

# Ph.d.-utdanningsmeldingen 2022

Institutt for fremmedspråk, UiB

## Oppfølging av foregående års ph.d.-utdanningsmelding og eventuelle tiltak

Ph.d.-utdanningsmelding fra IF for 2021 hadde ingen spesifikke områder å følge opp. Forskningskoordinator og forskerutdanningskonsulent har fokusert på tiltakene beskrevet nedenfor.

## Opptak og gjennomføring

I 2022 har vi tatt opp seks stipendiater til stillinger med intern finansiering. Én stipendiat er tatt opp på programmet med ekstern finansiering. Seks av stipendiatene startet samtidig i august-september. En av stipendiatene startet ved nyttår 2023 på grunn av behandlingstid for visum. Vi ser mange fordeler med felles oppstart. Stipendiatene får et faglig fellesskap og mulighet til å ta obligatoriske studiepoeng samtidig. Flere fagmiljø får undervisningsressurser og større vitalitet. Fra et administrativt perspektiv er det en fordel å samkjøre prosesser og introduksjonsprogram. Vi håper at en form for kulltilhørighet kan gi god gjennomstrømming og faglig-sosial trivsel.

To stipendiater fra IF har fått ph.d.-graden i 2022. Vi har arrangert to ordinære disputaser. Den ene disputasen ble underkjent. Etter disputas for andre gang, ble disputasen godkjent.

Vi har hatt én underkjenning der komiteen ikke godkjente avhandlingen i sin nåværende form, og anbefalte ny innlevering. Av de andre to innleverte avhandlingene som ikke er forsvart i disputas ennå, er den ene avhandlingene godkjent, og den andre er fortsatt under evaluering. Den ene av disse ble levert før normert tid, den andre var etter normert tid. Vi har ikke hatt noen anbefalinger om mindre omarbeiding. IF har ikke registrert noe frafall i 2022.

Alt i alt har IF disponert 12 av 12 rekrutteringstillinger (årsverk).

## Tiltak for bedre gjennomstrømming

IF er i gang med å avklare status for alle stipendiater på overtid. Vi tar kontakt med hver enkelt stipendiat og kaller inn et møte med forskerutdanningskonsulent og forskningskoordinator, hvor vi ber dem om å søke om forlengelse, diskuterer planen videre og viser at IF støtter dem i deres arbeid. Å formelt søke om forlengelse har ikke blitt håndhevet strengt ved IF de siste årene, men vi ønsker å komme i mål med en oppdatert stipendiatoversikt. I behandlingen av søknadene vil vi legge vekt på

veiledningsressurser og om fremdriftsplanen er gjennomførbar. Vi skal følge opp alle disse kandidatene når denne 6-måneders forlengelsesperioden går ut.

Instituttet holder jevnlig kontakt med stipendiatene som nylig har passert sin sluttdato. Ikke-aktive stipendiater som selv tar kontakt, får støtte fra instituttet i form av tilbud om midlertidig lån av kontor når dette er mulig, i tillegg til møter med instituttledelse og forskerutdanningskonsulent. I 2022 hadde vi én ikke-aktiv stipendiat som kom til instituttet for et intensivt skriveopphold i en måned.

Etter en overgangsperiode mellom ulike forskerutdanningskonsulenter og forskningskoordinatorer, tok vi i 2022 opp igjen sluttsamtalen for stipendiater som er 5-6 måneder før sin sluttdato. I dette møtet får stipendiaten praktisk informasjon om innlevering, prøveforelesning og disputas. Vi ønsker også å avklare om stipendiaten ønsker mesterklasse, hvis dette ikke er avtalt på et tidligere tidspunkt.

Alle aktive stipendiater var invitert til en medarbeidersamtale med forskningskoordinator i mai-juni 2022. 100 % ble gjennomført. Planen er at alle aktive stipendiater skal få en medarbeidersamtale i mai-juni hvert år.

Vi har opprettet to nye IF-tradisjoner i 2022 for å styrke det faglig-sosiale felleskapet for stipendiatene. Den første er at alle stipendiater blir direkte oppfordret av instituttledelsen til å bli med på alle ph.d.-prøveforelesninger og disputaser ved IF. Etter prøveforelesningen blir de invitert på et uformelt treff av forskningskoordinatoren til Ad Fontes, for å snakke om forelesningen og disputasprosessen. Den andre nyetablerte ordningen er at hele instituttet blir invitert til en liten mottakelse etter overstått disputas, med kake og kaffe spandert av instituttet. Begge disse aktivitetene har blitt godt mottatt av stipendiatene, som mener det skaper en god fellesskapsfølelse, i tillegg til at de blir bedre kjent med prøveforelesning og disputas som sjangre, i forkant av deres egen.

Stipendiatene blir sterkt oppfordret til å bruke de lokale UiB-forskerskolene aktivt. De fleste stipendiatene som startet høsten 2022 har presentert sitt prosjekt på ulike møter i forskerskolene. Instituttledelsen ønsker at stipendiatene benytter seg av alle mulighetene for å få tilbakemelding på tekstutkast og prosjektskisse, ikke bare ved å bruke de formelle arenaene i programmet, slik som midtveisevaluering og sluttseminar.

Forskningskoordinator forbereder et gjennomstrømmings- og suksessprosjekt ved IF våren 2023. Først blir kandidatenes erfaringer og behov i forbindelse med framdrift med skriving og levering kartlagt ved å sende ut spørreundersøkelser til både nåværende og nylige disputerte stipendiater. Spørreundersøkelsene skal også sendes til veiledere. I samarbeid med FFU ved IF skal vi lage et nytt rammeverk på instituttnivå med forslag til tiltak som kan hjelpe kandidater til å skrive ferdig avhandlingen, og levere og fullføre disputasen med suksess.

## **Kandidatenes bidrag til forskning ved grunnenheten**

Stipendiatene bidrar til forskning og forskningsaktiviteter ved IF, ikke bare ved å forske og skrive en avhandling. Alle er knyttet til en forskergruppe og deltar i disse på ulike måter. Mange kandidater bidrar ved å publisere vitenskapelige artikler, enten som en del av en artikkelbasert avhandling, eller ved siden av en monografiavhandling. Flere formidler sin forskning til et bredere publikum. To stipendiater er en del av større prosjekter, et TMS-prosjekt og et Forskerprosjekt for unge talenter (NFR), og bidrar med forskning i disse.

## **Instituttets systematiske kvalitetsarbeid**

### **Oppfølging av fremdriftsrapportene**

Forskningskoordinator og forskerutdanningskonsulenten har gått gjennom alle fremdriftsrapportene som ble levert høsten 2022. Vi har gjennomført oppfølgingsmøter med de stipendiatene som har bedt om det i sin rapportering. Vi har sendt en individuell tilbakemelding til hver enkelt kandidat. Vi har også invitert kandidater på overtid til individuelle oppfølgingsmøter, der vi har diskutert framdriftsplanen de har levert, bedt dem søke om forlengelse og kartlagt om det er noe instituttet kan bidra med for å støtte stipendiaten fram mot innlevering. Dette arbeidet vil pågå utover våren 2023.

Midtveisevaluering har blitt gjennomført med én kandidat, i henhold til retningslinjene. Vi har også oppdatert de interne retningslinjene våre for gjennomføring av midtveisevalueringer, siden instituttledelsen er ny.

## **Opplæringsdelen**

### **Kvalitetssikring av den kandidatspesifikke delen av opplæringsdelen**

IF følger HF's retningslinjer for kvalitetssikring av opplæringsdelen.

### **Kandidatenes deltagelse i forskerskoler**

De fleste stipendiatene deltar i forskerskolen for språkvitenskap og filologi eller forskerskolen for litteratur, kultur og estetikk ved UiB. Vi har også stipendiater som deltar i Vestlandets forskerskole for pedagogikk- og utdanningsforskning (WNGER II) og The Norwegian Researcher School in Environmental Humanities (NoRS-EH). Flere stipendiater som tilhører forskerskolene ved HF har uttrykt at de savner et nasjonalt forskerskolenettverk.

### **Hvordan sikres det at læringsutbytte og omfangsberegning (studiepoengtildeling) står i forhold til programbeskrivelsens læringsutbytte**

Dersom antallet studiepoeng veileder har foreslått avviker fra normalen, ber vi om begrunnelse for antallet studiepoeng veileder har foreslått.

### **Hvordan sikres det at pliktarbeidet ikke får negativ betydning for kandidatens mulighet til å gjennomføre på normert tid**

Etter at et utkast til pliktarbeidsplanen er skrevet av kandidaten, veileder, og fagkoordinator, kvalitetssikrer forskningskoordinatoren det. Deretter blir planen diskutert og ferdigstilt i et møte med administrasjonssjef, forskerutdanningskonsulent, fagkoordinator, hovedveileder og kandidaten. Administrasjonssjef og forskerutdanningskonsulent skal sikre at fagmiljøene ikke overbruker kandidatenes kapasitet, og at kandidatenes ønsker om faglig utvikling er balansert mot fagmiljøets behov. Planen lagres sentralt ved IF. Ved slutten av hvert vårsemester bes kandidatene å sende inn en oppdatert plan med reelle tall fra siste året. Da blir disse oppdaterte planene med til medarbeidersamtalen, hvor forskningskoordinator kan snakke med kandidaten om pliktarbeid og sikre at disse timene ikke får negative betydning for kandidatens mulighet til å gjennomføre på normert tid. Planen kan justeres årlig ved behov.

Laura Saetveit Miles  
*forskningskoordinator*

Marit Skaatan  
*forskerutdanningskonsulent*