

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

PROTOKOLL FRA MØTE I FAKULTETSSTYRET
ONSDAG 30. JANUAR 2008

kl. 09.30 i møterom 2018, Kjemisk institutt, Realfagbygget, 2. et.

Til stede:

Hans Petter Sejrup (dekanus)

Gruppe A:

Arne Graue, Helge Ketil Dahle (forlot møtet under behandling av sakene 2, 6 og 7),
Knut Børve

Forfall:

Pinar Heggernes (forskningstermin), Petter Larsson (forskningstermin)

Gruppe B:

Forfall:

Richard Gyllencreutz

Gruppe C:

Heidi Espedal, Ole Tumyr

Gruppe D:

Hege Holmedal

Forfall:

Arne Kristian Schille

Dessuten møtte:

Rein Aasland (visedekan for undervisning)

Fra adm.:

Kjell A. Sælen, Elisabeth Müller Lysebo, Rigmor Geithus, Kjell Trengereid, Astrid Breivik,
Hilde Lindtner

I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Dekanus foreslo at sak 3 (PROFESSOR ELLER FØRSTEAMANUENSIS I TEORETISK RESERVOARFYSIKK – TILSETTING) ble behandlet som første sak. Han ba videre om fakultetsstyrets tilslutning til at instituttleder ved Institutt for fysikk og teknologi fikk være til stede i forkant av behandlingen av saken for å redegjøre og svare på spørsmål.

Vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent med sak 3 som første sak. Fakultetsstyret sluttet seg videre til at instituttleder ved Institutt for fysikk og teknologi fikk være til stede i forkant av behandlingen av sak 3 for å redegjøre og svare på spørsmål.

II PROTOKOLL FRA MØTET 19. DESEMBER 2007

Vedtak: Protokollen ble godkjent.

III ORIENTERINGSSAKER

a) Tilsetningsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger

Oversikt over saker behandlet totalt i 2007

b) Forsker- og rekrutteringsstillinger

Oversikt over tilsettinger i perioden 2002–2007

c) Vitenskapelige stillinger

Oversikt over vitenskapelige stillinger – inkl. kompetanseopprykk til professor og åremålsstillinger som instituttleder – behandlet i fakultetsstyret i 2007

Det ble anmodet om at fakultetsstyret også fikk en oversikt over tilsatte i vitenskapelig stilling som har sluttet eller gått av med pensjon i løpet av 2007.

d) Kandidattall

Høyeregrader: ca. 229 rapporteres til DBH ^[1] totalt for 2007
Doktorgrader: 5 hittil i 2008

e) Universitetets utdanningsutvalg (UU)

Innspill til sak 83/07 – ”Diskusjon om utvalget – saker, arbeidsform, oppfølging etc.” – [UU-møtet 11. desember 2007](#) – i form av notat, datert 30. november 2007, fra fakultetets visedekan for utdanning til universitetets viserektor for utdanning og utdanningsutvalgets sekretariat.
Jf. diskusjon i fakultetsstyremøtet 19. desember 2007.

f) Æresdoktorer ved Universitetet i Bergen

Muntlig orientering om kandidatutvelgelsesprosessen v/dekanus

g) Foreløpig regnskap 2007

1 INNSTILLING FRA BEDØMMELSESKOMITE – VURDERING AV DR.PHILOS.-AVHANDLING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig at avhandlingen ikke er verdig til å forsvares for dr.philos.-graden.

2 VIKAR FOR INSTITUTTLEDER VED MATEMATISK INSTITUTT – INNSTILLING

Unntatt offentlighet

Vedtaket er tatt inn i egen protokoll.

3 PROFESSOR ELLER FØRSTEAMANUENSIS I TEORETISK RESERVOARFYSIKK – TILSETTING

Instituttleder Jan Petter Hansen ga en redegjørelse og svarte på spørsmål i forkant av fakultetsstyrets behandling av saken.

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette **Gueorgui Virnovski**, PhD, som professor i teoretisk reservoarfysikk.

Tilsettingsdato fastsettes senere.

Fakultetsstyret tok til etterretning at Gueorgui Virnovski snakker godt norsk, og at han derfor ikke trenger å gjennomføre norskkurs.

Da Gueorgui Virnovski ikke har dokumentert pedagogisk basisutdanning, er det

en forutsetning at han melder seg på utviklingsprogrammet i universitetspedagogikk i regi av Program for universitetspedagogikk, og at han kan dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsetningsdato.

Det er en forutsetning for tilsetningen at Centre for Integrated Petroleum Research (CIPR) dekker lønnskostnadene for professoratet i en 3-årsperiode, og at Institutt for fysikk og teknologi overtar lønnsforpliktelsene etter 3-årsperiodens utløp.

Fakultetsstyret anmodet om at gruppen for petroleum og prosessteknologi (PPT), i samarbeid med instituttledelsen ved Institutt for fysikk og teknologi, legger forholdene til rette for at professor Gueorgui Virnovski blir integrert i gruppen på en god måte.

4 PROFESSOR II I METEOROLOGI – TILSETTING UTEN UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette PhD **Melvyn A. Shapiro** som professor II i meteorologi uten forutgående kunngjøring for en periode på 2 år mvf. **1. januar 2008**.

Tilsetningen kombineres med hans hovedstilling som ”Senior Meteorologist” ved Environmental Technology Laboratory, Boulder, Colorado, som ligger under National Oceanic and Atmospheric Administration (NOAA).

Det er en forutsetning for tilsetningen at lønnskostnadene dekkes av midler bevilget som tilskudd til SFI-søknad med god evaluering (Bergen School of Meteorology).

5 ADJUNGERT PROFESSOR II I FYSIKK/HYDROAKUSTIKK – FORLENGET TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å forlenge dr.philos. **Per Lundes** tilsetning som adjungert professor II i fysikk/hydroakustikk i 20 % stilling ved Institutt for fysikk og teknologi for perioden **1. juli 2007–29. februar 2008**.

Fakultetsstyret tok til etterretning at samme stillingsomtale som lå til grunn ved forrige tilsetning av Per Lunde som professor II også skal ligge til grunn ved denne tilsetningen.

Tilsetningen kombineres med Lundes hovedstilling som seniorforsker/”Programme Manager” ved Christian Michelsen Research AS (CMR).

Det er en forutsetning for tilsetningen at lønnskostnadene for professor II-stillingen dekkes av CMR/Michelsensenteret i tilsetningsperioden.

6 ADJUNGERT PROFESSOR II I ANVENDT OG BEREGNINGSORIENTERT MATEMATIKK – FORLENGET TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette cand.real. **Øystein Pettersen** som adjungert professor II i anvendt og beregningsorientert matematikk ved Matematisk institutt for en ny 3-årsperiode mvf. **1. mars 2008**.

Fakultetsstyret tok til etterretning at samme stillingsomtale som ved forrige tilsetning også skal gjelde for denne tilsetningen, men med noen redaksjonelle endringer.

Tilsetningen kombineres med Pettersens hovedstilling som forsker ved CIPR/Unifob petroleum.

Det er en forutsetning for tilsetningen at CIPR/Unifob petroleum fullfinansierer professor II-stillingen i 3-årsperioden.

7 ADJUNGERT PROFESSOR II I ANVENDT OG BEREGNINGSORIENTERT MATEMATIKK – FORLENGET TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med instituttleders innstilling, å tilsette dr.scient. **Sigurd Ivar Aanonsen** som adjungert professor II i anvendt og beregningsorientert matematikk ved Matematisk institutt for en ny 3-årsperiode mvf. **1. mars 2008**.

Fakultetsstyret tok til etterretning at samme stillingsomtale som ved forrige tilsetning også skal gjelde for denne tilsetningen, men med noen redaksjonelle endringer.

Tilsetningen kombineres med Aanonsens hovedstilling som forsker ved CIPR/Unifob petroleum.

Det er en forutsetning for tilsetningen at CIPR/Unifob petroleum fullfinansierer professor II-stillingen i 3-årsperioden.

8 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I BIOLOGI 2006 – TILDELING AV OPPRYKK

Vedtak: Fakultetsstyret tok til etterretning at **Øyvind Fiksen** fyller kompetansekravene til personlig opprykk til professor i fagområdet biologi (biologisk oseanografi) og tildeler ham tittel og lønn som professor med virkning fra **15. september 2006**, iht. Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, § 2-1 Framgangsmåte og kriterier for personlig opprykk til professor etter kompetanse, punkt (15).

EVENTUELT

Ingen saker

Bergen, 31. januar 2008
HIL-ASB

Hans Peter Sejrup
dekanus

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet																			
Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger																			
2008																Kommer fra annen stilling ved UiB?			
Sak	Saks- type	Uts.	Stilling	STN	Finans- kilde	Institutt	Søknads- frist	Antall søkere	Kjønn			Indiv. tilsett.	Tilsatt	Fra UiB	Tilsettingsperiode			Antall tils.	Nasj.
									m	k					Fra	Til	Kjønn		
01	Tilsetting	07.01.08	Stipendiat		NFR	Geofysisk inst.	31.10.2007	4	3	1		Andersson, Maria	nei	01.02.2008	31.01.2011	k	1	SWE	
02	Tilsetting	09.01.08	Stipendiat		NFR	Geofysisk inst.	10.10.2007	8	7	1		Årthun, Marius	nei	01.02.2008	31.01.2011	m	1	NOR	
03	Tilsetting	17.01.08	Stipendiat		NFR	Geofysisk inst./BCCR					1	Lauvset, Siv Kari	nei	01.01.2008	31.12.2010	k	1	NOR	
04	Tilsetting	16.01.08	Forsker		NFR	Inst. for biologi	15.11.2007	3	2	1		Requeni, Pedro Gomez	ja	07.01.2008	06.07.2008	m	1	ESP	
05	Tilsetting	07.01.08	Stipendiat	5290	UiB	Inst. for biologi/ Senter for geobiologi	01.12.2007	4	3	1		Jørgensen, Steffen Leth	ja	01.01.2008	31.12.2011	m	1	DNK	
06	Tilsetting	07.01.08	Forsker 45%		NFR	Inst. for fysikk og tekn.	16.11.2007	1	1			Hamre, Børge	ja	01.01.2008	31.03.2010	m	1	NOR	
07	Tilsetting	15.01.08	Stipendiat		NFR	Inst. for fysikk og tekn.					1	Skogseide, Yngve	nei	14.01.2008	13.01.2011	m	1	NOR	
08	Tilsetting	23.01.08	Stipendiat		NFR	Inst. for fysikk og tekn.	22.08.2007					Asokan, Vijayshankar	nei	Avtales		m	1	IND	
09	Tilsetting	29.01.08	Forsker		NFR	Inst. for geovitenskap	uten utlysn.					Gyllencreutz, Richard	ja	01.03.2008	31.12.2010	m	1	SWE	
10	Tilsetting	09.01.08	Stipendiat		NFR/Stat	Inst. for geovitenskap	08.11.2007	5	3	2		Minakov, Alexander	nei	Avtales		m	1	RUS	
11	Tilsetting	13.02.08	Stipendiat		NFR	Kjemisk institutt	31.12.2007	8	7	1		Heyndrickx, Wouter	nei	01.03.2008	28.02.2011	m	1	BEL	
12	Tilsetting	07.02.08	Postdoktor		BFS	Matematisk inst.	07.11.2007	2	2			Wilczak, Daniel	nei	01.04.2008	31.03.2010	m	1	POL	
13	Tilsetting	23.01.08	Stipendiat		UiB	Matematisk inst.	20.11.2007	4	4			Danis, Alexander	nei	Avtales		m	1	SWE	
14	Tilsetting	23.01.08	Stipendiat		NFR	Matematisk inst./CIPR	uten utlysn.					Gurholt, Tiril	nei	Avtales		k	1	NOR	
15	Tilsetting	23.01.08	Stipendiat		NFR	Matematisk inst./CIPR	16.11.2007	56	50	6		Elenius, Maria	nei	10.03.2008	09.03.2011	k	1	SWE	
16	Tilsetting	29.01.08	Forsker		NFR/SFF	Senter for geobiologi	27.11.2007	6	5	1		Steen, Ida Helene	ja				1	NOR	
16																			
Utlysninger																			
01	Utlysing	15.02.08	Stipendiat		UiB	Inst. for geovitenskap													
02	Utlysing	11.02.08	Stipendiat		UiB	Matematisk inst.													
03	Utlysing	08.02.08	Stipendiat		UiB	Molekylærbiologisk inst.													

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet						
Utlysninger av eksterntfinansierte rekrutteringsstillinger (behandles ikke i tilsetningsrådet)						
2008						
Nr.	Saks- type	Stilling	Finans.- kilde	Institutt	Saksnr.	Søknads- frist
01	Utlysing	Stipendiat MERCLIM	NFR	Bjerknessenteret for klimaforskning	08/2263	04.03.2008
02	Utlysing	Postdoktor	NFR	Geofysisk institutt	08/2107	07.03.2008
03	Utlysing	Stipendiat	NFR	Institutt for biologi	08/1743	11.03.2008
04	Utlysing	Postdoktor i økologi	NFR	Institutt for biologi	08/1581	28.02.2008
05	Utlysing	Stipendiat	NFR	Institutt for biologi	08/1742	11.03.2008
06	Utlysing	Stipendiat	NFR	Institutt for biologi	08/1739	11.03.2008
07	Utlysing	Stipendiat	NFR	Institutt for biologi	08/1729	11.03.2008
08	Utlysing	Postdoktor i mikrobiol.	SFF	Institutt for biologi/Senter for geobiologi	08/950	26.02.2008
09	Utlysing	Forsker i geobiologi	SFF	Institutt for geovitenskap/Senter for geobiologi	08/264	26.02.2008
10	Utlysing	Forsker	NFR	Institutt for informatikk	08/2228	05.03.2008
11	Utlysing	Forsker	NFR	Institutt for informatikk	08/1482	05.03.2008
12	Utlysing	Postdoktor	NFR	Kjemisk institutt	07/16133	29.01.2008
13	Utlysing	Stipendiat	NFR	Kjemisk institutt	08/1517	12.03.2008
14	Utlysing	Postdoktor i topologi	NFR	Matematisk institutt	08/1241	01.03.2008
15	Utlysing	Stipendiat i topologi	NFR	Matematisk institutt	08/1234	01.03.2008

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.:

Orienteringssak: **III b)**

Møte: 27. februar 2008

OVERSIKT OVER TILSATTE I FASTE VITENSKAPELIGE STILLINGER OG II-STILLINGER SOM HAR SLUTTET ELLER GÅTT AV MED PENSJON I LØPET AV 2007

På bakgrunn av at det i fakultetsstyremøtet 30. januar 2008 ble anmodet om å få en oversikt over "avganger" fra vitenskapelige stillinger i 2007, er det utarbeidet en [oversikt](#) over tilsatte i vitenskapelig stilling som har sluttet eller gått av med pensjon i løpet av 2007. I oversikten er det også tatt med II-stillinger.

Bergen, 12. februar 2008

HIL

P:\DOKUMENT\HILDE\Fakstyret\Sakslister\2008\III-b-avgang-vit-still-07.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

OVERSIKT OVER TILSATTE I FASTE VITENSKAPELIGE STILLINGER OG II-STILLINGER SOM HAR SLUTTET ELLER GÅTT AV MED PENSJON I LØPET AV 2007

Nr.	Navn	Stilling	Institutt	Sluttårsak	Sluttdato	Merknader
1	Coward, Eivind	Førsteamanuensis	Institutt for informatikk	Overgang til annen stilling	28.02.2007	
2	Stokke, Egil	Førsteamanuensis	Geofysisk institutt	Pensjon	31.10.2007	
3	Aarseth, Inge Olav	Førsteamanuensis	Institutt for geovitenskap	Pensjon	31.12.2007	
4	Nordhaug, Hans Fredrik	Førsteamanuensis II	Matematisk institutt	Fratrådt etter egen oppsigelse	31.12.2007	
5	Bianchi, Gabriella	Professor II	Institutt for biologi	Opphør av midl. tilsetting	31.08.2007	
6	Braathen, Alvar	Professor II	Institutt for geovitenskap	Opphør av midl. tilsetting	31.10.2007	
7	Eckhoff, Rolf Kristian	Professor	Institutt for fysikk og teknologi	Pensjon	30.11.2007	
8	Ekman, Stefan	Professor	Institutt for biologi	Overgang til annen stilling	31.12.2007	
9	Husebye, Eystein Sverre	Professor	Institutt for geovitenskap	Pensjon	28.02.2007	
10	Jensen, Harald B	Professor	Molekylærbiologisk institutt	Pensjon	30.06.2007	
11	Johnsen, Trygve	Professor	Matematisk institutt	Overgang til annen stilling	31.12.2007	
12	Maaløe, Sven Baastrup	Professor	Institutt for geovitenskap	Pensjon	31.08.2007	
13	Schleper, Christa Maria	Professor	Institutt for biologi	Overgang til annen stilling	30.09.2007	Professor II v/UiB fra 01.10.07
14	Svendsen, Harald	Professor	Geofysisk institutt	Pensjon	30.06.2007	
15	Kjenes, Håkon	Prosjektleder	Matematisk institutt	Pensjon	31.05.2007	

13.02.2008
ELF



FORSKERUTDANNINGSUTVALGET

Det matematisk naturvitenskapelige fakultet

Protokoll fra møte i Forskerutdanningsutvalget, **onsdag 12. desember 2007**

Tilstede: Prodekanus Geir Anton Johansen (leder), Christian Schlichtkrull, Per Osland, Joachim Reuder, Trond Steihaug, Kuvvet Atakan, Anders Goksøyr, Rolf Manne, Torstein S. Reigem, Ingelinn Aarnes

Forfall: Arne Skorping

Fra administrasjonen: Elisabeth Müller Lysebo

SAK I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

VEDTAK Innkalling og saksliste ble godkjent.

SAK II GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 20.11.07

VEDTAK; Protokoll ble godkjent. Protokollen unntatt fra offentlighet fra forrige møte ble korrigert, navnet på doktorand ble lagt til i underkjenningssaken.

SAK III ORIENTERINGER

- Opptatte PhD - kandidater ved instituttene i perioden 14.11.2007- 6.12.2007 (mottatt ved fakultetet i perioden). 2 brev vedlagt. Opptakene ble tatt til etterretning.
- 6-månedersrapporter mottatt ved fakultetet i perioden 14.11.2007- 6.12.2007 4 brev vedlagt. Rapportene ble tatt til etterretning.
- Antall disputaser per 6.12.2007 er 72, hvorav 11 er *dr.scient.*, 59 er PhD og 2 er *dr.philos.* Pr 18.12.2007 skal tallet være 82, hvorav 12 er *dr.scient.*, 68 er PhD og 2 er *dr.philos.* Saken ble tatt til orientering.
- Opptaksbrev utsendt av fakultetet 14.11.2007- 6.12.2007. 3 brev vedlagt. Saken ble tatt til etterretning.
- Møteplan Vår 2008
 - onsdag 6. februar kl 10:15-11:45 (tidlig på dagen for å unngå kollisjon med eventuelt instituttleder møte)
 - torsdag 13. mars 13:30-15:00
 - torsdag 24. april 13:30-15:00
 - torsdag 12. juni 13:30-15:00

SAK 15/07 VITENSKAPSTEORI OG ETIKK I PhD-UTDANNINGEN VED DET MATEMATISK NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

VEDTAK: Forskerutdanningsutvalget tar forslagene fra arbeidsgruppen til orientering, og rapporten sendes til høring på instituttene. Instituttene bes i høringsrunden komme med forslag til relevante fagspesifikke moduler samt å forplikte seg til å bidra til undervisningen av disse i tråd med forslagene i rapporten.

SAK 16/07 EVENTUELT

Det var ingen saker under eventuelt.

Geir Anton Johansen
Leder

Elisabeth Müller Lysebo
sekretær

Bergen, 18.1.2008
VIKY

Protokoll fra møte i Studiestyret onsdag 12. desember 2007

Tilstede: Visedekanus for undervisning Rein Aasland (leder), Tanja Barth, Anders Fjose, Tore Furevik (gikk etter orienteringssakene), Kjartan Olafsson, Vigdis Torsvik, Alf Øien
 Fra adm: Elisabeth Müller Lysebo, Ingrid Solhøy
 Forfall: Harald Walderhaug

SAK I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

VEDTAK Innkalling og saksliste ble godkjent.

SAK II GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 14.10.07

VEDTAK: Protokollen ble godkjent.

SAK III ORIENTERINGER

- a) [Mastergjennomstrømming](#) – et studentperspektiv.
Dokument fra Studentrådet fremlagt på UU-møte 23.8.07
- b) [Høringsuttalelse fra MN](#) – framlegg til tiltak og organisering av etikk og redelighet i utdanningen. Vedlegg.
Etikk i utdanningen - Høringsmøte 29. november. Visedekan orienterte.
- c) Oppfølging av luperapporten - Møte med instituttlederne og viserektor for utdanning 28. november. Visedekan og studiesjef orienterte.
- d) [Masteropptak våren 2008](#) – søkertall.
- e) [Internopptak/overgang våren 2008](#) – søkertall.
- f) Protokoll fra programstyremøter i farmasi 9.5.07 og 28.8.07.
- g) Referat fra møte i undervisningsutvalg for farmasi 22.10.07.
- h) Visning av hele emneporteføljen i Studentportalen. Svar fra redaktør for Studentportalen på en henvendelse fra studiestyret.

VEDTAK: Sakene ble tatt til orientering.

[SAK 31/07](#) OPPNEVNING AV NY LEDER FOR LÆRERUTDANNINGSUTVALG VED MN-FAKULTETET FRA VÅREN 2008

VEDTAK: Studiestyret takker Stein Dankert Kolstø på vegne av fakultetet for sin solide innsats og sitt store engasjement for både LU og lærerutdanningen ved UiB. Studiestyret oppnevner Tom Olav Klepaker som ny leder for lærerutdanningsutvalget ved MN-fakultetet for en 2-års periode fra 1.1.2008 – 31.12.2009. LU kan selv oppnevne en nestleder og konstituere seg.

[SAK 32/07](#) STUDIEPLAN FOR NYTT ERASMUS MUNDUS PROGRAM: EUROPEISK FELLES MASTERGRAD I KVALITET I ANALYTISKE LABORATORIUM

VEDTAK: Studiestyret vedtok enstemmig det fremlagte forslag til studieplan for Erasmus Mundus programmet *European Joint Master in Quality in Analytical Laboratories*.
 Masterprogrammet er normert til 1 ½ år (90 ECTS) og hovedmålgruppen for studiet er studenter utenfor Europa. UA søker på vegne av UiB i den

forbindelse departementet om dispensasjon fra kravet om en 2-årig masterutdanning. Administrasjonen bes undersøke om karaktersystemet i programforslaget er i tråd med UiBs reglement.

SAK 33/07 MARKERING AV AVSLUTTET MASTERGRAD – OPPFØLGING AV UNIVERSITETETS VEDTAK

VEDTAK: Studiestyret vedtok enstemmig at det fortsatt skal avholdes lokale markeringer for masterstudenter. Instituttene har ansvar for at det holdes en verdig markering for alle sine masterstudenter. Fakultetet skal i samarbeid med instituttrepresentanter utarbeide felles retningslinjer og minimumskrav til utforming av de lokale mastermarkeringene for å møte universitetets krav.

SAK 34/07 EVENTUELT

- a) Visedekan drøftet med studiestyret i hvilken grad det er ønskelig at saker fra Utdanningsutvalget (UU) blir tatt opp med studiestyret før eller etter UU-møtene.
Studiestyret ønsket at saklisten til UU-møtene sendes studiestyrets medlemmer elektronisk før møtene. Møtedatoene gjøres kjent for studiestyret.
- b) MN-fakultetet har fått tildelt kr 175.000 for 2008 fra Program for evaluering og kvalitetsutvikling. Tildelingen gjelder prosjektet *LIME - Learning community i Informatikk, Matematikk og Examen Philosophicum* som handler om samorganisering av undervisning i INF100, MAT111 og ExPhil.

Rein Aasland
leder

Elisabeth Müller Lysebo
sekretær

Bergen, 13.12.07
INSO

Protokoll fra sirkulasjonsmøte i Studiestyret 13. februar 2008

Deltatt: Visedekanus for undervisning Rein Aasland (leder), Tanja Barth, Thomas Johannessen (RU), Anders Fjose, Nils Gunnar Kvamstø, Kjartan Olafsson, Vigdis Torsvik, Harald Walderhaug, Michal Walicki, Alf Øien
Fra adm: Elisabeth Müller Lysebo, Ingrid Solhøy

SAK I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

VEDTAK Innkalling og saksliste ble godkjent.

SAK II GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 12.12.07

VEDTAK: Protokollen ble godkjent.

SAK 1/08 FIREÅRIG INTEGRERT LÆRERUTDANNING – IDENTIFISERING AV SPESIALISERING FOR Å FYLLE KRAVENE TIL GRADEN BACHELOR

VEDTAK: Studiestyret vedtok enstemmig spesialiseringen for å dekke kravene til bachelorgraden for den 4-årige integrerte lærerutdanningen, slik den ble foreslått av Lærerutdanningsutvalget:

Fra og med kull 06 (For kull06 erstattes RDID100 med RDID110)

- RDID100, NATDID201, NATDID202, MATDID200
- MAT101/111, MAT121, STAT110, prosjektemne (i vitenskapsteori, teknologi og forskningslære), BIO110, MOL100, PHYS101, PHYS102, KJEM110 og et av emnene KJEM100/120/130

For kull 04 og kull 05

- RDID110, NDID200, MATDID200
- MAT101/111, MAT121, STAT110, BIO110, MOL100, PHYS101, PHYS102, KJEM110 og et av emnene KJEM100/120/130

SAK 2/08 PRAKTISK PEDAGOGISK UTDANNING: DIMENSJONERING AV OPPTAK 2008-09

VEDTAK: Studiestyret vedtok enstemmig den foreslåtte dimensjoneringen av opptak til PPU i realfaglige undervisningsfag:

H08: Nye 1. semesterstudenter – ca. 17

V09: Nye 1. semesterstudenter – ca. 10

(studenter med et realfag og et ikke-realfag, regnes som ½ student i denne sammenheng)

Studiestyret slutter seg til anbefalingen fra lærerutdanningsutvalget at det innenfor realfagene må praktiseres en ordning med suppleringsopptak til PPU.

Rein Aasland

Elisabeth Müller Lysebo

leder

sekretær

Bergen, 14.02.08
INSO

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 08/2768/MN

Fakultetsstyresak: **9**

Møte: 27. februar 2008

OVERORDNEDE RAMMER FOR EVALUERING AV LEDELSES- OG STYRINGSMODELLEN VED FAKULTETET**BAKGRUNN**

Lovendringene som fulgte Mjøsutvalgets innstilling og innføringen av Kvalitetsreformen for høyere utdanning, åpnet for nye muligheter når det gjaldt intern organisering og ledelse av universitetene og høgskolene i Norge. En sentral endring var at det ble åpnet for at den enkelte institusjon selv kunne velge mellom valgt eller åremålstilsatt ledelse ved sine grunneheter og avdelinger.

På eget initiativ, hovedsakelig som oppfølging av anbefalinger gitt i en rekke internasjonale fagevalueringer, gjennomførte MN-fakultetet i årene 2002-2004 flere tiltak for å styrke den faglige ledelsen på instituttnivå.

Endingene ble vedtatt av fakultetsstyret, og godkjent av universitetsstyret. Fakultetsstyret vedtok i 2001 *Strategisk plan for omstilling og kvalitetsutvikling – Fra detaljstyring til fristilling* ^[1], med en påfølgende tiltaksplan, og i 2002 gav fakultetsstyret sin tilslutning til hovedtrekkene i innstillingen *Tiltak for å oppnå sterkere faglig ledelse - Fristilling av grunneheter og fakultets rolle* ^[2]. Disse dokumentene, med enkelte justeringer, dannet grunnlag for at en rekke endringer knyttet til organisering, styring og ledelse ved fakultetet ble iverksatt. Resultatet var at vårt fakultet var det første i landet som gikk over fra valgte til tilsatte instituttledere, samtidig som vi ved å delegerer myndighet og økonomiansvar gav de tilsatte lederne sterkere virkemidler for utøvelse av faglig lederskap.

De første instituttlederne ble tilsatt i 2003, og fra 1. januar 2004 var det tilsatte ledere på plass ved alle instituttene. Som ledd samme strategiprosess ble det også gjennomført flere instituttsammenslåinger ^[3]. Fakultetet har i dag åtte institutter.

Det er hovedsakelig innenfor økonomifeltet at det formelt sett er foretatt delegering av fullmakter fra fakultets- til instituttnivå, men også innenfor personalfeltet har det skjedd store endringer etter at instituttene fikk tildelt budsjettammer som også inkluderer lønn. Mens det tidligere var fakultetsstyret og fakultetsledelsen som prioriterte stillingsressurser ved instituttene, er det nå instituttlederne som foretar disponeringer innenfor egen totalramme.

Samtidig som instituttene fikk tilsatte instituttledere ble de overordnede kollegiale organene, instituttstyrene, omgjort til rådgivende kollegiale organer, instituttråd. Medlemmer til rådene velges.

Selv om flere forhold må kunne sies å ha trukket i samme retning på samme tid, var internasjonale evalueringer av de matematisk og naturvitenskapelige disiplinene i regi av Norges Forskningsråd av særlig stor betydning for innretningen på den nye ledelses- og

styringsmodellen ved fakultetet. Den ene evalueringen etter den andre påpekte, i tillegg til å dokumentere svært ujevn faglig kvalitet og ressursvikt, at den norske demokratiske modellen for ledelse av instituttene var uforenelig med høy forskningskvalitet i et internasjonalt perspektiv.

Den kollegiale styringstradisjonen som i over 30 år hadde preget universitetene ble altså i 2003/2004 erstattet av en faglig og mer resultatorientert ledelses- og styringsmodell ved våre institutter ^[4].

Selv om modellen ikke har medført tilsvarende endringer på fakultetsnivået, der fakultetsstyret fortsatt er fakultetets øverste organ og der det fortsatt er en todelts ledelsesmodell med valgt dekanus og tilsatt fakultetsdirektør, har den nye modellen klart medført endringer i fakultetets rolle i forhold til instituttene.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER OG FORSLAG TIL RAMMER FOR EN EVALUERING

Der vi tidligere kunne observere en pulverisering av ansvar og en ”konservering” i forhold til stillinger og fagområder, plasserer nåværende modell personalledelsesansvar, ansvar for faglige prioriteringer og innretningen på instituttene faglig retning på *en* ansvarlig leder,.

Fakultetsledelsen har, etter innføring av den nye modellen, observert økende ledelsesfokus knyttet til forskning, og vi ser positive resultater på de fleste resultatindikatorer, inkludert økende grad av samarbeid på tvers av instituttgrensene. Vi observerer også at det blir tatt mer aktivt ansvar for personalfeltet på instituttene, inkludert HMS-arbeid. Mye av dette tror vi er resultat av en tydeligere instituttlederrolle, med sterkere virkemidler for aktiv ledelse.

Det hører med til det samlede bildet at fakultetet i hele perioden har hatt en svært vanskelig økonomisk situasjon, og at instituttlederne således ikke fullt ut har hatt de virkemidler for faglig utvikling som vi hadde håpet på. Da de nytilsatte instituttlederne mottok sine første rammebudsjetter i 2003 fikk de et kutt på 12,5% på lønnsbudsjettet og 25% på driftsbudsjettet.

For hvert påfølgende år har instituttene rammer blitt redusert ^[5].

Ut i fra de observasjoner fakultetsledelsen gjør, er det mye som tyder på at instituttlederne jevnt over har stor grad av legitimitet både internt i sine miljøer og i forhold til resten av UiB og samarbeidende institusjoner.

Etter at MN-fakultetet innførte ordningen med tilsatte instituttledere, har denne blitt innført ved hele UiB. Rektoratet har varslet en evaluering av ordningen i 2009, noe som medvirket til at fakultetet først ikke så behov for å gjennomføre en egen evaluering. Fakultetsledelsen har imidlertid endret synspunkt på dette basert bl.a. på innspill fra tre instituttråd forbindelse med annen runde av instituttledertilsettinger.

Selv om fakultetsledelsen observerer mange gode resultater etter innføring av nåværende modell, ser vi at en evaluering vil gi oss mer systematisk informasjon om erfaringer og synspunkter i fagmiljøene, ved andre avdelinger ved UiB og hos samarbeidspartnere.

Fakultetsstyret vedtok 26. september 2007 Forskningsmeldingen for 2007 ^[6], hvor det (pkt 3.2.7) uttrykkes ønske om å starte prosessen med å utvikle en ny strategiplan som skal etterfølge nåværende plan (2006-2010). Ett av punktene i dette arbeidet omhandler ”*Erfaringer fra instituttlederordningen - er det behov for noen justeringer?*”. Fakultetsstyret har videre, i budsjettfordelingen 19. desember 2007 satt av kr 200.000 til en evaluering, for kjøp av ekstern ekspertise.

Fakultetsledelsen foreslår en evalueringsprosess bestående av følgende elementer og prosesser:

- En uavhengig spørreundersøkelse blant ansatte ved fakultetet supplert med enkelte intervjuer og en uavhengig intervjurunde av utvalgte samarbeidspartnere ved og utenfor egen institusjon.. Fakultetsdirektøren er i disse dager i kontakt med NIFU-STEP som har sagt seg interessert. Intensjonen er at de skal sjekke ut holdninger til selve modellen, samt stille spørsmål om opplevelsen av medbestemmelse, innflytelse etc. Det er et mål å gjennomføre disse undersøkelsene i løpet av vårsemesteret.
- En prosess der ulike grupper blir oppfordret til å tenke gjennom modellen slik den er i dag og til å komme med forslag til forbedringer og/eller belysing av problemstillinger. Vi ser for oss at Solstrandsamlingen 9-10. april kan være en egnet arena. Grupper/aktører det er naturlig å be om innspill fra er instituttrådslederne, administrasjonssjefene, organisasjonene, studentene, universitetsledelsen, instituttlederne, eksterne samarbeidspartnere etc. Planen er at de enkelte gruppene/aktørene skal bli bedt om å samles før Solstrand for å diskutere seg imellom, og deretter presentere eventuelle innspill på Solstrand. Innspillene kan være i form av konkrete endringsforslag, eller i form av påpekning av problemområder som kanskje ikke har noen opplagt ”løsning” men som bør luftes og diskuteres.
- Våren 2001, før ordningen med tilsatt instituttleder ble etablert (2003), besøkte fakultetsdirektøren alle instituttene og ansatte som ønsket det kunne få en samtale. I disse samtalene ble bl.a. spørsmålet om tilsatt ledelse tatt opp. Et stort flertall av de ansatte uttrykte da at de var for en ordning med tilsatt leder. Fakultetsdirektøren planlegger, i forkant av Solstrandsamlingen å tilbringe en dag ved hvert institutt (to dager ved de største hvis det er behov for det) for å få synspunkter fra ansatte som ønsker det om erfaringer fra ordningen med tilsatt instituttleder.
- En prosess høsten 2008, der en ser de ulike elementene av evalueringen, innspillene og diskusjonene i sammenheng, og som skal kunne ut i en fakultetsstyrebehandling i november eller desember 2008 der en vedtar eventuelle justeringer av nåværende modell.
- Det bør oppnevnes en bredt sammensatt styringsgruppe som holdes orientert underveis i prosessen. Styringsgruppen bør inkludere representanter fra de ulike gruppene/aktørene (se bulletpunkt 2). De ulike gruppene velger/oppnevner sin representant. Dette bør fortrinnsvis være samme person som presenterer forslag/innspill fra gruppen på Solstrand.

Fakultetsdirektøren vil komme tilbake til fakultetsstyret med flere detaljer for videre prosess høsten 2008, og for endelig godkjenning av mandat og sammensetning av styringsgruppen. Det vil være naturlig at styringsgruppen blant annet tar for seg problematikk og anbefalinger knyttet til:

- Rekruttering av instituttledere (prosessen i vid forstand)
- Instituttlederens fullmakter
- Instituttrådenes rolle
- Fakultetets rolle
- Fakultetsstyrets sammensetning
- Medbestemmelse

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til de foreslåtte overordnede rammene for en evaluering av fakultetets ledelses- og styringsmodell. Fakultetsstyret ser det i utgangspunktet ikke som et reelt alternativ å gå tilbake til ledelses- og styringsmodellen slik den var før nåværende modell ble innført, noe fakultetet heller ikke uten videre har anledning ettersom ordningen med tilsatte ledere er innført for hele UiB etter universitetsstyrevedtak. Fakultetsstyret ser imidlertid at det kan være behov for å iverksette tiltak for å justere modellen om det skulle vise seg at enkelte sider ved implementeringen gir uheldige utslag i forhold til modellens- eller ledernes legitimitet.

Bergen, 20. februar 2007

U:\DOKUMENT\KRISTIN\organisasjon\LedelseOgStyring\evaluering_MN_fak\styresak_rammer_evaluering270208endelig_versjon.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

[1] <http://www.uib.no/mnfa/strategi/MNStrategi01.pdf>

[2] http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/organisasjon/fagligledelse/fagligledelse.pdf

[3] To geologiske institutter ble slått sammen til Institutt for geovitenskap fra 1.1.2003, og fire biologiske institutter ble slått sammen til Institutt for biologi fra 2004.

[4] En detaljert oversikt og analyse av bakgrunn, forutsetninger, delprosesser og vedtak som ble fattet i forbindelse med etablering av nåværende modell finnes beskrevet i en oppgave på følgende adresse: http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/strategidokumenter/oppgave_bakken.pdf

[5] Institutt for biologi hevder at den økonomiske situasjonen krever at 50% av alle stillinger som blir ledige i forbindelse med avgang for aldersgrensen, trekkes inn for å saldere budsjettet.

[6] http://www.uib.no/mnfa/fakstyret/sakslistor/2007/09_26/087_forskmelding_07_vedlegg.pdf

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 08/2284/MN

Fakultetsstyresak: **10**

Møte: 27 februar 2008

FREMTIDIG ORGANISERING AV KLIMAFORSKNINGEN I BERGEN**Bakgrunn**

Det forventes et økende behov for forskningsbasert kunnskap om naturlig klimavariasjon og menneskeskapt klimaendring, inkludert endringer i kyst- og havområder, i de kommende tiår. Dette gir både store utfordringer og store muligheter for klimaforskningen i Bergen i synergi med marin forskning, kyst- og havovervåkning, modellering og varsling. Dette gir grunnlag for en langsiktig og permanent organisering av denne forskningen.

I den forbindelse ble det av styret for Bjerknnessamarbeidet, som består av medlemmene fra Havforskningsinstituttet, Nansensenteret og Universitetet i Bergen, opprettet en arbeidsgruppe 11.01. 2007 med mandat om å skulle utarbeide forslag til fundamentet for en videre organisering av samarbeidet innen klimaforskningen i Bergen. Gruppen skulle også foreslå innretning av, legal status og strategi for å få etablert et eget klimasenter i Bergensregionen.

Arbeidsgruppen besto av følgende medlemmer:

Ola M. Johannessen, Nansensenteret – Arbeidsgruppens leder
Svein Sundby, HI
Hans Petter Sejrup, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, UiB
Peter Haugan, Geofysisk institutt, UiB
Arbeidsgruppens sekretær: Eystein Jansen, UiB og Unifob Klima

Arbeidsgruppen leverte sin innstilling 7.10. 2007. En versjon av denne innstillingen er vedlagt. Avsnitt som omtaler enkeltpersoner er utelatt, ellers er innstillingen komplett.

Hovedpunkter i innstillingen

Innstillingen konkluderer med at det vil være gunstig at det utvikles et sterkt forskningscenter ("Senteret") for klimaforskning i Bergen. Dette senteret kan samle den virksomheten som ikke drives innenfor UiB og Havforskningsinstituttet, dvs. den som nå drives delvis både i Nansensenteret og i Unifob-regi. Arbeidsgruppen sier i innstillingen at dette vil komplementere og være i synergi med andre forskningsaktiviteter i Nansensenterets virksomhet, som i dag i tillegg til klimaforskning i G.C. Riebers klimainstitutt (1/3 av Nansensenterets aktivitet) også har utstrakt aktivitet i hav- og økosystemmodellering, data assimilering, og operasjonell oseanografi i Mohn-Sverdrup senteret (1/3 av Nansensenterets aktivitet) og satellitt fjernmåling i Gruppen for kyst-, hav- og polarområder (1/3 av Nansensenterets aktivitet). Det foreslås derfor at det opprettes én institusjon foreløpig kalt "Centre for Climate and Ocean Research" (forkortet til "Senteret") bestående av Nansensenteret og vesentlige deler av Unifob Klima. Det sammenslåtte "Senteret" avgjør selv sitt endelige navn, men arbeidsgruppen påpeker at både G.C. Rieber Klimainstitutt og Mohn-Sverdrup senteret og fjernmålingsgruppen bør bli beholdt som enheter i det sammenslåtte

“Senteret”.

Arbeidsgruppen mener at selskapsformen for “Senteret” enten bør være en stiftelse basert på Nansen-stiftelsen, som da utvides og endrer navn og formål, eller et ikke-kommersielt AS eid av Nansensenteret, Unifob AS og andre private og offentlige aktører. “Senteret” bør videre arbeide for å bli en del av instituttsektoren for å kvalifisere seg til å få basisbevilgning. Det bør tas sikte på oppstart av “Senteret” fra og med 1.7.2008. Det foreslås at “Senteret” bør lokaliseres i et eget bygg for å gi optimale muligheter for utvikling av godt integrerte fagmiljø i synergi med andre fagmiljøer i Nansensenteret.

Arbeidsgruppen foreslår videre at samarbeidet mellom UiB og ”Senteret” reguleres av samarbeidsavtaler og utstrakt bruk av bistillinger begge veier. SFF-Bjerknessenteret forvaltes videre i sin helhet av UiB, med ledelsesmessig forankring ved MN-fakultetet. SFF-Bjerknessenteret videreføres som før i samarbeid mellom UiB, HI og ”Centre for Climate and Ocean Research” etter avtale med Norges forskningsråd for den siste 5-årsperioden etter de faglige planene som allerede er lagt og godkjent.

Også Havforskningsinstituttet støtter forslaget om opprettelse av “Centre for Climate and Ocean Research” og vil samarbeide med dette og UiB på bakgrunn av videreføring av Bjerknessamarbeidet og fortsatt bruk av integrerte forskningsgrupper med forskere fra institusjonene i Bjerknessamarbeidet på de feltene man vil prioritere.

For UiB sin virksomhet innen klimaforskning står det i innstillingen:

”Unifob Klima har SFF Bjerknessenteret og en portefølje av prosjekter med ulike oppdragsgivere og med prosjektledere med hovedstilling ved UiB, i Unifob og Nansensenteret. SFF-en har UiB som kontraktspartner og vertsinstitusjon. Det er derfor naturlig at SFF-Bjerknessenteret forvaltes videre i sin helhet av UiB, med ledelsesmessig forankring ved MN-fakultetet. SFF-Bjerknessenteret videreføres som før i samarbeid mellom UiB, HI og “Centre for Climate and Ocean Research” etter avtalen med NFR for den siste 5-årsperioden som SFF (2008-2012) og etter de faglige planene som er lagt.

For å sikre samarbeidet med “Centre for Climate and Ocean Research” vil UiB opprette fem nye professor II-stillinger for forskere som har hovedstilling ved dette “Senteret”.

Status i saken pr februar 2008

Universitetsdirektøren gjorde rede for status i arbeidet med organisering av klimaforskning i Bergen for universitetsstyret i møtet 14. februar (se universitetsstyresak 5/08) og gjorde det klart at Universitetets rolle i denne sammenhengen er knyttet til det å være hovedeier i Unifob, blant stifterne av Nansensenteret og samarbeidspartner for klimaforskningen i Bergen. I styresaken står det videre:

”Det konkrete arbeidet med etableringen av et nytt forskningssenter foregår med utgangspunkt i drøftinger mellom prosjektledere, instituttledere, dekanatet ved MN-fakultetet, Unifob og Nansenteret. Styrene for de to institusjonene er også involvert i sakene. Ved utgangen av januar 2008 er det fortsatt ikke helt klart hvor stor del av virksomheten ved Unifob Klima (ansatte og prosjekter) som skal inn i universitetet og hvor stor del av virksomheten i Unifob Klima som skal inn i den nye organisasjonen. Overgangene vurderes som virksomhetsoverdragelser. Unifob er tenkt som deleier i det nye senteret.”

Ved fakultetet diskuteres det nå å organisere klimaforskningen innenfor UiB gjennom et eget senter. Dette følger av innstillingen om klimaforskningens organisering. Alle parter er enige om at en slik etablering vil styrke klimasatsningen ved UiB og gjøre samarbeidet med det nye

klimasenteret i randsonen enklere. Fakultetsledelsen har drøftet organiseringen av et slikt senter sammen med de berørte instituttledere samt leder av SFF-Bjerknessenteret, Eystein Jansen og foreslår en modell der Geofysisk institutt blir vertsinstitutt og at alle andre institutter ved UiB som driver klimaforskning blir knyttet opp mot dette senteret i form av moderinstitutter. Fast ansatte ved andre institutter som er involvert i prosjekter ved senteret, beholder sitt ansettelsesforhold til sitt eget institutt (moderinstitutt), men driver sine klimaforskningsprosjekter gjennom senteret og har gjerne prosjektansatte der. I den forbindelse er det viktig å sikre rutiner som sikrer at aktiviteten gjennom SFF'en også blir synliggjort ved de ulike moderinstituttene. Senteret får ansvar for å administrere UiB-delen av SFF-prosjektet frem til 2012, selvsagt i nært samråd med de eksterne partnerne i SFF-samarbeidet (Bjerknessamarbeidet). Senteret vil også få et nytt, selvstendig ansvar for å utvikle UiBs klimaforskning både i SFF-perioden og tiden etterpå. Det legges videre opp til å etablere et styre bestående av dekanatet, instituttledere, representanter fra de ansatte som arbeider på senteret samt fra universitetsledelsen. Dette etter samme modell som styret for SFF'en innenfor Geobiologi (se fakultetsstyresak 125/07).

Fakultetet har nylig kommet frem til en enighet med Unifob AS om deling av porteføljen i Unifob Klima. Hovedregelen i denne delingen er at de delene av porteføljen som faller inn under universitetets faglige innsatsområde innenfor klima (SFF'en) skal forvaltes ved UiB. Dette i tråd med vedtaket i saken om forskningsorganisering (se universitetsstyresak 49/07). Unifob AS er dermed nå klar til å gå i forhandlinger med Nansensenteret om videre etablering av et nytt selskap innenfor klima i Bergen.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER

Organisatoriske endringer er som regel et komplisert område som krever stor evne til kommunikasjon og fleksibilitet hos de impliserte parter. I denne konkrete saken vil Fakultetsdirektøren først og fremst berømme arbeidsgruppen for å ha gjort et svært godt arbeid med å utrede bakgrunn og premisser for etablering av et nytt klimasenter i Bergen. Notatet er meget grundig og gjør det lettere å gå videre med oppfølgingen. Fakultetsdirektøren vil videre berømme instituttlederne ved Geofysisk institutt og ved Institutt for geovitenskap for å være svært hjelpelige slik at fakultetsledelsen raskt kom frem til en enighet med Unifob Klima om deling av porteføljen og ledelsen i Unifob AS har uttrykt tilfredshet med denne prosessen.

Når det gjelder videre prosess Unifob Klimat ved UiB vil fakultetsdirektøren komme tilbake til fakultetsstyret med et endelig vedtak om opprettelse av et senter innenfor klima ved MN-UiB etter de prinsipper som er skissert ovenfor. I den forbindelse er det viktig å ta hensyn til videre organisering i Bjerknessamarbeidet, spørsmål rundt ledelse av senteret ved UiB, samt til en del økonomiske og personalmessige forhold.

Fakultetsdirektøren vil presisere at det nå i første omgangen har vært viktig å komme til enighet om hvordan man skal dele prosjektporteføljen basert på prosjektenes faglige tilhørighet. Når vi kommer til selve gjennomføringen med virksomhetsoverdragelse, og mulig overflytting av personell, har fakultetet vært i kontakt med universitetsdirektøren og er blitt lovet at i denne prosessen vil det bli stilt til rådighet dertil egnet kompetanse på området. Fakultetsdirektøren vil, sammen Unifob Klima, Personal og økonomidirektøren, Forskningsavdelingen og representanter fra instituttene, utarbeide en endelig status for SFF'en ved UiB, med egenandeler, etter prosjektporteføljen er delt. I denne forbindelsen vil spørsmålet om behov for administrativ kompetanse i SFF'en stå sentralt. Det vil også blitt tatt initiativ til egne møter hvor spørsmål rundt arealer, laboratorier etc. blir avklart. I disse prosessene ser fakultetsdirektøren det som svært viktig å ha en tett dialog med instituttledelsen, ledelsen for Unifob Klima og etter hvert ledelsen i et nytt klimasenter.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret tok fakultetsdirektørens orientering til etterretning.

Bergen, 20. februar 2008

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Vedlegg:

[Arbeidsgruppens innstilling](#)

Relaterte saker:

”Innstilling om forskningsorganisering ved Universitetet i Bergen”. Sak 49 i Universitetsstyret 14.06. 2007:
<http://www.uib.no/ust/dokumenter/saklister/2007/06-14/049.pdf>

”Om oppfølging av sak 49/07 Innstilling om forskningsorganisering”. Sak 5 i Universitetsstyret 14.02. 2008:
<http://www.uib.no/ust/dokumenter/saklister/2008/02-14/2008-005.pdf>

”Senter for geobiologi – delegering av fullmakter til senterleder og etablering av ledelses-, organisasjons- og styringsstrukturer”. Sak 125/07 i Fakultetsstyret 19.12.2007:
http://www.uib.no/mnfa/fakstyret/sakslister/2007/12_19/125.pdf

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 08/2156/MN

Fakultetsstyresak: **11**

Møte: 27. februar 2008

PROFESSOR I MARIN EVOLUSJONÆR UTVIKLINGSBIOLOGI – UTLYSING

Institutt for biologi (BIO) har opprettet en ny stilling som professor i marin evolusjonær utviklingsbiologi og oversender i ekspedisjon av 7. februar 2008 forslag til stillingsomtale og utlysning av stillingen.

Instituttet ser dette som et viktig fagfelt. Stillingen er også ment å være starten på et sterkere samarbeid mellom BIO og Sars-senteret.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut en stilling som professor i marin evolusjonær utviklingsbiologi.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 13. februar 2008

HIL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\UTLYS\Marin_evolusjonær_utviklingsbiologi_08_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Professor i marin evolusjonær utviklingsbiologi ved Institutt for biologi

Ved Institutt for biologi ([BIO](#)) er det ledig ei stilling som professor i marin evolusjonær utviklingsbiologi.

Stillinga er primært fokusert på brubygginga mellom evolusjonære, økologiske og utviklingsbiologiske prosessar.

Det vil verte lagt vekt på erfaring i leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet og dessutan erfaring frå forskingsstrategisk arbeid. Det vil vidare verte lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre tilhøve som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på nettadressa: <http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/marin-evol-utviklingsbiologi-08.htm>

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Jarl Giske på tlf. 55 58 44 03 eller e-post Jarl.Giske@bio.uib.no

Professoren vert tilsett med plikt til å ta del i undervisning og eksamen etter dei studieordningane som gjeld til kvar tid og til utan godtgjersle å rette seg etter dei endringane som gjennom lov måtte verte vedtekne om fagkrins, pensjonsordning og aldersgrense.

Den som vert tilsett må ha doktorgrad i biologi eller tilsvarande kompetanse, og må dessutan ha professorkompetanse i marin organismebiologi. Det er ein fordel om søkerane kan referere til et internasjonalt forskingsnettverk og samarbeid med dyktige forskarar.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk, men engelsk kan vere eit alternativ.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønssteg 64–70 (kode 1013), i staten sitt lønsregulativ, for tida kr 474 200–529 600 pr. år brutto.

For særleg kvalifiserte søkerar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkerar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvoltering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknaden skal sendast inn i 5 eksemplar og må innehalde eit fullstendig oversyn over utdanning, tidlegare stillingar og anna verksemd (CV), og ei fullstendig liste over vitenskaplege

arbeid med opplysning om kvar dei er offentleggjorde. Søkjarar må oppgje dei vitenskaplege arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 15. Søknaden må likeeins innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar og kopiar av vitnemål.

Søkjarane må sende inn 5 eksemplar av vitenskaplege arbeid – trykte eller utrykte – som dei ønskjer det skal verte teke omsyn til ved vurderinga, og ei liste over desse i 5 eksemplar med opplysning om kvar dei er offentleggjorde. Dei vitenskaplege arbeida skal vere nummererte og sorterte i 5 like bunkar, og skal sendast til Institutt for biologi innan ein månad etter søknadsfristen.

Ei rettleiing for søkjarar til professorat finn ein ved å klikke på denne lenkja:

http://www.uib.no/mnfa/regler/veiled_sokere.html

Ein viser elles til "*Midlertidige regler om fremgangsmåten ved tilsetting i professorater*", som kan lastast ned frå internettet: <http://www.uib.no/mnfa/regler/midl-regl-prof.pdf>

Søknaden skal sendast til Institutt for biologi, Universitetet i Bergen, Postboks 7803, 5020 Bergen. Søknadar sende på e-post vil ikkje verte vurderte.

Søknadsfrist: 20. april 2008

Søknaden skal merkast: 08/2156

Professor i marin evolusjonær utviklingsbiologi ved Institutt for biologi

Stillingsomtale

[Institutt for biologi](#) (BIO) er med sine 200 ansatte og mer enn 600 studenter et stort og faglig vidtfavnende institutt, med [16 forskergrupper](#) innen utviklingsbiologi, mikrobiologi, evolusjonsbiologi, økologi, biodiversitet og industriell biologi. Instituttet er sterkt involvert i temaer som havbruk, fiskehelse, ernæring, fiskeri, klima og petroleum. Om lag 2/3 av den vitenskapelige staben arbeider med marine problemstillinger. Instituttets [undervisning](#) dekker 3 bachelorprogram, 12 masterprogram og 2 integrerte 5-årige studieprogram. Gjennom samlokalisering og felles forskergrupper er forskningen ved BIO tett integrert med biologisk forskning i [Bergen Museum](#) og med noen av de tematiske avdelingene i [UNIFOB AS](#). Til sammen har instituttet, Bergen Museum og UNIFOB mer enn 220 ansatte innenfor instituttets arealer. BIO er nabo til [Molekylærbiologisk institutt](#) og [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#). I løpet av få år vil hele instituttet være samlet i nye fasiliteter på [Marineholmen](#).

Faglig innretning av stillingen

Stillingen er primært fokusert på brobygging mellom evolusjonære, økologiske og utviklingsbiologiske prosesser. Stillingen krever molekylære og cellebiologiske tilnærminger til biologiske mekanismer for utvikling av marine evertebrater, tilpasninger til miljøet deres, og deres funksjonelle rolle i marine økosystemer.

Det er ønskelig med erfaring innen evertebrater som muliggjør anvendelse av en rekke moderne molekylære og genetiske tilnærminger, inkludert lab og felt. Søkeren må ha forskningserfaring innen ett eller flere av temaene funksjonell genomikk, regulering av genekspresjon, cellebiologi, utviklingsbiologi og/eller evolusjonsbiologi. Det er en fordel med erfaring innen slike analytiske metoder som molekylær sekvensering, avansert mikroskopi, immunohistokjemi, in situ screening, proteomikk eller utviklingsgenetikk.

Forskningen ved BIO er organisert i forskningsgrupper. Professoren kan slutte seg til en av de eksisterende gruppene eller danne en ny gruppe innen marin evo-devo-(øko). Det forventes også at professoren vil etablere et sterkt samarbeid med Sars-senteret og bidra til sterkere samarbeid mellom BIO og Sars-senteret.

Krav til kompetanse

Den som tilsettes må ha doktorgrad i biologi eller tilsvarende kompetanse, og må dessuten ha professorkompetanse i marin organismebiologi. Det er en fordel om søkerne kan referere til et internasjonalt forskningsnettverk og samarbeid med dyktige forskere. Ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet legges det vekt på evne til lederskap ved tilsetting i faste stillinger på dette nivået.

Det forventes at den som tilsettes vil bidra til videre utvikling av forskningsgruppen. Søkerne må derfor besitte vitenskapelige arbeider av høy "impact". Søkerne må også kunne dokumentere vilje og evne til forskningssamarbeid. Det vil bli lagt vekt på søkerens evne til innhenting av ekstern finansiering og ledelse av forskningsprosjekter, samt veiledning av forskerrekutter (master, PhD, postdoktor).

Krav til undervisning

Professoren skal gi undervisning i et eller flere av instituttets emner, hovedsakelig innen evolusjonsbiologi eller utviklingsbiologi. Stillingen er tillagt veiledningsplikt for hovedfags- og doktorgradsstudenter.

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetting.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetting, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsettingsdato. Fristen er to år for den som ved tilsetting ikke behersker et skandinavisk språk.

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

Det tidligere akademiske kollegium understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige mellom- og toppstillinger. Søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmaterieell
- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Dersom det er søkere av begge kjønn med tilnærmet like kvalifikasjoner, skal den kvinnelige søkeren, i tråd med kjønnskoteringsreglene, settes foran den mannlige.

Siden BIO vektlegger oppbygging av forskningsgrupper, vil dette på sikt medføre at instituttets faglige bredde blir innsnevret. Ansatte i faste vitenskapelige stillinger må derfor påregne å kunne bli satt til undervisningsoppgaver som ligger utenfor den ansattes spesialfelt og forskningsgruppens profil.

ooo000ooo

Professor in Marine Evolutionary Developmental Biology at the Department of Biology

A position as Professor in Marine Evolutionary Developmental Biology is vacant at the Department of Biology ([BIO](#)).

The position is primary focused on bridging the fields of evolutionary, ecological and developmental processes.

Applicants should have substantial research leadership experience as well as experience in coordinating research activities and in strategic research planning. Candidates should be able to demonstrate strong interpersonal skills and the ability to work and communicate well with others in a team environment.

A description of the position with details of curriculum and area of responsibility, particular duties and other circumstances which will be stressed at the time of appointment can be downloaded from the Internet:

<http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/professorat/marin-evol-utviklingsbiologi-08-engelsk.htm>

For further information about the position please contact Professor Jarl Giske by phone (+47) 55 58 44 03 or e-mail Jarl.Giske@bio.uib.no

The successful applicant to the chair will be required to take part in teaching and examination programmes in force at any time and to comply without additional remuneration with any amendments that may be introduced by legislation with regard to curriculum, pension schemes and retirement age.

Applicants must have a doctoral degree or equivalent within biology, and professorial competence in marine developmental and/or evolutionary biology. It is an advantage that the candidate can refer to collaborations with reputed scientists.

The tuition language will normally be Norwegian; however, English will be an option.

Basic teaching training is a requirement. The successful candidate will be offered appropriate training if this requirement has not been met before the appointment.

Salary will be in the range of 64–70 (code 1013) on the government salary scale; currently NOK 474 200–529 600 gross p.a.

In the case of particularly highly qualified applicants higher salaries may be considered.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public openness when recruiting staff to scientific positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

The application is to be submitted in 5 copies and must contain a complete overview of the applicant's education, earlier positions and other activities (CV), along with a complete list of scholarly works and information about where they have been published. The applicant must name the scholarly works or parts of such works on which the committee should place special emphasis in its evaluation. These should not exceed 15 in number. The application must likewise contain a list of attachments providing evidence of the applicant's teaching qualifications as well as copies of diplomas.

Applicants must submit 5 copies of all the scholarly works – published or unpublished – they wish to be evaluated with their application, along with 5 copies of a list of these works with information about where they have been published. These works shall be numbered and sorted into 5 bundles and shall be sent to Department of Biology within one month of the expiry of the application deadline.

Guidelines for applicants to chairs can be downloaded from the Internet:

http://www.uib.no/mnfa/regler/quidelines_for_applicants.html

Reference is made to "Rules of Procedure for Appointments to Chairs at the University of Bergen", which are available on the Internet at <http://www.uib.no/mnfa/regler/temporary-regulations-prof.pdf>

Applications should be sent to Department of Biology, The University of Bergen, PO Box 7803, 5020 Bergen, Norway.

Applications sent by e-mail will not be considered.

Closing date for applications: 20 April 2008

Quote reference number: 08/2156

Professor in Marine Evolutionary Developmental Biology at the Department of Biology

Description of the position

With a staff of 200 and more than 600 students, the [Department of Biology](#) (BIO) is both large and broad. It currently consists of [16 research groups](#) within developmental biology, microbiology, evolutionary biology, ecology, biodiversity, and industrial biology. BIO is also strongly involved in themes such as aquaculture, fish health, nutrition, fisheries, climate, and petroleum, and participates in 3 Norwegian Centres of Excellence at the faculty of Mathematics and Natural Sciences. Approximately 2/3 of the permanent scientific staff work on marine issues. [Education](#) at BIO covers 3 bachelor programs, 12 master programs and 2 integrated 5-year study programs. Through common localization and joint research groups, the research at BIO is closely integrated with biological research at [Bergen Museum](#) and some of the thematic departments of [UNIFOB AS](#). Within BIO's area, the combined staff of BIO, Bergen Museum and UNIFOB exceeds 220. BIO's nearest neighbours are the [Department of Molecular Biology](#) and the [Sars International Centre for Marine Molecular Biology](#). The whole department will within a few years be concentrated in new facilities at the [Bergen High Technology Center](#) at Marineholmen.

Scientific focus of the position

The position is primary focused on bridging the fields of evolutionary, ecological and developmental processes. The position requires molecular and cell biological approaches of biological mechanisms oriented towards the development of marine invertebrates, adaptation to their environment and their functional role in marine ecosystems.

Work on invertebrates that permit application of a range of current molecular and genetic approaches, including laboratory and field investigation is desirable. Broad research experience within one or more of the themes, functional genomics, regulation of gene expression, cell biology, developmental and/or evolutionary biology, is solicited. Usage of analytical methods such as molecular sequencing, advanced microscopy, immunohistochemistry, in situ screens, proteomics or developmental genetics is advantageous.

The scientific research at BIO is organized into research groups. The professor may join one of the existing groups or form a new group in marine evo-devo(-eco). It is also expected that the professor will establish strong collaboration with the Sars Centre and facilitate stronger cooperation between BIO and the Sars Centre.

Requirements for research competence

Applicants must have a doctoral degree or equivalent within biology, and professorial competence in marine developmental and/or evolutionary biology. It is an advantage that the candidate can refer to collaborations with reputed scientists. At the Faculty of Mathematics and Natural Sciences the ability to perform professional leadership is emphasized for permanent faculty level appointments. It is expected that the successful applicant will contribute to further development of the research group. Therefore, the candidate should possess high impact publication records. The candidate should also document his or her will and ability to perform collaborative research. Ability to attract external funding, in addition to research project leadership and ability in research

supervision (MSc, PhD), will be emphasized.

Teaching requirements

The professor will teach on one or more of the department's courses, mainly related to evolutionary or developmental biology. The successful candidate is required to take part in supervision of MSc and PhD students.

The teaching language will normally be Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the other Scandinavian languages within two years of his/her appointment.

Basic teaching training is also a requirement, but the successful applicant who does not have such competence at the time of his/her appointment will be offered training and will be required to produce evidence of such training within one year of the date of appointment. This deadline is extended to two years for the successful applicant who does not master a Scandinavian language at the time of appointment.

Reference is made to the University's General Regulations which state that as part of the normal duties of the position, the successful applicant may also be required to undertake teaching, supervision and work in connection with examinations in his or her particular field outside the organisational unit to which the appointment belongs.

The former Senate emphasised that teaching qualifications are to be given real weight in appointments to middle and top academic positions. Applicants must produce evidence of their own teaching qualifications. This can be done by submitting, for instance:

- evidence of completed teaching training
- evaluation reports of the applicant's teaching
- overview over scope and level of teaching
- overview over supervision of post-graduate and doctoral candidates, and results obtained
- student awards received
- own teaching publications
- own teaching compendia and material
- reports showing participation in projects related to the development of teaching, such as alternative forms of teaching, supervision or teaching environments

If there are applicants of both sexes with approximately equivalent qualifications, the female applicant pursuant to the rules on equal opportunities shall be ranked before the male.

BIO encourages the building of high quality research groups, and this will eventually entail that the professional breadth of the department will narrow. An employee in permanent scientific position can therefore be asked to take teaching beyond his or her field of research, and/or outside the profile of the research group.

ooo000ooo