

UiB FRAM

HANDLINGSPLAN FOR UiB FRAM – HF

HANDLINGSPLAN 2023 – 2026 // DET HUMANISTISKE FAKULTET

Vedtatt i Fakultetsstyret 13.12.2022

UNIVERSITETET I BERGEN



INNLEDNING

UiB FRAM-rapporten gir et kunnskapsgrunnlag om rammevilkårene for forskning ved UiB. I rapporten ble det presentert åtte anbefalinger om hvordan universitetet bør arbeide videre for å fremme kvalitet i forskning.

I Universitetsstyrets behandling av rapporten er det lagt opp til at fakultetene og fagmiljøene selv skal følge opp anbefalingene i rapporten. Det innebærer både å ta stilling til hvilke anbefalinger som er mest relevante og å iverksette tiltak.

Handlingsplanen for UiB FRAM ved HF skal sikre langsiktig og bred oppfølging av anbefalingene ved fakultetet. Forskningsvilkårene er ikke like på tvers av fakultetene. Det er derfor avgjørende at oppfølgingen treffer fakultetets behov og at tiltakene tilpasses våre fagmiljøer.

Det humanistiske fakultet deltar allerede i UiBs sentrale FRAM-prosjekt med to pilotinstitutter (AHKR og LLE). Handlingsplanen skal også bidra til at vellykkede tiltak skal kunne overføres til andre grunnenheter ved fakultetet.

INNSATSOMRÅDER FOR UIB FRAM VED HF (2023–2026)

A. INNSATSOMRÅDE: SAMMENHENGENDE TID TIL FORSKNING			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål: Sikre sammenhengende tid til forskning.	Gjennomføre UiB FRAM-pilotprosjekter.	AHKR, LLE	2023
	Overføre og lokalt tilpasse vellykkede tiltak i pilotene til øvrige enheter.	Fakultetsledelsen, institutt- og senterledelse	2024-2025
	Kartlegge og evaluere eksisterende studieportefølje.	Studiestyret, fakultetsledelsen.	2023
	Utrede sammenhengen mellom undervisningsressurser og -tilbud (studieportefølje og emneportefølje).	Fakultetsledelsen, institutt- og senterledelse	2023
	Arbeide for at omfanget av administrative oppgaver ikke går på bekostning av forskningstiden.	Institutt- og senterledelse	2023-2026
	Revidere retningslinjer for pliktarbeid i rekrutteringsstillinger.	Programstyret for ph.d.-utdanningen, fakultetsledelsen	2023

B. INNSATSOMRÅDE: ARBEIDSMILJØ, FAGFELLESKAP OG TVERRFAGLIGHET			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål: Videreutvikle arbeidsmiljø og fagfellesskap.	Bruke velkomstplaner til å bedre integrere nye ansatte i organisasjonen, fagfellesskap og forskergrupper.	Institutt- og senterledelse	2023
	Fremme deltakelse i forskergrupper for ph.d.-kandidater og postdoktorer.	Institutt- og senterledelse	2023
	Sørge for flere faglig-sosiale møteplasser på tvers av fagmiljøene.	Fakultetsledelsen	2024-2025

C. INNSATSOMRÅDE: FORSKNINGSLEDELSE			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål: Styrke og tydeliggjøre forskningsledelse.	Utrede bruk av forskningsmelding for grunnenhetene.	FFU, fakultetsledelsen	2024-2026
	Avklare innholdet i ulike forskningslederroller: <ul style="list-style-type: none"> Mandat, funksjonsperiode og 	Institutt- og senterledelse, FFU	2024-2026

	kompensasjon for forskningskoordinatorer; <ul style="list-style-type: none"> • Mandat for forskergrupeledere, inkludert ledere i fakultetets forskergruppesatsing. 		
	Tilrettelegge for kurs i forskningsledelse (inkludert prosjektledelse), fortrinnsvis i samarbeid med andre fakulteter og FIA.	Fakultetsledelsen	2023-2024
	Systematisk bruk av oppstartsmøter for prosjektleder og linjeleder.	Seksjon for forskning og formidling, institutt- og senterledelse	2023
	Pilotere digitalt verktøy for prosjektledelse og prosjektstøtte (ProjectTeams).	Seksjon for forskning og formidling.	2023-2024

D. INNSATSOMRÅDE: FINANSIERING			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål: Øke volumet på eksternfinansiering, og øke andelen eksternfinansiering i totaløkonomien.	Utvikle årlig prosess for prosjekt- og søknadsutvikling mot Forskningsrådets og Horisont Europas utlysninger.	Seksjon for forskning og formidling, FFU.	2023
	Videreutvikle regelmessige seminarer om prosjekt- og søknadsutvikling.	Seksjon for forskning og formidling, FFU.	2023-2026
	Styrke fakultetets forskergruppesatsing.	Fakultetsledelsen.	2023-2025
	Årlig revidering av toppfinansieringspolicy og strategisk bruk av rekrutteringsstillinger.	Fakultetsledelsen.	2024-2026
	Utvikle delingskultur for søknader og evalueringer.	Seksjon for forskning og formidling, institutt- og senterledelse.	2023-2024

E. INNSATSOMRÅDE: FORSKNINGSTØTTE			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål: Videreutvikle forskningsstøttefunksjoner.	Styrke den fagnære forskningsadministrative støtten på enhetsnivå.	Institutt- og senterledelse	2023-2025
	Videreutvikle fakultetets Seksjon for forskning og formidling.	Fakultetsledelsen.	2023-2024
	Forbedre rutiner for innmelding av søknadsinitiativ og administrative støttebehov (inkludert forskningsrådgivning, økonomi, HR, kommunikasjonsrådgivning).	Fakultetsledelse, institutt- og senterledelse, relevante seksjoner.	2024-2025

	Styrke støtten i driftsfasen av prosjekter.	Fakultetsledelsen, institutt- og senterledelse	2024
	Forbedre rutiner for ansettelse i prosjekter, særlig for rekrutteringsstillinger.	Seksjon for HR og Service, fakultetsledelsen.	2023
	Bruke pliktarbeidstimer til forskningsstøtte i tilfeller hvor oppgavene også gagnar kandidatene.	Institutt- og senterledelse.	2024

F. INNSATSOMRÅDE: REKRUTTERING OG KARRIEREUTVIKLING				
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom	
Delmål 1: Rekruttering som utvikler fremragende forskningsmiljøer.	Utvikle rekrutteringsstrategi i sammenheng med ny fakultetsstrategi fra 2023. Sikre sammenheng mellom rekrutteringsstrategi og bemanningsplan.	Fakultetsledelsen.	2023-2024	
	Oppdatere retningslinjer for sakkyndig vurdering og innstilling.	Seksjon for HR og Service, fakultetsledelsen.	2025-2026	
	Utrede bruk av innstegsstillinger.	Seksjon for HR og Service, fakultetsledelsen.	2023	
	Delmål 2: Fremme karriereutvikling	Følge opp UiBs Karrieropolitikk for yngre forskere.	Fakultetsledelsen.	2023-2025
		Opprette fast opprykksseminar.	Fakultetsledelsen, Seksjon for HR og Service	2023
		Utvikle rutiner for aktiv oppfølging av karriere- og utviklingsplaner for postdoktorer.	Institutt- og senterledelse.	2023
		Arbeide for at flere ph.d.-kandidater og postdoktorer får pliktarbeid og at oppgavene bidrar til å fremme videre karriere.	Institutt og senterledelse.	2023-2024
Tilrettelegge for regelmessig opplæring i prosjekt- og søknadsutvikling for ph.d.-kandidater og postdoktorer, i samarbeid med FIA og UiB Ferd.	Fakultetsledelsen, programstyret for ph.d.-utdanningen.	2025-2026		

G. INNSATSOMRÅDE: FORSKNINGSBASERT UTDANNING			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål 1: Videreutvikle forskningsbasert utdanning.	Synliggjøre og fremme en forskende tilnærming på alle nivå.	Studiestyret.	2024-2026
	Arbeide for bedre utbytte av forskningsprosjekter i studietilbudet.	Institutt- og senterledelse.	2023-2024
	Involvere masterstudenter aktivt i forskningsprosjekter.	Studiestyret, programstyrene.	2024-2026

H. INNSATSOMRÅDE: FORSKNINGSINFRASTRUKTUR

Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål 1: Videreutvikle rammer for forskningsinfrastruktur.	Revidere handlingsplan for forskningsinfrastruktur.	Fakultetsledelsen.	2024
	Videreutvikle samarbeidet mellom fakultetet, grunnenhetene og UB om forskningsinfrastruktur.	Fakultets-, institutt og senterledelse.	2023
	Bedre system for avklaring av infrastrukturbehov (anskaffelse, drift og gjenbruk), generelt ved enhetene og spesielt i søknadsutviklingsfasen.	Institutt- og senterledelse.	2024-2026

