



Ørjan Totland
Dag Lorents Aksnes
Julie Stavnes
Trine Gravdal Lie

Referanse

2022/1873-ELL

Dato

26.01.2022

Bærekraftig økonomi ved Institutt for biovitenskap - oppnevning av arbeidsgruppe

For å sikre en framtidig bærekraftig økonomisk situasjon etter flere år med økende underskudd ved Institutt for biovitenskap (BIO), har dekan Gunn Mangerud vedtatt å sette ned en arbeidsgruppe som skal følge opp arbeidet med økonomistyring. Arbeidsgruppen medlemmer er:

Instituttleder Ørjan Totland, BIO
Professor Dag Lorents Aksnes, BIO
Administrasjonssjef Julie Stavnes, BIO
Økonomisjef Trine Gravdal Lie, MN-fakultetet (leder)

Dere oppnevnes med dette som medlemmer i arbeidsgruppen. Trine Gravdal Lie leder gruppens arbeid.

Arbeidsgruppen bes utarbeide en revidert og forpliktende nedbetalingsplan slik at instituttet i løpet av ca. 6 år kommer i økonomisk balanse gjennom å kutte kostnader og øke inntekter. Ansvar for implementering ligger til instituttet, men gruppen skal utvikle mål som sikrer at økonomien bringes i balanse og videre påse at planen følges opp. Dekan og fakultetsdirektør utgjør styringsgruppe i arbeidet og skal godkjenne årlige budsjett, bemanningsplaner og andre avtaler som forplikter fakultetet før disse fremlegges for fakultetsstyret.

Arbeidsgruppen skal rapportere jevnlig om arbeidet til styringsgruppen for å sikre at BIO holder seg på planlagt økonomikurve frem til balanse er oppnådd.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Det matematisk-naturvitenskapelige
fakultet
Telefon 55582062
post.mnfa@uib.no

Postadresse
Postboks 7803
5020 Bergen

Besøksadresse
Allégaten 41
Bergen

Saksbehandler
Elisabeth Müller Lysebo
55588198

I tillegg til revidert og forpliktende nedbetalingsplan skal gruppen innledningsvis arbeide frem overordnede mål og milepælsplaner for

- **Bemanning** for fremtiden - En nedskaleringsplan med årlig rullerende mer detaljerte bemanningsplaner, som hensyntar til hvilke strategiske områder BIO skal satse på videre.
- Revisjon av **utdanningsporteføljen** (antall emner, program, studieretninger, innleie av undervisere, ll'er stillinger etc.)
- **Infrastruktur** – opprettholde, drive gode leiesteder, andre muligheter
- Gode prosesser som opprettholder og skaper **BOA** og sikrer nødvendige instituttinntekter

Fakultetet vil opparbeide et analysegrunnlag, spesielt på økonomi- og HR-områdene som beskriver nåsituasjonen og belyser historisk utvikling gjennom de siste årene. Fakultetet kan også ved behov bistå med datagrunnlag på utdanningssiden.

Første rapporteringspunkt til styringsgruppen settes til 18. mars. I første møte fastsettes måltall og endelig tidsramme for å nå disse. For utdanningsområdet kan det hvis nødvendig, fremlegges en plan for arbeidet med å utvikle måltall og milepælsplan i det første møte, med fastsetting av måltall og milepælsplan senest i møtet 22. juni. Øvrige rapporteringspunkt til styringsgruppen i 2022 settes til 22. juni og 15. november.

Arbeidsgruppen oppnevnes i første omgang ut nåværende instituttlederperiode (31.08.2024) og med mulig videreføring/nyoppnevning. Det må likevel uansett sikres en god overføringsperiode til neste instituttleder.

Vennlig hilsen

Gunn Mangerud
Dekan

Elisabeth Müller Lysebo
Fakultetsdirektør