

Institutt for klinisk odontologi

Tannløst og fast

Nr. 09 – 25. august 2020



IKO på topp

Disputas

Cecilie Gjerde
Fredag 28/8-20

Les mer under **Forskning**

I disse vanskelige tider som fylles mest av dårlige nyheter og usikkerhet, er det gledelig å se at den vitenskapelige produksjonen er på topp her i Bergen. I 2019 oppnådde IKO, UiB, 1,22 publikasjonspoeng per vitenskapelige ansatt mot Oslos 0,94 og Tromsøs 0,66. Det medisinske fakultet, UiB, hadde i snitt 1,64 poeng. Blant instituttene varierte det fra 1,19 til 2,46.

Jag hoppas att alla haft en riktigt fin ferie med möjlighet att vila sig inför hösten. Efter en ovanlig vår kom en ovanlig sommar och nu en ovanlig höstsemester. Skillnaden är att nu öppnar vi dörrarna för våra studenter och uppstart sker av klinikk i full drift, allt anpassat till korona. Förberedelserna började redan innan sommaren, men finjustering av våra rutiner pågår hela tiden och det är nog så det kommer att vara under hela hösten. Jag är inte orolig, alla har visat en fantastisk förmåga till anpassning och vilja att lösa de nya utmaningar som vi hela tiden står inför. Jag tror, att när vi ser tillbaks på 2020 så kommer just ordet **flexibilitet** att vara det som man först kommer att tänka på.

Månadens ros vill jag ge Neshe Lie som ständigt arbetar stenhårt för att vi ska ha en så säker och god klinikdrift som möjligt. Neshe har också nyligen tagit initiativet till att starta upp IKOs Smittevernvalg, som kommer att arbeta med hygienfrågor under pandemin.



Tänk på att hygienien inte blir bättre än den svagaste länken. Det är så viktigt att alla gör sitt yttersta för att bidra till detta. Var rädd om er själva och varandra – följ våra hygienrutiner.

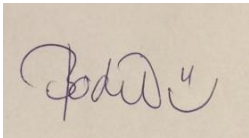
Förutom kliniskarbete och undervisning så pågår det intensiv aktivitet på forskningsfronten. Just nu sitter flera av våra duktiga vetenskapligt ansatta och arbetar med ansökningar till Norges forskningsråd (NFR). Trots den speciella tid som varit är den preliminära prognosen att vi får fler ansökningar inskickade än tidigare. En riktigt god nyhet är, att när publiseringspoängen 2019 för forskare inom odontologi i Norge summerades, så ligger IKO på topp!

Årets första disputas på IKO, och våran första digitala disputas någonsin, hålls på fredag. Lycka till duktiga Cecilie Gjerde. Nyligen kunde vi läsa i Aftenpostens A-magasin om Cecilie och de fantastiska resultat hon har i sin forskning i artiklarna «Kjærlighetsbrev til kirurgen» och «Bygger beinvev med stamceller og 3D-printer».

Signe Solberg och hennes stab på administrationen jobbar hela tiden med att stötta oss alla på bästa sätt. Här vill jag spesielt velkomna vår nye økonomirådgiver Liv Rebecca Arnedatter Aae og vår nye forskningskonsulent Connie Villemo Nilsen.

I dagarna får vi också nya grannar och nya medlemmar i Alreks helseklynge. Jag ser fram emot nya spennende muligheter till samarbeide.

Välkommen till hösten 2020!



| |
|-------------|
| STUDIE |
| FORSKNING |
| KLINIKKNYTT |

| |
|-----------|
| OPUS-NYTT |
| PERSONAL |
| DRIFT |

| |
|---------|
| HMS |
| KURS |
| VELFERD |

Kjære alle sammen



Jeg vil dele med dere en oversikt over ressursbruken vår i forbindelse med en klagesak, som til slutt ble publisert i BA med et innlegg av pasienten i sommer.

- ✓ 21 lange email korrespondanser
- ✓ 8 møter
- ✓ 8 telefon-samtaler
- ✓ 1 møte med UiBs jurist
- ✓ Vi brukte også ca. 3 timer til en nøyе gjennomgang av journalen, for å lage et sammendrag til pasienten.

De fleste av pasientene våre er fornøyd med behandlingen og omsorgen de får både av klinikkansatte og studenter. Men klagesaker, selv om de er få, kan skape negativ oppmerksomhet for IKO.

For å skåne oss for ubehageligheter og spare ressurser, ber jeg alle instruktører, veiledere og behandlere om å sørge for at journalene blir korrekt og fullstendig utfylt. Diagnosen skal være påført

og kostnadsoverslaget godkjent og underskrevet. Pasienten MÅ bli informert dersom nødvendige endringer i behandlingsplan eller honorar fører til vesentlige endringer i prisoverslaget. Når det gjelder henvisninger skal pasienten kun behandles for det vedkommende er henvist for, og husk epikrise når behandlingen er fullført. Tone Holtås jobber kontinuerlig for å gjøre disse registreringene enklere og raskere for oss.

Det blir et annerledes høstsemester på alle måter, men jeg er overbevist om at vi kommer oss gjennom denne spesielle tiden samlet og mer robuste enn før.

Ønsker alle et godt høstsemester 😊

Neshe

Connie Villemo Nilsen ny forskningskonsulent ved IKO

IKO har ansatt Connie Villemo Nilsen som ny forskningskonsulent. Connie kommer fra Tromsø og har en PhD i psykologi. Hun har bred erfaring med administrasjonsarbeid fra Det helsevitenskapelige fakultet, UiT Norges arktiske universitet. I Tromsø jobbet Connie blant annet ved Tromsøundersøkelsen og forskningsnettverket TvangsForsk. I februar 2020 fullførte hun sin doktorgrad i psykologi ved UiT, som handlet om helseadvarsler på snusprodukter. Hun har også engasjert seg i den internasjonale urfolksfestivalen Riddu Riddu, en årlig musikk- og kulturfestival som jobber for å løfte fram samers og andre urfolks kultur og identitet. Connie startet ved IKO i juli. Vi ønsker henne velkommen og ser fram til å få en ny dyktig medarbeider.



Connie Villemo Nilsen

Liv Rebecca Arnedatter Aae ny økonomirådgiver ved IKO

IKO har ansatt Liv Rebecca Arnedatter Aae som økonomirådgiver i stillingen etter Mona Isaksen.

Liv Rebecca arbeider for tiden ved Klinisk institutt 1



Liv Rebecca Arnedatter Aae

Ronja Ness Åsebø ny lærling i administrasjonen ved IKO

Vi har fått ny lærling i kontorlag.

Hun skal være hos os i 2 år.



Rutiner for hjemmekontor på IKO

Primært er det ønskelig at hver og én er på arbeidsplassen på IKO. For ansatte som tilhører en risikogruppe, eller bor sammen med noen i risikogrupper, kan det være aktuelt med hjemmekontor.

Avtale om hjemmekontor eller endret arbeidstid skal gjøres mellom den ansatte og nærmeste leder, og skal planlegges slik at det sikrer forutsigbarhet og er praktisk gjennomførbart for begge parter. Forutsetningen for å få innvilget hjemmekontor er at det finnes meningsfulle arbeidsoppgaver som kan utføres hjemmefra, og at disse oppgavene tilsvarer instituttets behov.

*Bodil Lund
Instituttleder IKO*

IKOs smittevernvalg er etablert

IKO har opprettet et Smittevernvalg i samarbeid med BHT ved UiB. Utvalget er opprettet som et rådgivende organ og skal arbeide for et trygt smittevern på IKO.



Foto/ill.: Colourbox.com

Formål:

Smittevernvalget etableres for å overvåke smittevernet ved IKO i forbindelse med Covid-19. Utvalget er et rådgivende organ som følger retningslinjene fra myndighetene, og foreslår nødvendige tiltak og endringer.

Mandat:

Utvalget er et rådgivende organ for instituttlederen

Det skal gi informasjon, råd og retningslinjer vedr. smittevern i forbindelse med Covid-19

Det skal bidra til økt kompetanse innen smittevern

Det skal følge opp informasjon fra FHI, HOD og regjeringen, og foreslå nødvendige tiltak og tilpasninger ved IKO

Medlemmer:

Neshe Lie (leder)

Fra BHT: Bedriftssykepleier Mari Follo, yrkeshygieniker Bente-Lise Lillebø

Fra IKO: Mariann Ø. Paulsen (verneombud), Christine Kronenberger (kommunikasjon).

Hygienesykepleier Mildrid Vevelstad, bedriftslege Stein Inge Stigen og instituttleder Bodil Lund, vil delta etter behov.

Oppdragsgiver: Bodil Lund

Alle henvendelser som gjelder spørsmål eller bekymringer omkring smittevern ved IKO, skal sendes til smittevern.iko@uib.no

Arbeidsmiljøpris 1

UiB sin arbeidsmiljøpris

Årlig arbeidsmiljøpris ved UiB For å synliggjøre og stimulere innsatsen for et godt arbeidsmiljø vil Universitetet i Bergen fra og med 2020 dele ut en årlig arbeidsmiljøpris i form av diplom og en prispott på kr. 75.000,-. Arbeidsmiljøprisen kan også deles mellom to eller flere prisvinnere. Prisen kan ikke være til personlig berikelse for vinneren. Hvilke arbeidsmiljømessige og inkluderende tiltak eller formål prisen skal brukes til, bestemmes av mottakeren/mottakerne.

[Les skriv fra HR-avdelingen om UiB sin arbeidsmiljøpris her.](#)

Arbeidsmiljøpris 2



ARBEIDSMILJØPRISEN ved MED FAK

Er **DU** opptatt av godt arbeidsmiljø? Kjenner du noen kollegaer eller miljø som gjør en god innsats for arbeidsmiljø og trivsel?



Det medisinske fakultet lyser ut ARBEIDSMILJØPRISEN til den eller de som har gjort en særlig innsats for arbeidsmiljøet i 2020.

Nominasjon eller søknad sendes her med frist 15.november 2020:

<https://skjemaker.app.uib.no/view.php?id=7253333>

Prisen deles ut på fakultets første HMS-dag den 10.desember 2020, og vinneren tildeles:

- Heder og ære!
- Vandrepokal
- Diplom
- Prispenger på kr. 20.000, - til arbeidsmiljøet

Oversikt over fullstendige kriterier finner du her: <http://ekstern.filer.uib.no/mofa/HMS/HMS%20pris-forslag%20til%20kriterier.pdf>

Oppdatert informasjon om UiB koronaregler. Hva betyr det for ansatte på MED?

Regjeringen har kommunisert at gjenåpningen av samfunnet skal bremses for å få kontroll med smittespredningen av koronaviruset. Det betyr følgende for ansatte på MED

1. Ansatte som er i risikogrupper, eller bor sammen med noen som er i risikogrupper, kan ta kontakt med nærmeste leder for å avtale hjemmekontor.
2. For øvrige ansatte er det mulighet for fleksibel arbeidstid og/eller hjemmekontor for å unngå unødvendig belastning på offentlig transport. Avtale om hjemmekontor eller endret arbeidstid skal gjøres mellom den ansatte og nærmeste leder, og skal planlegges slik at det sikrer forutsigbarhet og er praktisk gjennomførbart for begge parter. Det vil komme mer informasjon om dette fra din instituttleder senest innen starten av neste uke.
3. Det er svært viktig å opprettholde 1 m regelen og øvrige smittevernsregler.
4. Helsemyndighetene avventer anbefaling om bruk av munnbind og sier at de kommer tilbake med detaljerte råd om dette. UiB har forberedt seg og vil

Updated information on UoB corona. What does this mean for employees at the Faculty of Medicine?

The Norwegian government has announced that further reopening of the society has been put on hold due to the current corona virus epidemic. This has the following consequences for all employees at the Faculty of Medicine:

1. Employees in a risk group or living together with someone in a risk group shall contact his or her leader to organize his/he work from home.
2. For other employees there is a possibility for flexible working hours and/or work from home in order to ease the burden on public transport. Such arrangements must be agreed upon between the employee and his/her leader so that it is feasible for both parts. You will receive further information about this within the start of next week.
3. Social distancing of 1 m and other protective measures still apply when at work.
4. The health authorities will issue guidelines regarding the use of masks and we will come back with further

kunne tilby munnbind til alle ansatte og studenter hvis det blir aktuelt.

5. Alle må ha tatt det digitale smittervernskurset: <https://www.uib.no/korona/135333/e-læringskurs-i-smittevern-ansatte-og-studenter>
6. De som måtte få luftveissymptomer, **skal** holde seg hjemme og gi beskjed til nærmeste leder samt kontakte lege for å vurdere testing for koronavirus infeksjon.
7. Hvis du får påvist smitte med koronavirus, skal du gi beskjed til arbeidsgiver her: <https://www.uib.no/korona/135332/registrering-av-p%C3%A5vist-smitte-ansatte-og-studenter-som-har-tilgang-til-uibs-bygg>

UiB oppdaterer fortløpende informasjon om koronasituasjonen og hvordan den påvirker universitetet på <https://uib.no/korona>

information when these guidelines are available. If mask use is made mandatory the university will offer masks for all employees and students.

5. All employees are requested to attend the E-learning course in Protective Measures: <https://www.uib.no/en/corona/135336/e-learning-course-protective-measures>
6. If you get airway symptoms, you stay at home and notify your leader, and contact your GP for testing consideration.
7. If you should contract covid 19 infection, you are to notify the university here: <https://www.uib.no/en/corona/135338/diagnosed-covid-19-please-fill-form>

Updated information about the corona epidemic and how it affects the university may be found here: <https://www.uib.no/en/corona>



Alrek helseklynge

Alrek-uken i oktober



Komiteleder for Alrek-uken, Silje Mæland
Foto: UiB

[Alrekuken begynner å ta form](#)

Sommerhilsen fra påtroppende klyngekoordinator



Berit Angelskår er påtroppende klyngekoordinator i Alrek helseklynge.
Foto/ill.: Kyrre Iversen / Privat

[Les sommerhilsen fra klyngekoordinator her](#)

Utdrag fra Nyhetsbrev fra Alrek helseklynge 26.06.2020

Husrådet for Årstadveien 17

Husrådet for Årstadveien 17 består av representanter for de som holder til i i det nye bygget. De jobber med planer for å sikre godt arbeidsmiljø.



Husrådet for Årstadveien 17, fra venstre: May Ruth Tolleshaug fra Bergen kommune, Jorun Seim Tennebekk fra Norge, Grete Line Simonsen fra Det psykologiske fakultet, Siri Smith fra Institutt for global helse og samfunnsmedisin ved Med fak, Janne B. Bøe fra HVL og Bjørn Olav Telnes fra Det psykologiske fakultet.

Foto/ill.: UiB

[Les om husrådet for Årstadveien 17 her](#)

Norrøn mytologi og lokalgeografi har gitt navn til nye undervisnings- og møterom



Et av rommene i Årstadveien 17.

Foto/ill.: Helge Rekve / UiB

[Les om navn på rom i Årstadveien 17](#)

Naturens farger på det nye Alrek-bygget



Glassveggen på Alrek-bygget fremstår forskjellig alt etter hvor solen står på himmelen.

Foto/ill.: Frode Ims, UiB

[Les om kunstveggen på Alrek-bygget her.](#)

FORSKNING

Disputas Cecilie Gjerde

Kandidaten utgår fra Institutt for klinisk odontologi
Hovedveileder: professor Kamal Mustafa
Medveiledere: professor Trond Inge Berge og professor Annika Rosén



Cecilie Gjerde
Foto: Jørgen Barth

Prøveforelesning: fredag 28. august 2020 kl. 09.15

Sted: Digitalt møterom annonseres på <https://www.uib.no/nye-doktorgrader>

Oppgitt emne: "Stem cells – immunomodulatory effect versus regenerative potential"

Disputas: fredag 28. august 2020 kl. 11.15

Sted: Digitalt møterom annonseres på <https://www.uib.no/nye-doktorgrader>

Avhandlingens tittel: "Autologous stem cells as a promising therapeutic approach for augmentation of alveolar bone"

1. opponent: Professor Em. Tomas Albrektsson, Göteborgs Universitet, Sverige
2. opponent: Professor Riitta Seppänen-Kajjansinkka, Helsingfors Universitet, Finland
3. medlem av komiteen: Professor Asgeir Bårdsen, Universitetet i Bergen

Disputasen blir ledet av professor Bodil K. Lund.

Forskning highlighted i Medical News

Artikkelen "[Label-free impedance flow cytometry for nanotoxicity screening](#)" av Melanie Ostermann, Alexander Sauter, Ying Xue, Eivind Birkeland, Julia Schoelermann, Bodil Holst og Mihaela Roxana Cimpan ble publisert i Scientific Report 10. januar 2020 (Sci Rep 10, 142 (2020)).

Det er en ny metode og nytt utstyr som vi introduserer for testing av nanotoksitet. Denne metoden gir mer pålitelige resultater og er mer eco-friendly fordi reagenser og kjemikalier ikke blir brukt.

Artikkelen er nå omtalt i Medical News.

<https://www.news-medical.net/life-sciences/Impedance-Flow-Cytometry-for-Analyzing-Toxicity-of-Nanomaterials.aspx>

DRIFT

PARKERING for ansatte og studenter fra 01.07.2020

Alle ansatte/studenter må ha ny parkeringstillatelse fra 1.juli for å kunne parkere på universitetets frie parkeringsplasser inkl. EL-bil plasser og HC-plasser.

Som tidligere opplyst utløper alle parkeringstillatelser for ansatte/studenter 30.06.20.

Fra 01.07.20 må alle ansatte og studenter som ønsker å parkere på UiBs frie plasser inkl. EL-bil plasser og HC-plasser skaffe seg ny parkeringstillatelse.

Det er fra samme dato nytt system for parkeringstillatelser for frie plasser som den enkelte ansatte/student

administrerer selv.

Et du i tvil om du har gyldig parkeringstillatelse?

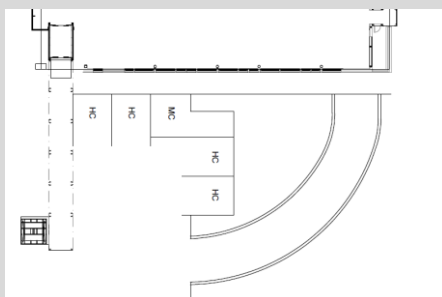
Ansatte og studenter skal ha gyldig elektronisk parkeringstillatelse for å benytte frie p-plasser på UiB inkl. EL-bil plasser og HC-plasser. Du kan se status på dine parkeringstillatelser i appen «Aimo Park Norway» - på "hjemmesiden" er det oversikt over gyldige parkeringstillatelser, varigheten på disse og registrerte registreringsnummer. Parkering på reserverte plasser krever egen parkeringstillatelse som administreres av den enhet som disponerer den reserverte plassen.

Gå inn på denne linken for mer og oppdatert informasjon om parkering ved UiB.

<https://www.uib.no/foransatte/136903/ny-parkeringstillatelse-ansattestudenter-fra-010720>

HC- og MC-parkering ved IKO

Eiendomsavdeling må merke opp igjen HC-parkeringene utenfor hovedinngangen nord til Årstadveien 19. Arbeidet er planlagt utført tirsdag 25. aug. hvis været tillater det. Plassen vil da være stengt mens arbeidet pågår. Det vil bli en ekstra HC plass og et felt avsatt til MC-parkering når ny oppmerking er på plass.



HMS

Det gode arbeidsmiljø Arbeidsliv i endring - hva med arbeidsmiljøet?

Digitalt frokostseminar torsdag 17.september 0830-1000

Ledelse – tillit – medarbeider

Et godt arbeidsmiljø kjennetegnes av god ledelse, medvirkning fra ansatte og tydelige organisatoriske rammer. Kompetanse, god kommunikasjon, mestring og anerkjennelse gir både trygghet og trivsel.

Vernetjenesten ved UiB ønsker å sette fokus på betydningen av godt arbeidsmiljø gjennom frokostseminarserien Arbeidsliv i endring – hva med arbeidsmiljøet. Serien setter søkelys på arbeidslivs- og arbeidsmiljøfaktorer under endring og omstilling.

Våren 2020 har gitt nye utfordringer for både ansatte og ledere, og arbeidsmiljøet har fått andre rammer med digitale møteplasser istedenfor på campus. Koronapandemien vil påvirke oss også høsten 2020, så derfor setter vi i dette frokostseminaret søkelys på effekter og endringer i arbeidslivet på bakgrunn av korona. I dette frokostseminaret fokuserer vi på ledelse og medarbeideroppfølging. Vi skal også ha ett filosofisk blikk på moralisering i koronaens tid.

På frokostseminaret vil professor og instituttleder Bodil K Lund ved institutt for klinisk odontologi snakke om ledelse i krise og kaos. Kristin Kalvik, administrasjonssjef ved institutt for geovitenskap vil sette søkelys på medarbeideroppfølging i en uvanlig tid.

Professor i filosofi Espen Gamlund ved institutt for filosofi og førstesemesterstudier stiller spørsmålet om «Moralisering i koronaens tid?», og HR direktør Sonja Dyrkorn vil komme med betraktninger om ledelse og medarbeideroppfølging i koronatiden.

Seminaret arrangeres digitalt torsdag 17. september kl. 0830-1000 på Zoom.

[Meld deg på seminaret her.](#)

Informasjon med lenke og program vil bli utsendt til alle påmeldte.

Møteledere: June-Vibecke K. Indrevik, universitets hovedverneombud (UHVO) UiB og Michael P. Riisøen, vara UHVO UiB.

Velkommen!

KURS

Bibliotek-kurs høsten 2020

| Kurs | Dato og tid | Påmeldingsfrist |
|------------------------------|--------------------------------|--|
| PubMed & Embase FULLT | 26. august - kl. 9.15-11.30 | 21. august Info |
| EndNote | 9. september - kl. 9.15-12.00 | 4. september Info og påmelding |
| EndNote (engelsk) | 16. september - kl. 9.15-12.00 | 11. september Info og påmelding |
| Systematiske oversikter | 23. september - kl. 9.15-12.00 | 18. september Info og påmelding |
| PubMed & Embase | 30. september - kl. 9.15-11.30 | 25. september Info og påmelding |
| EndNote | 14. oktober - kl. 9.15-12.00 | 9. oktober Info og påmelding |
| PubMed & Embase (engelsk) | 21. oktober - kl. 9.15-11.30 | 16. oktober Info og påmelding |
| Systematic reviews (engelsk) | 28. oktober - kl. 9.15-12.00 | 23. oktober Info og påmelding |
| PubMed & Embase | 4. november - kl. 9.15-11.30 | 30. oktober Info og påmelding |
| EndNote | 11. november - kl. 9.15-12.00 | 6. november Info og påmelding |

VELFERD

Ny søknadsperiode for hyttene på Ustaoset senhøsten 2020

Det er nå åpnet for elektronisk søknad til U-heimen, Ottessesheimen og Butten på Ustaoset for senhøsten 2020, i perioden 18. oktober 2020-3. januar 2021.

På grunn av Korona-situasjonen leies

New application period for the cottages at Ustaoset late autumn 2020

It is now opened to apply for U-heimen, Ottessesheimen and Butten at Ustaoset for the late autumn period from 18 October 2020 until 3 January 2021.

Due to the Corona-situation the cabins will be free to rent only weekends (Thursday-Sunday) from 1th

hyttene kun ut i helger (torsdag-søndag). Det er en felles trekning for alle hyttene. Ved søknad om hytte må man prioritere både ønsket hytte og ønsket periode. Avbestillingsfrist for tildelt hytte er 30 dager før leieperiodens start for å unngå gebyr for avbestilling.

Man må benytte UiBs elektroniske hyttesystem (<https://reg.app.uib.no/hytter>) ved å logge seg inn med sitt UiB brukernavn og passord. Ved første gangs søknad om hytte må man legge inn noe informasjon. Alle søknader må registreres i det elektroniske hyttesystemet for å komme med i trekningen. Søknadsskjema og informasjon om hyttene finnes også på Ansattssidene under «Mitt ansattforhold» -«Velferd»- «Velferdshytter til utleie». Søknadsfristen er 18. september, trekningen foretas 21. september 2020.



Butten



Ottesheimen



U-heimen

September to 31. December.

Cancellation deadline is 30 days before rental period start to avoid penalty for cancellation. Please use the UoB electronic cabin system by logging in with your registered username and password. (<https://reg.app.uib.no/hytter>) Upon initial application you must enter some information.

All applications must be registered in the electronic cabin system to be included in the draw. Application forms and information can also be found at the Employee Pages under "Employment conditions" - "Welfare" - "Cabin hire (NO)".

The application deadline is 18 September; drawing will be done 21 September 2020.

MØTEPLAN FRAMOVER – våren 2020

Fortsatt går de aller fleste møter digitalt.

Instituttrådet

Onsdag 26. august
Onsdag 16. september
Onsdag 18. november

Fakultetsstyret

Onsdag 9. september
Onsdag 21. oktober
Onsdag 9. desember

NYTTIGE LINKER (USEFUL LINKS)

[KORONA – INFORMASJON TIL ANSATTE OG STUDDNETER](#)

[Nettsider for Institutt for klinisk odontologi](#)

[Nettsider for ansatte ved UiB](#)

[Fakultetets nettsider](#)

[Alrek helseklynge](#)

[HMS-portalen](#)

[IKO på Facebook](#)

[Det medisinske fakultet på Facebook](#)

[Forskningsrådets nettsider](#)

[Pubmed](#)

[På Høyden nettavis](#)

[CRISTIN](#) – registrering av vitenskapelige publikasjoner

[LYDIA](#) - innmelding behov vedr. drift, vedlikehold, transport, materiell, renhold

[PAGA](#) – personalportalen

[UiBhjelp](#) - Tjenesteportalen

[Profilmaler](#) - Her vil dere finne UiB sine profilmaler

[Profil- og webmanual](#) – finner du her

Bidrag kan sendes til marit.stubdal@uib.no