



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Styresak: 98/17

Møtedato 12.12.2017

Dato: 30.11.2017

Arkivsaknr: 2017/2023-

BEAMO

Veiledning for bedømmelse til stilling som førsteamanuensis

Fakultetsstyret har over lang tid vært opptatt av rekruttering til vitenskapelige stillinger ved fakultetet. Vi har et mål om å rekruttere de beste fagpersonene, og for å nå dette målet er gode rekrutteringsprosesser avgjørende. Fakultetsstyret behandlet *Rekrutteringsplan for perioden 2017 – 2022* i styremøte i februar 2017. Som en oppfølging av rekrutteringsplanen, er det nå utarbeidet forslag til nytt dokument om veiledning for bedømmelse.

En arbeidsgruppe bestående av dekan Jan Erik Askildsen, fakultetsdirektør Alette Mykkeltvedt, instituttleder Ståle Knudsen, instituttleder Liv Syltevik og postdoktor Erik Knudsen har nå utarbeidet forslag til nytt veiledningsdokument. Rådgiver Beathe Moldestad har fungert som sekretær.

Veiledningsdokumentet har vært tema på møte i instituttlederforum, og lederne er i all hovedsak positive til endringene. Dokumentet har videre vært kvalitets sjekket av jurist på HR-avdelingen sentralt for å sikre at det er i tråd med UiBs reglement for ansettelser. Dokumentet planlegges også drøftet i IDU 8. desember.

Endringer i forhold til tidligere veiledningsdokument

Gjeldende veiledningsdokument av 9.9.2014 er relativt omfattende. Arbeidsgruppen ønsket å sammenfatte og tydeliggjøre informasjonen med tanke på å lette arbeidet for komiteene, øke kvaliteten på bedømmelsene og korte ned på tidsbruken. Hovedsakelig består endringene i følgende:

- *Shortlisting av kandidater*

De siste årene har komiteene foretatt en første utvelging av kvalifiserte søkere, og kun denne gruppen har blitt invitert til å sende inn vitenskapelige arbeider. Dessverre har ikke ordningen fungert etter hensikten, verken med tanke på å lette arbeidet for komiteene, øke kvaliteten på bedømmelsene eller begrense tidsbruken. Arbeidsgruppen foreslår nå at alle søkere heretter skal laste opp vitenskapelige arbeider samtidig som de søker på stillingene.

- *Antall kvalifiserte søkere*

For å begrense arbeidet til komiteene, anbefales det at komiteene gir om lag 10 av søkerne en grundigere omtale enn de øvrige.

- *Innleverte arbeider*

Søkerne skal levere maksimalt 5 vitenskapelige arbeider.

- *Tidsbruk*
Sakkyndig komité får 2 måneder på seg til å bedømme søkerne. Det kan avtales lengre tid dersom det er vansker med å finne personer til å sitte i komiteene.
- *Bedømmelse*
De innleverte vitenskapelige arbeidene skal omtales spesielt, med titler og evt. medforfattere og i hvilke tidsskrift/forlag de er publisert. Arbeidene skal vurderes med tanke på selvstendighet, faglig kvalitet og originalitet. I tillegg skal søkerens samlede forskningsbidrag og progresjon omtales. Det skal i mest mulig grad legges vekt på søkerens bidrag de siste 5 år.
- *Undervisning*
Komiteen skal vurdere søkerens undervisnings- og veiledningserfaring med hensyn til omfang, nivå og bredde. Det bør legges vekt på eventuelle pedagogiske publikasjoner, egenutviklet undervisningsmateriell, evalueringsrapporter og mottatte undervisningspriser. Det skal framgå av vurderingen om søkerne har pedagogisk basiskompetanse.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet godkjenner vedlagte forslag til nytt veiledningsdokument, som gjøres gjeldende fra dags dato. Fakultetsledelsen gis fullmakt til å utarbeide rutiner og maler for det videre arbeid.

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Rekrutteringsplan
- 2 Veiledning for bedømmelse til mellomstillinger, godkjent i fakultetsstyret 9.9.14
- 3 Veiledning for bedømmelse til stilling som førsteamanuensis