

**Universitetsstyret**  
Universitetet i Bergen

Arkivkode:

Sak nr.: 2013/4163

Styresak: 67/13

Møte: 26.09.13

---

## Forslag til endring i reglene for Senter for kvinne- og kjønnsforskning

---

### Bakgrunn

Det humanistiske fakultet har sendt forslag fra SKOK (Senter for kvinne- og kjønnsforskning) om endringer i reglene for senteret for behandling i universitetsstyret. Det foreslås at styret for senteret utvides med en valgt representant for dem som arbeider ved senteret og at allmøtet ved senteret, som kalles forsamlingen, blir et senterråd, med forslagsrett for styret. Fakultet støtter endringsforslagene og anbefaler at en av studentrepresentantene i styret skal komme fra bachelorprogrammet i kjønnsstudier.

### Universitetsdirektørens kommentarer

Senter for kvinne- og kjønnsforskning er et tverrfakultært senter, som organisatorisk har en forankring ved Det humanistiske fakultet. Senteret er finansiert med egen bevilgning, med noen rekrutterings- og kvalifiseringsstillinger finansiert innenfor fakultetenes rammer og med noe ekstern finansiering. SKOK ble vedtatt opprettet av Det akademiske kollegium i 1997 og ble åpnet i 1999. Senteret har klare likhetstrekk med tilsvarende sentra for kvinne- og kjønnsforskning ved andre norske universiteter.

Helt fra begynnelsen av har SKOK hatt et senterstyre, med medlemmer fra andre fakulteter, styret skal ha en viktig rolle i å fremme de tverrfakultære og flerfaglige aktivitetene ved senteret. Lederne for SKOK har vært professorer ved universitetet, med engasjement i perioder som senterledere. Senteret fikk etter hvert ansvar for undervisning tilknyttet bachelorprogrammet i kjønnsstudier, som administrativt drives fra Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier. Som følge av dette ble to postdoktor-hjemler i 2011 omgjort til faste vitenskapelige stillinger, slik at det nå er fast vitenskapelig ansatte ved SKOK.

Da universitetet gjennomførte en bred drøfting av ledelses- og styringsformer i 2008-2009, med nye mandater for fakultets- og instituttorganene, ble ikke reglene for de tverrfakultære sentrene gjennomgått eller endret. Da fikk blant annet instituttrådene utvidede oppgaver. Ved SKOK og ved Senter for vitenskapsteori (SVT), sentre som har organisatorisk tilknytning til Det humanistiske fakultet og felles administrasjon, har allmøtet, helt fra starten av vært viktig, enten det heter forsamling eller stabsmøte.

Forslaget fra SKOK vurderes kunne å ivareta funksjoner og oppgaver instituttrådet har ved instituttene. SKOK foreslår at senterrådet skal ledes av senterets faglige leder og skal kunne rådgi faglig leder i spørsmål om driften av sentret. Det foreslås at senterrådet får forslagsrett overfor styret. SKOK har fast vitenskapelige ansatte, rekrutterings- og kvalifiseringsstillinger og studenter, og det vurderes som hensiktsmessig å endre reglene som foreslått. Samtidig vil det være viktig å beholde styret og dets rolle for det tverrfakultære senteret SKOK er.

Det planlegges en gjennomgang av organiseringen av ulike tverrfakultære virksomheter, det vil kunne være aktuelt å gjennomgå så vel organisering, som ressurser og andre forhold ved ulike tverrfaglige og tverrfakultære sentra. Likevel anbefales de foreslåtte endringene, med presisering av senterrådets rolle og funksjon i samsvar med kommentarene fra SKOK og med presiseringen fra Det humanistiske fakultet om studentrepresentasjonen. Samtidig

foreslås det å endre terminologien, slik at statuttene blir til regler for Senter for kvinne- og kjønnsforskning, slik at språkbruken blir felles med det som gjelder for reglene om institutt- og fakultetsorganer.

Det foreslås også tatt inn en presisering om at én av studentrepresentantene bør komme fra Bachelorprogrammet i kjønnsstudier.

Med dette fremmes følgende forslag til

**Vedtak:**

1. Statutter for Senter for kvinne- og kjønnsforskning skifter navn til regler for Senter for kvinne- og kjønnsforskning
2. Følgende avsnitt om senterrådet erstatter omtalen av «forsamlingen»:

*Senterråd*

*Senteret har et senterråd. De som er tilsatt eller har arbeidsplass ved senteret, har møte- og stemmerett. Rådet skal sammenkalles minst to ganger i semesteret og ledes av faglig leder. Rådet skal ha forslagsrett overfor senterstyret. Rådet kan gi råd til faglig leder, uttale seg om planer for senteret og forhold ved arbeidsmiljøet, samt om andre forhold ved senterets virksomhet som det finner grunn til å ta opp.*

3. En av studentrepresentantene i senterets styre rekrutteres blant studentene ved bachelorprogrammet i kjønnsstudier.

19.8.2013 Hilde Hvidsten Bretvin

16/9-13  
*Ken Tauter Lohsaker*

Vedlegg:

1. Brev datert 21.5.2013 fra Det humanistiske fakultet
2. Brev datert 14.04.2013 fra Senter for kvinne- og kjønnsforskning, med forslag til endringer i statuttene for senteret



UNIVERSITETET I BERGEN  
Det humanistiske fakultet

VEDL. SAK NR.: 67-1  
STYRE-MØTE 26/9-2013

Universitetsdirektørens kontor

Referanse  
2013/4163-MED

Dato  
21.05.2013

## Statuttendring - Senter for kvinne- og kjønnsforskning

Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKOK) har oversendt Det humanistiske fakultet forslag til endringer i statuttene for senteret. Endringene er begrunnet med at senteret fra 2011, i tillegg til å være et forskningssenter, også har undervisningsansvar for bachelorprogrammet i kjønnsstudier, og således har fått flere fast tilsatte. Det vises i sin helhet til brevet fra SKOK (dok. 1).

Ledelsen ved Det humanistiske fakultet anbefaler forslaget til endringer i senterets statutter, der de viktigste endringene er at det foreslås en ansattrepresentant i styret og at den tidligere «forsamlingen» endrer navn til «senterråd» som skal gi råd til faglig leder, og som skal ha forslags- og innstillingsrett overfor styret. SKOK foreslår at de to studentrepresentantene skal oppnevnes på forslag fra Studentparlamentet. Her mener Det humanistiske fakultet at dette bør justeres til at én av studentrepresentantene skal representere Bachelorprogram i kjønnsstudier, noe vi har informert SKOK om.

Vennlig hilsen

Gjert Kristoffersen  
dekan

Trine Moe  
fakultetsdirektør

Kopi  
Senter for kvinne- og kjønnsforskning

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Det humanistiske fakultet  
Telefon 55589380  
Telefaks 55589383  
post@hf.uib.no

Postadresse  
Postboks 7805  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Harald Hårfagresgt. 1  
Bergen

Saksbehandler  
Mette Dalhaug  
55583108



UNIVERSITETET I BERGEN

Senter for kvinne- og kjønnsforskning

VEDL. SAK NR: 67-2  
STYREMØTE 26.10.2013

Det humanistiske fakultet

Referanse

2013/4163-SISO

Dato

14.04.2013

## Vedtak fra SKOKs styre: Forslag til endring i SKOKs statutter

I dag har SKOK en styringsstruktur som innebærer at styret oppnevnes av Universitetsstyret. I styret sitter to studentrepresentanter, samt fire fast vitenskapelig ansatte fra fire ulike fakulteter ved UiB. (Se SKOKs statutter: <http://www.uib.no/skok/om-senteret/statutter>).

Faglig leder møter i styret og arbeidsutvalget med tale- og forslagsrett, mens de ansatte ved senteret ikke er representert i styret. De ansatte og de som har arbeidsplass ved senteret, inngår ifølge statuttene i en forsamling, men statuttene omtaler ikke forsamlingens forhold til SKOKs styre (f.eks. i form av forslagsrett eller tilsvarende). Faglig leder møter i styret og arbeidsutvalget med tale- og forslagsrett.

SKOKs statutter ble i Universitetsstyrets møte 20.10.2011 endret, slik at senterets rolle som et forsknings- og undervisningscenter ble etablert. Denne endringen kom som følge av at senteret hadde fått to fast ansatte i førsteamanuensisstillinger, og overtatt det faglige ansvaret for Bachelorprogrammet i kjønnsstudier (BAHF-KJØNN).

Den nye sammensetningen av staben og de nye oppgavene har gitt den daglige driften et nytt preg, med nye typer oppgaver, perspektiver og interesser i tillegg til de tidligere. Dette har ført til et behov for å tydeliggjøre forsamlingens rolle og oppgaver, samt å få en ansattrepresentant inn i styret (en felles representant for både gruppe A, B og C). Utfordringene i dagens styringsstruktur er altså at forsamlingens rolle overfor SKOK-styret er uklar, og at den faglige staben - som tidligere besto av kun midlertidige stillinger, med unntak av en halv fast førsteamanuensisstilling – nå har fått en større kontinuitet, men mangler representasjon og formelle påvirkningsmuligheter overfor styret.

Staben ved SKOK og SKOKs styre har diskutert ulike modeller, og både stab og styre går etter drøftinger inn for en modell som innebærer en ansattrepresentant i styret, og at et forsamlingen omgjøres til et senterråd, som skal ledes av faglig leder og som skal rådgi faglig leder i spørsmål knyttet til driften av senteret. Senterrådet skal også ha forslags- og innstillingsrett overfor styret.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Senter for kvinne- og kjønnsforskning  
Telefon  
Telefaks  
skok@hffa.uib.no

Postadresse  
Postboks 7805  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Allegt. 34  
Bergen

Saksbehandler  
Signe Solberg  
55582847

Saken ble behandlet av styret i møte 06.12.12 (sak 12/54), og styret gjorde følgende vedtak:

***Styret vedtok å anbefale den foreslåtte styringsstrukturen (modell 1), med de presiseringene som kom fram i møtet. Styret ber ledelsen ved SKOK formulere forslag til reviderte statutter, som oversendes fakultetet og Universitetsstyret.***

Som vedlegg til dette brevet følger nåværende statutter med endringsforslagene markert.

SKOK ber om at Det humanistiske fakultet formidler saken videre til Universitetsdirektørens kontor, for behandling i Universitetsstyret. Vi ber om at saken blir behandlet på Universitetsstyrets siste møte før sommeren.

Vennlig hilsen

Norman Anderssen  
Styreleder SKOK

Signe Solberg  
administrasjonssjef

Kopi  
Universitetsdirektørens kontor

## O-sak 13\_07 til SKOKs styremøte 21.02.13

### Statutter for Senter for kvinne- og kjønnsforskning

Vedtatt av Det akademiske kollegium 29.05.97, sist endret i møte i Universitetsstyret 20.10.2011.

*Forslag til endringer markert med overstrykninger og understreket, uthevet tekst.  
Endringsforslag er i tråd med styrevedtak i sak 12/54, møte 06.12.12*

#### 1. Senterets formål

Senter for kvinne- og kjønnsforskning skal ha som mål å initiere, koordinere og gjennomføre kvinne- og kjønnsforskning innen ulike fagområder og skal være et faglig tilbud både for etablerte forskere samt stipendiater og postdoktorer ved Universitetet i Bergen. Aktivitetene skal ha en tverrfaglig karakter og senteret skal ha et særlig ansvar for kjønnteoretisk utvikling. Senteret skal være et møtested for ulike teoriretninger innenfor kjønnsforskning og kjønnspolitikk, samtidig som det skal være rom for mer empirisk rettede prosjekter. Det faglige miljøet skal være preget av mangfold, åpenhet og debatt. Senteret skal ha en pådrivende funksjon internt på UiB og være en aktiv samarbeidspartner nasjonalt og internasjonalt. Senteret skal også ha som formål, i samarbeid med fakultetene, å initiere utvikling av undervisningstilbud innenfor området. Fast vitenskapelige ansatte tilknyttet senteret skal ha undervisningsoppgaver innenfor senterets ansvarsområder.

#### 2. Senterets organer og ledelse

Senter for kvinne- og kjønnsforskning er administrativt lagt til Det humanistiske fakultet. Senteret har:

- et styre
- en styreleder
- en faglig leder
- ~~en forsamling~~
- **et senterråd**

#### Styret/styrets leder

Styret oppnevnes av Universitetsstyret, og har følgende sammensetning:

- Fire vitenskapelig tilsatte i fast stilling. Disse bør ha kompetanse innenfor områder som for eksempel kvinneforskning, kjønnteori, u-landsforskning og helseforskning. En av disse fire oppnevnes som styrets leder.
- To studentrepresentanter
- **En felles representant for gruppe A, B og C ved senteret (administrasjonssjef kan ikke velges)**
- alle med personlige vararepresentanter.

Styret har, som senterets øverste organ, det samlede ansvaret for virksomheten ved senteret, herunder:

- at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og drives i samsvar med de overordnede retningslinjene som fastsettes av universitetets ledelse og andre overordnede myndigheter. Styret bør spesielt sikre at senterets interfakultære rolle blir ivaretatt
- at virksomheten drives i samsvar med de lover, forskrifter og andre regler som gjelder
- at senterets økonomiske ressurser blir disponert etter forutsetningene som er fastsatt i tildelingen og i andre bindende vedtak
- at senterets virksomhet drives på en hensiktsmessig og kostnadseffektiv måte
- at det hvert år avgis årsregnskap med redegjørelse for resultatene av virksomheten
- at det hvert år legges fram forslag til budsjett for kommende år

Vitenskapelige tilsatte foreslås av fakultetene i fellesskap, mens studentrepresentantene foreslås av **Studentparlamentet**. Likestillingslovens § 21 om kjønns sammensetning skal være oppfylt for hver av de to gruppene vitenskapelig tilsatte og studenter

Medlemmer fra gruppen fast vitenskapelig tilsatte oppnevnes for en periode som samsvarer med universitetets ordinære valgperioder. Studentene oppnevnes for ett år, **mens de ansattes representant i styret velges av senterrådet for to år.**

Styrets leder oppnevnes av Universitetsstyret blant gruppen av vitenskapelig tilsatte i fast stilling. Styret selv oppnevner blant sine øvrige medlemmer en nestleder. Styrets leder avgjør saker i den utstrekning disse ikke kan utsettes til styret eller arbeidsutvalget kan komme sammen i møte. Styrets leder kan også avgjøre løpende saker som ikke anses viktig nok til at ekstraordinært møte innkalles.

### **Faglig leder**

Leder skal ha vitenskapelig kompetanse, normalt på professornivå. Leder tilsettes av Universitetsstyret etter innstilling fra styret ved Det humanistiske fakultet. Senterets styre skal avgi uttalelse før tilsetting finner sted. Faglig leder møter i styret og arbeidsutvalget med tale- og forslagsrett. Faglig leder er ansvarlig for at senterets virksomhet har en forsvarlig faglig forankring, er saksforbereder for senterets styre, arbeidsutvalget og styreleder, og har anvisningsrett for de budsjettmidler som blir stilt til rådighet.

Faglig leder har personalansvar for faglige og administrative stillinger tilknyttet senteret.

### **Forsamling Senterråd**

Senteret har ~~en forsamling~~ **et senterråd**. De som er tilsatt eller har arbeidsplass ved senteret, har møte- og stemmerett. ~~Forsamlingen~~ **Rådet** skal sammenkalles minst **en to ganger** pr. semester, og **har forslagsrett overfor styret. Rådet** kan **også** uttale seg om planer for senteret og forhold ved arbeidsmiljøet, samt andre saker vedrørende senterets virksomhet som det finner grunn til å ta opp.

## **3. Forskere**

Faglig tilsatte beholder sitt tilsettingsforhold ved et institutt i den perioden de har sitt arbeidssted ved senteret. Forskere kan gis kontor plass for en viss periode på nærmere vilkår fastsatt av styret. Dette kan bl.a. være aktuelt under forskningstermin.

#### **4. Senterets oppgaver**

Senterets oppgaver omfatter:

- initiering, koordinering og gjennomføring av kvinne- og kjønnsrelatert forskning innen ulike fagområder
- samarbeid med fagmiljøene om utvikling av undervisningstilbud og integrering av kvinne- og kjønnsforskning i fagstudiene
- informasjons- og kontaktvirksomhet internt på universitetet, i forhold til samarbeidspartnere og det nasjonale miljø, samt fungere som møtested for kjønnsforskning
- eksternt finansiert/oppdragsforskning

#### **5. Senterets økonomi**

Senteret finansieres ved en grunnbevilgning fra Universitetet i Bergen ved Det humanistiske fakultet, av enkeltfakulteter i forbindelse med frikjøps-ordninger, prosjekt eller særskilte avtaler, og ved ekstern finansiering. For å sikre senterets økonomiske basis og autonomi, kan Universitetsstyret i tillegg bevilge midler direkte til senteret.

#### **6. Stemmekrets**

Tilsatte og engasjerte ved senteret har stemmerett ved Det humanistiske fakultet. Unntatt er tilsatte og engasjerte som har stemmerett ved andre fakultet.