	-6.159.700	-5.600.000	-6.109.565	509.565	9,1%
	Kostn.	5 lønn	7.234.200	6.562.400	6.300.381	262.019	4,0%
		6-7 adk.	-1.074.500	277.000	441.000	-164.000	-59,2%
		8-9 annet	0	0	63.724	-63.724	
		Sum Kostn.	6.159.700	6.839.400	6.805.105	34.295	0,5%
	Sum ansvarssted 001201		0	1.239.400	695.540	543.860	43,9%
1211	Innt.	3 inntekter	-25.978.000	-23.857.800	-23.942.958	85.158	0,4%
		Sum Innt.	-25.978.000	-23.857.800	-23.942.958	85.158	0,4%
	Kostn.	4 inv.	0	0	398	-398	
		5 lønn	21.256.200	18.972.900	17.802.090	1.170.810	6,2%
		6-7 adk.	5.315.800	3.000.200	1.502.745	1.497.455	49,9%
		8-9 annet	2.004.900	2.621.300	2.030.580	590.720	22,5%
		Sum Kostn.	28.576.900	24.594.400	21.335.813	3.258.587	13,2%
	Sum ansvarssted 001211		2.598.900	736.600	-2.607.145	3.343.745	453,9%
1212	Innt.	3 inntekter	-28.454.000	-25.932.300	-26.256.539	324.239	1,3%
		Sum Innt.	-28.454.000	-25.932.300	-26.256.539	324.239	1,3%
	Kostn.	4 inv.	125.000	0	0	0	
		5 lønn	21.935.200	19.950.600	21.424.315	-1.473.715	-7,4%
		6-7 adk.	3.671.000	1.772.500	1.312.920	459.580	25,9%
		8-9 annet	2.742.500	2.870.800	1.565.896	1.304.904	45,5%
		Sum Kostn.	28.473.700	24.593.900	24.303.131	290.769	1,2%
	Sum ansvarssted 001212		19.700	-1.338.400	-1.953.408	615.008	46,0%
1224	Innt.	3 inntekter	-36.397.300	-34.428.000	-33.367.989	-1.060.011	-3,1%
		Sum Innt.	-36.397.300	-34.428.000	-33.367.989	-1.060.011	-3,1%
	Kostn.	4 inv.	550.000	471.600	0	471.600	100,0%
		5 lønn	27.362.900	24.807.200	25.641.123	-833.923	-3,4%
		6-7 adk.	3.855.900	3.143.000	2.225.828	917.172	29,2%
		8-9 annet	4.538.000	4.156.200	3.756.780	399.420	9,6%
		Sum Kostn.	36.306.800	32.578.000	31.623.731	954.269	2,9%
	Sum ansvarssted 001224		-90.500	-1.850.000	-1.744.258	-105.742	-5,7%
1231	Innt.	3 inntekter	-34.302.300	-31.316.300	-31.590.369	274.069	0,9%
		Sum Innt.	-34.302.300	-31.316.300	-31.590.369	274.069	0,9%
	Kostn.	4 inv.	7.329.900	0	494.865	-494.865	
		5 lønn	24.252.100	22.010.500	22.462.477	-451.977	-2,1%
		6-7 adk.	3.948.000	2.339.600	2.588.569	-248.969	-10,6%
		8-9 annet	4.327.600	4.703.713	4.464.701	239.012	5,1%

		Sum Kostn.	39.857.600	29.053.813	30.010.612	-956.799	-3,3%
		Sum ansvarssted 001231	5.555.300	-2.262.487	-1.579.757	-682.730	-30,2%
1232	Innt.	3 inntekter	-21.207.400	-19.253.500	-19.334.550	81.050	0,4%
		Sum Innt.	-21.207.400	-19.253.500	-19.334.550	81.050	0,4%
	Kostn.	4 inv.	3.008.300	918.900	956.651	-37.751	-4,1%
		5 lønn	15.914.600	14.032.200	13.579.352	452.848	3,2%
		6-7 adk.	5.395.300	2.510.700	2.716.465	-205.765	-8,2%
		8-9 annet	1.732.300	2.165.400	2.400.680	-235.280	-10,9%
		Sum Kostn.	26.050.500	19.627.200	19.653.149	-25.949	-0,1%
Sum ansvarssted 001232	4.843.100	373.700	318.599	55.101	14,7%		
1244	Innt.	3 inntekter	-19.408.400	-17.651.600	-18.284.471	632.871	3,6%
		Sum Innt.	-19.408.400	-17.651.600	-18.284.471	632.871	3,6%
	Kostn.	4 inv.	250.000	0	16.633	-16.633	
		5 lønn	15.971.300	14.500.400	14.998.110	-497.710	-3,4%
		6-7 adk.	2.869.900	1.427.000	1.618.883	-191.883	-13,4%
		8-9 annet	837.300	789.700	754.702	34.998	4,4%
		Sum Kostn.	19.928.500	16.717.100	17.388.328	-671.228	-4,0%
Sum ansvarssted 001244	520.100	-934.500	-896.143	-38.357	-4,1%		
1250	Innt.	3 inntekter	-44.301.200	-40.346.000	-41.505.898	1.159.898	2,9%
		Sum Innt.	-44.301.200	-40.346.000	-41.505.898	1.159.898	2,9%
	Kostn.	4 inv.	250.000	0	0	0	
		5 lønn	35.693.800	33.340.600	31.390.490	1.950.110	5,8%
		6-7 adk.	7.930.000	7.355.245	6.093.008	1.262.237	17,2%
		8-9 annet	3.613.900	3.188.495	3.489.773	-301.278	-9,4%
		Sum Kostn.	47.487.700	43.884.340	40.973.271	2.911.069	6,6%
Sum ansvarssted 001250	3.186.500	3.538.340	-532.627	4.070.967	115,1%		
1260	Innt.	3 inntekter	-78.125.900	-72.237.700	-72.224.633	-13.067	-0,0%
		Sum Innt.	-78.125.900	-72.237.700	-72.224.633	-13.067	-0,0%
	Kostn.	4 inv.	1.577.900	1.383.500	0	1.383.500	100,0%
		5 lønn	54.187.400	48.955.300	47.274.552	1.680.748	3,4%
		6-7 adk.	13.865.000	11.623.900	9.662.215	1.961.685	16,9%
		8-9 annet	11.660.300	10.608.800	10.896.518	-287.718	-2,7%
		Sum Kostn.	81.290.600	72.571.500	67.833.285	4.738.215	6,5%
Sum ansvarssted 001260	3.164.700	333.800	-4.391.349	4.725.149	1415,6%		
1264	Kostn.	5 lønn	0	0	-0	0	
		Sum Kostn.	0	0	-0	0	
	Sum ansvarssted 001264	0	0	-0	0		
1265	Kostn.	5 lønn	0	0	1	-1	
		Sum Kostn.	0	0	1	-1	
	Sum ansvarssted 001265	0	0	1	-1		
1268	Innt.	3 inntekter	0	0	-81.303	81.303	
		Sum Innt.	0	0	-81.303	81.303	
	Kostn.	5 lønn	0	0	2.129	-2.129	
		6-7 adk.	0	0	3.127	-3.127	

		8-9 annet	0	0	4.229	-4.229	
		Sum Kostn.	0	0	9.484	-9.484	
		Sum ansvarssted 001268	0	0	-71.819	71.819	
1269	Kostn.	5 lønn	0	0	17.774	-17.774	
		Sum Kostn.	0	0	17.774	-17.774	
		Sum ansvarssted 001269	0	0	17.774	-17.774	
1292	Kostn.	5 lønn	0	0	512.059	-512.059	
		Sum Kostn.	0	0	512.059	-512.059	
		Sum ansvarssted 001292	0	0	512.059	-512.059	
1293	Kostn.	8-9 annet	0	0	90.054	-90.054	
		Sum Kostn.	0	0	90.054	-90.054	
		Sum ansvarssted 001293	0	0	90.054	-90.054	
1294	Innt.	3 inntekter	-5.334.200	-4.016.000	-4.031.827	15.827	0,4%
		Sum Innt.	-5.334.200	-4.016.000	-4.031.827	15.827	0,4%
	Kostn.	4 inv.	500.000	405.000	92.190	312.810	77,2%
		5 lønn	-200.000	2.030.100	2.012.438	17.662	0,9%
		6-7 adk.	4.716.200	200.000	284.661	-84.661	-42,3%
		8-9 annet	318.000	238.500	235.888	2.612	1,1%
		Sum Kostn.	5.334.200	2.873.600	2.625.177	248.423	8,6%
		Sum ansvarssted 001294	0	-1.142.400	-1.406.650	264.250	23,1%
1295	Innt.	3 inntekter	-2.657.500	-2.416.000	-2.416.000	0	0,0%
		Sum Innt.	-2.657.500	-2.416.000	-2.416.000	0	0,0%
	Kostn.	5 lønn	2.340.500	2.118.600	2.233.352	-114.752	-5,4%
		6-7 adk.	148.600	121.400	63.135	58.265	48,0%
		8-9 annet	168.400	154.000	-201.446	355.446	230,8%
		Sum Kostn.	2.657.500	2.394.000	2.095.042	298.958	12,5%
		Sum ansvarssted 001295	0	-22.000	-320.958	298.958	1358,9%
Sum			14.623.000	-11.640.657	-22.713.298	11.072.641	95,1%
	Sum total		14.623.000	-11.640.657	-22.713.298	11.072.641	95,1%

[Tilbake](#)

3. Prosjektregnskap EFV , eksternt finansierte prosjekter per ansvarssted

S11 Artsregnskap mot TB - Artsklasser

Periode: 'Nov-04', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'EFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000',
Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

09.12.2004 kl. 12.40

Side 1 av 1

Sideelementer: Størinst: **Prosjektklasse:** **I/K: Kostn.** Prosjektgruppe: **Sted:** **Analyse:** **Prosjekt:**

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
1200	5 lønn	-1.033.455	-1.033.455	-97.923	-935.532	-90,5%

	6-7 adk.	4.767.220	0	80.581	-80.581	
	8-9 annet	4.230.000	1.134.000	2.563.766	-1.429.766	-126,1%
	Sum ansvarssted 001200	7.963.765	100.545	2.546.423	-2.445.878	-2432,6%
1201	5 lønn	0	0	596	-596	
	6-7 adk.	0	0	158.895	-158.895	
	8-9 annet	0	0	-13.763	13.763	
	Sum ansvarssted 001201	0	0	145.727	-145.727	
1211	5 lønn	7.203.500	6.597.900	6.413.165	184.735	2,8%
	6-7 adk.	3.592.600	1.344.300	1.443.195	-98.895	-7,4%
	8-9 annet	1.050.200	2.062.700	1.265.308	797.392	38,7%
	Sum ansvarssted 001211	11.846.300	10.004.900	9.121.669	883.231	8,8%
1212	5 lønn	7.600.600	6.813.485	6.865.415	-51.930	-0,8%
	6-7 adk.	1.946.600	1.911.290	1.908.658	2.632	0,1%
	8-9 annet	3.102.800	1.581.795	1.483.918	97.877	6,2%
	Sum ansvarssted 001212	12.650.000	10.306.570	10.257.991	48.579	0,5%
1224	5 lønn	12.106.800	11.100.100	11.029.591	70.509	0,6%
	6-7 adk.	15.684.300	14.382.500	6.147.115	8.235.385	57,3%
	8-9 annet	1.960.600	1.798.500	3.958.855	-2.160.355	-120,1%
	Sum ansvarssted 001224	29.751.700	27.281.100	21.135.560	6.145.540	22,5%
1231	4 inv.	7.530.000	7.260.000	7.416.099	-156.099	-2,2%
	5 lønn	5.463.100	4.974.700	5.200.907	-226.207	-4,5%
	6-7 adk.	4.641.900	3.521.363	4.147.317	-625.954	-17,8%
	8-9 annet	515.700	243.535	671.746	-428.211	-175,8%
	Sum ansvarssted 001231	18.150.700	15.999.598	17.436.069	-1.436.471	-9,0%
1232	4 inv.	0	0	548	-548	
	5 lønn	6.905.200	5.218.950	5.275.773	-56.823	-1,1%
	6-7 adk.	1.784.900	1.155.100	1.219.723	-64.623	-5,6%
	8-9 annet	1.099.800	839.400	977.206	-137.806	-16,4%
	Sum ansvarssted 001232	9.789.900	7.213.450	7.473.250	-259.800	-3,6%
1244	5 lønn	3.439.700	3.173.600	3.393.060	-219.460	-6,9%
	6-7 adk.	2.142.000	1.747.500	1.046.320	701.180	40,1%
	8-9 annet	752.700	689.700	573.709	115.991	16,8%
	Sum ansvarssted 001244	6.334.400	5.610.800	5.013.089	597.711	10,7%
1250	5 lønn	7.986.364	6.908.750	9.609.111	-2.700.361	-39,1%
	6-7 adk.	14.967.555	8.243.081	6.298.367	1.944.714	23,6%
	8-9 annet	367.376	-150.583	378.784	-529.367	-351,5%
	Sum ansvarssted 001250	23.321.295	15.001.248	16.286.261	-1.285.013	-8,6%
1260	4 inv.	1.151.500	1.151.500	785	1.150.715	99,9%
	5 lønn	23.677.000	21.634.100	21.073.862	560.238	2,6%
	6-7 adk.	21.730.700	16.240.500	7.470.570	8.769.930	54,0%
	8-9 annet	7.593.900	6.423.100	3.657.414	2.765.686	43,1%
	Sum ansvarssted 001260	54.153.100	45.449.200	32.202.631	13.246.569	29,1%
1264	5 lønn	0	0	-0	0	
	8-9 annet	0	0	-0	0	

	Sum ansvarssted 001264	0	0	-0	0	
1265	5 lønn	0	0	-122.667	122.667	
	8-9 annet	0	0	25.370	-25.370	
	Sum ansvarssted 001265	0	0	-97.297	97.297	
1268	5 lønn	0	0	-160.655	160.655	
	8-9 annet	0	0	-47.497	47.497	
	Sum ansvarssted 001268	0	0	-208.152	208.152	
1269	5 lønn	0	0	-0	0	
	8-9 annet	0	0	-1.512	1.512	
	Sum ansvarssted 001269	0	0	-1.512	1.512	
1293	5 lønn	0	0	1.349.823	-1.349.823	
	8-9 annet	0	0	202.473	-202.473	
	Sum ansvarssted 001293	0	0	1.552.297	-1.552.297	
1294	5 lønn	0	0	7.951	-7.951	
	Sum ansvarssted 001294	0	0	7.951	-7.951	
1295	5 lønn	0	0	706.682	-706.682	
	6-7 adk.	0	0	3.200.312	-3.200.312	
	8-9 annet	0	0	408.185	-408.185	
	Sum ansvarssted 001295	0	0	4.315.180	-4.315.180	
Sum	173.961.160	136.967.411	127.187.136	9.780.275	7,1%	
Sum total	173.961.160	136.967.411	127.187.136	9.780.275	7,1%	

[Tilbake](#)

R04 - Stedsregister

Sted fom: '001200', Sted tom: '001299', Beskrivelse: '%'

11.11.2004 kl 15.42

Side 1 av 1

Sted	Stedsbeskrivelse
001200	MN - fordelingssted
001201	Det mat.-nat.fak.sekr.
001211	Matematisk institutt
001212	Inst. for informatikk
001224	Institutt for fysikk og teknologi
001231	Kjemisk institutt
001232	Molekylærbiologisk institutt
001244	Geofysisk institutt
001245	Inst. faste jords fysikk
001250	Institutt for geovitenskap
001251	Geologisk institutt
001260	Biologisk institutt
001264	Institutt for mikrobiologi
001265	Zoologisk institutt

001268	Inst. fiskeri- og marinb.
001269	Botanisk institutt
001292	Fiskeridirektoratets ernæringsinstitutt
001293	STIFARBOR Stiftelsen det norske arboret
001294	Senter arboret- og hagedrift
001295	Senter miljø og ressursstudier
001296	Naturen

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 116,2

Sak nr. 04/9587

Fakultetsstyresak: **150**

Møte: 15. desember 2004

BUDSJETT 2005**Rammetildeling til institutter og enheter**

Innholdsfortegnelse:	Side
1. Innledning.	
1.1 Universitetsbudsjettet 2005	2
1.2 UiBs målsetninger	2
1.3 Innføring av resultatkrav	4
1.4 Krav om omdisponeringer innen 4-5% av budsjettrammen	4
1.5 Den økonomiske situasjonen ved MN-fakultetet	4
1.6 Budsjettprosessen 2005	5
1.7 Hovedlinjene i budsjettforslaget	5
2. Budsjettfordeling 2005	
2.1 Budsjettamme for internt finansiert virksomhet	7
2.2 Eksternt finansiert virksomhet	8
2.3 Instituttene grunnrammer	8
2.4 Pris og lønnskompensasjon	11
2.5 Antatt resultat 2004	11
2.6 Kostnadsutviklingen ved fakultetet	12
2.7 Innføring av resultatmodell	13
2.8 Kostnader knyttet til undervisning - "bestilling"	15
2.9 Fakultetets fellesposter	
2.9.1 Om felles lønnsbudsjett	17
2.9.2 Annuum til fellestiltak	18
2.9.3 Avsetninger til enhetene	20
2.9.4 Fartøyetdriften	20
2.9.5 Avsatt reserve NORAD-prosjektet i fiskeribiologi og forvaltning	21
2.10 Kvalitetsreformen	21
2.11 Skolelaboratoriet i realfag	22
2.12 IT-felles ved fakultetet	23
2.13 Overgang til klientdrift	23
2.14 Om utløsning av midler til strategiske forskningssatsninger	24
2.15 Om strategiplan/ Særskilte satsninger	26
2.16 Sentrale forskningssatsninger	26

2.17 Post 45	27
2.18 Undervisningsutstyr	28
2.19 Stipendiattildelinger	29
2.20 Husleie/DB	30
2.21 Nedbetalingsplan for fakultetets akkumulerte underskudd	31
3. Avslutning	
3.1 Oppsummering av budsjettet	32
3.2 Forslag til vedtak	33
Vedlegg:	
1) Tildelingsbrev fra universitetsdirektøren (ettersendes)	
2) Budsjett for eksternt finansiert virksomhet (avviksrapport fra 2004)	34
3) Oppsummert tabell Rammetildelinger 2005	35

1. Innledning

1.1 Universitetsbudsjettet 2005

I forslag til statsbudsjett 2005 (St.prp nr. 1) har Utdannings- og forskningsdepartementet foreslått kroner 1.882.391.000 i tilskudd til UiB. Dette er 5,2%, eller 91 mill. kroner, mer enn i 2004.

Fakultetenes rammer er videreført med en pris- og lønnsvekst på 2,5%, og kvalitetsreformmidlene er nå innbakt i rammene. Universitetsstyret viderefører sin resultatbaserte modell, hvor doktorgradsproduksjon og studiepoeng gir uttelling.

Universitetsstyret har stor fokus på omfordeling av midler til strategiske forsknings- og utdanningsformål, og fortsetter den etablerte trenden med å avsette relativt betydelige midler til senere tildelinger til særskilte øremerkede formål. Det forutsettes at fakultetene og instituttene på samme måte arbeider for å løse ut midler til strategiske formål.

Budsjettet innebærer ingen realvekst for fakultetet. Eventuell vekst vil måtte søkes ved å fremme tiltak som når opp i konkurransen om særskilte avsetninger og ved å øke den eksterne porteføljen.

1.2 UiBs målsetninger

Forskning

I Strategisk plan 2000-2005 understrekes det som et hovedmål for forskningsvirksomheten at Universitetet i Bergen skal være:

- en forskningsinstitusjon på internasjonalt nivå
- det ledende norske universitet på utvalgte fagfelt
- blant de internasjonalt ledende miljøer på enkelte fagområder

De forskningsmiljøene Universitetet i Bergen ønsker å utvikle spesielt er:

- marin forskning og klimaforskning
- utviklingsforskning

Utdanning

Når det gjelder utdanningen, har strategisk plan som hovedmål at Universitetet i Bergen skal:

- utvikle studentenes faglige og intellektuelle modenhet og selvstendighet
- gi studentene utdanning på høyt nivå og innenfor de krav samfunnet og fagmiljøene krever av en fullverdig universitetsutdanning
- innenfor normert studietid

Universitetet vil særlig fokusere på:

- en kontinuerlig vurdering av utdanningene i forhold til kvalitet, relevans og effektivitet
- gjennom konkrete satsinger oppmuntre til bruk av IKT som hjelpemiddel innenfor de enkelte utdanningstilbud
- å styrke institusjonens rolle i lærerutdanningen

Formidling

Universitetet i Bergen skal:

- ha en utadrettet virksomhet av høy faglig og teknisk kvalitet
- bidra til åpenhet og dialog med samfunnet omkring
- gjennom sin utadrettede virksomhet samvirke med offentlighet, bevilgende myndigheter og samarbeidspartnere for å øke synliggjøringen av universitetet som forsknings-, utdannings- og kulturinstitusjon.

Universitetet vil særlig fokusere på:

- å bygge ut sine formidlingstjenester gjennom ny informasjons- og kommunikasjonsteknologi.
- å prioritere tverrfaglig formidling og utstillingsvirksomhet gjennom Bergen Museum.
- å sikre samlingene slik at disse kan gjøres tilgjengelig for forskning gjennom dokumentasjonsprosjektet.

Fra UiBs strategiplan for perioden 2005-2010:

”Et overordnet siktemål for den kommende tiårsperioden er å bringe UiB opp som et av de 200 beste forskningsuniversitetene i verden med internasjonalt attraktive utdanningsprogrammer”

1.3 Innføring av resultatkrav

For 2005 foreslås det at universitetet setter seg konkrete resultatmål innen utdanning og forskning. I samsvar med universitetets mål skal det utarbeides resultatmål for det enkelte fakultet.

Fakultetet skal følge opp egne planer for undervisning, forskning og formidling innenfor universitetets overordnede strategier. I samråd med fakultetet vil universitetsdirektøren utforme konkrete resultatmål for fakultetets forsknings- og undervisningsvirksomhet.

1.4 Krav om omdisponeringer innen 4-5% av budsjetttrammen

Universitetet i Bergen har i sin strategiplan for 2005-2010 gjort det til en overordnet målsetning at UiB skal være et forskningsuniversitet. Dette krever en omstilling av forskningsvirksomheten, for å møte de utfordringene som blant annet er påpekt i forskningsrådets fagevalueringer. Deler av disse utfordringene må i følge universitetsstyret løses innenfor fakultetenes eksisterende rammer (jfr. styrets diskusjoner i styresakene 64/04 og 79/04.)

På dette grunnlag vedtok styret i møte 20.10.04 at fakultetene skal legge frem planer for omdisponeringer innenfor 4-

5% av sine budsjetterammer over en 2-3 års periode. Fakultetene kan således fremme forslag som gir begrensede økonomiske effekter i 2005, men som gir tilsvarende større effekter for 2006 og 2007. Forslagene til omdisponeringer må være realiserbare og det skal redegjøres både for de kort- og langsiktige effektene av tiltakene.

Universitetsdirektøren vil følge dette arbeidet opp og komme med tilbakemelding til styret i løpet av våren 2005.

Ved MN-fakultetet er denne prosessen allerede i full gang. Tilsetting av instituttledere, omlegging til rammetildelinger, systematisk faglig-strategisk arbeid er implementert, og virkningene vil ventelig bli svært synlige i forbindelse med iverksetting av den nye faglig-strategisk planen som er under utarbeidelse for instituttene og fakultetet samlet.

Fakultetet vil innen mars bli bedt om å redegjøre for sitt arbeid, og om å synliggjøre resultater og fremtidige mål. I denne forbindelse vil det bli argumentert for at 01.01.03 anses som starttidspunkt for omdisponeringsprosessen ved vårt fakultet.

1.5 Den økonomiske situasjonen ved MN-fakultetet

De siste års underfinansierte budsjetter har medført at mulighetene for nye strategiske satsninger har vært relativt begrensede. Innføringen av ordningen med tilsatte ledere og rammetildelinger til instituttene ble innført som et av flere faglig/strategiske grep for å bedre situasjonen. De nye lederne ble imidlertid pålagt en ekstra utfordring ved at de tildelte rammer innebar et betydelig kutt i forhold til utgiftsnivået på innføringstidspunktet.

Foreløpige tall pr. desember 2004 viser at instituttene har løst denne situasjonen svært godt, og har klart å skape balanse i driften. Gjennomgående er imidlertid trenden at dette er gjort ved å utnytte enhver ledighet i stillinger, og at det har gitt liten mulighet for reell faglig styring.

Det er nå svært viktig at det gis rom for å utnytte den oppnådde kostnadskontrollen til å gjennomføre de nødvendige faglige prioriteringer som er ønskelig for å kunne styrke kvaliteten på forskning og undervisning ved instituttene. Å stabilisere og på sikt også bedre, forholdstallet mellom lønns- og driftsutgifter er i så måte et svært viktig skritt i den retning. Å legge forholdene til rette for at lederne har redskaper for å kunne styre etter en totaløkonomi i balanse, er en sentral målsetning for fakultetet.

Hovedfokus så langt i prosessen har vært å legge forholdene til rette for instituttene, og sentrale avsetninger er dermed blitt kuttet ned til et minimumsnivå. Det er imidlertid en prioritert målsetning for fakultetet å kunne løse ut midler for å foreta strategiske avsetninger, både på fakultets- og instituttnivå. Det skjer parallelt med at universitetet sentralt årlig setter av en stadig økende pott for særskilte strategiske satsninger. Det er en viktig målsetning å skape rom for slike spissede satsninger ved interne omprioriteringer, egne satsninger og satsninger som igangsettes i samarbeid med universitetets forskningsutvalg.

Mulighet for frigjøring av midler til tiltak for oppfølging av de prioriterte strategiske satsninger som vil følge av den pågående strategiprosessen ved fakultetet, vil være en svært viktig oppgave i tiden som kommer.

1.6 Budsjettprosessen 2005

Budsjettprosessen ved fakultetet startet i år i august. Instituttene hadde da frist for å sende inn sine budsjettforslag. De ble i den forbindelse også bedt om å levere budsjetter for perioden 05-07. Budsjettene ble diskutert i styringsdialogmøter mellom fakultets- og instituttledelse, og er inkorporert i fakultetets budsjettforslag for 2005.

Det har i år vært arbeidet systematisk mot målet om å legge til rette for at styring etter en fakultets- og instituttøkonomi i balanse, kan fungere som et av virkemidlene for å gjennomføre en målrettet faglig-strategisk styring av vår virksomhet. En inkluderende og åpen budsjettprosess, innføring av resultatbasert tildeling, gjennomgang av

arealstatus/husleiesystem, og utløsning av fellesmidler til strategisk satsning har vært blant virkemidlene som er satt i verk.

Budsjettet som her foreslås vedtas vil bli etterfulgt av utsending av tildelingsbrev til alle institutter og enheter. Denne utsendelsen vil skje i uke 52.

Budsjettet vil bli revidert i forbindelse med avslutning av regnskapet for 2004. Dette vil skje i fakultetsstyrets møte i mars 2005.

1.7 Om hovedlinjene i budsjettforslaget

- Instituttene grunnrammer videreføres
- Fjorårets resultatkomponent trekkes ut
- Det videreføres 1,5% i pris- og lønnsvekstkompensasjon på rammene
- Det videreføres 2,5% i prisvekstkompensasjon på husleieelementet
- Resultatmodellen settes implementeres
- Det løses ut midler til fellesavsetninger til strategiske forskningssatsninger
- Kvalitetsreformmidlene videreføres
- Fakultetet fortsetter sitt arbeid for å styrke den faglig-strategiske ledelsen ved fakultetet
- Modell for tilbakeføring av dekningsbidrag knyttet til husleie innføres
- Ordningen med arealkoordinator videreføres
- Egen bevilgning til undervisningsutstyr
- Fakultetet starter tilbakebetaling av akkumulert underskudd

2. Budsjettforslag 2005

2.1 Budsjetttramme for internt finansiert virksomhet

Tabell 1 Oversikt over grunnbudsjettene for 2004 og 2005

Måten rammetildelingen fungerer på gjør det nødvendig å se på den akkumulerte tildelingen til de enkelte poster fra året før for at tallene skal gi mening.

Fakultetet har fått 2,5% lønns og lønns- og priskompensasjon som i fjor.

Det er innarbeidet en budsjettvekst knyttet til økt studiepoengproduksjon på 1,7 mill kroner og en vekst knyttet til doktorgradsproduksjon på 0,8 mill. Samlet tildeling knyttet til resultater er dermed 7.024 mill.

Universitetsstyret har videreført 5 stipendiatstillinger fra 2004 med kroner 2.616.000. Fakultetets budsjetttramme er imidlertid redusert med kroner 1.244.600 gjennom omfordeling av strategiske forskningsmidler, hvilket medfører at stillingene kun er videreført med syv måneders virkning i 2005.

Det er lagt inn en generell økning i husleietilskuddet på 2,5%. Husleien øker tilsvarende. Videre er husleietilskuddet redusert med 3.186.000 etter arealjusteringer. Redusert tilskudd motsvares av lavere leiekostnader.

*Oppgaveendring (siste punkt i tabellen over)

I forbindelse med omlegging av lærerutdanningen, er det lagt inn midler til 2 nye stillinger samt 3 stillinger som er overført fra Det psykologiske fakultet med til sammen kroner 2.517.000.

Som følge av omlegging av universitetets IT- tjenester er kroner 1.118.000 trukket ut av rammen fra i fjor og overført til IT- avdelingen.

Senter for arboret- og hagedrift er overført til Bergen museum og fakultetets ramme er som en konsekvens av dette redusert med kr 8.376.000.

Interne prosjekter/øremerkede tiltak

Tabell 2

Bevilgningsfinansiert virksomhet – øremerket	Prosjekt	Sum
Etter og videreutdanning	700117	288.000
Sum øremerkede tiltak		288.000

I årets tildelingsbrev fra universitetsdirektøren er kun etter- og videreutdanning tildelt som eget internt prosjekt. Omstillingsmidler og Kvalitetsreformen er tildelt som tilskudd innenfor årets ramme.

I tillegg forventes det som i tidligere år prosjekttildelinger i løpet av året. Disse vil bli viderefordelt til instituttene fortløpende.

2.2 Eksternt finansiert virksomhet

I tillegg til fakultetets inntekter gjennom den bevilgningsfinansierte virksomheten, utgjør inntekter fra eksternt finansiert virksomhet en stadig viktigere del av fakultetets samlede omsetning.

Det har vært og er en sentral målsetning å organisere den eksternt finansierte virksomheten slik at fakultetet settes i best mulig stand til å konkurrere om eksterne oppdragsmidler. Å øke den eksterne porteføljen er en viktig forutsetning for å kunne skape vekst.

Budsjettvurdering knyttet til den eksternt finansierte virksomheten er gitt i eget vedlegg.

2.3 Instituttens grunnrammer

Ved fordeling av instituttens grunnramme er det tatt utgangspunkt i grunnrammen som ble tildelt i 2004 (det som på nåværende tidspunkt er registrert som rammetildeling i økonomisystemets B1).

Fra denne rammen er internhusleie (67,9 mill) og resultatmidler (8.63 mill) trukket ut for å danne grunnlaget for tildelingen for 2005.

Grunnrammen er korrigert for lovnader som er gitt og som påvirker rammen i 2005 før det tildeles 1,5 % kompensasjon for lønns og prisstigning (3,4 mill).

Internhusleien fra 2004 er korrigert med kr 3,186 mill for endringer i grunnlaget som følge av arealendringer i 2003 og 2004 (bla SFF) og den nye rammen er oppjustert med 2,5 % for prisvekst.

Fakultetet har besluttet å dele ut samme resultatavhengig beløp som i fjor. Kr 8,63 mill. er fordelt etter publikasjoner (antall artikler i ISI-basen og Journalprofilindeks), produserte studiepoeng LG og HG og uteksaminerte doktorander (basert på snitt 01-03). Resultatmidlene utgjør ca 3,1% av tildelt ramme eks husleie.

Tabell 3

For resultatkomponenten vises det til eget punkt.

Justeringer av instituttrammene i 2005

Alle instituttene har fått økt rammen med kr 16.850 som utgjør helårseffekten av tillegget for visestyrer (kun 8/12 ble tildelt i 2004). Alle er også tildelt 1,5 % på grunnrammen for lønns og prisvekst og 2,5% prisvekst på internhusleie.

Husleien tar i denne fordelingen, grunnet sen tilbakemelding fra PØA utgangspunkt i "gammel" registrering og fakultetsdirektøren ber om styrets tilslutning til at leien kan fordeles etter de nye tallene i tildelingsbrevene til instituttene.

001211 Matematisk institutt

Instituttet er tilført kr 40.000, som utgjør rest av overføring for administrative oppgaver fra 2004. Fakultetet har videre gitt en garanti for 162 400 til ekstraordinær undervisning våren 2005 og har satt av disse midlene i studiestyrets ramme.

001212 Inst. for informatikk

Instituttet ble tildelt kr 42.000 til drift og lønn i en måned for YFF-Stipendiat Furre i 2004. Rammen for 2005 økes med syv måneder til totalt åtte måneders finansiering av denne stillingen. Rammen er øket med en post. doc i forbindelse med avtale til tilsatt styrer (SOP) og kr 500.000 i permanent rammejustering for videreføring av IKT-studiet. Driftsmidler til post.doc.-stilling er lagt inn med kr. 100.000.

001224 Institutt for fysikk og teknologi

Rammen er øket med lønnsmidler for åtte måneder for en stipendiat innen Intelligente detektorer, samt en post. doc i forbindelse med avtale til tilsatt styrer (SOP). Driftsmidler til post.doc.-stilling er lagt inn med kr. 100.000.

I tillegg er det gitt en ekstraordinær bevilgning (ettårig) på kr. 2 000 000 til oppgradering av undervisningsutstyr.

001231 Kjemisk institutt

Rammen er tilført åtte måneders finansiering av en stipendiat (Anwander) samt fulleffekt av en stipendiat i farmasi tildelt i 2004. Det er tildelt kr. 1 000 000 over post 45 i forbindelse med startpakke til Anwander (ettårig tildeling).

Videre er rammen trukket 1mill for den kompensasjon for lokaler til SFF som ble gitt som en engangstildeling i 2004.

001232 Molekylærbiologisk institutt

Rammen er øket med en post. doc i forbindelse med avtale til tilsatt styrer (SOP). Driftsmidler til post.doc.-stilling er lagt inn med kr. 100.000.

I tillegg er det gitt en ekstraordinær bevilgning (ettårig) på kr. 200 000 til oppgradering av undervisningsutstyr.

001244 Geofysisk institutt

Rammen er tilført fulleffekt av en professor II stilling tildelt i 2004 (Sundby, Svein), samt helårseffekt av en stipendiat med driftsmidler til Sverdrup-Mohn senteret (lovett på åpningen).

001250 Institutt for geovitenskap

Rammen er tilført resterende helårseffekt av kontorsjefsstillingen tildelt i 2004.

Instituttet tilføres den avtalte rammeøkningen på kr 50.000 til seismiske og magnetiske stasjoner. Fakultetet er oppmerksom på at det pågår forhandlinger med instituttet deler av dette da det er ønsket at UiTø skal overta driften av observatoriet på Dombås. Ansvar er søkt overført gjennom et vedtak om ressursflytting i departementet.

I tillegg er det gitt en ekstraordinær bevilgning (ettårig) på kr. 200 000 til oppgradering av undervisningsutstyr, samt kr. 500 000 til dekning av egenandel i forbindelse med SOP-prosjektet i 2005.

001260 Institutt for biologi

Rammen er øket med en post. doc i forbindelse med avtale til tilsatt styrer (SOP), samt åtte måneders tildeling til to stipendiater tiltenkt Marin forskerskole. Driftsmidler til post.doc.-stilling er lagt inn med kr. 100.000.

Rammen er også tilført kr 280.000 til dekning av koordinator i forbindelse med det nye biobygget (Dall-Larsen) og 330.000 til overført førstesekretær fra felleseenheten (Horgen).

Senter for arboret- og hagedrift er overført til Bergen museum og fakultetets ramme er redusert med kr 8.376.000. Av dette er 2.776.000 trukket ut av rammen til institutt for biologi til drift og lønn. Dette begrunnes med at fem av senterets stillinger var lønnet av Institutt for biologi. (Berg, Salvesen, Jørgensen, Måren og Øvstedal). I tillegg er det overført på kroner 50.000 til inndekning av økt administrasjon.

Instituttet er det gitt en ekstraordinær bevilgning (ettårig) på kr. 250 000 til oppgradering av undervisningsutstyr.

001294 Senter arboret- og hagedrift

Senter for arboret- og hagedrift er overført til Bergen museum og rammetildelingen faller bort.

001295 Senter miljø og ressursstudier

Ingen særskilte justeringer ut over 1,5% lønns og prisvekst.

2.4 Om pris- og lønnskompensasjon

I tildelingen fra universitetsdirektøren er fakultetet tildelt en pris- og lønnskompensasjon på 2,5%.

Fakultetsdirektøren foreslår at deler av disse midlene holdes tilbake sentralt for å gi rom for avsetninger til felles strategiske forskningssatsninger, og at instituttene tilføres en pris- og lønnskompensasjon på 1,5% på sine grunnrammer (eks. husleie og resultatkomponent 2004).

Husleiekomponenten videreføres med justering for prisvekst på 2,5%.

2.5 Antatt resultat 2004

I forbindelse med fakultetsstyresak 96/2004, om adgang til å overføre midler fra 2004 til 2005, ble det utarbeidet en prognose som viste at instituttene forventer et samlet overskudd i 2004 på ca 10 millioner. Dette anses å være et moderat anslag. Samme prognose viste at fakultetet felles forventet et underskudd på 1,5 millioner.

Når det gjelder fakultetet felles forventes nå et moderat positivt resultat. For instituttene beholdes prognosen til tross for positive tall pr. november, grunnet usikkerhet knyttet til kostnader som kan påløpe i forbindelse

med slutføring av året. Pr. desember 2004 er det dermed ikke grunn til å tro at regnskapet for 2004 vil komme til å påvirke budsjett disponeringen for 2005.

Regnskapet for 2004 vil bli behandlet i fakultetsstyret i mars 2005, og budsjettet vil da revideres for å ta høyde for det faktisk oppnådde resultat. I samme styresak vil også regnskap for årets dekningsbidragsinntekter legges frem, og vurdering av eventuell tilbakeføring vil foretas da (se nærmere under punkt 2.20).

2.6 Om kostnadsutviklingen ved fakultetet

Tabell 4

Personal og økonomiavdelingen meldte tidlig i 2004 at Matnat i 2003 hadde den desidert laveste kostnadsutviklingen av alle (11,3%). Dette vil imidlertid si at de andre fakultetene øker relativt i forhold til oss og at ressursgapet økes. Kostnadsutviklingen i 2004 viser at samme trend i forhold til de andre fakultetene fortsetter.

Fakultetet avsluttet 2003 med et resultat på -9 mill (hvis en ser bort i fra overføringen av tungt vitenskapelig utstyr til det interne regnskapet). Dette var en økning på -2,6 mill fra -6,4mill i 2002, men helt i tråd med våre vedtak og prognoser.

Prognosen for 2004 viser at fakultetet vil få en generell kostnadsvekst på 5 %, derav en lønnsvekst på kun 3 %. Fakultetsdirektøren vil komme tilbake med en nærmere analyse i forhold til den faktiske kostnadsutviklingen i årsavslutningssaken i mars 2005.

Kostnadsutviklingen på vårt fakultet stemmer faretruende godt med den nasjonale trenden som sier at realfagene taper terreng. Dette vises i figuren under som viser andel driftsutgifter til FoU i UoH-sektoren etter fagområde.

Andel driftsutgifter til FoU i UoH-sektoren etter fagområde.

Kilde: NIFU skriftserie nr. 7/2003.

2.7 Innføring av resultatmodell

Fra 2003 innførte Forsknings- og utdanningsdepartementet et nytt finansieringssystem for universiteter og høyskoler (jfr. St.prp. Nr. 1 (2001-2002)). Modellen er basert på 3 hovedkomponenter: en basiskomponent, en undervisningskomponent og en forskningskomponent. Undervisningskomponenten er resultatbasert, og bygger på avlagte vektall ved den enkelte institusjon. Forskningskomponenten består av to deler; en insentivbasert del og en del basert på strategiske forskningsmidler. Faktorer i den resultatbaserte delen er antall uteksaminerte kandidater, antall førstestillinger og andeler forskningsmidler fra EU og NFR. Den strategiske består i hovedsak av finansiering av rekrutterings- og post.doc.stillinger.

Som tabellene på neste side viser har fakultetet besluttet å dele ut det samme resultatavhengig beløp som i fjor. Kr 8,63 mill. er vektet og fordelt med kr 2,156 mill på hver av de fire hovedelementene i resultatmodellen. 1) Publikasjonspoeng (basert på antall vitenskapelige artikler og journalprofilindeks), 2) produserte studiepoeng LG og 3.) HG (fra FS) og 4.) uteksaminerte doktorander (basert på snitt 01-03).

Resultatmidlene utgjør ca 3,1% av total ramme eks husleie. Resultatkomponenter som i fjor tilfalt fakultetet felles, blir i 2005 fordelt til instituttene.

Tabell 6

Publikasjoner

Departementets modell er fremdeles under utvikling og fra budsjettåret 2006 vil også publikasjoner inngå som element

i forskningskomponenten.

Fakultetsstyret har tidligere signalisert at det er ønskelig at fakultetet er i forkant av denne utviklingen og tildeler i tråd med fakultetsstyrevedtaket midler for publikasjoner allerede nå. Dette er i tråd med fakultetets målsetning i Strategisk plan for omstilling og kvalitet om å sette fokus på forskningsresultater og behov for premiering av innsats innen dette området.

UiB vil ved innføring av publikasjoner som resultatkomponent, basere seg på data hentet fra den nye forskningsdatabasen FRIDA. Pr. i dag kan data hentes ut fra Forsk.dok, men disse anses ikke egnet som grunnlag for tildeling. Det er imidlertid gjort en grundig gjennomgang av publikasjonsvirksomheten ved fakultetets institutter i perioden 1995-2000 (Taxt og Aksnes 2004) og disse dataene er benyttet for tildeling i 2005. Tildelingen for 2005 er gjort på basis av dette arbeidet og baserer seg på totale vitenskapelige publikasjoner ved fakultetet i perioden 1995 - 2000, justert etter antall artikler, fraksjonalisert for samforfatterskap, samt journalprofil-indeksen ^[1].

Fra 2006 vil publikasjonsdata og autoritesregistre over publiseringskanaler fra FRIDA benyttes som datagrunnlag for budsjettmodellen. Det kan også bli aktuelt å endre selve utregningsformelen basert på departementets nye finansieringsmodell. I den forbindelse må det også foretas en vurdering om det skal være aktuelt å benytte siteringsindeks som indikator i finansieringsmodellen, da dette er data som ikke kan fremskaffes via FRIDA.

Studiepoengproduksjon

I undervisningskomponenten er grunnlaget produserte studiepoeng i perioden 2001-2003.

Det skilles mellom produserte studiepoeng på lavere grad og på mastergradsnivå, og disse premieres innen to like store, men adskilte potter.

Uteksaminerte doktorgrader

Denne komponenten er basert på relativ andel av uteksaminerte kandidater i perioden 2001-2003.

Tabell 7 nedenfor viser resultattildelingene for 2005 sammenlignet med den resultatavhengige tildelingen for 2004.

For detaljert beskrivelse av modellen vises det til fakultetsstyresak 04/95.

Studiepoengproduksjon

Det er flere forhold som forventes å berøre studenttallet på realfag. For det første medfører innføring av kvalitetsreformen en reduksjon i antall studenter som følge av overgang fra 3,5 til 3 års studieløp innen lavere grads studier. I tillegg kommer innføringen av særkrav fra og med høsten 2005. Samtidig viser beregninger at studentsammensetningen vil endres slik at flere vil følge normal studieprogresjon etter at reformen er innført. Universitetet har derfor en målsetning om å opprettholde den totale studiepoengproduksjonen på 2003-nivået gjennom økt gjennomstrømming.

Det er verd å merke seg at vårt fakultet scorer lavt når det gjelder gjennomstrømming, og at dette kan komme til å få dramatiske konsekvenser når det gjelder fremtidige resultattildelinger. Innføring av tidsfrist på mastergrad forventes å bedre gjennomstrømmingen, men instituttene må også arbeide for å bedre gjennomstrømmingen på bachelornivå.

2.8 Kostnader knyttet til undervisning - ”bestilling”

Resultatmodellen har ikke som intensjon å dekke kostnadene til undervisning, da disse anses dekket gjennom instituttenes grunnrammer. Fakultetsadministrasjonen vil i løpet av 2005 foreta en analyse med mål om å utarbeide en norm for hva som skal anses å være individuelle grensekostnader knyttet til undervisning, slik(e) norm(er) vil gjøre det enklere å beregne hvilke konsekvenser eventuelle fremtidige studieplassendringer skal ha.

Regler knyttet til fakultetets ”bestilling” av utdanning/undervisning fra instituttene:

Hva som bestilles:

- Antall plasser på bachelorprogram og integrerte masterprogram, evt. andel i disse
- Bidrag inn i navngitte program (forpliktende og av et visst omfang)
- Basisfag i fakultetets utdanningstilbud
- Støttefag (mindre bidrag)

Felleskrav:

- Noen ledige plasser på emner som er relevante for årsstudiestudenter og andre programstudenter - gjelder særlig begynneremner
- Master- og PhD-utdanning

Instituttene kan ønske å trekke seg fra program de bidrar i, men de kan ikke frita seg fra basisfagansvaret. Studiestyret kan også initiere nedlegging av program.

Nedlegging av program avgjøres i universitetsstyret etter anbefaling fra fakultetets studiestyre via Utdanningsutvalget.

Institutter som har fagdidaktikkstillinger kan ikke trekke seg fra lærerutdanningen uten å miste didaktikkstilling(er).

Tabell 8

For 2005 fordeler fakultetets studieplasser seg slik:

”Bestilling”		Studie-			
		prog.-	Bidrag i		
Egne program		plasser	program/studier	Basisfag	Støttefag
Institutt for biologi	Biologi	90	Fagdid. i PPU; KYST, MIRE		For bachelor i human ernæring
	Fiskehelse	10			
	Havbruk	20			
	Lærerutdanning (andel)	3			
Institutt for geovitenskap	Geofysikk	25	Petroleumsteknologi		
	Geologi	30			
Institutt for fysikk og teknol.	Fysikk	40	Fagdidaktikk i PPU	For geofysikk, met/osean	
	Prosessteknologi	10			
	Petroleumsteknologi	20			
	Lærerutdanning (andel)	7			
Kjemisk institutt	Kjemi	40	Petr.tek., pros.tek., KYST, MIRE,	For all biologi, mol.biol, geol.	
	Årsstudium (andel)	8	fagdid. i PPU		
	Lærerutdanning (andel)	7			
Institutt for informatikk	Informatikk	80		For hele fakultetet	
	IKT (andel)	10			
	IMØ (andel)	10			
Matematisk institutt	Matematikk	25	Petr.tek., pros.tek., fagdid. i PPU	Grunnleggende matematikkopp-	Utover grunnopplæring:
	Mat/Stat	15		læring for alle fak.s studenter. I tillegg tungt inne for:	støttefag for geol, all biol,

	IMØ (andel)	10	fysikk,	mol.biol, kjemi
	Årsstudium (andel)	15	met/osean,	informatikk, geofys.
	Lærerutdanning (andel)	9		
Geofysisk institutt	Meteorologi og oseanografi	25		
Molekylærbiologisk institutt	Molekylærbiologi	55	For all biol. -inkl. lærerutd. der biol. inngår	
Senter for miljø- og ressursstudier	Kystsoneforvaltning (KYST)	30		
	Miljø- og ressursfag (MIRE)			
	Sum:	594		
Ufordelte årsstudieplasser – alles ansvar: 22				

2.9 Om fakultetets fellesposter

2.9.1 Lønnsbudsjetten felles

Tabell 9

Sted	Årsverk	Lønnsbudsjetten
001200 MatNat Felles	11,2	4 710 000
001201 Fakultetssekretariatet	18,2	7 404 600
Sum	29,4	12 114 600

Postene må sees i sammenheng.

Lønnsberegningen er basert på de justerte lønnstrinn etter forhandlingene i høst. MatNat felles inneholder stillingene på Skolelaboratoriet og Elmi-lab, samt delfinansieringen av rådgivere, delfinansiering av leder for avd for naturvitenskap og bistillingen i IT-fellessdrift. En førstesekretær er overført til institutt for biologi.

Prosjektstillingen innen areal er forutsatt dekket av dekningsbidrag fra husleie.

Sekretariatets budsjettall inneholder ekspedisjonsstillingen i realfagbygget.

2.9.2 Fakultetets annuum til fellestilltak

Tabell 10

Avsetningene er i all hovedsak videreført som tidligere, med følgende foreslåtte justeringer:

Strategiske midler

Denne posten er omtalt særskilt under punkt 2.14.

Utenlandsrelatert utdanning/Utvekslingsstudenter

Posten er i samsvar med universitetsdirektørens ønsker foreslått økt til 300.000, avsatt fra Kvalitetsreform-midlene.

Etter- og videreutdanning for teknisk-administrativt personale

I forbindelse med de omfattende endringsprosessene som pågår ved fakultetet foreslås denne posten økt til 250.000. Instituttene oppfordres til å sette av midler til egenandeler over egne budsjetter.

Posisjoneringsmidler EU

Posten er redusert til 50.000. Fakultetet har i tillegg egne eksternt finansierte prosjektmidler til formålet. Fakultetet vil eventuelt komme tilbake til en mer målrettet styrkning som en del av de strategiske forskningsmidlene.

Arbeidsmiljøtiltak:

Fakultetsdirektøren vil gjøre oppmerksom på at instituttlederne, avdelingslederne og kontorsjefene har et ansvar for å ivareta de plikter arbeidsmiljøloven pålegger en arbeidsgiver. Dette gjelder blant annet i forhold til planlegging og budsjettering av nødvendige arbeidsmiljø- og sikkerhetstiltak.

Det er satt av kr. 230.000,- til arbeidsmiljøtiltak på fakultetenes budsjett for inneværende år. Innenfor denne avsetningen vil det også i år bli satt opp en egen HMS-pris på kroner 50.000. Egen info finnes på fakultetets HMS-sider.

I forbindelse med innføring av scanning av fakturaer innføres fra 01.01.05 er det under denne posten avsatt midler (30.000) til innkjøp av ekstra skjermer. Instituttene oppfordres til å dekke behov utover en ny skjerm pr. institutt.

I tillegg regner fakultetsdirektøren med at årets avsetning til arbeidsmiljøtiltak (investeringsbudsjettet) vil bli videreført med samme beløp som i fjor, dvs. kr. 500.000,-. Denne avsetningen disponeres av Eiendomsavdelingen.

Fakultetsdirektøren vil be instituttene og enhetene sende inn søknad om midler til arbeidsmiljøtiltak i prioritert rekkefølge innen 1. april 2005. Søknadene bør prioriteres i samarbeid med instituttene/enhetenes verneombud.

Realistutvalget

Bevilgningen foreslås økt til 37.000, grunnet behov for kjøp av PC.

IAESTE

Bevilgningen foreslås øket til 225.000.

Økonomisk støtte ved utenlandsopphold til vitenskapelig tilsatte

Forskningstermin inkludert utenlandsopphold har vært brukt som et bevisst strategisk virkemiddel for at våre forskere skal opprettholde og videreutvikle et internasjonalt kontaktnett. Den økonomiske støtten til dekning av merutgifter ved utenlandsoppholdet som NT-området i Forskningsrådet tidligere har gitt i form av rammebevilgning til fakultetet, er nå faset ut. I tråd med vedtak i fakultetsstyret den 31. mars 2004 (Sak 36/04) øker derfor fakultet sin avsetning til nevnte formål.

Som et ledd i fakultetets likestillingspolitikk, inkluderer avsetningen midler til dekning av utenlandsopphold for kvinnelige forskere som ønsker å ta med seg familien på utenlandsopphold eller forskningstermin, samt tidligere inngått forpliktelse overfor postdoktorer som har inkludert et utenlandsopphold i sitt tilsettingsforhold.

Avsetningen fordeles slik:

Støtte til utenlandsopphold

1 500 000

Likestillingstiltak	300 000
Avsetning til utenlandsopphold for post.doc.	200 000

Rekrutteringstiltak studenter

Utgifter til dette formål er nå synliggjort ved egen budsjettpost. Posten vil blant annet bli benyttet til trykking av studiehåndbok og annet informasjonsmateriell. Midlene finansieres over Kvalitetsreformen.

2.9.3 Om avsetninger til enhetene

I fakultetets budsjettforslag har det tradisjonelt vært en egen post for avsetninger til enhetene. Disse midlene er fra 2004 i all hovedsak lagt inn i instituttrammene eller bortfalt, og de øvrige vil fra 2005 være å finne under fakultetets fellesposter.

2.9.4 Fartøydriften

Universitetet foreslår i sitt råbudsjett for 2005 at fartøydriften skilles ut i eget nasjonalt rederi. I deres råbudsjett er kostnadene knyttet til fartøydrift satt til 17 millioner, og i dette budsjettforslaget er dette estimatet lagt til grunn som forventet utgift.

Havforskningsinstituttet har gitt et foreløpig anslag for sitt budsjett for 2005 og Universitet i Bergen sin andel av dette. Her fremgår det at UiB vil måtte betale ca 19,4 Mill kroner med gjeldende fordelingsnøkkelen der vi betaler 25% av GeoSars 33% av Håkon Mosby, 67% av Hans Brattstrøm og 67% av Aglanta.

UiB sentralt støtter i 2005 fartøydriften med totalt 4 millioner, 2 mill. fordelt på rammen og 2 mill. i form av ekstratildeling fra strategiske forskningsmidler. Fakultetsdirektøren foreslår at det budsjetteres med 15 millioner over fakultetsbudsjettet.

2.9.5 Avsatt reserve NORAD-prosjektet i fiskeribiologi og forvaltning

Institutt for biologi varsler i sitt budsjettforslag for 2005 at NORAD fra 01.01.05 foretar en kraftig reduksjon i sin støtte til studieprogram for fiskeribiologi og forvaltning, et studietilbud instituttet har skreddersydd for NORAD-studenter. NORAD anser dette for å være en integrert del av studietilbudet ved instituttet, og vil fra nå av i all hovedsak kun dekke studentenes kostnader. Programmet har til nå inkludert to øremerkede vitenskapelige samt en administrativ stilling. Instituttet ønsker at lønnsmidler tilsvarende disse stillingene dekkes av fakultetet, ved tilførsel til BIOs ramme fra 2005.

Saken reiser en del viktige prinsipielle spørsmål, og bør etter fakultetsdirektørens mening søkes løst gjennom dialog med instituttet, fakultetet og universitetet sentralt.

Fakultetsdirektøren ber i denne forbindelse om at det settes av en reserve på kroner 400.000 til eventuell delfinansiering over fakultetsbudsjettet.

2.10 Kvalitetsreformen

Bevilgningen for videreføring av Kvalitetsreformen ved fakultetet var for 2004 12,7 millioner, inkludert videreføring av ressurser til styrket studieadministrasjon på 800.000. Midlene til kvalitetsreformen er nå lagt inn i fakultetets rammer.

Deler av denne bevilgningen ble i 2004 lagt inn som permanente rammeøkninger, mens deler av reformen kan disponeres i forbindelse med årets budsjett.

Følgende avsetninger er foreslått som en videreføring av reformen:

Tabell 11

Videreføring av IKT-studiet	500	Ramme fra 2004
2 stipendiatstillinger	1 070	Ramme fra 2004
2 administrative stillinger	800	Se under
Investering laveregradsanlegg	1 115	Se punkt 2.12
IT overingeniør	450	Fakultetets fellesposter
Terminalvakter	400	Fakultetets fellesposter
Auditoriedrift	150	Fakultetets fellesposter
Skolelaben	900	Se punkt 2.11
Rekruttering	230	Fakultetets fellesposter
Internasjonalisering	300	Fakultetets fellesposter
Ombygning Realfagbygget	2 250	Se under
Resultatmidler undervisning	4 250	Se under
Totalt	12 415	

Fordeling av de to administrative årsverkene foreslått gjort etter følgende fordeling:

Tabell 12

Studieadministrasjon - tilsv. to førstekonsulentstillinger:			Beløp	Kommentar
Institutt for biologi	1. kons.	50 %	200	Ramme fra 2004
Molekylærbiologisk institutt	1. kons.	50 %	200	Ramme fra 2004
Matematisk institutt	1. kons.	60 %	240	Rammeøkning 40'
Studentekspedisjonen	Konsulent	40 %	160	Rammeøkning

Ombygning av Realfagbygget ble prioritert som tiltak i 2004, men ble utsatt og midlene ble dermed omdisponert. Ny avsetning foreslås derfor.

I forbindelse med innføring av ny resultatmodell settes det her av 4,2 millioner til dekning av utdanningskomponenten.

Som virkemiddel for å møte de økte undervisningsbehovene viste universitetsdirektøren i 2004 til ulike former for midlertidige tilsetninger, blant annet departementets ønske om at universitetene ser nærmere på mulighetene for utnyttelse av et fjerde år for eksternt finansierte stipendiater for å dekke kvalitetsreformens undervisningsbehov. Fakultetsdirektøren ber instituttene vurdere mulighetene for å innenfor eget budsjett, løse ut midler til slike tiltak hvor dette synes formålstjenelig for å dekke instituttets undervisningsbehov.

2.11 Skolelaboratoriet i realfag

Dokumentasjon viser at realfagskompetansen hos lærere i grunn- og videregående skole - og dermed hos elevene - er svært mangelfull.

Fakultetets Skolelaboratorium i realfag har de siste to årene dreiet sin virksomhet for å bidra til å motvirke dette. Fra å tilby kortkurs og enkelte ukeskurs har Skolelab'en de siste to årene tilbudt to videreutdanningskurs i matematikk for lærere i grunnskolen (tils. 30 sp) og fått en betydelig eksternt finansiert virksomhet, med hovedvekt på prosjektet Nettverk for miljølære. Dette ble lagt til Skolelaboratoriet fra 01.01.03.

For å øke naturfagkompetansen hos lærere i grunn- og videregående skole, ønsker Skolelaboratoriet å utvikle og tilby to studiepoenggivende kurs i naturfag fra høsten 2005. Ny læreplan i naturfag kommer fra høsten 2005, noe som aktualiserer behovet for å tilby kompetanseheving hos lærerne.

En økt satsing på Skolelaboratoriets virksomhet, vil på sikt øke rekrutteringsgrunnet for utdanning og forskning innen realfagene.

Fakultetet startet høsten 2004 opp fire- og femårige lærerutdanninger i realfag. I tillegg kan realister fortsatt bygge på fagstudier med ettårig praktisk-pedagogisk utdanning. Fakultetet har lenge hatt en målsetning om å se fakultetets lærerutdanning og etter- og videreutdanning av lærere i en sammenheng, og vil gå i dialog med Skolelaboratoriet med tanke på ansvar for dette.

Skolelab'en støttes i dag med en stilling og 65' i drift. Fakultetsdirektøren foreslår at det fra 2005 avsettes midler tilsvarende 2,5 årsverk, samt 350' til driftsmidler. Dette er i samsvar med søknad, som skisserer en oppbygning av aktiviteten tilsvarende 5 årsverk, hvorav de øvrige er planlagt finansiert ved eksterne prosjektmidler.

2.12 IT-felles ved fakultetet

Følgende avsetninger er foreslått:

Tabell 13

Drift:	
Auditorier	150
IT-felles	300
Terminalvakter	400
Programvarelisenser	300
Lønnsutgifter:	
Fullføring investering	1 115
Ny stilling	417
Gammel stilling	417
B-tillegg (20%)	107
Totalt	3 206

I forbindelse med gjennomføring av kvalitetsreformen, avsettes det i år 1,1 millioner til betaling av restfaktura knyttet til storsatsning på oppgradering av laveregradsanleggene ved fakultetet.

Til betjening av laveregrads-anleggene og AV-utstyr i auditoriene (oppgradering gjennomført 2004) er det dessuten avsatt driftsmidler og personalressurser tilsvarende 2,2 årsverk. Det avsettes nå midler med tilhørende kostnader til terminalvakter og auditoriedrift. Tiltakene er en samfinansiering mellom Kvalitetsreformmidler og fakultetet felles.

En nyopprettet overingeniørstilling planlegges utlyst med fortrinnsrett for interne UiB-søkere.

2.13 Overgang til klientdrift

Fakultetet vil innen utløpet av 2007 være overflyttet til klientdrift administrert av universitetets IT-avdeling. Denne tjenesten er priset etter følgende satser:

Serverdrift	101 240 pr. stk
Datalagring/backup	1 540 pr.stk
Nettverk	1 710 pr. stk
Klientdrift	1 000 pr. stk

Kostnaden for fakultetet i 2005 er totalt 1,1 millioner.

Utgifter knyttet til Datalagring/backup og Nettverk (totalt 721') er i sin helhet kostnadsført fakultetet i 2005. Disse utgiftene vil bli fordelt på fakultetets institutter i form av rammekutt så snart den detaljerte oversikten for instituttandeler foreligger.

Kostnader knyttet til Serverdrift og Klientdrift (totalt 397') er kostnadsført fakultetet for Institutt for biologi, Matematisk institutt og Kjemisk institutt. Dette er institutter som overflyttes til klientdrift i løpet av 2005. For disse institutter vil det gjennomføres rammekutt etter forholdsmessig fordeling.

Det foreslås at fakultetsdirektøren gis fullmakt til å foreta rammekuttene i forbindelse med utsending av bevilgningsbrev til instituttene.

Når alle Windowsklienter er overført til IT-avdelingen (innen 2007) vil fakultetets totale rammekutt beløpe seg til 2 millioner. **Instituttene bør være bevisst at en uten å foreta omorganisering av tilhørende IT-personale, vil ha styrket satsningen på IT-tjenester tilsvarende.**

2.14 Om utløsning av midler til strategiske forskningssatsninger

Som nevnt under kapitel 1.4 har UiB i sin strategiplan gjort det til en overordnet målsetning at UiB skal være et forskningsuniversitet og at deler av disse utfordringene må løses innenfor fakultetets eksisterende rammer. Fakultetsdirektøren har derfor i 2005, funnet rom for å sette av kr 5 mill til strategiske forskningssatsninger, samt 2,5 millioner til investeringer under Post 45.

Fakultetet vedtok en strategisk plan for omstilling og kvalitet, med tilhørende tiltaksplan, i 2001, "Fra Detaljstyring til fristilling". Alle tiltakene som er beskrevet i denne planen enten gjennomført eller påbegynt. Fakultetet har derfor i 2004 startet en ny strategiprosess både ved de enkelte instituttene, og for fakultetet som helhet, med horisont frem mot år 2010. Dette arbeidet er ikke på noen måte ferdigstilt, men i forbindelse med budsjettprosessen for 2005 er det sammen med instituttene kommet frem til en del områder hvor det er naturlig å konsentrere innsatsen i 2005.

Det er ønskelig å i hovedsak konsentrere de strategiske forskningsmidlene mot områder i skjæringspunktet mellom fagfelt og hvor flere institutter, fakulteter og eksterne samarbeidspartnere er involvert. Tre hovedområder peker seg foreløpig ut:

- Marin forskning
- Nanovitenskap
- Informasjons- og kommunikasjonsteknologi

Av disse er Marin forskning vedtatt som ett av UiB sine hovedinnsatsområder, mens IKT stadig er et gjeldende innsatsområde, bla. i nasjonalt planverk. Nanovitenskap peker seg ut som et kommende innsatsområde, både nasjonalt og et område som UiB vurderer å satse innenfor.

Den utviklingsrelaterte forskningen ønsker fakultetet å integrere inn i sine sterkeste fagmiljøer heller enn å utvikle en egen naturvitenskapelig disiplin for utviklingsforskning.

Fakultetsdirektøren vil imidlertid be om å få komme tilbake til konkrete disponeringer av disse midlene. Dette både fordi strategiprosessen ved fakultetet ikke er slutført og fordi det vil være nødvendig å disponere egenandeler ("matching funds") i forbindelse med bevilgninger over strategiske forskningssatsninger sentralt ved UiB. Følgende føringer vil imidlertid ligge til grunn ^[2]:

Marin forskning

Marin forskning er, og vil sannsynligvis forbli et strategisk satsningsområde ved UiB.

En viktig målsetting for UiB må være, ved siden av å ivareta eksisterende sterke fagmiljøer og SFF'er, å identifisere fagområder som er, eller ha potensial til å kunne bli, internasjonalt ledende innen sitt fagfelt. Videre er det viktig å identifisere nye potensielle kandidater til nye SFF. For 2005 har fakultetet, i samarbeid med de gjeldende instituttene, pekt ut følgende områder:

- En ny forskningsgruppe innen Geomikrobiologi felles for BIO og IFG
- En ny strategisk satsing på forskning, utdanning og formidling innen operasjonell geofysikk (mulig SFF og kommende storutstyrsplattform)
- Utviklingsbiologi, herunder marin genomikk og tidlig livshistorie hos marin fisk (mulig SFF)
- Et tverrfaglige "Senter for elementanalyse" (ICP-laboratorium)
- Bidra til at samarbeidet mellom UiB, Havforskningsinstituttet og øvrig randsone prioriteres og kommer i system

Nanovitenskap

Det er gjort et omfattende arbeid for å belyse de områdene UiB bør satse innenfor når det gjelder Nanovitenskap gjennom arbeidet med rapporten "Towards Nanotechnology - a strategy for Nanoscience at the University of Bergen 2005-2010". Dette arbeidet pågår fortsatt og vil derfor være førende for hva som bør stå om Nanovitenskap i UiB sin forskningsstrategi.

Det er viktig at en slik omfattende satsning dras i fellesskap mellom de berørte parter og det må legges opp til at fakultet, institutt og sentralnivået alle bidrar med midler, enten i form av friske strategiske satsningsmidler eller i form av omprioriteringer innenfor eksisterende ramme på instituttnivå. Når det gjelder strategiske forskningsmidler på fakultetsnivå, er imidlertid fem år lang tid å binde opp disse (relativt beskjedne) midlene. Derfor er det viktig at instituttene etter hvert overtar de egenandelene som skal bindes opp på fakultet/instituttnivå (jmf. punkt 2). Permanente rammeendringer må i denne sammenhengen vurderes for å kunne gi satsningen tilstrekkelig langsiktighet, både på fakultets og instituttnivå.

Fakultetet har identifisert følgende områder som UiB bør i 2005:

- Oppbygging av fagfeltet heterogen uorganisk katalyse
- Satse innen Nanobioteknologi
- Starte oppbyggingen av laboratorier i målevitenskap, laboratorier for finpartikkelforskning og satse på å få etablert et nasjonalt laserlaboratorium

Informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT)

IKT får en stadig økende betydning i samfunnet, både ved at IKT blir tatt i bruk på stadig nye områder og på grunn av den raske utviklingen innen IKT. Dette gir stadig nye bruksmuligheter også innen områder som har brukt IKT en stund. Den raske utviklingen av faget og teknologien betyr samtidig at videre målrettet satsing er nødvendig for å følge med i utviklingen og ikke miste den posisjon som er oppnådd.

For 2005 bør UiB stase spesifikt på å posisjonene Selmersenteret som kandidat for SFF. For å utvikle et samfunnsmessig viktig nytt område og samtidig styrke Selmersenteret sitt kandidatur for SFF, vil fakultetet gå inn for å bygge ut aktivitet innen ”Trådløs kommunikasjon”, med særlig vekt på sikkerhetsaspektet ved slik trådløs kommunikasjon.

Når det gjelder bioinformatikk, og CBU er instituttet (og gruppen) sitt mål at bioinformatikk skal bli en reell SFF-kandidat innen 2010.

2.15 Om Strategiplan / Særskilte satsninger

Det er avsatt betydelige midler til gjennomføring av planene for å styrke den faglig-strategiske ledelsen, koordinere arbeidet med lederutvikling og strategiarbeid, og som egenandel i forbindelse med Strategiske omstillingsprosjekter (SOP-midler) støttet av Forskningsrådet. Totalt avsettes det for 2005 7,1 millioner til dette formålet.

Tabell 14

	Lovnader lønn	Under fellesposter	I rammene
4 postdoc.-stillinger helårsvirkning	2356		
Drift postdoc		400	
Lederutviklingsprogram		300	
Ekstern konsulent		200	
Rådgiverstilling- Kristin Bakken 100%		470	
Rådgiverstilling- Randi E. Taxt 50%		270	
Egeninnsats SOP- Geovitenskap		500	
Økte utgifter lederstillingene			1472
Avsetning stedfortredere			404
Annuum instituttleder			750
	2356	2140	2626
Totalt			7122

2.16 Sentrale forskningsatsninger

I universitetets finansieringsmodell utgjør strategiske forskningsmidler ca 210 mill. kroner. Av dette ligger om lag 145 mill. kroner inne i fakultetenes budsjettammer. Om lag 20 mill. kroner er knyttet til felles forskningsatsninger (SFF, SARS osv), mens 45 mill. kroner foreslås fordelt gjennom sentrale avsetninger.

I tillegg er det satt av midler til videreføring (helårseffekt) av 30 stipendiatstillinger fra 2004 og 14 nye stipendiatstillinger tildelt i 2005. Se nærmere under punkt 2.18.

MN-fakultetet er tildelt 2 millioner øremerket driften av forskningsfartøyet. I tillegg er det avsatt ytterligere 800.000 til marin forskningsatsning. Tidligere tildeling til de marine lociene er ikke videreført.

Det er avsatt midler til Rekruttering og Nye strategiske tiltak. Førstnevnte rettes tradisjonelt inn mot startpakker, sistnevnte åpner blant annet for søknader om posisjoneringsmidler til neste SFF-runde.

2.17 Post 45

I forbindelse med videreføring av midler til Kvalitetsreformen foreslår fakultetsdirektøren å fullføre oppgraderingen av laveregradsanlegget, samt gjennomføre planlagte ombygninger i Realfagbygget. I tillegg settes det av midler til egenandel i forbindelse med startpakke til professor Anwander ved Kjemisk institutt.

Fakultetsdirektøren foreslår at det i tillegg settes av 1,8 millioner som ufordelt reserve til utstys- og vedlikeholdsbehov, og 1 million i reserve til arealformål.

Tabell 15

Post 45	Felles	Kvalitetsreform	Undervisnings- utstyr	Totalt
Egenandel startpakke Anwander	1 000			
Reserve utstyr/vedlikehold av utstyr	1 755			
Reserve arealsaker	1 000			
Ferdigstilling lavergradsanlegg		1 115		
Ombygninger Realfagbygget		2 250		
Ekstratildeling undervisningsutstyr			3 000	
Sum	3 755	3 365	3 000	10 120

Sentrale avsetninger:

Det er avsatt 7 millioner til egenandeler knyttet til tungt vitenskapelig utstyr. Denne bevilgningen går til dekning av egenandelskrav på innvilgede søknader fra NFR. MN-fakultetet får i 2005 støtte til følgende to utstysenheter:

- 1 "Hyphenated" MS system, Kjemisk institutt til kr 4 900 000
- 2 Cryogenisk magnetometer, Institutt for geovitenskap kr 1 910 000

Det er i tillegg satt av en reserve på 10 millioner til senere fordeling i tråd med universitetets strategiske forskningsplaner. Dette skal også dekke startpakker. Fakultetet vil arbeide for at en betydelig del av disse midlene tilfaller våre forskningsmiljøer.

2.18 Ekstratildeling til undervisningsutstyr

Som det fremgår av tabellen under punkt 2.16, vil fakultetet i 2005 få tildelt 3 millioner til undervisningsutstyr, bevilget over post 45. Dette muliggjør en videreføring av fjorårets satsning på oppgradering av undervisningsutstyr.

Tildelingen er foreslått fordelt slik:

Tabell 16

Institutt for fysikk og teknologi	2 000
Institutt for biologi	250
Institutt for geovitenskap	200
Molekylærbiologisk institutt	200
Reserve	350
Sum	3 000

Fakultetet prioriterer i denne forbindelse utstyrstunge fag, og baserer sin tildeling på innsendte budsjettforslag.

Den tunge satsningen på Institutt for teknologi og fysikk er gjort med bakgrunn av innsendt plan "Eksperimentell undervisning ved Institutt for fysikk og teknologi" utarbeidet av professor Geir Anton Johansen april 2004, som sterkt understreker betydningen av at det gjøres et systematisk løft for å heve kvaliteten på utstyrsparken ved instituttet, for å muliggjøre undervisning basert på dagens og morgendagens teknologifront.

Undervisningsutstyret som i dag er i bruk er i stor utstrekning utdatert. Planen skisserer et samlet behov for investeringer på 9 millioner.

Visjon for undervisningen ved IFT:

Undervisningen ved IFT skal virke motiverende og stimulerende på studentene og gi dem et best mulig bredde- og dybdegrunnlag for videre studier og arbeidsliv. Dette medfører bruk av variert undervisningsform der det på den eksperimentelle siden til en hver tid brukes moderne utstyr og metoder.

For de øvrige institutter er tildelingen en oppfølging av fjorårets bevilgning.

Det pågår for tiden reforhandling av avtalen med Industrielaboratoriet angående lokaler som Institutt for biologi bruker aktivt i sin undervisning. En reserve på 350.000 er avsatt til dekning av eventuelle økte kostnader knyttet til denne avtalen.

2.19 Stipendiatstillinger

Nye stillinger i 2004

I den interne budsjettfordelingen i 2004 fikk MN-fakultetet tildelt 5 stipendiatstillinger med en måneds lønnseffekt. Det ble således ikke foretatt en omfordeling av strategiske forskningsmidler for å dekke inn de øvrige 5 månedene av den opprinnelige halvårseffekten som lå i budsjettet. For 2005 budsjettet innebærer dette at disse stillingene blir videreført med inndekning for 7 månedeverk. Dette inndekningskravet er pålagt fakultetene og anbefalt foretatt innenfor fakultetets strategiske forskningsmidler.

Ettersom vi ved vårt fakultet opererer med rammetildelinger er det ikke rom for å ta dette innsparingskravet sentralt.

Fakultetets fem stillinger fordeler seg slik:

- Institutt for biologi: 2 stillinger knyttet til forskerskole i marin forskning
- Institutt for fysikk og teknologi: 1 stilling knyttet til forskerskole innen Intelligente detektorer
- Institutt for informatikk: 1 stilling knyttet til YFF
- Kjemisk institutt: 1 stilling knyttet til startpakke for professor Anwander

Disse stillingene tildeles derfor med 8 månedeverk i 2005, og vil bli lagt inn med helårsvirkning fra 2006. Ettersom tilsetning vil foretas etter nødvendig utlysningsprosess, vil innsparingen kunne dekkes av naturlig ledighet.

Fakultetet har i tillegg bidradd med et gavestipend gitt i forbindelse med åpningen av Sverdrup-Mohn senteret.

Vi minner i denne forbindelse om at det for alle rekrutteringsstillinger opereres med stillingshjemmel, og krav

om igangsatt utlysningsprosess innen 6 måneder etter oppstått ledighet.

Nye stillinger i 2005:

Av de 30 stillingene fra 2004 er 11 stillinger ennå ikke fordelt av universitetsstyret. Universitetet er i tillegg tildelt 14 nye stillinger. Alle disse stillingene vil bli tildelt med halvårseffekt i 2005.

I sak 79/04 vedtok universitetsstyret følgende fordelingskriterier for stipendiatstillinger:

- Universitetets strategiske planer
- Forskerskoler
- Gjennomstrømming og fagmiljøenes utnyttelse av eksisterende stillinger

På dette grunnlag har universitetsstyret vedtatt følgende prioritering i 2005:

Rekruttering og bredde (ikke MN-fakultetet)	7
Forskerskoler	7
Oppfølging av strategiske satsinger	8
<u>Nye satsingsområder</u>	<u>3</u>
<u>SUM</u>	<u>18</u>

Det foreslås at rektor, etter innspill fra universitetets forskningsutvalg, gis fullmakt til å følge opp fordelingen av disse stipendiatstillingene innenfor de foreslåtte områdene.

MN-fakultetet bør arbeide for å få tilført et betydelig antall nye stipendiatstillinger i 2005, knyttet opp mot våre prioriterte forskningssatsninger. I budsjetttrundskrivet nevnes Nanoteknologi eksplisitt, men også mange av de øvrige satsningsfeltene vil kunne være gode kandidater for tildeling.

2.20 Husleie

Da husleieordningen ble innført ble det understreket at en av hovedintensjonene med ordningen var å innføre et incitament for økonomisk utnyttelse av lokalene, ved at instituttene selv ble definert som "eiere" av egne lokaler. Ved å disponere egne lokaler med tilhørende husleiekostnader, skulle det bli mulig å bruke arealer som et aktivum som kunne gi økonomiske gevinster til instituttene.

Foreløpig har imidlertid ordningen fortont seg som et rent "nullsums-spill" for våre institutter, til tross for at alle prosjektstillinger i dag trekkes for husleie gjennom innbetalt dekningsbidrag. Bergensmodellstillinger belastes med 40.000 pr. årsverk, mens Unifob-stillinger trekkes tilsvarende 37.500 pr årsverk. Husleie-inntektene fra Bergensmodellen har gått til fakultetet, mens tilsvarende inntekter fra Unifob-prosjekter har gått direkte til Eiendomsavdelingen.

Omposteringer mellom institutter gir ingen konsekvens i denne omgang.

Bergensmodellen

Argumentet for at fakultetet har beholdt husleieinntektene er at de også har sittet med risikoen for underdekningen som var lagt inn ved innføringen av husleiemodellen. Denne underdekningen var på 4,17 millioner, og var forutsatt innekket fra eksterne prosjektinntekter (DB). Nå viser det seg imidlertid at aktivitetsnivået ved fakultetet langt overstiger dette behovet, totale inntekter fra DB i 2004 anslås å bli ca 7,7 millioner.

Det er nødvendig å holde noen midler tilbake i fakultetsleddet for kunne koordinere den store, komplekse saksmengden som til enhver tid må håndteres i arealspørsmål, men utover det bør husleieinntekter fra denne aktivitetsøkningen fordeles til instituttene.

Fakultetsstyret bør i forbindelse med regnskapsavslutningen for 2004 vurdere forholdsmessig utdeling av et eventuelt

dekningsbidragsoverskudd fra 2004.

Forslag til modell for innføring fra 01.01.05 blir å tilbakeføre de overskytende midler til kildene etter at opprinnelig fastsatt underdekning husleie og en avsetning til fakultet til en koordinatorstilling og til fellesmidler i arealsaker er trukket fra

Utdelingen foreslås foretatt to ganger pr. år. Etter regnskapsavslutning helt- og halvtår, henholdsvis i september og februar.

Unifob-prosjekter

I disse dager ferdigforhandles ny husleieavtale mellom Unifob og UiB, som skal tre i kraft fra nyttår. Fra 2005 skal Unifob over på husleieordning der de betaler pr. m2.

MN-instituttene vil da få dekket husleie for personer tilsatt i Unifob når disse har sin arbeidsplass i instituttlokaler.

2.21 Nedbetalingsplan for fakultetets akkumulerte underskudd

Fakultetet hadde pr. 31.12.03 et akkumulert underskudd på totalt 10,5 millioner. I samtaler med universitetsledelsen er det oppnådd forståelse for at fakultetet trenger en nedbetalingsplan som gir rom for å gjennomføre en systematisk omlegging av økonomien med tanke på å oppnå drift i økonomisk balanse, parallelt med nødvendig faglig-strategisk satsning.

I styringsdialogsamtalen august 2004 ble det gjort avtale om at fakultetet i forbindelse med budsjettildelingen for 2005 skulle legg frem plan som innebar oppstart av nedbetaling av akkumulert underskudd. Forslag til slik fremlegges herved.

Tabell 17

	Forslag til nedbetalingsplan				
	2005	2006	2007	2008	2009
Årlig beløp	1 000 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 000 000

Fakultetsdirektøren mener det vil være forsvarlig å starte nedbetaling fra og med budsjettåret 2005.

I forbindelse med regnskapsavslutning 2004 og tilhørende revisjon av budsjett 2005 vil forslaget til nedbetalingsplan kunne bli revidert. Dette er berammet til fakultetsstyrets marsmøte.

3. Oppsummering

3.1 Oppsummering av budsjettet

Tabell 18



Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig

- 1) Å godkjenne fakultetsdirektørens tilrådning om fordeling av den totale budsjettrammen.
- 2) Å slutte seg til fakultetsdirektørens forslag til fordeling av budsjettrammer til institutter og sentre i 2005.
- 3) Å vedta endelige overføringer (overskudd og underskudd), og revidere budsjettet i samsvar med disse i møte i mars 2005, i forbindelse med behandling av regnskapet for 2004.

Bergen, 09.12.2004
KBR-TBE

Kjell A. Sælen
Fakultetsdirektør

Vedlegg:

- 1) Tildelingsbrev fra universitetsdirektøren (ettersendes)
- 2) Budsjett for eksternt finansiert virksomhet (avviksrapport fra 2004)
- 3) Oppsummert tabell Rammetildelinger 2005

Vedlegg 2) Avviksrapport eksterntfinansiert virksomhet

S11 - Artsregnskap TB. – Artsklasser

Periode: 'Nov-04', Sted f.o.m.: '120000', Sted t.o.m.: '129999', Virksomhet: 'EFV', Saldouttrekk: 'T', Analyse f.o.m.: '000000', Analyse t.o.m.: '999999', Motpart: '0%', Firma: '01'

08.12.2004 kl. 21.59

Side 1 av 1

Sideelementer:

Sted:	A-sted:	Prosjekt:	Analyse:
-------	---------	-----------	----------

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
Innt.	3 inntekter	-173.961.160	-146.711.379	-170.552.124	23.840.745	16,3%
	Sum	-173.961.160	-146.711.379	-170.552.124	23.840.745	16,3%
Kostn.	4 inv.	8.681.500	8.411.500	7.417.432	994.068	11,8%
	5 lønn	73.348.809	65.388.130	70.544.690	-5.156.560	-7,9%
	6-7 adk.	71.257.775	48.545.634	33.089.603	15.456.031	31,8%
	8-9 annet	20.673.076	14.622.147	16.128.870	-1.506.723	-10,3%
	Sum	173.961.160	136.967.411	127.180.595	9.786.816	7,1%
Sum total	0	-9.743.968	-43.371.529	33.627.561		

Avviksrapporten for EFV i bergensmodellen kan tyde på at enkelte institutter har bommet på periodiseringen av utgiftssiden i budsjettet. Inntektene tilsier imidlertid at det forventede volum på 174 mill kan innfris. Dette er en økning på over 40 mill fra 2003 og gir grunn til å forvente et tilsvarende inntektsvolum for 2005.

Noe av avviket vil nok reduseres før årsslutt, men for det kommende år må vi forsøke å bli bedre til å budsjettere og til å periodisere utgiftssiden av den eksterne virksomheten.

[1] Se http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/strategidokumenter/mnpubl.pdf

[2] Det vises til fakultetets budsjettforslag for 2005, under kapitlet om Strategiske forskningssatsninger for 2005 for ytterligere utdypninger om disse punktene. Også i instituttenes foreløpige utkast til strategiplaner finnes det mer informasjon.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 023Saksnr.: 04/10949

Fakultetsstyresak: **151**Møte: 15.12.04

**HØRINGSSAK – STRATEGISK PLAN FOR UIB: REVISJON AV
UNIVERSITETETS UTDANNINGSSTRATEGI**

Fakultetet mottok 2. november 2004 brev fra Utdanningsavdelingen med utkast til ny strategisk plan for utdanning ved UiB (vedlagt). Utkastet ble sendt på høring til instituttene, SMR og Realistutvalget 4. november 2004. Det kom svar fra følgende institutt: *Geofysisk Institutt, Kjemisk institutt, Matematisk institutt og Molekylærbiologisk institutt*. Geofysisk og Matematisk hadde ingen kommentarer til strategiutkastet. I tillegg kom det muntlig svar fra Institutt for geovitenskap om at de ikke hadde kommentarer til utkastet. Høringsuttalelsene fra Kjemisk institutt og Molekylærbiologisk institutt er lagt ved.

Utkastet til revidert utdanningsstrategi behandles i fakultetets studiestyre i møte 14.12.04. Vedlagt følger [saksforelegget](#) inkludert forslag til høringsuttalelse, som studiestyret får seg forelagt i denne saken. Eventuelle endringer i høringsuttalelse som kommer fram i studiestyrets møte, vil bli lagt fram for fakultetsstyret i møtet.

Bergen 08.12.04
eml

P:\studie\Styre-utvalg\STYRET\2004\Utdanningsstrategi04.doc

Kjell A. Sælen
Fakultetsdirektør

SAK 44/04 HØRINGSSAK – STRATEGISK PLAN FOR UiB: REVISJON AV UNIVERSITETETS UTDANNINGSSTRATEGI

Fakultetet mottok 2. november 2004 brev fra Utdanningsavdelingen med utkast til ny strategisk plan for utdanning ved UiB. Utkastet ble sendt på høring til instituttene, SMR og Realistutvalget 4. november 2004. Det kom svar fra følgende institutt: Geofysisk Institutt, Kjemisk institutt, Matematisk institutt og Molekylærbiologisk institutt. Geofysisk og Matematisk hadde ingen kommentarer til strategiutkastet. I tillegg kom det muntlig svar fra Institutt for geovitenskap om at de ikke hadde kommentarer til utkastet. Høringsuttalelsene fra Kjemisk og Molekylærbiologi er lagt ved.

Høringsuttalelsen med de endringer som framkommer i studiestyrets møte, vil bli lagt fram for fakultetsstyret i møte 15.12.04 til behandling før oversendelse til Utdanningsavdelingen.

FORSLAG TIL HØRINGSUTTALELSE

Generelle kommentarer

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er enig i at det er nødvendig med en revisjon av UiBs utdanningsstrategi. Hovedinntrykket av strategiutkastet er at det ligger et grundig forarbeid bak utkastet, men en kan ønske et noe bedre skille mellom prinsipper og konkrete tiltak. Fakultetet vil anbefale at en tar seg den nødvendige tid til å organisere strategiutkastet slik at det tydeliggjøres hva som er visjon(er), hovedmål, delmål og tiltak. Alternativt til å inkludere tiltakene i strategiplanen kan en utarbeide tiltaksplaner som rulleres i de årene strategien skal gjelde. Hovedmål og delmål må være konkrete slik at de kan evalueres i ettertid.

I en slik omstrukturering bør rekkefølgen som de ulike hovedpunktene kommer i, gjenspeile betydningen de bli tillagt i tiden som kommer. I en slik sammenheng er det vanskelig å se at den årlige sentrale utdanningsmeldingen fortjener posisjonen som punkt 1a. Derimot er innledningen til punkt 3 svært sentral, og det synes viktig å få et fornyet fokus på universitetsutdanningens mål om å utvikle studentenes faglige og intellektuelle modning og selvstendighet.

Planen har noen svært gode formuleringer på hva som bør være mål å strekke seg etter ved Universitetet i Bergen. Fakultetet tenker spesielt på 3d, 5a og 5b. Vi trenger imidlertid ikke være særlig selvkritiske for å se at det er langt frem til slike idealmål. Selv våre beste fagmiljø har en lengre vei å gå før de kan smykke seg med slike utsagn. Fakultetet ser to problemer med dette:

- Skal våre fagmiljø ha en mulighet til å nå slike idealmål er det viktig at det formuleres gjennomførbare delmål på veien som alle miljø forholder seg til samlet.
- Dersom slike idealmål blir stående alene kan dette bli misforstått dit hen at vi allerede tilbyr denne typen av undervisning. Dette kan skape uheldige forventninger blant kommende studenter, og vil kunne slå tilbake når de oppdager at virkeligheten ikke på langt nær samsvarer. Slike studenter blir ikke gode ambassadører for våre studier.

Områder den foreslåtte utdanningsstrategien i liten eller ingen grad tar opp

Hovedutfordringen for Universitetet i Bergen, som all annen høyere utdanning, er at for mange studenter velger å avslutte sine studier før oppnådd grad. Økt arbeidspress med innleveringer, deksamener og lignende stiller økte krav til motivasjonen for å "holde ut". Dette presset kommer samtidig med signalene om høyere ledighet blant akademikere, noe som skaper usikkerhet blant de som skal investere mange år og ta opp store lån.

Universitetet i Bergen må derfor arbeide målbevisst for å opprettholde og styrke studentenes motivasjon for å fullføre sine studier. I tillegg til å satse på et sosialt, inkluderende og aktiviserende studiemiljø må studentene gies alle muligheter til å velge fag etter interesse og talent. Det må med andre ord innarbeides systemer i undervisningsplanleggingen som gjør det mulig å velge høy grad av fordypning, eller stor grad av tverrfaglighet. Dessuten må Universitetet i Bergen synliggjøre, med konkrete eksempler, alle mulighetene ferdige kandidater har på arbeidsmarkedet. Slike eksempler eller rollebilder er erfaringsmessig svært viktige og en aktiv alumniorganisasjon vil her være en viktig bidragsyter i det å finne slike rollebilder. Det er i en slik sammenheng etableringen av alumniorganisasjonen hører hjemme, ikke under punktet "Studieprogrammer og studietilbud".

Hovedoverskriften på utkastet til utdanningsstrategi er ”Kvalitet i utdanningen”. På ulike steder i dokumentet nevnes kvalitetsbegrepet, men det kobles i liten grad med ressurstilgang. Det blir kun indirekte adressert i punkt 2a. Hvilken strategi blir det lagt opp til for å sikre ressurser som trengs for å gjennomføre utvikling og drift av nye og eksisterende utdanningstilbud med høy kvalitet? Og hvordan sikre det for et masseuniversitet?

I tilknytning til studiekvalitet er det også naturlig å inkludere studieadministrasjonens viktige rolle, jft. kommentarer til punkt. 4.

Strategiutkastet tar opp internasjonal mobilitet, men hva med nasjonal mobilitet? Vi savner et punkt som konkretiserer mål for mobilitet mellom norske universitet og høyskoler.

Det er etter fakultetets mening for liten tilknytning mellom UiBs nylig reviderte forskningsstrategi og dette utkastet til utdanningsstrategi. Ett av utslagene dette gir, er at universitetets forskerutdanning faller mellom to stoler. Et annet utslag blir at strategien ikke berører hvorvidt UiB skal være et breddeuniversitet innenfor utdanning vs i hvilken grad en skal ha spesielt profilerte studietilbud? Etter fakultetets mening må UiB fortsette å være et breddeuniversitet og at dette blir særlig viktig i rekrutteringsarbeidet som gjøres i vestlandsregionen. Samtidig må UiB ha noen spesielle studier som profileres særskilt nasjonalt med tanke på rekruttering fra hele landet – og gjerne også internasjonalt. Slik forhold må gjenspeiles i rekrutteringsstrategien.

Kommentarer til de ulike punktene – uten å ta stilling til rekkefølge/struktur

1. Kvalitetssikring

Dette punktet blir for detaljert ettersom det meste står beskrevet i den allerede vedtatte Kvalitetssikringshåndboken for UiB. Det er for *kvaliteten på utdanningen* UiB må ha visjoner og konkrete mål for hvordan disse skal nås, ikke for kvalitetssikringssystemet i seg selv.

2. Studenttall og rekruttering

Hovedmålsetningen ved studieopptaket ved UiB må etter vårt syn være å rekruttere faglig sterke og studiemotiverte studenter uten å ta utenomfaglige hensyn, noe som bl.a. innebærer allsidige tiltak som bl.a. gjenspeiler fagområdenes særtrekk og behov.

Fakultetet er enig i at UiB bør framstå med en helhetlig profil når det gjelder skolebesøk, utdanningsmesser og informasjon på web og i brosjyrer, men rekrutteringstiltak er langt mer enn dette. Skal UiB følge opp underpunkt d) blir det viktig at rekrutteringstiltakene er tilpasset fagområdene de skal rekruttere til.

I punkt 2f heter det at ”UiB vil sette i verk målrettede tiltak for å øke andelen av studenter med innvandrerbakgrunn.” Gitt at det er mindre vanlig blant ungdom med innvandrerbakgrunn å søke høyere utdanning enn tilsvarende for ungdom med norsk bakgrunn, er det ønskelig med målrettede tiltak for å øke andelen av studenter med innvandrerbakgrunn. Denne innsatsen bør likevel settes inn i tidligere nivå i utdanningssystemet, der interessen for utdanning og også høyere utdanning bør stimuleres.

For ulike rekrutteringsstrategier regionalt, nasjonalt og internasjonalt, se ovenfor.

Punkt 3. Undervisning og læring

I punkt h) tas behovet for tilrettelegging og støtte for bruk av IKT som verktøy i undervisningen opp. Strategiplanen berører imidlertid ikke behovet som en del fagmiljø av mer eksperimentell natur har behov for. For at slik fagmiljø skal kunne gi studentene en utdanning på et høyt nivå som samfunnet og videre fagmiljø krever av en fullverdig universitetsutdanning, er tilgang til adekvat og moderne undervisningsutstyr en nødvendighet. UiB har startet et oppgraderingsarbeid, men dette er et kontinuerlig behov som må gjenspeiles i ressursfordelingen. Videre savnes i dette punktet noe om undervisningslokaler. Behovet for spesielt grupperom, men også auditorier, er økende. Det samme gjelder tilgang til eksamenslokaler gjennom hele studieåret. Pr. i dag må fakultetet stenge den store lesesalen i Realfagbygget midt i semester pga midtsemestervurderinger, noe som er svært uheldig.

Språket i undervisningen blir tatt opp i to punkt, 3f og 6d, tildels med selvmotsigende innhold. Vi mener at det er viktig å slå fast i en utdanningsstrategi at utdanningspråket i grunnemnene, dvs emnene som normalt inngår bare i bachelorgrad og ikke i høyere grader, skal være norsk. For emner som inngår i master- og PhDutdanningene, er det naturlig å oppmuntre til å ta i bruk engelsk som utdanningspråk. Vi finner derfor at formuleringen ”det skal legges til rette for at undervisningstilbudet på engelsk får et tilfredsstillende omfang på alle nivå,” blir for upresist så lenge ”tilfredsstillende omfang” ikke blir definert for de ulike nivåene.

Punkt 4. Studieprogrammer og studietilbud

Fakultetet ser med bekymring på at disiplinære studier ikke er nevnt i punkt. 4. Selv om det kan skje nye og spennende ting når tradisjonelle fagdisipliner møtes, er forutsetningen for et dette faktisk skjer, svært ofte basert på en høy faglig kompetanse innenfor egen disiplin blant de som møtes.

Fakultetet mener likevel at tverrfaglighet kan utnyttes langt bedre ved Universitetet i Bergen enn det som skjer i dag, og ønsker derfor en mer forpliktende formulering slik at det ikke kan opprettes nye undervisningsprogram innen eksisterende fag uten at samarbeid opprettes. Første setning i dette punktet kan f. eks. være: Det kan ikke gis støtte til etablering av parallelle studieløp. Fakultetet ser imidlertid at for å utnytte UiBs totale emneportefølje bedre enn i dag, må det være mekanismer som styrker mulighetene for tverrfaglige/tverrfakultære utdanninger og større mulighet for tverrfaglighet i de valgfrie delene av disiplinære studieprogrammer, men vil ikke anbefale at felles modulstørrelse innføres på det nåværende tidspunkt.

Fakultetet er enig i at utdanningstilbudet må gjenspeile kompetansebehovene i samfunnet, og vil i denne sammenheng peke på at når spesielt yrkesrettete utdanninger tilbys, må en sikre at utdanningene virkelig er yrkesrettete, ikke egentlig disiplinbaserte. Dette betyr i de fleste tilfeller tverrfaglighet på tvers av fakultetsgrensene.

Fakultetet vil for øvrig peke på at tverrfaglighet ikke alltid handler om å krysse fakultetsgrenser. Det kan like gjerne være å krysse instituttgrenser.

I punkt g) omtales studieadministrasjonen. Fakultetet støtter at en må arbeide for å profesjonalisere denne, noe som blant annet inkluderer at det etableres karriereveier med mulighet for kompetanseutvikling *innenfor* denne delen av universitetsadministrasjonen. Studieadministrative stillinger må bli mer enn bare et springbrett for andre administrative stillinger. Studieadministrasjonen innehar viktig kompetanse om studenter og utdanning, noe det er viktig for UiB å beholde og videreutvikle for å oppnå UiBs målsetninger for utdanningen.

Fakultetet vil i tilknytning til dette punktet også peke på at studieadministrasjon handler om langt mer enn å yte god service til studenter og lærere. God og profesjonell studieadministrasjon er viktig også når det gjelder studiekvalitetsarbeidet. I tillegg til at universitetslærere skoles i universitetspedagogikk (jfr. punkt 3), bør deler av den studieadministrative gruppen også ha kompetanse innen dette feltet for å kunne bistå og rådgi det vitenskapelige personalet i den pedagogiske tilrettelegging av undervisningen. Kvalitetsreformen medfører økt tidsbruk på undervisning (jfr. bl.a. punkt 5a)), og UiB bør derfor utnytte de studieadministrative ressursene på en slik måte at undervisning ikke går på bekostning av tid til forskning.

Til punkt 6 Internasjonalisering

Strategien må på dette punkt synliggjøre at internasjonalisering er mer enn delstudieopphold og joint degrees selv om dette er to svært viktige områder. Det må synliggjøres at UiB også har ”internationalisation at home” for eksempel ved at internasjonale studenter må inkluderes i det ordinære utdanningstilbudet, utenlandske gjesteforskere som også gir forelesninger – og lærerutveksling. Videre er det viktig å inkludere i strategien at feltarbeid i utlandet og deltakelse på internasjonale konferanser også er en viktig del av det å knytte internasjonale kontakter, og at dette krever ressurser. UiB bør videre ha en bevisst politikk i forhold til å utnytte internasjonale forskningsinstallasjoner, for eksempel CERN, i utdanningen av masterstudenter. Dette bør bl.a. inkludere studentstipend til formålet. Dette er både et kvalitets- og et internasjonaliseringstiltak.

I punkt c) pekes det på at mobiliteten hovedsakelig skal foregå gjennom bilateralt institusjonssamarbeid. Dette blir etter fakultetets mening svært begrensende i forhold til virkeligheten slik den er i dag - iallfall når det gjelder internasjonal aktivitet på master- og PhD-nivå. På disse nivåene springer dette svært ofte ut fra et forsker-forskersamarbeidet. Slik

bør det fortsatt være, noe utdanningsstrategien bør gjenspeile. Innholdet i punkt c) blir også begrensende i fht. det å gjøre langt større bruk av internasjonale forskningsinstallasjoner i utdanningssammenheng, se ovenfor.

Til punkt 7. Etter- og videreutdanning

Med en stadig større bruk av elektroniske studiestøttesystemer bør UiB vurdere en langt større grad av sambruk av EVU- og campuskurs. For øvrig ser ikke fakultetet helt sammenhengen mellom målgruppene for EVU-virksomheten innledningsvis i punktet og underpunkt b). I en tid med knappe ressurser bør UiB i kommende strategiske periode prioritere målgruppene som er nevnt (lærere og kandidater med universitetsutdanning).

Avslutningsvis vil fakultetet peke på at elektroniske system for studie- og studieadministrativ støtte er viktige i forhold til alle punktene som inngår i UiBs utdanningsstrategi. Slike system må være under kontinuerlig forbedring skal en oppnå målsetningene, og fakultetene må være viktige premissleverandører i dette arbeidet.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Studiestyret anbefalte enstemmig det framlagte forslaget til høringsuttalelse med de endringer som kom fram i møtet.

Bergen 7.12.04
Mn/eml

Q:\studie\Styre-utvalg\Studiestyret\2004\mote14.desember\Sak44-04-utdanningsstrategi.doc

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21

Saksnr.: 04/11465/MN

Fakultetsstyresak: **153**

Møte: 15. desember 2004

POSTDOKTOR I BIOKJEMI VED MOLEKYLÆRBIOLOGISK INSTITUTT – UTLYSING

Molekylærbiologisk institutt oversender i ekspedisjon av 24. november 2004 forslag til utlysning av en postdoktorstilling i biokjemi. Det er ikke utarbeidet stillingsomtale.

Stillingen er opprettet for 4 år for å ivareta forskning og undervisning i samarbeid med professor Johan R. Lillehaug, i forbindelse med at han er tilsatt som instituttleder på åremål for 4 år mvf. 1. januar 2004. Lillehaug ønsker imidlertid å lyse ut stillingen for 2 år med mulighet for forlengelse.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER

For at de nye instituttlederne skulle tilbys attraktive vilkår og få anledning til å opprettholde sin forskningsaktivitet, ble det lagt opp til at hver instituttleder skulle få disponere en postdoktorstilling. Fakultetet har avsatt midler til dette formålet.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Molekylærbiologisk institutt, å lyse ut en postdoktorstilling i biokjemi for 2 år, med mulighet for forlengelse.

Fakultetsstyret tok til etterretning at det ikke er utarbeidet stillingsomtale.

Bergen, 2. desember 2004

HL

G:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\POSTDOKTOR_UIB\UTLYS\Biokjemi_Lillehaug_04_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Postdoktor i biokjemi ved Molekylærbiologisk institutt

Ei stilling som postdoktor i biokjemi (proteinstruktur og funksjon) er ledig ved Molekylærbiologisk institutt.

Stillinga er oppretta for å vidareføre og utvikle forskning i samarbeid med professor Johan R. Lillehaug, som har gått over i instituttleiarstilling.

Den som vert tilsett skal studere molekylære verkemåtar for ei nyoppdaga gruppe av kreftrelaterte enzym. Søkjarar må ha gode kunnskapar og relevant eksperimentell erfaring i proteinanalyse, enzymologi og cellekulturarbeid. Ved vurderinga av søkjarane vil det verte lagt størst vekt på forskingspotensialet.

Postdoktorstillinga er ei åremålsstilling. Åremålsperioden for denne stillinga er 2 år, med moglegheit for forlenging. Ingen kan samla ha lengre åremålsperiode som postdoktor ved Universitetet i Bergen enn 4 år.

Søkjarar må ha oppnådd norsk doktorgrad eller tilsvarande utanlandsk utdanning, eller ha levert doktoravhandlinga si til bedømming innan søknadsfristen er ute. Det er ein føresetnad at avhandlinga er godkjend før tilsetjing kan skje.

Hovudmålet med stillinga er å kvalifisere den som vert tilsett for arbeid i faglege toppstillingar. Søkjarar vert oppmoda om å kome med framlegg til forskningstema for kvalifiseringsarbeidet, men endeleg prosjekttale og framdriftsplan vil verte utarbeidd i samråd med professor Johan R. Lillehaug. Det er ein føresetnad at den som vert tilsett gjennomfører prosjektet i løpet av tilsetjingsperioden. Prosjekttale og framdriftsplan skal inngå som del av (vedlegg til) arbeidskontrakten for åremålstilsetjinga og skal innehalde namn på den som har plikt til å vere fagleg rådgjevar for den tilsette.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Johan R. Lillehaug, Molekylærbiologisk institutt, på tlf. 55586421 eller e-post Johan.Lillehaug@mbi.uib.no

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 53–56 (kode 1352), etter kvalifikasjonar.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogeleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknaden må sendast inn i 3 eksemplar, sortert i 3 like bunkar, som kvar må innehalde fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og dessutan vitenskaplege arbeid med ei liste over desse (publikasjonsliste). Søknaden skal sendast til Universitetet i Bergen, Molekylærbiologisk institutt v/kontorsjef, Postboks 7800, 5020 Bergen, **innan 5. februar 2005**. Ver venleg å ikkje sende inn søknad på e-post.

Postdoctoral Fellowship in Biochemistry at the Department of Molecular Biology

Translation from Norwegian

A postdoctoral position in biochemistry (protein structure and function) is available at the Department of Molecular Biology.

The position has been established to further develop research in cooperation with Professor Johan Lillehaug, who has taken over the position of head of department.

The successful candidate will study molecular mechanisms and biological function of a newly identified cancer-related group of enzymes. Good knowledge of protein analysis, enzymology and cell culture work is required. Research potential will be emphasised when assessing the applicants.

The postdoctoral position runs for a term of 2 years, with possibility of prolongation. No one can be appointed as a postdoctor at the University of Bergen for a term of office longer than 4 years.

Applicants must have achieved a Norwegian doctorate or equivalent education from abroad, or have presented the dissertation for assessment by the closing date for applications. It is a prerequisite that the dissertation has been approved before appointment is granted.

The chief objective of the position is to qualify the successful candidate for top level scientific positions. Applicants are requested to present proposals for research themes, however, the final project and progress plans will be decided in cooperation with Professor Johan R. Lillehaug. It is a prerequisite that the successful candidate carries out the project in the course of the term of office. The project description and progress plan shall be annexed to the contract of employment and shall include the name of the person selected as the employee's supervisor.

For further information about the position please contact Professor Johan R. Lillehaug, Department of Molecular Biology, by phone (+47) 55586421 or e-mail Johan.Lillehaug@mbi.uib.no

The teaching language is normally Norwegian.

Salary in the range of grades 53–56 of the Norwegian civil service salary scale (code 1352), **according to qualifications**. Grade 53 currently equates to NOK 372,600 p.a.

The civil service workforce should to all extents reflect the diversity of the population. Hence, the aim of the University's personnel policy is to attain an even spread of age and gender and to recruit more from immigrant groups. Foreign residents are thus encouraged to apply.

The University of Bergen applies the principles of public access to information in connection with appointments to academic positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Written application in English must be submitted with a complete overview over education and professional activities (CV), copies of diplomas and transcripts, scholarly works including a list of publications and the names and contact details of two or three references. The application should be sent to the University of Bergen, Department of Molecular Biology, Att. Head of Administration, PO Box 7800, NO-5020 Bergen, Norway, **by 5 February 2005**. Please do not submit applications by e-mail.