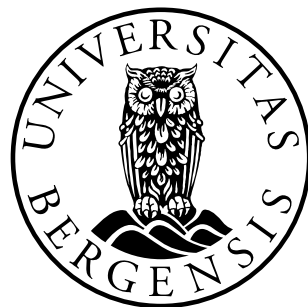


MØTEDOKUMENTER

Innovasjonsutvalget

13.9.2023

UNIVERSITETET I BERGEN



**Forsknings- og innovasjonsavdelingen
September 2023**

Møte i Universitetets innovasjonsutvalg
13. september 2023
Museclass 1 Styrerommet 1200-1430

Saksliste

- I. Godkjenning av innkalling og saksliste
- II. Referat: IU-møte. 3. mai 2023
- III. Saker

	Saker
IU 19/23	Årshjul 2023/24 Orienteringssak Saksforelegg
IU 20/23	Studentinnovasjon Drøftingssak Saksforelegg
IU 21/23	EIT's Knowledge and Innovation Communities - KIC Ocean Orienteringssak Saksforelegg
IU 22/23	SFI og FME Orienteringssak Saksforelegg
IU 23/23	UiB Idé Orienteringssak Saksforelegg
IU 24/23	Eventuelt

Møte i Universitetets innovasjonsutvalg

3. mai 2023

Museclass 1 Styreverrommet 1215-1450

Til stede: Gottfried Greve, Helge Ræder, Ragnhild Mølster, Kristine Jørgensen, Karsten Specht, Åsil Bøthun (til sak 15/23, Nils Anfinset, Kaja Ingdal Hovdenak, Kjetil Ullaland (vara for Frette til sak 16/23)

Forfall meldt: Ole Thomassen Hjortland, Øyvind Frette, Karl Harald Søvig

Fra Administrasjonen: Birgit Falch, Katrine Utaaker Segadal, Erik Sandquist, Yves Aubert, Dag Hellesund, Kari Nordvik (MN deltok på sak 12/23)

Referat - utkast

I. Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjent med noen saker til eventuelt

II. Referat: IU-møte. 8. mars 2023

Godkjent

III. Saker

	Saker
IU 13/23	<p>SFI prosess Drøftings sak presentasjon i møtet</p> <p>Fakultetene presenterte de initiativene som det arbeides med. Det er fakultetene MN og MED som har konkrete initiativ under arbeid, men flere fakulteter arbeider med SFI-prosessen</p> <p>Det ble også presentert konkrete muligheter for å inkludere gaming i SFI og eksempler på hvordan kunstnerisk utviklingsarbeid kan bidra i senteraktiviteter, sosialt entreprenørskap og tjenestedesign.</p> <p>Utvalget drøftet blant annet:</p> <ul style="list-style-type: none">- inkludering av tverrfaglige problemstillinger- kjønnsbalanse i ledelsen av initiativ- hvordan initiativene kobles til det Europeiske innovasjonslandskapet, for eksempel EIC, partnerskap og missions.- oppskalere og systematisere hvordan det institusjonelt og på tvers kan jobbes videre med å forankre næringslivspartnere- studentinvolvering i prosjektene er ønskelig- Digital tvilling-utvikling på tvers er et UiB fortrinn <p>Det ble informert om at det er opprettet et TEAMS-område for prosessen. Fakultetene er opptatt av tilbakemelding om skalering av søknadsstøtten fra Forsknings- og innovasjonsavdelingen.</p>

	<p>Utvalget tok saken til orientering og vil fortsette å følge SFI/FME prosessen videre i kommende møter.</p>
<p>IU 14/23</p>	<p>Tidlig fase innovasjon</p> <p>Drøftingssak Saksforelegg og presentasjon i møtet.</p> <p>Forsknings- og innovasjonsavdelingen presenterte ny ordning for tidlig fase kommersialisering der Kunnskapsdepartementet forventer at institusjonene tar større ansvar. Det ble lyst ut 100 millioner fra NFR for 2023 og 2024 som skal bidra skal støtte dette arbeidet. På bakgrunn av tidligere aktivitet ble UiB rangert på øverste nivå og etter søknad har UiB mottatt 10 millioner fra disse midlene.</p> <p>I UiBs innspill til denne prosessen har det vært lagt vekt på å etterlyse midler som kan styrke arbeidet med eksisterende SFI og eksternt samarbeid med blant annet klynger, med mål om å skalere disse ytterligere.</p> <p>UiB mener at innovasjonsbegrepet med fokus på teknologioverføring og kommersialisering er for smalt og at dette bør utvides til å inkludere for eksempel sosial innovasjon og tjenesteinnovasjon.</p> <p>IU drøftet blant annet:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Hvordan UiB bør rigge seg de kommende to årene og hvordan UiB som institusjon og fakultetene må jobbe for å styrke kompetanse for å forberede prosessen med å overta et større ansvar for tidlig fase innovasjon fra 2025. -UiB må ha kompetanse internt for å kunne gjøre tidlig fase vurdering før VIS involveres. -Ønske om at studentene kan trekkes inn i tidligfase innovasjonsideer. -Hvordan UiB bør organisere arbeidet med investorer for tidligfase innovasjon med mål om å utløse privat kapital. -Eksempler på at fakultetet har omdisponert støtteapparat med dedikerte innovasjonsrådgivere og forsøk på å mobilisere nærings-PhD-prosjekter og kandidater som kan være spydspisser. - Inkubatorene sin rolle i dette arbeidet er viktig og må inkluderes i UiBs systematiske arbeid, blant annet som møteplasser. -Kurs og møteplasser for PhD og postdok er ønskelig for alle fagmiljøer. -Kartlegge kompetanse på tidlig fase innovasjon på tvers av UiB med formål om å utvikle en kompetansekatalog. <p>Utvalget tok saken til orientering og ønsker å følge dette arbeidet i kommende møter.</p>
<p>IU 15/23</p>	<p>UiB idé</p> <p>Orienteringssak presentasjon i møte</p> <p>Forsknings- og innovasjonsavdelingen orienterte om status for UiB Idé 3. runde med søknadsfrist 31. april.</p> <p>IU diskuterte blant annet om det er ønskelig med flere studentsøknader og at evalueringen som er planlagt må blant annet inkludere anbefalinger om dette.</p> <p>Utvalget tok saken til orientering og ser frem til å få presentert informasjon om tildelingen og evalueringsprosessen.</p>

<p>IU 16/23</p>	<p>Makerspace Orienteringssak presentasjon i møtet</p> <p>Forsknings- og innovasjonsavdelingen orienterte om status for UiBs deltakelse i Marineholmen Makerspace (MM). P.t. er denne stengt. Videre muligheter skal diskuteres i Ocean innovation katapultsenter som har driftet Marineholmen Makerspace.</p> <p>IU diskuterte blant annet:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Et slikt tilbud bør eksistere for studenter og ansatte. -Media City Bergen har hatt noe tilsvarende. -KMD har også fasiliteter som kan vurderes å skaleres og tilgjengeliggjøres både som substitutt til Marineholmen Makerspace og som et tillegg til det som var der. -Muligheter for å legge aktivitet både for studenter og ansatte i eksisterende Makerspace for blant annet å gjøre dette tilbudet bedre kjent. <p>Utvalget tok saken til orientering og vil få en orientering om UiB og Makerspace aktivitet i et senere møte.</p>
<p>IU 17/23</p>	<p>Horisont Europa Orienteringssak</p> <p>Forsknings- og innovasjonsavdelingen orienterte om status for utvikling av søknader til samarbeidsaktiviteter (RIA og lignende) i Horisont Europa.</p> <p>Utvalget tok saken til orientering og ønsker flere saker om Horisont Europa i senere møter.</p>
<p>IU 18/23</p>	<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> -Gottfried Greve orienterte om saksgang i Innovasjonsutvalget og ønsker innspill fra medlemmene. -Det ble etterlyst orientering om IPR politikk. -Utvalget fikk en orientering om fellesseminar mellom Innovasjonsutvalget og Forskningsutvalget 22. juni

Utvalg:	Innovasjonsutvalget	Dato: 13.09.2023
IU-sak: 19/23		Arkivsaknr.:

Innovasjonsutvalget årshjul 2023/24

Innledning

Universitetets innovasjonsutvalg er oppnevnt universitetsledelsen i brev av 5. oktober 2021 som et rådgivende organ for universitetsledelsen. Utvalget er ledet av viserektor Gottfried Greve med representasjon fra hvert av fakultetene ved UiB og Universitetsmuseet. Studentene og Gruppe B utpeker i tillegg hver sin representant.

Det er utarbeidet et eget mandat for utvalget. Innovasjonsutvalget skal blant annet bidra til å identifisere og tilrettelegge for forskningsdrevet innovasjon, innovasjonsaktiviteter i UiBs utdanninger og bidra til godt samspill med næringsliv og offentlig sektor.

Utvalget har så langt hatt møter annenhver måned i semesteret, inkludert seminarer og en delegasjonstur til Danmark.

I denne saken presenteres forslag til møteplan og tema for utvalgets møter i studieåret 2023/34

Forslag til årshjul og tema

Innovasjonsutvalgets saker har vært lagt opp med hovedvekt på orienteringssaker og noe mindre på drøftingssaker. Dette kan være naturlig da utvalget har vært nytt og har behov for å skape en felles oversikt over innovasjonsaktivitetene på UiB.

Hovedtemaene har vært innovasjon på UiB, virkemiddelapparatet, studentinnovasjon, TTO/VIS og UiB Ide. Utvalget har også arrangert en workshop med innspill til ny strategi for UiB som en del av utvalgets seminar i september 2022.

I 2023 ble det vedtatt å gjennomføre et felles heldagsseminar for Forskningsutvalget og Innovasjonsutvalget utvalgene for å kunne se forsknings- og innovasjonsvirksomheten til UIB i sammenheng. Seminaret ble avholdt 23. juni og la opp til diskusjoner om forholdet mellom framragende forskning og innovasjon, UiBs virkemidler og kanaler for påvirkning i Horisont Europa. Deltakerne spilte inn tema som utvalgene bør følge videre opp.

Aktuelle tema av strategisk viktighet institusjonelt på UiB er forankring av ansvar for innovasjon på ulike nivå, meritteringsordninger og andre virkemidler knyttet til innovasjon, arenaer for kontakt med industri og investormiljø og UiBs regelverk, inkludert IPR. Mobiliseringsarbeid for å øke deltakelse i innovasjonsaktiviteter i Horisont Europa og Forskningsrådet er naturlige tema for utvalget å fortsette å ha på agendaen. Innovasjonsaktiviteter i samarbeid med partnere i universitetsalliansen CHARM-EU er også aktuelt for utvalget å diskutere i en slik sammenheng. Innovasjon i læringsutbytte for studentene, inkludert studentinnovasjonsaktiviteter og praksisarbeid, er også aktiviteter som ble identifisert i seminaret.

Sekretariatets notater fra seminaret er vedlagt.

Forslag til møteplan 2023/24

Følgende møte er allerede fastlagt:

Dato	Tid
Onsdag 15. november	kl. 12:15 - 14:45

Foreslåtte møter:

Dato	Tid
Onsdag 31. januar	kl. 12:00 - 14:30
Onsdag 6. mars	kl. 12:00 - 14:30
Onsdag 15. mai	kl. 12:00 - 14:30

I tillegg åpnes det for en mulig studietur til samarbeidene universitet i CHARM eller seminar sammen med Forskningsutvalget vinteren 2024.

Saken legges fram for Innovasjonsutvalget til orientering og diskusjon.

Oppsummering av felles seminar for Forskningsutvalget og Innovasjonsutvalget 22. juni 2023

Overordnet mål for dagen var å diskutere og gi innspill til hvordan fagmiljøenes kapasitet til å koble grunnforskning til praksis, kan styrkes. Utvalgene fikk i seminarets første del presentasjoner fra ERC Scientific Council og forskere fra UiO og UiB som har fått midler av ERC til å anvende deres ERC-prosjekter innenfor humaniora og klimaforskning.

I andre del av seminaret jobbet utvalgene i mindre grupper etter å ha fått et perspektiv fra institusjonsnivå (Forny og UiB idé) og et perspektiv fra fakultetsnivå (innovasjon i utdanning og forskning på SV-fakultetet). Som avslutning fikk utvalget en presentasjon fra UiBs Brusselkontor om Horisont Europa og kanaler for politisk påvirkning i forsknings- og innovasjonsprosesser.

Del 1 oppsummering

Presentasjonene er gjort tilgjengelig for utvalgene og her følger noen overordnede tema som fra diskusjonene og panelsamtalen.

- ERC benytter “Frontier research ” og ikke “basic research”.
- Norge søker generelt litt mindre ERC enn sammenlignbare land som for eksempel Finland.
- Diskusjon om livsvitenskap. Norge har svakt gjennomslag på dette feltet. ERC har i tillegg merket seg en generell nedgang i søknader til livsvitenskap. Dette ønsker ERC tilbakemelding på og her er det nå et vindu for innspill.
- Det er et godt gjennomslag på samfunnsvitenskap og humaniora fra norske fagmiljøer.
- Det var interesse for sammenheng mellom ERC og tjenesteinnovasjon, men dette var det ikke tall på i dagens innlegg. Det var et ønske om å få mer informasjon om dette.
- Evalueringspanel og betydningen av at man deltar i dette arbeidet: Oppfatningen, også blant innlederne, er at dette oppleves som meningsfull bruk av tid. Det ble blant annet trukket frem at fagmiljøene kan vurdere insentivordninger for å legge til rette for at de som kommer med i ERC evalueringspaneler får frikjøp fra andre oppgaver.
- PoC-presentasjonene var gode eksempler på et bredt samfunnsnytteperspektiv i tråd med ERC sin ambisjon for PoC som er “impact beyond science”. Dette inkluderer sosiale og samfunnsøkonomiske virkninger. Innlederne framhevet de brede kriteriene som en forutsetning for deres søknader. PoC for å gjøre egne data FAIR og senke kostnadene for andre brukere er hovedmålet med Hugo Lundhaug sitt prosjekt.
- Arbeidsdeling i teamene ble trukket frem i begge PoC-eksemplene. Postdoktorer fra ERC teamene jobber med PoC-prosjektene. Det ble også poengtert viktigheten av teammedlemmer som er dataeksperter, både data stewards og softwareutviklere.
- Det er sammenheng mellom ERC og virkemidler i søyle (pilar)3 (EIC) av Horisont Europa. EIC transitions skal legge til rette blant annet for å utvikle PoC ideer videre.
- Budsjettstøtte fra prosjektøkonomer ble trukket frem av som viktig for begge PoC. UiBs forskere trakk også fram at gode søknadsrådgivere både på FIA og fagnært på instituttet er viktig. Dette inkluderte trening til PoC-evaluering og intervju, samt tilbakemeldinger på utkast til søknader.
- Tungregning gjennom SIGMA2 som muliggjørende e-infrastruktur for modelleringsmiljøet ble fremhevet. Det ble trukket frem at dagens brukerbetalingsmodell har utfordringer for fagmiljøenes bruk. Denne modellen kan føre til mindre bruk spesielt i tidligfase eksperimenterende utprøving.

- ERC grant gir høyere kvalitet på søkerne til stillinger som lyses ut.

Del 2 Workshop – gruppearbeid oppsummering

1. Hvordan kan fakultetene jobbe mer systematisk for å koble utdanning, forskning og innovasjon?

Læringsutbytte og studenter

- Kompetanse for innovasjon bør uttrykkes i læringsutbyttebeskrivelser.
- Praksisarbeid kan være en arena for innovasjon.
- Alumninettverk kan brukes som kontaktflate mot samfunns- og næringsliv.
- Aktive studenter er innovative studenter. Flipped classroom o.l. ble trukket frem.
- Studentene ønsker at innovasjon implementeres i hele bredden av UiBs studieportefølje og at det blir tydeligere hva de kan forvente av fagene og UiB.

Tilsetningsprosesser

- Få innovasjon med i stillingsutlysning for å få tak i innovasjonskompetanse. Både på administrative og faglige stillinger.
- I tilsetningsprosesser mangler man kanskje kunnskap for å ansette riktig person og må hente slik kompetanse eksternt (eksternt her kan være internt på UiB, men fra andre fagmiljø som har slik kompetanse).
- Ledernivå som systematisk bidra til å unngå at dette blir “tilfeldig spotting” av enkeltindivider ved å heie frem de som ønsker å jobbe med innovasjon gjennom systematiske aktiviteter og arrangementer for disse.

Teamarbeid

- Ikke alle, men noen på hvert team skal jobbe med innovasjon.
- Tilgjengeliggjøre data for bruk i andre prosesser enn forskning. Det er behov for digital kompetanse. Alle skal ikke gjøre dette selv.
- Alle skal drive med FoU, men skal alle drive med innovasjon? Ikke entydig svar på dette.
- Utvikle kreative forskere i fagmiljøene.

2. Hvordan kan UiB bidra til å styrke fagmiljøenes kapasitet til å koble grunnforskning til forskningsbasert innovasjon?

- Hvor romslig skal innovasjonsbegrepet være? Bred og inviterende, men ikke omfavne absolutt alt og ende opp med å bli innholdsløst. Operasjonalisere oppdraget som ligger i lovverket og UiB strategien. Studiekvalitet, forskning, formidling har alle innovasjonselementer hver for seg, men uten eksempler og operasjonalisering kan en slik oppramsing av oppgaver ende i et for vidt begrep uten innhold.

- Studentene som ønsker å forandre verden med den kunnskapen de har fått på UiB. UiB er ikke et innovasjonsprofilert universitet, men kan bli et innovasjonsfokusert universitet som allikevel formidler hva studentene som ønsker å forandre verden får med seg av kompetanse ved å velge UiB.

Regelverk/rammeverk

- Regelverk og struktur som legger til rette for innovasjon og ikke blir en barriere. For eksempel ble det nevnt at investorer trenger forutsigbarhet.
- Særlig viktig med oppdatert og aktuelt IPR-reglement. Behov for bedre tilrettelegging på UiB.

Innovasjonsmeritering

- Innovasjonsmeritering kan sees i sammenheng med prosessene som nå pågår i COAra og NoRCAM og ERA Action initiativene.

Nettverk/Kartlegging

- Må ha dialog med samfunnet om behov for kompetanse og kunnskap. Hvor kan vi møte andre sektorer? Viktig med arenaer for kontakt med industri, investormiljø o.a.
- Kartlegge innovasjonskompetanse og nettverk. Hvilket utgangspunkt har vi?
- Systematisk anvendelse av eksterne representanter i universitetsstyret sin kompetanse og nettverk.

Strategisk

- Kan ikke bare overlates til hvert enkelt fagmiljø og fakultet, UiB som institusjon må også gi retning og ville noe.
- Tydelig forankring at noen skal ha ansvar på ulike nivå i organisasjonen.
- Ledelse kan bestemme å benytte ressurser til nye områder. Spørsmålet er om vi egentlig vil?
- Systematisk system for "innovasjonstrapp". Eks. hvor går vi videre etter UiB idé? Kan UiB også finansiere neste steg i innovasjonsprosessen? Etterspør sammenheng med andre virkemidler og gode eksempler på dette i hele bredden av UiBs fagmiljøer.
- UiB kan tilrettelegge fysiske og digitale møtepunkter innen og mellom fagmiljø.
- Tverrfaglighet som kreativ prosess og det må legges til rette for aktiviteter som eksponerer fagpersoner for hverandre.
- Utfordrende å få forskerne direkte interessert i innovasjon som begrep og aktivitet, men kanskje veien kan ligge i å legge bedre til rette for systematisk formidling og dialog med personer og miljøer utenfor universitetet.

Gode eksempler

- Sosialantropologi sitt etter- og videreutdanningskurs for de som jobber med flerkulturelle tjenestetilbud i det norske samfunnet.
- Kunnskap om kjønn som har bidratt til den debatten vi har i dag kan spores tilbake til universitetene. Kunnskapsbasert politikktutvikling.
- Utviklingen av nye lover er et eksempel på juridisk innovasjon.
- Utstilling på Museet om CCS som et godt eksempel på hvordan anvende UM, men også overførbart til UB. KMD som arena ønsker å se gode eksempler.
- Styrke eksisterende strukturer i bruk av (knappe) ressurser

- Det er ønskelig med flere gode eksempler fra alle fakultet (for eksempel på nettsiden til UiB idé), men også ulike behov og eksempler mellom fagmiljøer innen fakultetene.

Del 3 Horisont Europa og kanaler for politisk påvirkning i forsknings- og innovasjonsprosesser.

For bakgrunn se presentasjonen til Charlotte Eide.

I diskusjonen ble blant annet følgende tema løftet:

- Mange gode eksempler på påvirkningsarbeid fra UiB viser at det er mulig.
- Utvalget diskuterte og reflekterte rundt oversikten over UiBs resultater i ulike deler av programmet ifht til UH-sektoren i Europa og med sammenlignbare institusjoner i Norge og CHARM-EU alliansen.
- Utrecht ble nevnt som et eksempel der støtteapparatet i hovedsak er eksperter og støtter EU søknader og ikke nasjonale midler. Det ser ut til å gi resultater.
- Ønske om noe mer tid til å gi innspill fra fakultetene på aktuelle påvirkningsvinduer. Bare et par dager vil gjøre en forskjell når det er mulig. Er det mulig å varsle om datoer tidligere for beredskap og planlegging. Skille arbeidsprogram og annen påvirkning her.
- Spørsmål om rollen til UiBs EU-forum. Det ble svart at dette var under evaluering.

Utvalg:	Innovasjonsutvalget	Dato: 13.09.2023
IU-sak: 20/23		Arkivsaknr.:

Studentinnovasjon ved UiB

Bakgrunn

Innovasjonsutvalget ble forelagt en sak om studentinnovasjon på møtet 8. mars 2023 (IU-sak 11/23) som ga en oversikt over de viktigste aktivitetene knyttet til studentinnovasjon på UiB. Denne saken skal gi en oppdatering på status for aktuelle aktiviteter og initiativ, og skal danne grunnlag for å ta diskusjonen om hvordan studentinnovasjon kan knyttes nærmere til forskning og undervisning ved de enkelte institutt og fagmiljø, videre.

Status for aktiviteter og initiativ som skal fremme studentinnovasjon på UiB

Bergen Entrepreneurship Academy (BEA)

BEA har eksistert siden 2019 i samarbeid mellom UiB, HVL og NHH. Formålet er å synliggjøre Bergen som attraktiv studentby og utdanningstilbudet innen innovasjon og entreprenørskap ved de tre institusjonene. Dessuten skal BEA promotere og kvalitetssikre innovasjonsaktiviteter som foregår utenom ordinær undervisning.

Så langt har hovedaktivitetene under BEA vært:

- Å vedlikeholde en felles nettside med oversikt over kurs med et tydelig innovasjons- og entreprenørskapsfokus som for tiden tilbys ved de tre institusjonene.
- I 2020 og 2022 ble The Change Conference og Innovasjons Grad Prix arrangert.
- Sommeren 2023 ble det arrangert en felles sommerskole ved NHH. Ingen studenter fra UiB deltok på denne sommerskolen.

Fra UiB sin side er det ønskelig å fortsette et samarbeid med NHH og HVL om studentinnovasjon, men dreie samarbeidet i en ny retning. Det er ønskelig å heller prioritere og legge til rette for studentdrevne aktiviteter i samarbeid med allerede etablerte studentorganisasjoner.

I dialogmøte med representanter fra Studentparlamentets arbeidsutvalg, Start Bergen og Innorett ble det trukket frem at studentene ønsker seg flere arenaer og felles møteplasser på tvers av institusjoner og fagområder. Det ble trukket frem at lavterskel case-konkurranser med mentorer fra næringsliv, som for eksempel Bergen Brainstorm, er arrangementer som tiltrekker seg en bredde av studenter og gir muligheter for nettverksbygging. Det kan også være aktuelt å tilby en form for digital plattform som kobler studenter med innovasjonsinteresse slik at de enkelt kan komplementere sine team med annen fagbakgrunn og kompetanse. Vi har gode eksempler på at tverrinstitusjonelle team kan være en god vei til å lykkes med innovasjonsprosjekter, for eksempel UiB-idé-vinnerne PureLobster og StudyBuddy.

En annen idé som ble fremmet i møtet med studentorganisasjonene, er å lage digitale 2,5 studiepoengsemner med innovasjonsrelatert tematikk bygget over samme lest som DIGI-

emnepakken til UiB¹. Enkeltemner kan leveres av ulike institusjoner, men kan tilbys som en pakke under BEA-paraplyen til studenter på tvers av de tre medlemsinstitusjonene.

BEA kan også se på mulighetene for å tilby et program som ikke gir studiepoeng, hvor undervisningen rulleres mellom de ulike institusjonene og aktører i innovasjonsøkosystemet som er interessert i å bidra. Aktuelle aktører her kan være næringsklyngene, VIS, Startuplab, Connect Vest etc. Et slikt program kan bidra gi grunnleggende kompetanse i innovasjon og idéutvikling, som ikke bare er nyttig for potensielle gründere, men også intraprenører. Gjennom å tiltrekke seg studenter med ulike bakgrunn og kompetanse, kan det også bli en arena for å koble gode idéer med mennesker som kan videreutvikle og realisere disse.

STUD-ENT entreprenørskapskultur

Innovasjon Norge (IN) har lyst ut midler til STUD-ENT entreprenørskapskultur for å styrke arbeidet med studentinnovasjon og entreprenørskapskultur ved landets universiteter og høyskoler. Den økonomiske rammen for utlysningen er totalt tre millioner kroner, og IN finansierer opp til 50 prosent av prosjektkostnaden. Søknadsfristen var 30. august 2023.

UiB har søkt om finansiering til et ettårig prosjekt som har som mål å få fram flere STUD-ENT-søknader ved å knytte ulike innovasjonsprogram og -aktiviteter sammen, slik at det kommer flere modne søknader ut av allerede eksisterende tiltak. Etter at prosjektet er gjennomført er målet at UiB-studenter skal sende inn minst fem STUD-ENT-prosjekt i året, og få tilslag på minst to per år. Flere søknader fra UiBs interne program, UiB idé, må tas videre til STUD-ENT. Dette blir en prøveordning ved 2-3 fakultet, som må kunne skaleres opp.

Prosjektet tar utgangspunkt i studieprogram med stort potensial for innovasjon ved 2-3 fakultet, for eksempel Det medisinske (Med.), Det matematisk-naturvitenskapelige (Mat.Nat) eller Det samfunnsvitenskapelige (SV). En student på hvert fakultet blir ansatt som "innovasjonspilot" i 25 % stilling for ett år. Innovasjonspilotene på hvert fakultet skal mobilisere studenter til å delta på innovasjonsaktiviteter, koordinere aktiviteter, og følge opp konkrete søknader til STUD-ENT.

Innovasjonspilotene vil særlig jobbe inn mot studentene ved studieprogram som for eksempel "Innovasjon og entreprenørskap" på Med., eller "Innovasjon ved designtenkning" på sivilingeniørprogrammene ved Mat.Nat. Der vil de jobbe for å få flest mulig av prosjektene som blir utviklet til å kvalifisere seg til å søke om STUD-ENT. Men de vil også jobbe med å få studentene til å først søke om finansiering fra UiB idé. Studenter som har søknader til UiB idé og STUD-ENT vil bli fulgt opp med søknadshjelp fra studenter som allerede har lyktes med sine studentprosjekt, samt profesjonelle forretningsutviklere og investorer, gjennom et eget mentorprogram. Aktører som VIS, StartupLab og Connect Vest har sagt seg villige til å bidra inn i dette programmet

Innovasjonspilotene vil samarbeide med innovasjonsrettede studentorganisasjoner, og en del aktiviteter blir koordinerte med NHH og HVL gjennom BEA. Dette vil skje både ved egne arrangement, og ved å skape faste møteplasser på institusjonene med aktiviteter rettet mot studenter.

Innovasjonshub for studenter

Som redegjort for i sak 11/23, var aktiviteten i innovasjonshuben i Christies gate høy før pandemien, med rundt 200 medlemmer på det meste og minst ett arrangement i uken. Innovasjonsrådgivere på

¹ [DIGI emnepakken våren 2023 | Digital forståelse, kunnskap og kompetanse | UiB](#)

FIA tok initiativ til noen arrangementer, men huben var i stor grad drevet selv av et eget studentstyre.

Medlemmene i studentstyret ble uteksaminert under pandemien og det har ikke blitt etablert et nytt studentstyre. Dersom det er ønskelig med videre drift av en innovasjonshub, må en starte på nytt og det må da vurderes hvor et slik innovasjonshub skal etableres. Det må dessuten etableres et nytt styre slik at den kan være mest mulig studentdrevet.

Dersom UiB får tilslag på søknaden om STUD-ENT-midler, kan lokalene til en innovasjonshub benyttes av innovasjonspilotene og studentorganisasjonene både som kontorplass og til aktiviteter. De kan også benyttes i til studentdrevne aktiviteter i BEA-regi.

Det diskuteres om en skal flytte innovasjonshub-tilbudet til Eitri. Eitri har allerede et samarbeid med studentorganisasjoner ved Mat.Nat. (Curie og Helix) og Med. (Eureka). I 2022 hadde de ca. 60 arrangementer som var åpent for alle. Av disse var ca. 10 % studentdrevet, 10 % i tett samarbeid med studentorganisasjoner og studenter deltok på ca. 30 %. Fordelene med å flytte innovasjonshubtilbudet dit, er at det allerede er et etablert miljø hvor det foregår en del aktiviteter. Ankepunktet er avstanden til de øvrige fakultetene og studentorganisasjonene poengterer at for å trekke folk til Haukelandsbakken, må en sørge for innhold som oppleves som svært relevant og interessant for studentene.

Makerspace

Maker-bevegelsen handler om å utvikle og produsere nye digitale eller fysiske ting ved å bruke nye teknikker eller verktøy i åpne rom, verksteder eller laboratorier. Et makerspace er et fysisk arbeidsområde som samler og kobler mennesker med ulike bakgrunn som sammen kan skape, designe, utforske, samarbeide og dele. Arbeidsområdet er utstyrt med verktøy (for eksempel 3D-printere, laserkuttere, CNC-maskin, symaskiner, loddestasjoner), men gir også tilgang på digitale ressurser og programvare. Makerspace er mer enn et verksted – det er et kreativt miljø for å skape, utveksle erfaringer og bygge nettverk med andre skapere.

UiB har hatt avtale med Marineholmen makerspace som er eid og har vært driftet av Ocean Innovation Norwegian Catapult. I april i år ble Marineholmen Makerspace stengt med umiddelbar virkning og på ubestemt tid på grunn av bekymringsmeldinger knyttet til brannsikkerhet og HMS. Det er usikkert om Marineholmen Makerspace vil bli åpnet igjen og vi må derfor ta høyde for at det ikke gjør det. Uansett skal bygget hvor makerspacet ligger, rives om en toårs tid.

UiB utforsker derfor muligheter for å få på plass et nytt makerspace – både på kort og lengre sikt. Man er i dialog med Fakultetet for kunst, musikk og design (KMD) og det kan være mulig å etablere et makerspace i Møllendalsveien 61 på sikt. Et slikt makerspace vil skape et kreativt miljø hvor studenter fra andre fagområdet enkelt kan komme i kontakt med design- og kunststudenter som kan inneha kompetanse som vil være relevant i prototyping og design av produkter.

En jobber derfor med en midlertidig løsning. Aktuelle alternativer kan være å inngå en avtale med bruk av verksteder. Hyssingen produksjonsskole, Nordnes verksteder eller A2G kan forespørres. Det kan også være aktuelt å sette inn enkelt utstyr som for eksempel 3D-printere i lokaler hos Eitri.

Oppsummering

Saken legges frem til drøfting i IU og IU inviteres til å gi innspill knyttet til de konkrete aktivitetene og initiativene som er redegjort for overfor sett ut fra fakultetenes behov, og eventuelt gi innspill til andre aktiviteter og initiativ som kan bidra til å at UiB lykkes bedre med studentinnovasjon knyttet til forskning og undervisning.

Utvalg:	Innovasjonsutvalget	Dato: 13.09.2023
IU-sak: 21/23		Arkivsaknr.:

EIT's Knowledge and Innovation Communities - KIC Ocean

Det europeiske instituttet for innovasjon og teknologi (EIT) ble etablert i 2009 for å takle samfunnsutfordringer gjennom integrasjonen av kunnskapens triangel - høyere utdanning, forskning og innovasjon. Den strategiske innovasjonsagendaen 2021-2027 (SIA) fastsetter EITs oppdrag.

EIT opererer hovedsakelig gjennom kunnskaps- og innovasjonsfelleskap (KICs), som er store institusjonaliserte europeiske partnerskap mellom høyere utdanningsinstitusjoner, næringsliv og forskningsorganisasjoner, samt andre interessenter i innovasjonsprosessen.

Sentrale elementer i SIA inkluderer å styrke av bærekraftige innovasjonssystemer, å fremme innovasjons- og entreprenørferdigheter og nye løsninger for å takle globale utfordringer, og åpenhet i integrasjonen av det såkalte kunnskapstriangelet.

Siden oppstarten i 2009 er det blitt etablert følgende 9 KICs:

- EIT Climate-KIC: Working to accelerate the transition to a zero-carbon economy
- EIT Digital: Driving Europe's digital transformation
- EIT Food: Leading a global revolution in food innovation and production
- EIT Health: Giving EU citizens greater opportunities to enjoy a healthy life
- EIT InnoEnergy: Achieving a sustainable energy future for Europe
- EIT Manufacturing: Strengthening and increasing the competitiveness of Europe's manufacturing industry
- EIT Raw Materials: Developing raw materials into a major strength for Europe
- EIT Urban Mobility: Smart, green and integrated transport
- EIT Culture & Creativity: Transforming Europe's Cultural & Creative Sectors and Industries

I SIA 2021-2027 skisserer planene for nye KICs innen prioriterte områder. En ny KIC innenfor området for vann og hav inkludert marine og maritime sektorer og økosystemer (KIC Water and Ocean) er foreslått å bli lansert i 2026, med en utlysning for forslag som skal publiseres i 2025 men en endelig beslutning om utlysning og tema må bekreftes av Europakommisjonen.

Visedekan med ansvar for marin satsingen Øyvind Fiksen samordner UiBs arbeid med KIC Water and Ocean og vil orientere utvalget om status på dette arbeidet.

Saken legges fram for Innovasjonsutvalget til orientering.

Utvalg:	Innovasjonsutvalget	Dato: 13.09.2023
IU-sak: 22/23		Arkivsaknr.:

SFI-V-prosess ved UiB

Bakgrunn

Denne saksfremstillingen vil orientere Innovasjonsutvalget om planlagt prosess for å støtte initiativ som vil søke på Forskningsrådet neste SFI-utlysning. Forskningsrådet planlegger en utlysning av SFI-V i 2024 med oppstart av anslagsvis sju–ni nye sentre høsten 2025. Forskningsrådet vil publisere mer informasjon om prosessen høsten 2023. Vi antar at utlysningen vil ha frist høsten 2024, men vet foreløpig ikke nøyaktig dato.

Kartlagte initiativ

Per i dag har vi seks bekreftede initiativ hvor UiB er koordinator. Av disse er tre tilhørende på medisinsk fakultet og tre på matematisk-naturvitenskapelig fakultet. Utover dette har vi tre initiativ som ikke er bekreftet. Disse er i en tidligere fase, men kan muligens komme til å søke.

Status for støttetilbud til bekreftede initiativ

Forsknings- og innovasjonsavdelingen (FIA) koordinerer prosessen i tett samarbeid med resten av BOA-teamet, og støtteapparat lokalt på fakultet/institutt. Vi setter nå ned individuelle støtteam for hver bekreftet søknad som består av en forsknings- eller innovasjonsrådgiver og en jurist fra FIA, forsknings- eller innovasjonsrådgiver på fakultet eller institutt, samt én sentral og én lokal økonomirådgiver. I tillegg vil både Studieavdelingen og Kommunikasjonsavdelingen bistå inn i støtteamet. Det er ønskelig at hvert SFI-initiativ får knyttet til seg en kommunikasjonsressurs.

FIA-rådgiverne kartlegger i samarbeid med prosjektleder og lokal rådgiver status og behov fremover hos det enkelte initiativ for å kunne skreddersy en støtteprosess. Initiativene har ulik modningsgrad og vil derfor ha behov for noe ulik oppfølging i den fasen vi er i nå. Høsten 2023 vil alle bekreftede initiativ få tilbud om en SWOT-analyse, spesielt for å avdekke behov knyttet til å etablere forpliktende brukerpartnerskap i næringsliv og/eller offentlig sektor.

Så snart Forskningsrådet publiserer mer informasjon om utlysningen, vil FIA arrangere et informasjonsmøte for søkerne, samt oppdatere maler, støttedokumenter og sjekklister.

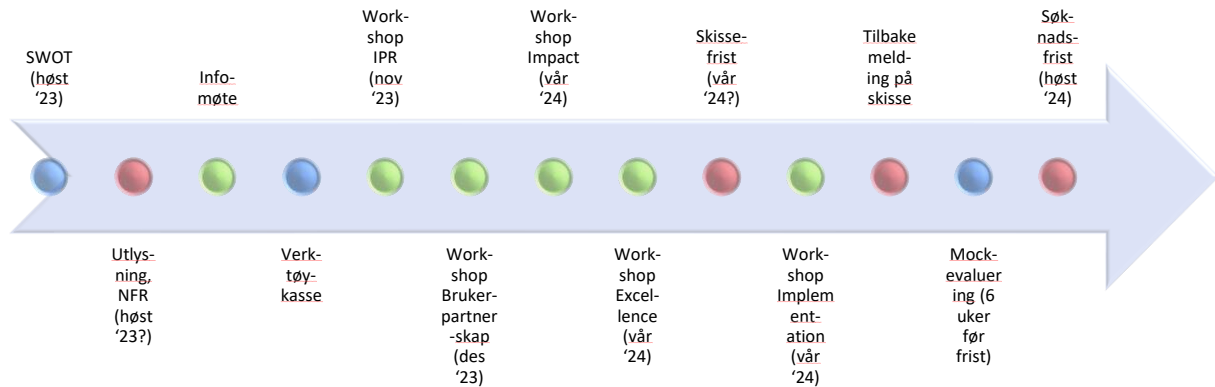
FIA planlegger også en serie felles workshops for søkerne. Aktuelle tema for workshopene er:

- IPR
- Etablering av forpliktende brukerpartnerskap/næringslivskontakt
- Impact
- Excellence
- Implementation

Tidsplan for videre prosess

FIA har planlagt en prosess frem mot ansatt søknadsfrist høsten 2024 for SFI-V basert på erfaringer fra SFI-IV og SFF-V. Siden antallet initiativ er betydelig lavere enn i forrige SFF-runde, har vi muligheten til å skreddersy tilbudet i større grad og vil ikke operere med rigide tidsfrister tidlig i

prosessen. I tidslinjen under er primært fellesarrangementer og frister lagt inn. Dette er en foreløpig tidsplan som vil justeres når faktisk søknadsfrist foreligger.



Stimuleringsmidler

Det er ikke satt av stimuleringsmidler til SFI-søknader i 2023. FIA har spilt inn behov for å sette av midler sentralt til å støtte SFI-prosessen i 2024, og kartlegger nå behov hos det enkelte initiativ for stimuleringsmidler.

Etablering av ekspertteam

Flere fagmiljø ved UiB har allerede erfaring fra SFI, enten som senterkoordinatorer, eller som partnere. FIA ønsker å sette sammen et panel med disse interne SFI-ekspertene. Et slikt ekspertteam vil kunne gi viktig erfaringsbasert kunnskap til SFI-initiativene, enten i form av deltagelse i workshops, rådgiving inn i søknader, eller som sparringspartnere for søkermiljøene.

Oppsummering

Saken legges frem til innovasjonsutvalget til orientering.

Utvalg:	Innovasjonsutvalget	Dato: 13.09.2023
IU-sak: 23/23		Arkivsaknr.:

Evaluering UiB Idé

Våren 2021 lanserte UiB et nytt innovasjonsprogram (UiB idè) for vitenskapelig tilsatte og studenter.

Det er nå ønskelig å evaluere programmet og en arbeidsgruppe er satt ned for å utføre dette arbeidet

Arbeidsgruppen har frist til 30. Oktober 2023.

Saken legges fram for Innovasjonsutvalget til orientering.

Vedlegg:

Oppnevningbrev av 28.8.2023 ref. 2021/3206-STVE