

## **HMS - Handlingsplan for 2013-2014 ved Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap (AHKR)**

### ***Mål for HMS-arbeidet ved AHKR:***

Målet for HMS-arbeidet ved instituttet er å skape en god arbeidsplass for alle ansatte og studenter, og utvikle et faglig og sosialt fellesskap på instituttet. Vi vil i vårt HMS-arbeid

- fortsette å sette i verk tiltak for å skape felles møteplasser for de ansatte, på tvers av fagmiljøer og grupper. Dette utgjør en viktig del av vårt arbeid i forhold til vårt psykososiale arbeidsmiljø.
- sikre at alle ansatte, gjesteforskere og studenter har et godt fysisk arbeidsmiljø, og tilrettelegge for å sikre at de har en arbeidsplass med et godt inneklima.
- heve de ansattes kompetanse på HMS-arbeid. Ledelsen vil sørge for at ansatte får opplæring i brannvern og sikkerhet, samt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.
- Legge til rette for forebygging av arbeidsrelaterte helseplager

### ***Oversikt over HMS-ansvarlige ved instituttet:***

HMS-ansvarlig: Jan Heiret, instituttleder

Verneombud: Inger Elisabeth Haavet og Torunn G. Saunes (vara)

AHKR har utarbeidet egen beredskapsplan i forhold til brannvern, med en oversikt over bygg- og plassansvarlige for hver etasje i instituttets bygg: Dokkeveien 2 B, Øysteinsgate 1, Øysteinsgate 3 og Sydnesplassen 12-13. Denne oversikten skal til en hver tid være tilgjengelig på våre nettsider.

### ***Handlingsplan og tiltak for 2013 og 2014***

- ***Videreføre etablerte faglige/sosiale tiltak og samlinger***

<b>Tiltak</b>	<b>Hvordan</b>	<b>Når</b>	<b>Ansvarlig</b>
Torsdagslunsj	Felles lunsj for alle ansatte, etterfulgt av et faglig innlegg	Annenhver torsdag på seminarrom 1	Instituttleder Forskningskoordinator Undervisningskoordinator
Markering av runde fødselsdager, utmerkelser; presentasjon av nytilsatte osv.	Felles markering for alle ansatte	Markeringslunsj; minst en gang per semester	Instituttleder
Møteplass for ansatte på seminarrom 1	Brukes ved behov av faglig og sosial art	Felles lunsj/møterom. Brukes ikke/brukes bare unntaksvis til undervisning.	Alle AHKR
Felles sommerfest og julefest	For alle ansatte inkl. emeriti	Juni og desember	Ledelsen velger ut en komité

Instituttseminar	Dagsseminar om overordnede spørsmål knyttet til vår virksomhet for alle ansatte	Høstsemester	Ledelsen
Integrering av gjesteforskere, inklusiv stipendiater	Velkomsthilsen/ ”velkomstpakke” presentasjon i forbindelse med en lunsj (Formell) introduksjon i fagmiljøet informasjon om AHKR	Så snart som mulig etter ankomst	Ledelsen, vitenskapelig ”vert”, relevant forskergruppe

- *Fortsette å jobbe med møteplasser for hele instituttet*

Ekskursjon, helst annethvert år	Ekskursjonen er for alle ansatte.	Planlegges i løpet av 2013	Ledelsen og komitéer
---------------------------------	-----------------------------------	----------------------------	----------------------

- *Det fysiske arbeidsmiljøet*

Fysisk HMS-runde i AHKRs bygninger	Gjennomføre HMS-runde i Dokkeveien 2B, Øysteinsgate 1 og 3 og Sydneplass 12-13: kartlegging av det fysiske arbeidsmiljøet ved instituttet og følge opp resultatene. Rapportskrivning og synliggjøring	Høst 2013	Ledelsen og verneombud
HMS-runde på ansattes kontorer/lesesaler	Vi vil gjennomføre en besøksrunde, hvor vi bruker egnede lister. Vi vil undersøke både fysiske og psykososiale	Høst 2013	Ledelsen og verneombud

	arbeidsforhold.		
Brannvernrutiner	Utvikle rutiner, og sørge for at alle har fått tiltrekkelig brannvernopplæring	Fortløpende	Ledelsen og brannvernansvarlige
Oppdatere bygg- og plassansvarliges kompetanse i forhold til brannvern og sikkerhet	Sørge for at bygg- og plassansvarlige ved AHKR får tilstrekkelig opplæring i brannvern og sikkerhet	Fortløpende	Ledelsen og verneombud

- *Tiltak for å bedre kommunikasjonen*

Medarbeidersamtaler	Gjennomføre medarbeidersamtaler for alle ansatte	kontinuerlig	Instituttleder Forskningskoordinator Administrasjonssjef
HMS-møte	Tema: Resultat av HMS-runder og miljøbevissthet ved AHKR	Høst 2013	Ledelsen og verneombud
AHKRs nettsider	Oppdatering av nettsidene jevnlig. Legge ut aktuelle nyhetssaker	Kontinuerlig arbeid	Ledelsen, forskningskonsulent
HMS-kartlegging	AHKR ønsker å gjennomføre en ny undersøkelse blant de ansatte for å kartlegge stresskapende faktorer i arbeidssituasjonen	Vår 2013	Ledelsen, verneombud, komité
HMS-møte	AHKR vil planlegge en HMS-dag. Foredrag og debatt om arbeidsrelatert stress, forebyggende helse og miljøbevissthet. Dagen avsluttes med felles lunsj.	Høst 2013	Ledelsen, verneombud, komité

- *Tiltak for forebygging av arbeidsrelaterte helseplager*

Treningsrom	Innredning av et rom på kjelleren for fysiske øvelser, ryggtrening osv.	Vår 2013	Ledelsen verneombud komité	
-------------	---	----------	----------------------------------	--