



Centre for Climate
and Energy Transformation



Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Universitetet i Bergen

Koordinatorer for utvikling av internasjonale utdanningsaktiviteter

Ved CET – Senter for klima og energiomstilling er det ledig 1–3 stillinger for å koordinere og produsere utvikling av internasjonale utdanningsaktiviteter koblet til det internasjonale partnerskapet InternACTional (Erasmus+) i perioden november 2020 til april 2021 (tilsvarende ca 30% i arbeidsperioden).

Universitetet i Bergen (UiB) deltar i et internasjonalt strategisk partnerskap knyttet til utdanning for innovasjon og bærekraft sammen med universitetene i Lyon og Vilnius. I prosjektet, som er knyttet til UiBs kurs i bærekraftig innovasjon, skal det utvikles digitale læringsmoduler om ulike temaer knyttet til bærekraft og innovasjon. Disse læringsmodulene kan brukes av alle de tre partneruniversitetene. I tillegg vil felles internasjonale aktiviteter utvikles, inkludert et virtuelt europeisk innovasjonsløp (European Innovation Race) som samler studenter fra alle de tre universitetene. Arbeidet kommer til å organiseres gjennom en studentdrevet samarbeidsmodell, og i den forbindelse lyser vi ut 1–3 stillinger for å koordinere arbeidet.

Arbeidet innebærer – i samarbeid med en kollega, tverrfaglig akademisk komité og emneansvarlig – å utvikle, planlegge, administrere og produsere opplæringsmoduler og felles internasjonale aktiviteter. Dette inkluderer å produsere, filme og redigere videoforelesninger. Stillingen vil være tilknyttet UiB Collaboratory ved CET-senteret, en plattform for samarbeid mellom forskere og studenter.

Prosjektet er en del av et større initiativ for å bygge opp studentdrevne kurs og aktiviteter ved Universitetet i Bergen. Denne satsingen er forankret i UiB Collaboratory ved CET-senteret. For mer informasjon, se UiB Collaboratory hjemmeside: <https://www.uib.no/en/collaboratory>

Arbeidsoppgaver

- Lede arbeidet med å utvikle virtuelle læringsmoduler (som består av videoforelesninger, tekster og oppgaver) knyttet til innovasjon og bærekraft
- Produsere, filme og redigere videoforelesninger med ulike forskere ved UiB.
- Planlegge og gjennomføre et virtuelt europeisk innovasjonsløp sammen med partnere ved universitetene i Lyon og Vilnius.
- Koordinere samarbeidet mellom UiBs kurs i Bærekraftig innovasjon med kursene ved universitetene i Lyon og Vilnius.
- Rapportere til, og konsultere med emneansvarlig og fagets faglige komité
- Ha ansvar for oppdateringer av hjemmesider og sosiale medier
- Delta i arbeidet med å bygge opp UiB Collaboratory som et langsiktig initiativ ved Universitetet i Bergen



Centre for Climate
and Energy Transformation



- Fungere som ambassadører for UiB Collaboratory, InternACTional og emnet i Bærekraftig innovasjon
- Gjennomføre evaluering av arbeidet i etterkant.

Kvalifikasjoner

Som emneskoordinator må du

- Være student ved UiB. For å sikre kontinuitet, ser vi etter første års masterstudent eller studenter tidligere i studieløpet.
- Ha gode samarbeidsevner, være selvstendig og initiativrik
- Ha gode muntlige og skriftlige kommunikasjonsevner
- Gjerne ha tidligere erfaring fra videoproduksjon
- Gjerne ha tidligere erfaring fra annet organisatorisk arbeid (fagutvalg, studentorganisasjoner, frivillige organisasjoner etc.)
- Være akademisk nysgjerrig, samt ha interesse for nyskapende læringsformer

Vi kan tilby

- Et godt og faglig utfordrende arbeidsmiljø
- Lønn etter lønnstrinn 43 ved ansettelse (Lp1.17.515/ kode 1019). Stillingskategorien vil være Vitenskapelig assistent.

Søknad

Søknad med CV, vitnemål og attestar sendes til Jakob Grandin på e-post jakob.grandin@uib.no.

Søknadsfrist: 8.11.2020

Søknaden skal merkes INT2021.

Det vil være aktuelt med intervju før ansettelse.

Til informasjon

Utfyllende opplysninger om stillingen kan fås ved å vende seg til Kollaboratoriet-koordinator og emnesansvarlig Jakob Grandin (40517907 og jakob.grandin@uib.no).

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad avspeile mangfoldet i folket. Det er derfor et personalpolitisk mål å få en balansert alders- og kjønnsammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Personer med nedsatt funksjonsevne og innvandrerbakgrunn oppfordres om å søke stillingen.

Universitetet i Bergen anvender merinnsyn ved ansettelse i vitenskapelige stillinger.



Centre for Climate
and Energy Transformation



Opplysninger om søkeren kan bli offentliggjort selv om søkeren har oppfordret om ikke å bli oppført på søkerlista. Dersom oppfordringen ikke blir tatt til følge, skal søkeren varsles om dette.

Den som blir tilsatt, må rette seg etter de retningslinjene som til enhver tid gjelder for stillinga.