



Arkivsaksnr.:
2024/1937

Dokumentdato:
01.02.2024

Styre:
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Styresak:
9/24

Møtedato:
08.02.2024

Utlysning - stillinger som universitetslektor i klinisk psykologi

Bakgrunn

Institutt for klinisk psykologi ber i brev, datert 01.02.24, om å få utlyst faste stillinger som universitetslektor i klinisk psykologi tilknyttet Psykologisk universitetsspoliklinikk.

Dagens praksis er at Institutt for klinisk psykologi hovedsakelig bruker midlertidige 20 % stillinger for å dekke praksisveiledningen ved Psykologisk universitetsspoliklinikk. Det er nå et ønske å ansette praksisveiledere i faste stillinger. Behovet for dette er basert på et stramt veiledningsmarked, ønsket om mindre ressursbruk, redusert midlertidighet, samt behovet for bedre oversikt og struktur.

Instituttet ønsker å styrke fagmiljøet og ha mer forutsigbar undervisningskapasitet. Faste ansatte veiledere i deltidsstilling kan også benyttes inn i annen undervisning. Det har vært utfordrende og ressurskrevende for instituttet å rekruttere, og ansette i de midlertidige 20 % stillingene. Denne ordningen vil også redusere graden av midlertidighet, noe som har vært et uttalt mål for fakultetet, spesielt når det gjelder praksisveilederkorpsset. I tillegg beholder veilederne sin kompetanse og oppdaterte erfaring fra relevant arbeidsliv og praksisfelt ved å ha en del av sin stilling utenfor universitetet.

Ansettelsene vil ikke ha økonomiske konsekvenser ettersom fakultetet allerede dekker klinikkenes veilederbehov. Det er i dag 23 veiledere i midlertidig to-årig løp. Instituttet ønsker at 50 % av disse gjøres om til faste 20 % - 40 % stillinger, og ber om å få lyse ut disse innenfor en ramme på 2,4 årsverk som universitetslektorer.

Det legges med dette frem utlysningstekst for faste 20 - 40 % stillinger som universitetslektor tilknyttet Psykologisk universitetsspoliklinikk.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner utlysning av faste deltids stillinger som universitetslektor tilknyttet Psykologisk universitetsspoliklinikk ved Institutt for klinisk psykologi. Dekan gis fullmakt til å foreta eventuelle nødvendige justeringer i tekst før utlysning

Norman Anderssen
dekan

Ove Chr. Borge
fakultetsdirektør

Saksbehandler: Eli Winther

Vedlegg:

- Brev fra Institutt for klinisk psykologi
- Forslag til utlysningstekst



Det psykologiske fakultet

Referanse

2024/1937-BJØTE

Dato

01.02.2024

Opprettelse av faste deltidsstillinger som universitetslektor/kliniske veiledere (20 - 40%) ved IKP

Instituttet har hatt en modell der praksisveiledningen av psykologstudenter på emnet *PRPSYK314 Intern klinisk opplæring* hovedsakelig har vært utført av psykologspesialister i midlertidige 20 % bistillinger som universitetslektor. Det er nå et ønske fra IKP å dekke inn deler av veilederbehovet gjennom å tilsette universitetslektorer i 20 til 40 % faste stillinger.

Emnet *PRPSYK314 Intern klinisk opplæring* er en praktisk-klinisk opplæring for studentene på 8. – 10. semester på psykologstudiet og dekkes derfor av tre kull. Dette gir et relativt stort behov for kliniske veiledere med krav om spesialistutdanning. Per i dag har klinikkene 29 studentgrupper der det er tilknyttet én veileder på hver gruppe. Etter at IKP fikk tilsatt tre 50 % faste veilederstillinger tidligere i år (ref. sak 22/18043) som til sammen dekker 6 studentgrupper er det fortsatt et stort behov for å finne egnete veiledere for å få kabalen til å gå opp. I tillegg er de kommende studentkullene større, noe som øker behovet for antall veiledere.

Behovet er basert på følgende:

- Ressursbruk: De midlertidige veilederne er tilsatt i 2-års perioder, noe som innebærer hyppige forlengelser eller nytilsetninger av disse hvert semester. Dette resulterer i mye ekstra arbeid for seksjon- og klinikkleder som må finne egnet personell til denne undervisningen, administrasjonssjef og HR-seksjon som må initiere midlertidige ansettelse for hver enkelt av disse veilederne samt klinikkadministrasjonen som har opplæring. Ansvaret for at veilederkorpset er på plass er i siste instans instituttleder som også får merarbeid ifm dette.
- Bruk av bistillingsregulativet: Dette er permanente undervisningsoppgaver som er relativt stabile og som det derfor er unødvendig å sette inn midlertidige ressurser på i det omfanget som praktiseres i dag.
- Veiledermarkedet: Erfaring har vist at det de siste årene har vært en utfordring å finne veiledere med spesialistkompetanse som ønsker å gå inn i et midlertidig arbeidsforhold på fakultetets klinikker.
- Lite tilfredsstillende løsninger:
 - Kulepunktene over i kombinasjon med kort tid fra vi vet hvor mange veiledere vi trenger til disse skal starte opp med veiledning, har ved flere tilfeller ført til at vi har måttet ty til løsninger som er lite ønskelige (for eksempel å ansette veiledere 40 % midlertidig stilling for å kunne veilede 2 studentgrupper, noe som innebærer at vedkommende går fra bistilling til deltidsstilling).

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

- Når vi har ansatte i 20 % bistilling mister vi fleksibilitet og synergieffekter ved at disse ansatte ikke, for kortere eller noe lengre perioder, kan engasjeres til ekstraoppgaver ved instituttet, fakultetet eller universitetet. Vi har flere svært kompetente veiledere som med fordel også kunne benyttes inn i annen undervisning, som vikarer, sensorer mm. Bistillings-ordningen tillater ikke dette og ansettelse i vikariater på mer enn 6 måneder må lyses ut. Dette og flere andre tunge byråkratiske prosesser vil kunne unngås ved å ansettes veiledere i faste deltidsstillinger.

Kontrakt, ansettelse og tilgang: Tidsklemmen som er skissert i kulepunkt 4 fører ofte til at nytilsatte og forlengede veiledere ikke rekker å få kontrakt før de starter opp i klinikk, noe som resulterer i utsatt lønn, manglende ansattrettigheter og -tilganger, noe som er svært uheldig. Hvert semester er det gjennomsnittlig 8-10 veilederstillinger som skal forlenges evt nye veiledere rekrutteres. Slik ordningen fungerer i dag har vi ikke gode nok arbeidsrutiner for dette. Dette er i dag en tidstyv av dimensjoner for faglig ansatte knyttet til PRPSYK314, administrativt ansatte ved instituttet, instituttleder og HR-medarbeidere på fakultetet. Ordningen er ikke bærekraftig i en presset administrativ og faglig stab. I tillegg medfører oversiktighet og utfordringer i korrespondansen med deltidsansatte og mulige nye kandidater til omdømmeutfordringer knyttet til disse stillingene. Ut fra disse forholdene anses det å være en klar fordel å ansette en gitt andel veiledere i faste stillinger, både med tanke på ressursbruk og veilederens rettigheter som UiB-ansatt. Ansettelsene vil ikke ha noen ressursmessige og økonomiske konsekvenser siden fakultetet allerede dekker inn klinikkens veilederbehov.

Ut fra dette som er beskrevet over har vi per d.d 23 veiledere i midlertidig to-årig løp. IKP ønsker at 50 % av disse omgjøres til faste 20 % - 40 % stillinger, og ber derfor om å få lyse ut disse innenfor en ramme på 2,4 årsverk som universitetslektorer.

Arbeidsoppgavene vil være:

- veiledning av psykologstudenter i intern klinisk opplæring
- ivaretagelse og videreutvikling av klinikkens kvalitetssikringssystem

Forslag til utlysningstekst er vedlagt.

Vennlig hilsen

Reidar Jakbsen
instituttleder

Bjørn Olav Telnes
administrasjonssjef

Kopi
Eli Kristine Winther



Jobbnorge-ID: 257585

Søknadsfrist: Løpende

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Deltid

Varighet: Fast

Universitetslektor i klinisk psykologi

UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/vtJLmcUJ3-w>

Universitetslektor

Institutt for klinisk psykologi, Det psykologiske fakultet har ledig inntil 10 faste stillingar som universitetslektor i klinisk psykologi (20 - 40 %)

Instituttet har forskning og undervising innanfor kjerneområda i klinisk psykologi. Desse er grunnlaget når psykologar utøver yrket sitt i helsevesenet, innanfor både spesialisthelseteneste, førstelinje og lågterskeltilbod. Instituttet si forskning og kompetanse omfattar utgreiing og behandling av eit breitt spekter av psykiske lidingar. Instituttet skal utvikle og formidle kunnskap innanfor dei sentrale områda i evidensbasert, psykologisk behandling. Vidare har instituttet kompetanse om korleis ein kan gje slik behandling til alle aldersgrupper og innanfor ei breidde av sosiokulturelle kontekstar.

Ved Institutt for klinisk psykologi er det ein opplæringsklinikk som gjev studentane i profesjonsstudiet i psykologi opplæring i grunnleggande kliniske ferdigheiter som psykolog. Behandling gjennomførast av psykologistudentar under rettleiing av psykologspesialist. Klinikken har over fleire tiår knytt til seg rettleiarar i førebels 20 % stillingar. Vi ønsker no å prøve ut ein modell der fleire av desse stillingane lysast ut som faste, i stillingsprosentar mellom 20 til 40 %.

Vi leitar etter psykologspesialistar med engasjement for utdanning av framtidas psykologar. Som universitetslektor ved Institutt for klinisk psykologi vil du jobbe tett og klinikknært med opplæring av studentar i klinisk psykologi. Hovudvekta av arbeidet i stillinga vil innebere opplæring og rettleiing av studentar i det å utgreie, planleggje og gjennomføre psykologisk behandling. Den som verte tilsett vil vere sentral i studentanes utvikling som psykologar, og vil rettleie studentane gjennom deira internkliniske praksis. Vi har eit arbeidsmiljø som er prega av stor individuell friheit, og oppgåvene blir løyst gjennom samarbeid og dialog.

Arbeidsoppgåver:

Stillinga er knytt til undervising ved Institutt for klinisk psykologi, med spesielt knytt til ei av behandlingsseksjonane ved Psykologisk universitetspoliklinikk: Seksjon for barn og ungdom I og II, Seksjon for unge og vaksne eller Seksjon for vaksne og eldre. Konkrete arbeidsoppgåver vil mellom anna vere:

- rettleiing av studentar innanfor internklinisk opplæring. Her inngår også direkte pasientkontakt
- deltaking i seksjonsmøter, rettleiarmøter og kasuspresentasjonar
- ivareta og vidareutvikle Psykologisk universitetspoliklinikk sitt kvalitetssikringssystem
- delta på og vere med å utvikle forskingsprosjekt knytt til Psykologisk universitetspoliklinikk
- oppgåverrettleiing og sensur på instituttet sine undervisingsemne
- undervising i klinisk psykologi
- administrative oppgåver

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- søkjar må ha autorisasjon som psykolog i Noreg eller fylle krava til slik autorisasjon på søknadstidspunktet
- søkjar må vere ferdig utdanna psykologspesialist eller ha tilsvarende praksiserfaring og kompetanse på søknadstidspunktet.
- erfaring frå spesialisthelsetenesta vil bli vektlagt
- erfaring frå rettleiing av studentar i klinisk praksis og rettleiing av psykologar i spesialisering vil verte vektlagt. Annan rettleiarutdanning og relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervising vil óg vege tungt.
- søkjar må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert
- søkjar må ha gode kommunikasjons- og samarbeidsevner og må samarbeide godt med både kollegaer og studentar
- søkjar må meistre norsk munnleg og skriftleg
- tilsetjing forutsett framlagd vandelsattest frå politiet utan

Krav for tilsetjing i stilling som universitetslektor går fram av forskrift om tilsetjing og opprykk i undervisnings- og forskarstillingar § 1-6. Forskrifta kan du lese [her](#). Tilsetjing skjer med atterhald om endringar i fagområde og arbeidsoppgåver som arbeidsgjevar måtte bestemme.

Vi tilbyr:

- Spannande og utviklande arbeidsoppgåver i et sterkt fagmiljø
- Faglege utfordringar med gode høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling
- Universitetslektor/psykologspesialist (kode 1009) får ei bruttolønn frå kr 692 400 - til kr 759 100 (svarar til lønssteg 70 -75)
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- Gode [velferdsordningar](#)

Søknaden skal innehalde:

- CV
- Vitnemål, autorisasjon og attestar
- Namn på to referansar med kontaktinformasjon
- Liste over klinisk erfaring og kompetanse
- Eventuell publikasjonsliste
- Liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar.

Vi gjer merksam på at søknadar vert vurderte med den informasjon og dei vedlegg som er lagt inn i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørge for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til: Instituttleiar Reidar Jakobsen, +47 55 58 86 88

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutter og to senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Tilleggsinformasjon

Arbeidsstad:

Christiesgate 13 5015 Bergen (Bergen Kommune)